

YIL: 26 SAYI: 279 Aralık 2012



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**AKP'nin
kapalı kapılar ardında hazırladığı,
TMMOB'yi bölmeye, parçalamaya,
etkisizleştirmeye yönelik
yasa değişikliğini kabul etmiyor,
ÖRGÜTÜME SAHİP ÇIKIYORUM**

Başlatılan imza kampanyasına www.tmmob.org.tr adresinden katılabilirsiniz

**2013 YILI
MÜHENDİSLİK
ASGARİ ÜCRETİ
BELİRLENDİ**

EĞİTİMLER

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

> Autocad (2d) 2012 Kursu

Salı - Perş (18.30- 21.40)
C.tesi - Pazar (09.30-13.30)
Ücret: 350.00 TL/kişi (250.00 TL üye/kişi)

> Ansys Workbench'e Giriş

2 gün / 16 ders
Ücret: 400.00 TL/kişi (300.00 TL üye/kişi)

> Ansys CFX'e Giriş

3 gün / 24 ders
Ücret: 400.00 TL/kişi (300.00 TL üye/kişi)

> Inventor 2012 Kursu

5 hafta / 50 ders
C.tesi - Pazar (14.00-18.00)
Ücret: 450.00 TL/kişi (350.00 TL üye/kişi)

> Solidworks 2012 Kursu

50 ders
P.tesi - Çarş. - Cuma (18.30-21.40)
C.tesi - Pazar (09.30-13.30)
Ücret: 450.00 TL/kişi (350.00 TL üye/kişi)

> Catia Kursu

7 hafta / 70 ders
Cumartesi - Pazar (14.00-18.00)
Ücret: 600.00 TL/kişi (700.00 TL üye/kişi)

Bilgi ve Başvuru: (0 232) 462 33 33 / 133 - 139 - 132
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç
Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

> İş Makinaları (Folklift) Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 22.Aralık.2012 - 27.Ocak.2013 (08.30-13.20)
Ücret: 415.00 TL/kişi

> Sanayi Tipi Kazanlar Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 17.Aralık.2012 - 21.Aralık.2012 (13.00-18.00)
Ücret: 400.00 TL/kişi

> Doğalgaz Kullanımında Teknik Personel Kursu

Tarih: 17.Ocak.2013 (09.30-16.30)
Ücret: 150.00 TL/kişi

> LPG Taşıma Personeli Kursu

Tarih: 10 - 11.Ocak.2013 (09.30-16.30)
Ücret: 135.00 TL/kişi

> LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

Tarih: 07 - 08.Ocak.2013 (09.30-16.30)
Ücret: 135.00 TL/kişi

> LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu

Ücret: 75.00 TL/kişi

Bilgi ve Başvuru: (0 232) 462 33 33 / 133 - 139 - 132
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

SEMİNERLER

> Ölçüm Sistemleri Analizi Semineri (MSA)

Tarih: 13-14.Aralık.2012
Ücret: 200.00 TL/kişi (160.00 TL üye/kişi)

> TS EN ISO /IEC 17025:2005

Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Temel Bilgilendirme Semineri
Tarih: 13-14.Aralık.2012
Ücret: 200.00 TL/kişi (160.00 TL üye/kişi)

> Finansçı Olmayanlar İçin Temel Finans Teknikleri

Tarih: 17-18.Aralık.2012
Ücret: 200.00 TL/kişi (160.00 TL üye/kişi)

> AS 9100: 2009

Havacılık Serileri - Kalite Yönetim Sistemleri - Şartlar - Standardı Temel Bilgilendirme Eğitimi
Tarih: 24-25.Aralık.2012
Ücret: 260.00 TL/kişi (208.00 TL üye/kişi)

> ISO TS 16949:2009

Otomotiv Spesifikasyonu İç Denetçi Semineri
Tarih: 24-25.Aralık.2012
Ücret: 200.00 TL/kişi (160.00 TL üye/kişi)

> İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları İçin İş Güvenliği Eğitimi

İşletmelerde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 22. maddesi gereği kurulması zorunlu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında görevlendirilen yöneticiler ve çalışanlar için.
Tarih: 18-19.Ocak.2013
Ücret: 250.00 TL/kişi (200.00 TL üye/kişi)

TMMOB'a bağlı Oda üyelerine, bir işletmeden katılan 3 kişilik ve üzeri gruplara indirimli ücret uygulanır. Odamız seminer ücretleri için KDV ödemesinden muaftır.

Bilgi ve Başvuru: (0232) 462 33 33 / 147 - 170
Dr. Deniz Dinç Yılmaz - Sibel Atar

KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

> Boyutsal Kalibrasyon

Tarih: 20-21.Aralık.2012
Ücret: 300 TL/kişi (240.00 TL üye/kişi)

> Genel Metroloji ve Kalibrasyon

Tarih: 25.Aralık.2012
Ücret: 180 TL/kişi (144.00 TL üye/kişi)

Bilgi ve Başvuru: 0 232 348 40 50

Berkay Eriş

İÇİNDEKİLER

• Eğitimler	2
• Duyurular	6
• Bülten'den	7
• Seminerlerden Kısa Kısa... ..	8
• Tepekule, Kasım Ayında 2 Uluslararası Kongre ve Sergiye Ev Sahipliği Yaptı	9
• 11. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi Düzenleme Kurulu İkinci Toplantısı Yapıldı	9
• Yuva Filminin Gösterimi Gerçekleşti	10
• "Ağlama Anne, Güzel Yerdeyim" Filminin Gösterimi Gerçekleşti	10
• Yönetim Kurulumuzdan Üniversite Ziyaretleri	11
• DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde Sistem Dinamikleri Eğitimi Verildi	11
• EİM MEDAK 44. Dönem 3. Toplantısı Gerçekleştirildi	12
• Osman Özgüven'e Verilen Ceza Protesto Edildi	12
• TMMOB İzmir İKK: Odalarımızın Tasfiyesine Dur Diyeceğiz	13
• Prof. Dr. Kılıç'tan "Yüksek Yapılarda Yangın Güvenliği" Semineri	13
• Şubemizden Asansör Periyodik Kontrol Açıklaması	14
• TESKON 2013'ün İçeriği Belirlendi	15
• "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" 30.06.2012 Tarihinde Resmi Gazete'de Yayımlanmasına Karşın İş Cinayetleri Can Almaya Devam Ediyor	17
• Mesleklerimize, Odalarımız ve Birliğimize Sahip Çıkıyoruz. Kapalı Kapılar Ardında Hazırlıkları Yapılan TMMOB Yasasını Kabul Etmeyeceğiz	19
• TMMOB'li Kadınlar: Kadına Yönelik Şiddet Tesadüf Değil!	22
• İzmir'de 4+4+4 Yargılaması Başladı	23
• TMMOB Öğrenci Evi'nin Betonarmesi Tamamlandı	24
• Kış Lastiği Uygulaması İl Bazında Bölgesel Olarak Düzenlenmelidir	24
• İKM Salı Toplantılarında "Bir Bilmedir Renkler"	25
• İnsanca Çalışmak, İnsanca Yaşamak ya da Mesleğinin Kalıntılarını Bedeninde Taşımak	27
• 5. Dostluk Futbol Turnuvası Çekişmeli Mücadelelere Sahne Oldu	29
• Müzik Kurdu	31
• Dündem	32



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

BÜLTEN

ARALIK 2012

YIL: 26

SAYI: 279

Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K: M2
Bayraklı - İZMİR
Tel: (0232) 462 33 33
Faks: (0232) 486 20 60
Web: www.izmir.mmo.org.tr

Yerel Süreli Yayın

MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi
Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yalçın

Bülten Yayın Komisyonundan
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Cesim Duruk

Yayına Hazırlayan
Erkan Çınar

Tasarım ve Teknik Hazırlık
Nurcan Durmaz

Yayın Tarihi ve Baskı Adedi
6 Aralık 2012 /8200

Bülten Yayın Kurulu

Ali Doğan Coşgun
Aydın Doğan
Berkay Eriş
Deniz Dinç Yılmaz
Devrim Cem Erturan
Emin Uysal
Fatih Efe Çiçek
Önder Sözen
Selin Şengün
Sungu Köksalözkan

Baskı

Altındağ Matbaası
Tel: (0232) 457 58 33
Adres: 2839 Sk. No:28
1. Sanayi Sitesi
Mersinli - İZMİR

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

DUYURULAR

 tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

KLASİK TÜRK MÜZİĞİ KOROSU

*“Buselik
Makamına Dair”*

Şef: Ömer Faruk Gültaşlı

22 Ocak 2013, Salı - 20:00
MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Caddesi No: 40 Bayraklı - İzmir



tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

İMZA KAMPANYASI

**“AKP'nin kapalı kapılar ardında hazırladığı,
TMMOB'yi bölmeye, parçalamaya,
etkisizleştirmeye yönelik
yasa değişikliğini kabul etmiyor,
Örgütüme sahip çıkıyorum”** diyorsanız,
başlatılan imza kampanyasına
www.tmmob.org.tr
adresinden katılabilirsiniz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Odamızın
3737 sicil numaralı **İmren Gök'ü**,
7478 sicil numaralı **Yılmaz Bayramlı'yı**,
10079 sicil numaralı **Ahmet Necati Yaman'ı**,
10492 sicil numaralı **Emin Çelik'i**,
14773 sicil numaralı **Sezer Esmer'i**,
kaybettik.

Ailesine, dostlarına ve
üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

DAHA GÜÇLÜ, ÇAĞDAŞ VE ETKİN BİR ODA İÇİN ÜYELERİMİZİ, ÜYE ÖDENTİLERİNİ ZAMANINDA ÖDEMELERE DAVET EDİYORUZ.

Değerli üyemiz;

Oda Genel Kurulunda 2012 yılı için belirlenen üyelik ödenti miktarı 84.00 TL.'dir ve en geç **31.12.2012** tarihine dek ödenmesi gerekmektedir.

Üyelik ödentilerinin düzenli ve zamanında ödenmesi her zaman Odamıza güç katmış, Odamızın; mesleğimizin, meslektaşlarımızın, kentimizin ve ülkemizin sorunlarının çözümü yönündeki çalışmalarına önemli katkılar sağlamıştır.

Yine bildiğiniz üzere üye ödentilerini düzenli olarak ödeyen üyelerimize yönelik Odamızın başlatmış olduğu bedelsiz **“Ferdî Kaza Sigortası Hizmeti”** sürmektedir.

Uygulama ile büyük kısmı zor ve riskli koşullarda hizmet üreten üyelerimizin olası kazalarda kalıcı sakatlık riskine karşı **50.000 TL.** tedavi masrafları için **5.000 TL.** vefat durumunda yakınlarının **50.000 TL.** lik güvenceye kavuşturulması amaçlanmıştır. Uygulamaya ilişkin ayrıntılı bilgiler Odamız web sayfasında (www.mmo.org.tr) yer almaktadır.

Üye ödenti borcunuzu Şubemiz veznesine (*), İl/ilçe Temsilciliklerimize veya aşağıdaki banka hesap numaralarından birine yatırmak suretiyle ödeyerek Odamız çalışmalarına vermiş olduğunuz desteği sürdüreceğiniz inancıyla sağlık ve esenlik dolu günler dileriz .

Saygılarımızla
Şube Yönetim Kurulu

(*) Şubemiz veznesine yapılacak ödemelerde kredi kartı kullanılabileceği gibi “Maximum” , “World” ve “Bonus” özellikli kredi kartlarına taksit yapılabilir. (Şubemize gelmeden ödeme yapmak isteyen üyelerimiz mubasebe birimini telefonla arayarak (0 232 462 33 33 / 116-117) kart numaralarını vermek suretiyle mail-order sistemiyle ödeme yapabilmektedir.

ŞUBEMİZ BANKA HESAP NUMARALARI

T. İŞ BANKASI YENİ LİMAN ŞUBESİ

IBAN TR 62 0006 4000 0013 4270 2723 78

3427-272378

YAPI KREDİ BANKASI YENİ LİMAN ŞUBESİ

IBAN TR 71 0006 7010 0000 0070 2439 89

303-70243989

GARANTİ BANKASI ALSANCAK LİMAN ŞUBESİ

IBAN TR 68 0006 2000 5460 0006 6116 82

546-6611682

Ayrıntılı Bilgi için:

(0232) 462 33 33 / 122-134

Not: Bilindiği üzere yıl sonuna kadar ödenmeyen aidatlar, bir sonraki yılın aidat bedeli üzerinden tahakkuk etmektedir.

Sıra TMMOB yasına geldi.

Gerek yasama yoluyla, gerek keyfi uygulamalarla tüm Türkiye'yi etkisine almaya çalışan baskı ve sindirme politikaları sürüyor; sıra TMMOB'ye geldi. Yandaş medyada bir süredir izlerine rastlanan ve TMMOB'ye yapılması planlanan operasyona ilişkin yasa taslağı resmi olmayan kanallardan internet ortamında dolaşıma sokuldu.

Bir torba yasa içerisinde mevcut birçok yasa değişikliğine ilişkin değişiklik önerileri içeren taslakta 6235 sayılı Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği Kanunu'na ilişkin değişiklik önerileri de yer almakta. Torbada; ayrıca Yapı denetimi Hakkında Kanun, İmar Kanunu, Kat Mülkiyeti Kanunu, Belediye Gelirleri Kanunu, Kıyı Kanunu, İskan Kanunu, Mera Kanunu, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu, 644 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hakkında değişiklikler de bulunuyor.

Geçtiğimiz 1.5 yıllık süre içerisinde Mühendislik, Mimarlık ve Şehir Plancılığını ilgilendiren konularda mevzuatta 160'dan fazla değişiklik yapıldı. Kentsel Dönüşüm adıyla anılan afet yasası, 2B arazilerine ilişkin yasa, Belediyeler ile ilgili vb. yasalar son ortaya çıkan taslakla birlikte değerlendirildiğinde tamamının inşaat sektörünü ilgilendirdiğini çok rahat söyleyebiliriz. İnşaat sektörü derken; daha güvenli, denetimli, sağlıklı yapılar yapmaktan daha çok yeni arsalar, rant alanları yaratmak, kıyıları, sulak arazileri, orman arazilerini, kültür ve tabiat varlıklarını yapılaşmaya açmak üzere yapılıyor tüm hazırlıklar. Mevzuat değişikliklerine dair Meslek Odalarımızın göndermiş olduğu görüş ve önerilerin hiçbirisi dikkate dahi alınmıyor. Kaldı ki birçok mevzuat değişikliği için görüş ve öneri almaya dâhi gerek duyulmuyor.

Bu konuda yapılan mevzuat değişiklikleri denetimsiz, kural dışı bir talanın ve yapılaşmanın önünü açmayı amaçlıyor. Bu yapılırken de proje müellifi meslektaşlarımızı birer taşeron konumuna getirmeye çalışıyorlar. Bir süredir yapı denetim mekanizmasındaki etkisini kırmaya çalıştıkları TMMOB'ye bağlı Meslek Odalarını da yeni taslakla bölüp parçalamaya, etkisizleştirmeye, Bakanlığa bağlı birer müdürlük haline getirmeye çalışılıyor.

Türkiye'de yaşayan herkesi tek tip haline getirmeye çalışan, aykırı, muhalif hiçbir düşünceye tahammülü olmayan iktidar, devletin gücünü kullanarak kişileri, kurum ve kuruluşları biat ettirmeye, sindirmeye, daha da kötüsü yok etmeye çalışıyor. Uzun bir süredir de bütün devlet olanaklarını kullanarak seçimlerine müdahale ettiği TMMOB ve bağlı meslek odalarını bu yolla ele geçiremeyeceğini anlayınca yasa değişikliği yoluyla sindirmeye çalışıyor.

Bizler AKP'nin kapalı kapılar ardında hazırladığı, TMMOB'yi bölmeye, parçalamaya, etkisizleştirmeye yönelik yasa değişikliğini kabul etmiyoruz. TMMOB Yönetim Kurulu konuyla ilgili olarak, üyelerimize yönelik bir imza kampanyası düzenlemiştir. Tüm üyelerimizi <http://www.tmmob.org.tr/> adresinde devam eden imza kampanyasına destek vermeye çağırıyoruz.

Türkiye'nin ilk nükleer çöplüğü Gaziemir'de çıktı

Bültenimiz hazırlandığı sıralarda Gaziemir bölgesinde eski bir fabrika arazisinde radyoaktif atık olduğu haberi basın organlarında yer aldı. Uzun yıllardır atık akülerden dökme kurşun elde eden geri dönüşüm tesisi birkaç yıl önce kapanmış, tesisin bir kısmı Torbalı'ya taşınmıştı. Fabrikanın Gaziemir'de bulunan eski arazisinde hayati tehlike yaratacak atıkların yanı sıra radyoaktif madde izine de rastlandığı bilgisi haberlerde yer aldı. Çevre Mühendisleri Odamızın yapmış olduğu araştırmada; tesisin 2008'de tehlikeli atıkları bertaraf etmediği, atıkların bulunduğu saha içerisinde radyasyon tespit edildiği, TAEK tarafından yapılan incelemede radyasyonun Türkiye'de bulunmayan, ancak nükleer santrallerdeki nükleer çubuklarda bulunan "Europium 152" adlı bir maddeden bulaşmış olabileceğini tespit etmiş olduğu, tespiti ilişkin raporun da başta İzmir Valiliği ve Çevre İl Müdürlüğü olmak üzere tüm ilgili kurumlara göndermiş olduğu belirlenmiş.

