

## 18. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Çalışma programımız; dünyaya bakışımızı, sistem içerisinde duruşumuzu, safımızı ve çalışma anlayışımızı ortaya koyan, yapacağımız çalışmaları ve gerekçelerini açıklayan, en geniş üye katılımı ile hazırlanan, uygulanan süreç içerisinde yine üyelerin katılımı ile geliştirilen ve geleceğe taşınan canlı bir belge niteliğindedir.

Bu belge Odamızın **altmış sekiz** yıllık mücadele ve deneyimlerinden, biriktirdiklerinden izler taşımakta, mücadelenin sürekliliğini ifade etmektedir. COVID19 ve buna bağlı tedarik problemleri, enerji sıkıntıları; ülkemizin sanayileşme ve demokratikleşme sorunları gibi mesleğimizi ve üyelerimizi doğrudan etkilemektedir. Bu bakımdan bizler, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünülmemeyeceği bilincindeyiz. Ülkemizin içinde bulunduğu bu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktayız.

Bizler, çağdaş, Atatürkçü, laik, ilerici, devrimci, demokrat çizgimizle, Şubemizin kuruluşundan bu yana hep birlikte hayata geçirdiğimiz emekten, bilimden, halktan, kamu yararından, barış ve kardeşlikten, meslek ve meslektaş çıkarlarından yana politikalarımızı geliştirerek, çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye mücadelesi içinde yer almaya devam edeceğiz.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de; birlikte üretme, karar süreçlerinde yer alma ve birlikte yönetme anlayışı ile Şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmalarımızın temel eksenini yapmayı son derece önemsiyoruz. Bu doğrultuda; mesleğimizin üyelerimizin ve Odamızın birikimlerini hayatımızın ve çalışmalarımızın içine katmayı ve aynı zamanda üyenin olduğu her yere Oda ve Şube çalışmalarını ulaştırmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye oluşturma çabasında, emperyalizme, yeni liberal talana ve gericiliğe karşı, emek ve meslek örgütleri ile bir arada olmaya, birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.

Dünyanın pek çok bölgesinde olduğu gibi ülkemizde de emperyalizme ve sömürüye karşı mücadele sürüyor... İşçiler, kamu çalışanları, öğrenciler, doktorlar, eczacılar, mühendis ve mimarlar kısaca tüm ezilenler, daha iyi bir yaşam mücadelesini sürdürüyorlar. Biz de kendi meslek alanımızda ve meslek örgütümüzde bu mücadelenin sesi olacağız.

Yeni dönem, aynı zamanda üreten, sanayileşen, kalkınan, demokratikleşen, insanca, hakça bir yaşam ve barışın egemen olduğu bir Türkiye amacımıza yönelik gelişmelerle dolu olması için, en üst düzeyde çalışmalarımızı devam ettirmemiz gereken bir dönem olacaktır.

Yeni dönemde de, daha güçlü bir Şube, MMO ve TMMOB için; üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye için, tüm enerjimizi ortaya koyacağız.

Bizler, önümüzdeki bu zorlu dönemden de, tüm örgütlü üyelerimizin desteği ve katkısı ile başarılı bir şekilde çıkacağımıza inanıyoruz.

### **Odamız;**

- Toplumdan soyutlanmış seçkin mühendislerin örgütü değildir, Aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan bir kurumdur.
- Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum saptalamaları yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf gösterir.
- Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelir.
- Rant gruplarının otoriter, sınınamayan, hesap vermeyen yönetimlerinin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren bir yönetim anlayışına sahiptir.

- Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeder; kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürütür.
- Üye ile ilişkilerini, siyasi iktidar ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyar, Resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açıktır, ancak işbirlikçi yaklaşımların dışında kalır.
- Örgüt işleyişinin biçimsizleştirilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeder, üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapar, norm ve standartları oluşturur ve denetler.
- Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeder; aksine, üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlar.
- Kamu derecelendirme düzeni içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefler. Örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirler.
- Mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışını yaşama geçirir.
- Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız derecelendirme düzeni içinde eşitlik anlayışları yerine, bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçüt alır.
- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamaz ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendislerin konuları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ilişkilerini güçlü hale getirir.
- TMMOB'ne bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur.
- Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde.
- Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendirir.
- Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisinde.

## 1. GÖRÜŞLERİMİZ

### 1.1. Nasıl Bir Dünyada ve Ülkede Yaşıyoruz?

Dünyada sürekli hale gelen ekonomi-finans krizinin yansımalarının ve uluslararası çelişkilerin arttığı, ekonomik durgunluğun kendini gösterdiği, ABD ve Batı kampı ile Rusya-Çin arası çelişkilerin artarak savaflara dönüştüğü bu son süreç, sınıfsal-toplumsal mücadelelerin yükselişe geçmesi gerektiği bir dönemdir.

Bu durumun ülkelere ve halklara etkileri, daha fazla bağımlılık; bölgesel-yerel savaflar, mülteci akınları; sosyal hak kayıpları, ücret düşüşleri, işten çıkarmalar, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması, yeni vergi paketleri, zamlar, yoksullaşma, işsizlik, kısaca insanlık dışı yaşam koşulları olarak yansımaktadır.

Siyasi iktidarın son yirmi yılda giderek artan otoriter-faşist yönelimi şimdilerde daha fazla açığa çıkmış, laiklik karşıtı gerici uygulamaları yoğunlaşmıştır. İktidar bütün muhalefet güçlerini baskı ve şiddet yoluyla sindirmeye çalışmaktadır.

Siyasal iktidarın "ustalık" döneminde finans, eğitim, hukuk, sağlık, sanayi ve her alanda devreye soktuğu otoriter düzenlemeler, gerici eğitim sistemi, insanların yaşam biçimlerine ve tercihlerine ait düzenlemeler, hayatın her alanını şekillendirme isteğinde somutlanan sayısız dayatmalar, halkın kaygılarını ve tepkilerini artırırken aynı dönemde AKP iktidarını pekiştirmiştir. Son

dönemdeki "Tek Adam Rejimi"nde hiçbir alanda ülkemiz ya da halkımız kalkınamamış aksine fakirleşip haklarından yoksun kalmıştır.

"Tek Adam Rejimi"nin, parlamenter sistemi dışlayan otoriter-faşist yönelimi daha fazla açığa çıkmış, laiklik karşıtı gerici uygulamalar yoğunlaşmıştır. Son süreçte ülkemiz, halkımız, TMMOB ve bütün ilerici güçler, sömürü, yolsuzluk ve baskı-zulüm iktidarının düşmanca uygulamalarıyla karşı karşıya kalmıştır.

Gezi Parkı Direnişi, 7 Haziran ve özellikle 1 Kasım seçimlerinden bu yana ülkemizi kan gölüne çeviren süreç, dozu giderek artan bir şekilde yaşanmıştır. Ölümler ve siyasal çatışma, sürekli olarak körüklenmektedir. Bu süreç, ülkeyi altından kalkamayacağı bölgesel ve uluslararası sorunlar yumağı içine sokmuştur. Bugün ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum, sömürüyü, gelir dağılımındaki eşitsizlikleri, tek lidere her durumda koşulsuz uymayı ve tek parti devletini konuşmak yerine savaşı konuşur durumdayız.

Siyasi iktidarın "yeni Türkiye"si, yeni "Tek Adam Rejimi" Cumhuriyetin tarihsel kazanımlarını, laikliği, bilimi, hukuku, aydınlanmayı ve modern toplumsal yaşamı karşısına almıştır. Emekçilere, kadınlara, gençlere, sanata, tarihsel değerlere düşmanlık, gündelik yaşamın öğeleri haline gelmiştir. Gerici, sermayeci, emek düşmanı rejim değişikliği ile kamu yönetimi partizanca yeniden yapılandırılmıştır. Güvencesiz çalışma biçimleri yaygınlaştırılmış, iş cinayetleri "kader" ve "fıtrata" bağlanmıştır. Eğitimde ve bütün toplumsal yaşamda dinselleştirmeyi, mezhepçiliği, gericiyi yaygınlaştırmıştır. Öyle ki, cinsel sapıklıkla iç içe, şeriatçı ideoloji ve kültüre uygun fetvalar, açıklamalar, uygulamalar birbirini izlemektedir.

Cumhurbaşkanlığı, Türkiye'nin 20 Mart 2021 tarihinde tarafı olduğu İstanbul Sözleşmesi'nden, tüm itirazlara rağmen, tek imzayla çekilme kararı almıştır. Kadına ve çocuklara yönelik şiddetin, taciz ve tecavüzün ivmelenecek arttığı ülkemizde, İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararının ardından, kadına yönelik şiddet, umarsızca daha da artmıştır.

Covid 19 pandemisiyle birlikte, mevcut iktidarın dayattığı siyasi kararları nedeniyle yaşanan ekonomik krizin, toplumsal şiddetin ve eşitsizliğin yanı sıra, 2021 yılında kazanılmış haklara, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve doğaya saldırılar her geçen gün ivmelenecek artmaktadır. Ayrıca her gün onbinlerce yeni Covid 19 ve yüzlerce ölüm olayının görüldüğü ülkemizde pandemiye adeta bitmiş varsayanlar, bugüne kadar olduğu gibi halk sağlığı önlemlerini dışlamakta ve asli sorumluluklarını yerine getirmemektedirler.

Kısaca, siyasi iktidar; emek, barış, demokrasi güçlerine, toplumsal muhalefete, siyasete, halk sağlığına, temel hak ve özgürlüklere karşı açık faşist bir yönelim içindedir. TMMOB'nin öncülüğünde, diğer emek ve meslek örgütlerinin çağrısı ve katılımıyla 10 Ekim'de Ankara'da yapılan "**Emek, Barış Demokrasi Mitingi**"nin kana bulanması, bu yönelimin açık bir örneğidir. 10 Ekim'de emeği, barışı, demokrasiyi savunanlar katledilmiştir. AKP'nin "yeni Türkiye"si, böyle bir Türkiye'dir.

Siyasi iktidar, ülkenin bütün imarını ve koruma alanlarını ranta açmıştır. Bu düzenlemelerle birlikte rant imparatorluğunun önünde engel oluşturan Odalarımızı da açık bir biçimde hedef almıştır. Ülkemizde gerçekleşen ekonomik-siyasi-ideolojik-kültürel-toplumsal dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi arasındaki doğrudan ve dolaylı yapısal bağlantılar, bugün daha net bir şekilde

görülmüştür. Gerçekleşen yeni liberal dönüşümün görünür ürünleri-sonuçları, meslek-meslektaş sorunları ile ülke sorunları arasında sıkı bağlar bulunduğu yönündeki görüşümüzü doğrulamıştır.

Odamızın ve TMMOB'nin sağlam, kurumsallaşmış yapısı, iç işleyiş gelenekleri; çağdaş, cumhuriyetçi, ilerici, demokrat, laik ve rant karşıtı çizgisi, önlerinde bir engeldir. TMMOB mevzuatını değiştirmeye yönelik adımlar ve diğer düzenlemeler bu çerçevede dönemseller olarak sürekli gündeme gelmektedir. Mühendislik hizmetleri, uygulamaları ve yasal düzenlemelerimiz bu dönüşüm süreci tarafından belirlenmektedir. Sonuçta meslek ve uygulama alanlarımız daraltılmakta, mühendislik disiplinleri yok sayılmaktadır.

