



## MERHABA

Tarihteki her ileri adımın altında insanların emekleri, bilimsel birikimleri ve mücadeleleri bulunmaktadır. 8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü de böylesi bir mücadele sayesinde benimsenmiştir. Bu gün dolayısıyla, 1857 yılında New York`ta tekstil işkolundaki kadın işçilerin düşük ücret ve insanlık dışı çalışma koşulları altında çalışmaya karşı yaptıkları grevde katledilen 129 kadın işçiyi, her türlü sömürü, şiddet ve baskıya maruz kalan bütün emekçi kadınlar nezdinde saygıyla anıyoruz. Kadınların mücadelesi, aynı zamanda insanın ve emeğin özgürleşme mücadelesidir. Biz bu tarihsel gerçeğe ve kadın-erkek eşitliğine inanıyor, kadınlara yönelik artan şiddeti bir kez daha lanetliyoruz.

### DEĞERLİ MESLEKTAŞLARIMIZ

8 Mart Emekçi Kadınlar Günü'nü kutladığımız bu günlerde bir taraftan ülkemizin her tarafından gelen emekçilerin iş kazalarında yaşamlarını yitirme haberleri yüreklerimizi yakmaktadır. SGK İstatistiklerine göre, iş kazaları sonucu ölümler 2008 yılında 865 iken 2010 yılında 1.434'e ulaşmıştır. Bu veri iki yılda "iş kazası" sonucu ölen işçi sayısının yüzde 70 oranında arttığını göstermektedir. Henüz 2011 yılı istatistikleri açıklanmamıştır ancak yaşanan ölümler göstermektedir ki iş cinayetleri artışı sürmektedir. "İş kazaları" sonucu ölümler, sürekli iş göremezlik (sakat kalma) ve meslek hastalıklarına ilişkin sorunların bütünü ise son on yılda bu alanda yapılan düzenlemelerin, işçiler ve tüm çalışanların aleyhine olması gerçeğine dayanmaktadır. Malum TORBA KANUN ile çalışma yaşamı esnek üretim ve esnek çalışma temelinde yapılandırılmış; işçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları alt üst edilerek piyasaya açılmıştır. Bugün çalışma yaşamı, esnek ve güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, 50'den az işçi çalıştıran işyerleri ve sanayi dışı hizmetlerin iş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği hizmetlerinden yararlanamaması ve bu hizmetlerin piyasaya açılması, işyeri denetimleri ve iş kazası incelemelerinin yetersizliği ile çalkalanmaktadır.

### DEĞERLİ MESLEKTAŞLARIMIZ

Biz makina mühendislerinin meslek disiplini içinde yer alan bu konuda yaşanan cinayetlere dur denilmesi gerekmektedir. Bunun için; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Odamız ve TMMOB ve TTB'nin başvuruları ile alınan yargı kararlarına aykırı tüm mevzuat düzenlemelerini durdurmalı ve mevzuat çalışanlar lehine düzenlenmelidir. Eğer bu sorunlara dair ciddi bir duyarlılık oluşturulmak isteniyorsa, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Odamız ve TMMOB ve TTB'nin başvuruları ile alınan yargı kararlarına aykırı tüm mevzuat düzenlemelerini durdurmalı ve mevzuat çalışanlar lehine düzenlenmelidir. İşçi sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika oluşturulması ve karar alma süreçlerine TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları, TTB ve sendikaların her düzeyde katılımı mutlaka sağlanmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri ticari bir kâr alanı olarak değil, kamusal bir hizmet olarak ele alınmalı ve bütün işyerleri ile tüm çalışanları kapsamalıdır. Denetim yapılacak işyeri ve işçi sayısı artırılmalı, riskli iş kollarında denetimin etkinliği yeni denetim yöntemlerinin uygulanması ile desteklenmeli, denetim elemanlarına daha fazla olanak sağlanmalıdır. Önlem almayan işverenler için uygulanacak yaptırımlar caydırıcı hale getirilmeli, cezalar artırılmalıdır. Tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartlarda bir sosyal güvenlik ve çalışma koşulları şemsiyesi altına alınmalı; sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmelidir.

Bizim tek hedefimiz ülkemize, mesleğimize ve geleceğimize sahip çıkmaktır. Gücünü üyelerinden alan örgütlülüğümüz, bu anlamda üzerine düşeni yapmaktadır ve yapacaktır. Toplumsal sorumluluğumuzun farkında olarak, tüm bireyleri özgür, çağdaş ve demokratik bir toplumda yaşam mücadelemiz sürecektir.

**Makina Mühendisleri Odası  
Denizli Şubesi Yönetim Kurulu**



**t m m o b**  
**m a k i n a**  
**m ü h e n d i s l e r i**  
**o d a s ı**  
**d e n i z l i**  
**ş u b e s i**

**BÜLTEN**  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Denizli Şubesi Yayını  
2012 / 2

**MMO Denizli Şubesi Adına**  
**Sahibi**

Bolat Ferhat Arıkan  
(Şube Başkanı)

**Sorumlu**  
**Yazı İşleri Müdürü**  
Fatih Yaşa  
(Şube Sekreteri)

**Yayın Kurulu**  
Hüseyin Hadımlı  
Emin Oymak  
Hasan Hüseyin Ökünç  
Tanju Sarıca  
Uğurhan Karcılı

**Baskı Hazırlık**  
Yaşar Tok

**Basım Yeri**  
ANKAMAT Matbaacılık San.Ltd.Şti.  
30.Cadde 538 Sk. No: 60  
İvedik Organize Sanayi-ANKARA  
Tel: 0312 394 54 95-95

**MMO Genel Merkez**  
Meşrutiyet Cd. 19/6-7-8 Kızılay-ANKARA  
Tel: 444 8 666-Faks: 0312 417 86 21

**Denizli Şube**  
Sırapapılar Mh. Saltak Cd. No: 83 DENİZLİ  
Tel: 444 8 666-Faks: 0258 263 88 36

**Muğla İl Temsilciliği**  
Emirbeyazıt Mah. Turgutreis Cd.  
Seyfi Ülkümen İşh. Kat: 3 No: 6 MUĞLA  
Tel: 444 8 666-Faks: 0252 212 38 63

**Aydın İl Temsilciliği**  
Güzelhisar Mh. Adnan Menderes Blv. 41 Sk. No:  
23/A AYDIN  
Tel: 444 8 666-Faks: 0256 215 01 12

**Uşak İl Temsilciliği**  
Ünalın Mh. Aytaş Ap. No: 26/B UŞAK  
Tel: 444 8 666-Faks: 0276 212 40 10

**Bodrum İlçe Temsilciliği**  
Temel Yapı İş Mrk. Kat: 2 No: 2  
Gümbet-Bodrum/MUĞLA  
Tel: 0252 317 19 19-Faks: 0252 317 13 11

**Fethiye İlçe Temsilciliği**  
Tuzla Mah. 526 Sk.  
Öztürk Ap. No: 28/1 Fethiye//MUĞLA  
Tel: 0252 612 87 01-Faks: 0252 612 07 73

**Marmaris İlçe Temsilciliği**  
Kemeraltı Mh. General M.Muğlalı Cd.  
Yiğit İş Mrk. No: 10 Marmaris/MUĞLA  
Tel: 0252 413 51 71-0252 413 57 89

**Milas İlçe Temsilciliği**  
İsmetpaşa Mh. Zafer Cd. Doğa Sk. No: 3/A  
Milas/MUĞLA  
Tel: 0252 513 66 16-Faks: 0252 513 66 16

**Nazilli İlçe Temsilciliği**  
Yeni Mh. 86 Sk. No: 16/A  
Nazilli/AYDIN  
Tel: 0256 313 17 15-Faks: 0256 313 17 15

**Ortaca İlçe Temsilciliği**  
Beşköprü Mh. 114 Sk. D. 611 Ortaca/MUĞLA  
Tel: 0252 282 03 37

## İÇİNDEKİLER

MMO 44. Olağan Genel Kurulu Sonuçlandı	4
Bu Mücadele Devam Edecek	6
Dünya İşçi Sağlığı ve Güvenliği Günü	7
Şube Danışma Kurulu Toplantısı Denizli'de Yapıldı	8
Oda İşleyişi Çalıştayı Şubemizde Yapıldı	10
DENEİM Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı	11
Asansör Yıllık Periyodik Kontrol Eğitimi Yapıldı	12
1 Mayıs`ta Alanlarda Olacağız	13
İl Milli EğitimMüdürü'ne Ziyaret	14
Asansör Avan Proje Hazırlama Kursu	14
Özürlü Asansör Standardı Semineri Yapıldı	14
Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu	15
Yangın Sistemleri ve Balans Vanalar	15
Yoğuşmalı Kazan ve Güneş Kollektörü Semineri Yapıldı	16
Şantiye Şefliği Kursu Yapıldı	16
Termik Ve Fotovoltaik Sistemler Eğitimi Yapıldı	16
Ziraat Mühendisleri Odası Denizli Şubesine Ziyaret	17
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü Çalışanlarına EKB Eğitimi	17
Şube Yönetim Kurulumuzun Karayollari 27.Şube Ziyareti	17
Çok Uluslu Bir Etkinlik: Kültürlerarası Resim Kampı	18
Evrensel Bir Sanat Buluşması: Taş Heykel Kolonisi	19
Şube Sergi Salonunda Sorgulayan Fotoğraflar Sergisi	20
Darbecilerden Hesabı Emekçiler Soracak!	21
MMO 44. Olağan Genel Kurulu Sonuç Bildirisi	23
V.Güneş Enerjisi Sempozyumu Sonuç Bildirisi	29



# Demokrat Mühendisler Yine Görev Başında MMO 44. OLAĞAN GENEL

Demokrat Mühendisler Yine Görev Başında. Ali Ekber ÇAKAR Başkanlığındaki Demokrat Mühendisler Listesi Çoğunlukla Seçildi TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 44. Dönem Olağan Genel Kurulu, 28–29 Nisan 2012 tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

28 Nisan`da Kocatepe Kültür Merkezinde yapılan genel kurulun seçimler kısmı 29 Nisan`da Oda merkez binasında yapıldı. 83 bin 183 üye içinde her 100 üyeyi bir delegenin temsil ettiği genel kurul seçimleri, 854 delegenin 729'unun katılımıyla yapıldı.

Genel kurulda Odanın 44. dönem yönetim, onur ve denetleme kurulları ile Odayı TMMOB genel kurulu, yönetim kurulu, yüksek onur ve denet-

leme kurullarında temsil edecek 100 delege seçildi.

Yapılan seçimler sonucunda, MMO`nun yeni kurulları ve Odayı TMMOB`de temsil edecek olan Demokrat Mühendisler delege listesinin en yüksek oyu 627, yönetim kurulu listesinin en yüksek oyu 633; seçimlere katılan diğer listenin en yüksek delege oyu 67, en yüksek yönetim kurulu üyesi oyu 84 olmuştur.



Seçimler sonucu oluşan Oda Yönetim Kurulu, Odayı TMMOB Yönetim Kurulunda temsil edecek yöneticiler, TMMOB Denetleme Kurulu ve Yüksek Onur Kurulu üyeleri ile Oda Denetleme Kurulu ve Onur Kurulu üye listeleri aşağıdadır.

# KURULU SONUÇLANDI

## ODA YÖNETİM KURULU

### ASIL ÜYELER

1. Ali Ekber ÇAKAR
2. Yunus YENER
- 3.ERCÜMENT Ş. ÇERVATOĞLU
4. Tahsin AKBABA
5. Osman TEZGİDEN
6. Bünyamin AYDIN
7. A. Selçuk SOYLU

## ODA DENETLEME KURULU

### ASIL ÜYELER

1. Haydar ŞAHİN
2. Ahmet ENİŞ
3. Osman ÇAKIL
4. Ali ÖZDEMİR
5. Semiha ÖZBEY
6. Oğuz Ali AVCI
7. Yahya BULAT
8. Simavi BAKIR
9. İbrahim ERYILMAZ
10. Eşref Rahmi NARİN
11. Halil KÖYBAŞI
12. Nizamettin DURAKOĞLU
13. Necdet KAHRAMAN
14. Günay BİRTÜRK
15. Abdullah TEKİN

## ODA ONUR KURULU

### ASIL ÜYELER

1. Ahmet Turan DÖRTDEMİR
2. Erhan KUTLU
3. Mehmet Selçuk GÖNDERMEZ
4. Ali PERİ
5. Turgut BOZKURT

## TMMOB YÖNETİM KURULU

1. Mehmet SOĞANCI
2. Elif ÖZTÜRK
3. Tefik PEKER

## TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

Battal KILIÇ

## TMMOB DENETLEME KURULU

Ahmet Kirami KILINÇ

### YEDEK ÜYELER

1. Bedri TEKİN
2. Harun ERPOLAT
3. Çağdaş AKAR
4. Barış LEVENT
5. Şayende YILMAZ
6. Serap Özpolat ÇETE
7. Banu AKIN

### YEDEK ÜYELER

1. Hüseyin KAYA
2. Tarkan AKMANLAR
3. Murat KORKUT
4. Özcan ALTINAY
5. Muharrem Tanju SARICA
6. Oğuz KEPEZ
7. Seyfettin AVCI
8. İsmail ŞAHİN
9. Fatma ÖZDEMİR
10. Selda ÜNVER
11. Levent TANRISEVER
12. Mustafa Ferruh NEMUT
13. Gürsel YAYLA
14. Ahmet ÇET
15. Adil KESTEN

### YEDEK ÜYELER

1. Mustafa YAZICI
2. Çınar ULUSOY
3. Cumhuriyet PEKDEMİR
4. İbrahim KAHRAMAN
5. Erdal YAVAŞ







Kadına yönelik şiddet sömürü ve baskı son bulana kadar

## BU MÜCADELE DEVAM EDECEK

"Bu mücadele kadına yönelik şiddet son bulana, tüm çalışanlar iş güvencesine, eşit ve adil ücrete ve sosyal güvenlik hakkına kavuşana, Sağlık, eğitim ve sosyal güvenliğin ticarileştirilmesine son verilene, cinsiyete dayalı rol ayrımı ortadan kaldırılana kadar sürecektir"

Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Betül Asan; "Biz kadınların yüzyılı aşkın süredir devam eden mücadelesi sömürü ve kadına yönelik şiddet son bulana kadar sürecektir" dedi.

