

## Merhaba Değerli Meslektaşlarımız,

Şubemiz bu dönem çalışmaları kapsamında; emekten ve halktan yana bir meslek örgütü olmanın bilinci ve sorumluluğuyla; çalışma yaşamında süregelen sorunlar nedeniyle çalışanların en temel hakkı olan güvenli ve sağlıklı koşullarda çalışma ve işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yaşanan problemlere dikkat çekmek, iş cinayetlerinin temelinde işverenler tarafından yeterince önlem alınmadığına ve kamusal denetimin olmamasına vurgu yapmak ve çözümler önermek amacıyla 15-16 Mart 2013 tarihlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu gerçekleştirmiştir. Yerel sempozyuma ilgi yoğun olmuş, özellikle Bakanlık temsilcisinin katılımı Oda görüşlerinin bu kanaldan da aktarılmasında etkili olmuştur. Sempozyumumuza emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz. Sempozyum ile ilgili ayrıntılı haberi ve Sempozyum Sonuç Bildirgesini dergimiz sayfalarında bulabilirsiniz.

Yine dergimiz sayfalarında bu dönem çalışmaları kapsamında gerçekleştirdiğimiz paneller, söyleşilerle ilgili haberlere de ulaşabilirsiniz. Enerjiden doğaya, yapı denetimi sektöründen doğalgaz sektörüne ve kentsel dönüşüme, pek çok konuyla ilgili yapılan etkinlikler üyelerimizle ve ilgili kurumlarla bilgi ve deneyim paylaşım ortamları haline gelmiştir. Meslek alanımızda ve toplumsal sorunlarda sözümüzü söyleyebileceğimiz, konuların muhataplarını bir araya getirerek tartışma ortamları sağladığımız etkinliklerimiz devam edecek.

Çalışma programımızda yer alan; kente, mesleğimize, emeğe, bas-kılara, eşitsizliğe, dayanışmaya, demokrasiye, barışa dair sözlerimizi söyleyeceğimiz, bir arada durduğumuz emek, meslek ve demokratik kitle örgütleriyle ve aynı zamanda üyelerimizle, çocuklarımızla, eşlerimizle bir arada şenlik havasında bir günümüzü geçireceğimiz "YAŞANABİLİR BİR KENT ve DEMOKRASİ ŞENLİĞİ" 5 Mayıs'ta Selamiçeşme Özgürlük Parkı'nda olacak. Tüm üyelerimizi ve dostlarımızı orada olmaya çağırıyoruz.

Kapitalizme, erkek egemenliğine, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerine, kadınlar üzerindeki bütün şiddet biçimlerine, gericiliğe, sömürüye, güvencesizliğe karşı dayanışmayla mücadele eden başta üyelerimiz olmak üzere tüm emekçi kadınların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.

Kürt Sorunu, Barış Görüşmeleri ve Demokrasi gündemine ilişkin ise TMMOB 1998 Demokrasi kurultayında ifade ettiğimiz görüşlerimiz bugün hale geçerliliğini korumaktadır.

Şöyle ki; Kürt sorunu Türkiye'nin iç sorunu olmaktan çıkmış, bölgesel çatışmalarda gündeme getiren uluslararası bir sorun haline gelmiştir. Sorun demokraside, çok seslilikte, ülke mozağını kabullenmede, herkese eşit adil haklar sağlanarak, düşünceyi ifade etme ve örgütlenmenin özgür olduğu ortamda çözülür. Şiddetin temel olduğu, pompalandığı bir kültür, televizyon ekranlarından yayınlanarak öldürme ve şiddet empoze edilmeye çalışılıyor. Ancak halkın büyük çoğunluğu savaşa karşı ve barış istiyor. Barışın kendisi temel bir insan hakkı olduğu kadar dillendirilebilmesi ve savunulabilmesi için de öteki temel hak ve özgürlükleri gerekli kılmaktadır.

Barış ancak demokrasi, özgürlük ve insan haklarının olduğu bir ortamda yaşama geçirilebilir. Kürt sorunu emperyalist ülkelerle ve bölgede anti-demokratik devletlerin çıkarları ve kirli emelleri doğrultusunda değil, başta Kürt halkının iradesi olmak üzere bölge halklarının Demokrasi ve Özgürlük taleplerine uygun, demokratik, adil, eşitlik temelinde barışçıl yöntemlerle çözümlenmelidir.

Etnik kökeni, dili, dini, kültürü ne olursa olsun yaşayan herkesin anayasal yurttaşlık temelinde eşit haklara sahip olduğu; siyasi partiler yasasının demokratik devletlerin çıkarları ve kirli emelleri doğrultusunda değil, başta Kürt halkının iradesi olmak üzere bölge halklarının Demokrasi ve Özgürlük taleplerine uygun, demokratik, adil, eşitlik temelinde barışçıl yöntemlerle çözümlenmelidir.

## Örgütlenme Çalışmalarımız Artarak Sürüyor

29. Dönemde Mesleki Denetim Bürosu olarak faaliyetine başlayan Tuzla ve İkitelli Mesleki denetim bürolarımız, Mart ayında yaptığımız çalışmalarla Tuzla ve Başakşehir İlçe Temsilcilikleri olarak faaliyetlerine devam edecektir. İki temsilciliğimiz ile sanayinin yoğun olarak bulunduğu Tuzla ve İkitelli bölgelerinde; imalat alanında çalışan üyelerimize, sanayiye yönelik kamusal denetim ve eğitimlerimizi uygulamalı olarak gerçekleştirebileceğimiz alanlarda faaliyet göstermeyi hedeflemekteyiz.



## TMMOB'nin Mücadelesi Sürecek

2012 yılı Kasım ayından beri üyelerimizi sürekli olarak bilgilendirdiğimiz, birlikte etkinlikler düzenlediğimiz TMMOB Yasasını değiştirmeye yönelik girişimin -en azından şimdilik- durdurulmasıyla ilgili gelişmeyi geçen sayımızda aktarmıştık. Bu durum, örgütlü mücadelenin sonucunda oluşmuştur.

Bilindiği üzere TMMOB ve bağlı Odaların parçalanıp küçültülmesini, rekabetçi yerel yapıların oluşumunu hedefleyen bu girişime karşı, Oda ve TMMOB örgütlülüğü olarak 2012 yılı Kasım ayından itibaren üyelerimizi ve kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik imza kampanyaları ve bir dizi etkinlik yürüttük. Amaca ulaştığı için Mart ayı başında yapılan TMMOB Danışma Kurulu toplantısının ardından bu etkinliklere son verildi.

Özellikle ülkemizin içinde bulunduğu koşullarda, Odamız ve TMMOB'yi sahiplenme çabalarımızın son derece önemli ve değerli olduğunu belirtmek istiyor ve öncelikle imza kampanyası ve etkinliklere katılan bütün üyelerimize teşekkürlerimizi iletiyoruz.

Önemle tekrarlamak isteriz, TMMOB Yasası değişikliği "şimdilik" gündemde değil ise de, mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerinin geriletilmesi ve meslek uygulama alanlarımızın daraltılmasına yönelik müdahaleler; günümüz sanayi, kent, enerji, maden vb. tüm alanlara ilişkin politikalarla sistematik bir özellik kazanmış durumdadır. Bu nedenle örgütlü gücümüzü geliştirme ve iktidarın rant amaçlı girişimlerine karşı kararlılıkla mücadeleye önümüzdeki süreçte de devam etmemiz gerekiyor.

## Taksim'e, 1 Mayıs Alanımıza Dokunma!

Önümüzdeki günlerde 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı'nda yeniden alanlarda olacağız.

Emek örgütleri DİSK, KESK ve TTB ile birlikte TMMOB olarak Taksim'in, 1 Mayıs alanının yayalaştırma projesi kapsamında kamuya ait olmasına rağmen kamuya sorulmadan inşaat alanı haline getirilmesine karşı basın açıklamaları gerçekleştirdik. Demokrasi ve emek tarihimizin en önemli kentsel, kamusal ve toplumsal simge alanlarından olan Taksim Meydanı ve Taksim Gezi Parkı'nın 1 yıldır saldırı altında olduğunu açıkladık. Kentlerimizin ve toplumumuzun simgelerini sermayenin emrine sunanlara karşı bundan sonra da birlikte mücadele edeceğimizi bir kez daha duyurduk.

Emeğe ve emek örgütlerine yönelik saldırıların arttığı bu dönemde 1 Mayıs'ı üyelerimizle birlikte alanlarda kutlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu etkinlikleri aynı zamanda, karanlığa karşı aydınlığı hep birlikte savunma platformlarına, birlik ve dayanışmamızı daha güçlü kılmamızın ortamlarına dönüştürme dileğiyle bütün üyelerimize saygılar sunuyor, esenlikler diliyoruz.

**Makina Mühendisleri Odası  
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Adına  
Zeki Arslan**

## Şube

▶ Anadolu Yakası Kentsel Dönüşümü Tartıştı .....	3
▶ Doğalgaz Sektöründe Denetim ve Güvenilirlik .....	3
▶ Geçmişten Günümüze Yapı Denetim Süreci .....	4
▶ HES'ler ve Doğa ile İlişkileri .....	4
▶ "Gri Su" Söyleşisi Yapıldı .....	4
▶ Haydarpaşa Halkındır, Halkın Kalacak! .....	5
▶ "Dünya Kadınlar Gününüz" Kutlu Olsun .....	6
▶ TMMOB-SGK Mühendis Asgari Ücreti Protokolü .....	7
▶ Söyleşi: Hidrojen Enerjisi .....	8
▶ HPKON 2014 Uluslararası Katılımlı VII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi .....	8
▶ Öğrenci Üye Kurultayı 2013 Düzenlendi .....	9
▶ Öğrenci Üye Yerel Kurultayı 2013 Yapıldı .....	12
▶ 4. Mühendislik ve Şehircilik Günleri .....	13
▶ Eğitim Birimi Çalışmalarımız .....	14
▶ Yayın Birimi Çalışmalarımız .....	15
▶ Teknik Birim Çalışmalarımız .....	16
▶ Hukuk Birimi Çalışmalarımız .....	17
▶ Uçak Havacılık Uzay Meslek Dalı Komisyonu (UHUM MDK) .....	18
▶ İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği İstanbul Yerel Sempozyumu Başarıyla Gerçekleştirildi .....	19
▶ İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği İstanbul Yerel Sempozyumu Sonuç Bildirisi .....	23
▶ Temsilcilik Çalışmalarımız .....	25
▶ 8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun! .....	33
▶ KESK'e Destek Verdik .....	33
▶ Demiryollarının Serbestleştirilmesi, Özelleştirilmesi ve Güvencesiz Çalışmaya Hayır Diyoruz .....	34
▶ Odamız, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde Öğrencilere Yönelik Saldırıları Kinamaktadır .....	34
▶ Oda Mali ve İdari İşleyişine İlişkin Toplantı Yapıldı .....	35
▶ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile Görüşüldü .....	35
▶ Türkiye Makina Sektörü Strateji Belgesi Yönlendirme Kurulu Toplantısı Yapıldı .....	35
▶ Türkiye Otomotiv Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı Değerlendirme Toplantısına Katıldık .....	35
▶ İş Kazası Değil Yaşananlar Cinayet! .....	36
▶ İKK Kadın Komisyonu 8 Mart Etkinliği .....	38
▶ Sağlık Çalışanlarının Eylemine Destek .....	38
▶ Yaşanabilir Bir Kent ve Demokrasi Şenliği .....	39
▶ "TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri" Bağış Kampanyası Üzerine TMMOB Örgütülüğüne .....	40
▶ TMMOB Yasa Değişikliğine Karşı Gerçekleştirdiğimiz İmza Kampanyasına Katılan Tüm Üyelerimize Teşekkür Ediyoruz .....	40
▶ Mühendis Mimar ve Şehir Plancısı Asgari Ücreti Üzerine TMMOB Örgütülüğüne .....	41
▶ Taksim Meydanı "Projesi" Üzerine TMMOB Görüşü .....	42
▶ "3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" Üzerine TMMOB Örgütülüğüne .....	44
▶ Meslek Odalarının Kamusal Sorumluluğu ve Geleceği .....	45
▶ 8 Mart'te Kapitalizme, Erkek Egemenliğine, Gericiliğe, Sömürüye, Güvencesizliğe, Şiddete ve Savaşa Karşı Direnişimizi ve Dayanışmayı Sürdürüyor Mücadelemizi Büyütüyoruz! .....	47
▶ Posta Hizmetleri Kanun Tasarısı Geri Çekilsin! .....	49
▶ Taksim'e, 1 Mayıs Alanımıza DOKUNMA! .....	50
▶ Afşin-Elbistan Kömür Ocağı'ndaki Facidan Bu Yana İki Yıl Geçti, Yetkililer Hala Neden Susmaktadır? .....	52

