



# **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU, MÜHENDİSLERİN GÖREV, YETKİ ve SORUMLULUKLARI ve SONUÇLAR**

**Ankara, 30 Nisan 2013**

**Mustafa YAZICI  
MMO Onur Kurulu Üyesi**



# SUNUM İÇERİĞİ

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanuna göre çıkarılan Yönetmeliklerde Mühendislerin görev, yetki ve sorumlulukları,
- Mevzuata göre İş Güvenliği Uzmanı olarak çalışan/çalışacak Mühendislerin bağımsızlığı ve iş güvencelerinin irdelenmesi,
- Ortaya çıkan sonuçlar,
- Katılımcıların görüş ve önerilerinin alınması...

# “3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü” Fotoğraf Sergisinden...



**ÜYEMİZ DİLEK GÜRER'İ KAYBETTİĞİMİZ**  
**ANKARA İVEDİK OSB'DE MEYDANA GELEN PATLAMA (03.02.2011)**  
**Makina Mühendisleri Odası**



# “3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü” Fotoğraf Sergisinden...



**ÜYEMİZ KEMAL GÖKÇE, BURSA COCA COLA FABRİKASI'NDA MEYDANA GELEN  
BUHAR KAZANI PATLAMASI SONUCU HAYATINI KAYBETTİ**

**Makina Mühendisleri Odası**

## “3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü” Fotoğraf Sergisinden...



**ÜYEMİZ MUSTAFA HARAT'I SANKO HOLDİNG'E AİT SÜPER FİLM FABRİKASI'NDA MEYDANA GELEN KAZAN PATLAMASI SONUCU KAYBETTİK (08.07.2006)**

**Makina Mühendisleri Odası**

# İş Sağlığı ve Güvenliği nedir, Nasıl tanımlanır?



- İşin yapılması sırasında çeşitli nedenlerden kaynaklanan, sağlığa ve güvenliğe zarar verebilecek koşulların önlenmesi ve bu koşulların oluşturacağı olumsuz etkilerden, çalışanların korunması amacı ile yapılan sistemli ve bilimsel çalışmalardır.

## SGK 2011 Yılı İstatistiklerine göre ;

İş Kazası Sayısı :

İş kazası sonucu ölüm :

Meslek hastalığı sayısı :

Meslek Hastalığı sonucu ölüm :





# ÜLKEMİZDE DURUM



**SGK 2011 Yılı İstatistiklerine göre;**

**İş Kazası Sayısı: 69.277**

**İş kazası sonucu ölüm : 1.700**

**Meslek hastalığı sayısı : 697**

**Meslek Hastalığı sonucu ölüm : 10**





# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

Kanun Numarası : 6331

Yayımlandığı R.Gazete : Tarih: 30/6/2012 Sayı: 28339



## Kapsam

Kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

*(Ev hizmetleri, hükümlü ve tutuklular vb kapsam dışı!)*



## Yürürlük

**MADDE 38 – Bu Kanunun;**

**a) 6, 7 ve 8 inci maddeleri;**

**1) Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren iki yıl sonra, (2014 TEMMUZ)**

**2) 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra, (2013 TEMMUZ)**

**3) Diğer işyerleri için yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra, (2013 OCAK)**

b) 9, 31, 33, 34, 35, 36 ve 38 inci maddeleri ile geçici 4, geçici 5, geçici 6, geçici 7 ve geçici 8 inci maddeleri yayımı tarihinde,

c) Diğer maddeleri yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra, yürürlüğe girer.

