



BÜLTEN



Şahinbey Belediye Başkanlığı,
Elektrik Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi ve Şubemiz
arasında yapılan "Asansörlerin Yıllık Periyodik Kontrol Protokolü" imza töreni



Hızır Yaylası

İstahıye / GAZİANTEP

İÇİNDEKİLER	Sayfa
Sunuş	3
Şube Günlüğü	4
Basın Açıklaması (İş Sağlığı ve İş Güvenliği)	5
Basın Açıklaması (5 Haziran Dünya Çevre Günü)	6
Basın Açıklaması (Asansör Periyodik Kontrol)	7
Asansör Periyodik Kontrol Protokolü	8
Asansör Periyodik Kontrol Semineri	9
Şube Danışma Kurulu I. Toplantısı	10
Buhar Üretimi, Buhar Sistemleri ve Kondenstoplar Semineri	12
Dokusuz Kumaş Üretiminde Plastik Örgü Bantlarının Kullanımı Semineri	12
Birlikte Üretmek	13
Endüstri Mühendisliğinin Önemi ve Sanayideki Yeri	14
CE Markası ve Anlamı	15
Kültür Sanat	17
Üyelerimizden	18
Teknik Hizmetlerimiz	19

Çağdaş konutlara...

Bugün, Türkiye'deki evlerin büyük çoğunluğunda konforu,
Alarko uzmanlığıyla üretilmiş, yüksek kaliteli ürünler sağlıyor.



KOMBİ
3 YIL GARANTİ



ÇELİK KAZAN
3 YIL GARANTİ



DÖKÜM KAZAN
5 YIL GARANTİ



KAT KALORİFERİ
3 YIL GARANTİ



KLİMA
3 YIL GARANTİ



AKSİYEL VE RADYAL FANLAR
1 YIL GARANTİ



JENERATÖR
1 YIL GARANTİ



PANEL RADYATÖR
5 YIL GARANTİ



HİDROFOR
3 YIL GARANTİ



SU ARITMA
1 YIL GARANTİ



SİRKÜLASYON
POMPASI
3 YIL GARANTİ



SIVI VE GAZ YAKITLI
BRÜLÖRLER
3 YIL GARANTİ

çağdaş çözümler!

Alarko'nun: kombileri, çelik ve döküm kalorifer kazanları, kat kaloriferleri, klimaları, aksiyel ve radyal fanları, jeneratörleri, panel radyatörleri, evsel, ticari ve sanayi hidroforları, tam otomatik su artıma cihazları, sirkülasyon pompaları, sıvı ve gaz yakıtlı brülörleri
45 yıllık tecrübe, güven ve başarının kanıtıdır.

MÜHENDİSLİK - PROJE - TAAHHÜT

ALARKO CARRIER
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YETKİLİ SATICISI

MAZICIOĞLU A.Ş.

İ. Halil MAZICIOĞLU Ahmet MERİÇ
Mak. Yük. Müh. Mak. Yük. Müh.

Sarıgülük Mah. Millî Egemenlik Bulvarı No: 13 / A
(Halil Mazicioğlu Apt. Altı) 27060 / Şehitkamil / GAZİANTEP
TEL. : (0.342) 322 84 84 (Pbx) FAX : (0.342) 322 35 01
<http://www.mazicioglu.com>

ALARKO

Carrier

BÜLTEN

**TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI**

Yıl: 8 Sayı: 35 NİSAN - MAYIS - HAZİRAN 2002

MMO Gaziantep Şubesi Adına Sahibi
Fatih ÖZTOSUN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ali İŞİK

Bülten Yayın Komisyonu
Nedim YANIÇ
Mehmet Hanifi AKGÖZ
Mehmet EYYUPOĞLU
Başar KÜÇÜKPARMAK
Evren Sallih BOĞA
Fatma USKANER
Bekir İNCEBİYİK
Kerem YELEKÇİ
Mustafa İNAN

Sayfa Düzeni
Kerem YELEKÇİ
Mustafa İNAN

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu karar verir.

Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilmelidir. Gönderilen yazılar iade edilmez.

GENEL MERKEZ

Sümer Sokak 36/1-A Demirtepe/ANKARA
Tel :0 (312) 231 31 59 Fax :0 (312) 231 31 65

GAZİANTEP ŞUBE

Değirmişem Mah. Gazi Muhtar Paşa Bulv.
14 Nolu Sok. Efes İş Merkezi Kat :2 No:5 GAZİANTEP
Tel :0 (342) 230 44 77 - 230 43 47
Fax :0 (342) 230 52 92
e-mail :gaziantep@mmo.org.tr
web :www.mmo.org.tr/gaziantep

KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ

İsmet Paşa Mh. Şeyhadil Cad.
Kat :1 No:39 KAHRAMANMARAŞ
Telefax :0 (344) 223 76 34

KİLİS İL TEMSİLCİLİĞİ

Bayındırık İl Müdürlüğü KİLİS
Tel :0 (348) 814 02 96

ELBİSTAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

AEL İşletme Müdürlüğü
Elbistan/KAHRAMANMARAŞ
Tel :0 (344) 524 22 82 - 524 22 83

Baskı Sayısı : 1000 Adet

Baskı : UĞUR MATBAASI
İncilipınar Mh. Nail Bilen Cd. Nolu Sok.
No : 10/d GAZİANTEP
Tel :0 (342) 215 27 24 - 25 - 26

SUNUŞ

Bir yandan hizmetin serbest dolaşımı adına yurt dışından ithal mühendislere yol açılırken, bir yandan işçinin ucu dokunan bazı yatırımcılar, kendi çıkarları uğruna, geçmişteki kazanımlarını bu ülkenin topraklarında, bu ülkenin emekçileri ve mühendislerinin sırtından kazanmamış gibi, yurt dışına yatırımlar yapadursun, Soruyoruz ; yıllardır bu ülkenin üreten, çalışan mühendislerini, emekçilerini nerede istihdam edeceksiniz?

İMF kamuda çalışanların azaltılmasını buyurmuşlar. Soruyoruz ; azaltma işlemi, İMF'nin bu talebini uygun bulanlardan başlansa daha doğru olmaz mı?

Ekonomik krizin günden güne derinleşmesi tasarruf tedbirlerini gündeme getirmektedir. Bu tasarruflar ne yazık ki çalışanlarımızın iş güvenliği tedbirlerinin azaltılmasında uygulanarak, ülkemizi "iş kazası cenneti" haline getirmektedir.

Kişî temel hak ve özgürlüklerinden biri de ; sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşama hakkına sahip olmaktır. 5 Haziran Dünya Çevre Gününü yine yaşam standartlarının en aza indirildiği bir ortamda yaşamaktayız.

Toplum kendini dünya kupasına kaptırıp, birde Milli takımımızın dünya üçüncülüğü sevincini yaşarken ekonomik kriz ve zamları da birlikte yaşamak zorunda bırakıldık .

Komisyon çalışmalarında görev alan üyelerimizin özverili çalışmaları Şubemize ve çalışmalarımıza güç vermektedir.

Belediyelerimizle yapılan görüşmeler neticesinde Gaziantep Merkez Şahinbey İlçesinin Asansör Periyodik Kontrolleri için Şubemiz ve EMO Gaziantep Şubesi ile protokol imzalanmasından dolayı Şahinbey İlçe Belediye Başkanımız Sayın Yaşar AĞYÜZ'e teşekkür ederiz.

Yıldızların bazen gökyüzünde kaydığını görürüz, ancak bu kez yıldız yeryüzünde kaydı.

**İşte gidiyorum çeşm-i siyahım
Aramıza dağlar sıralansın da
Ozan Mahsuni ŞERİF'e saygıyla,**

Tüm üyelerimize onurlu bir yaşam diliyoruz.

