

YIL: 30
SAYI: 316



ŞUBAT
2016

BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ

ŞUBE GENEL KURUL VE SEÇİMLERİNİ GERÇEKLEŞTİRDİK





SİPİL 2



SCHNEIDER ELECTRIC



ERDEMİR



İPEK KAĞIT



İNDESİT



SUPERLİT



TİRENDA DOĞALGAZ CEVRİM SANTRALİ



SABAF

SİPİL İNŞAAT ve ÇELİK GRUPLARI

"Bilim ve Tekniği Yapı Üretiminde
Sanata Dönüştürüyor"

ULUSLARARASI STANDARTLARDA

- * Mühendislik ve Projelendirme hizmetleri
- * Endüstriyel tesisler, lojistik depoları
- * Alışveriş merkezleri, çok amaçlı salonlar, kültür ve sanat yapıları, spor kompleksleri
- * Konut, hizmet ve ticaret yapıları, dikey ve yatay taşıma sistemleri
- * Enerji üretim tesisleri (Doğal Gaz, Hidroelektrik, Rüzgar ve Güneş Enerjisi Çevrim Santralleri)
- * Sera, tarımsal üretim tesisleri ve depoları
- * Yağ, yem, çimento, demir-çelik, rafineri ve petro kimya tesisleri

**ÜRETİMİNDE,
DEĞER BİLİR, DEĞER YARATIR...**



ISO 9001:2008
14001:2004
OHSAS 18001



DIN 18800-7 E
ISO 3834-2

"İyi yapılar için..."

444 7745
SİPİL

www.sipil.com.tr



İŞ MAKİNALARI İÇİN HİDROLİK SIZDIRMAZLIK ÇÖZÜMLERİ

En zorlu ortamlarda, uzun saatler çalışan iş makineleri güvenilir sızdırmazlık elemanlarına ihtiyaç duyar. Geniş ürün gamı, **sektöre özel geliştirilmiş malzeme ve tasarımları** ile **KASTAŞ**, iş makinesi sektörüne güç veriyor.



Your **Productivity Partner**

www.kastas.com

Organizasyonlarınızda TEPEKULE ayrıcalığını yaşayın



Toplantı kongre ve konserler için
10 kişiden 1.000 kişiye kadar,
toplam 3.000 kişiyi ağırlayabilecek
13 adet toplantı salonu...



Aynı anda 2.000 kişiye yemek,
3.500 kişiye kadar kokteyl verebilecek
deniz manzaralı 4 adet restorantta
seçkin hizmet...



Toplam 7.500 metrekare alanda,
2 kat üzerine yerleşik
2 fuar salonu ve fuayeler...

ve daha fazlası

MMO TEPEKULE KONGRE VE SERGİ MERKEZİ'nde...



MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TEPEKULE KONGRE VE SERGİ MERKEZİ

Anadolu Caddesi No: 40 Bayraklı 35010 İZMİR Tel: (0232) 462 33 33 - 123

www.mmotepekule.org info@mmotepekule.org



**HALATLI KALDIRMA
MAKİNALARI**

ABA

Vinç Makina Kons. San. ve Dış Tic. Ltd. Şti.



**RF UZAKTAN
KUMANDALAR**

**BARA TİPİ
ENERJİ SİSTEMLERİ**

**ZİNCİRLİ KALDIRMA
MAKİNALARI**

**HURDA ve
KÜTÜK TRANSFER
ARABALARI**



**PATLAMA ve YANGINA
KARŞI KORUMALI VİNÇLER**



**ELEKTRİKLI GEZER
KÖPRÜLÜ VİNÇLER**

**AĞIR HİZMET TİPİ
PROSES VİNÇLERİ**



SWF
KRANTECHNIK



Merkez Fabrika

2594 Sokak No: 7 Torbalı - İZMİR
Tel : (0 232) 853 28 58 - 853 28 66
Fax: (0 232) 853 28 77
info@abravinc.com.tr

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü (Konya)

Tel : (0 332) 345 10 21 - 345 10 22
Fax: (0 332) 345 43 05

444 8 440

VİM (Vinç İletişim Merkezi)



İÇİNDEKİLER

| | |
|---|----|
| Bülten'den | 7 |
| Eğitimler | 8 |
| Korumuz "Aşk Böyledir" Dedi | 10 |
| THM Korumuzdan Kitap Kampanyası | 10 |
| Temel Fotoğrafçılık Kursu | 10 |
| 28. Dönem Olağan Genel Kurulumuz Gerçekleşti | 11 |
| TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 2016-2017 Yılları 28. Dönem Çalışma Programı | 15 |
| Genç Mühendisler Komisyonu: Teknoloji Günlüğü | 30 |
| Ezgi'nin Müzik Kutusu | 31 |
| Dündem | 32 |

- 19** 28. Dönemde de
Çağdaş Demokratlar Yönetimde
- 22** Üyelerimizi
Şube Uzmanlık Komisyonlarında
Görev Almaya Çağırıyoruz
- 24** Gazeteci Hrant Dink
İzmir'de Anıldı
- 25** Barış İsteyen Akademisyenler
Yalnız Değildir
- 25** TMMOB,
CHP'li Vekillerle Buluştu
- 26** BARIŞ İSTEYEN AKADEMİSYENLERE
İzmir'den Destek
- 27** Odamızdan
Otoyol ve Köprü Zammı Açıklaması
- 28** Kadın Mühendisler Komisyonu:
Aklımız ve Vicdanımız
Bizi Terk Mi Etti?
- 29** "Büyük Sanayide Yabancıların
Hakimiyeti Artıyor"

BİZİ TAKİP EDİN

 www.izmir.mmo.org.tr
 MMOizmir
 mmoizmir
 MMOizmirusubesi

 www.tmmobizmir.org
 tmmobizmir
 TMMOBizmir



Bültenimizi,
sadece e-bülten
formatında
almak istiyorsanız,
izmir@mno.org.tr
adresine bu talebinizi
iletiniz.

BÜLTEN'DEN

ŞUBEMİZ 28. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Uzun bir süredir hazırlıklarını sürdürdüğümüz 28. Dönem Şube Genel Kurulunu 16 Ocak'ta, Seçimleri ise 17 Ocak'ta gerçekleştirdik. 16 Ocak'ta gerçekleştirilen Şube Genel Kurulumuzda Şubemizin 27. dönemde gerçekleştirdiği çalışmaların değerlendirilmesi ve yeni dönemde yapılması önerilen çalışmaların dile getirilmesi sonucu 2016-2017 yıllarını kapsayan 28. Dönem Çalışma Programımızı oluşturduk. Çalışma programımızı bu sayımızdan başlayarak bültenimizde siz değerli üyelerimizle paylaşacağız.

17 Ocak Pazar günü gerçekleştirilen ve Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri grubunun tek liste halinde girdiği seçimlerde her türlü hava muhalefetine rağmen bin üç yüzün üzerinde üyemiz gelip oy kullanmıştır. Şube genel kurulumuza katılıp görüş, eleştiri ve önerilerini bizlerle paylaşan, yağmur, sel demeden seçimlere katılıp bizlere destek olan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Şube Yönetim Kurulumuz, seçimlerin hemen ardından yapmış olduğu görev dağılımı ile çalışmalarına başlamıştır. 28. Dönem Yönetim Kurulu üyelerimizin kısa özgeçmişlerini ve görev dağılımını bültenimizin içinde bulacaksınız. Önümüzdeki dönemin bizler gibi kamu yararına çalışan meslek odaları açısından kolay geçmeyeceğinin bilinciyle tüm üyelerimize çalışmalarımıza destek olmaya ve odamıza sahip çıkmaya olan davetimizi bir kez daha yineliyoruz.

ŞUBEMİZDE OLAĞAN GENEL KURULU TAMAMLANIRKEN, YÜREĞİMİZ AĞZIMIZDA, ÜLKENİN GÜN BE GÜN UÇURUMA SÜRÜKLENMESİNE ŞAHİT OLUYORUZ

Geçen sayımızda 2015 yılının kısa bir görünümünü çıkarıp **"Türkiye 12 Eylül ya da 90'lı yıllardaki karanlık dönemlerde yaşamadığı kadar baskı altında yaşıyor"** tespitini yapmıştık. Yeni yılın ilk ayını geride bırakırken bu yılın geçen yıldan daha kötü gelişmelere gebe olduğunu söylemek o kadar zor görünmüyor. Geçtiğimiz ay akademisyenlerin Güneydoğu ve Doğu'da süren çatışmalar üzerine yayımladığı **"Suça Ortak Olmayacağız"** bildirisi Cumhurbaşkanı tarafından gündemi değiştirme malzemesi olarak kullanıldı. Doğrudan hedef gösterdiği, yargıyı, YÖK'ü göreve çağırdığı konuşmaları sonucunda akademisyenlerin imzalarını çekmemesi, aksine başlangıçta bin yüz civarında olan sayının iki binleri aşması beyefendiyi daha da sinirlendirdi. Üstelik bu metne içeriden ve dışarıdan on binlerce destek mesajı yağdı. Ancak bunların hiçbirisi akademisyenlere yapılan baskıları engellemeye yetmedi.

Son olarak Suriye politikası tamamen çöken siyasi iktidarın, Suriye'deki Kürtleri terörist ilan edebilmek üzere devirmiş olduğu çözüm süreci masası da bir işe yaramadı. Bu nedenle bugüne kadar yedi yüzden fazla vatandaşımız öldü ve ölmeye devam ediyor. 90'lı yılların kirli savaşının artığı derin devlet güçleri ile yürütülen savaş, her geçen gün ülkemizi uçuruma sürüklüyor, barış içinde birlikte bir arada yaşama irademizi imkânsız hale getiriyor. Artık bu yolda geri dönülmez eşiği aşmak üzereyiz. Bu eşiği aştığımız zaman ülkemiz için bir felaket olacak. Korkarız ki bugünler ileride 1945'lerin Nazi Almanyası gibi anılacak. Bu felaketten bir an önce dönülebilmesi için herkesin, her kurumun yapabileceği küçük de olsa bir şey vardır diye düşünüyoruz.

Saygılarımızla
Şube Yönetim Kurulu

EĞİTİMLER

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

AUTOCAD (2D) 2014 KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
Salı-Perşembe (18.30-21.40)
Süre: 40 ders
450.00 TL +KDV

SOLIDWORKS 2013 KURSU

P.tesi-Çarş.-Cuma (18.30-21.40)
C.tesi-Pazar (09.30-17.30) / 50 ders
500.00 TL +KDV

ANSYS YAPISAL

2 gün/16 ders (C.tesi 09.30-17.30)
600.00 TL +KDV

INVENTOR 2014 KURSU

5 hafta/50 ders
C.tesi - Pazar (14.00-18.00)
500.00 TL +KDV

CATİA KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
7 hafta / 70 ders
750.00 TL +KDV

CNC PROGRAMLAMA KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
600.00 TL +KDV

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 139 - 132
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında
başvurulara göre
tarih belirlenecektir.

NOT

Bilgisayar kursları ücretlerinde
TMMOB üyelerine
%30 indirim uygulanmaktadır.

KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 348 40 50 / Alper Tortoç

Başvuruları
www.kalmem.com
adresinden online olarakta
yapabilirsiniz.

Kalibrasyon eğitimi
ücretlerinde MMO üyelerine
%20 indirim uygulanmaktadır.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

İŞ MAKİNALARI (FORKLİFT) OPERATÖRÜ KURSU

27 Şubat-27 Mart 2016 (08.30-13.20)
500.00 TL +KDV

SANAYİ TİPİ KAZANLAR OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU

22-26 Şubat 2016 (13.00-18.00)
500.00 TL +KDV

DOĞALGAZ KULLANIMINDA TEKNİK PERSONEL KURSU

3 Mart 2016
200.00 TL +KDV

TEKNİSYENLER İÇİN KAYNAK TEKNOLOJİSİ KURSU

600.00 TL +KDV (Hafta içi hergün)

SOĞUTMA TEKNİSYENİ YETİŞTİRME KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta içi hergün)

DELME-TORNALAMA-FREZELEME İÇİN TAKIMLAR VE KESİCİ UÇLAR KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta sonu)

PNÖMATİK DEVRE ELEMANLARI VE UYGULAMA TEKNİKLERİ KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta içi)

HİDROLİK DEVRE ELEMANLARI VE UYGULAMA TEKNİKLERİ KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta içi)

ASANSÖR MONTAJCISI GELİŞTİRME VE UYUM EĞİTİMİ

600.00 TL +KDV

ASANSÖR BAKIMCISI GELİŞTİRME VE UYUM EĞİTİMİ

600.00 TL +KDV

HAVUZ SUYU OPERATÖRÜ YETŞ.

400.00 TL +KDV

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PER. (POMPACI) KURSU

29 Şubat - 1 Mart 2016 13.00-18.00)
230.00 TL +KDV

LPG TAŞIMA PER. (TANKER ŞOFÖRÜ) KURSU

10-11 Şubat 2015 (13.00-18.00)
230.00 TL +KDV

LPG TEKNİK PER. KURSU

230.00 TL +KDV

LPG TÜPLÜ DAĞITIM PER. KURSU

140.00 TL +KDV

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 139 - 132
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Tarihi belli olmayan kurslarımızı
başvurulara göre açılacaktır.

SEMİNERLER

GEOMETRİK BOYUTLANDIRMA VE TOLERANSLANDIRMA

25 - 26 Şubat 2016
290.00 TL / 360.00 TL +KDV (%18)

MASTAR TASARIMI

26-27 Şubat 2016
290.00 TL / 360.00 TL +KDV (%18)

GEOMETRİK BOYUTLANDIRMA, TOLERANSLANDIRMA VE MASTAR TASARIMI LİNK1 / LİNK2

25 - 27 Şubat 2016
360.00 TL / 420.00 TL +KDV (%18)

ISO 9001:2015

KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ TEMEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
25-26 Şubat 2016
220.00 TL / 290.00 TL +KDV (%18)

PROJE YÖNETİMİ

4-5 Mart 2016
220.00 TL / 290.00 TL +KDV (%18)

ISO 9001:2008 KALİTE YÖNETİM SİST.İ TEMEL BİLG. VE İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ

14-16 Mart 2016
290.00 TL / 360.00 TL +KDV (%18)

TS ISO 50001 ENERJİ YÖN. SİST. TEMEL BİLG. VE İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ

31 Mart / 1-2 Nisan 2016
290.00 TL / 360.00 TL +KDV (%18)

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 147 - 132
ikm-izmir@mimo.org.tr

BAŞVURU VE KAYIT KOŞULLARI:
<http://mimoizmir.org>

EĞİTİMLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

- İndirimli ücretler; MMO üyelerine, şubemiz teknik birimler hizmetlerimizden (periyodik kontrol, kalibrasyon ve ölçüm hizmetleri) yararlanılmasına ilişkin protokol yapılan firma çalışanlarına, ve aynı eğitime bir firmadan üç kişi ile üzeri katılım olması durumunda uygulanmaktadır.
- Eğitim ücretlerine % 18 KDV uygulanır.
- MMO İzmir Şubesi ilan edilen eğitim tarihlerinde değişiklik yapılabilir.
- Eğitim ücretlerinin eğitimden en az 3 gün öncesinde ödenerek, kayıt işlemlerinin tamamlandığına dair ilgili eğitim bölümünden onay alınması gereklidir.
- Eğitimlerimizin bir bölümü talep halinde, sadece kuruluşunuza özel düzenlenebilir.
- Seminerler başlığının altına Eğitime aynı firmadan katılım 4 kişi ile sınırlıdır.

İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ ÜCRETSİZ EĞİTİMLERİ

SÜREÇ YÖNETİMİ SEMİNERİ
16 Şubat 2016 (9:30-16:30)

NDT BİLGİLENDİRME SEMİNERİ
24 Şubat 2016 (9:30-16:30)

**ISO 9001:2008
KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ
TEMEL BİLGİLENDİRME SEMİNERİ**
1-2 Mart 2016 (9:30-16:30)

**PROJE YÖNETİMİ METODOLOJİSİ
BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ**
10 Mart 2016 (9:30-16:30)

BİLGİ VE BAŞVURU

Seminerimiz ücretsiz olup
kontenjanımız 16 kişi ile sınırlıdır.

Eğitimler;

Şubemiz İnsan Kaynaklarına
Merkezinin kayıtlı ve çalışmayan
üyelerimize açıktır.

Katılım için; eğitim başlığını,
adı-soyadı mmo sicil numaranızı,
telefonunuzu belirterek lütfen
ikm-izmir@mimo.org.tr
adresine e-posta gönderiniz.

SALI TOPLANTILARI

**İSG KÜLTÜRÜ OLUŞTURMADA
“DAVRANIŞ ODAKLI
GÜVENLİK YÖNETİMİ”**

23 Şubat 2016 (19:00-21:00)

Konuşmacı:

Mak. Müh. İkrım TAŞDEMİR

BİLGİ VE BAŞVURU

Toplantılar ücretsiz olup
yerimiz sınırlıdır.

Başvuruda öncelik esastır.
Katılım için; konu başlığını,
adı-soyadı mmo sicil numaranızı,
telefonunuzu belirterek lütfen
ikm-izmir@mimo.org.tr
adresine e-posta gönderiniz.