**( Neden kademeli olarak yürürlüğe giriyor?Gerekli alt yapı hazır değil!)**



# 6331



## Tanımlar (Madde 3)

Bu Kanunun uygulanmasında;

f) **İş güvenliği uzmanı:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip **mühendis, mimar veya teknik elemanı,**

*(Uzman yerine, İş Güvenliği Mühendisi, İş Güvenliği Teknik Elemanı olarak ayrı ayrı tanımlanması gerekirdi!)*

s) **Teknik eleman:** Teknik öğretmen, fizikçi ve kimyager unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin iş sağlığı ve güvenliği programı mezunlarını,

r) **Tehlike sınıfı:** İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen tehlike grubunu,



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI

TEBLİĞİ Resmi Gazete : 26.12.2012 , 28509

## NACE Rev.2\_Altılı Kod a göre bir örnek;

- 28.4 Metal işleme makineleri ve takım tezgahları imalatı
- 28.41 Metal işleme makinelerinin imalatı
- **28.41.01 Takım tezgahları (metal işlemek için lazer ve benzerleriyle çalışanlar) ile metal ve benzerlerini işlemek için işleme merkezlerinin imalatı, Tehlikeli**
- **28.41.03 Metal tornalama, delme, frezeleme ve planyalama takım tezgahlarının imalatı, Tehlikeli**
- **28.41.06 Metal işlemek için kullanılan diğer takım tezgahlarının imalatı, Tehlikeli**
- **28.41.07 Metal işleyen takım tezgahlarının parça ve aksesuarlarının imalatı (alet tutacakları ve kendinden açılan pafta kafaları, iş tutacakları, ayırıcı kafalar ve takım tezgahları için diğer özel aksesuarlar hariç), Tehlikeli**



*(Uygun mu? Örneğin bakım/onarım işleri Ağır ve Tehlikeli işlere giriyordu, şimdi Tehlikeli olarak belirlendi!  
Çalışanlar ve İSG Uzmanları gerçekte daha tehlikeli işin içindeler!..)*





## 6331 (Devam)

### İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri (Madde 6)

Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

**Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı**, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, **bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden(OSGB) hizmet olarak yerine getirebilir**. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini **kendisi üst** **ir.**

**( Bağımsızlık ilkesine aykırı değil mi? )**



## 6331 (Devam)



- İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları (Madde 8)
- (1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür. (*Mesleki bağımsızlık hangi hallerde geçerlidir?*)
- (2) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirir; bildirilen hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu Bakanlığın yetkili birimine bildirir. (*Muhbirlilik ve işinden olma endişesi duyulmaz mı?*)
- (3) Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur. (*Tüm çalışanlar zaten işverene karşı sorumlu değil mi? Ayrıca, ISG Uzmanı olan bir işveren kendine karşı mı sorumlu olacak?*)
- (4) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır.



## 6331 (Madde 8, Devam)

(5) İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için;

- Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı,
- Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı,
- Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranır.
- Bakanlık, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin görevlendirilmesi konusunda sektörel alanda özel düzenleme yapabilir. (\*)

*(İSG Uzmanları hakkında 31.1.2013 de çıkarılan Yönetmeliğin Geçici 2.maddesi Kanunun bu maddesine ve aynı Kanunun geçici 4.maddesine aykırı değil mi?)*

## 6331 (Madde 8, Devam)

- (7) Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz.



*(Mühendise asli görevi dışında bir görev daha yüklenecek, üstelik bu mühendis kendi çalıştığı yerin dışında da çalıştırılacak! )*



## Çalışanların eğitimi (Madde 17)

(1) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

(2) Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

(3) Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.

(4) İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Ayrıca, herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.

*(Bu eğitimleri kim yapacak, İSG Uzmanı mı?)*





## 6331 (Madde 17, Devam)

(5) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.



(6) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.

*(Çalışanların İSG konusunda eğitilmesinin büyük bir kısmı İSG Uzmanı tarafından yapılacak, bu kadar kısa süreli çalışmalarla bu eğitim nasıl verilecek, bu eğitimler çalışanlarda davranış değişikliğine neden olabilecek mi?)*



# 6331 (Devam)

## İş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü

**GEÇİCİ MADDE 4 - (1)** Bu Kanunun 8 inci maddesinde belirtilen ;

- Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren dört yıl süreyle (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi;**
- Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl süreyle (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılır. (\*)**

