

# TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

## DENİZLİ ŞUBESİ

### XV. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Şube çalışmalarımız, şube genel kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileriyle zenginleşen 15. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda devam edecektir.

#### SUNUŞ

Bizler; çağdaş, laik, ilerici, devrimci, demokrat çizgimizle, Şubemizin kuruluşundan bu yana hep birlikte hayata geçirdiğimiz emekten, bilimden, halktan, kamu yararından, barış ve kardeşlikten, meslek ve meslektaş çıkarlarından yana politikalarımızı geliştirerek, çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye mücadelesi içinde yer almaya devam edeceğiz.

Odamıza kayıtlı, makina, endüstri, işletme, sanayi, uçak, havacılık, uzay, sistem, makina teknik metot, imalat-üretim, üretim tekniği sistemleri, mekatronik, otomotiv ve enerji sistemleri mühendisleri olarak; yıllardır tüm çalışmalarımızı siyasal iktidarlardan bağımsız olarak oluşturup hayata geçirmekte, ülkemize, mesleğimize ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmekteyiz. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla, ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünülmeceği bilinciyle hareket etmekteyiz.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de; birlikte üretme, karar süreçlerinde yer alma ve birlikte yönetme anlayışı ile şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmalarımızın temel eksenini yapmayı son derece önemsiyoruz.

Bu doğrultuda; mesleğimizin üyelerimizin ve Odamızın birikimlerini hayatımızın ve çalışmalarımızın içine katmayı ve aynı zamanda üyenin olduğu her yere Oda ve Şube çalışmalarını ulaştırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye mücadelesinde, emperyalizme, yeni liberal talana ve gericiğe karşı, emek ve meslek örgütleri ile bir arada olmaya, birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz. Biz de kendi meslek alanımızda ve meslek örgütümüzde bu mücadelenin sesi olacağız.

Yeni dönem, aynı zamanda üreten, sanayileşen, kalkınan, demokratikleşen, insanca, hakça bir yaşam ve barışın egemen olduğu bir Türkiye amacımıza yönelik gelişmelerle dolu olması için, mücadele etmemiz gereken bir dönem olacaktır.

Yeni dönemde de, daha güçlü bir Şube, MMO ve TMMOB için; üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye için, tüm enerjimizi ortaya koyacağız.

XV. Dönem Şube Yönetim Kurulu olarak bizler, önümüzdeki bu zorlu dönemden de, örgütlü tüm üyelerimizin desteği ve katkısı ile başarılı bir şekilde çıkacağımıza inanıyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi  
XV. Dönem Yönetim Kurulu

## ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Makina Mühendisleri Odası kurulduğu günden bu yana mesleki demokratik meslek örgütüdür, demokrat ve yurtsever karakterdedir, emekten ve halktan yanadır, antiemperyalisttir, anti-faşisttir, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Oda çalışmalarının oluşturulmasında ve uygulanmasında **demokratik merkezîyetçi** yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde **demokratik ve katılımcıdır**. TMMOB'ye bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarının düzenlenmesine katkı sağlar, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında çözüm önerileri üretir. Bu temel kurallar çerçevesinde çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1. Meslek Odamız, ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.
2. Oda/Şube çalışmaları; belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Yeni dönemde yeni yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen mesleki birikimi olan üyelere oluşur.
3. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.
4. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel yasal düzenleme süreçlerine müdahil olunur.
5. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamızın etkin ve işlevsel bir rol üstlenmesine yönelik çalışmalar geliştirilir. Yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele eder.
6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında çevreyi koruyucu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını özendirici çalışmalar yapılır.
7. Bilim ve teknolojiadaki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayisinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.
8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenciyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Şubemizde ortamlar yaratılır.
9. Toplumumuzda yoğun olarak yaşanan depolitizasyon sürecinde, "**meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayıramayacağı**" ilkesiyle üyelerimizin toplumsal duyarlılıklarının arttırılması yönünde çalışmalar yapılır.
10. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişmelerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.
11. Daha güçlü, daha etkin bir örgüt için, üyelerimiz arasında Oda-üye ilişkilerinde bulunması gereken dayanışma ruhunu güçlendirecek katılım ve paylaşım mekanizmaları geliştirilir. İlgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar, onaylanmış kuruluş, kalibrasyon ve belgelendirme hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.
12. Ülkemizin sanayisinde ve istihdamında en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak projeler geliştirilir.

