

T M M O B
M a k i n a
Mühendisleri
O d a s ı

BÜLTEN
İKİ AYDA BİR YAYINLANIR

OCAK 1998

-

ŞUBAT 2000

ODA BÜLTENLERİ



T M M O B
M a k i n a
Mühendisleri
O d a s ı

BÜLTEN

İKİ AYDA BİR YAYINLANIR

Ocak- Şubat 1998	Sayı: 16
Mart- Nisan 1998	Sayı: 17
Mayıs - Haziran 1998	Sayı: 18
Temmuz - Ağustos 1998	Sayı: 19
Eylül 1998	Sayı: 20
Ekim 1998	Sayı: 21
Kasım -Aralık 1998	Sayı: 22
Ocak-Şubat 1999	Sayı: 23
Mart 1999	Sayı: 24
Mayıs 1999	Sayı: 25
Haziran 1999	Sayı: 26
Temmuz - Ağustos 1999	Sayı: 27
Eylül-Ekim 1999	Sayı: 28
Kasım 1999	Sayı: 29
Ocak 2000	Sayı: 30
Şubat 2000	Sayı: 31





TMMOB
MMO
Haber Bülteni
Mart - Nisan 1998
Sayı : 17

MMMO Adına Sahibi
Mehmet SOĞANCI
Sorumlu Yz. İşç. \ld.
Emin KORAMAZ

"Yayına Hazırlayan
Nilgün KARAKÜÇÜK
Dizgi
A. Rıza FALCIOĞLU

Yönetim Yeri
Sümer Sk. 36/1-A
Demirtepe- ANKARA
Tel: (0-3 12)23 1 3 1 59
Faks : 23 1 3 1 65

TMMOB Makina Mühendisleri Odası	37. Genel Kurul Sonuç Bildirgesi	11
Uyelenme	1 37. MMO Genel Kurulundan	13
Seçim Sonuçları	2 37. Genel Kurul Tutanağı	14
Odanın Haberler	3 Üye Ödentileri, Oturum Ücretleri	
37. Dönem Çalışma Programı	5 Prof. Yön.-Tek. Gör. Ücr. Aralıkları	16

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Üyelerine

Ülkemizde darbe söylentilerinin dolaştığı; çetelerin cirit attığı, yoksulluğun arttığı; baskının, zorun, insan hakları ihlallerinin sürdüğü; düşünme ve örgütlenme haklarının yok edildiği; özelleştirme ile kamusal çıkar fikrinin yıpratıldığı, yolsuzluğun ve vergi kaçakçılığının ayyuka çıktığı; köşe dönücülüğün ve bireysel kurtuluşun çözüm olarak sunulduğu; eğitim ve sağlık hizmetlerinin kısıtlanarak, askeri harcamaların yükseltildiği; anti-demokratik ve baskıcı yerel uygulamalarla halkın gelecek umutlarının karamsarlığa dönüştüğü; parasız, nitelikli ve eşit eğitim hakkı isteyen öğrencilerin coplandığı; grevli-toplu sözleşmeli sendika hakkı isteyen kamu emekçilerinin üzerlerine gaz bombalarının atıldığı; tüm bunlar hiç olmuyormuş gibi insanlığa mutluluk ve rahat getirdiği söylenen Yeni Dünya Düzeni safsatalarının propagandalarının yapıldığı; dünya ölçeğinde savaşların sürdüğü, ulusal kimliklerin yok edildiği, milliyetçiliğin saldırganlaştığı, ırkçılık eğilimlerinin yükseldiği; kısaca insanlık için tüm olumsuzlukların yaşandığı bu günlerde, Oda Genel Kurulumuz toplandı. Oda organları seçimleri yapıldı.

Genel Kurula katılan herkes, düzeyli bir Oda Genel Kurulu gerçekleştirdiği ortak görüşünde birleşiyor. Genel Kurul'da söz alanlar, sözü olup da söyleyenler, daha demokratik, daha işlevsel, daha katılımcı bir Oda için öneri getirdiler, görüş belirttiler.

Canlı ve düzeyli bir Genel Kurul yaşandı.

Bizler;

- Odamız Mesleki-demokratik Kitle Örgütüdür diyenler,
- Oda çalışmalarının halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-empyralist anlayışla yürütmesi gerektiğini söyleyenler,
- Oda çalışmalarında üyenin sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilke olarak kabul edenler,
- "Kamu çıkarlarını korumak" sözünü, halkın yanında ve halkın yararına olmak anlamında kullananlar,
- Yurtseverlik ve demokrasi temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla, sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ile oluşturduğu tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelerine sahip çıkanlar,
- Örgütsel bağımsızlığımızı her koşulda koruyanlar,
- Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını bu dönemde de hayata geçirme kararlılığı ve inam içerisinde olanlar,
- Meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı olunması gerektiğini, ve bu amaçla oluşan platformlarda yer alınması gerektiğini düşünenler.

- Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemiz ve üyelerimizin gündemine müdahale etmeyi, aynı refleksle çalışan diğer sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmayı arzulayanlar,
 - Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevini sürdürmek isteyenler,
 - Meslek alanları ile ilgili ülke gerçeklerini ortaya çıkarmak, hazırlanan raporlarla kamuoyunun önüne çıkmak isteyenler.
 - Mesleki çalışmalarını arttırmayı ve meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyenler,
 - Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmasını isteyenler,
 - Herkesin parasız, çağdaş ve eşit eğitim hakkını savunanlar,
 - Ülke kaynaklarının talanı demek olan özelleştirmeye karşı duruşun örgütlenmesi gerektiğini düşünenler,
 - Çetelere ve mafyaya karşı temiz toplum, çete düzeni yerine hukukun ve bağımsız yargının hakim olduğu bir toplum talebini savunanlar,
 - Meslek onuru, üye onuru, daha önemlisi insanlık onurunu her ortamda savunanlar,
 - Ülkemizde verilen Demokrasi mücadelemizde taraf olanlar.
 - Susma, sustukça sıra sana gelecek diyenler,
 - Farklı duruşların, yanyana duruş haline gelerek bir karşı duruşun örgütlenmesi gerektiğini söyleyenler,
- Odamızı yönetmek için bir araya geldik.

Dün olduğu gibi yarın da, geçen dönem olduğu gibi bu dönem de, neler yaptığımızı, neler yapacağımızı Genel Kurul onayına sunduk.

Oda Genel Kurulumuz bizleri yönetime getirirken, aynı zamanda önümüzdeki dönem için hazırladığımız çalışma programımızı da onaylamış oldu.

Güç görevlerin bizleri beklediğini, güç görevlerin güçlü örgütlenmeler ile yerine getirilebileceğini biliyoruz.

Oda ve Şube organlarında yer alan örgüt yöneticilerimizin, Oda delegelerimizin, örgütlü üyelerimizin geçen dönem olduğu gibi, bu dönemde de yanımızda, bizimle birlikte olacağına eminiz.

Birlikte karar almak, birlikte üretmek, birlikte yönetmek için haydi göreve.

Toplam Delege Sayısı.....	594
Oy Kullanan Delege Sayısı.....	442
Geçerli Oy Sayısı.....	438
Gerçersiz Oy Sayısı.....	4

Oda Yönetim Kurul Asıl Adayları

Mehmet Soğancı.....	240
Emin Koramaz.....	251
Ali Ekber Çakar.....	274
İ. Ethem Öztürk.....	222
Hüseyin Özgül.....	231
S. Melih Şahin.....	280
Nurten Gültekin.....	230
S. Ersu Hızır.....	187
Atila Çınar.....	213
Harun Demirtaş.....	171
M. Sait Atıncı.....	190
Cengiz Köse.....	174
M. Nihat Angı.....	176
Behçet Elbistanlıoğlu.....	140

Oda Yönetim Kurulu Yedek Adayları

Elif Öztürk.....	229
Tahsin Akbaba.....	240
Ahmet Eñis.....	246
Cengiz Tekin.....	242
Haydar Şahin.....	229
Ali Bülbül.....	223
Ali Şimşek.....	216
Orhan Aytaç.....	170
Cemal Gencer.....	171
Nebiha Dumano.....	156
Recep Akkoyunlu.....	161
Cemal Gedikoğlu.....	134
Hilmi Yakut.....	159
Cahide Uysal.....	163

Denetleme Kurulu Asıl Adayları

Nizamettin Durakoğlu.....	389
Zeki Eskiler.....	403
Yunus Yener.....	399
Yıldırım Çakar.....	378
Murtaza Ergen.....	366
Osman Karademirler.....	347
Alaaddin Eksin.....	359
Ekrem Karaca.....	346
Etem Erol.....	349
Remzi Turalı.....	343
nkret Şahin.....	169
Hasan Tahsin Toker.....	207

Denetleme Kurulu Yedek Adayları

Alaaddin Lüle.....	336
Şemsettin Akkaya.....	311
Murat Başer.....	358
Neşet Başkuş.....	308
ibrahim Mart.....	298
Cemal Sönmez.....	295
Abdullah Eren.....	296
Yusuf Kılıç.....	301
Erdoğan Gül.....	286
Osman Çakıl.....	305
Nural Atasever.....	295

Oda Onur Kurulu Asıl Adayları

Besim İplik.....	236
Hasan Akalın.....	232
Muzaffer Ovalier.....	393
Ozan Parlar.....	387
Yavuz Bayülken.....	231
Mahmut Çelik.....	166
Emin Gök.....	178
Hüseyin Sayar.....	182

Oda Onur Kurulu Yedek Adayları

Seçkin Şişmanoğlu.....	210
Battal Kılıç.....	207
Hasan Sınar.....	205
Mete Yayoğlu.....	324
Ömer Melli.....	326
Levent Tosun.....	180
Serdar Tan.....	155
Hüseyin Odabaşı.....	132

TMMOB Yönetim Kurulu Adayları

Kaya Güvenç.....	252
Emin Koramaz.....	241
Nergiz Bilgin.....	231
Mustafa Aral.....	163
Ayhan Güler.....	183
Ercan Zeki Yanık.....	149

TMMOB Denetleme Kurulu Adayları

Tevfik Peker.....	243
Eşref Üstündağ.....	156

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Adayları

İsmet Apak.....	279
Hasan Cebiroğlu.....	141

SANDIKLARA GÖRE OY KULLANIMI

	Delege Sayısı	Oy Kullanan	Geçersiz	%
1. Doğal Delege	120	92	—	76,66
2. Doğal Delege-Istanbul	132	89	3	67,42
3. İstanbul - Ankara	119	105	—	88,23
4. İzmir-Bursa-Kocaeli-Adana	114	91	—	79,82
5. Diğer Şubeler	109	64	1	58,71

30.03.1998 tarihinde toplanan Oda Yönetim Kurulu yapılan gizli oylama sonucu görev dağılımını aşağıdaki şekilde yapmıştır.