Konunun açıklığa kavuşması için bazı soruların başta İzmir Valiliği ve Çevre İl Müdürlüğü tarafından yanıtlanması gerekiyor:

1. İşletmenin atıklarını tehlikeli bir biçimde fabrika sahasına depolaması neden engellenemedi?
2. Türkiye'ye girişi yasak olan bir radyoaktif malzemenin kurşun geri dönüşüm tesisinde işi ne?
3. Atıkların arasında radyasyon olduğu 2008 yılında tespit edilmesine karşın şimdiye kadar fabrika alanı neden karantinaya alınmadı?
4. Radyasyon başka nerelere bulaştı? Fabrikanın başka bir bölgeye taşınan makineleri ya da fabrikadan sevk edilen dökme kurşunlarda radyasyon var mı?
5. Buna benzer kaç tane tesis denetim dışı çalışıyor?

SEMİNERLERDEN KISA KISA...

Genel Katılıma Açık eğitim programımız kapsamında **Mastar Tasarımı** Seminerini 14-15 Kasım 2012 tarihlerinde 9 firmadan (*Totomak, Oerlikon, Bosch, Terbay Mak., Componenta, Gates Powertrain, İztek, Aspar Makina*) toplam 16 katılımcı ile gerçekleştirdik. 17-18 Eylül 2012 tarihlerinde **ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme** ve 01-02 Kasım 2012 tarihlerinde **ISO 9001:2008 Kuruluş İçi Kalite Denetimi** Seminerlerini gerçekleştirdik. 18 Ekim tarihinde ise **8D Problem Çözme Teknikleri** ve 05-06 Ekim 2012 tarihlerinde **ISO TS 16949:2009**

Otomotiv Spesifikasyonu Temel Bilgilendirme eğitimlerini gerçekleştirdik. 21-22 Kasım tarihlerinde **İstatistiksel Süreç** eğitimi düzenlendi.

Kurum ve Kuruluşlara Özgü Eğitimler

6 Ekim'de Yeni Un Fabrikası'nda Çalışanlara Yönelik **İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi**, 16-17 Kasım 2012 tarihlerinde Ege Fren firmasında **Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma** Eğitimi gerçekleştirildi. 10 Kasım'da Senkromec firmasında **8D Problem Çözme Teknikleri Eğitimi** gerçekleştirdik.

İKM SALI BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI

→ ARGE PROJELERİ FİNANSMAN OLANAKLARI VE ÖRNEK BİR UYGULAMA

Konuşmacı: End. Müh. Kadir Üğüdücü

Tarih: 11 Aralık 2012, Salı / 19:00 - 21:00

Ar-ge projeleri finansman olanakları'na genel bakış, tanımlar, ulusal arge destek programları (Tübitak-Teydeb, Kosgeb, TTGV, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (Santex), Eureka), desteklenen giderler açıklandıktan sonra, örnek bir uygulama ele alınacaktır.

(*Şubemiz Ar-Ge Komisyonu etkinliğidir.*)

Katılım ücretsizdir. Bilgi için alper.tortuc@mno.org.tr ve ikm-izmir@mno.org.tr adresine iletişim bilgilerinizi iletmenizi rica ederiz.

→ GELİŞMİŞ ULTRASONİK MUAYENE TEKNİKLERİ VE ENDÜSTRİYEL UYGULAMALARI; PHASED ARRAY ULTRASONİK, TOFD (Time of Flight Diffraction), Korozyon Haritalandırma, Otomatik Kaynak Ultrasonik Muayenesi)

Konuşmacı: Ali Ufuk Noyan

(Metalurji Yüksek Mühendisi-NDT Seviye II)

Tarih: 18 Aralık 2012, Salı / 19:00 - 21:00

(*Şubemiz İmalat Yöntemleri Komisyonu etkinliğidir.*)

Katılım ücretsizdir. Bilgi için : atinc.eryavuz@mno.org.tr, volkan.kazanc@mno.org.tr ve ikm-izmir@mno.org.tr adresine iletişim bilgilerinizi iletmenizi rica ederiz.

İKM ÜCRETSİZ EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

→ TÜRKİYE OTOMOTİV ANA SANAYİ (OEM), YAN SANAYİ (TİER-1) GENEL BİLGİLENDİRME VE SATIŞ - PAZARLAMA MÜHENDİSLİĞİ SEMİNERİ

Eğitmen: Mak. Müh. Barış Akagündüz

Tarih: 11-12 Aralık 2012, 09.30-16.30

Eğitimde; otomotiv sektörü hakkında genel bir bilgilendirme gerçekleştirildikten sonra, Satış Mühendisliği, teklif süreci terminoloji ve uygulamaları (*örneklerle RFQ, Quotation, PO*), "*Pazarlama'nın 4P'si*", "*Stratejik Pazarlama*", "*Rakip Odaklı Pazarlama*", "*Uluslararası Pazarlama*" konuları ele alınacaktır.

İKM Seminerlerine, İnsan Kaynakları Merkezine kayıtlı iş arayan üyelerimiz katılabilirler. Toplantılarımızda kontenjan sınırlı olup başvuruda öncelik esastır.

Bilgi ve Başvuru: (0232) 462 33 33 / Deniz Dinç Yılmaz (147) - Sibel Atar (170)

→ YURTIÇİ HİBE VE DESTEK MEKANİZMALARININ TAKİBİ VE HAZIRLIKLARI (DEVLET TEŞVİKLERİ VE DİĞER HİBE MEKANİZMALARI)

Eğitmen: Yudum Cura

Tarih: 9 Ocak 2013, 09.30-16.30

İş, proje fikriniz ya da yatırımınıza uygun hibe olanaklarından ve kamu teşviklerinden haberdar olmak istiyorsanız; değişik hibe mekanizmalarının, yeni teşvik sistemlerinin nasıl ve hangi şartlarda kimlere verildiği ile ilgili detaylı bilgi almak istiyorsanız; hibe destekleriyle mevcut yatırım ya da işletmenizin kapasitesini artırmayı planlıyorsanız; kurumunuzun TÜBİTAK ve diğer fon mekanizmalarından faydalanabilmesi için izlemesi gereken yol haritasını oluşturmak istiyorsanız; seminer kapsamında yurtiçi ve yurtdışı hibe ve teşvik mekanizmaları tanıtılacaktır. Bu kapsamda hibe mekanizmalarına yönelik yapılan başvuruların olumlu sonuçlanması için dikkat edilmesi gereken hususlar, başvuru süreçleri, hazırlıklar ve deneyimler, proje örnekleri üzerinden anlatılacaktır.

TEPEKULE, KASIM AYINDA 2 ULUSLARARASI KONGRE VE SERGIYE EV SAHIPLIĞI YAPTI

Açıldığı gündən bugüne çok sayıda etkinliğin, toplantının, organizasyonun yapıldığı Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi salonlarından Meslek Odalarımız da yararlanıyor.

Ulusal ve Uluslararası düzeyde gerçekleştirilen Sempozyum, Kongre, Sergi, Fuar organizasyonlarının mekân ihtiyacını karşılayan Tepekule, bu organizasyonlarla üyelerin teknik ve sosyal paylaşımlarını gerçekleştirdiği bir alan olurken, diğer yandan da birçok meslek odasını çeşitli etkinliklerle ağırlıyor.

Kimya Mühendisleri Odası Ege Şubesi tarafından düzenlenen III. Uluslararası Polimerik Kompozitler Sempozyumu, Sergisi ve Çalıştayı 9-11 Kasım tarihleri arasında Tepekule’de yapıldı. Geleceğin malzemesi niteliğini koruyan, günlük yaşantımızda, savunma sanayinde, uzay, hava, deniz, kara(*otomotiv, raylı sistemlerde*), sağlıkta, ev ve kent gereçleri ve mobilyalarında yer alan kompozit malzemenin giderek artan yenilikleri *“Dünyada ve Ülkemizde Polimerik Kompozit Sektörünün Bugünkü Durumu ile Geleceğe Yönelik Öneriler ve Sürdürülebilirlik”* konusu ile kongrede paylaşıldı. Ayrıca kimya mühendisleri, 30’u aşkın firma, kurum ve kuruluşun katıldığı sergiyi 3 gün süreyle ziyaret ettiler.

Ege Bölgesi Dişhekimleri Odaları (İzmir) tarafından 30 Kasım-2 Aralık tarihleri arasında düzenlenen 18. EBDO Uluslararası Bilimsel



Kongresi ve Sergisi de *“Dişhekimliği Uygulamaları ve Akademik Bilgiler”* temasıyla yine Tepekule’de gerçekleşti.

Mezuniyet sonrasında da eğitimin sürekliliğinin sağlanması fikrini destekleyen ve bu amaç için düzenlenen kongreye çok sayıda diş hekimi, doktorlar-uzman diş hekimleri ve diş hekimliği bölümü öğrencileri katıldı.

Dental sektörden 64 firmanın katılımı olduğu sergi ise 3 gün süreyle ziyaretçilerin yoğun ilgisiyle gerçekleşti.

MİEM EĞİTİM PROGRAMLARI (ARALIK 2012)

EĞİTİM	TARİH	SINAV TARİHİ
LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu	10-12.12.2012	12.12.2012
Endüstriyel Büyük Tüketim Tesislerin Doğalgaza Dönüşüm Müh. Yet.	20-23.12.2012	24.12.2012
Endüstriyel Büyük Tüketim Tesislerin Doğalgaza Dönüşüm Müh. Yet.	27-29.12.2012	30.12.2012

Bilgi ve Başvuru: 0 232 462 33 33 / 133 - 139 - 132 / Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

MİEM / PBK MÜHENDİS YETKİ BELGELERİNİN GÖZETİMİ KAPSAMINDA PUANLANDIRMAYA ESAS OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN EĞİTİMLER

GRUP	ETKİNLİK	TARİH
Mekanik	Karbon Ayak İzi ve LEED	15.12.2012 - (09:30)
Mekanik	Dünden Bugüne Tesisat Mühendisliği Gelişmeleri	26.12.2012 - (18:30)

Bilgi ve Başvuru: 0 232 462 33 33 / 133 - 139 - 132 / Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

YUVA FİLMİNİN GÖSTERİMİ GERÇEKLEŞTİ

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Kadın Çalışma Grubu tarafından, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü dolayısıyla 24 Kasım 2012 tarihinde Yuva belgeselinin gösterimi ve söyleşi gerçekleştirildi.

Aile içi cinsel taciz ve tecavüz vakalarını konu edinen ve 49. Altın Portakal Film Festivali'nde Jüri Özel Ödülü alan "**Yuva**" belgeselinin Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonu'ndaki gösterimi öncesinde bir konuşma yapan Meteoroloji Mühendisleri Odası İzmir Temsilcisi **Ayşegül Akıncı Yüksel**, son 10 yılda Türkiye'de kadına yönelik şiddetteki büyük artışa dikkat çekerek, buna karşı mücadelenin önemini vurguladı. Yüksel'in konuşmasının ardından film gösterimi gerçekleşirken, gösterim sonrasında Yönetmen **Ebubekir Çetinkaya** ve Psikolog **Burcu Atatür**'ün konuşmacı olarak katıldığı söyleşiye geçildi. Moderatörlüğünü, Tekstil Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi **Esen Leyla İmren**'in yaptığı söyleşide film fikrinin projesini, 2007 yılında TBMM tarafından yapılan bir anketten yola çıkarak oluşturduğunu belirterek, "*Söz konusu ankette, aile içi cinsel taciz vakalarına ilişkin bir soru sorulmasa da anketi dolduran 300 kişiden 70'i anket formunu arkasına maruz kaldıkları bu türden olayları not etmişlerdi. Ancak buna dair meclise sorduğum 'bu sonucun ardından ne yapacaksınız' sorusuna yanıt alamadım ve bu projeyi tasarladım*" şeklinde konuştu. Belgesel çalışmasının 2 yıllık bir zaman aldığını dile getiren Çetinkaya, sözlerini şöyle sürdürdü: "*Çalışmanın tamamlanmasının 2 yıl sürmesinin nedeni güven sorunu. İlgili kişilere ulaşmak yerine, kişilerin bize ulaşmasını istedik ve*



sonrasında çalışmalarımızı gerçekleştirdik. Sorun, son derece 'mahrem' olarak görülüyor. Hatta projeyi paylaştığım akademisyenlerden biri 'Bu çok mahrem bir konu, yaptığın doğru mu' cümlesini kurmuştu. Karşılaştıklarımın ardından, bir süre sonra proje fikrini kimseyle paylaşmamaya başladım."

Çetinkaya'nın ardından söz alan Psikolog Burcu Atatür ise aile içi taciz vakaları için genelde 'ensest' kelimesinin kullanıldığını söylerken, "*Bu aslında gerçeği biraz örtüyor. Kullanılacak terimin 'aile içi cinsel taciz, istismar, tecavüz' olması gerektiğine inanıyorum*" diye konuştu. Bu tür olayları yaşayan çocukların suskunluklarına yol açan sebeplerden birinin tehdit edilmeleri olduğunu ifade eden Atatür, "*Çocuklar; kendilerine, annelerine bir şey yapılmasından korkuyorlar. Öncelikle çocukların böylesi bir konuya ilişkin söylediklerini ciddiye almak, onlara inanmak gerekiyor*" dedi.

"AĞLAMA ANNE, GÜZEL YERDEYİM" FİLMİNİN GÖSTERİMİ GERÇEKLEŞTİ

Yönetmen Ümit Kıvanç'ın, Uludere katliamını konu alan belgesel çalışması "Ağlama Anne, Güzel Yerdeyim" filminin gösterimi ve Yönetmen Kıvanç ile söyleşi TMMOB İzmir İKK tarafından gerçekleştirildi.

Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonu'nda 16 Kasım Cuma günü gerçekleşen gösterime 200'den fazla yurttaş katıldı. Olayda yakınlarını kaybeden kişilerin anlatımlarından oluşan belgeselin gösteriminin ardından gerçekleşen söyleşide Yönetmen **Ümit Kıvanç**, katılımcıların sorularını yanıtladı.



YÖNETİM KURULUMUZDAN ÜNİVERSİTE ZİYARETLERİ

Şubemiz Yönetim Kurulu üyeleri tarafından, Kasım ayı içerisinde çeşitli üniversitelere ziyaretler gerçekleştirildi.



29 Kasım 2012 tarihinde İzmir Katip Çelebi Üniversitesi'ni ziyaret eden **Mehmet Özsakarya**, ziyaretinde Katip Çelebi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile bir araya gelerek öğrencilerle Odamızı ve makine mühendisliği mesleğini tanıtan bir söyleşi gerçekleştirdi. Yaptığı konuşmada, insanların sevdikleri mesleği yapmalarının önemini vurgulayan Özsakarya, *"Makine mühendisliği, en az doktora kadar evrensel bir meslektir. Mesleğimizin, hayatın her alanında izi var. Çok güzel bir mesleğe sahip olduğumuza inanıyorum"* diye konuştu. Makine mühendisinin, 'odağına her zaman insanı, çevreyi, canlıları koyan ve kamu çıkarını esas alan bir birey' olması gerektiğini ifade eden Mehmet Özsakarya, örgütlülüğün ve öğrenci üyeliğinin gerekliliği üzerinde durdu. Özsakarya'nın ardından söz alan Şubemiz Öğrenci Üye Komisyonu Sorumlusu Devrim Cem Erturan da, Odamız öğrenci üyeliğine ilişkin bilgilendirmede bulundu. Konuşmaların ardından Özsakarya öğrencilerin sorularını yanıtladı.

Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya ve Yönetim Kurulu Sekreteri **Melih Yalçın**, aynı gün, geçtiğimiz aylarda görevi Prof. Dr. Ali Güngör'den devralan Ege Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı **Prof. Dr. Hasan Yıldız**'i ziyaret ederek kendisine görevinde başarılar dilerken, ziyaret sırasında üniversite-Oda işbirliğinin geliştirilmesinin önemi üzerinde duruldu.

İzmir Ekonomi Üniversitesi Endüstri Sistemleri Mühendisliği Bölümü'ne 14 Kasım 2012 tarihinde gerçekleştirilen ziyarette Bölüm Başkanı Doç. Dr. Arslan Örnek ve öğretim görevlilerinden Yrd. Doç. Dr. Banu Yetkin Erken, Yrd. Doç. Dr. Erdiç Öner, Yrd. Doç. Dr. Mahmut Ali, Yrd. Doç. Dr. Cemalettin Öztürk ile bir araya gelindi. Ziyaret sırasında, birinci sınıf öğrencilerine yönelik verilen mesleğe giriş dersinde Odamızın tanıtımı, Şubemizin faaliyetleri ve öğrenci üye komisyonu hakkında bilgi verilmesiyle ilgili 7 Aralık 2012 tarihinde sunum yapılmasına karar verildi.

