

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi Haber Bülteni

Yerel Süreli Yayın Ayda Bir Yayınlanır.
Basım Tarihi : 04 Mart 2010

Ocak – Şubat 2010
Sayı : 116

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi
İbrahim MART

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ercüment Ş.CERVATOĞLU

Yayına Hazırlayan Nevriye GÜNGÖR

Baskı
KARDELEN OFSET
İncesu Cd.Doksanalılar Apt 6/4 İncesu /ANKARA
Tel: 0-312 4353790

Yönetim Yeri
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
BAOB Yerleşkesi Odunluk Mh. Kale Cd. No:20 A:1 K:2/3
16130 Nilüfer/BURSA
Tel: 0-224-4536200 - 4448666 Faks: 0-224-4536212

Baskı Sayısı : 5000 Adet
ayda bir yayımlanır.
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşlara aittir.

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şube Yönetim Kurulu

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Balıkesir İl Temsilciliği
Tel: 0-266-239 19 70 /4448666– Faks: 241 75 10

Çanakkale İl Temsilciliği
Tel: 0-286-212 56 90 /4448666– Faks: 212 84 45

Yalova İl Temsilciliği
Tel: 0-226-812 50 74/4448666 – Faks: 812 84 40

Bandırma İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266-713 77 81 / – Faks: 714 86 38

Edremit İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266-373 62 00 – Faks: 373 78 06

İnegöl İlçe Temsilciliği
Tel: 0-224-715 17 11 – Faks: 715 18 22

2009 yılı krizin, yoksulluğun, işsizliğin, iş cinayetlerinin tüm insanları vurduğu bir yıl oldu. Sermaye, krizin faturasını emekçilere ödetmeye, krizin yükünü en çok bizlerin üzerine yıkmaya çalıştı. 2009 yılının son günlerinde direnişleriyle umudu büyüten TEKEL işçileri 2010 yılının emekçiler ve özelden biz mühendisler için nasıl geçeceğinin en somut göstergesi oldular.

Ülkemizde yaşanan bu olumsuz süreçler içerisinde TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa şubesi 30/31 Ocak 2010 tarihinde Genel Kurul ve seçimlerini tamamlayarak yeni bir döneme başladı. Yeni umutlarla yeni hedeflerle çocuklarımıza sağlıklı ve aydınlık bir gelecek bırakmak için, meslektaş sorunlarını kendi sorunları gibi ele almayı temel ilke edinerek yola çıkan yönetim kurulumuz birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışıyla profesyonel bir yaklaşım amatör bir ruhla yeni görevine başladı. Genel kurulumuz ve seçimlerimize katılarak söz üstüne söz söyleyerek şube çalışmalarına katkı koyan ve seçimlerde oylarını kullanarak demokratik haklarını kullanan tüm üyelerimize Yönetim Kurulu olarak teşekkür ederiz. Bu örgütlü üyemizden güç aldığımızı bir kez daha burada ifade ederiz.

2010 / 2011 döneminde gücünü örgütlü üyesinden alarak, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından ayrılmayacağı anlayışıyla çalışmalarımıza hız vereceğiz. Ülkemiz son zamanlarda zor süreçten geçmektedir. Dünyada yaşanan ekonomik kriz ülkemizi derinden etkilemiş, çalışanların ve meslektaşlarımızın sorunları kat kat artmıştır. Emperyalist tekeller krizin faturasını çalışanlara çıkarmaktadırlar. Birçok alanda meslektaşlarımızın / emekçiler işsizleştirilmesi veya köleleştirilmeye çalışılmaktadır. Örneklerini Tekel işçilerinde, İstanbul Büyükşehir Belediyesi İtfaiyecilerinde ve kamuoyuna yansımayan daha birçok alanda hak kaybına uğrayan emekçilere dayatılan uygulamalarda açıkça görmekteyiz. Bu ülkenin mühendisleri, mimarları, şehir plancıları direnen Tekel işçilerinin yanında olmuştur. Tekel işçilerinin mücadelesi yalnızca onların mücadelesi değildir. Bu mücadele hepimizin mücadelesidir. Şimdi işine, aşına sahip çıkan Tekel işçileri ile hak kaybına uğramış diğer tüm emekçiler ile bütünleşerek, mücadeleyi büyütmek zamanıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Oda Çalışma İlkeleri ışığında çalışmalarını sürdürürken, emekten ve halktan yana politikalarını yanında olacak, emek ve kitle örgütleri ile birlikte mücadelenin içerisinde olacaktır.

Şube Yönetim Kurulu olarak yapacağımız çalışmalarda Danışma Kurulu üyelerimiz, İl / ilçe Temsilciliklerinin Yürütme Kurulu ve Danışma Kurulu Üyelerimiz, Meslek Dalı Komisyonları ve Uzmanlık Komisyonları üyelerimiz, İş yeri Temsilcilerimiz ve Çalışanlarımızın aktif olarak yer alacağı düşüncesi ile katılımı arttırmayı hedeflemekteyiz. Bu anlayışla üyelerimizi yeni dönemde oluşturacağımız işyeri temsilciliklerinde ve uzmanlık komisyonlarında aktif görev almaya çağırıyoruz.

Ülkemizin ve kentimizin sorunlarını bizim sorunlarımız olarak göreceğiz, meslek alanlarımızla ilgili uygulamalarda önceliğimiz bilimsellik, kamu ve halk çıkarlarını korumak olacaktır. Bu anlamda Yerel ve Merkezi Yönetimlerle her türlü çalışmayı, meslek odalarımızla, sendikalarla ve demokratik kitle örgütleri ile ortak üretimler yapmayı hedeflerimiz arasına aldık. Üyelerimizin katılımını vazgeçilmez bir ilke olarak algılayan yönetim kurulu olarak, dönem içerisinde yürüteceğimiz tüm çalışmaların mesleğimizi ve meslektaşlarımızın gelişimini daha yukarıya taşıyacağına olan inancımızla özellikle Kadın Mühendis meslektaşlarımızın ve çalışanlarımızın 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜNÜ kutlarız.

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu

ŞUBEMİZİN XII.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şube 12. Olağan Genel Kurulu 30 Ocak 2010 Cumartesi günü, Hotel Almira toplantı salonunda 181 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

Şube Genel Kurulunda, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedret YAYLA'nın açılış konuşmasının ardından, Genel Kurul Divan Başkanlığına Ahmet ATALAY, Divan Başkan Vekilliğine Tarık DEMİRAY, Yazmanlıklara Emine Elif GÜVEN, Emine KAYA ve Filiz TAMBOVA oy birliği ile seçildiler.

Genel Kurul Gündeminin oylanarak kabulünden sonra; saygı duruşu ve istiklal marşı okundu.

Konuk konuşmacılar; Ali ULUŞAHİN (KMO Bursa Şb. Bşk), Ayhan EKİNCİ (DİSK Gü-

ney Marmara Bölge Tems.), Ahmet ÖZTÜRK (ÖDP Bursa İl Bşk.), Ertuğrul AKSOY (ZMO Bursa ŞB. Bşk.), Erdal AKTUĞ (Bursa İKK Sekreteri ve EMO Şube Bşk.), Necati ŞAHİN (İMO Bursa Şb. Bşk.), Gürhan AKDOĞAN (CHP Bursa İl Bşk.), Ali KOYUNCU (Bursa Milletvekili), Mümin CEYHAN (Çağdaş Eğtm. Koop. Bşk.), Mesut TOPÇU (SMMM Bursa Şb.Bşk.), Mustafa BOZBEY (Nilüfer Bld.Bşk.) görüşlerini sırasıyla bildirdiler.

Konuk konuşmacıların ardından TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şube Çalışma Raporunu Şube XI.Dönem Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Remzi ERİŞLER sundu.

Çalışma Raporu hakkında söz alan 20 üyemiz görüş, eleştiri ve düşüncelerini ayrıca Oda Genel Kurul önermeleri ile yeni dönem beklentilerini dile getirdiler.

31 Ocak 2010 Pazar günü yapılacak olan seçimler için TMMOB MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Asıl Adaylığına 15 üyemiz, yedek üyeliğine 14 üyemiz başvurmuştur.

Yine Şubemizin 55 kişiden oluşan Oda Üst Kurul delegasyonu için ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER GRUBU ile BİRLİK GRUBU olarak iki liste sunuldu.



Divan Başkanı Ahmet ATALAY 31 Ocak 2010 tarihinde yapılacak olan seçimlerin ülkemiz ve Odamız için başarılı geçmesini temenni ederek Genel Kurulu kapattı.

