



t m m o b
m a k i n a
mühendisleri
o d a s ı
d e n i z l i
ş u b e s i

13. Dönem
ÇALIŞMA PROGRAMI
(2020-2021)

13. Dönem



XIII. DÖNEM

İÇİNDEKİLER

ÇALIŞMA PROGRAMI (Önsöz) 1

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ 3

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR 5

1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ 5

- 1.1. Üye İlişkileri 5
- 1.2. Şube Danışma Kurulu Çalışmaları 8
- 1.3. İl-İlçe Temsilcilikleri ve Mesleki Denetim Büroları Çalışmaları 8
- 1.4. Uzmanlık Komisyonları Çalışmaları 9
- 1.5. Öğrenci Üye Örgütlülüğü 9

2. MESLEKİ VE TEKNİK HİZMETLER 10

3. EĞİTİM ÇALIŞMALARI 12

- 3.1. Üyelere Yönelik Eğitim Çalışmaları 13
- 3.2. Ara Teknik Elemanlara Yönelik Kurslar 14
- 3.3. Toplum Yönelik Eğitim Çalışmaları 14

4. BÜRO HİZMETLERİ 15

5. TMMOB'YE BAĞLI DİĞER ODALAR, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER 16

- 5.1. TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu Çalışmaları 16
- 5.2. Yerel Yönetimlerle İlişkiler 17
- 5.3. Üniversitelerle İlişkiler 17

6. BASIN-YAYIN HİZMETLERİ 19

7. SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER 20





ÖNSÖZ

Bizler, Çağdaş, Atatürkçü, Laik, İlerici, Devrimci, Demokrat çizgimizle, Şubemizin kuruluşundan bu yana hep birlikte hayata geçirdiğimiz emekten, bilimden, halktan, kamu yararından, barış ve kardeşlikten, meslek ve meslektaş çıkarlarından yana politikalarımızı geliştirerek, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesi içinde yer almaya devam edeceğiz.

Odamıza kayıtlı, Makina, Endüstri, İşletme, Sanayi, Uçak, Havacılık, Uzak, Sistem, Makina Teknik Metot,

İmalat-Üretim, Üretim Tekniği Sistemleri, Mekatronik, Otomotiv ve Enerji Sistemleri mühendisleri olarak; yıllardır tüm çalışmalarımızı siyasal iktidarlardan bağımsız olarak oluşturup hayata geçirmekte, ülkemize, mesleğimize ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmekteyiz. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla, ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünemeyeceği bilinciyle hareket etmekteyiz.



XIII. DÖNEM

ÇALIŞMA PROGRAMI

Bizler, dün olduğu gibi bugün de; birlikte üretme, karar süreçlerinde yer alma ve birlikte yönetme anlayışı ile şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmalarımızın temel eksenini yapmayı son derece önemsiyoruz.

Bu doğrultuda; mesleğimizin üyelerimizin ve Odamızın birikimlerini hayatımızın ve çalışmalarımızın içine katmayı ve aynı zamanda üyenin olduğu her yere Oda ve Şube çalışmalarını ulaştırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesinde, emperyalizme, yeni liberal talana ve gericiliğe karşı, emek ve meslek örgütleri ile bir arada olmaya, birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.

Biz de kendi meslek alanımızda ve meslek örgütümüzde bu mücadelenin sesi olacağız.

Yeni dönem, aynı zamanda üreten, sanayileşen, kalkınan, demokratikleşen, insanca, hakça bir yaşam ve barışın egemen olduğu bir Türkiye amacımıza yönelik gelişmelerle dolu olması için, mücadele etmemiz gereken bir dönem olacaktır.

Yeni dönemde de, daha güçlü bir Şube, MMO ve TMMOB için; üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye için, tüm enerjimizi ortaya koyacağız.

XIII. Dönem Şube Yönetim Kurulu olarak bizler, önümüzdeki bu zorlu dönemden de, tüm örgütlü üyelerimizin desteği ve katkısı ile başarılı bir şekilde çıkacağımıza inanıyoruz.





XIII. DÖNEM

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Makina Mühendisleri Odası kurulduğu günden bu yana mesleki demokratik meslek örgütüdür, demokrat ve yurtsever karakterdedir, emekten ve halktan yanadır, antiemperyalisttir, anti-faşisttir, ırkçılığın ve gericiiliğin karşısındadır. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Oda çalışmalarının oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkeziyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. TMMOB'ye bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarının düzenlenmesine katkı sağlar, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında çözüm önerileri üretir. Bu temel kurallar çerçevesinde çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1. Meslek Odamız, ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.

