

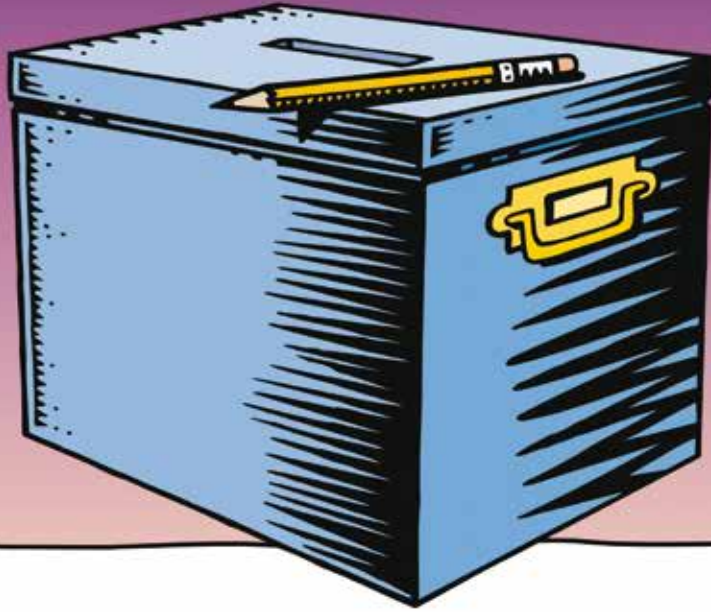
YIL: 28 SAYI: 294 Mart 2014



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

KENT HAKKINA SAYGILI, KATILIMCI, DEMOKRATİK YEREL YÖNETİMLER



BİR 8 MART DAHA GEÇERKEN:
**ERKEK-DEVLET ŞİDDETİ
ÖLDÜRMEYE
DEVAM EDİYOR!**

EĞİTİMLER

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

> Autocad (2d) 2014 Kursu

Süre: 40 ders

Salı - Perş (18.30- 21.40) C.tesi - Pazar (09.30-13.30)

Ücret: 450.00 TL +KDV

> Ansys Workbench'e Giriş

Süre: 2 gün / 16 ders

Ücret: 400.00 TL +KDV

> Ansys CFX'e Giriş

Süre: 3 gün / 24 ders

Ücret: 600.00 TL +KDV

> Inventor 2014 Kursu

Süre: 5 hafta / 50 ders

C.tesi - Pazar (14.00-18.00)

Ücret: 500.00 TL +KDV

> Solidworks 2013 Kursu

Süre: 50 ders

P.tesi - Çarş. - Cuma (18.30-21.40)

C.tesi - Pazar (09.30-13.30)

Ücret: 500.00 TL +KDV

> Catia Kursu

Süre: 7 hafta / 70 ders

Cumartesi - Pazar (09.30-13.30)

Ücret: 750.00 TL +KDV

> CNC Programlama Kursu

Cumartesi-Pazar (09.30-16.30)

Ücret: 600.00 TL +KDV

Bilgi ve Başvuru: (232) 462 33 33 / 133 - 139 - 132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

> İş Makinaları (Forklift) Operatörü Kursu

Tarih: 29.Mart.2014 - 04.Mayıs.2014 (08.30-13.20)

Ücret: 450.00 TL +KDV

> Sanayi Tipi Kazanlar Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 10 - 14.Mart.2014 (13.00-18.00)

Ücret: 500.00 TL +KDV

> LPG Otoğaz İsatasyonları

Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu

Tarih: 24 - 25.Mart.2014 (13.00-18.00)

Ücret: 175.00 TL +KDV

> LPG Taşıma Personeli (Tanker Şoförü) Kursu

Tarih: 27 - 28.Şubat.2014 (13.00-18.00)

Ücret: 175.00 TL +KDV

> LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu

Ücret: 75.00 TL +KDV (09.30-16.30)

Bilgi ve Başvuru: (232) 462 33 33 / 133 - 139 - 132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

NOT: Bilgisayar kursları ve Kalibrasyon eğitimi ücretlerinde TMMOB üyelerine %20 indirim uygulanmaktadır.

SEMİNERLER

> ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme Eğitimi

Tarih: 22-23 Mart 2014

Ücret: 250.00 TL +KDV / 200.00 TL +KDV

> Proje Yönetimi Metodolojisi (PMI)

Tarih: 25-26 Mart 2014

Ücret: 250.00 TL +KDV / 200.00 TL +KDV

> ISO TS 16949:2009 Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi Eğitimi

Tarih: 24-25-26 Mart 2014

Ücret: 320.00 TL +KDV / 260.00 TL +KDV

> Yönetim Aracı Olarak Koçluk ve Takım Koçluğu Eğitimi

Tarih: 28-29-30 Mart 2014

Ücret: 320.00 TL +KDV / 260.00 TL +KDV

> ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemleri (EnYS) Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi Eğitimi

Tarih: 3-4-5 Nisan 2014

Ücret: 260.00 TL +KDV / 200.00 TL +KDV

> Bütünleşik Yönetim Sistemleri İç Denetçi Eğitimi (ISO 9001, 14001&OHSAS 18001)

Tarih: 7-8-9 Nisan 2014

Ücret: 320.00 TL +KDV / 260.00 TL +KDV

> Temel Finansal Analiz Eğitimi

Tarih: 7-8 Nisan 2014

Ücret: 250.00 TL +KDV / 200.00 TL +KDV

> Üretim Sektöründe Yalın Yöneticilik / Shopfloor Management

Tarih: 17-18 Nisan 2014

Ücret: 250.00 TL +KDV / 200.00 TL +KDV

> Kalite Planlaması (APQP ve PPAP)

Tarih: 22 Nisan 2014

Ücret: 120.00 TL +KDV / 150.00 TL +KDV

Eğitim tarihlerinde olabilecek değişiklikler için lütfen Şube web sayfamızdan kontrol ediniz.

TMMOB'a bağlı Oda üyelerine ve 3 ile daha fazla kişilik gruplara, Şubemizden kalibrasyon ve periyodik bakım hizmetleri alan firma katılımcılarına; indirimli ücret uygulanmaktadır.

Bilgi ve Başvuru: (232) 462 33 33 / 147 - 132

Dr. Deniz Dinç Yılmaz - Volkan Kazanç



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

Temel Fotoğrafçılık Kursu

Eğitmen

Yrd. Dr. Alahattin Kanlıoğlu (Ege Üniv. İletişim Fak.)

Program

20 Mart - 17 Nisan 2014 (5 hafta // Saat: 18.30 - 21.00)

Kurs Ücreti 125.00 TL

Başvuru (232) 462 33 33 - 123

MMO Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu tarafından düzenlenmektedir.

İÇİNDEKİLER

• Eğitimler	2
• Bülten'den	7
• THM Korumuzdan "Sevda Türküleri" Konseri	8
• Öğrencilere Yönelik Mekatronik Seminerleri Gerçekleşti	9
• Aliağa İlçe Temsilciliğimizde Yürütme Kurulu Seçimi Yapıldı	10
• Ödemiş İlçe Temsilciliğimizde Seçim Gerçekleşti	10
• Gaziemir Belediyesi İle Protokol İmzalandı	11
• Urla Belediyesi ile Protokol İmzalandı	11
• "Toyota Tarzı Üretim ve Yönetim Anlayışı"	12
• Şube Eğitim Kitapçığımız Yayımlandı	12
• Asansör Sempozyumu ve Sergisi "Güvenlik ve Teknoloji" Ana Temasıyla Düzenlenecek	14
• "Şubemizde Birlikte Üretmeye, Birlikte Yönetmeye Devam"	15
• TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 2014-2015 Yılları 27. Dönem Çalışma Programı ..	18
• TMMOB İZMİR İKK: İş Cinayetleri Kader Değildir	23
• Üniversite'de Yeni Ölümler Yaşanmasın, Soruşturmalar ve Tedbir Kararı İptal Edilsin!	24
• Hesap Verene Kadar Mücadele	25
• Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Sonuç Bildirisi açıklandı	26
• Yalnız Filozof Kadınlar Kadının gücü; Düşünce ve Duygu	27
• Nasıl Bir Yerel Yönetim ve Kentleşme?	28
• Müzik Kurdu	30
• Dündem	32



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

BÜLTEN MART 2014 YIL: 28 SAYI: 294

Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre ve
Sergi Merkezi

Anadolu Cad. No: 40 K: M2
Bayraklı - İZMİR

Tel: (0232) 462 33 33

Faks: (0232) 486 20 60

Web: www.izmir.mmo.org.tr

Yerel Süreli Yayın

MMO İzmir Şube yayın organı

MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi
Güniz Gacaner Ermin

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yalçın

Bülten Yayın Komisyonundan
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Gürkan Durgun

Yayına Hazırlayan
Erkan Çınar

Tasarım ve Teknik Hazırlık
Nurcan Durmaz

Yayın Tarihi ve Baskı Adedi
7 Mart 2014 / 7950

Bülten Yayın Kurulu

Ali Doğan Coşgun
Aydın Doğan
Berkay Eriş
Deniz Dinç Yılmaz
Devrim Cem Erturan
Emin Uysal
Fatih Efe Çiçek
Önder Sözen
Selin Şengün
Sungu Köksalözkan

Baskı

Altındağ Matbaası
Tel: (0232) 457 58 33
Adres: 2839 Sok. No:28
1. Sanayi Sitesi
Mersinli - İZMİR

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

Her yer rüşvet, her yer yolsuzluk

İçinde bulunduğumuz ayın sonunda, 30 Mart 2014 günü yerel seçimler gerçekleştirilecek. 17 Aralık'la başlayan operasyonlar ve ardından polis teşkilatındaki ve yargıdaki görev değişikliklerinin ardından, yasa değişiklikleri ile HSYK yapısı değiştirildi, internet kısıtlandı. Hükümet, panik bir halde, yapılan yolsuzlukları örtbas etmeye çalışıyor. Bu süre içerisinde Başbakanın çeşitli kişilerle yaptığı telefon görüşmelerinin kayıtları da sosyal medyaya düşünce, Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük soygunu ortaya çıkmış oldu.

Telefon görüşme kayıtlarında çok net görülen soygun ve yolsuzluk karşısında istifa etmesi gereken Hükümet, tam aksine her şeyi inkâr ederek direnmeye devam ediyor. Ses kayıtlarına "montaj" deyip sahte algısı yaratmaya çalışan Başbakan 'kayıtlar sahte' diyemiyor. 12 yıldır tek başına iktidarda olmasına ve devletin tüm kurumlarını eline geçirmesine karşın hâlâ kendine düşmanlar yaratıp mağdur göstermeye çalışıyor. Ancak uluslararası ilişkilerde hiçbir itibarı kalmadığı uzun zamandır gözlenen AKP'nin elinde tek kalan Türkiye iktidarı da yavaş yavaş elinden kayıyor. Yolsuzlukları ve hırsızlıkları örtbas edebilmek için Anayasaya aykırı da olsa her türlü hukuk dışı uygulamaya sarılmayı göze alan Başbakan'ın bu tutumu ülkeyi her geçen gün biraz daha kutuplaştırıyor ve geriyor.

Yıllarca iktidarı birlikte paylaştıkları cemaatle birbirlerine düşen AKP, bir yandan yerel yönetim seçimleri öncesi oyları kaybetmemek için çalışırken diğer yandan ortaya çıkacak yeni kayıtları engellemeye çalışıyor. Bunu yaparken de partinin tek imaj kaynağı Tayyip Erdoğan'ı kullanıyor. Böyle olunca da Başbakan sürekli konuşuyor. Gün be gün ortaya çıkan ses kayıtlarındaki görüşmelerden ve sabahtan akşama kadar söylenen yalanlardan milletin midesi bulandı, adeta şoka girdi.

AKP diğer yandan yıllarca birlikte yürüttüğü bütün yargı operasyonlarının tüm sorumluluğunu cemaatin üzerine atarak yeni bir manevra yapıyor. Yeni yaptığı yasama değişiklikleriyle başta İlker Başbuğ olmak üzere, Ergenekon davası

tutuklularının salıverilmesini sağlayarak kendisine yeni müttefik yaratmaya çalışıyor. Öte yandan hiçbir adım atılmayan çözüm süreci her an patlamaya hazır kenarda bekliyor. Türkiye tüm bu karmaşa içinde yerel seçimlere giriyor.

Diğer yandan son 12 yıllık dönemde hiç olmadığı kadar rüzgârı arkasına almış muhalefet partileri bir türlü AKP'ye alternatif bir model yaratamıyor. Demokrasi, özgürlük ve eşitlik kelimeleriyle bezenmiş çalışma programları, tek merkezden ve hangi kritere göre belirlendiği net olmayan adayların gölgesinde kalıyor. Bu kadar keşmekeş içerisinde yerel yönetim seçimlerine yönelik kent sorunları, kent politikaları tartışılmıyor.

Uzun yıllardır ele geçiremediği İzmir'e son bir kez de olsa bütün gücüyle yüklenmeye karar veren AKP İzmir'de adeta parayla insan satın almaya çalışıyor. Önceleri 35 olan proje sayısı yerel seçimler yaklaştıkça binbeşyüzlere yaklaştı. Yıllardır hiçbir yatırım görmeyen, belediyelerin çalışmaları da kasten devlet tarafından engellenmeye çalışılan İzmir için telaffuz edilen proje bedelleri 10 milyar liralara aşıyor.

Bütün bu manzara içerisinde, mevcut iktidardan nemalananlar ile iktidardan nefret edenler şeklinde bölünen toplumdaki gerilim gün geçtikçe tırmanıyor. Tayyip ve ailesini korumak üzere bütün köprüleri yakmış yandaş kesim ölümüne direniyor. Öte yandan ise yapılan tüm soygun ve bunları gizlemek için söylenen yalanlar ile iktidar eliyle gerçekleştirilen baskı ve yasaklar toplumun diğer kesiminde öfkeyi gün be gün kabartıyor. Yerel yönetim seçimleri ardından, Cumhurbaşkanlığı ve onun ardından genel seçim takvimini düşünürsek bu gerilimden Türkiye'nin nasıl çıkacağı konusunda kimsenin olumlu bir fikri görünmüyor. Ülkenin bu gerilimden en az zararlı kurtulmasının tek yolu Hükümetin bir an önce istifa etmesi ve yolsuzluk iddialarının soruşturulmasını engellemekten vazgeçmesidir. Yükselen gerilim, olası patlamanın şiddetini de artırıyor ve bu patlamanın siyasal, ekonomik ve sosyolojik sorunları olacağı da çok açık.

THM KOROMUZDAN "SEVDA TÜRKÜLERİ" KONSERİ

Şubemiz Türk Halk Müziği Korosu, Sevgililer Günü'ne özel bir repertuarla sahne aldı.