8 Mart Kadınlar Günü nedeniyle yazılı bir açıklama yapan Betül Asan; "1857 yılında dokuma fabrikalarında çalışan 40 bini aşkın kadın işçinin eşit işe eşit ücret ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi amacı ile başlattıkları mücadele 129 emekçinin katledilmesi ile sonuçlandı. Bu acı olay ile ilgili olarak, 26-27 Ağustos 1910 tarihinde Danimarka'nın Kopenhag kentinde 2. Enternasyonale bağlı kadınlar toplantısında Almanya Sosyal Demokrat Partisi önderlerinden Clara Zetkin, yangında ölen kadın işçiler anısına 8 Mart'ın Dünya Kadınlar Günü olarak anılması önerisini getirdi ve öneri oybirliğiyle kabul edildi. 1977 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulunda, 120 yıl önce dokuma fabrikasındaki emekçi kadınların "eşit işe eşit ücret ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi" mücadelesinin mihenk taşı olarak kabul edilmesi ve "8 Mart'ın 'Dünya Kadınlar Günü' olarak kutlanmasına karar verdi. O günden sonra tüm dünyada bu karar çok olumlu yankılar buldu ve her yıl 8 Mart "Kadınların Emek ve Mücadele Günü" olarak kutlanmaya başlandı" dedi.

Aradan geçen bunca zamana karşın gerek ülkemizde gerekse dünyada kadına yönelik sömürü ve şiddetin azalmadığına da dikkat çeken Asan; "1857 yılında

yanarak öldürülen emekçi kadınların talepleri ile bugün haklarını arayan kadınlarımızın talepleri ve özlentileri büyük bir benzerlik taşımaktadır. Kadınlar o gün de kadınlar eşit işe eşit ücret ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini istiyordu. Bugün de kadınlarımız aynı talepleri haykırıyor. Bugün emekçi kadınlar insan onuruna yaraşır bir işte güvenceli, kadrolu bir şekilde çalışmayı savunuyorlar. Bugün kadınlar eğitimin, sağlığın ve sosyal güvenliğin eşit, parasız, nitelikli ve erişilebilir olmasını savunuyorlar" şeklinde konuştu.

Mevcut anlayıştan güç alan bir yapılanma nedeniyle kadın cinayetlerinin ve kadına yönelik şiddetin her geçen gün arttığını da ifade eden Betül Asan açıklamasını şu sözlerle noktaladı: "Bugün hemen her gün bir kadın cinayete kurban gitmektedir. Ülkemizde, savcılığa suç duyurusunda bulunup koruma isteyen kadınları dahi koruyamayan ve katilleri cezalandırmayan sistem, kadın cinayetlerine "Dur" diyememektedir. Kadına yönelik her türlü sömürü ve saldırı, yaşamın tüm alanlarında adeta meşrulaştırılmaktadır. Ancak biz kadınların yüzyılı aşkın emekten barıştan ve demokrasiden yana olan bu mücadelesi; kadına yönelik şiddet son bulana, tüm çalışanlar, iş güvencesine, eşit ve adil ücrete ve sosyal güvenliğin ticarileştirilmesine son verilene, cinsiyete dayalı rol ayrımı ortadan kaldırılana kadar sürecektir."

MMO Yönetim Kurulu Başkanı **Ali Ekber Çakar**, 28 Nisan Dünya İşçi Sağlığı ve Güvenliği Günü nedeniyle bir açıklama yaparak "İş Cinayetlerine" dikkat çekti.

## 28 Nisan Dünya İşçi Sağlığı ve Güvenliği Günü`nde Dikkatler, Son Yıllarda Artan "İş Cinayetleri"nin Nedenlerine Odaklanmalıdır

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu, ne yazık ki iş kazaları ve ölümlerle birlikte, özellikle 2007–2008 yıllarından itibaren ülke kamuoyunda bir yer edinebilmiştir. Son yıllar ve son aylarda işçilerin ve mühendislerin yaşamlarına neden kaza, ölüm ve meslek hastalıkları artmaktadır. Balıkesir, Bursa, Giresun, Ankara, Zonguldak, Maraş, Adana, İstanbul Tuzla, Davutpaşa, Esenyurt, Erzurum ve Eskişehir`deki ölümler, iş kazalarından çok "iş cinayetleri" olgusuna işaret etmekte, toplu ölümler de artmaktadır. Bu olaylar, dizginsiz kâr hırsı ile insan yaşamını hiçe saymanın acı sonuçlarının yalnızca bazı örnekleridir.

Ülkemiz iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralarda, ölümlerle sonuçlanan iş kazalarında ise Avrupa`da birinci, dünyada üçüncü sırada yer almaktadır. 2007 ve 2008 yıllarında 1.043 ve 865 ölüm olayı yaşanmış; 2009–2010–2011 yıllarındaki iş kazaları nedeniyle ölümler ise 1.171, 1.444 ve 1.563`e yükselmiştir. Dünyada iş kazaları oranı yüzde 44, meslek hastalıkları oranı yüzde 56 iken Türkiye`de iş kazaları oranının yüzde 99,16 meslek hastalıkları oranının binde 84 olarak görünmesi ise çok açık bir çelişki oluşturmakta ve meslek hastalıkları gerçeğinden ne denli uzak olduğumuzu yansıtmaktadır.

Dünyada ve ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıklarının önemli bir sorun oluşturması, sermayenin azami kâr hırsı, sanayileşme ve çalışma yaşamının emek aleyhine biçimlenen yapısal sorunlarında kök bulmaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin düzenleme ve yaptırımların yetersizliğinin kaynağı burasıdır. Küreselleşme ve neo liberal özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma politikaları iş güvencesinin azalması, esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaşması, çalışma koşullarının ağırlaşması, sosyal güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik gibi sınıfsal-toplumsal sorun ve sonuçlar yaratmaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği; tıp bilimleri, mühendis-



lik bilimleri ve sosyal bilimleri içeren çok-bilimli bir konu olmasına karşın mühendislik ve tıp bilimlerinin bu alana pozitif katkıları engellenmektedir. Mevzuat düzenlemeleri esasen bu yöndedir. Gerek doğrudan bir şekilde gerekse "torba yasalar" aracılığıyla yapılan dolaylı düzenlemeler, işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatını olumsuz yönde etkilemektedir. TBMM gündeminde bulunan "Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı" ile "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı" da işçi sağlığı ve iş güvenliğini piyasaya açarak bu alandaki sorunları derinleştirecek içeriktedir.

Çalışma yaşamı ve işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tüm yasa/mevzuat düzenlemeleri, bu alanla ilgili emek ve meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınarak yapılmalıdır. Aksi durumda mevcut sorun ve olaylar artacaktır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Dünya İşçi Sağlığı ve Güvenliği Günü dolayısıyla iş cinayetlerinde yaşamını kaybeden meslektaş ve işçilerimizin yakınlarının acılarını paylaşmaktadır. Odamız bu alandaki bilimsel–mesleki mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir.

Ali Ekber ÇAKAR  
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
Yönetim Kurulu Başkanı

# ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI DENİZLİ'DE YAPILDI

07 Nisan 2012 Cumartesi günü Şube Danışma Kurulu Toplantısı Şubemiz Toplantı Salonunda gerçekleştirildi. Toplantıya Aydın, Muğla, Uşak İl Temsilciliklerinin yanı sıra Fethiye, Marmaris, Milas, Nazilli ve Ortaca İlçe Temsilciliklerinin etkinlik alanında bulunan Şube Danışma Kurulu Üyeleri katıldı.

Şube Danışma Kurulu Toplantı açılış konuşması, Denizli Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bolat Ferhat Arıkan tarafından yapıldı.

"Ülkemiz artık hepimizin alıştığı gibi baş döndürücü bir hızla gündem değiştirmekte" diye sözlerine başlayan Başkan Arıkan, "bugün Ülkemizin geleceğini şekillendirecek, bizlerin geleceğini belirleyecek birçok konu sadece kısa bir tartışma sonrasında yaşama geçirilmektedir" dedi.

Başkan devamla şunları söyledi: "Bizler 32 yıldır 12 Eylül darbesi ile tüm kurum ve kuruluşları ile hesaplaşılması gerektiğini ısrarla söyleyen bir örgütlülüğüz. Sadece Kenan Evren ve Tahsin Şahinkaya'ya odaklanan bir iddianame ile 12 Eylül zihniyeti aklanmaya ve meşrulaştırılmaya çalışılmaktadır. Oysa 12 Eylül Darbesi'nin arkasındaki ABD rolü ve sermayenin yönelimi tartışılmadan darbeyi anlamak da onunla hesaplaşmak da mümkün değildir. Darbelerle hesaplaşmak, emperyalizmle olan bağımlılıkla hesaplaşmaktır. Darbelerle hesaplaşmak, emekçilerin haklarına yönelik saldırılarla hesaplaşmaktır! Darbelerle hesaplaşmak, işsizlikle, güvencesiz çalışma ve sendikal haklara saldırılarla hesaplaşmaktır!

## DEĞERLİ DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

Tüm bu gelişmeler sırasında, basında belki 1-2 gün haber olan acılarda yaşıyoruz. Son dönemde hiç olmadığı kadar artan bir sıklıkla ülkenin dört bir yanından gelen iş kazaları, yaşamını yitiren emekçilerin haberleri ile karşılaşmıyoruz. Meslek disiplinimizi çok yakından ilgilendiren bu konuda da elbette her platformda söyleyecek sözümüz var.

Ülkenin batısında ki bir AVM inşaatının şantiye çadırında 11 işçinin yanarak can vermesine olan üzüntümüz geçmeden, ülkemizin doğusunda Erzurum'da 5 TEDAŞ görevlisinin buzla kaplı gölete düşerek saatlerce yardım bekledikten sonra donarak ölmesine tanık oluyoruz. Bu iş kazalarından ilimizde maalesef nasibini alıyor.

SGK İstatistiklerine göre, iş kazaları sonucu ölümler 2008 yılında 865 iken 2010 yılında 1.434'e ulaşmıştır. Bu veri



iki yılda "iş kazası" sonucu ölen işçi sayısının yüzde 70 oranında arttığını göstermektedir. Henüz 2011 yılı istatistikleri açıklanmamıştır. Ancak, yaşanan ölümler göstermektedir ki iş cinayetleri artışı sürmektedir.

"İş kazaları" sonucu ölümler, sürekli sakat kalma ve meslek hastalıklarına ilişkin sorunların bütünü ise son on yılda bu alanda yapılan düzenlemelerin, işçiler ve tüm çalışanların aleyhine olması gerçeğine dayanmaktadır. Özellikle 2003 yılından bu yana çalışma yaşamıyla ilgili yapılan tüm mevzu-

at düzenlemeleri emeğin, mühendisliğin, hekimliğin, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin aleyhine unsurlarla doludur. Malum TORBA KANUN ile çalışma yaşamı esnek üretim ve esnek çalışma temelinde yapılandırılmış; işçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları alt üst edilerek piyasaya açılmıştır. Bugün çalışma yaşamı, esnek ve güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, 50'den az işçi çalıştıran işyerleri ve sanayi dışı hizmetlerin iş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği hizmetlerinden yararlanamaması ve bu hizmetlerin piyasaya açılması, işyeri denetimleri ve iş kazası incelemelerinin yetersizliği ile çalkalanmaktadır.

## DEĞERLİ ARKADAŞLARIM

Biz makina mühendislerini yakından ilgilendiren bu konuda yaşanan cinayetlere dur denilmesi gerekmektedir. Bunun için; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Odamız, TMMOB ve TTB'nin başvuruları ile alınan yargı kararlarına aykırı tüm mevzuat düzenlemelerini durdurmalı ve mevzuat çalışanlar lehine düzenlenmelidir. İşçi sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika oluşturulması ve karar alma süreçlerine TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları ve sendikaların her düzeyde katılımı mutlaka sağlanmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri ticari bir kâr alanı olarak değil, kamusal bir hizmet olarak ele alınmalı ve bütün işyerleri ile tüm çalışanları kapsamalıdır. Önlem almayan işverenler için uygulanacak yaptırımlar caydırıcı hale getirilmeli, cezalar artırılmalıdır. Tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartlarda bir sosyal güvenlik ve çalışma koşulları şemsiyesi altına alınmalı; sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmelidir.

## DEĞERLİ ARKADAŞLARIM

Mevcut siyasal anlayışın TMMOB ve Odamızı işlevsizleştirme ve gerçekleştirdiği kamusal denetim hakkını piya-



salaştırma çabası hepinizin malumudur. Bugün hem toplumsal özgürlükler, hem de mesleki kazanımlarımız ciddi bir tehdit ve saldırı altındadır.

“Bürokrasinin Azaltılması ve İşlemlerin Basitleştirilmesi Yönelik Başbakanlık, Bakanlıklar, Bazı Bağılı ve İlgili Kuruluşlar ve Üniversitelere Ait 84 adet Yönetmelik” adıyla 03 Nisan 2012 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmelik değişikliklerinden ikisi;

Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’tir.

Bu yönetmelikler ile proje müellifi ve fenni mesul olan SMM’lerin meslek odalarından her proje için sicil durum belgesi alması yerine sicil durumlarını kendilerinin beyan etmelerine ilişkin bir model geliştirilmiştir. Eğer proje müellifliğinin proje ve hesaplarını yapı denetim firmalarına inceletip, onaylatırsanız işleyiş ve ticari yaşam anlamında proje müelliflerini yapı denetim kuruluşlarına bağımlı hale getirirsiniz. Bu durum haksız rekabete ve proje kalitesinin düşmesi sonucunu doğuracaktır. Aynı zamanda proje müelliflerinin yapı denetim kuruluşları tarafından vesayet altına alınmasına neden olacaktır.

