

---

tmmob  
makina  
mühendisleri odası  
bursa şube

---

*19. Çalışma Dönemi  
çalışma programı taslağı*

---

2024

---

## 1. GİRİŞ- ODANIN TANIM ve İŞLEVİNE İLİŞKİN İLKELER

MMO, mesleki demokratik kitle örgütüdür, demokrat ve yurtsever karakterdedir, emekten ve halktan yanadır, anti emperyalisttir, anti-faşisttir, ırkçılığın ve gericiğin karşısındadır. Özgürlük ve Barıştan yanadır. İnsan ve hayvan hakları ihlallerine karşıdır, yaşam hakkının ve insanlık onurunun korunmasından yanadır.

Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Oda çalışmalarının oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. TMMOB'ye bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında çözüm önerileri üretir. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik iş birliği içerisinde hareket eder.

Bizler, Çağdaş, Atatürkçü, Laik, İlerici, Devrimci, Demokrat çizgimizle, Bursa Şubemizin kuruluşundan bu yana hep birlikte hayata geçirdiğimiz emekten, bilimden, halktan, kamu yararından, barış ve kardeşlikten, meslek ve meslektaş çıkarlarından yana politikalarımızı geliştirerek, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesi içinde yer almaya devam edeceğiz.

### **Odanın tanım ve işlevine ilişkin ilkeler**

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- "Kamu çıkarlarını korumak" halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla çatışmak Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- "Kamu yararına çalışmak" veya "kamu çıkarlarını gözetmek" demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

## 2. GÖRÜŞLERİMİZ- ÜLKE SORUNLARINA BAKIŞA İLİŞKİN İLKELER

### 2.1. Nasıl Bir Dünyada ve Ülkede Yaşıyoruz?

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi meslek ve meslektaş sorunları ile ülke ve dünya sorunlarının birbirinden ayrılmayacağı gerçekliğinden hareket eden bir çalışma anlayışını benimser. Bu çalışma anlayışı ile programını oluştururken bilimi ve tekniği toplumun yararına sunma ilkesinin gerekliliği ile dünyada ve ülkemizde yaşanan siyasal gelişmelerin analizini yapmayı görev olarak kabul eder.

#### **Bu çerçevede dünyayı incelediğimizde;**

Ekonomik ve askeri çatışmaların derinleştiği, dağıldığı sanılan blokların ana eksenini doğu batı aksında olmakla birlikte daha geniş bir coğrafyaya güçlenerek yayıldı bir dönemden geçiyoruz. Etnik ve mezhep kökenli çatışmalar gün geçtikçe artarak şiddetleniyor.

İsrail'in Gazze'de sürdürdüğü soykırıma varan işgali, Ortadoğu'da gerilimin tırmanması, ABD ve Avrupalı küresel güçlerin ortak çıkarları üzerinden devam eden Ukrayna ile Rusya savaşı yakın coğrafyamızda devam başlıca bölgesel risklerdir. Bu durum Boğazların ve ülkemizin

uluslararası alanda tekrar gündeme gelmesine, askeri ve siyasal pazarlık malzemesi olmasına sebep olmuştur.

ABD ve küresel ortaklarının güdümünde Ortadoğu da süren etnik ve mezhepsel çatışmalardan fayda uman siyasal yapı, ülkemizi sınırları olmayan, elini kolunu sallayanın girdiği bir sığınmacı cennetine dönüştürmüştür.

Avrupa'da aşırı sağ eğilimler göçmen ve din karşıtlığı temelinde gücünü her geçen gün arttırmaktadır. Türkiye siyasal iktidarın da özel katkısı ile giderek yalnız bırakılan ve her ne kadar kökü ABD ve Avrupa'da da olsa Körfez sermayesi ile iş birliği yapan Ortadoğulu bir piyona dönüşmektedir.

#### **Bu çerçevede ülkemizi incelediğimizde;**

Kadınların ekonomik, siyasal, toplumsal yaşamda daha şiddetli bir sömürü ve eşitsizliğe tabi tutulması sadece kadınların değil tüm toplumun sorunudur. Belirtmek isteriz ki; eşit, özgür, demokratik bir Türkiye mücadelesi, kadınların örgütlü mücadelesi ile birlikte başarıya ulaşabilecektir. Kadınların her alanda eşit yurttaş olabilme mücadelesi aynı zamanda ülkemizin laiklik, demokratikleşme ve özgürleşme mücadelesidir. Yaratılan siyasal iklim 1 günde 7 kadın cinayetine kadar çıkmış, faili farklı seri cinayetlere dönüşmüştür. İstanbul Sözleşmesinden 1 imza ile çıkan iktidar, kadınlar için ülkeyi güvensiz bir orta çağ karanlığına sürüklemektedir.

Hayvanlara kötü muamele ve zulmün suç olacağı, evcil hayvanlara eziyet veren işkence, öldürme, cinsel saldırı gibi eylemlerin cezalandırılacağı bahsinde son durum; Kedi Eros'un acımasızca öldürülmesi ve failin "iyi hâl" indirimiyle serbest bırakılması toplum vicdanını bir kez daha derinden yaralanmıştır. Her hayvan kendi hayatının öznesidir. Mal değil candır ve hiçbir hayvan cinayetinin iyi hali olmaz. Her alanda olduğu gibi bu alanda da değersizleştiren hukuk uygulamalarına acilen son verilmelidir.

Arsızca küreselleşen dünya ekonomisinde, çok uluslu şirketler kâr paylarını artırmak, sermaye ve mal dolaşımının önündeki tüm engelleri kaldırmak için gün geçtikçe daha da vahşileşiyor. Türkiye'nin enerji politikalarına yön vermeye çalışan, çevreye ve doğaya zarar veren enerji üretimini ve kullanımını destekleyen emperyalist enerji tekellerine karşı mücadeleye etmeye devam edeceğiz. Gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerde, ABD'nin ve tüm emperyalistlerin politikalarının bir parçası, bileşeni, uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak; yurtta barışı dünyada barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

Ben yaptım oldu mantığı ile iktidar kimseyi dinlememiş, adına yüzyılın imar affı denilerek denetimsiz ve kaçak binalara ruhsatlar verilerek faciaya davet çıkarılmıştır. Bilimi ve tekniği toplum adına denetleyen ve uygulayan meslek odaları görmezden gelinmiştir. Bütün bunların sonucu yakın geçmişte yaşadığımız Kahramanmaraş merkezli deprem sonucu binlerce vatandaşımız kurtarma çalışması bile yapılamadan enkaz altında kalmıştır. Toplamda 50.000'den fazla vatandaşımız hayatını kaybetmiştir.

İçinde bulunduğumuz siyasal iklim yıllar içerisinde demokrasi ve hukuk adına elde edilen kazanımları birer birer yok etmiştir. Genç Cumhuriyet ile başlayan sanayileşme devrimi ve sayısız emekle kurulan sanayi şirketlerimiz birer birer özelleştirilerek halkın elinden alınmıştır. Özelleştirme uygulamaları ile kamu işletmeleri yok pahasına, birçoğu da amacı ve kaynağı belli olmayan yabancılara, küresel sermaye gruplarına ve onlara hizmet eden yerli işbirlikçilerine satılmak suretiyle elden çıkarılıyor.

Parlamentar sistem ucube bir başkanlık sistemine evrilmiş demokrasi ve hukuk ayaklar altına alınmış, kamu yararına mücadele eden her bileşene tabir yerindeyse savaş açılmıştır. Başta, Odalar olmak üzere Demokratik Kitle Örgütleri birer birer ele geçirilmeye çalışılmış, baskı

altına alınmış denetim ve kontrol yetkisi gasp edilmiştir. Hukuk ayaklar altına alınmış yüksek yargı organları üzerinden çıkarılan suni krizler ile anayasanın uygulanması engellenmiştir.

Eğitimde ve bütün toplumsal yaşamda dinselleştirmeyi, mezhepçiliği, gericiliği yaygınlaştırmıştır. Öyle ki, cinsel sapıklıkla iç içe, şeriatçı ideoloji ve kültüre uygun fetvalar, açıklamalar, uygulamalar birbirini izlemektedir.

Dünyanın pek çok bölgesinde emperyalizme ve sömürüye karşı verilen mücadele şüphesiz ülkemizde de devam ediyor. İşçiler, kamu çalışanları, öğrenciler, doktorlar, eczacılar, mühendis ve mimarlar kısaca tüm ezilenler, daha iyi bir yaşam için mücadelesini sürdürüyor. Biz de kendi meslek alanımızda ve meslek örgütümüzde bu mücadelenin sesi olacağız, paydaşı olacağız. DİSK, KESK, TMMOB ve TTB öncülüğünde emek ve demokrasi güçleri yılmadan, bıkmadan, usanmadan ve korkmadan demokrasi, hak ve özgürlükler mücadelesini sürdüreceklerdir.

## 2.2. Kent ve Çevre Sorunları

TMMOB ve bileşenleri Odalarımız aracılığı ile sürekli uyarılan iktidar ve bağlı kurum ve kuruluşları hazırladığımız raporları görmezden gelmiş, açtığımız davalarda çıkan kararları uygulamamış ve göz göre göre gelen deprem felaketinin yaraları sarılmadan Erzincan İliç te Maden kazası yaşanmıştır. Hemen her gün denetimsiz ve kaçak bir madende göçük haberi basına yansımakta olup bu işin "fitratında" olması sebebi ile önlem alınmamaktadır. Ekolojik zararları henüz tam olarak netleşmemekle birlikte İliç te siyanürle yıkanmış devasa toprak kütlesi Fırat Nehri'ne doğru akıyor. Binlerce yıldır Mezopotamya'yı sulayan nehir ve kollarını zehirliyor telafisi mümkün olmayan doğa katliamları yaşanıyor.