CUMARTESİ; MMO'DA BULUŞUYORUZ.

Eğitim ve toplantılarımızı
güncel olarak web sayfamızdan
http:izmir.mmo.org.tr
kontrol ediniz...

Cumartesi toplantılarına
katılım ücretsizdir.
Katılım için; eğitim başlığını,
adı-soyadı mmo sicil numaranızı,
telefonunuzu belirterek lütfen
ikm-izmir@mimo.org.tr
adresine e-posta gönderiniz.

MİEM EĞİTİM KURSLARI (ŞUBAT 2016)

**ASANSÖR AVAN PROJE
HAZIRLAMA MÜHENDİS
YETKİLENDİRME**

10-11 Şubat 2016

12 Şubat 2016 (Sınav Tarihi)

ŞANTIYE ŞEFLİĞİ SEMİNERİ

18-20 Şubat 2016

20 Şubat 2016 (Sınav Tarihi)

**ASANSÖR MÜHENDİS
YETKİLENDİRME**

23-25 Şubat 2016

26 Şubat 2016 (Sınav Tarihi)

**YANGIN TESİSATI MÜHENDİS
YETKİLENDİRME**

4-6 Mart 2016

7 Mart 2016 (Sınav Tarihi)

**MEKANİK TESİSATI MÜHENDİS
YETKİLENDİRME**

14-20 Mart 2016

21 Mart 2016 (Sınav Tarihi)

**DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS
YETKİLENDİRME**

24-27 Mart 2016

28 Mart 2016 (Sınav Tarihi)

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 139 - 132
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

MİEM EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 139 - 132
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

İNDİRİM

ÖZEL UĞUR OKULLARI

Özel Uğur Okulları tarafından, Gaziemir ve Karşıyaka kampüslerinde üyelerimizin çocuklarına anaokul, ilkokul, ortaokul ve lise eğitim ücretleri (*Lise haricinde yemek dahil*) 29 Şubat 2016 tarihine kadar KDV dahil 14.500 TL. olarak, söz konusu tarihten sonra 29 Haziran 2016 tarihine kadar ise % 20 oranında indirimli uygulanacaktır.

Adres: Caher Dudayev Bulvarı No: 93/A Atakent Karşıyaka / İzmir

Tel: (0232) 330 06 00 **Web:** www.ugurokullari.k12.tr

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 1 - 31 Ocak 2016 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

Birkan Anlaş
Caner Korkmaz
Emir İnal
Erkan Durğun
Halil Altınbaş
İrfan Koç

Kamil Hakan Özcan
Mehmet Ejder
Mert Kavas
Murat Bakırcı
Onur Kalyoncu
Oğulcan Güldemet

Ömer Çıkmazkara
Ramazan Şafak Aycan
Rıza Metin
Sarper Doğan
Seren Yoldaş

Serkan Hepmutlu
Serkan Akkın
Uğur Cengiz
Volkan Gülhan
Yunus Emretürker

KOROMUZ “AŞK BÖYLE DİR” DEDİ

Şubemiz Klasik Türk Müziği Korusu,
“Aşk Böyledir” isimli konserle sahne aldı.



■ Şubemiz Klasik Türk Müziği Korusu, 27 Ocak 2016 tarihinde “Aşk Böyledir” isimli konserle müzikseverlerle buluştu. Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonu’nda gerçekleşen konseri yaklaşık 400 kişi izlerken, Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi **Melih Yalçın** konser öncesinde bir konuşma yaptı. Yalçın konuşmasında, koronun 20 yıldan fazla bir zamandır çalışmalarını sürdürdüğünü ifade ederek, Klasik Türk Müziği’ne gereken ilgi ve değerin verilmesi doğrultusunda katkılar sunan koronun bu çalışmalarının bundan sonra da gelişerek devam edeceğini belirtti. Yalçın’ın konuşmasının ardından **Şef Gülten Yeğın** yönetimindeki koro şehnaz ve hicaz makamları ağırlıklı eserlerden oluşan bir repertuarla sahne aldı. Konser, konuk sanatçı olarak konsere katılan TRT İzmir Radyosu Ses Sanatçısı **Neşe Öztas**’ın şarkıları ile sona erdi.

THM KOROMUZDAN KİTAP KAMPANYASI

Şubemiz Türk Halk Müziği Korusu,
kitap toplama kampanyası düzenleyerek öğrencilere
1200 kitap bağışladı.



■ Şubemiz Türk Halk Müziği Korusu, düzenlediği kampanya sonucunda topladığı 1200 kitabı öğrencilere bağışladı. Koro üyeleri tarafından gerçekleştirilen kampanya sonucunda ilkokul, ortaokul ve lise düzeyinde kitaplar toplanırken, bu kitaplar Manisa’nın Salihli ilçesinde bulunan Adala Nergis Demet İlkokulu ve Manisa Kanuni Sultan Süleyman Ortaokulu’na bağışlandı. Koro üyeleri tarafından söz konusu okullara 6 adet kitaplık yaptırılırken, lise düzeyindeki kitapların bir kısmı da Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Buca Eğitim Evi’ne bağışlandı. Koro, 16 Şubat 2016 tarihinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi’nde gerçekleştireceği konsere gelecek seyircilere de kampanyaya katkı amacıyla yanlarında birer kitap getirme çağrısında bulundu.

TEMEL FOTOĞRAFÇILIK KURSU SONA ERDİ

15 Aralık 2015 tarihinde başlayan ve Şubemiz tarafından 8. kez düzenlenen Temel Fotoğrafçılık Kursu, düzenlenen sertifika töreni ile sona erdi.



■ **Alahattin Kanloğlu** öğretmenliğinde düzenlenen ve 12 kişinin katıldığı kursun sertifika töreni, 19 Ocak 2016 tarihinde gerçekleşti. Kurs katılımcılarına sertifikalarını Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Gacaner Ermin verirken, benzeri etkinliklerin bundan sonra da devam edeceğini ifade etti.

28. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULUMUZ GERÇEKLEŞTİ

Şubemizin 28. Olağan Genel Kurulu, 16 Ocak 2016 tarihinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşti.

■ **16 Ocak 2016** Cumartesi günü gerçekleşen ve 300'ü aşkın üyemizin katıldığı Şubemizin 28. Olağan Genel Kurulu divanın seçilmesi ile başladı. Divan seçiminde Divan Başkanlığına **A. Kirami Kılınç**, Başkan Yardımcılığına **Nuray Bozokalfa**, Yazman üyeliklere ise **Ezgi Yıldırım Tortoç** ve **Fatih Efe Çiçek** oybirliği ile seçildiler. Genel kurula üyelerimizin yanı sıra çeşitli meslek örgütlerinden temsilciler ve Bornova Belediyesi Başkan Vekili Cemal Şener ile Bayraklı Belediyesi Başkan Vekili Ramazan Bulut da katıldı.



27. Dönem Yönetim Kurulu Başkanımız **Güniz Gacaner Ermin**, Genel Kurul açılışında yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi: "Odamızın genel kurulları, yalnızca iki yıllık dönemde gerçekleştirilen çalışmaların değerlendirildiği bir platform değildir. Aynı zamanda, gelecek dönem çalışma programının üye görüş ve önerileri ile şekillendiği bir üretim ortamıdır.

27. dönemde de "meslek ve meslektaş sorunlarımızın, ülke ve toplum sorunlarından ayırlamayacağı" ilkesini esas alan insan odaklı duruşumuzla emek, barış, eşitlik, özgürlük, demokrasi, toplumsal cinsiyet eşitliği kavramlarına inanan, gericiliğin, ırkçılığın ve ayrımcılığın olmadığı bir arada kardeşçe bir yaşamı savunduk ve savunmaya devam edeceğiz.

Geçtiğimiz iki yıllık dönemde şubemizin üye sayısı 800'e yakın yeni kayıt ile 10 bini bulurken, oda örgütlülüğümüzün



geleceği açısından büyük önem taşıyan öğrenci üye sayımız bu yıl 420 öğrenciye ulaşarak bizi gururlandırmıştır.

Bu iki yılda; Asansör Sempozyumu'na 1.400, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresine 3.300, Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları'na 2.000, İzmir Rüzgâr Sempozyumu ve Sergisi'ne 1.050 kişi katılmış, açık hava sinemamızda gösterilen 46 film ve animasyon filmi, 94 gösterimde 20.000'den fazla üyemiz ve yurttaşımız izlemiş; son iki yılda 1.400 etkinliğe ev sahipliği yapan Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi, bu etkinliklerde 295 bine yakın katılımcıyı ağırlamış; Klasik Türk Müziği, Halk Müziği sosyal etkinlik gruplarımız iki yıl boyunca 5.500'den fazla seyirciye ulaşmıştır. Sanayiye dönük hizmetlerimiz, mesleki denetim çalışmalarımız, LPG sızdırmazlık ve montaj tespit raporu çalışmalarımız, asansör periyodik kontrol çalışmalarımız, birliktelik hizmetlerimiz dâhil edildiğinde iki yılda 2 milyona yakın kişiye üretim odaklı faaliyetlerle ulaştığımız ortaya çıkmaktadır.

Bir başka deyişle İzmir'de yaşayan her 2 kişiden biri Odamızın bir hizmetinden veya etkinliğinden yararlanmıştır.

Bu dönemde mesleki ve toplumsal sorumluluk projelerimiz kapsamında İzmir'de ve Türkiye'de bir ilk gerçekleştirilerek "Okullarda İç Çevre Kalitesi Eğitimi Projesi" başlatılmıştır. Akademisyenler, Makina mühendisleri, öğretmenler, çocuk doktoru, kimya mühendisi, çevre mühendisi gibi farklı disiplinlerden uzmanların katılımıyla oluşan "Okullarda İç Çevre Kalitesi Çalışma Grubu" tarafından, okullarda var olan iç hava kalitesinin, ısı konforun, akustik konforun, aydınlatmanın, koku ve titreşimlerin öğrenci sağlığı ve öğrenci başarısına etkileri ve yapılması gerekenlerin anlatıldığı dokümanlar hazırlanmış, bu dokümanlar karikatürist İrfan Sayar'ın çizimleriyle zenginleştirilerek her bilgi düzeyindeki kişiler için anlaşılır kılınmıştır.

Yaklaşık 50 Makina Mühendisi üyemiz gönüllü eğitimcilik yaparak 208 öğretmene ve yaklaşık 5000 öğrenciye eğitimler vermiş. Ayrıca sektör firmalarının verdiği destekler ile konuyla ilgili uygulama, Nihat Gündüz İlköğretim Okulunda yapılmıştır. Bu çalışmada emeği geçen herkese ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Geçtiğimiz iki yılda dünyada ve ülkemizde çok önemli gelişmeler olmuştur. Öncelikle bunlara değinmekte fayda olduğunu düşünüyorum.

Siyasi iktidarın yanlış ekonomik politikaları göstermiştir ki, TÜİK verilerine göre Türkiye genelinde işsiz sayısı artmakta ve dün açıklanan rakamlara göre 2015 yılı Ekim döneminde işsizlik oranının %10.5, güvencesiz çalışanların oranının %34,8 olduğu görülmektedir.



Türkiye ekonomisinde mevcut iktidar tarafından 12 yıldır izlenen ekonomi politikaları imalat sanayini geri plana atarken rant odaklı inşaat sektörünü, hizmet sektörünü özendirmiştir. Ancak son yıllarda ekonomik büyüme düşüşe geçmiş, istihdam sanayiye fazla gelmeye başlamış, inşaat sektöründe de geçmiş yıllara göre istihdamda ciddi düşüşler ortaya çıkmıştır. Bununla beraber, birbiri ardına açılan üniversitelerde alt yapısı, laboratuvarı olmayan mühendislik bölümleri açılması, yabancı mühendislere denetim ve denklik belgesi aranmaksızın ülkemizde çalışma hakkı tanınması, yüksekokul mezunu teknikerlerine hızlandırılmış eğitimle mühendislik unvanı verilmesi, tüm bu olumsuzluklarda eklenince meslektaşlarımız arasında işsizlik oranı artmış, buna paralel olarak mühendislerin çalışmaları karşılığında aldığı ücretler ise düşmüştür.

Geçtiğimiz iki yıl içerisinde bir yerel seçim, bir cumhurbaşkanlığı seçimi, iki de genel seçim yaşandı. AKP'nin iktidarı kaybetmemek adına tahayyüllerimizi dahi aşan yöntemlere başvurabileceğine, devletin bütün gücünü kendi iktidarı için kullanabileceğine şahit olduk. 7 Haziran seçimleri ile başlayan süreçte yaratılan kaos ve korku ortamının, 1 Kasım seçim sonuçlarına iktidar lehine yansımaları gördük.

Son yıllarda, Ortadoğu'da devam eden iç savaş ve çatışmalar, sadece ülkemizde değil tüm dünyada önemli gündem maddeleri oluşturdu. 2015 yılı içerisinde önce Temmuz ayında Suriç'ta gençlerimizi, daha sonra ise 10 Ekim'de Ankara'da barış isteyen on binleri hedef alan saldırı henüz tazeyken, geçtiğimiz hafta içinde İstanbul'da turistleri hedef alan saldırı ile cihatçı terör tehdidi kendisini bir kez daha hatırlattı. Bölgemizde ve ülkemizde emperyalizmin taşeronluğuna soyunan, Ortadoğu'yu ve ülkemizi ölüm bataklığına çeviren tüm bu saldırılardan ve yaşanan ölümlerden, cihatçı teröristleri örtülü ya da açık destekleyen, bu yolda Rusya ile savaşıma noktasına kadar yaklaşan siyasi iktidar ve onun örtülü lideri cumhurbaşkanı sorumludur. Dolayısıyla, çocuklarımızın geleceği, bölge barışı ve yurttaşlarımızın güvenliği adına bu tehlikeli politikalara karşı mücadele etmek, barış talebini yükseltmek hepimizin görevidir.

Son yıllarda yaşadığımız, toplu iş cinayetlerine dönüşen iş kazaları ve meslek hastalıkları, sermayenin azami kâr hırsı ve emek aleyhine politikalarından kaynaklandığını hepimiz biliyoruz. İş Sağlığı Güvenliği Yasası 2012 yılında çıkartıldı ve sonuncusu 2015'te olmak üzere defalarca değiştirildi. 2015 yılında meydana gelen **"iş cinayeti"** olarak nitelendirilen iş kazalarında **en az 1,730 işçi yaşamını yitirdi.**

Son iki yılda bu cinayetler hız kazanırken, Soma'da meydana gelen ölümler toplu olmasından dolayı dikkat çekmiş olsa da, yıl içinde inşaat, maden, sanayi ve tarım sektöründe iş cinayetleriyle kaybettiğimiz yurttaşlarımızın toplamı bunun kat be kat fazlasıdır. Ve maalesef, Soma'da olduğu gibi tüm bu

cinayetlerde siyasi iktidar kendi sorumluluğunun üstünü ustalıklarla örtmektedir.

İş kazaları önlenemez hataların/ihmallerin sonucunda ortaya çıkmaktadır. İş kazalarında yaşanan ihmallere zinciri devletin çalışma yaşamını taşeronlaştırma, güvencesizleştirme politikalarının ve maliyet kaygısı ile hareket eden işverenin ortak sorumluluğudur.

Çalışma yaşamı ve İSG ile ilgili tüm mevzuat düzenlemeleri, bu alanla ilgili emek ve meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınarak yapılmadığı müddetçe, mevcut sorunlar, olaylar ve acılar ne yazık ki artacaktır.

Ülkemizde kadın haklarına yönelik saldırıların ideolojik ve sistematik bir hükümet politikası olduğu ortadadır. Özellikle muhafazakâr siyaset, kadının geleneksel cinsiyetçi annelik ve eş rolü dışında herhangi bir işlevi olmasını toplumun hiyerarşik düzeni için bir tehdit olarak görmektedir.

Kadınlara yönelik şiddeti cesaretlendiren tutum ve düzenlemeler, eğitim alanında atılan gerici adımlar kadınlarımızı eve mahkûm bir konuma itiyor.

Türkiye'de her gün beş kadın erkekler tarafından öldürülüyor. **Kadın cinayetleri** dünya genelinde yüzde 5 ila 10 arasında iken, **ülkemizde yüzde 1400 artmış** durumdadır. Erkek şiddetine, tecavüzüne maruz kalan kadınlar, iktidarın 'adalet' mekanizmaları içinde tekrar tekrar mağdur ediliyor. Her ne kadar Türkiye'nin ilk imzacısı olduğu Uluslararası İstanbul Sözleşmesi ve benzeri sözleşmeler ile kadına yönelik şiddete karşı etkin önlemler alınması hedefleniyor ise uygulanmadığı sürece bir çözüm olmadığını da görüyoruz.

Öncelikle ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının anlaşılması gerekmektedir. Kadının toplumsal yaşamdan dışlanmasına ve kadına karşı şiddete hep birlikte karşı durmamız gerektiğini bir kez daha ifade etmek istiyorum.

Yine kadınlara yönelik ayrımcılığın, eşitsizliğin, şiddetin ortadan kalkması da, adaletin tesis edilebilmesi de, hepimiz için eşit ve özgür bir yaşam da ancak barış ortamında geliştirilebileceğinin farkındayız.