Odamız mekanik tesisat alanındaki her bir uzmanlık için oluşturduğu mesleki denetim esaslarına göre yetkin teknik elemanları ile üyelerimiz tarafından üretilen projelerin ve hesapların Odamız tarafından belirlenen mekanik tesisat proje hazırlama ve denetim esaslarına, İmar Kanunu ve yönetmelikleri, İmar planı, ilgili idarelerin İmar

Yönetmeliklerine, yürürlükteki diğer yönetmelik, genelge, şartname ve standartlara uygunluğunu kontrol etmekte ve onaylamaktadır. Odalarımızın yaptığı bu denetim sonucunda birçok belediyeye Odamız teknik açıdan projeleri ve hesaplarını kontrol dahi etmemektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret Yönetmeliği’ne göre her yıl yayımladığı asgari ücretlere uygunluğunu kontrol ederek, üyeler arasındaki haksız rekabeti önlemekte, üyenin ürettiği hizmete göre belirlenmiş asgari ücreti almasını sağlamaktadır. Yapılan asgari ücret kontrolü de üyemizin devlete karşı mali yükümlülüklerini de tam olarak yerine getirmesine olanak sağlamaktadır.

Gücünü her zaman üyelerinden alan örgütlülüğümüz, ülke çıkarları ile meslektaşlarımızın çıkarlarının ayrılmaz bir bütün olduğundan hareketle bu olumsuz gelişmelere dur deme kararlılığın dan asla taviz vermeyecektir.

Bu duygu ve düşüncelerle hepinize saygılar sunuyor, inancınız, kararlılığınız ve desteğiniz için bir kez daha teşekkür ediyorum."

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bolat Ferhat Arıkan’ın konuşmasının ardından Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa şube çalışmaları hakkında bir sunum yaptı. Fatih Yaşa sunumunda şubedeki eğitim, sosyal etkinlikler ve teknik hizmetler çalışmaları üzerinde durdu. İl/ilçe Temsilcilik Yürütme Kurulları Temsilcilik çalışmaları hakkında bilgi verdi. Danışma Kurulu Üyelerimiz de görüş ve önerilerini belirttiler.





## ODA İŞLEYİŞİ ÇALIŞTAYI ŞUBEMİZDE YAPILDI

Şubemiz tarafından tüm Şube ve Temsilcilik Yöneticileri ile çalışanlarımıza yönelik olarak düzenlenen Oda İşleyişi Çalıştayı 07-08 Nisan 2012 tarihlerinde Şubemiz Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Çalıştayda teknik görevlilerimiz ve muhasebe sorumlumuz ile Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa tarafından sunumlar gerçekleştirildi.

Açılış konuşması sonrası Şubemiz Teknik Görevlileri Ece Gültekin MİEM İşleyişi ve Eğitimler konusunda, Burak Sücüllü Teknik Hizmetler konusunda (Periyodik Kontrol, Özel Ölçümler, Paket Uygulamalar, Şube Laboratuvarı Süreci), Ali Özkan Utma Mesleki Denetim konusunda (Proje, Araç Proje, Doğalgaz, TUS, Şantiye Şefliği, 03 Nisan 2012 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan Yönetmelikler), İbrahim Yener

Acar LPG/CNG Sızdırmazlık Kontrolleri ve Bilirkişilik Hizmetleri konusunda (Motor-Şasi Kontrolleri, Kabin İncelemeleri, Araç Teknik Uygunluk İncelemeleri), Zekai Göksel Parlar Asansör Periyodik Kontrolleri konusunda, Gamze Erdemir Büro İşleyişi konusunda hazırladıkları çalışmalarını sundular. Muhasebe ve Mali İşler Sorumlusu Ümmü Sarı'da Muhasebe İşleyişi ve Diğer Hizmetler konusunda bir sunum yaptı.







## DENİZLİ ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ (DENEİM) DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonumuzun katkılarıyla Endüstri İşletme Mühendisliği Danışma Kurulu toplantısı 31 Mart 2012 Cumartesi günü saat 14:00'da Şubemiz Toplantı Salonunda gerçekleştirildi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan DENEİM MDK Başkanı Prof. Dr. Aşkîner GÜNGÖR, meslek alanımıza sahip çıkmamızın ancak endüstri mühendisleri olarak kendi içimizde örgütlenmemiz ile mümkün olacaktır dedi. Meslek Dalı Komisyonu olarak Şubemizin IX. Dönem Genel Kurul ve seçimlerinin ardından Endüstri-İş-

letme Mühendisi Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarını birlikte yürütüp birlikte yöneteceğimizi belirten Aşkîner Güngör, Endüstri-İşletme Mühendisi üyelerini komisyonlarda aktif olarak yer almaya davet etti.

Açılış konuşmalarının ardından Şube Teknik Görevlisi Ece Gültekin, geçtiğimiz dönemlerde yapılan Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyon çalışmalarını katılımcılara aktardı.

Toplantının sonunda Endüstri Mühendisi üyelerimizin de görüşleri alınarak, Meslek Dalı Komisyonunun geleceği ve çalışmaları ile ilgili değerlendirmeler yapıldı.







# ASANSÖR YILLIK PERİYODİK KONTROL EĞİTİMİ YAPILDI

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Denizli Şubesi, "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği" çerçevesinde A sınıfı akredite kuruluş olarak, asansör bakım ve uygulamalarında görevlendirilecek mühendislerin yetiştirilmesi için çalışmalarını aralıksız sürdürüyor.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi (AKM) tarafından, 05-11 Mart 2012 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim Salonun'da asansör periyodik (yıllık) kontrollerinde görevlendirilmek üzere vasıflandırma eğitimi gerçekleştirildi.

Asansör Kontrol Merkezi (AKM) çalışanı makina mühendisi Zafer Güneş tarafından verilen eğitime Aydın, Uşak, Muğla, Afyon, Eskişehir İl Temsilcilikleri ile Fethiye, Marmaris, Milas, Bodrum, Ortaca ve Nazilli İlçe Temsilciliklerinden toplam 24 makina mühendisi katıldı.

Teorik eğitimde, katılımcılara Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği hakkında bilgilendirme ve asansörler hakkında genel bilgilendirme, komponentlerin tanıtımı, elektrikli ve hidrolik asansör periyodik kontrol kriterleri, asansörlerde işgüvenliği kuralları, TS EN ISO/IEC 17020 çeşitli tipteki muayene kuruluşlarının çalıştırılması için genel kriterler, asansör kontrol merkezi kalite sistemi ve kontrol kriterleri konu başlıklarında eğitim veriliyor.

Eğitimin açılışında, MMO Denizli Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa bu konuda 3 il ve 5 ilçe belediyesi ile protokol imzaladıklarını belirterek Denizli Belediyesi'ne konuyla ilgili başvuruda bulduklarını söyledi.

MMO Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa çalışmalar hakkında verdiği bilgide; günümüz kent yaşamında asansörlere olan ihtiyaç ve kullanımının yaygınlığı tüm toplumumuz tarafından bilinen bir gerçek olduğunu belirterek; "Her gün ilimizde de yüzbinlerce insanın kullandığı asansörlerin bakım ve güvenliği ise asla ihmal edilmeyecek konuların başında gelmektedir. Bu güvenlik ile ilgili mevzuat; 'Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği' ile yasal çerçevede belirlenmiştir. Asansörlerin piyasaya arzından sonraki süreci ele alan ve bütün kullanım ömrü boyunca uyulması gereken asgari kriterleri belirleyen Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği 18.

Mayıs 2009 tarihinde zorunlu olarak uygulamaya girmiştir. Aynı yönetmelik, Kasım 2011 tarih revize edilmiştir. Bu yönetmelik gereği asansörlerin piyasaya arz edilerek kullanılmaya başlandığı tarihten sonra bir yıl içinde yıllık kontrollerinin yapılması gerekmektedir. Ardından gelen dönemde de her yıl az bir kere bina sorumlusu tarafından kontrolünün yapılmasına devam edilmesi yasal bir zorunluluktur.

Bina yöneticilerinin yanı sıra belirtilen yönetmelik gereği 01 Ocak 2012 tarihinden itibaren, yapının bağlı bulunduğu belediye ve belediye hudutları dışındaki yapılar için Valilik veya ilgili kanunlar çerçevesinde yapı ruhsatı vermekle yetkilendirilen kurum ve kuruluşlarda sorumludurlar. Bu kontroller TS EN ISO/IEC 17020 Standardına göre asansör konusunda akredite olmuş A tipi muayene kuruluşları tarafından yapılmak zorundadır. Odamızda A tipi muayene kuruluşudur "dedi.

Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi olarak bu kapsamda Aydın, Muğla, Uşak, Nazilli, Söke, Didim, Yatağan, Yatağan belediyeleri ile protokoller yaptıklarını ve bu güne kadar 27 makina mühendisine gerekli eğitimi verdiklerini ifade eden Fatih Yaşa, 'Denizli Belediyesi'ne de bu talebi ilettiklerini ve en kısa sürede olumlu bir cevap almayı beklediklerini' söyledi.

Şubede yapılan eğitim ile ilgili bilgi veren Zafer Güneş; 1 Ocak 2012 tarihinde yürürlüğe giren mevzuat ile asansörlerin her yıl bakımının zorunlu olduğunu hatırlatarak; " asansörlerin piyasa arsından sonraki süreçte uyulması gereken belirli kurallar vardır. Asansörlerin periyodik bakımlarını ve sağlıklı kullanımını sağlamak amacı ile burada hem teorik hem de pratik olarak eğitim veriyoruz" dedi.



# TMMOB Makina Mühendisleri Odası

## BİRLİK, MÜCADELE, DAYANIŞMA GÜNÜ

### 1 MAYIS`TA ALANLARDA OLACAĞIZ

Odamız Taksim`de ve Türkiye`deki bütün 1 Mayıs alanlarında yerini alacak ve bütün emekçilerin başka bir dünya ve Türkiye özlemini paylaşacaktır.

Türkiye kapitalizmini yeni bir sermaye birikimi sürecine yönlendiren 24 Ocak 1980 ekonomi kararları sonrasında uygulanan serbestleştirme politikaları, bilindiği üzere bugünkü iktidarla doruğa ulaşmıştır. Sanayi ve çalışma yaşamında gerçekleşen dönüşümler 12 Eylül`ün ekonomi politikalarının devamı ve emek aleyhine düzenlemelerin yeni bir evresi niteliğindedir. Bu kapsamda sanayide küresel rekabet ile ucuz işgücüne dayalı fason üretimi ve taşeronlaşmayı ön plana çıkaran yöntem, strateji ve modeller; esnek üretim, yalın üretim, toplam kalite yönetimi ve benzeri yapılanmaları gündeme getirmiştir. Bu durum, sermaye kârlarının

azamileşmesi, ücretlerin ve istihdamın düşürülmesi, mühendisliğin işlevsizleştirilmesi, sömürünün yoğunlaşmasını beraberinde getirmiştir. Yaratılan katma değer dağılımında ücretlerin payı azalmakta, kârlar ve faiz ödemelerinin payı ise artmaktadır. Bu politikalar sonucunda sanayi istihdamı yüzde 19,2`ye gerilemiş, sanayi sektöründe işsizlik yüzde 15`in üstüne, sektörler toplamında ise yüzde 20`ye çıkmıştır. Önemli bir gösterge olan emek verimliliği 2002–2011 yıllarında yüzde 70`e ulaşmasına karşın reel ücretler yüzde 12,5 gerilemiştir. Bu oran bazı sektörlerde çok yükselmekte, örneğin makine ve ekipman kuruluşu alt sektöründe yüzde 26`ya çıkmaktadır.

AKP iktidarı ile yeniden şekillenen emek piyasasında güvencesiz ve esnek işgücü biçimleri yaygınlaşmakta, emeğin değeri düşürülmekte, çalışma koşulları daha da ağırlaşmaktadır. Çalışma yaşına gelmiş insanların yarısı bile istihdama dahil değildir. İstihdamın yüzde 42,1`i ka-

yıt dışıdır. Özelleştirmeler sonrası işten çıkarmalar yüzde 68,2`ye sendikasılaştırma oranı yüzde 89`a ulaşmıştır. Kamuda gerçek sendikaların içinde yer almadığı bir toplu sözleşme düzeni yaratılmaya çalışılmaktadır. Sendikalaşma oranı yüzde 11`e gerilemiştir. Eşitsiz koşullardaki toplu iş sözleşmeleri sendikaların yüzde 20`sini ancak kapsamaktadır.

Emek-gücü piyasasının yeniden yapılandırılmasını hedefleyen "Ulusal İstihdam Stratejisi" bu doğrultudaki düzenlemeleri çeşitli yasalara içerme yoluyla parça parça uygulanmaktadır. Esnek çalışma modelleri, mesai saatlerinin yeniden düzenlenmesi, özel istihdam büroları-geçici iş ilişkisi ve bölgesel asgari ücret, çalışanların aleyhine olarak yeniden düzenlenecektir.

TBMM gündeminde bulunan Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı mevcut sorunları artıracak; İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı da

işçi sağlığı ve iş güvenliğini piyasaya açarak bu alandaki sorunları derinleştirecek, yeni "iş cinayetleri"nin önünü açacak bir mahiyettedir.

Bu koşullarda kutlayacağımız 1 Mayıs, vahşi sömürü düzeninin yarattığı yıkımlara karşı emeğin haklarının ve başkaldırısının kürsüsü olacaktır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası işçilerin, tüm emeğiyle geçinenlerin uluslararası birlik, mücadele ve dayanışma gününü kutlamaktadır. Odamız Taksim`de ve Türkiye`deki bütün 1 Mayıs alanlarında yerini alacak ve bütün emekçilerin başka bir dünya ve Türkiye özlemini paylaşacaktır.