Bir süredir dünyanın gündemini meşgul eden ve Ukrayna üzerinden yürütülen güç gösterileri bugünlerde fiili çatışmaya dönüşmüştür. Bir tarafta başını ABD'nin çektiği yayılmacı NATO güçleri, diğer tarafta işgalci Rusya, kozlarını paylaşırken iki tarafın da silahları masum halkları tehdit etmektedir. Tıpkı daha önce Balkanlar, Kafkaslar ve Ortadoğu'da olduğu gibi masum insanlar, hayatlarını kaybediyor, yaralanıyor ya da göçe zorlanıyor. Nesiller boyunca etkilerini sürdüreceği yeni travmalar doğuyor.

TMMOB, MMO ve Şubemiz, ülkemizde emek ve demokrasinin kazanımı yönündeki savaşımında yerini almıştır. Dün olduğu gibi bugün de;

- Her türlü emperyalist işgale,
- ABD'nin, Rusya Federasyonu'nun ve tüm emperyalistlerin halkları birbirine kırdırma politikalarına,

karşı çıkıyoruz. Nerede, nasıl ve kim tarafından başlatılırsa başlatılsın, emperyalist sömürü ve işgal savaşları insanlık suçudur. Silahlanmayı ve yayılmayı esas alan tüm politikalarından vazgeçilmelidir.

- 1919'da Kurtuluş Savaşı ile başlayan ve Cumhuriyetimizin kurulması ile sonuçlanan, 68'lerde yeniden alevlenen, 78'lerde devam eden Emperyalizme Karşı Bağımsız Demokratik Türkiye'yi oluşturma çabasında meslek alanlarımızdan yola çıkarak, ülke gerçeklerini sorgulayan tavrımızla, katkı ve destek vermeye devam edeceğiz.

Türkiye'nin enerji politikalarına yön vermeye çalışan OSB'lerde günlerce enerji kesintisine varan sıkıntılara neden olan emperyalist enerji tekellerine, çevreye ve doğaya zararlı enerji kullanımını destekleyen nükleer çetelere karşı mücadele etmeye devam edeceğiz. Ülkemizin, yakıtından teknolojisine kadar dışa bağımlı, atık sorunu çözülmemiş, riskleri ortadan kalkmamış nükleer güç santrallerine gereksinimi yoktur. Savaşı değil yaşamı ve barışı savunan bizler, Akkuyu NGS projesine ve yapılan nükleer anlaşmalara son verilmesini istiyoruz. Var olan tesisleri daha verimli çalıştırarak ve enerjiyi daha verimli tüketerek sağlanacak idareli kullanımın yeni elektrik istemlerini karşılayamaması halinde, ek elektrik gereksiniminin yerli makina ve ekipmanlarla güneş ve rüzgar kaynakları değerlendirilerek ve çevre ile uyum içinde üretilmesi gerektiğini savunuyoruz.

- Farklı emperyalist projelerin ve yayılmacı hayallerin çatışması emekçilere yıkım getirmekte, dünyayı ve halkları felakete sürüklemektedir. Gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerde, tüm emperyalist güçlerin politikalarının bir parçası, bileşeni, uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak; yurttan barışı dünyada barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

## Sonuç olarak;

TAM BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK ve LAİK bir Türkiye için, kardeşlik, eşitlik, özgürlük ve insanca yaşam için, halkın eğitim, sağlık, iş ve emeklilik hakları için, demokratik kitle örgütleriyle dayanışma içinde mücadeleye devam edeceğiz.

### 1.2. Kent ve Çevre Sorunları

İnsanlık mücadelesinin tarihi, aynı zamanda doğaya uyum çabalarının bir tarihidir. Binlerce yıllık bu çabalar sırasında, doğayı inceleyerek, gözlemleyerek, doğanın yasalarını hayata uygulamanın yol ve yöntemleri sürekli geliştirilmiştir.

Günümüzün egemen üretim tarzı olan kapitalizm, maddi üretimi doğanın kendi yöntemlerine göre çok daha hızlı ve çok daha fazla üretmenin yollarını bulmuştur. Egemen üretim tarzı olarak kapitalizm kâr güdüsü ve hırsı ile insanların doğa ile ilişkisinde hiçbir sınır tanımamış; doğanın en temel bileşenleri olarak toprak, su ve hava, sömürgeci bir tavırla sınırsızca kullanılmış, hoyratça tüketilmiştir.

Ülkemizde son zamanlarda akaryakıt, elektrik gibi enerji bedellerinin yanısıra tohum, gübre gibi girdilerin bedellerinin aşırı yükselmesiyle, tarımda maliyet-satış dengesi bozulmuştur. Gübre üretimi ve arzı ise stratejik bir silah durumundadır. Çiftçilerimiz ise, kâr güdüsü ve hırsı içinde hareket eden, dışalım ve satış firmalarının insafına terkedilmiştir. Küresel iklim değişikliği ve felakete ulaşan sonuçları ise unutulmuş gibidir. Tüm bunların sonucunda, ülkemizde önümüzdeki süreçte sulama ve verim kayıplarının yaşanması, dolayısıyla tarımsal ürünlerde ülke üretiminin yetersiz kalması ve tarımsal ürünlerin dışalım bedellerinin de aşırı yükselmesi mutlak görülmektedir.

Eko sistemin uzun dönemli dengesini hedefleyen, insan ve doğanın birlikte var oluşuna dayalı bir yaklaşımla çevre, doğa ve toplumsal ilerleme-gelişme ve refah arasında uyumu temel alan bir sanayileşme, büyüme, kalkınma politikası geliştirmek olanaklıdır. BAŞKA BİR SANAYİLEŞME MÜMKÜNDÜR.

Böyle bir politika, gelecek kuşaklar açısından da zorunludur. Bu politikanın temel araçlarından biri tarım, mera, orman, sanayi ve konut alanlarının; ekolojik denge - kalkınma - refah ilke ve hedeflerine göre kullanım planlamasının yapılmasıdır.

Ülke düzeyindeki bir kalkınma planının parçası olarak şekillenmiş, bölge planları ile uyumlu, havza bazlı çevre planlarının yapılması; katılımcı bir çevre örgütlenmesine yaslanan çevre yönetimi ve tüm bu sürecin uygulanmasını güvence altına alacak çevre yasal düzenlemeleriyle olanaklıdır.

## Bursa

Bursa; olası Marmara depremi tehlikesine karşı yeterli önlemlerin alınmadığı, çevre ve ulaşım sorunlarının aşırı derecede yaşandığı, özgün kent yapısına meydan okuyan TOKİ eliyle işlenen Doğanbey kentsel cinayetinin gözler önünde durduğu, kömürlü termik santrallerinin kent içinde kurulmak istendiği, İstanbul'un arka bahçesi olma ve nüfusunun beş milyonu bulacağı tartışmalarının yapıldığı, sanayileşmenin bilimsel bir stratejiye oturtulamadığı, kısacası Bursa kent kimliğinin yeniden belirsizleştiği bir dönemini yaşamaktadır.

## Projeler

Ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalı, meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda gönüllü olarak görev yapan, fikir üreten meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı ve karar süreçlerine katılmaları ve katkıları sağlanmalıdır. Bu amaçla Bursa Belediyelerinde "Akademik Kurul" oluşturulmalıdır. Kasıtlı olarak hatalı ve yanlış uygulama yapanlar

### 1/100.000 ölçekli plan

1/100.000 ölçekli Bursa Çevre Düzeni Planında;

- Bilim insanlarının ortak görüşü olarak ortaya çıkan, Bursa'da büyük bir deprem yaşanması olasılığı unutulmadan, sorunlara yeni sorunlar eklenmeden,
- Kentin kaderini derinden sarsacak uygulamalara yol açılmayacak şekilde,
- Kent dinamiklerinin demokratik katılımıyla sürekli güncellenmeli ve hiçbir kişi ve topluluğa ayrıcalık tanınmadan uygulanmalıdır.
- 1/100.000 ölçekli Çevre Düzeni Planı yürürlüğe konulmalı ve istisnasız uyum sağlanmalıdır.

### Ulaşım

- Ulaştırma Ana Planı,

Büyükşehir Ulaştırma Ana Planının; sürekli büyüyen bir kent olması nedeniyle il ve ilçeler kapsamında TMMOB, ilgili meslek oda ve örgütleri ile üniversitelerin de görüşlerine başvurularak, sürekli olarak güncellenmesi sağlanmalıdır.

- Bilimsel ve insan odaklı olmalıdır.

- Orta ve kısa erimli hedefleri ve stratejisi olmalıdır.

- Kentin tüm özelliklerini dikkate alınmalıdır.

- - Kent dinamiklerinin demokratik katılımıyla hazırlanmalıdır.

- Demiryolu, denizyolu ve karayolu için Ulaştırma Planları hazırlanmalıdır. Bu ulaşım şıkları arasında bütünleştirme mutlaka sağlanmalıdır.

• Kent içinde başta hafif raylı sistemler olmak üzere toplu taşıma yaygınlaştırılmalıdır. Toplu taşımayı özendirici politikalar geliştirmeli, özel araç yerine toplu taşıma araçları, halkımız için sağlıklı, konforlu, güvenli ve ekonomik bir seçenek haline getirilmelidir.

• Demiryoluna göre iki kat, hızlı denizyoluna göre neredeyse üç kat daha fazla enerji tüketen karayoluna yapılmakta olan bütün yeni yatırımlar durdurulmalıdır.

• Trafik güvenliğini riske sokan, Bursa kent içinde bulvar, ana cadde, cadde ve sokaklarda belediye eliyle tesis edilen otopark uygulamaları kaldırılmalıdır.

• Bursa-Yenişehir havaalanının etkin olarak çalışması sağlanmalı, bunun için havaalanına ulaşım acilen kolaylaştırılmalıdır.

• 12 Aralık 2012'de, 2014 yılı sonunda Bursa'dan Ankara'ya yolculuk yapabilme umutlarıyla temeli atılan Yüksek Hızlı Tren (YHT) projesi, 04 Ocak 2016 tarihinde Yenişehir-Bilecik arasındaki heyelan sorununun çözülmemesi nedeniyle iptal edilmiştir. Bursa Valisi "Hızlı tren projesi çöpe gitti, sıfırdan yapılıyor, 400 trilyon lira para harcandı, durması söz konusu değil, ama bir şanssızlık yaşadık." derken, Mezitler'de yeni geçiş yeri arandığını, projenin tümüyle yeniden ele alındığını belirtmiştir.

En son 12 Şubat 2022 tarihinde, Ulaştırma ve Alt Yapı Bakanı Adil Karaismailoğlu "Yenişehir tünel şantiyesinden hem de Emek HT-Şehir Hastanesi hafif raylı sistem hattının metro şantiyesinden anlık görüntüleri verdiklerini; 106 kilometrelik ilk ihaleyi 201 kilometreye çıkardıklarını, iki ihale

arasında 29 aylık süre farkı olduğunu, 7 Yüksek Hızlı Tren garı/istasyonu yapımının da projeye eklendiğini" belirtti.

Son on yıllık süreçte kent içi ve kentler arası ulaşım sorumlularının sürekli sözde nedenler peşinde koştukları yukarıdaki açıklamalardan da gözlenmektedir. Bu durum, başta kent planlamacıları olmak üzere ülke yöneticilerinin de ülke düzeyinde Üniversiteler ve Meslek Odalarıyla birlikte çalışmalarını gerektiği açıkça gözlenmektedir. Kamusal yatırımların karar süreçlerinde Meslek Odalarının, Üniversitelerin ve sivil toplumun görüşlerini değerlendirmeyen, bilimi dışlayan "rantçı anlayış", ne yazık ki "can almaya" ve "ülke kaynaklarını heba etmeye" devam etmektedir.