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ
SEÇİM SONUÇLARI

Yönetim Kurulu Asıl Adayları

ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER

FIKRİ DÜŞÜNCELİ	1252
GÜNER MUTLU	1252
SEMİHA ÖZBEY	1252
İBRAHİM MART	1250
MURAT KORKUT	1218
FİKRET ÇARAL	1213
ERCÜMENT ÇERVATOĞLU	1159

Yönetim Kurulu Yedek Adayları

ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER

GÜZİN UZUN	1257
ŞENCAN KURT	1250
ERKUT YAVUZ	1244
DEVİM YONTAR	1219
MURAT KESEN	1218
Y.MURATCAN TEK	1214
SÜLEYMAN ALTIPARMAK	1204

BİRLİK GRUBU

SEVDA TELLİ	1024
YILMAZ ŞİMŞEK	1022
FERUDUN BAYKARA	1015
KORAY KEKEÇ	978
TEKİN DÜVENCİOĞLU	964
ÖZKAN ÖZİPEKLİLER	954
TAHİR ÖÇAL	939

BİRLİK GRUBU

EROL GÜNGÖR	1017
KADİR UYAR	976
HÜSEYİN ERGÜN	956
MUSTAFA UYSAL	954
AYBARS YILMAZ	950
MEHMET CAN	946
HÜSEYİN HELVACI	944

BAĞIMSIZ ADAY

ABDÜLAZİZ ÖZEL	30
----------------	----

DELEGE

ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER	1147
BİRLİK GRUBU	864
KULLANILAN OY	2331
GEÇERSİZ OY	320

Genel Kurula ve Seçimlere katılan tüm üyelerimize teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Tüm üyelerimizi XII. Dönem çalışmalarına davet ediyor, katılımcılığın sizlerin demokrasiye olan inanç ve katkılarıyla artacağına inanıyoruz.

Saygılarımızla
Bursa Şube Yönetim Kurulu

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI GENEL KURUL ASIL ve YEDEK DELEGELERİ

ASIL DELEGELER

Sicil No	Adı Soyadı
1	6894 ALAETTİN KÜÇÜKGÜLER
2	7438 İSMET APAK
3	9396 M.ÜMİT KAMÇICI
4	16394 İRFAN İLHAN
5	18659 RECEP ERDİM
6	18689 SAMİ BAŞARAN
7	18858 ÖZCAN ŞENİŞLER
8	19360 NEZİH KARABIYIK
9	19687 ALİ UYAR
10	20129 CEMALETTİN SOYUAK
11	20269 AHMET ATALAY
12	20608 ADNAN MENSİZ
13	20990 ERCAN KAPLAN
14	22684 VURAL DOĞAR
15	22988 FİKRİ DÜŞÜNCELİ
16	23117 MUSTAFA AKAL
17	23249 F.AYTEN ÖZNAL
18	23426 REYHAN ÇAKIR
19	24368 GÜNER MUTLU
20	24409 REMZİ ERİŞLER
21	24412 BİLAL BARŞBEY
22	24943 FİKRET ÇARAL
23	25789 NİYAZİ BALTACI
24	26903 C.SERDAR SÖNMEZ
25	26909 HASAN TAŞKUT
26	26933 SELÇUK YILDIRIM
27	27156 YÜKSEL ERDİ
28	28835 N.KEMAL SAPMAZ
29	29042 SERBAY T.CEYLAN
30	29293 TAMER DURMAZ
31	29659 TAMER AKINTURK
32	30217 RAİF GÜNEY
33	30491 EROL DOĞAN
34	30639 E.TUNA ARINCI
35	32012 GÖKTAN DURAL
36	32290 SALİH KOCABAŞ
37	32741 DOĞAN MAHALLELİ
38	33313 M.SÜHA ERBİLGİN
39	33350 ALİ ÖZTÜRK
40	33998 ENGİN MEYDAN
41	34676 İBRAHİM MART
42	34969 TARIK DEMİRAY
43	38689 EMİNE KAYA
44	41534 İBRAHİM ÜTKÜ
45	43057 MURAT KORKUT
46	43064 MUSTAFA ASLAN
47	44234 MURAT KARAKAŞ
48	44236 ESRA İNHANLI
49	44918 ERCÜMENT Ş.ÇERVATOĞLU
50	45207 GÖKHAN YILMAZ
51	45675 ERSOY BEY
52	50040 SEMİHA ÖZBEY
53	53328 ÖZGÜR ŞİMŞEK
54	54433 Ö.CİHAN BERK
55	61705 S.SEVİLAY MURAT

YEDEK DELEGELER

Sicil No	Adı Soyadı
1	14680 NEBİ ÖZHAN
2	17322 SERVET AKSOY
3	17527 REFİK YEŞİL
4	18073 A.ŞENSAL SÖNMEZ
5	18410 HALİT AKÇAL
6	20871 SEYFİ EROL
7	23994 YAŞAR AKPINAR
8	24561 YAVUZ GÜÇLÜ
9	27206 SALİH KILINÇ
10	28387 Ü.GÜRKAN BİRİCİK
11	31901 VAHİT ÇİNKO
12	34616 M.NEJAT GÜZELİŞBİLİR
13	35826 ATILLA AKGÜN
14	36345 GÜZİN UZUN
15	37819 TEZCAN GÜLÇAY
16	38514 GÜLCAN YILDIZ
17	39389 HÜSEYİN ERYILMAZ
18	39566 BÜLENT ELİTOK
19	40485 TURAN ALİ ÜNAL
20	41002 DİLEK KÖSELER (ÖNELGE)
21	43054 İSKENDER GÜVEN
22	44978 HAKAN AKIN
23	45012 K.METİN DURMUŞ
24	45311 KADİR EGEL
25	45841 TEKİN YILMAZ
26	46483 GÖKHAN GÖNÜL
27	47298 MURAT C. BAŞKAYA
28	48917 TOLGA TEZCAN
29	49257 ORKUN HAKSAL
30	49355 LEVENT ÇİMSÖKEN
31	49456 ERKUT YAVUZ
32	50090 ŞENCAN KURT
33	51517 UMUT ONUR ŞAHİN
34	53113 GÜRSAL ÖZÇELİK
35	53188 HÜSEYİN ÖZTÜRK
36	53945 Y.MURATCAN TEK
37	54675 YASEMİN YEŞİL
38	54944 ECEVİT OKTEM
39	55227 BARIŞ SUSAR
40	57020 ÖNDER ALADAĞ
41	57292 HASAN MÜFTÜOĞLU
42	57380 CEREN YAY
43	57551 MEHMET KIRLI
44	58346 SEÇKİN DAŞKIRAN
45	58557 TOLGA SATAR
46	60733 DEVİM YONTAR
47	60983 SÜLEYMAN ALTIPARMAK
48	63303 MURAT KESEN
49	64492 E.ELİF GÜVEN
50	68639 CENGİZ ÖTÜK
51	72007 SEÇKİN ÜNAL
52	72014 HİLAL YILDIRIM
53	72888 KORHAN GÜNGÖR
54	74552 BURCU ÖZ
55	78245 ASLI KÖK

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ XII.DÖNEM YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



İbrahim MART (Başkan)

1962 Osmaniye doğumlu. 1980 Şişli Motor Teknik Lisesini bitirdikten sonra, 1986 Gaziantep ODTÜ den Makina Mühendisi olarak mezun oldu. 1986 – 88 yılları arasında Atatürk Barajı Şantiyesinde Kaynak Kısım Şefi olarak çalıştı. 1988 yılında kısa dönem askerlik görevi yaptı. 1988 yılı sonunda başladığı Coşkunöz A.Ş. de, halen Makina Üretim ve Pazarlama Müdürü olarak görev yapmaktadır. MMO Bursa Şubesinde, işyeri temsilciliği, çeşitli komisyon üyelikleri, yönetim kurulu üyelikleri, denetleme kurulu üyeliği, Evli ve iki çocuk babası olan İbrahim MART İngilizce bilmektedir.



Fikri DÜŞÜNCELİ (Başkan Vekili)

1961 Bursa doğumlu. İlk ve Orta eğitimini Gürsu'da tamamladıktan sonra 1978 yılında Bursa Erkek Lisesini, 1982 yılında Yıldız Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünü bitirdi. Sahibi olduğu Artes Mühendislik ve Makina Ticaret firmasında 1985 yılından beri Mekanik Tesisat Mühendisliğinin yanı sıra 2001 yılından bu yana da kaldırma-iletme makineleri ve iş güvenliği malzemelerinin satışını yapmakta. Bursa Şube Yedek Yönetim Kurulu üyeliği, çeşitli komisyonlarda komisyon üyeliği ve başkanlığı ile Oda Genel Kurul Delegelikleri görevlerinde bulundu. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU (Sekreter Üye)

1968 Gürsu doğumlu. İlk, orta ve lise eğitimini Fındıklı'da tamamladı. 1992 yılında KTÜ Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1992 – 1997 yılları arasında serbest ticaret ve medya sektöründe çalıştı. 1997–2006 yılları arasında MMO ve TMMOB'de teknik görevli ve genel sekreter yardımcılığı yaptı. 2006 yılında kısa bir dönem Ankara Sağlık Su fabrikasında üretim müdürlüğü yaptı. 2006 yılından günümüze kendi firması olan ÇEME İnşaat şirketinde, çalışmaktadır. 1998–2000 yılları arasında MMO Ankara Şube YK yedek üyeliği ve 2006- 2008 dönemi ile 2008 - 2010 döneminde MMO Denetleme Kurulu üyeliğinde bulundu. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Fikret ÇARAL (Sayman Üye)

1959 Bursa doğumlu. Meslek Lisesi eğitimini Bursa'da tamamladı. 1981'de Ankara DMMA Makina Fakültesi'nden mezun oldu. 1982 - 1983 döneminde İstanbul Ün. İşletme İktisadi Enstitüsü'nde "İşletme" lisansüstü eğitimini tamamladı. Sırasıyla Yoğurtcuoğlu firmasında, 1985-2005 yılları arasında Coşkunöz A.Ş. Firmasının KMF, Meksan, Kerem Pres fabrikalarında mühendislik ve yöneticilik yaptı. 2006 – 2008 yıllarında NBR firmasında yöneticilik yaptı. Halen SMM olarak çalışmaktadır. MMO Bursa Şubesinde 1988'den itibaren işyeri temsilcilikleri, komisyon üyelikleri, üst kurul delegelikleri ve YK üyeliği görevlerinde bulundu. 10. Dönem Şube YK Sayman üye görevini sürdüren ÇARAL, evli ve iki çocuk babasıdır.