DEÜ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ'NDE SİSTEM DİNAMİKLERİ EĞİTİMİ VERİLDİ

Şubemiz Endüstri-İşletme Mühendisliği Komisyonu Sistem Dinamikleri Alt Çalışma Grubu'nun ve Şubemiz Yönetim Kurulu Yedek Üyesi **Yrd. Doç. Dr. Özgür Yalçınkaya**'nın katkılarıyla düzenlenen eğitimde DEÜ öğretim görevlilerine Sistem Dinamikleri'ne giriş eğitimi verildi. Komisyon üyemiz **Emre Göktepe**'nin yöneticiliğinde Sistem Dinamikleri modelleri Stella bilgisayar programı üzerinden uygulamalı olarak, başta DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü

Başkanı **Prof. Dr. Adil Baykasoğlu** olmak üzere 16 öğretim görevlisinin katılımıyla anlatıldı. Temel amacının, sistem döngüleriyle düşünme becerisini geliştirmek, olayların birbiri ile etkileşiminin matematiksel olarak modellenerek yeni bir düşünme modeli hakkında bilgi vermek olan eğitim sonunda, Sistem Dinamikleri konusunda DEÜ Endüstri Mühendisliği öğrencilerine de eğitim verilmesi yönünde görüş birliğine varıldı.

EİM MEDAK

44. DÖNEM 3. TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu 44. Dönem 3. Toplantısı 24 Kasım 2012 tarihinde Oda Merkezinde "44. Dönem EİM MEDAK Çalışmalarının ve Stratejik Planının Değerlendirilmesi, Şubelerin EİM Meslek Dalı Komisyonlarının Çalışmalarının Değerlendirilmesi, 6235 Sayılı TMMOB Yasası Hakkında AKP Tarafından Hazırlanan Değişiklik Taslağı, Görüş ve Öneriler" gündemi ile gerçekleştirildi. Toplantıya 17 kişi katıldı.



OSMAN ÖZGÜVEN'E VERİLEN CEZA PROTESTO EDİLDİ

Dikili Belediye Başkanı Osman Özgüven ile bazı belediye çalışanlarına "ihaleye fesat karıştırma" suçlamasıyla verilen hapis cezalarının yargıtay tarafından onanmasının ardından Dikili'de bir miting düzenlendi.

Dikili Atatürk Meydanı'nda 24 Kasım 2012 tarihinde düzenlenen mitinge çok sayıda yurttaş ve demokratik kitle örgütünün yanı sıra TMMOB üyeleri de katılırken, 15 gün izin alarak İsveç'e giden **Osman Özgüven** de mitinge sesli bir mesaj gönderdi. 8 yıl 4 ay hapis cezası almasına sebep olan "ihaleye fesat karıştırma" iddialarını reddeden Özgüven, gönderdiği mesajda şunları söyledi:

"Yaptığımız çalışmalar AKP İktidarı ve onun oradaki uzantıları olan kaymakam, hâkim, savcı ve polisi rahatsız etti. Suyu halka bedava dağıttığım için dava açtılar. 12 yıl hapis cezasıyla cezalandırmamı istediler. Ama halk ve kamuoyu buna tepki gösterdi. Duruşmalara 60 avukat, çevre örgütleri ve halk katıldı. Çok tepki olduğunu görünce ceza vermekten vazgeçtiler. Belediye otobüslerini de bedava yaptık. Kendimi ihbar ettim. Bundan da yargılayın beni dedim ama duymazdan geldiler. Sudan dolayı bana ceza vermeye cesaret edemediler.

Belediye olarak paramız olmadığı ve kredi alamadığımız için Jeotermal Şirketine 5 araç satın aldık. Bir yıl sonra bu araçları şirket ihaleye çıkardı ve biz satın aldık. Şirket zaten belediyenin şirketi. Şirketin borcu olmasını gerekçe göstererek dava açtılar bana ve 4 Belediye Meclis Üyesine ceza verdiler. Mademki usulsüzlük var neden Jeotermal A.Ş.'nin yönetimindeki Kaymakama ceza



vermiyorsunuz? Öteki cezayı da yaptırdığımız yeni garajdan dolayı verdiler. İhaleye yabancı bir şirket girmişti. Yabancı şirket giremez dediler. Biz de ihaleyi iptal ettik ama buna rağmen bana ve arkadaşlarıma ceza verdiler. Zaten her iki mahkeme kararında da yolsuzluk, zimmet ve kişisel kazanç olmadığı belirtilmiş. Onlarca Yargıtay üyesi, avukat ve hukukçuya danıştık. Böyle dava mı olur dediler. Bize ceza veren Hâkimin kendisi söylemiş bu davanın açılmaması gerektiğini. Cezayı veren Hakimin kendisi bana üzgün olduğunu ve davanın Yargıtay'dan döneceğini söyledi. Madem ki dönecek neden ceza veriyorsun? Sende hiç vicdan yok mu?

Ben ve arkadaşlarım yüzlerinizi kızartacak hiçbir şey yapmadık. Karar politik bir infazdır. Bu ülkede iş, aş diyenler, demokrasi diyenler, yaşanabilir bir çevre isteyenler baskı altındadır. Cezaevlerindeki aydınlar, gazeteciler, milletvekilleri ve belediye başkanları bu durumun açık kanıtıdır."

TMMOB İZMİR İKK:

ODALARIMIZIN TASFİYESİNE DUR DİYECEĞİZ

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, TMMOB Yasası'nda yapılmak istenen değişikliklere ilişkin 5 Aralık 2013 tarihinde bir basın toplantısı düzenledi.

Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısına, TMMOB'ye bağlı odaların İzmir birimlerinin Başkanları katılırken, odalar adına basın açıklamasını TMMOB İzmir İKK Dönem Sekreteri **Ferdan Çiftçi** okudu. Çiftçi, açıklamasında, 6235 sayılı TMMOB Yasasının değiştirilmesi yoluyla TMMOB örgütlülüğü ve mühendis, mimar, şehir plancılığı disiplinlerinin meslek örgütüllüklerinin, kapalı kapılar ardında yapılan hazırlıklarla tasfiye edilmek istendiğini belirtirken, *"Bizler Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı Odaların İzmir Şubeleri, on binlerce üyemizin demokratik ve katılımcı bir biçimde yapılan seçimleri ile görevi başında olan Odalarımızın İzmir Şube Başkanları olarak; mesleğimize, meslektaşlarımıza ve Odalarımıza sahip çıkacak, üst birliğimiz TMMOB'ye yönelen her türlü tasfiye girişimine karşı birlikte ve yan yana duracağız"* diye konuştu.

Yasa değişikliğinin amacının, TMMOB'nin, iktidar çevresinde kümelenmiş rantiyeye tarafından sürdürülen talan politikalarının önünde engel olmaktan çıkarılmak istenmesi olduğunu söyleyen Çiftçi, *"Odalarımız üyeleri ile birlikte bu sürece*

karşıdır, on binlerce üyemizle birlikte TMMOB yasasına karşı da direneceğimiz bilinmelidir" dedi.

AKP'nin planlarına izin vermeyeceğiz

Çiftçi, *"Torba yasa taslağının bütününe bakıldığında neoliberal zihniyetin kentlerimizi, tarım arazilerimizi, kıyılarımızı, meralarımızı ve doğal yaşam alanlarımızı bir sermaye birikim alanı olarak hedef aldığı görülmektedir. AKP'ye göre bu alanlarda gerçekleşecek mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerinin kamusal-toplumsal fayda anlayışından arındırılması gerekiyor. Bu nedenle sürece ayak direyen, izin vermeyen TMMOB'nin parçalanması, dağıtılması gerekiyor. Sonuç olarak TMMOB'nin etkisiz-yetkisiz bir hale getirilmesi, Bakanlığa bağlanması, merkezi bütünlüklü yapısının parçalanması hedeflenmektedir"* dedi. *"Sermayenin yüksek çıkarlarına hizmet eden hiçbir projeden geri atmayan AKP iktidarının İzmir'a dair planlarını biliyor ve bunlara izin vermeyeceğimizi söylüyoruz"* şeklinde konuşan Çiftçi, TMMOB'ye bağlı odaların, üyeleri ile birlikte meslek örgütlerinin tasfiyesine 'dur' diyeceğini ifade etti.

PROF. DR. KILIÇ'TAN "YÜKSEK YAPILARDA YANGIN GÜVENLİĞİ" SEMİNERİ

Şubemiz tarafından, İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Abdurrahman Kılıç'ın katılımıyla 22 Kasım 2012 tarihinde "Yüksek Yapılarda Yangın Güvenliği" konulu bir seminer düzenlendi.

Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenen seminerdeki konuşmasına büyük yangınların tarihçesini anlatarak başlayan Kılıç, yüksek bina yangınlarının giderek arttığına dikkat çekti. Bu tür yangınlara müdahalenin zor olduğunu belirten **Prof. Dr. Kılıç**, *"Yüksek binalardaki yangınlara dışarıdan müdahale etmek zordur. İtfaiyenin içeriden müdahale etmesi gerekir. Böylesi binalardaki yangınlar, binaların yangın tasarımları ve bina içerisinde alınan önlemlerle söndürülür"* şeklinde konuştu.



ŞUBEMİZDEN ASANSÖR PERİYODİK KONTROL AÇIKLAMASI

Şubemiz tarafından, asansör periyodik kontrol çalışmalarına ilişkin 21 Kasım 2012 tarihinde yapılan ve kontrollere ilişkin rakamları da içeren açıklama şu şekilde:

Geçtiğimiz Ocak ayında yürürlüğe giren yasal düzenlemeyle, belediyelere, akredite muayene kuruluşları ile asansör yıllık kontrol protokolü imzalama zorunluluğu getirilirken, belediyelerin, kontroller sonucunda kullanıma uygun olmadığı tespit edilen asansörleri kullanıma kapatma yetkisi bulunuyor.

Bu kapsamda Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi, İzmir ilinde **Konak, Karşıyaka, Bayraklı, Bornova, Gaziemir, Güzelbahçe, Narlıdere, Çiğli, Aliağa, Menderes, Balçova, Urla, Seferihisar, Torbalı, Selçuk, Tire, Ödemiş, Bergama, Dikili Belediyeleri** ile Manisa ilinde ise **Manisa, Soma, Salihli ve Alaşehir Belediyeleri** olmak üzere İzmir ve Manisa illerinde 23 belediye ile Asansörlerin yıllık kontrollerini yapmak üzere protokol imzalamıştır.

Yıllık kontrol çalışmaları **15 Mart 2012** tarihinde başlamıştır. Bugün itibariyle **24 muayene personelimiz**, kontrol çalışmalarını sürdürmektedirler.

Çiğli, Selçuk, Soma, Tire, Ödemiş, Bornova, Salihli, Torbalı belediye sınırları içerisindeki asansör yıllık kontrol çalışmaları tamamlanmıştır. Diğer belediyelerde çalışmalar sürmektedir. Odamız, ülkemiz genelinde olduğu gibi asansörlerin yıllık kontrolü için **8 kata kadar 100 TL**'lik kontrol bedeli almaktadır. Bu bedel ülkemiz genelindeki en düşük bedeldir.

İzmir ve Manisa'da yapılan kontrollerde asansörlerin büyük bir bölümünün kullanıma uygun olmadığı tespit edilmiştir.

A Tipi Muayene Kuruluşu olan Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi'nin



bünyesindeki muayene personelleri ile İzmir ve Manisa'da sürdürülen çalışmada, Ekim ayı sonu itibariyle **8 bin 144 adet** asansörün yıllık periyodik kontrolü gerçekleştirilmiştir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından oluşturulan asansör periyodik kontrol formunda yer alan 109 adet kriter dikkate alınarak tamamı makina mühendisi olan personel tarafından gerçekleştirilen kontroller sonucunda, kontrolü gerçekleştirilen asansörlerden **6 bin 927 adeti**, yani yüzde 85'i için olumsuz rapor veren ve asansörlere, bu asansörlerin gerekli revizyonlar yapılmaksızın kullanılamayacağı anlamına gelen "**kırmızı etiket**" yapıştıran MMO Asansör Kontrol Merkezi, asansörlerin yüzde 5.5'ine denk gelen **445 adedine** de herhangi bir tehlike içermeden kullanılabilmesi anlamına gelen "**yeşil etiket**" vermiştir. Söz konusu 8 bin 144 asansörün **772 adedine** ise kullanılabilir olduğu, fakat bazı revizyonlara ihtiyaç duyduğu anlamına gelen "**sarı etiket**" yapıştırılmıştır.

Odamız, asansör periyodik kontrol çalışmalarını, kamusal çıkarların birincil öncelik olduğu ilkesinden hareketle gerçekleştirmeye devam edecektir.

2013 YILI MÜHENDİSLİK ASGARİ ÜCRETİ BELİRLENDİ

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının 2013 yılı brüt asgari ücretleri belirlendi. TMMOB Yönetim Kurulu'nun 24 Kasım 2012 tarihli toplantısında; TMMOB ile Sosyal Güvenlik Kurumu arasında imzalanan işbirliği

protokolüne göre SGK bildirimine esas olacak mühendis, mimar ve şehir plancısı asgari ücretinin **2013 yılı için brüt 2.700 TL** olarak belirlenmesi doğrultusunda karar alındı.

TESKON 2013'ÜN İÇERİĞİ BELİRLENDİ

"YARININ BİNALARI: Enerji, Konfor, Çevre, Ekonomi" temasıyla düzenlenen Teskon 2013'ün platformlarından sempozyum, seminer, kurs, panel ve çalıştaylarının ana başlıkları belirlendi.

Odamız adına Şubemizin yürütücülüğünde çalışmaları devam eden Teskon 2013; Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi-İzmir'de 13-16 Nisan 2011 tarihleri arasında gerçekleştirilecek.

Bu yıl yine sektörden büyük ilgi gören Teskon 2013'e **270 bildiri** özeti ulaştı ve bu özetler bilimsel kurul tarafından değerlendirilerek yazarlarına sonuçları gönderildi.

Tesisat alanında çalışan mühendis, ara teknik eleman, kurum ve kuruluşların buluşma noktası olan ve her iki yılda bir merakla beklenen Teskon'un içeriğinde yer alacak konu başlıkları belirlenerek bu konu başlıklarında yönetici olarak görev alan uzmanlar çalışmalarına başladı.

Buna göre; Teskon 2013'te gerçekleşecek 8 sempozyum, 6 seminer, 14 kurs, 4 çalıştay ve 1 panelin başlıkları Düzenleme Kurulu ve Yürütme Kurulu tarafından tespit edilerek bu konularda programın oluşturulmasına karar verildi.



SEMPOZYUMLAR

1	BİNA FİZİĞİ SEMPOZYUMU Sempozyum Yöneticisi: Mustafa Emre İlal
2	BİNALARDA ENERJİ PERFORMANSI SEMPOZYUMU Sempozyum Yöneticisi: Ahmet Arısoy
3	İÇ HAVA KALİTESİ SEMPOZYUMU Sempozyum Yöneticisi: Sait C. Sofuoğlu
4	ISIL KONFOR SEMPOZYUMU Sempozyum Yöneticisi: Abdulvahap Yiğit
5	SOĞUTMA TEKNOLOJİLERİ SEMPOZYUMU Sempozyum Yöneticisi: Ali Güngör
6	TERMODİNAMİK VE TESİSAT SEMPOZYUMU Sempozyum Yöneticisi: Taner Derbentli
7	YENİLENEBİLİR ENERJİ SİSTEMLERİ VE ISI POMPALARI Sempozyum Yöneticisi: Hasan Heperkan
8	YÜKSEK PERFORMANSLI BİNALAR SEMPOZYUMU Sempozyum Yöneticisi: Birol Kılıkş

SEMİNERLER

1	JEOTERMAL ENERJİ SİSTEMLERİ SEMİNERİ Seminer Yöneticisi: Abdurrahman Satman
2	YANGIN TESİSATI SİSTEMLERİNDE YENİ GELİŞMELER SEMİNERİ Metro ve Tünellerde Söndürme ve Duman Kontrol Sistemleri Seminer Yöneticisi: Abdurrahman Kılıç
3	MEKANİK TESİSATA KOJEN/TRİJEN SİSTEMLERİNİN KULLANIMI SEMİNERİ Seminer Yöneticisi: Abdullah Bilgin
4	BİNA OTOMASYONU SEMİNERİ Seminer Yöneticisi: Selçuk Bayer
5	SU'DAN HAVAYA ENERJİ DEĞİŞİMİNDE İNDÜKSİYON CİHAZLARININ VE SOĞUK TAVAN (CHILLED BEAM) UYGULAMALARININ YERİ VE ÖNEMİ SEMİNERİ Seminer Yöneticisi: Numan Şahin
6	YALITIM SEMİNERİ Seminer Yöneticisi: Hasan Heperkan