**"Güvenli Kent, Güvenli Yaşam Projesi"** Bursa için önerimizdir.

### Sanayi

Önceki yıllarda kent yöneticileri tarafından dile getirilen "*Bursa sanayiye doydum*" sözüne, fikrine kesinlikle katılmıyoruz. Çok sayıda sanayi bölgesi olması, sanayide yeter seviyeye geldiğimiz ve bilgi toplumuna geçmekte olduğumuz anlamına gelmemektedir. Bizim, ulusal teknolojimizi üretmek gibi kaygımızın olması gerekir.

İddiamız şudur; "*Bursa Türkiye'nin teknoloji merkezi olabilir*". Bu potansiyel ve bunun için gerekli olan mühendislik bilgi birikimi Bursa'da vardır. Bugün ağırlıklı olarak dışa bağımlı sanayi, katma değeri düşük, kirleten sanayi yerine, ülkemizin orta ve ileri teknoloji ürünlerin üretilmesine, teknolojinin kendisini geliştirmesine ağırlık verilmelidir. Sanayimizin geleceği KOBİ'lere ve yeni teknolojilere dayalı girişimlere daha çok destek verilmelidir.

Bu anlamda, ulusal kaynaklarımızın ve mühendislik birikimlerimizin daha çok değerlendirileceği, yerli makina, yerli otomobil, yerli tramvay, yerli marka üretimleri ve bu anlamda ortaya konulan her türlü çabayı destekliyoruz.

Bursa, tarım arazileri üzerinde kurulan sanayi yapılaşmasına artık izin vermemelidir. Kirleten sanayi işletmelerine karşı etkin uğraşı yürütülmeli, sanayi bölgelerinde arıtma tesislerinin kurulması sağlanmalı ve bu tesisler sürekli denetlenmelidir.

Bugün sanayimizin ısı ve proses üretimindeki enerji gereksiniminin büyük bir kısmı, tamamen dışarıyla doğalgaz kaynaklı olarak sağlanmaktadır. Enerji maliyetlerinin toplam maliyete etkisi de %40 düzeyine ulaşmıştır. Dün Ortadoğu'da, bugün Ukrayna'da yaşanan müdahalelerle, dünyada enerji kaynaklarının bedelleri aşırı artmış, maliyet-satış dengesi bozulmuştur. Bu durumda da sanayimizin durma aşamasına geleceği açıktır.

Tüm bu nedenlerle bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, baca gazı atıklarını veya sekonder ısı enerjilerini elektriğe çeviren sistemlerden yararlanan, dış girdilere bağımlı olmayan, tarım, çevre, enerji, eğitim, sağlık vb. politikalarını bir bütünlük içinde ele alan, yeni iş alanları açma odaklı ve planlı kalkınmayı öngören bir sanayileşme yaklaşımı ile Bursa sanayisi yeniden değerlendirilmeli ve Bursa'nın Teknoloji Üretim Merkezi ve AR-GE üssü olması hedeflenmelidir.

### Çevre

Dağınık ve plansız sanayileşme, tarım arazilerinin yok edilmesi ve gecekondulaşma gibi kentsel sorunları da beraberinde getirmiştir. Sanayi Bölgelerinde/Sitelerinde üretim yapan endüstriyel tesisler, teknoloji ve çevre atıklarını geri dönüştürebilmesi, mühendislik katma değeri ve verimlilik gibi ilkeler dikkate alınarak incelenmeli ve yeniden yapılandırılmasına çalışılmalıdır.

Ülke genelinde olduğu gibi Bursa'da da meydana gelen "*Karbonmonoksit zehirlenmeleri*" mutlaka önlenmeli, bu yönde yapılan çalışmalar yoğunlaştırılmalıdır.

Hava kirliliğini önlemeye yönelik olarak Bursa Valiliği ve Büyükşehir Belediyesinin ilgili birimleri ile TMMOB'a bağlı ilgili akademik ve diğer meslek odalarının kurumsal işbirliği ile oluşturulan ancak sonraki süreçte çalışmaları durdurulan "Hava Kirliliğiyle Mücadele Birimi"nin kurumlar arası işbirliği ile yapılan çalışmaları, tekrar başlatılmalıdır.

Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirletici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri özendirilmenin ve geliştirmenin yanı sıra; karbon salınımını azaltan dolayısıyla dışsıtım yapılan ülke sınırlarında karbon vergisi ödememek adına, toprak, hava, su kirliliğinin bağımsız denetim kuruluşları tarafından sürekli olarak ölçülmesini ve denetlenmesini sağlayan mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması, sonuçta tüm bu çalışmaların halkla paylaşılması son derece önemlidir.

Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel gereksinimi, madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir öngörü değil, yaşanmaya başlayan bir unsurdur. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına bile girmiş durumdadır. Dünyayı; iklim değişikliği ile bir bölümünde toprakların sular altında kalması, başka bir bölümünde ise çölleşme olgusu beklemektedir. Ülkemiz toprakları da çölleşme tehlikesi ile karşı karşıyadır.

Tam da bu noktada zeytinliklerimizin madencilik, enerji, petrol ve doğalgaz arama, jeotermal tesisler, sanayi, turizm, imar amaçlı talanına yönelik girişimler, Anayasa ve de yasalardaki koruyucu hükümlere rağmen 2002 yılından 2022 yılına, gündemden düşmemektedir. Tarım alanlarını, meraları, zeytinlikleri, ormanları korumak yerine enerji amaçlı kömür ve jeotermal çalışmalarında belli şirketlere yönelik yeni ayrıcalıkların gündeme getirilmesi asla kabul edilemez. Asırlık zeytinliklerin belli şirketlerin kârı için taşınmaya çalışılması ya da şekilsel yeni zeytin dikilmesi üstlenilmesi şartının, bilimsel hiçbir açıklaması yoktur ve kabul edilemez.

Enerji açısından ise dışa bağımlı olan ülkemizde, enerjinin verimli ve etkin kullanımı, hedefleri olan bir politika haline getirilmelidir. Enerji politikaları, üretimden tüketime kamusal çıkarları gözeterek, bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalıdır. Enerji üretiminde verimliliği arttıran, idareli kullanımı özendiren, dolayısıyla fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının (güneş, rüzgar, jeotermal vb.) yeğlenmesi kaçınılmazdır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların akılcı ve verimli kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme çalışmaları için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye gereksinim bulunmaktadır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları ile birlikte destek vereceğiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, bu alanlarda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız.

### 1.3. Mühendislik Eğitimi, Üniversiteler ve Odamız

Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitimi, toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmektedir. Eğitim ve öğretim hizmetleri piyasa ve sermayenin hizmetine sunulmakta, eğitim metalaştırılmaktadır. Eğitim alanında dayatılanlar, şirketleşen üniversite anlayışının gelişmesine de neden olmaktadır. Üniversite yapısındaki değişim, "şirket" ve "müşteri odaklı" bir tarza yönelmekte ve "müfredat" buna uygun biçimde yeniden yapılandırılmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi gibi köklü bir üniversitemize bile öğretim üyelerinin ağırlıklı itirazlarına ve her gün yaptıkları eylemlerine rağmen, rektör atamaları, fakülte kurulumları ile bu fakültelerin yönetici atamaları, siyasi otorite tarafından keyfi biçimde



yapılabilmekte, bu gibi müdahalelerin bilimsel ve akademik olumsuz etkileri göz ardı edilmektedir.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmektedir. Ülke ve toplumun gereksinimlerine uygun olarak şekillenen bir Üniversite - Sanayi ilişkisi söz konusu olamamaktadır.

Eğitim, yeni iş alanları açma ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmaması nedeniyle lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü, çalışma hayatında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır.

Öğretim üyelerimizin ekonomik koşulları da gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri mesleki idealleri uğruna veya daha iyi bir iş bulamadıkları için görevde kalmaktadır. Bu alandaki meslektaşlarımızın birçoğu, özel sektöre geçmeye zorlanmaktadır. Bu sürecin sonucunda yurt dışına beyin göçü yaşanmaktadır.

*“Varsın gidiyorlarsa gitsinler...”* diyenlere karşı Türk Tabipler Birliği'nin *“Biz, topluma adanmış bir mesleğin onurlu üyeleri olarak emeğimizle, bilgimizle, uzun yıllar süren eğitim ve mesleki deneyimlerimize dayanan birikimimizle insanlara hizmet için çalışıyoruz.”* ifadesine TMMOB MMO olarak da mühendislerimiz adına katılıyoruz.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar, gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması, özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde de erozyon yaratmaktadır.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formasyonlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması, ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir.

Tüm bu olumsuz tanımlamalara rağmen; altmış sekiz yıllık deneyim ve bilgi birikimi ışığında ve mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğu ile üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılmayacağı bilincinde olan; çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele eden Odamız, ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktadır.

Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

Bu saptamalarımız çerçevesinde;

- Üniversite eğitimi bilimsel, özerk ve demokratik olmalıdır. YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvence altına alınmalıdır.
- Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır.
- Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.
- Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari çalışmalarda bulunmaması için, eğitim hizmeti üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmelidir.
- Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik istemleri nedeniyle karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.

- Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkemizde gereksinim duyulacak meslek gruplarındaki üniversite mezunlarının sayısı planlanarak, ülke gereksinimlerini gözeterek yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış yapılar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış olan üniversitelerin eğitim seviyesi artırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.
- Mühendislik ile ilgili yükseköğretimin planlanmasında, yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında, TMMOB ve bağlı Odaların öneri ve onayı alınmalıdır.
- Genel bütçeden eğitime aktarılan pay, yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır.
- Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde, öğrencilere staj olanakları sağlanmalıdır.
- Öğrencilerin temel sorunlarından olan yurt konusunda çalışmalar sürdürülecek, çözüm bulunmaya çalışılacaktır.
- Eğitim her aşamada eşit ve parasız olmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu gibi paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.

## 2. KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI

Şube etkinlik alanımızda tüm birimlerimiz, modern koşullarda hizmet vermeli ve günümüzün en ileri teknolojisini kullanmalıdır. Şubemiz bu amaçla BAOB yerleşkesine desteğini sürdürecektir. BAOB ve KEMM yatırımlarımız artarak devam edecektir.

Şubemizde ve şubemize bağlı her birimde Oda-üye, Oda-vatandaş ilişkilerinde güler yüzlü davranılmasına ve doğru iletişim kurulmasına özen gösterilecek, işlerin hızlı ve kolay yürütülmesi için gereken önlemler alınacaktır. Şube ve Temsilcilik yöneticileri ile çalışanlara Oda Tüzük ve Yönetmelikleri hakkında eğitimler verilerek bilgi güncellenmesi ile yetkinlik artırma çalışmaları yapılacaktır.

### 2.1. Üye İlişkileri

Üyelerimiz arasında çok çeşitli sektörlerde çalışan, çok çeşitli özelliklerde olan, dolayısıyla sorunları da çok değişik olanlar vardır. Yine kadın üyelerimizin sorunları, daha da farklı olup; aynı şekilde öğrenci üyelerimizin, işsiz üyelerimizin, emekli üyelerimizin kendine özgü sorunları vardır. Bütün bunların örgütün içerisinde tartışılarak, bu konularda projeler üretilmesi esastır. Bu çalışma döneminde de üyemize dönük her türlü mesleki eğitim ile sosyal ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Bu çerçevede Üye İlişkileri birimimiz, Oda ile üye arasında bir temas noktası oluşturacak olup, üyelerimizin iş ve adres değişiklikleri, Odadan beklentileri, Oda ile iletişim sıkıntıları çok hızlı çözülecektir. Burada amaç, üyesine duyarlı Oda ilişkisini geliştirmek, dolayısıyla Odasına sahip çıkan üyeyi de oluşturmaktır. Odanın çalışmalarına katılan, destek veren ve aidatını düzenli ödeyen üye hedeflenmektedir.