**Nedim YANIÇ
Başkan Vekili**



NİSAN - MAYIS - HAZİRAN 2002

- 04.04.2002 :** GAMOP (Gaziantep Meslek Odaları Platformu) Toplantısı düzenlendi. Toplantıya Şubemizi temsilen Şube Başkanı Fatih ÖZTOSUN katıldı.
- 06.04.2002 :** Oda Danışma Kurulu Toplantısı Ankara'da düzenlendi. Toplantıya Şube Başkanı Fatih ÖZTOSUN, Şube Başkan Vekili Nedim YANIÇ, Şube Sekreteri Ali İŞİK, Şube Saymanı Orhan Tefik OKUDUCU, ŞYK Yedek Üyesi Ekrem NACARCAHYA ve Oda Onur Kurulu Üyesi Ali PERİ katıldı.
- 09.04.2002 :** 18 - 19 - 20 Eylül 2003 tarihlerinde Şubemiz Sekreteryaliğinde II. Doğal Gaz ve Enerji Yönetimi Kongresi ve Sergisi düzenlenmesi kararlaştırıldı.
- 12.04.2002 :** Kahramanmaraş İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı düzenlendi. Toplantıya Şube Başkan Vekili Nedim YANIÇ, Şube Sekreteri Ali İŞİK, ŞYK Üyesi Yusuf Azrail USKANER ve ŞYK Yedek Üyesi Ekrem NACARCAHYA katıldı.
- 13.04.2002 :** Öğrenci Üyelerimize yönelik ÖZÇELİK A.Ş. ye Teknik Gezi düzenlendi.
- 16.04.2002 :** İş Yeri Temsilcilerinin ataması yapıldı.
- 18.04.2002 :** Sosyal Etkinlikler Komisyonu, Oda- Üye İlişkileri Kom. ve Endüstri İşletme Mühendisliği Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 19.04.2002 :** 2002 Yılı Şube Danışma Kurulu Toplantı takvimi belirlendi.
- 19.04.2002 :** Bülten Yayın Komisyonu ve Oda - Sanayi İlişkileri Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 20.04.2002 :** Şube Genel Üye Toplantısı yapıldı.
- 22.04.2002 :** Tesizat Komisyonu, Asansör Komisyonu ve Doğal Gaz - LPG Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 24.04.2002 :** Oda - Üye İlişkileri Komisyonu, Meslek İçi Eğitim Komisyonu ve Öğrenci Üye Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 26.04.2002 :** Kalite Komisyonu ve Tekstil Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 29.04.2002 :** 29.04.2002 - 03.05.2002 tarihleri arasında Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 29.04.2002 :** Oda - Sanayi İlişkileri Komisyonu, Tesizat Komisyonu ve Doğal Gaz - LPG Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 29.04.2002 :** İş Yeri Temsilcükleri 1. Toplantısı düzenlendi.
- 30.04.2002 :** Şube Danışma Kurulu 1. Toplantısı yapıldı.
- 02.05.2002 :** Sosyal Etkinlikler Komisyonu ve Endüstri İşletme Mühendisliği Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 03.05.2002 :** Şubemizin 2002 / 3 aylık denetlemesi yapıldı.
- 06.05.2002 :** Tesizat Komisyonu ve Doğal Gaz - LPG Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 07.05.2002 :** Asansör Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 08.05.2002 :** Meslek İçi Eğitim Komisyonu ve Tekstil Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 08.05.2002 :** Şahinbey Belediye Başkanlığı, EMO Gaziantep Şubesi ve Şubemiz arasında Asansör Periyodik Kontrol Protokolü imzalandı.
- 10.05.2002 :** Asansör Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 11.05.2002 :** Endüstri İşletme Mühendisliği Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 13.05.2002 :** Doğal Gaz - LPG Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 14.05.2002 :** Bülten Yayın Komisyonu ve Tesizat Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 17.05.2002 :** Kalite Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 18.05.2002 :** Endüstri İşletme Mühendisliği Komisyonu tarafından Takım Çalışması Semineri düzenlendi.
- 20.05.2002 :** 20.05.2002 - 31.05.2002 tarihleri arasında İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 20.05.2002 :** Tekstil Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 22.05.2002 :** Asansör Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 23.05.2002 :** Meslek İçi Eğitim Komisyonu ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 23.05.2002 :** Tekstil Sektöründe çalışan üyeler ile toplantı yapıldı.
- 24.05.2002 :** Kalite Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 24.05.2002 :** TSE İl Müdürlüğü ziyaret edildi. Ziyarete Başkan Vekili Nedim YANIÇ, Şube Sekreteri Ali İŞİK ve Şube Asansör Komisyonu üyeleri katıldı.
- 25.05.2002 :** Endüstri İşletme Mühendisliği Komisyonu tarafından Duygusal Zeka Semineri düzenlendi.
- 27.05.2002 :** TMMOB İKK Toplantısı yapıldı.
- 27.05.2002 :** Tesizat Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 28.05.2002 :** Dokusuz Kurmaş Üretiminde Plastik Örgü Bantların Kullanımı Semineri düzenlendi.
- 28.05.2002 :** Sosyal Etkinlikler Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 03.06.2002 :** Sosyal Etkinlikler Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 03.06.2002 :** TMMOB İKK Toplantısı yapıldı.
- 03.06.2002 :** Tekstil Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 04.06.2002 :** Buhar Üretimi, Buhar Sistemleri ve Kondensatlar Semineri düzenlendi.
- 06.06.2002 :** Meslek İçi Eğitim Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 06.06.2002 :** 06.07.08.09 Haziran 2002 tarihlerinde Asansör Periyodik Kontrol Semineri düzenlendi.
- 07.06.2002 :** Sosyal Etkinlikler Komisyonu ve Kalite Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 10.06.2002 :** Sosyal Etkinlikler Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 12.06.2002 :** Tesizat Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 13.06.2002 :** Asansör Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 14.06.2002 :** Kalite Komisyonu ve Tesizat Komisyonu Toplantıları yapıldı.
- 15.06.2002 :** Endüstri İşletme Mühendisliği Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 17.06.2002 :** Kalite Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 20.06.2002 :** Asansör Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 25.06.2002 :** 25.06.2002 - 29.06.2002 tarihleri arasında İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu düzenlendi.

İŞ KAZALARINDA AVRUPA BİRİNCİSİ, DÜNYA ÜÇÜNCÜSÜYÜZ !

Ülkemizde iş kazaları, çalışma yaşamının en önemli sorunu olmaya devam ediyor. 2000 yılı SSK istatistiklerine göre ülkemizde bir yılda 74.847 iş kazası meydana gelmiştir. Bu iş kazaları sonucu 1.173 çalışan yaşamını yitirmiş, 1.818 çalışan sürekli iş göremezlik ve 803 çalışan ise meslek hastalığına yakalanmıştır. Ülkemizde yaşanan iş kazaları sonucunda toplam 1.697.695 gün geçici iş mezlik oluşmuş ve çalışanlar 46.075 günü hastanede geçirmişlerdir. SSK istatistikleri yalnızca sigortalı işçileri kapsamaktadır. Ülkemizde kaçak işçileri ve SSK'lı olmayan çalışanları göz önüne aldığımızda; bilinmeyen veya bildirilmeyen iş kazaları ile bu sayının SSK istatistiklerinin 4 katına ulaşacağı açıktır. Bu iş kazalarının %72'sinin 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinde yani İş Sağlığı İş Güvenliği Kurullarının zorunlu olarak kurulması gerekmeyen işyerlerinde olduğu görülmektedir. Bu da bize İş Sağlığı İş Güvenliği Kurullarının zorunlu olduğu kurumlarda iş kazalarının daha az olduğunu göstermekte, bu kurulların zorunlu kurulması için gerekli işçi sayısının indirilmesi gerektiğini veya çok küçük işletmelerde birlikte organizasyonlara gidilerek İş Sağlığı İş Güvenliği Kurullarının oluşturulmasını gerektiğini ortaya koymaktadır.

Siyasal iktidar; 5 Nisan 2002 tarihinde birçok kamu kurum ve kuruluşu gibi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı 7 adet birimin tasarruf tedbirleri çerçevesinde kapatılmasını uygun görmüştür. Ülkemizde IMF ve Dünya Bankası gibi emperyalist kurumların istemleri doğrultusunda devletin asli görevleri olan eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik alanları yok edilmekte ve SSK'nın özelleştirilme çalışmaları yürütülmektedir. Ülkemizin iş kazalarında Avrupa şampiyonu ve dünya üçüncüsü olduğu göz önüne alındığında, devletin sosyal boyutundan arındırılması sürecindeki bu gelişmelerle iş kazalarının artmaması ve kayıpların çoğalmaması mümkün müdür?

İş kazalarının bu kadar yoğun şekilde yaşandığı ülkemizde; Çalışma Bakanlığı nezdinde yıllardır yürüttüğümüz tüm girişimlere karşın İş Güvenliği Mühendisliği konusunda gerekli yasal ve idari düzenlemeler gerçekleştirilmemiştir. İş Güvenliği Mühendisliği uygulamasında; iş yerlerinde iş sağlığı ve iş güvenliğine yönelik tüm önlemlerin alınması ve eğitimlerin verilmesi yer almaktadır. Ülkemizde henüz uygulamada kabul görmemiş bu kavram, gelişmiş ülkelerde iş kazalarının en aza indirilmesinde büyük bir rol oynamaktadır. Odamız, öncelikle İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğündeki eksikliklerin giderilmesi yönünde çalışmaların sonuçlandırılmasını ve "İş Güvenliği Mühendisliği"nin yaşama geçirilmesini bir kez daha yetkililere duyurmaktadır.

