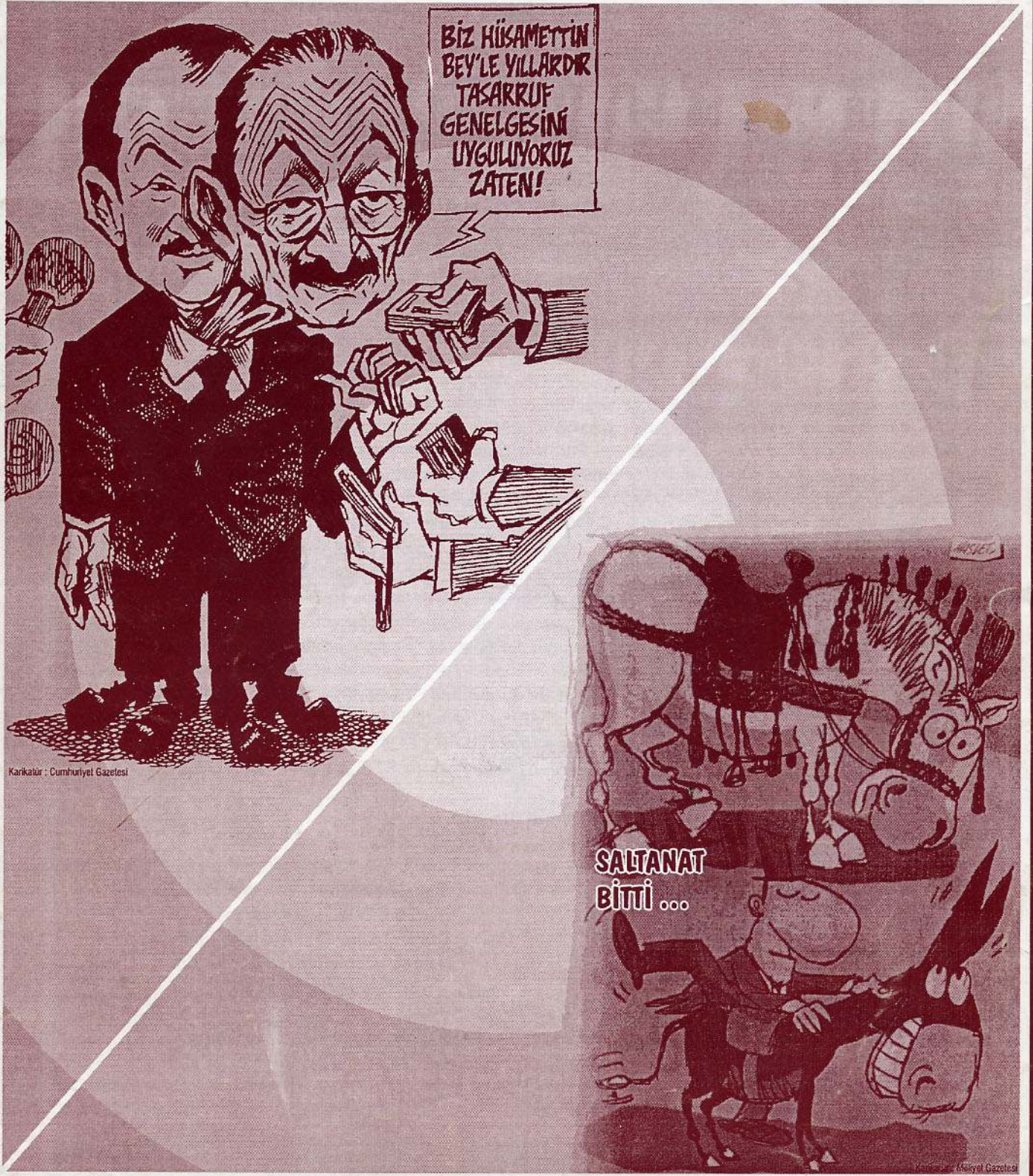




TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
GAZİANTEP ŞUBESİ

YIL : 7
SAYI : 29
OCAK-ŞUBAT-MART 2001

BÜLTEN



BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI

Yıl: 7 Sayı: 29 OCAK - ŞUBAT - MART 2001

MMO Gaziantep Şubesi Adına Sahibi
Fatih ÖZTOSUN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Nedim YANIÇ

Bülten Yayın Komisyonu
Gürsel ALICI
Serap ÖZPOLAT ÇETE
Kerem SURAN
Murat ÖZZEYBEK
Kerem YELEKÇİ
Bekir İNCEBİYİK
Ahmet ERKLİĞ

Dizgi ve Sayfa Düzeni
Kerem YELEKÇİ
Aydın ŞAHAN

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi
Yönetim Kurulu karar verir.

Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve
reklamlardaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa
aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka
belirtilir. Gönderilen yazılar iade edilmez.

GENEL MERKEZ

Sümer Sokak 36/1-A Demirtepe/ ANKARA
Tel :0(312) 2313159 Fax :0(312) 231 3165

GAZİANTEP ŞUBE

İncilipınar Mahallesi Nail Bilen Caddesi
Tahtacı İş Merkezi Kat 2 No 8 GAZİANTEP
Telefax :0(342) 230 44 77 - 230 52 92-215 31 20
E-Mail : gaziantep@mmo.org.tr

KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ

İsmetpaşa Mahallesi Şeyhadil Caddesi
Kat:1 No : 39 KAHRAMANMARAŞ
Telefax :0(344) 223 76 34

KİLİS İL TEMSİLCİLİĞİ

Bayındırlık İl Müdürlüğü KİLİS
Tel :0(348) 814 02 96

NİZİP İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Atatürk Bulvarı Sever İşhanı
Kat : 4 No : 47 Nizip/GAZİANTEP
Telefax :0(342) 517 88 63

ELBİSTAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

AEL İşletme Müdürlüğü
Elbistan/KAHRAMANMARAŞ
Tel :0(344) 524 22 82-524 22 83

AFŞİN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

TEK İşletme Müdürlüğü
Afşin/KAHRAMANMARAŞ
Tel :0(344) 524 22 04 - 524 22 05

Baskı Sayısı : 1000 Adet

Baskı UĞUR MATBAASI
İncilipınar Mah.Nail Bilen Caddesi
4 Nolu Sok.No:10/D GAZİANTEP
Tel: (342) 231 33 95 Fax : (342) 220 34 02

SUNUŞ

Söylemlerimizde "Dilimizde tüy bitti" diye bir deyim vardır.

Bu deyim; bir olguyu olmadan önce görme yetisidir.

Bu deyim; olmadan önce karar organlarını harekete geçirme ve görmeyen gözlere, duymayan kulaklara ulaşabilmek için harcanan çabadır.

Konuşan ve yazan aydınlar İMF ile bir arpapoyu yol gidilemeyeceğinin mücadelesini yıllardır sürdürüyorlar mı?

Hortum takılı muslukların kapatılması gerektiğini yıllardır söylemiyorlar mı?

Çıkartılan bütçelerde çalışanların-üretenlerin kemerlerine bir delik daha açılmasına yer verildiğini, yoksulluk sınırında yaşamaya son verilmesi gerektiğini söylemediler mi?

Bunları düşünen insanların söyleye söyleye deyim yerindeyse " dillerinde tüy bitti. "

Bazı şeyleri görmezden gelenler ve kulak tıkayanların kimileri 5 Nisan'a tosladı, kimileri 28 Şubat'a, şimdi de 21 Şubat'a tosladılar.

Halkın seçimlerde tek istediği dürüstlük özelliğinden yana tavır koyması, yolsuzlukların üzerine gidileceği, talanın-yalanın olmayacağı bir Türkiye yarınını kurmak için umutlarını 2001'e taşımaları 21 Şubatta birkez daha suya düştü.

Yine kemerlere delik açılacak, yine sefalet ücreti reva görülecek, yine vatandaşlar geçim derdi ile çırpınacak.

Seçim ve siyasi partiler yasaları günümüz şartlarına göre yeniden düzenlenmelidir.

Rant ekonomisi terkedilmeli, üreten ve çalışan toplum teşvik edilmelidir.

Bireyler ve sosyal sınıflar arasındaki ücret karmaşası, gelir dağılımındaki adaletsizliklerin yanı sıra bölgeler arası dengesizlikler yoksulluk ve açlığı yaygınlaştırmaktadır.

Mutlaka onurlu yaşam standardını sağlayacak iyileştirmelere gidilmelidir. Böylece toplumsal barışa katkı konulacaktır.

1950 Yıllarından süregelen plansız sanayileşme sanayiciyi etkilediği gibi onbinlerce çalışanlar göz göre göre işsiz-aşsız konuma düşürüldü.

Meslektaşlarımızın zaten kısıtlı olan istihdam alanları bu süreçten etkilenerek daralmış, işten çıkarılmalar baş göstermiş, çalışanlara ise düşük ücrete razı olması halinde şartlı önermeler yapılmıştır.

