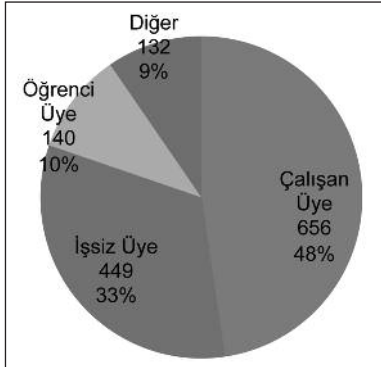


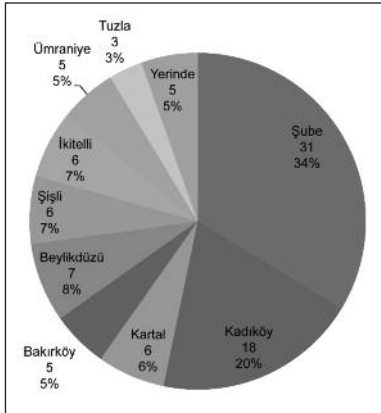
Yeni Konular ve Alanlar Eklenen Eğitim Çalışmalarımız Devam Ediyor...

Seminerlerden

2012 Bahar Dönemi seminerlerimiz başarıyla tamamlandı. Gerçekleştirilen 92 seminere toplam 1377 kişi katıldı. Tüm katılımcılarımızın %13'ü seminerlerimizden ücretli yararlandı. Seminerlerden ücretsiz yararlanan çalışan üyelerimiz katılımcıların %44'ünü, tüm seminerlerden ücretsiz yararlanan işsiz ve öğrenci üyelerimiz katılımcıların %43'ünü oluşturdu.



Seminerlerin gerçekleştirildiği bölgelere göre dağılımı da şöyledir:



Eğitim planında yer alan seminerlerin gerçekleştirilenlerinin konu dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Gerçekleşen Seminer Sayısı	Katılımcı Sayısı
Araçlar	3	20
Asansör	2	58
Maliyet	1	11
Tesisat	17	345
Kalite	5	51
Enerji-Yalıtım	19	348
Standart	8	68
Kişisel Gelişim	6	70
İş Güvenliği	6	98
Satış-Dış Tic.	1	17
Bilgisayar	11	131
Yönetim Planlama	9	108
Otomasyon	1	12
İmalat	3	40
	92	1377

2012 Yaz dönemi seminerlerimiz devam etmektedir. Yaz dönemi seminerleri http://egitim.mmo-istanbul2.org/site_2011/_html/bst.html adresimizden takip edilebilir.

Eylül – Aralık arası gerçekleştirilecek 2012 Güz Dönemi Seminerlerimizin çalışmaları sürmektedir. Gerçekleştirilmesini istediğiniz seminer konularını bize iletebilirsiniz.

Yerinde Eğitimlerimiz

Düzenlediğimiz seminerleri firmaların talebi halinde, firmanın konusuna özel olarak firma bünyesinde de gerçekleştirebiliyoruz. Bu tip "yerinde eğitimlerimiz" içeriği ve süresi firma ihtiyacına göre değiştirilmiş ve uygulama konuları firmadan seçilen örnekler olduğundan katılımcıları amaca daha çabuk götüren eğitimlerdir.

14 Ocak'ta ZF Sachs firmasında SMED – tekli dakikalarda kalıp değişimi semineri Mustafa Aşar'ın eğitimliğinde düzenlenmiştir. Katılımcıların ihtiyacı olan uygulama örnekleri yine kendi fabrikalarında gösterilmiştir. 22-23

Ocak'ta Rota firmasında İşaretçi Sapancı eğitimi düzenlemiştir. Eğitim iş makinaları ve iş güvenliği konusunda deneyimli eğitmenimiz Ömer Yücesoy tarafından verilmiştir. 17 Şubat'ta A sınıfı iş güvenliği uzmanı eğitmenimiz Cengiz Göztepe tarafından Genel Makina firmasında mavi yakalı çalışanlar için iş güvenliği ve genel emniyetli çalışma kuralları eğitimi düzenlenmiştir; bu eğitimle çalışanlara örnek iş kazaları, genel kişisel koruyucu ekipmanların nasıl kullanılacağı, iş güvenliğinin önemi ve temel kuralları anlatılmıştır.

19 Mart ve 7 Mayıs'ta Siemens firmasında enerji verimliliği kanunu, yönetmeliği, enerji tasarruf potansiyeli, BEP yönetmeliği ve ısı pay ölçerler konusunda 2 kez eğitim verilmiştir. Eğitime şube teknik görevlilerimizden Devrim Yıldırım ve Nilgün İlik Eren katılmıştır.