Ülkemizde son 6 ayda giderek daha acı bir tablo halini alan çatışma ortamı, yasaklar, ölümler, linç girişimleri halkların birlikte yaşama iradesini yıpratmayı sürdürmekte. Bu koşullarda en acil ve elzem talep olan barışı isteyenler ise adeta bir cadı avına kurban gitmektedirler. Bu cinnet halinin en yakın örneklerini bir şov programında 'çocuklar ölmesin' diyen Ayşe öğretmene yönelik tehdit ve saldırılarda gördük.

Yaşanan süreçte **'Bu suça ortak olmayacağız!'** diyerek imza kampanyası başlatan 89 üniversiteden 1286 akademisyen; ülkemiz için çok önemli bir konuda, hepimizin tedirginlikle, korkuyla izlediği, herkesin birbirine **'Ne oluyor? Nereye gidiyoruz?'** diye sorduğu yaşamsal bir konuda görüşlerini ve barış taleplerini ifade etmişlerdir. MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu olarak biz de akademisyenlerimizin herkes için barış, özgürlük, yaşam hakkı taleplerinin altına imzamızı atıyoruz. Barış içinde bir arada yaşama iradesini kuvvetlendirmek için bütün çabamızla, emek, demokrasi, bilim-akademi ve barış güçleri ile dayanışma içinde mücadele etmeyi sürdüreceğimizi bir kez daha ifade etmek istiyorum.

Şubemiz bu dönem; 27. Olağan Şube Genel Kurulu'nda üyelerimizin görüş ve önerileriyle oluşturulan 27. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda üstlenmiş olduğu sorumlulukları dünya ve ülke genelinde yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen en iyi biçimde yerine getirmeye çalışmıştır.

28. Dönem Genel Kurulumuzda siz değerli üyelerimizin katkılarıyla çalışma dönemi programını geniş bir bakış açısıyla hazırlayacağımıza ve yeni dönemde sizden aldığımız güçle bu hedefleri birlikte üretme anlayışıyla yaşama geçireceğimize inanıyorum.

27. Dönem Yönetim Kurulu olarak; Genel Kurulumuzda sizlerin de katkılarıyla şekillendirdiğimiz çalışma programımızda **'Birlikte Karar Alma, Birlikte Üretme, Birlikte Yönetme'** anlayışıyla, ana hedefi **"Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen Bir Türkiye; Planlı, Sağlıklı, Güvenli Kentleşme Yolunda Daha Etkin, Daha Güçlü, Çağdaş Bir Makina Mühendisleri Odası"** yaratılması olan ve bu yolda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımıza katkı koyan ve katılımında bulunan tüm üyelerimize, Şubemizin hizmetli, büro görevlisi, basın yayın ve halkla ilişkiler görevlileri, kongre merkezi idari ve teknik personeli, örgütümüzün güçlü teknik görevlileri, Odamızın geleceği olan öğrenci üyelerimiz, il, ilçe ve işyeri temsilcilerimiz, Odamız adına görevli şubemiz eğiticileri, delegelerimiz, komisyon ve çalışma gurubu üyelerimiz, Oda ve TMMOB organlarında görev alan üyelerimiz ve yönetim kurulu üyelerimize teşekkür ediyorum."

Ermin'in açılış konuşmasının ardından, 27. Dönem Şube Çalışma Raporu, Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri

Melih Yalçın tarafından, Mali Rapor ise Yönetim Kurulu Sayman Üyesi **Tayfun Çaylan** tarafından genel kurula sunuldu. Çaylan'ın ardından, Çalışma Grup Raporları gruplardan sorumlu üyelerimiz tarafından özetle sunuldu.

Daha sonra ise çalışmaların değerlendirilmesi bölümüne geçildi. Bu bölümde üyelerimiz **Yıldız Sınmaz Uzgan, Özcan Parlar, Selda Ünver, Ali Güngör, Süleyman Çimen, Doğan Albayrak, Kenan Karakaş** ve **Ercan Ergiçay** söz alarak görüş ve önerilerini ifade ettiler.

Görüş ve önerilerin ardından söz alan Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri Melih Yalçın, üyelerin görüş, öneri ve eleştirilerini yanıtladı. Daha sonra söz alan Şubemiz 27. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Gacaner Ermin de 27. Dönem çalışmalarında kendilerine destek olan herkese teşekkür ettiğini belirtti. **"Son Söz Üyenin"** bölümünde ise Seçkin Şişmanoğlu söz alarak üyeler adına konuştu.

Genel kurulun dilek ve temennileri bölümünde, Lütfullah Akıncılar, Alev Toprak ve Elif Eda Doğan birer konuşma yaptı. Şubemizin 28. Olağan Genel Kurulu, yönetim kurulu adaylarının belirlenmesi ve delege adaylarının açıklanmasının ardından saat 17.30'da sona erdi.

ÜYELERİMİZ, HEM SEÇİMLERE HEM SOSYAL ETKİNLİKLERE KATILDILAR

Şubemizin 28. Dönem Yönetim Kurulu'nu belirlemek üzere seçime katılan üyelerimiz, aileleriyle de birlikte vakit geçirme şansı yakaladılar.

■ Şubemizin 17 Ocak 2016 tarihinde gerçekleşen Yönetim Kurulu seçimlerinde üyelerimizin aileleriyle birlikte vakit geçirebilmeleri için çeşitli etkinlikler organize edildi. Çocuklar için düzenlenen **oyun, yaratıcı drama atölyesi, Hacivat-Karagöz gösterisi** etkinliklerinin yanı sıra, **"Sevimli Ejderha Kokonat"** ve **"Doraemon"** animasyon filmlerinin gösterimleri yapılırken büyükler de **"İtirazım Var"** ve **"Yok Artık"** filmlerini seyretme şansını da yakaladı. Seçimlere katılan bazı üyelerimizin etkinliklere dair görüş ve önerileri şu şekilde:





BEYTULLAH ALDEMİR- DEFNE ALDEMİR

Sosyal etkinliklere dair görüşüm "ben de olsaydım böyle yapardım" şeklinde. Etkinlikler son derece tatminkâr belirlenmiş. Zamanlama çok iyi ayarlanmış, her şey düşünülmüş. Geldiğimiz için kendimizi şanslı hissettik. İçerik, hem modern çizgide, hem de geleneksel değerlere sahip çıkan bir çizgiye sahip.

MMO'yu denizde bir can simidi olarak görüyor ve üyesi olduğum için gurur duyuyorum.



ABDULLAH FİLİZ- ALBİNA FİLİZ- MERT FİLİZ

Bu sene sosyal etkinlikler, önceki senelere nazaran çok başarılıydı. Özellikle yaratıcı drama atölyesi ve Hacivat-Karagöz gösterisinin olması, klişelerin dışında etkinliklerin bulunması bizi mutlu etti. Etkinlikleri yeterli görüyoruz. Yaratıcı drama ve Hacivat-Karagöz gösterisinin süreleri arttırılabilir.



ZİYA HAKTAN KARADENİZ- BURCU KARADENİZ- GÜZ KARADENİZ

Hava muhalefetine rağmen seçimleri iyi geçtiğini düşünüyorum. Seçimlere ve etkinliklere katılmayı düşünüp de evden çıkamayan birçok arkadaşımız oldu. Sosyal etkinlikler çok

iyiydi ve oğlumuz çok eğlendi. Ailece iyi vakit geçirilecek keyifli bir organizasyondur.



ŞUBEDEN → HABER

GEÇMİŞ VE YENİ DÖNEM YÖNETİCİLERİMİZ YEMEKTE BULUŞTU

Şubemiz 28. Dönem Yönetim Kurulu, 26. ve 27. Dönem yönetim kurullarında görev alan yöneticilerimiz ve aileleriyle 1 Şubat 2016 tarihinde bir yemekte buluştu.



■ Şubemizin 17 Ocak 2016 tarihinde gerçekleşen Yönetim Kurulu Seçimleri sonucunda belirlenen 28. Dönem Yönetim Kurulu, 26. ve 27. Dönemlerde yönetim kurulunda görev alan yöneticilerimiz ve aileleriyle bir yemekte buluştu. Önümüzdeki döneme ilişkin deneyim paylaşımı ve görüş alışverişi amacıyla Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi A7 Şehir Kulübü'nde gerçekleştirilen yemekte kısa bir konuşma yapan Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Güniz Gacaner Ermin**, şube yönetimlerinde yer almanın büyük fedakârlık ve özveri gerektirdiğini ifade ederek, eski yöneticilerimize teşekkür etti. Ermin, önümüzdeki dönemde Türkiye'yi ve MMO örgütlülüğünü daha zor günlerin beklediğini vurgulayarak, bu zorlukların aşılması doğrultusunda deneyim paylaşımının önemli olduğunu sözlerine ekledi.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 2016-2017 YILLARI 28. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Şube çalışmalarımız, Şube genel kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileriyle zenginleşen 27. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda devam edecektir.

SUNUŞ

Dünyayı küresel bir şirkete dönüştüren neoliberalizmin, insanlığın büyük kısmını küçük bir azınlığın kâr aracına dönüştürdüğü zamanlardayız. Bunun için bütün dünya bir yandan neredeyse tek bir devlet gibi hareket eden bir piyasanın egemenliğine tabi kılınırken, öte yandan her bir toplum artık sadece bir baskı ve kontrol aygıtına dönüşmüş otoriteryan iktidarlara teslim edilmiştir. Böylece kamusal alan ve dolayısıyla siyasal alan ortadan kalkmış, toplumun üyeleri yurttaş vasfını kaybetmiş, her biri uluslararası sermayenin kâr, yarar ve verimlilik hesaplarının birer parçası haline getirilmiştir.

Bölgemizde ve ülkemizde emperyalizmin taşeronluğu ile Ortadoğu'yu ölüm bataklığına çevirenlerin, Suriye ve Irak'ta cihatçı terör örgütlerine silah dâhil her türlü desteği sağlayanların, ülkemizi bu örgütlerin yatağı haline getirenlerin, Rusya ve Suriye ile Suriye ile çatışmalı ortamı hazırlayanların, laikliğe savaş açarak toplumu kuşatan gericilerin, kadına yönelik şiddete, tacize ve cinayetlere zemin hazırlayanların, kentlerimizi ve doğamızı sermayenin dizginsiz rantı ile yağmalayanların, şantiyelerden madenlere kadar her yeri işçi mezarlığına çevirenlerin, emeğin sömürüsü üzerinden saltanat sürenlerin, çökmek üzere olan baskı ve sömürü düzenlerini sürdürebilmeleri için savaş çıkarmak ve muhalif olan tüm kesimleri baskı altına almak ve yok etmek dışında başka bir yollarının kalmadığı, son yaşananlarla birlikte daha açık bir biçimde anlaşılmalıdır.

Çalışanların giderek yoksullaştığı, işsizliğin büyüdüğü, toplumsal gerilimlerin arttığı koşullarda ülkeyi yönetenlerin yürüttüğü siyasetin dili ve tarzı da kendisi gibi düşünmeyenlere karşı haksız ve adaletsiz bir uygulamaya dönüşmektedir. Yaşadığımız dönem TMMOB ve Odaların seslerinin kısılması için yeni uygulamaların da her düzeyde gündeme getirileceği baskı ve yasaklar sürecinin devam edeceğine işaret etmektedir. Siyasi iktidar kendisine uyumlu bir Türkiye yaratmak üzere her türlü demokrasi dışı yöntemi yalanı, riyakârlığı mubah saymaktadır.

Son dönemde halklar arasındaki bağları koparmayı, şiddet ve linç kültürünü güçlendirmeyi hedef alan gelişmeler; Roboski, Reyhanlı, Suruç, Diyarbakır, Ankara katliamları, Güneydoğu'da sürdürülen savaş ortamı ve sivil ölümleri, Tahir Elçi cinayeti, gazetecilere yapılan baskı ve tutuklamalar barış, kardeşlik ve demokrasiden yana olan tüm kesimlerin görev ve sorumluluğunu artırmıştır.

Güvenilir bir adalet sisteminin ve özgür basınının olmadığı bir ülkede ne demokrasiden, ne hukuktan, ne yargı bağımsızlığından, ne de insanların can güvenliğinden söz edilebilir. Bu diktatörlük ortamı karşısında tüm emek ve demokrasi güçlerinin bir arada durması her zamankinden daha fazla zorunluluk haline gelmiştir.

Bu koşullarda kin ve nefretten beslenenlere karşı eşitliği, özgürlüğü, demokrasiyi, barış ve kardeşlik talebini daha ısrarlı bir şekilde sahiplenmek, tüm baskılara rağmen savaşa karşı barışı daha cesurca dile getirmek, demokratik mevzilerimizi korumak ve güçlü bir toplumsal mücadele zeminini oluşturmaktan başka çıkar yol yoktur.

Bir kişinin hırsı yüzünden Saray merkezli bir kuşatma ile ülkenin yeniden kan gölüne dönmesine seyirci kalması istenen, akıl tutulmasına itilmiş halkların vicdanına seslenmek, kalıcı barış ve kardeşliğin tesisinin gerçek mimarı olabilecek bu vicdanı bir kez daha göreve çağırarak gerekiyor.

Kimliği, kültürü, dili, dini, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, üzerinde eşit haklara sahip yurttaşlar olarak barış içinde yaşayacağımız, demokratikleşmeye yönelik çözümlerin benimsendiği, siyasi iktidarın tekçi, otoriter, faşizan uygulamalarından kurtulmuş bir Türkiye'nin sadece bizim değil milyonların özlemi olduğunu biliyoruz.

Bugün küresel sermayenin talepleri ile hareket eden, ülkeyi pazar, insanımızı en temel haklarını kullanmada müşteri olarak gören zihniyete karşı şimdi, TMMOB ve Odamıza her zamankinden daha fazla sahip çıkma, toplumsal yaşamın cemaat kültürü ile gericileştirilmesine karşı mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin kamu yararına kullanılmasını daha fazla savunma zamanıdır. Odamız, **"Eşit, Özgür ve Demokratik Bir Türkiye'de Birlikte Yaşamı"** savunma mücadelesinde demokrasi ve emek bileşenleriyle omuz omuza onurlu yürüyüşüne devam edecektir.

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki tespitler ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Oda/Şube çalışmaları; odağın *'insanı'* olarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür. Yeni dönemde, **ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ** yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

1. Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.
2. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.
3. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel mevzuat düzenleme süreçlerine müdahil olunur.
4. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamız etkin ve işlevsel bir rol üstlenilir.
5. Siyasi iktidarların neo-liberal politikaları sonucu gerçekleşen yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele edilir.
6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında çevreyi ve doğal yaşamı koruyucu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını özendirici çalışmalar yapılır.

7. Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.

8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözümlerin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.

9. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişimlerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.

10. İlgili kurumlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar ve onaylanmış kuruluş hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.

11. Ülkemizin sanayiinde ve istihdamında en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak çalışmalar yapılır.

12. Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği *"Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon"* ilkesi doğrultusunda *"birlikte üretme, birlikte yönetme"* anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları artırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.

13. Odamızın/Şubemizin emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sendikalar, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur, ortak çalışmalar yürütülür.

14. *"Birlikte üretmek, birlikte yönetmek"* anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.

15. Kadınların ve LGBTİ bireylerin, ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak amacıyla, Oda üye ve çalışanlarının *"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği"* kavramı hakkındaki farkındalığının artırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.

16. Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapıyla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.

17. Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele edilir.

18. Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, milli parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/ veya korunmasına ilişkin kamuoyunu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.

19. Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikaları desteklenir, oluşumuna katkı sağlanır.

20. Neo liberal politikalar sonucu, üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite öğretimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, teknik öğretilere mühendislik unvanı verilmesi gibi düzenlemeler ve mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir.

21. Engellilere yaşanabilir ve çağdaş kent hizmetlerinin sunulması, kent yaşamına dair karar süreçlerine etkin katılımlarının sağlanması, hizmetlerden verimli bir şekilde yararlanması, her bakımdan gelişmelerini sağlayacak tedbirlerin pozitif ayrımcılık ve insan hakları temelinde alınması ve bu konuda farkındalık yaratılması için çalışmalar yürütülür.

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Bu çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılmalıdır.

ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılmalı, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılmalıdır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak ortamlar (*söyleşi, konferans, arama toplantıları*) yaratılacaktır.

2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması ve sorunlarının çözülmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde çalışmalar yapılacaktır.

3. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmeti verilecektir.

4. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. Oda organlarında ve Oda delegeliği seçimlerinde kadın üyelere eşit temsiliyet hedeflenecektir.

5. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı etkin çalışmalar gerçekleştirilecektir.

6. İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "İnsan Kaynakları Merkezi" çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilmelidir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürecektir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir.

7. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıttacak yazılı ve görsel dokümanlar geliştirilecektir.

8. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar gerçekleştirilecektir.

9. Oda örgütsel ve kurumsal yapısının gelmiş olduğu düzey (*üye ve işyeri sayısındaki artış, teknik çalışmaların genişlemesi, bütçe vb.*) göz önüne alındığında, kendini yenileyen, büyüyen, ardını yaratabilen bir örgütlenme faaliyeti hayata geçirilecektir. Bu bağlamda, Oda Ana Yönetmeliği'nde "Oda Merkez Örgüt Şeması"nda yer alan 'Örgütlenme Sekreter Yardımcısı' görevinin şubelerde de tanımlanması gerekmektedir. Örgütlenme çalışması, Şube Sekreteri sorumluluğunda yürütülmeli, ihtiyaçlar ölçüsünde görevi tanımlı Örgütlenme Sekreter Yardımcıları ve/veya teknik görevliler aracılığıyla planlı olarak gerçekleştirilecektir.

10. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.

11. Oda Bilgi Yönetim Sistemi'nin üyelerin aktif kullanımına açık ve kullanıcı dostu bir altyapıya dönüştürülmesi sağlanacaktır.

12. Mesleki Davranış İlkeleri'nin belirlenmesi ve hazırlanması için çalışma yapılmalı ve çalışmanın sonuçlarının üyelerle paylaşılarak, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

13. TMMOB tarafından belirlenen ve SGK ile protokol yapılarak uyulamaya konulan mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda çalışmalara devam edilecektir.

14. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar aktif bir şekilde kullanılacaktır.

15. Üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesi, oda çalışmalarına katılımın artırılması amacıyla örgütlenme konusunda bir çalıştay düzenlenecektir.

İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini arttırıcı çalışmalar yapılacaktır. İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır. Bire bir ilişki kurulmalı, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

2. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulacak ve geri beslemeleri alınacak, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanacak, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi verilecektir.

3. İş Yeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/ çalıştay/vb. organizasyonların yapılması ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilmesi hedeflenecektir.

4. TMMOB'ye bağlı farklı disiplinlerin bulunduğu işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilcisi belirlenmesine ve çalışmalarına destek olunacaktır.

UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Kurulacak süreli/sürekli uzmanlık komisyonlarına üye görevlendirmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda uzmanlık, bilgi ve deneyimleri dikkate alınacaktır.

2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.

3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlayacak, üyelerimizi, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenleyecek ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip edecektir.

İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.

2. İlçe temsilcilikleri teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacak, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılacaktır.

ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.

2. Öğrenci üyelerin, Oda/Şube, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken mezuniyet sonrasında üye olarak Oda çalışmalarına etkin katılımları sağlanacaktır.

3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen "Mühendislik Günleri" etkinlikleri sürdürülecektir.

4. Dönem başında okutulan "Mesleğe Giriş" dersinin Oda tarafından verilmesi sağlanacaktır.

5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde seminer, kurs ve konferanslar düzenlenecektir.

6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecektir.

7. Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme projesi/tezi yarışma ve sergisi çalışması sürdürülecektir.

8. Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme tezlerinin odamız dergilerinde yayımlanması çalışmalarına destek olunacaktır.

9. Üniversitelerle öğrenci üyelerimize yönelik başlatılan dış danışmanlık çalışmalarına destek olunacaktır.

10. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.

11. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliği devam ettirilecektir.

12. Öğrenci üyelerimizin üniversitelerinde; bilimsel özerk demokratik bir üniversite mücadelelerine destek olunacaktır.

(Çalışma programının devamını bültenimizin Mart sayısında bulabilirsiniz.)

28. DÖNEMDE DE ÇAĞDAŞ DEMOKRATLAR YÖNETİMDE

Şubemizin 28. Genel Kurul ve Seçimleri sonrasında yönetim yine

Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri'nin oldu.



■ **Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri** grubunun tek liste olarak katıldığı Şubemizin 28. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri sonucunda, ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ grubunun adayları 1298 üyenin oyunu alarak Şubemizin 28. Dönem Yönetim Kurulu'nu oluşturdu. Yönetim Kurulu 20 Ocak 2016 tarihinde ilk toplantısını yaparak görev dağılımını gerçekleştirdi. Başkanlığa tekrar Güniz Gacaner Ermin'in seçildiği Yönetim Kurulunda Yüksel Yaşartekin Başkan Vekili, Melih Yalçın Sekreter Üye, Tayfun Çaylan Sayman Üye görevlerine seçilirken, Amaç Sarıgülü, Gürkan Durgun ve İskender Kökey de Yönetim Kurulu asıl üyeleri olarak görev yapacaklar.

MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu yedek üyeleri ise Dilek Ferda Yamanlar, Derya Alkan, Özgür Yalçınkaya, Ahmet Ümit Serçe, Elif Eda Doğan, Okay Gönen ve İlkin Boz'dan oluştu.

28. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



GÜNİZ GACANER ERMİN › Yönetim Kurulu Başkanı

1965 yılında Tire'de doğdu. 1988 yılında DEÜ Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünde lisans eğitimini, 1992 yılında da aynı üniversitenin Fen Bilimleri Enstitüsü Termodinamik Enerji Anabilim Dalı'nda Yüksek Lisans eğitimini tamamladı

1988-1992 yılları arasında Ceren Mühendislik Ltd. Şti. mekanik tesisat alanında; proje mühendisi ve proje müdürü olarak görev yaptı. 1992-2000 yılları arasında Gültay Tesisat İnşaat Ltd. Şti. mekanik tesisat alanında; proje müdürü, teknik müdür olarak çalışmış, aynı firmada TS-ISO 9001 Kalite Güvence Belgesi alma çalışmasında bulunmuş ve Ar- Ge müdürü, yönetim temsilciliği görevini yürütmüştür. 2000 yılında GG Mühendislik Mak. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti.'yi kurmuştur. Mekanik tesisat alanında tasarım, proje, danışmanlık, kontrollük hizmetleri vermeye devam etmektedir.

MMO İzmir Şubesi bünyesinde Hastane Hijyenik Klima ve Havalandırma Komisyonu çalışmalarında yer almış, konuyla ilgili kitabın hazırlığına ve kurs düzenlenmesine katkıda bulunmuştur.

Türk Tesisat Mühendisleri Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği (2009-13), Türk Tesisat Mühendisleri İzmir İl Temsilciliği (2007-09), VIII. IX. X.XI.ve XII. TESKON Yürütme ve Düzenleme Kurulu Üyelikleri, TTMD İzmir İl Temsilciliği Hastane Hijyen Komisyonu (2006/2008), MMO İzmir Şubesi Mekanik Tesisat Komisyonu (2006/2013), MMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu (2008/2013), MMO İzmir Şubesi Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Komisyonu (2008/2015) ve TMMOB İKK Kadın Çalışma Grubu üyelikleri görevlerini yürütmüştür. MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu 24. Dönem Yedek Üyeliği, 25. Dönem Asıl Üyeliği, 26. Dönem Başkan Vekilliği, 27. Dönem Başkanlık görevini yapmıştır.



YÜKSEL YAŞARTEKİN › Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1964 yılında Edremit'te doğdu. 1983 Hasanoğlan Öğretmen Lisesi, 1988 DEÜ Müh. Mim. Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü mezunudur.

1991'de Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü Enerji Teknolojisi dalında yüksek lisansını yapmıştır.

Farklı özel işletmelerde çalıştıktan sonra 1993 yılında Site Mühendislik Ltd. Şti. adıyla kendi firmasını kurdu. Mekanik tesisat, doğalgaz tesisatları konusunda proje ve taahhüt işleriyle faaliyetine devam etmektedir. MMO Merkez Doğalgaz Komisyonu, MMO İzmir Şubesi Doğalgaz Komisyonu ve MMO İzmir Şubesi İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu üyesidir.

MİEM Doğalgaz Eğitmeni ve oda yayını olan Doğalgaz İç Tesisat Uygulama Esasları kitabının yazarlarından olan Yaşartekin, 24., 25. ve 26. dönemde MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Sayman Üyeliği görevinde, 27. Dönemde

MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevinde bulunmuştur.

Yaşartekin, evli ve bir çocuk babasıdır.



MELİH YALÇIN › Yönetim Kurulu Sekreteri

1964 yılında İzmir'de doğdu. 1986 yılında Yıldız Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1986-1987 yıllarında Nesser Ltd. şirketinde işletme şefi, 1987-1988 yıllarında Termak Ltd. Şti.'de proje mühendisi, 1988-1996 yıllarında MMO İzmir Şubesi'nde teknik görevli, 1996-1997 yıllarında Vogel Yayıncılık Makina Magazin dergisinde editör olarak çalıştı.

1997- 2007 yılları arasında Odamızın Tepekule Kongre Sergi ve İş Merkezi yapımında Proje Koordinatörü olarak çalışmalarını sürdüren Yalçın, 24., 25., 26. ve 27. dönem Şube Yönetim Kurulu Sekreterliği'ni üstlendi. MMO İzmir Şubesi ve Oda çalışmalarına Tesisat Komisyonu üyesi, Doğalgaz Komisyonu üyesi, Şube Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu üyesi olarak katıldı. Oda Merkezinde kurulan SMM Komisyonu, Doğalgaz Komisyonu, Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonu'nda görev alan Yalçın, Odamız adına Şubemizce düzenlenen Tesisat Mühendisliği Kongrelerinde

Kongre Sekreterliği, yürütme kurulu üyeliği ve düzenleme kurulu üyeliği görevlerinde bulundu.



TAYFUN ÇAYLAN › Yönetim Kurulu Saymanı

1975 yılında Manisa'da doğdu. DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü 1997 yılı mezunudur. Meslek yaşamına Yaşar Grubu şirketlerinden Akmaden A.Ş.'de başladı.

2000-2002 döneminde Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu'nda (EİM MEDAK) başkanlık görevinde bulundu. İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde M.B.A. Yüksek Lisans öğrenimini tamamladı. Yüksek lisansı sırasında Erasmus bursu ile 6 ay Fransa'da Stratejik Yönetim konusunda eğitimlere katıldı. Japon devlet kurumlarında HIDA (The Overseas Human Resources and Industry Development Association) bursu ile Japonya'da bir ay süre ile Üretim Yönetimi konusunda kursa katıldı. Japonya dönüşü eski HIDA kursiyerlerini bir araya getiren Türkiye Mezunlar Derneği'nin Kurucu Başkanlığına üstlendi ve ülkemizden 103 kişinin Japonya'daki eğitimlere burslu katılmasını sağladı. 2010 yılı Bahar döneminde DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde Maliyet Hesapları dersini yürüttü. Oda bünyesinde EİM MDK üyeliği, bir dönem de Enerji Verimliliği Komisyonu üyeliği çalışmalarında bulundu. Endüstri Mühendisleri Bahar Konferansları ve Kurultaylarında Yürütme ve Düzenleme Kurulu üyeliklerini üstlendi, düzenlenen çeşitli etkinliklerde konuşmacı olarak yer aldı. Akademik makaleleri Endüstri Mühendisliği ve yurtdışı akademik dergilerde yayımlandı, ulusal ve uluslararası konferanslarda bildiriler sundu. Yalın Üretim, Finansal Analiz, Tedarik Zinciri konularında çeşitli eğitimler ve danışmanlık çalışmalarında bulundu. Aynı zamanda özel bir şirkette üst düzey yönetici olarak görev yapmaktadır ve Celal Bayar Üniversitesi'nde Doktora eğitimine devam etmektedir.

MMO İzmir Şubesi 27. Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyesi olan Çaylan, evli ve bir kız çocuk babasıdır.



AMAÇ SARIĞÜLÜ › Yönetim Kurulu Üyesi

1975 yılında İzmir'de doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini İzmir'de tamamladıktan sonra 1994 yılında CBÜ Makina Mühendisliği bölümüne girerek 1998 yılında Makina Mühendisi unvanını aldı. Askerlik görevini tamamlayarak 2000 yılında babasının sahibi olduğu ASA Asansör San. ve Tic. Ltd. Şti.'de makina mühendisi olarak göreve başladı. 2005 yılında bu görevini devam ettirirken aynı anda DEÜ Mühendislik Fakültesi'nde Öğretim Görevlisi ve Makina Mühendisleri Odası'nda MİEM Eğitmeni olarak çalışmaya başladı. Ayrıca Dünya Asansör Mühendisleri Birliği (IAEE) üyeliği ve Asansörcüler Derneği üyeliği devam etmektedir. Oda Asansör Komisyonu'nda görev almıştır. Çok sayıda ders notu ve çeşitli teknik kitaplarda yayınlanmış yazıları vardır. MMO İzmir Şubesi Asansör ve Yürüyen Merdiven Komisyonu üyesi olan Sarıgülü, 24. ve 25. dönemlerde MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu yedek üyeliği, 26. ve 27. dönemlerde MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu asıl üyeliği görevlerini üstlendi.



GÜRKAN DURGUN › Yönetim Kurulu Üyesi

1975 yılında Bayındır/İzmir'de doğdu. 1998 yılında Süleyman Demirel Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.

2000 yılında Lider LPG Otogaz Dönüşüm Sistemleri'nde atölye şefi, 2002-2003 yılları arasında Mavişehir KYK'de teknik sorumlu, 2003-2013 yılları arasında MMO İzmir Şubesi'nde teknik görevli olarak görev yaptı. 2013 yılından bu yana İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde çalışmaktadır. MMO İzmir Şubesi Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonu üyesi olarak ve MMO İzmir Şubesi 27. dönem Yönetim Kurulu asıl üyesi olarak görev yaptı.

Durgun, evli ve bir çocuk babasıdır.



İSKENDER KÖKEY › Yönetim Kurulu Üyesi

1987 yılında Artvin'de doğdu. 2011 yılında DEÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.

2006-2009 yılları arasında Vestel Beyaz Eşya A.Ş.'de yarı zamanlı Ar-Ge mühendisliği, 2010-2011 yılları arasında İME Enerji'de proje sorumluluğu, 2011-2013 yılları arasında Genba Enerji'de proje sorumluluğu görevlerinde bulundu. 2013 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi'nden Yüksek Lisans derecesi alan Kökey, halen aynı üniversitede rüzgâr enerjisi üzerine doktora eğitimine devam etmektedir. İskender Kökey, 2011 yılından bu yana yenilenebilir enerji sektöründe çalışmakta olup, şu anda rüzgâr enerjisi, güneş enerjisi ve biyo kütle alanında faaliyet göstermekte olan bir şirketin yönetici ortağıdır.



DİLEK FERDA YAMANLAR > Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1966 yılında İzmir’de doğdu. 1989 yılında DEÜ Makina Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldu.

1990-1993 yılları arasında BMC San. ve Tic. A.Ş.’de planlama mühendisi, 1995-2004 yılları arasında aynı firmada planlama, araştırma ve kalibrasyon grup lideri, 2003 yılında kalite Çevre Kurulu (TÇMB) ISO 9001: 2000 Baş Tetkikçisi, 2004 yılında Ege Üniversitesi Ege Meslek Yüksek Okulu Elektrik Bölümü’nde öğretim görevlisi, 2007-2013 yılları arasında MMO İzmir Şubesi teknik görevlisi olarak görev yaptı. Çalışmalarını Memda İç ve Dış Tic. Danışmanlık Ltd. Şti.’de sürdürmektedir. MMO İzmir Şubesi’nde, başta Kadın Mühendisler Komisyonu olmak üzere çeşitli komisyonlarda aktif görev aldı. MMO İzmir Şubesi 27. dönem Yönetim Kurulu yedek üyesi olarak görev yaptı.

Yamanlar, evli ve iki çocuk annesidir.



DERYA ALKAN > Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1972 yılında Ödemiş’te doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini İzmir’de tamamladıktan sonra 1996 yılında Uludağ Üniversitesi Balıkesir Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldu.

1997 yılı başından 2008 yılı sonuna kadar ağırlıklı ısı yalıtımı olmak üzere mekanik tesisat alanında özel sektörde çalıştı. 2009 yılından beri Balçova Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü’nde görev yapmaktadır.

MMO bünyesinde; Oda Deleğeliği ve Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonu üyeliği yaptı. MMO İzmir Şubesi 26. ve 27. dönem Yönetim Kurulu yedek üyeliği görevini üstlendi.



ÖZGÜR YALÇINKAYA > Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1978 yılında Kırıkkale’de doğdu. 2000 yılında DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldu. Yüksek lisans öğrenimini 2004 yılında DEÜ Fen Bilimleri Enstitüsü (FBE) Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı’nda, doktora öğrenimini ise 2010 yılında TÜBİTAK Yurt İçi Doktora Burs Programı bursiyeri olarak tamamladı.

Kasım 2013-Ekim 2014 tarihleri arasında TÜBİTAK Yurtdışı Doktora sonrası Araştırma Burs Programı bursiyeri olarak Almanya’da bulundu. Demiryolu mühendisliği alanındaki çalışmalarını Braunschweig Teknik Üniversitesi’nde Ulaşım, Demiryolu İnşası ve İşleyişi Enstitüsü (Prof. Dr-Ing Thomas Siefer) ile Demiryolu Sistemleri Mühendisliği ve Trafik Güvenliği Enstitüsü’nde (Prof. Dr-Ing. Jörn Pacht) yürüttü. Eğitim hayatı boyunca farklı dönemlerde MEB, Başbakanlık, DEÜ Rektörlüğü, ÇYDD, MMO ve TÜBİTAK kurumlarından burslar aldı. 2001 yılından bu yana DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü’nde akademisyen olarak çalışmaktadır.