KURSLAR	
1	SU ŞARTLANDIRMA KURSU Kurs Yöneticisi: Enis Burkut
2	MUTFAK HAVALANDIRMASI KURSU Kurs Yöneticisi: Ş. Akın Kayacan
3	AKUSTİK TASARIM KURSU Kurs Yöneticisi: Numan Şahin
4	HAP (HOURLY ANALYSIS PROGRAM) KURSU Kurs Yöneticisi: Güniz Gacaner
5	ŞANTİYE KURULUŞU, TEST YIKAMA VE DEVREYE ALMA İŞLEMLERİ KURSU Kurs Yöneticisi: Tufan Tunç / Hasan Heperkan
6	HASTANE HİJYENİK ALANLAR PROJE HAZIRLAMA ESASLARI KURSU Kurs Yöneticisi: Güniz Gacaner
7	İKLİMLENDİRMENİN TEMEL PRENSİPLERİ, İÇ HAVA KALİTESİ STANDARTLARI KURSU Kurs Yöneticisi: Ali Çetin Gürses
8	SOĞUK DEPO İŞLETMESİ ENERJİ YÖNETİMİ KURSU Kurs Yöneticisi: Erol Ertaş
9	SOĞUTMA SİSTEMLERİ, HESAPLARI VE MODELLEMESİ KURSU Kurs Yöneticisi: Erol Ertaş
10	SİSTEM SEÇİMİ KURSU Kurs Yöneticisi: Sarven Çilingiroğlu
11	MEDİKAL GAZ TESİSATI KURSU Kurs Yöneticisi: Ekrem Evren

12	SOĞUTMA-KLİMA SİSTEMLERİNDE BAKIM VE ARIZA BULMA TEKNİKLERİ KURSU Kurs Yöneticisi: Hüseyin Bulgurcu
13	BİNALARDA VE SANAYİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ KURSU Kurs Yöneticisi: Mehmet Kanoğlu
14	ISI KAYBI/KAZANCI HESABINDA EKSERJİ BAZLI YENİ YAKLAŞIMLAR: YARININ BİNALARININ EKSERJETİK VE EKSERGOEKONOMİK BAKIMDAN OPTİMUM TASARIMI Kurs Yöneticisi: Arif Hepbaşlı Kurs Eğitmenleri: Zafer Utlu, Mustafa Tolga Balta, Yıldız Kalıncı, Hakan Çalışkan, Cem Yücer

ÇALIŞTAYLAR

1	PROJE TASARIM SÜREÇLERİ Çalıştay Yöneticisi: Güniz Gacaner / Hakan Bulgun
2	TESİSAT SEKTÖRÜNDE ULUSLARARASI AÇILIMI BAŞARABİLECEK ENTEGRE PROJE BÜROLARININ OLUŞUMU İÇİN ORTAKLILAR NASIL KURULUR Çalıştay Yöneticisi: Numan Şahin
3	KURUTMA UYGULAMALARI Çalıştay Yöneticisi: Gazanfer Harzadın
4	YENİLENEBİLİR ENERJİ VE YERLİ SANAYİ Çalıştay Yöneticisi: A. Nilüfer Eğrican

PANEL

YARININ BİNALARI: KENTSEL DÖNÜŞÜMDE ENERJİ, KONFOR, ÇEVRE, EKONOMİ

Kongre hakkında detaylı bilgiye <http://teskon.mmo.org.tr> web adresimizden ulaşabilirsiniz.

İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ ZİYARETLERİMİZ SÜRÜYOR

Şube çalışmalarının işyerlerinde çalışan üyelerimizle değerlendirilmesi amacıyla Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve teknik görevli arkadaşlarımız tarafından İzmir ve Manisa'da üyelerimizin çalıştığı çeşitli işyerlerine yapılan ziyaretler Kasım ayında devam etti. Ziyaret edilen işyeri temsilciliklerinde üyelerin meslek alanına ilişkin sorunları ve beklentileri paylaşılırken, ziyaret edilen kuruluş ve firmalar şunlar:

EGE ENDÜSTRİ, BİRİM MAKİNE, EFES PİLSEN, OLGUN ÇELİK, POLİNAS, BOSCH, TCDD LİMAN İŞLETMELERİ, DLH, PETKİM, ENTERNASYONEL GRAVÜR, TERMAK, GÜLTAY TESİSAT, MEYTES, TEİAŞ, GEDİZ A.Ş., DSİ 2. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ, GIDA,



TARIM VE HAYVANCILIK İL MÜDÜRLÜĞÜ, ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ, PTT BAŞ MÜDÜRLÜĞÜ, TİRSAN KARDAN A.Ş., SARIGÖZOĞLU A.Ş., ELBA BASINÇLI DÖKÜM, COMPONENTA DÖKÜMCÜLÜK, SCHNEIDER ELEKTRİK, VESTEL, REXAM PAKETLEME.

“İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU” 30.06.2012 TARİHİNDE RESMİ GAZETE’DE YAYIMLANMASINA KARŞIN İŞ CİNAYETLERİ CAN ALMAYA DEVAM EDİYOR

Samsun’da 5 işçinin hayatını kaybettiği “iş kazası”nın ardından 27 Kasım 2012 tarihinde yazılı bir açıklama yapan Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, iş cinayetlerinin hız kesmeden can almayı sürdürdüğüne dikkat çekti.

Bilindiği üzere son birkaç gün içerisinde iş kazalarında yine onlarca işçi hayatını kaybetti, Samsun’daki bir bakır işletmesinde meydana gelen iş kazasında ise 5 işçi birden hayatını kaybetti, 14 işçi yaralandı Aynı işyerinde sendikale mücadele nedeniyle 20 civarında işçi işten çıkarılmış ve uzunca bir zamandır fabrika önünde direnmektedirler.

Ülkemizde iş kazaları her yıl artan bir şekilde can almaya devam ediyor. Örneğin 2008 yılında iş kazalarında hayatını kaybeden işçi sayısı 865 iken, ölümler, 2009 yılında 1.171’e, 2010 yılında 1.444’e, 2011 yılında 1.573’e ulaşmıştır. 2012 yılında bu sayının daha fazla olacağını öngörmek içinse kâhin olmaya gerek yoktur.

Bir yılda 1.573 kişi, bir günde 5 kişi hayatını kaybediyorsa bunun nedeni, önlem alınmamasıdır ve bu durumdan işveren ile devlet sorumludur. Zira işyerlerinde önlemlerin alınması ile gerekli araçların işverenlerce sağlanması ve devletin etkin denetim yapması durumunda iş kazaları meydana gelmez. Önlemler alınmıyor, iş kazaları can almaya devam ediyorsa, devlet yasa yapma-denetim görevlerini doğru bir şekilde yerine getirmiyor demektir.

Denetim açısından baktığımızda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Teşkilatlanması, Grup Başkanlıkları şeklinde örgütlenmektedir ve olay yeri olan Samsun’da İş Teftiş Grup Başkanlığı bulunmakta ise de bu gruba 10 il (*Samsun, Sinop, Çorum, Ordu, Rize, Giresun, Gümüşhane, Trabzon, Amasya, Artvin*) bağlıdır. Ancak bir tane bile teknik iş müfettişi bulunmamakta, yani işyerleri denetlenmemektedir. “Müfettişin nerede olduğunun ne önemi var, önemli olan işyerlerinin denetlenmesi” denirse, Türkiye’deki işyerlerinin ancak yüzde 3-5’inin denetlendiği, denetimsizliğin egemen olduğu gerçeğine karşı yetkililerin nasıl manevra yapacağı, duyarlı kamuoyunun dikkatle değerlendirmesi gereken bir konudur.

Kaza olmadan işyerleri denetlenmediği gibi, kazadan sonra da müfettişler devrede değildir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 30 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdiği dönemde, yasanın kamuoyuna “her şeyi çözecekmış” gibi yansıtıldığı hatırlanacaktır. Oysa yasanın getirdiği yeniliklerden birisi, iş kazalarının artık Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine bildirilmeyecek olmasıydı. Denetlemenin, yaptırımın, yol göstericiliğin olmadığı bir ortamda iş kazaları/ iş cinayetlerinin artarak sürmesinden daha acı bir gerçek olabilir mi? Kısaca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında gerçek anlamda devrede değildir.

Diğer yandan edindiğimiz bilgilere göre, Samsun’da 5 işçinin ölümü ile sonuçlanan olay, taşeron firmanın hatta taşeronun-taşeronu olan firmanın amonyak kazanı kapağını montajı sırasında meydana gelmiştir. Bilinmektedir ki taşeronlaşma, asıl işverenleri yükümlülüklerden kurtarmak için yaygınlaştırılmaktadır. Araştırmalar gösteriyor ki, iş kazalarının artmasının nedenlerinden birisi olan taşeronlaşma, AKP iktidarı döneminde dört kat artmıştır. 4857 sayılı Yasa her ne kadar taşerona verilebilecek işler konusunda bazı sınırlamalar getirmekte ise de pratikte buna uyulmamaktadır. Eğer kamuoyuna yansıyan bilgiler doğru ise, birçok işyeri gibi söz konusu işletmede de bu kısıtlamalara uyulmamıştır.

Samsun’daki olay, 34 m çapında, 24 mm kalınlığında kesik küre şeklindeki Amonyak Tankı kubbesinin yerdeki son donanımı üzerine (yaklaşık 6 m yüksekliğinde) reglaj (pantalama) ve montajına geçilecekken, kubbe altındaki desteklerin yetersiz, emniyetsiz olması nedeniyle yükü taşıyamaması ve çalışan personelin üzerine düşmesi şeklinde meydana gelmiştir.

Bu cinayettir, tonlarca yükü bir yere indirirken altındaki onlarca işçinin ya o an işlem bölgesinde bulundurulmaması yanı sıra Proses çalışan bulunmasını gerektiren bir durum varsa yük düştüğünde çalışanların üzerine gelmemesi için düşen parça ile işçiler arasına kafes yapılması gerekir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na soruyoruz:

- Samsun Bakır İşletmesinde Amonyak Tankı imali işi, hangi işverenin/işyerinin işidir, bu işyerine ilişkin olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bildirimde bulunulmuş mudur?
- Samsun Bakır İşletmesindeki cinayette hayatlarını kaybeden işçiler hangi işverenin işçileridir?
- İşyeri, İş Müfettişleri (*teknik*) tarafından en son ne zaman denetlenmiştir?
- Denetimde ne tür eksiklikler bulunmuştur?
- Asıl işveren-alt işveren ilişkisi konusunda bildirimde bulunulmuş mu? Bildirimde bulunuldu ise bu ilişkinin muvazaa olup olmadığı konusunda, müfettişler tarafından inceleme yapıldı mı?
- Samsun Grup Başkanlığınca denetlenecek kaç işyeri vardır, bu işyerlerinin ne kadarı işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından denetlenmiştir?
- Olayın meydana geldiği işletmeye ilişkin risk değerlendirmesi yapıldı mı?
- İşyerinde iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğu var mı, bu zorunluluk yerine getirilmiş mi?
- 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu işverenlere yeni yükümlülükler getirmek için değil, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını denetim mekanizmasından çıkartmak ve işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin sorumlulukları iş güvenliği uzmanının sırtına yüklemek için çıkartılmıştır. Mesleki bağımsızlığı olmayan uzmanlarla iş kazalarının önleneyeğine inaniyor musunuz?
- Son 8 yılda söz konusu fabrikadaki iş kazaları sonucu 14 işçinin hayatını kaybettiği doğru mudur? Doğru ise bu kazalar bildirilmiş midir, incelenmiş midir, ne sonuca varılmıştır? İlgili mevzuatta "*hayati tehlike*" bulunan işyerlerinde işin durdurulacağı hükmü yer almaktadır, bu işyerinde hayati tehlike tespit edilmiş ve işyerinde iş durdurma yaptırımını uygulanmış mıdır?
- Son 4 yılda iş kazaları sonucu Türkiye genelinde ölen işçi sayısının yüzde 100 artmasını neye bağlıyorsunuz?
- İş kazalarının artmasında, denetimsizliğin yani bakanlığınızın rolü var mı?

MMO Kurs Programına Katılan Yeni Eğitimlerimiz

WORKBENCH'E GİRİŞ

2 günlük bir eğitimidir. Yapısal ve ısı analizlerin, Workbench Simulations yazılımında yapılmasını kapsamaktadır.

Kapsam;

- Sonlu Elemanlar ile Simulations Temelleri - Genel Preprocessing
- Statik Yapısal Analiz - Serbest Titreşim Analizi - Isıl Analiz - Lineer Burkulma Analizi
- Sonuçların Görüntülenmesi - CAD & Parametreler - Yorulma Modulu - Şekil Optimizasyonu

Kurs Ücreti: 400.-TL/kişi (300.-TL üye/kişi). Kurs tarihi başvurulara göre belirlenecektir.

ANSYS CFX'E GİRİŞ

3 günlük bir eğitimidir. 1.gün ANSYS Desing Modeler de geometri oluşturulması, CFD analizlerine uygun hale getirilmesi ve bu geometri üzerine ANSYS meshing'te uygun çözüm ağının(mesh) oluşturulmasında bahsedilecektir. 2. ve 3. gün temel bir CFD analizinin ANSYS CFX çözücünün de tanımlanması, sınır koşullarının oluşturulması ve sonuçların değerlendirilmesinden bahsedilecek, turbulans ve ısı transferi hakkında genel bilgi verilecektir. Eğitimde, kullanıcıların programın ara yüzüne alışmaları ve temel CFD analizini ANSYS CFX çözücüsünü kullanarak gerçekleştirmeleri hedeflenmektedir.

Kapsam;

- ANSYS Desing Modeler kullanarak CFD kullanıcılarına yönelik uygun geometri oluşturulması
- ANSYS Meshing kullanarak CFD analizlerine uygun çözüm ağı oluşturulması
- Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği (CFD)'ne giriş
- ANSYS CFX programının ara yüzünün ve temel ayarlarının tanıtılması
- Sınır koşullarının çeşitlerine doğru kullanımı
- Ayırıklaştırma yöntemleri ve çözücü algoritmalarının tanıtılması ve doğru kullanımı
- Sonuçların değerlendirilmesi, yorumlanması ve raporlanması
- Süreksiz rejim akışkanlarının modellenmesi ve ANSYS CFX ara yüzünün kullanımı
- Turbulans modellerinin tanıtılması ve turbulanslı akışların uygun turbulans modeli kullanılarak doğru çözülmesi
- İletim, tasarım ve birleşik ısı transferinin ANSYS CFX ara yüzünde kullanımının tanıtılması

Kurs Ücreti: 600.-TL/kişi (450.-TL üye/kişi). Kurs tarihi başvurulara göre belirlenecektir.

MESLEKLERİMİZE, ODALARIMIZ VE BİRLİĞİMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ. KAPALI KAPILAR ARDINDA HAZIRLIKLARI YAPILAN TMMOB YASASINI KABUL ETMEYECEĞİZ

TMMOB çatısı altındaki 23 oda, ortak bir açıklama yaparak TMMOB yasasının değiştirilmesine dönük çalışmalarına tepki gösterdi.

Son yıllarda gündeme gelen Odalarımız ve üst Birliğimiz Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği-TMMOB'nin mevzuatını düzenlemeye yönelik adımlar, bugün doğrudan TMMOB Yasasını değiştirmeye yönelmiştir. Anayasa'nın 123., 124. ve özellikle 135. maddelerinden hareketle yayımlanan 6235 sayılı TMMOB Yasasının değiştirilmesi yoluyla TMMOB örgütlülüğü ve mühendis, mimar, şehir plancılığı disiplinlerinin meslek örgütlülükleri, kapalı kapılar ardında yapılan hazırlıklarla tasfiye edilmek üzeredir.

Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun ülkemizdeki bütün meslek kuruluşlarıyla ilgili 29.09.2009 tarihli, 799 sayfa ve 1.062 sayfa eki bulunan raporunun Başbakanlığa gönderilmesinin ardından 2011 yılında çıkarılan birçok Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kamu yönetimi tekeli otoriter bir tarzda yeniden düzenlenmiştir. Bu kapsamda gerek mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve gerekse TMMOB mevzuatının Anayasa ve yasalara açıkça aykırılık oluşturacak bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenmesi öngörülmüştür. Bu düzenlemeler, Anayasa ve İdare Hukuku çerçevesinde merkezi idare ile özerk yerinden yönetim kuruluşları arasında olması gereken vesayet denetimini aşan, tekeli otoriter bir yönetim anlayışı ile bazı özerk kamu tüzelkişiliklerinin özerkliği ortadan kaldırılmış, bazıları da doğrudan bazı bakanlıkların bünyesine katılmıştır.

Bugün ülkemizde egemen olan sermaye birikim politikaları, sanayide gerçekleşen dönüşüm, fason üretimin artması, 2B ile kamu arazileri ve kentsel dönüşüm süreçleri, bütün ülkenin imara açılması gibi rant yönelimli politikalar, mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini doğrudan olumsuz olarak etkilemektedir. Bu meslek disiplinleri ile kamusal hizmet ve kamusal mesleki denetim esaslı örgütlülüklerinin, şekli yapılarla dönüştürülerek tasfiye edilmesi amaçlanmaktadır. Kamuoyuna

tarafsız ve bilimsel temellerle gerçeklikleri aktaran; gerektiğinde etkin bir biçimde hukuk yolunu kullanarak yapılan yanlışlarla mücadele eden TMMOB'ye yönelik tasfiye politikaları da bu kapsam içindedir.