Güner MUTLU (Üye)

1961 Bulgaristan doğumlu. Lise öğrenimini Bursa'da tamamladı. Dokuz Eylül Üniversitesi, Denizli Mühendislik Fakültesi'nden 1983'de mezun oldu. 1986'da askerlik hizmetini tamamladı. Sönmez Holding bünyesinde 1986 - 2005 yıllarında, POY Üretim Şefliği, Tekstil İşletme Müdürlüğü, Fabrika Müdürlüğü görevlerinde bulundu. 2005 Aralık ayında emekli oldu. Son 4 yıldır serbest mühendis olarak çalışmaktadır. 1983'den beri Oda etkinliklerinde, işyeri temsilciliği, üst kurul delegeliği, değişik komisyonlarda üyelik, başkanlık ve 10. Dönem Bursa ŞYK Yedek Üyeliği görevlerinde bulundu. Evli ve bir çocuk babası olup, İngilizce ve Bulgarca bilmektedir.



Murat KORKUT (Üye)

1970 Keles Bursa doğumlu. Bursa Erkek Lisesi 1987 ve Yıldız Üniversitesi Kocaeli Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği 1991 mezunu. İnşaat ve otomotiv sektöründe deneyim sahibi olup, halen otomotiv yan sanayi alanında Metapres A.Ş. de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. 2006 - 2007 10. dönem Şube Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Bir kız ve bir erkek olmak üzere iki çocuk sahibi olan Korkut İngilizce bilmektedir.



Semiha ÖZBEY (Üye)

1967 Mudanya doğumlu. 1985'de Bursa Tophane Teknik Lisesi Makina Bölümünden, 1992 yılında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1990 yılında Durmazlar'da Proje Mühendisi olarak çalışmaya başladı. 1994'den itibaren kalite sistemleri ile tanıştı. Sırasıyla Alpin A.Ş., Akoğlu Ltd. Şti, Türmak A.Ş., Uniform Ltd. Şti., Murat Teknik Otomat Sanayi'nde çalıştı. 2006 yılından itibaren MSK Çelik Dövme Ltd. Şti.'nde Kalite Yöneticisi olarak çalışmaktadır. 2005 yılında kurduğu, Nehir Eğitim Danışmanlık şirketi ile firmalara Kalite, İş Güvenliği ve Çevre konularında danışmanlık ve eğitimler vermektedir. 10. Dönem ŞYK Sayman Üye olarak görev yaptı. Evli ve iki çocuk annesidir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ XII.DÖNEM YEDEK YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Güzin UZUN

1969 Tekirdağ doğumlu. İlk, orta ve lise eğitimini Tekirdağ'da tamamladıktan sonra 1991 yılında İTÜ Makina Mühendisliği Bölümünü bitirdi. 1991 yılında Ormo Yün İplik fabrikasına üretim mühendisi olarak işe girdi. Halen aynı fabrikada Üretim Müdürü olarak çalışmaktadır. 1992 yılından günümüze kadar Odanın çeşitli komisyonlarında, üst kurul delegeliklerinde ve işyeri temsilciliği görevlerini üstlendi. İngilizce bilmektedir.



Erkut YAVUZ

1977 Bursa doğumlu. İlk, orta ve lise eğitimini, Bursa'da tamamladı. 1999 Uludağ Üniversitesi -MMF Makina Mühendisliği mezunu, 2003 U.Ü. – Fen Bil. Ens.- Mak. Müh. Ana Bilim Dalı'nda lisansüstü eğitimini tamamladı. Bema Ltd. Şti. ve Bestal A.Ş. 5 yıl çalıştı. Halen kendi firması olan Tekniyol Mühendislik'de çalışmaktadır. Uzmanlık alanları makina tasarımı, metod ve proje yönetimidir. Oda çalışmalarına öğrencilik yıllarında başladı. Komisyon üyelikleri, üst kurul delegeliklerinde bulundu. Evlidir. İngilizce bilmektedir. Yaşamın anlamının, değişim ve dönüşüme olan bağlılıkta saklı olduğuna inanır, her zaman görmek istediği değişim ve dönüşümün bir parçası olmuştur.



Şencan KURT

1961 Trabzon doğumlu. KTÜ'den 1983 yılında Makina Mühendisi olarak mezun oldu. Aynı yıl T.C. Karayolları Genel Müdürlüğü'nde işe başladı. 6 ay Genel Müdürlükte İş Makinaları Kursu (onarım ve bakım konularında) aldıktan sonra, 2 yıl Van – Hakkari Bölgesi, 8 yıl Tekirdağ – Kırklareli bölgesi ve son olarak da Balıkesir – Bursa bölgesinde 18 yıldır Makina Mühendisi olarak görev yaptı. Evli ve bir çocuğu olan Şencan KURT iyi derecede İngilizce bilmektedir. Aynı zamanda Bina Enerji Yöneticisi, Yetkili İş Güvenliği Mühendisi ve Proje ve Yapı Denetçisi Sertifikalarına sahibi olan Kurt Oda çalışmalarında komisyon üyeliği ve işyeri temsilciliği görevlerinde bulundu. KESK'e bağlı YAPI-YOL-SEN Yönetim Kurulu Üyesidir.



Yaşar Muratcan TEK

1977 Adana doğumlu. 1995 yılında Atatürk Anadolu Lisesi, 2002 yılında Çukurova Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Askerden sonra Bursa'ya gelerek iş hayatına başladı. Sırasıyla yaklaşık 1 yıl Ziligen Konveyör firmasında Teknik Satış Sorumlusu, 1,5 yıl Sıla Teknik Oto Yan Sanayi firmasında Proses Kalite Mühendisi olarak görev yaptı. Halen Bosch Diesel fabrikasında Kalite Güvence Mühendisi olarak çalışmaktadır. Oda çalışmalarına Öğrenci üyelikle başladı. Çeşitli dönemlerde komisyonlarda ve işyeri temsilciliği görevinde bulundu. Evli olup, İngilizce ve Almanca bilmektedir.



Devim YONTAR

1980 Almanya doğumlu. 2004 yılında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Öğrenciliği sırasında MMO Bursa Şubesi Öğrenci Üye Komisyonunda birçok etkinlik ve kurultay düzenlemesine katıldı. 2004'de MMO Bursa Şubesinde teknik görevli olarak çalıştı. LPG Sızdırmazlık kontrolleri, motor çasi bilirkişilikleri, periyodik kontroller ile diğer teknik ve örgütsel çalışmalarda bulundu. TMMOB Bursa İKK Sekreterliği Şubemizde iken "**Bursa Kentine Çözümler Sempozyumu**" Sekreterliğini yaptı. 2007'de askerlik görevini yaptı, 2008'den beri Oyak-Renault Otomobil Fabrikaları'nda Proses Tasarım Sorumlusu olarak çalışmaktadır. Evli olup, İngilizce, Almanca ve Fransızca bilmektedir.



Süleyman ALTIPARMAK

1982 Bursa doğumlu. İlköğrenimini Sakarya ilkokulu, lise öğrenimini ise Bursa Atatürk Lisesi'nde (1996 - 2000) tamamladı. Afyon Kocatepe Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden 2004 yılında mezun oldu. Mardin'de askerlik görevini bitirdikten sonra 2005 - 2007 yılları arasında otomotiv sektöründeki Şahinkul Makina A.Ş. ve Aunde Teknik A.Ş.'de satın alma mühendisi olarak çalıştı. 2007 yılında Proje & İş Hazırlama Mühendisi olarak çalışmaya başladığı Çimtaş'ta şu anda Rüzgar Kuleleri Üretim Şefliğinde İmalat Mühendisi olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.



Murat KESEN

1983 Bursa doğumlu. İlk, orta ve lise öğrenimini Gemlik'te tamamladı. 2005 yılında Uludağ Üniversitesi MMF Makina Mühendisliği bölümünü, 2009 yılında Uludağ Üni. Fen Bilimleri Enstitüsü Enerji Mühendisliği Ana Bilim Dalını tamamlayarak "Makina Yüksek Mühendisi" ünvanını kazandı. 2005 Ekim - 2009 Ekim arasında Valeo'da "**Kalite Mühendisi**" olarak çalıştı. Halen MAKO'da Tedarikçi Kalite Mühendisi olarak çalışmaktadır. Evli olup, İngilizce bilmektedir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ XII. DÖNEM (2010-2011) ÇALIŞMA PROGRAMI

GİRİŞ

Dünyada yaşanan Küreselleşme süreci yine kapitalist emperyalist krizlerle birlikte öncelikle yoksul halkların üzerine ve mesleğimize/ meslektaşımıza bir karabasan gibi çökmüştür. Egemen güçlerin ifadesiyle küreselleşme süreci insanlara özgürlükler getirecekti. İnsanların serbest piyasa anlayışıyla daha rahat ve kaliteli hizmet alacağı ve birey olma özgürlükleri gelişecekti. Oysa yaşananlar bu söylemlerin içi boş olduğunun bir göstergesi olmuştur. Küreselleşme süreci emekçi ve yoksul halklar için özgürlüklerin kısıtlandığı, baskının arttığı, sömürünün katmerleştiği, ücretsiz kamusal hak olarak alması gereken hizmetlerin hiç alınamamaya başlandığı bir süreç olarak karşımıza çıkmıştır.