MMO İzmir Şubesi’nde 21. dönem EİM MDK üyesi olarak çalışmalarını sürdürdü. Şube yönetim kurulunda 22., 23. ve 26. dönemlerde yedek üye, 24. dönemde sayman üye olarak görev aldı. 25. dönemde EİM MDK başkan vekili ve işyeri temsilcisi görevlerini yürüttü. MMO Genel Merkezine bağlı EİM MEDAK’da 41. dönemde başkan vekili, 42. dönemde ise yedek üye olarak görev aldı. MMO tarafından düzenlenen çok sayıda etkinlikte yürütme/düzenleme/danışmanlar kurulu üyelikleri yaptı.

EİM MEDAK Bülteni ve Endüstri Mühendisliği Dergisi yayın kurulu üyeliği, MİEM stratejik planlama ve yatırım hizmetleri yönetimi yetki belgeleri ile ilgili olarak belgelendirme kurulu, sınav değerlendirme kurulu üyelikleri ve eğitimcilik görevini yürütmektedir.

Yalçinkaya, evli ve bir çocuk babasıdır.



AHMET ÜMİT SERÇE > Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1987 yılında Uşak’ta doğdu. 2010 yılında DEÜ Makina Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldu.

2011-2013 yılları arasında Emas Makina Sanayi A.Ş.’de bakım-onarım mühendisliği, 2013-2015 yılları arasında Polibak Plastik Film Sanayi A.Ş.’de mekanik bakım mühendisliği görevinde bulundu. 2015 yılından bu yana Türk Tuborg A.Ş.’de mekanik bakım mühendisi olarak çalışmaktadır. MMO İzmir Şubesi 27. dönem Yönetim Kurulu yedek üyeliği ve MMO İzmir Şubesi 26. ve 27. dönem Bakım Komisyonu üyeliği görevlerinde bulunmuştur.



ELİF EDA DOĞAN > Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1979 yılında Kütahya’da doğdu. 2002 yılında Celal Bayar Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü’nde lisans öğrenimini tamamladı. Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Avrupa Birliği Ekonomisi bölümünde yüksek lisans öğrenimini tamamladı.

Terbay Makine End. ve Tic. A.Ş.’de proje yönetimi ve proje tekliflendirme mühendisi olarak görev yaptı. BMC ve Delphie Diesel firmalarında satın alma departmanında çalıştı. Halen Mensan Otomotiv A.Ş.’de proje ve iş geliştirme mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

MMO çalışmalarına, Sosyal Etkinlikler Komisyonu, Kadın Mühendisler Komisyonu, Otomotiv ve Yan Sanayi Komisyonu’nda görev olarak ve delege olarak katkıda bulunmuştur.



OKAY GÖNEN › Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1963 yılında Malatya'da doğdu. 1986 yılında DEÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1987 yılında başladığı iş yaşamında Arçelik Buzdolabı Fabrikası'nda Ar-Ge mühendisi olarak, Vestel Buzdolabı Fabrikası'nda üretim şefi ve üretim müdürü olarak, Vestel'in Rusya'da bulunan fabrikasında fabrika müdürü olarak görev yaptı. 2011 yılından bu yana Vestel'de TPM koordinatörü olarak yalın üretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Gönen, evli ve 2 çocuk babasıdır.



İLKİN BOZ › Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1977 yılında İzmir'de doğdu. 2000 yılında Balıkesir Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2002-2002 yılları arasında Çimtaş A.Ş. Aliğa Doğalgaz Çevrim Santrali'nde saha süpervizörlüğü, 2002-2004 yılları arasında Bandırma Gübre Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş.'de bakım mühendisliği görevlerinde bulundu. 2004 yılından bu yana DYO Matbaa Mürekkepleri San. ve Tic. A.Ş.'de proje ve bakım ekip lideri olarak çalışmaktadır.

ŞUBEDEN → HABER

ÜYELERİMİZİ ŞUBE UZMANLIK KOMİSYONLARINDA GÖREV ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

28. DÖNEM ŞUBEMİZDE KURULMASI PLANLANAN KOMİSYONLAR

1. AR-GE ve İnovasyon Komisyonu
2. Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant Komisyonu
3. Doğalgaz Komisyonu
4. Enerji Verimliliği Komisyonu
5. Genç Mühendisler Komisyonu
6. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
7. Kadın Mühendisler Komisyonu
8. Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonu
9. Mekatronik Komisyonu
10. Otomotiv ve Yan Sanayi Komisyonu
11. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu
12. Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu
13. Üretim Yöntemleri Komisyonu
14. Yapı Denetim Komisyonu
15. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Komisyonu
16. Bakım Komisyonu
17. Vinç Komisyonu

BİLGİ: Komisyonlarda görev almak isteyen üyelerimizin **29 Şubat 2016** tarihine kadar şubemize kısa özgeçmişlerini içeren bir yazı ile başvurmaları gerekmektedir.

NOT: Ayrıca üyelerimizin önerileri doğrultusunda yeni komisyonlar da oluşturulabilecektir. Üyelerimizin yeni komisyon önerileri ile birlikte komisyonda yer alabileceğini düşündüğü diğer üyelerimizi de Şubemize bildirmeleri rica olunur.

BİLGİ VE BAŞVURU:

Arzu Özgülsüm Ön - (0232) 462 33 33 / 113

■ Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nde 2016-2017 yıllarını kapsayan 28. Çalışma Dönemi'nde oluşturulması planlanan Uzmanlık Komisyonları aşağıda belirtilmiştir. Üyelerimizi, ilgi ve uzmanlıklarına göre bu komisyonlarda görev alarak, meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümlenmesine, Şube çalışmalarının geliştirilmesine aktif katkı ve katılımında bulunmaya çağırıyoruz.

28. Dönem Şube Yönetim Kurulu

ODA GENEL KURUL ASIL DELEGE LİSTESİ

| NO | SİCİL | AD SOYAD |
|----|-------|---------------------|
| 1 | 22243 | Mehmet Özsakarya |
| 2 | 29725 | Güniz Gacaner Ermin |
| 3 | 29720 | Yüksel Yaşartekin |
| 4 | 28099 | Melih Yalçın |
| 5 | 46594 | Tayfun Çaylan |
| 6 | 49641 | Gürkan Durgun |
| 7 | 51695 | Amaç Sarıgülü |
| 8 | 87008 | İskender Kökey |
| 9 | 43732 | Derya Alkan |
| 10 | 32237 | D. Ferda Yamanlar |
| 11 | 51928 | Özgür Yalçınkaya |
| 12 | 80962 | Ahmet Ümit Serçe |
| 13 | 61659 | Elif Eda Doğan |
| 14 | 50959 | İlkin Boz |
| 15 | 27202 | Okay Gönen |
| 16 | 55028 | Mehmet Eyi |
| 17 | 63551 | Ali Sinan Ertürk |
| 18 | 28767 | Turgay Şirvan |
| 19 | 51878 | Devrim Cem Erturan |
| 20 | 48537 | Emin Gürtan Uysal |
| 21 | 72748 | Serdar Mutlu |
| 22 | 65862 | Cemal Meşe |
| 23 | 6944 | Mehmet Ruhi Ödev |
| 24 | 74320 | Ahmet Yılmaz |
| 25 | 26367 | Ali Bilici |
| 26 | 39605 | Ferruh Niyazi Balya |
| 27 | 16802 | Hakkı Bayraktar |
| 28 | 2541 | Atıla Dinçer |
| 29 | 56735 | Özer Türkmen |
| 30 | 86014 | Hüseyin Temur |
| 31 | 89290 | Helin Utan |
| 32 | 91656 | Ebru Karakıran |
| 33 | 38741 | Dursun Sarı |

| | | |
|----|-------|------------------------|
| 34 | 51253 | Güzin Özdağoğlu |
| 35 | 16533 | S. Nuray Bozokalfa |
| 36 | 51930 | Nilgül Gökarslan |
| 37 | 30933 | Ülker Aksoy |
| 38 | 72929 | Evrım Aksoy Göçebe |
| 39 | 79924 | Ece Gültekin |
| 40 | 35350 | Zekiye Aydemir |
| 41 | 34005 | Aylin Telef |
| 42 | 37173 | Ayşe Eler |
| 43 | 36374 | Melek Kızmaz |
| 44 | 78809 | Canan Yalçın |
| 45 | 74705 | Sultan Altın |
| 46 | 25314 | Yıldız Sınmaz Uzgan |
| 47 | 26770 | Ümmühan Gencer |
| 48 | 87092 | Yelda Çetiner |
| 49 | 49669 | Bahar Göçer |
| 50 | 25235 | Alev Toprak |
| 51 | 62061 | Yeliz Tülüoğlu |
| 52 | 32942 | Beyhan Alkara |
| 53 | 34989 | Demet Kural |
| 54 | 28499 | İlknur Ateş |
| 55 | 73698 | Gamze Mumcu |
| 56 | 63558 | Burcu Başpişirici |
| 57 | 48013 | Munibe Tunalıer |
| 58 | 93831 | Gizem Sayat |
| 59 | 20153 | Hasan Basri Kınıcı |
| 60 | 20259 | Faik Yaşar Katipoğlu |
| 61 | 20412 | Ali Ufuk Birol |
| 62 | 22858 | Necmettin Çetinköprülü |
| 63 | 29023 | Hüseyin Yeniğün |
| 64 | 29480 | Bahattin Vardar |
| 65 | 33360 | Mehmet Döver |
| 66 | 42331 | Mehmet Eler |
| 67 | 51358 | Tayfun Küpçük |

| | | |
|-----|-------|-----------------------|
| 68 | 56052 | Cem Tuna |
| 69 | 56646 | Gökhan Akkaya |
| 70 | 64458 | Ersin Özen |
| 71 | 93507 | Görkem Teneler |
| 72 | 28516 | Melek Kafadar |
| 73 | 64915 | Uğur Demirtaş |
| 74 | 31303 | Şeref Bektaş |
| 75 | 92216 | Z. Haktan Karadeniz |
| 76 | 81619 | Eren Bozkurt |
| 77 | 42078 | Cesim Duruk |
| 78 | 71855 | Eren Çetindere |
| 79 | 31277 | M. Fuzuli Adıgüzel |
| 80 | 95457 | Hüseyin Tekbaş |
| 81 | 93501 | Cevdet Şener |
| 82 | 12665 | Zeki Eskiler |
| 83 | 66164 | İbrahim Gürbüz |
| 84 | 39393 | Ali Dönmez |
| 85 | 77854 | Meliğe Laçın |
| 86 | 81363 | Cem Doğan Şahin |
| 87 | 48305 | Orhan Ekren |
| 88 | 24423 | Nizamettin Durakoğlu |
| 89 | 18052 | Haydar Arslan |
| 90 | 28445 | Mehmet Aygün |
| 91 | 54841 | Melih Kınay |
| 92 | 49643 | Nurdan Yıldırım Özcan |
| 93 | 84010 | Engin Erhan Pektaş |
| 94 | 26873 | Haluk Altay |
| 95 | 34566 | Ali Doğan Coşgun |
| 96 | 35513 | Necmi Varlık |
| 97 | 43915 | Sunqu Köksalözkan |
| 98 | 22551 | Niyazi Oğuz |
| 99 | 27731 | M. Berkay Eriş |
| 100 | 47817 | Hüseyin Tatlıdilliler |

ODA GENEL KURUL YEDEK DELEGE LİSTESİ

| NO | SİCİL | AD SOYAD |
|----|--------|----------------------|
| 1 | 29185 | Ergün Şengör |
| 2 | 77945 | Aydın Doğan |
| 3 | 72108 | Çağlar Çimen |
| 4 | 61459 | Volkan Erdem |
| 5 | 99013 | Feyyaz Özel |
| 6 | 102371 | Ercan Ergiçay |
| 7 | 102368 | Eray Durupınar |
| 8 | 80332 | Necdet Daş |
| 9 | 89483 | Erkan Bozkır |
| 10 | 35211 | Özcan Avcı |
| 11 | 55322 | Volkan Kazanç |
| 12 | 53943 | Süleyman Zafer Güneş |
| 13 | 69973 | Mustafa Akışın |
| 14 | 64120 | A. Atıncı Eryavuz |
| 15 | 60528 | Deniz Fener |
| 16 | 91210 | Aydın Demiral |
| 17 | 88605 | Onur Berber |
| 18 | 57253 | Ömer Abolar |
| 19 | 84145 | Semih Hazineci |
| 20 | 52493 | B. Barış Öztürk |
| 21 | 69741 | Fatih Efe Çiçek |
| 22 | 40636 | Kıvanç Türkol |
| 23 | 93345 | E. Yıldırım Tortoç |
| 24 | 43584 | Çiler Gürel |
| 25 | 66377 | G. Elyorğun Akkiraz |
| 26 | 37985 | Ş. Okkan Özkula |
| 27 | 44143 | Arzu Adıgüzel |
| 28 | 50502 | Burcu Çetin |
| 29 | 67847 | Alper Tortoç |
| 30 | 13797 | Ali Güngör |
| 31 | 16884 | Melih Belevi |
| 32 | 65291 | İbrahim Abaka |
| 33 | 51304 | M. İteriş Yağcıoğlu |

| | | |
|----|-------|----------------------|
| 34 | 19554 | Muharrem Önder |
| 35 | 34004 | Mustafa Doğan |
| 36 | 87246 | Deniz Keklik |
| 37 | 56162 | Aytaş Orhan |
| 38 | 37266 | Aysun Baltacı |
| 39 | 39613 | Ş. Ayşe Topaloğlu |
| 40 | 74925 | İ. Tezcan Güler |
| 41 | 47677 | Derya Girgin |
| 42 | 53436 | Firdevs Gülşen |
| 43 | 55485 | Gonca Tunçel Memiş |
| 44 | 69854 | Aylin Dömekeli |
| 45 | 54354 | Sinem Çalışkaner |
| 46 | 88057 | Tuğçe Oturğan |
| 47 | 52208 | Nazife Gök |
| 48 | 32399 | Nilgün Şişmanoğlu |
| 49 | 46239 | Cahide Tursun |
| 50 | 44411 | Naiile Şen |
| 51 | 58035 | Meltem Gören |
| 52 | 27073 | Nuran Türkmen |
| 53 | 37675 | Filiz Güler |
| 54 | 40382 | Gülseren Güneysu |
| 55 | 33220 | Güliden Gökçen |
| 56 | 54459 | Arzu Gülcan |
| 57 | 90517 | Gizem Emiral |
| 58 | 38765 | Nazan Sayar |
| 59 | 91614 | Sibel Erkek |
| 60 | 70340 | Nurtaç Kaçamak Çimen |
| 61 | 32917 | Tülin Çalışıyor |
| 62 | 30647 | Ayla Yönet |
| 63 | 22788 | Resul Öztaş |
| 64 | 30573 | H. İpek Betiner |
| 65 | 13808 | Danyal Şentürk |
| 66 | 55428 | Sezen Kenanoğlu |
| 67 | 46118 | Aziz Köksal |

| | | |
|-----|--------|---------------------|
| 68 | 74327 | Mustafa Çakır |
| 69 | 55372 | Erdal Arpacı |
| 70 | 37004 | Osman Gökay Ersoy |
| 71 | 102369 | Ozan Mert Balcı |
| 72 | 79564 | Müyesser Küçükkince |
| 73 | 31194 | Seçkin Şişmanoğlu |
| 74 | 21774 | Özan Parlar |
| 75 | 7774 | Atılay Yeşil |
| 76 | 50569 | H. Ertan Sezgin |
| 77 | 33614 | Arif Yücel |
| 78 | 102507 | Kenan Üci |
| 79 | 42806 | Bülent Deveci |
| 80 | 28436 | Kazım Umdular |
| 81 | 8428 | Hüseyin Polat |
| 82 | 13334 | Ali Dağ |
| 83 | 23165 | Metin Aydoğdu |
| 84 | 33371 | Metin Akdaş |
| 85 | 33762 | Kayhan Şahin |
| 86 | 37752 | Hüseyin Vatanserver |
| 87 | 72861 | Özgür Akkavak |
| 88 | 32208 | Nihat Kurtuluş |
| 89 | 23604 | Kamran Özyaydın |
| 90 | 33206 | Fikret Ekici |
| 91 | 28434 | Şerif Özsakarya |
| 92 | 48514 | Cem Sarman |
| 93 | 51498 | Övünç Akıl |
| 94 | 10966 | Metin Çetin Güres |
| 95 | 16456 | Ekrem Evren |
| 96 | 11254 | Hasan Hakan Güçkan |
| 97 | 53621 | Abdülhalim Akışın |
| 98 | 20597 | Osman Çokcan |
| 99 | 67779 | Özlem Özatlı |
| 100 | 57080 | Serra Parlar |

GAZETECİ HRANT DİNK İZMİR'DE ANILDI

Gazeteci Hrant Dink, katledilmesinin 9. yılında 19 Ocak 2016 tarihinde İzmir'de anıldı.