Adına "KAZA" diyerek doğa talanına hızla devam eden iktidar, rant adına doğanın ve emeğin sömürülmesinin önünü açmaktadır. Her yerde talan girişimleri devam ediyor, kentimizi yakından ilgilendiren ULUDAĞ Alan Başkanlığı yasası ile Uludağ talanı çok yakında karşımıza çıkmıştır. Kazdağları'nda gerçekleştirilen madencilik faaliyeti sonucu Çanakkale'nin tek içme suyu olan Balaban mevkiindeki Atikhisar Barajı havzasında yürütülen altın madenciliği sebebiyle bölgede büyük bir çevre katliamı yaşanmıştır. Son 15 yılda verilen 386.000 maden ruhsatından Bursa ve çevresi fazlası ile talan edilmiştir.

Ülkemizin tamamı bir rant alanına dönüştürülmüş, kentsel ve kırsal alanlar, ormanlar, meralar, kıyılar, doğal sit alanları, tabiat varlıkları yalnızca kar hırsıyla tahrip edilmiştir. Cerattepe ormanları, Kazdağları yok olma pahasına maden şirketlerine peşkeş çekilmiştir. İnsan sağlığı ve dünya ekonomisi için çok değerli bir tarım ürünü olan zeytin ve zeytinlikler, hayvancılık için büyük öneme sahip meralar adrese teslim bir şekilde yağmalanmış, Kanun Hükmünde Kararnameler çıkartılarak, Karadeniz yaylaları "turizme kazanım" adı altında talan edilmiştir.

### Projeler

Merkezi veya yerel yönetimler tarafından hayata geçirilecek, ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalıdır. Meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınmalıdır. Tüm aşamalarda karar süreçlerine katılmaları ve katkı koymaları sağlanmalıdır. Bu amaçla Bursa ili içindeki tüm belediyelere hizmet edecek bir "Akademik Kurul" oluşturulmalıdır. Kasıtlı ve yanlış uygulama yapanlar hakkında verilen yargı kararları mutlaka uygulanmalı, kamu yararına denetim mekanizmaları işletilmelidir.

### Ulaşım

Meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınarak Ulaştırma Ana Planı, hazırlanmalıdır. Mevcut Büyükşehir Planları

bu doğrultuda ve bütün şehir kapsayacak şekilde güncellenmelidir. Kentin tüm özelliklerini dikkate almalı, bilimsel bir temel ve teknikle ve öznesi insan olacak şekilde ele alınmalıdır.

Trafik güvenliğini riske sokan, Bursa kent içinde bulvar, ana cadde, cadde ve sokaklarda belediye eliyle yapılan yol kenarı otopark uygulamaları kaldırılmalıdır. Otopark alanları bilimsel metotlar ile yeniden planlanmalı ve kentin yoğunluk haritasına göre kapalı açık otoparklar yapılmalıdır.

Kısa ve Orta vadeli hedeflerinin yanında şehrin geleceğini de kapsamalı, hedefleri ve stratejisi bu açıdan oluşturulmalıdır. Ulaştırma Ana planı kapsamında, demiryolu, denizyolu ve karayolu için özel planları hazırlanmalı ve bu ulaşım modları arasında entegrasyon mutlaka sağlanmalıdır.

Deniz yolu taşımacılığında elde edilen kazanımlar köprü ve otoyol taşeronlarına hizmet etmek adına geriletmiş, Bursa İstanbul aksında deniz taşımacılığı verimsiz bir hale sokulmuştur. Sefer saat ve sayıları, araçlı geçiş imkanları tekrar planlanarak verimli hale sokulmalı ve kolay ulaşılabilir bir kent yaratılmalıdır.

Bursa-Yenişehir havaalanının etkin olarak çalışması sağlanmalı, yakın çevrede bulunan havaalanları ile dengeleme yapılarak bazı uçuşlar buraya kaydırılmamalıdır. Bu açıdan hava alanına ulaşım acilen kolaylaştırılmalı ve havaalanının kullanımı arttırılmalıdır.

Bunun için kent içi ve kentler arası ulaşım sorumlularının, başta kent planlamacıları olmak üzere Üniversiteler ve Meslek Odalarıyla birlikte çalışmaları gerekmektedir. Kamusal yatırımların karar süreçlerinde Meslek Odalarının, Üniversitelerin ve sivil toplumun görüşlerini değerlendirmeyen, bilimi dışlayan "rantçı anlayış", "can almaya" devam edecektir.

#### **Toplu Taşıma-Demiryolu**

Kent içinde başta hafif raylı sistemler olmak üzere toplu taşıma yaygınlaştırılmalıdır. Toplu taşımayı özendirici politikalar geliştirmeli, özel araç yerine toplu taşıma araçları, halkımız için sağlıklı, konforlu, güvenli ve ekonomik bir seçenek haline getirilmelidir.

Demiryoluna göre 2 misli hızlı, denizyoluna göre neredeyse 3 misli daha fazla enerji tüketen karayollarına yapılacak yatırımlar buna göre önceliklendirilmeli ve sürekli karayolu taşımacılığına yatırımdan vazgeçilmelidir.

12 Aralık 2012'de, 2014 yılı sonunda Bursa'dan Ankara'ya yolculuk yapabilme umutlarıyla temeli atılan Yüksek Hızlı Tren (YHT) projesi, 4 Ocak 2016 tarihinde Yenişehir-Bilecik arasındaki heyelan sorununun çözülmemesi nedeniyle iptal edilmiştir. Şu an Hızlı tren olarak yapımına devam edilen proje en kısa zamanda sonuçlandırılmalıdır. Bursa demiryolu ağı üzerinden ulusal ve uluslararası demiryolu ağına dahil olmalıdır.

#### **Sanayi**

Bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, tarım, çevre, enerji, eğitim, sağlık vb. politikaları bir bütünlük içinde ele alınmalıdır. İstihdam odaklı ve planlı kalkınmayı öngören bir sanayileşme yaklaşımı ile Bursa sanayisi yeniden değerlendirilmeli ve Bursa'nın Teknoloji Üretim Merkezi ve AR-GE üssü olmasına dönük planlar yapılmalıdır.

Şehrimiz açısından iddiamız şudur; "Bursa Türkiye'nin teknoloji merkezi olabilir". Bu potansiyel ve bunun için gerekli olan birikim şehrimizde vardır. Ağırlıklı olarak dışa bağımlı, katma değeri düşük, çevreyi ve doğayı kirleten sanayi yerine, yerli olan, orta ve ileri teknoloji ürünlerinin üretilmesine, teknolojinin altyapısının geliştirmesine ağırlık verilmelidir. Sanayimizin geleceği KOBİ'lere bu alanda destek verilmelidir.

Bu anlamda, ulusal kaynaklarımızın ve mühendislik birikimlerimizin daha çok değerlendirileceği, yerli makina, yerli otomobil, yerli tramvay, yerli marka ürünleri ve bu anlamda ortaya konulan her türlü çabayı destekliyoruz. Kendi ulusal teknolojimizi üretecek çalışmalara destek veriyoruz.

### **Su ve Enerji**

Birleşmiş Milletler 1977 yılında suyun insan hakkı olduğu kararı almış, 1992 yılında suyun alınıp satılabilen bir meta olduğuna karar vermiştir. 1996 yılında oluşturulan Dünya Su Konseyi aracılığıyla su bütün dünyada talana açılmıştır. Yüzeysel sularımızda olduğu gibi yeraltı sularımız da işbirlikçi yönetim ve sermaye tarafından küresel sermayeye peşkeş çekilmek istenmektedir. Oysaki su kıtlığını ve su kirliliğini yaratan küresel kapitalist üretim sisteminin kendisidir.

Su piyasa değeri olan bir meta değil, insanlığın ve doğanın ortak malıdır; özelleştirilemez ve satılamaz. Suyun ihtiyacı olan herkese yeterince sağlanmasının kamusal bir hizmet olarak kalması zorunludur. Dünyadaki ve ülkemizdeki su politikalarını yakından izleyerek ve gündemde olan özelleştirmelere tavır alacağız.

Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel ihtiyacı madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdit. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına dahi girmiş durumdadır. Dünyayı iklim değişikliği ile bir bölüm toprakların sular altında kalması, başka bir bölümü ise çölleşme olgusu beklemektedir. Ülkemiz toprakları da çölleşme tehlikesi ile karşı karşıyadır.

Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde enerjinin verimli ve etkin kullanımına yönelik politikaların oluşturulması gerekmektedir. Enerji politikaları üretimden tüketime kamusal çıkarları gözetilen bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalıdır. Enerji üretiminde verimliliği arttıran, tasarrufu teşvik eden, fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması önceliklidir.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının güneş, rüzgâr, jeotermal vb. etkin ve verimli kullanımına yönelik çalışmalar akademik kuruluşlar ve meslek odaları ile birlikte planlanmalıdır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların rasyonel ve verimli kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme faaliyetleri için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye ihtiyaç vardır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları ile meslek odaları katılmalıdır.

### **Çevre ve Tarım**

Bursa, tarım arazileri üzerinde kurulan sanayi yapılaşmasına artık izin vermemelidir. Plansızca ve kendi kendine oluşan sanayi bölgeleri özellikle tarım alanlarında kümelenmiş, Bursa Ovasının ardından Karacabey, Mustafakemalpaşa ve Yenişehir ovaları da hızla sanayi bölgelerine dönüşmektedir.