Her yüz kadından sadece on yedisi kayıtlı ve istihdamdadır. Genç kadınlarda işsizlik oranı %51'i aşmıştır. Bu durum, kadın meslektaşlarımız için de farklı değildir. Yaşamın her alanında olduğu gibi, çalışma hayatında da cinsiyet eşitsizliğini kabul etmiyoruz. Kadın üyelerimizin sorunlarının çözümü konusunda TMMOB olarak yaptığımız çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

Ayrıca öğrenci üyelerimizin mesleki ve sosyal gelişimi için staj yerleri bulmaları amacıyla çalışmalar yapılacak, mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir.

### 2.2. Hukuki Çalışmalar

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, Şubemizin 12. Çalışma Döneminde oluşturulan Şube Hukuk Birimi'nin çalışmalarını genişleterek devam ettireceğiz.

Özel sektörde ve kamudaki ücretli mühendislerin haklarının korunması amacıyla her türlü çalışmayı yürüteceğiz. Demokratik ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

### 2.3. Eğitim

Meslek alanlarımızda çalışan mühendislerin ve teknik personelin eğitimi, gerek mesleki ve kişisel gelişim, gerek işçi sağlığı ve iş güvenliği, gerekse ülke ekonomisi açısından büyük önem taşımaktadır.

Mühendis üyelerimizin mesleki açıdan gelişimi ve yetkilendirilmesi anlamında yapılan eğitimlerin yanısıra mavi yakalı teknik personele yönelik meslek edindirme, mesleki gelişim ve yetkilendirme amacıyla düzenlediğimiz kurslarımız da yaygınlaştırılarak sürdürülecektir.

Mavi yakalı teknik personellere yönelik; 1978 yılından beri sürdürdüğümüz, Şubemizin hazırladığı, Oda düzeyinde ders kitabı olarak kullanılan ve 2015 yılında da 13. Baskısını yaptığımız *Buhar Kazanı Operatörleri Yetiştirme Kursları* ile fabrika ortamında kullanılan iş makinelerinin kullanıcılarına yönelik "*İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursları*"nı sürdüreceğiz.

### 2.3.1. MMO Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi

Geçtiğimiz dönemde, Şubemizin Beşevler Küçük Sanayi Sitesi'nde oluşturduğu ve Mühendislik ana uzmanlık konuları içinde yer alan "Kaynak ve Malzeme Teknolojisi" uzmanlık alanlarında gerek mühendis, gerekse ara teknik elemanlara MMO tarafından verilen/yapılan eğitim, sınav, belgelendirme işleriyle, yapılan/yapılacak test ve muayenelerin; Merkezi olarak yürütülmesi, MMO adına tüm ülkede yaygınlaştırılması, bilimsel çalışmaların gerçekleştirilmesi ve Kaynak Mühendisi vasıflandırılması ve belgelendirmesi amacıyla "Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi-KEMM" kurulması için, Şubemizce hazırlanan Kuruluş Genelgesi, geçmiş dönem Şube Yönetim Kurulumuzun 25.10.2018 tarih ve 374 nolu kararı ile MMO Merkezi'ne iletildi. MMO Yönetim Kurulu'nun 27.11.2018 tarih ve 2034 nolu kararı ile Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi (KEMM)'nin kurulması kararı alınarak Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi (KEMM) Yönetmeliği yayınlandı. Oda Yönetim Kurulu karar ile yayınlanan yönetmelik 17. Çalışma Döneminde Uygulamalı Eğitim Merkezimin Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezine dönüştürülerek, tüm ülkeye hizmet veren bir yapıya dönüşmüş oldu.

Bu Merkezimizin faaliyet gösterdiği; Bilgisayar Destekli Kontroller, Yorulma Test ve Analizleri, Tahribatsız ve Tahribatlı Testlerin tüm Ülke düzeyinde etkin bir biçimde gerçekleştirilmesi için çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

### 2.3.2. Mühendislere Yönelik Yetkilendirme Eğitimlerimiz

Üyelerimizin uzmanlaşma alanlarına yönelik kurs ve belgelendirme çalışmaları, Şubemiz ve Temsilciliklerimizde sürdürülecektir.

### 2.3.3. Mesleki Yeterlilik Kurumu Çalışmaları (MYK)

Türk Akreditasyon Kurumu tarafından personel belgelendirme kurumu olarak akredite edilen Odamız, 2015 yılında Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yapılan denetimlerden başarı ile geçmiştir. Odamız, MYK kapsamında yetkilendirilmiş kuruluş olarak 2016 yılında başlayan çalışmalarını Oda Merkezimiz ile koordinasyon içerisinde geliştirmeyi sürdürecektir.

### 2.3.4. Bilgisayar Destekli Tasarım ve Analiz ve Diğer Eğitimleri

Catia V5R19, Solidworks 2010, Ansys vb. program eğitimlerine, Şubemiz Bilgisayar Laboratuvarında analiz, 3 boyutlu katı modelleme, teknik resim, montaj ve yüzey modelleme modüllerini kapsayacak şekilde devam edilecektir.

Şubemizde periyodik olarak açılan kurslar, üyelerimiz ve öğrenci üyelerimizin gereksinimlerine göre geliştirilecektir.KEMM tarafından Kaynaklı İmalatta WPS'in Önemi, Kaynaklı İmalat için ISO 5817 ve ISO 6520-1, Tahribatsız Muayenede Görsel Muayenenin Önemi, Tahribatlı Muayene Yöntemleri, Periyodik Kontrolde Tahribatsız Muayene Örnekleri, ISO 9712'ye Göre Tahribatsız Muayene Personeli Belgelendirmesi, Kaynakların Ultrasonik Muayenesi, Tahribatsız Muayene Uygulama Alanları, Kaynaklı İmalatta Parametre Seçimi eğitimleri üye ve öğrenci üyelerimize, ücretsiz olarak düzenlenecektir.

## 2.4. Denetim

Mesleki denetim faaliyeti, örgütümüzün en temel çalışma alanıdır. Bir yandan üyelerimizin mesleki çalışmalarının yürütülmesinde denetimler gerçekleştirilirken, diğer yandan da kamusal anlamda teknik denetimler gerçekleştirilmektedir.

### 2.4.1. Mesleki Denetimler

Serbest çalışan (SMM) üyelerimizin gereksinimlerine öncelik verilerek yürütülen mesleki denetim hizmetleri, çağdaş ortam ve olanaklarla en hızlı şekilde yürütülmeye devam edilecektir.

### 2.4.2. MMO Akredite Muayene Kuruluşu Denetimleri (AKM)

İşletmelerde bulunan makina ve ekipmanların, “**İş Ekipmanları Yönetmeliği**” kapsamında yapılan Periyodik Kontroller, Bilgisayar Destekli Analizler, Yorulma Testleri ve Tahribatsız Muayeneler ile asansörlerin periyodik denetimleri, Odamızın ülke düzeyinde akredite kapsamda yapmış olduğu kamusal denetimlerdir.

Şubemiz, etkinlik alanında bulunan tüm birimlerinde bu denetimleri bağımsız yapısıyla, kurumsal olarak yapmaya devam edecek, güvenli bir iş yaşamının oluşması için çaba gösterecektir.

#### 2.4.2.1. Periyodik Kontrol

Odamız, *İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği* gereği işletmelerde bulunan basınçlı kap ve kaldırma makinalarının periyodik kontrollerinin yanı sıra havalandırma ölçümleri, forklift egzoz emisyon ölçümleri, yangın güvenliği ölçüm ve denetimleri gerçekleştirilmektedir. Akredite Muayene Kuruluşu olarak, gerçekleştirdiğimiz periyodik kontrol hizmetlerinin bağımsız nitelikte gerçekleştirilmesi işletmeler açısından büyük önem taşımaktadır.

Periyodik Kontrol hizmeti verdiğimiz işletmelerde varsa işyeri temsilcimiz ve üyelerimizle ilişki kurmak görevlerimiz arasında olacaktır.

#### 2.4.2.2. Asansör Denetimleri

24.06.2015 tarih ve 29396 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan **Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği**, *asansörün periyodik kontrolünün Bakanlık tarafından yetkilendirilen ve ilgili idare ile protokol imzalayan A tipi muayene kuruluşu tarafından yapılmasını zorunlu* kılmıştır.

Şubemizin yaptığı girişimler sonucu, 24.06.2015 tarih ve 29396 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan **Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği** kapsamında *asansörün periyodik kontrolünün Bakanlık tarafından yetkilendirilen ve ilgili idare ile protokol imzalayan A tipi muayene kuruluşu tarafından yapılmasını zorunlu* kılmıştır. Şubemizin yaptığı girişimler sonucu, **TMMOB MMO Asansör Kontrol Merkezi** ile **Çanakkale, Çanakkale İl Özel İdaresi, Bozcaada Belediyesi, Çan Belediyesi, Çardak Belediyesi, Geyikli Belediyesi, Gökçeada Belediyesi, Yenice (Çanakkale) Belediyesi, Umurbey Belediyesi, Kepez (Çanakkale) Belediyesi, Ezine Belediyesi, Lapseki Belediyesi, Bayramiç Belediyesi, Çanakkale Belediyesi, Eceabat Belediyesi, Kalkım Belediyesi, Yalova, Kaytazdere Belediyesi, Altınova Belediyesi, Taşköprü Belediyesi, Esenköy Belediyesi, Koru Belediyesi, Tavşanlı (Yalova) Belediyesi, Termal Belediyesi, Subaşı Belediyesi, Balıkesir, Karesi Belediyesi, Edremit Belediyesi, Gömeç Belediyesi, Havran Belediyesi, Ayvalık Belediyesi, Bursa Keles Belediyesi** idareleri arasında “**Asansör Kontrol Sözleşmesi**” imzalanmasının ardından, kamusal denetim anlamında, büyük önem taşıyan asansörlerin iyileştirilmesi boyutunda denetim hizmetleri çalışmalarımız sürmektedir.

### 2.4.3. Teleferik/Teleski/Telesiyej Ruhsatlandırma

T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından 23.07.2009 tarih 27297 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "**İnsan Taşımak Üzere Tasarımlanan Kablolu Taşıma Tesisatının Ruhsatlandırılması, Bakım ve İşletilmesine Dair Tebliğ (SGM: 2009/11)**" içeriği, insan taşımak üzere tasarımılanan kablolu taşıma tesisatlarının ruhsatlandırılması kapsamında, TMMOB Makina Mühendisleri Odası yetkilendirilmiştir.

Bu kapsamda ülke düzeyinde, Bakanlık Ruhsatlandırma çalışmalarına esas olacak denetim ve belgelendirme çalışmalarında, Odamız adına Şubemiz aktif olarak görev almaya devam edecektir.

### 2.5. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler

Çağdaş bir örgütlenmenin temel adımı; üyesinden güç alan, tabandan tavana karar süreçlerin demokratik ve özgür bir ortamda işlediği bir yapı oluşturmaktır. Bunu başarabilen kurumların toplumsal alanda karşı karşıya kaldığı en önemli sorun, çalışmalarını ve ürettiği sonuçları kamuoyu ile paylaşmamak şeklinde ortaya çıkmaktadır.

Odamız özelinde bu, meslek sorunlarının ve bu sorunlara dair çözüm önerilerinin kamuoyu ile yeterince paylaşılabilmesi anlamında ortaya çıkmaktadır. Bu sorunun aşılabilmesi ve Şube etkinliklerinin Bursa kamuoyuna aktarılabilmesi için oluşturulan Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi çalışmaları etkin bir şekilde sürdürülecektir.