■ **Gazeteci Hrant Dink için**, katledilmesinin 9. yılında İzmir Emek, Barış ve Demokrasi Güçleri'nin çağrısıyla bir anma etkinliği gerçekleştirildi. Anma öncesi Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi girişinde toplanırken polis caddede yapılacak yürüyüşe izin vermedi. Bunun üzerine Konak Belediyesi Türkan Saylan Kültür Merkezi önüne kadar bir yürüyüş gerçekleştirilerek burada bir basın açıklaması yapıldı. İzmir Emek, Barış ve Demokrasi Güçleri adına basın açıklamasını TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Dönem Sekreteri **Melih Yalçın** yaptı. Yalçın açıklamasında, cinayetin üzerinden **'oyalama ve yalanlar ile dolu'** dokuz yıl geçtiğini, ama adalet arayışının hâlâ sürdüğünü ifade ederek, "Yıllarca süren müsamere gibi bir yargılamamın sonucunda sadece iki tetikçi cezalandırıldı. Buna karşın Hrant'ı açıkça hedef gösterenler, tehdit edenler, öldür diyenler, pusu kurup erkete bekleyenler ise cezasız kaldılar. Daha da ötesi bu cinayete bir şekilde adı karışan herkes ödüllendirildi: Terfi ettirildi, istihbarat daire başkanı ve vali yapıldı, meclise alındı, ombudsman ya da bakan yapıldı" diye konuştu. Geçen dokuz yılda, cinayetin aydınlatılması yolunda adım atılmadığını belirten Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Ramazan Akyürek başta olmak üzere yargılanan birkaç cemaatçi polisten başka elle tutulur bir ilerleme kaydedilmedi. Son süreçte yürüttüğü soruşturmayla halen Emniyet İstihbarat Daire Başkanlığı görevini yürüten Engin Dinç, İstanbul İstihbarat Eski Müdürü Ahmet İlhan Güler ve Trabzon Eski Emniyet Müdürü Reşat Altay'ın da aralarında bulunduğu 26 bürokratin bu cinayetle ilgili sorumluluklarını ortaya çıkaran Cumhuriyet Savcısı Gökalp Kökçü görevinden alındı.

Başta MİT ve Genelkurmay olmak üzere, polis, asker, yargı, bürokrasi, dolayısıyla da tüm bu devlet kurumlarının bağlı olduğu siyasi iktidar, yani AKP iktidarı, Hrant'ın hedef haline getirilmesinde, öldürülmesinde, öldürüldükten sonra ise faillerin üzerinin örtülmesinde doğrudan sorumludur. Bu yalın gerçeği sadece bizler söylemiyoruz: Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ve onun kararını referans alan Anayasa Mahkemesi de tartışmaya yer bırakmayacak biçimde ilan etmiştir.

Geride kalan dokuz yılda **"bir bebekten katil yaratan karanlık"** nefret ve kandan beslenerek günden güne daha büyüdü. Yüz yıldır bu topraklara bir karabasan gibi çöken bu iklim, Roboski'de, Gezi'de, Soma'da, Suruç'ta, Ankara'da, Sur'da, Cizre'de, Silopi'de, Sultanaahmet'te katliamlarına devam ediyor.

Hrant'ın katlinde egemen ideolojinin, devletin bir aygıtı olarak medyanın da büyük bir sorumluluğu bulunmaktadır. Medya, cinayet öncesi Hrant'ı yoğun bir ırkçı, ayrımcı ve nefret söylemi bombardımanına tutarak O'nu ötekileştirdi ve hedef gösterdi. Tıpkı bugün Saray Medyasının Tahir Elçi'ye ve **"bu suça ortak olmayacağız diyen"** barış savunucusu akademisyenlere yaptığı gibi. Hrant'ın katline yol açan meşum 301, bugün yeniden hortlatılarak barış ve demokrasi savunucularını susturmanın keskin kılıcı haline geldi.

Sevgili dostumuz, kardeşimiz Hrant, yüz yıldır, maruz kaldığı soykırım ve yaşadığı acılar inkâr edilen, özür dilenmediği ve adalet gerçekleşmediği için yaralarını saramayan, dünyanın her yerine nar taneleri gibi savrulmuş Ermeni halkının onurlu bir evladıydı. Her türlü tekçiliğe, ırkçılığa ve milliyetçiliğe karşıydı. Demokrasiye ve barışa inançlıydı. Bu topraklarda var olan bütün inançların, kültürlerin ve halkların bir gün mutlaka, eşitlik ve kardeşlik temelinde, hak ettikleri saygıyı görerek, bir arada yaşayabileceklerine inanırdı. Türklerin, diğer halklarla; Kürtlerle, bilhassa da Ermenilerle barıştığı o güzel günlerin hayalini kurardı. Yaşasaydı bugün O da, Sarayın halklarımızı karşı yürüttüğü yok etme savaşına mutlak bir şekilde karşı çıkardı.



Sokağa çıkma yasaklarına, sivil, kadın ve çocuk ölümlerine **'HAYIR'** derdi!

Yaşarken yaptığı gibi bugün de **'inkâr edilene'**, **'unutturulmak istenene'**, **'tabuya'** dokunma cesaretini gösterir, soykırımcı, tekçi, her sorunun çözümünü inkâr ya da imhada gören devlet aklını kıyasıya eleştirirdi.

Ancak her şeye rağmen bu ülkenin özgürlük, insan hakları, barış ve demokrasiden yana, akıl ve vicdan sahibi insanları olarak bizler varız. Israrla adalet talep etmeye ve bu cinayetin aydınlatılması için mücadeleye devam edeceğiz.

ODADAN →

BARIŞ İSTEYEN AKADEMİSYENLER YALNIZ DEĞİLDİR

Odamız Yönetim Kurul Başkanı

Ali Ekber Çakar, barış talebiyle

imza kampanyası düzenleyen ve iktidar tarafından hedef gösterilen akademisyenlerle dayanışma amacıyla 15 Ocak 2016 tarihinde yazılı bir açıklama yaptı.

ŞUBEDEN → HABER

TMMOB, CHP'Lİ VEKİLLERLE BULUŞTU

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu

bileşeni odalar ile CHP İzmir Milletvekilleri,

22 Ocak 2016 tarihinde bir toplantı gerçekleştirdi.

Ve hiçbir şekilde bugün AKP'nin ve Sarayın, ülkede istisnasız herkesi iradesizleştirip susturarak, her türden gericiği egemen kılarak yaratmak istedikleri korku rejimine teslim olmayacağız. Çünkü, çok iyi biliyoruz ki biz direnmedikçe bu ülkenin karanlıklardan aydınlığa çıkması; 1915 den Roboski'ye Soma'ya, Suruç'a, Ankara'ya, Sur'a ve Cizre'ye kadar yaşanan tüm acıların son bulması mümkün olmayacaktır."

■ Bu hafta başında bin 128 akademisyenin **"Bu suça ortak olmayacağız"** başlıklı barış istemli bir metni kamuoyuyla paylaşmalarının ardından Cumhurbaşkanı, Başbakan ve YÖK'ün demokrasiyi, düşünce ve ifade özgürlükleri ile akademik bağımsızlığı dışlayan tarzda aşırı sert birçok açıklama yaptıkları bilinmektedir. Ardından birçok üniversite rektörlüğü harekete geçmiş ve söz konusu metni imzalayan akademisyenler hakkında adeta bir cadı avı başlatılmış; akademisyenlerin **"kanı ile duş almaktan"** söz eden yasadışı yeteciler boy gösterir olmuştur.

İstenen, tamamen suskun bir toplumdur. İstenen, akan kan gölüne seyirci ve yabancı kalınmasıdır. İstenen, insanlığımızın reddedilmesidir.

Bu durum kabul edilemez. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, bilim dünyasının, akademik dünyanın, insandan, barıştan, demokrasiden, emekten yana seslerin susturulmaya çalışılmasını kabul edilemez bulmaktadır. Ülkemizin aydınlanma damarlarından biri olan bilim ve akademi dünyası yalnız değildir. Suskun, kendine yabancılaşmış, her türlü insanlık dışı tutumu tevekkülle karşılayan bir toplum yaratma çabalarına karşı sessiz kalmayacağımızı, haksızlığa uğrayan herkes ile; emek, demokrasi, bilim-akademi ve barış güçleri ile dayanışma içinde olduğumuzu bu vesileyle kamuoyuna duyururuz.



■ TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu bileşeni odalar ile Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) İzmir Milletvekilleri, 22 Ocak 2016 tarihinde bir toplantı gerçekleştirdi. MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Karadeniz Salonu'nda gerçekleşen toplantıya TMMOB'ye bağlı Odaların temsilcileri ve CHP İzmir Milletvekilleri **Kamil Okyay Sındır, Tacettin Bayır, Atilla Serter, Özcan Purçu** ve **Murat Bakan** katıldı. Toplantıda, TMMOB temsilcileri, meslek odalarının uzmanlık alanlarına giren konularda çıkarılacak yasalara ilişkin görüş ve önerilerini iletirken, bu tür toplantıların daha sık yapılması konusunda görüş birliğine varıldı.

BARIŞ İSTEYEN AKADEMİSYENLERE İZMİR'DEN DESTEK

Bariş talebiyle düzenlenen imza kampanyası nedeniyle hedef gösterilen akademisyenlere destek amacıyla 25 Ocak 2016 tarihinde İzmir'de emek ve demokrasi güçleri tarafından basın toplantısı gerçekleştirildi.



aşağılanmaya çalışılmakta, hedef gösterilmekte ve tehdit edilmektedir. Gözaltına alınan, yurtdışına çıkma yasağı getirilen, hakkında idari soruşturma başlatılan, işinden atılan, görevinden uzaklaştırılanlar bulunmaktadır. Bütün bunları haksız ve kabul edilemez buluyoruz” diye konuştu. KESK, TMMOB ve DİSK olarak YÖK emriyle idari soruşturma başlatmaya hazırlanan İzmir'deki üniversitelerin rektörlüklerine bir mektup gönderdiklerini söyleyen Sarı, mektuptaki talepleri şu şekilde ifade etti:

“Fikirle ancak başka fikirlerle karşı çıkılır; soruşturma ve ceza tehditleriyle karşı çıkılmaz. İfade özgürlüğünü bir ‘evrensel ilke’ yapan, yalnızca savunduğumuz görüşler için değil; benimsemediğimiz, hatta karşı olduğumuz görüşler için de geçerli olmasıdır. Üniversiteler bu evrensel ilkeye koşulsuz olarak sahip çıkması gereken kurumlardır. Akademisyenlerin, sadece ve sadece görüşlerini açıkladıkları için üyesi oldukları üniversiteler tarafından idari soruşturmalara maruz bırakılmaları, başta ifade özgürlüğü olmak üzere, üniversiteyi üniversite yapan tüm değerler açısından kabul edilemez bir durumdur. Olası soruşturmalar, bilim insanlarını, aynı zamanda kimi çevrelerce yürütülen linç kampanyasının da açık hedefleri haline dönüştürecektir. Üniversitenizin adının tarihe; tamamen politik saiklerle alınmış kararlara dayanan, hukuka uygun olmayan ve evrensel bir hak olan düşünce ve ifade özgürlüğüyle çelişen bir uygulamanın destekçisi olarak geçmesini istemeyeceğinizi düşünmekteyiz. Bu nedenlerle, rektörlüğünüzün üniversite yapının temeli olan ifade özgürlüğü ilkesine bağlı kalmasını beklemek en doğal hakkımızdır. Modern üniversite geleneğinin tarihsel misyonuna sahip çıkmanızı ve fikirleri cezalandırmamanızı talep ediyoruz.

İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri olarak, savaştan ve ölümden değil, barıştan ve yaşamdan yanayız. Yaşanan her ölüm için derin bir üzüntü duyuyoruz. Bariş koşullarının sağlanmasını, vatandaş olduğumuz devletten talep ediyoruz. Ülkemizde herkesin kendini güvende hissettiği koşulların yerleştiği güne kadar bu yönde çaba harcamaya devam edeceğiz.”

Basın toplantısına, çeşitli demokratik kitle örgütü ve siyasi parti temsilcilerinin yanı sıra CHP İzmir Milletvekilleri Tacettin Bayır ve Murat Bakan ile Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş ve Seferihisar Belediye Başkanı Tunç Soyer de katılırken, açıklamanın ardından kurum temsilcileri, milletvekilleri ve belediye başkanları söz alarak akademisyenlerle dayanışma duygularını ifade ettiler.

■ **İzmir Emek, Bariş ve Demokrasi Güçleri** adına KESK İzmir Şubeler Platformu, TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu ve DİSK Ege Bölge Temsilciliği'nin çağrısıyla Konak Belediyesi Türkan Saylan Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısında imzacı kurumlar adına açıklama



DİSK Ege Bölge Temsilcisi **Memiş Sarı** tarafından yapıldı. Sarı açıklamasında, Bariş İçin Akademisyenler'in **“Bu Suça Ortak Olmayacağız”** başlığı ile duyurduğu metnin altına imza koyan akademisyen sayısının 2212'si Türkiye'den olmak üzere 2279'u bulunduğunu ifade ederek, *“Bariş talebini dile getiren bu metne imza vererek düşünce ve ifade özgürlüklerini kullanan akademisyenler, günlerdir*

SULTANAHMET KATLIAMINI NEFRETLE KINIYORUZ

Istanbul Sultanahmet Meydanı'nda 12 Ocak 2016 tarihinde meydana gelen canlı bomba saldırısına ilişkin olarak Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar bir basın açıklaması yaparak saldırıyı kınadı ve yaşamını yitirenlerin ailelerine başsağlığı diledi.

■ **Istanbul Sultanahmet Meydanında bir "canlı bomba" eylemi bomba sonucu, ilk açıklamalara göre çoğu Alman 10 kişi yaşamlarını kaybetmiş, çok sayıda kişi de yaralanmıştır. Yaşamlarını kaybedenlerin aileleri ve yakınlarına baş sağlığı diliyor, bütün yaralılara acil şifalar diliyoruz.**

Gezi Parkı Direnişi ve 7 Haziran seçimlerinden bu yana ülkemizi kan gölüne çeviren bir süreç yaşanmaktadır. Son yıllarda yapılan Uludere, Reyhanlı, Diyarbakır, Suruç, Ankara katliamları ile Güneydoğu'da her gün birçok insanımızın öldürülmesi, halkın göçe zorlanması ve en son gerçekleşen Sultanahmet katliamı, siyasi iktidarın izlediği yanlış iç ve dış siyasetle doğrudan bağlantılıdır. Öyle ki birçok uluslararası şeriatçı örgüt Türkiye'yi üs, geçiş ve eylem alanı olarak kullanmaktadır. İktidar bütün Türkiye'yi terör alanı haline getirmiş, altından kalkamayacağı bölgesel ve uluslararası sorunlar yumağı içine sokmuştur.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, insana, ülkemize, halkımıza düşman güçlerin yaptığı bu katliamı da nefretle kınamaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, teröre, kan sevicilerine, emek, barış, demokrasi, laiklik düşmanlarına karşı mücadeleye kararlılıkla devam edecektir.

ODAMIZDAN OTOYOL VE KÖPRÜ ZAMMI AÇIKLAMASI

Otoyol ve köprü geçiş ücretlerindeki artış nedeni ile Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar bir basın açıklaması yaptı.

■ **2016 yılına girdiğimiz şu günlerde hemen her alana yansıyan vergi ve fiyat artışları birbirini izliyor. Fiyatı artan hizmetler arasında otoyol ve köprü geçiş ücretleri de yer almaktadır.**

Yapılan açıklamaya göre otoyol ve köprülerden geçiş ücretleri yüzde 16 oranında artmış gibi görünmekle birlikte bu oran gerçeği yansıtmamaktadır. Zira Otomatik Geçiş Sistemi (OGS) ve Hızlı Geçiş Sistemine (HGS) geçiş için yapılan "yüzde 20 indirim" şimdi ortadan kalkmış ve artı yüzde 16 artış yapılmıştır. Böylece, köprülerden geçiş yapan otomobil, motosiklet, kamyon, kamyonet ve minibüs için artış oranı yüzde 39,70 olmuştur. Bu oran hemen hemen benzer bütün kalemler için aynıdır.

Karayolları Genel Müdürlüğü'nden verilen bilgiye göre otoyol ve köprülerden geçen araçlar için Kasım ayı sonuna kadar net 808.622.451 TL gelir elde edilmiştir. 2015 yılında sürücülerin KDV ve Belediye payı dâhil cebinden çıkan 1.069.686.676 TL, yeni fiyat artışı göz önüne alındığında 2016'da 1.494.414.328 TL olacaktır. Bu durumda 2016 yılında sürücüler toplamda en az 424.727.652 TL, araç başına ise ortalama 1.121 TL daha fazla ödeme yapacaktır.

Ayrıca ön ödemeli bir sistemle ve insan unsuru olmadan otoyol ve köprülerden geçişini sağlamak için oluşturulan HGS sisteminde vatandaşların aleyhine olan yoğun problemlerin yaşanmaya devam ettiğini belirtmek isteriz.

Köprü ve otoyollar açılırken, maliyet çıkıncaya kadar alınacağı belirtilen bedellerin halen alınıyor olması bir soygun sisteminin var olduğunu ve sürdürüldüğünü göstermektedir. Otoyol ve köprülerin özelleştirilme sürecinde, işletme hakkını alacak firmalara yeni ve daha fazla kaynak yaratılması söz konusudur. Oysa bir kamu hizmeti olan otoyol ve köprülerden geçişler ücretsiz olmalıdır. Bu karar alınıncaya kadar geçecek sürede HGS sistemindeki sorunlar acilen giderilmelidir.