İnşaat sektöründeki serbest çalışan üyelerimiz yıllardır iş alma uğruna çok düşük ücret karşılığı hizmet üretmekte iken iş bulamaz konuma getirildi. Ekonomik büyüme 2000'e göre 2/3 oranında küçültüldü, yatırımlar durduruldu, döviz ikiye katlandı, çalışanlarımıza ücret iyileştirilmesi sıfır reva görüldü.

Bu saptamaların çerçevesinde ; " Sıfırı tükettiniz, özveriyi kimlerden bekliyorsunuz ?" diye sormak gerekiyor.,

Bertolt Brecht'in dizeleri ile ;

"Kural böyle diye kurulup oturmayın
En yalınkat en hurda olaylara kadar
Gözaltında tutun herşeyi
Düşünün ille de böyle mi olmalı diye
Hele sıradan birşeyse gördüğünüz
Büsbütün üzerine varın "

Onurlu bir yaşam dilekleriyle saygılar sunarım.

Nedim YANIÇ
Şube Sekreteri



6235 Sayılı TMMOB Yasası'nın, 27 Ocak 1954 tarihinde kabul edilmesinin 47. yılında TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Kaya GÜVENÇ'in 27 Ocak 2001 tarihinde yapmış olduğu basın açıklamasını yayınlıyoruz.

BASINA VE KAMUOYUNA

6235 Sayılı TMMOB Yasası'nın TBMM'de kabulünün üzerinden 47 yıl geçmiş bulunuyor. Bu süre içerisinde, dünyada ve Türkiye'de bir çok siyasi ve toplumsal olay yaşanmış, bilim ve teknolojiye gelişmeler hızlı bir değişimin ve gelişimin de habercisi olmuştur.

Siyasi ve toplumsal alana dair sorunlar, bilimden ve teknolojiye ayrı değerlendirilemez. Bilim ve teknolojiyi halkın yararına kullanma ilkesini benimseyen bir çalışma ve mücadele hattını benimseyen TMMOB, bu anlayıştan hareketle bilgi ve birikimini geleceğe taşıma kararlılığındadır.

TMMOB kendi misyonu ile ilgili ipuçlarını 2000-2002 yıllarını kapsayan 36. Dönem Çalışma Programı'nda "mesleki, ekonomik, sosyal, kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendisleri ve mimarları temsil etmek, onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak; bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasi, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek; bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek ve bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla" ele almak olarak belirlemiştir.

Siyasal ve ekonomik krizin derinleştiği bir ortamda, IMF'ye tam teslimiyet anlamını taşıyan niyet mektupları imzalanmış, ülkemiz yerli ve yabancı sermayenin sömürüsüne ve talanına bütünüyle açılmış, 2001 bütçesi ile emekçi sınıflar yoksulluğa ve açlığa mahkum edilmek istenmiştir. Siyasal iktidarın programında demokratikleşmenin adı bile anılmamaktadır. Böyle bir programın hayata geçirilmesi için siyasi baskı ve zor politikaları gündeme getirilmektedir. F tipi cezaevleri sürecinin tartışıldığı ve çalışmaların henüz tükenmediği bir noktada yapılan operasyonlar ve ardından meslek birliklerine, sendikalara, derneklere ve siyasi partilere uygulanan baskılar, uydurma gerekçelere dayandırılarak açılan soruşturmalar 12 Eylül Rejimi'ni andıran bir süreci gündeme getirmiştir.

Yine Anayasa değişikliği tartışmalarının yaşandığı bir kesitte, demokratik bir Anayasa istemi dillendirilmemekte, temel sorun alanları tartışılmamakta, demokratikleşmeyi sağlayacak ve barış ortamını sürekli kılacak politikalar geliştirilmemektedir. TMMOB'nin geçmiş yıllarda düzenlediği Demokrasi Kurultayları'ndan taşıdığı birikim ve talepleri, böylesi süreçlere aktarma istenci ve kararlılığı halen güncelliğini korumaktadır.

Bu noktada, 12 Eylül 1980 rejiminin ve 82 Anayasası'nın TMMOB ve Meslek Odaları ortamında yarattığı tahribatın giderilmesi için, demokratik düzenlemelerin yapılması gereği açıktır. 12 Eylül Anayasası'nın bütünüyle değiştirilmesi, bu değişiklikler sırasında 66 ve 85 sayılı KHK ile yapılan kamuda çalışanların meslek odalarına üye zorunluluğunu kaldırarak, siyasi iktidarın vesayetine, meslek alanlarımızın düzenlenmesinde müdahaleye yol açan anti-demokratik düzenlemelerin de geri alınması zorunludur.

Bu yıldönümü nedeni ile, TMMOB ortamında üretilen bazı bilgileri ve görüşlerimizi kamuoyu ile paylaşmak istiyoruz.

- Özellikle son yirmi yılda üretim ekonomisinin bir yana bırakılarak rant ekonomisine ağırlık verilmesi ülkemizin ve halkımızın geleceğini tehlikeye atmaktadır. Ulusal bilim, teknoloji ve sanayileşme politikalarının belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi yalnızca mühendislerin varlık nedenlerinin perçinlenmesi için değil, halkımızın refah düzeyinin yükseltilebilmesi için de en önemli hedeftir.

- Tarım, enerji, doğal kaynaklar, yerleşim, doğal ve kültürel mirasımızın korunması, çevre, vb. alanlarda IMF ve Dünya Bankasının değil, ulusal politikaların belirlenmesini ve yaşama geçirilmesini sağlayacak siyasal iradenin yokluğu, ülkemizi bir çok alanda, gelişmiş ülkelerin taşeronu durumuna düşürmektedir.

- Özelleştirme uygulamalarının ve kamu kurumlarında sürdürülen politikaların nelere mal olduğu ve yaşanan çürümüşlük özellikle de son günlerdeki, "Beyaz Enerji" operasyonu gibi soruşturmalarla gözler önüne serilmiştir. Son 17 yılda yapılan sözleşmelerin dikkatle incelenmesi, henüz çok küçük bir bölümü ortaya çıkan yolsuzlukların gerçek boyutunu ortaya çıkaracaktır.

- Bu süreç, özelleştirme uygulamalarının ve kamu kurumlarında sürdürülen politikaların iflası olarak tescil edilmek durumundayken, "her şeye rağmen özelleştirme" politikası inatla sürdürülmektedir. Telekom sıradadır. Stratejik öneme sahip, dünya rezervlerinin yaklaşık olarak dörtte üçü ülkemizde bulunan bor madenleri, bilimsel ve teknolojik araştırmalarla ülkeye daha çok katkı sağlayacak yatırımlara konu olması gerekirken, uluslararası tekelere teslim edilmek istenmektedir.

- Endüstri Bölgeleri Yasa Tasarısı ise, yabancı sermaye yatırımlarını teşvik adı altında her türlü tavizi vermek üzere hazırlanmıştır. Dileyenin dilediği yerde; İmar, Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma, Maden, Çevre ve Belediye yasaları gibi bir çok yasadan muafiyetle işletme ve tesisler kurmasına, hukuk dışı olanlara ise af olanakları sağlayacaktır. Bu uygulamayla bilim ve uzmanlık devre dışı bırakılarak, ülkemiz her alanda "küresel yağmaya" tam ve engelsiz teslim edilmek istenmektedir. Bu düzenlemeden yararlanmak için ne ülkenin kalkınması koşulu vardır ne de kamu yararı koşulu aranacaktır. Özetle bu tasarı "koşulsuz" teslimiyet anlamına gelmektedir.

Bu örneklerle birçok başka olumsuz örnek eklenebilir. Dikkat çekmek istediğimiz konu, bilime ve tekniğe aykırılıkla, hukuka aykırılığın baş başa gittiği olumsuz bir süreç yaşandığıdır.

Ülkemizde uygulanan bu rant ekonomisi, mühendislerin ve mimarların istihdam alanlarını daraltmış; ücret ve çalışma koşullarını olumsuz yönde etkilemiştir. Özellikle kamu kesiminde çalışan üyelerimizin ekonomik ve sosyal durumları, üretim süreçlerindeki konumları, üstlendikleri sorumluluklar ve sahip oldukları eğitim düzeyine uygun olmayan bir düzeye gerilemiştir. Kamu kesiminde çalışan üyelerimizin önemli bir bölümü, yaklaşık 600 milyon TL olarak hesaplanan asgari geçim düzeyinin yarısı kadar ücret almaktadırlar. IMF direktifleri çerçevesinde uygulanan ücret politikaları, mühendislerin ve mimarların mesleki kimliklerinde de onarılması güç hasarlar yaratmıştır. Özel sektör de kamu sektöründeki ücretleri bir veri olarak ele aldığından, bu olumsuz durum bütün üyelerimize yansımaktadır. Ayrıca, kamu sektöründe çalışan üyelerimiz arasında da ücret ve özlük hakları açısından önemli ayrımlar bulunmaktadır. Bu sorunların temel çözümü olan grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların yasalaşması geciktirilmektedir.

TMMOB, Anayasanın 135. maddesinde belirtilen kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütüdür. Halkımıza ve üyelerimize karşı görevlerimizi yerine getirebilmenin en önemli koşulunu özerkliğimizde görüyoruz. Bizler, konuları, bilimin ve mühendisliğin evrensel değerlerine ve toplumun çıkarlarına göre irdelemeye ve çözüm önerilerinde bulunmaya devam edeceğiz.