İşletmelerde basınçlı kapların ve kaldırma makinalarının

kontrollerinin Odamız tarafından belgelendirilmiş uzman Makina Mühendislerince yapılması için İş Sağlığı İş Güvenliği Tüzüğünde gerekli değişiklik ve düzenlemelerin yapılmasını ve uzman olmayan teknik elemanların bu konularda görev yapmasının engellenmesini talep etmekteyiz.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği konusunun çok yönlü bir çalışmayı gerektirdiğinin bilinci ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak;

* **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına önerdiğimiz çerçevede İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün günün koşullarına uygun bir biçimde tüm ilgili kesimlerin görüş ve önerileri alınarak yaşama geçirilmesini,**

* **Dünyada ve Ülkemizde ürkütücü boyutlara gelen çocuk işçilik konusunda, çocuk emeği sömürsünün ortadan kaldırılmasını, çocukların rehabilite edilmesini, eğitilmesini ve ailelerine kazanç sağlayıcı olanakların sağlanmasını,**

* **Küreselleşme politikaları ile özelleştirmeler sonucunda ortaya çıkan sorunların giderilmesi için tüm çalışanlara iş güvencesinin sağlanmasını,**

* **Ucuz işgücü olarak görülen kadın işçilik konusundaki tüm olumsuz uygulamaların kaldırılmasını,**

* **Kaçak işçiliğin önlenmesini ve kayıtlı hale getirilip sosyal güvence altına alınmasını,**

* **Tüm toplu sözleşmelerde İş Sağlığı ve İş Güvenliği konularına kapsamlı yer verilmesini ve sendikaların bu konuya daha fazla sahip çıkmasını,**

* **İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurullarının işlevsel hale getirilmesini, bu kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulmasını,**

* **Gerek örgün gerek yaygın eğitimde İş Sağlığı ve İş Güvenliği konusunun ciddi bir şekilde ele alınarak müfredatlara konulmasını,**

* **30 işçi çalıştıran işyerlerinde İş Sağlığı ve İş Güvenliği Mühendisi bulundurma zorunluluğu getirilmesini,**

* **Tüm çalışanlara İş Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmesinin sağlanmasını,**

* **İş kazası araştırmalarının daha gerçekçi ve güvenilir olması,**

Talep ediyoruz. 09 Mayıs 2002

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

Ali Ekber ÇAKAR / Oda Sekreteri

BASINA VE KAMUOYUNA

5 Haziran 1972 yılında Stockholm'de toplanan "Birleşmiş Milletler Çevre ve İnsan Konferansı'nın yıl dönümü "Dünya Çevre Günü" olarak ilan edilmiştir. Stockholm Konferansı ile "sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşam" ın temel bir insan hakkı olduğu kabul görmüştür. 2872 sayılı Çevre Kanunu'nun 56. maddesinde de "Her insan sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşama hakkına sahiptir." denilmektedir.

1970'li yıllarda kendisini ihmal edilemez yıkıcılıkla ortaya koyan çevre sorunları, özellikle sanayi devriminden bu yana yaşanan sürekli kar amacıyla belirlenmiş olan hızlı sanayileşmeye ve çarpık gelişmeye karşı yeni bir eleştirel tutum takınmayı zorunlu kılmıştır. Ancak geçen 30 yıl süre içerisindeki, kapitalist dünyanın çevreye yapılan yatırımların gereksiz olduğu mantığı ile hareket ettiği ve çevre konusunu göz ardı ettiği gözlenmektedir.

Bu çerçevede, TMMOB Gaziantep İKK " 5 Haziran Dünya Çevre Günü" dolayısıyla ülkemizde yaşanan "Ekolojik – Kriz" konusundaki kaygılarını kamuoyuna sunmayı ve bu kaygılar üzerine bir kez daha düşünmeyi ve önlemler alınması yönünde çağrı yapmayı geleneksel bir tutum ve sorumluluk olarak görmektedir.

Ülkemizde genel politika süreçleri ile büyük bir uyum içinde çevre alanı da yıllar boyunca istismar edilmiş, bir talan ve yağma olanağı olarak yerli ve yabancı sermayenin hizmetine sunulmuştur.

Ekonomide ciddi bir sanayileşmenin olmadığı, ülkemizin bir rant cenneti haline getirdiği şu dönemde, çevre sorunlarına ilişkin politika yoksunluğu, yaşanan yasal karmaşa, çevre örgütlenmesinin yetersizliği, denetim ve yaptırım eksikliği gibi sorunlar, bir doğal olay olan depremin katliama, yağışların sel felaketlerine, yanlış yerleşim politikalarının rant kavgalarına, çöp dağlarının bombalara, su kaynaklarının kanalizasyona, zeytinliklerin atık havuzuna dönüşmesine neden olmaktadır. Çevre politikaları alanında yaşanan sorunlarının çözümüne yönelik en önemli araç, ekolojik ve ekonomik planlamanın bir arada yapıldığı eko planlamadır. Bugün bölge/havza bazında eko planlamanın yapılması ve sanayi/konut yerleşimlerinin bu doğrultuda planlaması, ayrıca halihazır sanayinin bölgesel yüklerinin araştırılması gerekmektedir. Çevre politikaları alanında yaşanan karmaşa ve belirsizlikler, çevre sorunlarının en temel unsuru olmaktadır. Çevre örgütlenmesi ve çevre mevzuatı bilimsel gerçeklerin ötesinde çıkar

ilişkileri ile dejenere edilmektedir.

Dört bir yandan doğaya ve doğal varlıklara yönelik saldırılara sessiz kalan bakanlık, yürütmesindeki yönetmelikleri değil uygulamak, bunlara dahi sahip çıkamamaktadır.

Bu durumda, çevre konusunda bu günün tablosu tam anlamıyla "balık baştan kokar" deyimini hatırlatmaktadır. Çevre açısından kontrolsüz büyüyen ve tarım alanları tahrip eden sanayi kolları (Enerji, Madencilik, Otomotiv Sanayi, Tekstil ve Boya sektörleri vb.) ülke nüfusunun büyük bir bölümünün yaşadığı kentsel altyapı yetersizlikleri, gözle görülmeyen gürültü, ışık, frekans kirliliği gibi sorunlarla ilerleyen dönemlerde ülkemiz daha zor çözümler bulacaktır.

Tüm yerel yönetimlerin, planlı bir kentleşme için ilgili meslek odalarıyla eşgüdümlü çalışmalarını durumunda daha sağlıklı ve kontrollü bir çevrenin oluşacağı aşikardır.

Ülkemizde nüfusun % 76'sının yaşadığı 3,000'fazla belediyenin yalnızca % 43'ü yani ninde 15'i bir atık su arıtma tesisine sahiptir. Yine, kentsel atık suların ancak % 20'si endüstriyel atık suların % 9'u arıtılabilmektedir. İlimiz Türkiye'de içme suyu, atık su arıtımı ve katı atık depolama tesisi bulunan ender nadir illerden birisidir. Ancak bu tesislerin ülkemiz koşullarında gerek eğitilmiş insan kaynakları gerekse teknik alt yapı açısından verimli çalıştırılması da son derece önemlidir.

Bunun dışında, yılda 25 milyon ton katı atık oluşmakta ve bunun ancak % 6'sı tekniğe uygun bir şekilde bertaraf edilmektedir. Bir başka vahim durum ise tehlikeli ve zararlı atıklar alanında yaşanmaktadır. Ülkemizde her yıl ortalama 5.5 milyon ton tehlikeli ve zararlı atık oluşmakta ve bunların ancak % 1'lik kısmı bertaraf edilmektedir.

TMMOB Gaziantep Meslek Odaları; 5 Haziran Dünya Çevre Gününde insanların mutluluk ve güvenlerini yerleştirebilecekleri bir çevreyi oluşturabilmek için mücadele etmeye devam edecektir. Bu mücadelenin halkımızın da desteğiyle başarıya ulaşacağına inanıyor, 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nü kutlarken bir kızıl dereli atasözünü hatırlatmak istiyoruz.

" BİZ BU DÜNYAYI ATALARIMIZDAN MİRAS DEĞİL ÇOCUKLARIMIZA EMANET ALDIK "

SAYGILARIMIZLA

**TMMOB GAZİANTEP
İL KOORDİNASYON KURULU**

HALKIMIZIN CAN VE MAL GÜVENLİĞİ İÇİN ASANSÖRLERİN PERİYODİK KONTROLLERİ GEREKLİDİR

Çağdaş ve planlı bir kentleşme oluşumunda ortaya çıkan çok katlı binaların ve binalardaki asansör sistemlerinin önemi ve kullanımı her geçen gün artmaktadır.

Asansörlerin periyodik kontrollerinin yapılması, asansörlerdeki eksiklik ve hataların giderilmesi can ve mal güvenliği açısından gerekli olduğu gibi, 20 Aralık 1995 tarih ve 22499 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Asansör Yönetmeliği'nden dolayı da zorunludur.

Şahinbey Belediye Başkanlığı, Makina Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası Gaziantep Şubeleri arasında 8 Mayıs 2002 tarihinde imzalanan Asansör Periyodik Kontrolü Protokolü gereğince Şahinbey İlçemiz de bulunan asansörlü binalardaki asansörlerin kontrollerine önümüzdeki günlerde başlanacaktır.

Asansör kontrollerinde görev alacak Makina ve Elektrik Mühendislerinin eğitimi amacı ile 6-7-8-9 Haziran 2002 tarihlerinde, Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Seminer Salonunda Asansör Periyodik Kontrol Kursu düzenlenmiştir. Kursu Makina ve Elektrik Mühendisleri birlikte katılacak ve kurs sonunda kursa katılan mühendislere Kurs Katılım Belgesi verilecektir.

Asansör kontrolleri aşağıdaki şekilde yapılacaktır.

* Kontroller, Elektrik ve Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubelerinin yapılan kursa katılan yetkili üyelerince birlikte yapılacaktır.

* Yapılan kontrol sonrasında düzenlenecek olan "Asansör Periyodik Kontrol Raporu" ilgili bina yöneticisine iletilecektir.

* Yöneticiler bu raporları asansörlerinin bakım firmalarına ileterek asansörlerindeki eksiklik ve hataların giderilmesini sağlayacaklardır.

