

## İÇİNDEKİLER

Sunuş	1
Şube Tarihçesi	3
Oda Çalışma İlkeleri	16
19. Dönem Şube Organları	19
19. Dönem Çalışma Programı	23
1. Şube Yapısı	55
2. Örgüt İçi Toplantı ve Eğitim Çalışmaları	62
3. Komisyon Çalışmaları	65
4. Etkinlikler	75
5. Eğitim ve Belgelendirme Çalışmaları	77
6. SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim	83
7. Teknik Hizmetler	85
8. Yayın Çalışmaları	93
9. Hukuki Çalışmalar	94
10. Öğrenci Üye Çalışmaları	95
11. Kurum-Kuruluşlarla İlişkiler ve Şubemizin Yer Aldığı Oluşumlar	96
12. TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Çalışmaları	99
13. BAOB Çalışmaları	100
14. Basında Şubemiz	101
15. Temsilciliklerden	101
16. Mali Rapor	102

**SUNUŞ**

Şubemiz 19. Olağan Genel Kurulu 17 Şubat 2024 tarihinde; Şube Seçimleri 18 Şubat 2024 tarihinde, Şube Hizmet Binasının bulunduğu BAOB Yerleşkesi'nde gerçekleştirildi.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 19. Çalışma Dönemine, 27 Şubat 2024 tarihinde başladı. Şubemiz, geçmişinde olduğu gibi bu dönemde de ülke, toplum, kent, meslek ve meslektaş sorunlarına kamusal ve toplumsal sorumlulukları çerçevesinde kararlı bir şekilde çözümler üretmeye devam etti. Meslek ve meslektaş sorunlarının, toplumun sorunlardan ayrılmayacağını bilinci ile bu ikili görevi önemsemiş, içerisinde bulunduğumuz dönemde ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmeleri de yakından izleyerek, meslek alanlarımızdan yola çıkarak, emekten ve halktan yana taraf oldu.

Bizler, ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya da devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana, üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür.

Odamız Tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi; demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle, örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de;

- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını, yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtım, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki yeni liberal politikalara karşı duracağız.
- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.

Şubemizin bugünlere taşınmasında büyük emekleri olan, yitirdiğimiz pek çok değerlerimizi sevgi ve saygıyla anıyor, onlardan aldığımız ışığı hep birlikte daha ileriye taşıyacağımızı ve güzel günlere olan inancımızı bir kez daha yenilemek istiyoruz.

Geçmiş dönemlerde görev yapan; Oda Denetleme Kurulu Üyelerimize, Şube ve Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimize, İşyeri Temsilciliklerimize, Komisyonlarımızda yer alan üyelerimize, Şube ve Temsilcilik çalışanlarına, etkinliklerimize ve eğitimlerimize katılarak bize güç veren değerli uzman ve bilim insanlarına ve örgütlü üyelerimize teşekkürlerimizi sunar; 19. Dönemde görev yapacak üyelerimize başarılar dileriz.

Saygı, sevgi ve dostlukla...

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi

19. Dönem Yönetim Kurulu

## ŞUBE TARİHÇESİ

### Kuruluş Çalışmaları

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa ilinde çalışmalarına, 1970 yılında **Bursa İl Temsilciliği** olarak "Atatürk Cd. Sami Şehbenderler Apt. No.69/9 BURSA" adresinde; Bursa, Balıkesir, Çanakkale illerini kapsayacak şekilde başladı. İlk İl Temsilcisi olarak YSE İkinci Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan Hasan AKAÇIN, vekiller olarak Karayolları 14. Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan İlker YEĞİN ve YSE 2. Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan Hüseyin BAŞ atandı.

1975 yılında yapılan Oda Genel Kurulu'nda Bursa, Balıkesir, Çanakkale, Kütahya ve Bilecik illerini kapsayan **Makina Mühendisleri Odası Bursa Bölge Temsilciliği** kurulması kararı alınmasının ardından; Nisan 1975'te DSİ 1. Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan Nevin ÇAVLİN, Yılmaz ULUSEMRE ve A.Vedat SONER'den oluşan Girişimci Yürütme Kurulu atandı. Girişimci Yürütme Kurulu 1 ay içinde Genel Kurulu toplayarak, Makina Mühendisleri Odası Bursa Bölge Temsilciliği seçimlerini gerçekleştirdi.

Makina Mühendisleri Odası Bursa Bölge Temsilciliği 1. Genel Kurul'un ardından; 1975 yılında "Tahtakale Veziri Cad. Kent İşhanı K:5 Merkez BURSA"; 1977 yılında "Atatürk Cad. Kent Pasajı Yanı Kent Apt. Kat 4 BURSA"; 20 Kasım 1978'de TMMOB'ye bağlı Oda birimleri ve temsilcilikler ile ortak bir yerde görev yürütmek amacıyla ile "Hacılar Mah. Eceler Sk. Beynel İşhanı BURSA" adresine taşındı. 1984 yılından sonra ortak yerden ayrılan TMMOB'ye bağlı Oda birimleri ve temsilciliklerin büroları, TMMOB Lokali'ne çevrildi. Aynı yerde çalışmalarını da sürdüren Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi; 23 Nisan 1991'de "Elmasbahçeler Mah. Sabunevi Sk. Mühendisler İşhanı/Osmangazi BURSA"; 19 Mayıs 2007'de "Barış Mah. İzmir Yolu No:200 B Blok, Nilüfer/BURSA"; 01 Mart 2010 tarihinde itibaren ise "Odunluk Mah. Akademi Cad. No:20 A1 Kat:2-3 16130 Nilüfer/BURSA" adresinde bulunan BAOB Yerleşkesi içindeki kendi yerine taşındı.

Makina Mühendisleri Odası birimlerinin toplantılarında alınan kararlar, 1981 yılına kadar toplantı tutanağı olarak imzalanarak Oda Merkezi'ne gönderilirken, 1981 yılından başlayarak noter onaylı karar defteri tutulmaya başlandı. Bu yıldan itibaren alınan kararlar, karar defterlerine işlenerek imza altına alındı.

### Şubeye Dönüşüm

Makina Mühendisleri Odası Bursa Bölge Temsilciliği, o dönemki MMO Tüzüğü gereği Bölge Temsilciliklerin Şubeye dönüşmesi için gerekli olan 750 üye sayısına, 1983 yılında ulaştı. 1981 yılı seçimlerinin ardından 1984 yılına dek TMMOB'ye bağlı odalar ve birimlerinin Genel Kurul yapmalarına, Merkezi İdareler tarafından izin verilmemesi ve çalışmalarına getirilen kısıtlamalar nedeniyle, Şube'ye dönüşemedi. 1984 yılında yapılan Makina Mühendisleri Odası Genel Kurulu'nda, dönemin koşulları göz önüne alınarak, Bölge Temsilciliklerinin Şubeye dönüşmesi için gerekli üye sayısı 1.500'e çıkarıldı. Bursa Bölge Temsilciliği, üye sayısının 1987 yılında 1.500'e ulaşmasıyla, Makina Mühendisleri Odası Tüzüğü ve Makina Mühendisleri Odası Örgüt Kuruluş Görev ve Yetki Yönetmeliği gereği **Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi**'ne; Yürütme Kurulu da seçilmiş yedek üyelerinin katılımıyla Yönetim Kurulu'na dönüştü. Yönetim Kurulu'nun 7 üyeye tamamlanması için, görevini sürdüren Yürütme Kurulu'nun önerisi ile biri boşalan yedek üyenin yerine olmak üzere, 2 kişi atandı.

6235 sayılı TMMOB Yasası'nda 06.09.1983 günlü 85 sayılı KHK ile yapılan değişiklikle, 1984 yılından sonra Oda birimlerinin seçimleri 2 yılda bir yapılmaya başlandı.

27-28 Şubat 1988'de Ankara'da yapılan Makina Mühendisleri Odası 32. Genel Kurulu'nda alınan kararla Bursa Şubesi'nin; Bursa, Balıkesir, Çanakkale, Kütahya ve Bilecik illerinden oluşan etkinlik alanına, Eskişehir ili de katıldı. 29 Şubat-01 Mart 1992'de Ankara'da yapılan Makina Mühendisleri

Odası 34. Genel Kurulu'nda; Eskişehir İl Temsilciliği'ne Afyon, Bilecik ve Kütahya illeri bağlanarak, Bölge Temsilciliği düzeyine yükseltilmesi kararı alındı. Böylelikle 01 Ocak 1993 tarihinde Eskişehir Bölge Temsilciliği'nin kuruluşu gerçekleştirildi.

05-06 Mart 1994'te Ankara'da yapılan Makina Mühendisleri Odası 35. Genel Kurulu'nda Oda Tüzüğü ve Örgüt Görev, Kuruluş ve Yetki Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklerle, Bölge Temsilcilikleri kaldırılarak, üye sayısına bakılmaksızın tümü Şubeye dönüştürüldü. İstanbul Şubesi'ne bağlı olarak görev yapan Yalova İlçe Temsilciliği, Yalova'nın İl olmasının ardından; Yalova İl Temsilciliği olarak, Oda Yönetim Kurulu'nun 16.10.1995 gün ve 718 sayılı kararı ile Bursa Şubesi etkinlik alanına katıldı.

Halen Şubemize bağlı Balıkesir, Çanakkale ve Yalova İl Temsilciliği, Bandırma, Edremit ve İnegöl İlçe Temsilciliği'nde Odamız hizmetleri verilmektedir.

### LPG Hizmet Birimleri

Bursa'da **Otosansit Hizmet Bürosu ve LPG Sızdırmazlık Test Merkezi**, Oto Büyük Sanayisi Yıldırım/Bursa adresindeki yeni yerine 03 Ocak 2011 tarihinde; **Beşevler Hizmet Bürosu ve LPG Sızdırmazlık Test Merkezi** ise Beşevler Küçük Sanayi Sitesi 65. Blok Nilüfer/Bursa adresindeki yeni yerine 14 Şubat 2011 tarihinde taşınarak hizmet vermeye başladı.

T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 24 Haziran 2017 tarih ve 30106 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "*Araçların İmal, Tadil ve Montajı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik*"te yapılan değişikliklerle yapılan mevzuat değişikliği ile araçlarda LPG denetimlerinin kaldırması üzerine, Şubemizde Bursa, Balıkesir ve Yalova'da Şube hizmet birimlerinden farklı adreslerde hizmet veren 4 adet **LPG Hizmet Biriminin**, **31.12.2017** tarihinden itibaren kapatılması kararı alındı.

### Dergi ve Yayın Çalışmaları

Şubemiz; 1987 yılında "**Tekstil ve Makina Dergisi**" ve 1991 yılında "**Endüstri Mühendisliği Dergisi**"nin, yayın yaşamına başlamasını sağladı.

Tekstil ve Makina Dergisi'nin adı 1991 yılında "**Tekstil ve Mühendis**" olarak değiştirildi. Mayıs 1992'de yapılan TMMOB 32. Genel Kurulu'nda Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulması kararı alınmasının ardından dergi, 1993 yılı başında Tekstil Mühendisleri Odası'na devredildi.

Endüstri Mühendisliği Dergisi 2. yayın hayatından sonra, yayın yaşamını Ankara'da sürdürmeye devam etmektedir.

1990'da iki aylık periyotlarla yayın hayatına başlayan **Şube Bülteni**, Ocak 2010-2012 döneminde aylık olarak, 2012 yılından sonra ise yine iki aylık periyotlarla yayın hayatını sürdürdü, Eylül 2018 tarihinden sonra dört aylık periyotlarla yayın hayatını sürdürmektedir.

### Sempozyum ve Kongreler

Dönemsel olarak pek çok etkinliğe imza atan Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, ulusal ve uluslararası düzeyde "**Tekstil Sempozyum ve Fuarları**"nı TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulduğu 1992 yılına dek sürdürdü.

1985 yılından itibaren geleneksel olarak iki yıllık periyotlarla sürdürdüğü "**Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu**"nun 12.'sini en son 13-14 Mayıs 2011 tarihlerinde gerçekleştirdi.

Şubemiz 13. Çalışma Döneminde ise "**Makina İmalat Teknolojileri Kongresi-MATİT 2013**" 06-07 Aralık 2013 tarihlerinde düzenledi. 14. Çalışma Döneminde düzenlenmesi planlanan "**Makina İmalat Teknolojileri Kongresi-MATİT 2014**" ise belirlenmiş Kongre tarihinde yapılan genel

seçimlerin ülkede siyasi ve ekonomik belirsizlikler getirmesi, bu durumun da kongreyi olumsuz etkilemesi nedeniyle iptal edildi.

Şubemiz **kalite** alanında 2003 yılına dek 3 kez "**Kalite Sempozyumu**" düzenledi.

Odamız adına gerçekleştirilen **Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı**'nın 6.'sı 2007 yılında, 8.'si 02-03 Aralık 2011 tarihinde Şubemiz Sekreteryalığında gerçekleştirildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve Şubemiz genelinde, 11-12 Mart 2011 tarihlerinde Bandırma İlçe Temsilciliğimiz sekreteryalığında düzenlenen **Rüzgar Enerjisi ve Rüzgar Yerel Sempozyumu**, İlçe Temsilciliği olarak yapılan bir ilk çalışma oldu.

### **MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi**

TMMOB MMO bünyesinde bir ilk olarak hizmete giren ve uygulamalı olarak Kaynak Eğitimleri ve Akredite kapsamda Kaynakçı Sertifikasyonu yapılan Beşevler Hizmet Merkezi'ndeki **MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi**'nin 15 Ekim 2011 tarihinde açılışı yapıldı.

Merkezde; **Tahribatsız Muayene, Çelik ve Plastik Kaynakçı, Hidrolik ve Pnömatik** eğitimlerinin yanı sıra **Yorulma Test ve Analizleri, Tahribatsız Malzeme Muayeneleri ve Bilgisayar Destekli Tasarım** uygulamaları da gerçekleştirilmektedir.

### **TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi (KEMM)**

Bursa UEM'de gerçekleştirilen ve Mühendislik ana uzmanlık konuları içinde yer alan "**Kaynak ve Malzeme Teknolojisi**" uzmanlık alanlarında gerek mühendis, gerekse ara teknik elemanlara MMO tarafından verilen/yapılan eğitim, sınav, belgelendirme işleriyle, yapılan/yapılacak test ve muayenelerin; **Merkezi** olarak yürütülmesi, MMO adına tüm ülkede yaygınlaştırılması, bilimsel çalışmaların gerçekleştirilmesi ve Kaynak Mühendisi vasıflandırılması ve belgelendirmesi amacıyla "**Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi-KEMM**" kurulması için, Şubemizce hazırlanan **Kuruluş Genelgesi**, Şube Yönetim Kurulumuzun **25.10.2018** tarih ve **374** nolu kararı ile MMO Merkezi'ne iletildi. MMO Yönetim Kurulu'nun **27.11.2018** tarih ve **2034** nolu kararı ile **Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi (KEMM)**'nin kurulması kararı alınarak **Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi (KEMM) Yönetmeliği** yayınlanarak, Uygulamalı Eğitim Merkezimin Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezine dönüştürülerek, tüm ülkeye hizmet veren bir yapıya dönüşmüş oldu.

Şubemizin, çalışmalarına kuruluşundan bu yana destek veren tüm yönetim kurulu üyelerimize katkılarından dolayı teşekkür ediyoruz.

Şubemizin kuruluşu olan 1970 yılından bu yana görev yapan İl ve Bölge Temsilcileri Yürütme Kurulları ile Şube Yönetim Kurulları aşağıda kronolojik olarak sunulmaktadır.

### **BURSA İL TEMSİLCİLİĞİ**

İl Temsilcisi	Hasan AKAÇIN	1970-1975
Temsilci Vekili	İlker YEĞİN	1970-1975
	Hüseyin BAŞ	1970-1972
	Etem ERBAY	1972-1975

### **BURSA BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ**

**Girişimci Yürütme Kurulu** **Nisan 1975**



Girişimci Başkan	Nevin ÇAVLİN
Girişimci Sekreter Üye	Yılmaz ULUSEMRE
Girişimci Sayman Üye	A. Vedat SONER

**1. Dönem 1975**

Başkan	Nevin ÇAVLİN	05.05.1975-24.01.1976
Sekreter Üye	Yılmaz ULUSEMRE	05.05.1975-23.07.1975
Sekreter Üye	A. Vedat SONER	23.07.1975-24.01.1976
Sayman Üye	A. Vedat SONER	05.05.1975-23.07.1975
Sayman Üye	Selçuk SÜMER	11.10.1975-24.01.1976

**2. Dönem 1976**

Başkan	Halil KÜP	24.01.1976-23.01.1977
Sekreter Üye	Nevin ÇAVLİN	24.01.1976-23.01.1977
Sayman Üye	Mustafa ELLİBEŞOĞLU	24.01.1976-01.06.1976
Sayman Üye	Akdeniz HİÇSÖNMEZ	01.06.1976-23.01.1977

**3. Dönem 1977**

Başkan	İbrahim SOLAK	26.01.1977-22.01.1978
Sekreter Üye	Nevin ÇAVLİN	26.01.1977-22.01.1978
Sayman Üye	Selçuk SÜMER	26.01.1977-22.01.1978

**4. Dönem 1978**

Başkan	Kamer ÖZOĞUL	23.01.1978-24.01.1979
Sekreter Üye	Yusuf ÜNLER	23.01.1978-24.01.1979
Sayman Üye	Coşkun İRFAN	23.01.1978-01.11.1978
Sayman Üye	Salim MENGÜÇ	01.11.1978-24.01.1979

**5. Dönem 1979**

Başkan	Necmi SÜLÜN	24.01.1979-28.01.1980
Sekreter Üye	Yusuf ÜNLER	24.01.1979-28.01.1980

Sayman Üye Muhip YABAŞ 24.01.1979-28.01.1980

**6. Dönem 1980**

Başkan Yusuf ÜNLER 28.01.1980-31.01.1981

Sekreter Üye Ali Hikmet ÖZDEMİR 28.01.1980-31.01.1981

Sayman Üye Emine TUNCEL 28.01.1980-31.01.1981

**7. Dönem 1981-1982-1983**

Başkan Yusuf ÜNLER 31.01.1981-12.01.1984

Sekreter Üye Emine TUNCEL 31.01.1981-05.01.1982

Sekreter Üye Melih KARAKULAK 05.01.1982-12.01.1984

Sayman Üye Yalçın GİRİŞKEN 31.01.1981-29.12.1981

Sayman Üye Emine TUNCEL 05.01.1982-12.10.1982

**8. Dönem 1984-1985**

Başkan Yusuf ÜNLER 12.01.1984-31.01.1986

Sekreter Üye Melih KARAKULAK 12.01.1984-23.01.1985

Sekreter Üye Yunus PITIRLI 23.01.1985-31.01.1986

Sayman Üye Yunus PITIRLI 12.01.1984-23.01.1985

Sayman Üye Necmi SÜLÜN 23.01.1985-31.01.1986

**9. Dönem 1986-1987**

Başkan Yusuf ÜNLER 01.02.1986-16.12.1987

Sekreter Üye Şerafettin ŞAHİN 01.02.1986-16.12.1987

Sayman Üye Ahmet ATALAY 01.02.1986-16.12.1987

Yedek Üye İrfan İLHAN 01.02.1986-01.04.1987

Yedek Üye Ercan KONUK 01.02.1986-17.12.1987

Yedek Üye Ersan BEKDEMİR 01.02.1986-17.12.1987

**BURSA ŞUBESİ**

**ŞUBEYE DÖNÜŞÜM**



Başkan	Yusuf ÜNLER	17.12.1987-05.02.1988
Başkan Vekili	Ahmet ATALAY	17.12.1987-05.02.1988
Sekreter Üye	Şerafettin ŞAHİN	17.12.1987-05.02.1988
Sayman Üye	Ercan KONUK	17.12.1987-05.02.1988
Atama Üye	Ersan BEKDEMİR	17.12.1987-05.02.1988
Atama Üye	Alaeddin KÜÇÜKGÜLER	17.12.1987-05.02.1988
Atama Üye	Gürhan AKDOĞAN	17.12.1987-05.02.1988

**1. Dönem****1988-1989**

Başkan	Yusuf ÜNLER	05.02.1988-26.01.1990
Başkan Vekili	Ahmet ATALAY	05.02.1988-26.01.1990
Sekreter Üye	Şerafettin ŞAHİN	05.02.1988-07.06.1988
Sekreter Üye	Özcan ŞENİŞLER	28.03.1989-26.01.1990
Sayman Üye	Şaban ERYILMAZ	05.02.1988-21.02.1989
Sayman Üye	Özcan ALTINAY	28.03.1989-26.01.1990
Üye	Ercan KONUK	05.02.1988-26.01.1990
Üye	Alaeddin KÜÇÜKGÜLER	05.02.1988-26.01.1990
Üye	Özcan ŞENİŞLER	05.02.1988-07.06.1988
Üye	Nuri BENLİ	07.06.1988-21.02.1989
Üye	Sibel AKMANSOY	21.02.1989-26.01.1990

**2. Dönem****1990-1991**

Başkan	Yusuf ÜNLER	27.01.1990-01.02.1992
Başkan Vekili	Ahmet ATALAY	27.01.1990-14.02.1992
Sekreter Üye	Özcan ŞENİŞLER	27.01.1990-01.02.1992
Sayman Üye	Remzi ERİŞLER	27.01.1990-16.09.1991
Sayman Üye	Gürhan AKDOĞAN	17.09.1991-01.02.1992
Üye	Gürbüz YILMAZ	27.01.1990-01.02.1992

Üye	İrfan İLHAN	27.01.1990-01.02.1992
Üye	Gürhan AKDOĞAN	27.01.1990-17.09.1991
Üye	Emre FİDAN	27.12.1991-01.02.1992

**3. Dönem 1992-1993**

Başkan	Yusuf ÜNLER	02.02.1992-03.02.1994
Başkan Vekili	İrfan İLHAN	02.02.1992-02.03.1993
Başkan Vekili	Şerafettin ŞAHİN	02.03.1993-03.02.1994
Sekreter Üye	Gürhan AKDOĞAN	02.02.1992-03.02.1994
Sayman Üye	Ali Bülent SETBAŞ	02.02.1992-03.02.1994
Üye	Ali Rahmi BEYRELİ	02.02.1992-03.02.1994
Üye	Şerafettin ŞAHİN	02.02.1992-02.03.1993
Üye	Hayati KORKMAZ	02.03.1993-03.02.1994
Üye	Ziya ÖZEK	02.02.1992-23.06.1992
Üye	M. Mete YAYOĞLU	23.06.1992-03.02.1994

**4. Dönem 1994-1995**

Başkan	Yusuf ÜNLER	04.02.1994-10.01.1996
Başkan Vekili	Gürhan AKDOĞAN	04.02.1994-10.01.1996
Sekreter Üye	Ali Bülent SETBAŞ	04.02.1994-10.01.1996
Sayman Üye	Hayati KORKMAZ	04.02.1994-10.01.1996
Üye	M. Mete YAYOĞLU	04.02.1994-10.01.1996
Üye	Ali Rahmi BEYRELİ	04.02.1994-10.01.1996
Üye	Raif GÜNEY	04.02.1994-10.01.1996

**5. Dönem 1996-1997**

Başkan	Gürhan AKDOĞAN	11.01.1996-26.01.1998
Başkan Vekili	Özcan ŞENİŞLER	11.01.1996-26.01.1998
Sekreter Üye	Remzi ERİŞLER	11.01.1996-26.01.1998

Sayman Üye	Osman KARADEMİRLER	11.01.1996-26.01.1998
Üye	Ömer ATALAY	11.01.1996-26.01.1998
Üye	Raif GÜNEY	11.01.1996-26.01.1998
Üye	Filiz GÜLER	11.01.1996-02.09.1997
Üye	H. Eren KURAL	02.09.1997-26.01.1998

**6. Dönem****1998-1999**

Başkan	Gürhan AKDOĞAN	27.01.1998-26.01.2000
Başkan Vekili	Özcan ŞENİŞLER	27.01.1998-16.03.1999
Başkan Vekili	H. Eren KURAL	16.03.1999-26.01.2000
Sekreter Üye	Remzi ERİŞLER	27.01.1998-01.06.1999
Sekreter Üye	Cumhur SANRI	01.06.1999-26.01.2000
Sayman Üye	Cumhur SANRI	27.01.1998-01.06.1999
Sayman Üye	Ali Bülent SETBAŞ	01.06.1999-26.01.2000
Üye	Raif GÜNEY	27.01.1998-26.01.2000
Üye	Ali Bülent SETBAŞ	27.01.1998-01.06.1999
Üye	Remzi ERİŞLER	01.06.1999-26.01.2000
Üye	H. Eren KURAL	27.01.1998-16.03.1999
Üye	Serdar ARKAN	16.03.1999-26.01.2000

**7. Dönem****2000-2001**

Başkan	Ömer ATALAY	27.01.2000-01.02.2002
Başkan Vekili	Yüksel ERDİ	27.01.2000-01.02.2002
Sekreter Üye	Muzaffer OVALIER	27.01.2000-01.02.2002
Sayman Üye	İbrahim MART	27.01.2000-01.02.2002
Üye	Şerafettin ŞAHİN	27.01.2000-01.02.2002
Üye	Serbay CEYLAN	27.01.2000-01.02.2002
Üye	Engin MEYDAN	27.01.2000-01.02.2002

<b>8. Dönem</b>	<b>2002-2003</b>	
Başkan	Ömer ATALAY	27.01.2002-23.08.2002
Başkan	Yüksel ERDİ	27.08.2002-31.12.2004
Başkan	Remzi ERİŞLER	06.01.2004-24.01.2004
Başkan Vekili	Yüksel ERDİ	27.01.2002-27.08.2002
Başkan Vekili	Nedret YAYLA	27.08.2002-05.01.2004
Başkan Vekili	Tamer DURMAZ	06.01.2004-24.01.2004
Sekreter Üye	Remzi ERİŞLER	27.01.2002-06.01.2004
Sekreter Üye	Doğan USTAER	06.01.2004-24.01.2004
Sayman Üye	Serbay T. CEYLAN	27.01.2002-24.01.2004
Üye	Reyhan ÇAKIR	27.01.2002-24.01.2004
Üye	Nedret YAYLA	27.01.2002-27.08.2002
Üye	Tamer DURMAZ	28.08.2002-06.01.2004
Üye	Nevin ATAY	06.01.2004-24.01.2004
Üye	A. Bülent SETBAŞ	27.01.2002-15.07.2003
Üye	Hasan ANLAŞ	15.07.2003-24.01.2004
<b>9. Dönem</b>	<b>2004-2005</b>	
Başkan	İsmail Hakkı KAVURMACI	12.02.2004-09.02.2006
Başkan Vekili	Sevda TELLİ	12.02.2004-09.02.2006
Sekreter Üye	Kadir UYAR	12.02.2004-09.02.2006
Sayman Üye	Mehmet MUTLU	12.02.2004-09.02.2006
Üye	Mustafa UYSAL	12.02.2004-09.02.2006
Üye	Yusuf ORDU	12.02.2004-09.02.2006
Üye	Bayram Ali ÖZDEMİR	12.02.2004-09.02.2006
<b>10. Dönem</b>	<b>2006-2007</b>	
Başkan	Nedret YAYLA	09.02.2006-19.01.2008
Başkan Vekili	Gürsel ÖZCAN	09.02.2006-19.01.2008

Sekreter Üye	Doğan USTAER	09.02.2006-19.01.2008
Sayman Üye	Semiha ÖZBEY	09.02.2006-19.01.2008
Üye	Engin MEYDAN	09.02.2006-19.01.2008
Üye	Murat KORKUT	09.02.2006-19.01.2008
Üye	İsmail H.KAVURMACI	09.02.2006-15.08.2006
Üye	M. Mehtap OĞUZ	15.08.2006-19.01.2008

**11. Dönem****2008-2009**

Başkan	Nedret YAYLA	20.01.2008-31.01.2010
Başkan Vekili	Gürsel ÖZCAN	20.01.2008-31.01.2010
Sekreter Üye	Remzi ERİŞLER	20.01.2008-31.01.2010
Sayman Üye	Doğan USTAER	20.01.2008-20.05.2008
Sayman Üye	Fikret ÇARAL	20.05.2008- 31.01.2010
Üye	M. Mehtap OĞUZ	20.01.2008-31.01.2010
Üye	Hakan YILMAZ	20.01.2008-31.01.2010
Üye	Doğan USTAER	20.05.2008-12.11.2008
Üye	Hüseyin GENCER	12.11.2008-31.01.2010

**12. Dönem****2010-2011**

Başkan	İbrahim MART	01.02.2010-13.01.2012
Başkan Vekili	Fikri DÜŞÜNCELİ	01.02.2010-13.01.2012
Sekreter Üye	Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU	01.02.2010-13.01.2012
Sayman Üye	Fikret ÇARAL	01.02.2010-13.01.2012
Üye	Güner MUTLU	01.02.2010-13.01.2012
Üye	Murat KORKUT	01.02.2010-13.01.2012
Üye	Semiha ÖZBEY	01.02.2010-13.01.2012

**13. Dönem****2012-2013**

Başkan	İbrahim MART	14.01.2012-18.01.2014
Başkan Vekili	Feridun TETİK	14.01.2012-18.01.2014
Sekreter Üye	Fikri DÜŞÜNCELİ	14.01.2012-18.01.2014

Sayman Üye	Fikret ÇARAL	14.01.2012-18.01.2014
Üye	Devrim Tutku ATEŞ	14.01.2012-18.01.2014
Üye	Erkut YAVUZ	14.01.2012-18.01.2014
Üye	Murat KESEN	14.01.2012-18.01.2014

**14. Dönem 2014-2015**

Başkan	İbrahim MART	19.01.2014-16.01.2016
Başkan Vekili	Devrim Tutku ATEŞ	17.11.2015-16.01.2016
Başkan Vekili	Ferudun TETİK	19.01.2014-17.11.2015
Sekreter Üye	Fikri DÜŞÜNCELİ	19.01.2014-16.01.2016
Sayman Üye	Ferudun TETİK	17.11.2015-16.01.2016
Sayman Üye	Fikret ÇARAL	19.01.2014-17.11.2015
Üye	Fikret ÇARAL	17.11.2015-16.01.2016
Üye	Devrim Tutku ATEŞ	19.01.2014-17.11.2015
Üye	Yaşar Murat Can TEK	19.01.2014-14.04.2015
Üye	Özgür Cihan BERK	19.01.2014-16.01.2016
Üye	Dilek ÖNELGE	14.04.2015-16.01.2016

**15. Dönem 2016-2017**

Başkan	İbrahim MART	17.01.2016-13.01.2018
Başkan Vekili	Devrim Tutku ATEŞ	17.01.2016-13.01.2018
Sekreter Üye	Fikri DÜŞÜNCELİ	17.01.2016-13.01.2018
Sayman Üye	Ferudun TETİK	17.01.2016-13.01.2018
Üye	Ahmet İhsan TAŞKINSEL	17.01.2016-13.01.2018
Üye	Taşkın KOÇAK	17.01.2016-13.01.2018
Üye	Ercan MASTAR	17.01.2016-13.01.2018

**16. Dönem 2018-2019**

Başkan	Fikri DÜŞÜNCELİ	14.01.2018-08.02.2020
Başkan Vekili	Devrim Tutku ATEŞ	14.01.2018-08.02.2020

Sekreter Üye	Ferudun TETİK	14.01.2018-08.02.2020
Sayman Üye	Ahmet İhsan TAŞKINSEL	14.01.2018-08.02.2020
Üye	A.Bülent SETBAŞ	14.01.2018-08.02.2020
Üye	Yasemin YEŞİL	14.01.2018-08.02.2020
Üye	Ercan MASTAR	14.01.2018-08.02.2020

**17. Dönem****2020-2021**

Başkan	Fikri DÜŞÜNCELİ	19.02.2020-12.02.2022
Başkan Vekili	Devrim Tutku ATEŞ	19.02.2020-12.02.2022
Sekreter Üye	Ferudun TETİK	19.02.2020-12.02.2022
Sayman Üye	D. Alparslan GÜRBÜZER	19.02.2020-12.02.2022
Üye	Ahmet İhsan TAŞKINSEL	19.02.2020-12.02.2022
Üye	Emine KAYA	19.02.2020-12.02.2022
Üye	Yasemin YEŞİL	19.02.2020-28.12.2021
Üye	Nuray YILMAZ GÜLTEKİN	28.12.2021-12.02.2022

**18. Dönem****2022-2024**

Başkan	Ahmet İhsan TAŞKINSEL	18.02.2022 – 17.02.2024
Başkan Vekili	Nuray YILMAZ GÜLTEKİN	18.02.2022 – 17.02.2024
Sekreter Üye	Emine KAYA	18.02.2022 – 17.02.2024
Sayman Üye	Filiz Engin TAMBOVA	18.02.2022 – 05.12.2023
Sayman Üye	Devim YONTAR	05.12.2023 – 17.02.2024
Üye	Esengül BASUT	18.02.2022 – 28.06.2022
Üye	Devim YONTAR	18.02.2022 – 17.02.2024
Üye	İlker Ulaş MOLLAOĞLU	18.02.2022 – 17.02.2024
Üye	Tuna EZİM	28.06.2022 – 17.02.2024
Üye	Özgür Karataş	05.12.2023 – 17.02.2024



**19. Dönem****2024 -**

Başkan	Ahmet İhsan TAŞKINSEL	27.02.2024 -
Başkan Vekili	Erkut YAVUZ	27.02.2024 -
Sekreter Üye	Murat KORKUT	27.02.2024 -
Sayman Üye	Serpil GÜZEL	27.02.2024 -
Üye	Nuray YILMAZ GÜLTEKİN	27.02.2024 -
Üye	Tuna EZİM	27.02.2024 -
Üye	Yasemin YEŞİL	27.02.2024 -
Yedek Üye	Ercan ÇARIKÇI	27.02.2024 -
Yedek Üye	Kadir KAYMAZ	27.02.2024 -
Yedek Üye	Elif ÇETİN SAKALLIOĞLU	27.02.2024 -
Yedek Üye	Süleyman TARHAN	27.02.2024 -
Yedek Üye	Mithat MOLLAOĞLU	27.02.2024 -
Yedek Üye	Sema KESKİN	27.02.2024 -
Yedek Üye	Serhat BULUT	27.02.2024 -

**ODA ÇALIŞMA İLKELERİ****1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler**

- ✓ Oda çalışmalarını halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- ✓ Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- ✓ "**Kamu çıkarlarını korumak**" halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla çatışmak, Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- ✓ "**Kamu yararına çalışmak**" veya "**kamu çıkarlarını gözetmek**" demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- ✓ Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde, Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

**2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler**

- ✓ Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- ✓ Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak, özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- ✓ Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında, merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- ✓ Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla, kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- ✓ Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- ✓ Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların, isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- ✓ Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- ✓ Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

**3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler**

- ✓ Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- ✓ Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- ✓ Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların

birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.