Şubemiz Türk Halk Müziği Korosu, Sevgililer Günü'nde "**Sevda Türküleri**" konseri düzenledi. 13 Şubat 2014 tarihinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonu'nda gerçekleşen konser öncesinde bir konuşma yapan Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Güniz Gacaner Ermin**, koronun repertuar seçiminin, 14 Şubat'ın anlamından öte, daha büyük bir önemi olduğunu belirterek şunları söyledi:

"Dünyanın dört bir yanında düşmanlıkların büyüdüğü, savaşların sürdüğü, ülkemizde toplumsal barışın diken üstünde olduğu, herkesin kendisi karşısında bir 'öteki' yarattığı, özellikle kadın cinayetlerinin her yıl katliam boyutuna ulaştığı bir ortamda sevginin önemi bir kez daha ortaya çıkıyor. Yalnız sevgiliye duyulan sevginin değil, dünyaya, doğaya, yaşama ve insana duyulan sevginin büyük değer taşıdığını düşünüyor, günümüz sorunlarının çözümünde kilit rolü olduğunun, dünyayı güzelliğin kurtaracağını ve her şeyin insanı sevmekle başlayacağını bilinciyle hayata bakmamız gerektiğine inanıyorum. Bu anlamda, yarın kutlanacak olan 14 Şubat Sevgililer Günü'nün bir tüketim günü olarak değil, insanlığa olan sevdanın büyütüldüğü bir gün olarak algılanmasını diliyorum.

MMO İzmir Şubesi olarak geçtiğimiz ay yeni bir döneme merhaba dedik. 19 Ocak 2014 tarihinde gerçekleştirilen seçimlerimizle Şubemizin



27. Dönem Yönetim Kurulu'nu belirledik. Seçimler sonucunda, bize, Şubemizi 2 yıl boyunca kendileri ile birlikte yönetme hakkını veren üyelerimize buradan bir kez daha teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Şubemiz, yıllardır gerek örgütsel alanda, gerekse mesleki konularda projeleriyle ve gerçekleştirdiği çalışmalarla Odamızda değişimin itici gücü olmayı ana misyonu olarak benimsemiştir. Bu yüzden Şubemiz değişim dinamiğini tüm olumsuz koşullara rağmen sürdürmeye devam edecektir."

Ermin, konuşması sırasında 27. Dönem Yönetim Kurulu üyelerini de sahneye davet ederek konuklara tanıttı.

Ermin'in konuşmasının ardından Şef Vildan Turan Akıncı yönetiminde sahne alan koro, sevgi temalı Türk Halk Müziği eserleri seslendirirken, salonu dolduran 700'ü aşkın kişi de türkülere gece boyunca eşlik etti.

İKM SALI TOPLANTILARI

→ BİNALARDA POMPA UYGULAMALARI (MİEM kriter puanları kapsamındadır.)

Tarih: 18 Mart 2014 // 18.30-20.30

Eğitmenler: Murat Emir (Makina mühendisi)
Ahmet Demir (Makina mühendisi)

Yüksek verimli magna pompalar, Frekans konvertörlü pompa çalışma uygulamaları, 2013 EUP yasası ve yeni motor verimlilikleri konuları ele alınacaktır. MİEM kriter Puanları kapsamındadır.

→ PAZARLAMANIN TEMEL KAVRAMLARI VE PAZARLAMA STRATEJİSİ

Tarih: 1 Nisan 2014 // 19.00-21.00

Eğitmenler: Barış Akagündüz (Makina mühendisi)

Toplantıda pazarlama'nın temel kavramları ve 4P pazarlama karmasını oluşturan öğeler (*ürün, fiyat, dağıtım, tutundurma*), Uluslararası Pazarlama Stratejileri (*yurtdışı pazarlara ulaşma ve pazar payı elde etme stratejileri*), Rakip Odaklı pazarlama Stratejileri (*pazar liderine karşı saldırı ve liderin pazar payı, savunma stratejileri*) konuları ele alınacaktır.

Toplantılar ücretsiz olup; yerimiz sınırlıdır. Başvuruda öncelik esastır.

Katılım için konu başlığını belirterek ad-soyad ve iletişim bilgilerinizin yer aldığı e-postanızı ikm-izmir@mno.org.tr adresine göndermenizi rica ederiz. Bilgi ve başvuru: **Deniz Dinç Yılmaz** Tel: **(0232) 462 33 33/ 147 - 132**

ÖĞRENCİLERE YÖNELİK MEKATRONİK SEMİNERLERİ GERÇEKLEŞTİ

Şubemiz Mekatronik Uzmanlık Komisyonu ile Öğrenci Üye Komisyonu tarafından öğrencilere yönelik Mekatronik Seminerleri düzenlendi.



Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi İzmir Salonu'nda 1 Mart 2014 tarihinde gerçekleşen Mekatronik Seminerleri'ne 150'den fazla öğrenci katıldı. Etkinliğin açılışında bir konuşma yapan Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Güniz Gacaner Ermin**, Öğrenci Üye Komisyonu'nun Odamız için büyük önem taşıdığına işaret ederek, *"Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda ve Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir"* şeklinde konuştu. Gacaner, Mekatronik Komisyonu'nun ise 2008 yılında kurulduğunu söyleyerek, *"Komisyonumuz hedef olarak, toplumumuzca çok bilinmeyen bu uzmanlık alanının mesleğe yeni adımlar atan arkadaşlarımızdan başlayarak tanıtılması ve sevdirilmesini belirlemiştir ve bu doğrultuda önemli adımlar atmıştır. Komisyonumuz, bunu gerçekleştirirken mümkün olduğu ölçüde uygulama*

alanından, sanayiden deneyimlerin paylaşılmasını benimsemiş ve bugüne kadar 18 seminer gerçekleştirmiştir" dedi. Ermin'in konuşmasının ardından gerçekleşen seminerde sırasıyla, *"Mekatronik Nedir? Mekatronik Mühendisliğine Giriş"* başlığında Ege Üniversitesi'nden **Oğuz Gürses**, *"Mekatronik Mühendisliği Endüstriyel Uygulamaları ve Otomasyon"* başlığında Bindevre Mekatronik'ten **Hikmet Gürbüz**, Kansan'dan **Barış Çapkın** ve Festo'dan **Cem Sarman**, *"Montaj ve Hareket Teknolojileri"* başlığında Karaca Mekatronik'ten **İsmail Karaca**, *"Delta Robot Tasarım Süreci"* başlığında Faz Elektrik'ten **İlker Başaran** ve *"Mekatronik Mühendisliğinin Geleceği ve İleri Uygulamalar"* başlığında Dokuz Eylül Üniversitesi'nden **Aytaç Gören** seminer sunumlarını gerçekleştirdi. Etkinlik, seminerlerin ardından **Alt Komşu müzik grubunun** verdiği konser ile sona erdi.

İKM ÜCRETSİZ EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

→ TEMEL ÜRETİM PLANLAMA EĞİTİMİ

Tarih: 18-19 Mart 2014 // 09.30-17.00

Eğitmenler: End. Müh. Bahar Er

60'lı yıllardan başlayarak şekillenen Toyota üretim sistemi, seri üretimi başka bir boyuta taşıyarak günümüzdeki ifadesiyle *"Yalın üretimi"* gündemimize taşımıştır. HP, Benetton ve Dell gibi firmalarla başlayan *"Yığın kişiselleştirme"* kavramı, hem kitlesel üretimi hem de bu üretimin kişiselleştirilmesini olası kılan bir yaklaşımı Ikea ile zirveye taşımıştır. Bu seminer kapsamında üretim kavramı ele alınacaktır.

→ GENEL METROLOJİ VE KALİBRASYON

Tarih: 7-8 Nisan 2014

Eğitmenler: Makina Y. Müh. M. Berkay Eriş

Bu eğitimde ulusal-uluslararası metroloji sistemi, kalibrasyon, ölçüm belirsizliği, raporlama, laboratuvar akreditasyonu, uygulama örnekleri konuları ele alınacaktır.

Eğitim sonunda katılımcılara, eğitim katılım belgesi verilir. Bu seminlere kayıtlı iş arayan üyelerimiz katılabilirler.

Eğitimlerinde kontenjan sınırlı olup başvuruda öncelik esastır. Katılımınızı **ikm-izmir@mno.org.tr** adresine sicil no, ad soyad, telefon numaranızı belirten bir e-posta göndererek gerçekleştirebilirsiniz.

Bilgi ve başvuru: **Deniz Dinç Yılmaz**

Tel: **(0232) 462 33 33/ 147 - 132**

ALIAĞA İLÇE TEMSİLCİLİĞİMİZDE YÜRÜTME KURULU SEÇİMİ YAPILDI

**Odamız Aliağa Temsilciliği Yürütme Kurulu,
3 Mart 2014 tarihinde yapılan seçimle belirlendi.**



Odamız Aliağa Temsilciliği Yürütme Kurulu'nun belirlenmesi için Aliağa'da bulunan bir restoranda toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Güniz Gacaner Ermin**, Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri **Melih Yalçın** ve Yönetim Kurulu Üyeleri **Gürkan Durgun** ile **Erdal Arpacı**'nın yanı sıra 21 üye katıldı. Toplantıda Yönetim Kurulu Başkanımız Güniz Gacaner Ermin tarafından yeni dönemde

yapılacak çalışmalara dair bilgilendirmede bulunulurken üyeler de görüş ve önerilerini ifade ettiler. Yapılan seçim sonucunda İlçe Yürütme Kurulu Asıl Üyeliklerine **Ali Bilici**, **Deniz Keklik**, **Eyüp Çamcı**, **Gökhan Kantaş** ve **Abidin Karadaş**, yedek üyeliklere ise **Ömer Faruk İmal**, **Sinan Akkuş**, **Hüseyin Odabaş**, **Borga Zopçuk** ve **Halil Öz** seçildi.

ÖDEMiŞ İLÇE TEMSİLCİLİĞİMİZDE SEÇİM GERÇEKLEŞTİ

**Odamız Ödemiş İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu seçimi
20 Şubat 2014 tarihinde gerçekleşti.**

Ödemiş'te bir kafeteryada gerçekleşen seçime Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Güniz Gacaner Ermin** ve Yönetim Kurulu Sekreteri **Melih Yalçın**'ın yanı sıra 10 üyemiz katıldı. Yapılan seçim sonucunda yürütme kurulu asıl üyeliklerine **İrfan Atıcı**, **Ruhi Ödev** ve **Bilal Peynirci** seçilirken, **Kadir Coşar**, **Kahraman Murat Ateş** ve **Necmittin İzleyen** de yürütme kurulu yedek üyeleri olarak belirlendi.



GAZİEMİR BELEDİYESİ İLE PROTOKOL İMZALANDI

Odamız Asansör Kontrol Merkezi ile Gaziemir Belediyesi arasında, asansör periyodik kontrolleri için protokol imzalandı.

Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Güniz Gacaner Ermin** ve Gaziemir Belediye Başkanı **Halil İbrahim Şenol** tarafından imzalanan protokole göre Gaziemir ilçesi sınırlarındaki asansörlerin yıllık periyodik kontrolleri A tipi muayene kuruluşu olan Asansör Kontrol Merkezi tarafından yapılacak. Protokolü imzalayan Gaziemir Belediye Başkanı Halil İbrahim Şenol, "Gaziemir'deki tüm asansörleri 18 yıldır bu denetimleri sürdüren tecrübeli bir kuruma emanet ediyoruz. Bir yıl boyunca tüm asansörlerin standartlara uygun çalışması sağlanacak, bakım ve kontrolleri yapılacaktır. Gün içinde yüzlerce insan



taşıyan asansörlerimizin bakım ve kontrolü çok önemli" dedi.

URLA BELEDİYESİ İLE PROTOKOL İMZALANDI

Odamız Asansör Kontrol Merkezi ile Urla Belediyesi arasında asansörlerin periyodik kontrolüne ilişkin protokol imzalandı.

A Tipi Muayene Kuruluşu olan Asansör Kontrol Merkezi (AKM) ile Urla Belediyesi arasında, ilçe sınırlarındaki asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin AKM tarafından yapılmasına ilişkin protokol imzalandı. Protokol, 7 Şubat 2014 tarihinde AKM adına Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Güniz Gacaner Ermin**, Urla Belediyesi adına ise Belediye Başkanı **M. Selçuk Karaosmanoğlu** tarafından imzalandı. Protokol çerçevesinde, ilçe sınırlarında bulunan asansörlerin periyodik kontrolleri 2015 yılı sonuna dek Asansör Kontrol Merkezi tarafından gerçekleştirilecek.



ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 01 Şubat - 28 Şubat 2014 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

A. Düzgün Akar
Bersan Duran
Beynur Bulut
Burcu Öztürk
Candaş Turhan
Duygu Altunkaynak
Engin Ulukaya

Erhan Yakut
Erkan Meşeci
Ferhat Mandacı
Görkem Balkan
Hakan Keskin
Hasan Uysal

Hüseyin Tekbaş
Kemal Özzambak
M. Şadi Şekerzade
M. A. Mustafa Tunç
Nergül Esen
Oğulcan Akgün

Olçay Savaşkan
Orçun Özbelgin
Ozan Özpınar
Salih İlker Çınarlı
Sevinç Gülercan
Tansel Sarı

Tolga Pezük
Tuğberk Dabak
Ufuk Aydar
Utku Avcı
Veysel Fındık
Yiğitcan Altıntaş

"TOYOTA TARZI ÜRETİM VE YÖNETİM ANLAYIŞI"

Makina Mühendisleri Odası olarak güncel konularda üyelerimizi bilgilendirmeye devam ediyoruz.

2008 ve 2013 yıllarında gerçekleştirdiğimiz "Yalın-Altı Sigma" ve "Yalın Dönüşüm" temalı konferanslarımızın üyelerimizden yoğun ilgi görmesi üzerine bu sefer konuyu çıkış noktasından dinlemek üzere Türkiye Toyota yetkililerini İzmir'e davet ettik.

"Toyota Üretim Sistemi", Taiichi Ohno tarafından 1940'larda ortaya konmuş ve günümüzde "Yalın Üretim" olarak dünyada değişik sektörlerde uygulanmaktadır. Üretim sektöründeki uygulamaların yanı sıra hizmet sektöründe de hızla yayılımını sürdüren yalın teması, günümüzde önemini korumaktadır. Sizleri etkinliğimize izlemeye davet ediyoruz.

Etkinliğimize katılım MMO üyeleri için ücretsizdir ancak önceden kayıt yapılması zorunludur. Katılımcı sayısı salon kapasitesiyle sınırlıdır.



ŞUBE 2014-2015 YILLARI EĞİTİM PROGRAMI YAYIMLANDI

Şubemiz bünyesinde 2014-2015 yıllarında verilecek eğitimleri içeren eğitim kitapçığımız yayımlandı.



2014-2015 yıllarında Şubemiz bünyesinde verilecek eğitimlere dair içerik, süre, kayıt prosedürü gibi bilgileri içeren kitapçıkta geçtiğimiz aylarda hizmete giren uygulamalı Eğitimi Merkezimizde ilk kez verilecek olan asansör bakımı kursu, asansör montajı kursu, elektrikli/hidrolik asansör muayene eğitimi ile kaynak eğitim ve personel belgelendirme çalışmalarına ilişkin bilgiler de yer alıyor. Eğitim kitapçığımızı Şubemizden temin edebilirsiniz.