Kirleten sanayi işletmelerine karşı etkin mücadele yürütülmeli, sanayi bölgelerinde arıtma tesislerinin kurulması sağlanmalı ve bu tesisler sürekli denetlenmelidir. Nehir ve dereleri özellikle tekstil sanayi atıklarının bertarafında kullanılmamalı tarıma, çevreye ve doğaya verilen zararları önlenmelidir.

Dağınık ve plansız sanayileşme, tarım arazilerinin yok edilmesi ve gecekondulaşma gibi kentsel sorunları da beraberinde getirmiştir. Sanayi Bölgelerinde/Sitelerinde faaliyet gösteren endüstriyel tesisler, teknoloji ve çevre atıklarını geri dönüştürebilme, mühendislik katma değeri ve verimlilik gibi ilkeler dikkate alınarak incelenmeli ve yeniden yapılandırılmalıdır.

Bursa bölgesinde yaşanan Lodos ve beraberinde yaşanan "Karbonmonoksit zehirlenmeleri" sonucu yaşanan ölümler bilim ve teknik kullanılarak mutlaka önlenmeli, bu yönde yapılan çalışmalar yoğunlaştırılmalıdır. Bina ruhsatları, oturma izinleri verilirken konu dikkate alınmalı, bağımsız kuruluşlar üzerinden denetim sağlanmalıdır.

Hava kirliliği önlemeye yönelik olarak "Hava Kirliliğiyle Mücadele Birimi" tekrar devreye alınmalıdır. Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirletici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirmenin yanı sıra; toprak, hava, su kirliliğinin bağımsız denetim kuruluşları tarafından sürekli olarak ölçülmesini ve denetlenmesini

sağlayan mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması, sonuçta tüm bu çalışmaların halkla paylaşılması son derece önemlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, bu alanlarda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız.

#### **Ülke sorunlarına bakışa ilişkin ilkeler**

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile iş birliği yapılır.

### **2.3. Mühendislik Eğitimi, Üniversiteler ve Odamız**

Son 20 yılda her şehre bir üniversite politikası ile kadro ve teknik altyapısı olmayan tabela üniversiteleri açılarak eğitim hakkı siyasal bir sömürüye dönüştürülmüştür. Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitiminin, toplum çıkarlarına göre belirlenmesi gerekirken, siyasi iradenin beslediği ve beslendiği kaynaklarla iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmiştir. 30 yıldır özerk-demokratik üniversite talebimizin önünde en büyük engel olarak duran YÖK mühendislik mesleğini direkt hedef almaktadır. Uzaktan eğitim ile mühendislik formasyonu ve teknik öğretmenlere mühendislik unvanı verilmesi, bunun son örnekleridir.

Gelişmiş ülkeler ulusal çıkarları doğrultusunda ulusal yenilenme politikalarını hayata geçirebilmek için AR-GE çalışmalarına, bilim, teknoloji ve eğitim altyapılarına bütçelerinden ayırdıkları kaynakları her geçen gün artırmaktadırlar. Ülkemizde ise bu kaynak her geçen gün azaltılmakta, yurdu olmayan, kadrosu olmayan, teknik imkanları zayıf tabela üniversiteleri ile sürdürülmektedir. Plansız şekilde birbiri peşi sıra açılan, çoğu özel üniversiteler gerçek üniversite kimliğinden yoksundur. Bu üniversitelerin pek çoğunda mühendislik derslerini gerektiği nitelikte öğretebilecek yeterli öğretim elemanı da yoktur. Bu bağlamda, mevcut üniversitelerin, araştırma-geliştirme ve bilim üretme bir yana, güncel bilim ve teknolojiyi dahi takip etme yetenekleri hayli kısıtlıdır.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmenin önüne geçilmektedir. Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma hayatında

pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır. Öğretim üyelerimizin de çalışma ve ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri mesleki idealleri uğruna görevde kalmaktadır.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde erozyon yaratmaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formasyonlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir. Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

Bu bağlamda mühendislik mesleği, niteliğinin korunması gereken bir mücadele alanı haline gelmiştir. Odamız bu doğrultuda meslektaşlarımızın haklarını korumaya devam edecektir

Tüm bu olumsuz tanımlamalara rağmen; 69 yıllık deneyim ve bilgi birikimi ışığında ve mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğu ile üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılamayacağı bilincinde olan; çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren Odamız, ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktadır.

Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

Bu tespitlerimiz çerçevesinde;

Üniversite eğitimi bilimsel, özerk ve demokratik olmalıdır. YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.

Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır. Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.

Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunmaması için ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmelidir. Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.

Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkemizde ihtiyaç duyulacak üniversite mezunlarının sayısı planlanarak, ülke ihtiyaçlarını gözeten yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi arttırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.

Öğrencilerin temel sorunlarından olan barınma ihtiyacı planlanmalı, yurt konusu çözümleni öğrenci rant kapısı olmaktan kurtarılmalıdır.

Mühendislik ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı odaların görüşü ve onayı alınmalıdır. Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır.



Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır. Eğitim her kademede eşit ve parasız olmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu gibi paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.

#### **Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler**

- Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur. Üniversiteler ile ortak çalışmalar organize eder, katkı koyar

### **3. KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI**

#### **3.1. Üye İlişkileri**

Şube Yönetim Kurulumuz, enerjisinin büyük bir kısmını üyelerine harcamayı hedeflemektedir. Çağdaş ve demokratik toplumlardan bahsedebilmenin önkoşulu, örgütlenme düzeyine yapılan vurgudur. Bunun yanında özgür ortamlar, özgür bireyin yetiştirilmesinde temel koşuldur. Oda örgütlülüğünü geliştirme çalışmaları ve Üye ile ilişkiler başlıkları ile birlikte yürütülecek faaliyetlerimiz ilgili bölümlerde 5. ve 6. Maddelerde detaylandırılmıştır.

Farklı özelliklere sahip, farklı sektörlerde çalışan üyelerimizin sorunları da doğal olarak birbirinden farklı gelişmektedir. Ayrıca kadın üyelerimizin sorunları, mevcut siyasal iklim ve kültürel bakış kaynaklı bir o kadar daha farklılaşmaktadır. Aynı şekilde öğrenci üyelerimizin, işsiz üyelerimizin, emekli üyelerimizin kendine özgü sorunları vardır. Bütün bunların örgüt içerisinde tartışılarak, çözüm projeleri üretilmesi şarttır.

Bu çerçevede, Üye ilişkileri Birimiz, Oda ile üye arasında bir temas noktası oluşturacak olup, üyelerimizin iş ve adres değişiklikleri, Odadan beklentileri, Oda ile iletişim sıkıntılarının kolay ve hızlı çözümü hedeflenecektir. Burada amaç, üyesine duyarlı, Oda ilişkisi sağlam temelli dolayısıyla Odasına sahip çıkan üyeyi oluşturmaktır. Odanın faaliyetlerine katılan, destek veren ve aidatını ödeyen üye profilini geliştirmektir.

#### **3.2. Hukuki Çalışmalar**

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, 12. Dönemde oluşturduğumuz Hukuk Biriminin faaliyetlerini genişleterek devam ettireceğiz.

Özel sektörde ve kamudaki ücretli mühendislerin haklarının korunması amacıyla her türlü çalışmayı yürüteceğiz. Demokratik ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

Üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları mali/hukuki sorunlar ile ilgili olarak diğer meslek disiplinleri ile iş birliği yapılarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir. Hukuki

sorunların çözümü için çalışmalar yapılacak ve Şube Bültenlerinde hukuk köşesi uygulamasına devam edilecektir.

### 3.3. Eğitim Çalışmaları

Meslek alanlarımızda çalışan mühendislerin ve teknik personelin eğitimi gerek mesleki ve kişisel gelişim gerek işçi sağlığı ve iş güvenliği, gerekse ülke ekonomisi açısından büyük önem taşımaktadır.

Mühendis üyelerimizin mesleki açıdan gelişimi ve yetkilendirilmesi anlamında yapılan eğitimlerin yansira mavi yakalı teknik personele yönelik meslek edindirme, mesleki gelişim ve yetkilendirme amacıyla düzenlediğimiz kurslarımız da yaygınlaştırılarak sürdürülecektir.

Mavi yakalı teknik personellere yönelik; 1978 yılından beri sürdürdüğümüz, Şubemizin hazırladığı, Oda düzeyinde ders kitabı olarak kullanılan ve 2015 yılında da 13. Baskısını yaptığımız *Buhar Kazanı Operatörleri Yetiştirme Kursları* ile fabrika ortamında kullanılan iş makinalarının kullanıcılarına yönelik *"İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kurslarını"* sürdürüceğiz.

#### 3.3.1. MMO KEMM

Mesleki eğitim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyetlerinden biridir. Üyelerimizin gereksinim duyduğu konulara öncelik verilerek, üyelerimiz ve vatandaşlar için yürütülen eğitim hizmetleri, çağdaş ortam ve imkanlarla yürütülmeye devam edilecektir.

#### 3.3.2. Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM)

Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) tarafından üyelerimizin uzmanlaşma alanlarına yönelik kurs ve belgelendirme çalışmaları, Şubemiz ve Temsilciliklerimizde sürdürülecektir.