* Her asansör yılda en az bir kez kontrol edilecektir. Ancak hayati anlamda eksiklik ve hatalara sahip asansörlerdeki, eksiklik ve hataların giderilmesi için

saptanan belirli bir süre sonra eksiklik ve hataların giderilip giderilmediği tekrar kontrol edilecektir.

* Ayrıca asansör bakım firmaları yapacak oldukları her asansör bakımı öncesi ilgili binanın yöneticisinden Asansörlerinin Periyodik Kontrol Raporunu isteyecektir.

* Bakım firmaları, Asansörlerinin Periyodik Kontrol Raporu olmayan binaların asansörlerinin bakımlarını yapamayacaklardır.

* Asansörlerin Periyodik Kontrolünün yaptırılarak rapor tanzim ettirilmesinde bina yöneticisi ve bakım firması müştereken sorumludurlar. (Asansör Yönetmeliği Madde 25)

Bu kontrollerin vatandaşlarımıza maddi bir yük getirmemesi için Odalarımız kontrol ücretlerini çok düşük bir seviyede tutmuştur. 4 kişilik bir asansörün periyodik kontrolü için alınacak ücret yıllık 30.000.000 TL olup, binada 10 daire olduğu düşünüldüğünde her bir dairenin yıllık ödeyeceği miktar 3.000.000 TL'dir. Ayrıca 1. kontrol sonunda tespit edilen eksik ve hataların giderilmesi için bina yöneticisine belirli bir zaman tanınacak ve 2. kontrol ücretsiz olarak yapılarak eksik ve hataların giderilip giderilmediği kontrol edilecektir.

Her geçen gün gelişen Gazi Şehrimizde halkımızın modern binalarda yaşamlarını daha güvenli devam ettirebilmeleri için gerekli kontrollerin yapılması amacıyla Odamızla protokol imzalayarak, Odalarımıza gösterdikleri ilgi ve halkımızın can ve mal güvenliği ile yasalara gösterdiği duyarlılıktan dolayı Şahinbey Belediye Başkanımız Sayın Yaşar AĞYÜZ'e teşekkür ederken, aynı ilgi ve duyarlılığı Şehitkamil Belediye Başkanımız Sayın Mehmet BOZGEYİK'ten de bekliyoruz. 06 Haziran 2002

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
GAZİANTEP ŞUBE BAŞKANI

Erol KARABAY

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
GAZİANTEP ŞUBE BAŞKANI

Fatih ÖZTOSUN

ŞAHİNBİY BELEDİYEMİZ İLE ASANSÖRLERİN YILLIK PERİYODİK KONTROL PROTOKOLÜ İMZALANDI

20 Aralık 1995 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan Asansör Yönetmeliğinin 25. maddesinde,

" yapının bağlı bulunduğu belediyelerce veya belediye hudutları dışındaki yapılar için Valiliklerce yılda en az bir defa her asansörün kontrolü yapılacaktır. Ancak kadrosunda yeterli miktarda teknik eleman bulunmayan belediyeler veya Valilikler yıllık kontrol işini dışardan elektrik ve/veya makina mühendisine yaptırabilecektir " şeklinde belirtilmiştir.



Yönetmeliğin 25. maddesine istinaden, Şubemiz ve Elektrik Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi tarafından, Şahinbey Belediyesi ile görüşmeler yapılmış ve 08.05.2002 tarihinde, konu sonuçlandırılarak, **Asansörlerin Yıllık Periyodik Kontrol Protokolü** imzalanmıştır.

Bu protokol ile Şahinbey ilçemizdeki asansörlerin yıllık periyodik kontrolleri yapılarak, Gaziantep halkımızın asansör konusunda can ve mal güvenliğini sağlanmış olacaktır.

Kontrollerde görev alacak makina ve elektrik mühendislerinin eğitimi amacı ile 6-7-8-9 Haziran 2002 tarihlerinde Asansör Periyodik Kontrol Kursu düzenlenmiştir. Bu kursa katılan bir elektrik ve bir makina mühendisinden oluşan ekip tarafından asansör kontrolleri yapılacaktır.



Protokol gereği her asansör yılda en az bir kez kontrol edilecektir. Ancak hayati anlamda eksiklik ve hatalara sahip asansörlerdeki, eksiklik ve hataların giderilmesi için saptanan belirli bir süre sonra eksiklik ve hataların giderilip giderilmediği tekrar kontrol edilecektir.

Halkımızın modern binalarda yaşamlarını daha güvenli devam ettirebilmeleri için gerekli kontrollerin yapılması amacıyla Odalarımızla protokol imzalayarak, Odalarımıza gösterdikleri ilgi ve halkımızın can ve mal güvenliği ile yasalara gösterdiği duyarlılıktan dolayı Şahinbey Belediye Başkanımız Sayın Yaşar AĞYÜZ'e teşekkür ederiz.



ASANSÖR PERİYODİK KONTROL SEMİNERİ DÜZENLENDİ

Şahinbey Belediyesi ile 08 Mayıs 2002 tarihinde imzalanan Asansörlerin Yıllık Periyodik Kontrol Protokolü gereği, Şahinbey İlçesi sınırları içerisinde bulunan asansörlü binaların asansörlerinin kontrolünde görev alacak makina ve elektrik mühendislerinin eğitimi amacı ile 6-7-8-9 Haziran 2002 tarihlerinde Asansör Periyodik Kontrol Smineri düzenlendi.

Seminer MMO İzmir Şube Asansör Komisyonu Üyesi Ünsal Solmazoğlu ve EMO İzmir Şube Asansör Komisyonu Üyesi Serdar TAVASLIOĞLU tarafından verildi.

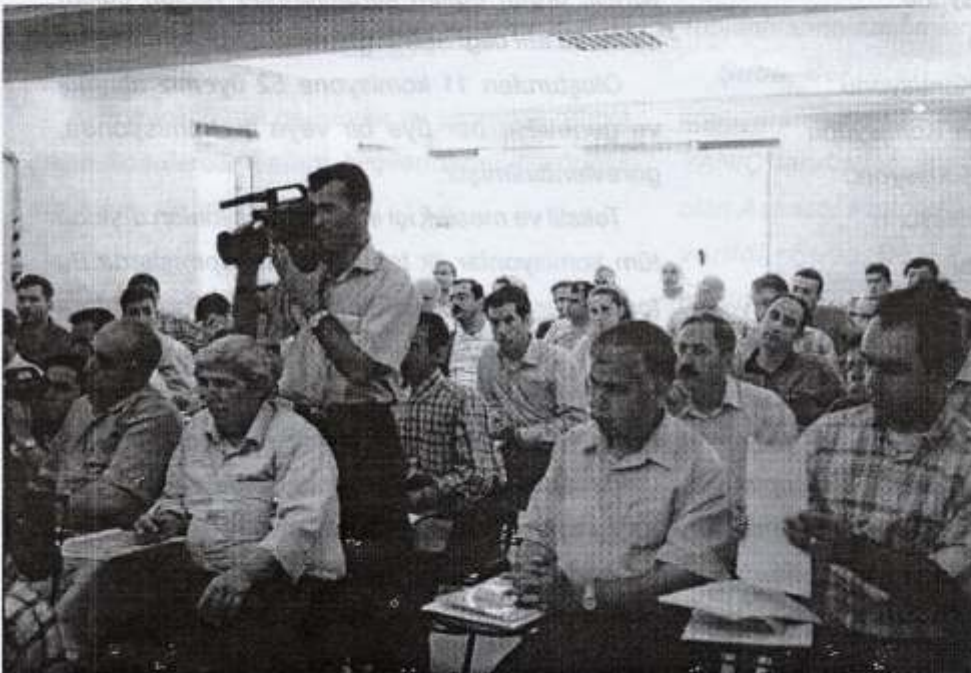
Dört gün süren seminere 24 Makina ve 37 Elektrik



Mühendisi katıldı. Seminerin ilk iki günü Şubemiz Seminer salonunda asansörler hakkında teorik eğitim verildi. Daha sonraki iki gün Elektrik Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi'nin bulunduğu Ayıntap İş Merkezi'nin asansörlerinde pratik eğitim yapıldı. Seminere katılan Makina ve Elektrik

Mühendislerine Asansör Periyodik Kontrol Semineri Katılım Belgeleri verildi.

Önümüzdeki günlerde Şahinbey İlçesi sınırları içerisinde bulunan asansörlü binaların asansörlerinin kontrolünde bu belgeyi alan üyelerimiz Odalarımız koordinatörlüğünde Asansör Kontrollerinde görev alacaklardır.



ŞUBE DANIŞMA KURULU I.TOPLANTISI DÜZENLENDİ

30 Nisan 2002 Salı günü Şube Danışma Kurulu 1. Toplantısı yapıldı. Toplantıya 27 Danışma Kurulu üyesi katıldı. Şube Başkanı Fatih ÖZTOSUN tarafından açılan toplantıda, yapılan 3 aylık faaliyetler hakkında Şube Sekreteri Ali IŞIK tarafından Danışma Kurulu üyelerine aşağıdaki bilgiler verildi.



Komisyon Çalışmaları

Şube çalışmalarının daha verimli daha etkin yürütülmesi amacı ile aşağıdaki komisyonlar oluşturulmuştur.