Sonuç olarak mühendislerin ve mimarların örgütlenmesini tanımlayan, mühendislik ve mimarlık alanlarını ve faaliyetlerini düzenleyen bu yasa ile birlikte uzun yürüyüşüne başlayan TMMOB, gücünü üyelerinden, halkından ve bilimden alarak, bağımsızlıktan, demokrasiden, barıştan ve toplumdaki mücadelesine devam etmektedir.

27 Ocak 2001

Kaya GÜVENÇ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



EMEK PLATFORMU EYLEM TAKVİMİ

Emek Platformu Başkanlar Kurulu'nun 13 Mart 2001 tarihinde hazırlanmış olduğu takvim çerçevesinde, gerekli izinler alınarak 17 Mart 2001'de Emek Platformunun görüş ve taleplerini içeren basın açıklaması kamuoyuna duyuruldu. Gaziantep'in merkezi anayollarında "Yolsuzluk ve Yoksulluğa Hayır" pankartları asıldı.

31 Mart 2001'de Emek Platformu Dönem Sözcüsü TMMOB'nin Gaziantep İKK Sekreteri Nedim YANIÇ tarafından İl bileşenlerinin ve halkın katılımı ile şehir merkezinde yapılan basın açıklaması ile alternatif program özet olarak sunularak alternatif programın ana yollarda halka dağıtılması yapıldı.

2 Nisan 2001'den itibaren Şehir Merkezimizin iki noktasında stand kurularak halkın yoğun ilgisi ile Emek Platformu alternatif programının dağıtımı gerçekleştirildi.



EMEK PLATFORMU PROGRAMI SUNUŞ VE ÖZET

TÜRK-İŞ

HAK-İŞ

DİSK

KESK

TÜRKİYE
KAMU-SEN

MEMUR-SEN

TÜRKİYE
İŞÇİ

EMEKLİLERİ
DERNEĞİ

TÜM İŞÇİ
EMEKLİLERİ
DERNEĞİ

TÜM
BAĞ-KUR
EMEKLİLERİ
DERNEĞİ

TMMOB

TÜRK DİŞ
HEKİMLERİ
BİRLİĞİ

TÜRK
ECZACILARI
BİRLİĞİ

TÜRK
TABİPLERİ
BİRLİĞİ

TÜRK
VETERİNER
HEKİMLERİ
BİRLİĞİ

TÜMOB

Ülkemizin bugün yaşadığı kriz, uzun yıllardır uluslararası finans kuruluşlarının güdümünde uygulanan ekonomik ve sosyal politikanın sonucudur. Türkiye'ye bu politikaları dayatan IMF ve Dünya Bankası ile ülkeyi yönetemeyen hükümetler ardı ardına yaşadığımız krizlerin baş sorumlusudurlar.

Türkiye bütçesi, sosyal devlet ilkelerinin gereklerini yerine getirme anlayışından tümüyle uzaklaştırılarak, tamamıyla bir iç ve dış borç faizi ödeme idaresine indirgenmiştir. Türkiye'deki mali sistem, sadece belirli bir süre içerisinde yeterli gelirin toplanıp toplanamayacağı aritmetik hesabına dayanan bir politikanın sarmalına girmiştir. Gelir dağılımı son derece bozulmuş ve ülke içinde yoksullaşma artmıştır.

Planlama fikrinin tümünden gözardı edildiği ve gerçek anlamda "vahşi kapitalizm" in uygulandığı bir süreç yaşanmaktadır.

Bu sürece karşı oluşan tepkileri bastırabilmek amacıyla antidemokratik uygulamalar artmış; ülkenin emek ve demokrasi güçlerinin görüş ve önerilerini kamuoyuna aktarma ve kamuoyu yaratma olanakları da kısıtlanmıştır. Düşünce ve ifade özgürlüğü konusunda yasal ve fiili kısıtlamalarla insan hakları ihlalleri gündemde

kalmaya devam etmiştir.

Hukukun üstünlüğü yerine, her kademedeki mafyalaşmanın yaşandığı bir çürümüşlük karşılıklı karşılıklı kalınmıştır.

Özelleştirme ile KİT'lerin tasfiye edilme sürecine ek olarak, tarımda liberalleştirme adı altında tarımın uluslararası tekelere açılması gerçekleştirilmektedir. Tarım kesiminin verim artışı azalmakta ve özellikle tarımdaki küçük üreticiler yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. Hayvancılık neredeyse gözden çıkarılmış durumdadır.

Her kriz döneminin faturası ücretlilere, emeklilere, kent yoksullarına, çiftçilere, esnaf ve sanatkarlara çıkartılmıştır. Vergi politikaları ücretliler aleyhine şekillendirilmektedir. Sosyal güvenlik, sağlık, eğitim başta olmak üzere; tüm temel haklar sadece parası olanların yeterince yararlandığı bir anlayışa terk edilmiştir.

Küçük ve orta ölçekli işletmeler batma ve esnaf kepenk kapatma noktasına gelmiştir.

Daha önceki hükümetler dönemlerinde olduğu gibi 57. hükümetin kurulduğu günden beri de uygulamaya devam ettiği ve krizler karşısında değiştirerek sürdürmeye çalıştığı bu politikalar, ülkemizin çalışanlarının, işsizlerin ve emeklilerin, küçük çiftçilerin çıkarlarıyla temelden çelişmektedir. Ulusötesi sermayenin ve ülkemizdeki, bir avuç azınlığın çıkarlarının korunmasını ve alacaklarının tahsilini hedefleyen bu programlar bir kez daha krizle sonuçlanmıştır.

Kriz sonrasında hükümetçe sunulan "acil önlemler

paketi" yukarıdaki acı tabloyu yaratan uygulamaların devamı niteliğindedir. Bugüne kadar IMF ve Dünya Bankası politikalarını savunarak ve uygulayarak ülkemizi derin açmazların içine sürükleyen hükümetler artık yüzünü halkına dönmek zorundadır.

Halkın refah düzeyini yükseltmeyi, gelir dağılımındaki dengesizlikleri gidermeyi ve rant yerine üretimi arttırmayı amaçlamayan hiçbir politika çözüm üretmeyecektir. Türkiye ekonomisinin sanayileşme ve yatırım artışlarına dayalı dengeli bir büyüme yapısına kavuşturulması ancak kapsamlı ve eş zamanlı bir kamu kesimi, mali kesim ve ödemeler dengesi reformu ile sağlanabilecektir.

Ekonomik krizleri önlemenin ve toplumsal güveni sağlamanın yolu; (a) yolsuzluklarla etkili bir biçimde mücadele, (b) demokratik sosyal hukuk devleti olgusunun hayata geçirilmesi ve (c) çalışma mevzuatının onaylanmış uluslararası sözleşmeler ve ILO Sözleşmeleri ile uyumlu hale getirilmesi de dahil olmak üzere, Anayasa değişikliklerini de kapsayacak bir demokratikleşme paketi temelinde oluşturulacak ve halkımızın desteğine sahip bir programın uygulanmasından geçmektedir.

Emek Platformu Programının temel ilkeleri şunlardır;

1. Türkiye'de devletin küçültülmesi yönündeki politikalar, kamu kesimi potansiyelinin kalkınma amaçlı olarak harekete geçirilmesi önünde engel oluşturmaktadır. Sosyal devletin gelişmesi ve kalkınmanın önünün açılması için devletin küçültülmesi saplantısından vazgeçilmeli; üretim ve istihdamın önünü açacak, büyümeyi ve kalkınmayı hedefleyen politikalara dönülmelidir.

2. Devletin ekonomik ve sosyal fonksiyonlarını yeniden kazanması ve geliştirmesi, Türkiye'nin geleceğini planlama yetilerini yeniden kazanmasıyla mümkündür. Özel sektör için yönlendirici, kamu sektörü için bağlayıcı plânlama, bölgesel ve sektörel bağlantıları etkin bir şekilde oluşturularak başlatılmalıdır. Planlamanın hiyerarşik her aşamasında, toplumun tüm kesimlerinin örgütsel temsilcileri aracılığıyla demokratik katılımı sağlanmalıdır.

3. Kriz koşullarının toplumun geniş kesimlerinde yarattığı yoksullaşmanın aşılabilmesi için sosyal devlet uygulamaları tartışmasız bir biçimde hayata geçirilmelidir.

4. Ekonomik krizin hızla aşılabilmesi için iç ve kısa vadeli dış borç ödemeleri yeniden takvimlendirilmelidir.

5. Kısa vadeli yabancı sermaye girişleri ve çıkışları kontrol altına alınmalıdır.

6. Banka sistemi plânlı bir rasyonelleştirmeye tâbi tutulmalı; bankaların mevduat ve kredi faizlerini ölçsüz arttırmaları engellenmeli; mevduat garantisi küçük tasarruf sahiplerini korumak kaydıyla daraltılmalıdır. Ziraat Bankası, Halk Bankası, Emlak Bankası gibi kamu ihtisas bankaları asli görevlerini yapacak şekilde yeniden yapılandırılmalı, bu bankaların özelleştirilme süreci durdurulmalıdır.