#### 3.3.3. Bilgisayar Destekli Tasarım ve Analiz Eğitimleri

Catia V5R19, Solidworks 2010, Ansys vb. program eğitimlerine, Şubemiz Bilgisayar Laboratuvarında analiz, 3 boyutlu katı modelleme, teknik resim, montaj ve yüzey modelleme modüllerini kapsayacak şekilde devam edilecektir. Periyodik olarak açılan kurslar, üyelerimiz ve öğrenci üyelerimizin gereksinimlerine göre geliştirilecektir.

### 3.4. Denetim

Mesleki denetim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyet alanıdır. Bir yandan üyelerimizin mesleki faaliyetlerinin yürütülmesinde denetimler gerçekleştirilirken, diğer yandan da kamusal anlamda teknik denetimler gerçekleştirilmektedir.

#### 3.4.1. Mesleki Denetimler

Serbest çalışan üyelerimizin gereksinimlerine öncelik verilerek yürütülen mesleki denetim hizmetleri, çağdaş ortam ve imkanlarla en hızlı şekilde yürütülmeye devam edilecektir.

#### 3.4.2. MMO Akredite Muayene Kuruluşu Denetimleri (AKM)

İşletmelerde bulunan makina ve ekipmanların, *"İş Ekipmanları Yönetmeliği"* kapsamında yapılan Periyodik Kontroller, Bilgisayar Destekli Analiz, Yorulma Testleri ve Tahribatsız Muayeneler ile Asansörlerin periyodik denetimleri, Odamızın ülke düzeyinde akredite kapsamda yapmış olduğu kamusal denetimlerdir.

Şubemiz, etkinlik alanında bulunan tüm birimlerinde bu denetimleri bağımsız yapısıyla, kurumsal olarak yapmaya devam edecektir.

### 3.4.2.1. Periyodik Kontrol

İş Ekipmanları Yönetmeliği gereği işletmelerde bulunan basınçlı kap ve kaldırma makinalarının periyodik kontrollerinin yansira havalandırma ölçümleri, forklift egzoz emisyon ölçümleri, yangın güvenlik ölçüm ve denetimleri gerçekleştirilmektedir. Akredite Muayene Kuruluşu olarak, gerçekleştirdiğimiz periyodik kontrol hizmetlerinin bağımsız nitelikte gerçekleştirilmesi işletmeler açısından büyük önem taşımaktadır.

Periyodik Kontrol hizmeti verdiğimiz işletmelerde varsa işyeri temsilcimiz ve üyelerimizle ilişki kurmak görevlerimiz arasında olacaktır.

### 3.4.2.2. Bilgisayar Destekli Analiz, Yorulma ve Tahribatsız Test Merkezi

İşletmelerde bulunan basınçlı kap ve kaldırma makinalarının yorulma test ve analizlerini yaptığımız merkezimizin çalışmaları, bu dönemde daha da artarak sürdürülecektir.

İşletmelerde köprülü vinçlerde yorulma test ve analizleriyle başladığımız çalışmalarımız, her alandaki çelik konstrüksiyon üst yapı elemanlarının, basınçlı kap, kaldırma makinası, cihaz, makina ve ekipmanlarının bilgisayar destekli analizleri ve tahribatsız/tahribatlı malzeme muayeneleri ile ülke düzeyinde yaygınlaşarak devam etmektedir. Bu dönemde de bu çalışmalarını arttırarak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

### 3.4.2.3. Asansör Denetimleri

24.06.2015 tarih ve 29396 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan **Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği** kapsamında *asansörün periyodik kontrolünün Bakanlık tarafından yetkilendirilen ve ilgili idare ile protokol imzalayan A tipi muayene kuruluşu tarafından yapılmasını zorunlu* kılmiştir.

Şubemizin yaptığı girişimler sonucu, **TMMOB MMO Asansör Kontrol Merkezi** Çanakkale ili sınırları içerisinde; Çanakkale, Bayramiç, Çan, Çanakkale İl Özel İdaresi, Çardak, Ezine, Geyikli, Yenice, Kepez, Eceabat, Gökçeada, Terzialan, Umurbey, Kalkım, Yalova ili sınırları içerisinde; Altınova, Kadıköy, Kaytazdere, Kuru, Taşköprü, Tavşanlı, Termal, Balıkesir ili sınırları içerisinde; Bigadiç, Dursunbey, Edremit, Havran, Ayvalık, Gömeç ve Bursa ili sınırları içerisinde; Mudanya Belediyesi idareleri arasında "Asansörlerin Periyodik Kontrolleri Hakkında Protokol" kapsamında, kamusal denetim anlamında, büyük önem taşıyan asansörlerin iyileştirilmesi boyutunda denetim hizmetleri çalışmalarımız sürmektedir.

### 3.4.3. Teleferik/Teleski/Telesiyej Ruhsatlandırma

T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından 23.07.2009 tarih 27297 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan "**İnsan Taşımak Üzere Tasarımlanan Kablo Taşıma Tesisatının Ruhsatlandırılması, Bakım ve İşletilmesine Dair Tebliğ (SGM: 2009/11)**" içeriği, insan taşımak üzere tasarımılanan kablo taşıma tesisatlarının ruhsatlandırılması kapsamında, TMMOB Makina Mühendisleri Odası yetkilendirilmiştir.

Bu kapsamda denetim ve Ruhsatlandırma çalışmalarında, Odamız adına Şubemiz aktif olarak görev almaya devam edecektir.

### 3.5. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler

Odamız özelinde bu, meslek sorunlarının ve bu sorunlara dair çözüm önerilerinin kamuoyu ile yeterince paylaşılabilmesi anlamında ortaya çıkmaktadır. Bu sorunun aşılabilmesi ve Şube etkinliklerinin Bursa kamuoyuna aktarılabilmesi için oluşturulan Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi çalışmaları etkin bir şekilde sürdürülecektir.

Çağdaş bir örgütlenmenin temel adımı; üyesinden güç alan, tabandan tavana karar süreçlerinin demokratik ve özgür bir ortamda işlediği bir yapı oluşturmaktır.

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, demeç verme, bilgilendirme, kamuoyu oluşturma çalışmalarını sürdüreceğiz. Bu sayede Şube faaliyetlerimizi ve gündeme ilişkin Şube görüşümüzü üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşarak güncel konularda yürüttüğümüz politikaların ortaklaştırılmasını sağlayacağız.

#### **Şube Bülteni**

Şube Bültenimizin içeriğine üyelerimizin katkısı sağlanacak, dört aylık periyotlarla çıkartmaya devam edeceğimiz Şube Bültenimizi, üyemizin ilgi ile takip ettiği yayın olarak geliştireceğiz. Şube etkinlik ve duyurularının üyeye duyurulması amacıyla başlatılan **Elektronik Bülten** uygulamasına devam edeceğiz.

#### **Teknik Kitaplar**

Mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir tarzda sürdüreceğiz. Üyenin mesleki gelişimine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımızı, etkin bir şekilde sürdürmeye devam edeceğiz.

#### **Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları**

Kongre-Sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdüreceğiz, bu faaliyetlerde sunulan bildirimleri ve yapılan panelleri, kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız.

#### **Oda Süreli yayınları**

Oda süreli yayınlarına katkılar yapılmaya devam edeceğiz.

#### **Şube Web sayfası**

Etkinliklerimiz, Şubemizin web sayfamızda, düzenli olarak duyurulacaktır.

## **4. MESLEKİ ÇALIŞMALAR**

### **4.1. Seminerler- Panel, Forum, Söyleşi, Kongre ve Sempozyum Etkinlikleri**

Şube Çalışma Programı kapsamında, üyelerimizin istemleri doğrultusunda Şubemizde sempozyum, kongre, seminer gibi etkinlikler gerçekleştirilecektir. Şubemizin etkinliklerinde yerel ve ülke ölçeğinde çeşitli konular tartışılacak, sonuçları ilgili kurumlara bildirilecektir. Gerektiğinde imza kampanyaları açılarak çeşitli konularda uyarı görevi yapılacaktır.

Örneğin alternatif enerji kaynakları, enerji verimliliği, bölgesel planlamalar, doğalgaz kentsel dönüşümleri, raylı sistemler, tekstilin sorunları, çevre ve arıtma, makina imalat, otomotiv, termik santraller vb. konularda etkinlikler yapılacaktır. Şube bünyemizde üyelerimizin gelişimine yönelik aylık söyleşiler düzenleyecek, düzenlediğimiz söyleşileri yayın haline getireceğiz.

### **4.2. Teknik ve Mesleki Denetimler**

Bilindiği gibi yasalar, üretim yerlerinin ve ticari alanın denetlenmesini; ilgili yerel yönetimler, Çalışma Bakanlığı ve Ticaret Odalarına bırakmıştır. Özellikle üretim alanlarının denetim dışında olduğu, yılda 2000'e yakın kurban verdiğimiz iş kazalarından bilinmektedir.

Bu nedenle önümüzdeki dönem çalışmalarında aşağıdaki başlıklarda özel çalışmalar yürütülecektir.

- Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olamayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir.
- Doğrudan meslek sorumluluğumuza giren işyerleri, çalışmaları ve istihdam yönünden denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.
- Meslektaşlarımızın mesleğini gerçekleştirirken yaptıkları tüm faaliyetler, toplumsal ve gündelik yaşama olumlu etkileri olan ve hayatı teknik düzenlemeler ve çözümlerle kolaylaştıran bir süreçtir. Bu kapsamda mühendislik mesleğini yapmadığı veya gereği gibi yapmadığı halde sadece imza sorumluluğu alan meslektaşlarımızın durumu yakından takip edilecektir. Gerekli durumlarda bu meslektaşlarımızla ilgili yaptırımların uygulanması sağlanacaktır.

Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.

- Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayacağız, teknik ve mesleki denetimlerimiz kamu yararına gerçekleştirilecektir.
- Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyemizin eğitilmesini ve kamuoyunun bilgilendirilmesini sağlanacaktır.
- Kamusal denetimlerimizi yaygınlaştırmak amacıyla kamu kuruluşları, Meslek Odaları ve yerel yönetimlerle iş birliği yapılmaya devam edilecektir.
- Kamusal denetimin yasal sorumluluğunu taşıyan belediyeler ise, üstlendikleri sorumluluklar açısından yeterlilikleri ve eksiklikleri yönünden denetlenecektir. Özellikle belediyelerde yeterli teknik eleman istihdamı için çalışmalar yürütülecektir.
- Başta Çalışma Bakanlığı olmak üzere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıklar çalışmalar yönünden denetlenecek ve bunlar düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

#### 4.3. Mühendis Yetkilendirme, Belgelendirme, Enstitü

Odamız mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellemesi çabasıdır.

Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (*Doğalgaz, Araçlarda LPG Dönüşümü, Asansör, Mekanik Tesisat, LPG İstasyonları, Gıda Güvenliği, Enerji Yöneticiliği vb.*) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir.

Yapılan eğitim ve seminerler mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını hedefleyecektir. Yapılan etkinliklerin içeriğinin, Odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna uygun olarak geliştirilmesi ve düzenlenmesi hedeflenecektir.

Eğitim ücretleri üyelerimizin maddi olanakları göz önünde bulundurularak tespit edilecektir. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır.

Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Odamızın bu noktada önünde duran görev, öncelikle yeni mezun üyelerimizin bilgi birikimlerini artırmak ve "*Sürekli*

"Eğitim" kavramını hayata geçirmektir. Kısa vadede seminerlerin açılması, bunların paket programlara dönüştürülmesi, uzun vadede ise Enstitü olarak faaliyetlerimizi sürdürmek hedefimizdir. Enstitü aracılığı ile mühendislik eğitimi veren kurumların yeterlilikleri konusunda görüş bildirilmesi, yararlı yeni teknolojilerin ülkeye kazandırılması, eğitim alanında kamusal denetim hedeflenmektedir.

MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır. Yapılması planlanan faaliyetler aşağıda sunulmuştur.

- MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecektir.
- Eğitim konularının belirlenmesinde üye istek ve önerileri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecektir.
- Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (*teori*) ve deneyimlerin (*pratik*) güncel ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecektir.
- Eğitim çalışmalarının uzun vadede Enstitü çatısı altında yapılabilmesi için alt yapı oluşturması sağlanacaktır.
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülecektir.

#### 4.4. Bilimsel Etkinlikler- Teknolojik Kurumsallaşma

Şubemizde yeni projelerin üretileceği bir yapı geliştirilecektir. Örneğin Sanayi Sitelerinde iletişim büroları sayısı artırılması, OYK onayı alınarak bu birimlerin eğitim ve teknoloji merkezleri şeklinde örgütlenmesi ve uygulamalı kurslar gerçekleştirmeleri hedeflenmektedir.

Ayrıca Oda merkezimizde olduğu gibi Şubemizde de bazı konularda akredite olmak açısından çalışmalar yapılacaktır. Kurulacak merkezlerde üyelerimiz ve sanayideki operatörler uygulamalı eğitimlerden geçirilecek ve belgelendirileceklerdir.

#### 4.5. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

Ancak SGK ve diğer resmi istatistikler bile göstermektedir ki ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine gereken önem verilmemekte, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalmaktadır.

Gerek işveren kesimi gerekse kamu işvereni konumundaki devlet, yeni liberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa birincisi, dünyada ise üçüncü sırada yer almaktadır. Son yıllar ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları yoğun olarak gündemde kalmıştır.

Riskin yüksek olduğu üretim ve hizmet alanlarında, çalışan sayısına bakılmaksızın iş güvenliğinden sorumlu mühendis çalıştırılması zorunlu olmalıdır. Sorumlu iş güvenliği mühendislerinin ilgili Meslek Odalarına kayıtlı olmaları ve Odalarca mesleki denetime tabi olmaları zorunlu tutulmalı ve meslek içi eğitimlerle desteklenmelidir.

Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

İş güvenliği ile ilgili yasa ve mevzuatları, sosyal hukuk devleti gereklerine uygun olarak yeniden oluşturulmalıdır.

Ülkemizde halen geçerli olan İş Kanunu, en fazla iş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı 50'nin altında işçi çalıştıran iş yerlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda birçok zorunluluğun dışında tutarak, bu alanlarda çalışan işçilerin ölüm fermanını hazırlamaktadır. İş Kanunu'na dayanarak hazırlanan ve 15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren "**İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik**" ise bu alanda yaşanan sorunları daha da büyütülmektedir.

Söz konusu yönetmeliğe göre bir mühendislik sahası olan iş güvenliği alanında meslek lisesi ve yüksekokul düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilirken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır. Yönetmelikle bu alanda da taşeronlaşmaya zemin hazırlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çalışan doktor, mühendis ve diğer iş güvenliği çalışanları için iş güvencesi sağlanmamaktadır.

Bu yönetmeliğin iptaline ilişkin TMMOB ve Odamızın açtığı davaların takipçisi olacağız. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda TMMOB ve Odamızın görüş ve uyarıları dikkate alınmalı, "**iş güvensizliğini**" daha da arttıracak düzenlemelere bir an önce son verilmelidir.

İşçilerin ve çalışanların ancak iş sağlığı ve güvenliği sürecinin içine doğrudan katılımının sağlanması ile güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamının yaratılmasının mümkün olduğu unutulmamalıdır.

## 5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şube Yönetim Kurulumuz, enerjisinin büyük bir kısmını üyelerine harcamayı hedeflemektedir. Çağdaş ve demokratik toplumlardan bahsedebilmenin önkoşulu, örgütlenme düzeyine yapılan vurgudur. Bunun yanında özgür ortamlar, özgür bireyin yetiştirilmesinde temel koşuldur.

Farklı özelliklere sahip, farklı sektörlerde çalışan üyelerimizin sorunları da doğal olarak birbirinden farklı gelişmektedir. Ayrıca kadın üyelerimizin sorunları, mevcut siyasal iklim ve kültürel bakış kaynaklı bir o kadar daha farklılaşmaktadır. Aynı şekilde öğrenci üyelerimizin, işsiz üyelerimizin, emekli üyelerimizin kendine özgü sorunları vardır. Bütün bunların örgüt içerisinde tartışılarak, çözüm projeleri üretilmesi şarttır.

Şubemizde ve şubemize bağlı her birimde Oda-üye, Oda-vatandaş ilişkilerinde, güler yüzlü davranılmasına ve doğru iletişim kurulmasına özen gösterilecek, işlerin hızlı ve kolay yürütülmesi için gereken önlemler alınacaktır. Şube ve Temsilcilik yöneticileri ile çalışanlara Oda Tüzük ve Yönetmelikleri hakkında eğitimler verilerek bilgi güncellenmesi ile yetkinlik artırma çalışmaları yapılacaktır.

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda, üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz.

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişimini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında,

ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak, temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımıza bağlı olarak;

- Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunacağız.
- Meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin mücadele yürüteceğiz.
- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak çalışmalar yürütmeye devam edeceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.
- Üyelerimizin haklarını ve mesleki ihtiyaçlarını göz önüne alarak yeni sempozyum, kongre, kurultay konuları belirleyeceğiz.
- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilgili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.
- Mesleğimizle ilgili sektörlerdeki bilimsel çalışmalara katılarak görüşlerimizin bu alanlarda etkin olması için çaba sarf edeceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.
- İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerinden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.

TMMOB ve bağlı Odalar **"mesleki demokratik kitle örgütüdür"**. TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır.

Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB 'ne bağlı olan MMO; Şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkezîyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekten yana olacak, meslek alanlarımızdan hareketle, ülke ve kent sorunlarımızı sorgulayarak, çözümler üreteceğiz. Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlayacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimize hız vereceğiz. Bu anlamda geçmişte de örnekleri olan projeleri daha üst seviyelere taşıyacağız.

İl/ilçe temsilciliklerimiz ve İş yeri temsilciliklerimizin daha etkin olmaları için somut projeler ve çalışmalar gerçekleştireceğiz. Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında ortak iradenin esas alınmasını sağlayacağız.

Kurulduğu 1970'li yılından bu yana çok önemli çalışmalara imza atan Bursa Şubemiz, üretim, karar alma ve yönetim süreçlerinin en demokratik bir şekilde yürütülmesi konusunda taviz vermeyecek, bu ilkenin yaşamasını sağlayacaktır. Bizler sürece sahip çıkarak, bu demokratik geleneğin gelecek dönemlere de aktarılmasını sağlayacağız.

### 5.1. Örgütsel Bağımsızlık

- Odamızın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. **"Kamu çıkarlarını korumak"** ana eksenini oluşturur. Bu hedefi zedeleyecek veya Odamızı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.



- Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Odamızın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına kesin koşuldur.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir. Bunu ilkeyi esas alarak organlarda görev almayı kabul eder.

## 5.2. Uluslararası Fonlar, AB Fonları

TMMOB ve MMO örgütsel bağımsızlık temelinde çalışan bir yapıdadır. Oda olarak, geçmişte olduğu gibi bundan sonra da bağımsızlığımızı zedeleyecek hiçbir kişi veya kurumla çıkar ilişkisine girilmeyecek ve bu nedenle örgütümüzü yükümlülük altına sokmayacağız.