2. Oda/Şube çalışmaları; belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Yeni dönemde yeni yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

3. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.

4. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel yasal düzenleme süreçlerine müdahil olunur.

5. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamızın etkin ve işlevsel bir rol üstlenmesine yönelik çalışmalar geliştirilir.

6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında çevreyi koruyucu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını özendirici çalışmalar yapılır.





XIII. DÖNEM

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

7. Bilim ve teknolojiadaki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayisinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.

8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Şubemizde ortamlar yaratılır.

9. Toplumumuzda yoğun olarak yaşanan depolitizasyon sürecinde, “meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı” ilkesiyle üyelerimizin toplumsal duyarlılıklarının artırılması yönünde çalışmalar yapılır.

10. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişmelerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.

11. Daha güçlü, daha etkin bir örgüt için, üyelerimiz arasında Oda-üye ilişkilerinde bulunması gereken dayanışma ruhunu güçlendirecek katılım ve paylaşım mekanizmaları geliştirilir. İlgili kurumlarla da ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık ve onaylanmış kuruluş hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.

12. Ülkemizin sanayisinde ve istihdamında en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak projeler geliştirilir.

13. Daha etkin ve güçlü bir Oda/şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği “Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon” ilkesi doğrultusunda “birlikte üretme, birlikte yönetme” anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları artırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.

14. Odamızın/Şubemizin bağımsız, özerk, emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur.

15. Birlikte karar almak, birlikte üretmek, birlikte yönetmek” anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.

16. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi hedefine yönelik olarak, gelişen ihtiyaçlar ve altyapı doğrultusunda Şube organizasyonu yeniden yapılandırılır ve geliştirilir.

17. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilir.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Bu çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1.1. Üye İlişkileri

Şube Yönetim Kurulu olarak; Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yapacak, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılacaktır. Bu kapsamda;

1. Teknolojik, Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki gelişmelerin ülkemize, odamıza, şubemize ve üyelerimize etkilerini, üyelerimizle ve paydaşlarımızla konuşma olanakları sağlayacak, üyelerin oda aidiyet duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttıracak, etkili oda politikalarının oluşumunu sağlayacak söyleşi, konferans, çalıştay, seminer düzenlenecektir.

2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, sorunlarının çözülmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar devam edecektir.

3. Üyelerimize özel sektörde ve kamuda yeni iş alanları yaratılması ve mevcut iş alanlarının korunması için çalışmalar devam edecektir.

4. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Oda organlarında ve Oda delegeliği seçimlerinde kadın üyelerin daha fazla temsili hedeflenecektir. Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılık savunulacaktır.

5. Şubemiz bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitsizliği eğitimleri ve atölye çalışmaları düzenlenecektir.

6. Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cinsiyet ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz. Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olunacaktır.

7. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı çalışmaları gerçekleştirmek üzere üniversitelerde bulunan ilgili bölüm, kulüp ve dernekleri ile ilişkiler geliştirilecektir.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

8. Üyelerin topluma ve mühendislik mesleğine katkılarının artırılması, etik ve bilinçli mühendisliğin özendirilmesi, meslek ve iş bilincinin kazandırılması amacıyla üyeler arası iletişimin artması sağlanacaktır.

9. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürecektir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere ücretsiz ve ihtiyaçlarına göre eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir. İş başvurularında üyelere örnek teşkil edecek iş sözleşmeleri hazırlanacak ve üyelerimize sunulacaktır.

10. Üyelerimize iş bulma çabalarımız, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendirilecektir. Üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak amacı ile iş sözleşme örnekleri bulundurulacaktır.

11. Daha etkin oda için üyelerin uzmanlık komisyonlarında görev alması teşvik edilecektir. Uzmanlık komisyonlarının şube ile üye arasında köprü olması sağlanacaktır.

12. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.

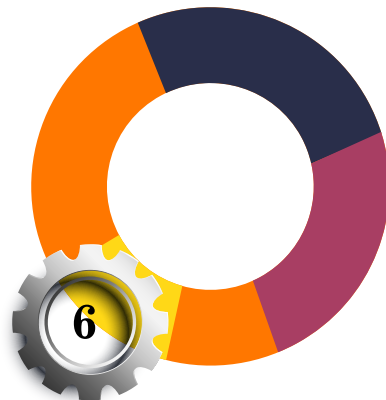
13. TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda her türlü çalışma yapılacaktır.

14. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar geliştirilerek aktif bir şekilde kullanılacaktır.