13. Birlikte karar almak, birlikte üretmek, “birlikte yönetmek” anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.
14. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilir.
15. Cinsiyetler arasında ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamındaki farklılıkları ortadan kaldıran eşit ve etken katılımını sağlayan, “**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**” kavramı hakkındaki farkındalığının artırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.
16. Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapımızla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.
17. Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele eder.
18. Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, milli parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/veya korunmasına ilişkin kamuoyu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.
19. Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikalarını destekler, oluşumuna katkı sağlar. Küresel iklim değişikliği etkilerini azaltıcı kentimize yeşil kuşak alanlar yaratılmasını amaçlar
20. Üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite öğretimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir. Söz ve karar hakkının üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olduğu, emeğe, insan haklarına saygılı, barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite mücadelesini destekler.

# YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLMESİ HEDEFLENEN ÇALIŞMALAR

Bu çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

## 1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

Şube Yönetim Kurulu olarak; Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yapacak, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılacaktır. Bu kapsamda;

1. Teknolojik, siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki gelişmelerin ülkemize, odamıza, şubemize ve üyelerimize etkilerini, üyelerimizle ve paydaşlarımızla konuşma olanakları sağlayacak, üyelerin oda aidiyet duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttıracak, etkili oda politikalarının oluşumunu sağlayacak söyleşi, konferans, çalıştay, seminer düzenlenecektir.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, sorunlarının çözülmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar devam edecektir.
3. Üyelerimize özel sektörde ve kamuda yeni iş alanları yaratılması ve mevcut iş alanlarının korunması için çalışmalar devam edecektir.
4. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir.
5. Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cinsiyet ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz. Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olunacaktır.
6. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı çalışmaları gerçekleştirmek üzere üniversitelerde bulunan ilgili bölüm, kulüp ve dernekleri ile ilişkiler geliştirilecektir.
7. Üyelerin topluma ve mühendislik mesleğine katkılarının artırılması, etik ve bilinçli mühendisliğin özendirilmesi, meslek ve meslektaş bilincinin kazandırılması amacıyla üyeler arası iletişimin artması sağlanacaktır.
8. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürecektir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere ücretsiz ve ihtiyaçlarına göre eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir. Üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak amacı ile iş başvurularında örnek teşkil edecek iş sözleşmeleri hazırlanacak ve üyelerimize sunulacaktır.
9. Daha etkin oda için üyelerin uzmanlık komisyonlarında görev alması teşvik edilecektir. Uzmanlık komisyonlarının şube ile üye arasında köprü olması sağlanacaktır.
10. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.
12. TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda her türlü çalışma yapılacaktır.
13. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar geliştirilerek aktif bir şekilde kullanılacaktır.
14. Üyelerin ve/veya üye adaylarının beklentilerini ve ihtiyaçlarını doğru algılayarak, odaya kayıtlı olan endüstri-işletme mühendislerinin sayısını artırmak amacına yönelik çalışmalar yapılacak, bunu sağlamak amacı ile Denizli'de diğer odalarla ve kuruluşlarla birlikte çalışılması planlanacaktır.
15. Endüstri mühendisi üyelerimizin birbirlerini tanımalarını sağlamak, odaya olan ilgiyi artırmak ve meslek örgütlenmesi hedefine katkı sağlamak amacı ile düzenlenen Endüstri mühendisleri ile buluşma

etkinlikleri yapılacaktır. EİM-MEDAK ile koordineli çalışarak endüstri mühendisliği meslek örgütlenmesine, meslek sorunlarının tartışılmasına ve çözümlerin üretilmesine, mesleğin tanıtılarak güçlendirilmesine yönelik faaliyetler sürdürülecek, bu amaca yönelik olarak etkili faaliyetlerin organize edilmesine devam edilecektir.

17. Üyelerin talep ve gereksinimlerinin karşılanmasında etkin demokratik mekanizmaların yaratılması, bu mekanizmaların koordinasyonu ile elde edilecek verilerin meslek - meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne yönelik politikalar üretilmesi ve uygulanabilir kılınmasını sağlayacak bir anlayışın sürdürülmesine özen gösterilecektir.

18. Bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden oluşturulan meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda Merkezi (Oda Danışma Kurulu, Başkanlar Kurulu, Sekreterler - Saymanlar - Müdürler Toplantıları, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma Kurulu vb.) ile birlikte üretme ve yönetme zeminlerine Şubemiz aktif katkı ve katılımında bulunacaktır.

19. Diğer Oda - Örgüt Birimleri ile ilişkilerde yukarıda belirtilen ilke ve anlayış doğrultusunda ülke genelinde Oda örgütsel yapısının bütünselliğinin korunarak, hizmet standardizasyonu ve eşit gelişimin arttırılarak sağlanması hedefi göz önünde bulundurulacak, diğer Oda örgüt birimlerine çok yönlü katkımız sürdürülecektir.

20. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilen Ulusal-Uluslararası Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel açıdan zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulacaktır.

21. Kongre Sonuç Bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi Koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile top yekûn müdahil olma çalışmalarına katkıda bulunulacaktır.

22. Şube çalışmalarının tüm yönleriyle ele alınıp değerlendirilmesi ve geliştirilmesi, çalışmalara yön verilmesi, Oda örgütlülüğünün geliştirilmesi ve üyelerin Oda çalışmalarına katılımlarının sağlanması amacıyla düzenlenecek Danışma Kurulu toplantıları, Danışma Kurulu üyelerinden gelen öneriler doğrultusunda sistemli, tanımlı, Oda Ana Yönetmeliğinde belirtilen katılımcılarla yapılacak olup, üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlama doğrultusunda birlikte üretme, birlikte yönetme anlayışıyla etkinleştirilecektir.

23. Şube etkinlik alanındaki üyelerimizin Odamızdan çok yönlü beklentilerinin karşılanması Oda - Üye ilişkilerinin geliştirilmesi, il - ilçe Temsilciliklerinin kurumsal yapısının daha da güçlendirilmesiyle mümkündür. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında “**Yerinden Yönetim**” ilkesi uygulanacaktır.

24. İl - İlçe Temsilciliklerinin teknik hizmet gereksinimleri hızlı biçimde karşılanacaktır.

25. Şubemizin bilgi birikiminin ortaya çıkarılmasında, üyeye ulaştırılmasında komisyon çalışması esastır. Komisyonlarda tüm üyeler için gönüllü çalışma kuralı uygulanır. Kolektif üretimin ortaya çıkması için yapılacak bu çalışmalara şube organizasyonu içinde destek verilecektir. Uzmanlık komisyonları günün ihtiyaç ve gereksinimlerine göre oluşturulacak veya proje bazında sürekli komisyonlar oluşturulacaktır. Bu dönemde de ihtiyaç duyulan yeni uzmanlık komisyonları kurulacaktır. Şube Yönetim Kurulumuz komisyonlarımızla birlikte çalışılacak ve onların uzmanlıklarından yeterince faydalanılacaktır.

26. Öğrenci Üye Örgütlülüğü; Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Öğrenci üyelerimizin oda organlarını ve yapısını tanımalarını, toplumsal etkinliklerini oda çatısı altında düzenlemelerinin zemini olan Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.

## 2. MESLEKİ VE TEKNİK HİZMETLER

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplini ve ahlakını korumak ayrıca kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunması, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunması, tarımsal ve sınai üretimin artırılması, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınması için gerekli görülen tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdandır. Bu amaçlar doğrultusunda mesleki ve teknik hizmetlerimiz gerçekleştirilmeye devam edilecektir.

Teknik hizmetlerimizin artırılması ile hem ilgili piyasalar regüle edilecek hem de odamıza yeni gelir kalemleri eklenecektir. Bu kapsamda şube etkinlik alanımızdaki temsilcilik yürütme kurulu üyeleri ve temsilcilik teknik görevlilerinin de katılacakları hibrit toplantılar akabinde sektör ziyaretleri gerçekleştirilecektir.

1. İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birliklerden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanılacaktır.

2. Şubemiz, etkinlik alanında bulunan üyelerimizin sahip olduğu bilgi ve deneyimlerinin; üyelere, sanayiye ve topluma kazandırılması doğrultusunda **“sürekli eğitim ve hizmet”** anlayışıyla çok yönlü çalışmalarda bulunulacaktır.

3. Sektör dernekleri, Sanayi ve Ticaret Odaları ve üniversiteler ile ortaklaşa yukarıda belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda birlikte üretme zeminleri yaratılarak çalışmalar yapılacaktır.

