

# BÜLTEN

## 50. YIL LOGOLU AMBLEM

İ  
K  
İ  
  
B  
Ü  
Y  
Ü  
K  
  
B  
U  
L  
U  
Ş  
M  
A

**Lütfen dikkat!**

Şubemiz web adresi: <http://adana.mmo.org.tr>

# REKLAM (Alarko)

# **Reklam**

## **( Sunsay )**

# Reklam

## ( Yavuz Teknik )

**SUNUŞ**

# NİSAN-HAZİRAN/ 2005 DÖNEMİ ÇALIŞMA RAPORU

09 Nisan 2005	ŞUBE DANIŞMA 5. ve ADANA GENEL ÜYE TOPLANTISI
18-20 Nisan 2005	KURULUŞ İÇİ DENETİ SEMİNERİ (BOTAŞ)
18-23 Nisan 2005	İŞ MAKİNALARI KURSU ( SESMEKE FİRMASI)
21 Nisan 2005	YANGIN EĞİTİMİ (ÖZLER TARIM)
24 Nisan 2005	GEZİ: ADANA ANTİK KALELERİ
25-30 Nisan 2005	İŞ MAKİNALARI KURSU (METRO MARKET)
29-30 Nisan 2005	İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KONGRESİ
02-07 Mayıs 2005	İŞ MAKİNALARI KURSU (SESMEKE FİRMASI)
06-08 Mayıs 2005	DOĞALGAZ İÇ TESİSAT YETKİLENDİRME KURSU
06 Mayıs 2005	NİĞDE İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
07 Mayıs 2005	NİĞDE MMO GECESİ
11 Mayıs 2005	LPG VE YANGIN TEKNİK EĞİTİMİ (SHELLGAS)
14 Mayıs 2005	YÜRÜTME KURULLARI ORTAK TOPLANTISI (İskenderun)
16-18 Mayıs 2005	9. OTOMATİK KONTROL SEMİNERİ
26 Mayıs 2005	İŞLETMELER İÇİN 6 SIGMA EĞİTİMİ
29 Mayıs 2005	GEZİ: BATI KLİKYA
30 Mayıs–21 Haziran	AutoCAD 2004 KURSU
01 Haziran 2005	GÜRÜLTÜ KONTROLÜ ve İŞİTME SAĞLIĞI SEMİNERİ
02-03 Haziran 2005	İŞYERİNDE TEHLİKELERİN BELİRLENMESİ VE RİSK ANALİZİ SEM.
04-19 Haziran 2005	İŞ MAKİNALARI KURSU
10 Haziran 2005	STRES YÖNETİMİ SEMİNERİ (Niğde)
11 Haziran 2005	ZAMAN YÖNETİMİ SEMİNERİ (Niğde)
13-17 Haziran 2005	KAZAN KURSU
17 Haziran 2005	MOTİVASYON ve İŞ DAVRANIŞI SEMİNERİ (Niğde)
18 Haziran 2005	ŞUBE DANIŞMA KURULU 6. TOPLANTISI

## KURSLAR

İŞ MAKİNALARI KURSU		İŞ MAKİNALARI KURSU	
Tarih :	18 Nisan – 23 Nisan 2005	Tarih :	25-30 Nisan 2005
Yer :	Sesmeke Firması	Yer :	Metro Market
Katılımcı :	24	Katılımcı :	20
Sunan :	Mak. Müh. Sabahattin KESTEN	Sunan :	Mak. Müh. Sabahattin KESTEN
İŞ MAKİNALARI KURSU		DOĞALGAZ İÇ TESİSAT YETKİLENDİRME	
Tarih :	02-07 Mayıs 2005	Tarih :	06 Mayıs – 08 Mayıs 2005
Yer :	Sesmeke Firması (Erzincan)	Yer :	MMO Adana Şb.
Katılımcı :	14	Katılımcı :	30
Sunan :	Mak. Müh. Sabahattin KESTEN	Sunan :	Mak. Müh. Tarık DEMİRAY
İŞ MAKİNALARI KURSU		KAZAN KURSU	
Tarih :	04 Haziran – 19 Haziran 2005	Tarih :	13 Haziran – 17 Haziran 2005
Yer :	MMO Adana Şb.	Yer :	MMO Adana Şb.
Katılımcı :	33	Katılımcı :	11
Sunan :	Mak. Müh. Sabahattin KESTEN	Sunan :	Mak. Müh. Yusuf TEK

## SEMİNERLER

KURULUŞ İÇİ DENETİM SEMİNERİ		YANGIN EĞİTİMİ	
<b>Tarih</b> :	18 Nisan – 20 Nisan 2005	<b>Tarih</b> :	21 Nisan 2005
<b>Yer</b> :	BOTAŞ Böl. Müdürlüğü	<b>Yer</b> :	Özler Tarım
<b>Katılımcı</b> :	27	<b>Katılımcı</b> :	22
<b>Sunan</b> :	Mak. Müh. Yasemin ÇINAR	<b>Sunan</b> :	Mak. Müh. İhsan PEPEDİL
LPG VE YANGIN TEKNİK EĞİTİMİ SEMİNERİ		9. OTOMATİK KONTROL SEMİNERİ	
<b>Tarih</b> :	11 Mayıs 2005	<b>Tarih</b> :	16-18 Mayıs 2005
<b>Yer</b> :	MMO Adana Şb.	<b>Yer</b> :	H. Sabancı Org. San. Müdürlüğü
<b>Katılımcı</b> :	19	<b>Katılımcı</b> :	60
<b>Sunan</b> :	Mak. Müh. Murat ATAŞER, İhsan PEPEDİL	<b>Sunan</b> :	Konu ile ilgili firma yetkilileri
İŞLETMELER İÇİN 6 SİGMA EĞİTİMİ		GÜRÜLTÜ KONTROLÜ VE İŞİTME SAĞLIĞI	
<b>Tarih</b> :	26 Mayıs 2005	<b>Tarih</b> :	01 Haziran 2005
<b>Yer</b> :	MMO Adana Şb.	<b>Yer</b> :	MMO Adana Şb.
<b>Katılımcı</b> :	29	<b>Katılımcı</b> :	14
<b>Sunan</b> :	End. Müh. Beyhan YILMAZER	<b>Sunan</b> :	Mak. Müh. Turgay BİNYILDIRIM
İŞYERLERİNDE TEHLİKELERİN BELİRLENMESİ		STRES YÖNETİMİ SEMİNERİ	
<b>Tarih</b> :	02 – 03 Haziran 2005	<b>Tarih</b> :	10 Haziran 2005
<b>Yer</b> :	MMO Adana Şb.	<b>Yer</b> :	Niğde İl Temsilciliği
<b>Katılımcı</b> :	15	<b>Katılımcı</b> :	26
<b>Sunan</b> :	Mak. Müh. Turgay BİNYILDIRIM	<b>Sunan</b> :	Yrd. Doç. Dr. Ertuğrul GÖDELEK
ZAMAN YÖNETİMİ SEMİNERİ		MOTİVASYON VE İŞ DAVRANIŞI SEMİNERİ	
<b>Tarih</b> :	11 Haziran 2005	<b>Tarih</b> :	17 Haziran 2005
<b>Yer</b> :	Niğde İl Temsilciliği	<b>Yer</b> :	Niğde İl Temsilciliği.
<b>Katılımcı</b> :	26	<b>Katılımcı</b> :	26
<b>Sunan</b> :	Yrd. Doç. Dr. Ertuğrul GÖDELEK	<b>Sunan</b> :	Yrd. Doç. Dr. Ertuğrul GÖDELEK

## NELER YAPTIK?

### ŞUBE DANIŞMA KURULU VE GENEL ÜYE 5. / 6. TOPLANTILARI YAPILDI

Şube Yönetim Kurulu 17. dönem içerisinde 09 Nisan 2005 tarihinde 5. kez danışma kurulunu düzenledi. Aynı zamanda genel üye toplantısı niteliği taşıyan toplantıya 34 üyemiz katıldı.

Şube Başkanımız Selçuk GÖNDERMEZ yaptığı açış konuşmasında Şubemizin son üç aylık dönemde gerçekleştirmiş olduğu çalışmalar hakkında genel bir değerlendirme yaptı. Daha sonra Şube Sekreteri Mahmut TEBERİK yapılan bu çalışmalar hakkında geniş bilgiler verirken, Şube Saymanı Recep NARİNOĞLU şubenin mali durumu hakkında bilgi verdi.

Son olarak ta Adana İKK (TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu) Sekreteri ve Şube Yönetim Kurulumuz üyesi Hüseyin ATICI TMMOB'a bağlı diğer Oda birimleriyle yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi. Hüseyin ATICI'nın yapmış olduğu bilgilendirmede; Oda birimleri arası koordinasyonda bir takım sorunlar olduğunu açıklarken, yapılacak bazı etkinliklerin, etkinliğin konusuna göre ilgili odaların tek başına sahiplenmek istemesi dolayısıyla İKK çalışmalarının yürütülmesinde sıkıntılar yaşandığını belirtti.