**Bülten** MMO İstanbul Şube

Yerel süreli yayın

**Baskı Adedi:**

6.000 (Şube bölgesindeki üyelerimize ücretsiz gönderilir)

**Baskı Yeri:**Yapım Tanıtım Ltd. Şti.  
Gülbağ Cad. No: 60/A Şişli/İSTANBUL Tel: 0212 216 51 49**Baskı Tarihi:**

30.04.2013

**Sahibi:**TMMOB MMO İstanbul Şubesi Adına  
Zeki ARSLAN**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:**

Nazmi Cenk CİHANGİR

**Yayın Sorumlusu:**

Sema KEBAN (Dahili: 129)

**Teknik Hazırlık:**

Günay POLAT (Dahili: 133)

**Reklam Görevlisi:**Nuray ERHAN (Dahili: 115)  
Ayşel YALÇINKAYA (Dahili: 134)**İstanbul Şube**Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok. No: 9  
34433 Beyoğlu/İstanbul  
Tel: (212) 252 95 00-01 Faks: (0212) 249 86 74**Temsilcilerimiz:****Bakırköy İlçe Temsilciliği**  
İncirli Cad. Tayyareci Nurettin Sok. No: 6 Kat: 4 (Akbulut İş Merkezi) İç Kapı No: 114-115-116-117 Bakırköy/İstanbul  
Tel: 0 212 542 68 59 Faks: 0212 583 03 38**Başakşehir İlçe Temsilciliği**İOSB Giyim Sanatkarları Sitesi 3. Ada, A Blok No: 12  
Başakşehir/İstanbul  
Tel: 0212 671 06 63 Faks: 0212 671 22 79  
e-posta: basaksehir@mmo.org.tr web:  
www.mmoistanbul.org.tr**Beylikdüzü İlçe Temsilciliği**Güzelyurt Mah. 7. Caddesi Delta İş Merkezi D:11  
Büyükdere/İstanbul  
Tel: 0212 8538062 Faks: 0212 8525929  
E-Mail: beylikduzutem@mmo.org.tr  
web: www.mmoistanbul.org**Kadıköy İlçe Temsilciliği**Yeni Sahra Mah. Yavuz Selim Cad. No: 15/2  
Kadıköy / İstanbul  
Tel: (0216) 470 74 32 - (0216) 470 81 17  
Faks: (0216) 470 74 56**Kartal İlçe Temsilciliği**Üsküdar Cad. Uras İş Merkezi  
No: 18 Kat: 1 D: 4 81410 Kartal/İstanbul  
Tel: (0216) 374 54 93 Fax: (0216) 387 70 33**Şişli İlçe Temsilciliği**PERPA İş Merkezi B Blok 11. Kat No:1733  
Okmeydanı Şişli/İstanbul  
Tel: 0212 2107822 Faks: 0212 2106967  
E-Mail: sislitem@mmo.org.tr**Ümraniye İlçe Temsilciliği**Esenşehir Mah. Bostancıyolu Cad. Çetinkaya Sk. No: 4/1  
Y.Dudullu Ümraniye/İstanbul  
Tel: 0216 3649710 Faks: 0216 3649719  
E-Mail: umraniyetem@mmo.org.tr**Tuzla İlçe Temsilciliği**E-5 Üzeri İçmeler Mah. Yılmaz Sok. Eşiyok İş Merkezi II  
No: 1 K: 1 D: 3 Tuzla/İstanbul  
Tel: 0216 507 26 06 gsm: 0530 641 72 40  
Faks: 0216 507 26 07  
e-posta: tuzla@mmo.org.tr web: www.mmoistanbul.org.tr**e-posta adresleri:**Yayın: yayın-istanbul@mmo.org.tr  
Üye: uye-istanbul@mmo.org.tr  
Eğitim: egitim-istanbul@mmo.org.tr  
Teknik: teknik-istanbul@mmo.org.tr

## Anadolu Yakası KentSEL Dönüşümü Tartıştı

**T**MMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından organize edilen ve TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi, TMMOB Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi, İstanbul Barosu, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu ve Kadıköy Belediyesi'nin yer aldığı panelde Anadolu yakasında kentsel dönüşüm üzerinde duruldu.

Kadıköy Belediyesi Caddebostan Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen panelde TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Zeki Arslan moderatörlük yaparken açılış konuşmasını MMO Kadıköy Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Sani Gürocaç yaptı.

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Cemal Gökçe, TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi adına Mücella



Yapıcı, TMMOB Şehir Plancıları Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Kıvanç Kutluca, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz, Kadıköy Belediye Başkanı Av. Selami Öztürk ve İstanbul Barosu adına Av. Alev Tuna panelde konuşmacı olarak yer aldılar.

Kentsel Dönüşüm Yasası ne diyor? Afet riski altındaki alanların dönüştürülmesi adı altında yürütülen ranta yönelik alanlarda yeniden düzenlenmesi, bu noktada eski bina sahipleri, afet riski altındaki

alanlarda oturanların neler yapmaları gerektiği, örgütlü tavrın önemi ve haklarımız konularının ele alındığı panel iki oturumda yapıldı. Etkinliğe 350 kişi katıldı.

İlk oturumda Cemal Gökçe, Mücella Yapıcı, Kıvanç Kutluca sunumlarını yaptılar. İkinci oturumda ise Süleyman Solmaz, Selami Öztürk ve Alev Tuna konuşmalarını yaptılar. Sunumların ardından salondaki katılımcıların soruları tek tek yanıtlandıktan sonra etkinlik sona erdi.

## Doğalgaz Sektöründe Denetim ve Güvenilirlik

**M**MO İstanbul Şube Başkanı Zeki ARSLAN'ın moderatörlüğünü yaptığı "Doğalgaz Sektöründe Denetim ve Güvenilirlik" Paneli 23 Mart 2013 Cumartesi günü Şube binamızda 90 katılımcı ile gerçekleştirildi.

MMO Doğalgaz Komisyon Başkanı ve MMO Denetleme Kurulu Üyesi Seyfettin AVCI, DOSİDER Teknik Komite Başkanı Mustafa GÜNGÖR, MMO İSİG Komisyon Üyesi Gökhan BERKER ve Avukat Kemal TEMEL'in konuşmacı olarak katıldığı panelde; Gaz Yakıcı Cihazlar, Yetki ve Sorumluluklar, Denetim Mekanizmaları, Ücretli ve Serbest Çalışan Meslektaşlarımızın Mesleklerini İcra Ederken, İşverene veya Hizmet Ürettikleri Kişi ve Kuruluşlara Karşı İş Hukuku Temelinde Hak ve Sorumlulukları Hususu ile Sektörde Çalışan Mühendislerin Sorunları ele alındı. Panel soru ve cevap bölümü ile sona erdi.



Şube

# Geçmişten Günümüze Yapı Denetim Süreci

**T**MMOB İstanbul Şube Başkanı Zeki ARSLAN'ın moderatörlüğünü yaptığı "Geçmişten Günümüze Yapı Denetim Süreci" Paneli 09 Mart 2013 Cumartesi günü Şube binamızda 120 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Çevre Ve Şehircilik İl Müdürlüğü Yapı Denetim Şube Müdürü Erhan AYDIN, Yapı Denetim Kuruluşları Birliği Derneği İstanbul Şube Başkan Yardımcısı Bülent DOĞAN, Mimarlar Odası Onur Kurulu Üyesi Bülend CEYLAN, İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şube Saymanı Nusret SUNA, Elektrik



Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yılmaz GÜNDOĞAN, Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yapı Denetim Komisyon Başkanı Mustafa ASAR, TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi

Battal KILIÇ ve MMO Hukuk Danışmanı Av. Şirin AYKUL'un panelist olarak katıldığı panelde Yapı Denetim Yasasının Tarihsel Süreci ve Son Çıkan Yönetmelikle Karşılaştırılması, Yapı Denetim Süreçleri, Yapı Denetim Yasa ve Yönetmeliklerinin Uygulanmasında Yaşanan Sıkıntılar, Yaşanan Sürecin Özeti, Denetçilerin Yetki ve Sorumlulukları ile Sorunları,

TMMOB ve Yapı Denetim ile Yapı Denetim Sürecinde Meslek Odalarına Bildirim ve Disiplin Uygulamaları aktarıldıktan sonra soru-cevap bölümü ile panel sona erdi.

## HES`ler ve Doğa ile İlişkileri



**2** 2 Mart 2013 Cuma, 19.30'da Şube binamızda Prof. Dr. Alaaddin BOBAT'ın sunumu ile "Hes`ler ve Doğa ile İlişkileri" başlıklı söyleşi gerçekleştirildi.

Etkinliğimize 20 kişi katıldı. Etkinlikte; doğa kavramı, HES ne demektir, ülkemiz ve dünya enerji kaynaklarının mev-

cut durumu ve potansiyel enerji kaynakları üzerine konular aktarılmıştır.

Ülkemizde HES uygulamalarının, gerekli önlemler ve araştırmalar yapılmadan hayata geçmesinden kaynaklı ekolojik dengenin nasıl etkilendiği üzerine görüşler paylaşılmıştır.

## "Gri Su" Söyleşisi Yapıldı

**1** 6 Şubat 2013 Cumartesi, 14.00'de Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Toplantı Salonu'nda Gri Su ile ilgili söyleşi yapıldı.

Şube Mekanik Tesisat Komisyon Üyemiz Tevfik YILDIRIM tarafından yapılan sunumda, suyun canlılar için yaşam kaynağı olduğuna vurgu yapılırken, gri

suyun, fosseptik atığı içermeyen evsel atık su olduğu belirtildi. Atık suyun filtrelenmesi, depolanması ve servis edilmesi bilgilerine yer verilen sunum, doğal kaynakları azalan suyun yeniden kullanımının önemine vurgu yapılarak bitirildi.

Soru ve cevapların ardından bitirilen söyleşiye yaklaşık 30 kişi katıldı.



# Haydarpaşa Halkındır, Halkın Kalacak!



**T**oplum, Kent ve Çevre için Haydarpaşa Dayanışması tarafından düzenlenen, 20 Şubat 2013 Çarşamba günü saat 19.00'da Kadıköy'den Haydarpaşa Garı'na yapılan meşaleli yürüyüş geniş bir katılımımla gerçekleşti.

Kadıköy'de toplanan Haydarpaşa Dayanışması bileşenlerine yürüyüş öncesi bir konuşma yapan Mimarlar Odası Başkanı Eyüp Muhcu, "Haydarpaşa Gar Dönüşüm Planları iktidar ve yerel yönetim tarafından 2004 yılından beri hayata geçirilmek istenmektedir. Haydarpaşa Dayanışması olarak da biz bu yağma girişimine karşı inatla direnmekteyiz. Demokrasinin hâkim olduğu ülkelerde 15.000 vatandaşın itiraz ettiği bir imar planı, o kentin yerel yönetimi tarafından görmezden gelinemez. Bu bir yağma planıdır. Kültür Bakanlığı aymaz bir tavır sergilemektedir" dedi.

"Haydarpaşa Dayanışması" yazılı pankartın arkasında ellerinde "Susma Diren Haydarpaşa'ya Tren", "Ulaşım Hakkımız Engellenemez", "Haydarpaşa Trensiz Vapursuz Kalmayacak" yazılı döviz ve meşalelerle Haydarpaşa Garı'na doğru yürüyüşe geçen kortejin önünde maket buharlı tren ve vagonu, ayrıca tren şefi ve hareket memuru kıyafetli aktivistler yürüdü.