- ✓ Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

#### 4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- ✓ Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- ✓ Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- ✓ Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- ✓ Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- ✓ Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

#### 5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

- ✓ Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- ✓ Oda örgütünün en küçük biriminin İşyeri Temsilciliği olduğu kabul edilir.
- ✓ Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- ✓ İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetim Kurulları, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- ✓ Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

#### 6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- ✓ Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- ✓ Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- ✓ Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

#### 7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- ✓ Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- ✓ Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin, örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.

- ✓ Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

### 8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- ✓ Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- ✓ Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (*yayın, kongreler vb.*) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- ✓ Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- ✓ Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi, Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- ✓ Oda Merkezi, sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- ✓ Oda Merkezi, örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- ✓ Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve Temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

**19. DÖNEM ŞUBE ORGANLARI****Şube Yönetim Kurulu**

Başkan	Ahmet İhsan TAŞKINSEL
Başkan Vekili	Erkut YAVUZ
Sekreter Üye	Murat KORKUT
Sayman Üye	Serpil GÜZEL
Üye	Nuray YILMAZ GÜLTEKİN
Üye	Tuna EZİM
Üye	Yasemin YEŞİL
Yedek Üye	Ercan ÇARIKÇI
Yedek Üye	Kadir KAYMAZ
Yedek Üye	Elif ÇETİN SAKALLIOĞLU
Yedek Üye	Süleyman TARHAN
Yedek Üye	Mithat MOLLAOĞLU
Yedek Üye	Sema KESKİN
Yedek Üye	Serhat BULUT

**Temsilcilik Yürütme Kurulları****Balıkesir İl Temsilciliği**

Başkan	Mehmet ORAL
Sekreter	Özgül ÖZDEMİR
Saymanlığa	Oytun ERGİN
Üye	Ayla ÇALIK
Üye	Arda GÜNDOĞAN
Üye	Mehmet Akif ŞENCAN
Üye	Fatma Gönül KARADİKEN

**Çanakkale İl Temsilciliği**

Başkan	Ali ÖZTÜRK
Sekreter Üye	Egemen ESKİCİ
Sayman Üye	Sinan KÖKTEPE
Üye	Hüseyin KAYA
Üye	Mustafa KURT

**Yalova İl Temsilciliği**

Başkan	Selçuk ELDUTAR
Sekreter Üye	Erkan DÜZGÜN
Sayman Üye	Mehmet Akif ONAY
Üye	Kazım DEMİRTAŞ
Üye	Yalçın ORAL
Üye	Ali Alper ÇELTEK

**Bandırma İlçe Temsilciliği**

Başkan	Gürbüz GÖZCÜLER
Sekreter Üye	Ertuğ ATICI
Sayman Üye	A. Murat GÜVENİR
Üye	Mertkan ŞENDİL
Üye	Murat MENZİLCİOĞLU

**Edremit İlçe Temsilciliği**

Başkan	Mustafa AKAL
Sekreter Üye	Mustafa ÖZDER
Sayman Üye	Niyazi Halil TERZİOĞLU
Üye	Mehmet Ali Yalçın TAŞ
Üye	Mustafa TURAN

**İnegöl İlçe Temsilciliği**

Başkan	Selma KUZGUN TAŞÇI
Sekreter Üye	Behiye AYDIN
Sayman Üye	Doğuşcan ŞEN
Üye	Erkan ÖZTÜRK
Üye	Dinçer ÇERİ

**Endüstri ve İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK)**

Başkan	Kaan TOPLU
Başkan Vekili	Muhammed Mustafa DİBAP
Sekreter Üye	Cemre YILMAZ
Üye	Nazlıcan ÖNDER
Üye	Gizem ÖNAL
Üye	Hami ÖZTÜRK
Üye	Muhammet BAHŞİ
Yedek Üye	Okan ÇANDIR
Yedek Üye	İskender GÜVEN
Yedek Üye	Aslı KÖK
Yedek Üye	Metin SARIBAL
Yedek Üye	Rafiye NEFİS
Yedek Üye	Melih YAŞI
Yedek Üye	Efe Bedirhan ÖZBİLGE

**19. DÖNEM ŞUBE ORGANLARI****Şube Yönetim Kurulu**

Başkan	Ahmet İhsan TAŞKINSEL
Başkan Vekili	Erkut YAVUZ
Sekreter Üye	Murat KORKUT
Sayman Üye	Serpil GÜZEL
Üye	Nuray YILMAZ GÜLTEKİN
Üye	Tuna EZİM
Üye	Yasemin YEŞİL
Yedek Üye	Ercan ÇARIKÇI
Yedek Üye	Kadir KAYMAZ
Yedek Üye	Elif ÇETİN SAKALLIOĞLU
Yedek Üye	Süleyman TARHAN
Yedek Üye	Mithat MOLLAOĞLU
Yedek Üye	Sema KESKİN
Yedek Üye	Serhat BULUT

**Temsilcilik Yürütme Kurulları****Balıkesir İl Temsilciliği**

Başkan	Mehmet ORAL
Sekreter	Özgül ÖZDEMİR
Saymanlığa	Oytun ERGİN
Üye	Ayla ÇALIK
Üye	Arda GÜNDOĞAN
Üye	Mehmet Akif ŞENCAN
Üye	Fatma Gönül KARADİKEN

**Çanakkale İl Temsilciliği**

Başkan	Ali ÖZTÜRK
Sekreter Üye	Egemen ESKİCİ
Sayman Üye	Sinan KÖKTEPE
Üye	Hüseyin KAYA
Üye	Mustafa KURT

**Yalova İl Temsilciliği**

Başkan	Selçuk ELDUTAR
Sekreter Üye	Erkan DÜZGÜN
Sayman Üye	Mehmet Akif ONAY
Üye	Kazım DEMİRTAŞ
Üye	Yalçın ORAL
Üye	Ali Alper ÇELTEK



**Bandırma İlçe Temsilciliği**

---

Başkan	Gürbüz GÖZCÜLER
Sekreter Üye	Ertuğ ATICI
Sayman Üye	A. Murat GÜVENİR
Üye	Mertkan ŞENDİL
Üye	Murat MENZİLCİOĞLU

**Edremit İlçe Temsilciliği**

---

Başkan	Mustafa AKAL
Sekreter Üye	Mustafa ÖZDER
Sayman Üye	Niyazi Halil TERZİOĞLU
Üye	Mehmet Ali Yalçın TAŞ
Üye	Mustafa TURAN

**İnegöl İlçe Temsilciliği**

---

Başkan	Selma KUZGUN TAŞÇI
Sekreter Üye	Behiye AYDIN
Sayman Üye	Doğuşcan ŞEN
Üye	Erkan ÖZTÜRK
Üye	Dinçer ÇERİ

**Endüstri ve İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK)**

---

Başkan	Kaan TOPLU
Başkan Vekili	Muhammed Mustafa DİBAP
Sekreter Üye	Cemre YILMAZ
Üye	Nazlıcan ÖNDER
Üye	Gizem ÖNAL
Üye	Hami ÖZTÜRK
Üye	Muhammet BAŞI
Yedek Üye	Okan ÇANDIR
Yedek Üye	İskender GÜVEN
Yedek Üye	Aslı KÖK
Yedek Üye	Metin SARIBAL
Yedek Üye	Rafiye NEFİS
Yedek Üye	Melih YAŞI
Yedek Üye	Efe Bedirhan ÖZBİLGE

## 19. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

### 1. GİRİŞ- ODANIN TANIM ve İŞLEVİNE İLİŞKİN İLKELER

MMO, mesleki demokratik kitle örgütüdür, demokrat ve yurtsever karakterdedir, emekten ve halktan yanadır, anti emperyalisttir, anti-faşisttir, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Özgürlük ve Barıştan yanadır. İnsan ve hayvan hakları ihlallerine karşıdır, yaşam hakkının ve insanlık onurunun korunmasından yanadır.

Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Oda çalışmalarının oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkeziyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. TMMOB'ye bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plançılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında çözüm önerileri üretir. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik iş birliği içerisinde hareket eder.

Bizler, Çağdaş, Atatürkçü, Laik, İlerici, Devrimci, Demokrat çizgimizle, Bursa Şubemizin kuruluşundan bu yana hep birlikte hayata geçirdiğimiz emekten, bilimden, halktan, kamu yararından, barış ve kardeşlikten, meslek ve meslektaş çıkarlarından yana politikalarımızı geliştirerek, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesi içinde yer almaya devam edeceğiz.

#### **Odanın tanım ve işlevine ilişkin ilkeler**

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- "Kamu çıkarlarını korumak" halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara çatışmak Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- "Kamu yararına çalışmak" veya "kamu çıkarlarını gözetmek" demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

## 2. GÖRÜŞLERİMİZ- ÜLKE SORUNLARINA BAKIŞA İLİŞKİN İLKELER

### 2.1. Nasıl Bir Dünyada ve Ülkede Yaşıyoruz?

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi meslek ve meslektaş sorunları ile ülke ve dünya sorunlarının birbirinden ayırlamayacağı gerçekliğinden hareket eden bir çalışma anlayışını benimser. Bu çalışma anlayışı ile programını oluştururken bilimi ve tekniği toplumun yararına sunma ilkesinin gerekliliği ile dünyada ve ülkemizde yaşanan siyasal gelişmelerin analizini yapmayı görev olarak kabul eder.

#### **Bu çerçevede dünyayı incelediğimizde;**

Ekonomik ve askeri çatışmaların derinleştiği, dağıldığı sanılan blokların ana eksenini doğu batı aksında olmakla birlikte daha geniş bir coğrafyaya güçlenerek yayıldı bir dönemden geçiyoruz. Etnik ve mezhep kökenli çatışmalar gün geçtikçe artarak şiddetleniyor.

İsrail'in Gazze'de sürdürdüğü soykırıma varan işgali, Ortadoğu'da gerilimin tırmanması, ABD ve Avrupalı küresel güçlerin ortak çıkarları üzerinden devam eden Ukrayna ile Rusya savaşı yakın coğrafyamızda devam başlıca bölgesel risklerdir. Bu durum Boğazların ve ülkemizin uluslararası alanda tekrar gündeme gelmesine, askeri ve siyasal pazarlık malzemesi olmasına sebep olmuştur.

ABD ve küresel ortaklarının güdümünde Ortadoğu da süren etnik ve mezhepsel çatışmalardan fayda uman siyasal yapı, ülkemizi sınırları olmayan, elini kolunu sallayanın girdiği bir sığınmacı cennetine dönüştürmüştür.

Avrupa'da aşırı sağ eğilimler göçmen ve din karşıtlığı temelinde gücünü her geçen gün arttırmaktadır. Türkiye siyasal iktidarın da özel katkısı ile giderek yalnız bırakılan ve her ne kadar kökü ABD ve Avrupa'da da olsa Körfez sermayesi ile iş birliği yapan Ortadoğulu bir piyona dönüşmektedir.

#### **Bu çerçevede ülkemizi incelediğimizde;**

Kadınların ekonomik, siyasal, toplumsal yaşamda daha şiddetli bir sömürü ve eşitsizliğe tabi tutulması sadece kadınların değil tüm toplumun sorunudur. Belirtmek isteriz ki; eşit, özgür, demokratik bir Türkiye mücadelesi, kadınların örgütlü mücadelesi ile birlikte başarıya ulaşabilecektir. Kadınların her alanda eşit yurttaş olabilme mücadelesi aynı zamanda ülkemizin laiklik, demokratikleşme ve özgürleşme mücadelesidir. Yaratılan siyasal iklim 1 günde 7 kadın cinayetine kadar çıkmış, faili farklı seri cinayetlere dönüşmüştür. İstanbul Sözleşmesinden 1 imza ile çıkan iktidar, kadınlar için ülkeyi güvensiz bir orta çağ karanlığına sürüklemektedir.

Hayvanlara kötü muamele ve zulmün suç olacağı, evcil hayvanlara eziyet veren işkence, öldürme, cinsel saldırı gibi eylemlerin cezalandırılacağı bahsinde son durum; Kedi Eros'un acımasızca öldürülmesi ve failin "iyi hâl" indirimiyle serbest bırakılması toplum vicdanını bir kez daha derinden yaralanmıştır. Her hayvan kendi hayatının öznesidir. Mal değil candır ve hiçbir hayvan cinayetinin iyi hali olmaz. Her alanda olduğu gibi bu alanda da değersizleştiren hukuk uygulamalarına acilen son verilmelidir.

Arsızca küreselleşen dünya ekonomisinde, çok uluslu şirketler kâr paylarını artırmak, sermaye ve mal dolaşımının önündeki tüm engelleri kaldırmak için gün geçtikçe daha da vahşileşiyor. Türkiye'nin enerji politikalarına yön vermeye çalışan, çevreye ve doğaya zarar veren enerji üretimini ve kullanımını destekleyen emperyalist enerji tekellerine karşı mücadeleye etmeye devam edeceğiz. Gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerde, ABD'nin ve tüm emperyalistlerin politikalarının bir parçası, bileşeni, uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak;

yurtta barışı dünyada barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

Ben yaptım oldu mantığı ile iktidar kimseyi dinlememiş, adına yüzyılın imar affi denilerek denetimsiz ve kaçak binalara ruhsatlar verilerek faciaya davet çıkarılmıştır. Bilimi ve tekniği toplum adına denetleyen ve uygulayan meslek odaları görmezden gelinmiştir. Bütün bunların sonucu yakın geçmişte yaşadığımız Kahramanmaraş merkezli deprem sonucu binlerce vatandaşımız kurtarma çalışması bile yapılamadan enkaz altında kalmıştır. Toplamda 50.000'den fazla vatandaşımız hayatını kaybetmiştir.

İçinde bulunduğumuz siyasi iklim yıllar içerisinde demokrasi ve hukuk adına elde edilen kazanımları birer birer yok etmiştir. Genç Cumhuriyet ile başlayan sanayileşme devrimi ve sayısız emekle kurulan sanayi şirketlerimiz birer birer özelleştirilerek halkın elinden alınmıştır. Özelleştirme uygulamaları ile kamu işletmeleri yok pahasına, birçoğu da amacı ve kaynağı belli olmayan yabancılara, küresel sermaye gruplarına ve onlara hizmet eden yerli işbirlikçilerine satılmak suretiyle elden çıkarılıyor.

Parlamentar sistem ucube bir başkanlık sistemine evrilmiş demokrasi ve hukuk ayaklar altına alınmış, kamu yararına mücadele eden her bileşene tabir yerindeyse savaş açılmıştır. Başta, Odalar olmak üzere Demokratik Kitle Örgütleri birer birer ele geçirilmeye çalışılmış, baskı altına alınmış denetim ve kontrol yetkisi gasp edilmiştir. Hukuk ayaklar altına alınmış yüksek yargı organları üzerinden çıkarılan suni krizler ile anayasanın uygulanması engellenmiştir.

Eğitimde ve bütün toplumsal yaşamda dinselleştirmeyi, mezhepçiliği, gericiliği yaygınlaştırmıştır. Öyle ki, cinsel sapıklıkla iç içe, şeriatçı ideoloji ve kültüre uygun fetvalar, açıklamalar, uygulamalar birbirini izlemektedir.

Dünyanın pek çok bölgesinde emperyalizme ve sömürüye karşı verilen mücadele şüphesiz ülkemizde de devam ediyor. İşçiler, kamu çalışanları, öğrenciler, doktorlar, eczacılar, mühendis ve mimarlar kısaca tüm ezilenler, daha iyi bir yaşam için mücadelesini sürdürüyor. Biz de kendi meslek alanımızda ve meslek örgütümüzde bu mücadelenin sesi olacağız, paydaşı olacağız. DİSK, KESK, TMMOB ve TTB öncülüğünde emek ve demokrasi güçleri yılmadan, bıkmadan, usanmadan ve korkmadan demokrasi, hak ve özgürlükler mücadelesini sürdüreceklerdir.

## 2.2. Kent ve Çevre Sorunları

TMMOB ve bileşenleri Odalarımız aracılığı ile sürekli uyarılan iktidar ve bağlı kurum ve kuruluşları hazırladığımız raporları görmezden gelmiş, açtığımız davalarda çıkan kararları uygulamamış ve göz göre göre gelen deprem felaketinin yaraları sarılmadan Erzincan İliç te Maden kazası yaşanmıştır. Hemen her gün denetimsiz ve kaçak bir madende göçük haberi basına yansımakta olup bu işin "fıtratında" olması sebebi ile önlem alınmamaktadır. Ekolojik zararları henüz tam olarak netleşmemekle birlikte İliç te siyanürle yıkanmış devasa toprak kütlesi Fırat Nehri'ne doğru akıyor. Binlerce yıldır Mezopotamya'yı sulayan nehir ve kollarını zehirliyor telafisi mümkün olmayan doğa katliamları yaşanıyor.

Adına "KAZA" diyerek doğa talanına hızla devam eden iktidar, rant adına doğanın ve emeğin sömürülmesinin önünü açmaktadır. Her yerde talan girişimleri devam ediyor, kentimizi yakından ilgilendiren ULUDAĞ Alan Başkanlığı yasası ile Uludağ talanı çok yakında karşımıza çıkmıştır. Kazdağları'nda gerçekleştirilen madencilik faaliyeti sonucu Çanakkale'nin tek içme suyu

olan Balaban mevkiindeki Atikhisar Barajı havzasında yürütülen altın madenciliği sebebiyle bölgede büyük bir çevre katliamı yaşanmıştır. Son 15 yılda verilen 386.000 maden ruhsatından Bursa ve çevresi fazlası ile talan edilmiştir.

Ülkemizin tamamı bir rant alanına dönüştürülmüş, kentsel ve kırsal alanlar, ormanlar, meralar, kıyılar, doğal sit alanları, tabiat varlıkları yalnızca kar hırsıyla tahrip edilmiştir. Cerattepe ormanları, Kazdağları yok olma pahasına maden şirketlerine peşkeş çekilmiştir. İnsan sağlığı ve dünya ekonomisi için çok değerli bir tarım ürünü olan zeytin ve zeytinlikler, hayvancılık için büyük öneme sahip meralar adrese teslim bir şekilde yağmalanmış, Kanun Hükmünde Kararnameler çıkartılarak, Karadeniz yaylaları "turizme kazanım" adı altında talan edilmiştir.

### Projeler

Merkezi veya yerel yönetimler tarafından hayata geçirilecek, ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalıdır. Meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınmalıdır. Tüm aşamalarda karar süreçlerine katılmaları ve katkı koymaları sağlanmalıdır. Bu amaçla Bursa ili içindeki tüm belediyelere hizmet edecek bir "Akademik Kurul" oluşturulmalıdır. Kasıtlı ve yanlış uygulama yapanlar hakkında verilen yargı kararları mutlaka uygulanmalı, kamu yararına denetim mekanizmaları işletilmelidir.

### Ulaşım

Meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınarak Ulaştırma Ana Planı, hazırlanmalıdır. Mevcut Büyükşehir Planları bu doğrultuda ve bütün şehir kapsayacak şekilde güncellenmelidir. Kentin tüm özelliklerini dikkate almalı, bilimsel bir temel ve teknikle ve öznesi insan olacak şekilde ele alınmalıdır.

Trafik güvenliğini riske sokan, Bursa kent içinde bulvar, ana cadde, cadde ve sokaklarda belediye eliyle yapılan yol kenarı otopark uygulamaları kaldırılmalıdır. Otopark alanları bilimsel metotlar ile yeniden planlanmalı ve kentin yoğunluk haritasına göre kapalı açık otoparklar yapılmalıdır.

Kısa ve Orta vadeli hedeflerinin yanında şehrin geleceğini de kapsamalı, hedefleri ve stratejisi bu açıdan oluşturulmalıdır. Ulaştırma Ana planı kapsamında, demiryolu, denizyolu ve karayolu için özel planları hazırlanmalı ve bu ulaşım modları arasında entegrasyon mutlaka sağlanmalıdır.

Deniz yolu taşımacılığında elde edilen kazanımlar köprü ve otoyol taşıyonlarına hizmet etmek adına geriletmiş, Bursa İstanbul aksında deniz taşımacılığı verimsiz bir hale sokulmuştur. Sefer saat ve sayıları, araçlı geçiş imkanları tekrar planlanarak verimli hale sokulmalı ve kolay ulaşılabilir bir kent yaratılmalıdır.

Bursa-Yenişehir havaalanının etkin olarak çalışması sağlanmalı, yakın çevrede bulunan havaalanları ile dengeleme yapılarak bazı uçuşlar buraya kaydırılmamalıdır. Bu açıdan hava alanına ulaşım acilen kolaylaştırılmalı ve havaalanının kullanımı artırılmalıdır.

Bunun için kent içi ve kentler arası ulaşım sorumlularının, başta kent planlamacıları olmak üzere Üniversiteler ve Meslek Odalarıyla birlikte çalışmaları gerekmektedir. Kamusal yatırımların karar süreçlerinde Meslek Odalarının, Üniversitelerin ve sivil toplumun görüşlerini değerlendirmeyen, bilimi dışlayan "rantçı anlayış", "can almaya" devam edecektir.

### **Toplu Taşıma-Demiryolu**

Kent içinde başta hafif raylı sistemler olmak üzere toplu taşıma yaygınlaştırılmalıdır. Toplu taşımayı özendirici politikalar geliştirmeli, özel araç yerine toplu taşıma araçları, halkımız için sağlıklı, konforlu, güvenli ve ekonomik bir seçenek haline getirilmelidir.

Demiryoluna göre 2 misli hızlı, denizyoluna göre neredeyse 3 misli daha fazla enerji tüketen karayollarına yapılacak yatırımlar buna göre önceliklendirilmeli ve sürekli karayolu taşımacılığına yatırımdan vazgeçilmelidir.

12 Aralık 2012'de, 2014 yılı sonunda Bursa'dan Ankara'ya yolculuk yapabilmeye umutlarıyla temeli atılan Yüksek Hızlı Tren (YHT) projesi, 4 Ocak 2016 tarihinde Yenişehir-Bilecik arasındaki heyelan sorununun çözülmemesi nedeniyle iptal edilmiştir. Şu an Hızlı tren olarak yapımına devam edilen proje en kısa zamanda sonuçlandırılmalıdır. Bursa demiryolu ağı üzerinden ulusal ve uluslararası demiryolu ağına dahil olmalıdır.

### **Sanayi**

Bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, tarım, çevre, enerji, eğitim, sağlık vb. politikaları bir bütünlük içinde ele alınmalıdır. İstihdam odaklı ve planlı kalkınmayı öngören bir sanayileşme yaklaşımı ile Bursa sanayisi yeniden değerlendirilmeli ve Bursa'nın Teknoloji Üretim Merkezi ve AR-GE üssü olmasına dönük planlar yapılmalıdır.

Şehrimiz açısından iddiamız şudur; "Bursa Türkiye'nin teknoloji merkezi olabilir". Bu potansiyel ve bunun için gerekli olan birikim şehrimizde vardır. Ağırlıklı olarak dışa bağımlı, katma değeri düşük, çevreyi ve doğayı kirleten sanayi yerine, yerli olan, orta ve ileri teknoloji ürünlerinin üretilmesine, teknolojinin altyapısının geliştirilmesine ağırlık verilmelidir. Sanayimizin geleceği KOBİ'lere bu alanda destek verilmelidir.

Bu anlamda, ulusal kaynaklarımızın ve mühendislik birikimlerimizin daha çok değerlendirileceği, yerli makina, yerli otomobil, yerli tramvay, yerli marka ürünleri ve bu anlamda ortaya konulan her türlü çabayı destekliyoruz. Kendi ulusal teknolojimizi üretecek çalışmalara destek veriyoruz.

### **Su ve Enerji**

Birleşmiş Milletler 1977 yılında suyun insan hakkı olduğu kararı almış, 1992 yılında suyun alınıp satılabilen bir meta olduğuna karar vermiştir. 1996 yılında oluşturulan Dünya Su Konseyi aracılığıyla su bütün dünyada talana açılmıştır. Yüzey sularımızda olduğu gibi yeraltı sularımız da işbirlikçi yönetim ve sermaye tarafından küresel sermayeye peşkeş çekilmek istenmektedir. Oysaki su kıtlığını ve su kirliliğini yaratan küresel kapitalist üretim sisteminin kendisidir.

Su piyasa değeri olan bir meta değil, insanlığın ve doğanın ortak malıdır; özelleştirilemez ve satılmaz. Suyun ihtiyacı olan herkese yeterince sağlanmasının kamusal bir hizmet olarak kalması zorunludur. Dünyadaki ve ülkemizdeki su politikalarını yakından izleyerek ve gündemde olan özelleştirmelere tavır alacağız.

Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel ihtiyacı madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdittir. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına dahi girmiş durumdadır. Dünyayı iklim değişikliği ile bir bölüm toprakların sular altında kalması, başka bir bölümü ise çölleşme olgusu beklemektedir. Ülkemiz toprakları da çölleşme tehlikesi ile karşı karşıyadır.

Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde enerjinin verimli ve etkin kullanımına yönelik politikaların oluşturulması gerekmektedir. Enerji politikaları üretimden tüketime kamusal çıkarları gözetilen bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalıdır. Enerji üretiminde verimliliği arttıran, tasarrufu teşvik eden, fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması önceliklidir.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının güneş, rüzgâr, jeotermal vb. etkin ve verimli kullanımına yönelik çalışmalar akademik kuruluşlar ve meslek odaları ile birlikte planlanmalıdır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların rasyonel ve verimli kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme faaliyetleri için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye ihtiyaç vardır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları ile meslek odaları katılmalıdır.

### **Çevre ve Tarım**

Bursa, tarım arazileri üzerinde kurulan sanayi yapılaşmasına artık izin vermemelidir. Plansızca ve kendi kendine oluşan sanayi bölgeleri özellikle tarım alanlarında kümelenmiş, Bursa Ovasının ardından Karacabey, Mustafakemalpaşa ve Yenişehir ovaları da hızla sanayi bölgelerine dönüşmektedir.

Kirleten sanayi işletmelerine karşı etkin mücadele yürütülmeli, sanayi bölgelerinde arıtma tesislerinin kurulması sağlanmalı ve bu tesisler sürekli denetlenmelidir. Nehir ve dereleri özellikle tekstil sanayi atıklarının bertarafında kullanılmamalı tarıma, çevreye ve doğaya verilen zararları önlenmelidir.

Dağınık ve plansız sanayileşme, tarım arazilerinin yok edilmesi ve gecekondulaşma gibi kentsel sorunları da beraberinde getirmiştir. Sanayi Bölgelerinde/Sitelerinde faaliyet gösteren endüstriyel tesisler, teknoloji ve çevre atıklarını geri dönüştürebilme, mühendislik katma değeri ve verimlilik gibi ilkeler dikkate alınarak incelenmeli ve yeniden yapılandırılmalıdır.



Bursa bölgesinde yaşanan Lodos ve beraberinde yaşanan "Karbonmonoksit zehirlenmeleri" sonucu yaşanan ölümler bilim ve teknik kullanılarak mutlaka önlenmeli, bu yönde yapılan çalışmalar yoğunlaştırılmalıdır. Bina ruhsatları, oturma izinleri verilirken konu dikkate alınmalı, bağımsız kuruluşlar üzerinden denetim sağlanmalıdır.

Hava kirliliği önlemeye yönelik olarak "Hava Kirliliğiyle Mücadele Birimi" tekrar devreye alınmalıdır. Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirletici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirmenin yanı sıra; toprak, hava, su kirliliğinin bağımsız denetim kuruluşları tarafından sürekli olarak ölçülmesini ve denetlenmesini sağlayan mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması, sonuçta tüm bu çalışmaların halkla paylaşılması son derece önemlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, bu alanlarda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız.

### Ülke sorunlarına bakışa ilişkin ilkeler

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile iş birliği yapılır.

### 2.3. Mühendislik Eğitimi, Üniversiteler ve Odamız

Son 20 yılda her şehre bir üniversite politikası ile kadro ve teknik altyapısı olmayan tabela üniversiteleri açılarak eğitim hakkı siyasal bir sömürüye dönüştürülmüştür. Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitiminin, toplum çıkarlarına göre belirlenmesi gerekirken, siyasi iradenin beslediği ve beslendiği kaynaklarla iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmiştir. 30 yıldır özerk-demokratik üniversite talebimizin önünde en büyük engel olarak duran YÖK mühendislik mesleğini direkt hedef almaktadır. Uzaktan eğitim ile mühendislik formasyonu ve teknik öğretmenlere mühendislik unvanı verilmesi, bunun son örnekleridir.

Gelişmiş ülkeler ulusal çıkarları doğrultusunda ulusal yenilenme politikalarını hayata geçirebilmek için AR-GE çalışmalarına, bilim, teknoloji ve eğitim altyapılarına bütçelerinden ayırdıkları kaynakları her geçen gün artırmaktadırlar. Ülkemizde ise bu kaynak her geçen gün azaltılmakta, yurdu olmayan, kadrosu olmayan, teknik imkanları zayıf tabela üniversiteleri ile sürdürülmektedir. Plansız şekilde birbiri peşi sıra açılan, çoğu özel üniversiteler gerçek üniversite kimliğinden yoksundur. Bu üniversitelerin pek çoğunda mühendislik derslerini gerektiği nitelikte öğretebilecek yeterli öğretim elemanı da yoktur. Bu bağlamda, mevcut üniversitelerin, araştırma-geliştirme ve bilim üretme bir yana, güncel bilim ve teknolojiyi dahi takip etme yetenekleri hayli kısıtlıdır.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmenin önüne geçilmektedir. Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma hayatında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır. Öğretim üyelerimizin de çalışma ve ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri mesleki idealleri uğruna görevde kalmaktadır.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde erozyon yaratmaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formasyonlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir. Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

Bu bağlamda mühendislik mesleği, niteliğinin korunması gereken bir mücadele alanı haline gelmiştir. Odamız bu doğrultuda meslektaşlarımızın haklarını korumaya devam edecektir.

Tüm bu olumsuz tanımlamalara rağmen; 69 yıllık deneyim ve bilgi birikimi ışığında ve mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğu ile üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılmayacağı bilincinde olan; çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir

Türkiye özlemiyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren Odamız, ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktadır.

Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

Bu tespitlerimiz çerçevesinde;

Üniversite eğitimi bilimsel, özerk ve demokratik olmalıdır. YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.

Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır. Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.

Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunmaması için ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmelidir. Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.

Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkemizde ihtiyaç duyulacak üniversite mezunlarının sayısı planlanarak, ülke ihtiyaçlarını gözeten yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.

Öğrencilerin temel sorunlarından olan barınma ihtiyacı planlanmalı, yurt konusu çözümlenmeli öğrenci rant kapısı olmaktan kurtarılmalıdır.

Mühendislik ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı odaların görüşü ve onayı alınmalıdır. Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır.

Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır. Eğitim her kademede eşit ve parasız olmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu gibi paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.

### **Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler**

- Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.

- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur. Üniversiteler ile ortak çalışmalar organize eder, katkı koyar

### 3. KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI

#### 3.1. Üye İlişkileri

Şube Yönetim Kurulumuz, enerjisinin büyük bir kısmını üyelerine harcamayı hedeflemektedir. Çağdaş ve demokratik toplumlardan bahsedebilmenin önkoşulu, örgütlenme düzeyine yapılan vurgudur. Bunun yanında özgür ortamlar, özgür bireyin yetiştirilmesinde temel koşuldur. Oda örgütlülüğünü geliştirme çalışmaları ve Üye ile ilişkiler başlıkları ile birlikte yürütülecek faaliyetlerimiz ilgili bölümlerde 5. ve 6. Maddelerde detaylandırılmıştır.

Farklı özelliklere sahip, farklı sektörlerde çalışan üyelerimizin sorunları da doğal olarak birbirinden farklı gelişmektedir. Ayrıca kadın üyelerimizin sorunları, mevcut siyasal iklim ve kültürel bakış kaynaklı bir o kadar daha farklılaşmaktadır. Aynı şekilde öğrenci üyelerimizin, işsiz üyelerimizin, emekli üyelerimizin kendine özgü sorunları vardır. Bütün bunların örgüt içerisinde tartışılarak, çözüm projeleri üretilmesi şarttır.

Bu çerçevede, Üye ilişkileri Birimimiz, Oda ile üye arasında bir temas noktası oluşturacak olup, üyelerimizin iş ve adres değişiklikleri, Odadan beklentileri, Oda ile iletişim sıkıntılarının kolay ve hızlı çözümü hedeflenecektir. Burada amaç, üyesine duyarlı, Oda ilişkisi sağlam temelli dolayısıyla Odasına sahip çıkan üyeyi oluşturmaktır. Odanın faaliyetlerine katılan, destek veren ve aidatını ödeyen üye profilini geliştirmektir.

#### 3.2. Hukuki Çalışmalar

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, 12. Dönemde oluşturduğumuz Hukuk Biriminin faaliyetlerini genişleterek devam ettireceğiz.

Özel sektörde ve kamudaki ücretli mühendislerin haklarının korunması amacıyla her türlü çalışmayı yürüteceğiz. Demokratik ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

Üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları mali/hukuki sorunlar ile ilgili olarak diğer meslek disiplinleri ile iş birliği yapılarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir. Hukuki

sorunların çözümü için çalışmalar yapılacak ve Şube Bültenlerinde hukuk köşesi uygulamasına devam edilecektir.

### 3.3. Eğitim Çalışmaları

Meslek alanlarımızda çalışan mühendislerin ve teknik personelin eğitimi gerek mesleki ve kişisel gelişim gerek işçi sağlığı ve iş güvenliği, gerekse ülke ekonomisi açısından büyük önem taşımaktadır.

Mühendis üyelerimizin mesleki açıdan gelişimi ve yetkilendirilmesi anlamında yapılan eğitimlerin yansira mavi yakalı teknik personele yönelik meslek edindirme, mesleki gelişim ve yetkilendirme amacıyla düzenlediğimiz kurslarımız da yaygınlaştırılarak sürdürülecektir.

Mavi yakalı teknik personellere yönelik; 1978 yılından beri sürdürdüğümüz, Şubemizin hazırladığı, Oda düzeyinde ders kitabı olarak kullanılan ve 2015 yılında da 13. Baskısını yaptığımız *Buhar Kazanı Operatörleri Yetiştirme Kursları* ile fabrika ortamında kullanılan iş makinalarının kullanıcılarına yönelik "*İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kurslarını*" sürdürülecektir.

#### 3.3.1. MMO KEMM

Mesleki eğitim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyetlerinden biridir. Üyelerimizin gereksinim duyduğu konulara öncelik verilerek, üyelerimiz ve vatandaşlar için yürütülen eğitim hizmetleri, çağdaş ortam ve imkanlarla yürütülmeye devam edilecektir.

#### 3.3.2. Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM)

Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) tarafından üyelerimizin uzmanlaşma alanlarına yönelik kurs ve belgelendirme çalışmaları, Şubemiz ve Temsilciliklerimizde sürdürülecektir.

#### 3.3.3. Bilgisayar Destekli Tasarım ve Analiz Eğitimleri

Catia V5R19, Solidworks 2010, Ansys vb. program eğitimlerine, Şubemiz Bilgisayar Laboratuvarında analiz, 3 boyutlu katı modelleme, teknik resim, montaj ve yüzey modelleme modüllerini kapsayacak şekilde devam edilecektir. Periyodik olarak açılan kurslar, üyelerimiz ve öğrenci üyelerimizin gereksinimlerine göre geliştirilecektir.

### 3.4. Denetim

Mesleki denetim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyet alanıdır. Bir yandan üyelerimizin mesleki faaliyetlerinin yürütülmesinde denetimler gerçekleştirilirken, diğer yandan da kamusal anlamda teknik denetimler gerçekleştirilmektedir.

#### 3.4.1. Mesleki Denetimler

Serbest çalışan üyelerimizin gereksinimlerine öncelik verilerek yürütülen mesleki denetim hizmetleri, çağdaş ortam ve imkanlarla en hızlı şekilde yürütülmeye devam edilecektir.

### 3.4.2. MMO Akredite Muayene Kuruluşu Denetimleri (AKM)

İşletmelerde bulunan makina ve ekipmanların, “İş Ekipmanları Yönetmeliği” kapsamında yapılan Periyodik Kontroller, Bilgisayar Destekli Analiz, Yorulma Testleri ve Tahribatsız Muayeneler ile Asansörlerin periyodik denetimleri, Odamızın ülke düzeyinde akredite kapsamda yapmış olduğu kamusal denetimlerdir.

Şubemiz, etkinlik alanında bulunan tüm birimlerinde bu denetimleri bağımsız yapısıyla, kurumsal olarak yapmaya devam edecektir.

#### 3.4.2.1. Periyodik Kontrol

İş Ekipmanları Yönetmeliği gereği işletmelerde bulunan basınçlı kap ve kaldırma makinalarının periyodik kontrollerinin yansira havalandırma ölçümleri, forklift egzoz emisyon ölçümleri, yangın güvenlik ölçüm ve denetimleri gerçekleştirilmektedir. Akredite Muayene Kuruluşu olarak, gerçekleştirdiğimiz periyodik kontrol hizmetlerinin bağımsız nitelikte gerçekleştirilmesi işletmeler açısından büyük önem taşımaktadır.

Periyodik Kontrol hizmeti verdiğimiz işletmelerde varsa işyeri temsilcimiz ve üyelerimizle ilişki kurmak görevlerimiz arasında olacaktır.

#### 3.4.2.2. Bilgisayar Destekli Analiz, Yorulma ve Tahribatsız Test Merkezi

İşletmelerde bulunan basınçlı kap ve kaldırma makinalarının yorulma test ve analizlerini yaptığımız merkezimizin çalışmaları, bu dönemde daha da artarak sürdürülecektir.

İşletmelerde köprülü vinçlerde yorulma test ve analizleriyle başladığımız çalışmalarımız, her alandaki çelik konstrüksiyon üst yapı elemanlarının, basınçlı kap, kaldırma makinası, cihaz, makina ve ekipmanlarının bilgisayar destekli analizleri ve tahribatsız/tahribatlı malzeme muayeneleri ile ülke düzeyinde yaygınlaşarak devam etmektedir. Bu dönemde de bu çalışmalarını arttırarak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

#### 3.4.2.3. Asansör Denetimleri

24.06.2015 tarih ve 29396 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan **Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği** kapsamında *asansörün periyodik kontrolünün Bakanlık tarafından yetkilendirilen ve ilgili idare ile protokol imzalayan A tipi muayene kuruluşu tarafından yapılmasını zorunlu* kılmıştır.

Şubemizin yaptığı girişimler sonucu, **TMMOB MMO Asansör Kontrol Merkezi** Çanakkale ili sınırları içerisinde; Çanakkale, Bayramiç, Çan, Çanakkale İl Özel İdaresi, Çardak, Ezine, Geyikli, Yenice, Kepez, Eceabat, Gökçeada, Terzalan, Umurbey, Kalkım, Yalova ili sınırları içerisinde; Altınova, Kadıköy, Kaytazdere, Kuru, Taşköprü, Tavşanlı, Termal, Balıkesir ili sınırları içerisinde; Bigadiç, Dursunbey, Edremit, Havran, Ayvalık, Gömeç ve Bursa ili sınırları içerisinde; Mudanya Belediyesi idareleri arasında “Asansörlerin Periyodik Kontrolleri Hakkında Protokol” kapsamında, kamusal denetim anlamında, büyük önem taşıyan asansörlerin iyileştirilmesi boyutunda denetim hizmetleri çalışmalarımız sürmektedir.

### 3.4.3. Teleferik/Teleski/Telesiyej Ruhsatlandırma

T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından 23.07.2009 tarih 27297 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan "**İnsan Taşımak Üzere Tasarımlanan Kablo Lu Taşıma Tesisatının Ruhsatlandırılması, Bakım ve İşletilmesine Dair Tebliğ (SGM: 2009/11)**" içeriği, insan taşımak üzere tasarımılanan kablo lu taşıma tesisatlarının ruhsatlandırılması kapsamında, TMMOB Makina Mühendisleri Odası yetkilendirilmiştir.

Bu kapsamda denetim ve Ruhsatlandırma çalışmalarında, Odamız adına Şubemiz aktif olarak görev almaya devam edecektir.

### 3.5. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler

Odamız özelinde bu, meslek sorunlarının ve bu sorunlara dair çözüm önerilerinin kamuoyu ile yeterince paylaşılabilmesi anlamında ortaya çıkmaktadır. Bu sorunun aşılabilmesi ve Şube etkinliklerinin Bursa kamuoyuna aktarılabilmesi için oluşturulan Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi çalışmaları etkin bir şekilde sürdürülecektir.

Çağdaş bir örgütlenmenin temel adımı; üyesinden güç alan, tabandan tavana karar süreçlerinin demokratik ve özgür bir ortamda işlediği bir yapı oluşturmaktır.

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, demec verme, bilgilendirme, kamuoyu oluşturma çalışmalarını sürdüreceğiz. Bu sayede Şube faaliyetlerimizi ve gündeme ilişkin Şube görüşümüzü üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşarak güncel konularda yürüttüğümüz politikaların ortaklaştırılmasını sağlayacağız.

#### Şube Bülteni

Şube Bültenimizin içeriğine üyelerimizin katkısı sağlanacak, dört aylık periyotlarla çıkartmaya devam edeceğimiz Şube Bültenimizi, üyemizin ilgi ile takip ettiği yayın olarak geliştireceğiz. Şube etkinlik ve duyurularının üyeye duyurulması amacıyla başlatılan **Elektronik Bülten** uygulamasına devam edeceğiz.

#### Teknik Kitaplar

Mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir tarzda sürdüreceğiz. Üyenin mesleki gelişimine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımızı, etkin bir şekilde sürdürmeye devam edeceğiz.

#### Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları

Kongre-Sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdüreceğiz, bu faaliyetlerde sunulan bildirileri ve yapılan panelleri, kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız.

#### Oda Süreli yayınları

Oda süreli yayınlarına katkılar yapılmaya devam edeceğiz.

#### Şube Web sayfası

Etkinliklerimiz, Şubemizin web sayfamızda, düzenli olarak duyurulacaktır.



## 4. MESLEKİ ÇALIŞMALAR

### 4.1. Seminerler- Panel, Forum, Söyleşi, Kongre ve Sempozyum Etkinlikleri

Şube Çalışma Programı kapsamında, üyelerimizin istemleri doğrultusunda Şubemizde sempozyum, kongre, seminer gibi etkinlikler gerçekleştirilecektir. Şubemizin etkinliklerinde yerel ve ülke ölçeğinde çeşitli konular tartışılacak, sonuçları ilgili kurumlara bildirilecektir. Gerekliğinde imza kampanyaları açılarak çeşitli konularda uyarı görevi yapılacaktır.

Örneğin alternatif enerji kaynakları, enerji verimliliği, bölgesel planlamalar, doğalgaz kentsel dönüşümleri, raylı sistemler, tekstilin sorunları, çevre ve arıtma, makina imalat, otomotiv, termik santraller vb. konularda etkinlikler yapılacaktır. Şube bünyemizde üyelerimizin gelişimine yönelik aylık söyleşiler düzenleyecek, düzenlediğimiz söyleşileri yayın haline getireceğiz.

### 4.2. Teknik ve Mesleki Denetimler

Bilindiği gibi yasalar, üretim yerlerinin ve ticari alanın denetlenmesini; ilgili yerel yönetimler, Çalışma Bakanlığı ve Ticaret Odalarına bırakmıştır. Özellikle üretim alanlarının denetim dışında olduğu, yılda 2000'e yakın kurban verdiğimiz iş kazalarından bilinmektedir.

Bu nedenle önümüzdeki dönem çalışmalarında aşağıdaki başlıklarda özel çalışmalar yürütülecektir.

- Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olamayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir.
- Doğrudan meslek sorumluluğumuza giren işyerleri, çalışmaları ve istihdam yönünden denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.
- Meslektaşlarımızın mesleğini gerçekleştirirken yaptıkları tüm faaliyetler, toplumsal ve gündelik yaşama olumlu etkileri olan ve hayatı teknik düzenlemeler ve çözümlerle kolaylaştıran bir süreçtir. Bu kapsamda mühendislik mesleğini yapmadığı veya gereği gibi yapmadığı halde sadece imza sorumluluğu alan meslektaşlarımızın durumu yakından takip edilecektir. Gerekli durumlarda bu meslektaşlarımızla ilgili yaptırımların uygulanması sağlanacaktır.

Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.

- Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayacağız, teknik ve mesleki denetimlerimiz kamu yararına gerçekleştirilecektir.
- Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyemizin eğitilmesini ve kamuoyunun bilgilendirilmesini sağlanacaktır.
- Kamusal denetimlerimizi yaygınlaştırmak amacıyla kamu kuruluşları, Meslek Odaları ve yerel yönetimlerle iş birliği yapılmaya devam edilecektir.
- Kamusal denetimin yasal sorumluluğunu taşıyan belediyeler ise, üstlendikleri sorumluluklar açısından yeterlilikleri ve eksiklikleri yönünden denetlenecektir. Özellikle belediyelerde yeterli teknik eleman istihdamı için çalışmalar yürütülecektir.

- Başta Çalışma Bakanlığı olmak üzere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıklar çalışmalar yönünden denetlenecek ve bunlar düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

#### 4.3. Mühendis Yetkilendirme, Belgelendirme, Enstitü

Odamız mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellemesi çabasıdır.

Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (*Doğalgaz, Araçlarda LPG Dönüşümü, Asansör, Mekanik Tesisat, LPG İstasyonları, Gıda Güvenliği, Enerji Yöneticiliği vb.*) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir.

Yapılan eğitim ve seminerler mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını hedefleyecektir. Yapılan etkinliklerin içeriğinin, Odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna uygun olarak geliştirilmesi ve düzenlenmesi hedeflenecektir.

Eğitim ücretleri üyelerimizin maddi olanakları göz önünde bulundurularak tespit edilecektir. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır.

Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Odamızın bu noktada önünde duran görev, öncelikle yeni mezun üyelerimizin bilgi birikimlerini artırmak ve "*Sürekli Eğitim*" kavramını hayata geçirmektir. Kısa vadede seminerlerin açılması, bunların paket programlara dönüştürülmesi, uzun vadede ise Enstitü olarak faaliyetlerimizi sürdürmek hedefimizdir. Enstitü aracılığı ile mühendislik eğitimi veren kurumların yeterlilikleri konusunda görüş bildirilmesi, yararlı yeni teknolojilerin ülkeye kazandırılması, eğitim alanında kamusal denetim hedeflenmektedir.

MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır.

Yapılması planlanan faaliyetler aşağıda sunulmuştur.

- MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecektir.
- Eğitim konularının belirlenmesinde üye istek ve önerileri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecektir.
- Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (*teori*) ve deneyimlerin (*pratik*) güncel ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecektir.
- Eğitim çalışmalarının uzun vadede Enstitü çatısı altında yapılabilmesi için alt yapı oluşturması sağlanacaktır.
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülecektir.

#### 4.4. Bilimsel Etkinlikler- Teknolojik Kurumsallaşma

Şubemizde yeni projelerin üretileceği bir yapı geliştirilecektir. Örneğin Sanayi Sitelerinde iletişim büroları sayısı artırılması, OYK onayı alınarak bu birimlerin eğitim ve teknoloji merkezleri şeklinde örgütlenmesi ve uygulamalı kurslar gerçekleştirmeleri hedeflenmektedir.

Ayrıca Oda merkezimizde olduğu gibi Şubemizde de bazı konularda akredite olmak açısından çalışmalar yapılacaktır. Kurulacak merkezlerde üyelerimiz ve sanayideki operatörler uygulamalı eğitimlerden geçirilecek ve belgelendirileceklerdir.

#### 4.5. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

Ancak SGK ve diğer resmi istatistikler bile göstermektedir ki ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine gereken önem verilmemekte, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalmaktadır.

Gerek işveren kesimi gerekse kamu işvereni konumundaki devlet, yeni liberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa birincisi, dünyada ise üçüncü sırada yer almaktadır. Son yıllar ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları yoğun olarak gündemde kalmıştır.

Riskin yüksek olduğu üretim ve hizmet alanlarında, çalışan sayısına bakılmaksızın iş güvenliğinden sorumlu mühendis çalıştırılması zorunlu olmalıdır. Sorumlu iş güvenliği mühendislerinin ilgili Meslek Odalarına kayıtlı olmaları ve Odalarca mesleki denetime tabi olmaları zorunlu tutulmalı ve meslek içi eğitimlerle desteklenmelidir.

Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

İş güvenliği ile ilgili yasa ve mevzuatları, sosyal hukuk devleti gereklerine uygun olarak yeniden oluşturulmalıdır.

Ülkemizde halen geçerli olan İş Kanunu, en fazla iş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı 50'nin altında işçi çalıştıran iş yerlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda birçok zorunluluğun dışında tutarak, bu alanlarda çalışan işçilerin ölüm fermanını hazırlamaktadır. İş Kanunu'na dayanarak hazırlanan ve 15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren "**İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik**" ise bu alanda yaşanan sorunları daha da büyütülmektedir.

Söz konusu yönetmeliğe göre bir mühendislik sahası olan iş güvenliği alanında meslek lisesi ve yüksekokul düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilirken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır. Yönetmelikle bu alanda da taşeronlaşmaya zemin hazırlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çalışan doktor, mühendis ve diğer iş güvenliği çalışanları için iş güvencesi sağlanmamaktadır.

Bu yönetmeliğin iptaline ilişkin TMMOB ve Odamızın açtığı davaların takipçisi olacağız. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda TMMOB ve Odamızın görüş ve uyarıları dikkate alınmalı, "**iş güvensizliğini**" daha da arttıracak düzenlemelere bir an önce son verilmelidir.

İşçilerin ve çalışanların ancak iş sağlığı ve güvenliği sürecinin içine doğrudan katılımının sağlanması ile güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamının yaratılmasının mümkün olduğu unutulmamalıdır.

## 5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şube Yönetim Kurulumuz, enerjisinin büyük bir kısmını üyelerine harcamayı hedeflemektedir. Çağdaş ve demokratik toplumlardan bahsedebilmenin önkoşulu, örgütlenme düzeyine yapılan vurgudur. Bunun yanında özgür ortamlar, özgür bireyin yetiştirilmesinde temel koşuldur.

Farklı özelliklere sahip, farklı sektörlerde çalışan üyelerimizin sorunları da doğal olarak birbirinden farklı gelişmektedir. Ayrıca kadın üyelerimizin sorunları, mevcut siyasal iklim ve kültürel bakış kaynaklı bir o kadar daha farklılaşmaktadır. Aynı şekilde öğrenci üyelerimizin, işsiz üyelerimizin, emekli üyelerimizin kendine özgü sorunları vardır. Bütün bunların örgüt içerisinde tartışılarak, çözüm projeleri üretilmesi şarttır.

Şubemizde ve şubemize bağlı her birimde Oda-üye, Oda-vatandaş ilişkilerinde, güler yüzlü davranılmasına ve doğru iletişim kurulmasına özen gösterilecek, işlerin hızlı ve kolay yürütülmesi için gereken önlemler alınacaktır. Şube ve Temsilcilik yöneticileri ile çalışanlara Oda Tüzük ve Yönetmelikleri hakkında eğitimler verilerek bilgi güncellenmesi ile yetkinlik artırma çalışmaları yapılacaktır.

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda, üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz.

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişimini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak, temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımıza bağlı olarak;

- Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunacağız.
- Meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin mücadele yürüteceğiz.
- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak çalışmalar yürütmeye devam edeceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.

- Üyelerimizin haklarını ve mesleki ihtiyaçlarını göz önüne alarak yeni sempozyum, kongre, kurultay konuları belirleyeceğiz.
- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.
- Mesleğimizle ilgili sektörlerdeki bilimsel çalışmalara katılarak görüşlerimizin bu alanlarda etkin olması için çaba sarf edeceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.
- İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerinden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.

TMMOB ve bağlı Odalar **"mesleki demokratik kitle örgütüdür"**. TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır.

Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB 'ne bağlı olan MMO; Şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkezîyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekten yana olacak, meslek alanlarımızdan hareketle, ülke ve kent sorunlarımızı sorgulayarak, çözümler üreteceğiz. Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlayacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimize hız vereceğiz. Bu anlamda geçmişte de örnekleri olan projeleri daha üst seviyelere taşıyacağız.

İl/ilçe temsilciliklerimiz ve İş yeri temsilciliklerimizin daha etkin olmaları için somut projeler ve çalışmalar gerçekleştireceğiz. Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında ortak iradenin esas alınmasını sağlayacağız.

Kurulduğu 1970'li yılından bu yana çok önemli çalışmalara imza atan Bursa Şubemiz, üretim, karar alma ve yönetim süreçlerinin en demokratik bir şekilde yürütülmesi konusunda taviz vermeyecek, bu ilkenin yaşamasını sağlayacaktır. Bizler sürece sahip çıkarak, bu demokratik geleneğin gelecek dönemlere de aktarılmasını sağlayacağız.

### 5.1. Örgütsel Bağımsızlık

- Odamızın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. **"Kamu çıkarlarını korumak"** ana eksenini oluşturur. Bu hedefi zedeleyecek veya Odamızı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Odamızın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına kesin koşuldur.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir. Bunu ilkeyi esas alarak organlarda görev almayı kabul eder.

## 5.2. Uluslararası Fonlar, AB Fonları

TMMOB ve MMO örgütsel bağımsızlık temelinde çalışan bir yapıdadır. Oda olarak, geçmişte olduğu gibi bundan sonra da bağımsızlığımızı zedeleyecek hiçbir kişi veya kurumla çıkar ilişkisine girilmeyecek ve bu nedenle örgütümüzü yükümlülük altına sokmayacağız.

Odamız ve TMMOB, Genel Kurullarında aldığı kararlar doğrultusunda AB Fonlarından yararlanmamaktadır. TMMOB ve MMO kararları doğrultusunda bu anlayış desteklenecektir.

## 5.3. TMMOB – MMO Genel Kurulları

Geçmiş dönem çalışmaları da değerlendirerek, üst birliğimiz olan TMMOB ve birliğimiz olan MMO Genel Kuruluna tam katılım sağlayacak koşulları oluşturacağız.

Somut katkılar sunmaya meslek ve örgüt gelişimine katkı koymaya devam edeceğiz. Ülke düzeyinde en geniş ortak mücadele anlayışıyla, TMMOB çatısı altında ülkemizin gelişmesine katkı sağlayacağız. Somut proje ve önerilerle üyelerimizin taleplerini TMMOB ve MMO Genel kuruluna taşıyacağız

## 5.4. Şube Genel Kurulu

Şube Genel Kurulumuzda oluşturulan görüşler ve üye beklentileri doğrultusunda hazırlanan çalışma programımızı, üyemizin katılımını ve katkısını da sağlayarak, başarılı bir şekilde uygulayacağız. Bir sonraki dönem Şube Genel Kurulumuza içinde bulunduğumuz dönemden hazırlanmak, dönem sonunda yapılacak Şube Genel Kurulunda katılımın arttığı üye ile kucaklaşan bir Genel Kurul yapmak hedefindeyiz.

Bu anlamda temel stratejimiz, üye beklenti ve eğilimlerini dikkate alarak, mesleki çalışmalarda bulunmak, üyelerimiz arasında sosyal dayanışmayı geliştirmek, ülke ve kent gündemine gerektiğinde müdahil olmak, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirmek, eleştirmek ve çözüm önerileri sunmaktır.

## 5.5. TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu; Bursa 'da TMMOB bağlı Oda birimlerinin ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile yürütülen etkinliklere, kamu yararına yapılan çalışmalara ve mühendislik mimarlık alanlarında yürütülen ortak çalışmalara, ülke, kent ve toplum çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

## 5.6. Şube Yönetim Kurulu

Şube Yönetim Kurulumuz, çalışmalarını asıl-yedek üye ayrımı gözetmeden birlikte sürdürecektir, her hafta salı günleri toplanma hedefi ile 1978'den bu yana olduğu gibi Şube çalışmalarını gerçekleştirecektir. Şube Yönetim Kurulumuz MMO Tüzük ve Yönetmeliklerine uygun olarak Şubemizi yönetmeyi sürdürecektir.

Şube Yönetim Kurulumuz, ayrıca, ülke, kent, toplum, meslek ve meslektaş (üye) sorunlarına karşı duyarlı bir şekilde çalışmalarını özveriyle gerçekleştirecek, Odamızın mesleki eğitim ve kamusal denetim işlevini sürdürecektir.

### 5.7. Şube Danışma Kurulu

Oda Tüzüğüümüzün 64. maddesinde tanımlandığı şekliyle, Şube Danışma Kurulu Toplantıları yapılacaktır. İşyeri temsilcileri, uzmanlık komisyon üyeleri, meslek dalı komisyon üyeleri, temsilcilik yürütme kurulu üyeleri, şube yönetim kurulu asil ve yedek üyeleri, Oda organlarında görev yapan üyeler, eski yöneticiler, şube müdürü ve teknik görevlilerden oluşan Şube Danışma Kurulu örgütümüzün tartışma, eleştiri, görüş üretme bazında en nitelikli organı olmaya devam edecektir. Üyelerimizin yönetim kurulunun bir öznesi olması sağlanacak, buradan çıkan sonuçlar Şube Yönetim Kurulu çalışmalarına yansıtılacaktır.

### 5.8. Şube Eşgüdüm Kurulu

Şube Etkinlik alanında yer alan İl /İlçe örgütleri düzenli şekilde toplanarak, yerelde ve genelde meslek alanlarımızla ilgili tüm sorunlara çözüm üreterek; buldukları kentleri izleyip, gündeme müdahil olarak; gerektiğinde denetleyerek, ülkemizin ve kentlerimizin gelişmesine katkısını sürdürecektir.

Şube Eşgüdüm Kurulu, Şube Çalışma Programının gerçekleştirilmesinde somut görevleri rakamlarla ölçmek ve değerlendirmek suretiyle Şube Örgütümüzün başarı grafiğini yükseltecektir.

### 5.9. İl-İlçe Temsilcilikleri, Mesleki Denetim Büroları

İl-İlçe Temsilcilikleri Yürütme Kurulları, Tüzüğe uygun olarak, her biri ziyaret edilerek yapılacak olan üye eğilim belirleme toplantıları sonucunda belirlenecektir. Oluşturulacak bu kurullar Şube Yönetim Kurulu Önerisi ve OYK onayı ile üç veya beş kişi olarak atanacaktır. Şube Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak, üyelerimizin de katkılarıyla kesinleşecek, Şube Çalışma Programı kapsamında çalışmalarını yürütecektir.

Bu anlamda;

- Üyeye ulaşmanın en önemli aracı olan Temsilciliklerimizi etkinleştirmek, gerektiğinde sayısını arttırmak ve özellikle üyeye yönelik Şube faaliyetlerini Temsilciliklerimize yaymak, temel hedefimizdir.
- Temsilciliklerimizde, geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır. Temsilciliklerimizin kurumsal temsil yetkisi güçlendirilecektir.
- Temsilciliklerimizde, çalışmaları kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturulması için her türlü destek sağlanacaktır.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmaları Temsilciliklere artan oranda devam ettirilecektir. Temsilciliklerimizde üyelerimizin sosyal, mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinliklerin düzenlenmesine devam edilecektir.
- Temsilciliklerimiz, kendi sorumluluk alanlarındaki; İşyeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmaları koordine edecektir. Üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır. Bu konuda her türlü destek sağlanacaktır.



- Yerel yönetimler ve gerekse diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri ve oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır. Oluşturulmuş İKK da aktif görev almaları sağlanacak ve her türlü destek verilecektir.

### 5.10. İşyeri Temsilcileri/İşyeri Sorumluları

İşyerlerinde beş veya daha fazla üyemizin olduğu durumlarda **İşyeri Temsilcileri**; 5'ten az üyemizin çalıştığı işyerlerinde ise, **İşyeri Sorumluları** oluşturmaya devam edeceğiz. İşyeri Temsilcileri, Sorumluları örgütlenme hedefimizin en önemli ve birinci basamağıdır.

İşyeri temsilcileri ile periyodik toplantılar gerçekleştireceğiz. İşyeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların Odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlayacağız. İşyeri temsilciliklerinin işyeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda faaliyetlerini üyelere aktarımında öncü olması sağlamak için çalışmalar yapacağız.

### 5.11. Endüstri- İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

Şube çalışmalarımızda, Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen gösterecek, katılımcı bir anlayış izleyeceğiz. Üye ilişkilerini, farklı meslek disiplinleri de göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz. Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

Oda Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışan MEDAK Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı EİM MDK Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonudur. Bu komisyonun endüstri ve işletme mühendisi üyeler ile toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra kendi **Çalışma Programı** hazırlanması sağlanacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara ve Çalışma Planına tüm desteği verecektir.

Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için destek sağlayacağız. Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme ve mesleki gelişim olan etkinliklere Endüstri-İşletme mühendislerinin aktif katılımlarına ve yapılacak çalışmalara destek vereceğiz. Endüstri Mühendisliği 'ne ilişkin sanayi, üniversite ve sektör kuruluşları ile kurumsal ilişkileri kurup geliştireceğiz. Endüstri-İşletme mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak, alanlarında yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapacağız.

### 5.12. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

Oda Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı UHUM/MDK Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Komisyonu 'dur. Bu komisyonun ilgili üyeler ile toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra kendi **Çalışma Programı** hazırlanması sağlanacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara ve Çalışma Planına tüm desteği verecektir.

Uçak Havacılık ve Uzay Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için destek sağlayacağız. Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye



Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme ve mesleki gelişim olan etkinliklere Uçak Havacılık ve Uzay mühendislerinin aktif katılımlarına ve yapılacak çalışmalara destek vereceğiz.

### 5.13. Uzmanlık Komisyonları

Şube Çalışma Programı kapsamında düzenlenen Şube Anketini dolduran üyelerden, daha önceki dönemde somut katkısı olan üyelerimize öncelik tanınarak beş, yedi veya dokuz kişiden oluşan uzmanlık komisyonları kurulacaktır. Komisyonlara istekli genç üyelerimizin katılımı sağlanarak bilgi ve birikimin aktarılması sağlanacaktır. Daha fazla talep gelmesi durumunda, çoğunluk sağlanamaması dolayısıyla görev bölümü yapılamadığından sonraki başvurular komisyon meclisleri şeklinde örgütleneceklerdir. Komisyonlarımız kısa ve uzun vadeli çalışma programı yapacaklar ve Şube Yönetim Kuruluna sunacaklardır. Özellikle Adli Bilirkişilik, Yapı Denetim Komisyonları gibi TMMOB'ye bağlı diğer birimlerde de kurulan komisyonların ortak faaliyetler yürütmesi ve çözüm yolları sunması için imkanlar aranacaktır.