Ali Ekber ÇAKAR  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu Başkanı



## ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZ İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ'NÜ ZİYARET ETTİ

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Denizli İl Millî Eğitim Müdürlüğü'ne atanan Sebahattin Akgül'ü 27 Mart 2012 tarihinde makamında ziyaret etti. Ziyarete Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bolat Ferhat Arıkan, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Barbaros Çam, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa ve Şube Yönetim Kurulu üyesi Oktay Ulutaş hazır bulundular.

Ziyarete, MMO ile İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında daha fazla işbirliği sağlanmasına yönelik çalışmalarla dikkat çeken Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bolat Ferhat Arıkan, Akgül'e yeni görevinde başarılar diledi. Millî Eğitim Müdürü Sebahattin Akgül de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.



## ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI

26-27 Mart 2012 tarihlerinde Şubemizde Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu gerçekleştirildi.

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda asansörlerin sağlıklı kullanımlarının ve ilgili idareden ruhsatlandırılmasının sağlanması, Asansör Avan Projesini hazırlayacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunulması ve belgelendirilmelerinin sağlanması amacıyla düzenlenen eğitim, MİEM eğitici İbrahim Özçakır tarafından verildi.



## ÖZÜRLÜ ASANSÖR STANDARDI SEMİNERİ YAPILDI

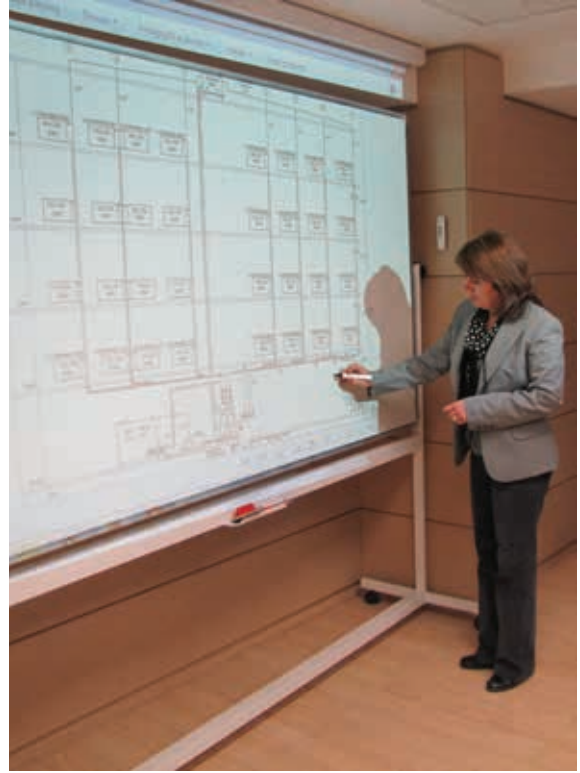
"Özürlü Asansör Standardı" Semineri 27 Mart 2012 tarihinde Şubemiz Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Konuyla ilgili sektörde çalışan oda üyelerinin katıldığı semineri MİEM Eğiticilerinden İbrahim ÖZÇAKIR konuşmacı olarak katıldı. ÖZÇAKIR "TS EN 81-70 Engelliler Dahil Yolcu Asansörleri için Erişilebilirlik, Kabin Boyutları, Girişler, Kapı Açıklığı, Durak Kumanda Cihazları" konuları hakkında bilgi verdi.





## MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

12-18 Mart 2012 tarihlerinde Şubemizde Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu gerçekleştirildi. Ülke ve toplum yararları doğrultusunda kaliteli, sağlıklı, konforlu, güvenli ve ekonomik yapıların gerçekleştirilmesi, mekanik tesisat hizmetlerinin üretilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunulması ve belgelendirilmelerinin sağlanması amacıyla düzenlenen, 15 üyemizin katılımıyla gerçekleştirilen eğitimi, MİEM eğiticisi Ayfer Aracı verdi.



## YANGIN SİSTEMLERİ VE BALANS VANALAR



Şubemiz ve Duyar Yangın Sistemleri işbirliğiyle 20 Mart 2012 Salı 18.00`da Şube Konferans Salonu`nda "Yangın Sistemleri ve Balans Vanalar" konulu bir seminer düzenlendi. Seminer Duyar Vana Yangın Sistemleri Ürün Müdürü olan Ümit Kalaycı tarafından verildi. Yoğun katılımın olduğu seminerin ardından kokteyl ile devam edildi.



## YOĞUŞMALI KAZAN VE GÜNEŞ KOLLEKTÖRÜ SEMİNERİ YAPILDI



Şubemiz ve Alarko Carrier San. Tic. A.Ş. işbirliği ile Makina Mühendislerine yönelik "Yoğuşmalı Kazan ve Güneş Kollektörü" konulu bilgilendirme semineri, 04 Nisan 2012 Çarşamba günü Şubemiz Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Seminerin sunumunu gerçekleştiren Alarko Carrier Bayilik Satışları Müdür Yardımcısı Mustafa Gürsoy Yoğuşma Teknolojisi, Baca Sistemleri, Pompa Seçim Kriterleri ve Güneş Kollektörleri konularında katılımcılara geniş bilgi aktararak bilgilendirme çalışmalarına devam edeceklerini söyledi.

## ŞANTIYE ŞEFLİĞİ KURSU YAPILDI



Şantiye Şefliği yapacak üyelerimizin, ülke ve toplum yararları doğrultusunda bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini sağlamak amacıyla Denizli, Muğla, Uşak ve Fethiye illerinde Şantiye Şefliği eğitimi düzenlendi. Üyelerimizin yoğun katılımın gösterdiği eğitimler, MİEM eğitmenimiz Osman Öztürk tarafından verildi.

Eğitimde, katılımcılara Yasal Mevzuat, Şantiye Tekniği ve Şantiyelerde İşçi Sağlığı, İş Güvenliği konularında bilgiler aktarıldı.

## TERMİK VE FOTOVOLTAİK SİSTEMLER EĞİTİMİ YAPILDI

30-31 Mart 2012 tarihleri arasında Odamız ile LEM SOLAR işbirliği ile düzenlenen "Güneş Kollektörü" konulu eğitim üyelerimizin yoğun katılımıyla gerçek-

leştirildi.

Güneş Enerji Termik Sistem Komponentleri, Simülasyon Programı ve Fotovoltaik Sistemler hakkında detaylı veren Lem Solar, gelişen, sanayileşen ve her geçen gün enerji ihtiyacı artan dünyamızda, enerjiye olan talebin arttığını vurguladı.





## ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZ ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ YÖNETİM KURULUNU ZİYARET ETTİ

IX. Dönem Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Ziraat Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kadir Çetinkol'u ziyaret etti. Ziraat mühendisi Ali Özdemir'in de bulunduğu ziyarette, MMO Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bolat Ferhat Arıkan, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Barbaros Çam, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa ve Şube Yönetim Kurulu üyesi Oktay Ulutaş'da hazır bulundular.



## DENİZLİ ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ ÇALIŞANLARINA EKB EĞİTİMİ

Denizli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü çalışanlarına yönelik Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği kapsamında enerji kimlik belgesi bilgilendirme semineri 19 Nisan 2012 Perşembe günü Şubemiz Eğitim Salonunda gerçekleştirildi. Şubemiz Teknik Görevlisi Ali Özkan Utma tarafından verilen eğitimde teorik ve uygulamalı bilgilendirmeler de yapıldı.



## ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZ KARAYOLLARI 27. ŞUBEYİ ZİYARET ETTİ

Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Karayolları 27. Şubeyi Ziyaret etti. Ziyarete Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bolat Ferhat Arıkan, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Barbaros Çam, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Metin Erkal, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri Ahmet Akın, Betül Tülin Asan ve Umut Gürsel hazır bulundular. Karayolları 27. Şube Şefi üyemiz Sait Arıduman ile Suat Aktaş ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirdi.





CSA Eğitim ve Kültür Vakfı Türkiye ve Avrupa Birliği Ülkeleri'nden gelecek ressamların katılımıyla "Kültürlerarası Resim Kampı" projesi gerçekleştiriyor.

## ÇOK ULUSLU BİR ETKİNLİK

# KÜLTÜRLERARASI RESİM KAMPI

Kültürlerarası diyalogu güçlendirmek, Avrupa Birliği ile Türkiye arasındaki kültürel iletişimi gelişimini sağlamak amacıyla Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından Kültürlerarası Resim Kampı projesi hazırlandı.

Proje kapsamında Türkiye ve Avrupa Birliği ülkelerinin önemli ressamları Denizli'de bir araya gelecek. CSA Eğitim ve Kültür Vakfı ile İtalyan Associazione di Promozione Lunaria kuruluşu ortak hazırlanan proje 05-20 Mayıs tarihlerinde Denizli'de yapılacak.

Pronin tanıtım toplantısı ise Şiir Otelde yapıldı. Çok sayıda davetlinin katıldığı toplantıya İtalyan Associazione di Promozione Lunaria Yönetim Kurulu üyesi ve program sorumlusu Marcello Mariuzzo'da katıldı.

Toplantıda ilk olarak konuşan CSA Eğitim ve Kültür Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ali Abaloğlu, " AB Kültür diyalogu, Kültür ve Sanat Hibe Programı Kültürlerarası Resim Kampı Projesi hem vakfımız hem de Denizli ve ülkemiz için çok önemli projelerden bir tanesi. CSA Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından gerçekleştirilecek proje kapsamında Türkiye'den 10, Avrupa Birliği Ülkelerinden 9 olmak üzere toplam 18 ressam Denizli'de bir araya gelecekler. Bu proje kapsamında Avrupa Birliği ile Türkiye arasında kültür ve



sanat yönünden uzun vadeli bir işbirliği sağlamayı amaçlıyoruz" dedi.



Projenin hem Türkiye hem de Avrupa Birliği ülkeleri için çok önemli olduğunu belirten İtalyan Associazione di Promozione Lunaria Yönetim Kurulu üyesi ve program sorumlusu Marcello Mariuzzo'da, "Avrupa Birliği'ne girme konusunda en önemli konun ülkeler arası kültür diyaloglarının olduğunu düşünüyorum. Bence Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne alınması gerekiyor. Avrupa Birliği'ne girerken de ülkelerin kültürlerinin yok edilmemesi gerekmektedir. Bizler ülkelerin kültürleriyle Avrupa Birliğine alınmasını istiyoruz ve destekliyoruz. Bu gün burada konuştuğumuz bu projeden bunlardan bir tanesidir" dedi.

# DENİZLİ DE EVRENSEL BİR SANAT BULUSMASI TAS HEYKEL KOLONISI

Daha ilk yılı itibariyle Türkiye ve dünyanın sayılı heykel kolonileri arasında kendine yer edinen Kömürcüoğlu Uluslararası Taş Heykel Kolonisi, bu yıl ikinci kez toplanmaya hazırlanıyor.

Türkiye dahil altı ayrı ülkeden sanatçıların yer alacağı 2.Uluslararası Taş Heykel Kolonisinde toplam 9 sanatçı heykel yontacak. Geçen yıl olduğu gibi, bu yıl da Kömürcüoğlu'nun Korucuk'taki fabrika alanı yanında hazırlanan açık alan atölyesinde çalışacak olan sanatçılar, Çin, Sırbistan, Japonya, ABD, Küba ve Türkiye'den katılıyorlar. Çin'den Liu Yang, Sırbistan'dan Giorgie Cpajak, Japonya'dan Hitoshi

Tanaka, ABD'den Sherry Tipton, John Masee ve Edward Fleming, Küba'dan Jose Villa Soboron ve Türkiye'den Ali Dirier ve Eyüp Öz, 2. Taş Heykel Kolonisini oluşturan sanatçılar. Ayrıca Ressam Yaşar çallı, geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da koloniyeye konuk sanatçı olarak katılarak, koloni çalışmalarını tuvale aktarmaya hazırlanıyor.

Kömürcüoğlu Uluslararası 2.Taş Heykel Kolonisi 1-31 Mayıs 2012 tarihleri arasında gerçekleşecek. Sanatseverler, bu dönem de Pazar günleri hariç her gün 08.30-18.00 saatleri arasında koloni alanını ziyaret edebilecekler.





Süreyya Martin'in 12 Eylül darbesi sırasında yaşanan işkence ve cezaevlerini anlattığı 'Sen Beni Görmedin' isimli fotoğraf sergisi Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi sergi salonunda açıldı. Dönemi anlatan ve siyah-beyaz fotoğraflardan oluş-

muş serginin açılışına çok sayıda davetli katıldı. Açılış öncesinde o dönemde yaşananların gazetelerden derlenen görüntü ve haberlerinden oluşan sinevizyon gösterisi ise, o acıları yaşamış olanları tekrar o günlere götürdü.

## SÜREYYA MARTİN'DEN MMO SERGİ SALONUNDA SORGULAYAN FOTOĞRAFLAR SERGİSİ

Açılışta kısa bir konuşma yapan Süreyya Martin 12 Eylül döneminde yaşananları hatırlatarak; "Bu sürecin bize, insanın ne kadar 'harikulade' ve ne kadar 'alçak' olabileceğinin binlerce kanıt olduğunu gösterdiğini unutmadım. Nasıl insan oluna çağının yüzlerce örneği olan o güzelim çocukları unutmadım. Yok edilmeye çalışılan bir kuşağın acılarından kesit oluşturan bu sergi fotoğraflarının, benzer acıların tekrar yaşanmaması adına okyanusta bir damla olsun istedim" dedi.

Açtığı serginin gelirlerini Dostluk ve Yardımlaşma Vakfı aracılığı ile 12 Eylül'de mağdur olan insanlar ve onların çocuklarının eğitimine katkı sağlamak için harcadığını da kaydeden Martin; "Bu sergi aynı zamanda 4 Nisan tarihinde 12 Eylül darbecilerini sözde yargılama öncesi, onların yaptıklarını ifşaa etme çabasıdır" şeklinde konuştu. Sergi 8 Nisan'a kadar açık kaldı.