Oda Yönetim Kurulu - Asıl

Başkan..... Mehmet SOĞANCI
Başkan Vekili..... Emin KORAMAZ
Sekreter..... Ali Ekber ÇAKAR
Sayman..... Hüseyin ÖZGÜL
Üye..... Melih ŞAHİN
Üye..... İ. Ethem ÖZTÜRK
Üye..... Nurten GÜLTEKİN

Oda Yönetim Kurulu - Yedek

Ahmet ENİS
Cengiz TEKİN
Tahsin AKBABA
Haydar ŞAHİN
Elif ÖZTÜRK
Ali BÜLBÜL
Ali ŞİMŞEK

Oda Denetleme Kurulu - Asıl

1. Nizamettin DURAKOĞLU
2. Zeki ESKİLER
3. Yunus YENER
4. Yıldırım ÇAKAR
5. Murtaza ERGEN
6. Osman KARADEMİRLER
7. Alaaddin EKSİN
8. Ekrem KARACA
9. Etem EROL
10. Remzi TURALI
11. Hasan Tahsin TOKER

Oda Denetleme Kurulu - Yedek

1. Murat BAŞER
2. Alaaddin LÜLE
3. Şemsettin AKKAYA
4. Neşet BAŞKUŞ
5. Osman ÇAKIL
6. Yusuf KILIÇ
7. İbrahim MART
8. Abdullah EREN
9. Cemal SÖNMEZ
10. Nural ATAŞEVER
11. Erdoğan GÜL

Oda Onur Kurulu Asıl

1. Besim İPLİK
2. Hasan AKALIN
3. Muzaffer OVALIER
4. Ozan PARLAR
5. Yavuz BAYÜLKEN

Oda Onur Kurulu Yedek

1. Ömer MELLİ
2. Mete YAYOĞLU
3. Seçkin ŞİŞMANOĞLU
4. Battal KILIÇ
5. H^san SINAR

TMMOB Denetleme
Kurulu

Tevfik PEKER

TMMOB Yüksek
Onur Kurulu

İsmet APAK

TMMOB Yönetim Kurulu

1. Kaya GÜVENÇ
2. Emin KORAMAZ
3. Nergis BİLGİN

37. DÖNEM TMMOB DELEGELERİ (ASIL)

2211 ATILAY ARSAN.....	İzmir Şube	17328 YAHYA KEMAL TOKSÖZ.....	İstanbul Şube
2520 KEMAL ÖZELÇİ.....	İstanbul Şube	17544 ALİ EKBER ÇAKAR.....	MMO Sekreteri
2908 YAVUZ BAYÜLKEN.....	Onur Kurulu Üyesi	17583 H. HÜSEYİN CİHAN.....	Denizli Şube
3576 İSMET RIZA CEBİ.....	Kocaeli Şube	17728 HALİL ALTIN.....	Ankara Şube
4381 YENER EREN.....	İstanbul Şube	17751 METİN YÜCEL.....	Ankara Şb. Y.K. Ü.
4449 OĞUZİNCEOĞLU.....	İzmir Şb. Y.K. Ü.	18078 MAHMUT TEBERİK.....	Adana Şb. Bşk.
5798 ZİYADEĞER.....	Adana Şube	18373 SALİM ÇETİNKAYA.....	Ankara Şb. Y.K. Ü.
5842 CAVİT SAVCI.....	İstanbul Şube	18522 MUAMMER KOÇER.....	İstanbul Şube
6033 M. SUPHİ ÖZP*RLAK.....	İstanbul Şube	18583 MUSTAFA BİLGE.....	İstanbul Şube
6190 KAYHAN ÖCAL.....	İstanbul Şube	18858 ÖZCAN ŞENİŞLER.....	Bursa Şb. Bşk. Vek.
6602 NEŞET KOCABİYİKOĞLU.....	Ankara Şube	18902 YAŞAR ÇEVİK.....	Ankara Şb. Bşk. Vek.
6974 OĞUZTÜRKYILMIZ.....	Ankara Şube	18906 DOĞAN ALBAYRAK.....	İzmir Şb. Bşk.
7184 FIKRET YILMAZ.....	İstanbul Şube	18948 R.F ^{ETV} İVİN.....	Ankara Şb. Sekr.
7235 ALİ METİN DURUK.....	İstanbul Şube	19296 TEV FİKPEKER.....	İstanbul Şube
7438 İSMET APAK.....	Bursa Şube	19468 MİSBAH MELİK.....	Diyarbakır Şube
8903 ENGİN ALGÜL.....	İstanbul Şube	19859 MUSTAFA KARAMAN.....	Antalya Şube
9955 TÜRKER SAVAT.....	İstanbul Şube	20051 EREN KURAL.....	Bursa Şb. Y.K. Ü.
10062 ALİ KARAHAN.....	Edirne Şb. Sekr.	20067 NUSRET KARA.....	Zonguldak Şube
10644 SÜLEYMAN DEMİRÇELİK.....	Kocaeli Şb. YKÜ.	20093 ALİ PERİ.....	G. An tep Şb. Bşk.
11118 EROLTULPAR.....	İstanbul Şube	20445 METİN GÜRKAN.....	Adana Şube
11403 HALİL ERALP.....	İstanbul Şube	21524 ORHAN TURAN.....	İstanbul Şube
11463 NECMİ ÇİFTÇİ.....	Ankara Şube	21774 OZAN PARLAR.....	Onur Kurulu Üyesi
11465 SÜLEYMAN EVCİLMEN.....	Antalya Şb. Bşk.	22041 AHMET ENİS.....	MMOY.K.Y.Ü.
11728 EMİN GÖK.....	Ankara Şube	22546 GÜRHAN AKDOĞAN.....	Bursa Şb. Bşk.
12356 NACİ ÖZTÜRK.....	İstanbul Şube	22795 MÜNİR AYDIN.....	İstanbul Şube
12385 ENDER BABUŞ.....	Adana Şube	22866 BATTAL KILIÇ.....	İstanbul Şube
13010 HASAN ESEN.....	Diyarbakır Şb. Bşk.	23424 ALİ BÜLENT SETBAŞ.....	Bursa Şb. Y.K. Ü.
13210 UĞURAYKEN.....	İstanbul Şube	24409 REMZİ ERİŞLER.....	Bursa Şb. Sekr.
13797 ALİ GÜNGÖR.....	İzmir Şube	24423 NİZAMETTİN DURAKOĞLU.....	Denetleme Kur. Üy.
13891 ZEKİADER.....	Eskişehir Şb. Bşk. V.	24712 EROL ALGÜL.....	İstanbul Şube
14503 A. İHSAN KARAMANLI.....	Eskişehir Şb. Bşk.	25514 AKIN TURAN.....	Kocaeli Şube
14592 HÜSEYİN CAHİT CENGİZ.....	İstanbul Şube	25547 CUMHUR SANRI.....	Bursa Şube
14683 FASİH KUTLUAY.....	İzmir Şube	25770 ERGÜN KARAKOÇ.....	Ankara Şube
14683 M. SALİH GÜNEŞTEKİN.....	Diyarbakır Şube	26034 MEHMETSOĞANCI.....	MMO Başkanı
15174 HASAN AKALIN.....	Onur Kurulu Üyesi	26297 CENGİZ TEKİN.....	MMOY.K.Y.Ü.
15262 İ. ETEM ÖZTÜRK.....	MMO Y.K. Ü.	27133 İLTER ÇELİK.....	İstanbul Şube
15293 YUSUF TEK.....	Adana Şb. BaşlVek.	27286 SERHAT GİRGİN.....	Kocaeli Şb. Bşk.
15401 MUSTAFA ERHAN.....	İstanbul Şube	27331 FATİH YAŞA.....	Denizli Şb. Sekr.
15434 ERHAN KUTLU.....	Eskişehir Şb. Sekr.	27506 FARUK SEVİM.....	İstanbul Şube
15471 A. HAMİT TEMİZ.....	Adana Şube	28099 MELİH YALÇIN.....	İzmir Şube
15532 M. SAKİR ÖZTÜRK.....	Ankara Şube	28436 KAZIM UMDULAR.....	İzmir Şb. Sekr.
15605 ÜMİT ÜLGEN.....	İstanbul Şb. Bşk.	28701 RIZA YALÇINKAYA.....	Zonguldak Şube
15983 MUSTAFA ASAR.....	İstanbul Şube	29270 DİNÇER METE.....	Edirne Şube
16089 ÖMER KÖK.....	Gaziantep Şube	29403 A. BİRET ULUDAĞ.....	İstanbul Şube
16346 ONUR DURSUN.....	İstanbul Şube	29706 EMİN KORAMAZ.....	MMO Bşk. Vekili
16658 HASAN TAHSİN TOKER.....	Denetleme Kur. Üy.	29818 KİRAMÎ KILINÇ.....	İzmir Şb. Bşk. Vek.
16999 ÖZCAN BAYRAKÇI.....	Diyarbakır Şube	31194 SEÇKİN ŞİŞMANOĞLU.....	Onur Kuru Yed. Üy.
17048 ŞEHMUS AĞIRMAN.....	Diyarbakır Şb. Say.	31360 SERDAR KIRCA.....	İstanbul Şube
17081 ÜZEYİR ULUDAĞ.....	İstanbul Şb. Say.	33208 NİHAT KURTULUŞ.....	İzmir Şube Saymanı
17135 YUSUF ÖZTUNÇ.....	İçel Şb. Bşk.	33494 YUNUS YENER.....	Denetleme Kur. Üy.

1. NASIL BİR DÜNYA, NASIL BİR TÜRKİYE, MMO'NUN YERİ

"Küreselleşme", "Entegrasyon", "Globalleşme" ve "Yeni Dünya Düzeni" kelimelerinin bazen tek tek bazen de yanyana kullanıldığı günümüzde; emperyalizm ve uluslararası sermaye bütün dünyayı tek bir sömürü alanı olarak görmektedir. Yeni Dünya Düzeni teorisini savunanlar propaganda olarak herşeyin küresel ilişkilerin bir parçası haline geldiği, dolayısıyla farklı ideolojilerin, farklı sınıf çıkarlarının bulunmadığı tezini savunmaktadır. İnsanlara; barış, demokrasi, katılım, hoşgörü, üretim, birikim ve tüketim dolu, çevreye duyarlı, küreselleşmiş yeni bir dünya düzeni girildiği müjdelenmiştir.

Bugün Dünyanın Endüstri Toplumundan Bilgi Toplumuna, İş Gücü Ağırlıklı Teknolojiden Yüksek Teknolojiye, Ulusal Ekonomiden Dünya Ekonomisine, Merkezi Yönetimden Yerel Yönetime, Kurumsal Yardımdan Kendi Kendine Yardıma, Kısıtlı Seçeneklerden Çok Çeşitli Seçeneklere doğru hızlı bir değişim içinde olduğu söylenmektedir.

Ancak, bu süreç görülmüştür ki aksine; güçlü kutuplaşmalar, ırkçılık ve milliyetçilik temelinde dünyanın hemen her tarafında süre giden savaşlar, katliamlar, işsizlik, açlık, toplumsal yozlaşma ve daha yavaş bir sömürü getirmiştir.

Ülkemizin de dünyada gelişen bu süreçten etkilenmesi kaçınılmazdır. Ülkenin ekonomik durumuna baktığımızda; dünyada gelir dağılımı en bozuk, OECD Ülkeleri arasında en fakir, en pahalı, en çok işsizi olan, nüfusun çok büyük bir bölümünün sosyal güvenlikten yoksun olduğu, dünyanın sayılı borçlu ülkeleri arasında yer aldığı, yatırımların hemen hemen durduğu, iç ve dış borçların her geçen gün artarak devam ettiği, enflasyonun üçlü rakamlarla telaffuz edildiği bir ülke. Siyasallaşma açısından baktığımızda ise; insanların özgürce örgütlenmelerine izin verilmediği, sendikaların, partilerin kapatıldığı, düşüncelerin yazılmadığı, söylenemediği, ülkenin bir bölümünde kirli savaşın bütün hızıyla sürdüğü bir ülke.

Kısaca ülkemiz ekonomik ve sosyal yapısıyla, hal-kin gelecekte umutlarının giderek karamsarlığa dönüştüğü bir noktada.

Vergi kaçakçılığının ayyuka çıktığı, köşe dönüçlüğün ve bireysel kurtuluşun çözüm olarak sunulduğu, ücretlerin, eğitim ve sağlık hizmetlerinin kısıtlanarak askeri harcamaların yükseltildiği, anti-demokratik ve baskıcı yasal uygulamalarla halkın gelecek umutlarının karamsarlığa dönüştüğü bir ülkede yaşıyoruz.

Ekonomik ve siyasi bunalımların sorumlusu olarak emekçiler ve geniş halk yığınları gösterilmekte.

Baskı yasaları, anti-demokratik uygulamalar, grev yasaklamaları, ücretlerin dondurulması, kitlesel işten atmalar, sürgünler, sivil toplum örgütlerini etkisizleştirme ve işlevsizleştirme uygulamaları artarak devam etmekte.

Artan bu toplumsal baskıların yanısıra; insanları politiksizleştirme, kültürsüzleştirme, örgütsüzleştirme

ve yalnızlığa itmek için planlı ve sistemli bir ideolojik saldırı politikası izlenmekte.