MİEM EĞİTİM PROGRAMLARI (MART 2014)

EĞİTİM	TARİH	SINAV TARİHİ
Mekanik Tesisat	17 - 23.03.2014	24.03.2014
Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu	26 - 27.03.2014	28.03.2014

Bilgi ve Başvuru: (0232) 462 33 33 / 133 - 139 - 132 (Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç)



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

TOYOTA TARZI ÜRETİM VE YÖNETİM ANLAYIŞI

PROGRAM

13:30 - 13:45	Açılış Konuşması
13:45 - 13:55	TMMT Kurumsal Şirket Filmi
13:55 - 14:35	Oturum 1: "DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE TOYOTA" Orhan Özer - Toyota Türkiye Genel Müdür ve CEO <i>Toyota'nın bugün dünyada geldiği nokta hakkında bilgilendirme yapılarak Avrupa'nın 9 fabrikasından biri olan Sakarya'daki Toyota Türkiye'nin üretim ve ihracat operasyonları, Türkiye ekonomisine ve topluma katkıları anlatılacaktır.</i>
14:50 - 15:30	Oturum 2: "TOYOTA ÜRETİM SİSTEMİ" Önder Sütçü - Toyota Türkiye Montaj Mühendislik ve Bakım Müdür Yrd. <i>Sadece otomotivde değil, üretim sektörü için dünya çapında bir model olan Toyota Üretim Sistemi'nin detaylı anlatımıdır.</i>
15:45 - 16:25	Oturum 3: "İNSAN KAYNAKLARI'NDA TOYOTA YAKLAŞIMI UYGULAMALARI" İrfan Sarıcı - Toyota Türkiye İnsan Kaynakları Geliştirme ve İdari İşler Md. <i>Toyota'nın başarısının altında yatan, ilk dönemlerden itibaren var olan gelişme isteğini ve Toyota'nın DNA'sı olarak bilinen değerler ile İnsan Kaynakları alanındaki uygulamaların anlatımıdır.</i>

KATILIM FORMU

Ad Soyad : _____
Kuruluş : _____
Görev ve Ünvan : _____
MMO Üye No : _____
Telefon : _____ Faks : _____
Vergi No : _____
e-posta : _____
Katılım Şekli : MMO Üyesi (Ücretsiz) Diğer (100 TL. + %18 KDV)
Banka Hesap No : T. İş Bankası Yenişehir Şubesi (4218)
Hesap No: 5994223 (IBAN: TR 79 0006 4000 0014 2185 9942 23)

Not: Banka dekontunun fotokopisi başvuru formuyla birlikte bim-izmir@mmo.org.tr mail adresine gönderilmelidir.

Kredi Kartı Ödemesi : Aşağıda kart numarası belirtilen hesabımdan TL'nin
Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne ödenmesini kabul ediyorum.

Tarih: / / VISA MASTER

Kredi Kartı S.K.T: / CCV: Kredi Kartı No: / / /
İmza:

ASANSÖR SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

“GÜVENLİK VE TEKNOLOJİ”

ANA TEMASIYLA DÜZENLENECEK

Asansör Sempozyumu 2014 Odamız ve Elektrik Mühendisleri Odası birlikteliğinde İzmir Şubeleri yürütücülüğünde 25-27 Eylül 2014 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenecek. “Güvenlik ve Teknoloji” ana temasıyla gerçekleştirilecek Asansör Sempozyumu’nun bildiri konu başlıkları ve bildiri hazırlama takvimi belli oldu.



Ülkemizde yüksek yapılaşma, iş ve ticaret merkezlerinin sayısındaki artış, kentsel dönüşüm projelerinin gündemde olması asansöre olan gereksinimi artırmıştır. Asansör sektörü içinde güvenlik, konfor, verimlilik, ekonomiklik, enerji verimliliği, doğru mühendislik uygulamaları, bilimsel yaklaşım ve teknolojik ilerleme kavramları önem kazanmıştır. Bu nedenle de Asansör Sempozyumu 2014’ün ana teması, Düzenleme Kurulu ve Yürütme Kurulu Toplantıları’nın ardından **“GÜVENLİK VE TEKNOLOJİ”** olarak belirlenmiştir.

Asansör sektörü için güvenli üretim yapma koşullarının tanımlanması, ürün standartlarının ürün kalitesine etkisinin belirlenmesi, haksız rekabet koşullarının önüne geçilmesi, kamu güvenliği açısından piyasa gözetimi ve denetimi, yıllık kontrol çalışmalarının sağlıklı ve yaygın şekilde yürütülmesi, işletme ve bakım süreçlerinin yeniden düzenlenmesi ve kullanıcılara güvenli asansörlerin sunulması konularının asansörle ilgili tüm tarafların koordinasyonunu ve ortak bir platformda sürecin tartışılıp yeniden üretilmesini gerekli kılmıştır.

Sempozyum programını oluşturmak için sempozyum bildiri konuları ile gönderim tarihleri belirlenmiş ve ilk çağrı broşürü hazırlanarak asansör sektöründe ilgili kurum, kuruluş ve kişilere gönderilmiştir. Buna göre bildirilerin son gönderilme tarihi 27 Haziran 2014, değerlendirme sonuçlarının bildiri yazarlarına gönderilme tarihi 18 Temmuz 2014, bildirilerin düzeltilmiş halinin gönderilmesi için son tarih ise 22 Ağustos 2014 olarak belirlenmiştir.

Asansör Sempozyumunda sunulacak bildiri konu başlıklarını aşağıda bulabilirsiniz:

- Kumanda ve Kontrol Sistemlerindeki Yenilikler
- Kullanıcı Güvenliği
- İş Güvenliği
- Periyodik Kontroller ve Değerlendirme
- Belgelendirme
- Piyasa Gözetimi ve Denetimi
- Engelli Kullanımına İlişkin Uygulamalar ve Erişim
- Acil Durum Asansörü
- Yüksek Hızlı Asansör Tasarımı
- Asansör Teknolojisi
- Personel Eğitimi
- Mühendislik Eğitimi
- Enerji Verimliliği ve Enerji Geri Kazanımı
- Asansör Aksam Muayenesi ve Ömürleri
- Kabin ve Süspansiyon Tasarımları
- PESSERAL Uygulamaları ve Değerlendirme
- A3 Uygulamaları
- Yürüyen Merdiven ve Bantlar
- Akıllı Binalarda Asansör Tasarımları

Bildiri metinlerini, belirtilen tarihlere kadar asansorsempozyumu-izmir@mno.org.tr adresinden sempozyum sekreteriyasına gönderebilirsiniz.

Yine Sempozyum ile eşzamanlı olarak düzenlenecek sergi, İFO İstanbul Fuar Hizmetleri A.Ş. tarafından organize edilecektir. Sergiye katılmak isteyen firmalar 0 212 275 75 79 no’lu telefondan bilgi edinebilirler.

“ŞUBEMİZDE BİRLİKTE ÜRETMEYE, BİRLİKTE YÖNETMEYE DEVAM”

Şubemizin 2014-2015 yılları 27. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine seçilen Mak. Y. Müh. Güniz Gacaner ile bir söyleşi gerçekleştirdik.

Şube YK Başkanı Güniz Gacaner, ekip olarak Şubemizin başarı çitasını yükseltmeye ve yeniliklere imza atmaya devam edeceklerini söyledi.

ÜYE HİZMETLERİMİZ GELİŞİYOR

Yeni dönem Şube çalışmalarının ana hedeflerini özetler misiniz?

Bir meslek odası olarak varlığımızın nedeni ve gücümüz üyelerimizdir. Bu dönem üye ilişkilerine, üyelerimizin mesleki ihtiyaçlarına, meslek içi eğitimlerine ve istihdam sorunlarına etkin yanıt vermeyi hedefliyoruz. Öğrenci üyelerimizin meslek yaşamına hazırlanmasında staj ve mesleki danışmanlık almasına, nitelikli yayınlara ulaşmalarına, projelerinin değerlendirilmesine etkin şekilde katkıda bulunmayı istiyoruz.

Uygulamalı Eğitim Merkezinin etkinliğini artırmak, mesleki kongre ve sempozyumlarımıza yenilerini eklemek, meslek alanımızdan kente ve kamuya yönelik çok sayıda hizmetimizin kalitesini artırarak sürekliliğini ve etkinliğini sağlamak da ana hedeflerimiz arasında. Sağlıklı, planlı, güvenli kentleşme için diğer meslek odaları ile birlikte yürüttüğümüz çalışmaları etkin şekilde devam ettireceğiz.

Burada ana hedeflerimizin hepsini ifade etmek mümkün değil. Ancak 27. Dönem Şube Çalışma Programımızı ve İlkelerimizi web sitemizde 18 sayfalık bir metinle ayrıntılı şekilde üyelerimize sunduk. Ben her üyemizin bu metni okumak için zaman ayırmasını yürekten diliyorum. Üyelerimizin görüş ve önerileriyle oluşturduğumuz bu çalışma programı, dönem boyunca yönetim kurulumuzun çalışmalarının omurgasını oluşturacaktır. Ve aynı zamanda üyelerimize verdiğimiz sözleri içermektedir.

KATILIMCILIK ÖRNEĞİ

Şube Yönetim Kurulunun çalışma ilkelerini özetler misiniz?

Şube Yönetim Kurulumuz 7 asıl 7 yedek üyeden oluşmaktadır. Fakat Şubemizde uzun yıllara dayanan bir demokrasi geleneği ile tüm toplantılarımızı 14 YK üyesinin katılımıyla yapmaktayız. YK toplantıları şubemizde görev



yapan ve aynı zamanda oda üyesi olan teknik görevlilerin katılımlarına da açıktır. Odamızın ve TMMOB'nin ana ilkesi olan **“birlikte üretmek ve birlikte yönetmek”** ilkesini, Oda ve Şube çalışmalarında yaşama geçirmeye büyük özen gösteriyoruz. Bu dönem daha gençleşen ve yüzde 50 oranında yenilenen Yönetim Kurulumuzla dinamik bir dönem yaşayacağımıza inanıyoruz.

KADINSIZ DEMOKRASİ OLMAZ

İlk kadın Şube Başkanı olarak düşünce ve duygularınızı alabilir miyiz? Bu dönem kadın üyelerin şube yönetim organlarında etkin görev üstlenmesi sürecini anlatır mısınız?

Bu **“kadın”** konusu tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ne yazık ki hâlâ **“netameli”** bir konu. Yazının bulunması ile başladığı kabul edilen insanlık tarihinin 5 bin yılı geçmesine rağmen, takvimlerin M.S. 21. yüzyılı göstermesine rağmen hâlâ; örneğin ülkemizde bir mühendislik meslek odasında **“ilk kadın şube başkanı”** sıfatını kullanmak durumunda kalıyoruz. Ne zaman bu yönetim kademelerine bir kadının seçilmesi en az bir erkeğin seçilmesi kadar doğal bir olay olacak, o zaman bu konuda hayli yol aldığımızı söyleyebileceğiz.

Ben **“kadının”** toplumda eşit ve özgür birey olma hakkını hâlâ edinmemiş olmasını insanlık için çok önemli bir eksiklik olarak



görüyorum. Bu yüzden üstendiğim görevi hem bir makine mühendisi hem de bir kadın olmak sorumluluğuyla yerine getirmek durumunda olduğumun bilincindeyim.

İLK KEZ “EŞİT TEMSİLİYET”

Bu dönem Şubemiz, hem Odamız bünyesinde hem de TMMOB Odaları içerisinde önemli bir adımın başlatıcısı oldu. Seçimlere tek liste giren Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri Grubu kadın meslektaşlarımızı, Şube Delege Listesinde erkek meslektaşlarımızla eşit sayıda yer almaya davet ettiler. Bu davet kadın üyelerden çok olumlu yanıt buldu ve böylece Şube delege listesinde **“eşit temsil ilkesi”** ilk kez yaşama geçirilmiş oldu. Kadın üyelerin yaklaşık 15 yıldır Şubemizde mesleki, örgütsel ve kadın hakları alanında gerçekleştirdikleri ciddi çalışmalar bu sonucu sağlamıştır. Dileğimiz, gelecek dönemde Şube Yönetim Kurulunda ve diğer Şubelerimizde de buna benzer sonuçların alınmasıdır. Kadın üyelerimizi bu yönde cesaretlendirmek hepimizin görevi olmalı.

Şubemizde başlayan **“eşit temsil”** uygulamasının, kadınsız ayakta durmaya çalışan **“sözde demokrasimizin”** ayaklarını yere bastırarak ve aydınlık bir geleceğe güvenle yürümesini sağlayacak bir sürecin de başlatıcısı olmasını diliyorum. Ben eminim ki, bu dönem seçilen tüm kadın üyelerimiz bu önemli sorumluluklarının bilinciyle çalışacaklar.

ÇALIŞMA HAKKI ENGELLENEMEZ Şubemiz yeni dönemde kadın mühendislerin çalışmalarına ne gibi katkılar koymayı hedefliyor?

Kadın Komisyonumuzun katkılarıyla hazırlanan **“Kadın Komisyonu Çalışma İlke ve Esasları”**nın TMMOB örgütünde hayata geçirilmesi için çalışmalar yapacağız. Ülkemizde kadının sosyal, eğitim ve iş yaşamındaki

haklarının daha duyarlı bir yaklaşımla ele alınması ve iyileştirilmesi yönündeki çalışmalar devam edecek. 2009 yılında ilki gerçekleştirilen ve 2013’te üçüncüsünü yaptığımız TMMOB Kadın Kurultaylarının sürekliliğine destek vereceğiz.

“Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, “Dilin Erillliği”, “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele” konularında ezber dışı söyleşiler, seminerler, çalıştaylar düzenleyerek toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının üyelerimiz arasında ve toplumda yaşama geçirilmesine çalışacağız.

Kadın üyelerimizin çalışma yaşamlarını doğrudan etkileyen hükümetin **“kadın istihdam paketi taslağına”** karşı oluşturulan İzmir Kadın Emeği Platformu’nun TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu içindeki bileşeni olarak çalışma hakkımızın engellenmesine izin vermeyeceğiz.

MÜHENDİSLERİN SORUMLULUĞU

Ülkemizde yaşanan süreçler

Oda çalışmalarını nasıl etkiliyor?

Akademik meslek odaları, ülkemizde bilimsel yaklaşımın ve kamu yararının sözcülüğünü yapan toplumsal yapılardır. TMMOB ve bağlı meslek Odaları akademik meslek odaları içinde önemli bir yere sahiptir. Siyasal iktidarların günübirlik **“ben yaptım, oldu”** anlayışlarıyla, ranta, kişisel çıkarlara, emek sömürsüne dayalı politikalarıyla uzlaşmaları mümkün olmayan bu yapılar, siyasi iktidarlar tarafından hemen her dönem tehdit olarak görüldüler. AKP iktidarı döneminde ise bu tehdit algısı üst boyuta tırmandı ve Odalarımızın etkinlik alanlarının, mesleki yetkilerinin sınırlandırılmasına yönelik yasal düzenlemeler yapılmasına kadar uzandı.

Öncesinde ise bilindiği gibi 2007’de Cumhurbaşkanı seçilen Abdullah Gül’ün ilk icraatı Devlet Denetleme Kurulu’na Türkiye’deki meslek odaları hakkında rapor hazırlatması oldu. 2009 tarihinde yayımlanan rapor **“Kamu Kurumu niteliğindeki meslek odalarının idari ve mali yapısı, seçim sistemi”** üzerinde yapılmış olan tespitlerden oluşmaktadır.

