



• **MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi:** İSMAIL HAKKI KAVURMACI • **Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:** KADİR UYAR
• **Yayın Teknik Sekreteri:** NEVRIYE GÜNGÖR • **Hazırık & Basık:** İKİBAL İNANIR Tel: (0 224) 214 63 50 (pbx)
• **Yönetim Yeri:** TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi • **Baskı Sayısı:** 4000 adet (iki ayda bir yayınına)
-Yayımlanan yazıncıdaki sorumluluk yazıncıların, ilan ve reklamlarıdaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşlara aittir.
• **Yayın Kurulu:** Osman KOPMAZ, Necdli AYHAN, Selma BÜYÜKPOYRAZ, Murat YAZICI, İbrahim ÖKÜR, İsmail SEMERİ

• **Merkez:** Sımsar Sk. 36/1-A Deminpa 06440/ANKARA Tel: (0 312) 231 31 59-231 31 54-231 80 23 Faks: (0 312) 231 31 65 • **Bursa Şube:** Elmastaşçılar Mh. Sabunevi Sk. Mühendisler İşi. No.19/1 16230 BURSA Tel: (0 224) 252 11 90 (4 hat) Faks: (0 224) 252 11 94 bursa@mmo.org.tr www.mmo.org.tr • **Balıkesir Temsilciliği:** Eskişehirli Mh. Göçerli Sk. Çiftan İş Mh. No.4 Kat. 2 10100 BALIKESİR Tel: (0 266) 239 19 70 Faks: (0 226) 241 75 10 • **Çanakkale Temsilciliği:** İsmetpaşa Mh. Aynalı Çayırca Sk. Güneş Apt. No.8/7 17100 ÇANAKKALE Tel: (0 286) 212 56 90 Faks: (0 266) 212 84 45 • **Yatova Temsilciliği:** Mimar Sinan Cd. No.20/1 77100 YALOVA Tel: (0 225) 812 50 74 Faks: (0 225) 812 94 40 • **Bandırma Temsilciliği:** Ağaçlı İstasyon Mh. Mehmet Akif Ersoy Cd. No.31 10200 BANDIRMA Tel: (0 266) 713 77 81 Faks: (0 266) 714 86 35 • **Edremit Temsilciliği:** Cavuşlar Mh. İsmail Cd. 1 Sk. 2/ 71 Kat: 1 10300 EDREMIT Tel: (0 226) 373 63 47 Faks: (0 266) 373 78 00 • **Çan İliçe Temsilciliği:** Belediye Sırası B Blok No.414 ÇAY Tel: (0 226) 415 36 53 Faks: (0 266) 373 78 06 • **İnegöl İliçe Temsilciliği:** Çarşı Mh. Sarıbaş Çay. Hüseyin Akar İşi. No.50/2 İNEGÖL Tel: (0 224) 715 17 11 Faks: (0 224) 715 18 22

• **Bursa Şube:** Elmastaşçılar Mh. Sabunevi Sk. Mühendisler İşi. No.19/1 16230 BURSA
Tel: (0 224) 252 11 90 (4 hat) Faks: (0 224) 252 11 94 bursa@mmo.org.tr www.mmo.org.tr



ODAMIZIN
51. KURULUŞ YILI
GELENEKSEL
GECESİ
KUTLANDI

6



9

ŞUBE
DANIŞMA KURULU
TOPLANTISI YAPILDI



MMO BURSA
ŞUBESİ
PERSONEL
EĞİTİMİ
YAPILDI

10

**CUMARTESİ
EĞİTİMLERİ
DEVAM EDİYOR**

"ISO TS16949:2002
SPESİFİKASYONU
EĞİTİMİ"
DÜZENLENDİ

"ISO 14001
ÇEVRE YÖNETİM
SİSTEMİ"

"SAC KALIPÇILIĞI
SEMİNERİ" DÜZENLENDİ

12

**DOĞALGAZ
BACA GAZI
ÖLÜMLERİ
DEVAM
EDİYOR**

18

**ODAMIZ ÇEVRE
ANALİZLERİ
ÖN YETERLİLİK
BELGESİ
ALMAYA
HAK KAZANDI**

27

**"STRATEJİK PLANLAMA"
SEMİNERİ DÜZENLENDİ**

"EFQM İŞ MÜKEMMELLİĞİ
MODELİ" EĞİTİMİ
DÜZENLENDİ

13

"ORTA KADEME
YÖNETİCİLER İÇİN
YÖNETİM EĞİTİMİ"

V. ENDÜSTRİ İŞLETME
MÜHENDİSLİĞİ
KURULTAYI'NA KATILDIK



**Makina
Mühendisleri
Odası'nın 51.
Yıldönümü
Balıkesir'de de
Kutlandı**

19

**GÖNEN
JEOTERMAL
BÖLGE ISITMA
SİSTEMİ**

35



17

**MUHTEŞEM
KONSER**



21

**Yalova'da
Doğalgaz Kent
Merkezinde**

**VÜCUDUNUZUN
DİLİNİ
DEĞİŞTİRMEK
ELİNİZDE**

38



İsmail Hakkı KAVURMACI
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Şube Başkanı

Sayın Üyemiz;

2004-2005 çalışma dönemimizin tamamlanması ile birlikte Şubemiz artık seçim sürecine girmiştir. Genel Kurulumuz 4 Şubat 2006 tarihinde, Şube seçimleri ise 5 Şubat 2006 tarihinde gerçekleştirilecektir.

Tüm üyelerimizi; görüş ve önerileri ile Genel Kurul'a katkı sağlamaya ve yeni dönem yönetim kurulu ve MMO Genel Kurul delegelerini belirlemeye davet ediyoruz.

İki yıllık dönem içerisinde sizlere hep en üst düzeyde hizmet sunmanın tatlı telaşesi içerisinde olduk. Kent ve ülke konularında duyarlı ve yanlışların üzerine giden bir yönetim anlayışı sergiledik. Mühendislerin hak ve menfaatlerini her platformda savunduk.

Sizlere vermiş olduğumuz sözleri yerine getirmenin gönül rahatlığı içerisindeyiz.

Yeni dönemde hedeflerimiz çitayı daha da yükseltmek "**Örnek Oda**" olmak. Hedefimizde iddialıyız ve yolumuza devam ediyoruz. Tüm yapacaklarımız için Odamızın gücünden emin olabilirsiniz.

Üyelerimiz böylesine büyük bir Odaya üye olmanın gururunu yaşayabilirler.

Sizlere tüm katkılarınız için teşekkür eder, saygılar sunarız.

İsmail Hakkı Kavurmacı
Şube Başkanı



Sayın Üyemiz;

2006 yılı sizlere, ailelerinize ve tüm sevdiklerinize daha güzel, daha başarılı ve daha sağlıklı günler getirsin. Tüm dünyada barış ve huzur hakim olsun.

Yeni bir yılın başlangıcı ile dönem çalışmalarımız tamamlanmış ve Şubemiz artık seçim sürecine girmiştir. 2004 ve 2005 dönemi çalışmaları 4 Şubat 2006 tarihinde yapılacak olan Genel Kurul'da siz üyelerimiz tarafından değerlendirilecek, 5 Şubat 2006 tarihinde ise yeni dönem yönetim kurulu ve MMO genel kurul delegeleri belirlenecektir.

Görev süresi içerisinde her konuda hizmet çitasını sürekli olarak yükselten ve yeniliklerin öncüsü olan Şube Yönetim Kurulumuz; bu dönem seçimlerin Şube Binası yerine daha geniş ve ferah bir mekan olan BESOB (Küçük Sanayi)'ta yapılmasını kararlaştırmıştır.

Yapılan tüm çalışmalar sizlere SMS, mail ve bültenimiz ile ulaştırılmıştır. Tüm çalışmaların detayları www.bursa.mmo.org.tr sitemizde yer almakta olup rapor aynı zamanda bir kitapçık olarak sizlere ulaştırılacaktır. Yapılan faaliyetleri ana hatları ile özetleyecek olursak:

- Üyelerimiz ile hızlı ve etkin bir iletişim sağlanmış, Odamızın varlığı her daim sizlere hissettirilmiştir. Tüm üyelerimize aynı yakınlıkta hizmet sağlanmıştır.
- Tüm çalışmalarımızda ülke, kent ve üye hak ve menfaatleri gözetilmiştir. Yönetim Kurulu 115 toplantıda 1555 karar üretmiştir.
- Üye sayımız dönem başlangıcında 3525 iken bu gün 4269'a ulaşmıştır.
- Yeni bir Şube Binası oluşturmak amacıyla sizlere vermiş olduğumuz söz üzerine hızlı ve etkin adımlar atılmış, İzmir yolu Carrefour arkasında BAOB Yerleşkesi için temel atılma aşamasına gelinmiştir.
- Üyelerimizin bireysel ve vizyonel gelişimlerine destek sağlamak üzere 46 eğitim düzenlenmiş ve toplam 1600 üyemiz katılmıştır.
- IX.Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu 27-28 Mayıs 2005 tarihlerinde başarılı bir organizasyonda 700 katılım ile gerçekleştirilmiştir.
- TMMOB ve MMO düzeyindeki tüm etkinliklere Şubemiz aktif bir şekilde destek sağlamış, kamu menfaatleri ve üye haklarının korunması ve geliştirilmesi yönünde çaba sarfedilmiştir.
- Serbest çalışan üyelerimiz ile doğalgaz sektörüne yönelik olarak 20 toplantı düzenlenmiş olup, sektörün sorunları ve üyelerimizin gelişimini sağlayacak her türlü destek ve düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

- Kentin sorunlarına yönelik olarak son derece duyarlı bir yönetim anlayışı sergilenmiş proje ve önerilerimiz gerek basın toplantıları ve gerekse basın açıklamaları ile kamuoyu ve üyelerimiz ile paylaşılmıştır.
- Yerel Gündem Kent Konseyi, Yerel Gündem, TMMOB İKK, BAOB ve diğer kurumlarda Şubemiz etkin olarak temsil edilmiş ve yapılan çalışmalara projelerimiz ile destek sağlanmıştır.
- TMMOB ve MMO düzeyinde gerçekleştirilen sempozyum ve kongrelerde gerek düzenleme komiteleri gerekse katılım olarak destek sağlanmıştır.
- İşsiz üyelerimizin iş bulması yönünde her türlü çaba gösterilmiştir.
- Odamızın asli görevleri olan periyodik kontrolle, mesleki denetimler, LPG sızdırmazlık ölçümleri, kurslar ve birliktelikleri kapsayan teknik çalışmalar büyük bir titizlik ile gerçekleştirilmiştir.
- Autocad, Solidworks, CNC programlama, kaynakçı kursları, doğalgaz iç tesisatçı kursları, İş güvenliği kursları ve MIEM kursları her dönem olduğu gibi başarı ile sürdürülmüştür.
- Geleneksel Gecelerimiz 2004 yılında Sanatçı Kubat'ın katılımında 800 kişi, 2005 yılında ise Sanatçı Fatih ERKOÇ'un katılımında 1200 kişi ile coşkulu bir şekilde kutlanmıştır.
- Şubemiz sanatsal ve kültürel konularda da öncü olmuş, Filiz FURUNCUOĞLU şefliğinde üyelerimizden oluşan Türk Sanat Müziği Koromuz 4 konser düzenlemiştir.
- Şube Başkanı nezdinde Kasım 2005'ten itibaren her perşembe günü Kent Gazetesinde toplumsal konularda görüşlerimiz dile getirilmektedir.
- Teknik geziler, fuarlara katılım, doğa yürüyüşleri, tiyatro gösterileri, şiir dinletileri, kahvaltılı pazar buluşmaları, yüzme kursu, iftar yemeği, yaza merhaba yemeği, bowling turnuvası, futbol turnuvaları gibi etkinlikler ile üyelerimizin aileleri ile birlikte farklı bir etkinlikte buluşmaları sağlanmıştır.
- Kamu Kurumları ve üyelerimiz ziyaret edilmiştir. ve burada sıralayamadığım diğer etkinlikler ile Şubemiz çalışma dönemi içerisinde "**Örnek bir oda olma**" hedefi ile yönetim kurulu, personeli, komisyonları ve siz değerli üyeleri ile bir bütün olmuştur. Gerçekleştirilen her etkinlik; büyük Oda olmanın sorumluluğunda ve üyelerimizin odaları ile gurur duyacağı bir hassasiyette gerçekleştirilmiştir.

Tüm üyelerimizi Genel Kurulumuza ve Şube Seçimlerine katılmaya davet ediyoruz. Sizlere teşekkür ediyoruz. Saygılarımızla.

TMMOB MMO Bursa Şubesi Yönetim Kurulu



ŞUBEMİZİN X. GENEL KURUL TOPLANTISINA ÇAĞRI

X.OLAĞAN GENEL KURUL

Çoğunluklu

Tarih : 28 Ocak Cumartesi 2006

Saat : 10.00

Yer : TMMOB Lokali Elmasbahçeler Mh. Sabunevi Sk.
Mühendisler İşhanı No.19/1 BURSA

Çoğunluksuz

Tarih : 4 Şubat 2006 Cumartesi

Saat : 11.00-17.00

Yer : Hotel ALMIRA BÜYÜK SALON Ulubatlı Hasan Bulvarı No.5 BURSA

GÜNDEM

1. Açılış
2. Başkanlık Divanı Seçimi
(1 Başkan, 1 Başkan Vekili, 2 Yazman)
3. Saygı Duruşu
4. Şube Başkanının Konuşması
5. Konukların Konuşması
6. Şube Çalışma Raporu ve Mali Raporun Okunması ve Değerlendirilmesi
7. Oda Genel Kurulu'nda sunulacak öneriler ve dilekler
8. Adayların Belirlenmesi
8.1.Şube Yönetim Kurulu Adaylarının Belirlenmesi
8.2.Oda Merkez Genel Kurulu Delegelerinin Belirlenmesi
9. Adayların Tutanağa Bağlanarak İlanı ve Kapanış

SEÇİMLER

Tarih: 5 Şubat 2006 Pazar

Saat : 09.00-17.00

Yer : BESOB Beşevler Küçük Sanayi Sitesi 41.Sk. No.Bila
Cami Arkası Nilüfer/BURSA

Üyelerimizin katılımını bekler, çalışmalarınızda başarılar dileriz.
IX. DÖNEM YÖNETİM KURULU

IX. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
YK. Başkanı : İsmail H.KAVURMACI	Üye : Ferudun BAYKARA
Başkan Vekili : Sevda TELLİ	Üye : Suat GÜLÇİMEN
Sekreter Üye : Kadir UYAR	Üye : Arzu AYDINLI
Sayman Üye : Mehmet MUTLU	Üye : Veli VELİOĞLU
Üye : Mustafa UYSAL	Üye : Ahmet SARIGÖZ
Üye : Yusuf ORDU	Üye : Hacer BERBEROĞLU
Üye : Bayram Ali ÖZDEMİR	Üye : Yusuf İzzettin ŞİMŞEK



ODAMIZIN 51. KURULUŞ YILI GELENEKSEL GECESİ KUTLANDI

6

24 Aralık 2005 tarihinde Odamızın 51. Yıldönümü 1200 üye ve eşlerinin katılımıyla büyük coşku içerisinde TÜYAP Fuar Merkezi'nde kutlandı.

Meslekte 50. Yılıını Dolduran Üyelerimiz;
Ayhan GEDİK, Emin DOYBAK

Meslekte 40. Yılıını Dolduran Üyelerimiz;
Ali Elter, Tarık Hazneç, Şerif Ülger, Kamil Özdenler, Sadettin Akkiprik, Mustafa Beklen.