Özünde bu ideolojik saldırı insanların kolektif düşünme, kendi sorunlarının yanısıra, toplum sorunlarına sahip çıkma, sorunları çözmek için birleşme, örgütlenme, birlikte mücadele etme, kendi gücüne ve öteki insanlara güvenme duygularını, inançlarını, umutlarını ortadan kaldırmayı amaçlamakta.

Bugün ülkemiz Gümrük Birliği anlaşmaları imzalayan ülkeler arasında en yüksek enflasyon ve işsizlik oranına sahiptir. Teknoloji üretmeyen ve üretime yeterli destek verilmeyen bir ülkede Gümrük Birliğinin üretimi ve kaliteyi artıracığı, ucuzluk sağlayacağı, işsizliğin azalacağı vb. söylemleri hayalden de öte geniş halk yığınlarını kandırmaktadır.

Bu politikaların sonucunda; işsizliğin artacağı, taşaronaştırmanın, sendikalaştırmanın daha da artacağı, demokratik hak ve özgürlüklerin daha da kısıtlanacağı, özelleştirmenin daha da hızlanacağı açıktır. Sosyal güvenlikten eğitime, sağlıktan ulaşıma kadar tüm kamu hizmetleri sermayenin insiyatifine bırakılmaktadır.

Bütçelerinde yatırımlara %8'ler gibi gülünç paylar ayıran siyasi iktidarların kalkınma ve sanayileşmeden vazgeçtikleri ve bunun en önemli unsurları olan biz mühendis ve mimarları gözden çıkardıkları gün gibi aşıkardır. Bilim-teknoloji ve sanayileşmeye gereken önemin verilmemesi, araştırma-geliştirme yatırımlarına gereken kaynağın aktarılmaması, çalışma yaşamımıza ilişkin sorunlarımızı gün geçtikçe ağırlaştırmaktadır.

Diğer yandan ülke halkının her türlü hak arama çabası şiddetle bastırılmaktadır. Parasız-nitelikli ve eşit eğitim isteyen öğrenci gençlik coplanmakta, işkence altında alınan ifadeler belge olarak kabul edilerek onlarca yıl cezalar verilebilmektedir. Grevli-Toplu Sözleşmeli Sendikal hak arayan kamu emekçileri coplanmakta, üzerlerine gaz bombaları yağdırılmaktadır. Öte yandan ülke açık bir şekilde rantiyecilerin, uyuşturucu kaçakçılarının, barış düşmanlarının, gericilerin, katillerin, çetelerin hakimiyeti altındadır. Susurluk'ta meydana gelen tesadüfi kaza demokrasi güçlerinin, bu ülkenin ilericilerinin, aydınlarının, devrimcilerinin ve yurtseverlerinin yıllardan beri anlatmaya çalıştığı gerçekleri apaçık gözönüne sermiştir. Her türlü sömürünün, yargısız infazların, köy yakmaların, insan hakları ihlallerinin kaynağının bizzat "derin devlet" te örgütlendiklerini ortaya çıkarmıştır.

Bağımsız yargının olmayışı, demokratik yönetim ve iradenin işleyemediği bir ortamda çeteler "derin devlet" olanaklarını kullanarak kendi hukukunu yaratmaktadır.

Yanlış eğitim politikaları sonucu mühendislik eğitiminin kalitesi gün geçtikçe düşürülmektedir. Kamu kaynakları ve yetişmiş akademik personel özel üniversitelere ve vakıf üniversitelerine kaydırılarak devlet üniversiteleri işlevsizleştirilmekte ve niteliksizleştirilmektedir. Eğitimin kalitesinin düşmesi mesleki hizmetlerin kalitesini de düşürmekte, büyük projelerde yabancı mühen-

dişler çalıştırılarak kendi mühendislerimiz ve mühendislik kuruluşları dışlanmaktadır. Siyasi iktidarlar verdikleri yanlış kararları düzeltmek yerine adeta "mühendislerle savaşmayı" tercih etmektedirler. Bütün bunları yapabilmek için de devlet aygıtının yeni baştan düzenlenmesi, tüm toplumsal katılım mekanizmalarının ezilmesi, sivil toplum örgütlerinin etkisizleştirilmesi, demokratik kitle örgütlerinin yok edilmesi, bilimsel-entellektüel faaliyetlerin cezalandırılması ve baskının, zorun, güç kullanmanın hakim olması yolu denenmektedir.

Sistem kendi kendisini sürdürmek için bu yöntemleri isterken, yaşama ve insana karşı çıkarken, yoksulluğu ve yokolmayı dayatırken, bu ülkenin insanları ne yapıyor?

Bir karşı duruşu gerçekleştirmek için farklı duruşların, yanyana duruş haline gelmeye çalıştığı, bu ülkenin yurtseverlerinin, ilericilerinin, aydınlarının, devrimcilerinin çağından ve insanlıktan yana olanların yaptığı nedir?

Onlar; "Sürekli Aydınlik İçin Bir Dakika Karanlıkta yanan milyonlarca ışığın büyüğü armonisi "ni yaratanlar, "Susma Sustukça Sıra Sana Gelecek", "Yılgınlık Yok Direniş Var" diyenler bir aradalar. Ve bir karşı koyusu gerçekleştirmeye çalışıyorlar.

İşte böylesi bir süreçte, Odamız benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düşüyor. Makina Mühendisleri Odası'nın böylesi bir süreçte rolü nedir, ne yapmaktadır, ne yapmalıdır?

Odamız mesleki demokratik kitle örgütüdür. Tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını ve mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmak zorundadır. Bu yönüyle sıkça merkezi yönetimlerle çalışmak zorunda kalmıştır.

Yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını sürdürmektedir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığını korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür. Topluma dayatılan politikaları sorgulamak ve alternatiflerini oluşturmak için ilişki ivirdiği kurum ve kuruluşlarla bu ilişkileri emekten ve

halktan yana tavır alarak ve örgütsel bağımsızlığını koruyarak sürdürmelidir.

Eğer bir örgüt bulunduğu ortamda ürettiği proje ve görüşleri ile referans noktası olabiliyorsa ve o ortamı yönlendirebiliyorsa, üyelerini çalışmalarına katabiliyorsa o örgütün kurumsallaştığı söylenebilir. Bir örgütün kurumsallaşması gerçek işlevini yerine getirebilmesi ancak bağımsız olmasıyla doğrudan ilişkilidir.

MMO örgütsel bağımsızlığı her koşulda koruyan bir örgütlenmedir.

2. NEDEN BİR ARADAYIZ

Bizler;

- 36. Çalışma Döneminde; Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını bu dönemde de hayata geçirme kararlılığı ve inancı içerisindeyiz.
- Sivil toplum alanlarının güçlendirilmesini, demokratikleşme mücadelesinin bir parçası olarak görüyoruz. Bunun için de meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı olunması gerektiğini, kamu yararına muhalefet odağı oluşturulması gerektiğini ve bu amaçla oluşan platformlarda yer alınması gerektiğini düşünüyoruz.
- Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale etmeyi, aynı refleksle çalışan diğer sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmayı arzuluyoruz.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevine devam etmek istiyoruz.
- Mesleki çalışmaları arttırmayı ve meslek içi eğitimi geliştirmeyi istiyoruz.
- Ülke kaynaklarının kullanımında kamu hukukunun korunmasından yanayız.
- Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikallara kavuşmasını istiyoruz.
- Herkesin parasız, çağdaş ve eşit eğitim hakkını savunuyoruz.
- Ülke kaynaklarının talanı demek olan özelleştirmeye karşı duruşun örgütlenmesi gerektiğini düşünüyoruz.
- Çetelere ve mafyaya karşı temiz toplum, çete düzeni yerine hukukun ve bağımsız yargının hakim olduğu bir toplum talebini savunuyoruz.

3. NELER YAPACAĞIZ

Düne kadar olduğu gibi yarın da, geçen dönem olduğu gibi bu dönemde;

- Om .likle ülkemizdeki insan hakları ihlalleri, düşünce ve ifade özgürlüğü, ekonomik, sosyal, siyasal birliğimizin korunması, yurdumuzun çetelerden, kaçakçılardan, sav.ıs tacirlerinden, işkencecilerden kurtarılması mücadelesinde h *nz,r örgüt ve oluşumlarla omuz omuz". destek iv111u ye devam edeceğiz.

- Şubelerimizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin tüm şubelerimize aktarılması için gerekli örgütlenme çalışmalarını hızlandıracaktır.
- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçireceğiz.
- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı destekleyen, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışını hayata geçireceğiz.
- Oda Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretim komisyonları yapacağız.
- Ulusal enformasyon altyapısı ana planının oluşturulması, teknoloji geliştirme bölgeleri yasasının çıkarılması, uluslararası tekelin ürünümüz ve mühendisimizi akredite etme isteğinin ve bu hizmeti çok pahalıya almak zorunda bırakılmamızın önüne geçilmesi için laboratuvar, sistem, ürün, hizmet ve personel belgelendirmesi konusunda ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla özerk, tanınır bir ulusal akreditasyon konseyi oluşturulması yönündeki çalışmalara katkı koyacağız.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Mevcut yapılan değerlendirecek, meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturarak, politikaları yönlendirmeye, ortak çalışma kurullarını özendirmeye çalışacağız.
- Örgütlenmemizin geliştirilebilmesi için Oda'da yaratılan Merkezi Bilgi Bankası anlayışımızı geliştireceğiz, sürdüreceğiz.
- Oda önderliğinde oluşturulan Kaynak Teknolojisi, Tesisat Mühendisliği ve Yapı Teknolojisi Tesisat Danışma Kurulları çalışmalarına ivme kazandıracaktır.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarınca yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğüne teknolojik koşullara uygun olarak, tarafsız kurumların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için verilen çabaları hızlandıracaktır.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirme karşıtı platform sekreteryasındaki aktif görevimize devam edeceğiz.
- Diğer demokratik kuruluşlar ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- Oda'da en önemli organ olarak gördüğümüz Danışma Kurulu'nu her ne pahasına olursa olsun ça-

lıştırmaya devam edeceğiz.

- 36. Dönemde oluşturulan Oda Çalışma İlkelerine sahip çıkacağız, geliştireceğiz.

4. ODA ÇAUŞMA İLKELERİ

4.1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- "Kamu çıkarlarını korumak" halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla çatışmak Odamız'ın vazgeçilmez görevidir.
- "Kamu yararına çalışmak" veya "kamu çıkarlarını gözetmek" demokratikleşme, insan hakları, ^şyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

4.2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ul' - düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Oda'mız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Oda'mızın yer alması kaçınılmazdır. Oda'mız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

4.3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4.4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Oda'mız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

4.5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

4.6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak"

hedefini zedeleyecek veya Oda'yi çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiç bir ilişkiye girilemez.

- Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

4.7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

4.8: Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelirdir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Genel Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- Oda Genel Merkezi sürekli komisyonlar yerine, problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

5. YÖNETİM İLKELERİMİZ VE YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Oda Yönetim Kurulu; birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile görev yapacaktır. Yönetim Kurulu üyeleri, profesyonel yönetici statüsünde bulunmayacak ancak çalışmalarını profesyonelce yürütecektir. OYK, Oda çalışma ilkelerine sahip çıkarak görev yapacaktır. Karar alma süreçlerinde, Şube görüşleri ve Oda Danışma Kurulu eğilim kararlarına mutlaka önem verilecektir. Asıl ve Yedek Yönetim Kurulu üyeleri birlikte çalışacak ve yürütmedeki görev paylaşımının dışında, herbir üyenin aşağıdaki konularda işlevsel görevi ve sorumluluğu olacaktır.