***(İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK (Resmi Gazete: 29.12.2012, 28512/ Değişiklik; 31.1.2013, 28545) bu Kanuna aykırı değil mi ? )***



# YÖNETMELİKLER

Şimdi de

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU**

kapsamında çıkarılan

**“YÖNETMELİKLER” e göz atacak olursak;**





# İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

*(Resmi Gazete: 29.12.2012, 28512)*

***Değişiklik; 31.1.2013, 28545***

## İş güvenliği uzmanlarının GÖREVLERİ (Madde 9)



### a) Rehberlik;

- 1) İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak tasarım, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi, temini, kullanımı, bakımı, muhafazası ve test edilmesi konularının, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş güvenliği kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak.
- 2) İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirmek.
- 3) İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.
- 4) İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmayan, ancak çalışana, ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak.

**(Bir İSG Uzmanı bundan sonraki 3 slayttaki tüm görevleri part-time çalışarak yerine getirebilir mi?)**



# SG Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Yön.(Görev, devam...)

## b) Risk değerlendirmesi;

- 1) İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili çalışmalara ve uygulanmasına katılmak, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunmak ve takibini yapmak.

## c) Çalışma ortamı gözetimi;

- 1) Çalışma ortamının gözetiminin yapılması, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümleri planlamak ve uygulamalarını kontrol etmek.
- 2) İşyerinde kaza, yangın veya patlamaların önlenmesi için yapılan çalışmalara katılmak, bu konuda işverene önerilerde bulunmak, uygulamaları takip etmek; doğal afet, kaza, yangın veya patlama gibi durumlar için acil durum planlarının hazırlanması çalışmalarına katılmak, bu konuyla ilgili periyodik eğitimlerin ve tatbikatların yapılmasını ve acil durum planı doğrultusunda hareket edilmesini izlemek ve kontrol etmek.





## ç) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt;

- 1) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek.
- 2) Çalışma ortamıyla ilgili iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ve çalışma ortamı gözetim sonuçlarının kaydedildiği yıllık değerlendirme raporunu işyeri hekimi ile işbirliği halinde hazırlamak.
- 3) Çalışanlara yönelik bilgilendirme faaliyetlerini düzenleyerek işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.
- 4) Gerekli yerlerde kullanılmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği talimatları ile çalışma izin prosedürlerini hazırlayarak işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.





# İSG Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Yön.(Görev, devam.)



- **d) İlgili birimlerle işbirliği;**
- 1) İşyeri hekimiyle birlikte iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve uygulamaların takibini yapmak.
- 2) Bir sonraki yılda gerçekleştirilecek iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili faaliyetlerin yer aldığı yıllık çalışma planını işyeri hekimiyle birlikte hazırlamak.
- 3) Bulunması halinde üyesi olduğu iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışmak,
- 4) Çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.



# İSG Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Yön.(Devam)



- İş güvenliği uzmanlarının YETKİLERİ (Madde 10)
- a) İşverene yazılı olarak bildirilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirlerden hayati tehlike arz edenlerin, iş güvenliği uzmanı tarafından belirlenecek makul bir süre içinde işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu işyerinin bağlı bulunduğu çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne bildirmek. (**Makul bir süreden ne anlıyoruz?**)
- b) İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için işverene başvurmak. (**Uzmanın yetkisinin olmadığı göstergesi !..**)
- c) Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek. (**Görev!**)
- ç) Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak. (**Görev!**)



# İSG Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Yön.(Devam)



- İş güvenliği uzmanlarının YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Madde 11)
- (1) İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları ile ilgili bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.
- (2) İş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.
- (3) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği altı ay süreyle askıya alınır. Bu konudaki ihmalin tespitinde kesinleşmiş yargı kararı, malullüğün belirlenmesinde ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 25 inci maddesindeki kriterler esas alınır.
- (4) İş güvenliği uzmanı, görevlendirildiği işyerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyeleri, işyeri hekimi ile birlikte yapılan çalışmaları ve gerekli gördüğü diğer hususları onaylı deftere yazar.