Meslekte 25.Yılıını Dolduran Üyelerimiz;
Nizamettin Aypak, Erkan Benderli, Rahim Akpınar, A. Cüneyt Palabıyık, Ahmet Münir Kirişçioğlu, Zakir Meydan, Ömer Ziyatopsakal, Yaşar Arif İllsöz, Mustafa Köklü, Hüseyin Eren Kural, Cemalettin Soyuak, Vahide Gülderen Uzunefe, Gürol Dolar, Adnan Aydın, Ergun Konca, İhsan Acıyan, Abdurrahman Satıkbügra, Nabi İnce, Süleyman Mithat Yenice, Adnan Mensiz,

Hamdi Değirmenci, Mehmet Demirtaş, Aydın Özdemir, Rauf Okay, İsmail Kartal, Ahmet Doğanışık, A.Haluk Payaslıoğlu, Cülseren Kunduracioğlu, Nevzat Karabulut, Selçuk Yıldırım, Beçhanaydemirler, Ahmet Şentürk, A.İbrahim Bayülke, Ayhan Öztuğ, Nedim Özkan, Abdullah Kayabaşı, Levent Acarbay, Şaban Eryılmaz, Haluk Neptün Uzunefe, İsmail Onur, Davut Kuru, Dursun Aydın, Ömer Faruk Tokaç, Sami Uslu Halil Gezici, Çetin Örum, Namık Kahraman, Osman Zengin, Berat Kırayoğlu, Tarık Özgen, Fatih Yıldız, Atilla, Toygür, Halil Akkaya, Azmi Birgil, Yunus Pıtırılı, Alaaddin Gül, Kamuran Ölmez'e plaketleri verildi.

Gecemizin organizasyonuna sponsor olarak katkı veren, Aktaş A.Ş., ARC Makina, Beyçelik, Bolt Bağlantı Elemanları A.Ş. Bursagaz A.Ş., Destek Otomotiv ve Yan San. A.Ş., Destek Patent A.Ş., İzotek Ltd. Şti., Mastaş A.Ş., Profil Sanayii, Reklamland Ltd. Şti., TTG Ltd. Şti, Akkor Ltd. Şti., Gözükara Ltd. Şti., BKM Bursa Kalıp Merkezi, Biytaş A.Ş., Tüyap Bursa Fuarçılık A.Ş.'ye plaket ve ödül töreninin sunumunu gerçekleştiren üyemiz Sayın Filiz FURUNCUOĞLU'na ve gecemize katılarak onur veren tüm üye, firma ve konuklarımıza teşekkür ederiz.





MMO Bursa Şube Başkanı, İsmail Hakkı KAVURMACI'nın 51. Yıl Geleneksel Gece Açış Konuşması



Değerli protokol mensupları, Akademik Odaların değerli yöneticileri, değerli işadamları, konuklarımız ve basın mensupları. Makina Mühendisleri Odasının değerli üyeleri ve aileleri 51. Yıl Geleneksel Gecemize hoş geldiniz.

Geçtiğimiz yıl 800 kişilik bir katılım ile Almira Hotel'e sığmamıştık. Bu yıl gecemizi 1200 kişi ile gerçekleştiriyoruz. Sizlerin katılımı ve desteği bizleri heyecandırıyor. Varlığımız ile bu soğuk kış gecesine sıcaklık getirdiniz.

Değerli katılımcılar, Yarım asrı geçmiş olan Odamız 51. yılında üye sayısı 62.000'i aşmış ve TMMOB'un en büyük odası haline gelmiştir. Bursa Şubesi 4300 üyesi ile 18 Şube'den birisidir.

- Ulaşımdan, doğalgaza,
- Çevre sorunlarından, denetimlere,
- Uzmanlık programlarından üye eğitimlerine
- Hobi kurslarından sanat ve kültürel faaliyete kadar sayısız alanda hizmet sunmaktayız. Böyle-sine büyük bir Odaya üye olmanın haklı gururunu yaşayabilirsiniz. Şubemiz örnek oda olma hedefini ortaya koymuştur ve yapacaklarımız için gücümüzden emin olabilirsiniz.

Değerli katılımcılar, Böylesine coşkulu bir gecede müsademizle sizlerin huzurunda teşekkür etmeden geçmeyeceğim kişiler var.

İlk teşekkürüm Şubemizin değerli personeline. Başarılı bir organizasyonun arkasında hep onların inanılmaz çabaları vardı. Onlar bu gece sahnede sizlerin alkışlarınızı fazlasıyla hakettiler.

Bir diğer teşekkürüm. Yönetim Kurulu arkadaşlarıma. Modern yönetim teknikleri içerisinde hep sözü edilen ekip çalışmasına güzel bir örnek oluşturdular. Hedefleri birer birer atladılar ve çıtayı sürekli yükselttiler. İnanın onlara hedef dayanmadı. Onlar efsane yönetim olarak hep anılacaklar.

Ve gecenin yıldızları, Sponsorlarımız başta TÜYAP Bursa Fuarcılık A.Ş., Aktaş A.Ş., ARC Makina, Beyçelik, Bolt Bağlantı Elemanları A.Ş. Bursagaz A.Ş., Destek Otomotiv ve Yan San.A.Ş., Destek Patent A.Ş., İzotek Ltd.Şti., Mastaş A.Ş., Profil Sanayii, Reklamland Ltd.Şti, TTG Ltd.Şti, Akkor Ltd.Şti, Gözükara Ltd.Şti., BKM Bursa Kalıp Merkezi, Biytaş A.Ş. bize gönüllerini açtılar. Bizi desteklediler. Ve yaklaşık 100 kişilik bir ekip bu gece için günlerdir çalıştı. Hepsine teşekkür ederiz.

Mesleğine onurunu katan bu güzel geceye tanıklık eden sizler. Bu gece sizinle güzel. Hepinizi yürekten kutluyorum. Gecenin doyusuna keyfini çıkarmak sizin hakkınız. İyi eğlenceler.





ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



Şubemizin 2005 yılı ikinci Danışma Kurulu toplantısı 20 Kasım 2005 Pazar günü saat 14.00'te Almira Otel Şehrazat Salonu'nda 143 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

TMMOB Makine Mühendisleri Odası Tüzüğü gereği Danışma Kuruluna, Şube Yönetim Kurulları asil ve yedek üyeleri, İl/ilçe temsilciliği yürütme kurulları

üyeleri, işyeri temsilcileri ve yardımcıları, meslek dalı ve uzmanlık dalı komisyonları üyeleri, şube müdürü ve teknik görevliler ve şube yönetim (bölge temsilciliği yürütme) kurulu'nda daha önce seçilerek görev yapan üyelerin katıldığı toplantıda;

- Şube çalışmalarına yönelik rapor,
- Komisyonların etkinliği,
- Şubemizin projeleri,
- Görüşler, öneriler değerlendirildi.



MMO BURSA ŞUBESİ PERSONEL EĞİTİMİ YAPILDI



İlkini 27 Şubat 1999 tarihinde yaptığımız Şube Teknik Görevli ve personeline yönelik eğitimin ikincisi 19-20 Kasım 2005 tarihinde gerçekleştirildi.

Şube Müdürü C. Serdar SÖNMEZ'in yaptığı konuşmadan sonra

19 Kasım 2005'te

Trafik Bilirkişilikleri konusunda Şube Müdürü C. Serdar SÖNMEZ,
LPG Sızdırmazlık ve Montaj Uygunluk Denetimleri Konusunda
Erol DOĞAN, Devrim YONTAR,

20 Kasım 2005'te

Muhasebe konusunda - Aysun SELEK

Üye Kayıt konusunda - Burcu Özmen KIRLI

SMM Hizmetleri konusunda - Emine ÜNSAL

Periyodik kontroller konusunda Murat KARAKAŞ,

Aydın RODOPLU eğitim verdiler,





Eğitimde ayrıca

- Teknik hizmetlerin gerçekleştirilmesi aşamasında uyulması gereken kurallar
- Yazışma dosyalama tekniği ve standart büro düzeni ve dosyaları hazırlama
- Üye kaydı, belge tescil ve denetleme işlemleri,
- Mali ve muhasebe işlerinde uyulacak esaslar,
- MMO etkinlikleri düzenleme kuralları,
- MMO kimliği, MMO çalışanlarının felsefesi,
- Sürekli performans ölçümü ve karşılıklı denetime dayalı gönüllü çalışma ve bir önceki dönemle kıyaslama.
- Yeni projeler, yeni sosyal etkinlikleri, yeni yayınlar, gidilen her seminer, kurs, fuar vb. etkinliklerden bir sonuç çıkarma,
- Bültene, dergilere değişik yazı yazılması ve yazı yazabilme yeteneğini geliştirme,
- İkna ve iletişim yeteneğini yükseltme,
- Üyelerle, halkla, firma ve kurum yetkilileriyle, vb. ilişkileri konularında görüşüldü.



Dünyaya Hoş Gelin...

Üyemiz İsmail Türk'ün
Kardelen adını verdikleri
kız bebekleri dünyaya geldi.

İsmail & Derya & Kardelen Türk ailesine
mutluluklar dileriz.

BAŞSAĞLIĞI

Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi
302 sicil nolu Üyemiz
Makina Mühendisi

AHMET BİR

vefat etmiştir.

Merhuma allah'tan rahmet,
ailesine ve yakınlarına
başsağlığı dileriz.

CUMARTESİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

"ISO TS16949:2002 SPESİFİKASYONU EĞİTİMİ" DÜZENLENDİ



12 Kasım 2005 Cumartesi günü düzenlenen seminerin eğitimciliğini Ermetal Kalite Güvence Şefi Kenan KARACAOĞLU yaptı. TMMOB eğitim salonunda düzenlenen seminere 74 üyemiz katıldı.

"ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ"

FKS Yönetim Sistemleri'nden Tülin TÜZÜN'ün eğitimci olarak katıldığı seminer 26 Kasım 2005 Cumartesi günü 10.00-16.00 saatleri arasında Şube Eğitim Salonunda gerçekleştirildi. Seminere 34 üyemiz katıldı.

"SAC KALIPÇILIĞI SEMİNERİ" DÜZENLENDİ

28 Kasım 2005 tarihinde Şubemizde hafta içi 19-21 saatleri arasında toplam 2 saatlik olarak 5 gün 10 saatlik Sac Kalıpcılığı Semineri Eğitimi (Proses ve Kalıp Tasarımı) düzenlendi. Seminere 38 üyemiz katıldı.

"STRATEJİK PLANLAMA" SEMİNERİ DÜZENLENDİ

12



3 Aralık 2005 Cumartesi günü saat 14.00-17.00'de TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eğitim Salonu'nda "Stratejik Planlama" Semineri Tofaş A.Ş.'den Ömer ATALAY tarafından verildi. Strateji Kavramı, Mükemmellik Modeli ve Stratejik Yönetim, Mısyon, Vizyon, Değerler, Çevre Analizi ve Swot, Ana İş Hedefleri ve Stratejilerin Belirlenmesi, Stratejilerin Uygulanması, Stratejilerin İzlenmesi, Genel Değerlendirme konularında verilen seminere 36 kişi katıldı.

"EFQM İŞ MÜKEMMELLİĞİ MODELİ" EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



10 Aralık Cumartesi 14.00-17.00'de KalDer Bursa Şubesi adına Ömer ATALAY ve Seyfi DEĞİRMENCI'nin verdiği eğitime 29 kişi katıldı. EFQM (Avrupa Kalite Yönetim Vakfı) tarafından

geliştirilen ve 1993 yılından bu yana KalDer Kalite Ödüllerinde (Ulusal-Yerel) Kullanılan EFQM İş Mükemmelliği Modeli'nin kapsamı, kriterleri ve yorumlanması konularında bilgi verildi.



CUMARTESİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



"ORTA KADEME YÖNETİCİLER İÇİN YÖNETİM EĞİTİMİ"

17 Aralık 2005 Cumartesi günü düzenlenen seminer Şube Başkanı İsmail H. KAVURMACI tarafından verildi. Eğitime 30 üyemiz katıldı.

V. ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI'NA KATILDIK

Endüstri-İşletme Mühendisliği (EİM) Kurultayı Makina Mühendisleri Odası (MMO) tarafından iki yılda bir düzenlenmektedir.

V. Endüstri - İşletme Mühendisliği Kurultayı 9-10 Aralık 2005 tarihlerinde MMO Zonguldak Şubesi organizasyonunda ve Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (ERDEMİR) desteği ile ERDEMİR Kültür Merkezi'nde (Kdz. Ereğli / ZONGULDAK) düzenlendi.

Genel anlamda ülkemizdeki EİM'lerin konuları, çalışma özellikleri, yetkinlikleri, eğitimleri, örgütlenmeleri ve yaptıkları çalışmaların görüşüldüğü kurultayın ana teması "Endüstri - İşletme Mühendisliği'nin Geleceği" olarak belirlendi.. Kurultay kapsamında; Kurultay'dan önce konusunda uzman meslektaşların biraraya getirileceği bir çalıştay,

- Açılış ve kapanışta düzenlenecek panellerle birlikte toplam 3 panel,
- Üniversite, kamu ve özel şirketlerden bildirilerin sunulduğu oturumlar,
- Meslek konularının tartışıldığı uzmanlık oturumları,

- Meslek yaşam öykülerinin aktarıldığı oturumlar,
- ERDEMİR gezisi ve Ereğli'nin tarihi yerlerine geziler düzenlendi,

Kurultaya Şubemiz adına Yönetim Kurulu Üyemiz Yusuf ORDU, Teknik Görevli Burcu KIRLI ÖZMEN, Öğrenci üyelerden; Nazife YAZICIOĞLU, Murat KORKMAZ, Okan SERTOĞLU, Serpil SEZER, Said Bahadır DEMİRCAN, Ahmet AKYÜREK, Özlem ÖZTÜRK katıldılar.





MÜHENDİSLİĞE HOŞGELDİNİZ

Ödamıza yeni kayıt olan üyelerimize "Mühendislik Yemini" ettirilerek, MMO rozeti takıldı. Aramıza yeni katılan üyelerimize **HOŞGELDİNİZ** diyoruz. Meslek hayatlarında başarılar diliyoruz.



SERDAR İŞİK
FATİH AKSU
ALİ KIZILAĞAÇ
SELMANKAYA
SALİM AKBIYIK
KORAY TOKOL
SERDAR HOŞGÖR
RECEP DÖNMEZ
SERDAR TÜYEN
EMRE AKTAŞ
ADNAN ÖZKAN
EYÜP TAŞBİÇEN
NİLÜFERREİS
BETÜL GÜLÇİMEN
AYDIN DELİBALTA
AYHAN ORUÇ
BAYRAM UÇURLU
N. HAKAN YILDIZ
ENGİN ÇİTAK
AHMET DUMAN
CEM BOSTAN
METİN İŞİK
TOLGA KUMRAL
İ. SELÇUK DADAŞOĞLU
ERKAN MUTLU
BARIŞ PEHLIVANOĞLU
OKAN KAZAK
BERKAN ÖZKAN
EMİNE ELİF GÜVEN
SÜLEYMAN PAŞAY

GÖKHAN ÖNGİT
YAKUP GÖKSU
ALİ RIZA YILDIZ
MELDA ÖZTUNA
HAKAN KAYSERİLİ
NURAY FERUDUN
HAMDULLAH TOSUN
ENGİN BOZAN
MURAT KURT
ZEHRA TEKDEMİR
BARIŞ YAVUZÇETİN
DERYA TINGİR
AHMET DUMAN
ÖMER GÜVEN
CEM LEVENT
Ö. GÜVEN ATASAYAR
NURİ MUTLU
SERCAN BODUROĞLU

MEHMET SERT
UĞUR AYDIN
AYTAÇ ARSLANTAŞ
MESUT SARIOĞLU
İ. FIRAT KILIÇ
ÖZBAY TULCA
HAKAN ÖZCAN
SERDAR HİDİR
İZZET ÇIRAK
BARIŞ EKİCİ
MUHAMMED CİHAT ELGİT
ÖMÜR AKSÜT
O.MERTKAN YAPGU
DEMET TUNÇKAL
BAŞAK DOĞAN
SAİT KAMAN
SÜLEYMAN BAYRAM
TUBA TURGUT

MMO'dan 6 aylık değerlendirme

Bursa Haber Ajansı

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Bursa Şubesi'nin bugün yapılan danışma kurulu toplantısında geçen 6 aylık faaliyetleri değerlendirdi. MMO Başkanı İsmail Hakkı Kavurmacı, Almira Otel'de gerçekleştirilen toplantıda görüş süresi boyunca yapılan çalışmalarını özetlerken, son 6 aylık faaliyetleri anlattı. Üyelerle iletişimi her an koruduklarını belirten Kavurmacı, bu süreçte MMO üyelerinin ilgisiz olaylarla ilgili cep telefonunu mesaj ya da elektronik postası yoluyla bilgilendirdi.

Makine Mühendisleri Odası'nın 6 ayda bir gerçekleştirdiği danışma toplantısında faaliyetler konuşuldu.

KENT



MMO Başkanı İsmail Hakkı Kavurmacı

İstanbul temsilcilerinin katıldığı sempozyuma, tamamlanan Türk Mühendisleri Odası'nın 'Devrim' otomotiv animasyonu.