# DARBECİLERDEN HESABI EMEKÇİLER SORACAK!



**KESK, DİSK, TMMOB ve TTB, 3 Nisan 2012 Salı günü saat 12:30'da Ankara Yüksel Caddesi'nde buluşup ABD Büyükelçiliği'ne oradan da Genelkurmay'a yürüdü; 4 Nisan 2012 Çarşamba saat 09:00'da ise "Bu oyunu ancak biz bozarız" diyerek Ankara Adliyesi önünde buluştu.**

Bundan 32 yıl önce, tank sesleriyle uyandırılmamızla başlayan süreç Türkiye'yi siyasal, sosyal, hukuksal ve bilimsel alanlarda büyük tahribata uğrattı. Hukuk, adalet, bilim, emek ve çalışma hayatı yok edildi. Emekçilerin kazanılmış bütün hakları zorla ellerinden alındı. Halkımız yıllarca unutamayacakları büyük acılar yaşadı.

Bugün insan hakları ihlallerinden, Kürt sorunundaki çözümsüzlüğe, sendikal hak ihlallerinden, adalet duygusunun rencide edilmesine, basın yayın araçlarındaki sansürden, üniversitelerin baskı altında tutulmasına, şovenizmin yaygınlaşmasından militarizm övgüsüne... ve neoliberal yıkım politikalarına kadar hayatımızı karartan bütün uygulamaların kökeninde 12 Eylül'de çizilen toplumu yeniden biçimlendirme projesi var. Bu projenin sonuçları kendisini bugün

her alanda yozlaşma, çürüme, çözümsüzlük olarak gösteriyor.

32 yıldır yaşadığımız bugünkü Türkiye tablosu için, 12 Eylül'de öncelikle kısmi hak ve özgürlüklerin bulunduğu 61 Anayasası ortadan kaldırıldı, sendikalar kapatıldı, emekçilerin örgütleri dağıtıldı, toplu sözleşme ve grev hakkı yasaklanarak azgın sömürü politikaları uygulanmaya başlandı. Halkın büyük çoğunluğu işkenceden geçirildi, tutuklandı devrimciler, sosyalistler, yurtseverler, demokratlar, aydınlar için işkence masaları ve idam sehpaları kuruldu. İnsanlıktan çıkmış caniler Mamak, Metris ve Diyarbakır başta olmak üzere tüm cezaevlerinde insanlık onurunu yok eden ve kişisizleştirmeyi dayatan aşağılık işkenceler yaptılar.

Çünkü 12 Eylül askeri darbesi ABD emperyalizminin

Ortadoğu çıkarları doğrultusunda gündeme getirildi!

12 Eylül, ekonomik krizin yükünün emekçi halkın üzerine yıkılması için gündeme getirildi; mevcut sömürü düzeninin onarılmasını hedefledi!

12 Eylül Askeri Faşist Cuntası özgür düşünceyi yok ederek, otoriteye bağımlı bir toplumsal yapı yerleş-tirdi!

Darbeyle birlikte ülkenin ilerici-demokrat-devrimci potansiyeli bastırılırken, bunun yerine ABD patentli Türk-İslam sentezi bir devlet ideolojisi haline getirildi. Darbenin ekonomik programını uygulayan kişi ise darbenin gizli kurmaylarından MESS Eski Başkanı Turgut Özal'dı. Turgut Özal, 24 Ocak Kararları olarak bilinen ekonomi programını uygulayarak, piyasacılığın temellerini attı. Özal ile birlikte, kapitalist küreselleşmeye eklenme doğrultusundaki adımlarla ilk özelleştirmeler hayata geçirilmeye başlandı.

12 Eylül Darbesi ile Türkiye'de ABD emperyalizmine bağımlılık içerisinde yeni bir sömürü düzeninin kurulmasına ilk adım atıldı.

Bugün, 12 Eylül'e ilişkin yapılan tartışmalarda neredeyse kimse bundan söz etmiyor. Darbenin bütün kurumlarına ve yasal düzenlemelerine dayanarak ve 12 Eylül'ün "Türk/İslam Sentezci" gerici-faşist akımları güçlendirerek yaratılan toplumsal iklimin sonucu olarak iktidar olan AKP, bugün darbeyle hesaplaşma iddiaları ile ortaya çıkmaktadır. Darbenin ürünü olanların darbeden hesap sorması elbette beklenemez.

Bugün AKP, sözde darbelerle hesaplaşma adı altında kendi hegemonyasını güçlendirmeye çalışmakta, aynı zamanda kendisinin de tarihi olan gerici-faşist sağ akımların tarihsel sorumluluklarının üzerini örterek tarihi çarpıtmaya çalışmaktadır. 12 Eylül Cuntası, 1 Mayıs 1977 katliamı, Kahramanmaraş katliamı, Sivas olayları, Çorum olayları, Uğur Mumcu cinayeti, Musa Anter'in öldürülmesi, Kemal Türkler'in katledilmesi ve benzer nitelikteki yüzlerce karanlık olay tarihin bilinmezleri içinde tutulmaya çalışılmaktadır.

Kenan Evren ve Tahsin Şahinkaya ile ilgili oluşturulan iddianame tam da bu bakış açısıyla yazılmıştır. İddianame ile devrimciler bir kez daha sanık sandal-yesine oturtulmakta, 12 Eylül zihniyeti aklanmaktadır. O dönemdeki kontr-gerilla ve sivil faşistlerin saldırıları ile gerçekleşen bütün saldırı ve katliamlar için adeta halkın can güvenliği için direnenler sorumlu tutulmaktadır.

Oysa 12 Eylül Darbesi'nin arkasındaki ABD rolü ve sermayenin yönelimi tartışılmadan darbeyi anlamak

da onunla hesaplaşmak da mümkün değildir.

Darbelerle hesaplaşmak, emperyalizmle olan bağımlılıkla hesaplaşmaktır!

Darbelerle hesaplaşmak, emekçilerin haklarına yönelik saldırılarla hesaplaşmaktır!

Darbelerle hesaplaşmak, halkların kültür ve kimliklerini yok sayan tekçi, ırkçı, şoven anlayışla hesaplaşmaktır!

Darbelerle hesaplaşmak, zorunlu din dersleriyle, toplumun gericiğin kuşatması altına alınmasıyla hesaplaşmaktır!

Darbelerle hesaplaşmak, işsizlikle, güvencesiz çalışma ve sendikal haklara saldırılarla hesaplaşmaktır!

Darbelerle hesaplaşmak, onun ürünü olan AKP iktidarı ile hesaplaşmaktır!

Darbelerle hesaplaşmak, bugünkü kapitalist sömürü ve baskı düzeni ile hesaplaşmaktır!

Dün, 12 Eylül'ün kapattığı emekçilerin güvencesi olan sendikalar bugün AKP tarafından yasalarla 'fıilen kapatılmaya' çalışılmakta; her gün yapılan operasyonlarla tıpkı 12 Eylül'deki gibi Türkiye bir açık hava hapishanesine dönüştürülmekte; 12 Eylül'de kitaplar yakılırken bugün basılmamış kitaplar suç sayılırken darbelerle hesaplaşmaktan söz etmek büyük bir kandırmacıdır.

## **BU OYUNU BİZ EMEKÇİLER BOZACAĞIZ!**

Eşit, özgür, kardeşçe ve bağımsız bir Türkiye kurma mücadelesinde sömürü düzeni ile hesaplaşarak darbelerle ve darbecilerle de gerçek bir hesaplaşmayı emekçiler mutlaka yapacaktır.

Darbecilerle hesaplaşmak için:

3 Nisan 2012 Salı günü saat 12:30'da Ankara Yüksel Caddesi'nde buluşup ABD Büyükelçiliğine oradan da Genelkurmay'a yürüyoruz!

4 Nisan 2012 Çarşamba günü saat 09:00'da "Bu oyunu ancak biz bozarız" diyerek Ankara Adliyesinin önündeyiz! Bu oyunu bozacak tüm halkımızı Adliye'nin önüne bekliyoruz!

Biz emek ve meslek örgütleri 12 Eylül'ün toplumsal düzeniyle ve bu düzenin bugünkü sürdürücüleri ile mücadeleye kararlılıkla devam edeceğiz.

DİSK - KESK - TMMOB - TTB

# MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

## 44. OLAĞAN GENEL KURULU

### SONUÇ BİLDİRİSİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 44. Olağan Genel Kurulu, 28 Nisan 2012 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde 729 delegenin katılımıyla toplanmıştır.

83 bin üyesi, 17 bin öğrenci üyesi, 18 Şube, 55 il, 38 ilçe temsilciliği, 11 mesleki denetim bürosu, işyeri temsilcilikleri ile örgütlü Odamızın 44. Genel Kurulu sonunda aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.

1980`li yıllarda yeni bir dünya düzeni oluşturmak için harekete geçen emperyalist kapitalist sistem neo liberal politikalarını son yıllarda çok hızlı bir biçimde dünyanın her yerinde hayata geçirmiştir. Yeni sürecin ülkemize yansımaları ise 24 Ocak kararları ve 12 Eylül askeri faşizmi olarak karşımıza çıkmış ve etkileri günümüzde hala devam eden bir içerik kazanmıştır. Bugün ise yeni güçlü kutupların olduğu, her sorunun yeni pazarlıklara konu olduğu, uluslararası boyut kazanabilecek bölgesel gerilimlerin yaşandığı, kapitalist dünya ekonomisinin yayılcı karakterine uygun çelişki ve çatışmalı yeni bir dönem sürmektedir.

Yeni liberal politikaların baş aktörleri, haksız, adalatsız ve hukuksuz saldırılarıyla dünyayı yeniden yapılandırma hedefi doğrultusunda, başta Ortadoğu, Kafkasya ve Balkanlar olmak üzere tüm dünyayı savaş ve kaos ortamına sürüklemekte, yarattıkları kaos ortamını yöneterek enerji, gıda ve su kaynaklarının kontrolü ve egemenliği üzerinden şekillenen 21. yüzyılın hegemonya mücadelesinde stratejik hedeflerine ulaşmanın planlarını adım adım uygulamaktadırlar.

Bu planların gerçekleşmesi için kurulan temel ideolojik yöntem kitleleri siyasetten ve sınıfsal bakış açısından uzaklaştırmak ve dinsel, bölgesel, kültürel farklılıkları öne çıkartmaktır. Bu durum hem yerelleşmeyi, hem de fikirler yerine kimlikler ve



t m m o b  
m a k i n a  
m ü h e n d i s l e r i  
o d a s ı  
d e n i z l i  
ş u b e s i

aidiyetler üzerinden konumlanarak siyaset yapmayı öne çıkarmaktadır. Evrensel ideolojik motiflerin,ve emekçi halklar lehine siyasetin dışlandığı bu yabancılaşma ortamında "medeniyetler çatışması" vb. söylemler dini/etnik motiflere indirgenmiş, dolayısıyla benzer kaderi paylaşan milyonların birbirlerinden farklı oldukları yanılsamasına yol açılmaktadır.

Yaşamakta olduğumuz ve küreselleşme olarak adlandırılan dönem, her şeyin para ilişkisine tabi edilmeye çalışıldığı bir süreci içermektedir. Para,

toplumsal ilişkileri tüm boyutlarıyla boyunduruk altına almış, neredeyse kutsallaştırılmış bir "piyasalar" söylemiyle gündelik hayatımıza egemen olmuştur.

Gelişmekte olan ülkelerin gerek ekonomik yapılarını gerekse siyasal yapılarını hegemonyası altına almaya çalışan küresel sermaye, sözcüleri IMF ve Dünya Bankası gibi kurumların aracılığı ile bu ülkelere kendi programlarını ve krizlerini aşmak için baskı ve sömürü politikalarını dayatmaktadır.

2008 yılının son çeyreğinde dünyada başlayan ve derinlemesine süren dünya ekonomik krizi kapitalizmin kaçınılmaz bir sonucu olarak karşımıza çıkmıştır. Dünya kapitalizminin belirli aralıklarla yaşadığı kriz, ülkemiz için kronikleşmiş ve yaşamımızın bir parçası olmuştur. Kriz tüm emekçi kesimleri işsizleştirip, yoksullaştırdığı gibi biz mühendis mimar, şehir plancılarını da işsizleştirmiş veya çalışan yoksullar haline getirmiştir.

Türkiye`de egemen sınıflar ve onların taşeronu AKP Hükümeti, kapitalist küreselleşme ve neo-liberal politikalar ekseninde, her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma ve ticarileştirme ile dışa bağımlı yapıyı pekiştirmiştir. Ülkemizde sınai yatırımlar durmuş, KOBİ`lerin önemli bir kısmı pazardan çekilmiş, işsizlik kronik bir sorun haline gelmiştir. Üyelerimiz bu



girdabın içinde mesleki ve ekonomik tatminsizlikler ve sosyal yıkımlar ile karşı karşıyadır.

AKP iktidarı ve taşeronları Türkiye ekonomisinin krizlerden etkilenmediğini ve büyümenin devam ettiğini iddia etmektedir. Gerçekler emekçi halktan gizlenmekte ve başarısızlık gizlenmeye çalışılmaktadır. Finans oligarşisinin, Türkiye ekonomisini spekülâtif rakam oyunları ile şişirdiği aşikârdır. Son yıllarda ekonominin sürekli olarak küçüldüğü ülkemizde yeni büyüme oyunlarının sıcak para ve yüksek ithalat bağımlılığına bağlı olduğu gerçeğinin üzeri örtülmek istenmektedir. Gerçek göstergeler olan işsizlik ve çalışan kesimlerin yoksulluğu göz ardı edilmektedir. Üretimden, sanayileşmeden ve istihdamdan uzak bir büyüme, ancak dış kaynakların ülkemize daha fazla kâr elde etmek için gelmesi ile mümkün olabilir. Borsaya, devlet kağıtlarına ve hizmet sektörlerine gelen sıcak para ve doğrudan yabancı sermaye, gerçekte üretim ve ihracatın fason üretime dayalı olmasını koştulamakta ve dış borç yükünü artırmaktadır.