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, demeç verme, bilgilendirme, kamuoyu oluşturma çalışmalarını sürdüreceğiz. Bu sayede Şube çalışmalarımızı ve gündeme ilişkin Şube görüşlerimizi üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşarak güncel konularda yürüttüğümüz politikaların ortaklaştırılmasını sağlayacağız.

#### Şube Bülteni

Şube Bültenimizin içeriğine üyelerimizin katkısı sağlanacak, dört aylık periyotlarla çıkartmaya devam edeceğimiz Şube Bültenimizi, üyemizin ilgi ile izlediği yayın olarak geliştireceğiz. Bültenimizin üyelerimize elektronik olarak ulaştırılması uygulamasını genişleteceğiz

#### Teknik Kitaplar

Mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir şekilde sürdüreceğiz. Üyenin mesleki gelişimine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımızı, etkin bir şekilde sürdürmeye devam edeceğiz.

#### Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları

Kongre-Sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdüreceğiz, bu faaliyetlerde sunulan bildirileri ve yapılan panelleri, kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız.

#### Oda Süreli yayınları

Oda süreli yayınlarına katkılar yapılmaya devam edeceğiz.

#### Şube Web sayfası

Etkinliklerimiz, Şubemizin web sayfamızda, düzenli olarak duyurulacaktır.

### 3. MESLEKİ ÇALIŞMALAR

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda, üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz.

Meslektaşlarımızın ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişimini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak, temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımıza bağlı olarak;

- Mühendislik çalışmalarının doğru ve nitelikli bir şekilde uygulanmasını savunacağız.
- Meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle savaşmaya devam edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin çalışmalar yürüteceğiz.
- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak çalışmalar yürütmeye devam edeceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.
- Üyelerimizin haklarını ve mesleki gereksinimlerini göz önüne alarak yeni sempozyum, kongre, kurultay konuları belirleyeceğiz.
- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilgili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.
- Mesleğimizle ilgili sektörlerdeki bilimsel çalışmalara katılarak görüşlerimizin bu alanlarda etkin olması için çaba göstereceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.
- İleri düzeyde deneyim ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerinden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.

#### 3.1. Seminerler - Panel, Forum, Söyleşi, Kongre ve Sempozyum Etkinlikleri

Şube Çalışma Programı kapsamında, üyelerimizin istemleri doğrultusunda Şubemizde sempozyum, kongre, seminer gibi etkinlikler gerçekleştirileceğiz. Şubemizin etkinliklerinde yerel ve ülke ölçeğinde çeşitli konular tartışılacak, sonuçları ilgili kurumlara bildirilecektir. Gerekliğinde imza kampanyaları açılarak çeşitli konularda uyarı görevi yapılacaktır.

Örneğin alternatif enerji kaynakları, enerji verimliliği, bölgesel planlamalar, doğalgaz kentsel dönüşümleri, raylı sistemler, tekstilin sorunları, çevre ve arıtma, makina imalat, otomotiv, termik santraller vb. konularda etkinlikler yapılacaktır. Şube bünyemizde üyelerimizin gelişimine yönelik aylık söyleşiler düzenleyecek, düzenlediğimiz söyleşileri yayın haline getireceğiz.

### 3.2. Teknik ve Mesleki Denetimler

Yasalar, üretim yerlerinin ve ticari alanın denetlenmesini, ilgili yerel yönetimlerle Çalışma Bakanlığı ve Ticaret Odalarına bırakmıştır. Özellikle üretim alanlarının denetim dışında olduğu, yılda ikibinin üzerinde kurban verdiğimiz iş kazalarından bilinmektedir.

Bu nedenle önümüzdeki dönem çalışmalarında aşağıdaki başlıklarda özel çalışmalar yürütülecektir.

Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olmayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir.

Doğrudan meslek sorumluluğumuza giren işyerleri, çalışmaları ve istihdam yönünden denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.

Meslektaşlarımızın mesleğini gerçekleştirirken yaptıkları tüm çalışmalar, toplumsal ve gündelik yaşama olumlu etkileri olan ve hayatı teknik düzenlemeler ve çözümlerle kolaylaştıran bir süreçtir. Bu kapsamda mühendislik mesleğini yapmadığı veya gereği gibi yapmadığı halde sadece imza sorumluluğu alan meslektaşlarımızın durumu yakından izlenecektir. Gerekli durumlarda bu meslektaşlarımızla ilgili yaptırımların uygulanması sağlanacaktır.

Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.

- Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin kamu yararına teknik ve mesleki olarak denetlenmesi gerçekleştirilecektir.
- Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyemizin eğitilmesini ve kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanacaktır.
- Kamusal denetimlerimizi yaygınlaştırmak amacıyla kamu kuruluşları, Meslek Odaları ve yerel yönetimlerle işbirliği yapılmaya devam edilecektir.
- Kamusal denetimin yasal sorumluluğunu taşıyan belediyeler ise, üstlendikleri sorumluluklar açısından yeterlilikleri ve eksiklikleri yönünden denetlenecektir. Özellikle belediyelerde yeterli teknik eleman istihdamı için çalışmalar yürütülecektir.
- Başta Çalışma Bakanlığı olmak üzere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıklar çalışmalar yönünden denetlenecek ve bunlar düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

### 3.3. Mühendis Yetkilendirme, Belgelendirme, Enstitü Olmak

Odamız, mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellenmesi çabasıdır.

Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (Doğalgaz, Asansör, Mekanik Tesisat, LPG İstasyonları, Gıda Güvenliği, Enerji Yöneticiliği vb.) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları, kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim gereksinimlerini giderme süreci olarak devam ettirilecektir.

Yapılan eğitim ve seminerler mühendislerin bilgilerinin yenilenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını ayrıca etkinliklerin içeriğinin de, Odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna uygun olarak geliştirilmesini ve düzenlenmesini hedefleyecektir.



Eğitim ücretleri, üyelerimizin maddi olanakları göz önünde bulundurularak saptanmaktadır. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize olanaklar ölçüsünde ücretsiz eğitimler düzenlenecektir.

Ücretsiz seminerleri artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Odamızın bu noktada önünde duran görev, öncelikle yeni mezun üyelerimizin bilgi birikimlerini artırmak ve "Sürekli Eğitim" kavramını hayata geçirmektir. Kısa vadede seminerlerin açılması, bunların paket programlara dönüştürülmesi, uzun vadede ise Enstitü olmak hedefimizdir. Enstitü aracılığı ile mühendislik eğitimi veren kurumların yeterlilikleri konusunda görüş bildirilmesi, yararlı yeni teknolojilerin ülkeye kazandırılması, eğitim alanında kamusal denetim hedeflenmektedir.

MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır.

Yapılması planlanan çalışmalar aşağıda sunulmuştur.

- Yetkilendirme eğitimleri kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecektir.
- Eğitim konularının belirlenmesinde üye istek ve önerileri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecektir.
- Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (*teori*) ve deneyimlerin (*pratik*) güncel olması ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecektir.
- Eğitim çalışmalarının uzun vadede Enstitü olmak için alt yapı oluşturması sağlanacaktır.
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülecektir.

### 3.4. Bilimsel Etkinlikler - Teknolojik Kurumsallaşma

Şubemizde yeni projelerin üretileceği bir yapı geliştirilecektir. Örneğin Sanayi Sitelerinde iletişim büro sayısının artırılması, OYK onayı alınarak bu birimlerin eğitim ve teknoloji merkezleri şeklinde örgütlenmesi ve uygulamalı kurslar gerçekleştirmeleri hedeflenmektedir.

Ayrıca Oda merkezimizde olduğu gibi Şubemizde de bazı konularda akredite olma açısından çalışmalar yapılmaya devam edilecektir. Kurulacak merkezlerde üyelerimiz ve sanayideki operatörler, uygulamalı eğitimlerden geçirilecek ve belgelendirileceklerdir.

### 3.5. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

İşçi sağlığı ve iş güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

Ancak SGK ve diğer resmi istatistikler bile göstermektedir ki, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliğine gereken önem verilmemekte, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalınmaktadır.

Gerek işveren kesimi, gerekse kamu işvereni konumundaki devlet, yeni liberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. Bu nedenle son yıllarda ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları yoğun olarak gündemde yer almış, iş kazalarında dünya ölçeğinde ilk sıralarda yer almıştır. Riskin yüksek olduğu üretim ve hizmet alanlarında, çalışan sayısına bakılmaksızın, iş güvenliğinden sorumlu mühendis çalıştırılması zorunlu olmalıdır. Sorumlu iş güvenliği mühendislerinin ilgili meslek odalarına kayıtlı olmaları ve Odalarca mesleki denetime bağımlı kılınması zorunlu tutulmalı ve meslek içi eğitimlerle de desteklenmelidir.

Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

İş güvenliği ile ilgili yasal düzenlemeler , sosyal hukuk devleti gereklerine uygun olarak yeniden oluşturulmalı ve tam olarak uygulanması sağlanmalıdır.

Ülkemizde halen geçerli olan İş Kanunu, en fazla iş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı ellinin altında işçi çalıştırılan işyerlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda birçok zorunluluğun dışında tutarak, bu alanlarda çalışan işçilerin ölüm fermanını hazırlamaktadır. İş Kanunu'na dayanarak hazırlanan ve 15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren "**İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik**" ise bu alanda yaşanan sorunları çözmediği gibi daha da büyötmektedir.

Söz konusu yönetmeliğe göre bir mühendislik sahası olan iş güvenliği alanında meslek lisesi ve yüksekökol düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilirken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır. Yönetmelikle bu alanda da taşeronlaşmaya zemin hazırlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çalışan doktor, mühendis ve diğer iş güvenliği çalışanları için iş güvencesi sağlanmamaktadır.

Bu yönetmeliğin iptaline ilişkin TMMOB ve Odamızın açtığı davaların takipçisi olmayadevam edeceğiz. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda TMMOB ve Odamızın görüş ve uyarıları dikkate alınmalı, "**iş güvensizliği**"ni daha da arttıracak düzenlemelere bir an önce son verilmelidir.

İşçilerin ve çalışanların ancak işçi sağlığı ve güvenliği sürecinin içine doğrudan katılımının sağlanması ile güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamının yaratılmasının mümkün olduğu unutulmamalıdır.

#### 4. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

TMMOB ve bağlı Odalar "**mesleki demokratik kitle örgütüdür**". TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır.

Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB'ne bağlı olan MMO; Şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkeziyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekten yana olacak, meslek alanlarımızdan hareketle, ülke ve kent sorunlarımızı sorgulayarak, çözümler üreteceğiz. Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlayacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimize hız vereceğiz. Bu anlamda geçmişte de örnekleri olan projeleri daha üst seviyelere taşıyacağız.

İl/ilçe temsilciliklerimiz ve işyeri temsilciliklerimizin daha etkin olmaları için somut projeler ve çalışmalar gerçekleştireceğiz. Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında ortak iradenin esas alınmasını sağlayacağız.

Kurulduğu 1970 yılından bu yana çok önemli çalışmalara imza atan Bursa Şubemiz, üretim, karar alma ve yönetim süreçlerinin en demokratik bir şekilde yürütülmesi konusunda dün olduğu gibi bugün de ödün vermeyecek, bu ilkenin yaşamasını sağlayacaktır. Bizler sürece sahip çıkarak, bu demokratik geleneğin, gelecek dönemlere de aktarılmasını sağlayacağız.