Danışma kurulu toplantısında söz alan ve Şube Yönetim Kurulu'nun ülke sorunlarıyla ilgili yeterli çalışma yapmadığına dair eleştirilerini yönelten Şubemiz eski yöneticilerinden Yusuf TEK: "Şubemizin yaptığı teknik çalışmaların sağlıklı yürüyeceği konusunda hiç kimse şüphe duymamaktadır ancak ülke ve mühendislik sorunları ile ilgili Şubemizin yaptığı çalışmalar yeterli değildir" dedi.

Şubemiz eski yöneticilerinden Haşmet BİÇER ise; Şube Yönetim Kurulu'nun komisyonlara ve kurullara daha fazla önem vermesi gerektiğini söyledi.

Şubemiz eski başkanlarından Ahmet T. DÖRTDEMİR ise Şube Yönetim Kurulu çalışmalarının yeterli olduğu ve herkes tarafından takdir edilmesi gerektiğini dile getirirken bu konuda Şube yönetim Kuruluna teşekkür etti.

Danışma Kurulu Toplantısı Şube Yönetim Kurulu'nun yönelttilen eleştirileri yanıtlaması ile sona erdi.

Şube danışma ve genel üye 6. toplantısı ise 18 Haziran 2005 tarihinde şubemizde gerçekleştirildi. Katılımın düşük olduğu toplantı Şube Yönetim Kurulu son üç ayda yapmış olduğu çalışmalarını aktardı.



## GEZİ: ADANA ANTİK KALELERİ



Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonunun yapmış olduğu çalışmalar sonucunda Adana Antik Kaleleri'ne 24.04.2005 tarihinde bir gezi düzenlendi.

Doğu Klikya adı verilen bölgede Yıllankale, Sirkeli Höyüğü, Toprakkale, Kastabala Antik Şehir, Bodrum Kale ve Karatepe' yi kapsayan geziye Uzman Nümismast Bekircan TAHBERER rehberlik etti. Üyelerimizin eşlerinin ve çocuklarının ücretsiz katıldığı geziye toplam 65 kişi ilgi gösterdi.

Bir gün süren gezimizde rehberimiz olan Sn. Bekircan TAHBERER bizlere kalelerin tarihsel geçmişini anlatarak bölgemizde geçmişte yaşananları ve bu yaşananlardan kalan izleri yakından tanımamızı sağladı.

## NİĞDE İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ

Her zaman olduğu gibi bu dönemde de üyelerimize ziyaretleri sürdürmeye devam ediyoruz. Niğde'de bulunan üyelerimizin sorunlarını ve varsa taleplerini yakından dinlemek, yerinde görmek amacı ile 06 Mayıs 2005 tarihinde Niğde'ye ziyaret yapıldı. Yapılan bu ziyaretlerin amacına ulaştığına düşünüyoruz.

## NİĞDE MMO GECESİ

07 Mayıs 2005 tarihinde Niğde'de bulunan üyelerimizin ve eşlerinin katılımı ile bir gece yapıldı. Niğde Üniversitesi Sosyal tesislerinde gerçekleşen geceye Niğde Üniversitesi Rektörü..., Şubemiz yöneticilerinden bazıları ve Niğde Temsilciliğimizin Yürütme Kurulu Üyeleri katıldı.

## YÜRÜTME KURULLARI ORTAK TOPLANTISI

Bu dönem ilki yapılan yürütme kurulları ortak toplantısı 14 Mayıs 2005 tarihinde İskenderun İlçe Temsilciliğinde yapıldı. Toplantıya Adana Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Osmaniye İl Temsilciliği, Hatay İl Temsilciliği, Niğde İl Temsilciliği ve İskenderun İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri katıldı. Toplantının; temsilciliklerde yaşanan sorunları çözümlenmek ve yapılan uygulamalarda eş güdümü sağlamak amacı ile yapıldı.

## SEMİNER: İŞLETMELER İÇİN 6 SİGMA EĞİTİMİ



Günümüzde işçilik ücretlerinin düşük olduğu ülkelerin dünya pazarına girmesiyle birlikte rekabet koşullarının bozulması sonucu işletmeler üretimde verimliliği artırmak zorunda kalmışlardır.

Verimliliği etkileyen en büyük faktörlerden biri de Kalite Yönetim Sistemleri olması nedeni ile son dönemde bu yönde yeni modeller oluşturulmaya başlandı. Bu yöntemlerden biri olan 6 Sigma eğitimi de günümüz koşulları gereği ortaya çıkmıştır.

Şubemiz henüz bilinmeyen ancak yeni süreçte uygulanması zorunlu hale gelen "İşletmelerde 6 Sigma" eğitimi düzenlemiştir.

26 Mayıs 2005 tarihinde Şubemiz eğitim salonunda düzenlenen ve Beyhan YILMAZER'in sunduğu "İşletmeler İçin 6 Sigma Eğitimi" ne orta ve üst düzey yöneticilerden 29 kişi katıldı.

## GEZİ: BATI KLİKYA



Bu dönem kültürel etkinliklere oldukça önem veren Şube Yönetim Kurulu Daha önce yapılan Doğu Klikya gezisinin ardından Batı Klikya'ya da gezi düzenledi.

Snt.Paul Kuyusu, Roma Yolu, Kleopatra Kapısı, Kanlı Divane, Cennet Cehennem Obrukları, 3 Güzeller, Silifke Müzesi ve Uzuncaburcu kapsayan gezimize daha önce olduğu gibi Uzman Nümismat Bekircan TAHBERER rehberlik etti.

29 Mayıs 2005 tarihinde düzenlenen geziye üyelerimiz ve yakınlarından oluşan 45 kişilik bir grup katıldı.

## TMMOB İKK (İL KOORDİNASYON KURULU) ÇALIŞMALARI

Bu dönem TMMOB Adana İKK sekreteryalığını sürdüren Şubemizde, Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin ATICI İKK sekreterliğini sürdürmekte. Haftalık periyotlarda toplantılarını düzenleyen TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu son üç aylık dönemde ağırlıklı olarak 1 Mayıs mitingine önem vermiştir. Buna göre:

- Türk-İş, DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin ortaklaşa düzenlediği 1 Mayıs mitingi tertip komitesine bir kişi görevlendirildi. 12 Eylül'ün 25. yılı olması, ülkemizin yoğun bir neo liberal saldırı altında olması, ABD'nin Irak'ı işgaline halen devam etmesi nedeni ile büyük önem taşıyan mitinge yaklaşık 60 kişilik bir katılım sağlandı.
- 28 Mayıs 2005'de Küresel Barış ve Adalet Koalisyonun (BAK) düzenlediği İncirlik protestosuna yaklaşık 10 kişi ile katılım sağlandı. Etkinlikte TMMOB eski Başkanı Kaya Güvenç de konuşmacılar arasında yer aldı.
- 4 Haziran 2005'de Eğitim-Sen'in Yargıtay üst Kurulu tarafından esastan bozulması yani Eğitim-Sen'in kapatılmasına ilişkin düzenlenen bölgesel mitinge TMMOB olarak 30 kişi ile katılım sağlandı. Ayrıca Eğitim-Sen'in kapatılmasına ilişkin üç adet basın açıklamasına katılım sağlandı.
- Yakın zamanda Adana'da yapılacak olan, sayısının 14 olduğu söylenen yeni kavşak alt ve üst geçitlere ilişkin bir inceleme yapılmakta. Bu incelemenin sonucu ve TMMOB Adana İKK'nın görüşleri kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- Bu dönem oluşturulan Adana Öğrenci Koordinasyon Kurulu da çalışmalarına devam etmektedir. Öğrenci üye örgütlülüğünün gelişmesini sağlamak ve bu örgütlülük altında yaşama, eğitime ve üniversiteye dair sorunları tartışıp, çözüm yollarını üretmeye çalışmak amacı ile 26 Kasım 2005 tarihinde Ankara'da düzenlenecek olan TMMOB Öğrenci Üye Kurultayı ile ilgili çalışmalarına devam etmektedir.

**Hayatın havaya attığımız 5 topla oynanan bir oyun olduğunu düşünelim: Bu toplar; işimiz, ailemiz, sağlığımız, dostluklarımız ve benliğimizdir.**

**Bu 5 top içinde bir tek "işimiz" lastik bir toptur. Düşürürsek zıplatabiliriz. Ancak diğer 4 top camdan yapılmıştır . Düşerse kırılır, yerine konulamazlar. Bunu fark etmeli ve hayatımızı bu dengeye göre kurmalıyız.**

**Oysa hepimiz o ilk lastik topu tutabilmek uğruna diğerlerini kırıp dökmüyor muyuz?**

**CAN DÜNDAR**

## İKİ BÜYÜK BULUŞMA GERÇEKLEŞTİ

### III. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ

#### ADANA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

29 – 30 Nisan 2005 Ç. Ü. Mithat ÖZSAN amfisi



TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak; Adana Şube sekreteryalığında düzenlenen İş sağlığı Ve Güvenliği Kongresinin 1.sini 2001, 2.sini 2003'te Adana Şubemiz sekreteryalığında gerçekleştirmiştik. Bu yıl 3. sünü düzenlediğimiz İş Sağlığı Ve Güvenliği Kongresi 29-30 Nisan 2005 tarihlerinde Çukurova Üniversitesi Mithat ÖZSAN amfisinde gerçekleştirildi.