1. Meslek İçi Eğitim Komisyonu
2. Kalite Komisyonu
3. Tekstil Komisyonu
4. Bülten Yayın Komisyonu
5. Tesisat Komisyonu
6. Sosyal Etkinlikler Komisyonu
7. Oda Sanayi İlişkileri Komisyonu
8. Oda Üye İlişkileri Komisyonu
9. Doğalgaz LPG Komisyonu
10. Asansör Komisyonu
11. Endüstri İşletme Mühendisliği Komisyonu

Tüm komisyon toplantılarına Şube Sekreteri ve diğer yönetim kurulu üyelerimiz gerek komisyon üyesi olarak, gerekse yönetmelik gereği gözlemci olarak katılarak ve oluşan görüşler ve yapılacak çalışmalar Şube Yönetim Kurulu toplantılarının gündemine getirilecektir. Komisyon çalışmaları Şube Yönetim Kurulunca ivedilikle karar altına alınacaktır. Tüm komisyon faaliyetleri Şube

Danışma Kuruluna taşınacak, Şube Bülteninde ve Şube WEB sayfasında yayınlanarak üyelerin bilgi ve değerlendirilmesine sunulacaktır.

Eğitim Çalışmaları

Günümüz bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında meydana gelen hızlı değişim süresi, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitim zamanla atıl bilgi haline gelmesine yol açmaktadır.

Oluşturulan 11 komisyona 52 üyemiz alınmış ve genellikle her üye bir veya iki komisyonda, görevlendirilmiştir.

Tekstil ve meslek içi eğitim komisyonları dışında tüm komisyonlar ilk toplantılarını yapmışlardır. Bu toplantılara 8 üyemiz katılmamıştır. Toplantılara katılmayan üyelerimiz düzenlenen yoklama listeleri ile takip edilmekte olup tüzük gereği süreleri dolduğunda komisyonlardan çıkarılacaktır ve yerlerine yeni üyeler atanacaktır.

Bireylerin hem kendi gelişimini sağlaması, hem de üretim sürecinde aktif bir rol alarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir.

Üyelerimiz için Şubemizde verilecek eğitimlerin Meslek İçi Eğitim Komisyonunun organizesinde ve denetiminde yapılması etkinliği ve verimliliği artıracaktır.

Bu amaçla öncelikle,

1. Yapılan anket sonuçları değerlendirilerek üye talepleri doğrultusunda eğitimler verilmesi ve yapılan anket yeterli olmazsa yeni anket yapılmalıdır.

2. Üye uzmanlık profili çıkarılarak Eğitici havuzu oluşturulmalıdır.

3. Eğitim programları kısa vadeli planlanmalı ve oluşan yeni şartlarda ihtiyaç duyulan eğitimler programa dahil edilmelidir.

4. Şubemiz bünyesindeki diğer komisyonların yapmayı düşündükleri eğitimleri meslek içi eğitim komisyonu ile işbirliği yaparak düzenlenmesi sağlanacaktır.

Ayrıca teknolojik gelişimler ve yasalarla ortaya çıkan konularda toplam bilgilendirmeye yönelik eğitimlere de yer verilmelidir.

İl – İlçe Temsilcilikleri

Oda örgütlülüğümüzün gereği olarak Kahramanmaraş İl Temsilciliği ve Elbistan İlçe temsilciliğine atamalar yapılmıştır, geçen dönem atama yapılan Afşin İlçe Temsilciliğinin, Elbistan İlçe Temsilciliği ile yakın mesafe oluşu ve tek başına bir etkinliği olmadığı gerekçesiyle, Nizip İlçe Temsilciliğimizin de yeterli üyeye sahip olmadığı nedeni ile bu yıl ataması yapılmamıştır.



Kilis İl Temsilciliğinin ataması önümüzdeki günlerde yapılacaktır.

Ataması yapılan temsilciliğimizin daha verimli çalıştırılması amacı ile bu dönemde daha sık ziyaretler yapılacak, Şubemizdeki etkinlikler buralara taşınacak ve temsilcilerimizin de Şubemiz Genel Üye toplantıları ile Danışma Kurulu Toplantılarına katılmaları sağlanacaktır.

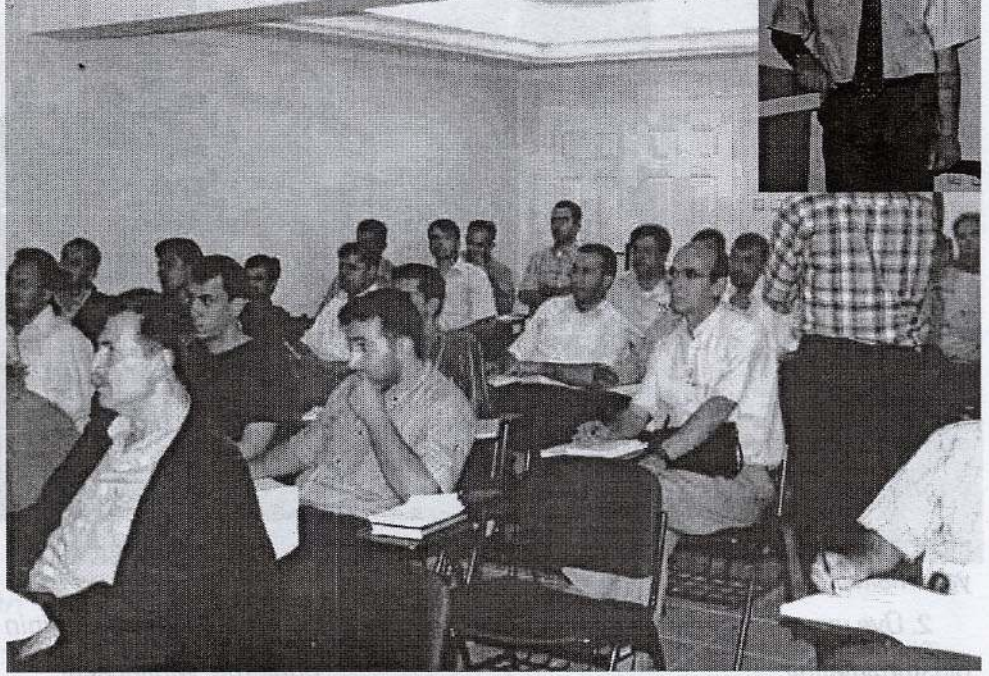
Şube Sekreteri Ali IŞIK'ın bilgilendirme konuşmasından sonra, Şube Başkan Vekili Nedim YANIÇ tarafından İlçe belediyeleri ile yapılacak olan Asansör Protokolü çalışmaları hakkında bilgi verildi. Şube Başkan Vekili Nedim YANIÇ tarafından Şahinbey Belediyesi ile son aşamasına gelen protokol çalışmasının önümüzdeki günlerde imzalanacağı ve Şehitkami Belediyesi ile görüşmelerin devam ettiği belirtildi.

Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet H.AKGÖZ tarafından İş Yeri Temsilcilikleri atanması çalışmaları hakkında bilgi verildikten sonra Danışma Kurulu Üyelerinin görüş ve önerileri alınarak toplantı sonuçlandırıldı.

BUHAR ÜRETİMİ, BUHAR SİSTEMLERİ VE KONDENSTOPLAR SEMİNERİ DÜZENLENDİ

04 Haziran 2002 Salı günü Şube Seminer Salonumuzda ÇİZGİ Makina Ltd. Şti.firmasının katkıları ile Buhar Üretimi, Buhar Sistemleri ve Kondensatörler Semineri düzenlendi.

Seminer GBM Makina yetkilisi Makina Yüksek Mühendisi Hakan ÇİFTÇİ tarafından verildi. Seminere 35 üye ve sanayicimiz katıldı.



DOKUSUZ KUMAŞ ÜRETİMİNDE PLASTİK ÖRGÜ BANTLARININ KULLANIMI SEMİNERİ DÜZENLENDİ

28 Mayıs 2002 Salı günü Şube Seminer Salonumuzda Tekstil Komisyonumuzun organize ettiği "Dokusuz Kumaş Üretiminde Plastik Örgü Bantlarının Kullanımı Semineri" düzenlendi.

Dr. Hansjög PAETOV tarafından verilen seminere 23 üye ve sanayicimiz katıldı.



BİRLİKTE ÜRETMEK

Küreselleşme olarak tanımlanan ve dünyada sürecini devam ettirmekte olan sermaye egemenliği, doğduğu ülkelerin sınırlarını da aşarak gelişmeye çabalayan ve geri kalmış ülkelerde, insanların olağanüstü şartlarda oluşturmaya çalıştıkları kazanımlarına da sahip olma hırsı ile insanlığı ve doğayı esir alma çabasıdır.

Bu oluşumun yeni dünya düzeni adı altında 1990lardan bu yana ülkemizde de olumsuz sonuçları yaşanmaktadır.

Küreselleşme, bilginin, teknolojinin, kültürlerin insan ve doğa yararına olan her türlü kazanımların tüm dünya toplumuna eşit düzeyde fayda sağlama çabalarıyla anlam kazanır.