5.1. Örgütlenme Çalışmaları

"Güç görevler, güçlü örgütlenmeler ile gerçekleşir" sözünden hareketle;

- Örgütlü üye sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- Oda Danışma Kurulu öncelikli olarak ve her ne pahasına olursa olsun çalıştırılacaktır. Oda Danışma Kurulu toplantılarından önce, Şube Danışma Kurulu toplantılarının yapılması, Şube yöneticilerinden istenecektir. Olanaklar elverdiği ölçüde OYK üyeleri Şube Danışma Kurulu toplantılarına katılacaktır.
- Oda Danışma Kurulu toplantılarında şubeler arası bilgi birikimi ve deneyimlerin artırılması için özel gündem maddeleri konulacaktır.
- Gerekli görülen konular özelinde, OYK üyeleri Şube Yönetim Kurulu toplantılarına katılacak ya da Şube Yönetim Kurulları OYK toplantılarına çağrılacaktır.
- Üyelerimizin çalıştığı tüm işyerlerinde, işyeri temsilciliklerinin kurulması için Şube yönetimlerine görev verilecektir.
- Üye sayısının belli sayılara ulaştığı ile ve ilçelerde, il ve ilçe temsilciliği kurularak örgütlenme ağımız genişletilecektir.
- Örgütsel büyüme ve çalışma alanlarımızın izlenebilmesi için geçen dönem oluşturulan Şube Bilgi Formu geliştirilecek ve her ay Şubelerden Merkeze bilgi akışı sağlanarak Merkezi Bilgi Bankası zenginleştirilecektir.
- Teknik görevlilere, muhasebe görevlilerine, büro görevlilerine yönelik örgüt içi güçlü eğitim organizasyonları yapılacaktır.
- Gerekli görülen konular özelinde, dönem içinde Sekreterler/Saymanlar toplantıları yapılacaktır.
- Örgütün yapmakta olduğu denetim ve eğitim hizmetlerinde (proje, vize, periyodik kontrol, kurs, seminer vb.) örgüt içi standardizasyon sağlanacaktır.

5.2. Komisyon Çalışmaları

- Oda çalışmalarının daha verimli ve daha etkin yürütülmesi amacı ile daimi ve süreli olarak çeşitli komisyonlar merkezi olarak oluşturulacaktır. Tüm komisyon toplantılarına OYK asıl/yedek üyelerinden biri ile bir teknik görevli mutlaka katılacaktır.

Merkezi olarak kurulacak komisyonlar, olanaklar ölçüsünde şubelerde kurulacak komisyonların başkanlarından oluşturulmasına özen gösterilecektir.

- EİM-MEDAK, GYPEK, MÜHENDİS VE MAKİNA, ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ, TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ, KİTAP komisyonları Daimi Komisyon olarak dönem içinde çalışmalarını sürdürecektir.
- KAYNAK KOMİSYONU, çalışmaları sürmekte olan Kaynak Kurulu oluşumunun detaylandırılması, Mühendis ve Makina periyodığında Kaynak Özel Sayılarının hazırlanması için; TESİSAT KOMİSYONU, bu dönem çıkarılacak olan Uzmanlık Yönetmeliği üzerine görüş oluşturma; bu dönem yapılacak Tesisat Mühendisliği Kongresi ve İstanbul Şubemiz sekreteryalığında çıkarılmakta olan Tesisat Mühendisliği periyodüne yardımcı olmak, Tesisat üzerine çıkarılacak Oda yayınlarının belirlenmesi için; KALİTE KOMİSYONU, bu dönem çıkarılması düşünülen Kalite Mühendisliği periyodu üzerine görüş oluşturma, yapılacak olan Ölçümbilim Kongresine yardımcı olmak, Kalite Danışma Merkezlerini tüm şubelere yaygınlaştırmak için; LPG KOMİSYONU, araçların LPGye dönüşümü konusunda Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile yapılan protokolün gereklerini yerine getirmek, LPG dolmuş istasyonları, LPG'nin domestik ve sanayi uygulamalarına ilişkin çalışmaları yapmak için; EKONOMİK, ÖZLÜK VE DEMOKRATİK HAKLAR KOMİSYONU, kamuda ve özel sektörde ücretli çalışan üyelerimizin sorunlarının tespiti ve çözüm yollarının bulunması yönünde çalışmalar yapmak için; ÖĞRENCİ-ÜYE KOMİSYONU, öğrenci üyelerin sorunlarının tanımlanması, çözüm yollarının bulunması, öğrenci üyeliğin yaygınlaştırılması ve bu dönem yapılacak Öğrenci-Üye Kurultayına yardımcı olmak için; DOĞAL GAZ KOMİSYONU, doğal gazın kullanımı ve olması gerekenler üzerine hazırlanmış Oda Doğal Gaz raporunun güncelleştirilmesi ve detaylandırılması için; SMM KOMİSYONU, SMM bürolarının sorunlarının tespiti, çözüm yollarının bulunması, SMM'lerle ilgili Oda içi her türlü asgari ücretin belirlenmesine görüş oluşturmak için; İŞ MAKİNALARI KOMİSYONU, mevcut İş Makinaları Kullanıcısı Operatör Kurs Yönetmeliğinin uygulanmasında olabilecek eksikliklerin giderilmesi, eğitmenler ile ilgili esasları belirlemek için; AITM KOMİSYONU, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından çıkartılan AITM Yönetmeliğinin değişiklikleri üzerinde çalışma yapmak için; İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkartılan yönetmelik üzerinde çalışma yapmak için;

sürelilik olarak oluşturulacak ve komisyonlar gerekli görüldüğü durumlarda toplanacaktır.

- Dönem içerisinde gerek görülen konularda, farklı komisyonlar da kurulabilecektir.

5.3. Kongre, Sempozyum ve Kurultay Çalışmaları

- Meslek alanlarımız ile ilgili ülke gerçeklerini ve doğrularını ortaya koymak için, bilim ve teknolojiyi halkın kullanımına sunmak için, mesleki eğitim için ve Oda Danışma Kurulu toplantılarında son şeklini vermek üzere, şubelerimizin sekreteryaya görevlerini üstlenecekleri;

Çevre ve Enerji Kongresi,

Ulaşım ve Trafik Kongresi,

Ölçübilim Kongresi,

Kaynak Teknolojisi Kongresi,

Tesisat Mühendisliği Kongresi,

Makina Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu,

Yangın Sempozyumu,

Otomotiv ve Yan Sanayii Sempozyumu,

Kağıt Sempozyumu,

Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı

bu dönemde de gerçekleştirilecektir.

- Geçen dönem gerçekleştirilen ve yerel tesbitlerin yapıldığı Bursa'da Sanayileşme ve Çağdaş Kentleşme, 21. Yüzyıla Doğru Denizli Sanayii, Trakya'da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumlarının benzerlerinin tüm birimlerimize yaygınlaştırılmasına çalışılacak, Diyarbakır veya Şanlıurfa'da yereli tanımlayan bir sempozyum mutlaka gerçekleştirilecektir.
- TMMOB adına düzenlenecek Sanayi Kongresi '99 için TMMOB'den görev ve yetki istenecektir.
- Bu dönem ayrıca ilk olarak Öğrenci-Üye Kurultayı gerçekleştirilecektir.

5.4. Hukuk Bürosu Çalışmaları

Üye sorunlarının çözümüne yönelik, kurumsal işleyişe (tüzük ve yönetmelikler) yönelik, meslek alanlarımıza ilişkin parlamentoda görüşülen/görüşülecek yasa tasarılarına yönelik, özelleştirme furçasına bir karşı konuşa yönelik başlıklarında çalışma yapmak üzere mevcut Oda ve Şube Hukuk danışmanları ve avukatlarımızı da içeren Hukuk Bürosu bu dönem oluşturulacaktır.

5.5. Basın-Yayın ve Tanıtım Çalışmaları

- Sürelilik yayınlarmızdan Oda Bülteni, Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği Periyodikleri bu dönemde de çıkarılacaktır.
- Kalite Mühendisliği periyodığının çıkarılması çalışmaları sürdürülecektir.
- Oda stoklarında tükenen Oda yayınlarından gerekli görülenlerinin yeni basımları yapılacaktır.
- Kitap Komisyonu ya da komisyonlar tarafından önerilecek kitapların basımları için gerekli çaba gösterilecektir.
- Geçen dönem bağlantısı yapılan İnternet kullanımı örgüt içi ve dışına yönelik olarak yaygınlaştırılacaktır.
- Oda çalışmaları ve meslek alanlarımız ile ilgili ülkede geliştirilebilecek her türlü olayda gerekli ve yeter sayıda basın açıklamaları dönem içerisinde yapılacaktır.

5.6. Kurumlarla İlgili Çalışmalar

Meslek alanlarımız ile ilgili;

- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Vakıflar, Dernekler, Sivil Toplum Örgütleri, Meslek Odaları, Platformlar,
 - Kamu kuruluşları (Bakanlıklar ve ilgili Genel Müdürlükleri),
 - TSE, TÜBİTAK, KOSGEB, MPM, Yerel Yönetimler vb.,
 - Özel Kuruluşlar,
- ile yeterli ve gerekli ilişkilerin kurulmasına, varolan ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacaktır.

5.7. Üniversiteler ile İlgili Çalışmalar

Meslek alanlarımız ile ilgili öğrenim yapan üniversitelerin ilgili bölümlerinde bulunan öğretim üyeleri ile, öğrenciler ile ve bölüm yöneticileri ile yeterli ve gerekli ilişkilerin kurulması için Şube yönetimine görev verilecektir. Üniversiteler ile bir yandan eğitim programlarına yönelik çalışmalar yürütülürken öte yandan da yapılacak örgütsel etkinlikler için işbirliğine gidilecektir.

5.8. Oluşturulacak/Yer Alınacak Oluşumlar ile İlgili Çalışmalar

- Özelleştirme Karşıtı Platform içinde aktif olarak yer alınacaktır.
- Yapı Teknolojisi Tesisat Danışma Kurulunun çalışması sağlanacaktır.
- Kaynak Kurulu oluşması ve çalışması için gerekli ve yeterli çaba sarfedilecektir.
- Karayolları Trafik Güvenlik Kurulu'nda yer almak üzere TMMOB'den bu dönemde de görev talep edilecektir.
- KOSGEP, TÜRK LOYDU, DÜNYA ENERJİSİ KONSEYİ, TÜRK MİLLİ KOMİTESİ Genel Kurullarına katılarak, Oda görüşleri dile getirilecektir.
- Dönem içerisinde ülke gerçekleri ile oluşabilecek ve Oda politikalarına uygun tüm platformlarda yer alınmaya gayret gösterilecektir.

5.9. TMMOB ile İlgili Çalışmalar

- TMMOB'yi 24. Oda olarak gören anlayışların karşısında durulacaktır.
- TMMOB tarafından oluşturulacak tüm komisyonlarda OYK düzeyinde yer alınacaktır.
- Birlik Haberlerinin çıkarılmasında yeterli ve gerekli destek verilecektir.
- TMMOB'nin gerçekleştireceği proje ve çalışmalara aktif destek verilecektir.

6. SONSÖZ

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince olabilecek gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Sonsöz, her zaman ÖRGÜT tarafından söylenecektir.

Marshall planları ve ikili anlaşmalar şeklinde başlayıp 70 li yıllarda hızlanan, ulusal kaynaklarımızın yabancılara yok pahasına satılması ve talanı, 80'li yıllarda yeni dünya düzeni adıyla, uluslararası tekellerin sömürülerini doruk noktasına ulaştırmasıyla sürdürülmüştür. Ve bu sayede uluslararası tekeller ulusal ekonomilerin yönetiminde söz sahibi olmuştur.

Bu sürecin ülkemizdeki yansıması, merkezinde özelleştirmelerin bulunduğu, IMF ve Dünya Bankası destekli dışa bağımlı ekonomik politikaların uygulanması ve ekonomik alanda ulusal ölçekte bütünsel planlardan vazgeçilmesidir.

Bu dayatmaların sonucunda, ülkemiz iç ve dış borç bacağına sürüklenmiş, özelleştirme politikalarıyla siyasi iktidarlar sosyal devlet anlayışından uzaklaşmış, kalkınma ve sanayileşmeden vazgeçilmiş ve böylelikle sanayi konusunda büyük rolleri bulunan teknik elemanlar gözden çıkarılmıştır.

Bugün bütçeden yatırımlara 8.4%, sağlığa 3.3%, eğitime 11.3 %, pay ayrılması bunun somut göstergesidir.