Son dönemde İş Sağlığı Ve Güvenliği alanında yapılan çalışmalara destek olmak nedeni ile konunun ilgili taraflarını bir araya getirerek tartışma platformları oluşturmak, ve ülkemizdeki kanayan yaramızı iyileştirmek amacı ile düzenlenen kongre açılışına kurum ve kuruluşlardan yaklaşık 600 kişi katıldı.

Açış konuşmalarını MMO Adana Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk GÖNDERMEZ, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ Çukurova Üniversitesi Rektörü Alper AKINOĞLU, Adana Valisi Cahit KIRAÇ yaptı .

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ yaptığı konuşmada: "mühendisliği ve bilimi dışlayan uygulamalarla, ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliğinin büyük yıkımlar yaşadığını ve ülkemizin, iş kazalarında Avrupa birincisi ve dünya üçüncüsü olma konumunu sürdürdüğünü belirtti."

**Oda Başkanı;** "İş Sağlığı ve Güvenliği politikalarının ekseninde "**önce insan**" yaklaşımı bulunmalıdır. Çünkü insan yaşamı her şeyden değerlidir. "**Önce insan**" yaklaşımı benimsenirse, toplumsal yaşam da gerçekten insancıl bir temel ve çerçeveye ulaşacaktır. Bütün insanların hak ettiği budur" dedi.



Ayrıca MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk GÖNDERMEZ III. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresine emeği geçen bilim insanlarımızın yanı sıra, başta Valiliğimiz olmak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızın ilgili birimlerine, Sayın Rektör Alper AKINOĞLU şahsında tüm Çukurova Üniversitesine, İSDEMİR Genel Müdürlüğüne, Anadolu Efes Biracılık ve Malt San. A.Ş.ne, GIDASA-MARSA Gurubuna, İş Sağlığı ve Güvenliği sektöründe hizmet verip te kongremizin tanıtım organizasyonunda yer alan kuruluşlara, Adana dışından katılıp bizlere destek veren Odamızın tüm birim, yönetici ve başkanlarına, kongremizin düzenleme, danışma ve yürütme kurullarında yer alan dostlarımıza ilgi ve katkılarından dolayı teşekkürlerini sundu.

Kongre sonunda ise Düzenleme Kurulu, Yürütme Kurulu üyelerine, bildiri sunanlara, oturum başkanlarına, sergi firmalarına plaket verildi.

Amaçlarımızın gerçekleşmesi doğrultusunda geçmişte olduğu gibi bu Kongrede de bizlerden desteğini esirgemeyen kurum, kuruluş, firma ve kişilere bir kez daha teşekkür ederiz.

## TMMOB Makina Mühendisleri Odası

### III. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Sonuç Bildirgesi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Adana Şubesi sekreteryahında 29–30 Nisan 2005 tarihlerinde Çukurova Üniversitesi Mithat ÖZSAN Amfisi Konferans Salonlarında, konunun ilgilisi 617 kişinin katılımı ile gerçekleştirilen **III. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi** başarıyla sonuçlandı. Oda yöneticileri, Çalışma ve Sosyal Yardım Bakanlığı yetkilileri, üniversitelerden akademisyenler, İSDEMİR ve firma temsilcilerinden oluşan Kongre; **Sonuç Bildirgesinin “4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” dolayısıyla kamuoyunca değerlendirilmesi dileğiyle** tamamlandı.

Bilim, teknoloji sanayileşme, toplumsal değişimlerin nedenlerini oluşturmaktadır. Bilim, teknolojiyi, teknoloji sanayileşmeyi ve artı değeri yüksek ürünü getirerek toplumların refah düzeyini yükseltmektedir. Ancak teknoloji çevreyi ve çevreyle birlikte çalışanların sağlık ve güvenliklerini de tehdit etmektedir.

Gelişmiş ülkeler yasal önlemlerle toplumsal eğitim ve bilinçlendirmeyle sorunun çözümü yönünde oldukça mesafe kat ederken, bizim gibi sanayileşmesini tamamlayamamış, sanayi ve demokrasi kültürü gelişmemiş, eleştiri, öneri ve denetim sistematığının gelişmediği ülkelerde yara kanamaya devam etmektedir. AB sürecine bağlı olarak 4857 sayılı İş Yasası ile birlikte ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatımızda değişmiş, bu yasayla birlikte 40’a yakın yönetmelik ve tebliğ yayınlanmış bunların bir kısmı yürürlüğe girmiştir. Ancak diğer alanlarda olduğu gibi alt yapısı hazırlanmadığı için uygulamada belirsizlikler yaşanmaktadır.

Küreselleşme sürecine paralel olarak özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırma, kısaca örgütsüz-leştirme politikalarıyla her türlü güvenlik ve güvencelerden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk çalıştırmayla katmerlenen iş kazaları ve meslek hastalıklarının boyutu resmi istatistiklerde yayınlandıktan çok daha büyüktür.

III. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında yapılan panel, konferans ve oturumlarda sunulan bildirimler, yapılan tartışma ve öneriler sonucu ortaya çıkan sonuç bildirgesini ilgililere, yetkililere ve kamuoyuna sunuyoruz.

1. Sosyal bir hukuk devletinde iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacıyla temel ilke alırken, çıkarılan 4857 sayılı İş Yasası tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçiyi başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa yerine konunun tüm taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş Mevzuatı eksenini “insan” olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.
2. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili ulusal politikaların tesisinde etken olması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından oluşturulan “İş Güvenliği Konseyi” yapısında, hükümet ve işveren temsilcilerinin yanı sıra, Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği’ne (TMMOB) bağlı ilgili meslek odalarının, Türk Tabipler Birliği’nin (TTB), Türkiye Barolar Birliği’nin (TBB) ve sendikaların da yer almaları sağlanarak, sürece katacakları olumlu katkılardan yararlanılmalıdır.
3. 20 Ocak 2004 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları, Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik”te ve 4857 sayılı İş Yasası ile İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarında “İş Güvenliği Mühendisliği” yerine, “İş Güvenliği Uzmanı” tanımı getirilerek mühendislik ile teknik elemanlık birbiriyle eşdeğer tutulmuştur. Temelde mühendislik altyapısı, bilgi birikimi ve deneyimi gerektiren iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında **mühendis istihdamı**, gerek ilgili kanun gerekse yönetmeliklerde yapılacak düzenlemelerle sağlanmalıdır.
4. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını sağlamak, çalışanları, çalışma ortamından kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerine karşı korumak için TMMOB ve Odamız, TTB, TBB ve sendikaların da içinde yer alacağı düzenleme ve uygulamalar ivedilikle yaşama geçirilmelidir. İş Güvenliği konusunda TMMOB’ye bağlı Meslek Odalarınca eğitilen, belgelendirilen ve denetlenen İş Güvenliği Mühendislerinin istihdam edilmesi zorunlu tutulmalıdır.
5. İş Güvenliği Mühendisliği kavramı, çıkarılacak yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanmalı ve işyerlerinde İş Güvenliği Mühendisi çalışma zorunluluğu getirilerek çalışma koşulları yeniden düzenlenmelidir.
6. İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik verilecek eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli; bu eğitim özerk olmalıdır.

7. Başta KOBİ'ler olmak üzere 50'den daha az işçi çalıştıran işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri bütün işyerlerini ve tüm çalışanları kapsamalıdır. Bu kurullar, tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli ve tavsiye kurulundan ziyade yaptırım gücüne sahip bir kurula dönüştürülmelidir.
8. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "Önce İnsan, Önce Sağlık, Önce İş Güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli, tüm süreçlerde öncelik İş Sağlığı ve Güvenliğinde olmalıdır.
9. İş Sağlığı ve Güvenliği denetimlerinde hedef işyeri ve işçi sayısı artırılmalı, riskli iş kollarında denetimin etkinliği yeni denetim yöntemlerinin uygulanması ile desteklenmeli, bilim ve teknolojiadaki gelişmeleri izlemeleri için denetim elemanlarına imkanlar sağlanmalıdır.
10. Ülkemizde her konuda olduğu gibi İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda da sağlıklı veri ve bilgi toplama, veriye ulaşmada sıkıntı yaşanmakta, sistem iyi çalışmamaktadır. İşyerlerinde, kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler, bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.
11. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda çalışma koşulları ve bu koşullar arasındaki nedensel ilişkileri araştırmak, bilimsel araştırma yapacak, araştırma kurumları oluşturulmalı, eğitim kurumları özendirilmelidir.
12. Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğretimden başlanarak İş Sağlığı ve Güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmelidir.
13. Bir İşçi Sağlığı Enstitüsü kurulmalıdır.
14. Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.
15. Çalışan herkesin sağlık hakkından yararlanması için ortak sağlık birimleri kurulmalı, İşçi Sağlık Dispanserlerine devlet desteğinin artırılması ve yenilerinin kurulması sağlanmalıdır.
16. Türkiye ve dünyada korkunç boyutlara ulaşan çocuk işçilik konusunda, çocuk emeği sömürsü ortadan kaldırılmalı, çocukların rehabilite edilmesi, eğitilmesi ve ailelerine kazanç getirici olanak-lar sağlanmalıdır. Ucuz iş gücü olarak görülen kadın işçilikle ilgili bütün olumsuz uygulamalar kaldırılmalıdır.
17. Çalışanlar ile işverenler arasında İş Sağlığı ve Güvenliği duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için de güvenlik kültürü, aile kültürü veya toplumsal İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü ile bir arada oluşturulmalı ve özen-dirilmelidir.
18. Ergonomi sadece İş Sağlığı ve Güvenliği alanında değil yaşayan her insanın yaşam felsefesi olmalıdır. Ergonomi, İş Sağlığı ve Güvenliğinin ta kendisidir. Disiplinlerarası bir hizmet gerektirir. Ergonomi bilincinin oluşturulması bir devlet politikası haline gelmelidir.
19. İş Sağlığı ve Güvenliği; İş Güvenliği Mühendisi, İşyeri Hekimleri, İşyeri Hemşireleri ve İş Sağlığı Memurlarından oluşan bir ekip tarafından hayata geçirilmektedir. Ancak İş Güvenliği ve İş Sağlığına yönelik hekim ve mühendislerin görevleri, çalışma usul ve esasları yönetmeliklerde bir şekilde belirtilmiş olmasına rağmen, işyeri hemşirelerinin görevleri, çalışma usul ve esasları tanımlanmamış olup bu hususların tanımlanmasına gereksinim bulunmaktadır.