15. Üyelerimiz ile etkin iletişim için işyeri temsilcilikleri açılacaktır. Üyelerimizin çalıştığı işyerlerinde etkinlikler düzenlenecek ve bu anlamda üyeler ve işyerleri ile sürekli, canlı iletişim kurulacaktır.

16. Üyelerin ve/veya üye adaylarının beklentilerini ve ihtiyaçlarını doğru algılayarak, odaya kayıtlı olan endüstri-işletme mühendislerinin sayısını artırmak amacıyla yönelik çalışmalar yapılacak, bunu sağlamak amacı ile Denizli'de diğer odalarla ve kuruluşlarla birlikte çalışılması planlanacaktır.

17. EİM MEDAK ile koordineli çalışarak endüstri mühendisliği meslek örgütlenmesine, meslek sorunlarının tartışılmasına ve çözümlerin üretilmesine, mesleğin tanıtılarak güçlendirilmesine yönelik faaliyetler sürdürülecek, bu amaca yönelik olarak etkili faaliyetlerin organize edilmesine devam edilecektir.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

18. Endüstri mühendisi üyelerimizin birbirlerini tanımalarını sağlamak, odaya olan ilgiyi artırmak ve meslek örgütlenmesi hedefine katkı sağlamak amacı ile düzenlenen Endüstri mühendisleri ile buluşma etkinlikleri yapılacaktır.

19. Sanayi, Uçak, Havacılık, Uzay, Sistem, Makina Teknik Metot, İmalat-Üretim, Üretim Tekniği-Sistemleri, Mekatronik, Otomotiv ve Enerji Sistemleri Mühendislik alanlarındaki üyelerimizin sorunlarının tartışıldığı çalışmalar yapılacaktır. Odamıza üye meslek alanlarındaki meslektaşlarımız ile dayanışma sağlamak için programlar düzenlenecektir. Bu amaçla bir komisyon kurulacaktır.

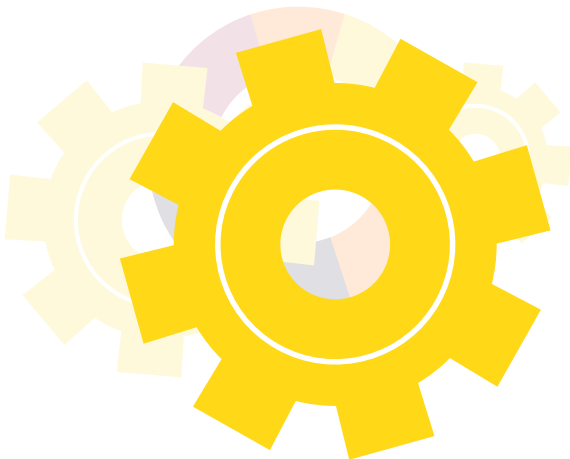
20. Üyelerin talep ve gereksinimlerinin karşılanmasında etkin demokratik mekanizmaların yaratılması, bu mekanizmaların koordinasyonu ile elde edilecek verilerin meslek - meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne yönelik politikalar üretilmesi ve uygulanabilir kılınmasını sağlayacak bir anlayışın sürdürülmesine özen gösterilecektir.

21. Bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden oluşturulan meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda Merkezi (Oda Danışma Kurulu, Başkanlar Kurulu, Sekreterler - Saymanlar - Müdürler Toplantıları, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma Kurulu vb.) birlikte üretme ve yönetme zeminlerine Şubemiz aktif katkı ve katılımında bulunacaktır.

22. Diğer Oda - Örgüt Birimleriyle ilişkilerde yukarıda belirtilen ilke ve anlayış doğrultusunda ülke genelinde Oda örgütsel yapısının bütünselliğinin korunarak, hizmet standardizasyonu ve eşit gelişimin artırılarak sağlanması hedefi göz önünde bulundurulacak, diğer Oda örgüt birimlerine çok yönlü katkımız sürdürülecektir.

23. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilen Ulusal-Uluslararası Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel açıdan zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulacaktır.

24. Kongre Sonuç Bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi Koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile top yekûn müdahil olma çalışmalarına katkıda bulunulacaktır.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

1.2. Şube Danışma Kurulu Çalışmaları

a. Şube Danışma Kurulu çalışmaları sistematik, tanımlı, belirli bir katılım mekanizması olarak geçmiş dönemlerde olduğu gibi "Danışma Kurulu Çalışma Esasları" çerçevesinde sürdürülecektir.

b. Şube örgütünün çalışmalarının tüm yönleriyle ele alınıp değerlendirilmesi, çalışmalara yön verilmesi, Oda örgütlülüğünün geliştirilmesi ve üyelerin Oda çalışmalarına katılımlarının sağlandığı bir platform olarak değerlendirilecektir.

c. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda Şube Danışma Kurulu birlikte üretme anlayışıyla etkinleştirilerek çalışmalarını sürdürecektir.