Haydarpaşa Garı merdivenlerinde gerçekleştirilen basın açıklamasının metni ise aşağıdaki gibidir:

*Tarih, doğa ve kültürel değerler, şehircilik ilkeleri, bilimsel raporlar, toplum tepkileri dikkate alınmadan sadece "rant hırsı" ile hareket edilen bu süreçte "hukuk ve demokrasi" ayaklar altına alınmıştır.*

*Haydarpaşa Dayanışması olarak 9 yıldır sürdürülen "Haydarpaşa'yı savunma" çabaları, gösterilen demokratik tepkiler ve toplumsal duyarlılıklarla elde edilen kimi kazanımlara karşın Haydarpaşa Gar binası 2 yıl önce yakılmış; 1 yıl önce Garın Anadolu ile bağlantısı kesilmiş; "koruma" adında "rant planı" yürürlüğe sokulmuş ve bölgeye inşaat yapımı amacıyla çalışmalara hız verilmiştir.*

*Kamu yönetimi, planlama, koruma ve hukuk tarihimize "kara bir leke" olarak geçen bu "yağma ve talan" kararını alanları kınıyoruz!*

*Hukuk mücadelemizin bir devamı olarak "evrensel koruma ilkelerine ve koruma hukukumuz" açıkça aykırı olan ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından AKP'li meclis üyelerinin oylarıyla kabul edilen "Koruma Amaçlı Plan"ın yürütmesinin durdurulması ve*

*iptali amacı ile dava açılmıştır.*

*Bizler "oldu-bitti"lerin yaşanmaması için yargı sürecinin beklenmesi ve yargının "bağımsız ve hukuk normlarını esas alan" bir karar sürecini hızla işletmesini beklemekteyiz...*

*Hukuksuzluğun, kuralsızlığın ve çılgınlığın "ilke" haline geldiği günümüz koşullarında, kent, çevre, kamu ve emek değerlerine sahip çıkmanın zorluğunu yaşamaktayız. Diktatörlüğe giden yolun kamusal varlıkların haraç-mezat satışı ve rantla örüldüğünün farkındayız. Buna karşın toplumsal duyarlılıkların ve dayanışmamızın bütün zorlukları yeneceğinin bilincini ve inancını taşı-maktayız.*

*Her bakımdan gelenen bu kritik aşamada Haydarpaşa Dayanışması olarak, yağmaya karşı mücadelemizin 9. yılı, Pazar Nöbetimizin 1. Yılı ve Perşembe Buluşmalarımızın 35. haftasında Haydarpaşa ve çevresini bütün değerleriyle birlikte savunmaya kararlı olduğumuz bir kez daha yineliyoruz.*

*Bizler Tarihi Haydarpaşa Garı önünde duyarlı yurttaşlar, Kadıköylüler; Üsküdarlılar, İstanbullular olarak "talana ve rantıyeye" geçit vermeyeceğimizi bir kez daha ilan ediyoruz! Haydarpaşa halkındır, halkın kalacak!*

Şube

# “Dünya Kadınlar Gününüz” Kutlu Olsun

**Şube Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Arslan, 8 Mart Dünya Kadınlar için bir kadın üyelerimize kutlama mesajı yayınladı:** Bugün yaşamın her alanında olan; üreten, geliştiren, büyüten kadınların birlik, mücadele, dayanışma günüdür. Kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yan yana yaşamın her alanını paylaşmasına ve omuz omuza mücadele etmesine daha fazla ihtiyaç duyduğumuz bugünlerde, "Dünya Kadınlar Gününüz" kutlu olsun.

Değerli Kadın Üyelerimiz, Bugün, kadınlığını, onuru, şefkati ve emeğiyle yüceltmiş; yoz inançların, düşüncelerin ve hoyrat ellerin altında yaşama direnmış ve direnmekte olan kadınlarımızın günüdür.

Bugün, küflü bilinçlerin hapsedemeyeceği ve toza bulanmış zihinle-

rin düşleyemeyeceği, kadın doğmuş olmanın meziyet sayıldığı bir yaşam sevincini simgeler.

**Bugün, umutların yeniden yeşerdiği bir bahardır!**

Bugün, kadını görmezden gelen, hiçleştiren, eve hapseden, kadın bedenini namusun, iffetin ve ahlâkın simgesi haline getiren her tür gerici, çağdışı ve yobaz ideolojiye, zihniyete ve geleneklere karşı duruşun bir anıdır

Bugün, hükümetin kadına dönük ilkel tutumunu somutlaştırdığı, kadının toplum yaşamı ve istihdam dışında bırakıldığı çağ dışı politika ve uygulamalara karşı çıkma zamanıdır.

Bugün taciz, şiddet ve cinayeti kadınların "kaderi" haline getiren,



adeta katliama dönüşen erkek egemen anlayışa "dur" deme günüdür.

Bugün, bir kez daha, mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların, toplumun her kesiminde her yaş ve sınıftan emeğini veren ve alın terini akıtan kadınların sesi olduğu gündür.

Bugün yaşamın her alanında olan; üreten, geliştiren, büyüten kadınların birlik, mücadele, dayanışma günüdür.

Kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yan yana yaşamın her alanını paylaşmasına ve omuz omuza mücadele etmesine daha fazla ihtiyaç duyduğumuz bugünlerde, "Dünya Kadınlar Gününüz" kutlu olsun.

**Zeki ARSLAN**  
**MMO İstanbul Şube**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**  
08.03.2013



# TMMOB-SGK Mühendis Asgari Ücreti Protokolü

**Şube Sekreterimiz N. Cenk Cihangir üyelerimizi TMMOB ile T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) arasında imzalanan ve SGK bildirimine esas olan hiçbir Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısının 2013 yılı içerisinde brüt 2700 TL ücretin altında çalıştırmayacaklarına ilişkin "İşbirliği Protokolü" hakkında bilgilendirdi.**

**T**MMOB Makina Mühendisleri Odası Anayasasının 135. maddesinde tanımlanan, 6235 sayılı Yasa ile kurulmuş, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

02.12.2002 tarih ve 24954 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği Ana Yönetmeliği'nin 1. maddesine göre "Türkiye sınırları içerisinde meslek ve sanatlarını uygulamaya yetkili olan Mühendis ve Mimarların, mesleki etkinlikte bulunabilmesi için TMMOB'a üye olmaları" gerekmektedir. Mesleklerini icra edebilmeleri için bu kapsamda işletmenizde çalışan tüm mühendislerin TMMOB'ye bağlı meslek odalarına üye olmaları yasal bir zorunluluktur.

31 Temmuz 2012 tarihinde T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) arasında imzalanan "İşbirliği Protokolü"ne göre SGK bildirimine esas olan hiçbir Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı 2013 yılında brüt 2700 TL ücretin altında çalış-



tırmayacaktır.

İmzalanan protokol ile; sosyal güvenliğin toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunu toplumun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılmıştır.

Bu protokol; 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 100. maddesi ile 16/05/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'nun 13. maddesinin (g) bendi ve 14 üncü maddesinin (d) bendine dayanılarak düzenlenmiştir.

TMMOB, ücretlerin eksik bildirilmesini önlemek amacıyla mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında meslek icra eden disiplinlere ilişkin olarak yıllık bazda asgari ücret seviyeleri belirleyerek her yıl SGK'ya iletilecektir. 24 Kasım 2012 tarihinde TMMOB Yönetim Kurulu toplantısında



SGK bildirimine esas olacak mühendis, mimar ve şehir plancılarının asgari ücreti 2013 yılı için brüt 2700 TL olarak belirlenmiştir.

SGK ise mühendis ve mimarların ücretlerinin, TMMOB tarafından belirlenerek kuruma iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için gerekli tedbirleri alacak, dolayısıyla söz konusu meslek mensuplarının prime esas kazançlarının TMMOB tarafından belirlenen asgari ücret düzeyinin altında kalmasını önleyecektir.

İmzalanan bu protokole ilişkin bilgilendirme yazıları hem SGK tarafından hem TMMOB'ye bağlı Odalar tarafından üyelere ulaştırılmaktadır. Konuyu, 2013 yılı için belirlenen brüt asgari 2700 TL ücret altında çalışan üyelerimizin bilgisine sunar, konunun takipçisi olduğumuzu belirtmek isteriz.

Saygılarımızla,

**N. Cenk CİHANGİR**  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri  
25.03.2013

Şube

## Söyleşi: Hidrojen Enerjisi

**2**0 Şubat 2013 Çarşamba, 19.30'da Şube binamızda, Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Orhan ATILLA tarafından açılışı yapılan "Hidrojen Enerjisi" başlıklı söyleşimiz, komisyon üyemiz Sezai KOCAMUSAOĞLU'nun sunumu ile gerçekleştirilmiştir.

Etkinliğimize yaklaşık 30 üyemiz katılmış olup, söyleşimizde; hidrojen enerjisinin tanımı, kullanım alanları ve potansiyeli üzerine görüşler aktarılmış, ülke



ve dünya üzerindeki enerji ihtiyacı üzerine önemli bir enerji kaynağı olduğunun üzeri çizilmiştir. Hidrojen enerjisi



her ne kadar ismen bilinse de dünyadaki uygulama alanlarının ayrıntıları üzerine çalışmalar paylaşılmıştır.

## HPKON 2014 Uluslararası Katılımlı VII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi



**V**II. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi'nin 2. ve 3. Yürütme Kurulu Toplantıları MMO İstanbul Şubesi'nde yapıldı. Makina Mühendisleri Odası adına 1999 yılından günümüze kadar İzmir'de Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından başarılı bir şekilde düzenlenmiş olan Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi'nin 7. sinin yürütücülüğünü Şubemiz üstlenmiştir. Kongre ve

Serginin 2. Yürütme Kurulu toplantısı 23 Şubat 2013, 3. Yürütme Kurulu Toplantısı 30 Mart 2013 tarihinde Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde yapılmıştır.

Toplantılarda Kongrenin ilk kez Uluslararası Katılımlı olmasına ve yine ilk kez HPKON ifadesinin kullanılmasına karar verildi. Kongre'nin 22-25 Ekim 2013 tarihinde Askeri Müze ve Kültür Sitesi'nde yapılması kararlaştırılmıştır.

**HPKON 2014  
Uluslararası Katılımlı  
VII. Ulusal Hidrolik Pnömatik  
Kongresi ve Sergisi**

Askeri Müze ve Kültür Sitesi - Harbiye

**TMMOB Makina Mühendisleri  
Odası İstanbul Şubesi**

Tel: (+90) 212 2529500

Fax: (+90) 212 2498674

Web: www.hpkon.mmo.org.tr

www.mmoistanbul.org

E-Posta: hpkon@mmo.org.tr





# Öğrenci Üye Kurultayı 2013 Düzenlendi

**T**MMOB Makina Mühendisleri Odası Öğrenci Üye Kurultayı 2013, Ankara'da Nazım Hikmet Kültür Merkezi'nde, 30 Mart 2013 tarihinde gerçekleştirildi.

"Nasıl Bir Eğitim İstiyoruz?" ve "Mühendislik Kimliği ve Sorumlulukları" temalarıyla düzenlenen Kurultay'a 45 üniversiteden 17 bin öğrenciyi temsil eden 400 delege katıldı.

Öğrenci Üye Kurultayı, anti-emperyalist mücadelede yaşamını yitirenler ile Oda örgütlülüğü ve çalışmalarında yer alan kaybettiğimiz değerler için saygı duruşuyla başladı. Saygı duruşunun ardından, kısa zaman önce kaybettiğimiz Oda Yönetim Kurulu Üyesi Bünyamin Aydın anısına, MMO Öğrenci Üye çalışmasını tarihsel olarak anlatan görsellerin yer aldığı "Öğrenci Üye Kısa Film"i gösterildi.

Kurultayın açılış konuşmaları ise MMO Öğrenci Üye Komisyonu adına Gülden Cihangir ve Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar tarafından yapıldı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da etkinlikte bir konuşma yaparak MMO Öğrenci Üye Kurultayı'nı selamladı.

Öğrenci Üye Komisyonu adına Gülden Cihangir şöyle konuştu:

"Değerli TMMOB ve MMO Yöneticileri, Sevgili Arkadaşlar, Değerli Basın Mensupları, Bugün bütün öğrenci üye arkadaşlarım adına sekizincisini düzenlediğimiz kurultayımıza hoş geldiniz diyorum. Biz öğrenci üyeler

Türkiye'nin dört bir yanından gelerek birlikte söz, yetki ve karar sahibi olmak; bilimsel, özerk demokratik bir üniversite mücadelesine sahip çıkmak, kendi sorunlarımızı tartışmak üzere buluştuk. Sorunlarımızı, bulunduğumuz noktadan, üniversitelerden yola çıkarak dile getireceğiz.

Sevgili arkadaşlar, 2013 Öğrenci Üye Kurultayı'mızda zengin bir tartışma ortamı yaratmak için 2 ana başlık altında sunumlarımızı gerçekleştireceğiz. Bu başlıklar: "Nasıl Bir Eğitim İstiyoruz?" ve "Mühendislik Kimliği ve Sorumlulukları"dır.

12 Eylül ve onun eğitimdeki uzantısı YÖK ile birlikte, bilginin acenteliği denilen süreçler bile zaafa uğratılmış, üniversitelerde akademik kriterler değil, siyasal kriterler ağırlık kazanarak kadrolar şekillenmiştir. Açılan gecekondular üniversiteler, ihtiyaca göre belirlenmeyen kontenjanlar, eşitlikten ve bilimsellikten uzak eğitim anlayışı ile eğitim sistemi içinden çıkılmaz bir hale bürünmüştür.