**TMMOB  
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
YÖNETİM KURULU**

- **Keyifler değildir yaşamı değerli yapan. Yaşamdır, keyif almayı değerli kılan.**  
(Bernard Shaw)
- **Başkasından üstün olmamız önemli değildir. Asıl önemli olan şey, dünkü halimizden üstün olmamızdır.** (Hint Atasözü)
- **"En tehlikeli görüş, dünyayı hiç görmemiş olan insanların dünya görüşüdür".**  
(Alexander von Humboldt)

## 9. OTOMATİK KONTROL SEMİNER VE SERGİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

**16-18 Mayıs 2005 H. Sabancı Organize Sanayi Bölgesi**



Bu yıl 9. kez düzenlenen Otomatik Kontrol Seminer Ve Sergisi yaklaşık 60 kişilik katılımıyla H. Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğünde gerçekleştirildi. 3 gün süren seminer ve serginin açış konuşmalarını Seminer Yürütme Kurulu Sorumlusu Sami DEMİRKIRAN, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk GÖNDERMEZ ve Ç.Ü. MACTİMARUM Müdürü Prof. Dr. Melih BAYRAMOĞLU yaptı.

MMO Adana Şube Başkanı Sn. Selçuk GÖNDERMEZ'in açış konuşmasında: "Bilim ve teknolojiye yaşanan baş döndürücü gelişmeler, mutlak olmasa da dünyanın çok daha "hızlı" dönmesine, bu hızlı dönmenin sonucunda artan merkezkaç kuvvetine dayanamayanların dökülmesine ve yolda kalmasına yol açmaktadır.

Bilgiyi üreten, işleyen, işlenmiş bilgiyi teknolojiye dönüştürüp ticari hale getirebilenler öne çıkmakta, büyümektedir. Ayrı bir galaksi oluşturup yoluna devam edenler kendi içlerinde ciddi bir rekabet yaşarken diğer yandan dünyanın geri kalan bölümlerindeki tüm doğal ve insan kaynaklarını sömürmektedir. Sonuç olarak Ekonominiz güçlü olmadığı takdirde sosyal, siyasal, kültürel vb. alanlarda da istikrarı yakalamanız ve sürdürmeniz zor olmaktadır.

Peki ne yapmalı?

Çözüm: Demokratik, bilim ve teknoloji temelinde sanayileşmiş bir Türkiye'dir. Üniversiteleriniz de dünya standartlarında bilim üretilip, ürettiğiniz bilimi teknolojiye dönüştürüp ülkenizin hizmetine vereceksiniz. Bu arada mühendis ve diğer teknik elemanlara teknolojiye yaşanan son gelişmeleri aktararak işlenmiş bilgiyle donatacaksınız.

Beşikten mezara sürekli eğitim. İşte çağımızın gerçeği. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak yıllardır bu gerçek ışığında meslek içi eğitimler düzenliyoruz. Her çalışma döneminde en az üç bin mühendis ve diğer teknik elemanı eğitimden geçirip belgelendiriyoruz." dedi.

Seminerin oluşumunda emek veren;

- Seminer Yürütme Kurulu üyeleri; Mak. Müh. Sami DEMİRKIRAN, Prof. Dr. Melih BAYRAMOĞLU, Prof. Dr. İbrahim Deniz AKÇALI, Mak. Müh. Mustafa Gökhan KADEM, Teknik Görevlimiz Elif DOĞRUYOL' a,
- Seminerin planlanması, organizasyonu ve yapılması sürecinde özveri ile çalışan Şube çalışanlarımıza,
- Seminer salonu ve fuayesini bu etkinlik için açan Adana Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü' ne,
- Seminerimize maddi ve gönül desteği vererek katkı koyan ÇAĞDAŞ, HİDROMATİK, FORM MÜH. ELİMKO, firma, kurum ve kuruluşlara,

Ayrıca iki yılda bir bu seminerin yapılmasında örnek bir işbirliği örneği sergileyen ÇÜ MACTİMARUM' a ve müdürü Prof. Dr. Sayın Melih BAYRAMOĞLU' na ve Prof. Dr. İbrahim Deniz AKÇALI'ya Şubemiz adına teşekkür ediyoruz".

### Teknik Kitaplarımızdan yararlanıyor musunuz?

Bilindiği gibi günümüz dünyasında en büyük yatırım insana yapılan yatırımdır. Nitelikli, bilgi birikimi yüksek çalışanlar, çağımızda yaşanan imhacı rekabet ortamında firma, kurum ve kuruluşların yarışı sürdürmelerinin en büyük güvencesidir. Bu anlayıştan yola çıkan Odamız meslektaşlarımıza ve diğer ilgilenenlere yönelik kitaplar yayınlamaktadır.

Adana Şube olarak; her firma, kurum ve kuruluşta bir teknik kitaplık oluşturulmasına katkıda bulunmak istiyoruz. Odamız yayın listesinden gerekli gördüğünüz kitapları satın alarak çalışanlarımızın kullanımına sunabilirsiniz.

**Not:** Kitaplarımızın içeriklerini ve ücretlerini web sitemizden (<http://adana.mmo.org.tr>) öğrenebilirsiniz.

## TEMSİLCİLİKLERE HİZMET BİNASI ALIMI DEVAM EDİYOR



17. Dönem Şube Yönetim Kurulu hedeflerinden bir tanesi de Temsilciliklerimize yeni hizmet binaları alınması idi. Bu hedef doğrultusunda yapılan çalışmalar sonucu 2004 yılı Kasım ayında Antakya İl Temsilciliğimize ve 2004 yılı Aralık ayında da İskenderun İlçe Temsilciliğimize yeni hizmet binaları alındı.

Çay Mh. Atatürk Bul. Vergi Dairesi Karşısı No:36 Kat:1 D:2 İSKENDERUN adresinde sizlere hizmet vermeye başlayan İskenderun İlçe Temsilciliğimize ait yeni yerimizin 14 Mayıs 2005 tarihinde açılış töreni yapıldı. Düzenlenen törene İskenderun Kaymakamı Cengiz HOROZOĞLU, MMO Adana Şubemiz Yöneticileri, İskenderun'da temsilcilikleri bulunan diğer Oda temsilcileri katıldı.

Bizlerde bu yeni binamızda daha iyi hizmet sunacağımızı umuyoruz.

Niğde İl Temsilciliğimiz de yeni hizmet binasına kavuşuyor. Geçtiğimiz günlerde tapusu alınan temsilcilik hizmet binamız, en kısa zamanda gerekli tadilatlar yapılarak hizmete girecektir.

İli		NİĞDE		Türkiye Cumhuriyeti		Fotoğraf	
İlçesi		MERKEZ/0					
Mahallesi		AŞAĞI KAYABAŞI		TAPU SENEDİ		Yüzölçümü	
Köyü							
Sokağı							
Mevkii							
Pafta No.		Ada No.	Parsel No.	Niteliği		ha	m <sup>2</sup>
37		670	47	ARSA		161	.42
Sınır		Paftasında					
KAT MÜLKİYETİ		KAT İRTIFAKI		DEVRE MÜLK			
Satis Bedeli		Niteliği		Arsa Payı	Blok No.	Kat No.	Bağımsız Elm.No.
SATIŞ							
Edinme Sebebi		32000 TL					
		4/20 hissesi Ali oğlu Hasan KEZİBAN adına kayıtlı iken, tıstından tescil edildi.					
		HAK VE MÜKELLEFIYETLER					
		M: 4/20 arsa paylı Zemin kat 1 nolu Meskende TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI lehine kat irtifakı.					
Sahibi		Makina					
		TMMOB Mühendisleri Odası : 4/20 hisse					
Geldisi	Yevmiye No.	Cilt No.	Sahife No.	Sıra No.	Tarihi	Gittisi	
	462	4	571		05/05/2005		
Sahife No.	Siciline Uygundur.						Sahife No.
Sıra No.	ERDOĞAN DEMİR						Sıra No.
Tarih	Tapu Sicil Müdürü						Tarih
	NOT: * Mülkiyetin gayri ayni haklar ile ilgili işlemler için Tapu Sicil Müdürlüğüne bildirilecektir.						