1.3. İl-İlçe Temsilcilikleri ve Mesleki Denetim Büroları Çalışmaları

a. Şube etkinlik alanındaki üyelerimizin Odamızdan çok yönlü beklentilerinin karşılanması, Oda - Üye ilişkilerinin geliştirilmesi, il - ilçe Temsilciliklerinin kurumsal yapısının daha da güçlendirilmesiyle mümkündür. Bu amaç doğrultusunda; il - ilçe Temsilcilik çalışmalarında; temsilcilik yürütme kurulları ile mesleki denetim büroları sorumluları etkinlik alanında görev yapan üyelerin de görüşleri olarak belirlenecektir.

b. Temsilciliklerimizin bulunmadığı yerleşim birimlerindeki üyelerimizin meslek içi eğitime katkıda bulunmak üzere temsilciliklerde eğitim etkinlikleri düzenlenmesi için çalışmalarda bulunulacaktır.

c. İl - İlçe Temsilciliklerinin teknik hizmet gereksinimleri hızlı biçimde karşılanacaktır. Temsilcilik çalışmalarının sağlıklı yürütülmesi amacıyla

periyodik koordinasyon toplantıları yapılacaktır.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

1.4. Uzmanlık Komisyonları Çalışmaları

Şubemizin bilgi birikiminin ortaya çıkarılmasında, üyeye ulaştırılmasında komisyon çalışması esastır. Komisyonlarda tüm üyeler için gönüllü çalışma kuralı uygulanır. Kolektif üretimin ortaya çıkması için yapılacak bu çalışmalara şube organizasyonu içinde destek verilecektir. Uzmanlık komisyonları günün ihtiyaç ve gereksinimlerine göre oluşturulacak veya proje bazında sürekli komisyonlar oluşturulacaktır. Bu dönemde de ihtiyaç duyulan yeni uzmanlık komisyonları kurulacak, Şube Yönetim Kurulumuz komisyonlarımızla birlikte çalışılacak ve onların uzmanlıklarından yeterince faydalanılacaktır.

1.5. Öğrenci Üye Örgütlülüğü

Öğrenci Üye Örgütlülüğü; Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Öğrenci üyelerimizin oda organlarını ve yapısını tanımalarını, toplumsal etkinliklerini oda çatısı altında düzenlemelerinin zemini olan Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

2. MESLEKİ VE TEKNİK HİZMETLER

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak ayrıca kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunması, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunması, tarımsal ve sınai üretimin artırılması, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınması için gerekli görülen tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdandır. Bu amaçlar doğrultusunda mesleki ve Teknik hizmetlerimiz gerçekleştirilmeye devam edilecektir.

a. Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunulacak, Meslek alanlarımızla ilgili sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edilecektir.

b. İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birliklerden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanılacaktır.

c. Ülkemizde yıllardır uygulanan, üretim ekonomisi yerine rant ekonomisini esas alan politikalar temelinde kamu kaynaklarının kamu yararı dışında siyasi ve ekonomik rant amacıyla kullanımı sonucu sanayi sektörü daralmıştır.

Bunun sonucu olarak işsizlik ve gizli işsizlik katlanarak artmış ve üyelerimiz arasında gelir dağılımındaki uçurum derinleşmiştir. Ulusal bilim, teknoloji ve sanayi politikalarının eşitlikçi, demokratik ve katılımcı bir toplum yapısı hedeflenerek bütünlüklü bir anlayışla ve ülkemizin “rant ekonomisinden üretim ekonomisine geçişini sağlama hedefiyle” oluşturulması amacıyla çalışmalar sürdürülecektir.

d. Şubemiz, etkinlik alanında bulunan üyelerimizin sahip olduğu bilgi ve deneyimlerinin; üyelere, sanayiye ve topluma kazandırılması doğrultusunda “sürekli eğitim ve hizmet” anlayışıyla çok yönlü çalışmalarda bulunulacaktır.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

e. Sektör dernekleri, Sanayi ve Ticaret Odaları ve üniversiteler ile ortaklaşa yukarıda belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda birlikte üretme zeminleri yaratılarak çalışmalar yapılacaktır.

f. Mesleğimizin ve sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği etkinlikler düzenlenmeye devam edilecektir.

g. Odamızca yürütülen basınçlı kaplar ve kaldırma makinalarının periyodik kontrol çalışmalarının bölge düzeyine yaygınlaştırılması ve bu alanda Odamız etkinliğinin artırılması ve hizmetlerin zamanında aksamadan gerçekleştirilmesi amacıyla protokol çalışmaları sürdürülecektir.