Bu politikalar doğrultusunda Avrupa Birliği'ne girmeden, dayatılan şartlarla önce Gümrük Birliği'ne girmemizin ulusal sanayimize getirdiği zarar ortadadır.

Ülkemizin içine sokulduğu Avrupa Birliği ve Gümrük Birliği süreci mutlaka gözden geçirilmeli; insan hakları ihlallerine karşı koyuş ve demokrasi kesinlikle gözardı edilmemelidir.

Ulusal çıkarlarımıza ters düşen; askeri, ekonomik, politik ve kültürel anlaşmalar yeniden değerlendirilmelidir.

TMMOB adına Odamızca düzenlenen Sanayi Kongresi verileri esas alındığında; ülkemiz kalkınmasının temeli olarak gördüğümüz sanayimizin, bilimsel ve teknolojik gelişmeler sağlayıp, bunları uygulayan bir konuma taşınması için, ülkemiz ekonomisinin rant ekonomisinden üretim ekonomisine geçişini sağlayıcı yönde köklü değişimler gerekmektedir.

Ülkemiz Sanayi İşletmelerinin yaklaşık 95 %'ini, kayıtlı çalışanların 50 % sini kapsayan KOBİ'lerce yaratılan 15% düzeylerinde kalan katma değer artırılması için, faiz, enflasyon, finansman, yetersiz iş gücü, talep yetersizliği, yeni teknoloji takibi gibi ortaya çıkan sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak üzere yasalara yönelik düzenlemeler gerekmektedir.

Dışa bağımlılıktan kurtulmanın yollarından biri olan teknoloji üretimine yönelmenin gereği olarak, AR-GE çalışmalarına kaynak ayrılmalı, ulusal bir plan oluşturulmalı ve buna yönelik harcamaların GSMH içindeki oranının eşik rakam olan 1% geçmesi sağlanmalıdır.

Sanayileşmede yatırımlar, bölgelere göre dengeli olarak yapılmalı; Doğu ve Güneydoğu için verilen teşviklerin bölgede kullanılması sağlanmalıdır. Kamu girişimciliğine bölgede ağırlık verilmelidir.

Ayrıca Odamız ulusal enformasyon alt yapısı ana planının oluşturulması, teknoloji geliştirme bölgeleri yasasının çıkarılması, uluslararası tekellerin ürünümüz ve mühendisimizi akredite etme isteğinin ve bu hizmeti çok pahalıya almak zorunda bırakılmamızın önüne geçilmesi için laboratuvar, sistem, ürün, hizmet ve personel belgelendirilmesi konusunda ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla özerk, tanınır bir Ulusal Akreditasyon Konseyi oluşturulması yönünde çalışmalara katkı koyacaktır. Odamız uzmanlık alanlarında, eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler standartlar konusunda mevcut yapıları değerlendirmede ve konuyla ilgili tüm tarafları ortak platformlarda buluşturarak, politikaları yönlendirebilecek danışma kurulları oluşturulmasının öncülüğünü yapacaktır.

Odamız sekretaryalığında kaynak teknolojisi alanında oluşturulan Kaynak Teknolojisi Danışma Kurulu yukarıda tariflenen konularda platformlar oluşturmaya devam edecektir.

Yine Tesisat Mühendisliği alanında oluşturulan Yapı Teknolojisi Danışma Kurulu çalışmaları Odamızın başkanlığında sürdürülecektir. Bu çalışmaların bir ayağı olarak Tesisat Mühendisliği Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği hazırlanıp, uygulamaya geçirilecektir.

Siyasi iktidarın karayolu ulaşımını esas alan politikaları değişmeli; demiryolu, denizyolu, havayolu gibi daha güvenilir toplu taşıma sistemlerine geçilmelidir. Ulaşım politikalarının belirlenip gerçekleştirilmesinde ve uygulanmasında, bilimin gereği mühendisliğin ön planda tutulması ile çağdaş uygulamalar ortaya konmalıdır. Ülkemiz koşullarına uygun Ulaşım Master Planı gerçekleşmesi amacıyla çalışmalar yapılmalı, odamız Trafik Güvenliği Kurulunda yer alarak, çalışmalara bu yönde katkıda bulunmalıdır. Aynı zamanda ülkemiz sanayisinin lokomotif sektörlerinden biri olan, otomotiv sektöründe Otomotiv Master Planı oluşturulması yönünde çalışmalar hedeflenmelidir.

Endüstri - İşletme Mühendisliği alanında ilk kez gerçekleştirilen ulusal düzeydeki kurultayın ardından 37. dönemde ilgili tüm kesimlerin katılımının hedeflendiği bir kurultay gerçekleştirilmelidir.

Bu ve benzeri çalışmaların hızlanması, ülkemize yapılan geri kalmış teknoloji transferine, bununla ilişkili olarak proje ya da patent anlaşmalarında dayatılan, denetlenemeyen yabancı teknik eleman ve ekipman şartlarına karşı konulmasında önemli bir başlangıç oluşturacaktır.

Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarının yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için çalışmalar yapılacaktır.

Odamız tüm belirtilen konularda sürece, görüş ve öneriyle ve ilgili kuruluşlarla birlikte çalışmalar yaparak katkıda bulunacaktır.

Denetim, izleme ve kamuoyunu bilgilendirme; özelleştirmeler yoluyla uluslararası tekelere yok pahasına satılan sağlık, eğitim, ulaşım, enerji ve ülke kaynakları konularında artarak sürdürülecektir.

Günümüzde özelleştirmenin en etkin boyutu enerji sektöründe yaşanmaktadır. Bugüne dek uygulanan yanlış enerji politikaları nedeniyle, gereken enerjinin çok az bir kısmını öz kaynaklarımıza dayanarak temin edebilmekteyiz.

Ülkemizin 96 yılı sonu itibari ile enerji santralleri kurulu gücü 21.246 MVV'tır. Bu rakam tahmini olarak ülkemiz potansiyelinin 24.67 %'si civarındadır. 2010 yılına yönelik tahminlerde 7 %'lik artış oranını dikkate alırsak kurulu güç yaklaşık 65.000 MW olacaktır. Kullanılabilir güç ve ve yararlanma oranları karşılaştırıldığında termik, hidrolik, jeotermal potansiyellerinin kullanım oranlarının düşük seviyede olduğu, rüzgar ve güneş enerjilerinin ise hiç kullanılmadığı ortadadır. Bu koşullarda dışa bağımlılık ve belirsizlik içerisindeki nükleer santrallerin kurulması, düşünülen kapasiteleri (1000 MW) ve ülkemiz yıllık ihtiyacını karşılaması doğrultusundaki payı (kurulu güç içerisinde 2%) değerlendirildiğinde; ülkemizin enerji üretimine değil, nükleer lobilere, özelleştirme yanlısı anlayışlara hizmet ettiği açıktır.

Halen mevcut olan termik, hidrolik santrallerin kapasite altı kullanımının giderilmesi, üretim ve tüketim aşamasında kayıpların giderilmesi, nükleer santrallere yapılan ve yapılacak yatırım bedellerinin altında rakamlarla ifade edilebilir. Kayıpların giderilmesi ile 20 % üzerinde bir fayda sağlanırken 2 %'lik getirişi olan nükleer santrallerin kurulmasını amaçlamak oldukça düşündürücüdür.

Ülkemizin enerji politikalarının belirlenmesinde dışa bağımlı enerji kaynakları ve teknolojileri değil, ulusal kaynaklarımıza dönük yatırımlar ön plana çıkarılmalıdır. Enerji sektörüne yönelik enerji tasarrufu, dağıtımı ve kayıpların azaltılmasını da kapsayacak politikaların belirlenmesinde toplumsal tüm kesimlerinin ve konunun taraflarının görüşleri alınarak enerji yönetiminin özerk bir yapıya kavuşturulması sağlanmalıdır.

IMF ve Dünya Bankası tarafından dayatılan yapısal uyum politikaları yerine, sağlık, eğitim, enerji, madenler, haberleşme vb. konularda ülke ve kamu yararına AR-GE yatırımları ve merkezi planlamalar yapılması gerekmektedir.

Sanayileşme, enerji gibi konularda atılan adımlar çevre şartlarını yakından etkilemektedir. Bu tür konularda bölge halkının da karar alma süreçlerine katılması şarttır. Akkuyu ve Bergama halkının direnişi anlamlıdır, desteklenmelidir.

Çevrenin ve doğal hayatın korunması için her konuda araştırma ve planlama yapılmalıdır. Tarım alanlarına sanayi tesisleri kesinlikle kurulmamalı; çarpık kentleşme ve kıyı yağmalamasının önüne geçilmeli, sanayi atıkları kontrol altında tutulmalı, arıtma tesisleri şart koşulmalı ve denetlenmeli, atıklar için geri dönüşüm projeleri ve teknolojileri kullanılmalıdır. Boğazlardan tanker geçişi sınırlandırılmalıdır.

Yukarıda bazı örneklerini verdiğimiz sorunlar konusunda yasa ve yönetmeliklerin düzenlenmesi, geliştirilmesi ve varolan yasaların uygulanması sağlanmalıdır. Ve bu konudaki kararlarda, kurullarda ilgili taraflarla birlikte odamız da yer almalıdır.

Özelleştirmenin bir diğer boyutu da işsizlik, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma. Tüm çalışanlara grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklar verilmeli, sendika seçme özgürlüğü tanınmalıdır. Bu konuda uluslararası sözleşmelere, ILO'ya uyulmalıdır. Odamız her zaman çalışandan yana yerini alacak, çalışmalara destek olacaktır.

Bugüne kadar uygulanan ekonomik politikalar rant ekonomisini, kara para aklamayı, medyanın da yardımıyla doğal göstermiş ve enflasyonla birlikte, gelir dağılımındaki uçurumun artmasına yol açmıştır. Ülkenin her alanındaki olumsuzluklar ahlaki bir çöküntü yaratmıştır. Bunun yansımaları da mecliste görülmektedir.

Bizler toplumsal etiğin bir parçası olan mühendislik eliği için, ödül ve ceza yaptırımlarını da içerecek düzenlemeleri yaparak uygulamaya alacağız. Kendi meslek alanlarımızda örneğin Bayındırlık Bakanlığı ihalelerinde görülen tabloları değiştirmek için ağırlığımızı koyacağız.

Meslektaşlarımızın sorunlarından biri olan asgari mühendislik ücreti uygulaması için yasal düzenlemeler yapılmalı, kamu ve özel sektörde çalışan üyelerimizin ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesi sağlanmalı ve Odamız bu konuda karar alma süreçlerinde yer almalıdır.

Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğünün teknolojik koşullara uygun olarak, tarafsız kurumların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba harcanacaktır.

Oda örgütlülüğümüz, üyelerimizin tüm çalışma alanlarında iş yeri temsilcilikleri aracılığıyla yaygınlaştırılacak ve katılımcılığın artırılması sağlanacaktır.

Bizler iyi mühendis olmanın koşullarından birini de iyi eğitim almak olarak görüyoruz. Tüm yurttaşlarımızın hakkı olan temel eğitimin 11 yıla çıkarılmasını, fırsat eşitliğine dayalı parasız eğitime yönelmesini, eğitimin şeriatçı vakıf ve özel kuruluşların tekelinden çıkarılmasını, alt yapıları oluşturulmadan siyasi amaçla birbiri ardına açılan üniversitelerin değerlendirilmesini, üniversitelerin özerkijemokratik yapılar olarak bilimsel eğitim yapmalarını, eğitimin içeriğinin değiştirilmesini,

kalitesinin artırılmasını, eğitim politikalarının oluşturulmasında konunun tüm taraflarıyla tartışılmasını istiyoruz. Kendi alanımızda bu tartışma ortamının oluşturulması için mühendislik eğitim sempozyumunu düzenlemeyi hedefliyoruz.