Küresel kapitalizmin çok uluslu şirketler aracılığıyla kurduğu ve kurumsallaştırmaya çalıştığı ekonomik, siyasal hegemonyanın geldiği son aşama meslek alanlarımızla ilgili mal ve hizmet dolaşımını uluslar arası boyutta emperyalist ülkeler lehine çevirmektedir. Bu emperyalist uygulamalar bizim gibi ülkelerin ekonomisini, üretimini, tarımını, sanayisini, mühendislik hizmetlerini taşeronlaştırmakta ve köleleştirmektedir.

Dünyada yaşanan bu süreçte, ülkemiz dün olduğu gibi bugün de önemli kritik süreçlerden geçmektedir. Gerek uluslararası boyutta gerek bölgemizde ve ülkemizde yaşanan süreçler; ABD ve AB istekleri doğrultusunda iç ve dış politikalarımızı şekillendirmeye başlamıştır. Kurtuluş Savaşı ile başlayan ve Cumhuriyetimizin kurulması ile sonuçlanan, 1968 ve 1970'li yıllarda yükselen Emperyalizme karşı "Bağımsız Demokratik Türkiye" mücadelesi 12 Eylül askeri darbesi ve 24 Ocak kararları ile kesintiye uğratılmıştır. Ülkemiz Cumhuriyet tarihi boyunca en ağır koşullar altında emperyalizmin tam güdümüne sokulmuştur. Bu sürecin önündeki tüm engellerin kaldırılması amacıyla bütün kurumlar baskı altına alınmış, siyasal İslam'ın önündeki tüm engeller kaldırılmıştır. Aydın, yurtsever ve devrimci

aydınlarımız faili meçhul cinayetlerle tek tek aramızdan koparılmaya başlanmış, ekonomik olarak her yedi yılda bir sürekli kriz yaşayacak şekle sokulmuştur. 1980 öncesi ve sonrası dönemde gerçekleştirilen saldırı ve katliamların derin acısını yaşamış ülkemiz, yakın dönemde gerçekleşen bombalı, silahlı, bıçaklı saldırı, suikast ve katliamlar ile bir kez daha sarsılmıştır. Her bir olayın ardından yakalanan birkaç kişi ile sınırlı tutuklama ve yargulamalar toplum vicdanının rahatlamasını sağlamamıştır. Saldırı ve katliamların ardındaki çete tipi örgütlenmelerin her türlü bağlantıları ile ortaya çıkartılması ve sorumlularının adalete hesap vermesinin sağlanmasına yönelik mücadele verilmesi, toplumsal ilişkilerde tehlikeli bir şekilde gelişmekte olan "linç kültürünün" önlenmesi açısından ertelenmez bir görev olarak demokratik güçlerin önünde durmaktadır. Bizler Türkiye'de en az laiklik kadar, demokrasinin ve sosyal devletin de tehlike altında olduğuna inanıyoruz. Dinci kadrolaşmanın, 12 Eylül faşizmi tarafından üniversitelerden, okullardan, kamu alanlarından ve hatta silahlı kuvvetlerden ilerici, aydın, demokrat, devrimci insanların tasfiyesiyle başladığını biliyoruz. Bu ülkede laiklik başta olmak üzere, cumhuriyetin temel değerlerini kollayacak, koruyacak ve geliştirecek olan, yasaklar ve anti-demokratik müdahaleler değil, düşüncüyü ifade ve örgütlenme özgürlüğü başta olmak üzere evrensel insan hak ve özgürlüklerinin yaşam bulacağı, demokratik açılımlar sağlamaktır.

Siyasal İktidarın gerici-faşist yönetimi ülke ve toplum sorunları karşısında çaresizlik içindedir. Uygulanan emperyalist ekonomik politikalarla, siyasal iktidar ülkemizi gırtlığına kadar borç batağına sokmuş, ülkemizin ve toplumun geleceği karartılmıştır. Ülkemizde küresel kriz de bahane edilerek, Cumhuriyet tarihinin en acımasız sömürüsü yaşanmakta, işsizlik ve yoksulluk her geçen gün artmaktadır. Soygun ve talan düzeni gemi azya almış bir şekilde sürdürülmektedir.

İşsizlik ve yoksulluktan meslektaşlarımız da önemli oranda etkilenmektedir. İşsiz mühendis kitlesi her geçen gün bir yandan yeni mezun olanlarla, diğer yandan işyeri kapanması nedeni ile işten çıkartılanlarla çığ gibi büyümektedir. Ayrıca çalışan mühendislerin büyük bir kısmına ucuz çalışma teklifleri yapılabilmektedir. Sonuçta sanayinin yaygın olduğu Marmara bölgesi ve özellikle Otomotiv sektörünün en önemli merkezi olan Bursa da işsizlikten en çok etkilenen illerin başında gelmektedir.

TMMOB, Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Mesleki demokratik kitle örgütüdür, Demokrat ve yurtsever karakterdedir, Emekten ve halktan yanadır, Anti-emperyalisttir, Yeni Dünya Düzeni teorisinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Politikaların oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. TMMOB'ne bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde olan odamızda bizler;

✓Kısıtlı olanaklarla üniversite eğitimi almış bir anlamda şanslı sayılan Mühendislerin, ülke ve kamu çıkarları doğrultusunda çağdaş bir yaşam için görev yapma sorumluluğu ile çalışmalarımızı temsilciliklerimizle, çalışanlarımızla ve üyelerimizle birlikte demokratik katılımcılık anlayışı ile yürüteceğiz,

✓TMMOB Makina Mühendisleri Odası "1996 Oda Genel Kurulunda kabul edilen MMO Çalışma İlkeleri" ışığında; Ülkemizin demokratikleşmesi ve sanayileşmesi için on yıllardır sürdürülen mücadeleye sahip çıkarak, dolayısı ile geçmişimizi temel alarak,

geçmiş mücadelemizi bugünün koşullarında daha da geliştiren bir yönetim anlayışı içinde olacağız.

✓Oda çalışmalarını halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürüteceğiz. Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal programların ve sanayinin gelişmesine katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

✓Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilkesiyle çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

✓Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde etkin bir şekilde yer alacağız. TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ile Bursa Akademik Odalar Birliği çalışmalarında aktif görevler alacağız. Kamu yararına çalışan örgütlerle ortak çalışmaları yükseltmek ilişkileri geliştireceğiz,

✓"Yaşadığımız kentin sakini değil sahibi" olma anlayışı ile Şubemiz etkinlik alanında Ülke ve kent gündemlerine müdahil olacağız. Meslek ve meslek alanlarımızdan yola çıkarak kentimizin ve bölgemizin sorunlarına sahip çıkacak, Planlanan ya da gündemde olan projelerin yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturularak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.

ÖRGÜTLENME

TMMOB ve bağlı odalar "mesleki demokratik kitle örgütüdür". Makina Mühendisleri Odası örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır. Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB'ye bağlı olan MMO şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkezîyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir. Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekçilerin yanında yer alacağız. Meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerimizi sorgulayacak ve çözümler üreteceğiz. Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlayacak,

mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimize hız vereceğiz. Bu anlamda geçmişte de örnekleri olan projeleri daha üst seviyelere taşıyacağız.

İl / İlçe temsilciliklerimiz ve İş yeri temsilciliklerimizin daha etkin olmaları için somut projeler ve çalışmalar gerçekleştireceğiz, Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında kolektif iradenin esas alınmasını sağlayacağız. Kurumsal işleyişin her alanında demokratik merkezîyetçilik ilkesini hayata geçireceğiz. Oda'nın kurumsal ilişkilerinde örgütsel bağımsızlık ilkesini göz önünde bulundurarak "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'ya çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiç bir ilişki içinde olmayacağız.

Kurulduğu 1970'li yılından bu yana çok önemli çalışmalara imza atan Bursa Şubemiz, üretim, karar alma ve yönetim süreçlerinin en demokratik bir şekilde yürütülmesi konusunda taviz vermeyecek, bu ilkenin demokrasinin en temel ilkesi olarak yaşamasını sağlayacaktır. Bizler bu sürece sahip çıkacağız ve gelecek dönemlerde de bu demokratik geleneğin işletilmesini sağlayacağız.

1.TMMOB Genel Kurulu

TMMOB Genel Kurulu konusunda geçmiş dönem çalışmaları değerlendirilerek, üst kurulumuzun genel kuruluna somut katkılar yapacağız. Ülke düzeyinde en geniş ortak mücadele anlayışıyla, ülkemizin gelişmesine TMMOB çatısı altında katkı koyacağız.