Mesleki Denetim Çalışmaları

• Mühendislik hizmetlerini yerine getirmekte olan üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesi, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetlerin teknik şartnamelere, standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız mesleki denetim etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

• Şubemiz etkinlik alanındaki asansör, doğal gaz tesisatı ve diğer mekanik tesisatlar ile Araç İmal Tadil, araçlarda Lpg/ Cng dönüşüm konularında çalışan meslektaşlarımızın gerçekleştirdiği hizmetlerde mesleki denetimin etkinleştirilmesi amacıyla yapılan çalışmalar sürdürülecektir. Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayıp, teknik ve mesleki denetimlerimizi kamu yararına gerçekleştireceğiz.

• Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olmayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir. Çalışma yerleri, çalışmaları denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.



XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

3. EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Odamızda ve Şubemizde kurumsallaşan Meslek içi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimleri sayesinde teknisyen ve ara teknik elemanlara yönelik programları oluşturularak üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin, ara teknik elemanların mesleki gelişimine sürekli katkıda bulunacak şekilde çalışmalarına devam edecektir.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

3.1. Üyelere Yönelik Eğitim Çalışmaları

a) Eğitim konularının belirlenmesinde Üye talepleri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecektir.

b) Üyelerimiz ile ilişkilerin geliştirilmesi öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Bu kapsamda etkinlik ve programlar düzenlenecektir.

c) Bilim ve teknolojinin hızla gelişimine bağlı olarak sanayide bağlı olarak sanayide ileri teknoloji gereksiniminin arttığı günümüzde üyelerimizin “sürekli eğitim” istemleri her geçen gün artmaktadır. Uluslararası rekabet ortamında ülkemizin kalkınmasının temeli olan, sanayimizin özlediğimiz düzeye ulaşması için Odamıza düşen görev daha da artmıştır. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır. Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

d) Şubemiz Meslek İçi Eğitim Merkezi bünyesinde uzmanlık alanına giren birçok konu başlığında seminer ve kursların yıllık ve aylık programlar halinde gerçekleştirilmesine devam edilecektir. Ayrıca MİEM kapsamında personel belgelendirme çalışmalarına destek verilecektir. Şubemiz tarafından düzenlenen MİEM ve diğer eğitimlere çok sayıda üye, öğrenci üye ve ara teknik elemanın katılması nedeniyle ülke genelinde tam bir kurumsallaşma örneği veren MİEM’in bu yapısının geliştirilerek korunması hedeflenmektedir.

e) Üyelerimizin uluslararası bilgi merkezlerine ulaşması doğrultusunda Internet uygulamalarının yaygınlaştırılması yönünde çalışmaların yanı sıra, uzmanlık alanlarına giren konularda ulusal, uluslararası yayınların toplanacağı merkez kütüphanesine katkı çalışmalarımız devam edecektir.

f) Ayrıca üyelerimize özellikle teknolojik alanlarda yönlendirici ve açılım sağlayabilecek bilgilere ulaşabilecekleri iletişim ağları konusunda destek verilecektir.

g) Üye ve öğrencilerin “sürekli eğitim” anlayışıyla mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla bilgilendirme toplantıları, söyleşi ve paneller düzenlenecektir.

h) Enerjinin etkin kullanılması, tasarruf sağlanması, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi ve çevrenin korunması için alternatif enerji kaynaklarının ve enerji verimliliğinin artırılması ve dışa bağımlı uygulamalarının azaltılması amacıyla meslek içi eğitim programlarında enerji içerikli kurslara yer verilecektir.

i) Öğrenci üyelerimizin iş hayatına hazırlanmasına yönelik eğitimler, seminerler toplantılar düzenlenmeye devam edilecektir.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