## ÜCRETLİLERİN VERGİ YÜKÜ

Geçtiğimiz günlerde Maliye Bakanlığı meslek gruplarının beyan ettiği 2004 yılına ait yıllık gelirleri ve ödeyecekleri vergi tutarlarını açıkladı. Açıklanan bu beyanları incelediğimizde iş adamlarının, sermaye kesimlerinin yıllık gelirlerinin ücretlilerden daha düşük olduğu görülüyor.

Açıklanan rakamlara bakacak olursak: Dış protez laboratuvarlarının ortalama aylık geliri 147 YTL. Mobilyacı 260 YTL, dış hekimleri 382 YTL, deterjan ticareti yapanlar 172 YTL, Konfeksiyon imalathaneleri 344 YTL, seyahat ve turizm işletmeleri 286 YTL, kuyumcular 414 YTL, bir ayakkabı imalatçısı ise 414 YTL aylık geliri var. Bu örnekler bu şekilde sürüp gidiyor. Ödenecek olan vergiler gelir beyanına göre yapıldığına göre gerisini varın siz düşünün.

Üstelik bütün bu işyerlerinin bünyesinde asgari ücretli işçi çalıştırdığını düşünürsek ortaya daha da komik bir durum çıkıyor. Ülkemizde asgari ücret aylık brüt 488 YTL. Bir asgari ücretlinin ödediği aylık vergi ise; 65 YTL. Yani bünyesinde bir asgari ücretli çalıştıran dış protez laboratuvarı aylık beyan ettiği gelir olan 147 YTL üzerinden vergi ödediğinde ayda 31 YTL vergi ödüyor, orada çalışan asgari ücretli bir işçi 65 YTL vergi ödüyor. Yani; patron işçisinin yarısı kadar vergi ödüyor. Bununla da bitmiyor; iş yeri sahibi ödemesi gereken bu rakamı bile ödemiyo.

Neden? Çünkü biliyor ki; vergi affı çıkacak, biliyor ki bu ülkedeki hükümet, vergi toplamının tek yolunun vergi affı olduğuna inanan bir hükümet. Sen hem çalışanından daha az vergi ödeyeceğin rakam beyan edeceksin, hem de bu vergi tutarını



ödemeyeceksin. Nasıl olsa vergi affı çıkacak, hükümet vergisini ödemeyen sermaye kesimini ödüllendirecek.

Üstelik şu anda Maliye Bakanlığın bürokratları kurumlar vergisinde indirim yapılmasını planlarken, aynı hükümetin patronu IMF, ülkemizdeki asgari ücretin çok yüksek olduğunu da söylüyor. Bu şekildeki söylemlerle asgari ücretlilere daha fazla zam beklemeyin mesajı veren hükümet, anlaşılın kurumlar vergisinde yapılması muhtemel indirimden dolayı ortaya çıkacak açığı asgari ücretlilerin sırtından çıkarmayı planlıyor. Bunun üzerini de “Enflasyonla mücadele etmek için, büyümeyi sürdürmek için bu şart” diyerek “her şey sizin için” sloganı ile kapatmaya çalışıyorlar. Halbuki patronların isteğini yerine getirmek üzere yapılan çalışmaların tümünde emekçinin ezilmesinden yana bir politika izleniyor.

Yine 1999 yılında açıklanan rakamlara göre ücretlilerin ödediği vergiler, toplam vergilerin % 42,7 sini oluştururken, aynı yıl ücretlilerin milli gelirden aldığı pay % 30,7. Yani iş vergi ödemeye gelince yaşasın ücretliler, söz konusu milli gelirden alınacak

pay olduğunda da ücretliler görmezden geliniyor. Üstelik milli gelirden alınan pay 2000 yılında % 28,7 ye düşerken 2001 yılında bu oran daha da azalıyor. Peki nereye gidiyor bu fark? Tabi ki sermaye kesimine.

Sizce bu mümkün mü? Eğer siz sermaye kesimine hizmet eden IMF tarafından yönetilirsenez bu mümkün. Eğer siz rantiyeden pay almak için patronların peşinden koşarsanız, onların sözünden çıkmazsanız bu mümkün. Eğer siz bu ülkede büyümenin yolunun işçinin, çalışanın, emekçinin küçültülmesinden geçtiğini düşünürseniz bu mümkün.

Biz filmlere konu olan destansı bir Robin Hood hikayesi biliriz. Sherwood ormanında yaşayan Robin Hood ve Çetesi ormanda zenginlerin yolunu kesip onlardan aldıklarını fakirlere vermiş. Bizim ülkede ise tam tersi işleyen bir Robin Hood hikayesi var. IMF güdümlü Hükümet, ücretlilerin, işçilerin, emekçinin yolunu kesip aldıklarını sermayeye veriyor. Kısacası yoksuldan alıp zengine veriyor.

Hangi hikayeyi okumak istersiniz siz karar verin

## Üye Kimlik Kartlarınızı Yenilediniz mi?

Odamızdan almış olduğunuz üye kimlik kartları 5 yıl süreyle geçerlidir. Şimdi hemen kartınızı cebinizden çıkarın ve geçerlilik tarihini kontrol edin. Eğer süre 5 yılı aşmış ise Şubemize veya bağlı İl/İlçe Temsilciliklerine başvurun.

Siz çayınızı/kahvenizi içerken biz üye kimlik kartlarınızın yenileme işlemini tamamlayalım. Böylece hem örgütünüzü ziyaret etmiş olursunuz, hem de geçerli bir üye kimlik kartına sahip olursunuz. Gelirken yanınızda; 2 adet fotoğraf, Nüfus Cüzdanı fotokopisi, eski kimlik kartı ve 10 YTL ücreti unutmuyorsunuz. Şimdiden teşekkürler!

## MMO BASIN AÇIKLAMALARI



### EĞİTİM-SEN'İN KAPATILMAK İSTENMESİ TÜRKİYE DEMOKRASİSİNE AYNA TUTMAKTADIR.

Aydınlanmanın meşalesi olan öğretmenler ve örgütlenmeleri üzerindeki baskılar Türkiye demokrasisinin bir aynası olarak sürüyor.

EĞİTİM-SEN eğitim emekçileri örgütlülüğünün, TÖS'ün TÖB-DER'in, 1990 sonrasının yoğun örgütlenme süreçlerinin temsilcisi olarak kurulmuş, toplu görüşme yetkisini almış, yüzbinlerin temsilciliğini yapan bir kamu çalışanları sendikasıdır. Bu niteliklerinin yanında EĞİTİM-SEN, her tür gericiliğe karşı aydın düşünüşün yerleşik kılınması için önemli mücadeleler vermektedir.

**Herkese eşit ve parasız eğitim; lâik, bilimsel, demokratik eğitim; grevli, toplu sözleşmeli sendika hakları alanında geçmişte elde edilen bazı**

**kazanımlar ve ülkemizdeki demokratik süreçler ne yazık ki hep kesintiye uğratılmaktadır.** Bugün, EĞİTİM-SEN'in ve ülkemizin yüzyüze bulunduğu durum bu gerçeğin açık bir tezahürüdür.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, bu durumu açık bir geriye gidiş halkası olarak değerlendirmektedir.

Bir kez daha belirtmek isteriz ki: **Demokrasinin sınırlarının daraltılmak istenmesine Odamız hep karşı çıkmıştır, bundan böyle de karşı çıkmaya devam edecektir.**

Odamız EĞİTİM-SEN'in kapatılmak istenmesine karşı yürüttüğü mücadelelerin yanında olmayı

sürdürecek ve ülkemiz demokrasisi üzerinde oynanan oyunlara karşı yürütülen mücadeleye

demokratikleşme ve bağımsızlık çizgisi içinde destek vermeye devam edecektir.



### SOSYAL YIKIM YASALARINA VE “SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI YASA TASARISI”NA HAYIR

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SSGSS) yasa tasarısı ile sağlık hizmetlerinin tamamının piyasa koşullarında verilmesi, prime ve katkıya dayalı olarak paralı hale getirilmesi amaçlanmaktadır. Sağlığın temel bir insan hakkı olmaktan çıkarılarak, “yardım” olarak tariflendiği bu tasarıyla, sağlıkta özel sektörü fonlamak ve kamu sağlık hizmetleri özelleştirilmek istenmektedir. SSGSS ile insanların sağlık sorunları toplumsal bağlamından koparılıp ticarileştirme eşliğinde kişiselleştirilmekte, emeklilik ise artık hayal olmaktadır.