Odamız ve TMMOB, Genel Kurullarında aldığı kararlar doğrultusunda AB Fonlarından yararlanmamaktadır. TMMOB ve MMO kararları doğrultusunda bu anlayış desteklenecektir.

## 5.3. TMMOB – MMO Genel Kurulları

Geçmiş dönem çalışmaları da değerlendirerek, üst birliğimiz olan TMMOB ve birliğimiz olan MMO Genel Kuruluna tam katılım sağlayacak koşulları oluşturacağız.

Somut katkılar sunmaya meslek ve örgüt gelişimine katkı koymaya devam edeceğiz. Ülke düzeyinde en geniş ortak mücadele anlayışıyla, TMMOB çatısı altında ülkemizin gelişmesine katkı sağlayacağız. Somut proje ve önerilerle üyelerimizin taleplerini TMMOB ve MMO Genel kuruluna taşıyacağız

## 5.4. Şube Genel Kurulu

Şube Genel Kurulumuzda oluşturulan görüşler ve üye beklentileri doğrultusunda hazırlanan çalışma programımızı, üyemizin katılımını ve katkısını da sağlayarak, başarılı bir şekilde uygulayacağız. Bir sonraki dönem Şube Genel Kurulumuza içinde bulunduğumuz dönemden hazırlanmak, dönem sonunda yapılacak Şube Genel Kurulunda katılımın arttığı üye ile kucaklaşan bir Genel Kurul yapmak hedefindeyiz.

Bu anlamda temel stratejimiz, üye beklenti ve eğilimlerini dikkate alarak, mesleki çalışmalarda bulunmak, üyelerimiz arasında sosyal dayanışmayı geliştirmek, ülke ve kent gündemine gerektiğinde müdahil olmak, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirmek, eleştirmek ve çözüm önerileri sunmaktır.

## 5.5. TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu; Bursa 'da TMMOB bağlı Oda birimlerinin ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile yürütülen etkinliklere, kamu yararına yapılan çalışmalara ve mühendislik mimarlık alanlarında yürütülen ortak çalışmalara, ülke, kent ve toplum çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

## 5.6. Şube Yönetim Kurulu

Şube Yönetim Kurulumuz, çalışmalarını asıl-yedek üye ayrımı gözetmeden birlikte sürdürecektir, her hafta salı günleri toplanma hedefi ile 1978'den bu yana olduğu gibi Şube çalışmalarını gerçekleştirecektir. Şube Yönetim Kurulumuz MMO Tüzük ve Yönetmeliklerine uygun olarak Şubemizi yönetmeyi sürdürecektir.

Şube Yönetim Kurulumuz, ayrıca, ülke, kent, toplum, meslek ve meslektaş (üye) sorunlarına karşı duyarlı bir şekilde çalışmalarını özveriyle gerçekleştirecek, Odamızın mesleki eğitim ve kamusal denetim işlevini sürdürecektir.

### 5.7. Şube Danışma Kurulu

Oda Tüzüğümüzün 64. maddesinde tanımlandığı şekliyle, Şube Danışma Kurulu Toplantıları yapılacaktır. İşyeri temsilcileri, uzmanlık komisyon üyeleri, meslek dalı komisyon üyeleri, temsilcilik yürütme kurulu üyeleri, şube yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri, Oda organlarında görev yapan üyeler, eski yöneticiler, şube müdürü ve teknik görevlilerden oluşan Şube Danışma Kurulu örgütümüzün tartışma, eleştiri, görüş üretme bazında en nitelikli organı olmaya devam edecektir. Üyelerimizin yönetim kurulunun bir öznesi olması sağlanacak, buradan çıkan sonuçlar Şube Yönetim Kurulu çalışmalarına yansıtılacaktır.

### 5.8. Şube Eşgüdüm Kurulu

Şube Etkinlik alanında yer alan İl /İlçe örgütleri düzenli şekilde toplanarak, yerelde ve genelde meslek alanlarımızla ilgili tüm sorunlara çözüm üreterek; buldukları kentleri izleyip, gündeme müdahil olarak; gerektiğinde denetleyerek, ülkemizin ve kentlerimizin gelişmesine katkısını sürdürecektir.

Şube Eşgüdüm Kurulu, Şube Çalışma Programının gerçekleştirilmesinde somut görevleri rakamlarla ölçmek ve değerlendirmek suretiyle Şube Örgütümüzün başarı grafiğini yükseltecektir.

### 5.9. İl-İlçe Temsilcilikleri, Mesleki Denetim Büroları

İl-İlçe Temsilcilikleri Yürütme Kurulları, Tüzüğe uygun olarak, her biri ziyaret edilerek yapılacak olan üye eğilim belirleme toplantıları sonucunda belirlenecektir. Oluşturulacak bu kurullar Şube Yönetim Kurulu Önerisi ve OYK onayı ile üç veya beş kişi olarak atanacaktır. Şube Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak, üyelerimizin de katkılarıyla kesinleşecek, Şube Çalışma Programı kapsamında çalışmalarını yürütecektir.

Bu anlamda;

- Üyeye ulaşmanın en önemli aracı olan Temsilciliklerimizi etkinleştirmek, gerektiğinde sayısını arttırmak ve özellikle üyeye yönelik Şube faaliyetlerini Temsilciliklerimize yaymak, temel hedefimizdir.
- Temsilciliklerimizde, geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır. Temsilciliklerimizin kurumsal temsil yetkisi güçlendirilecektir.
- Temsilciliklerimizde, çalışmaları kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturulması için her türlü destek sağlanacaktır.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmaları Temsilciliklere artan oranda devam ettirilecektir. Temsilciliklerimizde üyelerimizin sosyal, mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinliklerin düzenlenmesine devam edilecektir.
- Temsilciliklerimiz, kendi sorumluluk alanlarındaki; İşyeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmaları koordine edecektir. Üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır. Bu konuda her türlü destek sağlanacaktır.
- Yerel yönetimler ve gerekse diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri ve oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır. Oluşturulmuş İKK da aktif görev almaları sağlanacak ve her türlü destek verilecektir.

#### 5.10. İşyeri Temsilcileri/İşyeri Sorumluları

İşyerlerinde beş veya daha fazla üyemizin olduğu durumlarda **İşyeri Temsilcileri**; 5'ten az üyemizin çalıştığı işyerlerinde ise, **İşyeri Sorumluları** oluşturmaya devam edeceğiz. İşyeri Temsilcileri, Sorumluları örgütlenme hedefimizin en önemli ve birinci basamağıdır.

İşyeri temsilcileri ile periyodik toplantılar gerçekleştireceğiz. İşyeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların Odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlayacağız. İşyeri temsilciliklerinin işyeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda faaliyetlerini üyelere aktarımında öncü olması sağlamak için çalışmalar yapacağız.

#### 5.11. Endüstri- İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

Şube çalışmalarımızda, Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen gösterecek, katılımcı bir anlayış izleyeceğiz. Üye ilişkilerini, farklı meslek disiplinleri de göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz. Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

Oda Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışan MEDAK Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı EİM MDK Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonudur. Bu komisyonun endüstri ve işletme mühendisi üyeler ile toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra kendi **Çalışma Programı** hazırlanması sağlanacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara ve Çalışma Planına tüm desteği verecektir.

Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için destek sağlayacağız. Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme ve mesleki gelişim olan etkinliklere Endüstri-İşletme mühendislerinin aktif katılımlarına ve yapılacak çalışmalara destek vereceğiz. Endüstri Mühendisliği 'ne ilişkin sanayi, üniversite ve sektör kuruluşları ile kurumsal ilişkileri kurup geliştireceğiz. Endüstri-İşletme mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak, alanlarında yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapacağız.

#### 5.12. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

Oda Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı UHUM/MDK Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Komisyonu 'dur. Bu komisyonun ilgili üyeler ile toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra kendi **Çalışma Programı** hazırlanması sağlanacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara ve Çalışma Planına tüm desteği verecektir.

Uçak Havacılık ve Uzay Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için destek sağlayacağız. Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme ve mesleki gelişim olan etkinliklere Uçak Havacılık ve Uzay mühendislerinin aktif katılımlarına ve yapılacak çalışmalara destek vereceğiz.

#### 5.13. Uzmanlık Komisyonları

Şube Çalışma Programı kapsamında düzenlenen Şube Anketini dolduran üyelerden, daha önceki dönemde somut katkısı olan üyelerimize öncelik tanınarak beş, yedi veya dokuz kişiden oluşan uzmanlık komisyonları kurulacaktır. Komisyonlara istekli genç üyelerimizin katılımı sağlanarak bilgi ve birikimin aktarılması sağlanacaktır. Daha fazla talep gelmesi durumunda, çoğunluk sağlanamaması dolayısıyla görev bölümü yapılamadığından sonraki başvurular

komisyon meclisleri şeklinde örgütleneceklerdir. Komisyonlarımız kısa ve uzun vadeli çalışma programı yapacaklar ve Şube Yönetim Kuruluna sunacaklardır.

## 6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi faaliyetlerini, üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. "**Mesleki Demokratik Kitle Örgütü**" olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki faaliyetleri, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konumları, Odaya bakış açıları ve beklentileri gibi birçok konuda veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapmakta olduğumuz kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, Şubemizin bu faaliyet için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere Oda faaliyetlerini götürmek, Oda çalışmalarını aktarmaktır. Bu dönemde üyelerimizin işyerlerinde ziyareti hedeflenmiştir. Bu kapsamda üyelerin talep ve eleştirilerini doğru yorumlayıp Şube çalışmalarını şekillendireceğiz.