**(ÇSGB tarafından çıkarılan Yönetmeliklerle görevler daha da artıyor ve artacak!)**



# İSG Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Yön. (Devam)

## • İş güvenliği uzmanlarının çalışma süreleri (Madde 12)

- (1) İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yer getirmek için aşağıda belirtilen sürelerde görev yaparlar:



a) 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az 60 dakika.

*( Yılda bir gün uğranılacak!)*

b) Diğer işyerlerinden:

- 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 10 dakika.
- 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 15 dakika. *( NOT:60 çalışan varsa 15 saat, yani 2 gün)*
- 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 20 dakika.



# İSG Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Yön(Devam)

## İş güvenliği uzmanlarının çalışma süreleri(M.12,devam)

- (2) **Az tehlikeli** sınıfta yer alan 1000 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 1000 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan sayısının 1000 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.
- (3) **Tehlikeli sınıfta** yer alan 750 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 750 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan sayısının 750 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.
- (4) **Çok tehlikeli sınıfta** yer alan 500 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 500 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan sayısının 500 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.
- (5) İş güvenliği uzmanları sözleşmede belirtilen süre kadar işyerinde hizmet sunar. Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden düşülür.

**(50 den fazla çalışanı bulunan ve sanayiden sayılan işyerlerinde neden tam zamanlı İSG Uzmanı çalıştırılmıyor?)**



# **İş Sağlığı Profesyonelleri İçin Uluslararası Etik Kurallar Rehberi**

**(International Code Of Ethics For Occupational  
Health Professionals)**





# ICOH, İş sağlığı çalışanlarının görevleri ve yükümlülükleri;

## ICOH İlkeleri - 17. Profesyonel Bağımsızlık :

**İş sağlığı profesyonelleri, işlevlerini yürütmede tam bir profesyonel bağımsızlık aramalı, bunu sürdürmeli ve gizlilik kurallarına dikkat etmelidirler.**

**İş sağlığı profesyonelleri, özellikle sağlığa ve güvenliğe karşı tehlike oluşturan mesleki riskler konusunda, işveren, işçi ve temsilcilerine önerilerde bulunurken, hiçbir koşul altında yargılarının ve beyanlarının bir çıkar çatışmasından etkilenmesine izin vermemelidirler.**

# İSG Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Yön.(Devam)

- **Mesleki bağımsızlık ve etik ilkeler (Madde 35)**
- (1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenler;
  - a) Sağlık ve güvenlik riskleri konusunda, işveren ve çalışanlara önerilerde bulunurken hiçbir etki altında kalmazlar.
  - b) Hizmet sundukları kişilerle güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurar ve ayırım gözetmeksizin tümünü eşit olarak değerlendirirler.
  - c) Çalışma ortamı ve koşullarının düzenlenmesinde, kendi aralarında, yönetici ve çalışanlarla iletişime açık ve işbirliği içerisinde hareket ederler.
- (2) Mesleki bağımsızlığın sonuçları hiçbir şekilde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilenlerin aleyhine kullanılamaz ve yapılan sözleşmelere mesleki anlamda bağımsız çalışmayı kısıtlayabilecek şartlar konulamaz.
- (3) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenlerin hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini ve uzmanlık bilgilerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde sürdürür.