Dünyada sınırlı sayıdaki topluluğun elinde bulunan olağanüstü sermayenin, serbest dolaşımıyla her ülkeye rahat girip, çıkması için hazırlanan altyapılar nedeniyle, girdiği ülkenin alın terini, göz nurunu ve yerleşik tüm değerlerini alıp götürmesi ne yazık ki küreselleşme adı verilen sömürü aldatmacasından başka bir şey değildir.

Küreselleşme diye tanımlanan bu sistem bizim gibi birçok dünya ülkesinin de emeğini, bilgi birikimini, beyin gücünü, kültürünü, insanlık değerlerini, ekonomik değerlerini, egemenliğini rüzgarına alıp götürmektedir.

Bu yolla kendi kazanımlarımızı ülkemizde yatırıma yönlendirme olanakları azalmış, nitelsiz insanlarımız bir yana konularında uzman, eğitimli insanlarımız işsizlikten ve yoksulluktan payını büyük oranda almıştır. Her alanda kirlenme ve insan davranışlarında bozulmalar devam etmektedir.

Toplumsal davranışlar kaybolmakta, insanlar bireyselleşmekte, yalnızlaşmakta ve korumasızlaşmaktadır. Örgütlenme olanakları yokedilmekte, katılımcılıktan uzaklaşmaktadır.

Ne yazık ki bu süreç tüm insanlarımızı etkilediği

gibi Demokratik Mesleki kitle örgütü olan Makine Mühendislerini de etkisi altına almıştır.

700' ün üzerinde üyesi olan şubemizde, şube genel kuruluna katılım çok az olmuş, seçimlerde üyelerimizin sadece yüzde otuzbeş kadarı oy kullanmıştır.

Mesleki ve sosyal komisyonlarımıza da bu koşutta çok az üyemiz ilgi göstermiştir.

Odamız ve şubemiz bu koşullar altında, istenilen katılımın sağlanmamasına karşın üyelerimizin ve kamunun yararına geçmişten bu yana mesleki, sosyal ve fiziki alanlarda küçümsenmeyecek hizmetler üretme çabasında olmuştur.

Karar alıcılara, üyelerimiz ve kamu yararına olabilecek kararları aldırabilmek, alınan bu kararları yaşama geçirmek geniş tabanlı katılım ve bireysellikten kurtulmak yoluyla yapılabilir.

Tüm üyelerimizi odamızın ve ülkemizin geleceği için bilgi ve becerilerini, mesleki çalışma ve araştırmalarını bireysellikten uzak kamu yararına sunması mühendislik etiği olmalıdır.

Bu nedenle Üniversitelerde, Kamu kuruluşlarında, Özel sektörde ve kendi işyerlerinde çalışan ve öğrenci üyelerimizin şubemiz çalışmalarına katılımları şubemizi şüphesiz daha iyi konumlara getirecektir.

Şubemiz, üyelerimizin yararına olan her türlü birikimlerini onlarla paylaşmak ve birbirimizi daha da yakından tanımak amacıyla 'cumartesi söyleşileri', adı altında her cumartesi bir etkinlik amaçlamaktadır. ODA-ÜYE ilişkileri komisyonunun organize ettiği bu etkinliğin daha çok zenginleşmesi için katkılarınızı bekliyoruz.

Gelin hep birlikte üretelim.

Üye-Oda İlişkileri Komisyonu adına saygılarımla.

Mehmet EYYUPOĞLU

Makina Mühendisi

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİNİN ÖNEMİ VE SANAYİDEKİ YERİ

Endüstri Mühendisleri; İmalat ve Hizmet Sektörlerinde hizmet verirler. İmalat Sektöründe; üretilen mamülün tasarlanması-geliştirilmesi, üretime geçiş aşaması, üretim aşamasında minimum maliyet-maksimum üretim sağlanması, üretimin başlangıcından sonuna hatta müşteriye ulaşıncaya kadar istenilen kaliteden ayrılmadan sıfır hatayı hedefleyerek Müşteri Memnuniyetini ön planda tutan bir mühendislik dalıdır. Hizmet Sektöründe ise ; Organizasyonun oluşturulması ,bekleme süresinin minimuma indirilmesi, profesyonel hizmet, kalite prensibinin yerleştirilmesi, müşteri memnuniyetine odaklı bir yönetim.

Endüstri Mühendisleri İmalat Sektöründe hangi bölümlerde çalışabilirler?

1. Planlama Bölümü: Firmanın makinelerinin ve işçilerinin 1 dakikalarını bile boşa harcamadan, en iyi iş programının ve iş akışının seçilmesi. Mevsimsel dalgalanmaları göz önüne alarak, talebi yüksek olacak ürünlerin üretilmesine karar vererek Maksimum Karı sağlamak. Bunu yaparken Stok Maliyetini göz önünde tutarak minimum stok, hatta stoksuz çalışmayı hedeflemek.

2. Üretim Bölümü : Mamülün üretimi için gereken İş Akış Şemalarının oluşturulması. Zaman Etüdülerinin kullanarak her aşamadaki süreleri tesbit ederek , standart zamanının belirlenmesi. Bundan hareketle; günlük , haftalık , aylık üretim miktarlarını, işçilik saatlerini, makine çalışma sürelerini tesbit etmek. Metod ve İş Etüdülerini kullanarak lüzumsuz işlerin elimine edilmesini sağlamak. Makine duruşlarını minimuma indirerek ve maksimum kapasitenin kullanılmasını sağlayarak makine randımanlarının artırılması. İşçilerin verimliliğini artırmak, başarılarını ödül ile teşvik etmek. Meydana gelen hatalı üretimlerin kaynağını bulup bunları çözmek ve sıfır hatayı tüm üretim birimlerine benimsetmek.

3. Kalite Kontrol Bölümü: Kalite Prensibinin; tüm bölümlere eğitimlerle , uygulamalarla yerleştirilmesini sağlamak. Takım Ruhu yaratmak.Hatayı oluşmadan önleyerek ,Sıfır Hata ile üretim yapılmasını sağlamak. Kalitesizliğin maliyet ve sonuçlarının anlatılması. Firmanın uluslararası kabul görmesi için gerekli belgelerin alınmasına uygun ortam oluşturulması , düzenli ve sürekli firma içi denetlemenin sağlanması.

4. Ar-Ge Bölümü: Üretilen ürünlerde veya üretilmesi düşünülen ürünler üzerinde ne gibi yenilikler, değişiklikler yapılabilir? Hangi teknikleri kullanmalıyız? Oluşturulan bu yeni ürüne piyasada yer bulabilecekmiz-talep yeterli olacak mı? Ürettiğimiz ürünlerde mükemmeli yakalayabildik mi? Rakiplerimiz neler yapıyor? Biz neler yapabiliriz?... gibi konular üzerinde çalışır. Müşteri ihtiyaçları ve Fabrika imkanlarını da

göz önüne alarak ,koşullara en uygun ürünün üretilmesinin sağlar.Hedefleri en yeni ,en iyi ve en uygun ürünü bulmaktır.

5. Tesis Planlaması : Kurulacak tesislerin yerlerinin büyüklüğünün, alt yapısının ve gerekli olan donanımın tesbiti .Yapılacak üretime uygun fabrika yerleşim planının oluşturulması. Tesis düzenlemelerin ve değişikliklerin yapılmasını elimine edilmesini sağlar. Tesis Planlamasını çalışması halindedir.

6. Yönetim : Firma hangi alanlara yatırım yaparsa karlı ve yerinde bir yatırım olacağına ait Fizibilite çalışmalarını yaparak yönetime bilgi verilmesi. Yeni yapılacak yatırımların getirilerini, kara geçme sürelerinin belirlenmesi, yeni yatırım için nereden kaynak bulunacağı gibi konuların aydınlatılması ve yönetimi harekete geçirilmesi. Ayrıca Organizasyon Planlaması yaparak daha etkin bir yönetimin sağlanması.

7. Satış ve Pazarlama Bölümü: Müşteri memnuniyetini göz önünde tutarak; üretilen ve üretilen olan ürünleri en kısa sürede satışının sağlanması. Farklı ürünlere gelen talep dalgalanmalarını Planlama Bölümüne iletilmesi. Satış ağı kurulması , var olan ağı genişletilmesi. Lojistik Teknikler kullanarak dağıtım ağına etkili ve verimli bir şekilde kurulması ve çalışmasını sağlar. Müşterilerle birebir görüşülüp , fikir alış-verişinde bulunulması. Etkin olarak ulusal ve uluslararası fuarlara katılarak ürünlerin müşteriye en iyi şekilde sunumu, yeni gelişen ürünlerin yakından takip edilmesi ve Ar-Ge bölümü ile sürekli iletişim.

8. İnsan Kaynakları Planlaması : Öncelikle iş başvurularının birikiminden oluşan " İnsan Kaynakları Havuzunun" oluşturulması. Adama göre iş değil, işe göre adam prensibinden hareketle öncelikle İş Tanımlarının yapılması. Mülakat sistemlerini oluşturarak, seçilecek elemanın oryantasyon programının uygulanması.Firma içi Kariyer Planlaması yapılarak kişisel sıvirmeleri desteklemekten çok , takım halinde toplu başarıyı desteklemek. Ücret Politikasının belirlenmesi, ücret adaletsizliğinin giderilmesi. Bilindiği gibi; firmanın üretimini artırması, üretiminin verimli ve kaliteli olması çalışanların iyi eğitim almış olması ile sağlanır. Bunun için firma içi eğitim programlarına ağırlık verilerek topyekün gelişmeyi sağlamak.