Bu antidemokratik uygulamalar meslek odalarımızı kamu yararını esas alan bilimsel, mesleki ve toplumsal çalışmalarından vazgeçiremeyecektir. Üyelerimizin ve toplumun gerçeği her geçen gün daha net görmesi ile meslek örgütlerimizin sağlıklı, işler ve işlevsel bir demokrasinin vazgeçilmez unsurları oldukları ortaya çıkmaktadır. Biz tüm üyelerimizle birlikte çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

Bugün boğazına kadar yolsuzluk batağına saplanmış olan siyasi iktidar ise hâlâ toplumdan

gelen taleplere kulak tıkmakta, en küçük bir uyarıyı, itirazı, hak aramayı şiddetle, antidemokratik yöntemlerle bastırmaya çalışmaktadır. Toplumun geleceği olan gençler, kadınıyla, erkeğiyle iktidarın hedefi haline gelmiştir.

Suni gündemlerle topluma dayatılmaya çalışılan yaşam biçimi ve itaate dayalı yönetim anlayışı Anadolu'nun binlerce yıllık yaşama zenginliğine uymayacak kadar sığ ve sevgiden, yaşama, insana saygıdan yoksundur. 2013'ün ortasında gündeme gelen Gezi Parkı olayları işte bu gerçeği topluma yansıttı. Topluma unutturulmaya çalışılan değerlerini belki bir daha unutmamak üzere anımsattı. Gezi Parkı direnişi sırasında yaralanan, gözünü kaybeden, sakat kalan, hayatını kaybeden **Ethem Sarısülük, Abdullah Cömert, Mehmet Ayvalıtaş, Ali İsmail Korkmaz, Ahmet Atakan, Medeni Yıldırım**'ın fail ve sorumluları yargılanmadan kimsenin içi rahat olmayacaktır.

ÖRGÜTLÜ OLMAK

Son olarak eklemek istediğiniz bir mesajınız var mı?

Öncelikle genç mezun mühendislerimizin meslek odalarına niçin üye olmaları gerektiğini kavramaları gerekir. Mesleki çalışmalarımızın tamamen toplum yararına yapılan çalışmalar olduğuna inanarak, meslektaş sorunlarını toplum sorunlarından ayırmayan meslek örgütü ile birlikte mücadele verebilmek çok önemlidir.

Örgütlü olmanın insan hayatında ne denli önemli olduğunu bilerek, Meslek alanları, özlük hakları ilgili kanuni düzenlemelerde söz sahibi olabilmek için, Mesleki gelişimlerinde sürekliliği sağlamak, bilgi ve deneyim kazanmak ve paylaşmak için, meslek odalarına üye olmaları gerektiğini belirtmek isterim.

GÜNİZ GACANER'İN KISA ÖZGEÇMİŞİ

27. Dönem MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilen Güniz Gacaner, Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden 1988 yılında mezun oldu. Yüksek Lisans Eğitimimi Termodinamik Enerji Ana Bilim Dalında 1992 yılında tamamladı. Mekanik Tesisat proje, uygulama alanlarında 2000 yılına kadar özel sektörde çalışmalarını sürdürdü. 2000 yılında GG Mühendislik Ltd. Şti'yi kuran Gacaner, halen Serbest Mühendislik Müşavirlik (SMM) çalışmalarını mekanik tesisat tasarımı, proje, danışmanlık, kontrollük hizmetleri alanında sürdürmektedir.

Meslekte 25. yılını dolduran Güniz Gacaner, bugüne kadar Oda ve Şube çalışmalarının birçok kademesinde aktif olarak görev aldı. İzmir Şubesindeki çalışmalarına Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonunu üyesi olarak başlayan Gacaner, Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Komisyonu, Kadın Mühendisler Komisyonu ve TMMOB İKK Kadın Üyeler Çalışma Grubu çalışmalarında üye ve yönetim kurulu sorumlu üyeliği görevlerini yürüttü.

Oda bünyesinde ilk kez Şubemizce gerçekleştirilen “Özel Hastane ve Dal Merkezlerinin Hijyenik Klima ve Havalandırma Sistemlerinin Uygunluğunun Test Edilmesi ve Raporlanması” çalışmalarında görev aldı. Şubemizde konuyla ilgili kurulan Hijyenik Klima ve Havalandırma Çalışma Grubunda “Hastane Hijyenik Alanlarının Klima ve Havalandırma Proje Hazırlama Esasları, Teslim Alma ve Periyodik Bakım” kitabının hazırlanmasına ve eğitimlerin düzenlenmesinde görev yaptı.

Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongrelerinin dört dönem yürütme ve üç dönem düzenleme kurullarında görev alan Gacaner, Oda Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonu üyeliğinde bulundu. MMO İzmir Şubesi'nin 24. Dönem Yedek Yönetim Kurulu Üyeliği, 25. Dönem YK Asıl Üyeliği ve 25. Dönemin ikinci yarısı ve 26. Dönem YK Başkan Vekilliği görevlerini yürüten Gacaner, 19 Ocak 2014 tarihinde yapılan Şube Yönetim Kurulu Seçiminde 27. dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanı seçildi.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ 2014-2015 YILLARI

27. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

İlk bölümünü Şubat sayımızda yayımladığımız Şubemiz 27. Dönem Çalışma Programı'nın ikinci ve son bölümünü aşağıda bulabilirsiniz.

II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini arttırıcı çalışmalar yapılacaktır. İşyerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır. Bire bir ilişki kurmayı hedef alarak, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

2. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulacak ve geri beslemeleri alınacak, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanacak, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi verilecektir.

3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay/yemek organizasyonunun yapılacağı ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilecektir.

III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Yönetim Kurulu, kuracağı süreli/sürekli uzmanlık komisyonlarına ilişkin ölçülebilir hedeflerini tanımlayacak; komisyona üye görevlendirmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda uzmanlık, bilgi ve deneyimleri ile komisyonun hedefleri dikkate alınacaktır.

2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.

3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlayacak, üyelerimiz, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenleyecek ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip edecektir.

4. Uzmanlık komisyonları 4 aylık

periyotlarla faaliyet raporu hazırlayacak, yapılan çalışmaların Koordinasyon Kurulu ve üyelerle paylaşımı sağlanacaktır.

IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.

İlçe temsilciliklerine, teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacak, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılacaktır.

V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün geliştirilerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci üyelerimizin, oda organlarını ve yapısını tanımalarını, toplumsal duyarlılıklarını ve farkındalıklarını arttırmalarını, kişisel gelişimlerini sağlamaya yönelik etkinliklerini Oda çatısı altında düzenlemelerinin zemini olan Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.

2. Öğrenci üyelerin, bir yandan Oda/Şube çalışmalarına, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken diğer yandan da mezuniyet sonrasında Oda çalışmalarına etkin katılımlarını sağlamaya yönelik çalışmalara özel önem verilecektir.

3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen "Mühendislik Günleri" etkinlikleri sürdürülecektir.

4. Dönem başında okutulan "Mesleğe Giriş" dersinin Oda tarafından verilmesi sağlanacaktır.

5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde düzenlenen seminer, kurs ve konferanslar yapılacaktır.

6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecektir. Daha etkin ve verimli staj uygulaması için çalışmalar derinleştirilecektir.

7. Geçen dönemlerde başlatılan Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme projesi/tezi yarışma ve sergisi çalışması sürdürülecektir.

8. Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme tezlerinin basımı, periyodik dergilerimizde yayımlanması çalışmalarına destek olunacaktır.

9. Üniversitelerle öğrenci üyelerimize yönelik başlatılan dış danışmanlık çalışmasının daha verimli hale getirilmesi için yeni yöntemler geliştirilecektir.

10. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.

11. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliği devam ettirilecektir.

12. Öğrenci üyelerimizin üniversitelerinde ekonomik-sosyal konulardan, barınma-yurt hakkında, bilimsel özerk demokratik bir üniversite hakkından özelleştirme-taşeronlaştırma uygulamalarına kadar yürüttüğü mücadelelerinde destek olunacaktır.

2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin arttırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için “birlikte üretme” zeminleri arttırılacaktır.

2. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken, meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilecektir.

3. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, Sendikalar vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.

4. Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Odamız adına Şubemiz tarafından düzenlenen “Bahar Konferansları, Altı Sigma – Yalın Konferansları ve Endüstri Mühendisliği Yazılımları Kongresi” etkinlikleri geliştirilerek devam ettirilecektir.

5. Odamız “Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” ve “Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” çerçevesinde Endüstri Mühendisi üyelerimize yönelik MİEM kapsamında eğitim ve belgelendirme faaliyetleri devam etmektedir. Bu yönetmelikler kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimler kabul gören, geçerli ve aranılan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenecektir.

6. Üniversite-sanayi-oda ilişkilerinin geliştirilmesi, mühendislik hizmetlerinin tanıtılması, üyelerimize istihdam olanakları yaratılması amacıyla KOBİ'lere yönelik olarak projeler oluşturulacaktır, üyelerimizden oluşturulan ekipler aracılığı ile projelerin gerçekleştirilmesi konusunda çalışmalar yapılacak, bu çalışmalar için ihtiyaç duyulan kaynakların Oda bütçesinden ayrılması konusunda girişimde bulunulacaktır.

7. Küçük işletmelerin, küresel sermaye karşısında rekabet güçlerini arttırmak amacıyla oluşturdukları kümelerin (ortak satın alma, eğitim, ortak üretim-geliştirme, ortak AR-GE, ortak pazarlama yapabilmelerine yönelik sanayi siteleri, organize sanayi siteleri ya da sektörel kümeler) odamızın/şubemizin endüstriye yönelik olarak sunduğu teknik ve eğitim hizmetlerinden faydalanmalarını sağlamak amacıyla girişimlerde bulunulacaktır.

8. Başta TMMOB Sanayi Kongresi olmak üzere, Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizin sonuçlarında da vurgulandığı gibi ulusal sanayimizin güçlenmesindeki önemi ısrarla vurgulanan makina imalat sanayiine ve AR-GE yatırımlarına destek olunmasını sağlayacak görüş ve öneriler üretilmeye devam edilecektir.

9. Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen uzmanlık alanımıza giren konulardaki kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar gerçekleştirilecektir.

10. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları sürdürülecektir. Ayrıca uygulamalı eğitim merkezi geliştirilecektir.

11. İYTE işbirliği ile oluşturulan Enerji Verimliliği Uygulama Laboratuvarının kullanıldığı, alınmış olan yetki çerçevesinde yürütülen Enerji Yöneticiliği ve Etüt Proje eğitimlerinin sürdürülmesi, aynı yetki çerçevesinde enerji verimliliği şirketlerinin yetkilendirilmesine ilişkin çalışmaların başlatılması, Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesinde oluşturulan

ikincil mevzuata katkıda bulunmak üzere çalışmaların aktif olarak sürdürülmesi ve bu kapsamda bakım, test ve muayeneler için ara teknik elemanlar ile mühendislerin eğitimleri ve belgelendirilmesi konusunda çalışmaların yapılması sağlanacaktır.

12. Halk Sağlığı ve Hijyen, Yangın Güvenliği konularında bölgemiz etkinlik alanındaki denetim uygulamalarının diğer Oda birimlerine yaygınlaştırılması, denetim uygulamasının tüm resmi kuruluşları da kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol alacaktır.

13. Kamu ve özel hastanelerin hijyenik klima ve havalandırma sistemlerinin uygunluğunun test edilmesi, onaylanması (validasyon) işlemlerinin yapılması ve raporlanması işinin tarafsız bir kurum olarak odamız tarafından yürütülmesi için, ilgili kamu kurumları ile gerekli çalışmalar başlatılacaktır. Ayrıca hastanelerde ideal hijyen koşullarının yaratılması için odamız bünyesinde üniversitelerle işbirliği ile eğitim ve uygulama laboratuvarı kurulması çalışmaları başlatılarak, bu alanda çalışacak mühendislerin eğitimi, ar-ge çalışmaları, ölçüm aletlerinin kalibrasyonu işlerinin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

14. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda mühendislerin yetiştirilmesi ve geliştirilmesi ile ilgili kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

15. Üniversite-Oda işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir.

16. Giderek artan iş kazalarına ve yasal mevzuatlardaki yanlışlık ve boşluklara karşı İşçi Sağlığı ve Güvenliği kapsamında süreç yakından takip edilecek ve müdahil olunacaktır. Bu kapsamda odamızca yürütülen bilirkişilik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.

17. Odamız akredite muayene kuruluşu ve onaylanmış kuruluş kapsamındaki yeni muayene ve belgelendirme faaliyetlerinin sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir.

18. Bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak MİEM eğitimlerimiz de çeşitlendirilerek, geliştirilecektir.

3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir.

2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK kurumunun kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilecektir.

3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz, gerekli tepkiyi göstermeye devam edecektir.

4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır.

5. Odamız, meslek alanında (*makina, endüstri-sanayi, işletme, uçak, havacılık, uzay, imalat-üretim, üretim tekniği sistemleri, otomotiv ve enerji sistemleri, makina teknik metod, sistem, mekatronik ve imalat mühendisliği*) üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayıracak, bu bağlamda öğretim üyelerinin, makina mühendisliği alanındaki mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımı desteklenecek, "*meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar*" olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar yapacaktır.

6. Şubemiz etkinlik alanındaki Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerindeki öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılacaktır.

7. Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar devam edecektir.

8. Üniversite-sanayi ilişkileri toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.

4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen "*Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı*" için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.

2. Kentimizin çağdaş, planlı, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu

çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavrını sürdürecektir.

3. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Akademik Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturulacak, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.

4. TMMOB İKK çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülecek, kentin sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulacaktır. Kent Sempozyumundan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilecektir.

5. Kentimizin bugünü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.

6. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynakların kullanımının arttırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.

7. Doğalgazın kentimizde kullanımına ilişkin dağıtım ve uygulama politikalarının, bölgemizde var olan yenilenebilir enerji kaynakları (*Jeotermal, rüzgar, güneş vb.*) öncelikleri dikkate alınarak ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.

8. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacak ve sunulacaktır.

9. Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır.

5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz bölümünde yer alan “yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon” anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda Merkezi (*Danışma Kurulu, Başkan ve Sekreterler-Saymanlar Toplantıları, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma*

Kurulu vd.) tarafından tanımlanacak birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme zeminlerine taşınması sağlanarak Şubemiz aktif katkı ve katılımında bulunmaya devam edecektir.

2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.

3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla; Oda Merkezi koordinasyonunda, yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile topyekûn müdahil olunacaktır. Şubemiz yıllardır sürdürdüğü öneri üretme öncülüğünü daha da geliştirilecektir.

4. Yerelde demokrasiyi güçlendirmede ve katılımcılığı arttırmada büyük öneme sahip TMMOB İKK’ya tüm Oda bileşenlerinin sahip çıkması için gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır. İKK çalışmalarının yasak savmacı zihniyetle algılanmaması için bu çalışmalar merkezi düzeyde izlenecek, TMMOB bütçesinden İKK çalışmalarına yerel projeler geliştirilecek, gerekirse “*profesyonel çalışan personel*” istihdamı için pay ayıracak düzenlemeler yapılacaktır.