YÖK politikaları sonucunda birçok suçsuz öğrenci gözaltına alınmakta, tutuklanmakta ve gelecekleri karartılmaktadır. Üniversiteler YÖK'ün değil, öğrencisi-

le, akademisyeniyle, çalışanıyla toplumun olmalıdır.

Bugün burada, üniversitelerde yaşadığımız sorunların nedenlerini bulmaya ve bu sorunlara çözüm önerileri sunmaya çalışacağız.

Bizlere bu olanakları sağlayan Oda Yönetim Kurulumuza ve Şube Yönetim Kurullarımıza tekrar teşekkür ediyoruz. Bugüne kadar öğrenci üye çalışmasında yer alan ve katkı koyan tüm arkadaşlarımıza da bir kez daha teşekkür ediyoruz.

Hepimize kolay gelsin."

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın açılış konuşması şöyledir:

"Sayın Birlik Başkanım, Örgütümüzün Değerli Yöneticileri, Sevgili Öğrenci Üye Arkadaşlarım, Sevgili Basın Mensupları,

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu adına sizleri sevgi ve dostlukla selamlıyorum. 1999 yılından itibaren iki yılda bir düzenlediğimiz Öğrenci Üye Kurultayı'mıza hoş geldiniz.

Kurultayımızın üniversite eğitimi, mühendislik kimliği ve sorumlulukları ile ülkemizdeki genel durum arasındaki bağları kurmasını diliyorum, bu kurultayın örgütleyicisi olan sizler başta olmak üzere, bütün emeği geçen arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Biliyorsunuz, bu kurultaya gelirken 17 Şubemizde Yerel Kurultaylar düzenlendi. Bu uygulama ile katılım sürecini bütün öğrenci üyelerimize



## Şube

yaymaya çalıştık, ilgili mühendislik disiplinlerinde okuyan yaklaşık 25 bin öğrenci içinden buluşabildiklerimizle bağ kurmayı hedefledik, bu geniş kitle içinde düşünsel ve örgütsel bir alan oluşturmaya çalıştık.

İlk kez 2012 yılı Eylül ayında düzenlediğimiz Öğrenci Üye Yaz Kampı ile bir adım daha atarak, sizler için bir tür eğitim, tartışma, eğlenme, kaynaşma platformu da oluşturduk

Oluşturduğumuz bütün platformların geliştirilmesinin tamamen sizin sahiplenmenize, yeniden üretiminize bağlı olduğunu daha baştan belirtmek istiyorum.

Bu arada önemli bir haber de vermek istiyorum. Öğrenci üye çalışmalarımızın öncülerinden, eski Oda Yönetim Kurulu Başkanlarımızdan ve şu an Odamızı TMMOB Yönetim Kurulunda temsil eden Birlik Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın özel çabaları ve Odamızın özel katkılarıyla yapımı hızla süren TMMOB Öğrenci Evi, 11 Temmuz 2013 tarihinde, 1973-1980 dönemi Birlik Başkanımız sevgili Teoman Öztürk'ün 19. ölüm yıldönümünde açılacaktır. Bu Öğrenci Evi, cemaat-tarikat-din ağlarının yaygın şekilde örüldüğü Türkiye'de, bütün ilerici kuruluşlar için örnek bir çaba, öğrenci gençlik için de işaret edilecek bir mekân, bir özgürlük barınağı olacaktır. Bu nedenle Odamız kendi payına düşen yükümlülüklerini özenle ve fazlasıyla yerine getirmektedir.

Sevgili Öğrenci Üye Arkadaşlarım, Ulaşılabilecek öğrenci kitlesine yeterince ulaşılammış ise de, Oda ile meslektaş adayları arasında bağların oluşturulmasını önemsiyoruz. Şu anda Oda organlarında öğrenci üyelik faaliyetinden gelen birçok yönetici arkadaşımızın bulunması, sizlerin Odanın aktif öznesi olabileceğinizi göstermektedir. Bu süreç, Odamız



için de değerli bir yenilenme kaynağıdır.

Tüm süreçleri sizler tarafından belirlenip planlanan bu kurultayları toplamadaki amacımız, öğrenci üyelerimizin birbirlerine bildirimde buldukları bir platform oluşturmak değildir. Amacımız pozitiftir ve çok yönlüdür. Öğrenci üyelerimizin düşüncelerini özgürce ifade edebilecekleri olgun bir tartışma ve ortak üretim ortamı hazırlamaktır. Öğrenci üyelerimiz arasındaki ilişkiyi, dayanışmayı, birlikte mücadele etme bağlarını güçlendirmektedir. Odamızın üyesi ve yöneticisi olacak öğrenci üyelerimizle ilişkileri geliştirmektedir. Öğrencilikten başlanarak, öğretim ve meslek alanları ile bağlantılı olarak, ülke ekonomisi ve sanayisine ilişkin yönetsel makro bakış açısının geliştirilebilmesine katkı sunmaktadır.

Bu özgür ve bağımsız platformda Odamızı da sorgulamanızı, varsa eksiklik ve yanlışlarımızı açık yüreklilikle dile getirmenizi bekliyoruz. Burada söylenecek her düşünce, geçmiş kurultaylarda olduğu gibi Odamızın yarınlarına yön verecek; düşünsel birikimi ve pratiğinin genişlemesine katkı bulunacaktır.

Değerli Arkadaşlar, Bütün çalışmalarımızda bizlere rehberlik eden, sizlere de çalışmalarınızı örgütlerken yol göstermesi gerektiğini düşündüğümüz temel ilkelerimizden bazılarına değinmek istiyorum.

Öncelikli olarak, Odamız ve üst birliği-

miz olan TMMOB'nin mesleki demokratik kitle örgütü hüviyetine dikkat çekmek istiyorum.

Odamız, TMMOB'nin en büyük Odalarından biridir. Yaygın mesleki hizmet sunumu, sınıfsal, toplumsal duyarlılıkları ve üretkenliği ile kamuoyunda saygın bir konuma sahiptir.

Odamız, dar meslekçi bir meslek örgütü olmadığı gibi, dar anlamda siyaset de yapmaz. Meslek ve uzmanlık alanlarımızı düzenleme, koruma ve genişletmenin yanı sıra bu alanlara yönelik müdahalelere karşı mücadele eder. Odamız, ülkemizi, sanayi ve tarımımızı, kentlerimizi, dolayısıyla mühendislik gerek ve uygulamalarını sermaye birikim süreçleri için talan eden yeni liberal saldırılara karşı mücadeleyi aynı potada buluşturan, geniş yorumlu bir meslek ve siyaset yaklaşımına sahiptir.

Odamız emekten, halktan, sanayileşmeden, planlı kalkınma, tam istihdam ve hakça bölüşümden yanadır. Demokrat, antiemperyalist, toplumcu bir karaktere sahiptir.

Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke olarak kabul edilir.

Odamız ırkçılığın, milliyetçiliğin, her türlü gericiğin, bütün sömürü biçimlerinin karşısındadır. Barıştan, bir arada yaşamdan, insan haklarından, siyasal, toplumsal, akademik özgürlüklerden ve kapsamlı bir demokratikleşmeden yanadır.

Odamız ve TMMOB'nin, bütün iktidarlar, sömürü ve rant çevrelerinden örgütsel bağımsızlığı esastır. Şunu lütfen unutmayın: Odamız gücünü yalnızca örgütlü üyelerinden, demokratik merkezîyetçi form içindeki katılımcılıktan alır. "Birlikte üret-

me, birlikte karar alma, birlikte yönetme" temel ilkemizdir.

İçinde yer aldığımız MMO örgütlülüğü, genel olarak böylesi bir yapıya sahiptir ve bu nitelikler bir gelenek olarak sizler tarafından devralınmalıdır.

Sevgili Arkadaşlar,  
Eğitim-öğretim, 1980 sonrasında neo liberal, piyasacı, gerici dönüşümünün doğrudan yansıdığı bir alandır. Özerk, demokratik, bilim ve teknik yuvaları olması gereken üniversitelerin "şirket" ve "müşteri odaklı" ticarethanelere dönüştürülmektedir. Kamu yükseköğretim kurumları kaynak bulmak için öz varlıklarını pazarlamaktadır. Özel üniversiteler yaygınlaşmaktadır. İhtiyaç fazlası ve düzeyi düşük üniversiteler açılmaktadır. Okullarda polis ve özel güvenlik birimlerinin egemenliği, baskılar ve gericileşme eş zamanlı olarak yoğunlaşmaktadır.

Hepimizin kaldırılmasını istediğimiz YÖK, 12 Eylül darbesinden sonra üniversiteleri bilimsel üretim ve toplumcu düşünceden uzaklaştırmaya çalışan iktidarların vazgeçilmez bir aygıtı olmuştur. YÖK, eğitimde yeni liberal ve gerici politikaları sürdüren tüm iktidarlar gibi AKP döneminde de varlığını güçlendirerek sürdürmektedir. Yeni yasa tasarısı ile de, üniversitelerin piyasa merkezli kurumsal işleyiş yapısı oluşturulmaya çalışılmaktadır. Gerek öğrenim olanağına kavuşamamış gençlerin, gerekse bu olanağı bir şekilde elde edebilen gençlerin tamamı sermaye güçlerinin yedek ve ucuz işgücü deposu olarak görülmektedir.

Bu gerçeklikler, AKP'nin yeni Türkiye vizyonunda üniversitelere ve öğrencilere biçilen işlevin ne olduğunu göstermektedir.

Gençlerimiz ise, eşitsizlikleri her geçen gün daha fazla artıran yeni liberal sömürü ve bunu perdeleyen dinci, gerici politikalar karşısında tek seçeneğin "şükretmek" olmadığını göstermiştir. ODTÜ'de,

Eskişehir'de, Ankara'da, İstanbul'da birçok üniversitede gerçekleşen direniş ve hak mücadeleleri, akademisyen kesimle de buluşmaktadır. Bu vesileyle öğrenci gençliğin, üniversite bütünlüğünde yer alan zihinsel emek ile fiziksel emek kategorilerini kapsayan bütün emekçilerle buluşmasının oldukça önemli olduğunu da belirtmek isterim.

Sevgili Katılımcılar,  
Yeni liberal dönüşüm programı, meslek alanlarımızı doğrudan etkilemiştir. Mühendisliğin sanayi, tarım, kent ve toplum yaşamına yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal-toplumsal hizmet niteliği aşındırılmıştır. Sanayi, çalışma yaşamı, işçi sağlığı ve güvenliği, yapı denetimi, imar, tarım, gıda, madencilik, orman, su kaynakları, enerji, çevre ve kentleşme ile ilgili yasalar ve yönetmelikler, sömürü, rant ve talana yönelik olarak düzenlenmektedir. Bu politikalar, mühendislik uygulamaları ve eğitiminde büyük tahribata yol açmış; nitelikli işgücü olan mühendislik işsizlik oranı artmıştır.

AKP döneminde "değişim" adı altında üniversiteleri ve meslek alanlarımızı ilgilendiren birçok düzenleme yapılmaktadır. "Teknik öğretmen" yetiştiren programa tabi olanlara "mühendis" unvanı verilecek olması, Teknoloji Fakülteleri ve "uzaktan eğitim" gibi mühendislik eğitiminin temelini aşındıran düzenlemeler yaygınlaşmaktadır.

Mühendislik bölüm ve fakültelerinin gerçek bir gereksinime dayanmayan hızlı artışı, işsiz mühendis sayısını, daha da düşük ücretler ve güvencesiz çalışma ile meslek dışı alanlarda çalışmayı yaygınlaştırmaktadır.

2003-2013 arasında üniversite sayısı 78'den 169'a, Odamıza bağlı meslek disiplinleriyle ilgili bölümü bulunan üniversite sayısı 54'ten 106'ya, bölüm sayısı (burslu öğrenim ve ikinci öğretim veren bölümler de bağımsız değerlendirilmek şartıyla) 138'den 341'e çıkmıştır.

İlgili mühendislik bölümlerinde öğrenim gören öğrenci sayısında da benzer artışlar söz konusudur. Ancak eğitime ayrılan ödenekler, öğretim görevlisi sayısı ve üniversite koşulları gibi göstergelerde eşdeğer bir artış yoktur.

Eğitim-öğretimdeki teori-pratik uyumsuzluğu, öğretim elemanı eksikliği, laboratuvarların olmayışı, deneysel malzeme eksikliği, bilimsel bilginin geri plana atılması vb. bir dizi olgu, mühendislik öğretimini kemirmektedir.