Söz konusu tasarı düşük gelirlileri, yarı zamanlı çalışanları kapsamıyor. Devlet teşvikiyle özel emeklilik ve özel sağlık şirketleri ihya oluyor! Sağlık hizmetlerinden yararlanmak için ayrıca prim ödemeyen emekçiler, yüzde 12.5 prim ödeyecekler! Bu prim kesintisiyle ücretler de düşecek. Prim ödeme

yanı sıra katılım payı ödeme şartı getiriliyor. Emeklilik yaşı kademeli olarak 68'e yükseltiliyor. Kadınların emeklilik yaşının daha düşük olması uygulaması kaldırılıyor! Emekli aylığı bağlama oranları düşürülüyor, emeklilik çilesi büyüyor! Emekli olmak için prim ödeme süresini 9.000 güne çıkarmanın yanında, bu süreyi artırma yetki ve insafı Bakanlar Kurulu'na bırakılıyor. Emeklilerin aylıklarının resmi enflasyon oranına göre artırılabacağı ve büyümeden hiçbir pay verilmeyeceği açıkça öngörülüyor. Emekçilerin iş güvenceleri kaldırılıyor, düşük ücretlerle güvencesiz bir ortamda çalıştırılmak isteniyorlar!

İşte bu sosyal yıkım tablosuna karşı Odamız hepimiz adına davranan Sağlık Emekçileri Sendikası/SES'in yanındadır.



### Makina Mühendisleri Odası Seydişehir Alüminyum Tesislerinin Özelleştirilmesine Karşı Eti/Seydişehir Alüminyum İşçilerinin Yanındadır

Özelleştirme uygulamaları artık **stratejik sektör**lere yönelmeye başlamıştır. İçlerinde **ERDEMİR, PETKİM, TÜPRAŞ, TEKEL, TELEKOM, THY'nın** da bulunduğu çok sayıda ulusal ekonomik birikim tamamen neo liberal ideolojik gerekçelerle özelleştirme programına alınmıştır.

ETİ/Seydişehir Alüminyum'un özelleştirilmesi de söz konusu stratejik bağlama oturmaktadır. Zira alüminyum, mevcut değerinin, **yani uzay ve savaş sanayi yanı sıra tekstil, kimya, otomotiv, inşaat gibi çok önemli sektörlerdeki mevcut kullanımının ötesinde Bor madeni ile bulunduğu stratejik bir yeni alışımın, “milenyum metali”nin bileşeni olacaktır.** Bor rezervimizin dünya rezervinin % 70'ini oluşturduğu düşünülünce, alüminyum özelleştirmesinin sözünü ettiğimiz stratejik konumu daha iyi anlaşılacaktır.

Oymapınar Elektrik Santralinin 2003 Ağustos'unda Türkiye'de **birincil Alüminyum üreten tek kuruluş**

olan ETİ/Seydişehir Alüminyum A.Ş'ye bağlanmasıyla maliyet sorunu önemli ölçüde ortadan kalkan, **ürün kalitesi ve pazar yönünden en verimli dönemini yaşayan ve tam kapasitenin üzerinde çalışan Seydişehir Alüminyum Tesisleri 2004 yılında 26,5 milyon dolar kâr ettiği halde Oymapınar Barajı ile birlikte özelleştirilmek üzere satışa çıkarılmıştır.** Oysa yapılacak yatırımlarla Seydişehir Alüminyum'un ülkemiz sanayisinin en yüksek katma değer yaratan kuruluşlarından biri olması pekala mümkündür.

Odamız, **kamusal planlama, ülke çıkarları ve kalkınması ile toplum yararlarını kategorik olarak dışlayan özelleştirme saldırısına** karşıdır.

“İşimize, aşımıza, geleceğimize sahip çıkıyoruz” diyerek bir dizi eylemlilik içinde bulunan ETİ/Seydişehir Alüminyum işçilerinin özelleştirmeye karşı mücadelelerinde yanlarında olduğumuzu kamuoyuna duyururuz.



### MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TELEKOM ve TÜPRAŞ'ın Özelleştirilmesine Karşı Duran HABER-SEN ve PETROL-İŞ'i Destekliyor

Birliğimiz **TMMOB öncülüğünde, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, KESK, TTB, TMMOB ve KİGEM'in** özelleştirmeye karşı birlikte mücadele kararı almaları, özelleştirmeye karşı toplumsal öncü

**duyarlılık oluşturulması** itibarıyla oldukça önem taşıyan bir gelişme olarak kaydedilmelidir.

TÜRK TELEKOM'un özelleştirilmesine karşı kurumda örgütlü olan **HABER-SEN'in**, **TÜPRAŞ** ve **PETKİM'in** özelleştirilmesine karşı **PETROL-İŞ'in** yurt genelinde harekete geçmiş olmaları ve yine şu günlerde ETİ/Seydişehir Alüminyum işçileri ve sendikalarının gerçekleştirdikleri ile bu ayın ortasında ERDEMİR'in özelleştirilmesine karşı yapılacak eylemler, **özelleştirmeye karşı gereksinilen emek cephesinin ipuçlarını** sunmaktadır. Bütün bu eylemler, 2005'in sıcak

özelleştirme karşıtı mücadelelerin önemli birer halkasını oluşturmaktadır.

**Dünyanın en büyük 13. şebekesine sahip olan TELEKOM ile Avrupa'nın 5. büyük rafinerisi olan ve AB ülkeleriyle rekabet edebilecek TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesine karşı HABER-SEN ile PETROL-İŞ'in yurt genelinde düzenledikleri imza kampanyaları ve diğer eylemlilikleri Odamız desteklemekte, ülkemizin ekonomik birikim ve değerlerinin yağmasına dur diyecek özelleştirme karşıtı cephenin büyütülmesini selamlamaktadır.**



### **MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI** **“Özelleştirmeye Hayır” Diyen ERDEMİR Çalışanları ve Halkını Destekliyor**

**ERDEMİR ve diğer stratejik kuruluşların özelleştirilmesi ile artan dışa bağımlılık süreçleri, Türkiye'nin ulusal ekonomisini yönlendirme ve sosyo-ekonomik gereksinimlerine göre düzenleme yapabilmesi, kendi öncelik ve özlemlerini dile getirme ve gerçekleştirme olanaklarının giderek ortadan kaldırılması sonucunu üretecektir.**

Ekonominin 1980 sonrası yeniden yapılandırılması sürecinin başlarında, **madencilik ve enerjide toplam üretimin büyük bir kesimini, imalat sanayiinde ise sınai katma değerini yaklaşık % 30'unu üreten bir KİT sistemi mevcuttu. Bugün ise imalat sanayii üretiminin yaklaşık üçte birinin yabancı sermayenin denetimindeki kuruluşlarca gerçekleştirilmektedir.**

9 yan kuruluşu, 15.000 çalışanı, 2003'te kâr artış oranı % 90, 2004'te 3.2 milyar dolar satış geliri ve 463 milyon dolar kârı bulunan ERDEMİR'in 2004 net kârının üçte biri tutarı ve piyasadaki gerçek değerinin altındaki bir bedelle satışa çıkarılması, yukarıda dile getirdiğimiz savları doğrulayıcı niteliktedir.

Yassı çelik gereksinimi her yıl artış gösteren **Türkiye'nin tek yassı çelik üretim tesisi olan ERDEMİR'in satılmasıyla ülkemiz ithalata yönelecek, bu alanda da dışa bağımlı hale gelecektir.** Erdemir ve yan kuruluşları yassı çelik, silisyumlu yassı çelik, uzun çelik, dikişsiz boru üretiminde ciddi bir kapasite yanısıra, Türkiye'nin demir cevheri arama ruhsatının yarısına, iki büyük limana, yatırım, danışmanlık, mühendislik, projelendirme açısından önemli bir zenginlik ve birikime sahiptir. Bu üretim kapasitesi ve birikimin satılmasıyla **Türkiye, otomotiv, petrokimya, savunma sanayii ve hidrolik sistemlere yönelik demir-çelik alanındaki üretici potansiyelini büyük oranda yitirecektir.** ERDEMİR'e dünya demir çelik devlerinin talip olması işte bu zenginlik ve birikimden ötürüdür.

Yıllardır ERDEMİR'de “Demir Çelik Kongresi” düzenleyen ve tesislerde çalışan çok sayıda üyesiyle birlikte Odamız, “ERDEMİR satılmaz” demekte ve ERDEMİR çalışanları ile halkının yanında olduğunu kamuoyuna duyurmaktadır.

## **BASINDAN**

## ARAÇ MUAYENE İSTASYONLARININ ÖZELLEŞTİRİLMESİ

Danıştay 8. Dairesi, Odamızın açtığı dava üzerine, “Araç Muayene İstasyonları/Hizmeti”nin devir yoluyla özelleştirilmesini Anayasa’ya aykırı bularak, “Karayolları Trafik Kanunu’nun” İlgili 35. Maddesinin iptali için Anayasa Mahkemesi’ne başvurulmasını kararlaştırdı..