3.2. Ara Teknik Elemanlara Yönelik Kurslar

- Sanayinin gereksinimi olan her kademedeki teknik personelin eğitime yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Mevcut eğitimlerin yanı sıra işletmelerden gelen talepler doğrultusunda yeni eğitim programları oluşturulacaktır.
- LPG ikmal istasyonları sorumlu müdür kurslarının ve ara teknik eleman eğitimlerinin Odamızca düzenlenecek eğitim programlarına katılması ve belgelenmesi hedeflenmektedir. Odamızın, toplumun can ve mal güvenliği açısından büyük önem taşıyan bu sorumluluğu başarıyla yerine getirmesinde Şubemizin kurumsal desteği sürecektir.
- Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursları Sürdürülecektir.
- İş Makinaları Kullanıcısı Eğitimlerimiz, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Güvenlik Şartları Yönetmeliği kapsamında sürdürülecektir.
- Soğutma Tesislerinin İşletilmesinde Yardımcı personel yetiştirme Kursu düzenlenecektir.
- Teknisyenlere yönelik Isıtma, Soğutma, Klima ve Havalandırma kursu düzenlenmesi üzerine hazırlık çalışması yapılacaktır.
- LPG, CNG, Malzeme Seçimi, Isıl İşlemler, imalat Teknikleri, Hidrolik, Pnömatik, Kaynak vb. konularda eğitim etkinlikleri düzenlenecektir.
- ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülecek ve uygulamalı hale getirilmesi yönünde çalışma başlatılacaktır.

3.3. Topluma Yönelik Eğitim Çalışmaları

- Toplumun yaşamını birinci derecede ilgilendiren “Planlı, sağlıklı, güvenli, sürdürülebilir bir kentleşme” hedefinde uzmanlık alanımıza giren tüm konularda kamuoyuna yönelik çalışmalarımıza hız kazandırılacaktır.
- “Isı Yalıtımı”, “Enerji Tasarrufu”, “Asansör Kontrolleri”, “Doğal Gaz Güvenli Kullanımı”, “LPG’li araçların Güvenli Kullanımı”, alternatif enerjiler ve çevre korunması bilincinin geliştirilmesi amacıyla kampanyalar, seminer programları ve broşür dağıtım çalışmaları gerçekleştirilecektir.
- Toplumsal sorumluluk ilkimiz çerçevesinde kentimizin ve ülkemizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının gelişmesine katkıda bulunacak çalışmalarımızın daha organize ve etkin kılınması hedeflenecektir.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

4. BÜRO HİZMETLERİ

a. Şubemiz düzeyinde Odamızca verilen büro ve teknik hizmetlerin üyelerimize ve toplum yararına daha etkili sunulur hale getirilmesine çalışılacaktır. Bu çalışmaların Şubemiz İş ve Staj Olanakları bölümünün geliştirilerek ve uzman üyelerimizin katkılarıyla yerine getirilmesine özen gösterilecektir.

b. Büro çalışanlarına verilecek eğitim ile iş akışını kolaylaştırıcı bir tarzda çalışanların kendi aralarındaki ve çalışanların üyelerimizle iletişim etkinliğini arttırıcı eğitimleri almaları sağlanacaktır.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

5. TMMOB'YE BAĞLI DİĞER ODALAR, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Odamız bütün siyasal yapılara eşit mesafededir. Halktan ve emekten yana örgütlere pozitif ayrımcılık uygulamaktadır. Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde ana eksenimiz örgütsel bağımsızlık , iş temelinde ilkeli birliktelik anlayışı olacaktır. Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla mesleğin ve meslektaşın gelişimi konusunda işbirliği yapılacaktır. Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Makina Mühendisliği eğitimi veren Üniversitenin Dekanları ve Bölüm Başkanları toplantısında çıkan sonuçlar doğrultusunda Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır. Kamu yararına protokoller çerçevesinde belediyelerle ilişkiye geçilecek ve var olan ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır. Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez. Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilecektir.

5.1. TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu Çalışmaları

TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde TMMOB'ye bağlı odaların Denizli birimleri ile karşılıklı işbirliği ve dayanışma artırılarak sürdürülecektir. Kentimiz, bölgemiz ve ülkemize ilişkin sorunların çözümüne yönelik ortak çalışmalarda bulunulacaktır. Bu çerçevede oluşturulacak çalışma gruplarında aktif rol alınacaktır. TMMOB Denizli il Koordinasyon Kurulu bazında birlikte üretme anlayışıyla meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin diğer platformlarda aktif katkı ve katılımında bulunulacaktır





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

5.2. Yerel Yönetimlerle İlişkiler

a. Enerji verimliliği, Yapı Denetimi vb. Yasa çalışmalarının halkın yararına, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri gibi değil kamu hizmetinin gerçek sahibi gibi gören anlayışlara sahip olmasını sağlayacak önerilerimizin kamuoyu oluşturacak şekilde etkili duyurusu yönünde çalışmalar yapılacak ve bu yönde oluşan platformlara katkı ve katılımında bulunulacaktır.

b. “Çağdaş, Planlı, Sağlıklı ve Demokratik Bir Kent Yaşamı” için görüş ve öneriler oluşturularak, kamuoyu ve tüm ilgililer bilgilendirilecektir. Kentlilerin ulaşım, ısınma, enerji, su, konut, kanalizasyon, eğitim, sağlık, kültür, dinlenme, eğlenme vb. temel ihtiyaçları konularında çalışmalar yapılacaktır.

c. Kentimizin güvenli, verimli ve sağlıklı ve sürdürülebilir bir yaşam ortamına kavuşması amacıyla yönelik uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir.

d. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB il Koordinasyon Kurulu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturup, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.