Kadın mühendisler, üniversite yıllarından çalışma yaşamına dek fırsat eşitliğinden uzakta, baskıyı, sömürüyü ve toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini birlikte yaşamaktadır.

Mevcut eğitim-öğretim sistemi değişik kültürleri kapsayacak demokratik öğeleri içermemektedir. Anadilde eğitim engellenmekte, zorunlu din dersleri üzerinden ve farklı biçimlerde değişik inançlar baskı altında tutulmaktadır.

Üniversite öğrencilerinin temel gereksinimlerini karşılayabilmek ve eğitimin bazı aşamalarında ödemek zorunda kaldıkları maddi bedeller, öğrenim olanaklarına erişim ve kullanımda ciddi eşitsizlikler ve yeni sorunlar yaratmaktadır. Kısaca sınıfsal, toplumsal, cinsiyet eşitsizliklerini artıran mevcut düzen, kapitalizmin "işsizlik stoku"nu genişletme ve piyasaya düşük ücretli işgücü yedeği oluşturan programatik bir yönelime sahiptir.

Ama unutmayalım ki, karanlığın, olumsuzluğun diyalektik karşıtı aydınlıktır ve mücadele ile kazanılır. İçinde bulunduğumuz dönemde öğrenci üye örgütlülüğünün korunması ve geliştirilmesi, anti-empyralist, demokrat, toplumcu mühendislik geleneği ve Oda örgütlülüğünün geleceğine etki edecek faktörlerin başında gelmektedir. Eğitim-öğretim ve meslek alanlarımıza yönelen gerici liberal kuşatmaya karşı bilimi rehber alan örgütlü bilincin üniversitelerde ve her alanda

## Şube

yaygınlaştırılması, ülkemizin aydınlık geleceği için azımsanamayacak bir öneme sahiptir.

Bugünkü Türkiye koşulları; öğrenci gençliğe, üniversite özerkliğinin sağlandığı; eğitimin her kademe de eşit ve parasız olduğu; öğretimin akademik, demokratik, bilimsel bir yaklaşımla yeniden düzenlendiği; öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının yönetim ve karar sürecine katıldığı "bir başka Türkiye ve üniversite" mücadelesinde önemli görevler yüklemektedir.

Odamızın karanlığa karşı aydınlığı, baskıcı ve otoriter yönetim anlayışlarına karşı demokrasi ve özgürlükleri, ırkçılık ve milliyetçiliğe karşı barış içinde bir arada yaşama kültürünü, tek değer in daha fazla kâr etmek olduğu piyasa toplumuna karşı eşitliği ve adaleti temel alan, demokrat, toplumcu yurtsever değerlerine sahip çıkacağımıza yürekten inanıyorum.

Konuşmamı sona erdirirken, 1996 yılından beri öğrenci üye çalışmalarımıza yön veren başta TMMOB Başkanımız Mehmet Soğancı ile bu çalışmalarda emekleri bulunan Emin Koramaz, Elif Öztürk, Ercüment Çervatoğlu, Baki Çınar, Osman Tezgiden, Çağdaş Akar, Banu Akın ve diğer arkadaşlarımız olmak üzere tüm örgüt yöneticilerimize, bu etkinlikte emeği bulunan Düzenleme ve Yürütme Kurulları ile etkinlik sekreteri Mahir Ulaş Akcan'a ve hepinize teşekkür ediyor, sağ olun, var olun diyor, kurultayımıza başarılar diliyor, hepinizi sevgi ve dostlukla selamlıyorum."

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ise konuşmasında, TMMOB'ye üye olmanın anlamı ve TMMOB tarihinin köşe taşları ile kırılma noktalarından söz etti. Halktan, haktan ve hukuktan yana mühendislik anlayışının kenar çizgilerini Teoman Öztürk'ün sözleriyle mühendislik öğrencilerine aktaran Soğancı, 1996'dan günümüze kadar yürüten öğrenci üye çalış-

masının ortaya çıkışı ve TMMOB'ye kazandırdıklarını anlattı. TMMOB Başkanı, "Kürsüden bahsedilen ve yumak haline gelen Türkiye'nin sorunlarına karşı mücadele edecek bir örgütlenmenin gelecek unsurları olmaktan onur duyulmalıdır. Çünkü TMMOB, 'Padişahım çok yaşa!' değil 'Kral Çıplak' diyenlerin, bunu sokakta ifade edenlerin örgütüdür" diye konuştu.

"Nasıl Bir Eğitim İstiyoruz?" ve "Mühendislik Kimliği ve Sorumlulukları" başlıkları altında yapılan Merkez Öğrenci Üye Komisyonu sunumlarının ardından Kurultay'ın forum bölümünde söz alan delege öğrenciler; "Mühendislik eğitiminde yaşanan sıkıntılar ve çözüm önerileri", "Üniversite-sanayi işbirliği", "Eğitimde gericileşme ve üniversitelerdeki antidemokratik uygulamalar", "Eğitimde ve meslek hayatında ayrımcılık", "Eğitimin ticarileşmesi", "Ortadoğu'da ve Türkiye'de yaşanan gelişmeler" gibi konular üzerine görüşlerini sundular.

Kurultay'da kürsüye gelen mühendislik

öğrencileri, kariyer ve bireysel çıkarlara odaklanan mühendislik anlayışına karşı "toplumcu mühendislik" çağrısını dile getirdiler. Mühendisliğin tarihsel gelişimi ve günümüzdeki vizyonuna dair değerlendirmelerin yapıldığı Kurultay'da, mühendislik eğitimine ilişkin güncel düzenlemeler (üniversite-sanayi işbirliği, Bologna süreci, teknoloji vb.) ve mesleğin geleceğine etkileri tartışıldı. Eğitim alanında yaşanan neo-liberal dönüşüm ve ticarileşmeye karşı eşit, parasız, demokratik eğitim talebi; AKP iktidarının üniversiteler üzerindeki baskıcı ve gerici politikalarına karşı özgürlük isteği; herkes için eşit ve anadilde eğitim hakkı; bölgemizde ve ülkemizde barış özlemi dile getirildi.

Kurultay'da yapılan konuşmalarda Mahir Çayan ve arkadaşları, Kazım Koyuncu, Metin Lokumcu anıldı; Deniz Gezmiş, Fidel Castro ve Teoman Öztürk'ten alıntılar yapıldı; Ahmet Telli ve Cemal Süreyya'dan şiirler okundu.

Kurultay sonuç bildirisi taslağının okunmasıyla son buldu.

## Öğrenci Üye Yerel Kurultayı 2013 Yapıldı

**M**akina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Öğrenci Üye Yerel Kurultayı 2 Mart 2013 Cumartesi günü Şube binamızda gerçekleşti. İstanbul da çeşitli üniversitelerde okuyan öğrenci üyelerimizin katıldığı kurultay, divan kurulu seçimi ile başladı. Açılış konuşmasını Makina

Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Zafer Güzey'in gerçekleştirdiği kurultayımız, genel merkez yöneticimiz Serap Özpolat Çete'nin konuşması ile devam etti. Mühendislik Kimliği, Sorumlulukları ve Nasıl Bir Eğitim İstiyoruz çerçeve sunumlarının yapıldığı Kurultay'da sunumlarla ilgili üyeler söz alarak görüş, öneri ve eleştirilerini katılımcılarla paylaştılar. Ankara'da yapılacak Merkez Öğrenci Üye Kurultayı'nın da tartışıldığı gündem serbest kürsü / dilek ve temennilerle son buldu.



## 4. Mühendislik ve Şehircilik Günleri



**S**on 3 senedir MMO İTÜ Komisyonu tarafından düzenlenen Mühendislik Günleri, bu sene isim ve boyut değiştirerek, Mühendislik ve Şehircilik Günleri adı altında MMO ve ŞPO Öğrenci Komisyonları tarafından 4 üniversitede (Doğuş, İTÜ, YTÜ, MSGSÜ) düzenlendi. Aslında etkinliklerin Galatasaray Üniversite'nde de düzenlenmesi planlanmıştı fakat üniversitede yangın çıkması sonucu, fiziksel imkanların zorlaşmasından dolayı, bu üniversitede etkinlik düzenlenemedi. Mühendislik ve Şehircilik Günleri bu sene 18-22 Şubat tarihleri arasında düzenlendi. Bu tarih; İTÜ, YTÜ,

MSGSÜ'nün 2. haftasına, Doğuş Üniversitesi'nin 3. haftasına, Galatasaray Üniversitesinin ise ilk haftasına denk geldi.

“Sermayenin nesnesi değil, toplumun öznesi olmak için” diyerek, sponsor-suz, CEO'suz, dayanışmayla ve birlikte üretmek düzenlemeye başladığımız Mühendislik ve Şehircilik Günleri'nin 4. sünü geride bıraktık.

Mühendislik ve Şehircilik Günleri'ni bu sene 5 üniversitede düzenledik fakat aralarında 10'dan fazla üniversiteden yüzlerce öğrencinin, öğretmenin, lise öğrencilerinin olduğu geniş bir kitle etkinliklere katılım gösterdi. Mühendislik ve Şehircilik Günleri, içerik bakımından üniversitedeki arkadaşlarımıza yeni bir bakış açısı, başka bir yol sundu. Şöyle ki; içerikte seminerler, paneller, atölyeler, teknik eğitimler, teknik geziler, turnuvalar ve kapanış konseri yapıldı. Bu yoğun ilgi, aldığımız geri dönüşler bize gelecek yıllar için güç verdi; yaşamış olduğumuz tüm baskılara ve maddi zorluklara rağmen doğru yolda olduğumuzu bir kez daha gösterdi.

Mesleki ve toplumsal bir temele oturduğumuz Mühendislik ve Şehircilik Günleri'ni her yıl biraz daha büyütme, daha çok insana ulaştırmaya çalışacağız. Bizler TMMOB Öğrenci olarak geleceğimizin, kurtuluşumuzun

rekabetle değil, dayanışmayla olacağını; kariyer günlerinde çizilen o toz pembe iş yaşamı profiline aslında bir aldatmacadan başka bir şey olmadığını her platformda söylemeye ve farklı disiplinlerle işbirliği ve dayanışma içerisinde hareket ederek çalışmalarımıza devam edeceğimiz.

Dayanışmayla...

### TMMOB ÖĞRENCİ İSTANBUL



Şube

# Eğitim Birimi Çalışmalarımız

**M**MO İstanbul Şube Eğitim Birimimiz, üyelerimize ve toplum yararına hizmet üretmekte ve Şubemiz her yıl ortalama 10.000 kişiye eğitim ve belgelendirme konusunda hizmet vermeye devam etmektedir.

Eğitim Birimi bünyesinde;

- MİEM (Meslek İçi Eğitim Merkezi) Eğitimleri ve PBK (Personel Belgelendirme Kuruluşu)
- Enerji Yöneticiliği Eğitimleri
- Teknik, Sosyal ve Kişisel gelişime yönelik seminerler
- Gözetim Kriteri kapsamında yapılan söyleşiler
- Bilgisayar Kursları (Autocad, Revit-MEP, Ansys gibi)
- LPG Ara Teknik Eleman Eğitimleri
- Asansör Ara Teknik Eleman Eğitimleri
- İş Makinası Operatör Eğitimleri
- Kazancı Kursları
- Hidrolik – Pnömatik Eğitimleri
- Yerinde eğitim hizmetleri verilmektedir.

Eğitimlerimizi takip etmek için, <http://egitim.mmoistanbul.org> sitemizden yararlanabilirsiniz.

Siz üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda, modern ve gelişen teknolojiyi takip eden eğitimler vermek için; yapılan eğitimleri görsellerle tamamlamak ve teknik eğitimler konusunda son derece geniş bir havuza sahip Odamızda sadece masa başında değil, gerçek uygulama örnekleri üzerinden eğitimlerimizi destekleme hedefi ile hareket ediyoruz.

22 Mart 2013 tarihinde Merkezimiz kaynak eğitimleri ve belgelendirmeleri konusunda akreditasyon başvurusunda bulunarak, plastik ve çelik kaynağı konusunda da akredite olmuştur.

Bilirkişilik faaliyetlerine yönelik test hizmetleri üretebilmek, ara teknik elemanlara yönelik uygulamalı eğitimler, kaynakçı belgelendirme hizmetleri yapılabilecek fiziki ortam oluşturabilmek için, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube olarak, verdiğimiz eğitim hizmetlerimizin gelişmesi, daha geniş kitlelere ulaşabilmesi ve daha iyisini yapmak için; “**UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZİ**” kurulması kaçınılmaz olmuştur.