## 6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi faaliyetlerini, üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. "**Mesleki Demokratik Kitle Örgütü**" olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki faaliyetleri, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konumları, Odaya bakış açıları ve beklentileri gibi birçok konuda veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapmakta olduğumuz kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, Şubemizin bu faaliyet için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere Oda faaliyetlerini götürmek, Oda çalışmalarını aktarmaktır. Bu dönemde üyelerimizin işyerlerinde ziyareti hedeflenmiştir. Bu kapsamda üyelerin talep ve eleştirilerini doğru yorumlayıp Şube çalışmalarını şekillendireceğiz.

Mühendislerin ekonomik ve sosyal hakları için komisyon oluşturarak çalışmalar yapılmasına olanak sağlanacaktır.

Üyelerin yoğun olduğu bölgelerde Mesleki Denetim Büroları (MDB) açmayı ve üyelerimizle birlikte etkinlikler düzenlemeyi hedeflemekteyiz.

Temsilciliklerimizde de sosyal etkinlikler, müze gezileri, piknikler, sinema söyleşileri, halk oyunları, tiyatro vb. etkinlikler düzenleyeceğiz. Kuracağımız ilgili komisyonlar ile faaliyetlerimizi planlayacağız.

### 6.1. İşsiz Üyelerimiz

MMO üyelerinin %25 den fazlası işsiz ya da mesleklerinin dışındaki bir alanda çalışmaktadır. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 10.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak aramıza katılıyor. Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaşması ülkemiz bir gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir. İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, çokuluslu tekellerin ve yerli tekelci sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı mücadelemizi sürdüreceğiz.

Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz. İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çabalarımızı devam ettireceğiz.

### 6.2. Emekli Üyelerimiz

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın Oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir.

Emekli üyelerimizin Şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz. İhtiyaçlarını da göz önünde talep edilen kurslar, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz.

Emekli üyelerimizin mesleki bilgi birikimini değerlendirmek üzere projeler hazırlanacak, en kısa dönemde hayata geçirilecektir.

### 6.3. Kadın Üyelerimiz

İstihdamda cinsiyet ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. Kadın meslektaşlarımızın çalışma yaşamında karşılaştığı her türlü zorluğa ve ayrımcılığa karşı, mühendislik haklarını savunmaya devam edeceğiz. Bu anlamda;

- Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cins ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz. İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması için çaba göstereceğiz.
- Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olacağız. Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.
- Tüm mühendislerin çalışmasını kolaylaştıran kreş vb. uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz.
- Başta Şube yönetim kurulu olmak üzere Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.

#### 6.4. Ücretli Mühendis Üyelerimiz- Mühendis Asgari Ücreti

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarını yaşamaktadırlar. Mühendislerin bunların yanı sıra statü kaybı, haklarını koruyacak bir örgütlenmenin olmayışı mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu tespitlerle;

- Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.
- Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendislerimize yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları ve sempozyum çalışmalarını devam ettireceğiz.
- Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına, sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve DİSK ile ortak çalışma yapmasını talep edeceğiz.
- Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.
- Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.
- Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

#### 6.5. Akademisyen Üyelerimiz

Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve sürekli olmasını sağlayacağız. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.

· Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz. Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.

#### 6.6. SMM Üyelerimiz

SMM üyelerimizle etkin ve sürekli iletişim sağlanması, iletişimin daha ileri noktaya taşınması temel hedeflerimizdendir. SMM üyelerimizin ihtiyaçları ve isteklerinin odamız bünyesinde çözümü için üyelerimizle birlikte faaliyetler yürüteceğiz.

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi boyutunda çalışmalar yürüteceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin, kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz.

## 6.7. KOBİ Üyelerimiz

Uluslararası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi teknelci sermayenin bu saldırının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ firmalarımız ayakta durmakta zorlanmakta, acımasız bir rekabetin ortasında kalmaktadırlar.

KOBİ firmalarımız yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekellerin eline geçmektedir. Ülkemizin sanayileşememesi, mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücümüzü düşürmektedir.

Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollanıp geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ firmalarının üretimdeki fonksiyonları geliştirilerek sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır. Bu amaçlar üyelerimize destek olacak faaliyetler planlayacağız.

## 6.8. Şube Çalışanı Teknik Görevli Üyelerimiz

Şubemizin her yönden gelişmesinin asli unsurlarından birisi de çalışanlarımız yani birlikte ürettiğimiz yol arkadaşlarımızdır. Şube çalışmalarımızda, birlikte karar alma ve üretme ilkemizi hayata geçirme doğrultusunda çalışan üyelerimizin etkin katkı ve çaba koymasını sağlayacağız.

Tüm çalışanlarımız örgütümüzün gören gözü, duyan kulağı, eli ve ayağıdır. Bu anlamda çalışanlarımıza her türlü desteği vereceğiz. Onların en son teknoloji kullanarak hizmet yapmalarını; mesleki, sosyal açıdan gelişimlerine katkı vermeyi hedefliyoruz. Bilgi ve birikim sahibi olarak, mesleğimize ve meslektaşlarımıza öncü ve örnek olmaları için gereken çalışmaları yapacağız. Ayrıca ücretleri bakımından, çağdaş düzeyde yaşama koşullarına uygun ücretlendirmeden yanayız.

Çalışanlarımızın da bu kapsamda MMO örgütünü daha da yüceltme; ülkemizin zor koşullarında MMO örgütüne sahip çıkmak ve yeni projeler ile yeni katkılar üretmek sorumluluğunu taşıdığı açıktır. Oda üye ilişkilerinde güler yüzlü, bilinçli ve özgüvenle çalışan personel en temel farkımızdır.

## 6.9. Öğrenci Üyelerimiz

Önceki dönemlerde yürüttüğümüz her Üniversitede ve ilgili bölümde bir öğrenci komisyonu oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere, öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile Oda çalışmalarını tanıtacak, Oda çalışmalarına katılım ve katkıları sağlanacaktır.

Öğrenci üyelerimizin sorunlarına sahip çıkarak, staj olanakları sağlamaya devam edeceğiz. Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stant açma vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyeceğiz.

## 6.10. Teknik Geziler

Üyelerimize ve öğrenci üyelerimize mesleki anlamda katkı koymak açısından, teknik geziler düzenlenecektir. Üyelerimizin mesleki gelişmeleri yakından takip edebilmesi ve mesleki ilişkilerini geliştirmeleri için mesleğimizle ilgili talep edilen fuarlara ulaşımı sağlanacaktır. Öğrenci Üyelere yönelik mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir.

## 6.11. Sosyal ve Kültürel, Sanatsal ve Sportif Etkinlikler

Şubemizin üyesiyle ve üyelerin de kendi aralarında bağları geliştirmek için Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif etkinlikler düzenlenecektir. Bu anlamda üye önerileri dikkate alınarak çeşitli projeler geliştirilecektir. Bizim bu aşamada üyelerimizden aldığımız öneri projeleri aşağıda sunuyoruz.

Firmaların insan kaynakları departmanları ve ilgili derneklerle iletişim kurarak;

Mühendis ihtiyaçlarının temininde Odamızın etkin rol alması, firma elemanlarının eğitim ihtiyaçlarının mümkün olan koşullarda Oda tarafından karşılanması çalışmalarına ağırlık verilecektir.

Firmaların mühendislerde aradıkları özelliklerin belirlenerek üyelerimizin yetkinliğinin artırılması için eğitimler düzenlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.

Kurulacak komisyonların da katkısı ile sosyal etkinliklerin planlanması, periyodik kahvaltı, piknik vb. buluşmalar yapılması sağlanacaktır. Gelecek taleplere bağlı olarak gezi, yürüyüş, etkinlik ve toplantılar yapılması, Halk Dansları Topluluğu, Tiyatro Topluluğu gibi üye katılımına yönelik kültürel oluşumlara olanak sağlanması için oda imkanlarını kullanacağız.

Üyelerimizin ve ailelerinin sağlık, özellikle ana-çocuk sağlığı, aile hekimliği, ana-baba okulu, meslek hastalıkları ve ergonomi gibi konularla birlikte, gıda güvenliği konusunda diğer meslek disiplinleri ile iş birliği yapılarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir.

## 7. KURUMSAL İLİŞKİLER

### 7.1. Yerel Yönetimler

Kamu kurumu niteliğinde bir Meslek Kuruluşu olarak TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, etkinlik alanımızda;

Valilik, Kaymakamlık, Büyükşehir, Merkez İlçe, İlçe ve belde belediyeleri ile kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz. Güvenli, Sağlıklı ve Dirençli bir kent oluşturulmasında gerekli katkı ve destekleri sağlayacağız.

Merkezi ya da yerel yönetimler tarafından gerçekleştirilen projeleri, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirecek, yanlışları eleştirecek, çözüm önerileri sunacak ve kamuoyu ile paylaşacağız. MMO örgütünün kent yaşamının içinde etkin bir şekilde var olması yönünde çalışmalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz. İKK da gerekli faaliyetleri gerçekleştirilmesi için çaba göstereceğiz.

## 7.2. Kamu Kurum ve Kuruluşları

Kamu kurum ve kuruluşları ile ülke ve toplum yararını gözeterek, kentimizin, mesleğimizin ve meslektaşımızın gelişimi konusunda, kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz.

## 7.3. Üniversiteler

Üniversitelerle ilişkiler, ilgili komisyonlarımız ile yürütülecektir. Meslek Odamıza kayıtlı disiplinlerde Mühendislik eğitimi veren Üniversitelerin Dekanları ve Bölüm Başkanları ile yapılacak toplantıdan çıkan sonuçlara göre faaliyetlerini gerçekleştirecektir.

Bu doğrultuda, Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır.

## 7.4. Kent Konseyleri

İl ve İlçe Kent Konseylerinde, Şubemizin temsilini sağlayacak, yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için Odamızın kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz. Kent konseylerinde aktif katılım sağlayacak ve önceliğimizi koruyacağız.

## 7.5. Sektör Dernekleri

Şubemiz etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ve kuruluşları ile ilişkiler geliştirilecek, Meslek disiplinlerimizle ilgili alanlarda ortak iş yapma gayreti içinde olacağız. Bu anlamda, sektör temsilcileri ile toplantılar yapılacak, yapılabilecek çalışmalar birlikte planlanarak, hayata geçirilmeye çalışılacaktır.

## 7.6. Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB)

Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesinde katkıda bulunması amacı ile oluşturulan Meslek Odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır. BAOB tarafından yürütülen ülke ve kent sorunlarının çözümü ile ilgili faaliyetlere katkı sunacağız.

## 7.7. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalar

Etkinlik alanımızda bulunan Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşma yönünde çabalar harcanacaktır. Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genelde emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere karşı, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı, TMMOB ve Oda Merkezimizin çalışmalarına paralel olarak gerekli çalışmalar sürdürülecek, genel anlamda bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye mücadelesine destek sağlanacaktır.

Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanlarının sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması çabalarına destek verilecektir.

Bu amaçla Oda Merkezi tarafından oluşturulan veya desteklenen;

Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlara,

Emek Platformlarına,  
Küreselleşme karşıtı oluşturulacak olan platformlara,  
Savaş karşıtı platformlara,  
Özelleştirme karşıtı platformlara destek olacak görev alacaktır.

## 8. TOPLUMSAL SORUMLULUKLAR

"Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılamayacağı" temel ilkesinden hareketle, Ülkemizin Demokratikleşme, Çağdaşlaşma ve Sanayileşme çabalarının içerisinde ve Bilim ve Teknolojinin geliştirilmesinde, yerel ölçekte aktif rol alacağız.

"Yaşadığımız kentin sahibi olma" anlayışı ile Bursa Şube etkinlik alanımızda, ülke ve kent gündemlerine müdahil olacağız. Meslek ve meslek alanlarımızdan yola çıkarak kentimizin ve bölgemizin sorunlarına sahip çıkacak, planlanan ya da gündemde olan projelerin yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturularak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.

TMMOB İKK Sekreterliğinde Şubemizin etkinliği arttırılacak, BAOB ile ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek verilecektir. Ülke ve kent gündemi ile ilgili söyleşi ve paneller düzenlenecektir.

### 8.1. Sosyal Sorumluluk Alanı

Bu alanda üzerimize düşen sosyal sorumluluğu üyelerimizle birlikte yerine getireceğiz. Şube etkinlik alanında bulunan ekonomik yönden ihtiyacı olan ilköğretim okullarına destek olmak için üyelerimizle birlikte bir faaliyet planlayacağız. Gönüllü çalışma grupları ile faaliyetler yapacağız.

Üniversitede okuyan mühendislik fakültesi öğrencilerinden başarılı ve maddi durumu iyi olmayanlara öğrenimlerini devam ettirebilmeleri için dayanışma adı altında maddi yardımda bulunmak üzere üyelerimizi harekete geçirmek için çalışmalar yapacağız.

· Mühendislik Fakültesi öğrencilerine staj yeri bulma, mesleki deneyimlerini arttırma konusunda üyelerimizin de katkıları ile destek vermeye devam edeceğiz.

## 9. SONUÇ

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler, üyelerimizin de katkılarıyla eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Bizler, ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya da devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana, üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür.

Odamız Tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi; demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle, örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de;

- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını, yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki yeni liberal politikalara karşı duracağız.



- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.

## 10. YENİ DÖNEM HEDEFLERİMİZ;

TMMOB Makina Mühendisleri Odası **“1996 Oda Genel Kurulu'nda kabul edilen Oda Çalışma İlkeleri”** ışığında yıllardır sürdürülen, ülke ve kamu çıkarlarını önceleyen mücadelemizi yeni dönemde de geliştirerek ve yükselterek sürdürmeyi hedefliyoruz.

**Ülkemizin ve Kentimizin Sorunlarına ilişkin çözümler üreteceğiz,**

**“Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılamayacağı”** temel ilkesiyle, ülke gündemine müdahil olmaya; Ülkemizin Sanayileşmesi, Demokratikleşmesi ve Çağdaşlaşması çabalarında, Bilim ve Teknolojinin geliştirilmesinde, aktif rol alacağız.

**“Yaşadığımız kentin sahibi olma”** anlayışı ile kent gündemlerine müdahil olmaya devam edeceğiz. Ülke genelinde etkinliği gözle görülür Şube olma özelliğimizi sürdüreceğiz.

Ülkemizde **“Bursa'nın Teknoloji Üretim Merkezi ve AR-GE Merkezi”** olmasına yönelik çabalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz.

Bursa kentinin ve etkinlik alanımızdaki **kentlerin Sanayileşme ve Ulaşım sorunları başta olmak üzere Hava Kirliliği, Karbonmonoksit Zehirlenmeleri ve özellikle hastane, yurt ve alışveriş merkezlerindeki Yangın Riskleri gibi sorunlarının çözümüne** yönelik çabalarımızı arttırarak sürdüreceğiz.

Bölgemizin sorunlarına sahip çıkarak; **Doğanın ve Çevrenin korunması** bakımından tüm yatırımların yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturarak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.

**TMMOB İl Koordinasyon Kurulularında ve Bursa Akademik Odalar Birliği'nde** etkin rol almaya devam edeceğiz. Kamu yararına çalışan benzer demokratik kitle örgütleri ile sürekli ilişkiler içerisinde olacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek vereceğiz.

**Şubemiz Çalışmalarını Yükselterek Sürdüreceğiz,**

Oda Merkezimiz ve TMMOB ile ilgili çalışmalarımızda etkin katkı ve desteğimizi sürdüreceğiz.

**Mesleğimizin daraltılmasına ve değersizleştirilmesine, Meslek Örgütümüzün etkisizleştirilmesine** karşı mücadelemizi her alanda sürdüreceğiz.

**Bağımsız Kamusal Denetim ve Eğitim Kurumu** işlevlerimizi daha çok öne çıkaracağız.

MMO Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezimizi daha çok geliştirerek **“Enstitü” olması için gerekli altyapı çalışmalarına odaklanacağız.**

**Kurumsal İlişkilerimizi Geliştireceğiz.**

Üniversiteler başta olmak üzere Kamu Kurumları ve Belediyelerle, kurumsal iş birliği çalışmalarını sürdüreceğiz.

**Sektörel kuruluşlarla** ilişkilerimizi geliştirerek, Sanayinin gelişmesine ve **Oda-Üniversite-Sanayi iş birliğinin** geliştirilmesine katkı sunmaya devam edeceğiz.

Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi korunarak, "**Kamu çıkarlarını koruma**" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girmeyeceğiz.

**Üyelerimizin Sorunlarına Çözümler Üreteceğiz**

Üyelerimizle sosyal dayanışma öncelikli hedeflerimizden olacaktır. Üyelerimizle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlanacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimizi geliştirerek sürdüreceğiz. "**Odasına sahip çıkan üye, üyesine sahip çıkan Oda**" anlayışını geliştirerek sürdüreceğiz.

Üst birliğimiz TMMOB tarafından belirlenen **Mühendislik Asgari ücretinin** tüm sektörlerde uygulanmasının takipçisi olacağız.

Meslektaşlarımızın işsizlik sorununa çözümler arayacağız, istihdam yaratılması konusunda mücadele edeceğiz. İşsiz ve düşük ücretli üyelerimizin **mesleki ve kişisel gelişimi** için ücretsiz destekleyici eğitimleri arttırarak sürdüreceğiz.

Üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları **hukuki sorunlar** ile ilgili bilgilendirici faaliyetler düzenleyecek, hukuki sorunların çözümüne desteklerimizi sürdüreceğiz.

Güncel gereksinimlere göre (**Makina İmalat Teknolojileri, AR-GE, Enerji Verimliliği, Yenilenebilir Enerji, Bilgisayar Destekli Tasarım, İş Güvenliği vb.**) sempozyum, kongre, seminer gibi etkinliklerin gerçekleştirilmesine devam edeceğiz.

Deneyimli üyelerimizin destekleri ile "**Yönetici Deneyimi Paylaşımı**" seminerleri düzenleyeceğiz. Üye deneyimlerini yayın hale getirerek, üyelerimizin bilgisine sunacağız.

Serbest Müşavir Mühendis (**SMM**) hizmetleri yapan üyelerimizin sorunlarının çözümüne yönelik çalışmaları sürdüreceğiz.

İl/ilçe ve İşyeri Temsilciliklerimiz ile ilişkiler birlikte geliştirilecek, temsilciliklerimize desteğin her zaman aktif ve göz önünde tutulmasını sağlayacağız.

**Öğrenci Üyelerimiz**

Mühendislik Fakültesinde başarılı ve maddi durumu iyi olmayan Öğrencilere, durumu iyi olan üyelerimizin doğrudan mali destek vermeleri konusunda çaba sarf edeceğiz.

Mühendislik Fakültesi öğrencilerine **uygulamalı staj** olanakları sunmaya ve Sanayide yapacakları **stajlar** için destek vermeye devam edeceğiz.

Makina, Endüstri ve Otomotiv Mühendisliği Bölümlerinde son sınıf öğrencilerine yönelik “**Bitirme Projesi Yarışmaları**” düzenlemeye devam edeceğiz.

**Oda-Üniversite Buluşmalarını** sürdürerek öğrencilerimizin sorunlarına çözümler üreteceğiz.

Bursa’da bir “**TMMOB Bursa Öğrenci Evi**” yapılması için çaba sarf edeceğiz.

**SON SÖZÜ HEP BİRLİKTE SÖYLEYECEĞİZ...**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi**  
**19. Dönem Yönetim Kurulu**

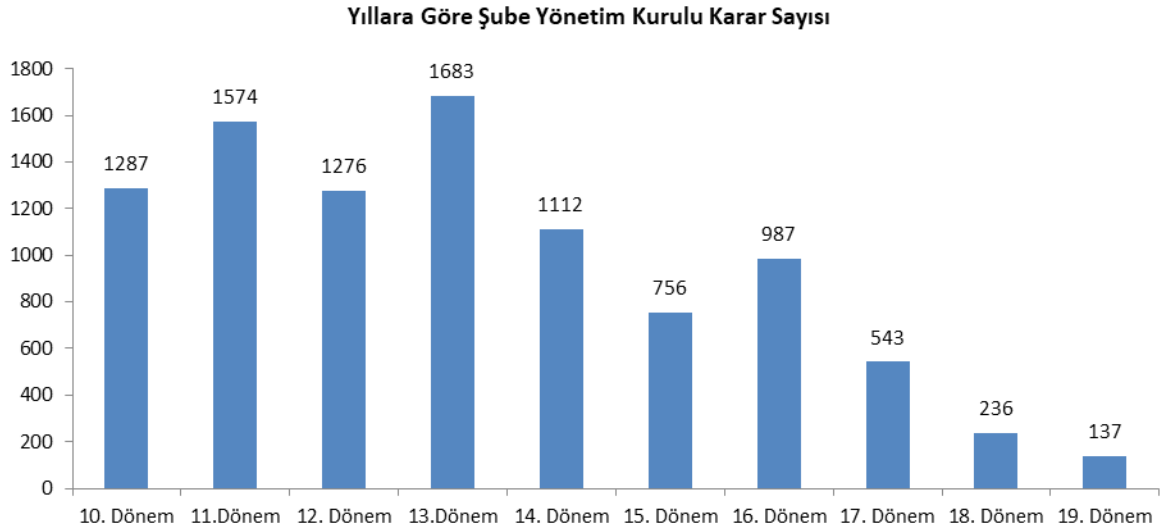
## BÖLÜM 1: ŞUBE YAPISI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, sanayi kenti olma özelliğinden de kaynaklı olarak hızlı artan ve **18 Temmuz 2024** itibariyle **10.111** ulaşan üye sayısı ile ülke genelinde üye sayısı bakımından dördüncü büyük Şube olma özelliğini korumaktadır. Temsilcilik yıllarından başlayarak örgütlü mücadelesini niteliksel olarak arttırarak sürdüren Şubemiz, bu dönemde de yürüteceği çalışmalarla bu çitayı daha da yukarıya taşıyacaktır.

Halen Şubemiz; **3 İl, 3 İlçe Temsilciliği, 1 Hizmet Bürosu, MMO Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi, 14 Şube Yönetim Kurulu Üyesi, 3 Oda Denetleme Kurulu Üyesi, 14 Endüstri-İşletme Mühendisleri Meslek Dalı (EİM-MDK) üyesi, 33 Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyesi, 1 Şube Müdürü, 1 Hukuk Danışmanı, 36 Teknik Görevli, 13 Toplu İş Sözleşmeli, 2 Hizmetli çalışanımız; 5 firmadaki 7 işyeri temsilcisi, 22 Uzmanlık Komisyonu'nda görev yapan 343 üyesi, 156 MMO Genel Kurul Delegatesi, 15 TMMOB Delegatesi ile antiemperyalist ve yurtsever bir anlayışla kamu çıkarlarını gözeterek ülke, toplum ve üye yararına hizmet vermektedir.**

### 1.1. Şube Yönetim Kurul

Şube Yönetim Kurulumuz, asıl/yedek üye ayırımı yapılmadan, her hafta Salı günü toplanmaktadır. **19. Çalışma döneminde 18 Temmuz 2024** tarihine kadar, **17** yönetim kurulu toplantısında, **143** karar üretildi. Bugüne kadar, Odamızın çalışma ilkeleri ışığında tüzük ve yönetmeliklerine uygun olarak almış olduğumuz kararlar, hayata geçirilmektedir.



### 1.2. Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

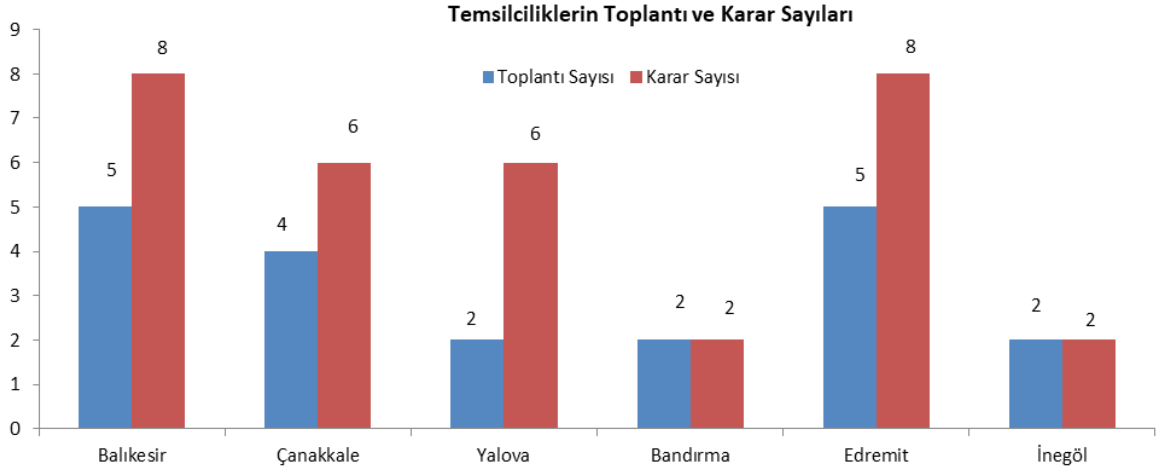
Şubemize kayıt yaptıran üyelerimiz içinde **Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu** kapsamında; **18 Temmuz 2024** itibariyle **719** Endüstri, İşletme, Sistem, Endüstri Yönetimi ve Üretim Sistemleri Mühendisi bulunmaktadır.

Meslek Dalı Komisyonları Yönetmeliği kapsamında, Şubemiz 19. Dönem Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK) **14 Mayıs 2024** tarihinde yapılan seçim ile oluşturuldu.

### 1.3. Temsilcilikler

İl Temsilciliği	3
İlçe Temsilciliği	3
Hizmet Bürosu	1
Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi	1

19. Çalışma döneminde **18 Temmuz 2024 tarihi** itibariyle Temsilcilik Yürütme Kurullarına üretilen karar sayıları aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Alınan tüm kararlar, Odamızın tüzük ve yönetmelikleri kapsamında gerçekleştirildi.



### 1.4. İşyeri Temsilcilikleri

Bursa ili sınırları içerisinde **55 işyeri temsilcisi** ataması, Şube Yönetim Kurulu tarafından yapılmıştır. En temel örgütlenme birimi olarak gördüğümüz, işyeri temsilciliklerimizin sayısının artırılması amacı ile çalışmalar devam etmektedir. Bu yolla da üyelerimizin eleştirisi, istek ve önerileri Şube Yönetim Kuruluna taşınmasına çalışılmaktadır.

### 1.5. Şube ve Temsilcilik Personeli

Şube Merkezi ve Temsilciliklerimizde; **1 Şube Müdürü**, **36 Teknik Görevli**, **1 Muhasebe ve Mali İşler Sorumlusu**, **2 Muhasebe Görevlisi**, **1 Basın-Yayın Görevlisi**, **1 Ara Teknik Eleman**, **13 Büro Görevlisi** ve **2 Hizmetli** olmak üzere toplam **52 çalışan** ile hizmet verilmektedir.

#### Şube Merkezi

<u>Adı</u>	<u>Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Tarihi</u>
Kaan	ÖZTEN	Şube Müdürü	01 Mayıs 2019
Burcu	KIRLI	Teknik Görevli	26 Ağustos 2003
Doğuş Zafer	BAĞLAMA	Teknik Görevli	08 Aralık 2015
İbrahim	KILAVUZ	Teknik Görevli	01 Nisan 2019
H. Narin	UÇAN	Teknik Görevli	20 Ocak 2020
Mustafa Erdem	KIRAĞASI	Teknik Görevli	4 Ağustos 2020
Ali Metehan	GEÇEN	Teknik Görevli	2 Ağustos 2021
Ahmet	ERGÜVEN	Teknik Görevli	2 Ağustos 2021
Burak	BAŞER	Teknik Görevli	01 Kasım 2023

Halil	ÖZGENLİK	Muh.ve Mali İşl. Sor.	14 Aralık 2017
Esra	ENERER BAĞLAMA	Basın - Yayın Görevlisi	01 Ekim 2016
Büşra	ÖRENLER DEMİR	Muhasebe Görevlisi	01 Aralık 2019
Süleyman	YALÇIN	Ara Teknik Eleman	07 Aralık 2015
Songül	GÜNDOĞDU	Büro Görevlisi	17 Eylül 2022
Neslihan	GENÇ	Muhasebe Görevlisi	06 Aralık 2021
Kıymet	OZAN	Hizmetli Personel	01 Şubat 2015
Kamil	SAVAŞ	Hizmetli Personel	01 Şubat 2015
Kaan	ÖZTEN	Teknik Görevli	31.07.2006 - 30.04.2019
Ozan	ŞENLİK	Teknik Görevli	16.11.2011 - 28.02.2019
Aydın	RODOPLU	Teknik Görevli	01.02.1999 - 01.10.2020
Özkan	AKALTUN	Teknik Görevli	09.07.2008 - 17.7.2020
Sevim	ŞAHİN	Teknik Görevli	01.12.2005 - 30.9.2020
Sinan	ÖZGÖZ	Teknik Görevli	09.07.2008 - 16.11.2020
Murat	KARAKAŞ	Teknik Görevli	01.12.1996 - 29.02.2020
Gündoğdu	MUTLU	Teknik Görevli	16.03.2007- 31.01.2020
Ahmet Kenan	ÇETİN	Teknik Görevli	05.10.2000 - 25.01.2024
Aysun	SELEK	Muh.ve Mali İşl. Sor.	01 Kasım 1995 - 20 Şubat 2021
Aysegül	YAVUZ	Büro Görevlisi	06 Eylül 2021 - 04 Ekim 2022
Ayvaz	GÜNDOĞDU	Büro Görevlisi	17 Aralık 2011 - 04 Ekim 2022
Ersin	ALTINYILDIZ	Muhasebe Görevlisi	12.08.2003 - 01.04.2022
Selma	DURUER	Büro Görevlisi	17.05.2000 - 28.07.2023

### MMO Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi

<u>Adı</u>	<u>Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Tarihi</u>
Ersan	GÖNÜL	KEMM Müdürü	17 Temmuz 2009
Burak	BAYRAKTAROĞLU	Teknik Görevli	27 Ağustos 2009
Zafer	TAŞKESEN	Teknik Görevli	14 Nisan 2006
Eren	YALÇINDAĞ	Teknik Görevli	10 Aralık 2018
Bilgehan	AYDIN	Teknik Görevli	2 Eylül 2021
Ece	ALİKAHYA	Teknik Görevli	1 Ekim 2020
Cihat Erdem	BERKAN	Teknik Görevli	1 Ekim 2020
Naci Giray	ERİŞLER	Teknik Görevli	01 Kasım 2023
Onur	ÇARAL	Büro Görevlisi	1 Temmuz 2020
Mazlum	GÜL	Büro Görevlisi	06 Eylül 2021
Burak	ERDOĞAN	Teknik Görevli	09.09.2016 - 10.07.2020
Mehmet	ŞİMŞEK	Teknik Görevli	17.4.2018 - 01.10.2020
Eda	KAYA	Teknik Görevli	04.08.2020 - 28.7.2021

### Balıkesir İl Temsilciliği

<u>Adı</u>	<u>Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Tarihi</u>
Tuncay	KAYA	Teknik Görevli	04 Ağustos 2009

Selin	SİLCAN	Teknik Görevli	20 Ocak 2020
Elif	BOYUER	Büro Görevlisi	27 Temmuz 2016
Çağatay Rüştü	ERTÜRK	Teknik Görevli	17 Ağustos 2020
Yücel	BAYGÜL	Teknik Görevli	08 Aralık 2005-14 Ocak 2019
Volkan	SAYGI	Teknik Görevli	01 Nisan 2021 – 01 Nisan 2022

**Çanakkale İl Temsilciliği**

<u>Adı</u>	<u>Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Tarihi</u>
Buket	ALEV KILIÇ	Teknik Görevli	06 Temmuz 2015
Servet	ÖZTÜRK	Teknik Görevli	20 Şubat 2017
Tülin	DUNAY	Teknik Görevli	11 Eylül 2017
İsmail	ŞAHİN	Teknik Görevli	11 Eylül 2017
Ozan	ŞENLİK	Teknik Görevli	28 Şubat 2019
Fatih	SÖNMEZ	Teknik Görevli	26 Eylül 2022
Züleyha	AKGÜL	Büro Görevlisi	04 Aralık 2015
Yücel	BAYGÜL	Teknik Görevli	14 Ocak 2019 - 01 Eylül 2021

**Yalova İl Temsilciliği**

<u>Adı</u>	<u>Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Tarihi</u>
Tayfun	BALKAYA	Teknik Görevli	2 Ağustos 2021
Sefer	ENGİN	Teknik Görevli	06 Aralık 2017 - 31 Aralık 2018
İbrahim	KILAVUZ	Teknik Görevli	06 Mayıs 2015 - 01 Nisan 2019
Büşra	ÖRENLER	Büro Görevlisi	01 Kasım 2016 - 01 Aralık 2019
Arzu	GÜNDÜZ	Teknik Görevli	26 Mayıs 2005 - 30 Temmuz 2021

**Bandırma İlçe Temsilciliği**

<u>Adı</u>	<u>Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Tarihi</u>
Burak	KIRALAN	Teknik Görevli	12 Mayıs 2015
Burak	YILDIZ	Teknik Görevli	03 Ocak 2022
İpek	DEMİRKAYA	Büro Görevlisi	21 Ağustos 2023
Turhan	YILDIZ	Teknik Görevli	01 Ocak 1996 - 30 Temmuz 2021



Özlem	ÖZDEMİR	Büro Görevlisi	17 Mayıs 2000 – 27 Eylül 2023
-------	---------	----------------	-------------------------------

**Edremit İlçe Temsilciliği**

<u>Adı</u>	<u>Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Tarihi</u>
------------	---------------	---------------	---------------------

Hakan	KÖSEOĞLU	Teknik Görevli	09 Şubat 2015
Engin	MERİÇ	Teknik Görevli	06 Aralık 2017
Sercan	AYHAN	Teknik Görevli	3 Mayıs 2021
Ayşenur	DEMİRCAN	Teknik Görevli	01 Nisan 2023
Birsel	DALYAN	Büro Görevlisi	14 Mart 2020

**İnegöl İlçe Temsilciliği**

<u>Adı</u>	<u>Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Tarihi</u>
Neriman	ŞİMŞEK	Teknik Görevli	12 Ağustos 2008

**Mudanya Hizmet Bürosu**

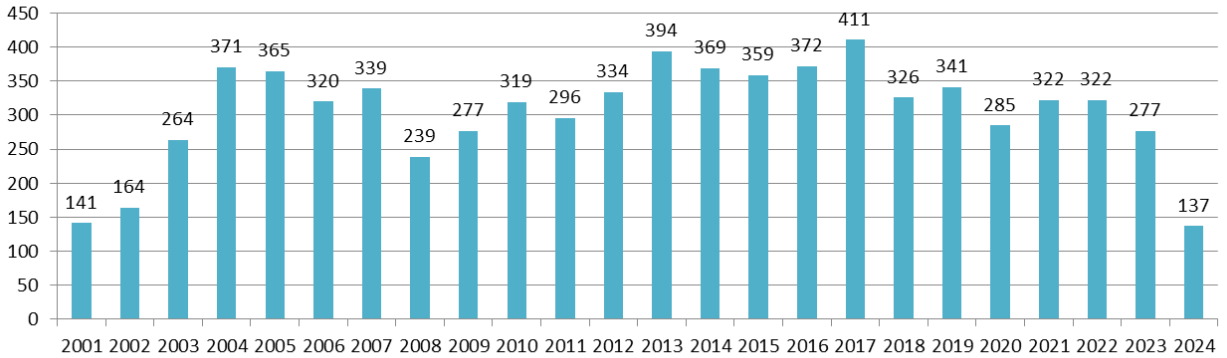
<u>Adı</u>	<u>Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Tarihi</u>
Hüseyin	BAYRAKTAR	Teknik Görevli	14 Temmuz 2022
Adem	KARAMAN	Teknik Görevli	2 Ağustos 2022
Ali Onur	TEKİN	Teknik Görevli	2 Ağustos 2022
Gözde	SERT	Büro Görevlisi	14 Temmuz 2022

**1.6. Üye Yapısı**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi **18 Temmuz 2024** itibariyle üye sayısı olarak **10.111'e** ulaşarak, üye sayısı bakımından örgüt genelinde; İstanbul, Ankara ve İzmir Şubesi'nden sonra dördüncü büyük Şube konumunu sürdürmektedir.