## (\* DEĞİŞİKLİK 31/1/2013, 28545

- **GEÇİCİ MADDE 2 - (1) Üç yıllık mesleki tecrübe ve (C) veya (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip iş güvenliği uzmanları; sektörel düzenleme kapsamında kendi meslek dallarına uygun işlerin yapıldığı işyeriyle sınırlı olmak üzere, bütün tehlike sınıflarındaki işyerlerinde görevlendirilebilirler.** Bu hüküm, maddenin yürürlüğe giriş tarihinden itibaren **yedi yıl geçerlidir.** Bu süre içinde işyerinin tehlike sınıfına uygun belge almayan veya alamayan iş güvenliği uzmanları için söz konusu görevlendirmeler kazanılmış hak sayılmaz.
- (2) Bu madde ile yapılan düzenleme kapsamında, işyerinde yapılan asıl iş esas alınmak üzere iş güvenliği uzmanlarının meslek dalı ile işyeri tehlike sınıfının ilgisi NACE Rev. 2 Altılı Ekonomik Faaliyet Sınıflaması dikkate alınarak Bakanlıkça belirlenir.
- (3) Bu madde kapsamında görev yapmak isteyenler, üç yıl içinde müracaat etme hakkına sahiptirler. Bu kişiler, Sosyal Güvenlik Kurumundan alınan ve en **az üç yıl süreyle ikinci fıkrada belirlenen işyerlerinde çalıştıklarına dair en az 750 günlük prim ödeme kayıtlarını** gösteren hizmet dökümüyle birlikte yapacakları sözleşmeleri Genel Müdürlüğe bildirirler. Bu kapsamda görevlendirilenler bu maddenin yürürlüğü süresince haklarını kullanabilirler.”
- **MADDE 5 -** Bu Yönetmeliğin ikinci maddesi yayımı tarihinden **iki ay sonra,** diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

( **Kanuna aykırı!** )



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ

*(Resmi Gazete: 29.12.2012, 28512)*

***Değişiklik; 31.1.2013, 28545***



# İSG Hizmetleri Yönetmeliği (Devam)

- **Amaç (Madde 1)**
- Bu Yönetmeliğin amacı; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulacak işyeri sağlık ve güvenlik birimlerinin kuruluşu ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetkilendirilmeleri, yetki belgelerinin iptali, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.
- **Tanımlar ve kısaltmalar (Madde 4)**
- **ç) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB):** İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,
- **e) Onaylı defter:** İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan tespit ve tavsiyeler ile gerekli görülen diğer hususların yazıldığı, seri numaralı ve sayfaları bir asıl iki kopyalı şekilde düzenlenmiş her işyeri için tek olan defteri,
- **f) Ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB):** Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,



# İSG Hizmetleri Yönetmeliği (Devam)

- İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri (Madde 5)
- (1) İşveren, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; çalışanları arasından bu Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Gerekli nitelikleri haiz olması halinde tehlike sınıfı ve çalışan sayısını dikkate alarak bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.
- (2) İşveren, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması halinde birinci fıkrada sayılan yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, OSGB'lerden hizmet alarak yerine getirebilir.





# İSG Hizmetleri Yönetmeliği(Devam)

## Ortak sağlık ve güvenlik birimi (Madde 12)

- OSGB kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan en az bir;
  - a) İşyeri hekimi,
  - b) İş güvenliği uzmanı,
  - c) Diğer sağlık personeli, istihdamı zorunludur.

*( İşverene bağlı, birden fazla işyerinden sorumlu olacak güvencesiz mühendisler...)*



# **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ**

*(Resmi Gazete Tarihi: 29.12.2012 Resmi  
Gazete Sayısı: 28512)*



# İSG Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği (Devam)

- **Amaç (Madde 1)**

Bu Yönetmeliğin amacı, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılacak risk değerlendirmesinin usul ve esaslarını düzenlemektir.

- **Tanımlar (Madde 4)**

- Bu Yönetmelikte geçen;

- e) **Risk:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

- f) **Risk değerlendirme:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları, ifade eder.



# İSG Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği (Devam)

- **İşveren yükümlülüğü (Madde 5)**
- (1) İşveren; çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.
- (2) Risk değerlendirmesinin gerçekleştirilmiş olması; işverenin, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.
- (3) İşveren, risk değerlendirmesi çalışmalarında görevlendirilen kişi veya kişilere risk değerlendirmesi ile ilgili ihtiyaç duydukları her türlü bilgi ve belgeyi temin eder.