- **Perpa Ticaret Merkezi:** Üyelerimize yönelik uygulamalı eğitim merkezi kapsamında,
- Kazancı eğitimleri için uygulama alanı
- Doğalgaz eğitimleri için uygulama alanı
- Mekanik tesisat ve soğutma, havalandırma, klima, yangın tesisatı eğitimleri gibi MİEM kapsamında yapılan eğitimlerimiz için uygulama alanları
- 2 bilgisayar laboratuvarı
- Kalıp, işleme, talaşlı imalat ve bakım konusunda uygulama alanları
- Enerji Eğitimleri için uygulama alanı (basınçlı hava tesisatı, aydınlatma, pompa, iklimlendirme, açık yanma ünitesi, yalıtım... vb)
- **İkitelli Bölgesinde:** Ara teknik elemanlara yönelik uygulamalı eğitim merkezi ve muayene kuruluşu kapsamında;
- Kaynakçı Eğitim ve Belgelendirme Merkezi
- Hidrolik ve Pnömatik Uygulamalı Eğitim Merkezi
- NDT Eğitim ve Laboratuvarı
- Asansör Uygulamalı Eğitim Merkezi
- Kazan, Kompresör, Vinç vb. Eğitim Merkezi
- Forklift Operatör Eğitim Merkezi
- Kalibrasyon Laboratuvarı
- Baca Gazı Emisyon Laboratuvarı
- Periyodik Kontrol Teknik Görevli Eğitim Merkezi
- Muayene Kuruluşu Ofisleri
- Temsilcilik Birimleri

oluşturmak için çalışmalarımız sürdürmektedir.

# Yayın Birimi Çalışmalarımız

**Y**ayın Birimi kitap güncelleştirme çalışmaları kapsamında ekli listede yer alan kitapların güncelleştirilmesinde çalışmak üzere komisyonlar oluşturulmuş ve çalışmalarına başlamıştır. Komisyonlar çalışmalarını 2013 yılı sonuna kadar tamamlamayı hedeflemektedir.

- 1 ATIK SU ARITMA TESİSATI
- 2 BASINÇLI HAVA TESİSATI VE KOMPRESÖRLER
- 3 HASTANE İKLİMLENDİRME TES. TASARIM VE DENETİM ESASLARI
- 4 HAVUZ TESİSATI
- 5 KIZGIN SULU, KIZGIN YAĞLI, BUHARLI ISITMA SİST.TES.
- 6 KLİMA TESİSATI
- 7 HAVALANDIRMA TESİSATI
- 8 KALORİFER TESİSATI
- 9 LPG TESİSATI

- 10 OTOMATİK KONTROL TESİSATI
- 11 SOĞUTMA TESİSATI
- 12 SİHHİ TESİSAT PROJE HAZIRLAMA ESASLARI
- 13 YALITIM
- 14 YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ
- 15 SANAYİ TİPİ MUTFAK TESİSATI

Şubemiz tarafından baskıya hazırlanan, meslektaşlarımızın özellikle sahada pratik olarak işlerini kolaylaştıracak olan Tesisat Mühendisliği El Kitabı Nisan ayı içinde Şubelerimizden ve Temsilciliklerimizden temin edilebilecektir. Uzman Makina Mühendisi Aydın Acemi tarafından hazırlanarak meslektaşlarımızın çalışmalarını kolaylaştırmayı amaçlayan kitap, cep kitabı formatında olup 264 sayfadan oluşmaktadır.

Üyemiz Prof. Dr. Sami Ercan tarafından

hazırlanan Nitel Yöntemlerle Kalite Geliştirme Teknikleri kitabı tasarım aşamasında olup Mayıs ayı itibarıyla üyelerimize ve öğrenci üyelerimize sunulacaktır.

Üyemiz Kirkor Yalçın tarafından hazırlanan Statik kitabı da tasarım aşamasında olup Haziran ayı itibarıyla üyelerimiz ve öğrenci üyelerimize sunulacaktır.

2013 yılı Mart ayı içerisinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu Bildiriler Kitabı Şubemiz tarafından hazırlanarak çıkartıldı. Kitabı şube ve temsilciliklerimizden temin edebilirsiniz.

İstanbul Şube Yayın Kurulu Tesisat Mühendisliği dergisinin 133. Sayısını yayınladı. Dergimiz isteyen üyelerimize dağıtım kanalı aracılığıyla Nisan ayı içerisinde gönderildi.

## Kitap Tanıtım.... Kitap Tanıtım.... Kitap Tanıtım.... Kitap Tanıtım.... Kitap Tanıtım....

### HASRETLİĞİME, DOYUMSUZ KARDEŞLİĞİME

#### HACER ARIKAN

Belge Yayınları/Yaşam ve Anılar Dizisi/Aralık 2012

19 Aralık 2000 tarihinde, adına devlet denen şiddet mekanizmasının gerçekleştirdiği en kanlı eylemlerden biri yaşandı.



Sabaha karşı siyasi mahpusların kaldığı 20 cezaevine birden operasyon düzenlendi. Binlerce asker, polis, bomba, mermi kullanılarak, heli-

kopterlerle, iş makinalarıyla, duvarlar çatılar delinerek cezaevlerine girildi ve 30 mahpus öldürüldü, yüzlerce yaralandı. Korkunç bir ironiyle adına "Hayata Dönüş" operasyonu dediler. Geride kurşunlarla delik deşik edilmiş bedenler, halen ne olduğu anlaşılmayan kimyasallarla yakılıp kömür haline gelmiş cesetler, yüzleri tanınmayacak halde yaralı insanlar bırakan bu vahşetin boyutlarını anlatmaya kelimeler yetmez.

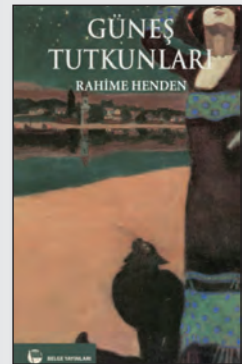
Kitap operasyonu en sert biçimde yaşayan üç kardeşin birbirleriyle, aile yakınları ve diğer mahpuslarla olan yazışmalarını konu ediniyor. Katliam sonrası ölüm sessizliğine bürünmüş mekânların sessizliğine meydan okurcasına, biz hâlâ yaşıyoruz diyenlerin sesini duyacaksınız bu kitapta. Yıllar önce sosyalizm mücadelesinde bayraklaşan o güçlü kadının söylediği sözlerin yeniden hayat bulduğunu göreceksiniz; "vardık, varız, var olacağız."

### GÜNEŞ TUTKUNLARI

#### Rahime HENDEN

Belge Yayınları/Roman/Aralık 2012

Daha önce İsyân Günlüğü isimli şiir kitabı yayımlanan Rahime Henden; bu kez 12 Eylül 1980'in hemen sonrasında, İstanbul'daki sağlıksız, uygunsuz, zor koşullarda, sendikal hakları ellerinden alınan, sermaye karşısında savunmasız kalmış işçilerin mücadelelerini anlatırken aynı zaman diliminde işçi bir kadının ayakta kalma ve anne olma isteğinin nasıl elinden alındığını büyük bir içtenlikle gözler önüne seriyor.



Şube

# Teknik Birim Çalışmalarımız

## MMO MUAYENE KURULUŞU PERİYODİK KONTROL HİZMETLERİ ARTARAK DEVAM EDİYOR...

“Güvenli bir kent, güvenli bir yaşam için”

**B**ilindiği gibi; TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından A Tipi Muayene Kuruluşu olarak 17 Mayıs 2004 tarihinde akredite edilmiştir. Akreditasyon kapsamında basınçlı kaplar ve kaldırma-iletme makinalarının periyodik kontrolleri, insan taşımak üzere tasarlanan kablolu taşıma sistemlerinin kontrolleri, asansör yıllık ve periyodik kontrolleri, gaz yakma tesislerinin baca, tesis ve yerleşim uygunluğu denetimleri ve gürültü, titreşim, baca gazı ölçümleri konuları yer almaktadır.

Meslek alanlarımız ile ilgili olarak Odamız kamu yararı temelinde ürettiği teknik hizmetlerini, ticari ve mali baskılardan arındırarak halkın can ve mal güvenliğinin sağlanması adına yapmakta ve bu kapsamda üretilen hizmetlerin yaygınlaşması ve gelişmesi amacıyla sürekli olarak çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda faaliyet gösteren Odamız Muayene Kuruluşu teknik hizmetleri, “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”nun yürürlüğe girmesi ile birlikte, endüstri ve sanayi işletmelerinin güveni ile birlikte artarak devam ettirmektedir. Muayene faaliyetleri konusunda uzmanlaşmış Makina Mühendisleri tarafından yapılan kontroller, kamunun hem can hem de mal güvenliğini güven altına almaktadır. Kanun ve yönetmelikler kapsamında yapılan periyodik kontroller, kamu ve özel işletmelerin bir güven unsuru olarak Makina Mühendisleri Odası’nı tercih etmesiyle sonuçlanmaktadır.

Herhangi bir ticari amaç gütmeyen odamız, tarafsızlık ve bağımsızlık ilkesine bağlı kalarak, tüm sanayi birimlerine yerinde ziyaretler düzenleyerek periyodik kontrollerin neden yaptırılması gerektiğini anlatmakta ve sorgulatmaktadır.

Ziyaretlerde, işletmelerin her şeyden önce “İşçi sağlığı ve iş güvenliği” konusuna özen göstermelerine dikkat çekilmeye çalışılmaktadır. Bu alanda yapılan çalışmalarla hem işletmelere iş güvenliği bilinci aktarılmakta, hem de işçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamında yapılan denetimlerin önemi anlatılmaktadır.

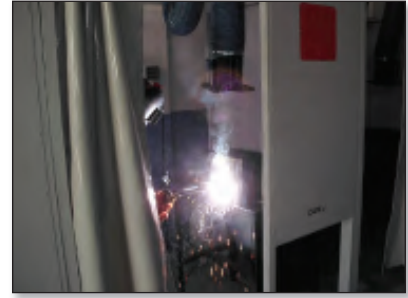
### HİZMET ALANIMIZ VE KAPSAMIMIZ GENİŞLEYEREK BÜYÜYOR...

Akreditasyon sürecine 2004 yılında giren odamız, her geçen yıl kamu yararına ürettiği faaliyet alanlarını geliştir-



mektedir. Son yapılan çalışmalar ile birlikte MMO İstanbul Şubesi teknik hizmet alanına;

- Tahriratsız muayeneler
- VT, PT, MT, RT, UT yöntemleri
- İş makinalarının periyodik kontrolleri
- Yorulma test ve analizleri
- Kaynakçı belgelendirme



konularını da katarak hizmet vermeye devam etmektedir.

EPDK tarafından yayınlanan “Doğalgaz Piyasası Sertifika Yönetmeliği” gereği Gaz Dağıtım Firmaları tarafından yetkilendirilen kuruluşların kaynakçılarının Türk Akreditasyon Kurumu tarafından akredite edilmiş kuruluşlar tarafından belgelendirilmesi gerekmektedir.

Odamızın Türk Loydu ile yaptığı protokol çerçevesinde farklı şubelerden teknik görevlilerin katılımıyla Bursa Şube Kaynak Eğitim Atölyesi’nde beş günlük bir eğitim düzenlenmiştir. Düzenlenen eğitim sonrası teknik görevlilerimiz; TS EN 287-1 Çelik Kaynakçısı, TS EN 1418 Kaynak Operatörü, TS EN 13067 Plastik Kaynakçısı, ISO 9606-2 Alüminyum Kaynakçısı standartları kapsamında kaynakçı sınavı ve kaynakçı belgelendirmesi yapılabilmektedir.

Ayrıca “05 Kasım 2011 tarihinde Asansör Bakım ve

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013*
<b>Periyodik Kontrol/Gürültü – Titreşim ve Bacagazi ölç.</b>	1296	1592	2014	2659	3300	4038	4173	4497	4775	5391	1748
<b>Motor Şase Bilirkişiliği ve Bilirkişilikler</b>	120	111	152	397	440	461	463	457	543	527	106

\* İlk ayı içeren sayılardır.



İşletme Yönetmeliği”nde yapılan revizyonla birlikte; Silivri, Bakırköy, Sarıyer, Kartal, Maltepe, Kadıköy, Dudullu OSB, Anadolu Yakası OSB, İkitelli OSB, Kimyacılar OSB bölgelerinde asansör yıllık kontrollerini yapmaktadır.