4. Mesleğimizin ve sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği etkinlikler düzenlenmeye devam edilecektir.

5. Odamız akredite muayene kuruluşu, onaylanmış kuruluş ve kalibrasyon laboratuvarı kapsamındaki muayene, kalibrasyon ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir. Odamızca yürütülen basınçlı kaplar ve kaldırma makinalarının periyodik kontrol çalışmalarının bölge düzeyine yaygınlaştırılması ve bu alanda Odamız etkinliğinin artırılması ve hizmetlerin zamanında aksamadan gerçekleştirilmesi amacıyla bölgemizdeki yerel yönetimler ve kamu kurum kuruluşları ile teknik hizmetlerimiz kapsamında yapılan protokol çalışmaları sürdürülecektir.

6. Şubemizce üretilen teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması için düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacak, işyerlerinde çalışan üyelerimizden aktif destek alınacaktır.

7. Bölgemizdeki doğal gaz dağıtım firmaları ve organize sanayi bölgeleri ile doğal gazlı kazan dairelerinin uygunluğunun denetlenmesi kapsamında protokoller imzalanacaktır.

8. Bölgemizdeki sanayi odaları, organize sanayi bölgeleri, sektör dernekleri ile ilişkiler kurularak protokoller ile teknik hizmetlerimizin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

9. Teknik hizmetlerimizi paylaşmak için bölgemizdeki firmaların iş güvenliği uzmanları ile ortak etkinlikler organize edilecektir.

10. Mühendislik hizmetlerini yerine getirmekte olan üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesi, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetlerin teknik şartnamelere, standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız mesleki denetim etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

11. Şubemiz etkinlik alanındaki asansör, doğal gaz tesisatı ve diğer mekanik tesisat konularında çalışan meslektaşlarımızın gerçekleştirdiği hizmetlerde mesleki denetimin etkinleştirilmesi amacıyla yapılan çalışmalar sürdürülecektir. Proje, uygulama ve üretim konularında teknik ve mesleki denetimler kamu yararına gerçekleştirilecektir.

### 3. EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Odamızda ve Şubemizde kurumsallaşan Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimleri sayesinde teknisyen ve ara teknik elemanlara yönelik programları oluşturularak üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin, ara teknik elemanların mesleki gelişimine sürekli katkıda bulunacak şekilde çalışmalarına devam edecektir.

#### 3.1. Üyelere Yönelik Eğitim Çalışmaları

1. Eğitim konularının belirlenmesinde Üye talepleri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecektir. Belirli periyodlarla talep anketleri düzenlenecektir.
2. Bilim ve teknolojinin hızla gelişimine bağlı olarak sanayide ileri teknoloji gereksiniminin arttığı günümüzde üyelerimizin “sürekli eğitim” istemleri her geçen gün artmaktadır. Uluslararası rekabet ortamında ülkemizin kalkınmasının temeli olan, sanayimizin özlediğimiz düzeye ulaşması için Odamıza düşen görev daha da artmıştır. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır. Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.
3. Şubemiz Meslek İçi Eğitim Merkezi bünyesinde uzmanlık alanına giren birçok konu başlığında seminer ve kursların yıllık ve aylık programlar halinde gerçekleştirilmesine devam edilecektir.
4. Üyelerimizin uluslararası bilgi merkezlerine ulaşması doğrultusunda İnternet uygulamalarının yaygınlaştırılması yönünde çalışmaların yanı sıra, uzmanlık alanlarına giren konularda ulusal, uluslararası yayınların toplanacağı merkez kütüphanesine katkı çalışmalarımız devam edecektir. Ayrıca üyelerimize özellikle teknolojik alanlarda yönlendirici ve açılım sağlayabilecek bilgilere ulaşabilecekleri iletişim ağları konusunda destek verilecektir.
5. Üye ve öğrencilerin “sürekli eğitim” anlayışıyla mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla bilgilendirme toplantıları, söyleşi ve paneller düzenlenecektir.
6. Öğrenci üyelerimizin iş hayatına hazırlanmasına yönelik eğitimler, seminerler toplantılar düzenlenmeye devam edilecektir.