Üye sayısının 1.500'e ulaşmasıyla 17 Aralık 1988 yılında Şube olan Bursa Şubemizin, üyelerle ilgili çeşitli istatistikleri aşağıdadır.

Toplam SİCİLNO

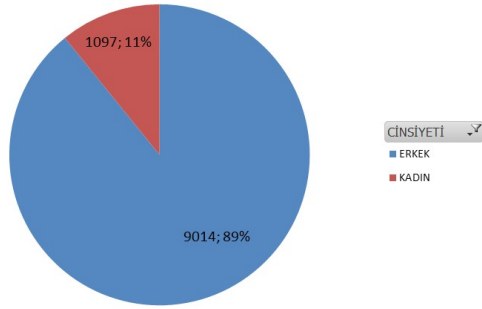
**Üye Sayısındaki Değişim**

KAYIT TARİHİ (YIL)



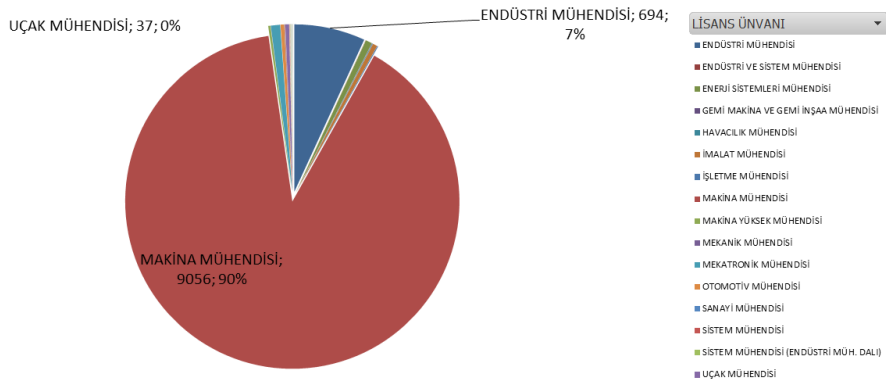
Toplam SİCİLNO

### Üyelerin Cinsiyet Dağılımı



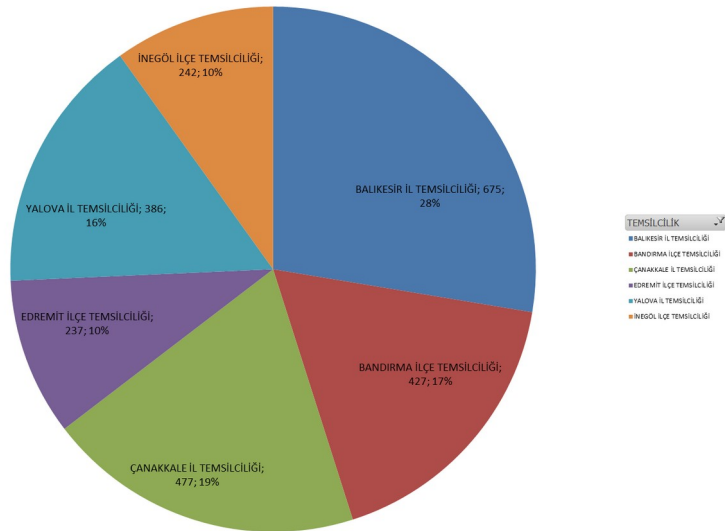
Toplam SİCİLNO

### Üyelerin Lisans Dağılımı



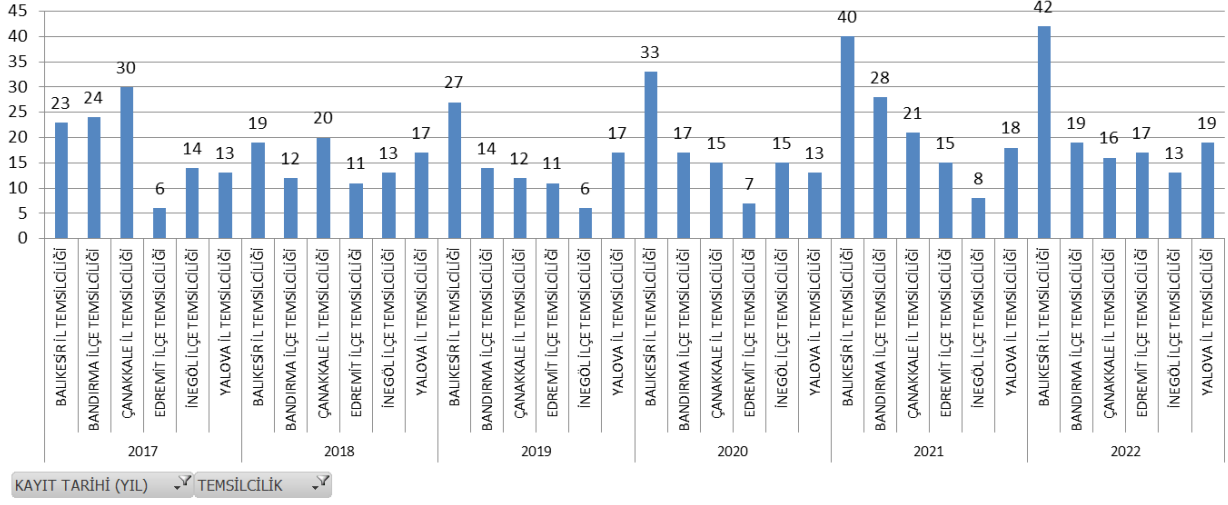
Toplam SİCİLNO

### Üyelerin Temsilcilere Göre Dağılımı



Toplam Sicil NO

Yeni Üye Sayıları (Temsilcilik)



Kayıt Tarihi (Yıl) Temsilcilik

### BÖLÜM 3: ŞUBE TOPLANTILARI

#### 3.1. İl / İlçe Temsilciliklerimizin Eğilim Belirleme Toplantıları

16. Çalışma Döneminde, Şube Yönetim Kurulumuz öncelikle; İl/İlçe Temsilciliklerinin, işyeri temsilcilerinin ve uzmanlık komisyonlarının belirlenmesi çalışmalarına başladı. Temsilcilik Yürütme Kurullarının oluşturulması için tüm Temsilciliklerimizde “**Üye Eğilim Belirleme Toplantıları**” gerçekleştirildi.

İl / İlçe temsilciliklerimizin eğilim belirleme toplantı tarihleri aşağıda sunulmaktadır.

02 Mart 2022 İnegöl İlçe Temsilciliği

09 Mart 2022 Yalova İl Temsilciliği

10 Mart 2022 Bandırma İlçe Temsilciliği

12 Mart 2022 Balıkesir İl Temsilciliği

12 Mart 2022 Edremit İlçe Temsilciliği

13 Mart 2022 Çanakkale İl Temsilciliği

#### 3.2. Şube Eşgüdüm Toplantıları

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Oda Organlarına görev alan Üyeler, Şube Teknik Görevli ve Büro Görevlisi çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen Şube Eşgüdüm Kurulu Toplantıları 18. Çalışma Döneminde; 08.10.2022 tarihinde gerçekleştirildi.

#### 3.3. Şube Danışma Kurulu Toplantıları

Şube Danışma Kurulu üyeleri; Şube Eşgüdüm Kurulu üyeleri ile Şube Uzmanlık Komisyonu Üyeleri ve Şube İşyeri Temsilcisi üyelerimizden oluşmaktadır. Danışma Kurulu toplantılarında, dönemi kapsayan Çalışma Raporları hazırlanarak, Şube çalışmalarımız hakkında Danışma Kurulu üyelerimize bilgi verilmektedir.

Danışma Kurulu Toplantılarımızda üyelerimiz, Şube çalışmaları hakkında söz alarak katkı ve eleştirilerini dile getirilmektedir. Yönetim Kurulumuz bu katkı ve eleştirileri dikkate alarak eksikliklerin giderilmesi ve Şube çalışmalarının zenginleştirilmesi için çalışmalarını yürütülmektedir.

#### Şube Danışma Kurulu Toplantısı

#### Tarih

1. Toplantı

18 Temmuz 2024

#### 3.4. Şube Denetimleri

Aşağıdaki Şube denetimleri, Odamızın tüzük ve yönetmelikleri kapsamında gerçekleştirildi.

Muhasebeden alalım

2022 Yılı/ 1. Denetim

06.07.2024

#### 3.5. Örgüt İçi Eğitim ve Toplantılar:

#### 3.5. Örgüt İçi Eğitim ve Toplantılar:

#### 3.5.1. MMO Çalışma Grupları:

MMO 50. Çalışma Döneminde Oda Merkezi tarafından oluşturulan Çalışma Gruplarında görev yapmak üzere Şubemizden de görevlendirmeler gerçekleştirildi.

Bu kapsamda

- Motor Şasi Çalışma Grubu Kaan ÖZTEN
- Elektrikli Araç Çalışma Grubu C. Serdar SÖNMEZ
- Dijital Dönüşüm Çalışma Gurubu Kaan ÖZTEN
- Teknik Mevzuat Çalışma Gurubu Ersan GÖNÜL
- Teknik Hizmetler Gelişme Çalışma Grubu Kaan ÖZTEN - Ersan GÖNÜL
- Örgütlenme Çalışma Grubu Murat KORKUT

Görevlendirildi.

### 3.5.2. MMO Etkinlikleri:

MMO 50. Çalışma Döneminde Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilmesin karar verilen etkinliklerde Şubemizden de görevlendirmeler gerçekleştirildi.

Asansör Sempozyumu ve Sergisi	Filiz Engin TAMBOVA
Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Murat KORKUT
Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi	Serhat BULUT
Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	Erkut YAVUZ
İklimlendirme Kongresi	Mithat MOLLAOĞLU
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi ve Sergisi	Sema KESKİN
Kaynak Teknolojisi Kongresi ve Sergisi	Serpil GÜZEL
Otomotiv Kongre ve Sergisi	Ahmet İhsan TAŞKINSEL
Raylı Sistemler Kongresi ve Sergisi	Tuna Ezim
Savunma Sanayii Sempozyumu	Ahmet İhsan TAŞKINSEL
Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi	Ahmet İhsan TAŞKINSEL
UHUM Kurultayı	Yasemin YEŞİL

- ✓ 31 Mayıs – 01 Haziran 2024 tarihlerinde Kocatepe Kongre ve Kültür Merkezinde gerçekleştirilen TMMOB Genel Kuruluna Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet İhsan TAŞKINSEL, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erkut YAVUZ, Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Murat KORKUT, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Serpil GÜZEL, TMMOB Delegeleri İbrahim MART, Özcan ALTINAY, Umut Onur ŞAHİN, Kaan ÖZTEN ile Üyelerimiz Bilal BARSBEY ve Ali ÖZTÜRK katılım sağladı.

### 3.5.3. Oda Danışma Kurulu Toplantıları

- ✓ 10 Mart 2024 günü gerçekleştirilen Oda Merkezi Danışma Kurulu toplantısına Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet İhsan TAŞKINSEL, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erkut YAVUZ, Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Murat KORKUT, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Serpil GÜZEL ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Nuray YILMAZ GÜLTEKİN, Yasemin YEŞİL, Sema KESKİN, Kadir KAYMAZ, Mithat MOLLAOĞLU, Serhat BULUT, Süleyman TARHAN ile Şube Müdürü Kaan ÖZTEN katıldı.

- ✓ 12 Mayıs 2024'de Ankara'da gerçekleştirilen Oda Danışma Kuruluna, Oda Denetleme Kurulu Üyeleri Fikret Çaral, C. Serdar SÖNMEZ, D. Alpaslan GÜRBÜZER, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet İhsan TAŞKINSEL, Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Murat KORKUT, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Serpil GÜZEL ile Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Tuna EZİM ve Serhat BULUT ve Şube Müdürü Kaan ÖZTEN katıldı.

#### 3.5.4. Sekreter, Sayman ve Müdürler Toplantısı

- ✓ Oda Merkezinde 10 Mayıs 2024'de gerçekleştirilen 49. Dönem 6. Sekreter, Sayman ve Müdürler Toplantısına Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Murat KORKUT, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Serpil GÜZEL ve Şube Müdürü Kaan ÖZTEN katıldı.
- ✓ Oda Merkezinde 11 Mayıs 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen Sekreter, Sayman ve Müdürler Toplantısına Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Murat KORKUT ve Şube Müdürü Kaan ÖZTEN katıldı.

#### 3.5.5. EİM-MDK Toplantıları

- ✓ 02 Temmuz 2024 günü çevrimiçi olarak gerçekleştirilen EİM-MDK'nın belirlenmesi konulu toplantıya Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Kadir KAYMAZ katıldı.

#### 3.5.6. AKM Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları

- ✓ 12 Haziran 2024 günü çevrimiçi olarak gerçekleştirilen AKM Yönetim Gözden Geçirme Toplantısına AKM Yönetim Kurulu Üyesi ve Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Murat KORKUT ve Şube Müdürümüz Kaan ÖZTEN katıldı.

#### 3.5.7. Eğitimler

- ✓ 05 Haziran 2024'de çevrim içi olarak gerçekleştirilen Asansör Hizmetlerinde kullanılan mobil uygulamada gerçekleştirilecek olan güncellemeler konulu eğitime Asansör Birim Sorumlumuz Buket Alev KILIÇ katıldı.
- ✓ 04-05 Temmuz 2024'de Asansör Birim Çapraz denetimi İstanbul Şube Teknik Görevlisi Deniz SAYGIN tarafından gerçekleştirildi.
- ✓ 05 Temmuz 2024 de Trafik Bilirkişilik Hizmetlerinde eşgüdüm sağlanması amacı ile tüm vasıflı Oda personeline yönelik güncelleme eğitimi Şube Müdürümüz Kaan ÖZTEN tarafından çevrimiçi olarak verildi.

#### 4. BÖLÜM 4: KOMİSYON ÇALIŞMALARI

Şubemiz 19. Çalışma Döneminde, Komisyon çalışmaları; Meslek Dalı Komisyonu, Meslek Ana Dalı Komisyonu ve Uzmanlık Komisyonları olarak yürütülmektedir.

##### 4.1. Meslek Dalı Komisyonları

Şubemizde oluşturulan Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK), dönem boyunca çalışmalarını sürdürecektir.

Şubemizde Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu oluşturulması için çalışmalar yapılmasına rağmen, bu komisyon oluşturulamadı.

##### 4.1.1. Endüstri - İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK) Çalışmaları

Meslek Dalı Komisyonları Yönetmeliği kapsamında, Şubemiz 19. Dönem Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK) yapılan seçim ile oluşturuldu.

##### Endüstri ve İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK)

131476 KAAN TOPLU **Başkan**

137760 MUHAMMED MUSTAFA DİBAP **Başkan vekili**

126522 CEMRE YILMAZ **Sekreter**

93500 NAZLİCAN ÖNDER

113536 GİZEM ÖNAL

137761 HAMİ ÖZTÜRK

136942 MUHAMMET BAŞI

35069 OKAN ÇANDIR - YEDEK

43054 İSKENDER GÜVEN - YEDEK

78245 ASLI KÖK - YEDEK

79069 METİN SARIBAL - YEDEK

104442 RAFİYE NEFİS - YEDEK

116380 MELİH YAHŞİ - YEDEK

129200 EFE BEDİRHAN ÖZBİLGE - YEDEK

60129 BURCU KIRLI **Sorumlu Teknik Görevli**

73115 KADİR KAYMAZ **Sorumlu ŞYK Üye**

##### 4.2. Uzmanlık Komisyonları

18. Çalışma Döneminde Şubemizde oluşturulan Uzmanlık Komisyonlarımız ve çalışmaları özetle aşağıda sunulmaktadır.

**AİTM**

24664 EMİN SÜZEN  
65938 SELÇUK TÜRE  
79903 OSMAN RAHMİ ÖMÜR  
117136 UĞUR YILDIZ  
126973 FATİH MEHMET AZER  
138975 BATALALP ALPER HEPER  
138976 HÜSEYİN HACIOĞLU  
127747 ALİ METEHAN GEÇEN Sorumlu TG  
65938 SELÇUK TÜRE Sorumlu Üye

**Aktif Emekliler**

3644 MEHMET BURSA  
4897 MÜRSEL ÖZTÜRK  
17527 REFİK YEŞİL  
19360 NEZİH KARABIYIK  
19576 ÜZEYİR ERÇİK  
20392 ADNAN AYDIN  
23852 TAHA AYDIN  
23988 EYYÜP SABRİ ATLIOĞLU  
24569 YAVUZ GÜÇLÜ  
24664 EMİN SÜZEN  
24943 FİKRET ÇARAL  
25767 MEHMET FARUK EREN  
26903 C. SERDAR SÖNMEZ  
26933 SELÇUK YILDIRIM  
29956 RAFET ŞENDAL  
32892 MUHİTTİN GÖRAL  
32969 İLHAN MANGUT  
35408 GÜNDOĞDU MUTLU  
38689 EMİNE KAYA  
40160 ERDAL ELBAY  
41031 MUSTAFA KEMAL ARSLANÇERİ  
45015 EREN DİNÇYILMAZ  
45840 ÖMER ALTINOK  
50040 SEMİHA ÖZTAN  
53244 ŞÜKRÜ GÜMÜŞ

- 64920 HALİL İBRAHİM YILDIRIM  
61897 KAAN ÖZTEN Sorumlu TG  
26903 C. SERDAR SÖNMEZ Sorumlu Üye

**Arge ve İnovasyon**

- 21009 ÖMER CİNALIOĞLU  
38893 CELAL ŞANLI  
46431 SELİM BÜYÜKPOYRAZ  
60733 DEVİM YONTAR  
65066 VAROL SEMERCİGİL  
90728 OSMAN COŞAR  
109136 VEYSEL ÖRNEK  
113792 DORUK DOĞRUOĞLU  
129032 EROL YILDIZ  
129094 SALİM ÇINAR  
130093 İLKAY YARAR  
133727 MELİH BALABAN  
133731 BİRKAN BAL  
134732 MEHMET DOĞAN ŞAHİN  
139019 NUH GÜNDOĞDU  
139167 MERT DAYI  
139452 SEMİH UÇAK  
88066 DOĞUŞ ZAFER BAĞLAMA Sorumlu TG  
130092 SÜLEYMAN TARHAN Sorumlu ŞYK Üye

**Asansör**

- 24561 YAVUZ GÜÇLÜ  
43825 FİLİZ ENGİN TAMBOVA  
48284 BARIŞ ERTEM  
48988 SONER KAYA  
59069 AYCAN ALBAYRAK  
72963 SAFİYE KILIÇAL BAYRAK  
88724 İBRAHİM BERİÇ  
108596 MAHMUT CAN MUŞTU  
111918 GÖKHAN AYGÜN  
118137 BARIŞ EKER  
120367 FUATCAN EKİM



124827 ADEM KARAMAN Sorumlu TG  
43825 FİLİZ ENGİN TAMBOVA Sorumlu Üye

**Bilirkişilik**

17103 CEMİL BİLEK  
21795 MEHMET FATİH DAĞKIRAN  
23988 EYYÜP SABRİ ATLIOĞLU  
36027 SAFFET HAKAN GÜL  
45015 EREN DİNÇYILMAZ  
46250 SEMA KESKİN  
55968 MEHMET ENGİN BİLGİN  
60406 CAFER KAPLAN  
108065 HASAN KAYA  
124375 M. ERDEM KIRAĞASI Sorumlu TG  
104683 SERPİL GÜZEL Sorumlu ŞYK Üye

**Çevre**

8714 VURAY TEZCAN  
11473 RAMAZAN GÜLSAY  
18248 SUAT TEMİZ  
18587 VEDAT KAFADAR  
18659 RECEP ERDİM  
32110 ERKİN GÜLER  
34969 TARIK DEMİRAY  
40160 ERDAL ELBAY  
40255 SELÇUK ÖZLÜ  
56134 CEVDET EŞKİ  
83894 ESER AKMAN  
112353 ADEM AVŞAR  
137024 NACİ GİRAY ERİŞLER Sorumlu TG  
34452 ERCAN ÇARIKÇI Sorumlu ŞYK Üye

**Enerji**

11473 RAMAZAN GÜLSAY  
21009 ÖMER CİNALIOĞLU  
25645 HAYATİ TETİK

40255 SELÇUK ÖZLÜ  
48789 OKTAY ÖZKAN  
56134 CEVDET EŞKİ  
77082 ABDULLAH SERKAN ULAŞAN  
94720 MELİH BALABAN  
65663 ZAFER TAŞKESEN Sorumlu TG  
100405 MİTHAT MOLLAOĞLU Sorumlu ŞYK Üye

**Genç Mühendisler**

60733 DEVİM YONTAR  
65066 VAROL SEMERCİGİL  
67230 ABDULBAKİ AYTEKİN  
100276 ALİMERT POLAT  
106423 MURAT TOP  
111338 MELİH ALEMDAROĞLU  
129200 EFE BEDİRHAN ÖZBİLGE  
130093 İLKAY YARAR  
137399 DOĞUKAN ERGİN  
137839 BURAK BAŞER  
138975 BATALALP ALPER HEPER  
138976 HÜSEYİN HACIOĞLU  
139269 BÜNYAMİN AKTAŞ  
139452 SEMİH UÇAK  
139675 MUSTAFA ÇAY  
137839 BURAK BAŞER Sorumlu TG  
49456 ERKUT YAVUZ Sorumlu ŞYK Üye

**İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği**

8225 HALİL AYDINDAĞ  
23988 EYYÜP SABRİ ATLIOĞLU  
29956 RAFET ŞENDAL  
30510 AYDIN RODOPLU  
30673 HAKAN DEĞER  
32892 MUHİTTİN GÖRAL  
38893 CELAL ŞANLI  
48988 SONER KAYA

- 66611 ALİ YETKİN  
67230 ABDULBAKİ AYTEKİN  
68635 HAKAN YÜRÜK  
77731 SERHAT BALCI  
87305 ŞEKİP YALIN  
87644 BÜLENT BARIŞ PÜLTEN  
105598 MUHSİN ALEMDAROĞLU  
137400 FERHAT DOĞANTEKİN  
138585 SERCAN TIRMAN  
139019 NUH GÜNDOĞDU  
124375 M. ERDEM KIRAĞASI Sorumlu TG  
117197 ELİF ÇETİN SAKALLIOĞLU Sorumlu ŞYK Üye

**Kadın Mühendisler**

- 38689 EMİNE KAYA  
41099 NERMİN KARAOĞLU  
42086 AYŞE FERHAN İSTER  
42316 DUYGU CANDEMİR  
44236 ESRA İNHANLI  
49900 NİLÜFER BALKAN  
66976 GÜLFİLİZ BERİ  
90622 SAADET YAVUZ  
93500 NAZLICAN ÖNDER  
109965 ESRA GÜNDÜZ  
112356 GÜLÇİM ATAY  
125832 ELİF KIRAZ  
127350 ŞERİFE ÖZLEM ALEMDAROĞLU  
115988 BİLGEHAN AYDIN Sorumlu TG  
54675 YASEMİN YEŞİL Sorumlu ŞYK Üye

**SMM - Doğalgaz ve Tesisat Hizmetleri**

- 17099 NECATİ SEVGİN  
20392 ADNAN AYDIN  
26613 ZAFER ÖZKELEŞ

32130 HÜSEYİN ULUDAŞ  
32642 ALİ İHSAN UZUN  
34969 TARIK DEMİRAY  
36476 HAMİT MUTLU  
37418 ÜMİT ÖNAL  
37935 İLHAN SAKARYA  
38233 METİN İLBAY  
38689 EMİNE KAYA  
41101 UĞUR KÜMÜK  
45840 ÖMER ALTINOK  
46252 ÖMER EGEMEN SİMAV  
46431 SELİM BÜYÜKPOYRAZ  
47547 METİN ÖZKOSİF  
55975 ERSİN KÜÇÜK  
57288 BİLAL ÇETİNKAYA  
57375 GÜLTEKİN KILIÇ  
57949 TOLGA GÜLTEN  
58975 EMİN AYŞEN  
60735 DURSUN BAHADIR SOYKAN  
63265 FAİK TOKSABAY  
64668 SEDA SEVEN  
64920 HALİL İBRAHİM YILDIRIM  
65062 MUHSİN POLAT  
70302 MUSTAFA ŞAHİN  
71162 EMRE ÇALIŞKAN  
77568 SEFA KATI  
79192 ALİ KARAKAN  
86199 SALİH BAHADIR GÖÇMEN  
88392 MUHAMMED KARDOĞAN  
88712 CENGİZ KOZ  
88719 AHMET UYAR  
88861 MUHAMMET EMİN ÜNAL  
88865 KÜBRA LALOĞLU  
89625 AHMET BAHAR  
90042 ADEM ALTUNTAŞ  
90622 SAADET YAVUZ  
91332 NİYAZİ BİLGİN

- 91616 MAHMUT BAŞ  
94586 KADİR DAĞCI  
96164 OZAN PEKMEZ  
98292 ÇAĞRIHAN KÜÇÜK  
100276 ALİMERT POLAT  
104707 ESEN GENÇ  
105715 ÖMER YÜCEL  
106423 MURAT TOP  
109856 MUSTAFA SAFA ORAKÇI  
111338 MELİH ALEMDAROĞLU  
111469 METİN ŞİŞMAN  
111670 SEVGİ ACAR  
112353 ADEM AVŞAR  
125832 ELİF KIRAZ  
126973 FATİH MEHMET AZER  
127491 İREM AKAÇ  
130481 MUHAMMET TOSUN  
135331 ONUR YÜZER  
137399 DOĞUKAN ERGİN  
137839 BURAK BAŞER  
139167 MERT DAYI  
97048 H. NARİN İŞER Sorumlu TG  
38689 EMİNE KAYA Sorumlu Üye

**Sosyal ve Kültürel Etkinlikler**

- 8225 HALİL AYDINDAĞ  
30510 AYDIN RODOPLU  
35408 GÜNDOĞDU MUTLU  
49718 TAYYAR POLAT  
57375 GÜLTEKİN KILIÇ  
65938 SELÇUK TÜRE  
74940 İSMET ŞENTÜRK  
83894 ESER AKMAN  
106422 OLCAY SUNGUR  
109965 ESRA GÜNDÜZ  
128662 AHMET ERGÜVEN Sorumlu TG  
43057 MURAT KORKUT Sorumlu ŞYK Üye

**Sürdürülebilirlik ve Kalite**

- 30673 HAKAN DEĞER  
32110 ERKİN GÜLER  
49900 NİLÜFER BALKAN  
49909 OKAY GÜLER  
50393 CENK ERİM TEZEL  
53244 ŞÜKRÜ GÜMÜŞ  
56134 CEVDET EŞKİ  
68635 HAKAN YÜRÜK  
72453 OĞUZ LEVENT UZER  
74940 İSMET ŞENTÜRK  
77082 ABDULLAH SERKAN ULAŞAN  
77731 SERHAT BALCI  
83749 UTKAY NESİM GÖGEBAKAN  
87644 BÜLENT BARIŞ PÜLTEN  
90728 OSMAN COŞAR  
109965 ESRA GÜNDÜZ  
112353 ADEM AVŞAR  
112356 GÜLÇİM ATAY  
127491 İREM AKAÇ  
129094 SALİM ÇINAR  
138585 SERCAN TIRMAN  
139019 NUH GÜNDOĞDU  
115967 ECE ELİKAHYA Sorumlu TG  
121306 SERHAT BULUT Sorumlu ŞYK Üye

**Ulaşım**

- 8714 VURAY TEZCAN  
24404 FERUDUN TETİK  
25767 MEHMET FARUK EREN  
26933 SELÇUK YILDIRIM  
79903 OSMAN RAHMİ ÖMÜR  
88712 CENGİZ KOZ  
23852 TAHA AYDIN  
25151 SEYFETTİN AVŞAR  
88861 MUHAMMET EMİN ÜNAL

95875 YAŞAR BAŞER  
106422 OLCAY SUNGUR  
129200 EFE BEDİRHAN ÖZBİLGE  
139675 MUSTAFA ÇAY  
122863 CİHAT ERDEM BERKAN Sorumlu TG  
46250 SEMA KESKİN Sorumlu ŞYK Üye

**Yapı Denetim**

19576 ÜZEYİR ERÇİK  
32642 ALİ İHSAN UZUN  
44236 ESRA İNHANLI  
97359 ÜMİT ÖZEROL  
104707 ESEN GENÇ  
109136 VEYSEL ÖRNEK  
117136 UĞUR YILDIZ  
135331 ONUR YÜZER  
105717 EREN YALÇINDAĞ Sorumlu TG  
43821 NURAY YILMAZ GÜLTEKİN Sorumlu ŞYK Üye

**Raylı Sistemler**

52920 ÖZKAN KAHVECİ  
87164 MURAT KIRMIZI  
93607 MUSTAFA İNCİLİLER  
114321 ÖZCAN ÖZOKUTANOĞLU  
133445 YUNUS EMRE ASLAN  
134608 BARIŞ ŞENER  
122316 ALİ ONUR TEKİN Sorumlu TG  
45016 TUNA EZİM Sorumlu ŞYK Üye

## BÖLÜM 5: ETKİNLİKLER

### 5.1. Odamızın Düzenlediği Sempozyum, Kongre ve Kurultaylar

Odamız adına gerçekleştirilen Kongre-Kurultay-Sempozyumların Düzenleme Kurullarında, ŞYK üyelerimiz görev yapmaktadır.