Odamız bu kararla ilgili bir basın toplantısı düzenleyerek konuyu kamuoyuna aktardı. Ayrıca düzenlenen bu toplantıda Odamız Araç Muayene İstasyonlarının Özelleştirilmesine karşı olmasının nedenlerini de kamuoyuna bilgilendirdi. Odamız, söz konusu özelleştirmeye şu gerekçelerle karşı çıkmıştır:

1. Araç Muayene İstasyonları/Hizmetinin Özelleştirme İdaresi’nce ihaleye açılmış olması, **Anayasal bir hüküm olan kamu hizmetlerinin kamu tarafından verilmesi gerekliliğini dışlamakta**, bu itibarla **özelleştirmeye ilişkin** 4046 sayılı “Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine Dair Kanun” **kapsamı dışına** çıkmaktadır.
2. Araç muayene hizmeti, ülkemizdeki trafik sorunsalı da düşünüldüğünde, tartışmasız bir biçimde **kamu/toplum yararı niteliğindeki hizmetler arasındadır**. Gerek Odamız gerekse kamu kurumlarınca organize edilen **Ulaşım ve Trafik Kongrelerinde araç muayenesinin**
- kamu hizmeti olduğu bir çok kez tescillenmiştir.**
3. Bir kamu hizmetinin ticarileştirilerek özel ellerde tekele dönüştürülmesi genel olarak kamuyu, özel olarak da **kamusal hizmetleri zayıflatıp malul bırakacaktır**. Bu özelleştirme sonucunda, ayrılmaz **bir bütün olan araç, yol bakım ve trafik denetim süreçleri parçalanmaktadır**. Oysa araç muayenesi ile yol üzeri denetim ve tesciller bir bütün oluşturmaktadır. **Karayolları Genel Müdürlüğü** tarafından yapılan araç muayenesi ile **Emniyet Genel Müdürlüğü** tarafından yapılan yol üzeri denetim ve tescil işlemleri, karayolları ve araçlara ilişkin kamusal bir bütünlük oluşturmaktadır. Kamu

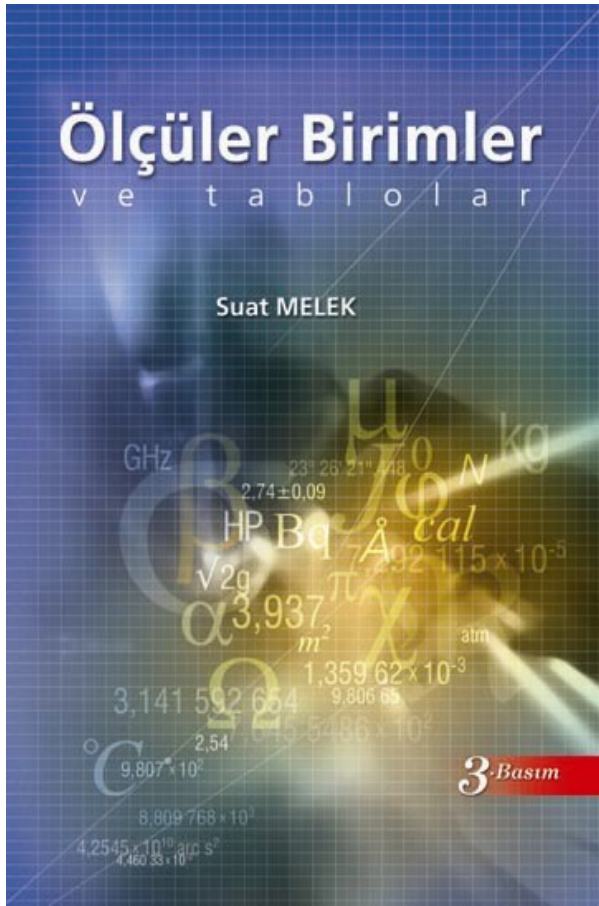
hizmetlerinin yürütülüşü ile denetimi, bu hizmetlerin kamu, ülke ve toplum çıkarları ile ulaşım ve trafik politikalarının bütünlüklü olması gerekliliği açıktır. Bu kapsamın bir kısmının kamu elinden çıkarılmasıyla kamu organizasyonu tek ayaklı ve malul duruma düşecektir.

4. Bu özelleştirme, **ülke/toplum güvenliğine ilişkin verilerin yerli-yabancı sermayenin bilgisine sunulması ve yurt dışına çıkarılması gibi sakıncaları** da beraberinde getirecektir. Çünkü **devletin görevlendirme ve yedekleme planlarında yer alan araçlar ile tüm araçlara ilişkin adli tatbikat bilgileri** özel muayene kuruluşlarına iletilerek kamusal, toplumsal ve bireysel güvenlik zedeleneyecektir.
5. Bu özelleştirme ile araç imal eden ve servis hizmeti veren firmaların kendi imalatlarına onay vermelerine imkan tanınarak **otomotiv sektöründe tekel yaratılması** söz konusu olacak ve **haksız rekabet koşullarında mutlak piyasa egemenliği** gündeme gelecektir. Zira ihalenin bir otomotiv firmasının da içinde bulunduğu bir Konsorsiyuma verilmesiyle, diğer araç imal eden firmalardan üstün konuma gelmesi, üretim piyasasında mutlak tekel oluşması sonucunu verebilecektir.
6. Yukarıda belirtilen hususlar, AB standartlarında bir **muayene kuruluşunda olması gereken ve TS-EN 45004 standartlarında öngörülen tarafsızlık ve bağımsızlık** kriterine de aykırıdır.

7. Söz konusu özelleştirme, “Ekonomide verimlilik artışı ve kamu giderlerinde azalma sağlamak” gerekçeleriyle gündeme getirilmişti. Gerçekte ise **bugüne kadar araç muayene istasyonlarından elde edilen gelir, hizmete ilişkin yatırım ile hizmetin yaygınlaştırılması ve iyileştirilmesinde kullanılmamış, bu suretle özelleştirmeye gerekçe yaratılmaya çalışılmıştır.** Bu gerekçelerde sözü edilen 100 milyon dolarlık yatırımın (bu rakam anılan hizmetin 2003 yılı geliri karşılık düşmektedir) devlet eliyle yapılması halinde, ülkedeki motorlu taşıtların yarısının muayeneye geldiği varsayılsa bile, belirlenen ücretler üzerinden söz konusu yatırımın 2 yıl 20 günde amorti edileceği tesbit edilmiş durumdadır. Kamu elinde yılda asgari 300 milyon dolar gelir getirebilecek olan araç muayene istasyonlarının alt yapısının tamamlanması için gereken kaynağın ayrılmamasıyla **söz konusu gelir çok daha fazlasıyla yerli ve yabancı sermayeye aktarılarak** (ihalenin 613.5 milyon dolara kazanıldığı da gözletilmelidir) **kamu zarara uğratılmaktadır.**

8. **Özelleştirme mantığı uyarınca söz konusu hizmetin aşırı ölçüde pahalanacağı** açıktır. “En yüksek bayilik bedeli 165 milyon dolarla İstanbul’da,, en düşük bedel de 600 bin dolarla Bayburt’ta” bilgisinin de içinde geçtiği Ekonomist Dergisinin özel ve kapsamlı bir haberinden bu öngörümüzün doğrulanacağı daha şimdiden anlaşılmaktadır

## DUYURU



## ÖLÇÜLER BİRİMLER ve TABLOLAR

*Kitabı Odamızda satılmaya başladı.*

392 sayfa, 115 g/m<sup>2</sup> mat kuşe kağıda ofset baskı.

Ölçüler Birimler, Tablolar ve Ajanda bilgileri olmak üzere toplam 3 Bölüm.

Teknolojik alanda kullanılan tüm ölçülerin ve birimlerin genişletilmiş halde sistematik olarak verilmesi. Uluslararası birimler ve dönüşümleri ile çeşitli mühendislik çizelgeleri güncellenmiş olarak okuyucuya sunulmaktadır.

**1. Bölümde;** Metrik ve İngiliz birim sistemleri çevirme katsayıları, inch-milimetre karşılıkları, sıcaklık ve viskozite çevrim tabloları, özgül ağırlık-API derecesi, yoğunluk-baumé ve twaddell derecesi karşılıkları, evrensel değişmezlerin SI sistemindeki değeri, çeşitli sabit sayılar.

**2. Bölümde;** Çeşitli malzemelerin fiziksel özellikleri, ısı iletkenlikleri, petrol ürünlerinin bileşimleri ve ısıl değerleri, pigmentsiz kauçuk ve lastiklerin özellikleri, bazı camların ve seramiklerin özellikleri, çeşitli malzemelerin kayma, elastiklik modülleri ve ısıl uzama katsayıları, malzemelerin dielektrik sabitleri, iletken malzemelerin özellikleri, malzemelerin ses iletişim hızları, sertlik karşılaştırma tablosu, çelik türleri, pirinç ve bronz, bakır ve bakır alaşımları, alüminyum standartları, metal saçların ağırlıkları, düz galvanizli saçlar, sanayi ve

paslanmaz çelik borular, su ve gaz boruları, kazan ve buhar boruları, boru donanımına ilişkin belirtme renkleri, alüminyum ve oluklu levhalar, pliyeler, etriyeler, çeşitli profiller, çelik hasır tipleri, Türk çimentolarının sınıflandırılması ve kullanım alanları, kazan cinsinin seçiminde ısıtma yüzeyi yükü değerleri, kapalı alanlarda gerekli ısı miktarı, radyatörler, günlük ortalama su tüketimi, kışta su kaynaklarının sınıflarına göre kalite kriterleri, atık suların deşarjında öngörülen standartlar, atelye ve işyerlerindeki 1 m<sup>3</sup> havada müsaade edilen azami kirlilikler, sıvı ve katı yakıtlar, endüstriyel yağlar, sürtünme, çeşitli birimler için gerekli aydınlatma şiddeti ihtiyacı, hat iletkenleri, sigortalar, elektrik motorları, ses sinyalleri, uluslararası Amerikan ve Tyler standart elek serileri, tijler, elmas kronlar, patlayıcı maddeler, elektrikli tahrip kapsülleri, yapıcı gürültü sınır değerleri, uluslararası kağıt ve mukavva ölçüleri, konteyner standartları, uluslararası giyim standard ölçüleri.