Bu noktada öncelikle belirtmek isteriz ki, TMMOB Yasasını değiştirme ya da ortadan kaldırmaya yönelik girişimler mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini kamusal niteliğinden arındırarak rant politikalarına açma amacını gütmektedir. Ayrıca hazırlanış süreci, şekli ve içerik itibarıyla TMMOB'siz TMMOB Yasası değişikliklerini yüz binlerce üyemizin ve bizlerin asla kabul etmeyeceği bilinmelidir.

Yapılacak yeni değişikliklerle mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve ilgili meslek örgütleri, böl-parçala-küçült-yönet-etkisizleştir yaklaşımıyla demokratik ve merkezi yapılardan rekabetçi yerel yapılara dönüştürülerek merkezi kamu yönetimine bağlanacaktır. Odalarımız ve Birliğimiz TMMOB, bugüne kadar izin vermediğimiz siyasi iktidarların ve siyasi partilerin rant ve rekabet temelli müdahalelerine açık bir yapıya ve arka bahçelerine dönüştürülecektir.

Diğer yandan belirtmek isteriz ki, mühendislik bilimleri ile mimarlık ve şehir plancılığı bilim ve disiplinleri, multi disiplinler (çok disiplinli-çokbilimli) mesleki hizmetleri gerektirmekte ve gerek kendi içlerinde gerekse aralarında mesleki, bilimsel, teknik geçiş gereklilikleri bulunmaktadır. Dolayısıyla meslek alanlarının ve hizmetlerinin tarifi, sınırı ve ülke genelindeki ortak uygulamaları, ancak TMMOB'nin mevcut yapısı gibi bütünsel bir kurum tarafından gerçekleştirilebilir. Bu nedenle meslek alanlarımızın ve aralarındaki ilişkilerin düzenlenmesi otoriter ve rekabetçi bir kanun yapma zihniyeti ve böl-parçala-küçült-aşırı parçalı yapıları yönet yaklaşımıyla düzenlenemez. Meslek alanlarımız ve aralarındaki ilişkilerin, bilim, teknik ve toplumsal yarar doğrultusunda ancak TMMOB ve Odalarımızın demokratik

işleyişi içinde belirlenebilir, düzenlenebilir bir konu olduğu unutulmamalıdır.

Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri gerçekte bilim, teknoloji, Ar-Ge, inovasyon, sanayi, tarım, orman, enerji, ulaşım, madenler, tüm doğal kaynaklar, gıda, çevre ve kentleşme politikalarının dinamik gücüdür, böyle olması gerekir. Ancak ne yazık ki bu gerçekler hemen hemen tüm siyasi iktidarlar tarafından hep ikinci plana itilmiş, bazı alanlarda yetkiler uluslararası sermaye kuruluşlarına devredilmiş, bazı alanlar ise neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerinin ana sektörleri kamusal fayda anlayışından çıkarılıp serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirmenin arpalıkları haline getirilmiştir. Kentler, tarım arazileri, kamu arazileri, madenler, enerji ve tüm alanlar rantlara göre şekillendirilmiş ve plansızlık egemen kılınmıştır.

Aynı zamanda çalışma yaşamının büyük kısmı işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin dışında tutulmakta, insanca barınma hakkı ve deprem gerçeğinin gerektirdiği yapı denetimi, enerji, tarım, orman, su kaynakları ve kentlerin yönetimi gibi alanlarda mühendislik-mimarlık-şehir plancılığının mesleki denetim ve bilimsel-teknik kriterleri devre dışı bırakılmakta, KHK'lerle, yasa ve yönetmeliklerde yapılan

düzenlemelerle bilimsel-teknik mesleki gereklilikler tasfiye edilmektedir. Bu nedenle iş cinayetlerinden yapı denetimsizliğine, depremlerin toplumsal yıkımlara dönüşmesine dek bir dizi acı olay artık kanıksanır hale gelmektedir. Bu koşullarda ülkemize, halkımıza, mesleklerimize karşı bilimsel-toplumsal sorumluluklarımızı terk etmeyeceğimizi, TMMOB'siz TMMOB Yasasını değiştirmeye yönelik girişimlere karşı biz aşağıda imzası bulunan TMMOB'ye bağlı Odalarımız olarak, birlik içinde karşı çıkarak mücadele edeceğimizi, bağımsız ve demokratik meslek kuruluşlarının tasfiyesine dur demenin kamusal bir görev olduğunu; iktidarın söz konusu girişimleri askıya alarak sesimize kulak vermesi gerektiğini kamuoyuna duyuruyoruz.

Bilgisayar Müh. Odası, Çevre Müh. Odası, Elektrik Müh. Odası, Fizik Müh. Odası, Gemi Makinaları İşletme Müh. Odası, Gıda Müh. Odası, Harita ve Kadastro Müh. Odası, İçmimarlar Odası, İnşaat Müh. Odası, Jeofizik Müh. Odası, Jeoloji Müh. Odası, Kimya Müh. Odası, Maden Müh. Odası, Makina Müh. Odası, Metalurji Müh. Odası, Meteoroloji Müh. Odası, Mimarlar Odası, Orman Müh. Odası, Petrol Müh. Odası, Peyzaj Mimarları Odası, Şehir Plancıları Odası, Tekstil Müh. Odası, Ziraat Müh. Odası.

TTB, DİSK VE KESK'TEN DAYANIŞMA AÇIKLAMALARI

TTB, DİSK ve KESK, yaptıkları açıklamalar ile TMMOB yasası değişikliğine karşı dayanışma içinde olacaklarını ifade ettiler. Kurumlardan yapılan açıklamalar özetle şu şekilde:

TTB: AKP'nin Halktan Yana Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısına Tahammülü Yok

Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi tarafından yapılan açıklamada, kamusal olanın tasfiyesi ve her şeyin paraya, çıkara, güç odaklarına tabi kılınması sürecinin 'bir kanser gibi' yaşamımızın her alanına nüfuz ettiği belirtilerek, 6235 Sayılı TMMOB yasasının, muhataplarına hiç sorulmadan, kapalı kapılar ardında değiştirildiği vurgulandı, "Çünkü TMMOB bilimsel ve etik değerlere bağlı, aydın kimliği olan mühendis, mimar ve şehir plancılarının örgütüdür. Çünkü TMMOB bu ülkenin kentlerine, derelerine, havasına, suyuna, ormanlarına, kıyısına, merasına, ovasına, madenlerine, yiyeceğine, bitkisine, hayvanına ve en başta insanına sahip

çıkılmaktadır. Çünkü TMMOB bu ülkenin demokratik toplumsal muhalefetinin ana unsurlarındandır" ifadeleri kullanıldı.

Açıklamada, hekimlerin, yaşam hakkını savunurken, sağlıklı yiyecek, temiz hava, su, nitelikli barınma olanakları olmadan sağlığın olamayacağını farkında olduklarına işaret edilerek, "Bu mücadelenin insandan, halktan yana olan mimarlar, mühendisler ve şehir plancılarıyla mümkün olduğunu bilirler. O halde TMMOB'ye sahip çıkmak Türkiye'ye sahip çıkmaktır, yaşama sahip çıkmaktır, insana sahip çıkmaktır. TMMOB "ileri demokrasi" söylemleriyle sahneye konan bu oyunları bozacak örgütlülüğe ve güce sahiptir. Hekimler, insanca yaşam mücadelesinde bu ülkenin onurlu mühendis, mimar ve şehir plancılarının yanındadır" denildi.

KESK: AKP Karanlığı TMMOB'yi Karartamayacak!

KESK Yürütme Kurulu'nun yaptığı açıklamada, AKP hükümetinin emekten ve demokrasiden yana tüm kesimleri hedef tahtasına yerleştirdiğinin altı çizilerek, "AKP hükümetinin kendi düzenini kurarken tüm sistemi ve kurumları yeniden dizayn etmede sürdürdüğü ısrar, dün Konfederasyonumuzu hedef alan 'sahte sendika' yasasından sonra, bugün TMMOB yasası ile devam etmektedir. Türkiye'nin en fazla üyeye sahip, emekten, bilimden, insandan ve çevreden yana kararlı duruşunu, AKP düzenine karşı mücadele kararlılığına taşımış olan TMMOB, hazırlanan yasa ile güçsüzleştirilmeye ve etkisizleştirilmeye çalışılmaktadır" denildi.

Açıklamada, bu tür 'operasyonlar' sonuç vermeyeceği belirtilerek, "Nasıl ki daha önce başta Konfederasyonumuz olmak üzere emek örgütleri bu saldırıları püskürttüyseniz, bugün de sürdürdüğümüz kararlı mücadele ve direniş bu çabaları sonuçsuz bırakacak, TMMOB AKP karanlığına teslim olmayacaktır. KESK olarak, her tür zorbalığa karşı emeğin, özgürlüğün, kardeşliğin hakim olduğu yeni bir Türkiye mücadelesinde yan yana olmaktan onur duyduğumuz yol arkadaşımız TMMOB'la dayanışmamızı sürdüreceğiz, omuz omuza olmaya devam edeceğiz" ifadeleri kullanıldı.

DİSK: AKP, Demokrasi Mücadelesinin Etkin Örgütlerinden TMMOB'ye Karşı Açtığı Savaşı Kazanamayacak!

DİSK'in açıklamasında, AKP iktidarının 'demokrasiyi, özgürlükleri ve hakları geliştireceği demagojisiyle en geniş kitleleri kış uykusuna

yatırmaya çalıştığı' ve 'uyumayı reddeden, anlattığı masalların ve yalanların gerçek yüzünü açığa çıkartan muhalif örgütlere karşı ise hak, hukuk, adalet tanımadan saldırılarını sürdürdüğü' belirtildi.

AKP'nin ekonomide liberal, siyasette faşizan politikalarına karşı direnen dinamiklerden birinin TMMOB olduğunu ifade eden DİSK'in açıklamasında, "TMMOB'un yapısı, demokratik işleyişi ve demokrasi mücadelesindeki konumu nedeniyle emperyalizmin yeni taşeronu AKP iktidarının neşesini ve iştahını kaçırmaktadır" denildi.

Açıklamada, içinden geçtiğimiz dönemde TMMOB ve bağlı odaların, siyasal iktidar tarafından yeniden düzenlenen mevzuatlar ve peş peşe çıkarılan KHK'ler ile baskı altına alınmaya, güçsüzleştirilip etkisizleştirilmeye çalışıldığı vurgulanarak, "Bu kapsamda gerek mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve gerekse TMMOB mevzuatının Anayasa ve yasalara açıkça aykırılık oluşturacak bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenmesi öngörüldü. Bu düzenlemelerle, Anayasa ve idare hukuku çerçevesinde merkezi idare ile özerk yerinden yönetim kuruluşları arasında olması gereken vesayet denetimini aşan, otoriter bir yönetim anlayışı ile bazı özerk kamu tüzelkişiliklerinin özerkliği ortadan kaldırılmış, bazıları da doğrudan bazı bakanlıkların bünyesine katılmıştır. Bununla da yetinmeyen AKP hazırladığı torba yasa tasarısı içerisinde TMMOB Yasası'nda değişiklik öngören maddeleri de ekledi" denildi. Açıklama, iktidarın TMMOB'ye karşı açtığı 'savaşı' kazanamayacağı vurgusu ile sona erdi.

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 01-Ekim - 01 Kasım 2012 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımızıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

Ahmet Tiritoğlu
Anıl Balıkcı
Anıl Uzunel
Anıl Ünlül
Ayça Bozkurt
Cahit Akın
Çağlar Sağlanmak
Ekrem Yavuz
Elif Hepşen Borucu

Emre Yalçınkaya
Ertuğrul Ceylan
Ertürk Çağiran
Faruk Az
Gökhan Moğulkoç
Görkem Argun
Güven Fındık
Hasan Hüseyin Yağcı
Kadir Üstünkaya

Kerem Tabu
Kıvanç Tanrıverdi
Mehmet Sıddık Albayrak
Muhammet Emin
Karakaş
Neslihan Alkan
Nilgün Çetin
Orhan Akyol
Osman Selim Baloğlu

Ozan Ömürlü
Özgür Özcan
Serhan Doğan
Soykan Günsel
Süleyman Zora
Utku Hakan Bacaksızoğlu
Utku Yılmaz Tüzüner
Volkan Demirci

TMMOB'Lİ KADINLAR: KADINA YÖNELİK ŞİDDET TESADÜF DEĞİL!

Ülkemizde yaşamın tüm alanlarında yaygın olarak süren her kesimden, her meslekten, her sınıftan kadına yönelik olarak uygulanan şiddet iyice tırmanırken, kamusal şiddetin bir türü olan uluslararası şiddet ile de savaşlarda, kadınlar cinsel istekler, aşağılama ya da öç alma amacı ile öldürülmekte, sistematik tecavüze uğramakta, cinsel köleliğe ve gebeliğe zorlanmaktadır. Bugün yayılcı siyasetlerin ambargolarıyla özellikle kadın ve çocuklar açlığa ya da kötü sağlık koşullarına mahkûm edilmektedir.

“Şiddet” sadece kaba güçle yapılmamakta, işyeri yaşamında da incelikli yöntemlerle özellikle kadına yönelik bir şiddet uygulanmaktadır. Çalışan kadın toplumdaki namus anlayışıyla denetlenmekte, etek boyu, oturuş biçimi, çalışma saatleri, yapılacak işler, gidilecek yerler erkek egemen anlayış tarafından belirlenmektedir. Mobbing /Bezdiri olarak tanımlanan; işyerinde taciz, rahatsız etme ve kötü davranış yoluyla özellikle kadınlara yönelen psikolojik şiddet ile toplumsal itibarına yönelik saldırgan bir ortam yaratılarak kişi işten ayrılmaya zorlanmaktadır. Mobbing/Bezdiri kâr amacı gütmeyen kuruluşlarda, okullarda ve sağlık sektöründe de yaygın olarak görülmektedir.

Kamusal alandaki kadına yönelik şiddetin bir örneği de medya tarafından işlenmekte, kadınlara yönelik tecavüz gibi cinsel suçlar medyada pornografik reyting-tiraj malzemesine dönüştürülmekte, suçun işlenişine dair her tür detaya yer verilmekte, hatta mağdur kadınların fotoğrafları metalaştırılarak, haklarındaki tüm detaylar ifşa edilmektedir. Kadınlar bu korkuyla sindirilmekte, suçlunun üzerine gidilmesi engellenmektedir. Bir taraftan da, kadınlara yönelik taciz, tecavüz gibi cinsel suçlar meşrulaştırılarak, cezasız kalan suçlar ile benzer suçlar teşvik edilmektedir.

Ülkemizde, tüm şiddet türlerinde, son yıllarda uygulanan gerici politikalar nedeniyle artış görülmektedir. Kadınların ne giyeceği, nerelere gideceği, kaç çocuk doğuracağı, açık giyinirse tecavüze uğrayabileceği adeta belleklere kazınmaktadır. Eğitim kurumlarında kız ve erkek öğrenciler ayrı sınıflarda okutulmaya başlanmıştır. Namus kavramı, sorgulanması gerekirken, adeta yüceltilmektedir. Son 7 yılda, kadın cinayetlerindeki yüzde 1400 oranında artış tesadüf değildir.

En yaralayıcı ve gizli olan şiddet ise genel olarak kadın ve kız çocuklarının aile içinde maruz kaldığı; hakaret, aşağılama ve kötü muamelelerden başlayarak, dayak, cinsel istismar, cinsel taciz, tecavüz, ensest ve yaşam hakkının elinden alınmasına kadar varan olumsuz biçimlerde karşımıza çıkmaktadır.

Birleşmiş Milletler tarafından 1985 yılında ilan edilen 25 Kasım, “**Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü**” nde tüm dünyada ve ülkemizde çeşitli etkinliklerle şiddet kınanmakta ve dayanışma çağrıları yapılmaktadır.

İzmir İl Koordinasyon Kurulu Kadın Çalışma Grubumuz da, **25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü** nedeniyle, 24 Kasım cumartesi günü Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonu’nda, aile içi cinsel istismarı konu alan “YUVA” film gösterimi ve sonrasında filmin yönetmeni **Ebubekir Çetinkaya** ile Psikolog **Burcu Atatür**’ün katıldığı söyleşiyi içeren etkinlik düzenledi.

Etkinliğin açılış konuşmasını yapan Kadın Çalışma Grubu Dönem Sözcüsü Ayşegül Akıncı Yüksel, kadının kadın olmasından kaynaklanan ayrımcılıkla, özel ve kamusal alanlarda yaşadığı şiddetin ülkemizde olduğu gibi, dünya genelinde de bir insan hakları felaketi halini aldığına dikkat çekerek, kadına yönelik şiddetin, ancak kadına olumlu ayrımcılık uygulayan şiddeti engelleyici, bilinç yaratıcı, hükümet politikalarının her alanda özellikle eğitim alanında kullanılması ile mümkün olacağını ve cinsiyete duyarlı, yenilikçi yöntemleri öneren toplumsal eğitim kampanyalarının, kadına yönelik cinsel taciz ve şiddeti ortadan kaldıracak programların, tüm eğitim kurumları, iş yerleri ve diğer alanlarda uygulaması ile önlenebileceğini belirtti. Kadınların, karar ve yetki mekanizmaları ile çatışmaları çözme, engelleme çalışmalarına katılımının, barış ve güvenliğin yaygınlaşmasının yanı sıra sürekliliği için temel koşul olduğunu vurguladı.