2.MMO Genel Kurulu

Odamızın yeni dönemde faaliyetlerini daha da ileri götürmek için somut projeler ve önerilerle genel kurula hazırlık yapmak, üye taleplerini genel kurula taşımak için çalışmalar, yapacağız.

3.Şube Genel Kurulu

İki yıl sonra yapılacak Şube Genel Kurulumuza şimdiden hazırlanmak, çalışma programımızı, üye-

mizin katkısını alarak, dönem sonundaki Şube Genel Kurulunda hesap verecek şekilde başarılı olmak hedefini güdüyoruz. Temel görüşümüz, üye eğilimlerini izleyerek sanayinin ihtiyaçlarını belirleyip üyelerimizin kendilerini geliştirebileceği mesleki çalışmalarda bulunmak, toplumu ve kentin gündemini izleyerek gerektiğinde sorunlara müdahil olmak, çözüm üretmek üyelerimizin sosyal dayanışmasını sağlamaktır.

4.TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu (Bursa İKK)

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu; şubelerin ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile bugüne kadar yürütülen faaliyetler, halk yararına çalışmalar ve mühendislik mimarlık alanlarında ortak çalışmalar yürütmek için sonuna kadar kullanılacaktır. TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu'nun çalışmalarına toplumun çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

5.Şube Yönetim Kurulu

Şube Yönetim Kurulumuz, çalışmalarını asıl-yedek üye ayrımı gözetmeden birlikte sürdürecektir, her hafta Salı günleri toplanarak 1978'den bu yana olduğu şekilde Şube çalışmalarını gözden geçirecekler ve MMO Tüzüğü'ne uygun olarak Şubemizi yönetmeyi sürdürecektir. Bu bağlamda üye sorunlarına, kent sorunlarına, yurttaş sorunlarına, duyarlı şekilde özveriyle çalışmaları gerçekleştirerek, mesleki denetim ve sosyal denetim işlevimizi sürdüreceğiz.

6.Şube Danışma Kurulu

Oda Tüzüğümüzün 64.maddesinde tanımlandığı şekliyle Şube Danışma Kurulları sürdürülecektir. İşyeri temsilcileri, uzmanlık komisyon üyeleri, meslek dalı komisyon üyeleri, temsilcilik yürütme kurulu üyeleri, şube yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri, Oda organlarında görev yapan üyeler, eski yöneticiler, şube müdürü ve teknik görevlilerden oluşan, Şube Danışma Kurulu örgütümüzün tartışma, eleştiri, görüş üretme bazında en nitelikli or-

ganı olacaktır. Üyelerimizin yönetim kurulunun bir öznesi olması sağlanacak, buradan çıkan sonuçlar Şube Yönetim Kurulu çalışmalarına yansıtılacaktır.

7.Şube Eşgüdüm Kurulu

Şube Etkinlik alanında yer alan İl /ilçe örgütleri ile düzenli şekilde toplanarak, yerelde ve genelde tüm sorunlara çözüm üreterek; buldukları yereli izleyip müdahil olarak; denetleyerek ülkemizin gelişmesine katkıyı sürdüreceklidir. Şube Eşgüdüm Kurulu Şube Çalışma Programını gerçekleştirmede somut görevleri rakamlarla ölçerek, değerlendirecek, Şube Örgütümüzün başarı grafiğini yükseltecektir.

8.İl - İlçe Temsilcilikleri

Şube Yönetim Kurulu Önerisi ve OYK onayı ile Tüzük gereği ataması yapılan temsilciliklerde, üye eğilim belirleme toplantıları düzenli şekilde sürdürülecektir. Şube düzeyinde seçimle işbaşına getirilen, Şube Yönetim Kurulu önderliğinde oluşturulan Şube Çalışma Programı kapsamında bu programı yürütecek Temsilcilik Yürütme Kurullarının üç ya da beş kişi olarak ataması yapılarak o ilde ve ilçelerde çalışmalar gerçekleştirilecektir. Öncelikle Temsilcilik yerelinde çalışmaların üye odaklı olması hedeflenmektedir. Eğitim, kongre, kurultay, sempozyum gibi bazı etkinlikler il, ilçe temsilciliklerinde yapılarak temsilciliklerinde aktif görev almaları sağlanacaktır.

9.İşyeri Temsilcileri

İşyerlerinde beş veya daha fazla üyemizin olduğu durumlarda işyeri temsilcileri ataması yapılarak o işyerlerinde Oda faaliyetleri duyurulacak, Oda çalışmalarına üyenin katılımı sağlanacaktır. Ajanda dağıtımı, yayın dağıtımı, ödenti tahsili, reklam alımı, etkinliklerin duyurulması, üyelerinin isteklerinin belirlenmesi, üye anketleri düzenlenmesi vb. konular işyeri temsilcileri aracılığıyla yapılacaktır. Örgütlenmemizin temeli, işyeri temsilcileri örgütlenmeleridir. Aralıklı olarak yapılacak ziyaretlerle daha sıkı temas sağlanacaktır.

5 'ten az üyemizin çalıştığı işyerleri de dikkate alınacak, işyeri sorumlularına da işyeri temsilcilerinin

benzeri görevler yüklenerek çalışmaları sürdürülecektir.

İş yerlerinde yaşanan güncel sorunlar ve beklentiler ile ilgili Şube Yönetim Kurulu olarak toplantılar düzenleyeceğiz. Sektör bazında üyelerimizle bir araya gelmeye çalışacağız.

10.Endüstri -İşletme Meslek Dalı Komisyonu (EİM MDK)

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, çok disiplinli bir Odadır. Odamıza, makina mühendisliğinin yanı sıra endüstri mühendisleri, işletme mühendisleri, uçak, havacılık ve uzay mühendisleri de üyedirler. Şubemizde 500'e yakın endüstri ve işletme mühendisi üyedir. Bu gerçekten hareketle; özellikle Endüstri İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için katılımcı bir perspektif izleyeceğiz. Endüstri-İşletme Mühendisliği disiplininin meslek alanının doğru ve gerçekçi biçimde düzenlenmesi, en önemli problem olarak karşımızda durmaktadır. Bu anlamda, meslek alanımıza ilişkin kongre ve sempozyumların düzenlenmesi için özel çaba harcayacağız. Bu çalışmalar yürütülürken ilgili disiplinlerdeki üyelerimizin aktif olmasını sağlayacak ve her türlü etkinliklerin ve taleplerin gerçekleştirilmesi için çaba harcayacağız. Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme olan etkinliklere, endüstri mühendislerinin aktif katılımlarını sağlayacak, yapılacak çalışmalara destek vereceğiz. Endüstri Mühendisliği'ne ilişkin sanayi, üniversiteler ve sektörel kuruluşlar ile kurumsal ilişkileri sürelileştireceğiz. Endüstri mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak alanlarda yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışma yapacağız. Şube çalışmalarımızda Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen göstereceğiz. Üye ilişkileri çalışmalarını, meslek dallarını göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz. Oda ve şubemizin gücü oranında ve döneme ilişkin çalışmalara bağlı ihtiyaçlar doğrultusunda endüstri mühendisi

istihdamını sağlayacağız. Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

Oda Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM/MDK)'dur. Bu komisyonun endüstri ve işletme mühendisleriyle toplantılar yapılarak belirlenmesinden sonra Çalışma Programı yapılacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara destek verecektir. Bu dönemde de somut ve özgün çalışmalar gündeme getirilecektir.

11.Uçak ve Havacılık Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (UHUM MDK)

OYK'ya bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı UHUM/MDK Komisyonu'dur. Bu komisyonun UHUM mühendisleriyle toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra Çalışma Programı yapılacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara destek verecektir. Somut ve özgün çalışmalar gerçekleştirilecektir.

12.Uzmanlık Komisyonları

Şube çalışma programı kapsamında düzenlenen şube anketini dolduran üyelerden daha önceki dönemde somut katkısı olan üyelerimize öncelik tanınarak yedi ya da dokuz kişiden oluşan uzmanlık komisyonları kurulacaktır. Komisyonlara istekli genç üyelerimizin katılımı sağlanarak bilgi ve birikimin aktarılması sağlanacaktır. Daha fazla talep gelmesi durumunda, çoğunluk sağlanamaması dolayısıyla görev bölümü yapılamadığından sonraki başvurular komisyon meclisleri şeklinde örgütleneceklerdir. Komisyonlarımız kısa ve uzun vadeli çalışma programı yapacaklar ve Şube Yönetim Kuruluna sunacaklardır. Genç mühendisler ve bu konularda kendisini yetiştirmek isteyen mühendislerimizi de komisyonlara dahil edeceğiz.