**3. Bölümde;** Uluslararası ticari terimler ve ekonomik kuruluşlar, Avrupa ve Dünya şehirleri arasındaki havayolu ve karayolu uzaklıkları, Dünya havayolu şirketleri ve havaalanı isimleri, Dünya şehirlerarası saat farkları ve telefon alan kodları, Dünya ülkeleri hakkında bilgiler, haberleşme kodları ve fonetik alfabe, v.s.

## FIKRA

Adamin biri ruyasında bir ses duymuş " Pek yakın bir vakitte, tüm insanlığın felaketine sebep olacak bir iş yapacaksın!..."

Kendini deccal gibi hisseden adamcagiz ne yapsın? Derhal, kendini en yakın demiryoluna atıp rayların üzerinde hayatına son verecek ilk treni beklemeye baslar Derkeeeeee, yandaki cayırda top oynayan cocuklardan biri topu demiryoluna kacirir. Tam o anda da, yaklaşmakta olan trenin chuff!... chuff!...sesleri duyulur. Cocugu rayların üstünde gören adam, kendi makus talihini unutup cocuga doğru bir hamle yapar. Oglani kaptığı gibi, son anda rayların dışına yuvarlar. Tren uzaklaşınca, talihsiz adam doner cocuga sorar:

"İsmin nedir yavrum?"

"George W. Bush!!!..."

## ÜYELERİMİZDEN HABERLER

### ARAMIZA YENİ KATILANLAR

Mart – Haziran/2005 döneminde Odamıza kayıt yaptıran üyelerimizin listesi aşağıdadır. Genç meslektaşlarımıza, aramıza hoş geldiniz diyor, meslektaş dayanışması bağlamında her konuda kendileriyle dayanışma içerisinde olacağımızı bilmelerini istiyoruz.

S.NO	BRANŞI	ADI	SOYADI	S. NO	BRANŞI	ADI	SOYADI
61987	MA	MUSTAFA	BUKAN	62391	MA	ÜMİT	İNCİ
61988	MA	MEHMET	DEMİRBİLEK	62392	MA	F. BERRİN	CAN
62051	MA	MURTAZA	COŞKUN	62393	MA	HAKAN	ÇEVİK
62091	MA	TAYFUR	BAHAR	62394	MA	CABBAR	COŞKUN
62092	MA	VOLKAN	EKMEKÇİ	62457	MA	OĞUZ	ÖLKE
62096	MA	H. GÖKCE	TEKİN	62458	MA	MEHMET	KAHRAMAN
62097	EN	NAZİRE	GERGİN	62459	MA	FUAT KEMAL	AKVERDİ
62098	MA	METİN	ÖZDEMİR	62502	MA	YILMAZ	YALÇIN
62099	MA	Y. CEM	İNCİ	62503	MA	M. SELİM	ÜÇGÜL
62200	MA	MURİT	YILMAZ	62536	MA	BURHAN	ÜTE
		Hayriye KÜNGÜR'ün eşi,		62537	MA	A. CEVDET	CANBOLAT
		Mustafa ÇAKMAK'ın annesi,		62565	MA	M. KAMİL	BALCILAR
		Kadir AYDIN'ın annesi,		62665	MA	AYLİN	GENÇ
		Ökçe YILMAZ'ın annesi					

▪ Ökkeş BUĞA'nın kızı,

▪ Seyit Ali GÜL Başkent Üniversitesi Hastanesi Müdür Yardımcılığına atandı.

Üyemizi tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

▪ Mursel DÜZOVA,  
▪ Murat Ender KORKMAZ evlendi.

Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor, mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.

- Nasır AÇIKGÖZ'ün kız kardeşi kaza geçirdi.
- Hasan YÜZGEÇCİOĞLU ve
- Şener LÖK'ün annesi, babası ve kayınpederi rahatsızlık geçirdi.

**Üyelerimize ve yakınlarına geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz.**

- Nedim GÖKÇEOĞLU'nun kızı,
- Ali HAZAR'ın kızı evlendi.

**Üyelerimizi ve çocuklarını tebrik ediyor, mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.**

## İŞ ARAYAN ÜYELERİMİZ

### MAKİNA MÜHENDİSLERİ

	Adı Soyadı	Okul / Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
1	Murat ÖZDEM	Erciyes / 1997	MS Office, Autocad ve İngilizce biliyor.	0 542 588 02 73
2	Alper ERTAN	Çukurova / 2001	MS Office, Autocad ve İngilizce biliyor.	0 533 348 74 07
3	Cumali ARTUŞ	Gaziantep / 2002	MS Office, Autocad ve İngilizce biliyor.	0 535 417 87 17
4	Hakan KARSLI	Trakya / 1997	MS Office Prog. ve Almanca biliyor	0 542 767 65 55
5	A. Tolga GÖL	Çukurova / 2001	MS Office ve İngilizce biliyor.	0 536 290 11 22
6	Murat KAÇAR	Mersin / 2003	MS Office ve Autocad biliyor	0 555 378 17 82
7	Murat ÖZER	İTÜ / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 532 597 28 97
8	Barış ŞİMŞEK	Çukurova / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 535 826 80 39
9	Banu DEMİRDÜZEN	Çukurova / 2003	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 535 470 95 79
10	Arzu AKPINAR	Fırat / 2000	MS Office ve Autocad biliyor	0 536 694 04 76
11	Cabbar COŞKUN	Atatürk / 2002	MS Office ve Autocad biliyor	0 326 712 87 93
12	Metin ÖZDEMİR	Çukurova / 2005	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 258 20 09
13	Emin DEMİRPOLAT	Mersin / 2000	MS Office ve İngilizce biliyor.	0 533 418 49 66
14	Kadir ÖZKAN	Atatürk / 2004	MS Office ve İngilizce biliyor	0 532 792 02 00
15	Bülent CİNGÖZLER	Çukurova / 2002	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 533 416 89 16
16	Ş. Ömer YAŞAR	Çukurova / 2002	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 535 497 92 83
17	Ali ÇİFTÇİ	MKÜ / 2002	Ms Office programlarını biliyor	0 536 931 01 98
18	Burak KESER	Pamukkale / 2000	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 536 413 68 88
19	F. Kemal AKVERDİ	Çukurova / 2002	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 533 212 61 52
20	Erhan ÖZEK	Niğde / 2002	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 535 619 85 86
21	Sevgi KOLUBÜYÜK	Fırat / 2003	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 481 55 95

22	Hayriye KÜNGÜR	Gaziantep / 2001	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 537 810 43 18
23	Taha YOLCU	Fırat / 2003	MS Office, AutoCAD ve İng. Arapça biliyor	0 536 240 02 49
24	M. Selim ÜÇGÜL	Harran / 2005	MS Office ve Autocad biliyor	0 535 480 55 35
25	Ömür YAŞAR	Erciyes / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 532 225 65 10
26	Turuğsan UYARLAR	Doğu Akdeniz/2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 483 13 10
27	Başar KARATAŞ	9 Eylül / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 536 882 04 70
28	İlker KİNTER	Çukurova / 2002	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 532 553 05 13
29	H. Gökçe GÖK	MKÜ / 2002	Ms Office programlarını biliyor	0 536 476 23 95
30	Şahin ALTAN	Çukurova/ 1998	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 537 423 92 65
31	Emircan MURATLI	Atatürk / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 533 621 00 40
32	Hakan KARA	Fırat / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 577 43 31
33	Derya B. ESKİYÖRÜK	Çukurova / 1990	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 532 417 52 06
34	Veysel İBİŞ	Erciyes / 1996	MS Office, AutoCAD ve İng. Rusça biliyor	0 533 655 94 44

## ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ

	Adı Soyadı	Okul/Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
1	Aylin BERCİK	Ankara / 1992	MS Office ve Autocad biliyor.	0 322 612 61 81
2	Zeynep SUSUZ	Osmangazi / 2002	MS Office, Autocad ve İng. biliyor.	0 536 223 19 22
3	Murat CİĞERCİOĞULLARI	Dumlupınar /2002	MS Office programlarını biliyor	0 532 591 38 79
4	Mehmet GÜN	Erciyes / 2002	MS Office, İngilizce ve Almanca biliyor	0 535 308 85 62
5	Zafer ÖZCAN	Çukurova / 2003	MS Office, ve İngilizce biliyor.	0 536 617 75 90



# **Reklam**

## **(Sunsay)**

REKLAM

( SEGA )