Açılış konuşmasından sonra, bu yıl 49.’su düzenlenen Uluslararası Antalya Altın Portakal Film Festivali - Ulusal En İyi Belgesel Film-Jüri Özel Ödülü’nü alan “YUVA” belgeseli izlendi. Gerçek olaylardan yola çıkarak hazırlanan ve tabulardan, meşruluklardan beslenen, toplumun

“mutlu aile” tablosunu oluşturan değerlerini sorgulayarak, izleyenleri gerçeklerle yüzleştiren film, en huzurlu ve güvenli yer olarak düşünülen aile ortamında yaşanan taciz ve tecavüzü anlatıyor.

Çok sayıda TMMOB üyesi ve konuk tarafından izlenen film sonrası, yöneticiliğini Kadın Çalışma Grubu Dönem Sözcü Yardımcısı Esen İmren’in yaptığı söyleşide, filmin yönetmeni Ebubekir Çetinkaya ile Psikolog Sayın Burcu Atatür kendilerine yöneltilen soruları cevapladılar.

25 Kasım Pazar günü ise, kadın çalışma grubumuzun da içinde yer aldığı, “**İzmir Kadın Platformu**” adı altında bir araya gelen sivil toplum örgütlerinin “25 Kasım Dünya Kadına

Yönelik Şiddetle Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü” dolayısıyla düzenlediği yürüyüş yapıldı. Basmane Fuar kapısı önünde toplanan grup, “*Susmuyoruz, korkmuyoruz, itaat etmiyoruz, başkaldırıyoruz*” yazılı pankart açtı. Konak Meydanı’na doğru yürüyüşe geçen grup, bir kadının üzerine giydirilen siyah bir örtüye kadın cinayetleri haberlerinin yer aldığı gazete kupürleri ilâştirerek kadın cinayetlerini protesto etti. İzmir Kadın Platformu adına yürüyüş sonunda açıklama yapan Emel Dalfidan, “*Kadına yönelik şiddet, kadının yaşam hakkının, güvenliğinin, onurunun, özgürlüğünün ve bedensel bütün hakkının sırf kadın olduğu için ihlâldir*” dedi.

İZMİR’DE 4+4+4 YARGILAMASI BAŞLADI

“4+4+4 düzenlemesi” olarak bilinen yasa tasarısına karşı İzmir’de sokağa çıkan sendika, meslek örgütü ve demokrat kitle örgütü temsilcilerine açılan davanın ilk duruşması 20 Kasım 2012 tarihinde gerçekleşti.



TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Dönem Sekreteri **Ferdan Çiftçi** ve Jeoloji Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı **Alim Murathan**’ın da aralarında bulunduğu 35 kişinin yargılandığı davanın ilk duruşması Bayraklı’daki İzmir Adliyesi’nde görüldü. Duruşma öncesi KESK İzmir Şubeler Platformu adına SES İzmir Şube Başkanı **Veli Atanur** bir açıklama yaptı. Açıklamasında, sendika, meslek örgütü ve demokratik kitle örgütü temsilcilerinin, 4+4+4 sistemine karşı çıktıkları için yargılandıklarını belirten Veli Atanur, “*Piyasacı ve gerici 4+4+4 sistemine karşı çıkmak ve bunun için demokratik haklarını kullanmak sendikalar için birincil derecede ödevdir. Hiçbir hukuk sisteminde sorumluluklarını yerine getiren kamu emekçileri suçlu gösterilemez*” diye konuştu.

AKP’nin, kendisi gibi düşünmeyen herkesi polis ve adliye süreçleri ile ‘*etkisizleştirmek ve itibarsızlaştırmak*’ istediğini dile getiren Atanur, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Gençler, emekçiler, Kürtler, devrimciler, kadınlar, gazeteciler AKP’nin hedefinde. Bizler bu sürecin mağduru olan herkesle yan yana gelerek bu ablukayı dağıtacağız. Çocuk gelinlere, çıraklık adı altında çocuk emeğinin sömürüsüne, adı seçmeli kendi zorunlu gerici derslere itirazımızı yükselteceğiz. Laik, demokratik, bilimsel ve anadilde eğitim talebini her yerde dillendireceğiz. Karanlığa karşı özgür ve demokratik Türkiye talebimizden asla vazgeçmeyeceğiz. Bulduğumuz her zeminde AKP ve onun gerici, piyasacı uygulamalarına karşı çıkmaya devam edeceğiz.”

Atanur’un ardından söz alan KESK Genel Sekreteri İsmail Hakkı Tombul ise bugün binlerce kişinin yasal haklarını kullandıkları için yargı baskısı ile karşı karşıya kaldığını ve birçok sendika ve demokratik kitle örgütü yöneticisinin de cezaevlerinde bulunduğu belirterek, bu durumun kendilerini yıldıramayacağını söyledi.

Açıklamanın ardından kurum temsilcileri duruşmayı takip etmek için adliyeye girerken, ilk duruşmanın ardından davanın görülmesine 7 Şubat 2013 tarihinde devam edilmesine karar verildi.

TMMOB ÖĞRENCİ EVİ'NİN BETONARMESİ TAMAMLANDI

Ankara Yenimahalle'de inşaatı devam eden TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri binasının betonarmesi tamamlandı.

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri Çalışma Grubu'nun planlamasına göre yapımı süren binanın tuğla işleri Kasım 2012 sonuna kadar tamamlanacak. Elektrik tesisat işleri ile sıva işlerinin başladığı binada, çatı ve dış cephe kaplaması ile mekanik tesisat işlerinin yapımına da Aralık ayı içerisinde başlanacak. Binanın 11 Temmuz 2013 tarihinde TMMOB'nin unutulmaz başkanı Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümünde tamamlanması hedefleniyor. İki kişilik 155 odadan oluşan binada 310 öğrenciye hizmet verilecek. Odaların tamamında müstakil duş-wc, merkezi tv, internet, anons yayını, müzik sistemi olacak, avluya bakan odalarda balkon bulunacak. Binanın öğrenci odalarının bulunduğu katlarda okuma ve çalışma salonları ile kat ofisleri de yer alıyor. Zemin ve bodrum katlarda kafeterya, mutfak, dinlenme odaları, spor salonu, idari birimler, revir, çamaşır ve ütü odası bulunmaktadır. Binada ayrıca çok amaçlı salonlar ile fuaye ve yan üniteler olacak. Bina çevresinde



açık oturma alanları, oyun alanları ve otopark yer alacak.

TMMOB Denetleme Kurulu Üyeleri **Asiye Ülkü Karaalioglu, Köksal Şahin, Ramazan Tümen, Nadir Avşaroğlu, A. Kirami Kılınc** 23 Kasım 2012 tarihinde TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri inşaatını denetledi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Soğancı** ve TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı **Züber Akgöl** de denetleme sırasında hazır bulundu.

KIŞ LASTİĞİ UYGULAMASI İL BAZINDA BÖLGESEL OLARAK DÜZENLENMELİDİR

Şubemiz Yönetim Kurulu tarafından, 1 Aralık tarihinde uygulaması başlayan ticari araçlarda kış lastiği zorunluluğuna ilişkin bir basın açıklaması yapıldı.

8 Kasım 2012 tarihinde Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından yayımlanan Araçların Yüklenmesine İlişkin Ölçü ve Usuller İle Tartı ve Boyut Ölçüm Toleransları Hakkında Yönetmelik'te **"Yolcu ve eşya taşımalarında kullanılan araçların her yılın 1 Aralık ile 1 Nisan tarihleri arasında kış lastiği kullanmaları zorunludur. Hava şartlarının gerektirmesi halinde söz konusu tarih aralığındaki süre Bakanlıkça 1 ay arttırılabilir"** hükmü yer almaktadır.

Buna göre kullanıldığı bölgedeki iklim koşullarına bakılmaksızın tüm Türkiye'de yolcu ve eşya taşıma amaçlı kullanılan araçların tamamının, yılın dört ayı kış lastiği kullanması zorunlu hale gelecek. Bu zorunlulukla birlikte, kış lastiği takmayanlar **500 TL. para cezasına** çarptırılacaktır.

Kış boyunca hiç kar görmeyen, yağsa bile karın yerde kaldığı gün sayısı çok sınırlı olan yerlerde, özellikle batı ve güney bölgelerimizde de geçerli olması planlanan böyle bir zorunluluk ülke ekonomisine gereksiz bir yük getirecektir. Bu uygulamayla az ya da hiç kar yağmayan illerde bulunan yük ve insan taşıma amaçlı kullanılan taşıtlar, **hem gereksiz bir lastik maliyetiyle, hem de kış lastiği kullanımından kaynaklı olarak dört ay boyunca fazla yakıt sarfiyatıyla** karşı karşıya kalacaktır.

1 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe girecek uygulamadan **4 milyondan fazla** aracın etkileneceği göz önünde bulundurulursa, kısa bir süre içerisinde büyük bir karmaşa yaşanacağı net bir biçimde görülebilir. Tüm bu koşullar göz önünde bulundurulmalı ve uygulama, yıllık ortalama kar yağışı ve buzlanma oranlarına bakılarak ve bölgesel olarak il bazında yeniden düzenlenmelidir.

İKM SALI TOPLANTILARINDA “BİR BİLMECEDİR RENKLER”

> Dr. DENİZ DİNÇ YILMAZ*

Şubemiz Kadın Komisyonu 20 Kasım 2012 tarihinde “*Bir bilmece dir renkler*” başlıklı sunumu ile Ege Üniversitesi İletişim Fakültesi Fotoğrafçılık ve Grafik Anabilim Dalı Öğretim Üyesi **Yrd. Doç. Dr. Şebnem Soygüder**’i ağırladı. Toplantıda, izleyicilerin aktif katılımları ile adına uygun düşen çok renkli bir sunum gerçekleşti.

Biz de bültenimizde, etkinliğe katılamayan üyelerimiz için, Soygüder’in sunumunun temel hatlarından yola çıkarak ışığın dışavurumu olan renklerin insanlar üzerindeki psikolojik etkilerini kısaca özetlemek istedik.

Bilim adamları; renklerin, canlıları harekete geçirebilen, sakinleştirebilen, heyecanlandırabilen, rahatsız eden, dinginleştirebilen hatta üşüten ve ısıtan bir gücü olduğunu fark etmeleri ile bu konu üzerinde çalışmaya yönelmişlerdir. İnsan vücudunun ışığa tepki gösterdiği fark edilince ışık ve rengin insan üzerindeki etkisi bulunmaya çalışılmış, bu çalışmaların sonunda da ortaya renk terapisi çıkmıştır. Renklerin çağrışımlarla duyguları anlattığı görülmüş ve dünyanın pek çok ülkesinde “*renk bilim merkezi*” kurulmuştur. (*Tokyo, Pekin, New York, Paris, Londra...*)

Toplantıda, rengin fiziksel bir oluşum ve önemli bir tasarım öğesi olduğu gibi aynı zamanda sembolik bir değeri olduğunu belirten Soygüder, “*Tek başına renk mesaj verebilir, davranışları yönlendirebilir. İnsan fizyolojisi üzerinde çeşitli etkileri vardır. Renklerin insan davranış ve karar mekanizmalarında çok etkin roller oynar*” dedi.

Soygüder, aslında renkleri düşündüğümüz gibi gördüğümüzü ifade ederek sözlerini şöyle sürdürdü:

“Bir objeyi gün ışığında hangi renkte görüyorsak, sonradan aynı şekilde hatırlıyoruz. Böylece sürekli değişen ışık altında objeleri daha bildik ve kolay seçilebilir biçimde algılıyoruz. İnatçı hafızamız; bizi renkleri doğru görmemizden alıkoyuyor. Oysa kar her zaman bembeyaz değildir. Gündüz maviyi, akşamüzeri kırmızıyı yansıtır. Eğitilmiş göz bunu fark eder. Usta ressamlar mavi ağaç yaparlar. Bunu onlar fark edebilirler. Eğitilmemiş bir göz ise ağacı ille de yeşile boyar. Şekiller için de aynı şey geçerlidir. Örneğin yuvarlak bir nesneye yandan baktığımızda aslında onu elips şeklinde görürüz. Ama biz inatla o nesneyi yuvarlak gördüğümüzü söyleriz. Beynimizdeki bir denge mekanizması bir nesneye farklı açılardan baksak da onun bize aynı görünmesini sağlar.”

RENKLERİN ANLAMLARI

Şebnem Soygüder, renklerin anlamlarını şu şekilde sıraladı:

“Öncelikle renklerin anlamlarının farklı kültürlerle göre değiştiğini vurgulamak gerekli. Batıda siyah matem in rengiyken; doğuda beyaz

matemin, ölümün ve acının rengidir. Anadolu ve Hint kültüründe gelinlikler kırmızı iken Çin’de sarı, Batı toplumunda beyazdır.

Beyaz; denildiğinde somut olarak aklımıza kar, ay, bulutlar gelir. Bu soyut anlamda, saflık ve temizliğin simgesidir. Bunun dışında savaşta beyaz bayrak teslimiyeti ve barışı simgeler. Batıda saflığı, bekareti simgelediği için gelinlikler beyazdır. Tüm renklerin toplamı beyaz rengi oluşturur. Bu nedenle beyaz hangi renkle kullanılırsa o rengin gücünü ve etkisini artırır. Bunun dışında beyaz öteki dünyayı da simgeler. Ruhani bir anlamı da vardır.

Siyah; batı kültüründe ölüm ve matem in rengidir. Aynı zamanda aristokrasinin ve resmiyetin rengidir. Buna karşın Afrika’da ve Mısır’da bereketin rengidir. Yağmur dolu siyah bulutlardan bu anlamı alır. Siyah; cehennemin, şeytanın, kötülüğün de rengidir. Doğasındaki saklanma, gizlenme ve örtme ona sihir ve büyü anlamları da katmıştır. Satanistlerin siyah giyindiğini biliyoruz. Siyah, gecenin ve evrenin sonsuz karanlığının rengidir. Dilimizde siyahla ilgi deyimlere baktığımızda anlamları hep olumsuzdur; “*kara gün*”, “*kara büyü*” gibi. Zavallı kedinin siyahına bile “*uğursuzluk*” anlamı yüklemiştir.

Kırmızı; Bu renk fiziksel anlamda güç, yaşam, enerji, cinsellik, dinamizm ve heyecanı temsil eder. Psikolojik etkisi, uzun süre izlendiğinde insanda gerginlik ve heyecan yaratması, kısa sürede ise dikkat çekici olması ve bakışı üzerinde toplamasıdır. İşaret dilinde tehlike ve yasakların belirtilmesi amacıyla kullanılır. Toplumlar arasında kendine güveni, erkeksiliği, saldırganlığı, bedensel gücü, küstahlığı ve kabalığı simgeler. Cinsellik içerikli filmlerde ve şiddet filmlerinde kırmızı kullanılır. Kırmızının en bariz çağrışımı seks, şiddet ve kandır. Zaten somut olarak düşündüğümüzde aklımıza ilk olarak kan, kırmızı kalpler ve kırmızı güller gelir. Trafik işaretlerine şöyle bir baktığımızda çeşitli uyarı levhalarında kırmızının tehlikeyi ve ikazı simgelediğini görürüz.

Kırmızı bayrak başkaldırı ve devrimin rengidir. Rus, Çin ve Fransız Devrimi sırasında hep ön saflarda kırmızı bayrak taşınmıştır. Kişilik göstergeleri olarak ele alındığında ise kırmızı, güçlü, hırslı, cesur, dışadönük, lider, baskın, agresif, mücadeleci, tutkulu, heyecanlı, bencil insanların rengidir.

Mavi; huzur ve gizemli bir derinlik etkisine sahiptir. Özgürlük ve sonsuzluk, mavinin temel soyut algısıdır. Somut olarak ise herhalde akla gelen ilk şey deniz ve gökyüzüdür. Mavi, tansiyonu düşürür. İnsanı sakinleştirir. Batıda intiharları azaltmak amacıyla köprülerin korkulukları maviye boyanmaktadır. Nazar boncuğu mavidir. Anadolu’da

kötülüklerden insanı uzaklaştırdığına inanılır. Ancak, mavi çok yoğun kullanılırsa hüznü çağrıştırır. İngilizce'de 'I am blue', 'I have the blues' diye bir deyim vardır. Anlamı 'dokunma, hüznümlüyüm' demektir. İçlerine döndüklerinde bunu söylerler. Hatta mavi bir başka sanat alanına isim babalığı yapmıştır. Bir caz formu olan BLUES adını onun çağrıştırdığı derin anlamdan alır. Amerika'daki siyah toplumun acısını blues dile getirir.

Kişilik özelliklerine baktığımızda mavi, anlayışlı, uyumlu, sakin, güvenilir, hoşgörülü, dengeli insanların rengidir. Lacivert ve parlament mavisi ciddiyetin rengidir. Bu nedenle resmî kurumlar, ciddi kuruluşlar amblem ve logolarında, kurum kimliklerinde maviyi kullanırlar. "Parlament mavisini" adını "parlamento"dan, "parlament"den almaktadır. Görüldüğü gibi renk ciddiyeti ismine taşımıştır.