13.Üye İlişkileri

Çağdaş ve demokratik toplumlardan bahsedebilmenin ön koşulu örgütlenme düzeyine yapılan vurgudur. Bunun yanında özgür ortamların, özgür bireyin

yetiştirilmesinde temel koşuldur. Bu anlayışla, Oda üye ilişkilerinde demokratik ortamlarda, özgürce tartışmayı esas alan, bilgi sahibi olarak fikir üretmeyi benimseyerek üretim temelinde başarılı olmayı hedefleyen Şube Yönetim Kurulumuz, enerjisinin büyük bir kısmını üyelerine harcayacaktır. Üyelerimiz arasında çok çeşitli sektörlerde çalışan, çok çeşitli özelliklerde olan, sorunları da çok değişik olanlar vardır. Yine bayan üyelerimizin sorunları, daha da farklı olup; aynı şekilde öğrenci üyelerimizin, işsiz üyelerimizin, emekli üyelerimizin kendine özgü sorunları vardır. Bütün bunların örgütün içerisinde tartışılarak, bu konularda projeler üretilmesi esastır. Çalışmalarımızda üyemize dönük her türlü eğitim (mesleki, sosyal, kültürel ve etkinlik) bu çalışma döneminde de hedeflenmiştir. Bu çerçevede, Üye İlişkileri Birimi kurularak üyelerimizle daha sıcak ve yakın bir ilişki kurulması sağlanacaktır. Üye ilişkileri birimi, Oda ile üye arasında bir temas noktası oluşturacak olup, üyelerimizin iş ve adres değişiklikleri, Odadan beklentileri, Oda ile iletişim sıkıntıları çok hızlı çözülecektir. Burada amaç, üyesine duyarlı Oda, ilişkisini geliştirmek, dolayısıyla Odasına sahip çıkan üyeyi de oluşturmaktır. Ait olduğu Odanın faaliyetlerine katılan, destek veren ve aidatını ödeyen üye hedeflenmektedir. Ayrıca öğrenci üyelerimizin mesleki ve sosyal gelişimi için staj yerleri sağlanacak, mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir.

✓Emekli Üyelerimiz

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın Oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir. Emekli üyelerimizin şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz. İhtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak bilgisayar kursları, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin, ülkemizdeki emeklilerin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz.

✓Kadın Üyelerimiz

Ülkemizin tutucu yapısı, kadının ezilmesine neden olmakta, bunun sonucunda da kadının çalışma yaşa-

mındaki konumu gelişmemektedir. IMF ve Dünya Bankası'nın yapısal uyarılama programlarının getirdiği özelleştirmeler ve yoksulluğun yaygınlaşması ve derinleşmesi sonucunda ilk önce işten atılanlar kadınlar olmaktadır. Düşük ücretli meslek grupları, kadınların yoğun çalıştığı sektörler haline gelmektedir. Kayıt dışı çalışanların büyük çoğunluğunu yine kadınlar oluştururken, yoksulluk ve işsizlik ilk önce kadınları vurmaktadır. Cinsiyet ayrımcılığı, aile içi ilişkilerden başlayarak toplumsal hayatın içinde her düzeyde yaşanmaya devam etmektedir. İstihdamda cins ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, mühendis kadınlar için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması, kreş vb. kadınların çalışmasını kolaylaştıran uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz. Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız. Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.

✓ Ücretli Mühendis Üyelerimiz - Mühendis Asgari Ücreti

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmesi sorunlarını yaşamaktadırlar. Mühendislerin bunların yanı sıra statü kaybı, haklarını koruyacak bir örgütlenmenin olmayışı mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır. Bu tespitlerle;

a. Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.

b. Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendislerle yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları ve sempozyum çalışmalarını devam ettireceğiz.

c. Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve

DİSK'in ortak çalışma yapmasını talep edeceğiz.

d. İşçi sınıfının bir parçası olan ücretli çalışan mühendislerin sendikalaşmasına ve sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz.

e. Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.

f. Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.

g. Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

Ülkemizde mühendislik 4 yıllık lisans eğitimi ile kazanılan bir unvandır. Aileler çocuklarını tümüyle paralı hale gelmiş eğitim sistemi içinde büyük zorluklarla okutmaktadırlar. Genç mühendis adayları ailelerinin ve kendilerinin yaşadığı zorlukların biteceği umuduyla birçok sıkıntıya katlanarak okullarını bitirmektedirler. Ancak sıkıntılar mezuniyet sonrası da devam etmektedir. Üniversitelerimizin eşitsiz yapısı, ülkemizdeki işsizliğe yol açıcı politikalar sonucunda genç mezunlar uzun süre işsiz kalmakta ya mühendislik dışı işlere yönelmekte, ya da çok düşük ücretlerle işe girmeye zorlanmaktadırlar. Doğru düzgün bir yaşam umudu ileriye ertelenmektedir. İster kendi işini kursun, ister ücretli çalışsın onca emeğin, yaşanan sıkıntıların sonunda ulaşılan konum bu sıkıntıları karşılamalıdır. Aksi halde bilimsel ve teknik bilgiyi üretim süreçlerine ve toplumsal yaşama taşıyan mühendisler yoğun bir sömürü altında kalmakta ve mesleklerinden soğumaktadırlar. Diğer yandan mühendislik, bilgiye dayalı bir meslektir. Sürekli kendini yenilemeyi, bilimsel ve teknolojik alandaki yenilikleri takip etmeyi zorunlu kılar. Bu takip yapılmadığında zarar gören, sadece giderek güncel bilgiden uzak kalan ve yaratıcılığını yitiren mühendis değil, genel olarak toplumdur. Bu gerçeklerden yola çıktığımızda

mühendislerin kendi alanlarında bir asgari ücrete ihtiyaç duydukları görülmektedir. Mühendisler için ülkemiz koşullarındaki asgari ücret 4 yıllık eğitimi, mühendisliğin sürekliliği için gerekli harcamaları da göz önünde bulundurmalıdır.

Halen MMO tarafından uygulanmakta olan Mühendis Asgari Ücretinin, yasallaştırılması, tüm mühendislere uygulanması ve yoksulluk sınırının üstüne çıkarılması için çaba göstereceğiz.

✓İşsiz Üyelerimiz

MMO üyelerinin %25'i işsiz ya da mesleklerinin dışındaki bir alanda çalışmaktadır. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 5.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak aramıza katılıyor. Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaştığı ülkemiz gerçektir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir. İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, IMF'nin, çok uluslu tekellerin ve yerli tekeli sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı çıkmak için çabalarımızı sürdüreceğiz.

a.Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz.

b.İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çabalarımız devam edecek.

✓Akademisyen Üyelerimiz

Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştireceğiz. Üniversitelerle İlişkiler Komisyonu kuracağız. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız. Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz. Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak

ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.

✓SMM Üyelerimiz

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlemeye devam edeceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz. SMM üyelerimizle etkin ve sürekli ilişkiler sağlanması, ilişkilerin daha ileri noktaya taşınması hedeflerimizdendir.

✓KOBİ ve KOBİ Çalışanları Üyelerimiz

Uluslar arası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi tekeli sermayenin bu saldırının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ'ler ayakta durmakta zorlanmakta, acımasız bir rekabetin ortasında kalmaktadırlar. Türkiye sanayi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. KOBİ'ler yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekellerin eline geçmektedir. Türkiye'nin sanayileşememesi mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücünü düşürmektedir.

Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir. Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden ve yapısal dönüşümlere yol açacak politikalar köklü olarak uygulanmadan, mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden mühendislerin bu konularının değiştirilmesi mümkün değil-

dir. Uluslararası kuruluşların dayattığı yeni liberal politikalar, Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin de baskısıyla tek seçenek olarak sunulmaya devam edilmektedir. Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollanıp geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır.

✓ Şube Çalışanı Üyelerimiz

Şubemizin her yönden gelişmesinin asli unsurlarından birisi de çalışanlarımız yani birlikte ürettiğimiz yol arkadaşlarımızdır. Şube çalışmalarımızda, birlikte karar alma ve üretme ilkemizi hayata geçirme doğrultusunda çalışan üyelerimizin etkin katkı ve çaba koymasını sağlayacağız.

Tüm çalışanlarımız örgütümüzün gören gözü, duyan kulağı, eli ve ayağıdır. Bu anlamda çalışanlarımıza her türlü desteği vereceğiz. Onların en son teknoloji kullanarak hizmet yapmalarını; mesleki, sosyal açıdan gelişimlerine katkı vermeyi hedefliyoruz. Bilgi ve birikim sahibi olarak, mesleğimize ve meslektaşlarımıza öncü ve örnek olmaları için gereken çalışmaları yapacağız. Ayrıca ücretleri bakımından, çağdaş düzeyde yaşama koşullarına uygun daha mutlu ve yapıcı çalışmalar yapacaklarına inanıyoruz.

Çalışanlarımızın da bu kapsamda MMO örgütünü daha da yüceltme; ülkemizin zor koşullarında MMO'ya sahip çıkmak ve yeni projeler ile yeni katkılar üretmek sorumluluğunu taşıdığı açıktır. Oda üye ilişkilerinde güler yüzlü, bilinçli ve özgüvenle çalışan personel en temel farkımızdır.

✓ Öğrenci Üyelerimiz

Önceki dönemlerde yürüttüğümüz her Üniversitede ve bölümde bir öğrenci komisyonu oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracı-

lığı ile Oda çalışmalarını tanıttık, staj olanakları sunacak ve sorunlarına sahip çıkacağız. Öğrenci üyelerimize yönelik staj olanakları sağlamaya devam edeceğiz. Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stant açma vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyeceğiz.