Enerji Yöneticiliği Eğitimleri

18 Nisan 2007 tarih ve 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve 25 Ekim 2008 tarih ve 27035 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak; 28/10/2009 tarih ve YB/B-01 sayılı B Sınıfı Yetki Belgesi ile yetkilendirildik. "B Sınıfı" olan yetkimizin sınırları genişletilmiş ve 22 Aralık 2010 tarihinde Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu (EVKK) toplantısında alınan kararla Odamız 15 Ağustos 2011 tarihinde "A Sınıfı Yetki Belgesi" (YB / A -01) almıştır. Böylelikle Odamız, etüt-proje eğitimleri düzenleyebilecek ve enerji verimliliği danışmanlık şirketlerini yetkilendirebilecektir.

Sanayide ve Binalarda Enerji Yöneticiliği Eğitimleri ve Ocak 2012'den beri birleştirilmiş olarak düzenlenen Enerji Yöneticiliği Eğitimleri İstanbul Şube Anadolu Yakası Eğitim Merkezinde düzenlenmektedir.

Kasım 2009 tarihinden itibaren Şube olarak gerçekleştirdiğimiz 11 Sanayi Enerji Yöneticiliği Kursuna 246, 16 Bina Enerji Yöneticiliği Kursuna 374 kursiyer katılmıştır.

Sanayi ve bina kursları birleştirildikten sonra 2012 Ocak'tan beri açılan 4 kursa 104 kişi katılmıştır.

Enerji Verimliliği Yönetmeliği Son Hali ve Binalarda Enerji Kimlik Belgesi Uygulaması Konusunda Sık Sorulan Sorular

1. Enerji verimliliği nedir?

Binalarda yaşam standardı ve hizmet kalitesinin, endüstriyel işletmelerde ise üretim kalitesi ve miktarının düşüşüne yol açmadan birim hizmet veya ürün miktarı başına enerji tüketiminin azaltılması.

2. Enerji yoğunluğu nedir?

Yıllık tüketilen enerji miktarı/ Yıllık üretimde elde edilen gelir (E / D) (Birim: TEP / TL)

3. Bu konudaki kanunları nereden bulabiliriz?

<http://www.yegm.gov.tr>

4. Enerji Verimliliği Danışmanlık (EVD) firmaları neler yapar, bu firmaları hangi kurumlar yetkilendirir?

Yenilenebilir Enerjiler Genel Müdürlüğü (YEGM) veya A sınıfı olarak yetkilendirilmiş kurumlar (üniversiteler ve melek odaları) ile yaptıkları yetkilendirme anlaşması çerçevesinde, enerji verimliliği hizmetlerini yürütmek üzere yetki belgesi verilen şirketler EVD firmalarıdır.

5. Enerji verimliliği hizmetleri nelerdir?

Enerji verimliliğini artırmak üzere gerçekleştirilen enerji yöneticisi eğitimi, enerji etüdü, verimlilik artırıcı proje (VAP) hazırlama, proje uygulama ve danışmanlık hizmetleridir.

6. Enerji Verimliliği Danışmanlık firması nasıl kurulur?

- o Tercih formuna göre (aşağıdaki tablo) EVD hizmeti verilecek alt sektör/ler seçilir. Belirtilen minimum sayıdaki personel ile en az 3 yıllık sözleşme,
- o Yönetmeliğin eklelerinde belirtilmiş cihaz listesini satın almış ise faturaları, kiralama anlaşması yapmış ise en az 3 yıllık sözleşme,
- o Eğitim yapacaksa yönetmeliğin ekinde bulunan müfredat, personel alt yapısı ve eğitim tesisini sağladığına dair belgeler ile YEGM'ne başvurulur.

Yeni yönetmelikle beraber YEGM, EVD firmalarının sektörler bazında uzmanlaşması için alt sektörler belirlemiştir. Bu alt sektörlerle ilgili gerekli personel politikası şu şekildedir:

• Sanayi kategorisi için;

- a) Sanayi alt sektörlerinden birinde, **üretim hatlarındaki proses ve ekipmanlar** konusunda toplam olarak en az on yıllık deneyim sahibi ve ilgili sektörde üretim ve işletme ile ilgili birimlerin yönetim kademelerinde görev almış asgari bir mühendis,
- b) Etüt-proje sertifikasına ve en az beş yıllık

mesleki deneyime sahip asgari üç mühendis,

- c) Ek-5'te tanımlanan sanayi alt sektörlerinden birden fazla alt sektörün uzmanı olduğunun belirtilmek istenmesi halinde, (a) bendinde belirtilene ilave olarak her bir alt sektör için aynı bentte belirtilen niteliklere sahip asgari bir mühendis ile (b) bendinde belirtilenlere ilave olarak, her bir alt sektör için aynı bentte belirtilen niteliklere sahip asgari iki mühendis.