Endüstri Mühendislerinin çalışma alanları ve uygulamaları yukarıdaki konularla sınırlı değildir. Joker eleman olarak firmanın stratejik bölümlerinde ; maliyetin düşürülmesi, kalitenin yükseltilmesi, verimliliğin artırılması,müşteri memnuniyetinin sağlanması.... gibi konularda çalışırlar. Son yıllarda Endüstri Mühendislerinin önemi giderek daha da anlaşılmakta ve tercih edilen bir mühendislik dalı haline gelmektedir.

A.Arzu YILMAZKAYA
Endüstri Mühendisi

“ CE ” MARKASI VE ANLAMI

Avrupa Birliği Ortaklık Konseyi'nin Gümrük Birliği'ne ilişkin 1/95 sayılı kararına göre, Türkiye'nin kararının yürürlüğe giriş tarihi olan 31.12.1995'den itibaren 5 yıl içerisinde ticaret faaliyetlerinin önündeki engellerin kaldırılması konusundaki Avrupa Birliği mevzuatını iç hukuk sistemine dahil etmesi gerekmekte idi. Beş yıllık geçiş süresi 01.01.2001 tarihi itibarı ile dolmuştur. 1999 kasım ayında yapılan Helsinki Zirvesi'ne konu olan Türkiye'de ulusal programın hazırlanması için tanınan bir yıllık süre ile birlikte, teknik mevzuatın yürürlüğe girmesi de bir yıl ileriye alınmıştır.

Çerçeve kanun olarak anılan “Ürünlere ilişkin Teknik Mevzuatın hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun” 29.6.2001 tarihinde yasalaşarak 11.7.2001 tarih ve 25459 sayılı Resmi gazetede yayınlanmış ve 11 Ocak 2002 tarihinden itibaren, yurtiçi pazara sunulacak yayımlanmış AT direktifleri kapsamındaki ürünlerin CE işareti taşıma zorunlu hale gelmiştir.

CE MARKASI NEDİR?...

* CE markası imal edilen ürünlerin direktiflere uygunluğunu belgelendiren tek markalamadır.

* Doğa olarak sadece direktifi olan ürünlere uygulanabilir. Eğer imal edilen ürüne yönelik herhangi bir direktif yok ise o ürün için CE işaretleme YAPILAMAZ.

CE MARKASININ ANLAMI...

* CE markası; uygulanan ürün ile ilgili, direktifin tanımladığı zorunlu emniyet gereklerine karşılık gelen önlemlerin alındığını ve kullanıcıya, çevresine hatta evcil hayvanlara bile zarar vermesinin önleminin alındığına yönelik garantiyi ifade eder.

CE MARKASI :NİÇİN?

- * Avrupa Birliği ülkelerine girecek ürünlerin gerekli emniyet koşullarına uyması
- * Mevcut Standartların emniyet koşulları yönünden çok yeterli görülmemesi
- * Birlik üyesi ülkeler için ortak kabul/ red koşullarının uygulamaya alınması
- * Risklerin minimum düzeye indirilmesi için gereken altyapı.

CE MARKALAMASI UYGULAMASI**MARKALAMA İÇİN GEREKENLER:**

- * Direktifi var mı? Var ise herhangi bir özel gruba dahil midir?(kategoriler ve modüller)
- * Uygulamada hangi yolun takip edileceği bu kategori ve modüllerle belirlenmektedir. Bazı direktiflerde iki, bazılarında onüç modül vardır.
- * Direktifler mümkün olduğu sürece uyumlandırılmış imalat standartlarının kullanılmasını talep eder. Yani, EN serisi standartların kullanımı öngörülmektedir.
- * Eğer böyle bir standart henüz yok ise veya uyumlandırılmış değil ise eldeki standartlar kullanılabilir.

OLASI RİSKLER:

- * İmal edilecek ürün ile ilgili kullanıcı, operatör ve çevreye karşı olası riskler tespit edilmeli ve giderilmeli.
- * Bu önlemler bitmiş ürün için değil projelendirme aşamasından başlayacak şekilde düşünülmeli
- * Proje / Dizayn aşamasındaki önlemler maliyetleri de etkileyebileceği için en önemli aşamadır
- * Tanımlama ve dokümanete etme :
Teknik Dosya
- * Ürün ile ilgili direktiflerde belirtilen tüm

teknik bilgilerin dokümanite edilmesi gereklidir.

* Malzemenin teknik özellikleri, ürünün teknik kapasitesi, ağırlığı hacmi... vb.

Gerekebilecek Testler ve Onay Kuruluşu

* Direktiflerin çoğunda ürünlerle ilgili Tip Onayı Tip testleri veya başka teknik testler gerekmektedir.

* Hazırlanan dosya ve diğer onaylar için yetkilendirilmiş bir onay kuruluşu gereklidir. "NOTIFIED BODY"

Uygunluk Deklerasyonu ve CE İşaretinin uygulanması

* Bütün direktiflerde adı geçen ürünler için MUTLAKA bir uygunluk deklarasyonu hazırlanmalıdır.

CE Markalama da Ana Bileşenler Nelerdir

- * Proje
- * İmalat
- * Üretim
- * Ürün
- * Emniyet Gereklilikleri
- * Teknik Dosya
- * Deklerasyon ve CE Markalaması

CE MARKASI : DİREKTİF

* Avrupa topluluğu ve Yetkili Komisyonları tarafından hazırlanan; ürünlerin son kullanıcı, operatör, çevre ve evcil hayvanlara bile zarar vermesini engelleyici tedbirlerin alınmasını öngören (Zorunlu emniyet gerekleri), tanımladığı ürün ile ilgili gerekli tüm teknik tanımları da içeren zorunlu kılavuzlardır.

* İlgili ürün için çeşitli kategoriler ve yöntemler(modül) içerebilir.

* İmalatçı kendi ürünü ile ilgi modülü imalat

yöntemi, kalite güvence metodlarına bağlı olarak seçebilir. Ancak bazı direktiflerde olduğu gibi modülün seçimi bazı hesaplara dayanır ve daha kolay olacak diye alt modüller değil bir üst modül seçilmek durumundadır.

* Hangi modülün seçilmesi gerektiğini benzeri ürün imal eden ve CE markası uygulayan doğru firmalardan veya üçüncü taraf bağımsız kuruluşlardan öğrenmek doğru ve sorunsuz bir uygulama için tercih edilebilir.

* Genelde bütün direktifler düşük riskli ürünlerin haricinde imal edilen ürünler için; Proje onayı, Tip testi, Tip onayı, imalat kontrolü, son kontroller, vb.'nin yapıldığını garanti altına alabilmek için tarafsız, tüm topluluk üyeleri tarafından tanınan ve konusunda uzman, yeterli donanıma sahip yetkili kuruluşları tarif eder.

DİREKTİFLER:

- | | |
|------------|---|
| * 87 / 404 | Basit Basıncılı Kaplar |
| * 88 / 378 | Oyuncaklar- Emniyet |
| * 89 / 106 | Yapı Ürünleri |
| * 89 / 336 | Elektromanyetik Uygunluk |
| * 89 / 392 | Makina |
| * 89 / 686 | İş Güvenliği Ekipmanları |
| * 90 / 384 | Otomatik Olamayan Tartı Aletleri |
| * 90 / 385 | Active Implantable Tıp Cihazları |
| * 90 / 396 | Gazlı Aletler |
| * 73 / 23 | Düşük voltajlı Elektrikli Aletler |
| * 93 / 15 | Patlayıcılar (Askeri amaçlı olanlar için) |
| * 95 / 16 | Liftler (kaldırma ekipmanları) |
| * 93 / 42 | Tıp Cihazları |
| * 92 / 42 | Sıcak Su Kazan Verimleri |
| * 91 / 263 | Haberleşme Terminal Ekipmanları |

KAYNAK :BUREU VERITAS GÖZETİM HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.'NİN HAZIRLAMIS OLDUĞU " CE İŞARETİ VE EMNİYET DİREKTİFLERİ " DERS NOTLARI.

VEYSEL'E MEKTUP

Sen bu bahçelerden çok gelip geçtin
Dostlar seni unuttur mu Veysel'im?
Arılarla çiçeklerle inleştin Dostlar seni
unuttur mu Veysel'im?

Ne haktan incindin nede incittin
Taş ile geleni gül ile ittin Koyunu kurdunan
güderek gittin
Dostlar seni unuttur mu Veysel'im?

Hak nurunu insanlarda aradın
Sabri tarif ettin derde yaradın
Gönüllerde kaldın gözden ıradın
Dostlar seni unuttur mu Veysel'im?

Dopdoluydun gezdim dedin beyhude
Bin göz vermiş sana cenabı Huda
Sen dostları unutmadın dünyada
Dostlar seni unuttur mu Veysel'im?

Kuru laf etmedin Mahzunu gibi
Gözümde berraktı deryanın dibi
Mustafa Kemal'in gerçek talebi
Dostlar seni unuttur mu Veysel'im?