Ülkemizin en temel sorunlarından biri olan Kürt sorununun ekonomik, sosyal ve siyasal açıdan yakıcılığı gün geçtikçe artmaktadır. 30 yıla yakın bir zamandır yaşanan savaşın asla çözüm getirmediği, tam tersine bin yıldır bir arada yaşamış halkların arasına gerginlik ve düşmanlık tohumları ektiği görülmüştür. Roboski (Uludere) katliamı Kürt sorunundaki şiddet ve tasfiyeye dayalı "çözüm" yaklaşımının en sert örneği olmuştur.

On binlerce can kaybına ve yüz milyarlarca dolarlık maliyete yol açan savaşın bitirilmesi için diyaloga, yok saymak yerine dinlemeye, anlamaya, barışın dili ile konuşmaya en fazla ihtiyacımız olan günleri yaşıyoruz. Sürecin, "acil demokrasi ve kalıcı barış" sürecine dönüştürülmesi için demokrasi ve emek güçlerine önemli görevler düşmektedir. Yıllarca yürütülmeye çalışılan inkar ve imhaya dayalı ırkçı, ayrımcı, baskıcı, asimilasyoncu politikalardan vazgeçilerek eşit, özgür, demokratik birlikteliği sağlayıcı, farklılıkların zenginlik olduğu bilinci ile kimliklere saygılı ve adil bir yaşamın kurulması yönünde somut adımların atılması için siyasal iktidarı zorlayıcı demokratik baskı gücü gerekmektedir.

Toplumda öfke ve nefret duygularının artmasıyla birlikte aile içi ve toplumsal şiddet de had safhaya ulaşmıştır. Dünyada her yıl 5 bin kadın, "ailesi-

nin onurunu zedelediği" v.b. gerekçelerle öldürülmektedir. Ülkemizde cinsiyet ayrımcılığı, aile içi ilişkilerden başlayarak toplumsal hayat içerisinde her düzeyde yaşanmaya devam etmektedir. İş yaşamında, sosyal yaşamda, aile içi yaşamda kadının kadın olmasından kaynaklı sorunlar, tarihsel, kültürel, dinsel faktörler nedeniyle görmezden gelinmekte, kadın sorunu yok sayılmaktadır. Her yıl Türkiye'nin hemen her yerinde her yaş, meslek ve statüden erkekler hemen her yaş, meslek ve statüden kadınlara fiziksel, psikolojik, cinsel, ekonomik ve duygusal şiddet uygulamakta ve bu durum katlanarak büyümektedir. Kadın cinayetleri son 7 yılda 14 kat artmıştır. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplum yaratılmasının mümkün olmadığı görülmelidir.

Cumhuriyet tarihinin önemli bir dönemine damgasını vuran devlet bağlantılı "derin örgütlenmelerin" tüm yaptıklarıyla, her türlü ilişki ve bağlantılarıyla açığa çıkartılması, pazarlık konusu yapılmaksızın, kirli-kanlı elleri aklama çabası içerisinde olmaksızın geçmişin aydınlatılması, sorumluların adalete hesap vermesinin sağlanmasına yönelik mücadele verilmelidir.

Emperyalizm AKP eliyle ülkemizin zaten eksikli olan demokrasisini daha fazla kontrol altına almaktadır. Bu çabanın siyasal, sosyal yaşamdaki tezahürlerine, üniversiteleri, bilim kurumlarını, yargıyı kuşatma ve anayasa referandumu gibi konular üzerinden sık sık tanık oluyoruz.

Ülkemiz yukarıdan aşağıya bürokratik dönüşümler, aşağıdan yukarıya cemaat-tarikat ağlarıyla kuşatılmaktadır. Siyasal iktidar, her geçen gün anti demokratik öğeleri biraz daha artırmaktadır. Bu kapsamda son yıllarda siyasal gündemlerin önemli bir başlığı, yapılmak istenen anayasa değişiklikleri olmuştur. Bizler ülkemizin en önemli sorununun demokratikleşme sorunu olduğuna inanıyoruz. 12 Eylül anayasasıyla getirilen baskıcı, çifte standartlı, keyfi yönetim etkisini sürdürmekte, anti demokratik anayasa ve diğer yasalarda günlük menfaatler doğrultusunda yapılan değişiklikler kuralısız ve keyfi uygulamalara zemin hazırlamaktadır.

Bu kapsamda son yıllarda siyasal gündemlerin önemli bir başlığı, yapılmak istenen anayasa değişiklikleri olmuştur. Özellikle 2010 yılında yapılan



referandumda kabul edilen değişiklikler 12 Eylül Anayasasını geliştirici niteliktedir. Yargının hareket alanını tamamıyla yürütme lehine düzenleyen bu değişikliklerle otoriter yönetim tarzının yasal dayanakları genişletilmiştir. 12 Eylül Anayasası ve AKP iktidarı uygulamaları sonucu son birkaç yıl içerisinde yoğun bir gözaltı ve tutuklama furyası gerçekleştirilmiştir. Seçilmiş vekiller, belediye başkanları, sendikacılar, gazeteciler, yazarlar, aydınlar, öğretim üyeleri, öğrenciler yani iktidara muhalif olan, içlerinde birçok meslektaşımızın da olduğu tüm kesimler özel yetkili mahkemeler aracılığıyla tutuklanarak ülkemiz açık cezaevi haline getirilmiştir. Odamızın da karşı çıktığı pek çok dönüşüm sonucu yargı başta olmak üzere devlet içerisinde AKP ile çelişkili hiçbir yapı kalmamıştır.

12 Eylül Anayasasının anti-demokratik muhtevasını derinleştirecek, sermayenin ranta dayalı birikim ihtiyaçları ile iç ve dış politikada gereksinilen İslami motifli diktatoryal yapıyı güvence altına alacak olan 'yeni anayasa' girişimi, bilindiği üzere iktidarın eskiden beri başvurduğu demagogiler eşliğinde gündemdedir.

Liberal uygulamaların bir parçası olan iş ve sağlık

yasalarıyla çalışanların hakları budanmakta, halkımızın sağlığı piyasa koşullarının insafına terk edilmektedir. Egemen ekonomik politikaların belirleyicileri, ülkemizi ucuz işgücü deposu olarak görmekte, emekçilerin her türlü sağlıksız ve güvenliksiz koşullarda çalıştırılmasına yol açmaktadır. Bu koşullarda işyerlerinde pek çok iş cinayeti de meydana gelmektedir.

Yürürlüğe giren 4 + 4 + 4 eğitim yarası ile biat eden, dindar ve kindar nesiller yetiştirilmesi projesi, kadınların sosyal ekonomik yaşamdan soyutlanması yanı sıra çocuk emeğinin sömürsü, kız çocuklarının eğitim hakkının engellenmesi, çocuk yaşta evlendirilmenin meşrulaştırılmasını amaçlanmaktadır.

Siyasi iktidarın muhalefete olan tahammülsüzlüğü yayılarak her alanda kendisini göstermekte, bu durumdan meslek odaları da payını almaktadır. Meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren Kanun, Yönetmelik, Kanun Hükmünde Kararname ve Genelgelerle Odaların varlık nedenleri ortadan kaldırılmaya, üye ile ilişkileri koparılmaya, yetkileri yok edilerek bir dernek statüsüne dönüştürülmeye, maddi gücüne el atılarak güçsüzleştirilmeye çalışılmaktadır. "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun", arka arkaya çıkarılan torba yasa, KHK'lar, LPG Sızdırmazlık Hizmetlerine ve Proje Mesleki Denetim hizmetlerine darbe vurmak, Hükümetin Odalara ve mühendis-mimarlara yönelik baskı ve saldırılarının bir kısmını oluşturmaktadır.

AKP iktidarının tüm alanları kurlsız bir şekilde ticarileştirmesi ve serbestleştirmesinin etkisini son zamanlarda mühendislik mimarlık alanlarında da hissetmeye başladık. AKP iktidarının ilk dönemlerinde öncelikli olarak hedefi olmayan meslek örgütleri Devlet Denetleme Kurulu raporu ile birlikte başlayan müdahale süreci KHK, Yönetmelik ve genelgelerle artarak devam etmektedir. Yaşamın tüm alanlarına müdahale etmeye çalışan emperyalist güçlerin sözcüsü siyasal iktidar, kendi kurumlarını oluşturmak, muhalif yapıları destek yapılar haline getirmek ve özellikle piyasalaştırmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Avrupa Birliği'nin ve uluslararası tekellerin kurumları olan IMF, Dünya Bankası ve DTÖ gibi kurumların isteklerini hayata geçirmek amacı ile ve tüm muhalefetin etkisizleştirilmesi yoluyla emperyalist-kapitalist sömürünün önündeki engellerin ortadan

kaldırılması hedeflenmektedir. AKP iktidarı, dünyada yaşanan ekonomik krizin Türkiye`ye ulaşmadığı yalanlarını dile getirmektedir. İktidar ülkemizde her zaman ekonomik alanın bel kemiği olarak görünen yapı üretim sürecinin her aşamasını denetimsizleştirmekte ve piyasanın vahşi koşullarına bırakmaya çalışmaktadır.

Genel Kurulumuz, IMF ve Dünya Bankası politikaları karşısında, bu ülkenin savaşırsız sömürsüz barıştan, halkların kardeşliğinden, emekten ve halktan yana güçlerin kararlılığını, mücadele azmi ve birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemini bir kez daha dile getirmektedir.

Yukarıdaki saptamalardan hareketle, TMMOB Makina Mühendisleri Odası 44. Olağan Genel Kurulu, aşağıda belirtilen çalışma ilkeleri eşliğinde ülkemiz sanayisi ve toplumsal sorunlarına dair çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

- Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de ana yönetmelik ve yönetmelikleri, çalışma anlayış ve ilkeleri ile üyelerinden aldığı güçle, emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana; her türlü gericiliğe, nefret suçlarına, ırkçılığa ve ayrımcılığa karşı "bir arada yaşamı" savunacak, örgütsüzlüğe, tüm baskı ve dayatmalara karşı direnmesini sürdürecektir.

- Odamız çalışma program ve ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirdiği etkinliklerle oluşturulan platformlarda, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından bağımsız olamayacağı anlayışıyla, katılımcılığın temel alınarak yürütüldüğü çalışmalarına ve ülkemizin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin ortaya konulmasına devam edecektir.

- Hep daha fazla üretim ve aşırı tüketim odaklı ekonomi anlayışının insanca yaşamın sürdürülebilirliği üzerindeki olumsuz etkileri görülmektedir. İnsanca hakça bir yaşam ve hakça paylaşım odaklı yeni bir anlayışa olan ihtiyaç kendisini bütün yakıcılığıyla hissettirmektedir. Odamız planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş; mühendisten, bilim, Ar-Ge ve teknolojik gelişmeden yana bir ülke ile kendi kaynaklarına, birikimlerine dayalı bir ekonominin mümkün olduğu inancını taşımaya kararlılıkla devam edecektir.

- Küreselleşme süreç ve politikalarının, ekonomik, toplumsal, politik ve kültürel v.b. tüm alanlardaki

yıkım ve tahribatlarına karşı, öncelikle stratejik öneme haiz tüm sektörlerde emekten yana politikalar oluşturulmalıdır.

- Dünya Bankası, IMF ve benzeri kuruluşların dayattıkları ekonomik ve sosyal politikalarla üretimi, yatırımı, sanayileşmeyi, bilim ve teknolojiyi saptıran, mühendisi ve çalışanı ile halkı dışlayan uygulamalar terk edilmeli, kamu yararı ve toplumu gözetilen bir planlama esas alınmalıdır.

- Tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanincaya kadar Gümrük Birliği anlaşması mutlaka askıya alınmalı, aynı yanlış politikalar AB`ye üyelik müzakere süreçlerinde sürdürülmemelidir. İçinde bulunduğumuz bilgi kirliliği ve yönlendirme ortamına ivedilikle son verilerek, tarama konusu olan başlıklarda müktesebat değişikliklerinin ülkemiz geleceğine etkileri tüm alanlarda ve tüm sektörlerde tartışmaya açılmalı ve bağımsız politikalar oluşturulmalıdır.

- Halktan yana bilim ve teknoloji politikalarının gerçekleştirilmesi için ilgili tüm kurumların eşgüdümünü sağlayacak çalışmalar yapılmalı, sanayide Ar-Ge ve inovasyona ilişkin altyapının kurulması bu çerçevede içinde ele alınmalıdır.

- Kayıt dışı ekonomi, ulaştığı boyutları, ekonomik, sosyal yaşamda yol açtığı büyük kayıplar ve sorunlar dikkate alınarak sınırlanmalı, kayıt içine çekilmeli, bu yönde denetim mekanizmaları işletilmelidir.

- Rüşvet ve yolsuzluğa dayalı ilişkiler açığa çıkarılarak cezalandırılmalı, bu ilişkileri engelleyecek netlikle düzenlemeler yapılmalıdır.

- İşsizliği, yoksulluğu ve borçlarımızı artıran, ülkemizin talanına yol açan IMF, Dünya Bankası patentli ekonomi yerine, sanayinin planlı olarak kalkınma ve refahı sağlayacak biçimde geliştirilmesi, istihdam odaklı olması, yatırımların özellikle imalat sanayinde ve yüksek katma değerli üretim alanlarında yoğunlaştırılması teşvik edilmelidir.

- Dış ticaret açığı ve dışa bağımlılığı artıran ithalat politikasını önleyecek, özellikle ara malı ve yatırım mallarını üretecek yatırımlara öncelik verecek bir planlama yapılmalı ve teşvik edilmelidir.

- Kamu planlamasına, kamu yatırım, üretim ve kaynak kullanımına karşı çıkan, yatırımların gecikmesine, aksamasına ve kamusal hizmetlerde gerileme ve ticarileşmeye neden olan özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarından vazgeçilmeli,



özelleştirilen yerler tekrar kamulaştırılmalıdır.

- Kentsel dönüşüm adı altında kentlerimizin talan edilmesine, denetimsizliğin öne çıkarılmasına, yerinden yönetim yerine merkezi yönetim kararlarıyla kent dinamikleri ve potansiyellerinin sömürülmesine, halkın barınma hakkının elinden alınmasına yönelik uygulamalardan derhal vazgeçilmelidir.