Mühendislerin ekonomik ve sosyal hakları için komisyon oluşturarak çalışmalar yapılmasına olanak sağlanacaktır.

Üyelerin yoğun olduğu bölgelerde Mesleki Denetim Büroları (MDB) açmayı ve üyelerimizle birlikte etkinlikler düzenlemeyi hedeflemekteyiz.

Temsilciliklerimizde de sosyal etkinlikler, müze gezileri, piknikler, sinema söyleşileri, halk oyunları, tiyatro vb. etkinlikler düzenleyeceğiz. Kuracağımız ilgili komisyonlar ile faaliyetlerimizi planlayacağız.

### 6.1. İşsiz Üyelerimiz

MMO üyelerinin %25 den fazlası işsiz ya da mesleklerinin dışındaki bir alanda çalışmaktadır. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 10.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak aramıza katılıyor. Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaşması ülkemiz bir gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir. İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, çokuluslu tekellerin ve yerli tekeli sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı mücadelemizi sürdüreceğiz.

Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz. İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çabalarımızı devam ettireceğiz.

### 6.2. Emekli Üyelerimiz

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın Oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir.

Emekli üyelerimizin Şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz. İhtiyaçlarını da göz önünde talep edilen kurslar, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz.

Emekli üyelerimizin mesleki bilgi birikimini değerlendirmek üzere projeler hazırlanacak, en kısa dönemde hayata geçirilecektir.

### 6.3. Kadın Üyelerimiz

İstihdamda cinsiyet ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. Kadın meslektaşlarımızın çalışma yaşamında karşılaştığı her türlü zorluğa ve ayrımcılığa karşı, mühendislik haklarını savunmaya devam edeceğiz. Bu anlamda;

- Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cins ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz. İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması için çaba göstereceğiz.
- Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olacağız. Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.
- Tüm mühendislerin çalışmasını kolaylaştıran kreş vb. uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz.
- Başta Şube yönetim kurulu olmak üzere Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.

### 6.4. Ücretli Mühendis Üyelerimiz- Mühendis Asgari Ücreti

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarını yaşamaktadırlar. Mühendislerin bunların yanı sıra statü kaybı, haklarını koruyacak bir örgütlenmenin olmayışı mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu tespitlerle;

- Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.
- Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendislerimize yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları ve sempozyum çalışmalarını devam ettireceğiz.
- Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına, sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve DİSK ile ortak çalışma yapmasını talep edeceğiz.
- Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.
- Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.
- Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

### 6.5. Akademisyen Üyelerimiz

Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve sürekli olmasını sağlayacağız. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.

· Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz. Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.

### 6.6. SMM Üyelerimiz

SMM üyelerimizle etkin ve sürekli iletişim sağlanması, iletişimin daha ileri noktaya taşınması temel hedeflerimizdendir. SMM üyelerimizin ihtiyaçları ve isteklerinin odamız bünyesinde çözümü için üyelerimizle birlikte faaliyetler yürüteceğiz.

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi boyutunda çalışmalar yürüteceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin, kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz.

### 6.7. KOBİ Üyelerimiz

Uluslararası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi teknelci sermayenin bu saldırının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ firmalarımız ayakta durmakta zorlanmakta, acımasız bir rekabetin ortasında kalmaktadırlar.

KOBİ firmalarımız yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekellerin eline geçmektedir. Ülkemizin sanayileşememesi, mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücümüzü düşürmektedir.

Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollarını geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ firmalarının üretimdeki fonksiyonları geliştirilerek sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır. Bu amaçlar üyelerimize destek olacak faaliyetler planlayacağız.

### 6.8. Şube Çalışanı Teknik Görevli Üyelerimiz

Şubemizin her yönden gelişmesinin asli unsurlarından birisi de çalışanlarımız yani birlikte ürettiğimiz yol arkadaşlarımızdır. Şube çalışmalarımızda, birlikte karar alma ve üretme ilkemizi hayata geçirme doğrultusunda çalışan üyelerimizin etkin katkı ve çaba koymasını sağlayacağız.

Tüm çalışanlarımız örgütümüzün gören gözü, duyan kulağı, eli ve ayağıdır. Bu anlamda çalışanlarımıza her türlü desteği vereceğiz. Onların en son teknoloji kullanarak hizmet yapmalarını; mesleki, sosyal açıdan gelişmelerine katkı vermeyi hedefliyoruz. Bilgi ve birikim sahibi olarak, mesleğimize ve meslektaşlarımıza öncü ve örnek olmaları için gereken çalışmaları yapacağız. Ayrıca ücretleri bakımından, çağdaş düzeyde yaşama koşullarına uygun ücretlendirmeden yanayız.

Çalışanlarımızın da bu kapsamda MMO örgütünü daha da yüceltme; ülkemizin zor koşullarında MMO örgütüne sahip çıkmak ve yeni projeler ile yeni katkılar üretmek sorumluluğunu taşıdığı açıktır. Oda üye ilişkilerinde güler yüzlü, bilinçli ve özgüvenle çalışan personel en temel farkımızdır.

### 6.9. Öğrenci Üyelerimiz

Önceki dönemlerde yürüttüğümüz her Üniversitede ve ilgili bölümde bir öğrenci komisyonu oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere, öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile Oda çalışmalarını tanıttık, Oda çalışmalarına katılım ve katkıları sağlanacaktır.

Öğrenci üyelerimizin sorunlarına sahip çıkarak, staj olanakları sağlamaya devam edeceğiz. Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stant açma vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyeceğiz.

### 6.10. Teknik Geziler

Üyelerimize ve öğrenci üyelerimize mesleki anlamda katkı koymak açısından, teknik geziler düzenlenecektir. Üyelerimizin mesleki gelişmeleri yakından takip edebilmesi ve mesleki ilişkilerini geliştirmeleri için mesleğimizle ilgili talep edilen fuarlara ulaşımı sağlanacaktır. Öğrenci Üyelere yönelik mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir.

### 6.11. Sosyal ve Kültürel, Sanatsal ve Sportif Etkinlikler

Şubemizin üyesiyle ve üyelerin de kendi aralarında bağları geliştirmek için Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif etkinlikler düzenlenecektir. Bu anlamda üye önerileri dikkate alınarak çeşitli projeler geliştirilecektir. Bizim bu aşamada üyelerimizden aldığımız öneri projeleri aşağıda sunuyoruz.

Firmaların insan kaynakları departmanları ve ilgili derneklerle iletişim kurarak;

Mühendis ihtiyaçlarının temininde Odamızın etkin rol alması, firma elemanlarının eğitim ihtiyaçlarının mümkün olan koşullarda Oda tarafından karşılanması çalışmalarına ağırlık verilecektir.

Firmaların mühendislerde aradıkları özelliklerin belirlenerek üyelerimizin yetkinliğinin artırılması için eğitimler düzenlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.

Kurulacak komisyonların da katkısı ile sosyal etkinliklerin planlanması, periyodik kahvaltı, piknik vb. buluşmalar yapılması sağlanacaktır. Gelecek taleplere bağlı olarak gezi, yürüyüş, etkinlik ve toplantılar yapılması, Halk Dansları Topluluğu, Tiyatro Topluluğu gibi üye katılımına yönelik kültürel oluşumlara olanak sağlanması için oda imkanlarını kullanacağız.

Üyelerimizin ve ailelerinin sağlık, özellikle ana-çocuk sağlığı, aile hekimliği, ana-baba okulu, meslek hastalıkları ve ergonomi gibi konularla birlikte, gıda güvenliği konusunda diğer meslek disiplinleri ile iş birliği yapılarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir.

## 7. KURUMSAL İLİŞKİLER

### 7.1. Yerel Yönetimler

Kamu kurumu niteliğinde bir Meslek Kuruluşu olarak TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, etkinlik alanımızda;

Valilik, Kaymakamlık, Büyükşehir, Merkez İlçe, İlçe ve belde belediyeleri ile kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz. Güvenli, Sağlıklı ve Dirençli bir kent oluşturulmasında gerekli katkı ve destekleri sağlayacağız.

Merkezi ya da yerel yönetimler tarafından gerçekleştirilen projeleri, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirecek, yanlışları eleştirecek, çözüm önerileri sunacak ve kamuoyu ile paylaşacağız. MMO örgütünün kent yaşamının içinde etkin bir şekilde var olması yönünde çalışmalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz. İKK da gerekli faaliyetleri gerçekleştirilmesi için çaba göstereceğiz.

## 7.2. Kamu Kurum ve Kuruluşları

Kamu kurum ve kuruluşları ile ülke ve toplum yararını gözeterek, kentimizin, mesleğimizin ve meslektaşımızın gelişimi konusunda, kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz.

## 7.3. Üniversiteler

Üniversitelerle ilişkiler, ilgili komisyonlarımız ile yürütülecektir. Meslek Odamıza kayıtlı disiplinlerde Mühendislik eğitimi veren Üniversitelerin Dekanları ve Bölüm Başkanları ile yapılacak toplantıdan çıkan sonuçlara göre faaliyetlerini gerçekleştirecektir.

Bu doğrultuda, Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır.

## 7.4. Kent Konseyleri

İl ve İlçe Kent Konseylerinde, Şubemizin temsilini sağlayacak, yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için Odamızın kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz. Kent konseylerinde aktif katılım sağlayacak ve önceliğimizi koruyacağız.