UNUTMA DOSTUMSUN

Sen dostumdu benim gülünce güneşler açan
Bulutlara rüzgara asardım suretini her akşam
Her akşam bir mektup yazardım dağlar kadar
Meşeler göyermiş diyorsun, varsın göyersin
Anlamını yitiren bir şeyler mi var şimdilerde
Yazdığım şiirlere yabancıyım, sokaklara yabancıyım
Taşı delemiyor bir çığlık ve apansız
Su oluyorum ipince, kendime sızıyorum
Dünya yetmiyor bazen, bırakıp gidebilir miyim?
Kuşları ürkütülmüş bir dal gibiydin, öylesine mahzun!
Efkarda yakıştırdı sana, ilk kadeh kekik kokardı
Unutalım mı şimdi kente indiğimiz o ilk günü
Sabahlara kadar okuduğumuz o kitapları
Sabahlara kadar düşüncelerimiz de yaşattığımız hayallerimizi
Kar aydınlığında yürüdüğümüz o yolları
Sen dostumdu benim gülünce güneşler açan
Bulutlara rüzgara asarım suretini her akşam
Her akşam mektup yazarım dağlar kadar
Kayıp bir adresten geliyor sesin şimdi, üşüyorsun
Unutma dostumsun sen, neredeyse orda ölmek isterim!

Ahmet TELLİ

Mahsuni ŞERİF, 1939'da Kahramanmaraş'ın Afşin İlçesinde doğmuş 400 plak, 50'den fazla kaset, 9 adet yayınlanmış kitap ve 1000'lerce şiir beste ile bir kültür hazinesi olarak yaşamış ve yaşamaya devam ediyor.

Mahsuni ŞERİF'i sevgiyle anıyoruz.

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

ALİ ÇOBAN
Doğum Yeri : BAŞÖREN
Doğum Yılı : 1978
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

YUSUF DOĞAN
Doğum Yeri : ŞANLIURFA
Doğum yılı: 1975
Mezuniyet Yılı : 1999
Mezun Olduğu Okul
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ

BAHADIR ŞAHAN
Doğum Yeri :GAZİANTEP
Doğum Yılı :1971
Mezuniyet Yılı : 1995
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

HÜLYA ÇİÇEK
Doğum Yeri : YAVUZELİ
Doğum Yılı : 1979
Mezuniyet Yılı : 2001
Mezun Olduğu Okul
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ

MEHMET SUCU
Doğum Yeri : KİLİS
Doğum Yılı :1978
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

ALİ ALTUNBAŞ
Doğum Yeri : GAZİANTEP
Doğum Yılı :1975
Mezuniyet Yılı : 1998
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

KEMAL GÜRSEL
Doğum Yeri : GAZİANTEP
Doğum Yılı :1963
Mezuniyet Yılı : 1990
Mezun Olduğu Okul
ODTÜ - GAZİANTEP

AHMET KARA
Doğum Yeri : BESNİ
Doğum Yılı :1977
Mezuniyet Yılı : 1999
Mezun Olduğu Okul
KARADENİZ TEKNİK ÜNİ.

Üyelerimizden,

Ali PERİ'nin halası,
Nedim YANIÇ'ın amcası,
Nurettin ŞAVKIN'ın teyzesi
Hakan UZUN'un amcası, vefat etmiştir.

Merhumelere ve merhumlara Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Üyelerimizden,

B.K.Özgür ÜLGER'in, yeni doğan oğlu ANIL'a,
Ali DAYAKLI'nın, yeni doğan oğlu FURKAN'a,
Özgür TEKBAŞ'ın, yeni doğan oğlu ENES'e,

Aramıza hoş geldin diyor, uzun ve sağlıklı bir ömür diliyoruz.

DEĞERLİ ÜYEMİZ,

Düğün, nişan, doğum, atama, terfi, vefat vb. hayatınızda önemli değişikliklere neden olan olayların bültenimizde yayınlanmasını istiyorsanız, aşağıdaki iletişim hatlarından birini kullanarak Şubemize bilgi verebilirsiniz.

Tel : (0342) 230 44 77 - 230 43 47

Fax : (0342) 230 52 92

e-mail : gaziantep@mmo.org.tr

Üyelerimiz ve Yakınlarına Yönelik

HIZIR YAYLASI GEZİSİ

Düzenleniyor.

Tarih : 21 Temmuz 2002 Pazar

Ücret : 12.000.000 TL/Kişi (Ücrete yol ve öğle yemeği dahildir, 0-6 yaş grubu ücretsizdir.)

Hareket Saati ve Yeri : 10.00 / Şube Hizmet Binası Önü

Not : Katılmak isteyen üyelerimizin 19 Temmuz 2002 tarihine kadar Şubemize rezervasyonlarını yapttırmaları gerekmektedir.

PERİYODİK KONTROLLERİMİZ

KAZANLAR

**BUHAR KAZANLARI
SICAK SU KAZANLARI
KIZGIN YAĞ KAZANLARI**

Kazanların kontrol ve deneyleri ; imalin bitiminde, monte edilip kullanılmaya başlamadan önce, yapılan değişiklik, revizyonlar veya büyük onarımlardan sonra, en az üç ay kullanılmayıp yeniden servise alınması halinde, yılda bir kez, yapılması zorunludur.

(Madde 207)

BASINÇLI KAPLAR

**HAVA TANKLARI
KOMPRESÖRLER
HİDROFORLAR**

Basınçlı kapların hidrostatik basınç testlerinin, en yüksek çalışma basıncının 1.5 katı ile yılda bir kez yapılması zorunludur.

(Madde 223)

KALDIRMA - İLETME MAKİNALARI

**VİNÇLER
CARASKALLAR
YÜK ve İNSAN ASANSÖRLERİ
FORKLİFTLER, LİFTLER**

Kaldırma iletme makinalarında çelik halatların, zincirlerin, kancaların, saparların, kasnakların, frenlerin, otomatik durdurucuların üç ayda bir kontrol edilmesi ve kaldırma kapasitesinin 1.5 katı ile test edilmesi zorunludur.

(Madde 376 - 378)

KURSLARIMIZ

İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI

Şantiye, inşaat alanı, fabrika, vb. alanlarda kullanılan İş Makinalarının kullanıcılarının Operatörlük Belgesi, karyollarında kullanılan İş Makinalarının kullanıcılarının ise G Sınıfı Sürücü Belgesi olması zorunludur.

Bu konuda, Odamız tarafından düzenlenen kursumuz, firmanızda bulunan İş Makinaları (forklift, vinç, loader, dozer, ekskavatör vb.) kullanıcılarının bilgilerinin artırılması ve beraberinde İş Makinalarının GÜVENLİ ve VERİMLİ bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır. İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursuna katılıp sınav sonucunda başarılı olan katılımcılara "İŞ MAKİNALARI KULLANMA SERTİFİKASI (OPERATÖRLÜK BELGESİ)" verilmektedir. Kurs sonunda alınan Operatörlük Belgeleri, Trafik Tescil Kuruluşlarına başvurularak, (G) Sınıfı Sürücü Belgesi'ne dönüştürülebilmektedir.

SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 210. maddesi gereğince kazanları çalıştıran personelin belgeli olması zorunludur.

Odamız, ilimizdeki firmaların bu konudaki eksiklerini gidermek amacıyla " Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursları" düzenlemektedir. Kursumuz kazan kullanıcılarının bilgilerinin artırılmasını ve beraberinde kazanların GÜVENLİ ve VERİMLİ bir şekilde kullanımını sağlamaktadır.

Kurs bitiminde yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere " Sanayi Tipi Kazan Operatörü Belgesi " verilmektedir.

LPG DÖNÜŞÜMLÜ ARAÇLARDA GAZ SIZDIRMAZLIK TESTLERİ

LPG yakıt dönüşümü yapılan araçların yıllık muayenelerinde yapılması zorunlu olan LPG Gaz Sızdırmazlık Testleri Odamız tarafından yapılmaktadır.

KALINLIK ÖLÇÜMLERİ

İşletmenizdeki kompresör tanklarının, hidroforların ve her türlü basınçlı tankın, cidar kalınlığının ne kadar olduğunun ve aşınmaların tespiti için kalınlık ölçümleri yapılmaktadır.

BİLİRKİŞİLİK, EKSPERLİK

Bilgi İçin : 230 44 77 - 230 52 92

DemirDöküm'ün Yeni Adresi
DemirDöküm'ün Yeni Adresi



Teknolojik Tesisat & Mühendislik
Sistemleri San. ve Tic. Ltd. Şti.

DD DemirDöküm

YETKİLİ SATICI



- Katı Yakıtlı Kat Kaloriferleri
- Panel Radyatörler
- Merkezi Sistem Kazanları
- Digital Kontrol Panelleri
- Sirkülasyon Pompaları
- Termosifonlar
- Gaz Yakıtlı Sobalar
- Sıvı ve Gaz Yakıtlı Kat Kaloriferleri
- Kombiler
- Şofbenler
- Pencere Tipi ve Split Klimalar
- Sistem Klimaları

Tel. : 0.342. 321 88 74 Fax : 0.342. 321 88 75
Fevzi Çakmak Bulvarı No:67/B GAZİANTEP