7. Vergi tabanı yaygınlaştırılmalı, vergi gelirleri arttırılmalıdır. Sermaye gelirlerinin vergi gelirleri içindeki payını yükseltecek önlemler alınmalıdır. Vergi adaletini ve herkesten mali gücüne, servetine ve gelirine göre vergi alınması ilkesini sağlayacak bir vergi reformu

gerçekleştirilmelidir.

8. Bütçelerin faiz ödeme öncelikli bir aktarma organına dönüşmesine son verilmeli; kamu mali sistemindeki parçalı yapıyı sona erdirecek, kamu hizmetlerinde etkinliği ve saydamlığı arttırıcı düzenlemeler içerecek kapsamlı bir bütçe ve harcama reformu gerçekleştirilmelidir. Bütçeden, eğitime, sağlığa, yatırıma ayrılan pay arttırılmalı, bunlar dışındaki gereksiz harcamalar kısımlıdır. Bütçe dışı harcama ve fonlar bütçe kapsamına alınmalıdır. Devletin her kademesinde üretken olmayan ve kamu yararı taşımayan harcamalarda tasarrufa gidilmelidir. Kamu ihalelerinin şeffaflığını sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

9. Yolsuzlukların üzerine kararlılıkla gidilmeli; siyasal sorumluları da açığa çıkarılmalıdır.

10. Kayıt dışı ve yasadışı iktisadî faaliyetler önlenmelidir.

11. Tarımın başta sanayi olmak üzere diğer sektörlerle organik bütünlüğünü gözeten uzun vadeli bir planlama yapılmalıdır.

12. Dengeli bir kalkınmayı sağlamak, gelir dağılımını iyileştirmek hedef olarak alınmalıdır. Bu amaçla çalışanların uygulanan politikalar ve kriz nedeniyle oluşan ücret kayıpları derhal telafi edilmelidir.

13. Toplumsal güven ve barışın hayata geçirilebilmesi için Anayasa, siyasi partiler ve seçim yasaları derhal değiştirilmeli, yasalar çağdaş, demokratik düzene uydurulmalıdır. Hukuk devleti olmanın temel koşulu olan hukukun üstünlüğü ilkesi hayata geçirilmelidir. Çalışanların haklarının tanınması doğrultusunda ILO normlarına uygun düzenlemeler yapılmalıdır.

Emek Platformu tarafından uzun bir dönemdir yapılmakta olan tüm uyarılar haklı çıkmıştır. Hükümet bu sese kulak vermeli, Emek Platformu ile bir araya gelerek önerilerini dikkate almalıdır. Hükümet, içinde bulunduğumuz krizden çıkış için IMF ve Dünya Bankası'nı, ulusötesi sermayeyi ikna etmek için uğraşmaktan vazgeçmeli; yüzünü kendi toplumsal dinamiklerine çevirmelidir.

Bu ülkenin içinde bulunduğu krizi aşabilecek ve krizsiz bir kalkınma gerçekleştirilebilecek potansiyeli vardır. Bu ülkenin insanları toplumsal yarar içeren; çalışanların, emeklilerin, işsizlerin, küçük çiftçinin, esnafın ve sanatkarların ve bu politikalarından mağdur olan tüm toplumsal kesimlerin çıkarlarını koruyacak bir programı hayata geçirmek için çaba harcamaya hazırdırlar. Unutmayalım ki, gerçek bir ulusal program, ancak bu hedefler doğrultusunda bu kesimlerle birlikte hazırlanan programdır.

Yolsuzluk ve yoksulluk üretmekten başka işlevi kalmamış gözükken siyasal iktidarlar halk nezninde güvenlerini ve itibarlarını yitirme noktasına gelmişlerdir. Parlamento ve hükümetlerin yapması gereken şey, başarısızlığı kanıtlanmış ve toplumsal/siyasal desteği kalmamış IMF, Dünya Bankası politikalarından vazgeçmektir.

**ÇÖZÜM EMEK PLATFORMU PROGRAMINI
HAYATA GEÇİRMEKTİR.
TÜRKİYE'NİN BU PROGRAMI UYGULAYACAK VE
KRİZLERİ AŞACAK GÜCÜ VARDIR.**

DOĞAL GAZ & ENERJİ YÖNETİMİ KONGRE VE SERGİSİ DÜZENLEME KURULU II.TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Odamız adına 28 - 29 - 30 Eylül ,01 Ekim 2001 tarihlerinde Şubemiz sekreteryaliğinde Gaziantep'te gerçekleştirilecek olan Doğal Gaz & Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi çalışmaları hızla devam ediyor. Kongre çalışmaları kapsamında 13 Ocak 2001 Cumartesi günü Tilmen Otelde Kongre Düzenleme Kurulu ve Kongre Yürütme Kurulu ortak toplantısı yapıldı.

Toplantıya Düzenleme Kurulu Üyelerinden Ahmet ENİŞ, Alparslan PARLAK, Fatih ÖZTOSUN, M.Bülent TUNÇEL, Melih YALÇIN, Yürütme

Kurulu Üyelerinden Selçuk ERİŞ, Nedim YANIÇ, Ali IŞIK, Gürsel ALICI, Mehmet TÜMAY, Nurettin ŞAVKIN, Tolga ÇELİKKALKAN, Mustafa KIRMIZIATEŞ, Şahin BOZBULUT ve Kongre Sekreteri Kerem YELEKÇİ katıldı.

Toplantıda 23 Eylül 2000 tarihinde yapılan Kongre Düzenleme Kurulu 1. Toplantısından bu yana yapılan çalışmalar değerlendirilerek çalışmaların artırılması yönünde aşağıdaki kararlar alındı.

Toplantı No : 2

Toplantı Tarihi : 13 Ocak 2001

GÜNDEM

1. Kongre Düzenleme Kurulu 1. Toplantısından Bu Güne Kadar Yapılan Çalışmalar

1.3 Kongre Gelir - Gider Bütçesi

Hakkında Yapılan Çalışmalar

1.4 Kongre İlk Çağrı Duyurusu Hakkında Yapılan Çalışmalar

1.5 Kongre Afişi Hakkında Yapılan Çalışmalar



1.6 Kongreyi Destekleyen Kuruluşlar Hakkında Yapılan Çalışmalar

1.7 Sergi Alanı Hakkında Yapılan Çalışmalar

2. Kongre Düzenleme Kurulu 1. Toplantısından Bu Güne Kadar Yapılan Çalışmaların Değerlendirilmesi

3. Danışmanlar Kurulu Toplantı Tarihinin Belirlenmesi

3.1. Kongrede Ele Alınacak Bildiri Konularının Belirlenmesi

3.2. Bildirilerin Değerlendirilmesi

4. Dilek ve Öneriler

ALINAN KARARLAR

1. Kongre Danışma Kurulu sayısının artırılması için çalışma yapılmasına, Kongre'yi Desteklemesi Yönünde çağrı yapılan kurum ve kuruluşlarla görüşmeler ve yazışmalar yapılarak Kongre Danışmanlar Kuruluna isim önerileri

istenilmesi için Kongre Yürütme Kuruluna görev verilmesine karar verildi.

2. Kongre Danışmanlar Kurulu 1. Toplantısının 17 Şubat 2001 tarihinde Genel Merkez'de yapılmasına karar verildi.

3. Kongre ve Sergi duyurularının tüm Şube, İl ve İlçe Temsilciliklerine iletilmesine karar verildi.

4. Sergi yerleşim planının tüm Şubelere gönderilerek, Şubelerin kendi etkinlik

alanlarındaki firmalardan Sergiye katılımı sağlamak amacı ile Şubelerden destek istenilmesine karar verildi.

5. Kongre ve Sergi Tahmini Gelir - Gider Bütçesinin ekteki gibi olmasına karar verildi.

6. Kongre Düzenleme Kurulu üyelerinin bundan sonraki Kongre Düzenleme Kurulu toplantılarına katılımlarının sağlanmasına ve karar tutanaklarının tüm Düzenleme Kurulu Üyelerine iletilmesine karar verildi.

DOĞAL GAZ & ENERJİ YÖNETİMİ KONGRE VE SERGİSİ DANIŞMANLAR KURULU I.TOPLANTISI DÜZENLENDİ

18 Şubat 2001 Pazar günü Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube Lokalinde Kongre Danışmanlar Kurulu Toplantısı Düzenlendi.