##### 4.1. Örgütsel Bağımsızlık

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "**Kamu çıkarlarını korumak**" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

- Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerde, Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların çalışmalarının, kişisel olarak herhangi bir siyasi gelecek yaratacak şekilde basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

#### 4.2. Uluslararası Fonlar, Avrupa Birliği Fonları

Her koşulda TMMOB ve MMO'nun örgütsel bağımsızlığını savunmaktayız. Oda olarak, geçmişte olduğu gibi bundan sonra da bağımsızlığımızı zedeleyecek hiçbir kişi veya kurumla çıkar ilişkisine girilmeyecek ve bu nedenle örgüt, yükümlülük altına sokulmayacaktır.

Odamız ve TMMOB, Genel Kurullarında aldığı kararlar doğrultusunda AB Fonlarından yararlanmamaktadır. TMMOB tarafından bu konuda hatalı girişimlerde bulunan Odalara yönelik uyarılar yapılmakta, varsa alınan fonların geri verilmesi sağlanmaktadır. TMMOB'nin ve MMO'nun bu anlayışı desteklenecektir.

#### 4.3. TMMOB Genel Kurulu

Geçmiş dönem çalışmaları da değerlendirilerek, üst birliğimiz olan TMMOB Genel Kuruluna tam katılım sağlayacağız ve somut katkılar sunmaya devam edeceğiz. Ülke düzeyinde en geniş ortak mücadele anlayışıyla, TMMOB çatısı altında ülkemizin gelişmesine katkı sağlayacağız.

#### 4.4. MMO Genel Kurulu

Odamızın örgütlülüğünü yükseltmek, yeni dönemde etkinliklerini daha da ileri götürmek için, Oda Genel Kuruluna tam katılım sağlayacak, somut proje ve önerilerle üyelerimizin istemlerini Oda Genel Kuruluna taşıyacağız.

#### 4.5. Şube Genel Kurulu

Şube Genel Kurulumuzda oluşturulan görüşler ve üye beklentileri doğrultusunda hazırlanan çalışma programımızı, üyemizin katılımını ve katkısını da sağlayarak, başarılı bir şekilde uygulamak, iki yıl sonra yapılacak Şube Genel Kurulumuza bugünden hazırlanmak, dönem sonunda yapılacak Şube Genel Kurulunda alınımızın akıyla hesap vermek hedefindeyiz.

Bu anlamda temel stratejimiz, üye beklenti ve eğilimlerini dikkate alarak, mesleki çalışmalarda bulunmak, üyelerimiz arasında sosyal dayanışmayı geliştirmek, ülke ve kent gündemine gerektiğinde müdahil olmak, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirmek, eleştirmek ve çözüm önerileri sunmaktır.

#### 4.6. TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu; Bursa'da TMMOB bağlı Oda birimlerinin ortak çalışmalarının sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile yürütülen etkinliklere, halk yararına yapılan çalışmalara ve mühendislik mimarlık alanlarında yürütülen ortak çalışmalara, ülke, kent ve toplum çıkarları doğrultusunda katkı verilecek ve yaşanan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

#### 4.7. Şube Yönetim Kurulu

Şube Yönetim Kurulumuz, çalışmalarını asıl-yedek üye ayrımı gözetmeden birlikte sürdürecektir, her hafta Salı günleri toplanarak 1978'den bu yana olduğu şekilde Şube çalışmalarını gözden geçirecek ve MMO Tüzüğü ve Çalışma Programı'na uygun olarak Şubemizi yönetmeyi sürdürecektir.

Şube Yönetim Kurulumuz, ayrıca, ülke, kent, toplum, meslek ve meslektaş (üye) sorunlarına karşı duyarlı bir şekilde çalışmalarını özveriyle gerçekleştirecek, Odamızın mesleki eğitim ve kamusal denetim işlevini sürdürecektir.

#### 4.8. Şube Danışma Kurulu

Oda Tüzüğüümüzün 64. maddesinde tanımlandığı şekliyle, Şube Danışma Kurulu Toplantıları sürdürülecektir. İşyeri temsilcileri, uzmanlık komisyon üyeleri, meslek dalı komisyon üyeleri, temsilcilik yürütme kurulu üyeleri, şube yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri, Oda organlarında görev yapan üyeler, eski yöneticiler, şube müdürü ve teknik görevlilerden oluşan Şube Danışma Kurulu, örgütümüzün tartışma, eleştiri, görüş üretme bazında en nitelikli organı olmaya devam edecektir. Üyelerimizin yönetim kurulunun bir öznesi olması sağlanacak, buradan çıkan sonuçlar, Şube Yönetim Kurulu çalışmalarına yansıtılacaktır.

#### 4.9. Şube Eşgüdüm Kurulu

Şube Etkinlik alanında yer alan il ve ilçe örgütleri düzenli şekilde toplanarak, yerelde ve genelde meslek alanlarımızla ilgili tüm sorunlara çözüm üreterek; buldukları kentleri izleyip, gündeme müdahil olarak; gerektiğinde denetleyerek, ülkemizin ve kentlerimizin gelişmesine katkısını sürdürecektir.

Şube Eşgüdüm Kurulu, Şube Çalışma Programının gerçekleştirilmesinde somut görevleri, rakamlarla ölçerek ve değerlendirerek Şube örgütümüzün başarı grafiğini yükseltecektir.

#### 4.10. İl ve İlçe Temsilcilikleri, Mesleki Denetim Büroları

İl ve İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulları (TYK), Oda Tüzüğüne uygun olarak, üye eğilim belirleme toplantıları sonucunda oluşturulmakta, Şube Yönetim Kurulu önerisi ve OYK onayı ile üç ya da beş kişi olarak atanmasıyla gerçekleştirilmektedir. Temsilcilik Yürütme Kurulları çalışmalarını, Şube Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak, üyelerimizin de katkılarıyla kesinleştirilecek, çalışma dönemi boyunca Şube Çalışma Programı kapsamında yürütecektir.

Bu anlamda;

- Üyeye ulaşmanın en önemli aracı olan Temsilciliklerimizi etkinleştirmek, gerektiğinde sayısını arttırmak ve özellikle üyeye yönelik Şube çalışmalarını Temsilciliklerimize yaymak, temel hedefimizdir.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmaları, Temsilciliklerimize artan oranda aktarılacaktır.
- Temsilciliklerimizde, çalışmaları kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturulacaktır.
- Temsilciliklerimizde, geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.
- Temsilciliklerimizin kurumsal temsil yetkisi güçlendirilecektir.
- Temsilciliklerimizde üyelerimizin sosyal, mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinliklerin düzenlenmesine devam edilecektir.
- Temsilciliklerimiz, kendi sorumluluk alanlarındaki;
  - İşyeri temsilcilikleri ile iletişimde olarak çalışmalarını koordine edecektir.
  - Etkinlik alanındaki Üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır.
  - Yerel yönetimlerle, diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri ve oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır.

#### 4.11. İşyeri Temsilcileri/İşyeri Sorumluları

Beş veya daha fazla üyemizin olduğu işyerlerinde **İşyeri Temsilcileri**; beşten az üyemizin çalıştığı işyerlerinde ise, **İşyeri Sorumluları** oluşturmaya devam edeceğiz.

Bu anlamda;

- İşyeri Temsilcilerinin Şube örgütlenme çalışmalarının önemli bir parçası haline gelmesi için çalışmalar yürüteceğiz. İşyerlerinde Oda çalışmalarının duyurulması, Oda çalışmalarına üyelerimizin katılımının sağlanması, Oda Ajandası ve yayın dağıtımı, üye ödentilerinin toplanması, reklam alımı, etkinliklerin duyurulması, üye isteklerinin belirlenmesi, üye anketleri düzenlenmesi vb. konularda görev alarak Şube çalışmalarına destek olmaları sağlanacaktır.
- İşyeri temsilcileri ile dönemsel olarak toplantılar gerçekleştirilecektir.
- İşyeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların Odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlanacaktır.
- İşyeri temsilcilerinin, ŞYK'nın işyeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda çalışmalarını üyelere aktarımında öncü olması sağlanacaktır.

#### 4.12. Endüstri - İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

Şube çalışmalarımızda, Oda yapısındaki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen gösterecek, katılımcı bir anlayış izleyeceğiz. Üye ilişkilerini, farklı meslek disiplinleri de göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz. Oda ve Şubemizin gücü oranında ve döneme ilişkin çalışmalara bağlı gereksinimler doğrultusunda var olana ek olarak Endüstri-İşletme Mühendisi çalıştırılmasını sağlayacağız. Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiline özen göstereceğiz.

OYK'na bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM/MDK)'dır. Bu komisyonun endüstri ve işletme mühendisleriyle toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra **Çalışma Programı** hazırlanacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara destek verecektir. Bu dönemde de somut ve özgün çalışmalar gündeme getirilecektir.

Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için destek sağlayacağız. Endüstri-İşletme Mühendisliği disiplini meslek alanlarının doğru ve gerçekçi biçimde düzenlenmesine ilişkin etkinlikler düzenlenmesi için çaba harcayacağız. Bu çalışmalar yürütülürken ilgili disiplinlerdeki üyelerimizin aktif olması ve her türlü istek ve etkinliklerin gerçekleştirilmesi için destek olacağız.

Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme olan etkinliklere, Endüstri-İşletme mühendislerinin aktif katılımlarına ve yapılacak çalışmalara destek vereceğiz. Endüstri Mühendisliği'ne ilişkin sanayi, üniversite ve sektör kuruluşları ile kurumsal ilişkileri süreklileştireceğiz. Endüstri-İşletme mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak, alanlarında yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapacağız.

#### 4.13. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

OYK'na bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı UHUM/MDK Komisyonu'dur. Bu komisyonun Uçak, Havacılık, Uzay Mühendisleriyle toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra Çalışma Programı yapılacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara destek verecektir. Somut ve özgün çalışmalar gerçekleştirilecektir.

#### 4.14. Uzmanlık Komisyonları

Şube Çalışma Programı kapsamında düzenlenen Şube Anketini dolduran üyelerden, daha önceki dönemde somut katkısı olan üyelerimize öncelik tanınarak beş, yedi ya da dokuz kişiden oluşan uzmanlık komisyonları kurulacaktır. Komisyonlara istekli genç üyelerimizin katılımı sağlanarak bilgi ve birikimin aktarılması sağlanacaktır. Daha fazla istek gelmesi durumunda, çoğunluk sağlanamaması nedeniyle görev bölümü yapılamadığında sonraki başvurular komisyon meclisleri şeklinde örgütleneceklerdir. Komisyonlarımız kısa ve uzun vadeli çalışma programı yapacaklar ve Şube Yönetim Kuruluna sunacaklardır.

#### 5. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak çalışmalarımızı, üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. "**Mesleki Demokratik Kitle Örgütü**" olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki çalışmaları, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konumları, Odaya bakış açıları ve beklentileri gibi birçok konuda veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapılmakta olan kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilgi ve teknolojik değişimlerin, bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, Şubemizin bu çalışma için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak, en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere Oda çalışmalarını getirmek, Oda çalışmalarını aktarmaktır. Bu dönemde üyelerimizin, işyerlerinde ziyareti hedeflenmektedir. Bu kapsamda Şube çalışmalarını üyelerin istek ve eleştirilerini doğru yorumlayıp, şekillendireceğiz.

İşyeri ziyaretleri sonucunda, mühendis gereksinimi olan firmaların isteklerini üye ilişkileri biriminde bulunan İş- Mühendis bölümümüz aracılığıyla karşılayacağız.

Üyelerin yoğun olduğu bölgelerde Mesleki Denetim Büroları (MDB) açmayı ve üyelerimizle birlikte etkinlikler düzenlemeyi hedeflemekteyiz.

Temsilciliklerimizde de sosyal etkinlikler, müze gezileri, piknikler, sinema söyleşileri, halk oyunları, tiyatro vb. etkinlikler düzenleyeceğiz.