Bizler barış istiyoruz; düşünce ve ifade etme özgürlüğü, örgütlenme özgürlüğü istiyoruz. Ekonomik-sosyal-kültürel-siyasi kimliğimizi korumak istiyoruz. Sosyal hukuk devleti istiyoruz. Devletin içinde yapılanan, faili meçhul cinayetlerden erooin kaçakçılığın kadar uzanan her türlü kirli iş ve ilişkileri ortaya çıkan çete üyelerinin, polislerin, siyasetçilerin, mafyanın bağımsız yargıda yargılanarak cezalandırılmasını ve yargı üzerindeki her türlü baskıların kaldırılmasını istiyoruz.

12 Eylül rejiminin halkımıza dayattığı 82 anayasasının ve hukukunun kaldırılmasını, yeni demokratik bir anayasasının hazırlanarak uygulamaya geçilmesini istiyoruz.

Özellikle 80'lerden beri siyasi iktidarların tüm demokrasi güçlerini yok etmek için uyguladığı politikalar sonucu hortlatılan gerici ve faşist güçlerden SİVAS'LARIN hesabının sorulmasını istiyoruz, insan yakanların cezalandırılmasını, devletin dinden elini çekmesini ve bu yöndeki devlet politikalarından vazgeçilmesini istiyoruz.

İnsan hakları ihlallerinin son bulmasını, faili meçhul cinayetlerin aydınlatılmasını, kayıpların bulunmasını, işkencilerin cezalandırılmasını, yargısız infazlara son verilmesini, yaşama ortamlarını iyileştirmek isteyen tutuklu ve hükümlüleri ölüme terkedenlerin cezalandırılmasını istiyoruz.

Öğrencilerimizin daha özgür ortamlarda, bağımsız-bilimsel eğitimi parasız almasını istiyoruz.

Doğu ve Güneydoğuda yürütülen şiddetin, kirli savaşın, zorla güç ettirmelerin son bulmasını, göç ettirilenlerin zararlarının tazmin edilerek özgürce geri dönüşlerinin sağlanmasını, koruculuk sisteminin kaldırılmasını istiyoruz. Ve barışı istiyoruz.

Bu isteklerimize ulaşmaya dek mücadelemizi sürdürmeye kararlıyız.

Bizler üst örgütümüz TMMOB ile birlikte; 46.000'i aşan üyesi, 18 şubesi, 100'ün üzerinde il-ilçe temsilciliği ve işyeri temsilciliklerimizle Makina Mühendisleri Odası'nın 37. Genel Kurul Delegeleri olarak, bilim ve teknolojiyi ayrılmaz bir parçası olduğumuz emekçi halkın hizmetine sunmak için çaba içerisinde olacağımızı tekrarlıyoruz. Bu anlamda halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-empyralist mücadelemizi sürdürmekte kararlıyız. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı düşüncesiyle ve her alanda ilerlemenin demokrasi içinde, özgür düşünce ortamında gerçekleşeceği inancıyla; diğer demokrasi güçleri ile birlikte, demokratik ve özgür bir ülke için her olumlu çalışmada şimdiye kadar olduğu gibi halkımızın yanında yerimizi almayı sürdüreceğimizi bildiriyoruz.

ÖMER GÜLEKEN	ELİF ÖZTÜRK
NURTEN GÜLTEKİN	ÜMİT ÜLGEN
YUSUF ÖZTUNÇ	ZEKİ ADER
KAZIM UMDULAR	YUSUF TEK
ÜMİT BÜYÜKEŞMELİ	ŞEHMUS AĞIRMAN
ÜMİT DİNÇOL	METİN YÜCEL
MEHMET YİĞİTARSLAN	ARİFE KURTOĞLU
FASİH KUTLUAY	OĞUZ İNCEOĞLU
HASAN ESEN	

ODA BAŞKANI MEHMET SOĞANCI'NIN
37. ODA GENEL KURULU'NDA
36. DÖNEM ODA YÖNETİM KURULU
ÇALIŞMALARININ DEĞERLENDİRİLME
KONUŞMALARININ ARDINDAN YAPTIĞI
KONUŞMA

Sayın Başkan, Değerli Delegeleler;

Çok fazla bir zamanınızı almayacağım. Çünkü, benim anlayışına göre işte bu konuşmalardır Makina Mühendisleri Odası. Yönetim Kurulu, o örgütten aldığı, en aşağıdaki üyesinden aldığı güçle çalışmalarını yürütecek, onun desteğiyle yürütecek, kararlar alacak, yaptırımlar yapacak, sonra gelip Genel Kurulda insanlar eleştirecek daha güçlü, daha demokratik bir Makina Mühendisleri Odası için.

Dört senedir yönetimdeyiz, bir anlayış olarak yönetimdeyiz. Bu anlayış, kim ne derse desin, gerçekten çok uzun senelerin anlayışı. Bunlar biliniyor. Kendi kimliğimi ya da birlikte çalıştığım arkadaşların kimliğini artık bu ülke biliyor. Niye biliyor? Türkiye'de dört bir yana gittik, dört senedir her yere gittik. Sabahki açılış konuşmamı da bir çalışma programı içerisinde hazırlamıştım. Hepinize de onları yazılı olarak sabah ulaştırdım. Kimliklerimiz, anlayışlarımız, ne yapacaklarımız bu Genel Kurul tarafından biliniyor. Makina Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası yönetiminde hangi anlayışın olduğunu biliyor.

Örgütümüz nasıl? *Açısta* onu da tarif etmeye çalıştım, Çeşitli duruş noktaları var,. Burada delege olan 600'e yakın arkadaş bireysel haklarını kullanarak burada bir Oda tariflemeye çalışıyorlar. Nasıl bir Oda? Ama öncelikle soruyorlar nasıl bir dünya? Nasıl bir Türkiye? Ve oradan nasıl bir Oda? Bireysel olarak biz ne redediyoruz? Bir meslek örgütlenmesindeki durumumuz nedir? Örgütlenmemizin o dünyada, o ülkede yaşanan sorunlardaki duruşu nedir? Bunu tariflemeye çalışıyor. *Aslında* en genel tanımlarla bu örgüt, geçen dönem Genel Kuruluna gelirken Çalışma İlkelerini tanımladı. Belki 20-30 sene sonrasında yazıldı bu ilkeler. Ama yazıldı. Hepimiz altına imza atıyoruz. Bu salonda bulunan herkes bunun altına imza atıyor. Bu, o işte yaratılmak itenen, o baskının, zorun, zulmün olduğu ülkede o yaratılmak istenen bir karşı duruşun, bir Meslek Odasında nasıl olması gerektiğinin ifadesi, başka bir şey değil.

Burada üzüldüğüm bir konu var değerli arkadaşlar. Eski bir şube yöneticisi, şu anda bir delege arkadaşımız, şubesinde geçen bir hadiseden dolayı bu Odanın bu Yönetim Kurulunu aklamamaya çağırdı, gerçekten üzüldüm.

Aklanmayacak nedir arkadaşlar? Burada hırsızlar var. Yedi kişi. 7 Milyar borçla devir almışlar Odayı, düzlüğe çıkarmışlar. Denetleme Kurulu tespit ediyor böyle. Piyasa borçlarını devralmış bu insanlar, borçları ödememişler, aksine Oda'yı yemişler batırmışlar. Söylenmek istenen bu mudur? Bu insanlar, amatörce çalışan bu insanlar, bu Genel Kurulun buraya diktiği bu insanlar, bütün o özverilerini haince amaçlar üzerine

yaptılar. Bu Odayı satmak için ellerinden geleni yaptılar. Söylenmek istenen bu mudur?

O, özveriyle çalışan, kamuda, özel sektörde ücretli olarak çalışan ve aramızdan çıkan ve geçen Genel Kurulda yüzde 65 oy olarak gelmiş olan bu Yönetim Kurulu bu örgütü satıyor. Böyle düşünen bütün arkadaşlarım, bu Yönetim Kuruluna oy vermesinler, aklamasınlar.

Aklanmak istenmeyen şey nedir değerli arkadaşlar? Türkiye coğrafyasını göz önüne getirin. Her yerde söylüyorum bunu. Kırklareli'nde, içlerinde bu Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarımın da *bulunduğu* panel yöneterek, açış konuşması yaparak, tebliğ sunarak *bulunduğu* Kırklareli'nde, *Trakya'da* Sanayileşme Sempozyumunda çalıştı bu örgüt. Bu örgüt, İstanbul'da Makina Mühendisliği Eğitimi Sempozyumunda çalıştı. Bu örgütün bu 7 yöneticisi ve bunların yedekleri, Sanayi Kongresinin Danışmanlarıyla İstanbul'da panel örgütledi, İstanbul Şubenin eski yöneticileri yoktu. Bu yönetici arkadaşlarım, bu örgütün içinden çıkmış bu yönetici arkadaşlarım, Eskişehir'de Ölçüm Bilim Kongresini, İzmir'de Tesisat Kongresini, Endüstri Mühendisliği Kurultayını, İçel'de Yangın Sempozyumunu, Denizli'de 21 inci Yüzyıla Doğru Sanayi Sempozyumunu, Ankara'da Kaynak *Teknolojisi, Çevre ve Enerji*, Trafik ve *Ulusun*, Bursa'da iki tane, Otomotiv ve Çağdaş Kentleşme ki en önemsedğimiz proje, bunlarda çalıştılar. Tebliğ sundular, panel yönettiler. Bunlar sattılar. Evet biz burada raporlar yayınlamadık, beraber çalışmadık, bunlar aklanamaz canım. Bunlar ülke gerçeklerini oralarda dile *getirmediler*.

Bunlar mitinglerde, Kızılay'da gaz bombası yağarken yoktular. O Kızılay alanında yoktu Ali Ekber. Aklamayın arkadaşlar, bu Genel Kurul aklamasın bu arkadaşları. Bu arkadaşlar Türkiye'nin dört bir yanında verilen demokrasi mücadelesinin en ön saflarında yer almadılar. Sakın ha aklamayın.

30 tane kitap, 15'i sempozyumun, 15 tanesinin yarısı komisyon marifeti, yarısı şahıs. Şubeler aracılığıyla. "Hiçbir şey yapmadılar" diyenlere *söylüyorum*. Son 10 senede, Oda tarihinde çıkarılmış toplam yayın kadar bastı bu Yönetim Kurulu.

Bu Yönetim Kurulu yalnız *yapmadı* bu çalışmalarını arkadaşlar. Yönetim Kurulu *sadece* sizlerin temsilcileri. Biz de tesadüfen başkanları, bazı arkadaşlara göre. Yeneteksiz, niteliksiz, mühendis bile değil. Evet, bu insanlar, bu *örgütte* 15 tane komisyonu çalıştırdılar, yapamadıklarının *Çalışma Raporunda* özeleştirisini vererek.

Ben Genel Kurula söylüyorum. Aranızdan çok insanı tanıyorum, dört senedir birlikte çalıştığımız, ürettiğimiz, yürüdüğümüz. Sizler de bizleri tanıyorsunuz ve bizlere karşı söz söyleyenleri de tanıyorsunuz ve bizi aklamayın arkadaşlar.

Teşekkür ediyorum.

Not •. italik harflerle yazılmış sözcükler Oda Başkanı tarafından bant çözümünden sonra yapılan düzeltmeleri göstermektedir.

1. TMMOB MMO 37. Olağan Genel Kurulu ilan edilen adreste saat: 10.00'da Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Sağancı tarafından açıldı.

2. TMMOB temsilcisi Nevzat Uğurel'in salonda olduğu anlaşıldı.

3. Divan seçimi yapıldı.

Divan Başkanlığına : Kaya Güvenc

Başkan Yardımcılıklarına : Refik Akın, Ekrem Karaca

Yazmanlıklara.; Arife Kurtoglu, Serdar Sönmez, Nilgün Karaküçük, Nuri Ocal

oybirliği ile seçildiler.