- Sağlık ve eğitimin temel insan hakları olduğu esas alınarak, her türlü özelleştirmeye son verilmelidir. Sağlıkta piyasalaştırma ve özelleştirme projelerinden, eğitimin metalaştırılmasından vazgeçilmelidir.

- Standart dışı, enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesi önlenmeli, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak modernizasyonlar yapılmalı; bu bağlamda çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanmalıdır.

- Ülkemize dayatılan ve fosil kaynak yakıtları esas alan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, yenilenebilir kaynaklara, yerli enerji santralleri ile hidroelektrik esaslı santrallere öncelik verilmelidir. Yeniden gündeme gelen nükleer enerji santral ihaleleri durdurulmalı, enerjide dışa bağımlılığı pekiştirecek bu uygulamadan vazgeçilmelidir.

- Doğada varlığı sınırsız olmayan kaynakların aşırı kâr hırsıyla tüketilmesi, insanlığın geleceğini ciddi boyutlarda tehdit etmekte ve dünya küresel felakete doğru hızla sürüklenmektedir. Daha fazla üretim ve tüketim odaklı, ekolojik dengeyi bozan ve doğayı tahrip eden ve yöre halklarının rızası olmayan HES, termik santral, nükleer santral v.b. uygulamalar yerine yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlar teşvik edilmeli, temiz ve güvenilir enerji kaynakları bir devlet politikası haline getirilmelidir.

- Ülkemizin tarihi, kültürel ve doğal varlıklarını yok etme pahasına yapılmak istenen maden ve enerji tesislerine dur denilmelidir. Kazdağları, Bergama, Fırtına Vadisi, Alianoi, Munzur, Hasankeyf, Karadeniz Bölgesi ve diğerleri değerlerimizdir ve korunmalıdır.

- Planlama politikalarını merkezine oturtan bir Ulusal Ulaşım Master Planı hazırlanmalı, karayolu yerine demiryolu ve denizyolu taşımacılığının geliştirilmesi için çaba gösterilmel, bu ulaşım modları arasında bir denge kurulmalı; her zaman toplu taşımacılıktan yana olunmalıdır..

- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri kamusal bir hizmet olarak algılanmalı, bu alanda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırmak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine gereken önem verilmeli ve eğitimlerde ilgili meslek örgütleri yetkilendirilmelidir. Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli meslek hastalıkları hastaneleri işlevlerine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

- 12 Eylül anayasası ve AKP`nin tekelci otoriter bir rejim oluşturma yönünde sunduğu öneriler reddedilmeli, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, eşitlikçi, özgürlükçü, toplumcu ve demokratik yeni bir Anayasa yapılmalıdır. Seçim barajı da kaldırılarak antidemokratik siyasi partiler ve seçim yasaları değiştirilmeli, dokunulmazlıklar kaldırılmalıdır. Tüm çalışanların örgütlenme ve sendikalaşma hakları yeniden düzenlenmelidir.

- Etnik kökenlerine göre insanları ayırıp birbirine kırdıracak her türlü uygulamaya, şiddete yönelik faaliyetlere, tüm şoven yaklaşımlara, barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini sabote edecek davranışlara karşı çıkılmalıdır. Ülkemizin etnik milliyetçilik temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkmak, etnik ayırım ve düşmanlıklara prim vermeyerek bir arada kardeşçe yaşamı savunmak, her türlü şiddeti ve provokasyonu lanetlemek, operasyonların durdurulmasını ve silahların bırakılmasını isteyerek, sağduyulu demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğuyla davranılmalıdır.

- Son günlerde komşumuz Suriye ve İran ile ilgili yaşanan gelişmeler kaygı verici boyutlardadır. Emperyalizmin Ortadoğu`da tetikçiliği ve taşeronluğunu yapma anlayışından vazgeçilmeli ve barışın sesinin yükseltilmesi için mücadele edilmelidir.

- 12 Eylül askeri faşizminin ürünü olan YÖK bütün kurumlarıyla kaldırılmalı, ilköğretimden üniversiteye kadar eğitim herkese anadilinde, parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine uygun olmalıdır. Mühendislik eğitim ve öğretim programları çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir. Teknoloji fakülteleri, "uzaktan mühendislik eğitimleri" gibi bilimsel olmayan düzenlemelere derhal son verilmeli, yeni mühendislik fakültelerinin oluşturulması durdurulmalı, mevcutların fiziki ve akademik yapıları iyileştirilmelidir.

- 12 Eylül anayasası ile uygulamaya konulan ve

meslektaşlar arasında ayrımcılığa yol açan, kamuda çalışan mühendis, mimar, şehir plancılarının meslek odalarına üyelik zorunluluğunu kaldıran düzenleme sona erdirilmelidir.

- Meslek yaşamında kadın mühendislere ve bütün kadınlara yönelik her türlü cinsiyet ayrımcılığına karşı çıkılmalıdır. Kadın istihdamının ve eğitiminin artırılması sağlanmalıdır. Kadına yönelik din, töre, namus ve feodal kültürden kaynaklanan her türlü maddi ve manevi şiddetin son bulması için ciddi çalışmalar yapılmalıdır.

- Kadın üyelerin Oda çalışmalarına daha aktif katılımı ve Kadın Mühendisler Komisyonunun kurulması sağlanmalıdır.

- Birçok kurum çalışanlarına yönelik uygulamalarla yayılan kamu personel rejimi düzenlemelerine ve bütün çalışma yaşamında güvencesiz, sendikasızsız çalışma koşullarına son verilmelidir. Kamu çalışanlarının özlük hakları korunarak geliştirilmeli, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkının önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. Kriz bahane edilerek yaygınlaştırılan mühendis, mimar ve şehir plancıları dahil bütün emekçilerin düşük ücretlerle, esnek, güvencesiz istihdam modeli/biçimleri kapsamında çalıştırılmasına karşı çıkılmalıdır.

- Emekçilerin birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs`ta MMO üyeleri emek ve meslek örgütleri ile birlikte yine alanlarda olacaktır.

Yukarıda sıralanan sorunlara ilişkin talep ve gerekliliklerin gerçekleşmesi için Odamız kararlı tavrını sürdürecektir; örgüt birimlerimizle gerekli çalışmaları yapacak; emek ve demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimiz bu yönde geliştirilecektir. Amacımız çağdaş, eşitlikçi, özgür, demokratik, laik, sanayileşmiş, kalkınmış, tam bağımsız bir Türkiye`ye ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası olacaktır.

Gün, birlik, mücadele ve dayanışma azmi ile hareket etmenin ve genelden özele yaşanan fiili süreçlere karşı hazırlıklı olma günüdür. Gün safları sıklaştırıp, örgütlülüğümüzü güçlendirerek öfkemizi özgür, eşit, demokratik Türkiye mücadelemizde umuda dönüştürmenin günüdür.

Yaşasın MMO Örgütlülüğü!

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI



# V.GÜNEŞ ENERJİSİ SEMPOZYUMU

## SONUÇ BİLDİRİSİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odasında düzenlenen 5. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi, 7–8 Ekim 2011 tarihlerinde Mersin Büyük Şehir Belediyesi Kültür Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odasında düzenlenen 5. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi, 7–8 Ekim 2011 tarihlerinde Mersin Büyük Şehir Belediyesi Kültür Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Mersin Şubesi yürütücülüğünde gerçekleştirilen sempozyum kapsamında "Güneş Kentlerinin Oluşturulması için Eylem Planı" konulu bir çalıştay düzenlenmiştir. Sempozyumda 35 bildiri sunulmuş olup "Güneş Enerjisinde Mevzuat, Teşvikler, Destekler ve Sorunlar" konulu bir panel düzenlenmiştir. Sempozyum kapsamında "Güneş Enerjisi ile Isıtma/Yardımcı Isıtma Kursu" ve "Güneş Elektrik Sistemi Projelendirme ve Uygulama Esasları" konulu eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Bu etkinlik, 6094 sayılı Kanun ile Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun`da yapılan değişikliklerin tartışılması ve güneş enerjisinden elektrik üretimi konusunda gerek Kanunda gerekse daha sonra ETKB ve EPDK tarafından yayınlanan bilgilerin paylaşılması ve sorunların, beklentilerin dile getirilmesi açısından çok faydalı bir platform oluşturmuştur.

Güneş enerjisi, enerji ve iklim değişikliği ile ilgili sorunlar nedeniyle son yıllarda dünyada dikkatlerin yöneltildiği en önemli kaynaklardan birisidir. Buna ilaveten Fukuşima Nükleer Santral kazasından sonra dünya, çok yoğun olarak nükleer enerjiyi ikame edecek yeni enerji kaynakları arayışı içine girmiş ve güneşten elektrik üretimi, politikalarda öncelikli ve tercih edilen bir kaynak haline gelmiştir.

Bütün dünyada enerji sektörü radikal bir değişimin eşiğindedir. Özellikle fosil kaynaklara sahip olmayan ve enerjide dış bağımlılığı artan sanayileşmiş ülkeler, bu radikal değişim sürecinde hem güvenli enerji kaynaklarına yönelmek hem de yenilenebilir enerji teknolojilerini satarak bu yeni dönemde ekonomile-

rini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu ülkeler, söz konusu politikalarını hayata geçirmek üzere, yüksek mali teşviklerle hem teknoloji üreten firmaları hem de elektrik üretimi yapan kişi ve kuruluşları desteklemektedir. Bazı ülkelerde uygulanan 45 ºcenti bulan yüksek alım garantileri yeni teknolojilerin geliştirilmesini de tetiklemektedir.

Günümüzde güneşten elektrik üretimi bütün dünyada en kapsamlı Ar-Ge çalışmalarının yapıldığı bir sanayi dalıdır. Bunun sonucunda daha evvel konvansiyonel sistemlere göre oldukça yüksek olan güneşten elektrik üretim maliyetleri çok hızlı bir şekilde düşmektedir.

Dünya PV (fotovoltaik) kurulu güç kapasitesi 2010 yılı sonunda, neredeyse Türkiye`nin toplam kurulu gücüne erişmiş, yaklaşık 40.000 MW`a ulaşmıştır. Sistem verimleri ise her geçen gün artmaktadır. Dünyada lider konumdaki Almanya, 17.000 MW`ı aşan kurulu gücü ile dünya PV kurulu gücünün % 43`ünü kendi ülkesinde kurmuştur. Diğer bir güneş enerjisinden elektrik üretimi yöntemi olan odaklayıcı güneş sistemleri alanında ise dünya kurulu güç kapasitesi 2010 yılı sonunda 1095 MW`a ulaşmıştır.

Sanayileşmiş ülkeler yenilenebilir enerji konusunu, enerji güvenliğinin yanı sıra, gelecek için önemli bir ekonomik yatırım, istihdam ve teknoloji egemenliği alanı olarak görmektedirler. Bundan sonra dünyanın güçlü ülkeleri bir yandan fosil kaynaklar üzerindeki politik etkinliğini sürdürmeye çalışırken diğer yandan yeni teknoloji pazarındaki paylarını artırmak üzere de rekabet edecektir.

Türkiye yerli ve yenilenebilir enerji kaynakları açısından önemli potansiyele sahip bir ülkedir. Güneş enerjisi ile birlikte; rüzgâr, jeotermal, hidroelektrik, biyokütle ve yerli linyit kaynaklarından elde edilebilecek elektrik enerjisi için kurulu güç olanaklarının iyi değerlendirilmesi ile ülkemizin, 2010 verileriyle % 71`ler seviyesine ulaşan enerjide dış bağımlılığını ciddi ölçülerde azaltması söz konusu olabilecektir. Ayrıca ülkemizde üretilen 1 kWh elektrik başına atmosfere deşarj edilen 608 gr CO2 emisyonunu azaltmak için yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına geçiş kaçınılmazdır.

EİE tarafından yapılan çalışmalarda teknik kapasitesi yıllık 405 milyar kWh, ekonomik potansiyeli 380 milyar kWh olarak tahmin edilen güneş dayalı elektrik



üretim kapasitesi bütününü ile değerlendirilmeyi beklemektedir. Güneşe dayalı elektrik üretiminde son yıllarda kaydedilen çok hızlı gelişmelerin yatırım maliyetlerinde ciddi düşüşleri gündeme getirmesi Türkiye açısından değerlendirilmesi gereken bir husustur. Hâlihazırda ülkemiz güneş enerjisini sıcak su amaçlı olarak kullanan belli başlı ülkeler arasındadır ve 11 milyon m<sup>2</sup> civarında kurulu güneş kolektörü yüzeyine sahip olduğumuz hesaplanmaktadır. Türkiye`de güneş enerjisinin sıcak su amaçlı kullanımı konusunda üretim teknolojisi ve yaygın bir yerli sanayi mevcuttur. Diğer yandan, güneşten elektrik üretimi konusunda, bazı üniversitelerdeki araştırmalar ve sayılı yerel uygulamalar haricinde, henüz başlangıç noktasında olduğumuz söylenebilir.

Ancak yerli güneş enerjisi endüstrisinin (PV-odaklayıcı sistem) gelişimini desteklemek üzere 6094 sayılı Kanun Değişikliği ile getirilen teşvikli tarifelerin ve santralde kullanılan aksamın yerli üretimi olması halinde sağlanan ilave teşviklerin, özellikle güneş enerjisi sektörünün yeni gelişmeye başlaması nedeniyle bu kaynak için önemli bir itici unsur olabileceği düşünülmektedir. Bu şekilde Türkiye yenilenebilir enerji potansiyelini olabildiğince değerlendirirken, ithal teknoloji ve ekipman için küçümsemeyecek bir paranın yurtdışına akması önlenilecek ve önemli bir istihdam yaratılacaktır. Örneğin 2000 MW kurulu güç için; (1 kW kurulu güç başına 500 dolar katma değer iç piyasaya aktarılacağı kabulü ile) 1 milyar dolar katma değer ve 10.000 kişiye iş sağlanması mümkün olabilecektir. Atıl kapasite yaratılmaması konusunda dikkatli bir planlama yapılarak, bu tür teşviklerin üreticiye de sağlanması önemlidir. Diğer ülkelerde olduğu gibi kendi ihtiyaçlarını karşılamak üzere mini tesisler kuran kullanıcıların tesis bedellerinin önemli bir bölümünün karşılanması şeklinde üreticinin satış miktarı artırılarak yerli üreticilerin gelişmesi teşvik edilmelidir.