# İSG Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği (Devam)

- **Risk değerlendirme ekibi (Madde 6)**
- (1) Risk değerlendirme, işverenin oluşturduğu bir ekip tarafından gerçekleştirilir. Risk değerlendirme ekibi aşağıdakilerden oluşur.
  - a) İşveren veya işveren vekili.
  - b) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri.
  - c) İşyerindeki çalışan temsilcileri.
  - ç) İşyerindeki destek elemanları.
  - d) İşyerindeki bütün birimleri temsil edecek şekilde belirlenen ve işyerinde yürütülen çalışmalar, mevcut veya muhtemel tehlike kaynakları ile riskler konusunda bilgi sahibi çalışanlar.
- (2) İşveren, ihtiyaç duyulduğunda bu ekibe destek olmak üzere işyeri dışındaki kişi ve kuruluşlardan hizmet alabilir.
- (3) Risk değerlendirme çalışmalarının koordinasyonu işveren veya işveren tarafından ekip içinden görevlendirilen bir kişi tarafından da sağlanabilir.
- (4) İşveren, risk değerlendirme çalışmalarında görevlendirilen kişi veya kişilerin görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar, görevlerini yürütmeleri sebebiyle hak ve yetkilerini kısıtlayamaz.
- (5) Risk değerlendirme çalışmalarında görevlendirilen kişi veya kişiler işveren tarafından sağlanan bilgi ve belgeleri korur ve gizli tutar.



# İSG Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği (Devam)

- **Risk değerlendirilmesinin yenilenmesi (Madde 12)**
- (1) Yapılmış olan risk değerlendirilmesi; tehlike sınıfına göre çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli işyerlerinde sırasıyla en geç iki, dört ve altı yılda bir yenilenir.
- (2) Aşağıda belirtilen durumlarda ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak risk değerlendirilmesi tamamen veya kısmen yenilenir.
  - a) İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması.
  - b) İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi.
  - c) Üretim yönteminde değişiklikler olması.
  - ç) İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.
  - d) Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması.
  - e) Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi.
  - f) İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.





# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

*(Resmi Gazete Tarihi: 18.01.2013, 28532)*

- İSG Kurullarının bir önemi var mıdır?
- İSG Kurullarının görevi nedir?
- 50 rakamı ya da 50 kişi size neyi ifade ediyor?



# BUNLARI BİLİYORMUYUZ ? (2010)



- İş Kazalarının % 56.3 ünün 50 den az işçi çalıştırılan işyerlerinde meydana geldiğini,
- Sigortalı çalışan sayısının 10.575.935, istihdam edilen nüfusun ise 22 milyon 594 bin olduğunu, yani toplam işgücünün %43.3 ünün kayıt dışı istihdam edildiğini...

# İSG KURULLARI

- **Amaç (Madde 1)**

Bu Yönetmeliğin amacı, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği kurullarının hangi işyerlerinde kurulacağı ve bu kurulların oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları ile birden çok kurul bulunması halinde kurullar arasında koordinasyon ve işbirliği yöntemlerini belirlemektir.

- **Kapsam (Madde 2)**

Bu Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren, elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerini kapsar.



***(İSG Kurulları 50 den az çalışmanı (örneğin 30) bulunan bir işyerinde neden kurulamaz?)***



# İSG KURULLARI (devam)

## • Kurulun oluşumu (Madde 6)

### • (1) Kurul aşağıda belirtilen kişilerden oluşur:

- a) İşveren veya işveren vekili,
- b) İş güvenliği uzmanı,
- c) İşyeri hekimi,
- ç) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,
- d) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
- e) Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta,
- f) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.