5. TMMOB Genel Kurulu’nda alınan karar doğrultusunda Oda merkezi bünyesinde oluşturulan kadın komisyonunun ve kadın çalışmalarına ilişkin gerekli mevzuatların hazırlanması ve hayata geçirilmesi için çalışmalar güçlendirilecektir.

6. TMMOB’nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklerde Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif, kitlesel katılımı ve desteği sağlanacaktır.

7. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, seçilerek yeni dönemde görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, Öğrenci üye komisyon temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan ŞUBE KOORDİNASYON KURULU, birlikte karar alma, birlikte üretme, ve birlikte yönetme anlayışıyla etkinleştirilerek çalışmalarını sürdürecektir.

8. Odamızın Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitim programlarının içeriğinin zenginleştirilmesine, niteliğinin yükseltilmesine şubemizin desteği sürecektir.

9. Odamız adına faaliyetleri şubemizce koordine edilen ve yürütülen “Onaylanmış Kuruluş, Sistem Belgelendirme Kuruluşu ve Muayene Kuruluşu” etkinliğinin arttırılması

ve kapsamının genişletilmesi konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.

10. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan Oda yayınlarının günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara web ortamında ulaşmaları sağlanacaktır.

11. Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin, kentimizdeki meslek odaları, sivil toplum örgütleri, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde kalıcı ve etkin projeler geliştirilecektir.

12. Şubemizde kurumsallaşan ve uygulamalı eğitim merkeziyle güçlenen Eğitim Merkezi; yıllık, üç aylık, aylık eğitim programları ile üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin ve ara teknik elemanların mesleki gelişimine katkısını geliştirerek sürdürecektir.

13. İnsan Kaynakları Merkezi, üyelerin, işyeri temsilcilerinin ve mezuniyetten sonra öğrenci üyelerin daha etkin, paylaşımcı olmalarını sağlayacak, geri beslemeli mekanizmaları kurup planlayacak, ilgili sosyal bilimlerden de destek alacak şekilde geliştirilecektir. İşsiz ve yeni mezun üyelerimize yönelik ücretsiz eğitim uygulamalarının Oda örgütünde yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

14. Odamız görüş ve etkinliklerinin organizasyonunda ve kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir.

15. Bölgemizde kurumsallaşan ve talep edilir hale gelen Şube Tiyatro Topluluğu, Klasik Türk Müziği, Türk Halk Müziği, Çocuk Koroları ve Halk Oyunları Topluluğu, Pop, Rock Müzik ve Ritim Gruplarının çalışmaları sürdürülecektir. Bu çalışmalara yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenecektir.

16. Şubenin gerçekleştirmiş olduğu tüm etkinliklerin, üretilen görüş ve önerilerin ve güncel duyuruların Şubemiz internet sayfasında ve sosyal medyada yayınlanması çalışmaları geliştirilerek sürdürülmelidir.

17. Odamız ve şubemiz tarafından meslek içi gelişimi sağlama ve yetkilendirme amacıyla düzenlenmekte olan veya düzenlenmesi planlanan kursların niteliklerini yükseltmek, kursiyerlere iş yaşamında gereksinim duyulan nitelikleri kazandırmak amacıyla, kursiyerlerin hem teorisinin hem de uygulamasının ulusal ve uluslararası kabul edilen standartlara uygun sürelerde eğitilmelerini sağlayan ve belgelendiren bir Uygulamalı Eğitim Merkezi'nin etkinliğinin artırılması hedeflenecektir.

18. Oda genelinde gerçekleştirilen teknisyenlere yönelik kursların PBK kapsamına alınması için sürdürülen çalışmalara destek verilecektir.

19. Oda Merkez Laboratuvarın kapsamının genişletilmesi ve Şubemizin bu alandaki ölçüm cihaz altyapısına kavuşturulması hedeflenecektir.

20. Asansör Sempozyumu, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi, Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları ve Rüzgâr Sempozyumu etkinlikleri sürdürülecek, kongre düzenleme deneyimi Oda örgütlülüğü ile paylaşılacaktır.

21. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.

22. Oda merkezinden başlamak üzere Şubelere yayılacak biçimde çalışma grupları yaygınlaştırılacak ve meslek alanımızın genişlemesini hedefleyecek politikalarla yasal süreçlere müdahil olunacak mekanizmalar kurulacaktır.

23. Odamızın örgütsel ve kurumsal yapısının son yıllardaki gelişimi ve büyümesi göz önüne alınarak Oda/Şube mali denetim süreçlerinde ilgili Odamız yönetmeliklerinde belirtildiği üzere denetim kurulu üyelerinin mali müşavir veya uzmanlardan destek alması sağlanacaktır. Bunun yanı sıra Hükümetçe sürdürülen saldırılar çerçevesinde yeni mekanizma ve yöntemlere yönelik çalışmalar yapılacaktır.

24. Günümüz koşullarında, kurumsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif yönetim, yenilenme, ardını yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında başlatılan tartışma süreci yaygınlaştırılarak somutlanacaktır.

25. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda "Atölye Çalışması"nın her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanacaktır.

26. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin (MMO KALMEM) akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet alanlarının akreditasyon kapsamına alınması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

TMMOB İZMİR İKK: İŞ CİNAYETLERİ KADER DEĞİLDİR

**TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından,
TMMOB 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü dolayısıyla
bir basın açıklaması gerçekleştirildi.**

Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi'nde gerçekleştirilen basın açıklamasında, TMMOB İzmir İKK bileşenleri adına açıklamayı TMMOB İzmir İKK Dönem Sekreteri **Ferdan Çiftçi** yaptı. Açıklamasına, iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçileri anarak başlayan Çiftçi, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biri olduğunu ifade etti.

Çiftçi, açıklamasını şöyle sürdürdü:
"ILO rakamlarına göre; bugünün dünyasında her 15 saniyede bir işçi, iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmektedir. Her gün yaklaşık 6 bin 300 kişi iş kazası veya meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını kaybetmektedir. Ülkemiz açısından durum oldukça vahimdir. Ülkemizde her gün ortalama 176 iş kazası olmakta, 3 emekçi yaşamını kaybetmekte ve 5 emekçi iş kazası sonucu iş göremez hale gelmektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralarda; ölümlü iş kazalarında ise Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada yer almaktadır.

Bugün ülkemizde uygulanmakta olan neoliberal ekonomi politikaları sonucunda iş güvencesinin azalması, esnek çalışma biçimleri, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması; sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırma, yasal düzenlemelerdeki yanlışlıklar iş cinayetlerinin nedenleri arasındadır.

Bir kere daha söylüyoruz: işçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, iş kazası geçirmeden, meslek hastalıklarına yakalanmadan, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların ruhsal ve bedensel bütünlüğünün korunması olmalıdır.

Ne yazık ki, yeni çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa değildir. 2002 yılında yenilenen İş Kanunu'nda 50'den fazla devamlı işçi çalıştıran sanayiden sayılan işyerlerinde iş güvenliği mühendisi ve işyeri hekimi çalıştırmak zorunlu hale getirilmiştir.

AKP, bu yasanın uygulama yönetmeliği ile iş güvenliği mühendisi ve işyeri hekimini danışman statüsüne indirgeyerek işyerlerinin devamlı kontrolünü engellemiştir. Bu yönetmelik yarıdan dönünce İş Yasası'nda, ÇASGEM ve Bakanlık Teşkilat Yasası'nda torba kanunlarla değişiklik yapmıştır. Bu yasalara dayanılarak çıkarılan yönetmelikler de yarıdan dönünce, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası'nı TMMOB ve bağlı odaların tüm itirazlarına rağmen yasama organından geçirmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'ndan işveren ve devlet sorumsuzluğu çıkmıştır. Devletin bu alandaki denetleme görevi, tıpkı toprak gibi, su gibi, enerji gibi özelleştirilmiştir.

Bu yasa ve yönetmeliklerle işyerlerinde çalışan insanların sağlık ve güvenliğini koruyacak, devamlı ve devlet gözetiminde bir denetleme olması beklenirken AKP, Devletin elini bu alandan çekerek özel sektöre bir pazar alanı açmıştır. Eğitimli mühendis ve hekim eğitime adı altında özel eğitim kurumları açtırarak, burada bir sektör yaratmıştır. OSGB'ler adı altında özel kurumlar oluşturarak mühendis ve hekimleri kiralık işçi konumuna getirmiş, iş yerlerini denetleyecek mühendis ve hekimlerin bağımsız çalışmasını engellemiştir. Kendisi güvencesiz, kiralık işçi olan mühendis ve hekimler kendini koruyamazken, diğer işçilerin güvenliğini ve sağlığını nasıl koruyacaklardır? AKP'nin ortaya çıkardığı ve uyguladığı mevzuat aldatmacadır, insan hakları ihlalinin kılıfıdır.

İş cinayetlerinin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmelidir. Cinayetlerin sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler, yasal düzenlemeleri ve ikincil mevzuatları olması gerektiği gibi hazırlamayanlar ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmek, kendini emekten yana konumlandıran TMMOB'nin tarihi görevidir. Bu görevi yerine getirme bilinciyle TMMOB; iş cinayetleri ve işçi ölümlerini ülkemizin sosyo-ekonomik ve demokrasi sorunları ile birlikte bir bütün olarak ele almakta, insanca çalışma

koşullarının oluşturulmasını insanca yaşama hakkı ve talepleri ile birleştirerek sorunun çözümü için yapılabilir, gerçekçi önermelerde bulunmaktadır.

Siyasi iktidar TMMOB'nin ve bağlı odalarının sözünü dinlemek, algılamak ve daha önemlisi hayata geçirmek zorundadır.

İş cinayetleri kader değildir! İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve teknolojinin gereği yapılsın! Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan ve yaşam olsun!"

ÜNİVERSİTE'DE YENİ ÖLÜMLER YAŞANMASIN, SORUŞTIRMALAR VE TEDBİR KARARI İPTAL EDİLSİN!

Mersin Üniversitesi öğrenci yurtlarında yaşanan sıkıntılara ve bu sıkıntılara dikkat çekmek için eylem yapan öğrencilere açılan soruşturmalara ilişkin Odamız Öğrenci Üye Komisyonu tarafından bir açıklama yapıldı.

Mersin Üniversitesi içerisinde bulunan 3.500 kişilik KYK Kadın Yurdu'nda kalan arkadaşlarımızın 2013-2014 öğrenim döneminde çözülmemeyen sıkıntıları bulunmaktadır. İnsani yaşam koşullarında barınamamaları, akşam saatlerinde ulaşım sıkıntısı çekmeleri, yurdun çevresinde araçlardan yapılan tacizler her fırsatta dile getirilmiştir. Gerek yurt yönetimi gerekse rektörlük, bu sorunlara çözüm getirileceğini belirterek çeşitli sözler vermişlerdir.

3.500 kişinin bulunduğu yurttaki olası bir acil duruma müdahale edecek koşulların olmaması en önemli sorun olarak karşımızda durmaktadır. Güz dönemi ortalarında, Bahar Salim fenalaşarak ambulans talep etmiş, ancak durumun aciliyeti gözletilmeyerek kendisine, "sabahı beklemesi ve hastaneye gitmesi" söylenmiştir. Ancak, kendisine söylendiği gibi hastaneye sabah saatlerinde giden Bahar Salim arkadaşımız burada hayatını kaybetmiştir.

Mersin Üniversitesi öğrencileri ve çeşitli sivil toplum kuruluşları, bu durumun bir daha tekrarlanmaması için rektörlüğe çözüm üretmesi talebinde bulunmuşlar, ancak üniversite yönetimi sorunlara henüz çözüm getirmemişken bir başka ihmal yeni bir ölüme daha yol açmıştır. Yetersiz ışıklandırma, devam eden yol inşaatı ve araçların kontrolsüz bir şekilde yurt bölgesine girişi, bir aracın çarpması sonucunda Feride Özayağ arkadaşımızın hayatını kaybetmesine neden olmuştur.

Arkadaşlarının ölümü üzerine bir yürüyüş gerçekleştiren Mersin Üniversitesi öğrencilerinin de baskısıyla Rektör Yardımcısı Yüksel Özdemir, eksiklikleri yurdun önüne kadar gelerek bizzat görmüş ve öğrencilerden oluşan komitenin rektörle görüşebileceğini belirtmiştir.

Daha önce öğrencilerin taleplerini yok sayan Üniversite Rektörü Süha Aydın, bu görüşmede

de tavrını değiştirmemiş, öğrenci temsilcilerini makamından kovmuştur. 19 Aralık 2013 tarihinde Üniversite Rektörü ile yapılan görüşmeden bir sonuç alınamamış, rektörlük önünde bekleyen kalabalık kitle tepkilerini ortaya koyarak binaya giriş yapmıştır. Bunun üzerine Rektör Yardımcısı Yüksel Özdemir, taleplerin yazılı olduğu metni imzalamış ve rektörlük içinde bulunan hiçbir öğrenciye soruşturma açılmayacağına dair söz vermiştir.

Yazılı metinde yer alan taleplerden ışıklandırmanın artırılması dışındaki hiçbir talep yerine getirilmemiş, verilen sözün aksine 121 öğrenciye üniversite tarafından ve 67 öğrenciye emniyet birimleri tarafından soruşturma açılmıştır. Soruşturmalarda yetinilmemiş aralarında Odamız öğrenci üye komisyonu üyesi 4 arkadaşımızın da olduğu 27 öğrenci hakkında tedbir kararı alınmıştır. Haklarında tedbir kararı alınan öğrencilerin ders kayıtları engellenmiş ve okula girişleri yasaklanmıştır.

Anayasa'nın 42. Maddesi'nde yer alan "Kimse, eğitim ve öğrenim hakkında yoksun bırakılamaz" hükmünün açıkça ihlali anlamına gelen bu uygulama kabul edilemez. Bizler, MMO Öğrenci Üye Komisyonu üyeleri olarak eğitim hakkımıza sahip çıkıyoruz. Yeni ölümlerin yaşanmaması için taleplerin yerine getirilmesini, tedbir kararlarının kaldırılmasını ve soruşturmaların geri çekilmesini istiyoruz. Haklı mücadelemize devam edeceğiz. Bu daha başlangıç mücadeleye devam !

Gözaltılar, soruşturmalar, baskılar bizi yıldırılmaz.

Eğitim haktır, engellenemez.

Bahar'ı, Feride'yi unutmadık, unutturmayacağız!

HESAP VERENE KADAR MÜCADELE



Başbakan ve oğlu arasında geçen telefon konuşmalarının kayıtlarının kamuoyuna yansıyan şaibeli olaylara, İzmir'de 27 Şubat 2014 tarihinde TMMOB, KESK ve DİSK'in çağrısı ile gerçekleşen yürüyüşle tepki gösterildi.