Diğer yandan, merkezi bütçe içinde her yıl yapılan ayarlamalarla çalışanlardan alınan gelir vergisi artışları yanı sıra KDV, ÖTV, alkollü içkiler, tütün ve akaryakıtta yapılan dolaylı vergi artışları adeta soygun ve haraca dönüştürülmüş durumdadır. Dolaylı vergilerin bugün yüzde 70-80 aralığında olması, vergi artışlarının bütçe açıkları ile iktidarın denetimden geçmeyen/denetimi engellenen giderlerini karşılamak için kullanılması da söz konusudur.

Özel olarak otoyol ve köprülerden geçiş hizmeti için yapılan kamu giderlerini kat kat aşığı belirgin olan ve her yıl uygulanan otomatik zamlar tam bir adaletsizlik örneğidir, kabul edilemez boyutlara ulaşmıştır ve geri alınmalıdır. Kamuoyunun bilgisine sunarız.

AKLIMIZ VE VİCDANIMIZ BİZİ TERK Mİ ETTİ?

➔ Mak. Müh. YILDIZ SINMAZ UZGAN
➔ yildizsinmaz@gmail.com

■ **Vicdan kavramı**, felsefe tarihi boyunca çeşitli düşünürlerce tanımlanmış, farklı okumalar ışığı altında ele alınmıştır. İlkçağ Felsefesi'nde 'uyarıcı ses', Ortaçağ Skolastik Felsefesi'nde 'Tanrı'nın sesi', Aydınlanma Çağı sonrasında 'insana özgü ussal bir yeti ya da ahlâk duygusu' olarak karşımıza çıkmaktadır.

"**Vicdan**", insanın görgü ve bilgileriyle kendini yargılama yetisi, bir iç ses, uyumak bilmeyen, kişinin niyetlerine göre yargılarda bulunan bir hâkimdir.

Vicdan, faydacılık, fırsatçılık gibi yeni toplum düzeninin bize dayattığı birtakım görüşleri kabul etmemizi zorlaştıran, eylemlerimizi "yargılayarak, onaylayarak, hesap sorarak, suçlayarak" hüküm veren öznal bir bilinçtir. Kişiyne, hatta toplumlara özgü olup empatiyle beslenir, okuyup yaşadıklarımızdan bir şeyler öğrendikçe genişler.

Ahlak ve adalet anlayışlarının eğitimle oluştuğunu biliyoruz. Neyin doğru neyin yanlış olduğunun öğrenilmesi, davranışlarımızı sürekli olarak denetleyen vicdanın, gelişebilmesi ile olasıdır.

İslami düşünürler, vicdanın doğuştan bir yeti olduğu iddiasındadır. Doğuştan var olduğu düşünülen vicdanın, çevrenin etkisiyle gelişeceğini savunan bu düşünürler, eğitim ve bilgiyle olgunlaşmamış kimselerde doğal vicdanın tamamıyla yok olmasa da körelebileceğine, eğitim ve iyi davranışlar sayesinde gelişip sahibini üstün bir kişiliğe taşıyabileceği gibi, yanlış eğitim ve olumsuz davranışlarla da bozulup sönük bir hale gelebileceğine kuvvetle inanırlar.

Vicdanı, insanın doğuştan getirmediğini ve bütün yüksek derecedeki zihin kavramları gibi vicdanın da toplumun eseri olduğunu ileri süren düşünürler arasında bulunan Durkheim, vicdanın, bireysel değil kolektif olup sosyal bilincin bir yansıması olduğunu ileri sürer.

İnsanların vicdanlarından doğduğunu sandıkları suçluluk duygusu çoğu kez gerçekte onların söz konusu otoritelerden korkmalarından başka bir şey değildir. Ancak yasa ve yaptırımlar süreç içinde insanın birer parçası haline gelir ve insan kendi dışındaki bir şeye karşı sorumluluk duyacağı yerde, içindeki bir şeye, vicdanına karşı sorumluluk duyar. İnsanın vicdanı, dış otoriteye karşı duyulan korkudan daha etkili olur. Çünkü dış otoritelerden kaçabiliriz ancak kendi kendimizden, kendi iç otoritemizden, kısacası kendi iç sesimizden kaçamayız.

Ancak tam burada bir tuzak seziyorum. Dış otoritenin oluşturduğu vicdani kurallar, insanların kendi değer yargıları tarafından belirlenir. Bu kurallar iyi olurlarsa vicdan, insanın eylemlerine iyi yönde yol gösterir. Ve bu kurallar özünde iyi oldukları için değil, otorite tarafından konmuş oldukları için vicdanın kuralları olmuştur. Tersinden bakarsak, bu kurallar kötü oldukları zaman da aynı şekilde vicdanın bir parçasıdır. Fransız ihtilali sonrası her gün giyotin altında can verenler, halkın şakalaşarak, neşeli çılgınlık attığı bir ortamda ölümle buluşmuşlardır. Toplumun ölümden korkusu, ölüme alışmasına ve sonra cinayetle ve ölümle eğlenmesine dönüşmüştür. Ölümün ve kanlı ortamın dalga dalga yükselmesi, toplumun duygusal tepkilerini altüst etmiştir.

Gerçekte, ister başkalarına ister insanın kendisine karşı olsun, her kötülük davranışı, vicdanın bir buyruğu olarak ussallaştırılır yani akla uygun hale getirilir ve böylece yatıştırılması ihtiyacındaki vicdanın gücünü gösterir. Bu ise her zaman insanlık için büyük bir tehlike olmuştur. Katliamların ussallaştırılmasıdır bu.

Vicdanın yapısında duyguların rolü bulunmakla beraber bu duygular aklın kontrolü altındadır. Aklın kontrolünden kaçan duygular ahlak dışı veya ahlâka karşı olabilirler. İnsanoğlunun edinmesi gereken en önemli erdem olan vicdan, akıl ile beslenirse yolunuzu ıstıtabilir ve bizi kurtuluşa götürebilir.

Unutulmamalıdır ki insanlık için en büyük kötülükler, vicdan sahibi olmadan güç sahibi olan grupların, bilgi sahibi olmadan fikir sahibi olan kitleleri, kendi çıkarları yolunda kullanmasıyla oluşmuştur.

Sokrates, bildiği ve inandığı şeyden vazgeçmesi için uygulanan her türden baskıya karşı adalet, sevgi ve doğruluk ilkesini savunmuş ve içinde doğrulukla uzlaşmaya vararak vicdanını aldatacağı bir yol izlemektense ölümü yeğlemiştir. Bugün Türkiye'de de insanların ölüm ile ilişkileri pek de doğal sayılmaz. Polis baskınları sonrası insanların delik deşik olmuş cesetlerin çevresinde bayrak sallayarak alkışlaması ve ölen insanların fikir ve amaçları ne olursa olsun insan olduklarının unutulması ne kadar vicdana ya da akıla sığar? Gördüğünüz gibi akıl desteğinden yoksun vicdan, yanılma riskini de içinde barındırıyor. Vicdansızlığı getirebiliyor.

Son söz olarak, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 1. maddesi şöyledir: "Bütün insanlar özgür, onur ve haklar bakımından eşit doğarlar. Akıl ve vicdana sahiptirler, birbirlerine karşı kardeşlik anlayışıyla davranmalıdırlar."

Anlaşıyor ki, tüm insanların akıl ve vicdana sahip olduğu varsayılıyor. Ne yazık ki bu varsayım bugünün dünyasında kendine yer bulamıyor. Aklı olumluluğa yönlendiren bilgelik, insanlığın çok uzağında gibi gözükse de aklın sınırsız gücünü insanların mutluluğu için kullanmaya çalışmak hepimizin ortak amacı olmalıdır.

“BÜYÜK SANAYİDE YABANCILARIN HAKİMİYETİ ARTIYOR”

Odamız, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı “Sanayinin Sorunları” bülteninin on dördüncüsünü “Sanayide yabancı firma” egemenliği konusuna ayırdı.

■ **Merkez Bankası**, Hazine ve İSO verileri kullanılarak yapılan araştırmada sanayide yabancı sermayenin hakimiyetinin arttığına, rastgele, politikasız, denetimsiz yabancı sermaye davetinin sanayiye geliştirmedeği ve birçok olumsuzluk yarattığına değinildi. Araştırmada şu noktalar öne çıkarıldı:

- Türkiye ekonomisine, 2002 öncesi yılda 2,5 milyar dolar olarak hesaplanan kaynak girişi 2002-2015 döneminde yıllık 37 milyar doları buldu.
- Bu dönemdeki yabancı kaynak girişinin ancak dörtte biri doğrudan yabancı yatırım biçiminde, kalan dörtte üçü de borsaya yatırım ve kredi-mevduat biçimlerinde gerçekleşti.
- 2002-2015 döneminde gerçekleşen 130 milyar dolarlık doğrudan yabancı sermaye girişinin imalat sanayi yüzde 23'ünü, madencilik ve enerji ise yüzde 13'ünü aldı. Böylece geniş anlamda sanayi, doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının yüzde 38'ini alırken kalan yüzde 62 hizmetler sektörüne yöneldi.
- Gelen doğrudan yabancı yatırımın “yeni yatırım” olması tercih edilir. Oysa Türkiye pratiğinde yabancıların girişi daha çok özelleştirilen Tekel, Petkim gibi KİT'leri, yerli özel yatırımcının kurulu tesislerini satın almaya, ortak olmaya dönük olmuştur. Bu anlamda yeni yatırımdan çok el değiştirme, ele geçirme daha çok öne çıkmıştır.
- Adeta, gelsin de ne olursa, ne büyüklükte, nereye isterse gelsin, keyfiyetiyle yabancı yatırım kabul edilmiştir. Bu rastgele ve politikasız yabancı sermaye daveti, sonunda sanayinin kâr oranı yüksek dallarının, gıda gibi stratejik alanların bile yabancı kontrolüne geçmesine, pazar egemenliklerine yol açmıştır. Otomotiv, beyaz eşya, elektronik, kimya sektörlerinde de yabancı firma egemenliği artıyor.



- İSO 500 sıralamasına giren 126 yabancı sermayeli firmanın satışlar, brüt katma değer, ihracattaki payları yüzde 40'ları bulmaktadır. En büyük ilk 100 İSO arasına giren 33 yabancı sermayeli büyük firmanın, İSO 500 satışlarının yüzde 21'ini, brüt katma değerinin yüzde 32 sine yakını, kârların yüzde 22'sini elde ettikleri anlaşılmaktadır. Bu veriler, daha az sayıda güçlü yabancı sermayeli firmanın sanayideki hakimiyetinin daha yüksek olduğuna işaret etmektedir.
- Yabancılar, Türkiye ekonomisinin öncelikleri dikkate alınarak yön verilmemiş, tersine yabancılar, küresel politikalarına uyan oyun planlarını Türkiye'de istedikleri gibi uygulamışlardır.
- Bu ilkesiz, rastgele, politikasız yabancı yatırım kabulünün genelde ekonomiye, özel olarak da sanayiye getireceği yararlar sınırlı kalmakta, güç, daha çok yabancı yatırımcıların eline geçmektedir.
- Türkiye'nin dış kaynağa bağımlılığını azaltıcı bir yaklaşıma ihtiyaç daha çok artmaktadır. Bu duyarlılıkla, yabancı kaynak girişinde doğrudan yatırım türüne öncelik verilirken gelecek yatırımcıda da sanayiye geliştirici, teknoloji transferi sağlayan, istihdamı artıran, döviz ve vergi kazandıran özellikler aranmalı ve böyle bir seçicilikle yatırım başvuruları süzgeçten geçirilmelidir.



İmmobilye Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi

ÜYELERİMİZE ve YAKINLARINA ÖZEL RESİM KURSU 2. AŞAMASI

AKRİLİK BOYA RESİM TEKNİĞİ

Eğitmen: **Nursen CANER**

Tarih: **23 Şubat 2016 Saat: 19:00-21:30/Salı günleri**
Kurs ücreti: **120.00 TL/aylık** Başvuru: **(232) 462 33 33 - 121**

Resim Kursumuz karakalem çalışmasının ardından
23 Şubat tarihinden itibaren Akriik Boya Resim Teknikleri ve
Uygulamalarının yapacağı ikinci aşamaya geçilecektir.
Kursumuz 2 Ay sürecektir.
Resim Kursumuzun ikinci aşamasına katılmak isteyen
üyelerimiz ve yakınları başvuruda bulunarak kayıtlarını yaptırabilirler.

TEKNOLOJİ GÜNLÜĞÜ

■ ATARI OYUNLARINI ÖZLEDİNİZ Mİ?

Eski siyah kocaman gövdeli oyun konsollarını hatırladınız mı? Atari firmasının bir döneme damgasını vuran bu konsolları neredeyse tüm evlere girmişti. Hatta o kadar popüler olmuştu ki artık bilgisayar oyunlarının hepsini atari oyunu olarak adlandırır olmuştuk.



Sonrasında çok farklı firmaların çok daha gelişmiş oyun konsolları çıktı ve bu 8-bit 1.19Mhz'lik cihazlar tarihin tozlu raflarında yerlerini aldılar. Bu cihazlarla oynanan oyunlar da son derece basit, iki boyutlu ve çoğu zaman sadece 8 renkten oluşabilen oyunlardı. Bazı oyunlarda televizyonunuz PAL formatını destekliyorsa bu sayı 104'e, NTSC formatını destekliyorsa da 128'e çıkabiliyordu. Günümüzde ekran kartlarının 16 milyona kadar renk ürettiğini düşününce o oyunların ne kadar ilkel görüldüğü hakkında fikir yürütmek mümkün olacaktır.

Bugün artık çağdışı kalmış olsalar da o zamanlarda bizleri saatlerce televizyon başına kilitlemeyi başarmış, son derece keyifli Atari oyunları vardı. Hatta oyunun heyecanına kendini kaptırıp birçok joystick bozmuş insan vardır. Örneğin herkesçe "uçak oyunu" olarak bilinen "River Raid" adlı oyunda hırs yapmamış olan yoktur.



Bu oyun o kadar sevildi ki, bugün bile akıllı telefonlar için yazılmış versiyonları üretiliyor. Ancak daha da güzeli, Atari'de oynadığımız o çığgın oyunları orijinal halleriyle bugün de oynamak mümkün. Tek yapmanız gereken internette bir "Atari emulator" indirmek. En başarılı emülatörlerden biri olan "Stella"yı indirmek için <http://goo.gl/8rcW2r> adresine gidebilirsiniz.

☞ Mak. Müh. ŞAKİR İMREN

Stella'yı indirip bilgisayarınıza kurduktan sonra ise oyunları oynamak için oyunun program dosyasına, yani ROM'una ihtiyacınız olacak. ROM'lar için internette bol bol kaynak var. Örneğin <http://www.freeroms.com/> sitesi bu konuda oldukça başarılı. Siteye girdikten sonra soldaki menüden "Atari" bağlantısına tıklayarak tüm Atari oyunlarının ROM'larına ulaşabilirsiniz. İndirdiğiniz romları bilgisayarınızda bir klasöre kaydedip Stella'dan o klasörü açtığınız anda otomatik olarak oyunlar karşınıza gelecektir.

Biraz nostalji yapıp eski günleri anımsamak isteyenler için ilginç bir deneyim olacaktır.

“.ist” ve “.istanbul” UZANTILI ALAN ADLARI GELİYOR

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nden yapılan açıklamaya göre New York, Tokyo, Berlin, Roma gibi büyük şehirlerle birlikte İstanbul da kendi alan adı uzantısına sahip olacak. ICANN'e, Türkçesiyle "İnternet Tahsisli Sayılar ve İsimler Kurumu", 2012 yılında dünya çapında 60 ülkeden 1930 şehir kendi alan adı uzantısını kullanabilmek için başvurmuştu. Şimdi başvurunun sonuçlarını alan İstanbul aynı anda iki alan adı uzantısı kullanma hakkına sahip tek şehir olma özelliğini de taşıyor. Uygulama 27 Ocak 2016 itibariyle geçerlilik kazanmakla beraber, alan adı alımlarının şekillenmesi biraz daha zaman alacak gibi görünüyor. Detaylar ve röportaj için shiftdelete.net'in haberine göz atabilirsiniz. (<http://goo.gl/1jvbGc>)

APPLE, KABLOSUZ ŞARJ TEKNOLOJİSİNİ GELİŞTİRİYOR

Mobil cihazların şarj sorununda geldiğimiz noktada, tasarlanan özel yüzeyler aracılığıyla mobil cihazlarımızı kablosuz olarak şarj etmek mümkün. Ancak cihazımızı cebinizden, kılıfından ya da çantanızdan çıkarıp bu özel yüzey üzerine koymak zorunda olmanız aslında kulağa çok da kullanışlı gelmiyor. Apple cephesinden gelen haberler ise hiç bunlara gerek kalmadan cihazların uzaktan şarj edilebilmesine olanak sağlayacak bir teknoloji üzerinde çalışıldığını gösteriyor. Bu teknoloji sayesinde telefon ya da tabletinizin şarjını düşünmek durumunda kalmayacaksınız, kablosuz şarj destekli bir ortama girdiğinizde cihazınız otomatik olarak şarj olmaya başlayacak. Bu teknolojinin 2017 gibi yakın bir tarihte kullanılabilirliği yönünde söylentiler var, hep beraber bekleyip göreceğiz. (<http://goo.gl/hai9EN>)

Google.com'u 12\$'A SATIN ALAN ADAM

Birkaç ay önce eski bir Google çalışanı sistemdeki bir açığı fark etti ve "google.com" alan adını 12\$ karşılığında kendi üzerine aldı. Birkaç dakika sonra hata anlaşılıp para iade edildi ve alan adı gerçek sahibine, yani "Google Inc."e geri döndü. Bu inanılmaz güvenlik açığını ortaya çıkardığı için Google eski çalışanına 6.006,13\$ ödül verdi. Ödülün bu şekilde küsuratlı olmasının nedeni ise yine Google'ın bir şakası, bu sayıyı hesap makinesine yazdığımız zaman GOOGLE gibi görünüyor.