### BİLGİLENDİRME ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR...

Temsilcilik birimlerimizin organizasyonu ile yürütülen asansör kontrol faaliyetlerimizin yaygınlığının artması, bu konuda bina sorumlularının bilgilendirilmesi amacıyla şube personelimizin

katılımıyla tarama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Tarama faaliyetleri kapsamında, ilçe belediyeleri sokak sokak dolaşmakta, yıllık kontrolün önemi ve yasal yükümlülükler, asansörlü binalarının yöneticilerine anlatılmaktadır. Broşür, güvenli kullanım kılavuzu gibi bilgilendirici materyaller bina sorumlularına dağıtılmaktadır. İstanbul’da bu şekilde on binin üzerinde asansörlü bina yöneticisine bilgilendirme yapılmıştır. Üretilen bu kamusal denetimin yaygınlaştırılma-

sı, can ve mal güvenliğini tehdit eden asansörlerin tespit edilerek eksikliklerinin giderilmesi yönünde, tarama faaliyetlerine ek olarak muhtarlarla toplantı, panel, basın açıklamaları, röportajlar, broşür çalışmaları ve bina yöneticilerine yönelik birçok toplantı düzenlenmiştir.

“Güvenli bir kent, Güvenli bir yaşam” sloganı ile disiplinli, ilkeli, prensipli bir şekilde yarınlarımıza “Yaşanılabilir bir kent, yaşanılabilir bir dünya“ bırakmak amacı güttüğümüz tüm çalışmalarımız, hızla, güvenle devam etmektedir.

# Hukuk Birimi Çalışmalarımız

## ÜCRETLİ ÇALIŞAN MÜHENDİSLERİN HAKLARI VE SORUNLARI-1

### ÜCRETLİ ÇALIŞMA ÜZERİNE

**H**ukuk, insanın insanlaşma sürecinin hemen her aşamasında yazısız olarak var olmuş, Babil Kralı Hammurabi tarafından sistematik olarak ilk kez yazılı hale getirilmiş; insanlığın ekonomik, siyasal, sosyal yaşamını düzenleyen kurallar bütünüdür. Dolayısıyla yazılı hukuk kuralları toplumun sınıflara bölünmüşlüğüne ürünüdür.

Her siyasal iktidar, yaşadığı sürecin ekonomik alt yapısının, insan ilişkilerini kendi sınıf çıkarları doğrultusunda şekillendirmekte ve kurduğu sistemin sürekliliğini sağlamayı, karşısında yer alan sınıfın sistemine zarar vermesini ve giderek yıkıp kendi çıkarlarına uygun yeni bir düzen kurmasını engellemeyi esas almaktadır.

Bu açıdan bakıldığında ülkemizde çok iyi işleyen bir hukuk sistemi vardır. Ülkemizde hukuk olmadığının ileri sürülmesi, devletin demokratik olduğu yanlışlığından yola çıkılmasından kaynaklanmaktadır.

Ekonomik krizin dünyayı sarstığı bir süreçten geçiyoruz ve bu durum bizimki gibi yarı sömürge ülkelerde ağır sonuçlar yaratıyor/yaratacaktır.

Egemenler krizin yükünü emekçilere yükleyerek krizden en az oranda etkilenerek çıkmının, karlarından en az oranda zarar ermenin hesabı içindedir.

İşçi sınıfı ve halkın diğer kesimleri bu

süreçten en fazla etkilenen kesim olmaktadır/olacaktır.

Ücretli çalışan kesimler işten çıkarılmakta, tazminatlarını ve ücretlerini alamamakta; küçük ve orta ölçekli işletmeler iflas etmektedir. Her iki durum da büyük oranda meslektaşlarımızı etkilemektedir.

Ekonomik krizin süreklileştiği günümüzde her geçen gün meslek dalımızda ücretli çalışanlar artmaktadır. Bu durum iş hukukunu bizim alanımızda da önemli kılmaktadır. İş Hukuku’nu, genel anlamda işçi, işveren, devlet arasındaki ilişkileri düzenleyen ve inceleyen hukuk dalı olarak tanımlayabiliriz.

Köşemizde bundan sonra ücretli çalışan üyelerimizin yaşadıkları sorunlar ve çözüm yollarına ilişkin konulara yer vereceğiz.

Hukuk büromuzun çalışmaya başladığı 1 Nisan 2008 tarihinden bugüne 1311 üyemizle yapılan 1600 görüşmenin %40’ını ücret alacakları, %30’unu işten çıkarılma veya çıkma, %30’unu diğer konular oluşturmuştur.



Şube

# Uçak Havacılık Uzay Meslek Dalı Komisyonu (UHUM MDK)

**K**omisyunun daha fazla üye ile çalışmalar yapabilmesi için Şubemize kayıtlı 325 üye çağrı yapılarak komisyona davet edildi.

Eskişehir’de yapılacak VII. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Düzenleme ve Danışmanlar Kuruluna Şube üyelerimiz de katılarak destek vermektedir.

UHUM Meslek Dalı Ana Komisyonu’na da Şube üyelerimiz katılarak görüşlerimizi aktarıyorlar.

Şubemizin ilk üyelerinden Makina-Uçak Mühendisi Necdet ERASLAN anısına şimdiye kadar 5 kez düzenlenen ödüllü Necdet Eraslan Proje Yarışması’nın meslek alanımızla ilgili olmasına karar verildi. Komisyonumuz bu yarışmanın çerçevesinin belirlenmesinden, ismine, konularına, başvuru koşullarına kadar olan sürecin tamamında çalışmalar yapmış, yarışmayı sahiplenmiştir.

VI. Necdet Eraslan Proje Yarışması’nın konusu; Havacılık ve Uzayda Yenilikçi Tasarımlar olarak belirlendi ve 23 Kasım 2013 tarihinde İTÜ Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi Tav Konferans Salonu’nda yapılmasına karar verildi.

Mühendis Makina dergisinin Uçak-Uzay Özel Sayısı makale bulma ve değerlendirme konularında katkıda bulunuldu.

Uzay Havacılık Mühendislerinin Odamızdan yeterlilik belgesi alabilmesi üzerine fikir birliğine varıldı ve

bu konuda yaşanan sorunların ortaya çıkarılması için bir ön çalışma yapılmasına karar verildi.

YÖK’ün ,“Uçak Elektrik-Elektronik” programından mezun olanlara “Uçak Mühendisi” unvanını kullanmaları konusundaki kararına itiraz edilmesine karar verildi ve konu Şube Yönetim Kurulu’na önerildi. Konuyla ilgili İTÜ Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi Uçak Mühendisliği Bölüm Başkanı ile görüşülmesine ve görüşme sonuçlarını da değerlendirerek alınacak bir kararın Oda Merkezine iletilmesine karar verildi.

Yeni açılan vakıf ve devlet üniversitelerindeki Uçak ve Uzay Mühendisliği bölümlerinde öğretim görevlilerinin yetersiz olduğu, bunun bu bölümlerden mezun olacak meslektaşlarımızın yetersizliğine sebep olacağına vurgu yapıldı. Bu konuda UHUM Kurultayı’nda oturum açılması önerildi ve Kurultay Yürütme Kurulu tarafından Kurultay programına eklendi.

Eskişehir’de 3-4 Mayıs 2013 tarihinde yapılacak olan Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı’na katılmak isteyen üyeler ve öğrenciler için araç organizasyonu yapıp kurultaya katılım sağlanacak.

Komisyon faaliyetlerin ve mesleki konulardaki gelişmelerin duyurulacağı bir panonun Şube içinde talep edilmesine karar verildi.

Meslektaşlarımızı ilgilendiren konularda komisyon akademisyen üyelerinden de destek alarak söyleşi, panel

etkinlikleri düzenlenmesine karar verdi.

Komisyon önümüzdeki dönem çalışmalarını içerisine meslektaş olacak öğrencilerle ilgilenmek ve onların Oda ile bağı kurabilmek için çalışmalar yürütülmesine ve öğrencilerle ortak çalışmalar yürütmeye karar verdi.

**mmob**  
makina mühendisleri odası

**VII. ULUSAL UÇAK, HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI**

**03-04 MAYIS 2013**  
**ESKİŞEHİR**

**DESTEKLEYEN KURULUŞLAR**

- ANKARA ÜNİVERSİTESİ HAVACILIK VE UZAY BİL. FAK.
- ATATÜRK SAĞIRMA VE HAVACILIK SAN. A.Ş.
- ÇORUMLU SAĞIRMA VE HAVACILIK SAN. TİC. A.Ş.
- ERZURUM ÜNİVERSİTESİ S.A.Y.D.
- EKİŞEHİR KÜLTÜRÇEHİR BÖLÜMLERİ
- EKİŞEHİR İNÖNÜOKULU (ÜNİVERSİTE)
- EKİŞEHİR SAĞIRMI ODASI
- EKİŞEHİR TEKİRİT ODASI
- HAVACI HAVACILIK ADAMTARLIĞI
- İTÜ UÇAK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
- KARADÖĞRÜ TÜRK ÜNİVERSİTESİ
- M.K.B. SAĞIRMA SANAYİ MÜHÜRBAĞLI
- ÇİFTİ HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
- SAĞIRMA VE HAVACILIK DERGİSİ
- SAĞIRMA SANAYİ VE TİC. A.Ş.
- SAĞIRMA SAN. TİC. VE SANAYİ LTD. ŞTİ.
- SİĞİRMA ÜNİVERSİTESİ S.A.Y.D.
- TCU TÜRKİYE SİĞİR HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş.
- TCU TÜRKİYE METRO SAN. A.Ş.
- TERCİS TABIRMA SAN. VE TİC. A.Ş.
- TIRHAN SAĞIR
- TÜRK HAVACI KURULU (ÜNİVERSİTE)
- TÜRK HAVACI YOLLARI TEKNİK A.Ş.

**MÜHENDİS VE MAKİNA**

15 Mayıs 2013 / Sayı 100

mmob makina mühendisleri odası aylık yayın organı

**makine**

15 Mayıs 2013 / Sayı 100 / 100 Sayfa

1. Makine Mühendisleri Odası'nın 100. Yılına Özel Sayı

2. Makine Mühendisleri Odası'nın 100. Yılına Özel Sayı

3. Makine Mühendisleri Odası'nın 100. Yılına Özel Sayı

4. Makine Mühendisleri Odası'nın 100. Yılına Özel Sayı

# İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği İstanbul Yerel Sempozyumu Başarıyla Gerçekleştirildi

**T**MMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından 15-16 Mart 2013 tarihlerinde düzenlenen ve iki gün süren İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu, CNR Expo Fuar Merkezi'nde başarıyla gerçekleştirildi. İki gün süren sempozyumda 6331 Sayılı Yasa Değerlendirmesi Paneli, Endüstriyel Sektörler ve İSİG Paneli, Büyük Endüstriyel Kazalar ve İSİG Paneli, Uluslararası Standartlar ve İSİG Uygulamaları, Meslek Hastalıkları, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine Toplumsal Bakış oturumları düzenlendi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından düzenlenen ve iki gün süren İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu CNR Expo Fuar Merkezi'nde başarıyla gerçekleştirildi. İki gün süren sempozyumun ilk gününde 6331 Sayılı Yasa Değerlendirmesi Paneli, Endüstriyel Sektörler ve İSİG Paneli, Büyük Endüstriyel Kazalar ve İSİG Paneli yapıldı. İkinci gün ise; Uluslararası Standartlar ve İSİG Uygulamaları, Meslek

Hastalıkları, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine Toplumsal Bakış oturumları yapıldı. Ayrıca sempozyum kapsamında Davutpaşa'nın Külleri Film Gösterimi, Sahne İşte'nin İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği İnteraktif Tiyatro ve Forumu izleyiciyle buluştu. Ayrıca Sempozyum'un ikinci gününde Çevre Mühendisleri Odası İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu tarafından hazırlanan Kaza Senaryoları Work Shop'u da gerçekleştirildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR yaptığı açılış konuşmasında işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının doğru çözümlere kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesinin, mesleğin ve Odanın temel görevleri arasında olduğunu, Odanın uzmanlık alanlarıyla ilgili tüm dallarda olduğu gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda da geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak gördüğünü söyledi.

Ali Ekber ÇAKAR konuşmasında özetle şunları söyledi:

Odamızın 14 yıldan bu yana düzenlediği işçi sağlığı, iş güvenliği ve bağlantılı konulardaki sempozyum ve kongrelerin, mevzuat ve uygulamalar açısından ülkemizde yeni olan bu konuya ilişkin duyarlılıkların yerleşmesinde önemli ve uyarıcı bir rolü bulunmaktadır. Kongrelerimizde şekillenen bütünlüklü öneriler ve Oda Raporumuz bu alanda önemli açılımlar sağlamıştır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubumuzca her yıl güncellenen İşçi Sağlığı ve Güvenliği Oda Raporumuz, bu konuda çalışma yapan kesimler için önemli bir başvuru kaynağıdır.