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, KESK İzmir Şubeler Platformu ve DİSK Ege Bölge Temsilciliği çağrısıyla ve "**Yalan Talan Soygun Baskı ve Hırsızlık Düzenine Hayır, Hükümet İstifa**" başlığıyla yapılan yürüyüşe binlerce kişi katıldı. Basmane Meydanı'nda toplanan emekçilerin yürüyüşüne izin vermek istemeyen polis Gazi Bulvarı girişinde TOMA ve çevik kuvvetten oluşan barikat kurdu ve yürüyüşe izin verilmeyeceğini belirtti. Ancak KESK, DİSK ve TMMOB temsilcilerinin yaptığı görüşme sonrası polis barikatları kaldırıldı.

Çok sayıda siyasi parti, yapı ve demokratik kitle örgütünün de katıldığı yürüyüşte Gazi Bulvarı ve İkinci Kordon üzerinden Konak'a ulaşan kortejde, yürüyüş boyunca ve Konak'ta '**Hükümet istifa**', '**Hırsız var**', '**Gün gelecek, devran dönecek, AKP halka hesap verecek, Emekçiye değil, soyguncuya barikat**' gibi sloganlar atıldı.

Konak'ta, Merkez Bankası Bölge Müdürlüğü önünde kurulan polis barikatının önünde kurumlar adına ortak bir basın açıklaması yapıldı.

KESK, DİSK ve TMMOB adına ortak açıklamayı KESK Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü **Ramis Sağlam** okudu. Sağlam, ülkeyi 12 yıldır tek başına yöneten AKP ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın yıllardır adım adım inşa ettiği yolsuzluk soygun ve rant düzenininin 17 Aralık ve devam eden süreçte ortalığa saçıldığını söyledi.

Sağlam, "**Ortaya çıkan soygun düzeni Recep Tayyip Tayyip ERDOĞAN tarafından örtülmek istenmiştir. Bu çerçevede paralel yapı tartışması, HSYK düzenlemesi, internette sansür yasası, emniyet ve yargıda uygulanan baskı ve sürgünler devreye sokulmuş ve ülke bir karanlığa güvensizliğe, şiddete baskıya kısacası açık bir faşizme sürüklenmiştir. Ancak tüm bu yapılanlara karşın AKP iktidarı ve**

başbakan üstüne bulaşan pisliği örtememişlerdir" diye konuştu.

Emek ve meslek örgütleri olarak bu soygun yalan talan hırsızlık baskı ve şiddet ortamını daha görünür kılmak için dost örgütlerle emek ve demokrasi güçleri ve yurttaşlarla alanlarda sokaklarda olduklarına işaret eden Sağlam, "**Bu iktidardan kurtuluncaya kadar da alanlarda olmaya devam edeceğiz**" vurgusunu yaptı.

AKP Hükümeti ve başbakanın sürekli olarak hesap yerinin sandık olduğunu söyleyerek adaletten kaçtığına dikkati çeken Sağlam, "**Hırsızlık, rüşvet, soygun adli bir konudur. Recep Tayyip Erdoğan seçimi sandığını göstererek bundan kurtulamaz hükümet olarak hemen istifa etmelidir. Başta Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere rüşvet çarkı kuran ve işletenler, yolsuzluklar üzerinden sağladıkları kaynakları dolduran ve her türlü kirli ilişkiye girenler yargı önünde hesap vermelidir**" ifadelerini kullandı.

Sağlam, yurdun dört bir tarafında, kirlenmişliği ve hırsızlığı protesto için demokratik tepkilerini gösteren yurttaşlara yine polis şiddeti uygulandığını, İzmir'de de 25 ve 26 Şubat akşamları yapılan yürüyüş ve eylemlere İzmir polislerinin sert müdahalesi sonucu birçok kişinin yaralandığını ve gözaltına alındığını belirterek, "**Haziran direnişi sırasında ortaya çıkan ve İzmirliilerin eli sopahlar olarak tanıdığı sivil giyimli şahıslar yine polisle birlikte şiddet uygulamışlardır. İzmir Valisi Mustafa Toprak, yaptığı açıklamada polis şiddetini önlemek yerine savunmayı seçmiş ve gösteri yapan yurttaşları suçlamıştır. Buradan yaşanan bu polis şiddetini kınıyor İzmir valisi Mustafa Toprak'ın yurttaşların demokratik haklarını özgürce kullanmalarını sağlamasını ve sorumlular hakkında işlem yapmasını bekliyoruz**" dedi.

AKP'nin hırsızlık, soygun, şiddet, yalan düzenine karşı mücadelenin devam edeceğine dikkat çeken Ramis Sağlam açıklamasını, "**Daha özgür eşitlikçi, hırsızlığın yolsuzluğun olmadığı, barışçıl laik demokratik Türkiye özlemi gerçekleşene kadar mücadelemizi sürdüreceğiz**" diyerek tamamladı.

ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI SONUÇ BİLDİRİSİ AÇIKLANDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) adına Eskişehir Şubesi yürütücülüğünde 6-7 Aralık 2013 tarihlerinde Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlenen IX. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı sonuç bildirisini açıkladı. Endüstri işletme sektöründe çalışan üye, uzman, yöneticiler, kamu ve özel sektör temsilcileri ile bilim insanlarını bir araya getiren ve ana teması kurultayın sonuç bildirisinde özetle şu görüş ve öneriler ifade edildi.

Türkiye'de Endüstri Mühendisliği eğitimi 1969 yılında ODTÜ'de ve hemen akabinde de İTÜ'de başlamıştır. 2013 yılında endüstri ve işletme mühendisliği alanı için 75 üniversitede açılan kontenjan sayısı 6.031'dir. Bu rakamlar, endüstri ve işletme mühendisliğinin birçok üniversitede kolayca açılabilen mühendislik bölümlerinden biri haline geldiğini göstermektedir.

Öğretim Kurumları, bölüm açma ve kontenjan belirlemede fiziki altyapı, akademisyen sayısı gibi kriterleri net olarak tanımlanmalı, bölüm sayısı ve kontenjanlar ihtiyaç kadar Endüstri Mühendisi mezunu verecek şekilde belirlenmelidir. Bu süreçte özellikle meslek örgütümüz Makina Mühendisleri Odası (MMO) da yer alabilmelidir.

Nicelikteki artış beraberinde nitelikte düşüşe neden olsa da Endüstri Mühendisliği bölümlerine talep her geçen yıl artmaktadır. Diğer taraftan, gerek sanayi gerekse kamuda iş arzı azalmaktadır. Bu koşullarda, sağlıklı bir planlama dahi yapılamazken, eğitimin kalitesini düşüren "uzaktan eğitim" uygulamasına son verilmelidir. Bununla ilgili kamuoyu yaratılması ve hukuki süreçlerin işletilmesi çalışmalarına Odamızca daha fazla zaman ayrılması, Endüstri Mühendislerine konunun öneminin çeşitli eylem ve etkinliklerle anlatılması gerekmektedir.

Meslektaşlarımızın sanayi ve hizmet işkollarında sağlayacağı faydalar yeterince anlaşılammıştır. Çalışma alanlarımız içinde yer alan stratejik planlama, fizibilite etütleri, kapasite raporlarının hazırlanması, tesis planlama, proje yönetimi, işgücü planlama, yönetim sistemleri gibi alanlara farklı meslek disiplinleri ikame ettirilmektedir.

Endüstri ve İşletme Mühendislerine (E/İM) yönelik yetkilendirme çalışmalarını

yürüten MMO'nun, bu yetkilerin yasal mevzuatlarda yer alması ve fiilen kullanılabilmesi için daha fazla çaba göstermesi gerekmektedir. Bu mücadelede sadece Oda üyesi E/İM'lerin değil, henüz Oda ile tanışmamış E/İM'lerin de Oda örgütlülüğüne katılarak destek vermesi önem taşımaktadır.

Endüstri ve İşletme Mühendislerinin tek çıkış noktası sanayi değildir. Bu mühendislik dalları, diğer mühendislik disiplinlerine oranla hizmet sektöründe daha fazla varlık gösterebilir. Hastanelerde klinik ve doktor sayısını dengelerken, orduda er ve levazımat dağıtımını planlarken, otellerde oda servisinin başında etüt alırken meslektaşlarımıza rastlamak mümkündür. Bu ve benzeri hizmet sektöründe istihdam edilecek endüstri ve işletme mühendislerinin, almış olduğu eğitim ve birikim ile yönetsel ve organizasyonel görevlerde başarı göstermeleri mümkündür.

Ne yazık ki endüstri ve işletme mühendislerinin, kamu kurum ve kuruluşlarındaki istihdam oranı yeterli seviyede değildir. Edinilen mesleki birikimin kamuda kullanılmıyor olması bir kez daha planlama sorununa işaret etmektedir.

Gün geçtikçe daha da gericileşen ve yaşadığı çağın gerisine düşen Ülkemizi ileriye götürecek yaklaşım, gelişimin sadece ekonomik alanda değil, siyasal ve toplumsal alanlarda da yaşanması gerçeğinin algılanmasıyla mümkündür. Bu noktadan hareketle kurultayımızın ana teması "*Toplumsal Gelişimde Endüstri ve İşletme Mühendisliği*" olarak belirlenmiştir.

TMMOB ve bağlı Odaları meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından ayrılamayacağını her platformda dile getirmekte, bu sorunların ise küreselleşmecî politikalar yerine, halktan, emekten, bağımsızlıktan, üretimden, sanayileşmeden, bilim ve teknolojiyen yana politikaların yaşam bulması ile çözümlenebileceğini vurgulamaktadır.

Endüstri mühendisliği mesleği, sistemin şu an kullandığı gibi, kendini yeniden yapılandırması için değil, yeni bir sistemin inşası için de önemlidir. "*Toplumsal Gelişim*" için özelde endüstri mühendisliği ve mühendislik alanında genelde de toplumun bütün katmanlarında yer alan örgütlü yapılarla bütünleşik bir çaba içerisine girilmeli, çözüm için birlikte mücadele edilmelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

YALNIZ FİLOZOF KADINLAR KADININ GÜCÜ; DÜŞÜNCE VE DUYGU

>Derleme: Mak. Müh. YILDIZ SINMAZ UZGAN

En eski çağlardan bu yana toprak, insanlar tarafından Ana Tanrıça olarak algılanmış, yaşamın yaratıcısı ve üreme gücünün merkezi olarak, yaşamın gizlerini yöneten ana figür özelliğini korumuştur. Toprağa kadın cinsiyeti yakıştırmaması ise doğurganlık-üreme temelinde gerçekleşmiş ve bu, süreç içinde, kadının eve bağlanmasına dönüşmüştür.

Günümüzde kadın ve erkek eşitliğini savunan bizler, kadınların pek çok konuda geri planda olmasından yakınıyor ve tarihte yolculuk yaptığımızda bu yakınmaları destekleyen birçok yaşantılarla karşılaşılıyor.

Antik çağdan Rönesans'a kadar bütün betimlemelerde felsefeyi bir kadın olan, Bilgelik Tanrıçası Sophia simgelemiş olmasına karşın, felsefe tarihinde kadın filozofların yapıtları ve çıkışlarının göz ardı edilmiş, başarılarının unutulmuş olması büyük bir çelişkidir.

İskenderiyeli Hypatia, Antikçağda felsefe okulunda ders vermiş, dönemin en etkili bilginidir. Tarihte bilinen ilk kadın matematikçidir ve özgürlüğü savunan ilk kadındır. Matematikçi Theon'un kızıdır ve babası tarafından eğitilen Hypatia hiç evlenmemiştir. Antik düşünce sisteminde "salt bilim yapan kadın" idealine uygun bir yaşam sürmüştü, yalnızdı.

Özgür düşündüğü için linç edilen kadın düşünürü en güzel anlatan Alman Tarihçi Rainer Zitelmann şöyle diyor: "Hypatia, sonradan cadı kovalamaları ile kana susamışlık derecesine varan kadın düşmanlığının ilk kanlı kurbanı olmuştu. Hypatia, adsız yüz binleri temsil ediyor. Bu yüzden onun adının tarihten silinmemesi gerekir."

Ortaçağ, kadınlara çok büyük baskıların yapıldığı bir çağ olarak tanınmıştır.

Bilim ve felsefe ile uğraşan kadınlar cadı olarak anılıyordu. "Cadı takipleri" adı verilen davalar yüzünden bir milyondan fazla kadın işkenceye uğradı ve yakıldı.

Rönesans, felsefe tarihi bakımından hiçbir yeni sistemin ortaya çıkmadığı bir geçiş dönemi sayılır. Bu dönem bütünüyle ele alındığında kadınlar için oldukça geriye atılmış büyük bir adım olduğu görülecektir.

Aydınlanma Çağında ise kadınlar, hâlâ eskiden olduğu gibi mal edinme, özgürlük ya da düşüncesini serbestçe söyleme hakkından yoksundu. Kadına da eşit hakların verilmemiş olması aydınlanma döneminin karanlık yüzünü oluşturmuştur. Fransız devriminin ideali olan "Özgürlük, Eşitlik, Kardeşlik" ilkesi hiçbir şekilde kadınlar için geçerli olmayınca, kadınlar yeniden ocak başına gönderilmiştir. 19. yüzyılın sonlarında

Aydınlanmanın başlangıçlarındaki kadının da erkek gibi akıl yeteneğine sahip olduğu düşüncesi silinerek, geleneksel kadın imgesine geri dönüldü. Bu durum ise kadın hakları savunucularını harekete geçirmiştir.

Günümüzde kadınların hak ve özgürlük mücadelelerinde ilerleyebilmeleri ve kadın-erkek eşitsizliğinin giderilmesi için toplumdaki cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılması çabalarına bireylerin ve kurumların katkı koymaları zorunludur. Sosyal hayattaki gelişim kadının toplumdaki yerinin kabulüyle mümkündür. Topluluk halinde yaşamak paylaşmayı, paylaşmak ise, eşit hakları gerektirir. Kadın ya da erkek ayrımı gözetilmemeksizin, her bireye uygulanan hak mahrumiyeti, şiddetle eş anlamlıdır.

Türkiye'de giderek artan kadın cinayetleri ile gündemden düşmeyen şiddet olgusunu yaratan pek çok faktör içinde öncelik; kadını ötekileştiren, ikinci cins konumuna iten, kimliğini erkeğe tabi oluş üzerinden üreten aile, din, töre gibi kurumları baskı unsuru haline getiren kültür içinde bir araya gelmiştir. Eğitimli-eğitimsiz ayrımı gözetmez, görünür ya da görünmez şekilde, artarak yanı başımızda etkisini sürdürür.

Bugüne kadar sadece erkeklere göre yorumlanan Dünyamızın, insanlık bakımından değiştirilmesi için kadınca yorumlanması şarttır. "Düşünce ve Duygu" kadında bir aradadır ve bu bir arada oluş kadına atfedilen gelenekçi toplumsal rol ile kesintiye uğratılmıştır. Bir karmaşıklıkla kadın, kendi cinsiyetine özgü bir karakter taşımaktan giderek uzaklaşmış ve erkek gibi kadın olmak öne çıkarılmıştır.