Temsilciliklerimizde de tüm üyelerimiz ve yakınlarının yararlanacağı, "İndirim Protokolleri"ni yaygınlaştırarak, üyemizin üye olmasının sağladığı yararları artırmayı hedeflemekteyiz.

#### 5.1. İşsiz Üyelerimiz

TMMOB'nin üye sayısına göre hesaplandığında, 2021 yılı mühendis, mimar ve şehir plancısı işsizlik oranının %38,3'tür. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 10.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak aramıza katılmaktadır. Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaşması, ülkemizin bir gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir. İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, IMF'nin, çokuluslu tekellerin ve yerli tekeli sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı mücadelemizi sürdüreceğiz.

- Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz.
- Yeni mezun ve işsiz üyelerimizin, kurslara, eğitimlere ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çabalarımızı devam ettireceğiz.

### 5.2. Emekli Üyelerimiz

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın Oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir.

Emekli üyelerimizin Şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz. Gereksinimlerini göz önünde bulundurarak bilgisayar kursları, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin, ülkemizdeki emeklilerin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz

### 5.3. Kadın Üyelerimiz

Kadınların toplumsal cinsiyet eşitsizliklerine karşı her alanda verdikleri eşit ve özgür yurttaşlık mücadelesi, aynı zamanda ülkemizin laiklik, demokratikleşme ve özgürleşme mücadelesidir. Odamız bu onurlu mücadelesinde, kadın meslektaşlarımız ve tüm kadınlarla birlikte dayanışma içinde olmayı sürdürecektir.

İşe yerleşimlerde cinsiyet ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. Kadın meslektaşlarımızın çalışma yaşamında karşılaştığı her türlü zorluğa ve ayrımcılığa karşı, mühendislik haklarını savunmaya devam edeceğiz. Bu anlamda;

- Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cins ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin şekilde mücadele edeceğiz.
- İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması için çaba göstereceğiz.
- Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olacağız.
- Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.
- Tüm mühendislerin çalışmasını kolaylaştıran kreş vb. uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz.
- Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için, hep birlikte mücadele edeceğiz.

### 5.4. Ücretli Mühendis Üyelerimiz - Mühendis Asgari Ücreti

Ücretli mühendisler özellikle enflasyonun, döviz kurlarının kontrol altında tutulmadığı; elektronik komponent, enerji krizlerinin yaşandığı ve COVID 19'un etkileri altında diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarını yaşamaktadırlar.

Mühendislerin bunların yanı sıra statü kaybı, haklarını koruyacak bir örgütlenmenin olmayışı mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu saptamalarla;

- Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.

- Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendisler için geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları ve sempozyum çalışmalarını devam ettireceğiz.
- Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına, sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve DİSK'in ortak çalışma yapmasını isteyeceğiz.
- Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.
- Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.
- Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

**TMMOB tarafından belirlenen** ve MMO tarafından uygulanmakta olan Mühendis Asgari Ücretinin yasallaştırılması, tüm mühendisler için uygulanması ve yoksulluk sınırının üstüne çıkarılması için çaba göstereceğiz.

#### 5.5. Akademisyen Üyelerimiz

- Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştireceğiz.
- "Oda – Sanayi - Üniversite İşbirliği Komisyonu" çalışmalarını geliştirerek sürdüreceğiz. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.
- Oda olanakları çerçevesinde, akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz.
- Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.

#### 5.6. SMM Üyelerimiz

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi boyutunda çalışmalar yürüteceğiz. Sosyal ve teknik anlamda sektörel gelişime destek olmak ve SMM üyelerimizin çalışma alanlarının iyileştirilmesine yönelik, teknik eğitim, etkinlik, buluşma vb. çalışmaları çoğaltacağız.

Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin, kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz. SMM üyelerimizle etkin ve sürekli iletişim sağlanması, iletişimin daha ileri noktaya taşınarak dayanışma ruhu oluşturulması hedeflerimizdendir.

#### 5.7. KOBİ Üyelerimiz

Uluslararası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi tekeli sermayenin bu saldırının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ'ler ayakta durmakta zorlanmakta, acımasız bir rekabetin ortasında kalmaktadırlar. Türkiye sanayisi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. KOBİ'ler yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekellerin eline geçmektedir. Türkiye'nin sanayileşememesi mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücünü düşürmektedir.



Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir.

Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler.

Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden ve yapısal dönüşümlere yol açacak politikalar köklü olarak uygulanmadan, mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden mühendislerin bu konularının değiştirilmesi mümkün değildir.

Uluslararası kuruluşların dayattığı yeni liberal politikalar, Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin de baskısıyla tek seçenek olarak sunulmaya devam edilmektedir. Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollanıp geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından boşa harcanmadan, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları geliştirilerek sürdürülmeli, yeterli özendirmeyle küçük yerli işletmeler korunmalıdır.

#### **5.8. Şube Çalışanı Teknik Görevli Üyelerimiz**

Şubemizin her yönden gelişmesinin asli unsurlarından birisi de çalışanlarımız yani birlikte ürettiğimiz yol arkadaşlarımızdır. Şube çalışmalarımızda, birlikte karar alma ve üretme ilkemizi hayata geçirme doğrultusunda çalışan üyelerimizin etkin katkı ve çabası devam edecektir.

Tüm çalışanlarımız örgütümüzün gören gözü, duyan kulağı, eli ve ayağıdır. Bu anlamda çalışanlarımıza her türlü desteği vereceğiz. Onların en son teknoloji kullanarak hizmet yapmalarını; mesleki, sosyal açıdan gelişimlerine katkı vermeyi hedefliyoruz. Bilgi ve birikim sahibi olarak, mesleğimize ve meslektaşlarımıza öncü ve örnek olmaları için gereken çalışmaları yapacağız. Ayrıca ücretleri bakımından, çağdaş düzeyde yaşama koşullarına uygun ücretlendirmeden yanayız.

Çalışanlarımızın her zaman, MMO örgütünü daha da yüceltmek; ülkemizin zor koşullarında MMO'ya sahip çıkmak ve yeni projeler ile yeni katkılar üretmek sorumluluğunu taşımıştır. Oda üye ilişkilerinde güler yüzlü, bilinçli ve özgüvenle çalışan personel en temel farkımızdır.

#### **5.9. Öğrenci Üyelerimiz**

Önceki dönemlerde yürüttüğümüz, her Üniversitede ve ilgili bölümde bir öğrenci komisyonu oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere, öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile Oda çalışmalarını tanıtacak, Oda çalışmalarına katılım ve katkıları sağlanacaktır. Öğrenci üyelerimizin sorunlarına sahip çıkarak, staj, proje ve etkinlik olanakları sağlamaya devam edeceğiz. Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stant açma vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite oluşturma çabalarını destekleyeceğiz.

#### **5.10. Teknik Geziler**

Üyelerimize ve öğrenci üyelerimize mesleki anlamda katkı vermek açısından, teknik geziler düzenlenecektir. Üyelerimizin mesleki gelişmeleri yakından takip edebilmesi ve mesleki ilişkilerini geliştirmeleri için, mesleğimizle ilgili istekte bulunulan fuarlara ulaşımı sağlanacaktır. Öğrenci Üyelere yönelik mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir.

### 5.11. Sosyal ve Kültürel, Sanatsal ve Sportif Etkinlikler

Şubemizin üyesiyle ve üyelerin de kendi aralarındaki bağlarını geliştirmek için sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler düzenleyeceğiz. Bu anlamda üye önerileri dikkate alınarak çeşitli projeler geliştirilecektir. Bizim bu aşamada üyelerimizden aldığımız öneri projelerini aşağıda sunuyoruz.

- Firmaların insan kaynakları bölümleri ve ilgili derneklerle iletişim kurarak;
  - Firmaların mühendis gereksinimlerinin Oda üzerinden sağlanması,
  - Firmaların elemanlarının eğitim gereksinimlerinin Oda tarafından karşılanması,
  - Firmaların mühendislerde aradıkları özelliklerin belirlenerek üyelerimizin yetkinliğinin artırılması için eğitimler düzenlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.
- Pandemi koşulları elverdiği ölçüde, üyelerimiz ile iletişimin artırılarak sosyal birlikteliğin sağlanması için, önerileri doğrultusunda düzenli toplantılar ve organizasyonlar yapılacaktır. Örneğin;
  - Aylık sabah kahvaltıları, piknik vb. buluşmalar,
  - Gezi ve toplantılar yapılması,
  - MMO Halk Dansları Topluluğu - Tiyatro Topluluğu gibi üye katılımına yönelik kültürel oluşumlara olanak sağlanması, vb.
- Üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları mali/hukuki sorunlar ile ilgili olarak diğer meslek disiplinleri ile işbirliği yapılarak bilgilendirici çalışmalar gerçekleştirilecektir. Hukuki sorunların çözümü için çalışmalar yapılacak ve Şube Bültenlerinde hukuk köşesi uygulamasına devam edilecektir.
- Üyelerimizin ve ailelerinin sağlık, özellikle ana-çocuk sağlığı, aile hekimliği, ana-baba okulu, meslek hastalıkları ve ergonomi gibi konularla birlikte, gıda güvenliği konusunda diğer meslek disiplinleri ile işbirliği yapılarak bilgilendirici çalışma ve etkinlikler gerçekleştirilecektir.
- Oda ve Şube değerlerine sahip çıkma adına daha önce Şubemiz etkinlik alanında, Şube/Temsilcilik başkanlığı yapmış, Şube/Temsilcilik Yürütme Kurullarında görev almış, Yönetim Kurullarında Asıl ya da Yedek Üye olarak görev almış, Oda organlarında (*Denetleme/ Onur Kurullarında*) görev almış meslektaşlarımızla **Deneyim Platformu** oluşturarak, Şube belleğinin ve geçmişin geleceğe aktarılması için çalışmalar yapılacaktır.
- Emekli üyelerimizin mesleki bilgi birikimini değerlendirmek üzere projeler hazırlanacak, en kısa dönemde hayata geçirilecektir.
- Mühendislerin ekonomik ve sosyal hakları için komisyon oluşturarak çalışmalar yapılmasına olanak sağlanacaktır.
- Yaşanan küresel krizlerin kentimize yıkıcı etkilerine karşı meslektaşlarımızın işsizlik sorununa çözümler aranacaktır. Meslektaşlarımızın işsizleştirilmesi/işçileştirilmesi ile etkin mücadele yöntemleri geliştirilecektir.
- Üyelerimizin üniversiteye hazırlanan çocuklarına yönelik ek ders desteği verilmesi, bunun için yine üyelerimizden gönüllü olanlarıyla oluşturacağımız sınıflarda sosyal destek vermeye çalışılacaktır.
- Üyelerimize doğa ve çevre sevgisini geliştirmek amacıyla, doğal yaşamla ilgili çeşitli uygulamalı çalışmalar gerçekleştirilecektir.

## 6. KURUMSAL İLİŞKİLER

Oda'nın kurumsal ilişkilerinde örgütsel bağımsızlık ilkesini göz önünde bulundurarak "*Kamu çıkarlarını korumak*" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişki içinde olmayacağız.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde, iş temelinde ilkeli ve demokratik bir birliktelik anlayışı içerisinde olacağız.

Odamız, bütün siyasal yapılara eşit uzaklıkta olacak, hiç bir siyasi yapının ön, arka ya da yan bahçesi olmayacaktır.

Odamız, emekten ve halktan yana bir meslek kuruluşu olarak, ülkemizin, kentimizin ve halkımızın, sosyal, kültürel, ekonomik ve demokratik sorunlarıyla mücadelede ve çözüm önerileri üretmede, emek örgütleri ve meslek kuruluşları ile ilkeli ve demokratik işbirliğini geliştirerek sürdürecektir.