Ayrıca Bu dönem içerisinde Odamız adına "Otomotiv Kongre ve Sergisi"nin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

### 5.2. Yeni Mezun / Çalışmayan Üyelerimize Yönelik Eğitimler

tmmob makina mühendisleri odası bursa şubesi						
YENİ MEZUN / ÇALIŞMAYAN ÜYELERİMİZE YÖNELİK EĞİTİM PROGRAMI						
04 Kasım 2023 - 16 Mart 2024						
	EĞİTİMİN ADI	SÜRE (SAAT)	TARİH	BŞL SAAT	BTŞ SAAT	EĞİTİMEN
1	BOYUTLANDIRMA VE TOLERANSLANDIRMA	6	04.11.2023	09:30	17:00	ADNAN ÖZÖĞÜTÇÜ
2	ISO 9001:2015 /IATF16949:2016 OTOMOTİV KALİTE SİS.	6	11.11.2023	09:30	17:00	ERKİN GÜLER
3	MEKANİK TEŞHİS PROJİ ÜRETİM SÜREÇLERİ	3,5	18.11.2023	09:30	13:00	GÜLTEKİN KILIÇ
4	ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ TEMEL BİLGİLENDİRME	3	18.11.2023	14:00	17:00	CEMİL SEVİNÇ
5	ENDÜSTRİ 4.0	3,5	25.11.2023	09:30	13:00	ALPASLAN GÜRBÜZER
6	TEKNİK BİNA YÖNETİMİ	3	25.11.2023	14:00	17:00	BİBAL ÇETİNKAYA
7	ÇV HAZIRLAMA - İŞE ALIM VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ	3,5	02.12.2023	09:30	13:00	YASEMİN YEŞİL
8	PMEA	3	02.12.2023	14:00	17:00	SEVTAP SİVRİ
9	CE İŞARETLEME	6	09.12.2023	09:30	17:00	ERKİN GÜLER
10	KARIYER YOLCULUĞUNDA SÜRDÜRÜLEBİLİR MOTİVASYON	3,5	16.12.2023	09:30	13:00	ÖZGÜL ÖZDEMİR
11	İŞ SİGMA	3	16.12.2023	14:00	17:00	ÖZAN GENÇ
12	TAHRİBATLI MUAYENE YÖNTEMLERİ	6	23.12.2023	09:30	17:00	KEMİM - ERSAN GÖNÜL
13	YALIN ÜRETİM - POKE & YOKE	6	06.01.2024	09:30	17:00	SERBAY CEYLAN
14	İŞ HUKUKU	3,5	13.01.2024	09:30	13:00	EREN DİNÇYILMAZ-İLKUR DİNÇYILMAZ
15	YENİLENEBİLİR ENERJİ (GÜNEŞ ENERJİSİ)	3	13.01.2024	14:00	17:00	SERKAN ULAŞAN
16	APOP VE PPOP	6	10.02.2023	09:30	17:00	YASEMİN YEŞİL
17	NDT TAHRİBATSIZ MUAYENE TEKNİKLERİ	6	24.02.2023	09:30	17:00	KEMİM - ERSAN GÖNÜL
18	TEMEL İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ	3,5	02.03.2023	09:30	13:00	E. SABRİ ATUOĞLU
19	YENİLENEBİLİR ENERJİ (GÜNEŞ ENERJİSİ VE/VEYA ATIK SULARDAN ELEKTRİK ÜRETİMİ KÜMLENİRME SİS.)	3	02.03.2023	14:00	17:00	BÜLENT KULA
20	EFQM	6	09.03.2023	09:30	17:00	ALPASLAN GÜRBÜZER
21	STRATEJİK DÜŞÜNCE VE PERFORMANS YÖNETİMİ	6	16.03.2024	09:30	17:00	ÖZCAN ALTINAY

**KAYIT İÇİN ;** [egitim-bursa@mno.org.tr](mailto:egitim-bursa@mno.org.tr) mail adresine adınızı, soyadınızı ve telefon numaranızı mail olarak gönderiniz.

\* Eğitimler uzmanlarımız tarafından gönüllü olarak verilecek olup, katılım ücretsizdir.  
 \*\* Her eğitim için Katılım Belgesi verilecektir.  
 \*\*\* Ön Kayıt Zorunludur

BAOB Yerleşkesi Akademi Cad. No:8 Nilüfer/Bursa  
 ☎ 0224 453 62 00 ✉ bursa@mno.org.tr

### 5.3. Bitirme Projesi Yarışması

- ✓ Şubemiz ve Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü işbirliğince bu yıl on ikincisi düzenlenen, Öğrenci Bitirme Proje Yarışması gerçekleştirildi. **(12 Haziran 2024)**
- ✓ Şubemiz ve Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü işbirliğince bu yıl on birincisi düzenlenen, Öğrenci Bitirme Proje Yarışması gerçekleştirildi. **(13 Haziran 2024)**

### 5.4. Panel, Söyleşi ve Seminerler

Şubemiz meslek ve meslektaş sorunlarından yola çıkarak, ülke ve toplum sorunlarını tartışmaya açmak, çözümler ve alternatifler üretmek amacıyla; düzenli olarak çeşitli söyleşi, konferans, panel ve seminerler gerçekleştirilmektedir.



## 5.5. Sosyal Etkinlikler

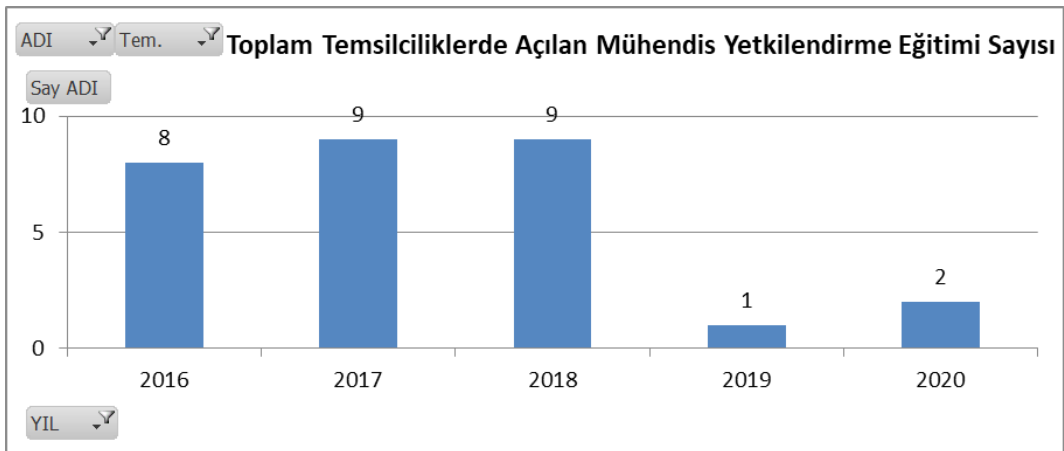
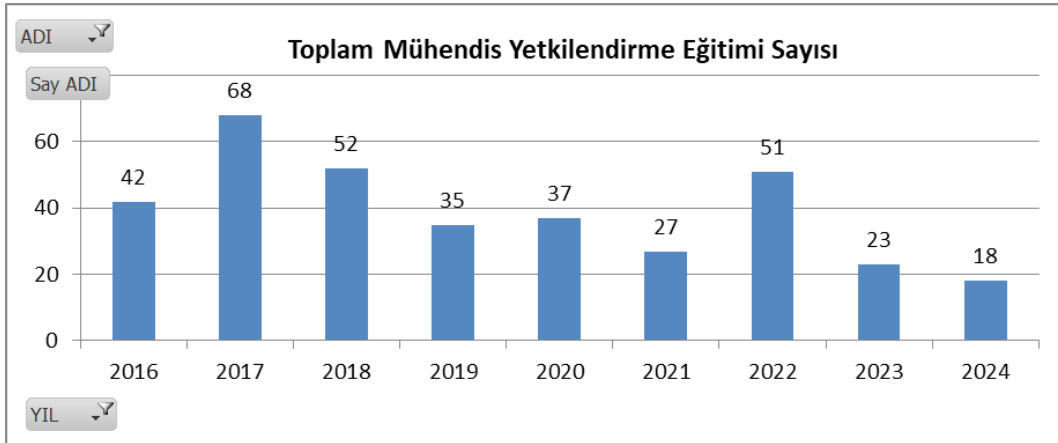
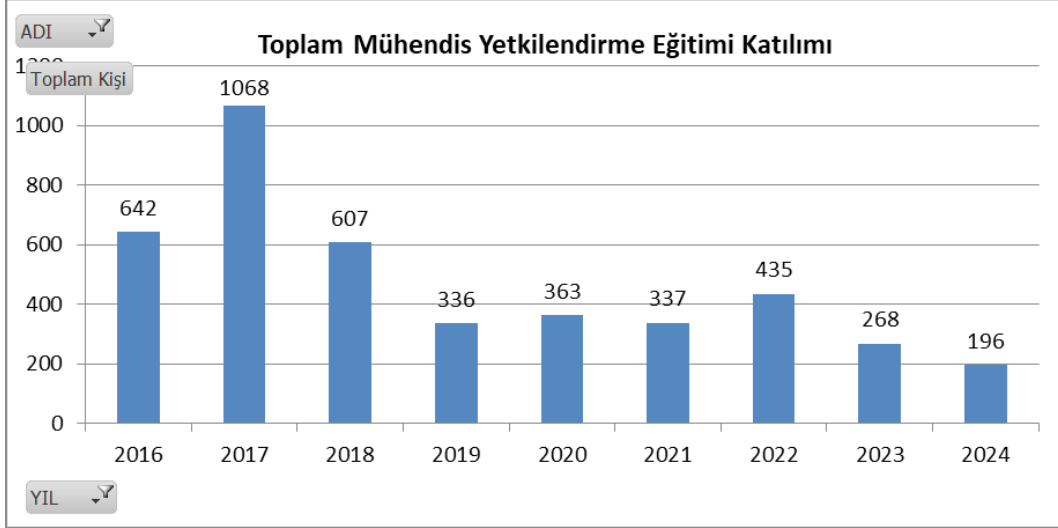
### 5.5.1. Diğer Sanat Etkinlikleri

- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Bursa Şubesi Türk Sanat Müziği Korusu, BAOB Oditoryumunda Bahar Konseri gerçekleştirdi. **(16 Nisan 2024)**
- ✓ Masa tenisi turnuvasını 16 üyemizin katılımıyla tamamladık. **(02 Haziran 2024)**
- ✓ 2023-2024 sezonu Kuruluşlar Arası Masa Tenisi Türkiye Takım Şampiyonası, kapsamında BUSKİ Masa Tenisi Spor Salonunda 08-09 Haziran 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen turnuvaya katılan Şubemize Masa Tenisi Takımımız turnuva sonunda 29-30 Haziran/01 Temmuz 2024 tarihleri arasında Kocasinan/KAYSERİ Kadir Has Kongre ve Spor Merkezi Spor Salonunda gerçekleştirilecek olan 2023-2024 sezonu Kuruluşlar Arası Masa Tenisi Türkiye Takım Şampiyonası'na katılmaya hak kazandı. **(08-09 Haziran 2024)**

## BÖLÜM 6: EĞİTİM VE BELGELENDİRME ÇALIŞMALARI

## 6.1. Mühendis Yetkilendirme Eğitimleri

Odamız tarafından üyelerimizin uzmanlaşma alanlarına yönelik kurs ve belgelendirme çalışmaları, Şubemiz ve Temsilciliklerimizde sürdürüldü. Bu kapsamda **18** eğitimde, **196** üyemizin katılımı sağlandı.



## 6.2. Kurs ve Eğitimler

Şubemizde üyelerimize MİEM kapsamında verilen eğitimler dışında, kamuya açık, meslek edindirme amacıyla, kurs ve eğitimler düzenlenmektedir.

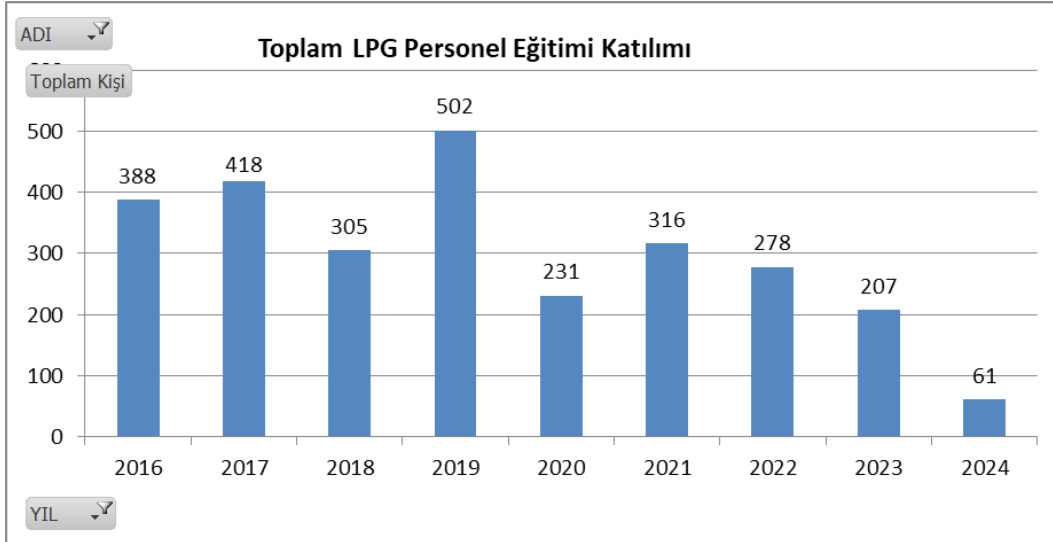
### 6.2.1. Bilirkişilik Eğitimleri

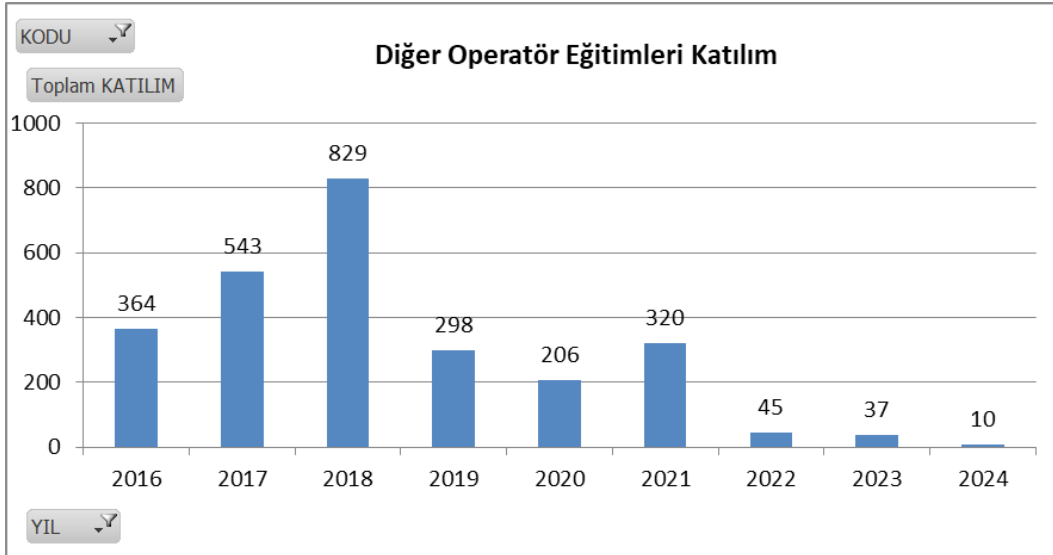
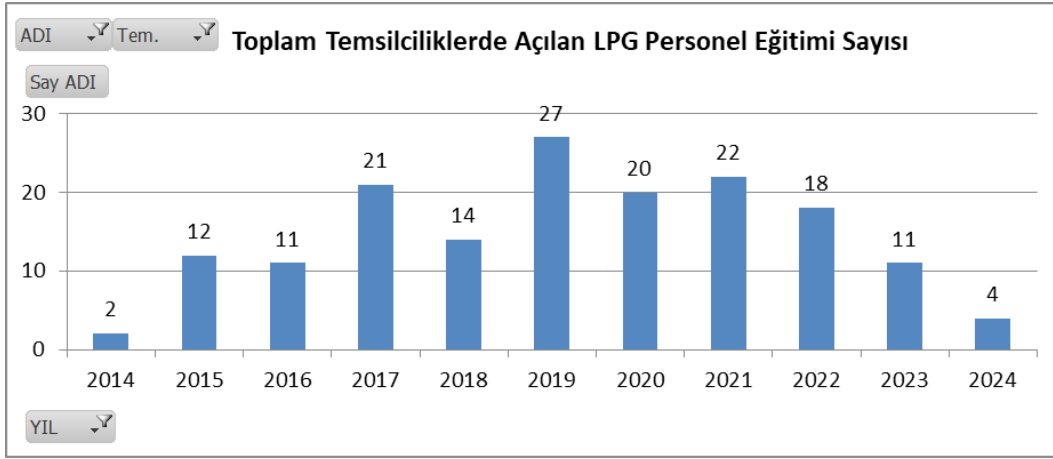
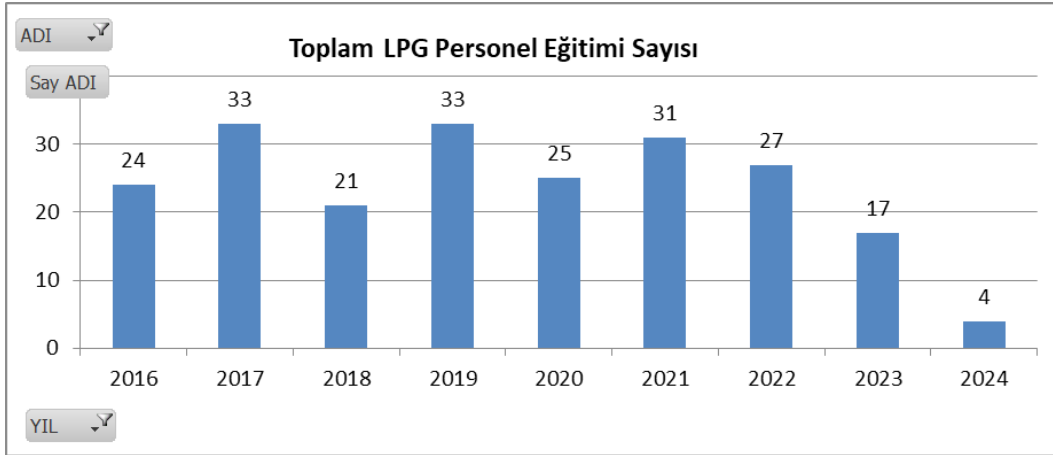
03.11.2016 tarih ve 29898 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 6754 sayılı "**Bilirkişi Kanunu**"nun 6. Maddesi ile 03.08.2017 tarih ve 30143 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "**Bilirkişi Yönetmeliği**"nin 33. maddesi doğrultusunda, Adalet Bakanlığı makamından 28.09.2017 tarihinde aldığı "**Olur**" ile Makina Mühendisleri Odası 3 yıl süreyle "**Bilirkişilik Temel Eğitimi**" yapma yetkisi aldı. Yeni Eğitimler ile yenileme eğitimlerinin açılması konusunda Adalet Bakanlığında olur beklenmektedir.

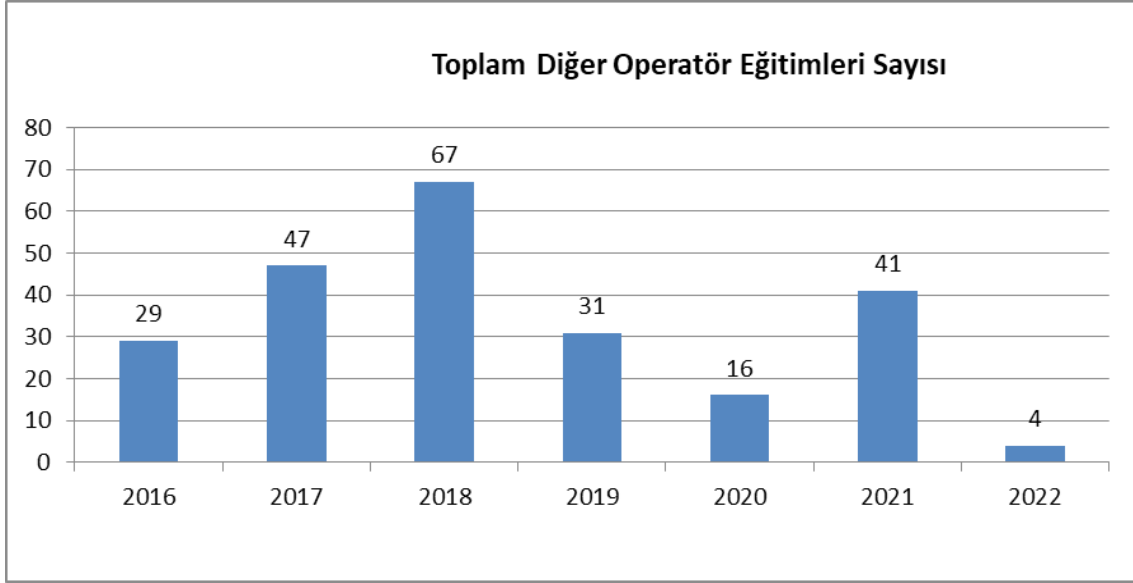
### 6.2.2. Operatör Yetiştirme Kursu

Şubemizde, çok çeşitli iş makinalarının (*mobil vinç, tavan vinci, kule vinç, yükselen hidrolik platform, elektrikli çekici, elektrikli transpalet, forkliftlerde ileri sürüş teknikleri, dozer, paletli ekskavator, kazık makinası, sapanıcı, çok ataçmanlı iş makinası vb.*) kullanımından sorumlu olan operatörlerin, bilgi donanımlarının artırılması, iş makinalarının güvenli çalıştırılması, enerji ve zaman tasarrufu açısından son derece önemli olan eğitimleri ve belgelendirilmeleri; Şubemize gelen kişisel başvurular ve firma başvuruları da değerlendirilerek düzenlendi.

19. Çalışma Döneminde Şube genelinde açılan İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kurslarında, **4** adet kurs açılarak, **61** kişi belgelendirildi.



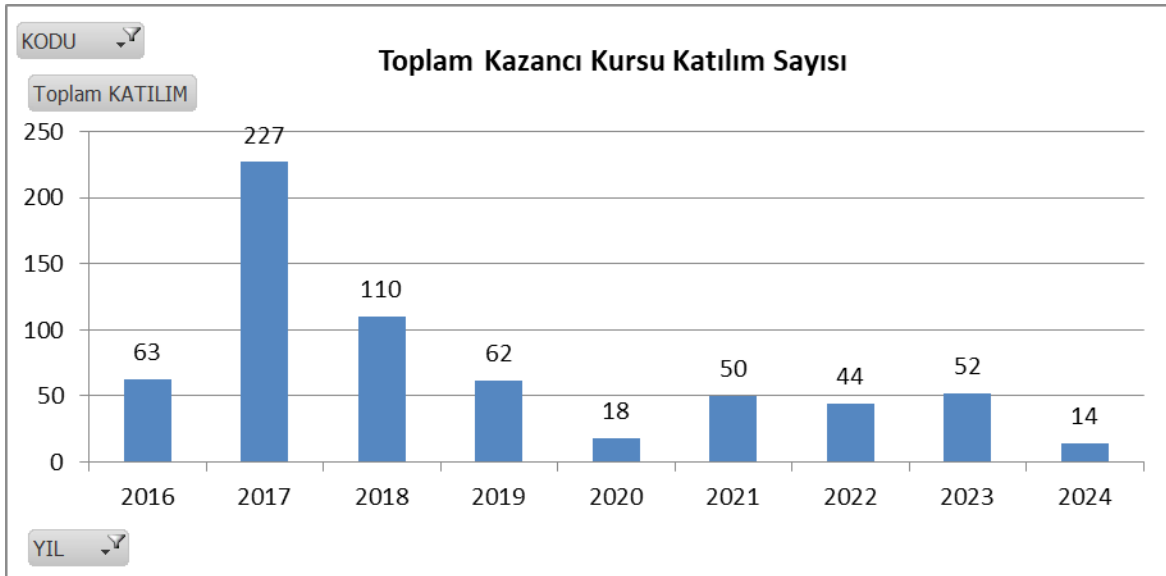


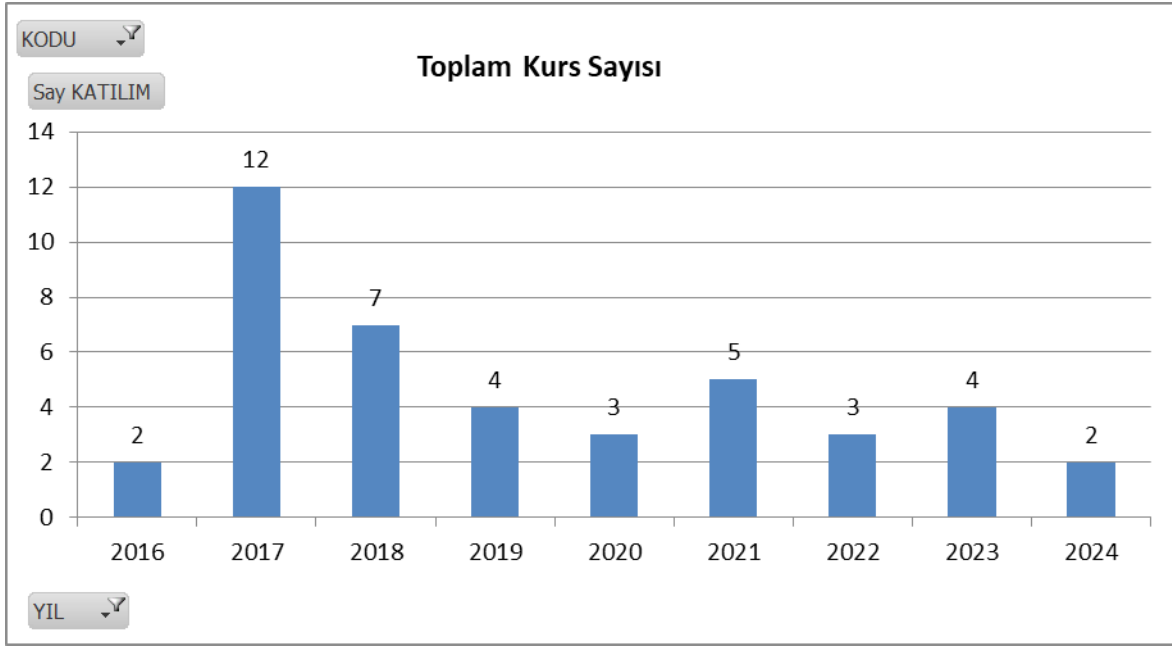


### 6.2.3. Sanayi Kazanları Operatör Yetiştirme Kursu

Şubemizce Sanayi Kazanları (alçak ve yüksek basınçlı buhar ve kızgın su) için sanayi kazancısı yetiştirme kursları düzenlenmektedir. 1978 yılından beri Şubemizde ve halen ülke düzeyinde de gerçekleştirilen kursların eğitim notları, ilk kez Şubemizde hazırlanarak kitap haline getirilerek, süreç içinde sürekli olarak geliştirilmiştir. Halen ülke düzeyinde Oda Birimlerimizde ders kitabı olarak kullanılmaktadır.

19. Çalışma Döneminde Şube genelinde açılan Sanayi Kazanları Operatör Yetiştirme Kurslarında, **2** adet kurs açılarak, **14** kişi belgelendirildi.





#### 6.2.4. Asbest Söküm Çalışanı Eğitimi:

İnşaat sektöründe geçmiş yıllarda inşaa edilmiş binalarda genellikle izolasyon amaçlı olarak kanserojen bir madde olan asbest kullanılmıştır. Özellikle Kentsel Dönüşüm projelerinde, binanın sökümü aşamasında asbestin ortamdan uzaklaştırılması; **“Tehlikeli Atık Kontrolü Yönetmeliği”** ve **“Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkındaki Yönetmelik”** kapsamında yapılması gerekmektedir. Asbest bulunan binaların sökümü aşamasında çalışanların eğitimi ve belgelendirilmesi zorunlu hale gelmiştir.

#### 6.2.5. Bilgisayar Destekli Tasarım ve Analiz Eğitimleri

Catia V5R19, Solidworks 2010 programları eğitimleri Şubemiz Bilgisayar Laboratuvarında, Analiz (ansys), 3 boyutlu katı modelleme, Teknik resim, montaj ve yüzey modelleme modüllerini kapsayacak şekilde, 3 aylık periyotlar ile açılan kurs dönemlerinde gerçekleştirilmektedir.

#### 6.3. Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezince Verilen Eğitimler

Odamız, kuruluş amaçları arasında yer alan; ülkemiz sanayisinin gereksinim duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi, bilim ve teknolojiye yaşanan gelişimleri takip ederek bilgilerin güncellenmesi amacıyla birçok alanda eğitimler düzenlemekte ve belge vermektedir. Özellikle ülkemiz sanayinin gelişebilmesi ve rekabet ortamının güçlendirilmesi kapsamında kaynak teknolojileri alanında, dünyada yaşanan gelişmelerin izlenebilmesi ve ülke sanayisine kazandırılması amacıyla imalat ve malzeme teknolojisi eğitimlerini düzenlemek için Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi oluşturulmuştur.

Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi; Kaynak ve Malzeme Teknolojisi uzmanlık alanında eğitimler açmakta ve takibini gerçekleştirmektedir. Bu eğitimler KEMM tarafından yapılan organizasyon ve görevlendirmelerle, ülke düzeyinde organize edilmektedir.

KEMM yapısı kapsamındaki eğitimler aşağıda yer almaktadır. Üyelerimizden ve sanayiden gelen geribildirimler ile eğitim yapısı her geçen gün genişlemekte, mevcut eğitimlerin kalitesinin artması

için teknik çalışmalar yapılmakta ve yeni eğitimler ihtiyaçlar doğrultusunda belirlenerek gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda firmaların ve üyelerin başvuruları doğrultusunda, eğitim ihtiyaçları ile paralel eğitimler düzenlenmektedir.