**( Kırmızı ile işaretli olanlar işveren tarafından atanıyor!)**



# İSG KURULLARI (devam)



- (2) Kurulun başkanı işveren veya işveren vekili, kurulun sekreteri ise iş güvenliği uzmanıdır. İş güvenliği uzmanının tam zamanlı çalışma zorunluluğu olmayan işyerlerinde ise kurul sekreteryası; insan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi tarafından yürütülür. *(Mühendise gerek yok demektir...)*
- (3) Bu maddenin birinci fıkrasının (b), (c), (ç) ve (d) bentlerinde gösterilen üyeler işveren veya işveren vekili tarafından atanırlar.
- (4) Birden fazla iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin bulunduğu işyerlerinde işveren tarafından görevlendirme yapılır. İş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinde o işyerinin tehlike sınıfına uygun uzmanlar arasından birisi görevlendirilir.
- (5) Bu maddenin birinci fıkrasının (e) bendinde belirtilen üye o işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilir. Seçimle belirlenememesi halinde işveren tarafından atanır.
- (6) Bu maddenin birinci fıkrasının (e) ve (f) bentlerinde sözü geçen kurul üyelerinin aynı usullerle yedekleri seçilir.
- (7) 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (ç) bendine göre kurulacak kurullarda üyeler ve kurul sekreteri asıl işveren ve alt işveren tarafından ortak kararla atanır.

*( İSG Mühendisinin tam zamanlı çalışmaması nelere yol açıyor?)*

# İSG KURULLARI (devam)



- **Görev ve yetkiler (Madde 8)**
- a) İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- b) İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,
- c) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,
- ç) İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek,
- d) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurullarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,





# İSG KURULLARI (devam)



- e) İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- f) İşyerinde yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- g) İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmalarını değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- ğ) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13 üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- h) İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak.



# İSG KURULLARI (devam)

- **Çalışma usulleri (Madde 9)**
- (1) Kurul inceleme, izleme ve uyarmayı öngören bir düzen içinde ve aşağıdaki esasları göz önünde bulundurarak çalışır.
- a) Kurullar ayda en az bir kere toplanır. Ancak kurul, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak;
  - Tehlikeli işyerlerinde bu sürenin iki ay,
  - Az tehlikeli işyerlerinde ise üç ay olarak belirlenmesine karar verebilir.



***(İSG Kurulunda işveren de var, birçok işyerinde süre uzatılıp İSG Uzmanının ve çalışanların katılımı böylece engellenmiş olacaktır!)***

# SGK Verileri

**2007 yılı, Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre ;**

- 80 bin 602 İş Kazası meydana gelmiştir.
- 1.043 insanımız bu iş kazaları sonucu hayatını kaybetmiştir.

**2008 yılı, Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre ;**

- 72.963 İş Kazası meydana gelmiştir.
- 866 insanımız bu iş kazaları sonucu hayatını kaybetmiştir.

**2009 yılı, Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre ;**

- 64.316 İş Kazası meydana gelmiştir.
- 1.043 insanımız bu iş kazaları sonucu hayatını kaybetmiştir.

**2010 yılı, Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre ;**

- 62.903 İş Kazası meydana gelmiştir.
- 1.444 insanımız bu iş kazaları sonucu hayatını kaybetmiştir.

**2011 yılı, Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre ;**

- 69.277 İş Kazası meydana gelmiştir.
- 1.700 insanımız bu iş kazaları sonucu hayatını kaybetmiştir. (570 i inşaat sektörü)





**2011 Yılı İstatistiklerine göre iş kazaları (69.227 kişi)**

**1500- Kaynak yaparken meydana gelen kazalar:**

**1 KADIN, 122 ERKEK = Toplam 123 kişi.**



***(Bu sayılar inandırıcı mı?)***



# ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKA BELGESİ

- **II- 2009 - 2013 ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HEDEFLERİ**
- İSG Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ve ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması,
- Yeni mevzuatın uygulanmasını sağlamak amacıyla ilgili tarafların ve kamuoyunun bilgilendirilmesi ve tanıtım faaliyetlerinin Konsey üyesi kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülmesi,
- Yüz bin işçide iş kazası oranının %20 azaltılması,
- **Beklenen ancak tespit edilememiş meslek hastalığı vaka sayısı tespitinin %500 artırılması,**
- Sunulan İSG laboratuvar hizmetlerinin ulaştığı çalışan sayısının %20 artırılması,
- Ulusal Konsey üyesi kurum ve kuruluşların yürüttükleri İSG proje, eğitim ve tanıtım faaliyetlerinin %20 artırılması,
- Çalışmaların yıllık değerlendirilmesi,