14.Hukuk Birimi

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Birçok üyemiz çalışırken bağlı bulunduğu sosyal güvenlik kurumu ve özlük hakları konusunda yeterince bilgi sahibi değildir. Bu da bazen hak kaybına yol açmaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, mevcut hukuk danışmanı hizmetimize ek olarak hukuk bürosu oluşturacağız.

Özel sektörde ve kamuda çalışan meslektaşlarımızın haklarının korunması amacıyla şube olarak her türlü çalışmayı yürütecek ve yapılacak çalışmalara, demokratik ve hukuki girişimlere destek olacağız. Şubemiz bünyesinde bu dönemde bir Hukuk Birimi kurularak yukarıda benzeri nedenlerle bir mağduriyet ile karşı karşıya olan üyelerimize kurumsal danışmanlık desteği verilecektir.

Sendikalaşma alanındaki yetersizlikten başlamak üzere, mühendislik ücretlerinin sürekli olarak düşmesi ve mühendislerin piyasa koşulları içinde mesleki niteliklerinden soyutlanarak ucuz işgücü haline getirilmesi Makina Mühendisleri Odasının karşısında durduğu temel hukuksuzluklardan biridir. Küresel sermayenin yaşadığı kar krizinin emekçilere yansması, çalışan sayısının azaltılması ile karlılığın korunması, (eğer hala ödeniyorsa) düşük ücretler ve daha yüksek çalışma saatleri olmaktadır. Üyelerimizin bu kapsamda karşılaştığı işten çıkartmalar, kanunlara aykırı iş sözleşmeleri imzalatılma-

sı, uygun olmayan çalışma saatleri gibi sorunlarını aşmalarına destek olacağız.

15. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi

Çağdaş bir örgütlenmenin temel adımı üyesinden güç alan, tabandan tavana karar süreçlerinin demokratik ve özgür bir ortamda işlediği bir yapı oluşturmaktır. Bunu başarabilen kurumların toplumsal alanda karşı karşıya kaldığı en önemli sorun, çalışmalarını ve ürettiği sonuçları kamuoyu ile paylaşamamak şeklinde ortaya çıkmaktadır.

Odamız özelinde bu, meslek sorunlarının ve bu sorunlara dair çözüm önerilerinin kamuoyu ile yeterince paylaşılabilmesi anlamında ortaya çıkmaktadır. Bu sorunun aşılabilmesi ve MMO Bursa Şube'nin faaliyetlerinin Bursa kamuoyuna aktarılabilmesi için, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi kurulacaktır. Basın ve halkla ilişkiler birimi oluşturularak oda ve şube tanıtımını daha etkin hale getirmeye çalışacağız.

16. Kütüphane

Şube kütüphanesi, uluslararası mesleki referans kitapları başta olmak üzere süreli yayınları da kapsayacak şekilde geliştirilerek, internete açık bilgisayarlarla üyelerimizin hizmetine sunulacaktır.

KURUMSALLAŞMA

Şube etkinlik alanımızda tüm birimlerimiz, modern koşullarda hizmet vermeli ve günümüzün en ileri teknolojisini kullanmalıdır. Şubemiz bu amaçla BAOB yerleşkesine desteğini sürdürecektir. Yatırımlarımız artarak devam edecektir. Şube ve temsilcilik yöneticileri ile çalışanlara Oda tüzük ve yönetmelikleri hakkında eğitimler verilerek bilgi güncellenmesi ile yetkinlik artırma çalışmaları yapılacaktır. Oluşturacağımız basın ve halkla ilişkiler birimi oluşturularak ile oda ve şube tanıtımını daha etkin hale getirmeye çalışacağız.

MESLEKİ DENETİM ÇALIŞMALARI

Mesleki Denetim Çalışmaları. Şube etkinlik alanında proje mesleki denetimi için çalışmalar devam ettirilecek, yapı denetiminin tesisat boyutuyla en yük-

sek nitelikte gerçekleşmesi için çaba harcanacaktır. Ayrıca doğalgaz sektöründe olduğu gibi Türkiye çapında şekillenen süreçte meslektaşlarımızın çıkarlarını savunacağız. Bu konuda ilgili kurumlarla (yerel yönetimler, bayındırlık, TSE ve Gaz Kurumlarıyla) ortak çalışmalar yapılacaktır.

TEKNİK ÇALIŞMALAR

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü kapsamında işyerlerinde bulunan basınçlı kap ve kaldırma makinelerinin Periyodik kontrolleri sürdürülecektir. İşletmelerin çeşitli konularda test ve ölçümleri ile ilgili olarak, üyelerimizin yapmayacağı faaliyetler gerçekleştirilecektir.

İş Güvenliği Kursları, Risk Analizi, Sanayi Kazancı Yetiştirme Kursları, İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursları, Vinç Operatörü Yetiştirme Kursları, Kaynakçı Kursları, Teleferik Telesiyej Operatörleri Yetiştirme Kursları Pres Operatörü Yetiştirme Kursları, Hidrolik, Pnömatik, Soğutma, Klima vb. kurslar düzenlenecektir.

KURUMSAL İLİŞKİLER

Odamız bütün siyasal yapılara eşit mesafededir. Halktan ve emekten yana örgütlere pozitif ayrımcılık uygulamaktadır. Üyelerinin çıkarlarını korumak amacıyla kurulan emek örgütleri; sermayeden, devletten ve siyasi partilerden bağımsız olmalıdırlar. Üyelerinin hak ve çıkarları için mücadele ederken bu hak ve çıkarların toplumun genelinden bağımsız olmadığını, toplumsal değişim ve gelişme ile doğrudan ilişkili olduğunu gözden çıkarmamalıdırlar. Emek örgütleri, emeğin politikalarından yana olan siyasi parti ve siyasi yapılardan etkilenecek, mücadele birlikteliği içinde olacak, karşılıklı olarak diğer emek örgütleri ve bu siyasi partilerle ideolojik-politik etkileşim içinde olabileceklerdir. Emek örgütünün, herhangi bir partinin kontrolünde olması onun kitleleşmesinin önündeki en büyük engellerdendir. Siyasi partilerden bağımsızlığı; onların, ülkenin ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal sorunlarıyla mücadelede ve çözüm önerileri üretmede birlikte olamayacağı anlamına gelmez. Emeğin çıkarlarını savunmak amacıyla kurulan örgütler, kuruluş

amaçları gereği emekten yana tavır almak ve karşıtı sınıftan bağımsız olmak durumundadır. Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde ana eksenimiz örgütsel bağımsızlık, iş temelinde ilkeli birliktelik anlayışı olacaktır. Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla mesleğin ve meslektaşın gelişimi konusunda işbirliği yapılacaktır.

1.Sektör Dernekleri ile ilişkiler

Şubemiz etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ile oda ihtisas alanları kapsamında ortak çalışmalara girilecektir. Dönem başında toplantıya çağrılacak Sektör temsilcileri ile ortak çalışmalar programlanıp dönem içinde hayata geçirilecektir.

2.Üniversite İlişkileri

Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Meslek Odamıza kayıtlı disiplinlerde Mühendislik eğitimi veren Üniversitelerin Dekanları ve Bölüm Başkanları toplantısında çıkan sonuçlar doğrultusunda Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır.

3.Kent Konseyleri

İl ve İlçelerde kurulmakta olan Kent Konseylerine Şubemizi temsilen katılım sağlayacak, yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz.

4.Bursa Akademik Odalar Birliği(BAOB)

Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesinde katkıda bulunması amacı ile oluşturulan meslek odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır. BAOB'un ülke ve kent sorunlarının çözümü ile ilgili görevlerini daha etkin ve örgütlü olarak sürdürmesi için katkı sunulacaktır.

5.Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla İlişkiler

Bu dönemde kentimizde yer alan Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çabalar harcanacaktır. Özeldde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla,

genel olarak emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı eylemlilikler örgütleyerek bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye için çalışmalar yürütülecektir.

Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışılacaktır. Bu amaçla;

- ✓Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- ✓Emek Platformunda
- ✓Küreselleşme karşıtı oluşturulacak olan platformlarda
- ✓Savaş karşıtı platformlarda,
- ✓Özelleştirme karşıtı platformlarda

yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir. Gerek konu bazında, gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek, siyasal iktidarın uygulamalarının sürekli mercek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

SEMİNERLER - PANEL, FORUM, SÖYLEŞİ, KONGRE ve SEMPOZYUM ETKİNLİKLERİ

Şube Çalışma Programı kapsamında, üyelerimizin istemleri doğrultusunda Şubemizde gerçekleştirilmesi gereken sempozyum, kongre, seminer gibi etkinlikler gerçekleştirilecektir. Şubemizin etkinliklerinde yerel ve ülke ölçeğinde çeşitli konular tartışılacak, ilgili yerlere bildirilecektir. İmza kampanyaları açılarak çeşitli konularda uyarı görevi yapılacaktır. Örneğin alternatif enerji kaynakları, enerji verimliliği, bölgesel planlamalar, doğalgaz kentsel dönüşümleri, raylı sistemler, tekstilin sorunları, çevre ve arıtma, makina imalat, otomotiv vb. konularda etkinlikler yapılacaktır. Şube bünyemizde üyelerimizin gelişimine yönelik aylık söyleşiler düzenlenecek, düzenlediğimiz söyleşiler yayın haline getirilecektir.