3 ayda bir çıkan bültenimize ek olarak uygulamasına son 6 ayda geçtiklerini anlatan odanın ilgi alanına geçen konularında sık sık basın bültenleriyle kamuoyunu aydınlatmalarını anımsattı.

Eğitimlere de büyük önem verdiklerini anlatan Kavurmacı, düzenledikleri sempozyum ve panellerle hem üyeleri hem de halkı bilgilendirdiklerini ifade etti. Mayıs ayında düzenlenen 9. Otomotiv Sempozyumundan da söz eden Kavurmacı, haksızlık düzeyindeki misafirlerin yanı sıra seçtiklerimizde güçlü sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yaparak, tamamlanan Türk Mühendisleri Odası'nın 'Devrim' otomotiv animasyonu.

MMO danışma kurulu toplandı



■ MAKİNE Mühendisleri Odası (MMO) Bursa Şubesi'nin 6 ayda bir yapılan "Şube Danışma Kurulu Toplantısı" Almira Otel'de yapıldı. MMO Başkanı İsmail Hakkı Kavurmacı, yönetim kurulu üyeleri, komisyon başkan ve üyeleri, eski dönem başkanları, eski dönem yönetim kurulu üyeleri ile temsilciler 6 aylık faaliyetleri değerlendirdi.

■ **YOĞUN ÇALIŞIYORUZ:** MMO Başkanı İsmail Hakkı Kavurmacı yoğun bir çalışma dönemi geçirdiklerini söyledi. Kavurmacı görüş süresi içindeki çalışmaların tamamını özetlediği konuşmasında son 6 aylık çalışmalar hakkında da ayrıntılı bilgi verdi. MMO Bursa Şubesi olarak üyelerle sıkı bir iletişim içinde olduklarını kaydeden Kavurmacı, "E-bültenimize odamızın faaliyetlerini anında geçiriyoruz. Böylece cep mesajlarda ve e-maillerde veremediğimiz ayrıntıları veriyoruz" diye konuştu. ■ BURSA (DHA)

Bursa

MMO'dan 6 aylık değerlendirme

Makine Mühendisleri Odası'nın 6 ayda bir gerçekleştirdiği danışma toplantısında faaliyetler konuşuldu.



3 ayda bir çıkan bültenimize ek olarak uygulamasına son 6 ayda geçtiklerini anlatan odanın ilgi alanına geçen konularında sık sık basın bültenleriyle kamuoyunu aydınlatmalarını anımsattı.

Eğitimlere de büyük önem verdiklerini anlatan Kavurmacı, düzenledikleri sempozyum ve panellerle hem üyeleri hem de halkı bilgilendirdiklerini ifade etti. Mayıs ayında düzenlenen 9. Otomotiv Sempozyumundan da söz eden Kavurmacı, haksızlık düzeyindeki misafirlerin yanı sıra seçtiklerimizde güçlü sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yaparak, tamamlanan Türk Mühendisleri Odası'nın 'Devrim' otomotiv animasyonu.

İstanbul temsilcilerinin katıldığı sempozyuma, tamamlanan Türk Mühendisleri Odası'nın 'Devrim' otomotiv animasyonu.



BURSA



KISA... KISA...

• BAOB Toplantısı 1/25.00/ Planı değerlendirme Suat GÜLÇİMEN, Kadir UYAR, Ferudun BAYKARA katıldı.

• Bursa Akademik Odalar Birliği Kooperatifi İnşaat Yapım İhale Yönetimi Hakkında Görüş Alışverişİ toplantısına Suat GÜLÇİMEN - Feridun BAYKARA Yönetim Kurulu üyesi olarak katıldı.

• 4-6 Kasım 2005 tarihinde Tahran/İRAN Yan Sanayi Fuarı ile 15-18 Kasım Midest'05 Paris/FRANSA Otomotiv Yan Sanayi Fuarlarını Sayın Veli VELİOĞLU ziyaret etti.

• 9.11.2005 Şube Başkanı İsmail H.KAVURMACI Sivilay Derneği tarafından düzenlenen Bursa'nın sorunları toplantısına konuşmacı olarak katıldı.

• 11-12 Kasım 2005 tarihinde İzmit-Kocaeli'nde düzenlenen Kaynak Teknolojisi ve V.Ulusal Kongresine Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Bayram Ali ÖZDEMİR ve Şube çalışanlarımızdan Murat KARAKAŞ ve Aydın RODOPLU katılmışlardır.

• 17-20 Kasım 2005 tarihinde CNR Fuar Merkezinde düzenlenen Otomotiv 2005 fuarına Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet MUTLU katıldı.

• Şubemiz Temsilciliklerinde görev yapan Teknik Görevlileri ve personele yönelik eğitim 19-20 Kasım 2005 tarihlerinde gerçekleştirildi.

• 20 Kasım 2005 Pazar günü 9.Dönem 4.Danışma Kurulu toplantısı 143 üyemizin katılımıyla Hotel Almira'da gerçekleştirildi.

• 23-26 Kasım 2005 tarihinde İzmir'de düzenlenen VII.Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı'na Şubemiz yönetim kurulu üyesi Yusuf ORDU düzenleme kurulu üyesi olarak katıldı. Aynı Kongreye Şube Teknik Görevlisi Emine Kaya ÜNSAL'da katıldı.

• 29.11.2005 Salı günü Sağlıkli Kentler Birliği Sağlık platformu toplantısına katıldı.

• 29 Kasım 2005 Salı akşamı 2005 Salı Akşamı Şube Başkanı İsmail H.KAVURMACI, Olay TV'de canlı olarak yayınlanan "Ekonomi ve Marka" programına konuşmacı olarak katıldı.

• 1 Aralık 2005 Perşembe günü Bursagaz, Temider ve MMO sorunlarının çözümü konusunda yapılan toplantıya Şube Sekreteri Kadir UYAR ve 50 üyemiz katıldı.

• 1 Aralık 2005 Perşembe akşamı "Üyelerimizin Odamızdan Beklentileri" konulu toplantı, Şubemiz Eğitim Salonunda yapıldı. Toplantıya Şube Başkanı İsmail H. KAVURMACI katıldı.

• T.C. Bursa Yıldırım Belediyesi ile "Kaçak Yapılaşmanın Önlenmesi ve Ruhsatlı Yapının Özendirilmesi" kapsamında, 16.12.2004 tarihli protokol, Ruhsat Bedellerindeki indirimın Belediye tarafından yapılmaması nedeniyle, 1 Aralık 2005 tarihinde TMMOB Bağıli Meslek Odaları tarafından iptal edildi.

• 3 Aralık 2005 Cumartesi günü Saat 14.00-17.00 saatleri arasında Şubemiz Eğitim Salonunda düzenlenen "Stratejik Planlama" konulu eğitim Kalder Bursa Şubesinde Makina Mühendisi Ömer ATALAY tarafından verildi. Yapılan eğitime 36 üyemiz katıldı.

• 2 Aralık 2005 Cuma günü düzenlenen TMMOB Mimarlar Odası Geleneksel Gecesine Şube Başkanı İsmail H. KAVURMACI katıldı.

• 3 Aralık 2005 Cumartesi günü düzenlenen TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Genel Kuruluna Şube Başkanı İsmail H. KAVURMACI katıldı.

• 3 Aralık 2005 Cumartesi günü düzenlenen TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Geleneksel Gecesine Yönetim Kurulu Üyesi Ferudun BAYKARA katıldı.

• 5 Aralık 2005 Pazartesi günü Şube Yönetim Kurulu üyesi Ferudun BAYKARA Nilüfer Belediyesi Yerel Gündem 21 Sağlıkli Kentler Birliği'nin ikinci toplantısına katıldı.

• 5 Aralık 2005 Pazartesi günü yapılan İ.K.K. toplantısına Yönetim Kurulu Üyesi Ferudun BAYKARA katıldı. Toplantıda Uludağ Su Havzası hakkında görüşmeler yapıldı.

• 6 Aralık 2005 Salı günü yapılan Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi Kooperatifi Yönetim Kurulu toplantısına Yönetim Kurulu Üyesi Ferudun BAYKARA katıldı.

• 8 Aralık 2005 Perşembe günü Şube Sekreteri Kadir UYAR, Yönetim Kurulu Üyesi Suat GÜLÇİMEN, SMM üyelerimizin sorunlarına yönelik olarak Bursagaz ile yapılan toplantıya katıldılar..

• 10 Aralık 2005 Cumartesi günü TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Geleneksel Gecesine Şube Başkanı İsmail H.KAVURMACI ve Yönetim Kurulu Üyesi Suat GÜLÇİMEN katıldı.

• 17 Aralık 2005 Cumartesi günü Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa UYSAL ve İş Makinaları Komisyonu Üyesi Servet AKSOY, Ankara'da gerçekleştirilen "TMMOB Sanayi Kongresi"ne katıldı.

• 29 Aralık 2005 Perşembe günü Şubemiz Eğitim Salonunda Bursagaz ile SMM üyelerle toplantı düzenlendi. Toplantıya Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Kadir UYAR ve 30 üyemiz katıldı.



MUHTEŞEM KONSER

28 Aralık 2005 akşamı Büyükşehir Belediyesi Üftade Konser ve Gösteri Salonunda Türk Sanat Müziği Koromuz konser verdi. 2 yıldır çalışmalarını Filiz FURUNCUOĞLU şefliğinde sürdüren koromuzun bu dördüncü konseriydi. Kürdilihicazkar makamında eserlerin seslendirildiği konser son derece başarılıydı. Konser salonunun seyirci açısından dolu oluşu ise bir başka mutluluk kaynağı idi.



Amatör ruh ve profesyonel bir disiplinle çalışan koromuzun solistleri birbirinden güzel eserleri başarı ile seslendirdiler. Koromuz toplu olarak seslendirdiği eserlerdeki uyum ve yorumu dikkat çekecek kadar güzeldi. Konuklar arasında bulunan Bursa'daki diğer amatör koroların şeflerinden bu konuda övgüler alınması son derece mutluluk vericiydi. Şef Filiz FURUNCUOĞLU yeni katılımlarla daha da güçlü bir koro olacağımızı söylerken konuk sanatçılarımıza başta solist sanatçımız Yücel YAKAR olmak üzere desteklerinden dolayı teşekkürlerini sundu.

O akşam bir başka meşk yapıldı. Seyirci ile koro göz gözeydi. Ruhlar bir, duygular coşkuluydu.



Gözlerinden heyecanları belli olan koro üyelerimiz bu ahenkle heyecanlarını yenerek pür dikkat izlediler şeflerini. Her el hareketinde farklı bir vurgu vardı koromuzun yorumunda. Onlar çok başarılıydı. Çünkü yüreklerince söylediler.

Mustafa SELÇUK, Vahide ÖCAL, Esra İNHANLI, Aysel ESMER ve Halil KUTLU seslendirdikleri solo eserleri bir başka güzel okudular. Onları da koromuzu da yürekten alkışlıyoruz. Şube Başkanımız İsmail Hakkı KAVURMACI'nın konser sonunda yaptığı konuşmada söylediği gibi;

"Biz Makina Mühendisleri aslında birer sanatçıyız. Hep birşeyler üretiriz Makine Mühendisleri Odası Türk Sanat Müziği Koromuzla sadece Mühendislikte değil sanatta da iddialıyız" diyerek geceye son noktayı koymuş oldu.

Tüm sanatsever meslektaşlarımızın ve yakınlarının koromuz çalışmalarına katılımını bekliyor, sanat dolu bir yaşamın güzellikleriyle mutlu olun diyoruz.

Koromuzun bir sonraki konseri 28 Ocak 2006 Cumartesi günü saat 18.00'de Büyükşehir Belediyesi Üftade Konser ve Gösteri Salonunda olacaktır.

DOĞALGAZ BACA GAZI ÖLÜMLERİ DEVAM EDİYOR

**Mak.Müh.
C. Serdar SÖNMEZ**

13 Kasım 2005 günü Doğalgaz şofbeninin bacagazından meydana gelen ölüm, bizlere bir kez daha, baca bağlantılarının ve sonradan yetkisiz firmalar tarafından yapılan cihaz bağlantılarının ne kadar tehlikeli olduğunu göstermiştir.

Çarşamba pazarında meydana gelen kazada mutfakta bulunan şofbenin, bulunduğu yere yetkisiz firmalar tarafından sonradan monte edildiği; şofbenin bağlandığı bacaya aynı doğrultuda doğalgaz sobasının bağlandığı, üst katlarda ise doğalgaz bulunmadığı, aynı bacaya farklı yakıtlı ısıtma cihazlarının bağlandığı belirlenmiştir.

Olay günü mutfakta bulunan şofbenin banyo yapılması nedeniyle çalışır halde olduğu, banyo küçük penceresinin açık olduğu oturma odasında bulunan ve ölümün meydana geldiği oturma odasında bulunan doğalgaz sobasının ise havanın iyi olması nedeniyle çalıştırılmadığı ayrıca o gün lodosun da bulunmadığı belirtilmiştir. Doğalgaz bağlantısının yetkili gaz şirketi tarafından ilk aşamada sadece soba ve mutfaktaki ocak bağlantısı şeklinde yapıldığı; sıcak su gereksiniminin, balkonda bulunan LPG tüpünden sağlanan yakıtla karşılandığı belirtilmiştir. Daha sonra yetkisiz

bir firma tarafından mutfakta doğalgaz yakıtlı şofben bağlantısının yapıldığı saptanmıştır, baca bağlantısındaki olumsuzluk nedeniyle süreç içinde şofbenin sık sık arıza yaptığı en son arızasından sonra tamir için cihazın söküldüğü

ve onarımdan sonra yerine takıldığı ifade edilmiş ayrıca baca sensörünün yerinde takılı halde olduğu da görülmüştür. Mutfak ve oturma odasındaki havalandırma menfezlerinin var ve açık halde olduğu (kapatılmadığı) da görülmüştür.

Ölüm olayı, şofben çalışır halde iken baca gazının hemen karşı bağlantı noktasında bulunan ve sızdırmazlık sağlanmamış çalışır halde olmayan soba baca çıkış noktasından

içeriye yoğun olarak karbonmonoksit girmesi nedeniyle meydana geldiği; mutfak ve oturma odasındaki havalıklardan banyoya doğru banyo küçük penceresinin açık olması nedeniyle meydana gelen hava akımından banyodaki kişinin de zehirlendiği kanatine varılmıştır.





Makina Mühendisleri Odası'nın 51. Yıldönümü Balıkesir'de de Coşkulu Bir Gece İle Kutlandı

Makina
Mühendisleri
Odasının
51. Kuruluş
Yıldönümü,
Balıkesir
İl Temsilciliğinin
geleneksel gecesi
yaklaşık
400 katılımcı ile
coşkuyla kutlandı.

Balıkesir Vali Vekili Halil Yavuz KAYA, Balıkesir Cumhuriyet Başsavcısı Ahmet KARAYİĞİT'in de eşleriyle katıldığı Ekilmiş Restoran'daki gecede mesleğe 40 yıl hizmet veren Balıkesir Sanayi Odası Meclis Başkanı Yücel AYTAÇ ile Selahattin SÖZAT, 25 yılını dolduran Nuri BENLİ, Yrd. Doç. Güröl DEMİRBAŞ, Armağan TUGAY'a Mesleğe Hizmet Onur Plaketi verildi.

Bursa Şubeden, Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Hakkı KAVURMACI, Yönetim Kurulu Sekreteri Kadir UYAR, Yönetim Kurulu Saymanı Mehmet MUTLU, Yusuf ORDU ve Feridun BAYKARA'nın ayrıca Balıkesir'deki Sanayi Kuruluşlarımızın ve Akademik Odaların katıldığı gecede Makina Mühendisleri ve konuklarımız felekten bir gece çaldı.

Doğalgaz Sektör Toplantısı

Arsan Marmara Doğalgaz Dağıtım A.Ş.(Armagaz) tarafından yetkilendirme verilen iç tesisat firmalarında çalışan üye mühendislerimiz ve doğalgaz komisyonumuzun katkılarıyla 17 Kasım 2005 tarihinde 17 kişilik bir katılımı odamızda bir toplantı düzenlenmiştir. Yapılan toplantıda serbest çalışan mühendislerimiz SMM'lik konusunda bilgilendirilmekle beraber sektörde karşılaştıkları sorunlar üzerinde çözüm önerileri için yöntemler ortaya konulmuştur. Odamız adına TYK üyemiz Ahmet TUNA ve TTK Saymanımız Tayfun Özden, Doğalgaz Komisyonu adına Yalçın Oral ve oda teknik görevlilerimiz toplantıya katılmıştır.