EZGİ'NİN MÜZİK KUTUSU

➔ Mak. Müh. EZGİ YILDIRIM TORTOÇ



Notalı Haberler

BEIRUT:

Yaz ve kış aynı anda yaşamaya hazır mısınız?



2006 yılından beri vazgeçemediğim, bıkmadan dinlediğim, konserinde gözlerimde mutluluk yaşlarının birikmesine neden olan tek grup:

Beirut. Evet, yine geliyorlar, yine Zach'ın o güzel sesinden şarkılar dinleyeceğiz.

Konser 28 Mayıs 2016'da Küçükçiftlik Park'ta gerçekleşecek. Şehir dışından katılım gösterecekler, şimdiden uçak biletlerini alsalar iyi olur. Bilet fiyatları sahne önü ayakta 150 TL, normal ayakta 90 TL olarak satışa sunuldu.

Grubun yeni videosu ise "Perth" isimli şarkıya çekildi. Her zamanki gibi yüksek dozda mutluluk içeriyor.

BLUR:

!F İstanbul'un bize hediyesi.

Ne yazık ki şehrimizde izleme fırsatı bulamayacağımız bir belgesel haberi var sırada. Bu yıl on beşincisi düzlenecek olan !F İstanbul



Uluslararası Bağımsız Filmler Festivali, 18-28 Şubat'ta İstanbul'da, 3-6 Mart tarihlerinde de İzmir'de sinemaseverlere kapılarını açacak.

Festival kapsamında birçok müzik belgeseli izleyiciyle buluşacak. Bunlardan biri de Blur'ün New World Towers'ı. Uzun bir ayrılık sonrası geri dönüş albümü niteliğini taşıyan The Magic Whip'in Hong Kong'daki kayıt sürecini anlatan belgesel Türkiye'de ilk kez !F İstanbul'da yayınlanacak. Bu harika festivali hem sinema hem de müzikseverlerin kaçırmaması dileğiyle...

DEFTONES:

Yeni albüm GORE ile tanışmaya çok az kaldı, heyecan dorukta.



Bilmeyenlere hemen tanıtalım; Deftones, Sacramento'da kurulmuş Grammy ödüllü bir Alternatif Metal grubudur.

Lise çağlarında tanıştığım ve White Pony

albümünün sıkılmaksızın defalarca kez dinlediğim grubun yeni albüm heyecanı şimdiden sardı dört bir yanımı. Chi Cheng'in ölümünden sonra yayınlanacak ilk albüm olan GORE, 8 Nisan 2016'da dinleyiciyle buluşacak. Sabırsızlıkla bekliyoruz!

Chi Cheng: Grubun bas gitaristi.2008 yılında geçirdiği kaza sonucu 4 yıl komada kalmış ve 2013 yılında hayatını kaybetmiştir.

2015 YILININ EN İYİ 100 YABANCI ALBÜMÜ

Geride bıraktığımız ve her haftasında heyecan verici albümlerin peşi sıra yayınlandığı 2015'in en iyi 100 albümünü **bantmag.** bizler için sıralamış. Ben sayfamda yalnızca en iyi ilk 20 şarkıyı paylaşacağım. Listenin tümünü görmek isteyenler web sitesini ziyaret edebilirler.

İşte bayılarak dinlediğimiz, 2015'in En İyileri

- 20 → Deerhunter - Fading Frontier
- 19 → Janet Jackson - Unbreakable (*Rhythm Nation Club*)
- 18 → Hot Sugar - God's Hand (*Break World Records*)
- 17 → Föllakzoid - III (*Sacred Bones*)
- 16 → Container - LP (*Spectrum Spools*)
- 15 → Jacco Gardner - Hypnophobia (*Polyvinyl Records*)
- 14 → Jamie XX - In Colour (*XL, Young Turks*)
- 13 → Battles - La Di Da Di (*Warp Records*)
- 12 → Joanna Newsom - Divers (*Drag City*)
- 11 → Oneohtrix Point Never - Garden of Delete (*Warp Records*)
- 10 → Alessandro Cortini - Risveglio (*Hospital Productions*)
- 9 → Sleater-Kinney - No Cities To Love (*Sub Pop*)
- 8 → Blanck Mass - Dumb Flesh (*Sacred Bones*)
- 7 → Grimes - Art Angels (*4AD*)
- 6 → Lonelady - Hinterland (*Warp*)
- 5 → The Silence - The Silence (*Drag City*)
- 4 → Sufjan Stevens - Carrie & Lowell (*Asthmatic Kitty*)
- 3 → Julia Holter - Have You in My Wilderness (*Domino Records*)
- 2 → Panda Bear - Panda Bear Meets the Grim Reaper (*Domino Records*)
- 1 → Deradoorian - The Expanding Flower Planet (*Anticon*)

BU AYIN SOUNDTRACK ALBÜMÜ

Film: **BEFORE MIDNIGHT**

Sanatçı: **GRAHAM REYNOLDS**

Albüm Yayın Tarihi:

17 Haziran 2013

Müzik Türü: Klasik



GEÇMİŞE DÖNÜŞ: PLAK

Sanatçı: **LOUIS ARMSTRONG**
Albüm Adı: **LA VIE EN ROSE - C'EST SI BON**

Albüm Yayın Tarihi: 1979

Müzik Türü: Jazz



AK SHOW

Eğlence programı Beyaz Show sırasında telefon ile canlı yayına bağlanan ve öğretmen olduğunu söyleyen bir kadın, “Ülkenin doğusunda yaşananların farkında mısınız?” dedi ve medyanın tutumuna işaret ederek, “Burada yaşananlar ekranlarda çok farklı aktarılıyor. Sessiz kalmayın. İnsan olarak biraz daha hassasiyetle yaklaşın. Görün, duyun ve artık bize el verin. Yazık; insanlar ölmesin, çocuklar ölmesin, anneler ağlamasın” ifadelerini kullandı. Yayın sırasında alkışlanan konuşma, sosyal medyada ilk gündem oldu. Daha sonra Beyaz’ın ifadesine çağırılması ve izleyici hakkında terör örgütüne destek suçlamasıyla soruşturma açılması üzerine Beyaz, polis çocuğu olduğunu ve devletin yanında olduğunu söyleyerek özür diledi.

12 EYLÜL’ÜN BİR TIK İLERİSİ

“Bu suçta ortak olmayacağız” başlıklı bildiriye yayımlayan Barış İçin Akademisyenler İnişiyatifi için Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın “Aydın müsveddeleri, hainler” diyerek verdiği tepki üzerine soruşturma açıldı. Bir kısmı gözaltına alınan imza sahibi akademisyenlerin bir kısmı da üniversitedeki görevinden atıldı.

DÜŞÜNCE ÖZGÜRLÜĞÜ

Mafya oluşumlarının içerisinde yer alması nedeniyle yargılanan, organize suç örgütü lideri olarak bilinen Sedat Peker, akademisyenlerin bildirisi sonrası “oluk oluk kanlarını akıtacağız, kanlarımızda düş alacağız” ifadelerinin yer aldığı metni internet sitesinde yayınladı. Peker, geçen yıl da teröre lanet mitinginde Erdoğan’a güzellmeler sıralamanın ardından “oluk oluk kan akacak” demişti.

MEDYA GÖREVDE

Akademisyenlerin bildirisine imza atan emekli orgeneral Hasan Iğsız’ın kızı için Star gazetesi, “PKK sevici paşa kızı” diye manşet attı. Iğsız’ın “bildiriye katılmıyorum ama düşünceye tahammülsüzlük var” sözüne karşı ise gazete “ihanet paşası” dedi.

KIRMIZI ÇARPILAR

Akit gazetesi ise Erdoğan’ın hain ilan ettiği akademisyenlerin listesini yayımlayarak yine hedef gösterdi. Bazı imzacı akademisyenlerin kapılarına kırmızı çarpılar konuldu.



SONU BENZEMESİN

Durdurulan MİT TIR’larında Suriye’ye gönderilen silahların olduğu haberini yapan Cumhuriyet Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Can Dündar ve Ankara Temsilcisi

Erdem Gül tutuklandı. Devlet sınırlarını açıklamak suçundan yargılanan Dündar için Tayyip Erdoğan “bedelini ağır ödeyecek, onu öyle bırakmam” demişti.

KADIN DÜŞMANLIĞINDA RAKİPSİZ

Kadına şiddet konusunda bir türlü yol alamayan ülkemizde geçen yıl 300 kadın öldürüldü. İstanbul’da tecavüze uğrayan 19 yaşındaki kız için hafifletici neden arayan erkek kafalar sonunda “19 yaşındaki bir ‘kız’ gece 03:00’te Bağdat Caddesi’nde ne tür bir eğlenceden dönebilir?” şeklinde bir anket bile yayınladı.



FETVA NE Kİ ZATEN?

Diyanet İşleri internet sitesinden sık sık fetvalar yayımlayarak toplumu yönetmeye kalkıştı. Erkeklerin küpe takmasından, ‘süs köpeği beslemek caiz değildir’, ‘emlakçılardan komisyon alması caizdir’, ‘kürtaj yaptıran 5 deve bağışlamalı’ gibi her konuda yapılan açıklamalardan sonra “Alevilerle evlenilmez” ve son olarak da “öz kızına şehvet duymak haram değil” anlamındaki fetva çok tartışma yaratınca Din İşleri Yüksek Kurulu Dini Bilgilendirme Platformu, cevabı siteden kaldırdı, ancak suç haberleri yapanlarda buldu. Hızını alamayan Diyanet İşleri Başkanı Görmez, IŞİD’e yönelik kişileri 60-70’li yılların sol devrimcilerine benzetti.



BİR DE BU AÇIDAN BAK

TRT, ekmeğe zammına açıklık getirdi; “Ekmeğe zam yapılmadı ancak fiyatlar arttı” denildi.



CUMAYA GİTTİM GELİCEM

Memurlar için Cuma günleri mesai saatleri ‘ibadet özgürlüğünü etkilemeyecek şekilde’ düzenlendi.

Karikatürler ☉

Leman, Penguen, Uykusuz, Latif Demirci (Hürriyet)



Grup Asansör

LDS

Logos
Dişlisiz Makinalar

Sessiz. Çevre dostu. Asenkron.

Avantajları

- › Sürüşte benzersiz konfor ve durakta isabet hassasiyetinde kalması.
- › Bu makinaya özel "V" oyuklu kayışları sayesinde son derece sessiz ve titreşimsiz çalışması.
- › 3 fazlı asenkron motoru sayesinde kolay kurulabilmesi ve ayar yapılabilmesi.
- › Parçalarına kolay ayrılabilmesi ve taşınabilmesi.
- › Çok uygun fiyatlandırılmış olması.

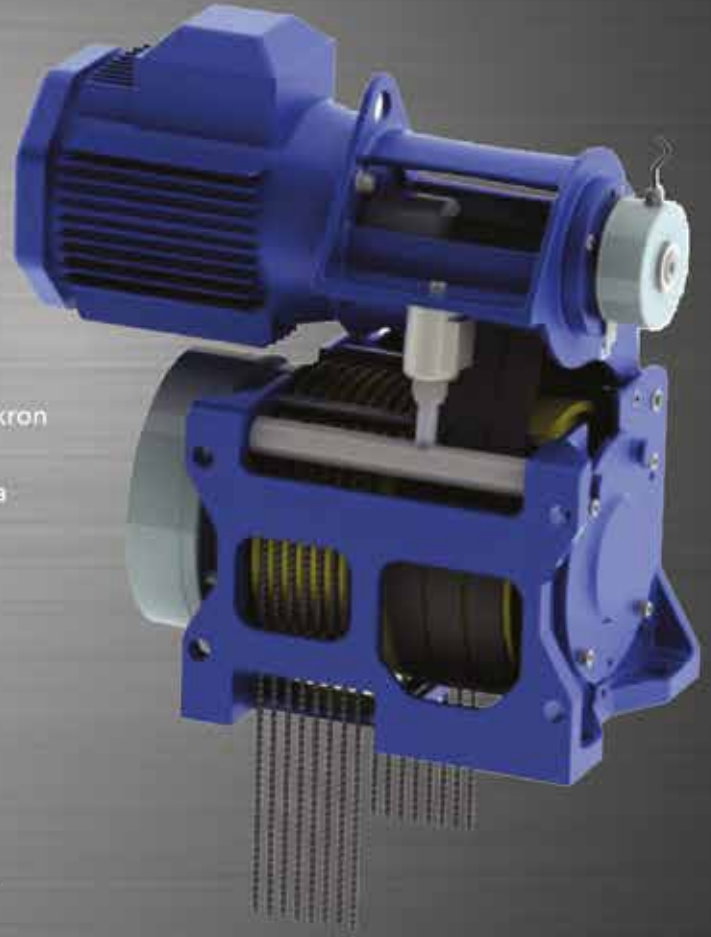
Standartlaştırmış ve oldukça güvenilir teknoloji

- › Yüksek performans ile çalışan üç fazlı asenkron motor.
- › IEC 60034/30 enerji tasarrufu standardına şimdiden uyumlu.
- › Frekans ayar sürücüsü ile IE2 yeterlilik sınıfında.
- › Piyasada geniş bulunabilirlik ve kolay geri dönüştürülebilme.
- › Düşük bakım gideri.

Kalıcı mıknatısların,

- › piyasada sayılı bulunabilirliği,
- › azalan toprak hammadelerine bağlı olarak maliyetinin son aylarda artarak katlanmış olması,
- › sebep olabildiği büyük çevre kirliliği,
- › çok özel imha etme yöntemlerine ihtiyaç duyması,
- › manyetikliğini zamanla kaybettiğinden sık değiştirilme gerekliliği,

gibi olumsuz etkilerini taşımaz.





TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ASANSÖR KONTROL MERKEZİ



BİLGİSAYAR DESTEKLİ ANALİZ

Statik Analiz
Yorulma (Ömür Tayini)
Burkulma, Bel Verme
Düşme Testi
Frekans Analizi
Basınçlı Kap Analizi

ISO 9001:2008

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGELENDİRME

EA 17-18-28 Kapsamlarında

UYGUNLUK DEĞERLENDİRME FAALİYETLERİ

2014/33/EU (Ex 95/16/AT) Asansör Yönetmeliği

TAHRİBATSIZ MUAYENE (NDT) HİZMETLERİ

Gözle Muayene (VT)
Sıvı Penetrant Muayene (PT)
Ultrasonik Muayene (UT)
Manyetik Parçacık Muayene (MT)
Radyografik Muayene (RT) Film Değerlendirme

PERİYODİK KONTROLLER

Asansörler, Yürüyen Merdiven ve Bantlar,
Basınçlı Kaplar, Kaldırma-İletme Makinaları,
Teleferik, Teleski ve Telesiyej
Doğal Gaz Tesisatı, Yangın Tesisatı
Baca Kontrolleri, İş Makinaları
Araçların LPG/CNG Sızdırmazlık Kontrolleri

İMALAT VE ÜÇÜNCÜ TARAF KONTROLLERİ

Kaldırma ve İletme Makinaları
Kazanlar ve Basınçlı Kaplar
Depolama Tankları
Kaynaklı İmalat ve Çelik Konstrüksiyonlar
Kaynak Prosedürlerinin Değerlendirmesi ve Onayı
Metalden İşlenmiş Parçalar
Boru Hatları

EĞİTİM FAALİYETLERİ

Kaynak Koordinasyon Personel Eğitimi
Asansör Son Muayene
Asansör Risk Değerlendirmesi
Asansör Montajı ve Bakımı



**Uygunluk değerlendirme kapsamımızda
kuruluşların test ve belgelendirme faaliyetlerini
gerçekleştirmek üzere hizmetindeyiz.**



Teknoloji parmağınızın ucunda

İnsan ve çevreyle uyumlu ürünleri, otomasyon sistemlerini, konusunun uzmanı kadromuzun yaratıcı çözümleriyle birleştirerek, tek kaynaktan sunmak, ülkemizin, sanayicimizin, tüm insanlığın kalkınması ve mutluluğu için çalışmak temel hedefimizdir.

Rexroth
Bosch Group

Ana Bayi

hidropar
izmir

Tasarım, Arge & Tedarik Merkezi

Hidropar İzmir A.Ş.

Bornova Cd. Öztim İş Mrk. No:9/7H İşikkent - Bornova / İZMİR

Tel: +90 232 472 23 80 Faks: +90 232 492 00 80

Info@izmirhidropar.com www.izmirhidropar.com

venco®

"truly ventilation"

Tecrübe ve teknoloji üretime güç verdi...



venco®
"truly ventilation"