## 7.5. Sektör Dernekleri

Şubemiz etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ve kuruluşları ile ilişkiler geliştirilecek, Meslek disiplinlerimizle ilgili alanlarda ortak iş yapma gayreti içinde olacağız. Bu anlamda, sektör temsilcileri ile toplantılar yapılacak, yapılabilecek çalışmalar birlikte planlanarak, hayata geçirilmeye çalışılacaktır.

## 7.6. Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB)

Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesinde katkıda bulunması amacı ile oluşturulan Meslek Odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır. BAOB tarafından yürütülen ülke ve kent sorunlarının çözümü ile ilgili faaliyetlere katkı sunacağız.

## 7.7. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalar

Etkinlik alanımızda bulunan Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşma yönünde çabalar harcanacaktır. Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genelde emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere karşı, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı, TMMOB ve Oda Merkezimizin çalışmalarına paralel olarak gerekli çalışmalar sürdürülecek, genel anlamda bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye mücadelesine destek sağlanacaktır.



Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanlarının sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması çabalarına destek verilecektir.

Bu amaçla Oda Merkezi tarafından oluşturulan veya desteklenen;  
Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlara,  
Emek Platformlarına,  
Küreselleşme karşıtı oluşturulacak olan platformlara,  
Savaş karşıtı platformlara,  
Özelleştirme karşıtı platformlara destek olacak görev alacaktır.

## 8. TOPLUMSAL SORUMLULUKLAR

"Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılamayacağı" temel ilkesinden hareketle, Ülkemizin Demokratikleşme, Çağdaşlaşma ve Sanayileşme çabalarının içerisinde ve Bilim ve Teknolojinin geliştirilmesinde, yerel ölçekte aktif rol alacağız.

"Yaşadığımız kentin sahibi olma" anlayışı ile Bursa Şube etkinlik alanımızda, ülke ve kent gündemlerine müdahil olacağız. Meslek ve meslek alanlarımızdan yola çıkarak kentimizin ve bölgemizin sorunlarına sahip çıkacak, planlanan ya da gündemde olan projelerin yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturularak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.

TMMOB İKK Sekreterliğinde Şubemizin etkinliği arttırılacak, BAOB ile ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek verilecektir. Ülke ve kent gündemi ile ilgili söyleşi ve paneller düzenlenecektir.

### 8.1. Sosyal Sorumluluk Alanı

Bu alanda üzerimize düşen sosyal sorumluluğu üyelerimizle birlikte yerine getireceğiz. Şube etkinlik alanında bulunan ekonomik yönden ihtiyacı olan ilköğretim okullarına destek olmak için üyelerimizle birlikte bir faaliyet planlayacağız. Gönüllü çalışma grupları ile faaliyetler yapacağız.

Üniversitede okuyan mühendislik fakültesi öğrencilerinden başarılı ve maddi durumu iyi olmayanlara öğrenimlerini devam ettirebilmeleri için dayanışma adı altında maddi yardımda bulunmak üzere üyelerimizi harekete geçirmek için çalışmalar yapacağız.

· Mühendislik Fakültesi öğrencilerine staj yeri bulma, mesleki deneyimlerini arttırma konusunda üyelerimizin de katkıları ile destek vermeye devam edeceğiz.

## 9. SONUÇ

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler, üyelerimizin de katkılarıyla eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Bizler, ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya da devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana, üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür.

Odamız Tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi; demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle, örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de;

- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarının yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını, yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki yeni liberal politikalara karşı duracağız.
- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.

## 10. YENİ DÖNEM HEDEFLERİMİZ;

TMMOB Makina Mühendisleri Odası "1996 Oda Genel Kurulu'nda kabul edilen Oda Çalışma İlkeleri" ışığında yıllardır sürdürülen, ülke ve kamu çıkarlarını önceleyen mücadelemizi yeni dönemde de geliştirerek ve yükselterek sürdürmeyi hedefliyoruz.

### Ülkemizin ve Kentimizin Sorunlarına ilişkin çözümler üreteceğiz,

**“Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayıramayacağı”** temel ilkesiyle, ülke gündemine müdahil olmaya; Ülkemizin Sanayileşmesi, Demokratikleşmesi ve Çağdaşlaşması çabalarında, Bilim ve Teknolojinin geliştirilmesinde, aktif rol alacağız.

**“Yaşadığımız kentin sahibi olma”** anlayışı ile kent gündemlerine müdahil olmaya devam edeceğiz. Ülke genelinde etkinliği gözle görülür Şube olma özelliğimizi sürdüreceğiz.

Ülkemizde **“Bursa'nın Teknoloji Üretim Merkezi ve AR-GE Merkezi”** olmasına yönelik çabalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz.

Bursa kentinin ve etkinlik alanımızdaki **kentlerin Sanayileşme ve Ulaşım sorunları başta olmak üzere Hava Kirliliği, Karbonmonoksit Zehirlenmeleri ve özellikle hastane, yurt ve alışveriş merkezlerindeki Yangın Riskleri gibi sorunlarının çözümüne** yönelik çabalarımızı arttırarak sürdüreceğiz.

Bölgemizin sorunlarına sahip çıkarak; **Doğanın ve Çevrenin korunması** bakımından tüm yatırımların yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturarak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.

**TMMOB İl Koordinasyon Kurullarında** ve **Bursa Akademik Odalar Birliği'nde** etkin rol almaya devam edeceğiz. Kamu yararına çalışan benzer demokratik kitle örgütleri ile sürekli ilişkiler içerisinde olacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek vereceğiz.

### Şubemiz Çalışmalarını Yükselterek Sürdüreceğiz,

Oda Merkezimiz ve TMMOB ile ilgili çalışmalarımızda etkin katkı ve desteğimizi sürdüreceğiz.

**Mesleğimizin daraltılmasına ve değersizleştirilmesine, Meslek Örgütümüzün etkisizleştirilmesine** karşı mücadelemizi her alanda sürdüreceğiz.

**Bağımsız Kamusal Denetim ve Eğitim Kurumu** işlevlerimizi daha çok öne çıkaracağız.

MMO Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezimizi daha çok geliştirerek **“Enstitü” olması için gerekli altyapı çalışmalarına odaklanacağız.**

### Kurumsal İlişkilerimizi Geliştireceğiz.

Üniversiteler başta olmak üzere Kamu Kurumları ve Belediyelerle, kurumsal iş birliği çalışmalarını sürdüreceğiz.

**Sektörel kuruluşlarla** ilişkilerimizi geliştirerek, Sanayinin gelişmesine ve **Oda-Üniversite-Sanayi iş birliğinin** geliştirmesine katkı sunmaya devam edeceğiz.

Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi korunarak, **“Kamu çıkarlarını koruma”** hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girmeyeceğiz.

### Üyelerimizin Sorunlarına Çözümler Üreteceğiz

Üyelerimizle sosyal dayanışma öncelikli hedeflerimizden olacaktır. Üyelerimizle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlanacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimizi geliştirerek sürdüreceğiz. **“Odasına sahip çıkan üye, üyesine sahip çıkan Oda”** anlayışını geliştirerek sürdüreceğiz.

Üst birliğimiz TMMOB tarafından belirlenen **Mühendislik Asgari ücretinin** tüm sektörlerde uygulanmasının takipçisi olacağız.

Meslektaşlarımızın işsizlik sorununa çözümler arayacağız, istihdam yaratılması konusunda mücadele edeceğiz. İşsiz ve düşük ücretli üyelerimizin **mesleki ve kişisel gelişimi** için ücretsiz destekleyici eğitimleri arttırarak sürdüreceğiz.

Üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları **hukuki sorunlar** ile ilgili bilgilendirici faaliyetler düzenleyecek, hukuki sorunların çözümüne desteklerimizi sürdüreceğiz.

Güncel gereksinimlere göre (**Makina İmalat Teknolojileri, AR-GE, Enerji Verimliliği, Yenilenebilir Enerji, Bilgisayar Destekli Tasarım, İş Güvenliği vb.**) sempozyum, kongre, seminer gibi etkinliklerin gerçekleştirilmesine devam edeceğiz.

Deneyimli üyelerimizin destekleri ile **“Yönetici Deneyimi Paylaşımı”** seminerleri düzenleyeceğiz. Üye deneyimlerini yayın hale getirerek, üyemizin bilgisine sunacağız.

Serbest Müşavir Mühendis (SMM) hizmetleri yapan üyelerimizin sorunlarının çözümüne yönelik çalışmaları sürdüreceğiz.

İl/ilçe ve İşyeri Temsilciliklerimiz ile ilişkiler birlikte geliştirilecek, temsilciliklerimiz desteğin her zaman aktif ve göz önünde tutulmasını sağlayacağız.

### Öğrenci Üyelerimiz

Mühendislik Fakültesinde başarılı ve maddi durumu iyi olmayan Öğrencilere, durumu iyi olan üyelerimizin doğrudan mali destek vermeleri konusunda çaba sarf edeceğiz.

Mühendislik Fakültesi öğrencilerine **uygulamalı staj** olanakları sunmaya ve Sanayide yapacakları **stajlar** için destek vermeye devam edeceğiz.

Makina, Endüstri ve Otomotiv Mühendisliği Bölümlerinde son sınıf öğrencilerine yönelik **“Bitirme Projesi Yarışmaları”** düzenlemeye devam edeceğiz.

**Oda-Üniversite Buluşmalarını** sürdürerek öğrencilerimizin sorunlarına çözümler üreteceğiz.

Bursa’da bir **“TMMOB Bursa Öğrenci Evi”** yapılması için çaba sarf edeceğiz.

**SON SÖZÜ HEP BİRLİKTE SÖYLEYECEĞİZ...**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi**  
**19. Dönem Yönetim Kurulu**