Bilişim OSB ve Otomobil Yan Sanayi Paneli

20

Yalova Gelecek Hareketi tarafından 23 Kasım 2005 tarihinde düzenlenen Bilişim OSB ve Otomobil Yan Sanayi paneline konuşmacı olarak MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Hakkı Kavurmacı katılmıştır. İ.Hakkı Kavurmacı yaptığı konuşmada Yalova'ya bilişim sektörü nasıl kazandırılır konusu üzerine araştırmalar yapılmalı ve yeni yatırımlara yer verilmesi gerektiğini ve Yalova'nın en önemli sorunlardan birinin de marka sorunu olduğunu vurgulamıştır.

Yalova'ya dışarıdan bakan birisi olarak 3 metropol arasında kalan bir il için Yalova'da marka olmuş üretimin bulunmadığını belirtmiştir. Bu alanda Yalova'nın Bilişim OSB'ye sahip çıkması gerektiğini düşündüğünü ve bir ilk olarak bunu otomobil sektörü ile başlayabileceğini ve her türlü projede Yalova'ya destek olacağını belirtmiştir. Odamız adına TYK Üyemiz Ahmet Tuna ve Ali Alper Çeltek ve odamız teknik görevlimiz Arzu Gündüz katılmıştır.





Yalova'da Doğalgaz Kent Merkezinde

2005 yılının Şubat ayında doğal gaz için ilk kazıların başladığı Yalova'da Kasım ayı itibarıyla sona gelmeye başlanmıştır. Bugün itibarıyla ilimizde 1400 adet servis kutu yerleştirilmiş olup 1500 adet abone bulunmaktadır. Arsan Marmara Doğalgaz Dağıtım A.Ş. (Armagaz) tarafından yetkilendirme verilen iç tesisat firmaları tarafından 172 adet proje onaylanmış durumdadır. Tamamlanmaya çalışılan kazı çalışmaları sonucu ilk olarak 31 Ekim 2005 tarihinde ulusal hattan Yalova ana arterlerindeki Taşköprü istasyonunu verilen doğal gaz 22 Kasım 2005 tarihi itibarıyla Kent Merkezindeki Çınarlı Park'ta yapılan meşale yakma töreniyle birlikte abone olup iç tesisatını yaptıran abonelere verilmeye başlanmıştır. Törene katılanlar arasında Yalova valisi Doç.Dr.Yusuf Erbay, Yalova Milletvekili Şükrü Önder, Armagaz Yetkilisi Bülent Güvenç,



Yalova Belediye Başkanı Barbaros Binicioğlu ve Odamız adına TYK Saymanımız Tayfun Özden, Doğalgaz Komisyonuz adına Yalçın Oral ve Sami Köşker'in yanı sıra Oda Teknik Görevlimiz Y. Cihat Müderrisoğlu bulunmaktadır.

21

10 Kasım Atatürk Anma Gününde Hüzün Hakimdi



Ulu Önder Atatürk, ölümünün 67. yıldönümünde Yalova Cumhuriyet Meydanında düzenlenen hüzün dolu bir törenle anıldı. Bayrakların yarıya indirildiği törende genç yaşlı herkes Ata'ya olan minnettarlığını bir kez daha gösterdi. Törene vali, belediye başkanları, meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve askerlerin yanı sıra çok sayıda Yalova'lı halkımız katılmıştır.

BASIN AÇIKLAMASI

**Danıştay 13. Dairesi,
 Makina Mühendisleri Odası'nın Açtığı Davada,
 Araç Muayene İstasyonları/Hizmetinin Özelleştirilmesine İlişkin Yapılan İhale
 Sonucunda, Devre İzin Veren Rekabet Kurulu Kararlarının Yürütülmesinin
 Durdurulmasını Kararlaştırdı**

09.11.2005

Araç Muayene İstasyonları/Hizmetinin Özelleştirme İdaresi'nce özelleştirmeye çalışılması, bu hizmetin kamu/toplum yararı niteliğinden hareketle **Anayasal bir hüküm olan kamu hizmetlerinin kamu tarafından verilmesi gerekliliğini** dışlamaktadır. Yine bir kamu hizmetinin özel ellere teslimiyle **kamunun ciddi bir gelir kaybı ve zarara uğratılması** söz konusudur. Bu nedenle Odamız, söz konusu özelleştirmeye ilişkin başından beri karşı çıkarak, bir hukuk mücadelesi yürütmektedir. Odamızın bu konuda açtığı davalardan birine ilişkin yine kamu lehine bir karar, bu kez Danıştay 13. Dairesi tarafından verilmiştir. Araç Muayene İstasyonları/Hizmetinin Özelleştirilmesine ilişkin ihale süreci sonucunda, hizmetin 20 yıl süreyle işletilmesi hakkının en yüksek teklifi veren Ortak Girişim Grubuna devri işlemine izin veren Rekabet Kurulu Kararının ve söz konusu ihalede 4. en yüksek teklifi verenlerin değerlendirildiği Rekabet Kurulu Kararının yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemiyle Odamızca açılan davada, Danıştay 13. Dairesi 10.10.2005 tarihli kararıyla; "Rekabet Kurulu'nun araç muayene hizmeti için bildirilen teşebbüslerin kuzey ve güney olarak iki ayrı coğrafi bölge içinde hizmet sunma imtiyazını almasında 4054 sayılı Kanun çerçevesinde bir sakınca bulunmadığı ve bildirim konu özelleştirme işlemine izin verilmesi" kararında **hukuka uyarlık görme-**

yerek, Rekabet Kurulu Kararlarının dava sonuçlanıncaya kadar yürütülmesinin durdurulmasına karar vermiştir.

Danıştay 13. Dairesi'nin karar gerekçesinde; **aynı hizmetle ilgili, araç muayene istasyonu açma ve işletme yetkisi verilmesine ilişkin daha önce yapılan ihaleyi sonuçlandıran ve uygun teklifi belirleyen işlemi iptal eden Karayolları Genel Müdürlüğü'nün işleminin yargı kararıyla iptal edilmesiyle, ortada aynı hizmetle ilgili olarak iki ayrı ihale ve iki ayrı ihaleyi sonuçlandırıcı işlemler bulunduğundan, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nca bu durumun değerlendirilerek yeniden bir karar alınmasının gerekli bulunduğu** belirtilmektedir.

Kamuoyunca bilindiği üzere; daha önce **Odamızca açılan bir başka davaya ilişkin olarak Danıştay 8. Dairesi; araç muayene istasyonları/hizmetinin özelleştirme yoluyla devrini düzenleyen Karayolları Trafik Kanunu'nun 35. maddesini Anayasa'ya aykırı bularak, Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesine karar vermişti. Yapılmakta olan özelleştirmenin hukuka aykırılıkları, Odamızın yürüttüğü yargı mücadelesi sonucunda tek tek ortaya çıkmaktadır.** Odamızın Araç Muayene İstasyonları/Hizmetinin özelleştirilmesine ilişkin hukuk mücadelesinin sürdüğünü kamuoyuna duyururuz.

**TMMOB
 MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
 Yönetim Kurulu Başkanı
 Emin KORAMAZ**



ULUSAL ÖLÇÜM BİLİM KONGRESİ'NE KATILDIK

Şube Başkanı İsmail Hakkı Kavurmacı, Şube Teknik Görevlileri Murat KARAKAŞ, Aydın RODOPLU, Burcu Özmen Kırılı'nın katıldığı, Makina Mühendisleri Odası tarafından altıncısı düzenlenen Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Meşelik Kampüsü-Prof. Dr. Necla Özdemir Konferans Salonunda yapıldı.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ, "VI. Ulusal Ölçüm Bilim kongresi"nin açılışında yaptığı konuşmada, Oda çalışmalarını ve bu dönemki kongre, kurultay, sempozyumlara ilişkin bilgiler verdikten sonra, "Aralık ayı ortalarına kadar sürecek olan bu etkinliklerin sonuçları, 1960'lardan beri bağımsız, sanayileşen ve demokratik bir Türkiye özlemiyle TMMOB adına iki yılda bir düzenlediğimiz ve bu dönem 16-17 Aralık 2005 tarihinde Ankara'da düzenleyeceğimiz TMMOB Sanayi Kongresi'ne taşınacaktır" dedi.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ SEMPOYUMU'NA KATILDIK

TMMOB adına Odamız sekreteryasında Ankara Şubemiz tarafından Gazi Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Salonu'nda düzenlenen TMMOB Mühendislik Eğitimi Sempozyumuna Şube Başkanımız İsmail H.KAVURMACI, Bülten Komisyonu Başkanı Osman KOPMAZ, Şube Teknik görevlilerinden Murat KARAKAŞ ve Burcu ÖZMEN katıldılar.

Sempozyumda Açılış konuşmaları sırasıyla, MMO Ankara Şube Başkanı Prof. Dr. Kahraman ALBAYRAK, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI ve Gazi Üniversitesi Rektörü Kadri YAMAÇ tarafından yapıldı.

VII.ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ VE SERGİSİ'NE KATILDIK

VII. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı, kurumsallaşarak 12. yılını dolduran ve gelenekselleşen özelliğiyle, 23-26 Kasım 2005 tarihleri arasında Makina Mühendisleri Odası adına İzmir Şubesi yürütücülüğünde İzmir'de düzenlendi. Kongreye Şubemiz adına Yönetim Kurulu üyemiz Yusuf ORDU, Şubemiz Teknik Görevlilerinden Emine Kaya Ünsal katıldı.

IV.HİDROLİK VE PNÖMATİK KONGRESİ VE SERGİSİ'NE KATILDIK

Makina Mühendisleri Odası adına İzmir ve İstanbul Şubeleri tarafından 4. kez İzmir'de düzenlenen Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi, Uluslararası İzmir Fuar Merkezi'nde yapıldı. Kongre kapsamında teknoloji pulları, fotoğraf ve karikatür sergileri yer aldı. İZFAŞ tarafından düzenlenen sergiye ise 147 firma iştirak etti. 1 - 4 Aralık düzenlenen Hidrolik Pnömatik Kongresi'ne Şubemiz Teknik Görevlilerinden Aydın RODOPLU, Öğrenciler katıldı.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın "Kaynak Teknolojileri V. Ulusal Kongresi"ni Açış Konuşması

Oda Yönetim Kurulu Emin KORAMAZ, "Kaynak Teknolojileri V. Ulusal Kongresi ve Sergisi"nin açılışında yaptığı konuşmada Oda faaliyetleri ve bu çalışma dönemindeki kongre, kurultay ve sempozyum faaliyetleri hakkında bilgiler verdikten sonra kaynak sektörü ve bağlantılı konulara değindi. Oda Başkanı, konuşmasında şunları söyledi:

Küreselleşme sürecinin yaşandığı dünyamızda, ulusal sanayi ve ekonomileri zayıflatarak küresel güçlerin egemenliği pekiştirilmektedir. Küreselleşme sürecinde emek yoğun teknolojilerden ileri teknoloji uygulamalarına geçiş çabaları, en yoğun şekilde ulusal sanayimizi, ekonomimizi dolayısıyla Kaynak sektörünü de etkilemektedir. Bir çok sektöre girdi sağlayan Kaynak Teknolojisi uygulamaları ülkemizin sanayileşmesi ile paralel hızda artmıştır. Sektörde dünyadaki gelişmelere paralel oldukça önemli gelişmeler yaşanmaktadır. Üretim teknolojisindeki ilerlemelerin yanı sıra; kontrol yöntemleri, kalite güvence sistemleri, eğitim, belgelendirme konularında da yeniliklerle karşılaşmaktayız.

Ülkemizde bu alanda gözlenen çok yönlü eksiklikler, ulusal bir politikamızın geliştirilmemiş olması ve buna uygun yasal düzenlemelerin henüz yaşama geçirilememesi, personel, ve eğitim eksikliği, akreditasyon konusundaki sıkıntılar, eğitim ve danışmanlık hizmetleri için kuruluşların nitel ve nicel yetersizliği bu parametrelerin sanayide uygulanabilirliğini zoraştırmakta ve bu nedenle sanayimizde büyük ölçekte zorluklar yaşanmaktadır.

Dileğimiz, her konuda olduğu gibi ülkemizde de kaynak teknolojisi alanında ve özellikle eğitim-belgelendirme alanında uluslararası organizasyonlarda eşit haklar elde etmesi için ulusal bir örgütlenmenin gerçekleştirilmesidir. Konuyla

ilgili olarak ciddi ve yaygın bir uğraş verilmesi gerekliliği ortadadır. Sektörü doğrudan ilgilendiren önemli konulardan birisi de, Gümrük Birliği Anlaşması ile başlayan ve bugün ve bugün AB müzakere süreçleriyle devam eden, teknik

mevzuat uyumu ve üretimin, uluslar arası kabul görmüş koşullara uygun sürdürülmesi çalışmalarıdır. Odamız bu süreci düzenlediği etkinliklerde izlemiş taraflara tartışma ortamları hazırlamıştır. Ölçüm Bilim Kongreleri, Kalite Sempozyumları ve Sanayi Kongreleri bu bağlamda sözü edilebilecek etkinliklerden sadece birkaçıdır. Etkinlik platformlarında dile getirilen görüşler sürecin gelişimine olumlu katkı sağlamış, böylelikle; Türk Akreditasyon Kurumu 4 Kasım 1999 tarihinde çıkarılan bir kanunla oluşturulmuştur..

TÜRKAK'ın kurulması sistem, personel ve laboratuvar belgelendiren kurum ve kuruluşların akredite edilmesi için ulusal bir yapı oluşturulmasında atılan önemli bir adımdır. Yine "Ürünlerle İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun" Ocak 2002'de yürürlüğe girmiş ve ardından Kanun kapsamında ifade edilen 4 temel yönetmelik hazırlanarak uygulamaya geçilmiştir. Bu kanun ve yönetmeliklerde "AB Teknik Mevzuatına, Uluslararası normlara uygun olarak üretilebilmesi" hedeflenmektedir.

Ancak tüm uyarılarımıza karşın AB tarafından tanınırlığı olan yerli test ve belgelendirme kuruluşlarının oluşturulmasında ilgisiz kalınmaktadır. Bugüne değin TÜRKAK tarafından akredite edilen deney laboratuvarı sayısı 29, kalibrasyon laboratuvarı sayısı 20, Muayene kuruluşu sayısı 13,



sistem belgeleme kuruluşu sayısı 19, personel belgelendirme kuruluşu sayısı 2, ürün belgelendirme kuruluşu sayısı ise 1'dir. Bu rakam AB ülkelerinde 5 bine yakındır.

Üreticilerimiz uygunluk değerlendirme faaliyetlerini çok yüksek bedellerde AB test ve belgelendirme kuruluşlarına yaptırmak zorunda kalmakta ve bu alandaki mühendislik hizmetleri yurt dışından satın alınmakta, mesleki uygulama alanlarımız daraltılmaktadır.