• Bina kategorisi için;

- a) Alt sektörlerden birinde proje, tasarım, uygulama ve/veya işletme konularında en az beş yıl deneyim sahibi asgari bir mühendis,
- b) Etüt-proje sertifikasına ve en az üç yıllık mesleki deneyime sahip asgari iki mühendis.
- c) Ek-5'te tanımlanan alt sektörlerden her ikisinin uzmanı olduğunun belirtilmek istenmesi halinde, (a) bendinde belirtilene ilave olarak, aynı bentte belirtilen niteliklere sahip asgari bir mühendis ile (b) bendinde belirtilenlere ilave olarak, aynı bentte belirtilen niteliklere sahip asgari iki mühendis.

7. Enerji Yöneticisi bulundurma zorunluluğu olan firmalar hangileridir?

- Yılda 1000 TEP ve üzeri enerji tüketimi olan fabrikalar,
- Yılda 500 TEP ve üzeri enerji tüketimi olan veya 20.000 m2 üzerine inşa edilmiş ticari binalar,
- Yılda 250 TEP ve üzeri enerji tüketimi olan veya 10.000 m2 üzerine inşa edilmiş kamu binaları

Enerji Yöneticisi bulundurma zorundadır.

Yine bu firmalar her yıl Mart ayının sonuna dek YEGM internet sitesinde belirtilen "Enerji Tüketimi Bildirim Formu"na uygun olarak kuruluşunun enerji tüketimini ayrıntılı olarak YEGM'ne bildirir. Raporun teslim edilmemesi ya da eksik/yanlış teslim edilmesi halinde firmalara ceza uygulanabilir.

Enerji yöneticisi bulundurma yükümlü firmaların 2014'e dek ISO 50001 belgesi alması gerekmektedir. Bu firmalardan bina kapsamında olanlar 2015. sanayi kapsamında olanlar ise 2013'e dek ilk enerji etütlerini yaptırmak zorundadırlar.

8. Kimler binalara Enerji Kimlik Belgesi (EKB) verebilir? Hangi eğitimlerden geçmek gerekir?

Yeni binalara meslek odalarına bağlı **Serbest Mühendislik Müşavirlik (SMM)** firmalarında görevli (makina mühendisleri için bu SMM mekanik tesisat yetkisi ile tescillenmiş olmalıdır) Enerji Kimlik Belgesi Düzenleme eğitimi almış **makina, elektrik, inşaat mühendisleri ve mimarlar** EKB düzenleyebilir.

Mevcut binalara, Enerji Verimliliği

Danışmanlık (EVD) firmalarında görevli Enerji Kimlik Belgesi Düzenleme eğitimi almış **Enerji Yöneticileri** EKB düzenleyebilir. Çünkü mevcut binalarda detaylı enerji etüdü yapılmadan EKB düzenlemek mümkün değildir. Enerji etüdü yapma görevi de enerji yöneticilerinin sorumluluğundadır.

9. Mevcut bina ya da sanayi enerji yöneticisi belgesi bulunanlar yeni yönetmeliği göre belgelerini nasıl güncelleyecekler?

Mevcut belgelerimiz 2014'e dek geçerlidir.

Bakanlık bir fark sınavı açarak, bu sınavda başarılı olanların belgelerini ek bir ücret almadan birleştirecektir. 2 kez sınav hakkı bulunmaktadır. Sınav öncesi tekrar eğitimleri için eğitim birimi web sitesini takip ediniz.

10. Yeni yönetmelikle temelde neler değişti?

- Enerji yönetim sistemi olarak ISO 50001 standardı baz alınacak, tüm çalışmalar buna göre düzenlenecektir.
- İlk kez bildirimlerde karbon salınımı miktarları da belirtilerek ne kadar azaltılabileceğini tespit edilecektir.
- Kapsama giren tüm firmalar ilk etüt çalışmalarını yapacaklardır.

Bu konularla ilgili diğer sorularınızı bize mail ile bildirebilirsiniz.

devrim.yildirim@mno.org.tr

Sektör	Uzmanlık (*)	Uzman Personel (Adet)	Sertifikalı Personel (Adet)	Toplam Personel (Adet)
Sanayi	Alt Sektör 1 Demir Çelik	Mühendis (1)	Mühendis (3)	Mühendis (4)
	Alt Sektör 2 Taş-Toprak-Maden	Mühendis (2)	Mühendis (5)	Mühendis (7)
	Alt Sektör 3 Kimya-Petrokimya	Mühendis (3)	Mühendis (7)	Mühendis (10)
	Alt Sektör 4 Kağıt-Tekstil	Mühendis (4)	Mühendis (9)	Mühendis (13)
	Alt Sektör 5 Gıda	Mühendis (5)	Mühendis (11)	Mühendis (16)
	Alt Sektör 6 Ulaşım Araçları	Mühendis (6)	Mühendis (13)	Mühendis (19)
Bina	Alt Sektör 1 Ticari Binalar	Mühendis (1)	Mühendis (2)	Mühendis (3)
	Alt Sektör 2 Konutlar	Mühendis (2)	Mühendis (4)	Mühendis (6)