# SONUÇ

**Tüm bu bahsedilenlerden sonra bugün İSG alanında aşağıdaki sonuçları çıkarmak olası mı?..**

- 30 Haziran 2012 tarihinde yayımlanan 6331 sayılı Kanundan aldığı destekle İSG alanı ülkede “çekim alanı” oldu,
- **TMMOB gibi meslek örgütleri bu alanın dışına itildi, görüş ve önerilerine yer verilmedi,**
- Daha önceki çalışma hayatında Meslek Odasınca “Meslekten men” cezası alan bir mühendisin “ İSG Uzmanı” olarak çalışmasının yolu açıldı,
- **Mevzuatta “iş güvenliği uzmanlığı” gibi bir tanım getirildi, böylece mühendisler ile teknik elemanlar bir tutulmuş oldu,**



## SONUÇ (devam)

- Üniversite hazırlık-Sürücü kursları gibi çok sayıda İSG Uzmanı yetiştirme kursları açıldı,
- Her birinin hayali kendine ait bir OSGB açmak olan binlerce mühendis, teknik eleman vb bu kurslara akın etti,
- Her gün bir OSGB açılmaya başlandı,
- OSGB lerin ortağı olarak, konu ile alakası olmayan otomobil galericileri, kebapçılar vb görülmeye başlandı,
- Mevzuata hakim oldukları için, Mali müşavirler/Muhasebeciler OSGB lere % karşılığı ile işyeri pazarlamaya başladı,
- Apartmanlara, işyerlerine imzasız Risk Değerlendirme Raporları satıldı, verildi, risk alınmadı,



## SONUÇ (devam)

**-Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının asli görevlerinin yanında aynı kurum içinde veya diğer kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmeleri, ek iş yükü ile uzmanlığın belirli bir yetkinlikle uygulanmasını ortadan kaldırıldı,**

**-İSG Uzmanları taşeron işçi konumuna getirildi, mesleki olarak bağımsız çalışamaz hale getirilmeye, etik olmayan uygulamalara zorlanmaya çalışıldı,**

**-İSG alanındaki hizmetler “kamusal hizmet” olarak algılanmadı, alabildiğince piyasalaştırıldı,**





## SONUÇ (devam)

- Yasa ile iş kazalarında işverenlerin sorumluluğunu ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemeler yapıldı, iş yerinde “kaza” olduğunda, sorumlu tutulacak kişilerin yine aynı işyerinde ücretli olarak çalıştırılan mühendislerin olması sağlandı.
- 6331 sayılı Yasa ile işverenlerin önlem alma yükümlülüğü ve devletin denetim görevi azaltılarak, sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklendi,
- 50’den fazla çalışanın bulunduğu sanayi işletmelerinde “tam zamanlı” iş güvenliği mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmedi,
- İSG Uzmanlarının çalışma süreleri kuşa çevrilmek sureti ile üretim süreçlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği önlem ve koruma uygulamalarına öncelik verilmesi önlenmiş oldu,<sup>60</sup>



## SONUÇ (devam)

-İSG Kurullarının kurulması zorunluluğunun yine 50 çalışanın üzerindeki işyerlerine uygulanması ile 50 den az çalışanı olan işyerlerinde İSG kültürünün oluşmasına, çalışanların temsil edilmesine, İSG Uzmanının kurul ile çalışmasına engel olundu,

-Kanuna aykırı alt düzenlemelerin yayımlanmasına devam edildi,

**VE,**

*-Ne yazık ki, bu yasa da, sorunun köklerine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa olmadı, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etti...*



# İLETİŞİM

- TMMOB, Makina Mühendisleri Odası, Meşrutiyet Caddesi, No:19 / ANKARA
- <http://www.mmo.org.tr>





**TEŞEKKÜRLER**

# ARA!



10 dk ...