Sevgili katılımcılar,

Avrupa Birliği, teknik mevzuat uyumunu tek yanlı bir baskı unsuru olarak kullanmakta, ulusal kuruluşlarımızın onaylanmış kuruluş olma taleplerini geri çevirmektedir. TMMOB ve bağlı Odalarının tüm karşı çıkış ve uyarılarına karşın tek yanlı olarak imzalanan Gümrük Birliği Anlaşmasının ve ardından uygulanan teslimiyetçi politikaların ülkemizi getirdiği yer ortadadır. Kalite ve ürün güvenliğine yönelik mühendislik hizmetleri AB üyesi ülkelerin mühendislik kuruluşlarına kaptırılmıştır. Yani Gümrük Birliği ideologlarının söylediği gibi bu anlaşma ülke sanayisinin teknoloji düzeyini arttırmamış, yatırımları geliştirmemiş, ülkemiz mühendislerinin formasyon gelişimine herhangi bir katkı sağlamamıştır. Aksine ihracatın ithalatı karşılama oranı azalmış, ülke kaynakları hizmet ve finans sektörlerine aktarılmış, sanayi alt yapımız ve ülkemizde mühendislik bitirilmiştir. Bunun sonucunda ülkemiz bir krizler ülkesi haline gelmiş, işsizlik büyümüş, gelir dağılımındaki eşitsizlik daha da artmıştır. Aynı yanlış politikalar AB'ye üyelik müzakere süreçlerinde de sürdürülmektedir. Bu süreç sosyal devletin tasfiyesi ve ulusal pazarın tamamen teslimiyeti doğrultusunda şekillendirilmektedir. Ülkemiz sağlıktan eğitime, tarımdan çevreye, sanayiden enerjiye varana değin 115 bin sayfaya ulaşan AB müktesebatına uyum sağlamak zorunda kalacaktır. AB üyeliğinin halkın refahını arttıracığı, yoksulluğu önleyeceği, sosyal hakları geliştireceği gibi afaki söylemler dışında konuya ilişkin bütünlüklü çalışmalar yapılmamaktadır. İçinde bulunduğumuz bilgi kirliliği ve yönlendirme ortamına ivedilikle son verilerek,

tarama konusu olan 35 başlıktaki müktesebat değişikliklerinin ülkemiz geleceğine etkileri tüm alanlarda ve tüm sektörlerde tartışmaya açılmalı, izlenmesi gereken politikalar oluşturulmalıdır. Odamız Gümrük Birliği sürecinde olduğu gibi müzakere süreçlerinde de uzmanlık alanlar ile ilgili konularda müdahil bir çalışma sergilemeye, meslek, meslekdaş, ülke ve toplum aleyhine gelişmelere karşı elinden geleni yapmaya devam edecektir.

Değerli katılımcılar,

Odamız kendi uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi, Kaynak Teknolojisi konusunda da geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı ve katılımında bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

Öncelikle Odamız tüm mesleki uygulama alanlarımızda olduğu gibi, bu alanda çalışacak üyelerimizin de konularında yeterli bilgi ve deneyime sahip olması gerektiğini savunmaktadır. Lisans eğitiminin meslek içi eğitimlerle desteklenmesini, yaşam boyu eğitimi zorunlu görmektedir. Bu amaca yönelik olarak, Meslek İçi Eğitim Merkezlerimiz kanalıyla, alana yönelik çalışacak üyelerimiz eğitilmektedir. Ülke geneline yayılmış 49 noktada çağdaş eğitim donanımları ve mekanlarda hizmet sunan Meslek İçi Eğitim Merkezlerimiz artık bir okul kimliğine kavuşmuş olup aynı anda 2.200 üyemize hizmet verebilecek bir kapasiteye sahiptir.

Odamız meslek içi eğitim merkezleri kanalıyla üyelerine yönelik yaptığı eğitim ve belgelendirme hizmetlerinin akredite edilmesi doğrultusunda Personel Belgelendirme Kuruluşu olmak için TÜRKAK'a başvurmuş olup, TÜRKAK denetimleri devam etmektedir.

Yine Odamızın, AB uyum mevzuatları çerçevesinde, İş Güvenliği konusunda yürüttüğü faaliyetler TSE EN 45004 muayene kuruluşlarının belgelendirilmesi standardı kapsamında TÜRKAK'a akredite ettirilmiş ve Odamız A tipi muayene kuruluşu olmuştur.

Diğer yandan konu ile ilgili üyelerimizin kullanımına yönelik olarak, kongre kitaplarının yanı sıra Kaynak Teknolojisi Uygulamaları, İş Güven-



liği, Periyodik Kontroller, Kaldırma İletme Makinaları, Yangın Güvenliği, İş Makinaları gibi onlarca kitap basılmıştır.

Odamız CE uygulamalarına ilişkin olarak da üzerine düşen görevleri yapmayı amaçlamaktadır. Ülke genelinde CE uygulamaları konusunda üyelerimize ve sanaycimize eğitimler, seminerler verilmektedir. Şubelerimizde CE danışma merkezleri oluşturulmuş konu hakkında Oda teknik görevlilerine yönelik eğitimler düzenlenmiş, gerekli alt yapı oluşturulmuştur.

Odamız AB yeni yaklaşım direktifleri kapsamında bulunan ve meslek alanlarımızla ilgili kaynak teknolojisi uygulamalarını da yakından ilgilendiren, asansörler, basit basınçlı kaplar, gaz yakan cihazlar, sıvı ve gaz yakıtlı sıcak su kazanları, basınçlı ekipmanlar ve makina emniyeti direktifleri olmak üzere 6 konuda onaylanmış kuruluş olmak için ilgili yönetmelik hükümlerine uygun olarak hazırladığı başvuru dosyalarını Sanayi Bakanlığına iletmiştir. Bakanlık adına TÜRKAK'ca yürütülen çalışmalarda Odamız asansörlerle ilgili denetleme aşamasındadır.

Değerli katılımcılar,

Bizler, bir meslek Odası olarak tüm mesleki uygulama alanlarında üzerimize düşen görev ve sorumlulukları yerine getirdiğimiz görüşündeyiz. Yoğun özveri gerektiren bu çalışmaların sonuçlandırılması için Odamız üzerine düşecek her görevi yerine getirmeye hazırdır. Ülkemizin içerisinde bulunduğu olumsuz koşulların olumluya çevrilebilmesi, üretimin ve istihdamın artırılması, halkımızın refah düzeyinin artırılması için tüm kurum ve kuruluşların aynı duyarlılıkta çalışması gerektiğine, işbirliğine açık olmaları gerektiğine inanıyoruz.

Özellikle ülkemizi yönetenleri sesimize kulak vermeye çağırıyoruz.

Yıllardır uluslararası para kuruluşlarının güdümünde uygulanan ekonomik ve sosyal politikalarla, üretimi yatırımı, sanayileşmeyi, bilimi, teknolojiyi, mühendisi, insanı dışlayan uygulamalarla, ülkemiz işsizlik, yoksulluk, yolsuzluk, krizler ülkesi haline gelmiştir. Ülkemizde planlama fikri tamamen unutulmuştur.

Sorunlarımızın çözümü için ülkemiz stratejik ön

görüle tüm alanlarda ve tüm sektörlerde kendi ulusal politikalarını yapmalıdır. Bilim ve teknolojiye yetkinleşmeli ve bunu ülke ölçeğinde toplumsal ekonomik faydaya dönüştürmeli ve bu amaçla ulusal bir strateji belirlemelidir. Devletin ekonomide yönlendiriciliği artırılmalıdır. IMF, Dünya Bankası, DTÖ gibi finans kuruluşlarının yönlendiriciliği ile art arda çıkarılan yasalarla kamusal varlıklarımızın ormanlarımızın, tarım alanlarımızın, madenlerimizin, kültürel mirasımızın yağmalanmasına son verilmelidir. Yabancı yatırımlara ulusal kalkınma stratejilerimize uygunluğu, ülke halkının refahının yükseltilmesi, bölgesel eşitsizliklerin giderilmesi, teknolojik gelişimimize katkısı temel alınarak izin verilmelidir.

ARGE çalışmalarına, eğitime ulusal gelirlerimizden ayırdığımız kaynaklar artırılmalı, gelişmiş ülkeler seviyesine çıkarılmalıdır.

Ülkemizin kalkınma stratejileri ulusal bilim, teknoloji, yenilenme politikaları temellerine oturtulmalıdır. Böylesi bir stratejide yerli yatırımcı özendirilmeli ve korunmalı katma değeri yüksek ileri teknoloji isteyen alanlarda yapılacak yatırımlar desteklenmelidir.

Sevgili katılımcılar,

Kongrenin öncelikle Kaynak Teknolojisinin gelişmesi ve kurumsallaşması amacıyla çağdaş, doğru, yeterli bilginin, teknolojinin ve uygulamaların etkin şekilde tartışıldığı, paylaşıldığı, ülke genelinde yaygın ve uluslararası katılımlı bir platform niteliğinde oluşturulması öngörülmektedir. Alanda deneyim kazanmış, edindikleri bilgilerle teknolojiyi geliştirme becerisine ulaşmış, çalışmaları ile kaynak sektörünün gelişimine katkıda bulunan kurum ve kuruluşlar ile, bu alanda bilgi hizmet ve ürün talep eden ülkemizin her yerindeki kamu ve özel sektör yetkili ve ilgililerinin bir araya getirilerek, yaşanan sorunların tartışılarak olası çözüm önerilerinin oluşturulması bu etkinlikte hedeflenmektedir. Etkinlikten çıkan görüş ve sonuçların ilgililere ve kamuoyuna duyurulmasında Odamız aktif rol üstlenecektir." Oda Başkanı, konuşmasının sonunda, Kongreye emeği geçenlere teşekkür etti ve Kongrenin başarılı geçmesini diledi.



ODAMIZ ÇEVRE ANALİZLERİ ÖN YETERLİLİK BELGESİ ALMAYA HAK KAZANDI

Çevre ve Orman Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü Laboratuvar Yeterlilik Değerlendirme Komisyonu tarafından 23 Haziran 2005 tarihinde Merkez Laboratuvarımızda gerçekleştirilen denetleme sonucunda Odamız Çevre Analizleri Ön Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanmıştır. Odamıza ilişkin bilgiler ve alınan belgenin kapsamı

<http://www.laboratuvar.cevreorman.gov.tr/> web adresinde yer alan Çevre Referans Laboratuvarı Tarafından Onay Verilen Laboratuvarlar listesinde yer almaktadır.



T.C. ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI
Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü
ÇEVRE ANALİZLERİ ÖN YETERLİLİK BELGESİ EK LİSTE-1

Belge No: 002172999
İnceleme Alanı: 22/07/2005
Çevre Yönetim No: 22/07/2005
Form No: 22/07/2005
Adres: Sağlık Bakanlığı Akademi Sokakı, Nispetiye Mahallesi, İstanbul

ÖN YETERLİLİK BELGENİN PARAMETRELERİNİN LİSTESİ (Ek-1'e Göre):
/ Ek-1'deki listeye göre belgenin kapsamıdır.

Ölçüm Alanı	Ölçüm	Ölçüm Birimi	Ölçüm Yöntemi
Atmosfer Hava Kalitesi Ölçümü	CO (ppm)	ppm	Non-dispersive Infrared
	CO2 (ppm)	ppm	Non-dispersive Infrared
	NO (ppm)	ppm	Chemical Reduction
	NO2 (ppm)	ppm	Chemical Reduction
	O3 (ppm)	ppm	UV Absorbance
	Sulfur Dioxide (ppm)	ppm	Barium Chloride
	PM10 (µg/m³)	µg/m³	Gravimetric
	PM2.5 (µg/m³)	µg/m³	Gravimetric
	SO2 (ppm)	ppm	Barium Chloride
	H2S (ppm)	ppm	Lead Acetate
Formaldehyde (ppm)	ppm	DNPH	

İK - YETERLİLİK BELGENİN PARAMETRELERİNİN LİSTESİ (Ek-1'e Göre):
/ Ek-1'deki listeye göre belgenin kapsamıdır.

T.C. ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI
Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü
ÇEVRE ANALİZLERİ ÖN YETERLİLİK BELGESİ EK LİSTE-2

Belge No: 002172999
İnceleme Alanı: 22/07/2005
Çevre Yönetim No: 22/07/2005
Form No: 22/07/2005
Adres: Sağlık Bakanlığı Akademi Sokakı, Nispetiye Mahallesi, İstanbul

ÖN YETERLİLİK BELGENİN PARAMETRELERİNİN LİSTESİ (Ek-2'e Göre):
/ Ek-2'deki listeye göre belgenin kapsamıdır.

Ölçüm Alanı	Ölçüm	Ölçüm Birimi	Ölçüm Yöntemi
Atmosfer Hava Kalitesi Ölçümü	CO (ppm)	ppm	Non-dispersive Infrared
	PM10 (µg/m³)	µg/m³	Gravimetric
Su Kalitesi Ölçümü	Çözünmüş Oksijen (DO)	%	DO Meter
	Çözünmüş Oksijen Satürasyonu (DO Sat)	%	DO Meter

İK - YETERLİLİK BELGENİN PARAMETRELERİNİN LİSTESİ (Ek-2'e Göre):
/ Ek-2'deki listeye göre belgenin kapsamıdır.



TMMOB MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ SEMPOZYUMU 2005 SONUÇ BİLDİRİSİ

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen ve Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'nin sekreteryalığında yürütülen TMMOB Mühendislik Eğitimi Sempozyumu, 18-19 Kasım 2005 tarihlerinde, Ankara'da Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Kongre Merkezinde gerçekleştirildi.

Açılış konuşmalarının ardından TMMOB tarafından "Türkiye'de Mühendislik Eğitiminin Tarihsel Gelişimi" konulu açılış bildirisinin sunulduğu Sempozyumda, "Yetkili/Yetkin/Uzman Teknik Eleman Kanunu ve Mesleki Tanınırlılık" ile "Mühendislik Eğitimi Programları ve Mühendislik Eğitimi Değerlendirmesi" konulu iki panelin yanı sıra; Mühendislik Eğitimi, Mühendislik Eğitiminde Yeni Eğilimler, Mühendislikte Lisans Eğitimi, Mühendislik Eğitimine Etki Eden Faktörlerin Değerlendirmesi, Mühendislik Eğitiminde Akreditasyon ana başlıklı 5 oturumda 16 bildiri sunumu yapılmıştır. Sempozyumda toplam 30 adet bildiri içeren ve bugüne kadar TMMOB ve bağlı odaların yaptığı mühendislik eğitimleri ile ilgili kurultay, çalıştay, kongre ve sempozyumların sonuç bildirgelerinin de içinde yer aldığı bildiriler kitabı katılımcılara dağıtılmıştır. Sempozyum sonunda ise ayrı bir oturum halinde "Sempozyum Değerlendirmesi" yapılmıştır. Sempozyum oturumlarını 587 kayıtlı katılımcı izlemiştir. Sempozyum süresince sunulan bildiri ve paneller ışığında ortaya çıkan sorunlar ve bu sorunların çözümüne yönelik öneriler aşağıda özetlenmiştir.

Ülkemizde uygulanan ekonomik programın temel felsefesini, dünyada yaşanan gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirmek olanaklı değildir. Türkiye, 1980'li yıllardan itibaren uluslararası sermayenin istemlerine uygun olarak enerjiden haberleşmeye, eğitimden sağlığa, tarımdan sosyal güvenliğe kadar hemen hemen tüm alanlarda yapısal bir değişim programına tabi tutulmaktadır. Ülkemizde sanayi yatırımları azalmakta, çiftçi tarladan uzaklaşmakta, işsizlik oranı büyümekte, çıkan krizlerin sık ve dayanılmaz boyutları yoksullaşma sürecini kronik hale getirmektedir. Bu durumdan mühendisler de büyük çapta olumsuz olarak etkilenmektedir. Neo-liberal küreselleşme ideolojisi, toplumsal ve kamusal alanları yeniden tanımlayarak bu alanları bireysel yarar ve piyasa süreçlerine bağlı kılmakta, toplumsal ilişkilerin tümüne bağlı olarak eğitim alanını da belirlemektedir.

Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitimi, toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmiştir. Gelişmiş ülkeler ulusal çıkarları doğrultusunda ulusal yenilenme politikalarını hayata geçirebilmek için AR-GE çalışmalarına, bilim, teknoloji ve eğitim altyapılarına bütçelerinden ayırdıkları kaynakları her geçen gün artırmaktadırlar. Oysa bu süreç ülkemizde gelişmiş ülkelerde olduğu gibi işlememektedir.

Küresel kapitalist dünyaya entegrasyon çalışmalarının hızla yürütüldüğü günümüzde, ülkemize biçilen roller irdelendiğinde görülmektedir ki; IMF ve DB'nin koyduğu şartlar doğrultusunda eğitim ve öğretim hizmetleri piyasa ve sermayenin hizmetine sunulmakta, eğitim metalaştırılmaktadır. Eğitim alanında dayatılanlar, şirketleşen



üniversite anlayışının gelişmesine de neden olmaktadır. Üniversite yapısındaki değişim, "şirket" ve "müşteri odaklı" bir tarza yönelmekte ve "müfredat" buna uygun

biçimde yeniden yapılandırılmaktadır.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmektedir. Sanayi ile ilişkiler toplumun ihtiyaçlarına göre değil, sadece sermayenin ihtiyaçlarına göre yapılmakta, bilim, piyasa ekonomisinin belirlediği amaca yönelik kullanılmaktadır. Dolayısıyla sanayici AR-GE faaliyetlerine yatırım yapmamakta, ihtiyaç duyduğunda üniversitelerin projelerini satın almaya çalışmaktadır.

Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma hayatında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır. Öğretim üyelerimizin de ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri ya bir ideal uğruna ya da daha iyi bir iş bulamadıkları için görevde kalmaktadır. Bunların çoğu, karşılıklarına çıkan ilk fırsatta ya özel sektöre geçmekte ya da yurt dışına gitmektedir.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde erozyon yaratmaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formasyonlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda, yükseköğretimde verilmekte olan eğitimin ulusal ya da uluslararası objektif ölçütlere göre denetlenmesi,

ölçülmesi ve değerlendirilmesi için yapılması gereken işlemlere ait açık bir düzenleme mevcut değildir.

Ülkemizin de imzaladığı Dünya Ticaret Örgütü ve Avrupa Birliği anlaşmaları mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımını da kapsamaktadır. Bu anlaşmalar uluslararası akademik ve mesleki tanınırlılığı da zorunlu tutmaktadır. Günümüzde "diploma" tanımı, yüksek eğitim sonucunda kazanılan akademik bir ünvan veya dereceyi değil, kişinin mesleğinde tam yetkilendirildiğini belirtmek için kullanılmaktadır. Bir çok ülkede bu amaçla yeni kurum ve kuruluşlar oluşturulmuş ve yöntemler geliştirilmiştir.

Teknolojideki hızlı ilerleme ve bilimsel algıdaki hızlı artış mühendislik alanında uzmanlaşmayı ve "yetkili/yetkin/uzman mühendis" kavramlarını gündeme getirmiştir. TMMOB bu konuda mühendislik disiplinlerinde uzmanlık alanlarını belirleme çalışmalarını yürütmektedir. Odalarca yapılacak düzenlemelerle, mühendisin uzmanlık eğitim ve deneyimlerini tamamlanıp uzman oldukları alanlarda yetki ve sorumluluk sahibi olacaklardır. Ancak ülkemizde akreditasyon ve sertifikasyon konularında ortaya çıkan yasal düzenleme ihtiyacı hala karşılanamamıştır. Meslek alanlarımızda işsizlik % 25'ler seviyesine ulaşmıştır. Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü meslek alanları dışında çalışmaktadır. Çalışan üyelerimizin yaklaşık % 75'i yoksulluk sınırının altında ücretler almaktadır. Gelecek 5 yıl sonunda mühendis, mimar ve şehir plancıları ordusuna 125.000 kişinin daha katılacak olmasının sonuçlarının şimdiden ele alınması büyük önem taşımaktadır.

Tüm bu olumsuz tanımlamalara rağmen; 50 yıllık deneyim ve bilgi birikimi ışığında ve mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğu ile, üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılamayacağı bilincinde olan; çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, halktan ve emekten yana tavir alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve



üniversite anlayışının gelişmesine de neden olmaktadır. Üniversite yapısındaki değişim, "şirket" ve "müşteri odaklı" bir tarza yönelmekte ve "müfredat" buna uygun

biçimde yeniden yapılandırılmaktadır.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmektedir. Sanayi ile ilişkiler toplumun ihtiyaçlarına göre değil, sadece sermayenin ihtiyaçlarına göre yapılmakta, bilim, piyasa ekonomisinin belirlediği amaca yönelik kullanılmaktadır. Dolayısıyla sanayici AR-GE faaliyetlerine yatırım yapmamakta, ihtiyaç duyduğunda üniversitelerin projelerini satın almaya çalışmaktadır.

Eğitim, İstihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma hayatında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır. Öğretim üyelerimizin de ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri ya bir ideal uğruna ya da daha iyi bir iş bulamadıkları için görevde kalmaktadır. Bunların çoğu, karşılıklarına çıkan ilk fırsatta ya özel sektöre geçmekte ya da yurt dışına gitmektedir.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde erozyon yaratmaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formasyonlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda, yüksek öğretimde verilmekte olan eğitimin ulusal ya da uluslararası objektif ölçütlere göre denetlenmesi,

ölçülmesi ve değerlendirilmesi için yapılması gereken işlemlere ait açık bir düzenleme mevcut değildir.

Ülkemizin de imzaladığı Dünya Ticaret Örgütü ve Avrupa Birliği anlaşmaları mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımını da kapsamaktadır. Bu anlaşmalar uluslararası akademik ve mesleki tanınırlılığı da zorunlu tutmaktadır. Günümüzde "diploma" tanımı, yüksek eğitim sonucunda kazanılan akademik bir ünvan veya dereceyi değil, kişinin mesleğinde tam yetkilendirildiğini belirtmek için kullanılmaktadır. Bir çok ülkede bu amaçla yeni kurum ve kuruluşlar oluşturulmuş ve yöntemler geliştirilmiştir.

Teknolojideki hızlı ilerleme ve bilimsel algıdaki hızlı artış mühendislik alanında uzmanlaşmayı ve "yetkili/yetkin/uzman mühendis" kavramlarını gündeme getirmiştir. TMMOB bu konuda mühendislik disiplinlerinde uzmanlık alanlarını belirleme çalışmalarını yürütmektedir. Odalarca yapılacak düzenlemelerle, mühendisin uzmanlık eğitim ve deneyimlerini tamamlanıp uzman oldukları alanlarda yetki ve sorumluluk sahibi olacaklardır. Ancak ülkemizde akreditasyon ve sertifikasyon konularında ortaya çıkan yasal düzenleme ihtiyacı hala karşılanamamıştır. Meslek alanlarımızda işsizlik % 25'ler seviyesine ulaşmıştır. Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü meslek alanları dışında çalışmaktadır. Çalışan üyelerimizin yaklaşık % 75'i yoksulluk sınırının altında ücretler almaktadır. Gelecek 5 yıl sonunda mühendis, mimar ve şehir plancıları ordusuna 125.000 kişinin daha katılacak olmasının sonuçlarının şimdiden ele alınması büyük önem taşımaktadır.

Tüm bu olumsuz tanımlamalara rağmen; 50 yıllık deneyim ve bilgi birikimi ışığında ve mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğu ile, üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılamayacağı bilincinde olan; çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve



mücadele veren TMMOB, ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktadır. İnsanlarımızın üzerinde özgürlük ve güvenç içerisinde yaşayacağı başka bir Türkiye mümkündür.

TMMOB'nin konu ile ilgili özgül hedefi, üniversite ve sanayi işbirliği, öğretim elemanlarının niteliği ve gelişimi, eğitim programlarının yeniden yapılması, eğitimde akreditasyon, eğitimde nitelik, gelişmiş ülkelerde mühendislik eğitimi ve ülkemiz koşullarına uyarlanması gibi konularda çözümler üretmek mühendislerin nasıl yetişmeleri gerektiğini ortaya koymak ve bu konularda siyasi iktidara, ulusal sanayi ve üniversitelerimize öneriler sunmak, bunların uygulanabilirliğini sağlamaktır.

Sempozyum kapsamında yapılan bu temel belirlemeler, sunulan bildirimler ve yapılan paneller sonucu ortaya çıkan görüş ve öneriler göz önüne alınarak aşağıdaki sonuçların kamuoyuna ve ilgili taraflara duyurulması kararlaştırılmıştır.

- Küreselleşme ve sermaye isteklerine göre üniversitelerin yapılandırılması uygulamalarından vazgeçilmelidir.
- Mevcut politika ve uygulamaların yerine; planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikaları yaşama geçirilmelidir.
- Toplumsal eşitsizliğin her çeşidini sürekli ve sistemli olarak üreten eğitim yapısı terk edilmelidir.
- Eğitim her kademede eşit ve parasız olmalıdır.
- Üniversiteye girişin orta öğretimden değil de dershanelerden geçiyor olması, eğitim düzeninin ne kadar bozuk olduğunun bir göstergesidir. Üniversite öncesi eğitim-öğretim; laik, demokratik, çağdaş ve bilimsel ilkelere göre tepeden tırnağa yeniden yapılandırılmalıdır.
- Üniversiteler bilimsel bilgiyi üretme mekanları olmalıdır.

• Polis ve jandarma üniversitelerden çıkarılmalı; baskıcı ve cins ayrımcı uygulamalarla dolu eğitim programları terk edilmelidir.

• Belletme ve ezbercilik yerine öğrenmek, verileri kabul etmek yerine araştırma yeteneğini geliştirmek; teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak; eğitimde sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi, en temel amaç olmalıdır.

• Uygulama, mühendislik eğitiminin vazgeçilmez bir parçasıdır. Teorik bilgiler laboratuvar uygulamaları ile desteklenmelidir.

• Öğrenci sağlık sigortası uygulamasına geçilmelidir.

• Bilimi teknolojiye, teknolojiyi uygulamaya dönüştüren mühendislerin daha donanımlı ve birikimli olarak yetişeceği ve mezuniyet sonrası bilgilerini yenileyebilecekleri, geliştirebilecekleri eğitim olanakları, üretim ve çalışma ortamları sağlanmalıdır.

• Çok sayıda niteliksiz mühendis yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkenin gereksinim duyduğu elemanları yetiştirmeli; yine gereksinim doğrultusunda yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. alt yapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, kalite eşitsizliği ortadan kaldırılmalı, oluşturulacak kalite standartları doğrultusunda denetimler yapılmalıdır.

• Ülke gerçeklerine uymayan ve dışarıdan programlanan meslek yüksek okulu programları ile mühendislik programları arasında var olan ve mühendislik programları aleyhine olan 1/3 oranındaki mali destek dengesizliği giderilmelidir.

• Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi yetiştirilmeli, öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunması engellenmeli, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin



MÜHENDİSLİK MİMARLIK PROFİLİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR SÜRDÜRÜLÜYOR

Mühendislik Mimarlık Profili ile ilgili ön çalışmalar tamamlandı. Anketlerin anket yapılacak üye ve üye olmayan meslektaşlarımıza ulaştırılması 15 Kasım 2005 tarihi ile başlayacak. Anket çalışmasının yıl sonuna kadar tamamlanması planlanıyor. Anket çalışması odalar eliyle yapılacak.

MİMARLAR ODASININ TMMOB ALEYHİNE AÇTIĞI DAVADA, İDARE MAHKEMESİ GÖREV YÖNÜNDEN DAVANIN REDDİNE KARAR VERDİ

TMMOB Mimarlar Odasının TMMOB aleyhine açtığı davanın görev yönünden reddine karar verdi.

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI SERBEST İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ UYGULAMA, TESCİL, DENETİM VE BELGELENDİRME YÖNETMELİĞİ RESMİ GAZETEDE YAYINLANDI

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Serbest İnşaat Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği 30 Ekim 2005 tarih ve 25981 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmeliğe ulaşmak için tıklayınız <http://rega.basbakanlik.gov.tr>

TMMOB VE AVRUPA BİRLİĞİ

TMMOB, Kanaltürk'te İşçi Konfederasyonları, Meslek Birlikleri ve konuşulacak konu ile ilgili örgütlerin başkanlarının katılımı ile gerçekleşen "Söz Meclisi" programında görüş bildirmeye devam ediyor. 30 Eylül 2005 de gerçekleşen "Söz Meclisi" programının başlığı, bu defa "Avrupa Birliği" idi.

TMMOB TOPRAK REFORMU KONGRESİ 2005 ETKİNLİĞİNİN PROGRAMI BELLİ OLDU

TMMOB Toprak Reformu Kongresi 2005 etkinliğinin programı belirlendi. TMMOB HKMO ve TMMOB ZMO tarafından ortaklaşa olarak sekreteryalığı sürdürülen etkinlik 11-13 Kasım 2005 tarihlerinde Şanlıurfa'da gerçekleştirildi. Ayrıntılı bilgi için tıklayınız. www.hkmo.org.tr

TMMOB VE SOSYAL DEVLET

TMMOB, Kanaltürk'te İşçi Konfederasyonları, Meslek Birlikleri ve konuşulacak konu ile ilgili

örgütlerin başkanlarının katılımı ile gerçekleşen "Söz Meclisi" programında görüş bildirmeye devam ediyor. 25 Ekim 2005 de gerçekleşen "Söz Meclisi" programının başlığı, bu defa "Sosyal Devlet" idi.

HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI ANA YÖNETMELİĞİ RESMİ GAZETEDE YAYINLANDI.

Harita ve Kadastro Mühendisleri Odasının Ana Yönetmeliği 1 Kasım 2005 tarihli ve 25983 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. Yönetmeliğe ulaşmak için tıklayınız <http://rega.basbakanlik.gov.tr>

TMMOB ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI MESLEK İÇİ EĞİTİM, UZMANLIK VE BELGELENDİRME YÖNETMELİĞİ RESMİ GAZETEDE YAYINLANDI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Ziraat Mühendisleri Odası Meslek İçi Eğitim, Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği 8 Kasım 2005 SALI Tarihli ve 25987 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. Yönetmeliğe ulaşmak için tıklayınız <http://rega.basbakanlik.gov.tr>

YARGIDAN TMMOB LEHİNE BİR YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI DAHA ÇIKTI

TMMOB'nin 24.4.2004 tarih ve 25442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 55. maddesine eklenen (i) bendi ile 2.fıkrası ve Geçici 1.maddesinin iptali ve öncelikle yürütülmesinin durdurulması talebiyle ÇSGB aleyhine açtığı davada Danıştay, Yönetmelik" in 55. maddesine eklenen (i) bendi ile 2.fıkrası hakkında Yürütmeyi durdurma kararı verdi.

TMMOB ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2005 ETKİNLİĞİNİN PROGRAMI YAYIMLANDI

TMMOB Öğrenci Üye Kurultayı programı belirlendi. Odalarınca belirlenen öğrenci üyelerin katılımı ile 26 Kasım 2005 tarihinde Ankara'da gerçekleşecek kurultaya binin üzerinde öğrenci üye katılımı bekleniyor.



TMMOB MÜHENDİS MİMAR PROFİLİ ARAŞTIRMASI İÇİN YAPILACAK ANKETİN SORULARI BELİRLENDİ

TMMOB Mühendis Mimar Profilli Araştırması İçin yapılacak anketin soruları belirlendi. Anketler odalar aracılığı ile yapılacak.

ARAÇ MUAYENE İSTASYONLARI HİZMETİNİN ÖZELLEŞTİRİLMELERİNE İLİŞKİN REKABET KURULU KARARLARININ YÜRÜTÜLMESİ DURDURULDU

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından Danıştaya açılan davada, Oda talebi ile araç muayene istasyonları hizmetinin özelleştirilmele-
rine ilişkin Rekabet Kurulu kararlarının yürütülmesi durduruldu.

"TMMOB VE BİLİRKİŞİLİK" KİTABI YAYINLANDI

Bilirkişilik Konusu kitap haline getirilerek TMMOB örgütlülüğünün bilgi ve değerlendirmesine sunuldu.

TMMOB AVRUPALI GAZETECİLERE KONFERANS VERDİ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı European Journalism Centre (Avrupa Gazetecilik Merkezi) tarafından Ankara'da 9-13 Kasım 2005 tarihinde düzenlenen Focusing on Turkey (Türkiye'ye Odaklanma) etkinliğinde konferans verdi. Konferans "Türkiye'de İşsizlik, Eğitimli Profyonellerin Durumu Avrupa Birliği Ülkeleri ile Karşılaştırmalar" başlığında idi. Toplantıyı Çağdaş Gazeteciler Derneği Başkanı Doğan Tiliç yönetti.

TMMOB TOPRAK REFORMU KONGRESİ 11- 13 KASIM 2005 GÜNLERİNDE ŞANLIURFA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

TMMOB adına TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası ile TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası tarafından ortaklaşa düzenlenen TMMOB Toprak Reformu Kongresi 2005 etkinliği 11-13 Kasım 2005 tarihinde Şanlıurfa'da gerçekleştirildi.

TÜRKİYE SOSYAL FORUMU II. HAZIRLIK TOPLANTISI 18-19 KASIM'DA DİYARBAKIR'DA YAPILACAK...