Sarı; Somut olarak akla gelen ilk şey güneş ve altındır. Bulunduğu ortama coşku ve neşe katar. Sarı; dışadönük, yenilikçi, yaratıcı, alternatifler üretebilen, ilgi çekmekten hoşlanan, neşeli, esprituel, canlı, hareketli insanların rengidir.

Kahverengi; akla ilk önce ahşabı, ağacın gövdesini, toprağı getirmektedir. Ayakları yere basan insanların tercihidir. Gösterişten hoşlanmayan, sıradan, güvenilir insanların rengidir. Güven duygusunu aşilar ama yaratıcılıktan uzak bir renktir. Psikolojik açıdan topraktan gelen çok doğal bir algılaması, güven veren bir etkisi vardır. Resmîyetten uzak bir renktir. Yapılan araştırmalar kahverengi giyinmiş insanlarla daha rahat konuşulduğunu ve çabuk sohbet kurulduğunu ortaya koymuştur. Karşısındakinin güvenini daha çabuk kazanırlar.

Yeşil; denilince akla orman, ağaç ve bitki; kısaca yeşillik gelir elbette. 'Yeşil' kelimesinin kökü 'yaş-ıl'dan gelir. Yani bitkilerin tazeliği, yaş iken taşıdığı renkten kaynaklanmaktadır. Yeşil, İslamiyet'i de akla getirdiği için ideolojik bir anlamı da vardır. İslamiyet yeşille kendini ifade eder nerdeyse. Yeşile el koymuştur. Cennetin yemyeşil olduğuna inanılır. 'Türbe yeşili' dendiğinde yeşil yelpazesi içinde İslam yeşiline uygun olan ton aklımıza gelir.

Gri; somut olarak akla sisi, dumanı, 'yaşlılık' getirir. Durgunlaştıran bir etkiye sahiptir. Sıkıntı, karamsarlık ve olgunluğu sembolize eder. Kesinlikle ciddiyeti ve ağırbaşlılığı temsil eder. İlgi çekmekten, göze çarpmaktan kaçınan insanların rengidir. Yaratıcılık gerektiren işyerlerinde gri mekândan uzak durmak gerekir.

Gökkuşağı; Renkler değişik coğrafya ve kültürlerde anlamsal farklılıklar gösterirler. Bu anlamlar zamandan zamana veya toplumdan topluma değişebilir. Örneğin gökkuşağının önceleri anlamı 'şans' iken artık 'eşcinselliği' temsil etmektedir. Batı'da eşcinseller kendilerini bu sembolle göstermektedirler. Gökkuşağı rozeti, etiketleri, bayrakları, araç plakaları kullanırlar. Mitolojiye göre gökkuşağının altından geçen cinsiyet

değiştirmiş. Kadın erkek, erkek kadın olurmuş. Bunu sembol olarak sahiplenmelerinin nedeni belki de budur. Bizim toplumumuzda ise gökkuşağının başladığı ya da bittiği yere varan kişi hazine bulur.

Ve Feminizm Hareketi'nin Rengi Mor...

Mor denilince önce Aklımıza menekşeler geliyor; sonra 'feminizm hareketi'. Mor; doğada en az, en nadir bulunan renktir. 'Kraliyet rengi'dir. Çok az görüldüğünden tek olma ve iktidar olmayı simgeler. Uzun yıllar bu rengi sadece krallar, din adamları, aristokratlar kullanabilmiştir. Boyar madde olarak da çok sonradan bulunmuş ve kumaşlar diğer renklere göre çok sonradan mora boyanmaya başlanmıştır. Bir İngiliz kimyacı 150 yıl önce kömür üstünde deneyler yaparken, bu rengi keşfetmiştir. Günümüzde feminizm kendini mor ile sembolize eder. Tanrıbilim ve psikanaliz uzmanı Ingrid Riedel'e göre, bu psikolojinin altında, insan psikolojisinin derinlerinde bir yerlerde hâlâ varlığını gizlice koruyan bir simge yatıyor: 'Hermafroditler'... Hermafrodit, Yunan mitolojisinde yarısı kadın yarısı erkek bir tanrıydı ve iki cinsliliği simgeliyordu. Hırçın erkeğin rengi kırmızı ile sakin kadının rengi mavinin bileşimi olan bu renk, daha Ortaçağ'dayken, 'zıtlıkların birleşme noktası'nın simgesi sayılıyordu. İki rengin karışımı olan mor, iki gerçekliğin ortasında yer alıyor ve aralarında bir köprü oluşturuyordu. Renk psikolojisi uzmanı Brian Harald Braem'e göre, erkeksi kırmızı ile kadınsı mavinin karışımı, kadın hareketi için hakların eşitliğini simgeliyordu.

Feminist hareketin simgesi

Mor; asilliğin, lüksün, depresyonun, feminizmin ve şiddetin rengi. Genellikle sıra dışı insanların tercih ettiği bir renk. Duygusal, çekici, beğenilmek isteyen, aldırılmaz, sabırlı, zarif insanların tercihidir. Şiddeti de temsil etmesi kelime köklerine bakıldığında bu çağrışımı net olarak göstermektedir zaten. Mor rengin Latince'deki aslı 'violenti' sözcüğünün etimolojisi de çok ilginç... 'Violentia', şiddet; 'violare' de tecavüz etmek anlamına geliyor. İngilizcede 'violence', şiddet anlamında kullanılıyor. Bu kelimeler, Latince'deki 'viola'dan türetilmiş. Viola, menekşe demek ve mor rengi de niteliyor..."

Bir ekleme de biz yapalım. Son günlerde devletimizin en önemli ve üst düzeydeki siyasal tartışmalarının odağında bulunan TV dizisi 'Muhteşem Yüzyıl'da izlediğimizize göre, padişahlarımız halvette olmak istedikleri cariyelerin önüne mor bir mendil atarlarmış. Mor için boşuna 'Kraliyet rengi' dememişler."

Bu sunuma paralel olarak önümüzdeki aylarda, Şubemiz Ar-Ge Komisyonu'nun katkıları ile "Renklerin Ambalaj Sektöründe Kullanımı ve Etkileri" konusunda Dokuz Eylül Üniversitesi Grafik Tasarım Bölümü'nden Öğr. Gör. Ömer Durmaz'ı ağırlayacağız.

*MMO İzmir Şubesi İnsan Kaynakları Merkezi Sorumlusu

İNSANCA ÇALIŞMAK, İNSANCA YAŞAMAK YA DA MESLEĞİNİN KALINTILARINI BEDENİNDE TAŞIMAK

> Mak. Müh. AYDIN DOĞAN /
aydin.dogan@mno.org.tr

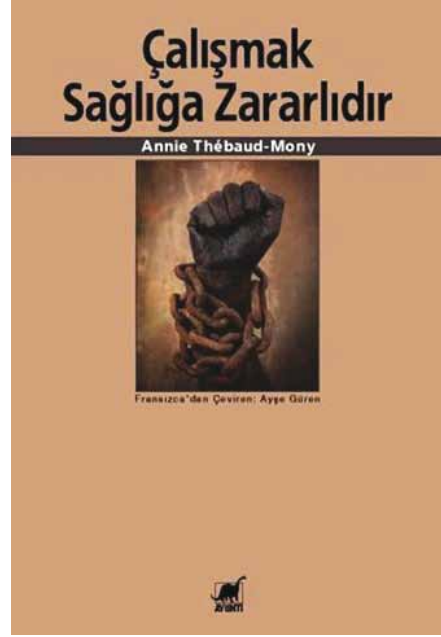
Sizce, işyerinde kurulan iş ilişkisi iki özgür bireyin, koşullarını serbestçe belirleyerek kurdukları eşit bir ilişki midir? İş müfettişleri, işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları, bilim insanları bu süreçte görevlerini ne kadar yerine getiriyor? Peki, işyerinde yaşanan bir kazada sorumlu kimdir? Bilerek ölümlere yol açan yöneticilerin cezasızlığı adil midir? Sigortanın yaptığı ödemeler ile işverenin (eğer mahkûm edilirse) ödeyeceği tazminatlar oluşan acıları ne kadar tazmin edebilir?

...“Bazı bilgiler ve bu bilgileri yayma olanakları ellerinde olduğu halde büyük çoğunluğu, iş kazalarının nedenlerine ve meslek risklerine ilişkin bir yurttaşlık bilincinin geliştiğini görmeye hiçte umursamayanlara boyun eğmeyi kabul etti. İş sağlığı ve güvenliği alanında, çalışan sağlığını işletmelerin ‘ekonomik sağlığı’yla sürekli olarak aynı denkleme yerleştiren bir tıbbın ve bir bilimin başvuru kriterleri olarak ekonomik buyrukları benimsediler.” (Thébaud-Mony, 2012, s. 17)

Fransız sosyolog **Annie Thébaud-Mony**’nin “**Çalışmak Sağlığa Zararlıdır**” adıyla Türkçeye çevrilen kitabında bu soruların yanıtları aranıyor. Kitap, Fransa’da yaşanmış iş kazaları ve meslek hastalıklarını, bunları oluşturan koşulların nasıl meydana geldiğini ve içinden çıkılmaz bir hal alana kadar nasıl görmezlikten geldiğinin süreçlerini ortaya koyuyor. Çalışanların işyerlerinde maruz kaldıkları fiziksel ve ruhsal koşullar onları yaralıyor, öldürüyor ve hasta ediyor. ‘Bu durumu yaratan iş koşullarının geldiği kaçınılmaz durum mu, yoksa işyeri yönetiminin işin işleyişi ile ilgili olarak aldığı kararlar mı’ sorusunun cevabını en can alıcı bir şekilde ortaya koyuyor kitap.

“İŞ SAĞLIĞI- İŞÇİ (ÇALIŞAN) SAĞLIĞI” MESELESİ

“Sözcükler yansız değil. İş sağlığından bahsetmekle, çalışan sağlığından bahsetmek aynı anlamı taşımıyor. ‘İş sağlığı’ soyut bir gerçek olarak güvenlik kurallarının ve düzenlemelerinin tümünün nesnesi durumunda. Bu konulardaki eksiklikler ‘insan kusuru’na; örgütsel ya da teknik işleyişte ‘arıza’ya gönderme yapar. (...) Buna karşılık, ‘çalışan



sağlığı’ ise, çalışma hayatında alt üst ilişkilerine bağımlı, kolektif ve bireysel bir tarihin öznelere olarak kadınlara ve erkeklere gönderme yapar.” (Thébaud-Mony, 2012, s. 147)

Aslına bakılırsa bu durum, ikili anlayışın, yani çalışan ile işveren ayaklarının birinin bilgisizlik ve güvencesizlikten, diğerinin işin sağlığını işçi sağlığından daha öncelikli tutması ile oluşuyor.

Çalışanların işlerinin normal bir sonucu, bir parçası olarak kabul etmeleri meslek hastalıklarını ve iş kazalarını normalleştirmektedir. Normalleştirilen bu süreç sonunda kader olarak kabul etmelerini sağlayan bir durum oluşturmaktadır. Gerçek sıkıntı ise yöneticilerin takındığı tutumdan kaynaklı ortaya çıkmaktadır. İşçilere, çalışma ortamında meslek hastalıklarına ve iş kazalarına neden olabilecek etkenler hakkında bilgi verilmemektedir. Bu tutum işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerini almamak, çalışması gereken alan dışında da iş vermek, çok yoğun ve hızlı çalışmak anlamına geliyor. Bu büyük bir yorgunluk ve dikkatsizliği beraberinde getiriyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliği patronlar tarafından gereksiz, masraf olarak görülüyor. Bu çok direkt bir şekilde iş cinayetlerine davetiye çıkarıyor. Oluşan kazalar kâr zarar bilançoları ile değerlendiriliyor. Teknolojik yenilikler kâr getirmediği süreç

işçi yararına kullanılmıyor. Çeşitli baskılar ve toplumda var olan kader anlayışı kullanılarak çalışanların haklarını arama noktasındaki tavırları yok ediliyor. Hatırlayacağınız gibi Başbakan Recep Tayyip Erdoğan da Zonguldak'ta kömür madeninde meydana gelen göçük sonrası hayatını kaybeden 30 işçi için benzer bir anlayışı ortaya koyarak iş kazalarını kader ile açıklamıştı.

MÜHENDİS, UZMAN VE DOKTORLARIN DURUMU

“İşyeri doktorları ne yapıyor? İş müfettişleri ve kontrolörleri ne yapıyor? Sendikalar ne yapıyor? Bu farklı aktörlerin bilgilerini ve kendi bilgilerimizi göz önünde bulundurarak şöyle sormak daha doğru olacaktır: Bu aktörlerin, çalışanların onur, sağlık ve hayat hakları için harekete geçmesini engelleyen şey nedir?” (Thébaud-Mony, 2012, s. 147)

BAŞKASINI BİLEREK TEHLİKEYE ATMA SUÇU

“Bir işletme yöneticisi ya da bir emir verici, tehlikelerinin bütünüyle farkında olduğu bir riske çalışanlarını maruz bırakırken hesaplı kitaplı bir kararlılık içindedir; bu kararlılık, riskin olası ve çoğu zaman gecikmeli etkilerinden alır gücünü. Sağlık zararları ancak gelecekte ortaya çıkar; o halde aynı riske maruz kalarak çalışanların hepsi hasta olmadığına göre, bu zararlar da varsayımdan ibarettir. Aynı yönetici ya da emir verici, meslek hastalığı bildirimini yapılmama olasılığına da benzer şekilde güvenir; bildirim yokluğu, tazminatın tüm yükünden onu kurtarır ve çalışanları söz konusu riske maruz bırakmanın somut sağlık etkilerini tamamıyla görünmez kılar.” (Thébaud-Mony, 2012, s. 48)

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde mühendislerin, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin konumu ve etkileri sürekli bir tartışma konusudur. Mühendislerin, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin de iş güvencesinin olmadığı, işverenler tarafından kolayca işten çıkarılabilmekle de kalmayıp sonrasında da iş bulmakta zorlanacakları ülkemizin gerçeklerindedir. Ancak, sorun bundan ibaret değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği mühendisleri, iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri Thébaud-Mony'nin kitabında da birçok örneği verilen bir suç ortaklığının içine düşmekten kaçamamaktadır.

Ülkemizde yaşanan durum çok daha vahim sonuçları ile ortada durma(ma)kta. Çalışanların yaşamını ve sağlığını kaybetmesine yol açan bu olaylar, söz konusu “iş kazası” olduğunda bazen, “meslek hastalığı” olduğunda ise neredeyse hiçbir

zaman resmi kayıtlara geçiril(e)miyor. Dünyadaki genel ortalamalarla karşılaştırıldığında Türkiye’de her yıl en az 35.000 meslek hastalığı olgusunun saptanması beklenmektedir. Oysa, SGK tarafından yayımlanan istatistiklerde meslek hastalığı sayısı 2010 yılında 533’le sınırlıdır ve bu sayı beklenebilecek asgari sayının ancak % 1,5’u kadardır.

İşlenen suçlar tespit edilmediğinden veya çok küçük cezalarla atlatıldığından sorumlular şirketlerin kârlılıklarını düşünerek bu riskleri göze almaktadır. Meslek hastalıkları ve iş kazaları; işverenler, işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları, SGK, Çalışma Bakanlığı tarafından el birliğiyle hasıraltı edilmektedir.

Örneğin, 2007 yılında Sarayburnu İSKİ şantiyesinde bir vincin kırılarak parçasının üzerine düşmesi sonucunda Harita Mühendisi Gülseren Yurttaş’ın ölümüyle ilgili ceza davasında mahkeme önce 3 kişiye 1 yıl 8 ay ile 2 yıl 6 ay hapis cezası verip, sonra hapis cezalarını toplam 48.500 TL para cezasına çevirmiştir.

Bir başka örnek ise halk sağlığını hiçe sayan kâr hırsının ulaştığı noktayı gösteriyor. Greenpeace Uluslararası tarafından 21 Kasım’da yayımlanan rapor, dünyaca ünlü giyim markalarının ürünlerinin zehirli kimyasallar içerdiğini ortaya koydu. Markaların ürünlerinde tespit edilen kimyasallar, doğaya karıştığı zaman kansere ve hormon bozukluğuna neden olabiliyor.

Çoğu sanayi, üretim malzemelerinin ve tekniklerinin toplum üzerindeki zararlarını tam olarak tespit etmeden, emekçileri ve halkı bu malzeme ve tekniklerin denendiği bir kobay olarak kullanabilmektedir. Devlet de bu süreçte sermayenin çıkarları doğrultusunda belirlenen piyasa koşullarını gerekçe göstererek, emekçiler için yaşamsal öneme sahip olan denetleme görevlerini ihmal ettiği gibi, kamuya ait işyerlerinde de işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarını sık sık ihlal etmektedir. Ayrıca unutulmaması gerekir ki bu durumun çevre ve halk sağlığına da olumsuz etkileri her geçen gün artmaktadır.