#### 3.2. Ara Teknik Elemanlara Yönelik Kurslar

1. Sanayinin gereksinimi olan her kademedeki teknik personelin eğitime yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Mevcut eğitimlerin yanı sıra işletmelerden gelen talepler doğrultusunda yeni eğitim programları oluşturulacaktır.
2. Sanayi tipi kazan operatörü yetiştirme kursları sürdürülecektir. Konuyla ilgili protokol çalışmaları yapılacaktır.
3. İş Makinaları Kullanıcısı Eğitimlerimiz, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Güvenlik Şartları Yönetmeliği kapsamında sürdürülecektir.
4. Teknisyenlere yönelik ısıtma, soğutma, klima ve havalandırma gibi tesisat konularına ek olarak; işletmelerdeki bakım personelleri için paket eğitim programları hazırlanacaktır.
5. Verilen eğitimlerden sonra yapılan belgelendirme işlemlerinin E-Devlet Kapısı üzerinden sorgulanabilir olması için Oda Merkezi'ne başvurular yapılacaktır.

#### 3.3. Toplum Yönelik Eğitim Çalışmaları

1. Toplumun yaşamını birinci derecede ilgilendiren “Planlı, sağlıklı, güvenli, sürdürülebilir bir kentleşme” hedefinde uzmanlık alanımıza giren tüm konularda kamuoyuna yönelik çalışmalarımıza hız kazandırılacaktır.
2. “Isı Yalıtımı”, “Enerji Tasarrufu”, “Asansör Kontrolleri”, “Doğal Gaz Güvenli Kullanımı”, “LPG’İİ araçların Güvenli Kullanımı”, alternatif enerjiler ve çevre korunması bilincinin geliştirilmesi amacıyla

ilgili komisyonlarımızın çalışmaları doğrultusunda kampanyalar, seminer programları ve broşür dağıtım çalışmaları gerçekleştirilecektir.

#### **4. TMMOB'YE BAĞLI DİĞER ODALAR, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER**

TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde TMMOB'ye bağlı odaların Denizli birimleri ile karşılıklı işbirliği ve dayanışma artırılarak sürdürülecektir. Odamız bütün siyasal yapılara eşit mesafededir. Halktan ve emekten yana örgütlere pozitif ayrımcılık uygulamaktadır. Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde ana eksenimiz örgütsel bağımsızlık, iş temelinde ilkeli birliktelik anlayışı olacaktır. Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla mesleğin ve meslektaşın gelişimi konusunda işbirliği yapılacaktır. Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Makina Mühendisliği eğitimi veren Üniversitenin Dekanları ve Bölüm Başkanları toplantısında çıkan sonuçlar doğrultusunda Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır. Ülkemizde bilim ve teknoloji üretilebilir bir toplumun yapısı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler işlevsel, etkin kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Üniversitelerde geliştirilen bilimsel teknik çalışmaların sanayide uygulama alanları bulabilmesi için ilgili kurumlarla ilişkiye geçilecektir. Kamu yararına protokoller çerçevesinde belediyelerle ilişkiye geçilecek ve var olan ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır. Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez. Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilecektir.

#### **5. BASIN-YAYIN HİZMETLERİ**

1. Üye, kent ve ülke sorunları konusundaki görüşlerimizin, üye ve toplumla paylaşılması için medya ve kitle iletişim araçları etkin olarak kullanılacaktır.
2. Sosyal platformları ve sosyal medyayı ürettiklerimizin toplumun tüm katmanlarına duyurulmasının en büyük aracı olarak görüyoruz. Bu nedenle, Odamız çalışmalarının üyelerimiz ve halkımız ile paylaşılması ve duyurulması için sosyal medyanın etkin kullanımı için çalışmalar yapılacaktır.

#### **6. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER**

1. **Türk Sanat Müziği Korosunun çalışmaları sürecektir.** Odamızın kuruluş yıldönümlerinde aralık ayı içerisinde düzenlenen "**Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecesi**" etkinliği düzenlenecektir.
2. Üyelerimizin tanışma ve kaynaşmalarını, dayanışma duygularını geliştirici turlar, geziler düzenlenecektir. Yeni mezun meslektaşlarımıza "**Mesleğe Hoş Geldiniz Etkinliği-Rozet Takma Etkinliği**" düzenlenecektir.
3. Üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla aylık periyotlarla ücretsiz söyleşi, konferans ve bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.
4. Üyelerimizle ortak sinema, tiyatro vb. etkinliklere katılımlar organize edilecek, edebiyat ve müzik günleri düzenlenecektir.