Kongre Düzenleme Kurulu 1.ve 2. toplantılarında alınan kararlar gereği yapılan çalışmalar sonrasında Kongre Danışmanlar Kurulu aşağıdaki isimlerden oluşturuldu.

| | |
|------------------------------------|--|
| * Oğuz TÜRKİYILMAZ | MEG A.Ş. / ANKARA |
| * Tarık DEMİRAY | ISISER Yapı ve Isı Sistemleri Ltd. Şti./ANKARA |
| * Süleyman BULAK | DOSİDER / İSTANBUL |
| * İbrahim AYATA | Çankaya Belediyesi /ANKARA |
| * Doç. Dr. Arif HEPBAŞLI | Ege Üniversitesi / İZMİR |
| * Berkay ERİŞ | MMO İzmir Şube / İZMİR |
| * Prof. Dr. Metin ÇOLAK | Ege Üniversitesi / İZMİR |
| * Mustafa GENGEÇ | AGESA Isı End. Tes. Ltd. Şti. / KAYSERİ |
| * Prof. Dr. Cahit ERALP | ODTÜ / ANKARA |
| * Yrd. Doç. Dr. Mehmet KANOĞLU | Gaziantep Üniversitesi / GAZİANTEP |
| * Yrd. Doç. Dr. M. Sait SÖYLEMEZ | Gaziantep Üniversitesi / GAZİANTEP |
| * Dr. Fatma USKANER | Gaziantep Üniversitesi / GAZİANTEP |
| * Tamer DURMAZ | Güney Müh. Ltd. Şti / BURSA |
| * Prof. Dr. H. Şinasi ONUR | Kocaeli Üniversitesi / KOCAELİ |
| * Yrd.Doç.Dr.M.Ramazan UĞURLUBİLEK | Osmangazi Üniversitesi /ESKİŞEHİR |
| * Yrd. Doç. Dr. Mustafa İLBAŞ | Erciyes Üniversitesi / KAYSERİ |
| * Muzaffer DAĞALP | TKİ Genel Müdürlüğü / ANKARA |
| * M. Umur ERDÖNMEZ | Erdemir A.Ş. / KDZ. EREĞLİ |
| * H. Oktay TEKSÖZ | Bimsa Birleşik. Müh. / İÇEL |
| * Yrd. Doç. Dr. Saim KOÇAK | Selçuk Üniversitesi/ KONYA |
| * Mahmut KURT | Yörükler İnş. Ltd. Şti. / SAMSUN |
| * Prof. Dr. Ahmet ARISOY | İTÜ / İSTANBUL |
| * Özgen ÇOĞUL | ALARKO Carrier San. Tic. A.Ş. / İSTANBUL |
| * Aytekin ÇAKIR | ISISAN Isıtma Klima San. A.Ş. / İSTANBUL |
| * Doç. Dr. Nejdet ALTUNTOP | Erciyes Üniversitesi / KAYSERİ |
| * Yrd. Doç. Dr. Harun Kemal ÖZTÜRK | Pamukkale Üniversitesi / DENİZLİ |
| * Aydın YANIKBAYIR | DOĞSAN Doğal Gaz / ANKARA |

Toplantıya Danışma Kurulu Üyelerinden Oğuz TÜRKYILMAZ, Tarık DEMİRAY, İbrahim AYATA, Özgen ÇOĞULU, Aytekin ÇAKIR, Doç.Dr.Saim KOÇAK, Yrd.Doç.Dr.Harun Kemal ÖZTÜRK, Mahmut KURT, Tamer DURMAZ, Muzaffer DAĞALP, M.Umur ERDÖNMEZ, Düzenleme Kurulu Üyelerinden Ahmet ENİŞ, Alparlan PARLAK, Fatih ÖZTOSUN, N.Doğan ALBAYRAK, Hasan Basri ÖREN, M. Bülent TUNÇEL, Yürütme Kurulu Üyelerinden Doç.Dr. Gürsel ALICI, Ali IŞIK ve Kongre Sekreteri Kerem YELEKÇİ katıldı.

Toplantıda Düzenleme Kurulu tarafından, Danışmanlar Kurulu Üyelerine Kongre hakkında yapılan çalışmalar konusunda bilgi verildi.

Kongrede sunulacak bildirimlerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi için, Danışma Kurulu Üyelerinden 5 kişilik komisyon oluşturuldu. Oluşturulan 5 Kişilik komisyon çalışmalarına başladı.

Toplantıda Gaziantep'te GAZ DANIŞMA KURULU oluşturulması ve kurulun mümkün

olduğu kadar geniş bir tabana yayılması gerektiği konuları üzerinde görüşüldü.

Bunun yanında Gaziantep'te acilen Doğal Gaz İç Tesisat Yönetmeliği ve Doğal Gaz Alt Yapı Yönetmeliği oluşturularak hayata geçirilmesi gerektiği vurgulandı. Ayrıca Doğal Gaz'a hazırlık olarak İmar Yönetmeliği'nde gerekli değişikliklerin ve düzenlemelerin yapılması gerektiği vurgulandı.

Ayrıca Doğal Gaz Tesisatlarının projelendirilmesinde çalışacak mühendislerin yetkilendirilmesinin yanında montaj yapacak ustalarında eğitimden geçirilerek sertifikalandırılması gerektiği vurgulandı.

Doğal Gaz kullanılan illerde ki bilgi ve deneyimlerin ilimize aktarılması yönünde Kongre çalışmalarının yönlendirilmesi konusu ele alındı.

Danışmanlar Kurulu II. Toplantısının Ağustos 2001 ayında yapılması kararlaştırılarak toplantı sonuçlandırıldı.

ODAMIZIN SANAYİYE YÖNELİK TEKNİK ve MESLEKİ HİZMETLERİNDEN YARARLANIYOR MUSUNUZ!

1. PERİYODİK KONTROLLER

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü hükümleri uyarınca; periyodik olarak test ve kontrolleri yapılması gereken cihazlar;

1.1. BASINÇLI KAPLAR : Buhar ve sıcak su kazanları, kompresörler, hidroforlar, basınç altında çalışan her çeşit tank. vb. basınçlı kabın yılda bir kez periyodik kontrollerinin yapılması gerekmektedir. (Madde 207,208,209,227,233,237)

1.2. KALDIRMA ARAÇLARI : Forklift, carascal, asansör, her çeşit vinç vb. kaldırma araçlarının üç ayda bir kez periyodik kontrollerinin yapılması gerekmektedir. (Madde 378)

2. KURSLAR

İş makinaları operatörlerinin ve her türlü kazan operatörlerinin eğitilmesi, yetiştirilmesi ve sertifikalandırılması için düzenlemiş olduğumuz kurslar;

2.1. İŞ MAKİNALARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSLARI : Forklift, vinç, ekskavatör, loder, greyder vb. iş makinaları operatörlerine yönelik düzenlemiş olduğumuz kurslar.

2.2. SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU : Buhar kazanı , sıcak su kazanı, kalorifer kazanı vb. kazan operatörlerine yönelik düzenlemiş olduğumuz kurslar.

3. BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK ÇALIŞMALARI

Ayrıntılı bilgiyi Teknik Görevlilerimiz Kerem YELEKÇİ ve Mustafa İNAN'dan edinebilirsiniz.



DOĞAL GAZ İÇ TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLENDİ

29 - 30 - 31 Mart 2001 tarihlerinde Şubemizde MİEM tarafından Doğal Gaz İç Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu Düzenlendi.

Kurs öğreticiliğini Tarık DEMİRAY'ın yaptığı kursa 24 üyemiz katıldı. Meslek İçi Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen kurslar aşağıda belirtilmiştir.

Şubemiz etkinlik alanındaki üyelerimizin talepleri doğrultusunda ve yeterli katılım sağlanması durumunda aşağıda belirtilen kursların Şubemize taşınması planlanmaktadır.

Düzenlenmesini istediğiniz kursların telefon veya fax ile Şubemize iletilmesi gerekmektedir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ TARAFINDAN DÜZENLENEN KURSLAR

- * SİHHİ TESİSAT
- * ISITMA TESİSATI
- * ISI YALITIMI
- * DOĞALGAZ İÇ TESİSATI
- * KLİMA TESİSATI
- * LPG TESİSATI
- * BUHAR TESİSATI
- * KIZGIN SU-KIZGIN YAĞ TESİSATI
- * HAVUZ TESİSATI
- * SANAYİ TİPİ ÇAMAŞIRHANE TESİSATI
- * SANAYİ TİPİ MUTFAK TESİSATI
- * SOĞUTMA TESİSATI
- * OTOMATİK KONTROL
- * BASINÇLI HAVA TESİSATI
- * HAVALANDIRMA TESİSATI
- * HAVAGAZI TESİSATI
- * MEDİKAL GAZ TESİSATI
- * ARITMA TESİSATI
- * ASANSÖR UYGULAMA
- * ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA
- * İŞ GÜVENLİĞİ
- * ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ
- * ARAÇ-İMAL-TADİL-MONTAJ
- * BAKIM YÖNETİMİ
- * GEOMETRİK ÖLÇÜLENDİRME ve
TOLERANSLANDIRMA

Eğitimler ve Katılım Şartları için
Şubemizden bilgi edinebilirsiniz.



LÜTFEN NOT EDİNİZ

Mevcut telefonlarımıza aşağıdaki
telefon numarası eklenmiştir.