Sözün sonuna geldik kasım ayında en az 82 işçi hayatını kaybetti. Ülkemizde acılar sayılarla ifade bulalı ateşin düştüğü yer dışında anlamını yitirdi. Piyasada ilk akla gelen kısıtlamalar çalışanın uygun çalışma koşullarını oluşturacak olan harcamalara dönük kendini gösteriyor. Özellikle işçi sağlığını iş güvenliğini tehlikeye sokacak tasarruflara gidiliyor. Unutmayın ki şirketler değil çalışanlar hayatları ile ödüyor bu tutumun sonucunu. İnsanca çalışmak insanca yaşamak istiyoruz.

5. DOSTLUK FUTBOL TURNUVASI

ÇEKİŞMELİ MÜCADELELERE SAHNE OLDU

Şubemiz Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu tarafından 4 Kasım 2012 Pazar günü Bayraklı Belediyesi'ne ait Mansuroğlu Halisahası'nda başlayan futbol turnuvasında final maçı sonunda Celal Bayar Üniversitesi'ni 3-1 yenen İzeltaş ikinci kez şampiyon oldu.

Bu yıl beşinci kez düzenlenen Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Dostluk Futbol Turnuvası'nın finali 2 Aralık 2012 tarihinde saat 19.00'da oynandı. Çekişmeli geçen bir mücadelenin ardından İzeltaş çalışanları, Celal Bayar Üniversitesi öğrencilerinden oluşan takımı 3-1 yenerek geçen yılın ardından bu yıl da şampiyon oldu. Final maçı öncesinde oynanan üçüncülük karşılaşması ise Horse Power-Enerji takımları arasında oynandı ve normal süresi 8-8'lik skorla bitti. Kural gereği penaltılara giden mücadeleyi, penaltı atışları sonrasında 5-4 üstünlük sağlayan Horse Power kazanarak turnuvada üçüncü oldu.

Maçların ardından gerçekleşen kupa törenine Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya katıldı. Özsakarya, turnuvaya katılan



takımlara teşekkür ederek maçların adına yakışır bir şekilde dostça geçmiş olmasından duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Üçüncü olan Horse Power, ikinci olan Celal Bayar Üniversitesi ve şampiyon olan İzeltaş'a kupa ve madalyaları Mehmet Özsakarya tarafından takdim edildi.

BİR ŞAIR, BİR ŞİİR > ALİ DOĞAN COŞGUN

Bülent Özcan'a Saygıyla...



25 Şubat 1973'te Kayseri'nin Sarız ilçesinde doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Gaziantep'te tamamladı. Londra'da Southgate, Nottingham'da New College'de okudu. Gaziantep'te yayımlanan çeşitli gazetelerde sanat yönetmenliği ve yazı işleri müdürlüğü

görevlerinde bulundu. Şiirleri; *Aykırı Sanat, Berfin Bahar, Çalı, Damla, Edebiyat Gündemi, Gülpınar, Kırk Merdiven, Kuzeysu, Şafak, Öteki-siz, Şiir Defteri, Wird* gibi pek çok dergide yer aldı. Ayrıca, kendi isminin yanı sıra, şiir ve yazılarıyla, A. Ozan Akgüneş, Özlem Günay Aytekin, Can Ozan takma adlarıyla da, "Benim için gerçek bir sanat-edebiyat okulu" dediği, Sadettin Kaplan'ın yönettiği "Genç Kalemler" sayfasında yer aldı.

Şiirlerini, Şubat 1994'de "En Güzel Ben Ölürüm" adlı bir kitapta topladı. Türkiye Yazarlar Sendikası, Edebiyatçılar Derneği ve Kilis Gazeteciler Cemiyeti üyesi olan Özcan, Mayıs 1997'de Londra'ya yerleşti. 1996-2002 yılları arası yazdığı şiirleri, Ocak 2002'de, Hera Şiir Kitaplığı'nca, "Gelincik Tozları" adıyla İstanbul'da yayımlandı.

BAĞIŞLA BENİ ŞİİR

Bağışla beni şiir,
Bu yıl da yeni yılın umut veren ilk şiirini yazamadım...
Bu ayazda, sokakta evsiz barksız insanları düşündüm...
Daha dün güneşe aldanıp da sürgün veren filizi;
Kursağı boş sığınağına varamayan kuşu,
Bir şiirde okyanusu üç yılda geçen serçeyi düşündüm...
Dünyanın dört bir yanında ölüm gibi büyüyen açlığı;
Bitmek bilmeyen savaşları,
Acılı anaların daha da artacağına,
Ölüm oruçlarını, acıyı, zulmü ve kan emicileri;
İşbirlikçileri, itirafçıları,
Yağlı urganlarıyla iftiraçıları düşündüm...
Yeni Hiroşimalara gebe dünyayı;
İşkenceyi, kayıpları, katliamları,
Zevki sefa içinde tepinen
Kapitalizmin insan kanlarıyla besli hayvanlarını düşündüm...
Üzüldüm, ağladım, tiksindim...
Ve sıktım yumruğumu dağ gibi bir öfkeyle
Kavgayı güzel eyleyen emeğin önünde saygıyla eğildim...
Bağışla beni şiir,
Bu yıl da yeni yılın umut veren ilk şiirini yazamadım...

Bülent Özcan



Türküleri yapanlar, yasaları yapanlardan daha güçlüdür



Henüz
34 yaşındayken
kaybettiğimiz
Karadeniz'in
Şair Ceketli
Çocuğu Kazım
Koyuncu'nun
anısını
yaşatmak

amacıyla kurulan ve piyasaya rağmen gönüllülük anlayışıyla ücretsiz olarak sanat faaliyetleri yürüten **Kazım Koyuncu Kültür Merkezi**, 'lokal görünümü' sebebiyle aldığı cezanın ardından şimdi de **kapatılma tehlikesiyle karşı karşıya!**..

Kazım Koyuncu Kültür Merkezi'ne verilen cezaya, kültür merkezi yönetiminin itirazının ardından İstanbul Valiliği İl Dernekler Müdürlüğü'nden gelen görevliler tarafından herhangi bir tebliğ yapılmadan kültür merkezi mühürlenmek istendi. Kültür Merkezi avukatlarının İl Dernekler Masası'na itiraz dilekçesi yazmasıyla askıya alınan kararın tekrar değerlendirileceği belirtildi.

Kazım Koyuncu Kültür Merkezi gönüllüleri ve üyeleri, geçtiğimiz günlerde bu yaşananlara karşı gerçekleştirdikleri basın açıklamasında "bu kararın çalışmalarını engellemek için, kasıtlı ve keyfi olarak alındığı, yani usuli bir eksiklikten ziyade bugünkü iktidar güçlerinin; özgürlüğe, emeğe, dayanışmaya karşı uyguladığı bir yaptırım olduğunu, bu hukuksuzluğa teslim olunmayacağını" belirttiler. Eylem, basın açıklamasının ardından müzik dinletisiyle sonlandırıldı.

İzmir Konser Ajandası...

AHMED ADNAN SAYGUN SANAT MERKEZİ

20 Aralık Perşembe / 20:00

İki Piyanonun Tuşlarından Konseri

24 Aralık Pazartesi / 20:00

Jülide Özçelik Konseri

BIOS BAR

27 Aralık Perşembe / 21:00

Jehan Barbur Konseri

İZMİR ARENA

22 Aralık Cumartesi / 21:00

Zuhal Olcay-Halil Sezai Konseri

ZEUS BAR

29 Aralık Cumartesi / 22:00

Yeni Türkü Konseri

İSMET İNÖNÜ SANAT MERKEZİ

20 Aralık Perşembe / 20:00

Türk Sanat Müziği Korosu ve

Nalan Altınörs Yeni Yıl Konseri

26 Aralık Çarşamba / 20:00

Kent Orkestrası Yeni Yıl Konseri

İZMİR SANAT

17 Aralık Pazartesi / 20:00

Nail Yavuzoğlu Quartet Konseri

26 Aralık Çarşamba / 20:00

Yaşam Hancılar Quartet Caz Konseri

911 BAR

21 Aralık Cuma / 21:30

Metallica Tribute

by Murder King Konseri

Cemil Özeren'i kaybettik



Ayna grubunun güneş gözlüklü ve saçsız solisti olarak tanıdı pek çokları Cemil Özeren'i... Seslendirdiği "Gittiğin Yağmurla Gel", "Ölünce Sevemezsem Seni" gibi şarkıları hepimizin hayatında bir döneme

tekabül eder. Peki kimdir bu şarkıların yaratıcısı olan güler yüzlü, güneş gözlüklü ve saçsız adam?.. Cemil Özeren 1996 yılında üniversiteden arkadaşı Erhan Güler yüz ile birlikte Ayna grubunu kurdu. Anonim bir halk türküsü olan "Ceylan" yorumları onların kısa bir sürede tanınmasını ve sevilmesini sağladı. O kadar ki Cumhuriyet'in 75. yılı kutlamaları kapsamında TBMM bahçesinde 150 bin kişiye konser verdiler. Cemil Özeren'in "Gittiğin Yağmurla Gel" albümü ile başlayan Ayna grubu yolculuğu 2002'de yayımladıkları "Bostancı Durağı" albümüne kadar sürdü. Cemil Özeren gruptan ayrıldıktan sonra Destan grubuna katıldı. Bu yılın başında da "Cem-i Cümle" isimli solo albümünü yayımlayan Cemil Özeren, 20 Kasım 2012'de karaciğer yetmezliği tedavisi gördüğü hastanede yaşamını yitirdi. Cemil Özeren'in ardından bazı dostları onun yalnız bırakıldığını söylediler, hatta müzik piyasasının acımasızlığından, sanatçıların haklarını alamadıklarından söz ettiler. Destan grubundan arkadaşı Hakan'ın, Cemil Özeren için "başkaları için canını verebilecek biri olduğunu" ve geride güler yüzlü ve hayatını müziğe adayan birinin hayat hikâyesini bıraktığını belirtmesi pek çok şeyi ifade ediyor sanırım onun hayatında iz bıraktığı insanlar için...

KARŞIYAKA BELEDİYESİ OPERA ve TİYATRO SAHNESİ

18 Aralık 2012 Salı / 20.00

Pelin Halkacı Akın,

"Karşıyaka'ya Yolculuk"

Keman Resitali

21 Aralık 2012 Cuma / 20.00

Jozsef Balog, "Viyanalı Klasikleri

Piyano Resital Dizisi-2"

Piyano Resitali

24 Aralık 2012 Pazartesi / 20.00

"Türkiye Renkleri"

Yeni Yıl Konseri

> Mak. Yük. Müh. M. BERKAY ERİŞ



HANGİ VATANI SEVER

Suriye sınırında gerginlik sürüyor. TV dizileri bile Suriye yönetimini gaddar, şiddet yanlısı olarak göstermeye

çalışıyor. Nato'dan istenen "vatansever" anlamındaki patriot füzeleri sınıra yerleştiriliyor. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül Suriye için "Bir ülke kendi kendini nasıl tüketir bunu görüyoruz" dedi.

YOKSULLUK TEK TİP

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından aniden yayınlanan yönetmeliğe göre devlet okullarında tek tip kıyafet zorunluluğu kalktı. Başörtüsü yasağına karşı çözüm olmasının yanısıra, okul formasının zengin fakir ayrımını kaldıran eski uygulamaya karşın, yeni uygulama ile çocuklar arasında marka yarışı yaratacağı endişeleri var. Bakan, bu durum için "nasıl olsa zenginle fakir aynı okula gitmiyorlar" dedi. Ayrıca yönetmeliğin yine paylaşılmadan çıkarılması ve hemen yürürlüğe girmesi ile okul kıyafeti üreticileri ve satanların elinde milyonlarca liralık mal kaldı.



ÖRGÜTLÜ TOPLUM

Binlerce kişinin haberleri olmadan AKP'ye üye yapıldığı ortaya çıktı. Habersiz üyelerin içerisinde CHP'li ilçe başkanları, meclis üyeleri de var.



ISINDIRMA

AKP'de görev süresi dolacak olan Başbakan sık sık Başkanlık sistemini gündeme getiriyor. Erdoğan "Ben illa ABD sistemi olsun demiyorum. Öyle çalışalım ki Türk sistemi olsun" dedi.

SALTANAT ÖNEMLİ

10 Kasım'da Brunei Sultanı'nı ziyaret eden Erdoğan, törenlere katılmayan ilk Başbakan oldu.

Karikatürler: Leman, Penguen, Uykusuz



BÜYÜME SANCISI
Belediyeler yasası Mecliste kabul edildi, 13 il Büyükşehir oldu. CHP ile MHP'nin karşı çıktığı yasa görüşmelerinde kavgalar çıktı, yumruklar uçuşturdu.

BİR DE BÖYLE DENEYİN

Muhalefet sesleri hiç sevmeyen iktidar, yıllardır Meslek Odalarının kendi yandaşları tarafından yönetilmesi için seçimlerde verdiği destekler işe yaramayınca daha radikal çözümlere yöneldi. Gelir kaynaklarının azaltılmasına yönelik düzenlemelerin yanı sıra, bir süredir ilgili taraflara sorulmadan, gizlice hazırlanan, Odaları küçültmeyi, bölmeyi, etkinliklerini azaltmayı amaçlayan TMMOB yasası taslağı haberi yandaş medyada "neşter operasyonu" olarak verildi. Odaların mesleki çalışmaları daha verimli yapan yapıları dönüştürüleceği iddia edilen haberde, TMMOB'nin 150 milyar TL'lik yatırım konusunda davalar açtığı gerekçe gösterilerek aslında kamu yararına yapılan çalışmaların bazılarının rantını engellediği için operasyon yapıldığı anlamına gelen itiraf yer alıyor.

SIĞINMA EVİ

PKK'lularla sınırdan kucaklaşan BDP milletvekillerinin dokunulmazlıklarının kaldırılması için fezleke meclise geldi. Öte yandan her türlü sabıkalının, suçlunun bulunduğu mecliste milletvekillerinin dokunulmazlıklarının kaldırılması, sadece kürsü dokunulmazlığı olması konusunda ses çıkmıyor.

HEDEF GÖSTERMEDİK DİZİLER KALMIŞTI

Behzat Ç. ve Bir Kadın Bir Erkek dizilerine verilen cezalar ile müdahalelerden sonra, Başbakan Erdoğan, Muhteşem Yüzyıl dizisini hedef göstererek "Kanuni'nin 30 yılı at üzerinde geçmiştir, bizim öyle ecdadımız yok, yargının gerekli kararı vermesini bekliyoruz" dedi.

TARİH DE YARGILASIN

12 Eylül darbecilerinin duruşması telekonferans yolu ile yapıldı. Kenan Evren ve Tahsin Şahinkaya hastanede yataklarından kameraya konuştular. Tahsin Şahinkaya "Bizi tarih yargılasın" dedi.

HENÜZ YASAK DEMEYE DİLLERİ VARMIYOR

Yeni Akit gazetesi, piknikte aileleri ile birlikte mangal yapıp rakı içtikleri resimleri facebookta paylaşan öğretmenler için "Lisede Ahlaksızlık" başlığı ile haber yaptı. Haber üzerine Antalya Milli Eğitim İl Müdürlüğü Eğitim-Sen üyesi 11 öğretmen hakkında soruşturma açtı.

SOSYAL MEDYA BAŞIBOŞ DEĞİL

Facebook'ta Başbakan aleyhine karikatürü paylaşan PTT memuruna 6 bin TL ceza geldi. Melih Gökçek 800 twitter takipçisine dava açtığını açıkladı.

MUZ ORTA

Milletvekili Hakan Şükür'ün kardeşi İstanbul Belediyesi'nden bir günde aldığı iki ihale sonucunda konser organizasyonu işinden 225 bin TL kazanacak.



EGE KALMEM

Ege Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi



Kalibrasyon
TS EN ISO/IEC 17025
AB-0070-K

Sanayinin Hizmetinde



LABORATUVARLAR

Elektrik, Sıcaklık Laboratuvarları:

- » Multimetre, Voltmetre, Ampermetre, Ohmmetre, Pens, Kapasite, Frekans, Direnç, Osiloskop, Elektronik, Termometre, Kalibratör, DC/AC Kaynak, Kronometre
- » Isıl Çift-PRT, Sıcaklık Sensörleri, Analog/Dijital/Cam/Kızıl Ötesi Termometreler, Nemölçer



Basınç - Boyut - Kütle Laboratuvarları:

- » Manometre, Vakummetre
- » Negatif/Pozitif Basınç Dönüştürücü, Basınç Kalibratörü, Basınç Anahtarı.
- » Master blokları
- » Kumpas, Mikrometre, Mihengir, Ölçü Satti, Açık Ölçer, Elek
- » Shoremetre
- » Terazi, Hassas Terazi, Kütle
- » Hacimsel Kaplar
- » Tork Anahtarı



EĞİTİM

- » Genel Metroloji ve Kalibrasyon
- » Boyutsal Kalibrasyon (Uygulamalı)
- » Basınç Kalibrasyonu (Uygulamalı)
- » Sıcaklık Kalibrasyonu (Uygulamalı)
- » Terazi Kalibrasyonu (Uygulamalı)



DİĞER HİZMETLER

- » Laboratuvar kurma
- » Gerekli cihaz/standartların belirlenmesi
- » Kalibrasyon periyodlarının belirlenmesi
- » Ortam koşullarının belirlenmesi
- » Kalibrasyon gereksinimlerinin belirlenmesi
- » Laboratuvar kalite sisteminin kurulması