Türkiye Sosyal Forumu hazırlık çalışmaları devam ediyor. 10 Eylül 2005 tarihinde İstanbul'da yapılan I. Hazırlık Toplantısı'ndan bu yana TSF çalışma gruplarının çalışmaları sürüyor. Diyarbakır'da yapılacak II. Hazırlık toplantısında bu çalışmalar değerlendirilecek. Toplantıda ayrıca Atina'da yapılacak IV. Avrupa Sosyal Forumu ile ilgili görüşmeler de yapılacak.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 3.ÖĞRENCİ KURULTAYI YAPILDI

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 3. Öğrenci Kurultayı 12 Kasım 2005 tarihinde Ankara'da yapıldı. Kurultay açılış konuşmaları TMMOB EMO Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Ulusaler ile TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı. Kurultayda ayrıca TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Hüseyin Yeşil ile MMO Yönetim Kurulu Üyesi Elif Öztürk de bulundu.

JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI I. ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 12 KASIM'DA ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİ

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası I. Öğrenci Üye Kurultayı 12 Kasım 2005 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. Kurultayın açılışında TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Başkanı İsmet Cengiz ile TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı konuştular. Kurultayda ayrıca TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Hüseyin Yeşil de bulundu.

TEKSTİL TEKNOLOJİLERİ ve TEKSTİL MAKİNALARI KONGRESİ 11-12 KASIM'DA GAZİANTEP'TE YAPILDI

Tekstil Teknolojileri ve Tekstil Makinaları Sempozyumu TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası adına MMO Gaziantep Şube sekreteryalığında 11-12 Kasım 2005 tarihinde gerçekleştirildi



TMMOB, 20 KASIM'DA DÜZCE'DE KESK İLE BİRLİKTE OLACAK

20 Kasım 2005 tarihinde Düzce'de yapılacak olan "KESK mitingi" için TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı 15 Kasım 2005 tarihinde basın açıklaması yaptı.

KAYNAK TEKNOLOJİLERİ V. ULUSAL KONGRESİ İZMİT'TE YAPILDI

Kaynak Teknolojileri V. Ulusal Kongresi ve Sergisi 11-12 Kasım 2005 tarihlerinde, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi sekretaryalığında Izmit'te gerçekleştirildi.

TMMOB; TBMM TARIM ORMAN VE KÖYİŞLERİ KOMİSYONUNA GÖRÜŞ BİLDİRDİ

TMMOB 15 Kasım 2005 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Tarım, Orman Ve Köy İşleri Komisyonu Başkanlığı'na Orman Mühendisliği, Orman Endüstri Mühendisliği ve Ağaç İşleri Endüstri Mühendisliği Hakkında Kanun Tasarısı'na ilişkin görüşlerini iletti.

TMMOB VE ODALARI TANITICI İNGİLİZCE BROŞÜR KULLANIMA SUNULDU

TMMOB hakkında bilgilerin ve bağlı Odalarımızın iletişim adreslerinin yer aldığı İngilizce broşür basılarak TMMOB örgütlülüğünün bilgisine ve kullanımına sunuldu.

TMMOB MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ SEMPOZYUMU PROGRAMI BELLİ OLDU

TMMOB Mühendislik Eğitimi Sempozyumu programı belirlendi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası sekretaryalığında sürdürülen etkinlik 18-19 Kasım 2005 tarihlerinde Ankara'da gerçekleşti.

15- 22 KASIM 2005 TMMOB'DAN HABERLER TMMOB ŞEHİR PLANCILARI ODASI 8 KASIM DÜNYA ŞEHİRCİLİK GÜNÜ ETKİNLİKLERİ ÇERÇEVESİNDE 29. KOLOKYUMU GERÇEKLEŞTİRDİ

TMMOB Şehir Plancıları Odası ile İstanbul Teknik Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlaması Bölümü'nün

ortaklaşa düzenlediği Dünya Şehircilik Günü 29. Kolokyumu "Planlamada Yeni Politika ve Stratejiler: Riskler ve Fırsatlar" konulu olarak 7-9 Kasım tarihlerinde İstanbul gerçekleştirildi

TMMOB ENERJİ DERGİSİ'NE ENERJİ TASARRUFU İLE İLGİLİ GÖRÜŞ BİLDİRDİ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı ile Enerji Tasarrufu üzerine yapılan söyleşi ENERJİ Aylık Haber ve Araştırma Dergisi Kasım 2005 sayısında yayımlandı.

TMMOB VE BAĞLI ODALARIN AVUKATLARI BİRARAYA GELDİLER

TMMOB ve bağlı odaların avukatları 15 Kasım 2005 tarihinde TMMOB'de biraraya geldiler.

DÜN SUSURLUK, BUGÜN ŞEMDİNLİ, YARIN NERESİ?

Emek ve meslek örgütleri Şemdinli'de ortaya dökülen karanlık ilişkiler ile ilgili olarak 17 Kasım 2005 tarihinde ortaklaşa basın toplantısı yaptı. Basın toplantısına; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı ile birlikte KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, HAK-İŞ Genel Başkanı Salim Uslu, DİSK Genel Başkan Yrd. Mahmut Seren ve TTB 2.Başkanı Metin Bakkalcı katıldı.

TMMOB MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ SEMPOZYUMU YAPILDI

TMMOB Mühendislik Eğitimi Sempozyumu TMMOB Makine Mühendisleri Odası yürütücülüğünde ve MMO Ankara Şube sekretaryalığında 18-19 Kasım 2005 tarihinde Ankara'da yapıldı.

AVRUPA İNŞAAT MÜHENDİSLERİ KONSEYİ 42. TOPLANTISI İSTANBUL'DA YAPILDI

1996 yılından itibaren İnşaat Mühendisleri Odası'nın üyesi olduğu Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyinin (ECCE) yılda iki kez düzenlenmekte olan olağan toplantılarının 42.'si 10-13 Kasım 2005 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi.

GÖNEN JEOTERMAL BÖLGE ISITMA SİSTEMİ

İzzet Fuat ONAR / Asiye ASLAN

ÖZET

Bu çalışmada; Türkiye'nin ilk bölge ısıtma sistemi olma özelliğine sahip Gönen Jeotermal Bölge Isıtma Sistemi kapasitesi, kuyu özellikleri ve sistem çalışma prensibi hakkında bilgi verilmiş ve sistemde karşılaşılan problemler ve çözüm önerileri belirtilmiştir.

GİRİŞ

Enerji günümüzde tüm dünya ülkelerinin en başta gelen sorunları arasındadır. Bunun en önemli nedenleri nüfus artışı, sanayileşme ve yaşam standartlarının yükselmesi olarak gösterilmektedir.

Tüm dünyada hızlı bir artış gösteren enerji gereksiniminin büyük bir kısmı, bir süre daha fosil yakıtlar ve hidrolik enerji ile karşılanabilecektir.

Fosil yakıtların kısa bir dönemde tükenmesi ve bir süre sonra bunların yerini yeni enerji kaynaklarının alması beklenmektedir. Son yıllarda bütün ülkeler yeni enerji kaynaklarının geliştirilmesine özen göstermektedirler [1]. Jeotermal enerji; yer kabuğunun çeşitli derinliklerinde birikmiş ısının oluşturduğu, sıcaklığı sürekli 20°C 'den fazla olan ve çevresindeki normal yeraltı ve yerüstü sularına oranla daha fazla erimiş mineral, çeşitli tuzlar ve gazlar içerebilen sıcaklık su ve buhar olarak tanımlanabilir [2].

GÖNEN JEOTERMAL ISITMA SİSTEMİ

Gönen, Balıkesir iline bağlı yaklaşık 40000 nüfusu olan bir ilçedir. İlçenin doğusunda Manyas, batısında Biga ve Yenice, kuzeyinde Marmara Denizi ve kuzeydoğusunda Bandırma İlçesi yer alır.

Gönen jeotermal sahası kaplıca tedavisi açısından kullanılan en eski termal alanlardan biridir. Çok eski yıllardan beri bu alandaki suların şifa bulmak amacıyla yararlanılmıştır. Teknolojinin ilerlemesiyle basit tesisler yerine daha modern tesisler yapmak ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bunun içinde yeterli miktarda jeotermal su temini için

MTA Genel Müdürlüğünce geniş kapsamlı bir jeolojik, jeofizik, jeokimyasal araştırmalar, sondajlı çalışmalar ve testler yapılmıştır. Çalışmalar sonucunda 1976 yılından itibaren günümüze kadar çeşitli sondajlar yapılmıştır.

Türkiye'de ilk entegre jeotermal uygulamaları Balıkesir-Gönen İlçesinde başlamıştır.

Gönen jeotermal alanında bugüne kadar derinliği 133-800m arasında değişen 17 adet araştırma ve üretim kuyusu açılmıştır. Kuyularda üretilen jeotermal akışkan termal tesislerde ve jeotermal merkezi ısıtma sistemiyle şehir ısıtılmasında kullanılmaktadır.

Gönen Jeotermal alanda ilk bilimsel çalışma 1962 yılında su analizleri ve çağdaş balneoterapi uygulamalarına yönelik olarak İstanbul Üniversitesi tarafından yapılmıştır. İlk jeofizik çalışma ise bir sonraki yıl yapılmıştır. Çağdaş kaplıca tedavisinin gelişmesine paralel olarak 1975 yılında Gönen Kaplıcaları İşletmesi Yıldız Otelini inşa etmiştir. Daha sonra 1976 yılında derinlikleri 133m ve 534m olan G1 ve G2 kuyuları açılmıştır. 1987 yılında ise Türkiye'nin ilk Jeotermal Bölgesel Isıtma Sistemi olan, 600 konut kapasiteli ve 1. hat olarak isimlendirilen, Gönen Jeotermal Bölgesel Isıtma Sistemi işletmeye açılmıştır. 1995 yılında ise 2. hat olarak isimlendirilen ve toplam 2500 konuta göre projelendirilmiş uygulamanın 1200 konutluk kısmı tamamlanmıştır. Günümüzde ise Gönen'de toplam 2600 konutun Gönen Jeotermal Bölgesel Isıtma Sistemi ile ısıtma ve sıcak su ihtiyacı karşılanmaktadır. Ayrıca toplam 400 konut eşdeğeri olan otel ısıtılması gerçekleştirilmektedir. Ve endüstriyel uygulama olarak kabul edilebilecek 200 konut eşdeğeri 60 adet tabakhane işletmesinin sıcak su temini yine Gönen Jeotermal Bölgesel Isıtma Sistemi tarafından sağlanmaktadır [3].

Tablo1 de Gönen Jeotermal Bölgesel Isıtma Sistemindeki mevcut kuyular ile ilgili bilgiler Şekil 1 de ise mevcut kuyuların havza üzerindeki yerleşimi verilmiştir.



VÜCUDUNUZUN DİLİNİ DEĞİŞTİRMEK ELİNİZDE

İş hayatınızda sözlerinizin olduğu kadar bakışlarınızın, duruşunuzun kısacası beden dilinizin de ne kadar önemli olduğunu biliyorsunuz. Ancak, hareketlerinizin sizi yeterince ifade etmiyor. Kendinize güveniniz tam ama sıkılgan bir tavrınız var. Zekisiniz ama bakışlarınız bunu anlatmıyor. Vücut dilimi nasıl değiştirebilirim diyenlere "Beden Dili" kitabının yazarı Allan Pease'in önerilerini aktarıyoruz.

VÜCUT DİLİ NASIL ÖĞRENİLİR?

Günde 15 Dakikanızı Ayırın

Başkalarının hareketlerini incelemek ve okumak için olduğu kadar kendi hareketlerinizin de bilinçli bir şekilde farkına varmak için günde en az on beş dakika ayırın.

Kalabalıklarda Gözlem Yapın

Bu tür okumalar yapmak için ideal mekanlar insanların bir araya gelip etkileşime girdikleri yerlerdir. İnsanlar buralarda bekleme, kızgınlık, hareketleriyle açıkça ifade ettiklerinden örneğin havaalanları insan hareketlerinin tamamını incelemek için özellikle iyi bir yerdir. Sosyal etkinlikler, iş toplantıları ve partiler de mükemmeldir.

Televizyonu Eğitim Aracı Olarak Kullanın

Televizyon seyretmek de sözel olmayan iletişim öğrenmek için mükemmel bir yoldur. Sesini kısıt ve önce sadece görüntülere bakarak neler olduğunu anlamaya çalışın. Her beş dakikada bir sesi açarak sözel olmayan okumalarınızın ne kadar doğru olduğunu kontrol edebilirsiniz. Çok geçmeden bir programın tamamını sessiz olarak seyredip neler olduğunu anlayabileceksiniz.

Kendinizi Test Edin

Vücut dili sanatını çalıştıktan sonra bir partiye gidip bütün akşamı sakı gibi bir köşede oturarak geçirin. İnsanların vücut dili ayınlarını seyrederek çok iyi vakit geçirebilirsiniz.

Beden Dili 11

Sözlerin ve Seslerin ötesinde: BEDEN DİLİ

Bir kişiyle iletişim kurarken sözler mi daha etkilidir hareketler mi? Kişilerin birebir kurdukları iletişimde yüzde 7-10 kelimelerin, yüzde 30-38 ses tonunun etkili olduğunu beden dilinin etkisinin ise yüzde 55-60'a kadar çıkabildiğini biliyor muydunuz?

Neden vücut dili?

1. Başkaları üzerinde olumlu bir etki yaratarak amacımıza ulaşmak.
2. Karşımızdakileri daha iyi anlayarak etkili bir iletişim kurmak.
3. Kendi beden hareketlerimizi denetleyerek, sosyal ortamlara daha çabuk uyum sağlamak.
4. Başkalarının gerçekte ne söylemek istediğini anlamak.

Bazen bir hareket bin söze bedeldir. Bir kişiyle iletişim kurduğumuzda söylediklerimiz ne kadar önemli ise hareketlerimizle o kişide bıraktığımız izleni de o kadar önemlidir. El, kol hareketleri, mimikler, dokunma, vücut pozisyonu... İş yaşamında başarılı olmak isteyen kişi, iletişim kurduğu kişilerin sadece söylediklerini değil, yüzü, eli, kolu ve bedeniyle yaptıklarını da duymalıdır.

İletişimde önemli olan ilk dakikalardır

Karşı karşıya gelen iki insan arasındaki ilk dakikalar, iletişim sürecinin önemli bir belirleyicisidir. Bu etkiyi yaratan en önemli faktör, karşılaşılan kişinin BEDEN DİLİ'dir. Söz konusu

faktörleri, kullanılan kelimelere ve kişinin taşıdığı bütün aksesuarlardan içinde bulunduğu ortamdaki nesnelere kadar genişletebiliriz. Karar olumlu ya da olumsuz olabilir; "duruşundan hoşlanmadım", "bakışını sevmedim"....

Başkalarının gerçekte ne söylemek istediğini anlamak için önce kendi vücut dilinizi öğrenin. İletişim sadece bilgi alış-veriş değildir.

Bilgiyi verişi biçimi, sözlerin bedendeki ifadesi (gülen bir yüz) iletişimi değerlendirmemizde ikinci önemli bir noktadır.

İletişimde bilgilenmek ve kavramak, anlamak değildir. İletişimin ana amacı anlayarak kavramaktır. Karşınızdaki kişinin ne istediğini kavrar ancak ne yaşadığını anlayamazsınız. Bir mesajın toplam etkisi incelendiğinde, kişilerin birebir kurdukları iletişimde %7-10 kelimelerin, %30-38 ses tonunun ve %55-60 da beden dilinin etkili olduğu ortaya çıkmıştır. Vücut dilini, sessiz bir film seyrederken ya da televizyonun sesini kapattığımızda aldığımız bir mesaj olarak da görebiliriz. Vücut dili iletişimde kullanılan sözcükler kadar önemlidir. Çoğu zaman davranışlar ve jestler iletişimin temelini oluşturur.

Söylediklerimizi gerçek içerik ve anlamlarını ortaya koyar. Bunlar, düşünce ve duygular destekleyen, onları somutlaştıran hareketlerdir. "Sohbet sırasında saç düzeltme, başı sallama, kolları kapama gibi işaret ve hareketlerimiz; iletmek üzere programladığımız bir mesajımız olduğunu ya da bu mesajı vermek



için hazırlık yaptığımızı gösterir. *Yüzümüzün aldığı çeşitli ifadeler, heyecanımızı, neşemizi, irkildiğimizi, utandığımızı, tiksindiğimizi, kızgınlığımız veya korkularımızı ortaya koyar.

*El sıkışma şeklimizden, ayakta durma veya oturma pozisyonlarımızı kadar pek çok vücut hareketi, içinde bulunduğumuz ruhsal durumları, amaç ve isteklerimizi ortaya koyan göstergelerdir.