Tel/ Fax 215 32 20

ŞUBEMİZ e-mail ADRESİ DEĞİŞTİ

Lütfen Not Ediniz
gaziantep@mmo.org.tr

ŞUBEMİZ WEB SİTESİ HAZIRLANDI

<http://www.mmo.org.tr/gaziantep>

Yapılan duyuru ve ilanların daha
sağlıklı ve çabuk yapılabilmesi
açısından e-mail adreslerinizi aşağıdaki
e-mail adresimize veya fax numaramıza
iletiniz.

e - mail : gaziantep@mmo.org.tr

fax : 0 (342) 230 52 92 - 215 32 20



YARATICI (YENİLİKÇİ) PROBLEM ÇÖZME TEORİSİ (TRIZ)

Teknolojiye ve çağımız teknolojisinin kaynağı olan bilime egemen ülkeler, sanayi başta olmak üzere, bütün ekonomik etkinlik alanlarında mutlak bir üstünlük elde etme yolundadırlar. Kısacası, teknoloji, ulusların rekabet üstünlüğünün tek anahtarı haline gelmiştir. Dolayısıyla da dünya nimetlerinin yeniden paylaşılmasında ve toplumsal refahın yükseltilmesinde bilim ve teknoloji alanındaki üstünlük belirleyici olmaktadır.

Uluslar arası hizmet ve teknolojik alanlarındaki rekabet gittikçe daha çetin olmaktadır. Bu durum bir krizler devri olduğu kadar bir fırsatlar devridir de. Gümrük duvarlarının ve geleneksel korumacılığın giderek kalktığı bir dünyada rekabet edebilmek için belirleyici olan faktör, pazarlanabilir yeni ürün ve üretim yöntemleri, yeni yönetim teknikleri ve yeni teknolojiler geliştirmeye yönelik, bütünsel bir yeteneğin kazanılmış olmasıdır. Ancak, bireylerin yaratıcılık yeteneğinin ve kuruluşların problem çözme kabiliyetlerinin, esas temeli insan beyninin soyut kapasitesine dayanmaktadır. İyi bir eğitim görmüş olmalarına rağmen konularında uzman teknik elemanlar ve araştırmacılar her zaman yeterince yaratıcı değildirler.

Yaratıcılık için esin gerekli olmakla beraber sınırlarının ötesini düşünebilmek esas gerekliliktir. "Teknik elemanlar ve araştırmacılar kimya, makine, bilgisayar vb. gibi konularında kendi bilgi ve deneyimlerini artırırlar ancak aynı zamanda da yaratıcılık yeteneklerini kaybetmektedirler" denilmektedir. O halde "yaratıcılık/yenilik yeteneği" mizi nasıl geliştirebiliriz veya artırabiliriz. Yıllardan beri bu sorunun cevabı aranmış ve tamamen insan beyninin soyut kapasitesine bağlı yöntemler geliştirilmiştir. Bu durumun değiştirilmesi olasılığı

taşıması konusunda son zamanlarda TRIZ' e dikkat çekilmektedir.

TRIZ NEDİR ?

* TRIZ Yaratıcı Problem Çözme Teorisidir. Rusça'daki orijinal isminin kısaltılmışıdır.
* Metodoloji, 1946 yılında ilk kez G. Altshuller tarafından eski Sovyetler Birliğinde geliştirilmiştir. Rusya'da ve son zamanlarda ABD' de yüksek okullar ve enstitülerde ders olarak okutulmaktadır.

* Soğuk savaşın sona ermesiyle birlikte, ABD, Japonya ve Avrupa'da tanınmaya ve kullanılmaya başlanmıştır.

Teknoloji yenilikler için yeni dalga hareketi oluşturmuş ve hemen kabul görmüştür.

* Teknolojik Ar-Ge'de yaratıcılığını destekler. Teknik problemlerinizi belirlemenizi sağlar ve bunların çözümü için bir çok yaratıcı ip uçları verir.

* Yenilikçi teknolojilerin incelenmesinden çıkarılan "Buluş Prensipleri" ni temel almaktadır. Dünyadaki 2.5 milyon patent analiz edilerek bu buluş prensipleri oluşturulmuştur.

* Probleminizi çözerken, tüm dünya bilim ve teknolojisinin girdilerini kullanabilme imkanı sağlar.

Teknik hedefinize erişmek için geometri, kimya ve fizik prensiplerinden hangisinin gerektiğini belirleyebileceksiniz.

* Ticari değeri olan yenilikler yapmaya yönlendirir.

Teknik çelişkileri çözerek gerçekçi ve ticari değeri olan buluşlar ve patentler elde edebilirsiniz.

* Mekanik, kimya, elektrik ve diğer alanlarda yenilikler için kullanılabilir.

Temel bilgi alanları ve uygulamaları günümüzde oldukça genişlemiştir.

Yaratıcı/Yenilikçi Problem Çözümünde Kullanılan TRIZ Teknik ve Yöntemleri

Geçmiş 40 yıldan beri, TRIZ, çeşitli karmaşık teknik problemlerin çözümü ve yenilikçiliği için bir takım pratik teknik ve yöntemler geliştirilmiştir. Bugün bir kaç TRIZ aletleri(yöntemleri) ve hatta diğer metot ve yöntemlerin birleştirilerek, "sistemik yaratıcılık" problem çözümü ve yenilikçilik (yaratıcılık) için kullanılmaktadır. Altshuller'i izleyenler ve öğrencileri 15 yılı aşkın bir süredir de bu mevcut tekniklere yenilerini eklemektedir.

Herhangi bir sistemin amacı bazı fonksiyonları yerine getirebilmesidir. *İdeallik (mükemmellik) kanunu* herhangi bir teknik sistemin çalışma ömrü boyunca basit, etkili ve güvenli olması gerektiğini ifade eder. *İdeal Nihai Sonuç* bir ürünün yararlı fonksiyonları yerine getiriliyor olmasına rağmen sistemin kendisinin olmamasıdır.

Genellikle çözümü için üzerinde çalışılan problem gerçek problem değildir. Dolayısıyla, üzerinde çalışılması gereken gerçek problemin tanımlanabilmesi için çalışma çevresi, kaynak gereksinimleri, zararlı etkiler, ana yararlı işlevi ve ideal sonucun belirtilmesi gerekmektedir.

Sistemdeki *çelişkiler* ile problemi tekrar tanımlanarak *Problemin Formülasyonu* gerçekleştirilir. Oluşabilecek problemleri belirlenir. Problemi çözmek için bir teknik karakteristiğini iyileştirirken bir diğeri kötüleşiyor mu? İkinci bir probleme sebebiyet veriyor mu? Problemin çözümünün ticarileşmesini engelleyecek teknik zıtlıklar var mı? gibi sorulara yanıt aranır. *Çelişkiler* teknik bir sistemin bir karakteristiğini veya parametresinin iyileştirilmesi arzulanırken diğeri bir karakteristiğinin veya parametresinin kötüleşmesiyle ortaya çıkar.

Altshuller incelediği patentlerden aynı zamanda 40 yenilikçi (yaratıcı) prensip çıkarmıştır. Bu prensipler problemin çözümüne yönelik mühendise oldukça yaratıcı (patentlenebilir) çözüm elde etmek için ip uçları vermektedir.

Altshuller, yüz binlerce patent üzerinde yaptığı çalışması sonucunda zamanla teknolojik sistemlerin nasıl değiştiğine örnek olarak alınabilecek 8 kalıp belirlemiştir. Bu kalıplar insanların ne düşündüklerinden çok nasıl düşündüklerine dayandırılmıştır. *Teknolojik Sistemlerin Gelişimi (TSG)* gelecek için bir yol haritası gibidir. Gelecek teknolojilerinin kestirimi yerine bir kişiye TSG kullanarak gelecek teknolojilerinin sistemik olarak yaratılmasını/ bulunmasını sağlar.

Standartlar teknik sistemin formülasyonun oluşturulması ve sentezi için kullanılan yapısal kurallardır. Standartlar yeterince anlaşılması ve uygulanmasında biraz deneyimle çok karmaşık problemlerin üstesinden gelmenize yardımcı olurlar.

Yaratıcı/Yenilikçi Problem Çözme Algoritması (ARIZ), TRIZ'in analitik metodudur. Karmaşık problemlerin bir çözümü için geliştirilen bir algoritmadır.

Yararlanılan Kaynaklar

- 1.Managing Creativity for Project Success, Ellen Domb, The PQR Group, Upland, CA USA
<http://www.triz-journal.com>
- 2.TRIZ Home Page <http://www.osaka-gu.ac.jp/php/nakagawa/TRIZ/eTRIZ/index.html>

MMO Gaziantep Şube Öğrenci Üye Komisyonumuzdan hepinize merhaba.

MMO Gaziantep Şubesi çatısı altında çalışan Gaziantep Üniversitesi Makina Mühendisliği öğrencileri olan bizlerin çalışmaları düzenli bir şekilde devam etmektedir.



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2001

**17 MART 2001 CUMARTESİ
SAAT : 09.00
DSİ KONFERANS SALONU
YÜCETEPE / ANKARA**

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
Sümer 2 Sok. 36/1-A 06570 Demirtepe/ANKARA
Tel: (0.312) 231 31 59
Faks: (0.312) 231 31 65
e-posta : etkinlik@mmo.org.tr

En son olarak MMO Öğrenci Üyeleri olarak Ankara'da düzenlediğimiz Öğrenci Üye Kurultayı'na Gaziantep Şube olarak 53 öğrenci ile katıldık. 17 Mart 2001 tarihinde yapılan bu

kurultayın ana konusu "Küreselleşme ve Üniversitelerimiz" idi.