Yaşamın her alanında eşit temsiliyet hakkını kazanmak, öncelikle kadınların ve tüm toplumun hedefi olmalıdır. Ancak, kadın olarak, erkek dünyası içinde yetişirken öğrendiklerimizi kadın duyarlılığıyla birleştirip bir sentez oluşturabiliyorsak niteliksel kadın temsiliyetinden söz edebiliriz. Eşit temsiliyet derken, niceliksel eşit temsiliyet her zaman niteliksel eşit temsiliyet anlamına gelmez. Bu durum ise kadın mücadelesinin karşı karşıya olduğu büyük bir tuzaktır. Yüksek ahlak düşünce sistemimizi, duygu ile beslemeyi başarıp, sağlam bir duruş sergileyebildiğimiz sürece bu tuzağı bertaraf edip toplumsal yapı içinde yıkılmaz bir yer edinebiliriz.

Hedefimiz erkek gibi kadın olmak değil, kadın gibi kadın olmaktır. Unutmayalım ki ortaçağın karanlığını delen akıl, duygu ile birleşerek tüm baskıları aşacak güçtedir.

NASIL BİR YEREL YÖNETİM VE KENTLEŞME?

> Mak. Müh. EMİN G. UYSAL

Günümüz dünyasında bir yandan küreselleşme süreci krizleriyle birlikte yaşanırken, aynı zamanda da yerelleşme eğilimlerinin güçlendiği görülmektedir. Küreselleşme eğilimi, geleneksel yönetim anlayışlarını uluslararası yapılanmalara dönüştürmektedir. Buna karşılık; yerelleşme süreci, merkezîyetçi anlayışları yeniden biçimlendirerek daha insani ve yaşanabilir bir dünyanın yaratılmasına katkıda bulunmaktadır. Bu süreç, merkezi ağırlıklı yönetim sistemlerinden güçlü yerel yönetimlere, temsili demokrasiden katılımcı demokrasiye doğru gelişmeleri kapsamaktadır.

Ülkemizde yönetim; idarenin kuruluş ve görevleri, merkezden ve yerinden yönetim esaslarına dayanır. Merkezi yönetim, kimi kamu hizmetlerinin bir merkezde toplanması ve bu hizmetlerin belli bir hiyerarşi içinde tekelden yürütülmesidir. Yerinden yönetim ise, halkın yerel, ortak gereksinimlerini, halk tarafından seçilen yerel yöneticilerle ve ağırlıklı olarak yerel kaynaklarla karşılanması olup bu sürece halkın katılımını öngörmektedir.

Toplumların özerk, demokratik, saydam, verimli bir yönetime sahip olmaları doğrultusunda yönetimin aşırı merkezîyetçi bir yapıdan kurtulması bölgesel ya da yerel kurumların “*yerinden yönetilmesi*” eğilimlerini yansıtan bir kavram olan “*yerelleşme*” yirminci yüzyılın sonunda güç kazanan bir eğilim haline gelmiştir.

Bir yönetim biçimi olan ye kısaca halkın yerelde seçtiği organlar aracılığı ile yönetilmesini anlatan yerel yönetim kavramı aynı zamanda yerel iradenin inisiyatifinde yönetim anlamında kullanılmaktadır. Belli hedeflere ulaşmak, halkın ortak gereksinimlerine yanıt vermek üzere ortaya çıkmış olan yerel yönetim birimleri siyasal yönetsel ve toplumsal nitelikler taşımaktadır.

Başka bir anlatımla, yerel topluluklar kendilerini en yakından ilgilendiren işler hakkında özgürce karar aldıkları, demokratik yol ve yöntemleri, demokratik ilkelere ve davranışlara olan alışkanlığı yerel yönetimlerde kazanırlar. Böylece özgürlüğü geliştirerek, olası keyfi yönetime karşı birey ve birey gruplarının korunmasını sağlamakta ve aynı zamanda çoğulculuk yaratarak siyasal ve ekonomik gücün yoğunlaşmasını, tekelleşmesini önleyebilmektedir. Bu özelliklerden dolayı halkın yönetime daha çok ve daha aktif olarak katılması ile yerel politikaların önemi artmış, yerel düzeyde

oluşturulan politikalar ülke çapındaki politikaları daha çok etkilemeye başlamıştır.

Ancak yerel demokrasiyi yalnızca yerel yönetimlerin seçimle gelmesi ile sınırlayan, aşağıdan yukarı demokratik örgütlenmeyi temel almayan anlayış günümüzde sadece merkezi yönetimde değil, yerel yönetimi temsil eden seçilmiş organlarda da gözlenmektedir. Gerçekte bu demokratik olmayan bir anlayışın yansımasıdır. Bu çerçevede yerel yönetimler yeniden ele alınmalı, halk katılımını ön plana alan kendi haklarını gözetken çağdaş kentsel planlamaya yönelen, şeffaf, demokratik bir yapı oluşturmalıdır. Bu bağlamda demokrasinin güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması konusunda yerel yönetimlerin önemi yadsınamaz. Bu yönüyle de yerel yönetimler, yalnızca bir hizmet kuruluşu olarak değil, aynı zamanda demokratik siyasi kurumlar olarak yeni işlevler üstlenmelidir. Yerel yönetimleri diğer kurumlardan ayıran diğer bir özellik, yerel halkın katılımının ötesinde, yönetimin aldığı ya da alacağı kararların yerel halkın gündelik yaşamını anında ve doğrudan etkileyecek olmasıdır. Çünkü yerel yönetimlerin görev tanımı alanı oldukça geniş bir yer tutmaktadır.

12 yıllık iktidarında üretimden vazgeçerek ülke ekonomisini arazi rantı üzerinden temellendiren AKP, bugüne dek görülmemiş ölçüde, hiçbir insani, hukuki, ulusal ya da evrensel değer ve kural tanımaksızın ülkeyi, kentleri yağma ve talana açarak yeni rant kaynaklarının yaratılmasını sağlamıştır.

Sanayiden eğitim ve sağlığa dek birçok kamu hizmetindeki serbestleştirme, özelleştirme bu çerçevede gerçekleşmiştir. “*Yerel Yönetim Reformu*” adı altında yapılan düzenlemelerle belediyeler, il özel idareleri, mahalli idareler ve İller Bankası’nın sunduğu hizmetler piyasaya açılmıştır.

KHK ile kurulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na yeni ve olağanüstü yetkiler devredilmiş ve tanınmış, bakanlığa tüm ülkenin tapusunu istediği gibi kullanma yetkisi verilmiştir. Şehir plancılığı hizmetlerinde kamusal fayda anlayışından vazgeçilmiş, serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirmenin aracı haline getirilmiş; rant odaklı projelere teslim edilen kentlerde plansızlık egemen kılınmıştır. Bugün kentlerimize baktığımızda, barınma, altyapı, ulaşım, enerji, sağlık, eğitim, kültür ve çevre, konularında sorunlar bulunmaktadır. Aynı zamanda, kentlerimiz, deprem, sel, heyelan ve

yangın gibi afetlere de hazırlıklı değildir. Bu durum bugüne kadar izlenen, toplumsal çıkarları göz ardı eden ve insan yaşamını hiçe sayan yerel yönetim politikalarının yetersizliğinin en açık göstergesidir.

Bugün içinde yaşadığımız kentlerin mekânsal ve çevresel bağlamda, niteliksiz yapılaşmasının, sağlıksız büyümesinin ardında; piyasa güçlerinin kent ölçeğinde tek egemen olduğu siyasal zeminin yaratılması ve sadece arazi rantına endekslenmiş, bu ranta sahip olacak çokuluslu şirketlerin kendi çıkarları doğrultusunda geliştirerek kontrol ettikleri bir kent ekonomisi anlayışı bulunmaktadır. Bu anlayışın ortaya çıkardığı sürekli ve plansız büyüme mekâna, enerji, ulaşım, su, çöp, atık su gibi teknik altyapı hizmetlerinin yetersizliği ve eğitim, sağlık, kültür tesisleri, açık yeşil alanlardan yoksun yerleşim alanları olarak; toplumsal alanda da sosyal yarılma, ayrışma ve kültürel yozlaşma olarak yansımıştır. Bu süreç gelir eşitsizliğini, sosyal kutuplaşmayı, mekânsal ayrışmayı, kentsel gerilimi arttırmaktan başka bir şeye yaramamış, sorunlar çeşitlenmiş ve derinleşmiştir.

Kent alanlarının, “*kentsel dönüşüm*” adı altında, içinde yaşayanlardan bağımsız, yeni imar hakları verilerek sermaye çevrelerine pazarlanması, özelleştirilmesi, satılması ya da tahsis edilmesi belli kesimler için ‘*köşe dönme*’ aracı haline getirilmiştir.

Kente ve bulunduğu doğal çevresine yönelik azami rant beklentileri doğrultusunda, Türkiye’de toplumsal düşünce, sınıfsal istemler, planlama kavramı, ulusal, bölgesel ve kentsel ölçeklerde planlama süreçleri özel yasalar ve yetki karmaşası içerisinde sulandırılmış; ülke çıkarı, toplumsal gelecek, dayanışma ve ahlaki değerler terk edilmiştir. “*Halk*” kavramı yerine “*müşteri*” kavramı ile yönetim anlayışı pekiştirilmiş; “*Bireysellik, özel alan, serbest piyasa, rekabetçilik, yerelcilik, yönetişim, sivil toplumculuk, rantıye, yolsuzluk*” kavramları yükselen değerler haline gelmiştir.

Kentsel alanlardaki nüfus yığılmasının yarattığı sorunlarla birlikte, bütüncül planlamanın benimsenmemiş olması denetimsizlik, yanlış arazi kullanım politikaları, cumhuriyet tarihine koşut kaçak yapılaşma ve imar affı süreçleriyle de beslenmiş, sağlıklı, güvenli ve yaşanabilir kentsel çevreler oluşturulmamıştır. Özellikle ortak yaşam ve kentlilik bilinci geliştirilememiş, kentsel yaşam ve aktiviteler sadece ekonomik ilişkilere indirgenmiştir.

Plansızlığın ve denetimsizliğin ağır sonuçlarının son örnekleri olan 1999 ve 2011

yılında yaşanan depremlerle tekrar göz önüne serilmesine karşın, geçen 14 yıllık süre içerisinde yaşanan acı deneyimlerden ders çıkardığımız ve oluşabilecek yeni afetlere yeterince hazır olduğumuz söylenemez.

Kentlerde lüks konut alanlarının, alışveriş merkezlerinin yaygınlaşması kentleri bir arada tutan unsurları ve ortak kullanım alanlarını ortadan kaldırmaktadır. Kentler, giderek artan biçimde bütünlüğünü yitirerek birbirinden bağımsız ve ilişkisiz parçacıklara bölünmekte, varıl ve yoksul kesimler arası ayrışma ve uzaklaşma fiziksel mekâna da yansımaktadır. Böylece sosyal kırılmalar hızlanmakta, bu kırık parçalarını toplumsal yaşama tehdit olarak geri yönlendiren süreçler de egemenler tarafından bilinçli şekilde yönetilmektedir.

Tüm bu olumsuz gelişmeler, kentte yaşayan farklı kesimleri farklı boyutlarda etkilemektedir. Kentlerimizde her geçen gün artmakta olan fiziksel engeller ve standartlara uygun olmayan mekânsal düzenlemeler yüzünden başta engelli vatandaşlarımız olumsuz etkilenmektedirler. Sosyal devlet olmaktan çıkıp sadaka toplumuna dönüşen sosyal hizmet üretme anlayışından uzak birçok uygulama ile kentlerde yaşayan engelli vatandaşlarımızın var olan sorunlarına yenileri eklenmekte, yaşamları daha da zorlaştırılmaktadır.

Tüm bu sorunlara ve olumsuzluklara karşın, demokratik katılımın sağlandığı yerel yönetimlerin oluşturulması ve çözüm üretilmesi olanaklıdır.

Sağlıklı kentleşme, kentsel hizmetlerin kamusal hizmet kapsamında ele alındığı; barınma, eğitim, sağlık, kültür hizmetlerinin insan hakkı olarak görüldüğü; kamu yararı öncelikli enerji, çevre ve gıda politikalarının benimsendiği bir anlayış ile mümkündür.

TMMOB’nin her dönem yerelerde düzenlemiş olduğu kentleşme ve yerel yönetimlere dair Sempozyumlarda ortaya çıkan sonuçlar merkezi ve yerel iktidarlarca dikkate alınmak durumundadır. Burada bizlere düşen görev ise bu sonuçların takipçisi olmak ve uygulanması için mücadele etmektir.

Bugün, kentlerimizin ve toplumun yerel seçimlerde ihtiyacı olan temel yaklaşım, “*toplumcu demokratik ve halkçı bir yerel yönetim*” anlayışıdır. Bu anlayış, Terzi Fikri’nin Fatsa’sında ve Haziran Direnişi sürecinde olduğu gibi, doğrudan demokrasi ve katılımcılığın önünü açan, toplumun değişik kesimlerine, karar alma, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz hakkı tanıyan politika ve uygulamaların hayata geçirilmesidir.

Kaynak: **TMMOB Belgeleri**



Yılın hiti: Tapeler...

Yani bu kaçınıcı köşe yazımdır ben de bilmiyorum, ama hiçbir sanatçının, grubun böyle farklı bir ilgiyle izlendiğini görmedim ben arkadaş! Michael Jackson gibi her kaydı mı olay olur, kitleleri peşinden sürükler. Belki ben bu satırları yazarken onlar yeni kayıtlarla karşımızda olacak. 35 yıllık hayatında 620'ye yakın eser üreten Mozart'ta yoktur bu üretkenlik. Maşallah senfoni orkestrası gibi çok sesliler, çok bileşenliler. Telifleri ister onların olsun ister olmasın, sanırım kendisinden beklenen performanstan fazlasını ortaya koymuş adamlar, değil mi? Köklü metal grupları gibi tarzlarından taviz de vermiyorlar üstelik. Söylenecek sözün bittiği yer mi denir, bu daha başlangıç mücadeleye devam mı denir, ben de bilemedim doğrusu...

Paco De Lucia'nın ardından...



Flamenko ve Jazz gitarın üstadı, Paco'lu annesini onurlandırmak için kendine seçtiği lakabıyla **Paco De Lucia**, asıl ismiyle Francisco Sanchez Gomez, geçtiğimiz günlerde çocuklarıyla birlikte kumsalda oynarken geçirdiği kalp krizi sonucu 66 yaşında hayatını kaybetti. Pek çoklarının John McLaughin ve Al Dimeola ile olan gitar üçlüsünden tanıdığı İspanyol gitarist, flamenko müziğinin en önemli gitaristlerinden biriydi. Jazz ile harmanladığı kendine özgü tarzıyla, gitarın teknik (*Bazıları sol elinin serçe parmağıyla küp şekeri ezebilecek kadar legato tekniğine hakim olduğunu rivayet eder*) ve müzikal sınırlarını aşarak adeta yeni bir flamenko anlayışı yaratmıştı. Paco De Lucia, dışlanmış

ve ezilmişlerin başkaldırılarının müziği olan flamenkoya kattığı çok sesli ve modern yorumla, flamenko ateşinin yakıcılığına rağmen sahnedeki alçakgönüllü ve sevecen tavrıyla, pek çok ünlü müzisyene ve sanatçıya ilham olmuş biriydi. Ne kadar ironik değil mi Paco De Lucia'nın son isteği Rodrigo'nun Gitar Konçertosunu dinlemek olan Deniz Gezmiş'in doğum gününden bir gün önce vefat etmesi... Ne yazmıştı Deniz Gezmiş...