5.3. Üniversitelerle İlişkiler

a. Mühendislik eğitiminin niteliğinin yükseltilmesi yönünde çalışmaların gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Bunun için üniversitelerle ilgili mühendislik bölümleriyle kurumsal ilişkiler daha da geliştirilecektir. Mühendis adaylarıyla üniversitelerde yerinde ilişki kurulup geliştirilmesi sağlanacaktır.

b. Ülkemizde bilim ve teknoloji üretilebilir bir toplumsal yapı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilecektir.

c. Üniversitelerin toplumsal gereksinimlere ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir.

d. Öğretim üyelerinin hak ettikleri ekonomik koşullara ulaşmak, yeterli bilimsel ve teknik donanımlara sahip olmak amacıyla yürüttükleri mücadelelerine destek olunacaktır.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

e. Üniversitelerdeki eğitim programlarının, sanayi ve toplumun gereksinimlerini karşılayacak şekilde kalitesinin artırılması amacıyla ülkemizdeki üniversitelerin öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır.

f. Üniversitelerde geliştirilen bilimsel teknik çalışmaların sanayide uygulama alanları bulabilmesi için ilgili kurumlarla ilişkiye geçilecektir.

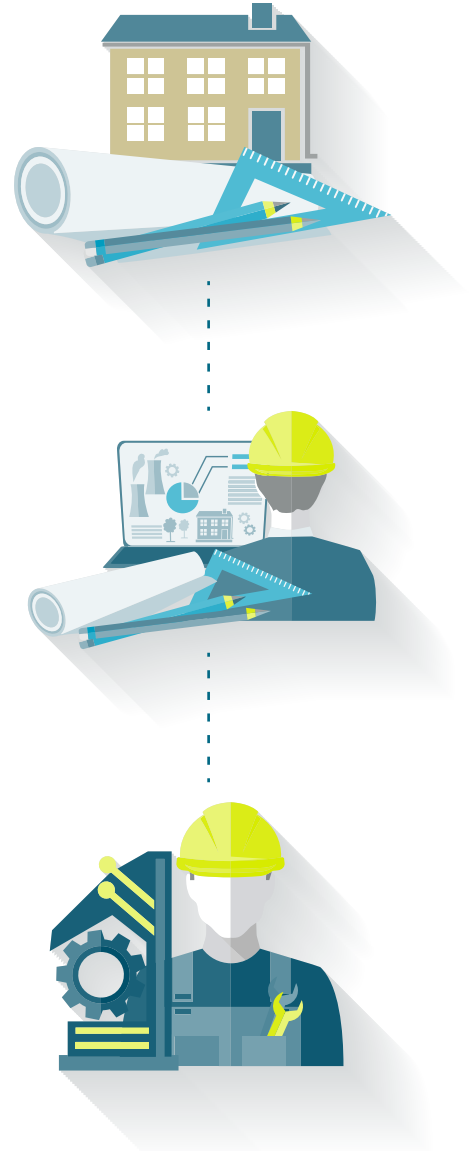
g. Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesi için çalışmalar yapılacaktır.

h. Ülkemizde bilim ve teknoloji üretilebilir bir toplumun yapısı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler işlevsel, etkin kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

i. Sektör Dernekleri, Sanayi odaları ve bölgemizdeki üniversiteler ile "birlikte üretme" zeminleri yaratılacaktır.

j. Öğrenci üyelik sayısının artırılmasına çalışılacaktır. Öğrenci üye Komisyonumuzun etkinliğinin daha da artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

k. Öğrencilerin ders kitabı gereksinimlerinin karşılanması doğrultusunda öğretim üyesi üyelerimizin hazırladığı yayınların basım çalışmaları gerçekleştirilecektir.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

6. BASIN-YAYIN HİZMETLERİ

a. Üye, kent ve ülke sorunları konusundaki görüşlerimizin, üye ve toplumla paylaşılması için medya ve kitle iletişim araçları etkin olarak kullanılacaktır.

b. Sosyal platformları ve sosyal medyayı ürettiklerimiz toplumun tüm katmanlarına duyurulmasının en büyük aracı olarak görüyoruz. Bu nedenle, Odamız çalışmalarının üyelerimiz ve halkımız ile paylaşılması ve duyurulması için sosyal medyanın etkin kullanımı için çalışmalar yapılacaktır.