4. Saygı duruşu yapıldı.

5. Oda Başkanı Mehmet Sağancı açış konuşmasını yaptı.

6. Açılıştta 594 delegeden 336'sının giriş kaydını yaptırdığı Divan Başkanınca Genel Kurula bil dirildi.

7. Gündem Genel Kurula sunuldu. Ek ve değişiklik önerisi olmadığı görüldü. Gündem oy birliği ile kabul edildi.

8. Konuk konuşmalarında TMMOB YK Başkanı Yavuz Önen söz aldı. Başka söz alan olmadı. CHP Genel Başkanı Deniz Baykal, ÖDP Başkanı Ufuk Uras, CHP Genel Sekreteri Adnan Keskin, Emeğin Partisi, Elektrik Mühendisleri Odası, Metalürji Mühendisleri Odası, Şehir Plancıları Odası ve TMMOB Denetim Kurulu Üyesi Sami Demirkıran tarafından Divana gönderilen kutlama mesajları okundu. ÖDP Ankara II. Başkanı Haydar ilker, TMMOB Yönetim Kurulu, Üyeleri Sezai Kaya, Ayfer Eğilmez, TMMOB eski sekreteri İsmet Öztunalı genel kurula konuk olarak katıldılar.

9. Komisyonların seçimi maddesine geçildi. Verilen öneriler Genel Kurul'a sunuldu; Söz alan olmadı. Komisyonların aşağıdaki sayıda ve belirtilen kişilerden oluşmasına oybirliğiyle karar verildi.

Bütçe Esasları Komisyonu	Tüzük ve Yön Komisyonu	Sonuç Bildirge Komisyonu
Osman Serter	Eyüp Akaryıldız	Ümit Ülgen
Nihat Kurtuluş	Süleyman Evcilmen	Oğuz İnceoğlu
Turgay Şirvan	Serap Özpolat	Şehmus Ağırman
Muammer Karagedik	R. Erhan Kutlu	Mehmet Yigitarslan
Eyüp Saydam	Melih Yalçın	Yusuf Öztunç
Erdoğan Kiriş	Akın Turan	Yusuf Tek
Ali Işık	Fatih Yaşa	Ümit Dinçol
Selahattin Alsancak	Tufan Teletar	Hasan Esen
Cumhuriyet Sanrı	Taki Sahan	Nurten Gültekin
Hakan Önaçan	Tahsin Akbaba	Zeki Ader
Kamuran Baskın	Raif Güney	Ümit Büyükeşmeli
Murat Kürekçi	Remzi Erişler	Metin Yücel
Nusret Kara	Ömer Atalay	Eren Kuş
	Ali Karahan	
	Ahmet T. Dört Demir	

10. Çalışma ve Denetleme Raporlarının okunmasına geçildi. Raporların özetlenerek okunması kararlaştırıldı. Çalışma raporunu Emin Koramaz, Mali Raporu Ali Ekber Çakar ve Denetleme raporunu Alaaddin Eksin özetleyerek okudular.

11. Divan, birinci oturumu 12.30'da kapattı.

12. 2. Oturum 13.15'te açıldı. Gündeme devam edildi. 25 kişi söz aldı. Sırayla; Münir Cerit, Atılay Arsan, Mustafa Aral, Mahmut Teberik, Neşet Koçabıykoğlu, Ali Bülbül, Hasan Esen, Mehmet Özsakarya, Özcan Avcı, Ozan Parlar, Atılay Yeşil, Zafer İlken, Ali Güngör, Muhammed Eltez, Nuray Bozokalfa, Metin Aktaş, Doğan Albayrak, Meftun Gürdallar, Ali Altuntaş, Mazhar Gündoğ, Ali Gebeş, Oğuz Türkyılmaz, Kazım Umdular. Remzi Erişler ve Ersu Hızır görüş ve önerilerini bildirdiler. Görüş belirten üyelerden M. Teberik. M. Aral ve K. Umdular konuşmaları ile ilgili yazılı metinleri ayrıca Divan'a sundular.

13. Yönetim Kurulu üyelerinden yazılı bir önergeyle eleştirilere yanıt vermek için Etem Erol, A. Ekber Çakar, Emin Koramaz. Ömer Güleken söz aldı.

14. İsteği üzerine Mustafa Aral'a Divan tarafından gerçeğe aykırı olduğunu iddia ettiği beyanları düzeltmek için söz verildi.

Yönetim Kurulu üyeleri arasından Emin Koramaz yapılan iddialara cevap verdi.

15. Yönetim Kurulu adına Mehmet Sağancı eleştirileri cevaplandırdı.

16. Ercüment Şevle'nin talebi üzerine tüzüğün 74. maddesi Divan Başkanı tarafından Genel Kurul'un bilgisine sunuldu.

17. Son söz üyenin hakkını kullanmak üzere her hangi bir talep gelmedi.

18. Yönetim ve Denetim Kurullarının aklanması maddesine geçildi. Yönetim Kurulunun aklanması 2 çekimser, 20 red oyuna karşılık 262 oyla kabul edildi. 21250 sicil numaralı Mustafa Aral'ın aklamaya red oyu verdiği kendi isteği üzerine tutanaklara geçirildi. Yönetim Kurulu adına Mehmet Sağancı Genel Kurula teşekkür etti.

19. Denetleme Kurulu oybirliğiyle aklandı.

20. Divan, Yönetim Kurulu ve Denetleme Kuruluna yaptıkları çalışmalarından dolayı teşekkürlerini bildirdi.

Divan, seçim yapılacak kurullar ve seçilecek üye sayılarını Genel Kurul'a bildirerek, kurullara aday olanların Divan'a yazıyla başvurmalarını istedi. Seçilecek kurullar ve seçilecek üye sayıları;

Yönetim Kurulu	7 asıl, 7 yedek üye
Denetleme Kurulu	11 asıl, 11 yedek üye
Onur Kurulu	5 asıl, 5 yedek üye
TMMOB Yönetim Kurulu	3 üye
TMMOB Yüksek Onur Kurulu	1 üye
TMMOB Denetleme Kurulu	1 üye
TMMOB Delegasyonu	100 asıl, 100 yedek

olarak ilan edildi.

21. Bütçe Esasları Komisyonu raporu okundu. Tümü üzerine söz alan olmadı. Maddelere geçilmesi kabul edildi.

21.1. Komisyon raporunun 36. Olağan Genel Kurulda oylanarak kabul edilmiş olan ve 37. Olağan Genel Kurulda Şubelerce talep edilen kadrolarla ilgili 2. maddesi okundu. Söz alan olmadı. Madde oybirliğiyle kabul edildi.

21.2. Komisyon raporunun 1998 - 1999 yılları için üye kayıt ve ödentilerini içeren 3. maddesindeki üye ödentisi ile ilgili Dilek Bakar, Mahir Kılıç, A. Ümit Yoldaş tarafından verilen değişiklik önerisi Genel Kurula sunuldu. Üye ödentileri konusunda; Eyüp Akaryıldız, Eyüp Saydam, Meftun Gürdallar, Hasan Yüzgeççioğlu, Murat Kürekçi söz aldılar. Komisyon, önergeye katılmadığını bildirdi. Önergeyi Dilek Bakar, Mahir Kılıç, A. Ümit Yoldaş geri aldılar ve Komisyon raporundaki aykırı öneriye katıldıklarını belirttiler.

Yapılan oylama sonucunda üye ödentileri Komisyon görüşüne aykırı olarak 1998 yılı için 300.000 TL., 1999 için 600.000 TL/ay olarak kabul edildi.

21.3. Kimlik belgesinin komisyon raporuna aykırı olarak 1998'de 1.000.000 TL. 1999'da 2.000.000 TL. olması önerisi reddedildi. Kimlik belgesi komisyon önerisi doğrultusunda 1998 yılı için 2.000.000 TL, 1999 yılı için 4.000.000 TL. olarak kabul edildi. Maddenin geri kalanı üzerinde söz alan olmadı. Madde oybirliğiyle kabul edildi.

21.4. Dilek Bakar, Mahir Kılıç, Ümit Yoldaş tarafından Odaya yeni kayıt olan üyelerden son 5 yıl için değil, son iki yıla dönük aidat alınması konusunda önerge görüşülmeye açıldı. Eyüp Akaryıldız söz aldı. Bu arada delege olmayan İçel Şube Üyesi Mehmet Akif Erman konuya ilişkin söz almak istedi. Talebi Divan tarafından uygun bulundu. Yapılan oylamada önerge reddedildi.

21.5. Bütçe Esasları Komisyon raporunun Oda Teknik Görevli-Profesyonel Yönetici ücretlerini kapsayan 4. maddesi; Yönetim Kurulu ve Uzmanlık Komisyonları Brüt Oturum Ücret Önerisini içeren 5. maddesi ve 37. Çalışma Döneminde Oda Yönetim Kuruluna menkul ve gayrimenkul alım-satım yapması, ipotek vermesi, yurtdışından fon veya bankalardan hibe veya kredi almaya her türlü finansal kullanımda Oda Yönetim Kurulunun yetkilendirilmesini kapsayan 6. maddesi üzerinde söz alan olmadı. Maddeler tek tek oylanarak oybirliğiyle kabul edildi.

21.6. Bütçe Esasları Komisyon raporunun hizmetli kadrolarının iptali ile ilgili 7. maddesi üzerinde Serhat Girgin, Oğuz İnceoğlu, Remzi Erişler söz aldı. 7. madde yapılan oylama sonucunda reddedildi.

21.7. Bütçe Esasları Komisyon raporunun İl ve İlçe temsilcilerinin istihdam edilecek teknik görevli ücretleri ile ilgili 8. madde hakkında Akın Turan söz aldı. Madde oylanarak oy-

birliğiyle kabul edildi.

21.8. Bütçe Esasları Komisyon raporunun merkeze yapılması gereken nakit aktarımları içeren 9. maddesi görüşmeye açıldı. Üye ödentilerinin Merkezi aktarımı ile ilgili komisyon raporunun 9.1. maddesi için Üzeyir Uludağ ve 9 delege tarafından verilen ve üye sayısı 5000'e kadar olan Şubelerin %20, üye sayısı 5001- 10000 arasında olanların %15; üye sayısı 10001 ve fazla olanların ise %10 aktarım yapması ile önerge Genel Kurula sunuldu. Konuyla ilgili Üzeyir Uludağ, Mahmut Teberik, Meftun Gürdallar, Eyüp Saydam söz aldılar. Komisyon önerinin reddini talep etti. Oylama sonunda önerge oy çokluğuyla reddedildi.

21.9. Bütçe Esasları Komisyon raporunun merkeze aktarılabacak yayın gelirlerini içeren 9. 4. maddesi ile ilgili olarak Ümit Ülgen ve 7 delege tarafından verilen ve Oda adına basılacak kitapların yayın gelirlerinin % 50'sinin Merkezi, % 20'sinin kitabı yayınlayan şube bütçesine, % 30'unun kitabın satışı yapan şubeye aktarılması ile ilgili önerge üzerine, Eyüp Akaryıldız, Şelahattin Alsancak, Remzi Erişler, Mustafa Aral söz aldılar. Komisyon önerinin reddi yönünde görüş bildirdi. Yapılan oylama sonunda önerge oyçokluğuyla kabul edildi.

21.10. Maddenin geri kalanı üzerinde söz alan olmadı. 9. madde oylanarak yapılan eklemeye birlikte oybirliğiyle kabul edildi.

21.11. Bütçe Esasları Komisyon raporunun 1999 Gelir-Gider Bütçesi için artırma veya eksiltme yapılması konusunda Oda Yönetim Kurulunun yetkili kılınmasını içeren 10. madde üzerinde söz alan olmadı. Madde oylanarak oybirliğiyle kabul edildi.

21.12. Bütçe Esasları Komisyon tarafından öngörülen 1998-1999 yılı Tahmini Gider Bütçesi ve 1998-1999 yılı Tahmini Gelir Bütçesinin aşağıdaki şekilde olduğu belirtildi.

1998 Yılı Tahmini Gider Bütçesi Toplam

1.204.540.466.000 TL.

1999 Yılı Tahmini Gider Bütçesi Toplam

2.274.913.182.000 TL.

1998 Yılı Tahmini Gelir Bütçesi Toplam

1.204.540.466.000 TL.

1998 Yılı Tahmini Gelir Bütçesi Toplam

2.274.913.182.000 TL.

Bütçe Uygulama Esasları yapılan ek ve değişikliklerle oylamaya sunuldu ve oybirliğiyle kabul edildi.