Yenilenebilir elektrik üretiminin yaygınlaştırılmasında teşvikli tarife uygulamasının yanı sıra yenilenebilir enerji konusunda bilincin artırılması, şebekeye girişi sınırlama, idari türde ve benzer engellerin kaldırılması da (lisans ve izinlerde işlemlerin kolaylaştırılması veya sadeleştirilmesi, basit ve kolay anlaşılabilir prosedürlerin oluşturulması vb.) bu enerjilerin kullanımının yaygınlaştırılmasında önemli faktörlerdir.

Yatırım süreçlerinde kamunun düzenleyici uygulamaları ve denetleyici rolü önemlidir. Son günlerde HES`lerde yaşandığı üzere, bölge halkının haklarına ve yararlarına tecavüz eden, doğal çevreyi suiistimal eden ve tarımsal alanları ve orman alanlarını yok eden girişimlerin yarattığı problemlerin güneş ener-

**tmmob**  
makina mühendisleri odası

**5. GÜNEŞ ENERJİSİ SİSTEMLERİ**  
SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

" Temiz enerjinin farkında mısınız? "

7-8 Ekim 2011  
Kültür Merkezi / Mersin

Tarihleri: TMMOB Makina Mühendisleri Odası Mersin Şubesi  
Konumu: Mersin, Zaferan Sok. No: 104 Tekeköy / 46100 Mersin / T.C. Dışişleri Bakanlığı  
Fon: 0312 9132 / www.gunes-mms.org.tr - gunes-sempozyumumersin.org.tr

ji projelerinde de yaşanmaması için önlem alınmalıdır. Örneğin santral kurulabilecek vasıfsız, tarımsal kullanıma uygun olmayan alanların önceden belirlenerek bağlantı noktaları ile birlikte duyurulması gibi, doğru stratejiler belirlenmeli ve uygulanmalıdır. Gelişmiş ülkeler fotovoltaik panellerin Ar-Ge faaliyetlerine önemli bütçeler ayırmaktadır. Üretim safhası için araştırmacılar; çeşitli sayısız yöntem ve teknikler üzerinde çalışmalar yapmakta ve bu çalışmalar sonucunda fotovoltaik panellerinin verimlerinde artış sağlamaya çalışılmaktadır. Ülkemizde de Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi, rekabet öncesi işbirliği veya başka modellerle çeşitli üniversitelerdeki merkezlerin çalışmalarının koordine edilmesi ve bu konudaki kaynak israfının önüne geçilmesi gereklidir. Güneş enerjisi kullanımının geliştirilmesi tartışmalarının sadece elektrik açısından ele alınmasını da doğru değildir. Türkiye hemen her bölgesinde güneş enerjisinin ısıtma ve soğutma amaçlı olarak termal kullanımı için çok önemli potansiyele sahiptir. Bu konuda gelişen yerli teknolojinin de olmasına rağmen sadece elektrik üretimine odaklanmak bu önemli kaynağın göz ardı edilmesine ve yeterince değerlendirilmemesine de yol açmaktadır.

Ayrıca güneş enerjisinden pasif düzenlemelerle yararını maksimize eden mimari pratiklerin yaygınlaştırılması için üniversitemize önemli görevler düşmektedir.

Güneş enerjisinin bina ısıtılmasında, soğutulmasında ve endüstriyel proseslerde kullanılması ithal enerjinin azaltılması için çok önemlidir. Teşvik edildiği takdirde ısıtma sistemleri desteklenerek ithal doğalgaza olan bağımlılığımızı azaltabilmek mümkündür.

Bu noktada ülkemiz yetkilileri dışa bağımlı enerji politikalarından uzaklaşmaya, kamusal planlama ve üretimi esas almaya, yerli kaynak kullanımına öncelik vermeye ve zam kolaylığından uzaklaşmaya çalışmalıdır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak dünyadaki teknolojik gelişmeleri göz önüne alarak ülkemiz koşullarına uygun bir yenilenebilir enerji stratejisi ve faaliyet planının ivedilikle hazırlanmasını ve bu plan ve stratejilerle uyumlu desteklerin ivedilikle yaşama geçirilmesinin önemine bir kez daha vurgu yapmayı görev biliyoruz.

Enerji antlaşmaları ülke çıkarları doğrultusunda düzenlenir, elektrik enerjisi üretiminde ulusal kaynaklar ile yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilir ve enerji verimliliği potansiyeli geri kazanılır ise, Türkiye'nin enerji bağımsızlığı sağlanabilir ve ülkemizin insanları daha düşük fiyatlardan enerji kullanabilir. Bunun yapılabilmesinin ilk adımı da doğru bir strateji ve Odalarımızın da içinde olduğu katılımcı süreçlerdir.

Yakıt ve teknoloji yönünden dışa bağımlı, güvenlik ve atık sorunu çözülmemiş Mersin Akkuyu nükleer santral projesi iptal edilmelidir. Kurulması planlanan nükleer tesisin kurulacağı yere güneşten elektrik üretimi için yoğunlaştırıcı sistem kurulumu acilen sağlanmalıdır.

Yukarıda özetlenen vurgular çerçevesinde, 5. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi organizasyon komiteleri ve katılımcıları ile aşağıdaki değerlendirme ve sonuçları kamuoyunun bilgi ve dikkatine sunuyoruz.

#### ÖNERİLER

Her yıl daha fazla dışa bağımlı hale gelen enerji sektörünün sevk ve idaresinde, yüksek bağımlı enerji politikalarından vazgeçilmelidir. Enerji üretiminde ulusal kaynaklara ve yenilenebilir enerji kaynaklarına öncelik ve ağırlık verilmelidir. Ülkemizin enerji bağımsızlığı için yeterli öz kaynağımız mevcuttur.

Yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı enerji politikaları ciddi bir ulusal planlama eşliğinde çok temel bir ulusal politika olarak benimsenmelidir. Enerjideki dışa bağımlılığı azaltabilecek ve giderek ortadan kaldırabilecek planlama, üretim ve denetim aşamalarında ulusal çıkarları gözetilen enerji politikaları ve stratejileri uygulanmalı, ülkemizi uluslararası alanlarda bağımsız ve güçlü kılabileceğimiz bir "Enerji Yönetimi" anlayışı benimsenmelidir.

Enerji ile ilgili yasalarımızda güneş enerjisi çok az ve yetersiz bir yer tutmaktadır. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Yasasındaki yatırımların özendirilmesi için bu teşvik yönetmeliğinin elektrik üretiminin dışındaki ısı uygulama alanları da kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik Ar-Ge faaliyetlerinde yoğunlaşılmalı ve üniversitelerimizden etkin bir şekilde yararlanılmalıdır. Üniversitelerimizde yaygın şekilde Yenilenebilir Enerji Araştırma Merkezleri kurulmalıdır. Bu merkezlerin koordineli çalışmaları sağlanmalıdır.

Güneşten elektrik enerjisi elde edilmesi hususunda uzun vadede başarılı sonuçlar alınabilmesi için öncelikle ülkemizdeki teknolojinin geldiği seviye tespit edilmelidir. Ayrıca Ar-Ge faaliyetlerinin kapsamı ve yöntemi belirlenmeli, takiben pilot tesis, sonra üretim tesisleri ve imalat montaj aşamaları planlanmalıdır. Pilot tesis aşaması dahil olmak üzere, uygulamalar yatırımcılara açılmalıdır. Bütün bu aşamalar gerçekçi bir planlama ve sanayi sektörü ile işbirliği halinde yürütülmeli, gerekli olduğu yerlerde özümsemek kaydıyla teknoloji transferine olanak sağlanmalıdır. Fotovoltaik tesislerin yerli üretimi için sektördeki gelişmeler izlenerek üniversite, meslek örgütleri, sanayi işbirliği ile yerli üretimi hedeflenmeli ve kamu tarafından teşvik edilmelidir.

Konutlarda tüketilen enerjinin % 80'i ısınmaya harcanmaktadır. Bu nedenle güneş mimarisi önemsenerek uygulamalı, öncelikle büyük şehirlerden başlanarak yeni yapılmakta olan binalarda, şehir ve imar planlarında binaların güneş mimarisine uygun şekilde tasarımı ve yapımı ile yalıtıma büyük önem verilmelidir. Ek maliyet getirmeden % 30'lara varan enerji kazancı sağlayan mimari özellikler kullanılmalıdır. Bu konuda ilgili meslek odaları ile işbirliği içinde bilgilendirme -bilinçlendirme çalışmaları yapılmalıdır. 1 Nisan 2010 tarihli "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği", yenilenebilir enerjilerden daha fazla faydalanılacak şekilde revize edilmelidir. Bu yönetmeliğin ilişkili olduğu kat mülkiyeti gibi kanunlarla olan ilişkileri giderilmeli, yeniden düzenlenmelidir.

Ülkemizde güneş enerjili sıcak su sistemlerinin yaygınlaşması ile güneş kolektörlerinin tüketici bazında kullanımı teşvik edilmelidir. Endüstriyel tesislerde, nüfusun ve enerji tüketiminin yoğun olduğu büyük kentlerde, özellikle çok katlı binalarda yerel yönetimlerle işbirliği yapılarak güneş kolektörlerinin yaygın kullanımı konusunda çalışmalar yapılmalı, güneş kolektörleri ve aksesuarlarında KDV % 1'e düşürülmelidir. Düşük gelir gruplarının sıcak su ihtiyaçları ve hatta ısıtma desteği olarak güneş enerjisi sistemi

kullanabilmelerine desteklemek üzere kamu tarafından doğrudan maddi destek sağlanmalıdır.

Güneş enerjili sıcak su kullanımının daha az yaygın olduğu bölge ve kesimlerde kat mülkiyeti açısından sorun yaratan, çatılara güneş enerjisi sistemleri konulması konusuna ortaya çıkan sorunları çözüme kavuşturan yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Çatılarda güneş enerjisi uygulamalarının görsel kirlilik yaratmaması için yasal düzenlemeler yapılarak uygulamaya geçilmelidir.

Güneş enerjisi kolektörlerinin TSE standartlarının eksiklikleri giderilerek güncellenmeli, paket ve toplu sistemlerin üretimi ve montajı konusunda yeni standartlar üretilerek uygulamaya geçirilmelidir.

Güneş enerjisi sistemlerinin testlerinin yapıldığı akredite laboratuvarların ulusal düzeyde oluşturulması ve yaygınlaştırılması için gerekli girişimler yapılmalı, yurt dışındaki laboratuvarlara ödenen test ücretlerinin yurt içinde kalması sağlanmalıdır.

Avrupa ülkelerinde olduğu gibi pompalı güneş enerjisi sistemlerinin kurulmasının yaygınlaşmasına yönelik düşük KDV uygulanması, bu sistemi kullanan binalar için çevre temizlik veya emlak vergisinden bir süreli muafiyet sağlanması v.b. uygulamalar ile teşvik edilmesi gereklidir. Ayrıca imar yönetmelikleri de buna göre revize edilmelidir.

Türkiye`de güneş enerjisinden su ısıtma sektörü son yıllarda gittikçe artan oranda, Uzakdoğu (Çin) kaynaklı ithal ürünlerin baskısı altındadır. Çin devletinin ihracat konusunda sağladığı özel ve yüksek destekleri arkasına alan Çinli firmalar her yıl % 50 – % 100 gibi katlayan oranlarda satışlarını ülkemizde artırmaktadır. Sektörde meydana gelen üretim kaybı, pazar küçülmesi, nitelsiz ürünlerin ülkeye girmesi gibi konuların önlenmesi için devlet kurumlarının

konu ile ilgilenmeleri ve gereken tedbirlerin alınması gerekmektedir. Yerli üretimi özendirilecek, koruyacak ve geliştirecek tedbirler alınmalıdır.

Güneşten elektrik üretmek için güneş santral alanlarının uygun yerlere yerleştirilmesi için ön fizibilite çalışmalarının daha hassas yapılmasına ve tarım arazilerinin,ormanlık alanların, meraların, SİT ve ören alanlarının yok olmamasına dikkat edilmelidir.

Elektrik tüketiminde şebeke üzerindeki yükü azaltmak için bireysel güneş elektriğinin şebekeye bağlanması için gerekli şebeke kriterleri ile ilgili ikincil mevzuatın hızlı bir şekilde tamamlanması sağlanmalıdır.

Eğitim kurumlarında ısıtma, soğutma, sıcak su, elektrik gibi enerji tüketimini etkileyen faktörlerde yenilebilir enerji kaynaklarının kullanımına başlanması ve yaygınlaştırılması sağlanmalı ve böylelikle yeni nesillerin yenilebilir enerjilerin kullanımına yatkın, bilinçli bireyler olması sağlanmalıdır.

Mühendis ve mimarların güneş enerjisi uygulamaları konularında eğitilmelerinin sağlanması için girişimlerde bulunulmalıdır. MMO MIEM kurslarında güneş enerjisi konularına da ağırlık verilmelidir.

Sanayide enerji verimliliği ve binalarda enerji yöneticiliği kurs ve eğitimlerinde yenilebilir enerji konularına daha geniş yer verilmelidir.

Güneş ile ilgili projeler tüm kurum ve kuruluşlarca desteklemelidir.

Bütün Dünyada olduğu gibi Türkiye`de de "Güneş-kent" uygulamaları başlatılmalı. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından gerekli çerçeve belirlenmeli, yasal altyapısı oluşturulmalı, teşvikler sağlanmalıdır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

"Temiz enerjinin farkında mısınız?"

**5. GÜNEŞ ENERJİSİ SİSTEMLERİ**

SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

7-8 Ekim 2011  
Kültür Merkezi / Mersin

tmmob  
makina mühendisleri odası