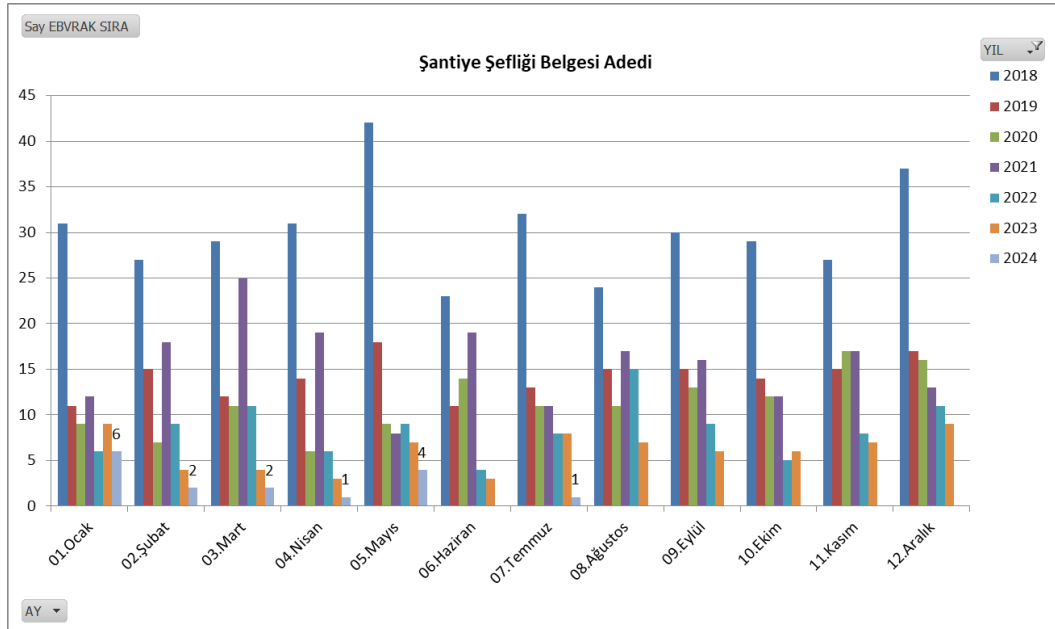
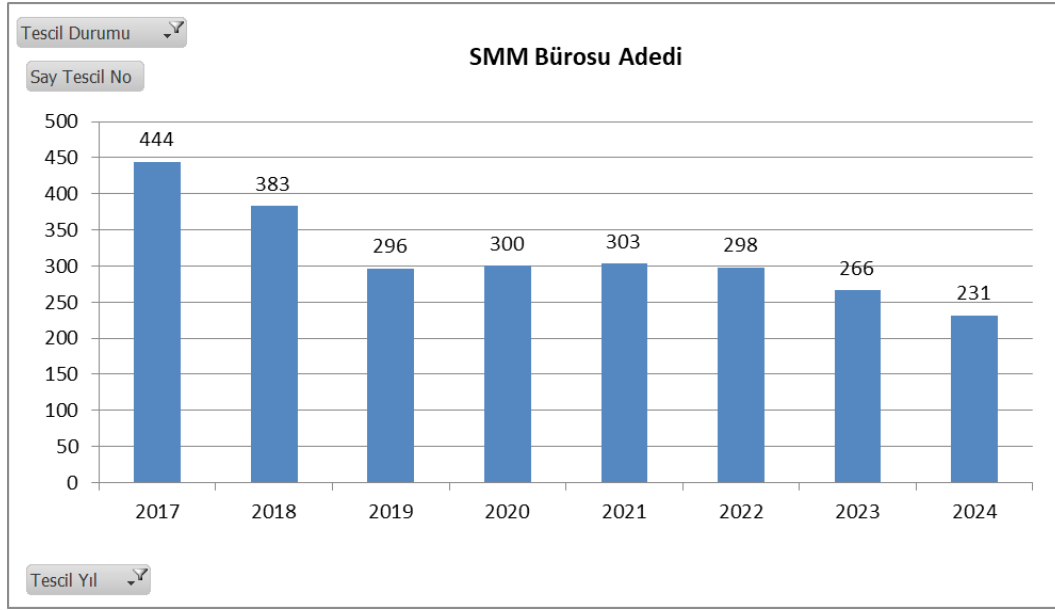
- Kaynaklı İmalat Eğitimleri
  - Uygulamalı Çelik Kaynakçı Eğitimi
  - Uygulamalı Alüminyum Kaynakçı Eğitimi
  - Uygulamalı Plastik Kaynakçısı Eğitimi
  - ISO 14731'e Göre Kaynak Koordinasyon Personeli Eğitimi
  - Mühendislere Yönelik Uygulamalı Temel Kaynak Eğitimi
  - Kaynakların Gözle Muayenesi Ve Değerlendirilmesi
  - ISO 9606-1'e Göre Kaynakçı Belgelendirme Eğitimi
  - ISO 15614-1'e Göre Kaynak Prosedür Onayı Eğitimi
  - ISO 5817'ye Göre Kaynak Hatalarının Değerlendirilmesi Eğitimi
- Malzeme ve Muayene Teknolojisi Eğitimleri
  - Gözle Muayene Seviye I Eğitimi (ISO 9712)
  - Gözle Muayene Seviye II Eğitimi (ISO 9712)
  - Penetrant Muayenesi Seviye I Eğitimi (ISO 9712)
  - Penetrant Muayenesi Seviye II Eğitimi (ISO 9712)
  - Manyetik Parçacık Muayenesi Seviye I Eğitimi (ISO 9712)
  - Manyetik Parçacık Muayenesi Seviye II Eğitimi (ISO 9712)
  - Ultrasonik Muayene Seviye I Eğitimi (ISO 9712)
  - Ultrasonik Muayene Seviye II Eğitimi (ISO 9712)
  - Tahribatsız Muayene (NDT) Bilgilendirme Eğitimi
  - Tahribatsız Muayene (NDT) Yöntemleri Ve Uygulamaları Eğitimi
  - ASNT'ye Göre Tahribatsız Muayene Eğitimleri Ve Sınavları
  - İmalat ve Malzeme Teknolojisi Eğitimleri
  - PRSES (Endüstriyel Depolama Sistemlerinden Sorumlu) Personeli Eğitimi
  - Tahribatlı Muayene Eğitimleri
  - Makro Test Uygulaması, Kaynakta Penetrasyon ve Belirtilerin Değerlendirilmesi Eğitimi
  - Tahribatlı Muayene (DT) Bilgilendirme Eğitimi

Ayrıntılar <https://www.kemm.org.tr/> adresindedir.

## BÖLÜM 7: SMM HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM

## 7.1. SMM Hizmetleri

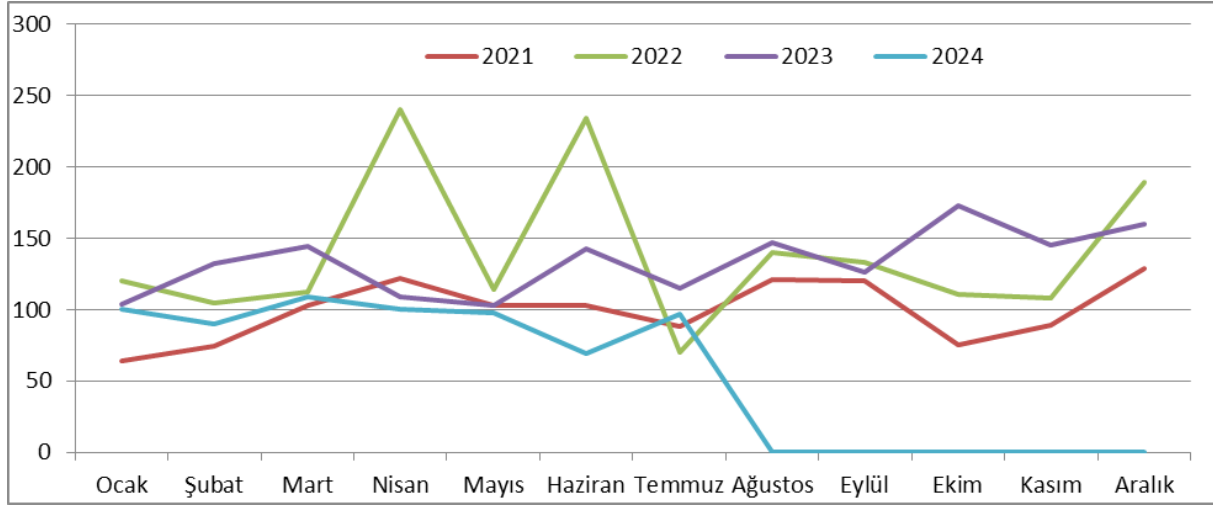
SMM Hizmetleri, Oda yönetmeliklerine uygun olarak hizmetler gerçekleştirilmektedir. Bu dönemden Odamızda yürütülen dijitalleşme çalışmaları kapsamında SMM Belge başvuru ve üretimleri ile Mesleki Denetim işlemleri çevrimiçi olarak gerçekleştirilmektedir. Şube genelinde yetkili SMM büro sayılarının değişimi aşağıdadır.





## 7.2. Mesleki Denetim

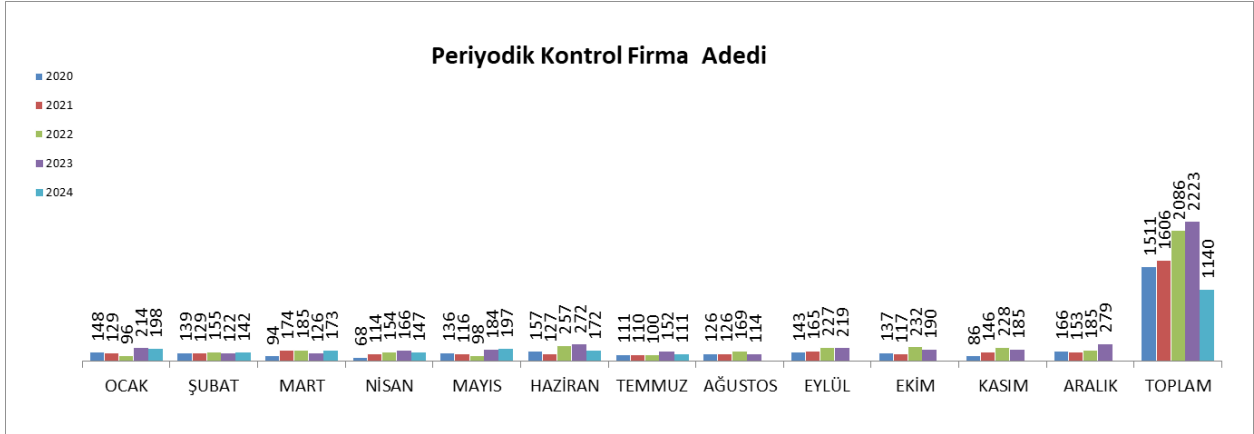
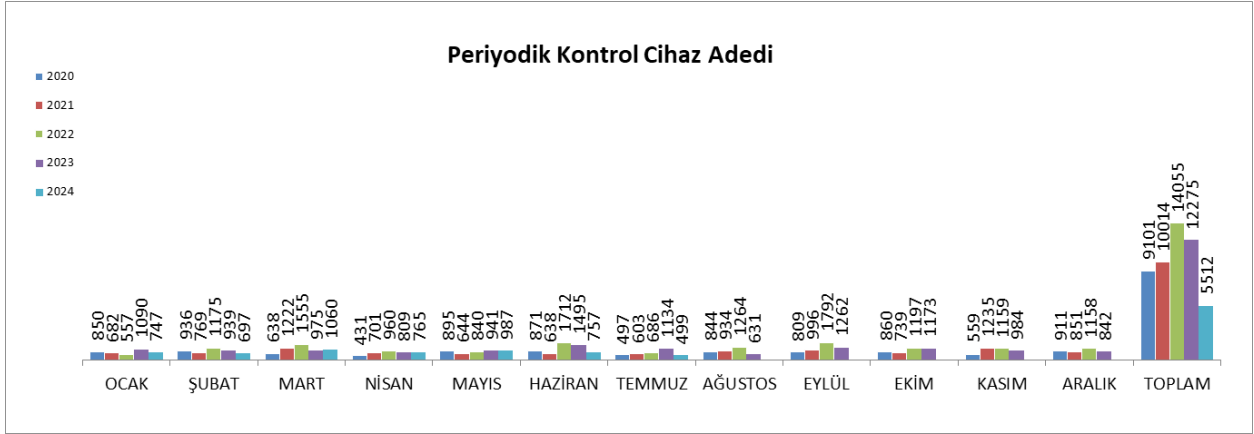
Şube genelinde makina mühendisliği uzmanlık alanında **19. Çalışma** döneminde **18 Temmuz 2024** itibari ile **663** adet projenin, mesleki denetimi gerçekleştirildi. Şubemizin gerçekleştirdiği mekanik tesisat ve asansör projeleri denetim sayıları aşağıda istatistiksel olarak sunulmaktadır.



## 8. BÖLÜM 8: TEKNİK HİZMETLER

### 8.1. Periyodik Kontroller

Şubemizin yıllardır gerçekleştirdiği basınçlı kap ve kaldırma makinalarının periyodik kontrolü hizmeti, 02-12 Kasım 2015 tarihlerindeki TÜRKAK denetimi sonrası akredite edilerek bu kapsamda tüm birimlerimizde, tekniğin gerektirdiği yöntemlerle yapılmaktadır. Periyodik kontrollerle ilgili veriler aşağıda sunulmaktadır.



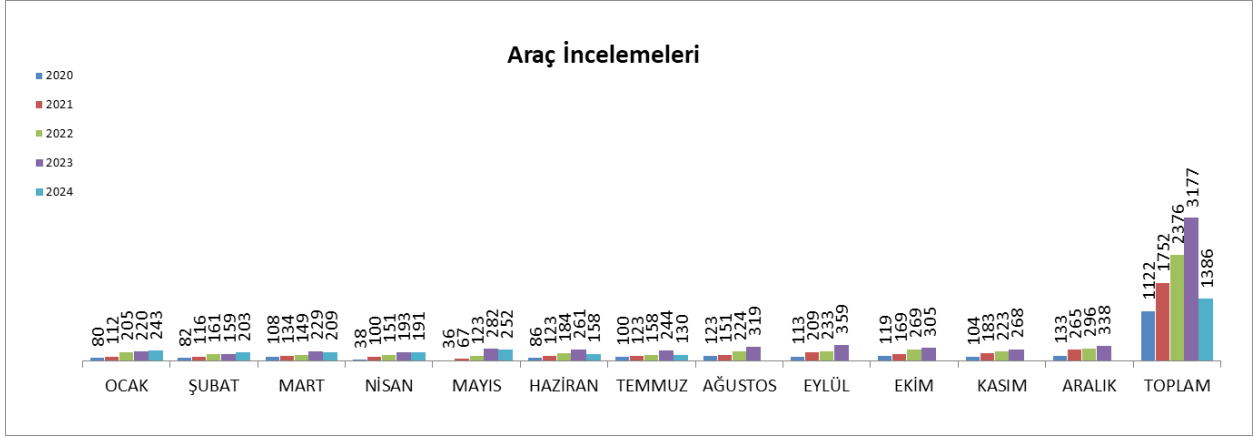
### 8.2. Teleferik, Telesiyej ve Teleski "Ruhsatlandırma Denetimi" ve "Periyodik Kontrolleri

23.07.2009 tarih ve 27927 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "**İnsan Taşımak Üzere Tasarılanan Kablolu Taşıma Tesisatının Ruhsatlandırılması, Bakım ve İşletmesine Dair Tebliğ (SGM 2009:11)**" kapsamında Odamıza verilen yetki doğrultusunda, ülke düzeyinde tesis edilen tüm Teleferik, Telesiyej ve Teleskilerin Ruhsatlandırma denetimleri Odamızca yapılmaktadır.

Bu kapsamda 19. Çalışma döneminde de Teleski/Telesiyej Tesisinin Ruhsat Denetimi ve Periyodik Kontrollerimiz devam etmektedir.

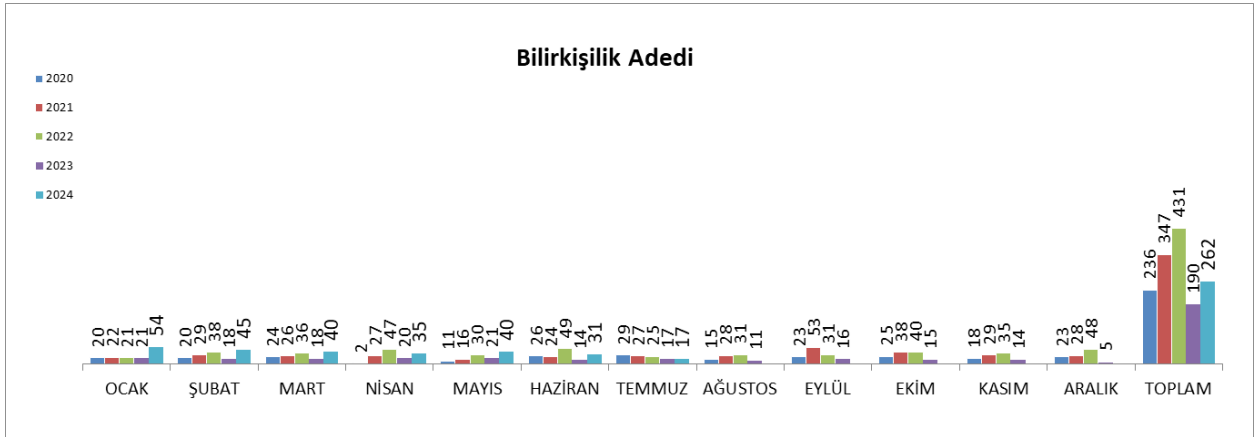
### 8.3. Trafik Bilirkişilikleri

19. Çalışma döneminde **1.386** adet aracın motor-şasi bilirkişiliği gerçekleştirildi.



### 8.4. Bilirkişilikler

18. Çalışma döneminde **262** adet bilirkişilik gerçekleştirildi.



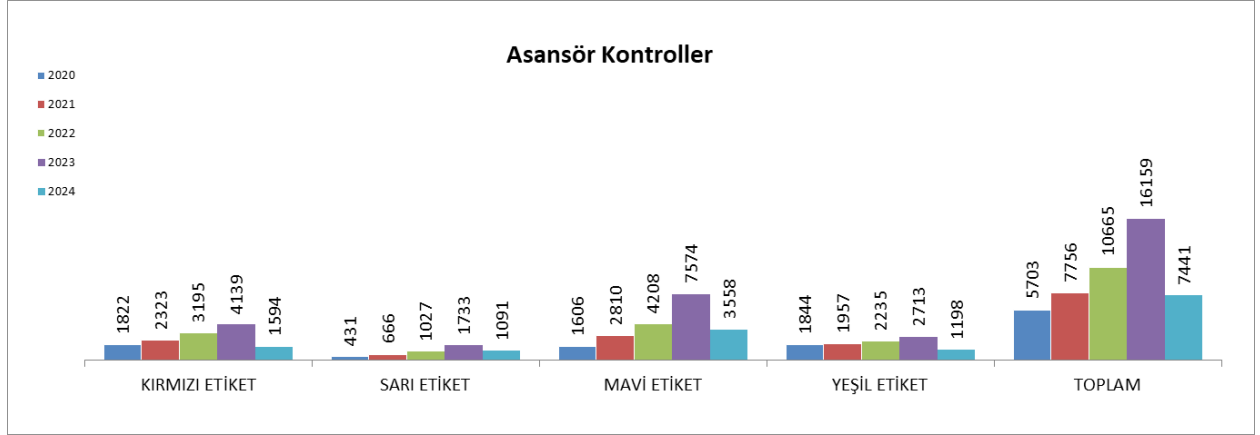
### 8.5. Asansör Denetimleri

#### 8.5.1. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi

24.06.2015 tarih ve 29396 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan **Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği** kapsamında *asansörün periyodik kontrolünün Bakanlık tarafından yetkilendirilen ve ilgili idare ile protokol imzalayan A tipi muayene kuruluşu tarafından yapılmasını zorunlu* kılmıştır.

Şubemiz bu kapsamda halen, TMMOB MMO Asansör Kontrol Merkezi ile Çanakkale ili sınırları içerisinde; Çanakkale, Bayramiç, Çan, Çanakkale İl Özel İdaresi, Çardak, Ezine, Geyikli, Yenice, Kepez, Eceabat, Gökçeada, Terzialan, Umurbey, Kalkım, Yalova ili sınırları içerisinde; Altınova, Kadıköy, Kaytazdere, Kuru, Taşköprü, Tavşanlı, Termal, Balıkesir ili sınırları içerisinde; Bigadiç, Dursunbey, Edremit, Havran, Ayvalık, Gömeç ve Bursa ili sınırları içerisinde; Mudanya Belediyesi idareleri arasında "Asansörlerin Periyodik Kontrolleri Hakkında Protokol" kapsamında Şubemiz kapsamında Asansör Denetimlerinde görevli 17 Makina Mühendisi, 4 Büro Görevlisi; hizmetlerini aralıksız sürdürmektedir

19. Çalışma döneminde toplam **7.441 adet** asansör denetimi gerçekleştirildi.



## 8.6. Bilgisayar Destekli Kontroller - Yorulma Test ve Analizleri – Tahribatsız ve Tahribatlı Testler

### a. Kaynak Yöntem Testi Onay Raporu (WPQR)

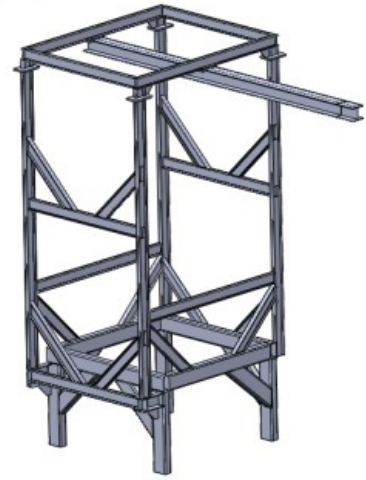
Standartlara göre; yapılacak her kaynağın yapılan kaynak yöntemi, malzeme grubu ve kaynak malzemesinin uyumlu olduğunu belirten ve proje standardına uygun olarak ASME veya EN Kodlarına uygun şekilde kaynakların ve mekanik testlerin yapıldığını, sonuçların uygun olduğunu gösteren bir rapora gereksinimi vardır. Bu nedenle, her “Kaynak Talimatı” (WPS)nin kendisini destekleyen bir “Kaynak Yöntem Testi Onay Raporu” (WPQR) olması gereklidir.

Bir WPQR, geçerlik alanları kapsamında, birden fazla WPS’i destekleyebilir. WPQR hazırlık ve testleri Bağımsız Kontrol Kuruluşları (Üçüncü Taraf Gözetim Firmaları) nezaretinde yapıp onaylanmış olmalıdır.

### b. Bilgisayar Destekli Kontroller

Analiz programlarıyla, kaldırma araçları ve basınçlı kapların üç boyutlu tasarımları oluşturulmakta ve bu tasarımlar yardımıyla sonlu elemanlar yöntemi kullanılarak bilgisayar destekli kontroller yapılmaktadır.

Analizler sonucu, konstrüksiyon üzerinde oluşan maksimum gerilmeler ve gerilme bölgeleri; yorulma analiziyle konstrüksiyonlar için çalışma koşullarına bağlı tahmini ömür belirlenmektedir.



Farklı taşıma konstrüksiyonlarının taşıma kapasitelerinin tespiti çalışmaları yapıldı. Gerekli durumlarda tasarımlar üzerinde değişiklikler yaptırılarak, sistemler emniyet sınırlarına çekildi.

Farklı firmalarda bulunan malzeme taşıma raflarının taşıma kapasitelerinin belirlenmesi çalışmaları yapıldı. Yeniden tasarlanan rafların, kullanıma bağlı oluşan deformasyonları ve kaynak bağlantıları da göz önüne alınarak, analiz sonucunda taşıma kapasiteleri belirlendi.



### c. Yorulma Test ve Analizleri

“Yorulma Test ve Analizleri”, uzun yıllar kullanılmış makina ve ekipmanların, kullanımına bağlı olarak oluşan yorulma hataları ve üretime bağlı hataları tespit etmek için yapılan kontrollerdir. Sanayi tesislerinde kullanılan kaldırma araçlarının ve basınçlı kapların sayıları ve yaşları dikkate alınır, ömrünü tamamlamak üzere olan konstrüksiyonlar, işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından risk oluşturmaktadır. Bu durumun oluşabilecek iş kazaları sonucu can ve mal kaybına yol açabileceği dikkate alındığında, yapılan kontrollerin önemi ortaya çıkmaktadır. Yapılan kontroller sonucunda tespit edilen hatalar;



- Kaynak dikişlerinde yorulmaya bağlı çatlaklar,
- Isıdan etkilenmiş bölgelerde yorulmaya bağlı çatlaklar,
- Konstrüksiyonun aşırı yüke maruz kalan bölgelerinde, zorlanmaya ve yorulmaya bağlı malzeme çatlakları ve yırtılmaları,
- Yüke maruz kalan yüzeylerin bilinçsizce taşlanması veya ısıya maruz kalması nedeniyle oluşan deformasyon ve çatlaklar,
- Uygun olmayan yöntemlerle yapılan tamir kaynakları nedeniyle oluşan çatlaklar,
- Üretim esnasında yapılan kaynak hataları nedeniyle, hatalı bölgeden başlayarak malzemeye ilerleyen çatlaklardır.

#### d. Tahribatsız Kontroller

Tahribatsız muayene çalışmaları kapsamında teknik alt yapının oluşturulması için gözle muayene, penetrant muayenesi, manyetik parçacık muayenesi, ultrasonik muayene ve radyografik muayene kapsamında Şubemizde EN 9712'ye göre seviye 3 olarak vasıflandırılan teknik görevli personellerimiz çalışmaları aktif olarak yürütmektedir.



#### e. Gözle Kontroller

Odamızın vasıflı personeli tarafından Gözle Kontrol hizmetleri, özellikle diğer tahribatsız muayeneler öncesinde yorulma test ve analizleri kapsamında yapılmaktadır. Kaldırma ekipmanları, basınçlı kapların kaynak dikişleri ile her tür makina imalatında ilk kontroller yapılmakta, saptanan tüm eksikler raporlanmaktadır.



#### f. Penetrant Kontrolleri

Penetrant Kontrolleri, daha çok manyetik parçacık yönteminin uygulanamadığı, küçük ve tek parçaların yüzey kontrollerinde; (örneğin bir milin üzerindeki çatlakların incelenmesi) kullanılmaktadır.

#### g. Manyetik Parçacık Testleri

Odamız tarafından gerçekleştirilen manyetik parçacıkla muayene işlemleri, sanayide birçok alanında kullanılan ve birçok yüke maruz kalan forklift çatallarında uygulanmaktadır. Kullanılan yükler zamanla forkliftin taşıyıcı sistemlerini yormakta ve gözle görünür

hasarlara neden olmaktadır.



Özellikle sürekli yük kaldırıp indirmekte olan ve bilinçsizce kullanılan forkliftlerde bu tehlike daha da fazladır.

Yapılan muayeneler sonucunda, gözle bakıldığında temiz ve sorunsuz gözükten forklift çatallarının tahribatsız





muayenesinin ardından birçoğunda çatlakların olduğu saptanmakta; hatta bu çatlakların bazı malzemelerde kırılmalara neden olduğu gözlemlenmektedir.

Tüm kaynak dikişleri manyetik parçacık yöntemi ile kontrol edilmektedir. İmalat kontrollerinde yapılan yorulma test ve analizlerinde manyetik parçacığın yeri büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda pazar yeri ve köprülerde kullanılan çelik konstrüksiyonların kontrollerinde de manyetik parçacık testi uygulanmaktadır.



#### h. Ultrasonik Testler

Odamızın yapmış olduğu çalışmalarda Ultrasonik Test yöntemi de özellikle kaynakların kontrolünde ve laminasyon testlerinde etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Yapılan çalışmalar sonucunda birçok basınçlı kabın ultrasonik yöntemle kaynak testleri gerçekleştirilerek, sertifikasız kaynakçıların yapmış olduğu kaynaklarda birçok hatalar bulunmaktadır. Bu tür üretimlerin birçoğunda hiçbir kalite sisteminin uygulanmaması nedeniyle büyük sorunların olduğu gözlenmektedir. Yapısal çelik konstrüksiyonların, kamu kurumları tarafından özel firmalara taşere edilen üretimlerin denetimleri de Odamız tarafından yapılmaktadır. Ayrıca imalat sürecinde 15 mm'den 80 mm'lik saca kadar sacların laminasyon denetimleri de ultrasonik yöntemle yapılmaktadır.

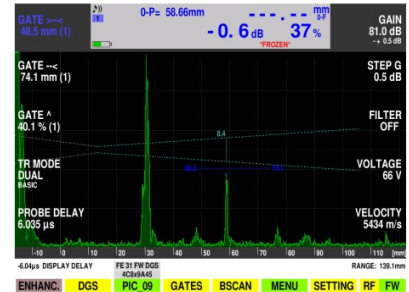


#### i. Radyografik Testler

Odamız radyografik muayene alanındaki uzmanlığını kaynakçı sınavları ve kaynak değerlendirmeleri için film kontrollerinde kullanmaktadır.



Bu güne kadar yapılmış olan boru kaynakları ile ilgili sınavlarda standartta belirttiği üzere radyografik film üzerinden kontroller gerçekleştirildi. Kontrollerimiz laboratuvar ortamında kurulan sistemle yapılmaktadır.



#### j. Tahribatlı Testler

KEMM'in kuruluşunda orta vadeli planlar içerisinde yer alan "Tahribatlı Muayene Labortauvarı" kurulum çalışması 2021 yılı içerisinde tamamlanmış olup, aşağıdaki testler kapsamında hizmet vermeye başlamıştır;

- Çekme Testi
- Eğme Testi

- Çentik Darbe Testi
- Sertlik Testi
- Kırma Testi
- Ezme Testi(PE)

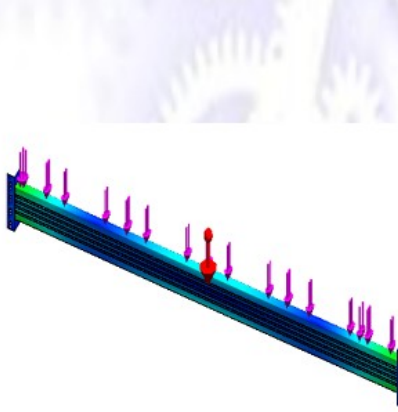
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi olarak 2010 yılından itibaren "Tahribatsız Muayene" konusunda vermiş olduğumuz muayene hizmetini genişleterek artık "Tahribatlı Muayene" konusunda da üyelerimize ve sektöre hizmet vermekteyiz.

#### **k. Rafların Periyodik Kontrolleri**

Raflar, hemen her firmalarda bulunan, işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından önemli konstrüksiyonlardan birisidir. Endüstriyel depo raf sistemleri lojistik süreç içerisinde yüksek risk potansiyeline sahip olan yerler olarak tanımlanmaktadır.

Depolama alanındaki risklerin yüksek olması, kaldırma ve iletme ekipmanlarının kullanılıyor olmasından ve yüklü olan paletlerin hareket ettirilerek istiflenmesinden kaynaklanmaktadır. Standartlarda da belirtildiği üzere, depolarda bulunan endüstriyel rafların riskleri nedeniyle, sürekli ve sistemli bir şekilde kontrol altında tutulması gerekmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, konusunda uzman ve gerekli vasıflandırmalarını tamamlamış olan mühendis personellerimizle, **TS EN 15635** standartına göre mevcut depolama raflarının durumunu belirlemekte ve uygunluk durumuna göre **Teknik Rapor** hazırlanmaktadır.



"**İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği**" gereği, bir iş ekipmanı olarak tanımlanan depo rafları, Çalışma Bakanlığı İş Teftiş Grubu Müfettişleri tarafından yapılan denetimlerde, yükleme kapasitelerinin belirlenmesi ve periyodik kontrolleri istenmektedir.

Odamız tarafından Endüstriyel Raf Sistemlerine Yönelik olarak;

- Rafların bilgisayar destekli statik analizi ve kapasite tayini,



- Mevcut rafların periyodik kontrolü

hizmeti verilmektedir.

Mevcut ya da yeni kurulacak raf sistemlerinin İşçi Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı ve **TS EN 15635** standardı gereği yılda en az 1 kere periyodik muayenelerinin yapılması gerekmektedir.

## BÖLÜM 9: YAYIN ÇALIŞMALARI

### 9.1. Şube Bülteni

Şube Bültenimiz, Şube internet sitesi, elektronik ortamdaki gönderimler ve Makina Mobil Uygulaması ile dört aylık periyotlar halinde dijital yayınlanmaktadır. Şube Bültenimiz, üyelerimizin yanı sıra il protokolü kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarına, Meslek Odalarına, Sendikalar ve Demokratik Kitle Örgütlerine ulaştırılmaktadır.

### 9.2. Genel Merkez Adına Basılan Kitaplar

Geçmiş dönemlerde Şubemiz tarafından hazırlanarak basımı genel merkez adına şubemiz tarafından gerçekleştirilen;

- Tozlu Ortamlarda Patlama Güvenliği,
- Kaldırma Makinalarında Yorulma Test ve Analizleri,
- Sanayi Kazanları ve Ek Donatım İşletme El Kitabı,

kitapları dönemsel olarak güncellenerek, tekrar basımı yapılmaktadır.