22. Tüzük ve Yönetmelikler Komisyon raporunun görüşülmesine geçildi. Rapor okundu. Tümü üzerinde söz alan olmadı. Maddelerine geçilmesi kabul edildi.

22.1. Komisyon raporu 1. maddesi okundu.

MMO İş Makinaları Kullanıcısı Kurs Yönetmeliği görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetmelik oybirliğiyle kabul edildi.

MMO Burs Yönetmeliği görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetmelik oybirliğiyle kabul edildi.

MMO Kongre-Kurultay ve Sempozyum Düzenleme Yönetmeliği görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetmelik oybirliğiyle kabul edildi.

MMO Personel Yönetmeliği görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetmelik oybirliğiyle kabul edildi.

MMO Teknik Görevli Süreli Hizmet Sözleşmesi görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetmelik oybirliğiyle kabul edildi.

MMO Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetmelik oybirliğiyle kabul edildi.

MMO Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Asgari Ücret Yönetmeliği görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetmelik oybirliğiyle kabul edildi.

Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonu tutanağının 1. maddesi tümüyle olandı, oybirliğiyle kabul edildi.

22.2. Tüzük ve Yönetmelik Komisyonu tutanağının makina mühendisliği genelinde ve öncelikle mekanik tesisat mühendisliği özelinde Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliğinin en geç 1998 yılı sonuna kadar ilgili tüm kesimlerin görüş ve önerileri alınarak hazırlanıp uygulamaya geçilmesi konusunda 37. dönem Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesini içeren 2. maddesi görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı, madde oy birliğiyle kabul edildi.

22.3. Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonu tutanağının mühendislik etiği konusunda ödül ve yaptırımlar içerecek esasla-

rın belirlenerek MMO Onur Kurulu Yönetmeliğinin hazırlanması ve 37. dönem içerisinde uygulamaya geçirilmesi konusunda 37. dönem Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesini içeren 3. maddesi görüşmeye açıldı. Levent Tosun söz aldı.

Oda Tüzüğü'nün TMMOB Disiplin Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde değiştirilmesi gerektiği belirtildi. Ancak konunun DU Genel Kurulda ele alınmasının mümkün olmadığı, bu konuda yetki devrinin de söz konusu olmadığı görüşü ifade edildi. Madde oylanarak oybirliğiyle kabul edildi.

22.4. Gürhan Akdoğan, Özcan Şenişler, Remzi Erişler tarafından verilen ve 36. dönem Genel Kurulunda alınan part-time profesyonel yöneticilik kararının kaldırılmasına ilişkin önerge görüşmeye açıldı. Gürhan Akdoğan, Süleyman Evcilmen, Nadir Bingöl, Mahmut Teberik, Remzi Erişler, Mustafa Karaman söz aldı. Yapılan oylamada önerge kabul edilerek part-time yöneticilik uygulamasının kaldırılmasına oybirliğiyle karar verildi.

23. Sonuç Bildirgesi Taslağı okunarak görüşmeye açıldı. Nadir Bingöl söz aldı. Doğu ve Güneydoğu'da kamu girişimciliğinin önemini vurgulanmasını önerdi. Komisyon öneriye katıldı. Taslak üzerinde başka söz alan olmadı. Taslak, yapılan değişiklikle birlikte oy birliğiyle kabul edildi. Ayrıca değişiklikle birlikte taslağın redakte edilmesini konusunda komisyona yetki verilmesi oybirliğiyle kabul edildi.

24. Taki Sahan ve Metin Yücel tarafından verilen ve delege olmayan 10 Kırşehirli üyemiz tarafından da imzalanmış olan; Kırşehir'in Kayseri Şube yerine Ankara Şubeye bağlanması konusundaki önerge Genel Kurula sunuldu. Önerginin gündeme alınması tartışmaya açıldı. Metin Yücel, Gürhan Akdoğan, Ali Peri, Mahmut Teberik ve önergede imzası bulunan Adem Durkal'a Divan tarafından söz verildi.

Tüzük ve Yönetlikler Komisyonu önergeyle ilgili görüş oluşturamadığını bildirdi. Önerginin gündeme alınması oy çokluğuyla reddedildi.

25. Gündemin dilek ve öneriler maddesine geçildi. Kaya Güvenç bu bölümde söz almak istediğini belirterek bu gündem maddesinde Divan Başkanlığını Ekrem Karaca'ya bıraktı.

26. Bu gündem maddesinde, Kaya Güvenç, Atalay Arsan, Remzi Erişler, Gürhan Akdoğan, Erçüment Şevle ve delege olmayan Nezih Yaşar görüşlerini bildirdiler.

27. Hasan Esen ve 7 arkadaşı tarafından verilen ve 1997-98 döneminde Diyarbakır veya Şanlıurfa'da bir sempozyum ve kongre yapılması konusunda verilen önerge Divan tarafından oylamaya sunulmadan 37. dönem Yönetim Kuruluna görev olarak verildi.

28. Özcan Bayrakçı ve 5 arkadaşı tarafından verilen ve Diyarbakır Şubesi etkinlik alanında bulunan illerde sanayi envanteri çıkarılıp Sanayi Kongresinde değerlendirilmesi yönündeki önerge Divan tarafından 37. dönem Yönetim Kuruluna görev olarak aktarıldı. Ancak önerge sahiplerinin talebi üzerine görüşmesiz olarak Genel Kurul onayına sunuldu. Önerge oybirliği ile kabul edildi.

29. Gündemin seçime katılacak adayların belirlenmesi maddesine geçildi. Divan, Kurullara aday olanların isimlerini okudu.

Ayrıca 37. dönem TMMOB Delegelikleri için listeler Divan tarafından Genel Kurulun bilgisine sunuldu.

Başka bir aday olup olmadığı soruldu. Başka aday olmadığı görüldü.

30. Divan, seçimlerin 22 Mart 1998 Pazar günü aynı adreste, 9.00-17.00 arasında yapılacağını bildirdi.

31. Başka bir konuda söz almak isteyen olmadığı görüldü. TMMOB MMO 37. Olağan Genel Kurulu Başkan tarafından kapatıldı.

Başkan
Kaya GÜVENÇ

Başkan Yardımcısı
Refik AKIN

Yazman,
Arife KURTOĞLU

Yaman
Serdar SÖNMEZ

Başkan Yardımcısı
Ekrem KARACA

Yazman,
Nilgün KARAKUÇUK

Yazman
Nuri ÖCAL

1998-1999 Yılları Üye Kayıt ve Ödenti Bedelleri

	1998	1999
ÜYE KAYIT	1.000.000. TL	2.000.000. TL
YABANCI ÜYE KAYIT	10.000.000. TL	20.000.000. TL
KİMLİK BELGESİ	2.000.000. TL	4.000.000. TL
ÜYE ÖDENTİSİ	300.000. TL/AY	600.000. TL/AY
YABANCI ÜYE ÖDENTİSİ	5.000.000. TL/AY	10.000.000 TL/AY

1998 Profesyonel Yönetici - Teknik Görevli Ücret Aralıkları

İlk 6 Ay	Ay-Oda-Şube	1500'ün Altında Üyesi Olan Şubeler	İl/İlçe Temsilcilikleri
0-5 yıl	145.000.000-250.000.000	130.000.000-220.000.000	120.000.000-210.000.000
6-10 yıl	175.000.000-300.000.000	150.000.000-260.000.000	130.000.000-230.000.000
10 yıl üzeri	190.000.000-330.000.000	165.000.000-290.000.000	140.000.000-245.000.000
Müdür	220.000.000-385.000.000	195.000.000-340.000.000	—
Prof. Yön.	265.000.000-465.000.000	235.000.000-410.000.000	—

Yönetim Kurulu ve Uzmanlık Komisyonları Brüt Oturum Ücretleri

	1998	1999
YÖNETİM KURULU YÜRÜTME	1.500.000. TL/OTURUM	3.000.000. TL/OTURUM
YÖNETİM KURULU	1.300.000 TL/OTURUM	2.600.000 TL/OTURUM
SÜREKLİ KOM. VE KURULLAR	2.500.000 TL/OTURUM	5.000.000 TL/OTURUM
KOMİSYON ÜYELERİ	600.000 TL/OTURUM	1.000.000 TL/OTURUM
İL TEMSİLCİLİĞİ ÖDEMELERİ	750.000 TL/OTURUM	1.200.000 TL/OTURUM
DENETLEME VE ONUR KURULU	1.000.000 TL/OTURUM	2.000.000 TL/OTURUM

GENEL MERKEZ

Sümer Sk. 36 /1-A Demirtepe-Ankara

Tel : (312) 231 80 23 - 231 31 59 Fax : (312)231 31 65

İSTANBUL ŞUBE Hüseyin Ağa Mh. Sakızağacı Sk. No: 16 80080 - İstanbul Tel : (212) 245 03 63 Fax : (212) 249 86	ANKARA ŞUBE Sümer Sok. 36/1 06440 Demirtepe/Ankara Tel : (312) 231 80 20 Fax : (312) 231 80 22	İZMİR ŞUBE Atatürk Cad. 422/5 Alsancak/izmir Tel: (232) 422 08 11 Fa : (232) 422 60 39	ADANA ŞUBE 100. Yıl Bulvarı NO:122 Aldatmaz Apt Asma kat 01150 Adana Tel: (322) 227 25 44 Fax:(322) 227 32 87	BURSA ŞUBE Elmasbahçeler Mh. Sabunevi Sok. Mühendisler işh. No:19 Kat:1 16230 Bursa Tel: (224) 252 11 90 Fax:(224) 252 11 94	KOCAELİ ŞUBE Ömerağa Mh. Alemdar Cd. Soydan iş Mrk. No: 34 Kat: 3 41300 İzmit/Kocaeli Tel:(262) 324 69 33 Fax:(262) 322 66
ESKİŞEHİR ŞUBE 2 Eylül Cad. Ticaret Sarayı Gökdemir iş Mrz. No : 38 Kat:2/97 Eskişehir Tel: (222) 231 38 54 Fax: (222) 231 38 54	KAYSERİ ŞUBE Osman Kavuncu Cad. No:18K:5D:9-10 Kocasinan/ Kayseri Tel: (353) 222 65 27 Fax : (353) 222 65	ZONGULDAK ŞB. Gazipaşa C. Sümerbank işh. No:47 67000 Zonguldak Tel: (372) 253 69 64 Fax : (372) 253 69 64	DİYARBAKIR ŞUBE Aliemri 2 Sokak Kalender Apt No:6 Yenişehir-Diyarbakır Tel: (412) 224 64 47 Fax : (412) 224 64 47	DENİZLİ ŞUBE Atatürk Bulvarı SSK işhanı Kat:2 Denizli Tel: (258) 263 36 38 Fax: (258) 263 36 38	KONYA ŞUBESİ Vali izzetbey Cad. Topcuoğlu Sk. No:6/101 Konya Tel: (332) 351 79 66 Fax : (332) 353 05
ANTALYA ŞUBE Atatürk Cad. Uçar işhanı Kat:4/4 07100 Antalya Tel: (242) 241 73 34 Fax: (242) 247 44 64	TRABZON ŞUBE Uzun Sok. Eba Çarşısı Kat : 4 No:33 61030 Trabzon Tel: (462)322 14 77 Fax : (462) 221 77 69	SAMSUN ŞUBE Bahçelievler Matı. Mevlana Cad. Barış Apt. No.5/1 Samsun Tel: (362) 231 27 50	GAZİANTEP ŞUBE Atatürk Bulvarı No: 93/2 işbankası Bitişliği - G.Antep Tel: (342) 230 44 77 Fax : (342) 230 52	EDİRNE ŞUBE Talatpaşa Asi. Adil 1 Sit. No: 77 Kat: 2 Ayşekadın / EDİRNE Tel : (284)212 73 35 Fax : (284)213 32 35	İÇEL ŞUBE istiklal Cad. H. Sigorta iş Merkezi İleri ilkokulu Karşısı Kat :5 Mersin Tel : (324) 237 75 23