Güncel ve kapsamlı bir konu olan küreselleşmenin bizlerden neler götüreceği, bize neler kazandıracığı konusunda uzun uzun konuşuldu ve tartışıldı. Kurultayın ilk oturumunda (öğleden önceki), her Şubenin kendi ilinde bulunan Üniversitelerde öğrenci üyeler tarafından yapılan çalışmalar ile oluşturulan Üniversitelerimizin tamamına yakınının teknik analizleri sunuldu. Şunuşun ardından her Şube'den bir temsilci bu sunuşa dair yorumunu ve önerilerini Şubeleri adına belirtti. Gaziantep Şube olarak bizim yorumumuzu Şube Öğrenci Komisyonumuzun Başkan Yardımcısı Halil BAŞCI gayet net ve akılcı bir şekilde sundu. İkinci oturumda ise önce Genel Merkez'in hazırlamış olduğu 45 dakikalık slayt gösterisi ile beraber sunulan keyifli bir konuşma vardı. Bu konuşmanın ardından "Küreselleşme" genel başlıklı olan serbest kürsü başladı. Yaklaşık 4 saat süren serbet kürsüde isteyen her öğrenci çıkıp kendi şahsi fikrini sundu. Konular genellikle küreselleşmenin olumsuz etkileri, mühendislikte uzmanlık, mühendis etiği ve Üniversitelerimizin eğitimde yetersizliği üzerine odaklanmıştı. Bizim Üniversitemizden ise sırasıyla; Güçlü CEYHAN, Evren Salih BOĞA ve Ali Arif ARI kürsüye çıkıp kendi şahsi fikirlerini sundular.

Netice itibari ile hepimiz için keyifli olduğunu düşündüğümüz, zihinlerimize birşeyler kattığımız, aslında daha ne kadar yapılacak çok şeyin var olduğunu gördüğümüz ve en önemlisi; gelecekteki güzel Türkiye'nin bizlerin emekleri ile, çok çalışması ile ortaya çıkacağını bir kez daha anladık. 17 Mart 2001 Öğrenci Üye Kurultayı'nda 1100 kişinin hep bir ağızdan söylediği daha güzel bir Türkiye şarkısı ile sesini duyurdu. Kurultayda, TMMOB çatısı altındaki bütün öğrenci komisyonlarının bir araya gelerek yapılması düşünülen TMMOB Öğrenci Kurultayı için daha kuvvetli adımlarla, daha gür sesle ve daha fazla katılımı var olduğumuzu, güzel bir Türkiye için herşeyi yapacağımızın sinyalleri verildi.

Gaziantep Şube
Öğrenci Üye Komisyonu



Aranızda sık sık toplantı düzenleyenler ve sık sık toplantılara katılanlar ve katılmak zorunda olanlar vardır. Toplantısız iş hayatı, tuzsuz salatalığa benzer. Ancak bu toplantıların kaç tanesinin başarılı olduğuda sık sık tartışılır. Yönetim basamağı yükseldikçe toplantı sayısında artar.

Yöneticilerin iş ömürlerinin yarısını toplantılara katılmak, yönetmek, hazırlamak ve toplantı sonrasını takip gibi işlerde harcadıkları, çalışanların ise, toplantıların büyükçe bir bölümünü zaman israfı olarak gördüklerini tahmin etmek zor değil.

Toplantı verimliliğini artırmak için bazı noktalara dikkatinizi çekerek, kişisel kalitenizin artmasına ve bu yoldan ülke kalkınmasına katkıda bulunmak istiyorum.

Bir kere, her toplantı öncesinde bu toplantının gerekli olup olmadığını iki kere düşünün. Belkide toplantıya ihtiyaç kalmadan, telefonla, elektronik posta veya not göndererek işinizi halledebilirsiniz.

İkincisi, konunuz çok önemsiz ise, çok gizlilik gerektiriyorsa, toplantıya yeteri kadar hazırlanmamışsanız veya toplantı konusu etrafında büyük çapta düşmanlıklar, gerginlikler ve öfke varsa toplanmayın daha iyi.

Üçüncü olarak, toplantıya katılacakları dikkatle belirleyin. Konuyla ilgisi olmayan, konuyu etkilemeyecek ve karardan etkilenmeyecek kimseleri davet etmeyin. Bunlar toplantıyı hem gereksiz hem de çok sıkıcı bulacaklardır.

Dördüncüsü, toplantı öncesinde toplantının maksadını belirleyin, bilin, öğrenin. Gündemsiz toplantıda çok sakız çiğnenir ama kimsenin karnı doymaz.

Beşincisi, toplantıyı iyi organize edin. Kim not tutacak, kim yönetecek, kim bilgi verecek, kim ne gibi bir destek sağlayacak önceden belirleyin, ilgili kişiye bildirin. Katılanların önceden nasıl bir hazırlık yapmaları gerektiğini tekrar hatırlatın.

Altıncısı, toplantı sırasında konudan uzaklaşılma tehlikesi başgösterdiğinde toplantıyı yöneten kişinin araya girmesini ve bu konuyu başka zaman tartışmak üzere not alındığını bildirmesini temin edin. Böylelikle, katılanlar, kendilerinin görüşlerinin yabana atılmadığını hissederler ve konu da saptırılmamış olur.

Yedincisi, toplantıda kararlaştırılan eylem ve işlerle ilgili olarak son durumu toparlayıp, kimin nerede ne zaman yapacağını tekrarlayın. İşlerin sorumlularını netleştirin.

Sekizincisi, toplantıları mutlaka tam saatinde başlatın ve ne kadar süreceğini (önceden gündeme de yazabilirsiniz) bildirin ve mutlaka tam saatinde bitirin. Buna titizlik gösterirseniz, geç kalanlar vaktinde gelenlere saygısızlık yaptıklarının farkına varırlar, özür dilemek ve bir daha sefere tam zamanında gelmek zorunda kalırlar.

Dokuzuncusu, toplantının seviyesi yükseldikçe toplantı girift ve daha politik bir hal alır. Böylesi toplantılara girmeden önce, kendi şahsi gündeminizi ve politikanızı belirlemiş olmalısınız. Hele bir girelim içeride konuşuruz dersanız, toplantıda kullanılan eleman siz olursunuz.

Onuncusu, toplantı yapmak için toplantı yapmakta çok zararlıdır. Olabildiğince az toplanın.

Prof. Dr. İsmail KAYA
İ.Ü. İşletme Fakültesi
Pazarlama Anabilim Dalı Başkanı
(Aktive Line Dergisinden Alınmıştır.)

BAHAR GELME ÜSTÜME

Sen ki en cilvelisinin mevsimlerin, afrodizyakların en etkilisi,
 sevdanın suç ortağısın. Yapma bunu bana!..
 Bahar; yalvarırım çek git işine!..
 Salma üstüme çiçeklerini, aklımı çelme!..
 Her sabah çimenlerin çiyden ürpererek uyanıyor bahçemde; sonra
 güneşle oynaşıp tütsülenmiş gibi buğulanıyor.
 Ne zaman sokağa çıksam badem ağaçları salkım saçak çiçek...
 Kavaklar kıpır kıpır, ıslık ıslığa meltem...
 Kırdı dayanılmaz bir kekik kokusu, toprakta türü çeşit börtü böcek...
 Yapma bunu bana bahar,
 Böyle üstüme gelme!..
 Zaten damarlarıma zor zaptediyorum kanımı...
 Çoktan cemreler düşmüş beynime, yüreğime...
 Kalbimin buzları erimiş.
 Göğüs kafesimde ne idüğü belirsiz bir kıpırtıyla geziyorum nicedir...
 bir de sen çıldırtma beni...
 Krizdeyim ben... Tembelliğin sırası değil, uyamam sana...
 Al git serçelerini sabahlarımdan, çağlarına, kokularına hakim ol.
 Meltemlerine söyle, deli gibi ıslık çalıp sokağa çağırmasınlar beni...
 Bulutların üşüşmesin başıma...
 Girme kanıma benim... yoldan çıkarma!..
 Sen ki en cilvelisinin mevsimlerin, afrodizyakların en etkilisi,
 Sevdanın suç ortağısın.
 Kıyma bana!..
 Biliyorum çünkü, yine kandırıp yeşillendireceksin aşka; gövdeyi
 azdırıp sonra birden çekip gideceksin.
 Tam kanım kaynamışken sana, toplayıp allarını morlarını, beni bir
 kuraklığın ortasında terk edeceksin...
 O iple çektiğim ışığın, dayanılmaz olacak o zaman...
 Ne o delişmen sabahlar kalacak, ne günaha çağırın çapkın eteklerin
 uçuştugu günbatımları...
 Tembel kuşların şakımdan bitap, ebruli çiçeklerin kokmaktan...
 Buselerin nemi kuruyacak çöl rüzgarlarında...
 Yeşerttiğin çiçekler yürekler solacak; damar damar çatlayacak
 ruhumuz...
 Hayat, bir ezik otlar diyarına dönüşecek yeniden... yüreğim
 viraneye...
 Her bahar sarhoşluğu gibi, geçecek bu sonuncusu da...
 Ebedi bahar, bir başka bahara kalacak.
 İyisi mi, hiç azdırma ruhumu bahar...
 İş açma başıma...
 Git işine!
 Yoldan çıkarma benil...