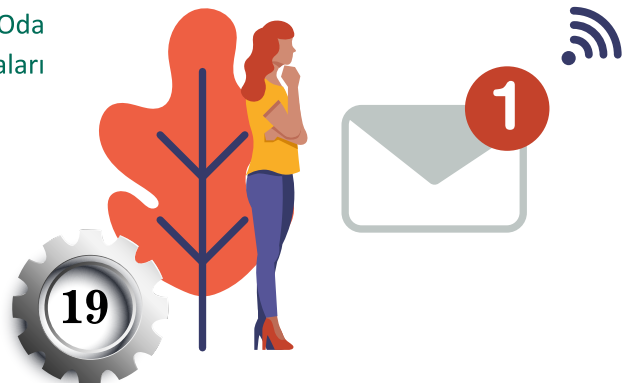
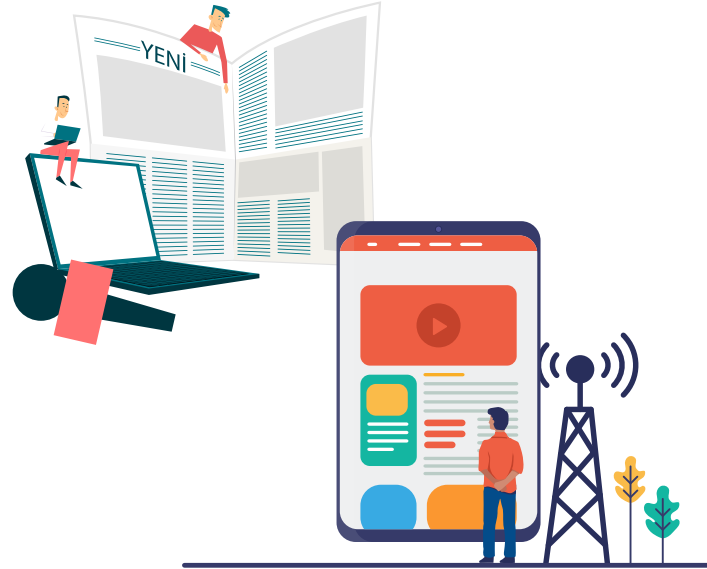
c. Gerek üye ilişkilerinde gerek odamızın kurumsal kimliğinin ve tüm etkinliklerinin tanınırlığının artırılması yönünde halkla ilişkilerin bilimsel yöntem ve araçları etkin olarak kullanılacaktır.

d. Şubemizin tüm basılı yayın ve dokümanlarının içerik ve kalitesinin geliştirilmesine ve Şube Bültenlerinin bu yönde zenginleştirilerek 3 aylık periyotlarla yayınlanmasına devam edilecektir.

e. Üyelerinin bilgi ve deneyimlerinin yayına dönüştürülerek üyelerimize, mühendislik öğrencilerine taşınması amacıyla Şube-Oda yayını olarak başlatılan kitap basım çalışmaları sürdürülecektir.

f. Oda Merkezi tarafından yayınlanan süreli veya süresiz yayınların içeriğinin zenginleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

g. Şube çalışmalarının yerel, ulusal ve sektörel basın-yayın organlarında etkili şekilde yer alması hedefiyle medya kuruluşları ile iletişimin etkinleştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.





XIII. DÖNEM

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

7. SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

a. Türk Sanat Müziği Korosunun çalışmaları sürecektir. Odamızın kuruluş yıldönümlerinde aralık ayı içerisinde düzenlenen “Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecesi” etkinliği sürdürülecektir.

b. Üyelerimizin tanışma ve kaynaşmalarını, dayanışma duygularını geliştirici turlar, geziler düzenlenecektir. Yeni mezun meslektaşlarımıza “Mesleğe Hoş Geldiniz etkinliği” düzenlenecektir.

c. Üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla aylık periyotlarla ücretsiz söyleşi, konferans ve bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.

d. Üyelerimiz ve yakınlarının dinlenme ve eğlenme gereksinimlerini karşılama üzere tarihi ve turistik geziler düzenlenecektir.

e. Üyelerimizin teknik bilgi ve görgülerini arttırmak üzere işyerlerine, fuarlara teknik gezi düzenlenecektir.

f. Üyelerimizle ortak sinema, tiyatro vb. etkinliklere katılımlar organize edilecek, edebiyat ve müzik günleri düzenlenecektir.





13. Dönem



t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı
d e n i z l i
ş u b e s i

13. Dönem