#### 9.2.1. Sosyal Medyada Odamız

Şubemize ait olan sosyal medya hesaplarının kullanımı, içerik oluşturulması için Oda Merkezince yayınlanan Odamız Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı Esasları uyarınca, Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Murat Korkut, Şube Müdürü Kaan ÖZTEN ve Şube Basın Yayın Görevlisi Esra ERENER BAĞLAMA'dan oluşan sekreteryaya oluşturulmuştur.

#### 9.2.2. "Makina Mobil" Uygulaması

Üyelerimize yönelik duyuru, etkinlik ve işlemlerin daha etkin bir şekilde ulaştırılması amacıyla, cep telefonuna indirilen uygulama üzerinden yapılmasını sağlayan "MAKİNA MOBİL" uygulaması Şubemizde başlatıldı.

## BÖLÜM 10: HUKUKİ ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, **Avukat Aslı Evke YETKİN** ile yapılan “**Hukuki Danışmanlık**” sözleşmesi kapsamında, 03 Haziran 2014 tarihinden itibaren her Salı günü 15.<sup>00</sup>–17.<sup>00</sup> saatleri arasında üyelerimizin özlük hakları, hukuksal sorunları konusunda, ücretsiz olarak danışmanlık hizmeti verilmektedir.

Üyelerimizin randevu alarak, hukuki sorunlarına yönelik olarak, karşılıklı görüşerek bilgi aldığı hizmetimiz, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de devam ettirilmektedir.

**BÖLÜM 11: ÖĞRENCİ ÜYE ÇALIŞMALARI**

Şube Yönetim Kurulu ve Öğrenci Üye Komisyonu olarak geçmiş dönemlerde katkı ve katılım sağlanan öğrenci üye çalışmalarına, Şubemiz 19. Çalışma Döneminde de destek verilmektedir. Öğrenci üye çalışmalardan sorumlu olarak Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Süleyman TARHAN ve Serhat BULUT ve Sorumlu Teknik Görevli olarak Şubemiz Teknik Görevlilerinden Ahmet ERGÜVEN görevlendirildi.

19. Çalışma dönemi MMO Öğrenci Üye Merkez Komisyonunda görev yapmak üzere, Şubemiz öğrenci üyelerinden; Ömer Faruk TUNÇ asıl ve Muhammet Emin İŞLEK yedek olarak ile Oda Merkezi'nde gerçekleştirilen 29 Mayıs 2024 günü ilk toplantısını gerçekleştiren MMO Öğrenci Üye Merkez Komisyonu toplantısı ile çalışmalar başlatıldı. 29 Haziran 2024 günü gerçekleştirilen 2. Toplantıya yine katılım sağlandı.

**Proje Yarışmaları**

- Şubemiz ve Bursa Uludağ Üniversitesi'nin imzaladığı protokol çerçevesinde, BUÜ Makina Mühendisliği Bölümü 2. Sınıf öğrencileri yaz dönemi stajları içerisinde TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi'nde kaynak, tahribatlı ve tahribatsız muayene konularında, Şubemizde ise hidrolik ve pnömatik konularında teorik ve uygulamalı çalışmalar gerçekleştirildi. **(5 - 25 Şubat 2024)**
- Bu yıl on ikincisi düzenlenen, TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Bursa Şubesi ile Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü arasındaki protokol çerçevesinde Bitirme Projesi Yarışması gerçekleştirildi. **(12 Haziran 2024)**
- TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi ile Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü arasındaki protokol çerçevesinde Bitirme Projesi Yarışması gerçekleştirildi. **(13 Haziran 2024)**

**BÖLÜM 12: KURUM KURULUŞLARLA İLİŞKİLER VE ŞUBEMİZİN YER ALDIĞI OLUŞUMLAR****12.1. Kurum Kuruluşlarla İlişkiler****12.1.1. Valilik, Belediye ve Bağlı Kurumlar**

- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bandırma Temsilciliğimiz Gönen Belediye Başkanı Sn. İbrahim PALAZ'ı makamında ziyaret etti. Karşılıklı görüş alışverişinde bulunulan ziyarette Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Gürbüz GÖZCÜLER ile Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi Ertuğ ATICI ve Temsilcilik Teknik Görevlisi Burak KIRALAN hazır bulundu. **(6 Mayıs 2024)**
- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bandırma Temsilciliğimiz Erdek Belediye Başkanı Sn. Burhan KARIŞIK'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Gürbüz GÖZCÜLER, Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi Ertuğ ATICI, Temsilcilik Teknik Görevlisi Burak KIRALAN ve üyelerimizde Gülsün ANTALYALI hazır bulundu. **(6 Mayıs 2024)**
- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Edremit İlçe Temsilciliğimiz, Havran Belediye Başkanı Emin Ersoy'u makamında ziyaret etti. Ziyarete Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Mustafa Akal, Yürütme Kurulu Üyesi Halil Terzioğlu katıldı. **(6 Mayıs 2024)**
- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, Nilüfer Belediye Başkanı Şadi Özdemir'i makamında ziyaret etti. Ziyarete, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet İhsan Taşkınsel, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erkut Yavuz, Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Murat Korkut, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Serpil Güzel, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Nuray Yılmaz Gültekin, Yasemin Yeşil, Ercan Çarıkçı, Kadir Kaymaz ve Mithat Mollaoğlu katıldılar.

Nilüfer Belediye Başkanı Şadi Özdemir'e görevinde başarılar dileyen MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Taşkınsel, destek mesajlarını da ilettiler. Ziyarete Nilüfer Belediyesi Başkan Yardımcıları Okan Şahin, Emre Karagöz, Mahmut Demiröz ile Nilüfer Meclis Üyesi ve Şubemiz Geçmiş Dönem Başkanlarından İbrahim Mart hazır bulundular. Kent sorunlarının ve çözümlerine ilişkin değerlendirmelerde bulunulan ziyarette, Taşkınsel, Meslek Odaları ile Yerel Yönetimler arasında gerçekleşen diyalog ve işbirliğinin önemi vurgulandı. **(8 Mayıs 2024)**

- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Edremit İlçe Temsilciliğimiz, Edremit Belediye Başkanı Mehmet Ertaş'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Mustafa Akal, Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi Mustafa Özder ve Yürütme Kurulu Sayman Üyesi Halil Terzioğlu katıldı. **(9 Mayıs 2024)**
- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yalova İl Temsilciliğimiz, Yalova Belediye Başkanı Mehmet Gürel'i makamında ziyaret etti. Ziyarete, Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Selçuk Eldutar, Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi Erkan Düzgün, Yürütme Kurulu Sayman Üyesi Mehmet Akif Onay, Yürütme Kurulu Üyeleri Kazım Demirtaş, Ali Alper Çeltek, Temsilcilik Teknik Görevlileri İbrahim Kılavuz ve Tayfun Balkaya katıldılar. **(9 Mayıs 2024)**
- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bandırma Temsilciliğimiz, Bandırma Belediye Başkanı Dursun Mirza'yı makamında ziyaret etti. Ziyarete Belediye Başkan Yardımcısı Cemal Adıgüzel ve Belediye Meclis üyesi Ozan İbrahim, Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Gürbüz Gözcüler, Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi Ertuğ Atıcı, Yürütme Kurulu Sayman Üyesi Murat Güvenir, Yürütme Kurulu Üyeleri Mertkan Şendil, Murat Menzilioğlu, Temsilcilik Teknik Görevlileri Burak Kıralan, Burak Yıldız ve Temsilcilik çalışanı İpek Demirkaya katıldılar. **(9 Mayıs 2024)**
- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yalova İl Temsilciliğimiz, Çiftlikköy Belediye Başkanı Adil Yele'yi makamında ziyaret etti. Ziyarete, Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Selçuk Eldutar, Yürütme Kurulu Sayman Üyesi Mehmet Akif Onay, Yürütme Kurulu Üyesi Kazım Demirtaş ve Temsilcilik Teknik Görevlisi Tayfun Balkaya katıldılar. **(9 Mayıs 2024)**

- ✓ Balıkesir Temsilciliğimiz, Karesi Belediye Başkanı Mesut AKBİYİK'ı 13 Mayıs 2024 günü makamında ziyaret etti. Ziyarete Balıkesir İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet ORAL, Temsilcilik Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi Özgül ÖZDEMİR, Yürütme Üyesi Ayla ÇALIK ile Temsilcilik Teknik Görevlileri Çağatay ERTÜRK ve Selin PATAN katıldı. ( 13 Mayıs 2024)
- ✓ Edremit İlçe Temsilciliğimiz, Ayvalık Belediye Başkanı Mesut Ergin'i ziyaret etti. ( 15 Mayıs 2024)
- ✓ Edremit İlçe Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Gömeç Belediye Başkanı Melih BAĞCI'yı makamında ziyaret etti. Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Mustafa AKAL, Yürütme Kurulu Sekreteri Mustafa ÖZDER ve Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Ali Yalçın TAŞ tarafından gerçekleştirilen ziyarette kurumsal ilişkilerin güçlendirilmesi konusunda görüş alışverişinde bulunuldu. ( 15 Mayıs 2024)
- ✓ Şube Yönetim Kurulumuz, Yıldırım Belediye Başkanı ve Üyemiz Oktay YILMAZ'ın 15 Mayıs 2024 günü makamında ziyaret etti. İşbirliği olanaklarının değerlendirildiği ziyarete Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet İhsan TAŞKINSEL, Yönetim Kurulu Üyeleri Tuna EZİM ve Kadir KAYMAZ ile Şube Müdürü Kaan ÖZTEN katıldı. ( 16 Mayıs 2024)
- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şube Bandırma İlçe Temsilciliğimiz, Susurluk Belediye Başkanı Hakan Yıldırım Semizer'i makamında ziyaret etti. Ziyarete Balıkesir il Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Oral ve Üyemiz Ali Sevindik Ülder, Bandırma İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Gürbüz Gözcüler, Bandırma İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Burak Kıralan katıldılar. ( 16 Temmuz 2024)
- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şube Bandırma İlçe Temsilciliğimiz, Manyas Belediye Başkanı Hakan Duru'yu makamında ziyaret etti. Ziyarete Bandırma İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Gürbüz Gözcüler, Bandırma İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Burak Kıralan katıldılar. ( 16 Temmuz 2024)

### 12.1.2. Meslek Tanıtımları

Üniversite öncesi özellikle lise son sınıf öğrencilerine yönelik **Makina ve Endüstri Mühendisliği Meslek Tanıtımları**, Şube Yönetim Kurulu ve üyelerimizin katkıları ile gerçekleştirilmektedir.

- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Balıkesir İl Temsilciliğimiz 6-7 Mayıs 2024 tarihlerinde Balıkesir Üniversitesi Öğrenci Topluluklarıca düzenlenen "Öğrenci İşi Kariyer Günleri" etkinliğinde stand açarak Odamızı tanıttı. Öğrencilerin yoğun ilgisi ile karşılanan tanıtım standında Öğrenci Üye kaydı alındı. (06 - 07 Mayıs 2024)
- ✓ Mudanya Kaymakamlığı, Mudanya İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Mudanya Rehberlik Araştırma Merkezi tarafından 07 Mayıs 2024 tarihinde, Mudanya kapalı spor salonunda gerçekleştirilen Meslek Tanıtım Günü'ne katıldık.

Mudanya Kaymakamlığı, Mudanya İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Mudanya Rehberlik Araştırma Merkezi tarafından 07 Mayıs 2024 tarihinde, Mudanya kapalı spor salonunda gerçekleştirilen Meslek Tanıtım Günü'ne, Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet İhsan Taşkinsel ve Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Kadir Kaymaz katılarak, öğrencilerle buluştular. (07 Mayıs 2024)

### **12.1.3. Oda - Üniversite - Sanayi İlişkileri**

### **12.1.4. Meslek Odaları ve Akademik Odalar**

Bursa Akademik Odalar Birliği bünyesinde bulunan Odalarla ortak çalışmalar, işbirliği ve destek çalışmaları, Şubemizin bu çalışma döneminde de sürdürülmektedir.

### **12.1.5. Sendikalar ve Emek Örgütleri**

Sendika ve emek örgütleri ile ilişkilerimiz, karşılıklı olarak etkinliklere katkı ve katılımı ile devam ettirilmektedir.

### **BÖLÜM 13: TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMALARI**

TMMOB Bursa İKK, toplantılarını, olağanüstü toplantılar dışında, periyodik olarak her ayın ilk Pazartesi günü bir araya gelerek sürdürmektedir.

10.07.2024 tarihinde TMMOB Mimarlar Odası Bursa Şubesi'nde gerçekleşen TMMOB Bursa İKK Sekreteri seçimlerinde önerilen ve oy birliğiyle seçilen TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şube Sekreter Üyesi Murat KORKUT, TMMOB Bursa İKK sekreteri TMMOB Yönetim Kurulunun onayına sunulmuştur.



## **BÖLÜM 14: BURSA AKADEMİK ODALAR BİRLİĞİ (BAOB)**

Bursa Akademik Odalar Birliği'nde Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nuray Yılmaz GÜLTEKİN ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Tuna EZİM tarafından temsil etmekte; her ayın ikinci Pazartesi günü yapılan toplantılara katılım sağlanmaktadır.

### **14.1. Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi Site Yönetimi Çalışmaları**

BAOB Yerleşkesi Genel Kurul toplantısı sonrası Başkanlığa, 2016, 2017, 2018, 2020 ve 2022 yıllarından sonra 2024 yılında da Oda Denetleme Kurulu üyesi Fikret Çaral tekrar seçildi. BAOB Site Yönetimi, çalışmalarını sürdürmektedir.

**BÖLÜM 15: BASINDA ŞUBEMİZ**

Şubemiz meslek alanlarımızla ilişkili olarak gerek görsel, gerekse yazılı basında hem üyelerimizi hem de Basın Açıklamaları ve Basın Bültenleriyle Bursa kamuoyunu sürekli olarak bilgilendirmektedir.

Yerel TV/Radyo kanalları haber bültenlerine de canlı yayın konuğu olarak katılmaktadır.

Ayrıca yereldeki oluşumlarla birlikte yapılan basın açıklamalarına da katılım sağlanmaktadır.

	TARİH	YAPILAN BASIN AÇIKLAMALARI ve BASIN BÜLTENLERİNİN KONULARI
1	19/02/2024	Şubemizin 19. Olağan Genel Kurulu ve Şube Seçimlerimiz Gerçekleştirildi
2	29/02/2024	Şubemiz Geçmiş Dönem Yönetim Kurulu Başkanlarından Sevgili Fikri Düşünceli'yi Kaybettik
3	14/04/2024	MMO Bursa Şube TSM Korosundan Bahar Konseri
4	05/05/2024	"Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli" Laiklik Düşmanı, Bilimi ve Fenni Dışlayan Gericici Bir Eğitim-Öğretim Modelidir! Kabul Etmiyoruz!
5	13/05/2024	10. Yılında Bir Kez Daha Söylüyoruz... Bir Daha Bu Acıları Yaşamayalım!
6	24/05/2024	Teleferik, Telesiyej, Teleskileri De İçeren Halatlı Taşıma Sistemlerinin Kontrolleri Oda Teknik Raporu Açıklandı
7	13/06/2024	Endüstri Mühendisliği Öğrencilerinin Proje Heyecanı
8	14/06/2024	Büyük 15-16 Haziran Direnişini ve Dinmeyen İşçi ve Halk Direnişlerini Selamlıyoruz
9	14/06/2024	Makina Mühendisliği Öğrencilerinden Sanayi Projeleri
10	01/07/2024	Sivas Katliamını Yapan Gericilik Mesafe Kat Etmiş, Hedef Büyütmüştür
11	10/07/2024	"Elektrikli Araçların Kullanımı ve Yangın Güvenliği Oda Teknik Raporu" Açıklandı
12	11/07/2024	TMMOB Brsa İKK'da Nöbet Değişimi
13	13/07/2024	"Türkiye'nin Enerji Görünümü 2024 Oda Raporu" açıklandı

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 2024 YILI AYLIK KARŞILAŞTIRMALI GELİR BÜTÇESİ									
		5 AYLIK KARŞILAŞTIRMALI KÜMÜLATİF GELİR BÜTÇESİ							
HESAP İSİMLERİ / GELİR ÇEŞİTLERİ	2024 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2024 YILI AYLIK TAHMİNİ BÜTÇE	GERÇEKLEŞEN BÜTÇE	BÜTÇEYE GÖRE FAZLA	GER. ORANI	GER. AÇIKLAMA %	AÇIKLAMA		
		5	5 AYLIK	5 AYLIK					
<b>A ÜYE BİRİMİ</b>	<b>13.814.370,28 TL</b>	<b>5.755.987,62 TL</b>	<b>4.476.837,68 TL</b>	<b>-1.279.149,94 TL</b>	<b>77,78</b>	<b>-22,22</b>	<b>EKSİK</b>		
<b>1 ÜYE KAYIT VE ÖDENTİ GELİRLERİ</b>	<b>4.001.199,50 TL</b>	<b>1.667.166,46 TL</b>	<b>461.196,06 TL</b>	<b>-1.205.970,40 TL</b>	<b>27,66</b>	<b>-72,34</b>	<b>EKSİK</b>		
1.1 Üye Kayıt Gelirleri	21.000,00 TL	8.750,00 TL	7.620,00 TL	-1.130,00 TL	87,09	-12,91	EKSİK		
1.2 Üye Kimlik Gelirleri	15.000,00 TL	6.250,00 TL	1.185,00 TL	-5.065,00 TL	18,96	-81,04	EKSİK		
1.3 Üye Cari Yıl Ödenti Gelirleri	690.900,00 TL	287.875,00 TL	229.655,00 TL	-58.220,00 TL	79,78	-20,22	EKSİK		
1.4 Üye Geçmiş Yıl Ödenti Gelirleri	3.273.298,50 TL	1.363.874,38 TL	222.734,06 TL	-1.141.140,32 TL	16,33	-83,67	EKSİK		
1.5 Geçici Üye Kayıt Ödenti Gelirleri	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
1.6 Öğrenci Üye Kayıt Gelirleri	1.000,00 TL	416,67 TL	2,00 TL	-414,67 TL	0,48	-99,52	EKSİK		
<b>2 BELGE GELİRLERİ</b>	<b>3.550.329,50 TL</b>	<b>1.479.303,96 TL</b>	<b>2.182.247,50 TL</b>	<b>702.943,54 TL</b>	<b>147,52</b>	<b>47,52</b>	<b>FAZLA</b>		
2.1 Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Araç Proje)	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
2.2 Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Asansör Proje)	270.600,00 TL	112.750,00 TL	99.750,00 TL	-13.000,00 TL	88,47	-11,53	EKSİK		
2.3 Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Doğalgaz Proje)	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
2.4 Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Tesisat Proje)	836.000,00 TL	348.333,33 TL	181.897,50 TL	-166.435,83 TL	52,22	-47,78	EKSİK		
2.5 MİEM Belge Gelirleri	327.827,50 TL	136.594,79 TL	349.600,00 TL	213.005,21 TL	255,94	155,94	FAZLA		
2.6 SMM Belge Gelirleri	2.036.160,00 TL	848.400,00 TL	1.532.145,00 TL	683.745,00 TL	180,59	80,59	FAZLA		
2.7 Üyelik Belgesi Gelirleri	79.740,00 TL	33.225,00 TL	18.855,00 TL	-14.370,00 TL	56,75	-43,25	EKSİK		
<b>3 MİEM KURS GELİRLERİ</b>	<b>4.262.837,28 TL</b>	<b>1.776.182,20 TL</b>	<b>1.828.818,90 TL</b>	<b>52.636,70 TL</b>	<b>102,96</b>	<b>2,96</b>	<b>FAZLA</b>		
<b>4 PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU GELİRLERİ</b>	<b>1,00 TL</b>	<b>0,42 TL</b>	<b>0,00 TL</b>	<b>-0,42 TL</b>	<b>0,00</b>	<b>-100,00</b>	<b>EKSİK</b>		
<b>5 BANKA FAİZ GELİRLERİ</b>	<b>1,00 TL</b>	<b>0,42 TL</b>	<b>0,00 TL</b>	<b>-0,42 TL</b>	<b>0,00</b>	<b>-100,00</b>	<b>EKSİK</b>		
<b>6 GELENEKSEL GECE GELİRLERİ</b>	<b>2.000.000,00 TL</b>	<b>833.333,33 TL</b>	<b>0,00 TL</b>	<b>-833.333,33 TL</b>	<b>0,00</b>	<b>-100,00</b>	<b>EKSİK</b>		
<b>7 ÜYE ETKİNLİK GELİRLERİ</b>	<b>1,00 TL</b>	<b>0,42 TL</b>	<b>0,00 TL</b>	<b>-0,42 TL</b>	<b>0,00</b>	<b>-100,00</b>	<b>EKSİK</b>		
<b>8 TRAFİK BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK GELİRLERİ</b>	<b>2.109.162,48 TL</b>	<b>878.817,70 TL</b>	<b>927.903,39 TL</b>	<b>49.085,69 TL</b>	<b>105,59</b>	<b>5,59</b>	<b>FAZLA</b>		
<b>9 MOTOR ŞAŞI KONTROL GELİRLERİ</b>	<b>6.134.400,00 TL</b>	<b>2.556.000,00 TL</b>	<b>3.197.284,85 TL</b>	<b>641.284,85 TL</b>	<b>125,09</b>	<b>25,09</b>	<b>FAZLA</b>		
<b>10 SAİR GELİRLER (602+644+646+649+671+679)</b>	<b>1,00 TL</b>	<b>0,42 TL</b>	<b>4.575,22 TL</b>	<b>4.574,80 TL</b>	<b>1098052,80</b>	<b>1097952,80</b>	<b>FAZLA</b>		
<b>B TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME MERKEZİ BİRİMİ</b>	<b>50.230.899,72 TL</b>	<b>20.929.541,55 TL</b>	<b>17.078.520,54 TL</b>	<b>-3.851.021,01 TL</b>	<b>81,60</b>	<b>-18,40</b>	<b>EKSİK</b>		
<b>1 BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER</b>	<b>48.953.470,60 TL</b>	<b>20.397.279,42 TL</b>	<b>16.294.061,51 TL</b>	<b>-4.103.217,91 TL</b>	<b>79,88</b>	<b>-20,12</b>	<b>EKSİK</b>		
1.1 Trafik Bilirkişilik Ve Ekspertizlik Gelirleri	1.856.692,50 TL	773.621,88 TL	451.248,55 TL	-322.373,33 TL	58,33	-41,67	EKSİK		
1.2 Asansör Kontrol Merkezi Gelirleri	19.323.574,78 TL	8.051.489,49 TL	7.634.529,66 TL	-416.959,83 TL	94,82	-5,18	EKSİK		
1.3 Periyodik Kontrol Gelirleri	23.464.237,50 TL	9.776.765,63 TL	7.595.670,80 TL	-2.181.094,83 TL	77,69	-22,31	EKSİK		
1.4 Onaylanmış Kuruluş Gelirleri	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
1.5 Kalibrasyon Laboratuvarı (MMO KALMEM) Gelirleri	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
1.6 Merkez Laboratuvarı Gelirleri (MERLAB)	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
1.7 Personel Belgelendirme Kuruluşu Gelirleri	808.961,82 TL	337.067,43 TL	510.412,50 TL	173.345,08 TL	151,43	51,43	FAZLA		
1.8 Eğitim , Kurs Ve Seminer Gelirleri	1,00 TL	0,42 TL	102.200,00 TL	102.199,58 TL	24528000,00	24527900,00	FAZLA		
1.9 Etkinlik Kongre,Kurultay,Sempozyum,Seminer Vb Gelirleri	3.500.000,00 TL	1.458.333,33 TL	0,00 TL	-1.458.333,33 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
<b>2 YAYIN GELİRLERİ</b>	<b>10.000,00 TL</b>	<b>4.166,67 TL</b>	<b>6.009,09 TL</b>	<b>1.842,42 TL</b>	<b>144,22</b>	<b>44,22</b>	<b>FAZLA</b>		
<b>3 REKLAM GELİRLERİ</b>	<b>1,00 TL</b>	<b>0,42 TL</b>	<b>0,00 TL</b>	<b>-0,42 TL</b>	<b>0,00</b>	<b>-100,00</b>	<b>EKSİK</b>		
<b>4 KİRA GELİRLERİ</b>	<b>10.000,00 TL</b>	<b>4.166,67 TL</b>	<b>1.666,67 TL</b>	<b>-2.500,00 TL</b>	<b>40,00</b>	<b>-60,00</b>	<b>EKSİK</b>		
<b>5 BANKA FAİZ GELİRLERİ</b>	<b>1,00 TL</b>	<b>0,42 TL</b>	<b>0,00 TL</b>	<b>-0,42 TL</b>	<b>0,00</b>	<b>-100,00</b>	<b>EKSİK</b>		
<b>6 DİĞER HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER</b>	<b>1,00 TL</b>	<b>0,42 TL</b>	<b>0,00 TL</b>	<b>-0,42 TL</b>	<b>0,00</b>	<b>-100,00</b>	<b>EKSİK</b>		
<b>7 SAİR GELİRLER (602+644+646+649+671+679)</b>	<b>1.257.426,12 TL</b>	<b>523.927,55 TL</b>	<b>776.783,27 TL</b>	<b>252.855,72 TL</b>	<b>148,26</b>	<b>48,26</b>	<b>FAZLA</b>		
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>64.045.270,00 TL</b>	<b>26.685.529,17 TL</b>	<b>21.555.358,22 TL</b>	<b>-5.130.170,95 TL</b>	<b>80,78</b>	<b>-19,22</b>	<b>EKSİK</b>		

Gerçekleşme % 80,78

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 2024 YILI AYLIK KARŞILAŞTIRMALI GİDER BÜTÇESİ									
HESAP İSİMLERİ / GELİR ÇEŞİTLERİ	5 AYLIK KARŞILAŞTIRMALI KÜMÜLATİF GİDER BÜTÇESİ				GERÇEKLEŞEN BÜTÇE	BÜTÇEYE GÖRE FAZLA	GER ORANI %	GER. AÇIKLAMA	AÇIKLAMA
	2024 YILI TAHMİN BÜTÇE	2024 YILI AYLIK TAHMİNİ BÜTÇE	5 AYLIK	5 AYLIK					
<b>A ÜYE BİRİMİ</b>	8.454.984,44 TL	3.522.910,18 TL	3.197.054,45 TL	-325.855,73 TL	90,75	-9,25	EKSİK		
1 PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	2.683.085,70 TL	1.117.952,38 TL	458.451,53 TL	-659.500,85 TL	41,01	-58,99	EKSİK		
2 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ HESABI	1.494.229,01 TL	622.595,42 TL	1.245.927,90 TL	623.332,48 TL	200,12	100,12	FAZLA		
3 DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	45.845,50 TL	19.102,29 TL	20.960,00 TL	1.857,71 TL	109,73	9,73	FAZLA		
4 ÇEŞİTLİ GİDERLER	1.234.117,46 TL	514.215,61 TL	620.908,70 TL	106.693,09 TL	120,75	20,75	FAZLA		
5 VERGİ, RESİM VE HARÇLAR	11.436,01 TL	4.765,00 TL	197.576,76 TL	192.811,76 TL	4.146,41	4.046,41	FAZLA		
6 AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
7 FİNANSMAN GİDERLERİ	133.649,04 TL	55.687,10 TL	138.608,54 TL	82.921,44 TL	248,91	148,91	FAZLA		
8 MİEM GİDERLERİ	593.157,22 TL	247.148,84 TL	374.003,92 TL	126.855,08 TL	151,33	51,33	FAZLA		
9 TRAFİK BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK GİDERLERİ	669.595,05 TL	278.997,94 TL	192.696,39 TL	-86.301,55 TL	69,07	-30,93	EKSİK		
10 MOTOR ŞAŞI KONTROL GİDERLERİ	267.093,75 TL	111.289,06 TL	1.882,75 TL	-109.406,31 TL	1,69	-98,31	EKSİK		
11 KİRA GİDERLERİ	259.462,50 TL	108.109,38 TL	134.375,00 TL	26.265,63 TL	124,30	24,30	FAZLA		
12 GELENEKSEL GECE GİDERLERİ	2.000.000,00 TL	833.333,33 TL	0,00 TL	-833.333,33 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
13 SAİR GİDERLER (654+656+659+681+689)	1,00 TL	0,42 TL	6.242,10 TL	6.241,68 TL	#####	1.498.004,00	FAZLA		
<b>B TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME MERKEZİ BİRİMİ</b>	57.418.142,55 TL	23.924.226,06 TL	20.726.187,29 TL	-3.198.038,77 TL	86,63	-13,37	EKSİK		
1 PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	41.042.816,68 TL	17.101.173,62 TL	16.882.986,63 TL	-218.186,99 TL	98,72	-1,28	EKSİK		
2 YÖNETİM ÜYELERİ ÜCRET VE GİDERLERİ	3,00 TL	1,25 TL	0,00 TL	-1,25 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
3 DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	2.717.611,25 TL	1.132.338,02 TL	822.769,01 TL	-309.569,01 TL	72,66	-27,34	EKSİK		
4 ÇEŞİTLİ GİDERLER	3.929.213,21 TL	1.637.172,17 TL	1.036.562,82 TL	-600.609,35 TL	63,31	-36,69	EKSİK		
5 VERGİ, RESİM VE HARÇLAR	16.174,20 TL	6.739,25 TL	6.383,09 TL	-356,16 TL	94,72	-5,28	EKSİK		
6 AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI	601.703,43 TL	250.709,76 TL	98.879,03 TL	-151.830,73 TL	39,44	-60,56	EKSİK		
7 FİNANSMAN GİDERLERİ	79.928,94 TL	33.303,73 TL	16.121,50 TL	-17.182,23 TL	48,41	-51,59	EKSİK		
8 TRAFİK BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK GİDERLERİ	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
9 ASANSÖR KONTROLÜ MERKEZİ GİDERLERİ	2.329.009,31 TL	970.420,55 TL	700.443,55 TL	-269.977,00 TL	72,18	-27,82	EKSİK		
10 PERİYODİK KONTROL GİDERLERİ	1.519.498,68 TL	633.124,45 TL	374.393,24 TL	-258.731,21 TL	59,13	-40,87	EKSİK		
11 ONAYLANMIŞ KURULUŞ GİDERLERİ	119.474,60 TL	49.781,08 TL	120.209,37 TL	70.428,29 TL	241,48	141,48	FAZLA		
12 KALİBRASYON LABORATUVARI (MMO KALMEM) GİDERLERİ	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
13 MERKEZ LABORATUVAR GİDERLERİ (MERLAB)	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
14 PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU GİDERLERİ	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
15 EĞİTİM VE KURS GİDERLERİ	1,00 TL	0,42 TL	73.772,17 TL	73.771,75 TL	#####	17.705.220,80	FAZLA		
16 ETKİNLİK KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUM, SEMİNER VB GİDERLER	3.500.000,00 TL	1.458.333,33 TL	0,00 TL	-1.458.333,33 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
17 YAYIN GİDERLERİ	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
18 REKLAM GİDERLERİ	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
19 KİRA GİDERLERİ	1.426.512,50 TL	594.380,21 TL	558.125,00 TL	-36.255,21 TL	93,90	-6,10	EKSİK		
20 DİĞER HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	1,00 TL	0,42 TL	0,00 TL	-0,42 TL	0,00	-100,00	EKSİK		
21 SAİR GİDERLER (654+656+659+681+689)	136.188,75 TL	56.745,31 TL	35.541,88 TL	-21.203,43 TL	62,63	-37,37	EKSİK		
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>65.873.126,99 TL</b>	<b>27.447.136,25 TL</b>	<b>23.923.241,74 TL</b>	<b>-3.523.894,51 TL</b>	<b>87,16</b>	<b>-12,84</b>	<b>EKSİK</b>		

Gerçekleşme % 87,16

C YATIRIMLAR	TOPLAM
ÜYE BİRİMİ	1.625.000,00 TL
8 Merkeze Yapılan Nakit Aktarım	1.625.000,00 TL
THBB BİRİMİ	66.613,51 TL
3 Tesis, Makina ve Cihazlar	47.223,57 TL
5 Demirbaşlar	19.389,94 TL
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>1.691.613,51 TL</b>

GELİR GİDER FARKI (C BÖLÜMÜ DAHİL DURUM)

-128.887,93 TL