İdam günü gelip çattınca, o sevdiğim, alıştığım giysilerimi giyeceğim; Postallarımı, parkamı. Beyaz ölüm gömleği giydirmek isteyecekler, giymeyeceğim. Kesin, direneceğim ve giymeyeceğim! Öyle her zamanki eyleme gidiş tavrımla gideceğim. Yok, tıraş falan da olmayacağım. Gidip, oturup, önce bir sigara yakacağım orada. Sonra demli, sıcak, güzel bir çay içeceğim. Ha bak, Rodrigo'nun o ünlü gitar konçertosunu dinlemek isterim orada. Bak, bunu çok isterim. Sanırım, asılacak bir insanın son isteğini geri çevirmezler. Bunu isteyeceğim. Avukatlarımın idamda bulunma hakları var. Onların orada olmalarını isteyeceğim, kesin isteyeceğim. Gelmeleri gerek! Çünkü bizden sonrakilere umut verecek bu sahne. Asılışımız güme gitmemeli. İpe nasıl gittiğimizi, gelecek kuşaklara anlatacak doğru dürüst, güvenilir görgü tanıkları bulunmalı orada. Bir de kendim çıkıp urganı kendim geçireceğim boynuma. Bunu çok istiyorum. Cellat falan sokmayacağım yanıma. İğrenç bir şey, ve dönüp oradaki heriflere diyeceğim ki **"Burada ölen yalnız benim bedenimdir, ki zaten ölümlüydü, ölecekti. Ama düşüncemi asla öldüremeyeceksiniz, ölmeyecek, yaşayacak."**

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Odamızın
10131 sicil numaralı üyesi
Şahin Biner'i,
kaybetmiş olmanın
üzüntüsünü yaşıyoruz.

Ailelerine, dostlarına ve
üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

Etkinlikler...

AHMED ADNAN SAYGUN SANAT MERKEZİ

- 14 Mart // 20:30 // 21. İzmir Avrupa Caz Festivali, Gregory Privat Konseri
15 Mart // 20:30 // 21. İzmir Avrupa Caz Festivali, Uli Kempendorff Quartet Konseri
17 Mart // 20:30 // 21. İzmir Avrupa Caz Festivali, Timuçin Şahin Quartet Konseri
19 Mart // 20:30 // 21. İzmir Avrupa Caz Festivali,
Janusz Prusinowski Trio feat. Adam Strug Konseri
21 Mart // 20:30 // İZDSO Konseri
24 Mart // 20:00 // Dokuz Eylül Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Senfoni Orkestrası Konseri

EGE ÜNİVERSİTESİ ATATÜRK KÜLTÜR MERKEZİ

- 17 Mart // 20:00 // EÜ Devlet Türk Musikisi Konservatuvarı Konseri
18 Mart // 20:00 // İzmir Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu Konseri
19 Mart // 20:00 // İzmir Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi,
Türk sanat Müziği Konseri
20 Mart // 20:30 // İzmir Devlet Klasik Türk Müziği Korosu Konseri
“Yavuz Darıdere Folk Jazz Etnik Proje”

HAYAL KAHVESİ

- 14 Mart // 23:30 // The Doors Alive Konseri
15 Mart // 21:00 // Zakkum Konseri
19 Mart // 22:00 // Birsen Tezer Konseri
21 Mart // 22:00 // Pilli Bebek Konseri
23 Mart // 22:00 // Tortured Soul Konseri
29 Mart // 22:00 // 7 Pink Floydlar ve 2 Prenses Konseri

KARŞIYAKA OPERA ve TİYATRO SAHNESİ

- 15 Mart // 20:30 // Sanart Tango Ensemble, “Buenos Aires’te Bir Gece” temalı Konser
17 Mart // 20:30 // Keman ve Piyano Resitali, “Karşıyaka’da İlkbahar Sesleri” Konseri
24 Mart // 20:30 // Bach’tan Dede Efendiye, “İstanbul’dan Karşıyaka’ya” temalı Konser
28 Mart // 20:30 // Terci ve Korad Gitar İkilişi “Karşıyaka’da Sihirli Teller” temalı Konser
31 Mart // 20:30 // Opera’da Türk Karakterler, Sahneli Şan Konseri
5 Nisan // 20:30 // Muhiddin Dürrüoğlu Piyano Resitali,
“Karşıyaka’da Sihirli Parmaklar” temalı Konser
7 Nisan // 20:30 // Ege Beşlisi, “Karşıyaka’da İlkbahar Tınıları” Nefesli Sazlar Konseri
10 Nisan // 20:30 // Kontrabas Quartet “Karşıyaka’da Bas Tınları” Oda Müziği Konseri

BİR ŞAİR, BİR ŞİİR > ALİ DOĞAN COŞGUN

Hasan Hüseyin Korkmazgil’e Saygıyla...



1927’de Sivas’ın Gürün ilçesinde doğan Korkmazgil, Ankara Gazi Eğitim Enstitüsü’nü 1950’de bitirdi. Öğretmenliği Gökşun’da başladı. Politik faaliyetlerinden dolayı öğretmenlikten atıldı, tutuklandı, hüküm giydi. 1955-1960 yılları arasında Gürün ve Sivas’ta arzuhalcilik, tabela ve portre ressamlığı, inşaat işçiliği yaptı.

1960’da İstanbul’a, sonra Ankara’ya yerleşti. Akis dergisinde çalıştı. Bir süre de Forum dergisinin sanat sayfalarını

yönetti (1968-1970). Kızılırmak kitabı nedeniyle hakkında TCK 142. maddeden dava açıldı, yargılandı, beraat etti.

Lise yıllarında şiir yazmaya başlayan Hasan Hüseyin’in ilk şiiri 1959’da Dost dergisinde çıktı. Bu yıllarda mizahi hikâyeleri de yayımlandı. Kavel (1963) adlı kitabı ile 1964 Yeditepe Şiir Armağanı’nı, Kızılkuğu (1971) ile TRT’nin 1970 Sanat Başarı Ödülü’nü, Filizkiran Fırtınası (1981) ile 1981 Ömer Faruk Toprak Şiir Ödülü’nü ve Nevzat Üstün Şiir Ödülü’nü aldı.

Şair 1983’te beyin kanaması geçirdikten sonra bir yıl bitkisel hayatta yaşadı. 26 Şubat 1984’te evinde yaşama gözlerini yumdu.

Hasan Hüseyin Korkmazgil’in eşi Azime Korkmazgil’den “Bir Oğlum Olacak Adı Temmuz” şiirinde adı geçen Temmuz Korkmazgil (1965) isimli bir oğlu vardır.

BIÇAK KEMİKTE

...

Topraksı paylaşılmış kıyılarsa yağmalanmış
umut hacizde
ya bu neyin puştluğu bu
sana yokluk sana yasak sana dam
insan değil - hâşâ - bir yağmacı soyu bu
bıçak kemikte

Üretensin yaratansın yürütensin dağları
bakma öyle kilit kilit duvar duvar
yetsin artık bu susku
bıçak kemikte
anasın boynun bükük babasın kolun kırık
oğullar kan içinde
Kaldır artık başını
«kalsın benim dâvam dîvana kalsın» demiş ozan
o dîvan sensin artık
bıçak kemikte

Hasan Hüseyin Korkmazgil

> Mak. Y. Müh. M. BERKAY ERİŞ

SABİT GÜNDEM: SKANDAL

Neredeyse hergün ortaya çıkan ses kayıtları ile gündem sürekli değişiyor. Ancak değişmeyenler; yasadışı dinleme, şantaj, rüşvet yolsuzluk. İlk olarak Başbakan'ın oğlu ile konuşması olduğu iddia edilen ses kaydında, Başbakan, Bakan oğulları gözaltına alınınca, oğluna evdeki paraları 'sıfırlamasını' söylüyor ve kızını yardıma yolluyor.

Kayıtların ortaya çıktığı gece Başbakanlıktan montaj olduğu açıklaması yapıldı. Daha sonra AKP'nin, ABD'den bir şirketten aldığı rapor için yalanlama geldi. Muhalefetin Ağrı dağı kadar gerçek dediği kayıtlar için Hükümet tarafı paralel yapının komplosu olduğunu iddia ediyor. Yandaş yazarlar ve Milletvekilleri de yavaş yavaş kabul etme anlamına gelen "doğru olsa da inamazzlar" şeklinde açıklamalar yapmaya başladı.

Ancak ne GSM kayıtları açıklanarak ne de kayıtlar gerçekten incelenerek gerçeğin ortaya çıkması ve kamuoyuna açıklanması yönünde herhangi bir girişim yapılmıyor. Kayıtlar, yargıya müdahale, ihaleye karışma, spora müdahale şeklinde sürüyor.



ELMA DERSEM ÇIK

17 Aralık yolsuzluk operasyonunun başlamasından 39 gün sonra ve 2 HSYK üyesi, 117 savcı, 4567 polis görevden alındıktan sonra, avukatı Bilal Erdoğanın ifade vermeye hazır olduğunu bildirdi.



SÜPERMİT

Milli İstihbarat Teşkilatının 2014 bütçesi 1 milyar TL'yi aştı. Yeni MİT yasası taslağına da MİT'e istediği dinleme, istediği belgeyi edinme ve MİT mensuplarına dava açılmaması gibi ayrıcalıklar getiriyor.

TUTUKLULUK SÜRESİ KISALDI

Bakan çocukları ve işadamı Reza Zabbab sabit ikametgah ve konumları gereği kaçma ve delilleri karartma ihtimali bulunmadığı gerekçesiyle tahliye edilince yolsuzluk operasyonu soruşturmasında tutuklu kimse kalmadı. Tahliye kararını, esas hakim izinde iken nöbetçi Hakim İslam Çiçek verdi. Facebookta Tayyip Erdoğan için açılan "Allah uzun ömür versin uzun adam" sayfasını beğendiği ortaya çıkan Çiçek'in ayrıca Taksim Dayanışma üyelerinin evlerinde hukuksuz arama yaptırdığı da iddia edildi.



BİZ KİM OLUYORUZ

Suriye'ye giden insani yardım malzemesi taşıyan TIR'ların içinde silah olduğu ihbar edildi. TIR'ı durduran polisler görevden alındı, arama yapmak isteyen savcının tayini çıktı. İçişleri Bakanı "Herkes işini bilecek", Başbakan yardımcısı "Bu MİT'e ait bir TIR'dır, içinde ne var ne yok kimseyi ilgilendirmez" dedi.

DEVLETİN GEZİ RUHU SÜRÜYOR

İnternete sansür getiren ve Türkiye'yi 12 "internete düşman ülke" arasına sokan yasa yürürlüğe girdi. Başbakan, yasaya karşı çıkanları porno lobisi olmakla suçladı. Yasayı protesto eden eylemler sırasında Gezi Parkı kapatıldı. Günlerce süren olaylarda yine gaz bombaları, plastik mermi atıldı, tomalar basınçlı su sıktı, eylemciler gözaltına alındı.

HSYK Kafa Göz

Hakimler Savcılar Yüksek Kurulunun yapısını değiştiren ve Adalet Bakanına bağlayan yasa meclisten geçerek yürürlüğe girdi. Yasanın görüşmeleri sırasında çıkan kavgada bir milletvekilinin burnu kırıldı, 3 milletvekili yaralandı.

CHP yasanın iptali için 3. Kez Anayasa mahkemesine başvuru yapıyor. Bu arada HSYK üyelerinin yarısı değiştirildi.

KABATAŞ FANTAZİSİ

Başbakanın "başörtülü bacımaza saldırdılar" diyerek gezi olaylarına katılanları şiddet yanlısı göstermeye çalışması ve olaylar sırasında şiddet gören onlarca kadın varken, sırf başörtülü olması nedeni ile provakasyon konusu yaptığı olaya dair kamera kayıtları ortaya çıktı. Görüntülerde iddia edildiği gibi üstü çıplak, deri eldivenli 70-80 kişilik grubun çocuklu kadını dövüp üzerine idrarlarını yaptığı şeklinde bir olaya rastlanmadı. Ancak Başbakan bu görüntüleri verenlere kızarak, "adli tıp raporlarını nerenize koyacaksınız" dedi.

BASMAYIN YAYMAYIN

Uluslararası Sınır Tanımayan Gazeteciler Örgütü (RSF), 2014 Dünya Basın Özgürlüğü Endeksi yayınlandı. Raporla Türkiye 180 ülke arasında Afganistan, Ürdün ve Irak gibi ülkelerden sonra 154'üncü sırada yer aldı.

BAŞA DERT

Başbakan Erdoğan, Kabataş'ta kadına ve bebeğe saldırı iddiasını "yalan" olarak nitelendiren MHP lideri Bahçeli'nin bugüne kadar hiç evlenmemesine gönderme yaparak, "Aile nedir, çocuk çocuk nedir bilmez, onun böyle bir derdi yok. Çocuk nedir biz biliriz" dedi.



EKMEK PARASI

Yolsuzluk operasyonundan sonra "Başbakan da istifa etmeli, her işte onun imzası var" diyerek AKP'den de istifa eden Çevre ve Şehircilik eski Bakanı Erdoğan Bayraktar istifadan vazgeçip Başbakan'dan özür diledi.



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ASANSÖR KONTROL MERKEZİ



ISO 9001:2008

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGELENDİRME

EA 17-18 Kapsamında

UYGUNLUK DEĞERLENDİRME FAALİYETLERİ

95/16/AT Asansör Yönetmeliği

TAHRİBATSIZ MUAYENE (NDT) HİZMETLERİ

Gözle Muayene (VT)

Sıvı Penetrant Muayene (PT)

Ultrasonik Muayene (UT)

Manyetik Parçacık Muayene (MT)

Radyografik Muayene (RT) Film Değerlendirme

PERİYODİK KONTROLLER

Asansörler

Kaldırma İletme Makinaları

Basınçlı Kaplar

Yürüyen Merdiven ve Bantlar

Teleferik, Teleski ve Telesiyej

İMALAT VE ÜÇÜNCÜ TARAF KONTROLLERİ

Kaldırma ve İletme Makinaları

Kazanlar ve Basınçlı Kaplar

Depolama Tankları

Kaynaklı İmalat ve Çelik Konstrüksiyonlar

Metalden İşlenmiş Parçalar

Boru Hatları

EĞİTİM FAALİYETLERİ

Kaynak Koordinasyon Personel Eğitimi

Kaynakçı Belgelendirme

Asansör Son Muayene

Asansör Risk Değerlendirmesi

Asansör Montajı ve Bakımı



**Uygunluk değerlendirme kapsamımızda CE işareti
iliştirmek isteyen kuruluşların test ve belgelendirme
faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere hizmetindeyiz.**

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ASANSÖR KONTROL MERKEZİ

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Cad. No: 40 Kat: M1-M2 Bayraklı - İZMİR

Tel: 462 33 33 / 119 - 126 - 159 - 187 Faks: (0232) 486 20 60

e-posta: akm@mmo.org.tr web: www.akm.mmo.org.tr