### 6.1. Yerel Yönetimler

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olarak TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, etkinlik alanımızda;

Valilik, kaymakamlık, büyükşehir, ilçe belediyeleri ile kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz. Güvenli, Sağlıklı ve Dirençli bir kent oluşturulmasında gerekli katkı ve destekleri sağlayacağız.

Merkezi ya da yerel yönetimler tarafından gerçekleştirilen projeleri, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirecek, yanlışları eleştirecek, çözüm önerileri sunacak ve kamuoyu ile paylaşacağız. MMO'nun kent yaşamının içinde etkin bir şekilde var olması yönünde çalışmalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz.

### 6.2. Kamu Kurum ve Kuruluşları

Kamu kurum ve kuruluşları ile ülke ve toplum yararını gözeterek, kentimizin, mesleğimizin ve meslektaşımızın gelişimi konusunda, kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz.

### 6.3. Üniversiteler

Üniversitelerle ilişkiler, Oda-Üniversite-Sanayi İşbirliği Komisyonumuz ile yürütülecektir. Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, meslek odamıza kayıtlı disiplinlerde mühendislik eğitimi veren üniversitelerin dekanları ve bölüm başkanları toplantısından çıkan sonuçlar doğrultusunda, Şube etkinlik alanı içinde bulunan üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır

### 6.4. Kent Konseyleri

İl ve ilçe kent konseylerinde, Şubemizin temsilini sağlayacak, yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için Odamızın kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz.

### 6.5. Sektör Dernekleri

Şubemiz etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ve kuruluşları ile ilişkiler geliştirilecek, meslek disiplinlerimizle ilgili alanlarda ortak iş yapma çabası içinde olacağız. Bu anlamda, sektör temsilcileri ile toplantılar yapılacak, yapılabilecek çalışmalar birlikte planlanarak, hayata geçirilmeye çalışılacaktır.

### 6.6. Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB)

Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesine katkıda bulunulması amacı ile oluşturulan meslek odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır. BAOB'un ülke ve kent sorunlarının çözümü ile ilgili görevlerini daha etkin ve örgütlü olarak sürdürmesi için katkı sunulacaktır.

### 6.7. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalar

Etkinlik alanımızda bulunan demokratik kitle örgütleri ve sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşma yönünde çabalar harcanacaktır. Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genelde ise emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere karşı, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı, TMMOB ve Oda Merkezimizin çalışmalarına paralel olarak gerekli çalışmalar sürdürülecek, genel anlamda bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye mücadelesine destek sağlanacaktır.

Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanlarının sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması çabalarına destek verilecektir.

Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek platformunda,
- Küreselleşme karşıtı oluşturulacak olan platformlarda,
- Savaş karşıtı platformlarda,
- Özelleştirme karşıtı platformlarda
- Kadın ve çocuk istismarına karşı platformlarda

yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte; izleme komisyonları oluşturulması, siyasal iktidarın uygulamalarının sürekli mercek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

## 7. TOPLUMSAL SORUMLULUKLAR

- "Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılamayacağı" temel ilkesinden hareketle, ülkemizin demokratikleşme, çağdaşlaşma ve sanayileşme çabalarının içerisinde ve bilim ve teknolojinin geliştirilmesinde, yerel ölçekte aktif rol alacağız.
- "Yaşadığımız kentin sakini değil, sahibi olma" anlayışı ile Bursa Şube etkinlik alanımızda, ülke ve kent gündemlerine müdahil olacağız. Meslek ve meslek alanlarımızdan yola çıkarak kentimizin ve bölgemizin sorunlarına sahip çıkacak, planlanan ya da gündemde olan projeleri yakından izleyeceğiz. Konuya özel çalışma grupları oluşturularak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.
- TMMOB İKK Sekreterliğinde Şubemizin etkinliği arttırılacak, BAOB ile ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek verilecektir.
- Ülke ve kent gündemi ile ilgili söyleşi ve paneller düzenlenecektir.

### 7.1. Sosyal Sorumluluk Alanı

Bu alanda üzerimize düşen sosyal sorumluluğu üyelerimizle birlikte yerine getireceğiz.

- Şube etkinlik alanında bulunan ekonomik yönden geri bölgede bulunan bir köy ilköğretim okulu seçilerek gereksinimlerinin karşılanması yönünde, üyelerimizle birlikte yardım yapılması için çalışmalar yürüteceğiz.
- Üniversitede okuyan mühendislik fakültesi öğrencilerinden başarılı ve maddi durumu iyi olmayanlara, öğrenimlerini devam ettirebilmeleri için, dayanışma adı altında maddi yardımda bulunmak üzere, üyelerimizin katkıları ile bir fon oluşturulmasını sağlamaya çalışacağız.
- Mühendislik Fakültesi öğrencilerine staj yeri bulma konusunda, üyelerimizin katkıları ile destek vermeye devam edeceğiz.
- Sanayi envanterinin oluşturulmasına çalışacağız.

## 8. SONUÇ

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler, üyelerimizin de katkılarıyla eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Bizler, ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyelerine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki, demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya da devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana, üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığının korunmasıyla ve sürdürebilmesiyle mümkündür.

Odamız Tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi; demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle, örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkararak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, kent ve ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımıcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de;

- Üyesine değer veren, onunla iletişim halinde ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma özelliğimizi hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımıcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.

- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını, yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji üretimi ve dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki yeni liberal politikalara karşı duracağız.
- Demokratik kitle örgütleri, sendikalar, meslek kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.

TMMOB'nin ve Bursa İKK'nın gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.

### **YENİ DÖNEM HEDEFLERİMİZ;**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak; "1996 Oda Genel Kurulunda kabul edilen Oda Çalışma İlkeleri" ışığında yıllardır sürdürülen ülke ve kamu çıkarlarını önceleyen mücadelemizi, yeni dönemde de geliştirmeye ve yükseltmeye devam edeceğiz.

### **Ülkemizin Ve Kentimizin Sorunlarına İlişkin Çözümler Üreteceğiz**

Meslek ve meslektaş sorunlarının "ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı" temel ilkesiyle, ülke gündemine müdahil olmaya; ülkemizin sanayileşmesi, demokratikleşmesi ve çağdaşlaşması çabalarında, bilim ve teknolojinin geliştirilmesinde, aktif rol alacağız.

- "Yaşadığımız Kentin Sakini Değil, Sahibi Olma" anlayışı ile kent gündemlerine müdahil olmaya devam edeceğiz.
- Ülkemizde "Bursa'nın Teknoloji Üretim Merkezi ve AR-GE Merkezi" olmasına yönelik çabalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz
- Bursa kentinin ve etkinlik alanımızdaki kentlerin sanayileşme ve ulaşım sorunları başta olmak üzere hava kirliliği, karbonmonoksit zehirlenmeleri ve özellikle hastane, yurt ve alışveriş merkezlerindeki yangın riskleri gibi sorunlarının çözümüne yönelik çabalarımızı arttırarak sürdüreceğiz.
- Bölgemizin sorunlarına sahip çıkarak; doğanın çevrenin korunması bakımından tüm yatırımların yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturarak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.
- Şubemizin etkinlik alanındaki TMMOB İl Koordinasyon Kurullarında ve Bursa Akademik Odalar Birliği'nde etkin rol almaya devam edeceğiz. Kamu yararına çalışan benzer demokratik kitle örgütleri ile sürekli ilişkiler içerisinde olacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek vereceğiz.

### **Şubemiz Çalışmalarını Yükselterek Sürdüreceğiz**

- Oda Merkezimiz ve TMMOB ile ilgili çalışmalarımızda etkin katkı ve desteğimizi sürdüreceğiz.
- Mesleğimizin daraltılmasına ve değersizleştirilmesine, Meslek Örgütümüzün etkisizleştirilmesine karşı Mücadelemize her alanda sürdüreceğiz.
- Bağımsız Kamusal Denetim ve Eğitim Kurumu işlevlerimizi daha çok öne çıkartacağız.
- Ülke genelinde etkin Şube olma özelliğimizi sürdüreceğiz.

### **Kurumsal İlişkilerimizi Geliştireceğiz**

- Üniversiteler başta olmak üzere kamu kurumları ve Belediyelerle, kurumsal işbirliği çalışmalarını sürdüreceğiz.
- Sektörel kuruluşlarla ilişkilerimizi geliştirerek, sanayinin gelişmesine ve Oda-Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesine katkı sunmaya devam edeceğiz.
- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsız ilkesi korunarak "kamu çıkarlarını koruma" hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girmeyeceğiz.

### **Üyelerimizin Sorunlarına Çözümler Üreteceğiz**

- Üyelerimizle ilişkiler sosyal dayanışma öncelikli hedeflerimizden olacaktır. Üyelerimizle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlanacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimizi geliştirerek sürdüreceğiz. " Odasına sahip çıkan üye, üyesine sahip çıkan Oda" anlayışını geliştirerek sürdüreceğiz.
- Üst birliğimiz TMMOB tarafından belirlenen Mühendislik asgari ücretinin tüm sektörlerde uygulanmasının takipçisi olacağız.
- Meslektaşlarımızın işsizlik sorununu çözümler arayacağız, istihdam yaratılması konusunda mücadele edeceğiz.
- İşsiz ve düşük ücretli üyelerimizin mesleki ve kişisel gelişimi için ücretsiz destekleyici eğitimleri arttırarak sürdüreceğiz.
- Üyelerimiz çalışma hayatına mali/hukuki konularda etkinlikler düzenlemeye ve sorunların çözümüne yönelik hukuki destek vermeye devam edeceğiz.
- Güncel gereksinimlere göre sempozyum, kongre, seminer gibi etkinliklerin gerçekleştirilmesine devam edeceğiz.
- Deneyimli üyelerimizin destekleri ile "Yönetici Deneyimi Paylaşımı" seminerleri düzenleyeceğiz. Üye deneyimlerini yaygın hale getireceğiz.
- Serbest Müşavir Mühendis (SMM) hizmetleri yapan üyelerimizin sorunlarının çözümüne yönelik çalışmaları sürdüreceğiz.
- İl / İlçe ve işyeri temsilciliklerimiz ile ilişkileri birlikte geliştirilecek, temsilciliklerimize desteği her zaman aktif ve göz önünde tutulmasını sağlayacağız.
- Üyelerimizin istemlerine uygun olarak farklı meslek disiplinleriyle ortak etkinlikler gerçekleştireceğiz.
- Bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerimizi üyelerimizin talepleri doğrultusunda geliştirerek sürdüreceğiz.

### **Öğrenci Üyelerimiz**

- Başarılı ve maddi durumu iyi olmayan Öğrenci Üyelerimize, durumu iyi olan üyelerimizin doğrudan mali destek vermeleri konusunda çaba sarf edeceğiz.
- Mühendislik Fakültesi öğrencilerine MMO KEMM'de staj olanakları sunmaya ve sanayide yapacakları stajlar için destek vermeye devam edeceğiz.
- Makina, Endüstri ve Otomotiv Mühendisliği Bölümlerinde son sınıf öğrencilerinde yönelik "Bitirme Projesi Yarışmaları" düzenlemeye devam edeceğiz.



- Oda-Üniversite buluşmalarını sürdürerek öğrencilerimizin sorunlarına çözümler üreteceğiz.
- Bursa'da bir "TMMOB Bursa Öğrenci Evi" yapılması için çaba sarf edeceğiz.

**SON SÖZÜ HEP BİRLİKTE SÖYLEYECEĞİZ...**

**Mart 2022**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi  
18. Dönem Yönetim Kurulu**