TEKNİK GEZİLER

Üyelerimize ve öğrenci üyelerimize mesleki anlamda katkı sağlamak açısından, teknik geziler düzenlenecektir. Üyelerimizin mesleki gelişmeleri yakından takip edebilmesi ve mesleki ilişkilerini geliştirmeleri için mesleğimizle ilgili talep edilen fuarlara ulaşımı sağlanacaktır. Öğrenci Üyelere Staj yerleri sağlanacak, mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir. Yurtdışı fuar ve teknik gezi organizasyonu gerçekleştirmek için çalışmalar yürüteceğiz.

YAYIN ÇALIŞMALARI

Şubemizin gerçekleştirdiği etkinliklerin yayın haline getirilip üyeye sunulması sağlanacaktır. Şube Bültenimizin içeriğine üyelerimizin katkısı sağlanacaktır. Oda süreli yayınlarına katkılar yapılacaktır. Şubemizin web sayfamızda etkinliklerimiz düzenli olarak duyurulacaktır. Haberleşme aracı olan bültenimizi aylık periyotlarda çıkaracağız.

BİLİMSEL ETKİNLİKLER - TEKNOLOJİK KURUMSALLAŞMA

Şubemizde yeni projelerin üretileceği bir yapı geliştirilecektir. Örneğin Sanayi Sitelerinde iletişim bürolarının sayısının artırılması, OYK onayı alınarak bu birimlerin eğitim ve teknoloji merkezleri şeklinde örgütlenmesi ve uygulamalı kurslar gerçekleştirmeleri hedeflenmektedir. Ayrıca Oda merkezimizde olduğu gibi Şubemizde de bazı konularda akredite olmak açısından çalışmalar yapılacaktır. Kurulacak merkezlerde üyelerimiz ve sanayideki operatörler uygulamalı eğitimlerden geçirilecek ve belgelendirileceklerdir.

SOSYAL VE KÜLTÜREL, SANATSAL ve SPORTİF ETKİNLİKLER

Şubemizin üyesiyle ve üyelerin de kendi aralarında bağları geliştirmek için Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif etkinlikler düzenlenecektir. Bu anlamda üye önerileri dikkate alınarak çeşitli projeler geliştirilecektir. Bizim bu aşamada üyelerimizden aldığımız öneri projelerini aşağıda sunuyoruz.

✓Firmaların insan kaynakları departmanları ve ilgili derneklerle iletişim kurarak:

-Firmaların mühendis ihtiyaçlarının oda üzerinden temini,

-Firmaların elemanlarının eğitim ihtiyaçlarının oda tarafından karşılanması,

-Firmaların mühendislerde aradıkları özelliklerin belirlenerek üyelerimizin yetkinliğinin artırılması için eğitimler düzenlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.

✓Üyeler ile iletişimin artırılarak sosyal birlikteliğin sağlanması için, önerileri doğrultusunda düzenli toplantılar ve organizasyonlar yapılacaktır. Örneğin

-Aylık sabah kahvaltılar, piknik vb buluşmalar

-Gezi ve toplantılar yapmak.

-MMO halk dansları topluluğu- tiyatro topluluğu gibi üye katılımına yönelik kültürel oluşumlara olanak sağlanması

✓Üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları mali/hukuki sorunlar ile ilgili olarak diğer meslek disiplinleri ile işbirliği yapılarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir. Hukuki sorunların çözümü için çalışmalar yapılacak ve Şube bültenlerinde hukuk köşesi oluşturulacaktır.

✓Üyelerimizin ve ailelerinin sağlık, özellikle ana-çocuk sağlığı, aile hekimliği, ana - baba okulu, meslek hastalıkları ve ergonomi gibi konularla birlikte, gıda güvenliği konusunda diğer meslek disiplinleri ile işbirliği yapılarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir.

✓Oda ve Şube değerlerine sahip çıkma adına daha önce Şubemiz etkinlik alanında, Şube/Temsilcilik başkanlığı yapmış, Şube/Temsilcilik Yürütme Kurullarında görev almış, Yönetim Kurullarında Asıl yada Yedek Üye olarak görev almış, Oda organlarında (Denetleme / Onur kurullarında) görev almış meslektaşlarımızla Deneyim Platformu oluşturarak Şube belleğinin ve geçmişin geleceğe aktarılması için çalışmalar yapılacaktır.

✓Emekli üyelerimizin mesleki bilgi birikimini değerlendirmek üzere projeler hazırlanacak, en kısa dönemde hayata geçirilecektir.

✓Mühendislerin ekonomik ve sosyal hakları için komisyon oluşturularak çalışmalar yapılmasına olanak sağlanacaktır.

✓Yaşanan küresel krizin kentimize yıkıcı etkilerine karşı meslektaşlarımızın işsizlik sorununa çözümler aranacaktır. Meslektaşlarımızın işsizleştirilmesi/iş-çileştirilmesi ile etkin mücadele yöntemleri geliştirilecektir.

✓Üyelerimizin üniversiteye hazırlanan çocuklarına yönelik ek ders desteği verilmesi bunun için yine üyelerimizden gönüllü olanlarıyla oluşturacağımız sınıflarda sosyal destek sağlanacaktır.

✓Üyelerimize Doğa ve Çevre sevgisini aşlamak için Eğitim ve Dinlenme Kampı Kuracağız, doğal yaşamla ilgili çeşitli uygulamalı faaliyetler gerçekleştireceğiz.

SOSYAL SORUMLULUK ALANI

Bu alanda üzerimize düşen sosyal sorumluluğu üyelerimizle birlikte yerine getireceğiz;

✓Şube etkinlik alanında bulunan ekonomik yönden geri bölgede bulunan köy ilköğretim okulu seçilerek ihtiyaçlarının karşılanması yönünde üyelerimizle birlikte yardım yapılması için çalışmalar yürüteceğiz.

✓Üniversitede okuyan mühendislik fakültesi öğrencilerinden başarılı ve maddi durumu iyi olanlara, öğrenimlerini devam ettirebilmeleri için dayanışma adı altında maddi yardımda bulunmak üzere üyelerimizin katkıları ile bir fon oluşturulmasını sağlamaya çalışacağız.

✓UÜMMF öğrencilerine staj yeri bulma konusunda, üyelerimizin katkıları ile destek vermeye devam edilecektir.

✓Sanayi envanterinin oluşturulmasına çalışacağız.

✓Çağdaş Türkiye'yi yaratma mücadelesine destek vereceğiz.

TOPLUMSAL SORUMLULUKLAR

✓“Meslek ve Meslektaş Sorunlarının Ülke ve Toplum Sorunlarından Ayrılmayacağı” temel

ilkesinden hareketle, Ülkemizin Demokratikleşme, Çağdaşlaşma ve Sanayileşme çabalarının içerisinde ve Bilim ve Teknolojinin geliştirilmesinde, yerel ölçekte aktif rol alacağız.

✓“Yaşadığımız kentin sakini değil sahibi” olma anlayışı ile Bursa Şube etkinlik alanımızda Ülke ve kent gündemlerine müdahil olacağız. Meslek ve meslek alanlarımızdan yola çıkarak kentimizin ve bölgemizin sorunlarına sahip çıkacak, Planlanan ya da gündemde olan projelerin yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturularak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.

✓TMMOB İKK' sekreterliğinde Şubemizin etkinliği arttırılacak, BAOB ile ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek verilecektir.

✓Ülke ve kent gündemi ile ilgili söyleşi ve paneller düzenlenecektir.

SONUÇ OLARAK;

Yukarda sunduğumuz program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabileceklerdir. Ayrıca bu programın üyelerimizin katkı ve katılımıyla zenginleştirilerek yalnızca bir dönem için değil gelecek yönetimlere de taşınabilmesi hedeflerimizdendir. Ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz. Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür.

SON SÖZ ÖRGÜTLÜ ÜYENİNDİR

ŞUBEMİZE YENİ KAYIT OLAN ÜYELERİMİZ



Ercan
DENİZ



Erkam
ÖNAL



Fatih
AKTAŞ



İlhan
KADİROĞLU



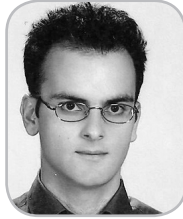
İlhan
SEVİNÇ



Sezgin
ÇİÇEK



Sinan
KOÇOĞLU



A.Furkan
KANBUROĞLU



Ali Kemal
TÜRK



Ayhan
FİDAN



Candan
ÖZKONUK



Doğan
ŞEN



Ercan
DENİZ



Erdinç
KUŞDAL



Erkan
ÖNAL



Fatih
AKYOL



Gülcan
KALENDER



Hakan
TOZLU



İhsan Fahri
ÇELİK



Kürşat
DEMİRCAN



Metin
ULUCA



Mustafa
ERİM



Osman
SEVİM



Ömer
DUMAN



Saffet
ARSLAN



Ziya Soykan
SOYDAN

**ÜLKEMİZ VE MESLEĞİMİZ
ONLARDAN ÇOK ŞEY BEKLİYOR.
ÜRETİM GÜCÜMÜZ ONLARLA ARTACAK
TÜMÜNE BAŞARILAR DİLİYORUZ.**