Beden Dili 12:

Göz okuma ustalığı

Bazı insanlarla konuşurken rahat bazılarıyla konuşurken rahatsız olur hatta onları güvenilmez buluruz. Bu aslında bize baktıkları veya konuşurken bakışlarımıza karşılık verdikleri süreyle ilişkilidir. Bakışların dilini çözerek hem karşı tarafı daha kolay anlayabilir hem de kendi davranışlarınızı kontrol altında tutabilirsiniz.

Sizden birşey mi gizleniyor?:

Birisi dürüst değilse veya bir şeyler gizliyse bakışları bizimkilerle toplam zamanın üçte birinden daha az oranda karşılaşacaktır.

Hayran mı saldırgan mı?:

Bakışlarınız, karşınızdakinin bakışlarıyla toplam zamanın üçte ikisinden daha uzun süreyle karşılaşıyorsa, bunun anlamı şunlardan biridir; birincisi sizi çok ilginç veya çekici buluyordur; ikincisi de size karşı saldırgan bir tavır vardır.

Sessizce meydan okuyanlar:

Buna ek olarak gözbebekleri de büyüyorsa sözel olmayan bir meydan okumada bulunuyor olabilir.

Bakışlarla iyi ilişki kurmak için:

Başka birisiyle iyi bir ilişki kurmak için toplam zamanın yüzde 60-70'inde onunla göz göze gelmeniz gerekir.

Göz hareketlerinin dili

Gözler... Gözler yalan söylemez... Gözler yalan söyleyemez!... Vücudun odak noktası olduklarından ve

gözbebekleri de bağımsız hareket ettiklerinden gözlerin tüm insan iletişim işaretleri arasında en açıklayıcı ve doğru bilgileri verir.

Tarih boyunca göz ve insan davranışı üzerindeki etkileriyle uğraştık durduk. Hepimiz 'gözleriyle onu parçaladı', 'kocaman bebek gözleri var', 'gözlerini kaçırıp duruyor', 'çok davetkar gözleri var', 'gözünde öyle bir pırıltı vardı' ya da 'bana en kötü bakışla baktı' gibi ifadeler kullanmışızdır. Bu gibi ifadeleri kullandığımızda farkında olmadan kişinin gözbebeklerinin büyüklüğünden ve bakışla ilgili davranışlarından bahsederiz.

Gözbebekleri

Belli ışık durumları, kişinin ruh hali ve tavrı olumludan olumsuz veya olumsuzdan olumluya geçerken gözbebekleri küçülür veya büyür. Heyecanlanan birisinin gözbebekleri dört katına çıkabilir. Tam tersine kızgın, olumsuz bir ruh hali gözbebeklerinin 'minik boncuk gözler' ya da 'yılan gözler' olarak bilinen şekilde küçülmesine yol açar.

Flört ve Gözbebekleri

Flört sırasında gözler oldukça fazla kullanılır. Kadınlar gözlerini vurgulamak için göz makyajı yaparlar. Bir kadın bir erkeği severse ona bakarken gözbebeklerini büyütecek ve erkek de farkında olmadan bu bilgiyi doğru yorumlayacaktır. Bu nedenle romantik buluşmalar gözbebeklerinin büyümesine neden olan loş yerlerde gerçekleşir.

Birbirlerinin gözlerine bakan genç aşıklar farkında olmadan gözbebeklerinin büyüyüp büyümediğine bakmaktadırlar. Her biri diğerinin gözbebeklerinin büyümesinden heyecanlanır.

Çocuklar ve Gözbebekleri

Bebekler ve çocukların gözbebekleri yetişkinlerinkinden daha büyüktür ve yetişkinlerin yanındayken onlara olabildiğince çekici görünerek sürekli olarak dikkatlerini çekme çabasıyla gözbebekleri sürekli olarak büyür.

Kumarbazlar ve Gözbebekleri

Uzman kağıt oyuncularıyla yapılan deneylerde rakipleri koyu renk gözlük taktığında oyuncuların daha az el kazandıkları görülmüştür. Örneğin, bir poker oyununda rakibine dört as gelmesi durumunda, uzman onun gözbebeklerindeki hızlı büyümeyi bilinçli olmadan fark edecek ve bu elde oyunu yükseltmemesi gerektiğini hissedecektir. Rakiplerin koyu gözlük takması gözbebeği işaretlerini ortadan kaldırarak uzmanların daha az el kazanmalarına neden oldu.

Ticaret ve Gözbebekleri

Gözbebeği takibi fiyat pazarlığı sırasında alıcıların gözbebeği büyümesini izleyen eski Çinli mücevher tacirleri tarafından kullanılırdır.

Eski bir söz 'birlikle konuşurken gözlerinin içine bak, pazarlık yaparken gözbebeklerine bakma' der. 'Gözbebeklerine bakma egzersizi' yaparak karşınızdakinin gerçek duygularını gözbebeklerinden anlamaya çalışın.

Kaynak: BEDENİN DİLİ, Allan Pease

Beden Dili 13: Bölgeler

Bölge, kişinin kendi vücudunun uzantısıymış gibi benimsediği bir alan veya boşluktur. Her birimizin çitlerle çevrili evi, arabasının içi, yatak odası veya sandalyesi vardır. Vücudun etrafındaki bu boşluğa müdahale edildiğinde insanların tepkileri nasıldır?

Kişisel Alan

Çoğu hayvanın vücudunun etrafında kendi kişisel alanları olarak sahip çıktıkları belli bir boşluk vardır. Bu boşluğun büyüklüğü temelde hayvanın yetiştiği alanın ne kadar sıkışık olduğuyla ilişkilidir. Afrika'nın uzak bölgelerinde yetişen bir aslanın bölgesindeki boşluk, o bölgedeki aslan popülasyonunun yoğunluğuna bağlı olarak elli kilometre veya üzerinde bir çapa sahip ola-



blir. Öte yandan esaret altında yetiştirilen bir aslanın kişisel alanı sıkışık koşulların doğal bir sonucu olarak sadece birkaç metrelik bir büyüklüğe sahip olabilir.

Diğer hayvanlar gibi insanın da kendisiyle taşıdığı portatif bir 'HAVA KABARCIĞI' vardır ve bu kabarcığın büyüklüğü yetiştiği bölgedeki nüfus yoğunluğuyla ilişkilidir. O halde bu kişisel bölge mesafesi kültürel olarak belirlenir. Japonlar gibi bazı kültürler kalabalığa alışırken bazı başka kültürler 'geniş açık alanlara' alıştırlar ve mesafeyi korumayı severler.

Bölge mesafeleri

1 Mahrem Bölge

Kişiler bu bölgeyi kendi mallarınıymış gibi benimsedikleri için tüm bölgeler arasında en önemli olanı "mahrem bölge"dir. Sadece kişiye duygusal olarak yakın olanların bu bölgeye girmesine izin verilir. Mahrem bölge içerisinde bir de sadece fiziksel temas sırasında girilebilen ve vücuttan uzaklığı 15 cm olan bir alt-bölge vardır. Bu da yakın mahrem bölgedir.

2 Kişisel Bölge

Bu bölge kokteyllerde, ofis partilerinde, sosyal etkinliklerde ve arkadaş toplantılarında başkalarıyla aramızdaki mesafedir.

3 Sosyal Bölge

Yabancılarla, örneğin evimizde tamirat yapan tesisatçı veya doğramacı, postacı, bakkal, işyerindeki yeni eleman ve çok iyi tanımadığımız kimselerle aramızdaki mesafedir.

4 Ortak Bölge

Kalabalık bir gruba hitap ettiğimizde paylaştığımız mesafe ortak bölgedir.

Bölge mesafelerinin pratik uygulaması

Normal olarak mahrem bölgemize başka birisi aşağıdaki iki nedenle girer. Birincisi yakın bir akraba veya

arkadaştır ya da bize cinsel olarak yaklaşmaya çalışmaktadır. İkincisi ise karşımızdakinin saldırgan olması ve bize saldırmak üzere olmasıdır. Kişisel ve sosyal bölgelerimize yabancıların girmesine dayansak da bir yabancı mahrem bölgemize girmesi vücudumuzda fizyolojik değişikliklere neden olur. Kalp kani daha hızlı pompalar, adrenalin salgısı yoğunlaşır ve olası bir 'kaç veya saldırı' durumuna hazırlık yapılırken beyin ve kaslara daha fazla kan gider.

Konserler, sinema, asansörler, tren veya otobüslerin kalabalık olması başka kişilerin mahrem bölgelerine girilmesini kaçınılmaz kılar. Batı kültürlerinde insanların sıkışık bir asansör veya toplu taşıma aracı gibi kalabalık ortamlarda katı bir şekilde uydukları bir dizi kazılı olmayan kural vardır.

* Tanıdığınız birisi dahil olmak üzere kimseyle konuşmamalısınız.

* Asla başkalarıyla göz teması kurmamalısınız.

* 'Poker suratı' takınmalısınız, duygularınızı belli etmemelisiniz.

* Elinizde kitap veya gazete varsa ona gömülmüş görünmelisiniz.

* Kalabalık ne kadar fazlaysa o kadar az hareket edebilirsiniz.

* Asansörlerde başınızın üzerindeki kat numaralarını seyretmek zorundasınız.

Kaynak: BEDENİN DİLİ, Allan Pease

Özellikle kadınların küçük ayrıntıları fark eden bir göze sahip oldukları için kadın sezgisi diye adlandırdığımız bir yeteneğe sahip oldukları düşünülür. Oysa onlara bunu kazandıran küçük detaylara önem verip dikkat etmeleri ve bunu sonucu olarak da sözel olmayan davranışları yakalamak ve onları daha iyi yorumlama yeteneğidir. Bu sebeptir ki erkeklerin çoğu, yakalanmadan eşlerine yalan söylemeyi başaramıyorlar.

Algılama gücü, özellikle çocuk yetiştirmiş kadınlarda daha belirgindir.

Çünkü bebeğin yaşamının ilk bir kaç yılında anne, çocuğu ile daha çok sözlü olmayan bir iletişim kurmak zorundadır. Bir çok bilim adamı kadınlardaki sezgi-algılama gücünün erkeklerden daha kuvvetli olmasını işte bu temel olaya bağlamaktadırlar.

Algılama yeteneği güçlü olan bir öğretmen sınıfta ders anlatırken, bir öğrencisinin kafasının aşağıya doğru olduğunu ve kollarını kavuşturduğunu görünce ona ulaşamadığını hisseder. Buna karşılık algılama yeteneği zayıf olan bir öğretmen hiçbir şeyle ilgilenmeden dersini işlemeyi devam eder.

Hareketler

Yapılan araştırmalara göre hareketlerimizin bir bölümü doğuştan, genetik olarak gelmekte, bir bölümü ise sonradan kazanılan, öğrenilen kültürümüzle ilgili hareketlerdir.

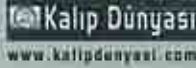
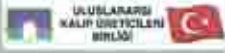
Bebekler doğar doğmaz emme becerisine sahiptir. Ya da doğuştan sağır ve dilsiz olan bir kişinin gülme gibi bir yüz hareketi ne sonradan öğrenilmiştir ne de taklide dayalıdır.

Sözel olmayan hareketlerimizin çoğunu sonradan öğreniriz ve bunların bir çoğu dünyanın her yerinde aynı anlama gelen hareketlerdir.

Kafa sallama: Dünyanın her yerinde "evet" anlamına gelir, onaylamadır.

Kafayı iki yana sallama: "hayır" anlamına gelir, reddetmedir.

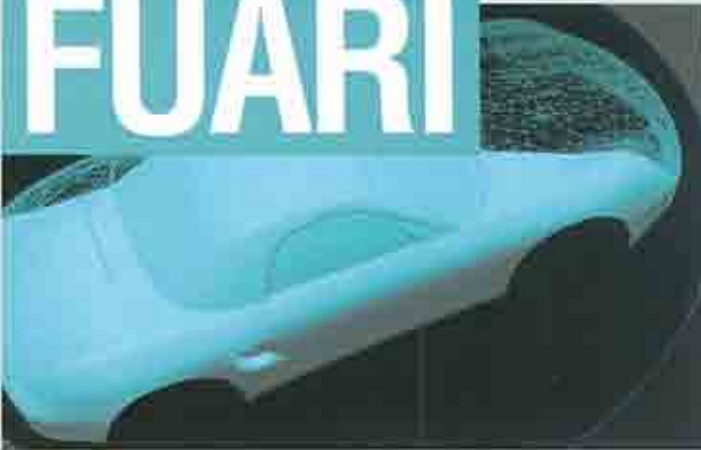
Açık avuçlar, hafif kamburlaştırılmış omuzlar, kalkık kaşlar ile omuz silkme: "bilmiyorum" anlamına gelir ve bahsedilen şeyden haberiniz olmadığını göstermek ya da konuyla ilgilenmediğinizi göstermek için kullanılır.



İşbirliği ile



BURSA OTOMOTİV YAN SANAYİ FUARI


 TÜRKİYE FUARI
YAPIMCILARI DERNEĞİ

25-28 Mayıs 2006

TÜYAP BURSA FUARCILIK A.Ş.

Merkez Ofis/Fuar Alanı:
Tüyap Bursa Uluslararası
Fuar ve Kongre Merkezi,
Yalova Yolu 4.km
(Buttim Yanı), 16250 Bursa

Tel:
(0-224) 211 50 81-89 (Pbx)

Faks:
(0-224) 211 22 18
(0-224) 211 27 22

İnternet:
www.tuyap.com.tr
E-posta:
tuyapbursa@tuyap.com.tr

TÜYAP TÜM FUARCILIK YAPIM A.Ş.

Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
E5 Karayolu, Gürpınar Kırsalığı
Boylukdüzü, Büyükçekmece
34522 İstanbul Türkiye

Tel:
(0-212) 896 66 43 (70 Hat)
Faks:
(0-212) 896 66 98
896 67 15

E-posta:
Satış
yurticsatis@tuyap.com.tr

Fuar Alanı Boylukdüzü
talraes@tuyap.com.tr

Tanıtım, Halkla İlişkiler
lanilim@tuyap.com.tr

Yurtdışı Fuarlar
tuyapoverseas@tuyap.com.tr

İnternet: www.tuyap.com.tr

TUYAP Bursa

Tüyap Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi

Yalova Yolu 4. km (Buttim Yanı), Bursa

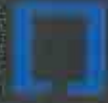
"Bursa'nın Gücü"

TÜYAP

Bursa

Tüyap Bursa Fuarcılık A.Ş.
www.tuyap.com.tr

TMMOB
MİMARLAR ODASI
BURSA ŞUBESİ
TMMOB Mimarlar Odası
Türkiye Federasyonu



Union of Chambers of
Turkish Engineers & Architects
CHAMBER OF ARCHITECTS
BURSA SECTION
Section of UAT in TURKEY



Bursa Yapı ve Yaşam

Mimarlar Odası Bursa Şubesi
18. Yapı ve Yaşam Fuarı ve Uluslararası Kongresi



23 - 26 Mart 2006



TİMDER



TEFD (TÜRKİYE FİAR YAPIMCILARI DERNEĞİ)
Que Kurulum

TÜYAP BURSA FUARCILIK A.Ş.

Merkez Ofis/Fuar Alanı:
Tüyap Bursa Uluslararası
Fuar ve Kongre Merkezi
Yalova Yolu A.Ş.İ.
(Büttin Yarı) 16200 Bursa

Tel:
(0-224) 214 30 31-69 (Pbx)
Faks:
(0-224) 217 33 16
(0-224) 211 23 22

İnternet:
www.tuyap.com.tr

E-posta:
tuyap@tuyap.com.tr

TÜYAP TÜM FUARCILIK YAPIM A.Ş.

Merkez Ofis/Fuar Alanı:
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
E-5 Karayolu, Çiftlik Köyü
Büyükdere, Beşiktaş
34022 İstanbul Türkiye

Tel:
(0-212) 889 66 43 (70 Hl)
Faks:
(0-212) 889 66 36 - 889 67 16
İnternet:
www.tuyap.com.tr

E-posta:
Fuar Alanı Beyhümesi
tuyap@tuyap.com.tr
Sisli
tuyap@tuyap.com.tr

Ticmen: İstatik İşletim
tany@tuyap.com.tr
Yardımcı Fuarlar:
tany@tuyap.com.tr



Tüyap Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi

Yalova Yolu 4. km (Büttin)

"Bursa'nın Gücü"