CAN DÜNDAR"

BİR KEDİ, BİR ADAM, BİR ÖLÜM

Tutunmaya çalışanların romanı
 Türk'ünden Kürt'üne, Japon'undan
 İspanyol'una dünyanın dört bir
 yanından siyasi nedenlerle kaçıp
 gelenlerin birleştiği Stockholm'de
 geçen bir roman. Yılın en fazla 2 ayı
 güneşi gören, havanın öğle sonrası
 2'de karardığı bu modern şehirde
 yaşamaya çalışanların tutundukları tek
 şey hayalleridir. Sami'nin cinayet
 planı ve hayatını değiştiren kedi;
 Clara, Garcia ve Yoriko'nun kesişen
 hikayeleri...

Zülfü Livaneli

Remzi Kitabevi, 221 sayfa

DEVLETİN YENİDEN ÜRETİMİ

Daha demokratik toplum için
 Krizle birlikte çok şeyi sorguladığımız
 bu günlerde devlet üzerine eleştirel
 bir bakış. Aile, ad, etnik - milli
 kimlikler, dışlanma mekanizmaları ve
 dinin; devletin gücünü nasıl yeniden
 inşa ettiğini araştırıyor, sorguluyor.
 'Devlet olmasa biz de olmayız'
 türünden yanılsımların nasıl
 doğduğuna bakıyor. Veya evlilik
 kurumuna yöneliyor ve bu kurumun,
 insan türünün devamı için değil,
 politik toplumların devamı için
 olduğunu ortaya koyuyor.
 Demokratik bir toplumun nasıl
 olacağına ilişkin önemli ipuçları
 barındıran bir çalışma.

Jacqueline Stevens,

Çeviren: Abdullah Yılmaz
 Ayrıntı Yayınları, 415 sayfa

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

| | | | |
|--|---|---|---|
| <p>SERKAN TALU Doğum Yeri : GAZİANTEP Doğum Yılı : 1975 Mezuniyet Yılı : 1996 Mezun Olduğu Okul KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</p> | <p>CEM ÖZBEY Doğum Yeri : ANKARA Doğum Yılı : 1975 Mezuniyet Yılı : 2000 Mezun Olduğu Okul GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ</p> | <p>CEM ERDOĞRUL Doğum Yeri : İSTANBUL Doğum Yılı : 1966 Mezuniyet Yılı : 1991 Mezun Olduğu Okul YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</p> | <p>ALİ ÇİÇEK Doğum Yeri : DİYARBAKIR Doğum Yılı : 1975 Mezuniyet Yılı : 2000 Mezun Olduğu Okul GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ</p> |
| <p>YAKUP ÖKÇE Doğum Yeri : AKSARAY Doğum Yılı : 1977 Mezuniyet Yılı : 2001 Mezun Olduğu Okul GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ</p> | <p>ERKAN ÖZBEY Doğum Yeri : ANTALYA Doğum Yılı : 1977 Mezuniyet Yılı : 2001 Mezun Olduğu Okul GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ</p> | <p>EYYÜP TURGAY GÖKTAY Doğum Yeri : GAZİANTEP Doğum Yılı : 1975 Mezuniyet Yılı : 2000 Mezun Olduğu Okul MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ</p> | <p>ALİ UNCULOĞLU Doğum Yeri : GAZİANTEP Doğum Yılı : 1978 Mezuniyet Yılı : 2000 Mezun Olduğu Okul MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ</p> |

Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Kerem SURAN , Başak ERGÜN ile evlendi. Mutluluklar dileriz.

Üyelerimizden ; Ali PERİ'nin kayınbabası,
Fatma BULUT'un abisi,
İsmail DEMİR'in abisi,
İsmail ÖZHELVACI'nın amcasının oğlu vefat etmiştir.
Merhumlara Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

HIZIR YAYLASI GEZİSİ DÜZENLENİYOR

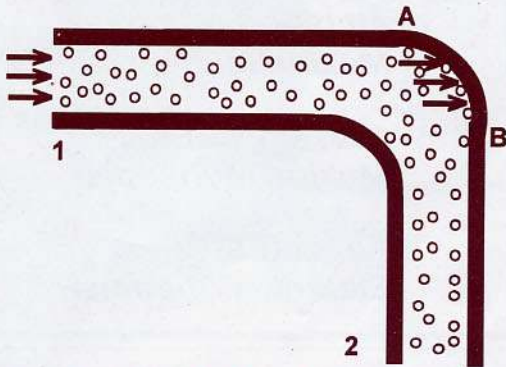
Çevre Koruma Haftası nedeni ile üyelerimize ve yakınlarına 10 Haziran 2001 Pazar günü HIZIR YAYLASI GEZİSİ düzenleniyor. Gezi programı ve ilgili detaylar aşağıda belirtilmiştir. Geziye katılmak isteyen üyelerimizin 02 Haziran 2001 tarihine kadar Şubemize isimlerini yazdırmaları gerekmektedir.

Hareket Saati : 07.00 - Dönüş Saati : 20.00

Gezi Ücreti : 7.500.000 TL/Kişi (0-6 yaş grubu ücretsiz)

Kahvaltı ve öğle yemeği üyelerimizce önceden hazırlanarak, Hızır Yaylasında piknik şeklinde yapılacaktır.

ÖDÜLLÜ MANTIK SORUMUZ



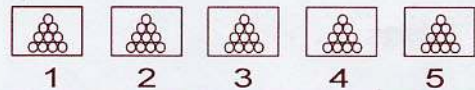
Şekilde görüldüğü gibi çelik bilyeler pnömatik olarak hava basıncı ile dirsek içerisinden 1 noktasından 2 noktasına taşıyor. Ancak çelik bilyeler hava basıncından dolayı kazandığı hız ile dirseğin AB bölgesine vurarak AB bölgesinin zamanla deformasyona uğramasına neden oluyor.

AB bölgesinin deformasyona uğramasını önlemek için en uygun çözüm sizce ne olabilir.

Doğru cevabı veren üyelerimiz arasında yapılacak çekiliş sonucu bir üyemize bir kitap hediye edilecektir. Cevabınızı faks ile verebilirsiniz.

(Fax : 0342 230 52 92)

28.SAYIMIZDAKİ ÖDÜLLÜ MANTIK SORUMUZUN CEVABI



Şekilde görülen 5 adet kutunun içerisinde 10'ar adet bilye mevcuttur. Kutularda bulunan her bilye 10 gr.'dır. Ancak bir kutudaki bilyeler 11 gr.'dır. Hangi kutudaki bilyelerin 11'er gr.'lık olduğunu sadece bir tartı işlemi yaparak bulabilirmisiniz.

Cevap ;

1.kutudan 1 adet, 2 kutudan 2 adet, 3 kutudan 3 adet, 4 kutudan 4 adet, 5 kutudan 5 adet bilye alınır ve tartılır.

11'er gr.'lık bilyelerin , tartı sonucu 151 gr. gelirse 1.kutuda, 152 gr. gelirse 2. kutuda, 153 gr. gelirse 3. kutuda, 154 gr. gelirse 4. kutuda, 155 gr. gelirse 5. kutuda olduğu anlaşılır.



**İMAR YAPI DENETİM
HİZMETLERİ A.Ş.**

Uzman İnşaat Kontrolları

**: Ali DAĞDELEN
Mimar**

**M. Emin ÖZKARA
Mimar**



T.C. BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞI

**M. Ali UĞURLUER
İnşaat Mühendisi
Mustafa DOĞAN
İnşaat Mühendisi**

**M. Rıdvan KÖKSÜZER
İnşaat Mühendisi**

Seri A No:00561

Uzman Proje Kontrolları

**M. Ali KUZU
İnşaat Mühendisi**

Hakki USTAÖMER

Yüksek Fe Ali İŞİK Başkanı

Uzman Tesisat Kontrolları

Makina Mühendisi

Düzenlendiği Tarih

18.04.2001

**Şevket ÇİMEN
Makina Mühendisi**

**Ali İYİKESİCİ
Elektrik Mühendisi**

**Şirketimiz B Sınıfı Yapı Denetim Kuruluşu olup
GAZİANTEP ve HATAY illerinde
yapı denetimi yapmaya yetkilidir.**

**Telefon : 0 (342) 220 24 00
Faks : 0 (342) 220 67 00
E-mail : imaryapi@e-kolay.net
web : http://www.imaryapi.com.tr**

**Değirmicem Mahallesi
Gazimuhtarpaşa Bulvarı 14 Nolu Sokak
Efes İş Merkezi Kat : 3 No : 8
Şehitkamil / GAZİANTEP**