Odamız, tüm mesleki uygulama alanlarımızda olduğu gibi, bu alanda çalışacak üyelerimizin konularında bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesini; lisans eğitiminin meslek içi eğitimlerle desteklenmesini ve yaşam boyu eğitimi zorunlu görmektedir. Üyelerimiz ve ilgililerin kullanımına yönelik olarak kongrelerimizin bildiri,



## Şube



panel kitaplarının yanısıra iş güvenliği, periyodik kontroller, kaldırma iletme makinaları, basınçlı kaplar, yangın güvenliği, iş makinaları ve ilgili konularda yüzlerce kitap basılmıştır.

"TMMOB Makina Mühendisleri Odası İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" de 7 Temmuz 2002 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmişti. Bu yönetmelik uyarınca, iş güvenliği konusunda çalışacak üyelerimiz Meslek İçi Eğitim Merkezleri'mizde eğitilerek belgelendirilmektedir.

Yaşam hakkının sağlıklı yaşama ve çalışma hakkına dönüştüğü, üretimde kâr elde etmenin ötesinde farklı değerlerin yerleştiği, her şeyin odağında insanın olması gerektiği günümüz dünyasında iş kazalarının ve meslek hastalıklarının ortadan kaldırılması, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin sağladığı olanakların bu alana yönelik kullanılmasıyla mümkündür.

"Sosyal devlet", "refah devleti", "güvenceli çalışma" gibi kavramların geçerliğinin bulunduğu önceki dönemlerde bu kavrama verilen önem, ülke ve toplumların gelişmişlik düzeyleri, bu uğurda verilen mücadeleler ve dünya konjonktürü ile doğrudan ilintili idi. Sanayileşmesini tamamlayamamış ve demokrasi kültürü gelişmemiş bizim gibi ülkelerde ise eleştiri, öneri, denetim sistematığı çok daha sorunludur. Çalışanların sağlığı ve güvenliği çok daha açık biçimlerde sömürü ve kâr unsuruna tabidir.

Hızlı gelişen bilim ve teknoloji ile kalkın-

ma süreci ve sanayileşme, kuşkusuz ki toplumlara ve ülke ekonomilerine birçok fayda sağlamıştır. Ancak insanın çalışma yaşamı ve güvenliği için aynı başarının yakalandığını söylemek güçtür.

Sanayileşme ve kalkınmanın bedeli, asla, iyi eğitilmiş işgücünden ve gerekli önlemlerden kaçınma olmamalıdır. Yeterli ölçüde beslenememe, iş kazaları ve meslek hastalıklarından gereği gibi korunamama, işini kaybetme korkusu yaşama, örgütlenmelerin engellenmesi, sosyal güvenliğinden endişe duymak, kısaca insanın refahı, mutluluğu ve güvenliğini zedelemenin ülke ve halk için sanayileşme ve kalkınma ile bir ilgisi yoktur.

İş kazaları ve meslek hastalıkları sorunu, sermayenin azami kâr hırsı ve çalışma yaşamına yönelik politikaların emek aleyhine oluşmasından dolayı önümüzdeki dönemde önemini artırarak sürecektir. Küreselleşme ve neo liberal serbestleştirme, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları ile kamu idari yapısı, personel rejimi ve kamusal denetim alanlarında gerçekleşen dönüşüm ve tasfiye sonucu bu alanda nice olumsuz gelişme ve olay yaşanacaktır.

İşçi sağlığı ve güvenliğine yönelik mevzuat düzenlemeleri, piyasa aktörlerinin çıkarları doğrultusunda hazırlanmıştır. İşyeri hekimi ve iş güvenliği mühendislerinin eğitimlerini özel kuruluşlara bırakan, alanın ehli mühendislik örgütlerinin verdiği sertifikaları görmezden gelen, hizmet sunumunu ve eğitim aşamasını taşeronlara devreden, işyeri ortak birimlerini tasfiye ederek işçi sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin özel sektör eliyle yürütülmesini hedefleyen, idari yargı kararlarını görmezden gelen bir anlayışla oluşturulan bu mevzuat bu alanda süregelen krizi devam ettirecektir.

Son çıkan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasının iş kazaları, iş cinayetleri ve meslek hastalıklarını önleyici bir yönü bulunmamaktadır.

Odamız işçi sağlığı ve güvenliği mevzua-

tındaki tüm olumsuzlukların giderilmesini, iş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik önleyici yaklaşımlar geliştirilmesini "iş güvenliği mühendisliği"nin çalışma yaşamının sorunlarını çözümlenecek şekilde yaşama geçirilmesini, işçilerimizin ve tüm çalışanlarımızın yaşamlarının güvenceye alınması yönündeki mücadelesini sürdürecektir.

Bu vesileyle bugün burada düzenlediğimiz sempozyum ile 16-17 Nisan 2013 tarihlerinde Adana'da düzenleyeceğimiz sempozyumun doğrudan bu sorunların tartışılacağı ve çözüm önerilerinin geliştirileceği birer kürsü olacağını söylemek isterim.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu'nun, örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırdığı, çalışanların geleceklerinden kaygı duymadığı, insanların birbirlerine saygı gösterdiği, bizlerin ve çocuklarımızın iş ve işsizlik kaygılarının olmadığı; işçi sınıfı ve tüm emekçileri ilgilendiren işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin toplumsal bilinç ve duyarlılıkların gelişmesine katkıda bulunmasını ve özgürce yaşayacağı gelecek ütopyasının gerçekleşmesini diliyorum.

Sözlerime son verirken, panel ve oturumlarda yer alacak bütün uzman ve konuşmacılar ile Sempozyumu düzenleyen İstanbul Şube Yönetim Kurulumuz ve çalışanlarına, Oda Yönetim Kurulumuz adına içtenlikle teşekkür ediyor, etkinliğimizin başarılı geçmesini diliyorum, saygılarımla sunuyorum."

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Sekreteri N. Cenk CİHANGİR de konuşmasında Sempozyumu "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun" getirdikleri, sorunları ve çözüm önerileri, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin toplumsal boyutları, Türkiye'deki ve Dünya'daki yasal ve teknik gelişmeler, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik yaklaşımlar, mühendislerin, hekimlerin ve teknik elemanların bu süreçteki yeri konularını tartışacaklarını belirtti.



Cenk CİHANGİR özetle şunları söyledi:

“Sanayi ve hizmet sektöründe ülkemizin önemli merkezlerinden biri olan İstanbul’da, şubemiz tarafından düzenlenen yerel sempozyum ile bu alandaki çalışmalara destek vermek, tartışma ortamlarını çoğaltmak ve 13 milyonluk mega kentte farkındalığı arttırmayı hedefledik.

Emekten, halktan yana bir meslek örgütü olmanın bilinci ve sorumluluğuyla bu toplumsal sorunu her boyutuyla bir kez daha tartıştı, ortaya çıkan çözüm önerilerini kamuoyunun ve yetkililerin bilgisine sunmak görevlerimiz arasındadır.

Çalışma yaşamında süregelen sorunlar nedeniyle çalışanların en temel haklarından biri olan güvenli ve sağlıklı koşullarda çalışma ve yaşama hakkının, son yıllarda işçi sağlığı ve iş güvenliği özelinde yaşanan problemlerin de etkisiyle, çalışanların elinden alındığını görmekteyiz.

30 Haziran 2012 tarihinde yayımlanan 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yürürlüğe girdi. Ancak iş kazaları sonucu meydana gelen ölümlerde yine rekor kırılıyor.

SGK istatistiklerine göre 2008 yılında iş kazalarında hayatını kaybeden işçi sayısı 865 iken, ölümler 2009 yılında 1.171’e, 2010 yılında 1.444’e, 2011 yılında 1.573’e ulaşmıştır. 2012 yılı rakamları SGK tarafından henüz açıklanmamıştır. Ancak

2012 yılında 2000’e yakın yurttaşımız iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu hayatını kaybettiği öngörülmektedir.

Yaşanan kazaların teknik nedenleri ne olursa olsun, hepsinin temelinde, işyerlerinde gerekli önlemlerin alınmaması, önlem alınıp alınmadığının denetlenmemesi, denetlemenin nitelik ve nicelik olarak gerekli kadrolarla yapılmaması ve işverenleri önlem almaya zorlayıcı herhangi bir denetim ve ceza mekanizmasının bulunmaması gibi nedenlerin var olduğunu görmekteyiz.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğine denetim açısından baktığımızda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Teşkilatlanması, Grup Başkanlıkları şeklinde örgütlenmektedir. Çarpıcı bir örnek vermek gerekirse 22 Kasım 2012 tarihinde SAMSUN’un Tekkeköy İlçesinde kurulu Eti Bakır İşletmeleri’nde yapımı süren amonyak tankının 300 tonluk kapağı montaj çalışması yapan işçilerin üzerine düşmüş ve 5 işçi yaşamını yitirirken, 1’i ağır 11 işçi de yaralanmıştı. Olay yeri olan Samsun’da İş Teftiş Grup Başkanlığı bulunmaktadır ve bu gruba 10 il (Samsun, Sinop, Çorum, Ordu, Rize, Giresun, Gümüşhane, Trabzon, Amasya, Artvin) bağlıdır. Ancak o tarihte grup başkanlığında bir tane bile teknik iş müfettişi bulunmamakta, yani 10 ilimizdeki işyerleri denetlenmemektedir.

ILO rakamlarına göre: Dünya’da 1,2 milyarı kadın olmak üzere toplamda 3 milyar civarında bir işgücü bulunmaktadır. Dünya’da her 15 saniyede 1, her gün yaklaşık 6 bin işçi iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmektedir. Her yıl yaklaşık olarak 360 bin kişi iş kazası, 1milyon 950 bin kişi ise meslek hastalıklarından dolayı yaşamını yitirmektedir.

SGK verilerine göre; Türkiye’de günde; yaklaşık 200 iş kazası olmakta, iş kazaları sonucu, 4 kişi hayatını kaybetmekte, 6 kişi ise iş göremez hale gelmektedir. Ülkemiz iş kazalarında Avrupa ve Dünya’da ilk

sıralarda; ölümlü iş kazalarında ise Avrupa’da birinci, Dünya’da üçüncü sırada yer almaktadır. İş kazalarının önemli bir bölümünün kayda alınmadığı gerçeğiyle bir yana, meslek hastalıkları hemen hemen hiç kayda alınmamaktadır.

Yapılan araştırmalara göre iş cinayetlerinin %98’i, meslek hastalıklarının ise %100’ü önlenilebilir iken; gerekli önlemler alınmadığı için maalesef her yıl iş cinayeti ve meslek hastalarından dolayı birçok ülke nüfusuna denk insan topluluğu hayatını kaybetmektedir.

Bir olaya “kaza” diyebilme için; önceden öngörülemediği ve planlanmamış olması bilimsel tanımdır. Bu tanım, iş kazaları da dahil tüm kaza türleri için geçerlidir. Ülkemizde yaşanmış ve işçilerin hayatlarını kaybettiği olaylara baktığımızda ise, bunların neredeyse tümünün öngörülemediği açıktır. Yeraltı kömür ocağında grizu patlaması, tersanede çalışan işçinin elektrik akımına kapılması, inşaatta çalışan işçinin yüksekte düşmesi, çadırdaki uygun koşullarda barınan işçilerin yanarak can vermesi, ölümler, yaralanmalar ve meslek hastalıkları ile sonuçlanan diğer tüm olayları, “onların kaderi olduğu” şeklinde ifade etmek bilinçli olarak gerçeğin üstünü örten, art niyetli bir yaklaşımdır.

Ne yazık ki, yeni çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da, sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa değildir. Yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir. Bu yasadaki en önemli sıkıntılardan biri iş yerinde “kaza” olduğunda, sorumlu tutulacak kişilerin yine aynı işyerinde ücretli olarak çalıştırılan mühendisler olmasıdır. Yeni yasa, iş kazalarında işverenlerin sorumluluğunu ortadan kaldırmaya yönelik bir düzenleme olarak karşımıza çıkmaktadır.”

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri ve MMO İstanbul Şube Başkan Vekili Süleyman SOLMAZ da konuşma-

## Şube



sında "ülkemizin kanayan yaralarından birisini" masaya yatırmak amacıyla iki gün boyunca işçi sağlığı iş güvenliği alanında tüm tarafların katıldığı sempozyumu gerçekleştirdiklerini, Odaların üyeleri, üniversitelerden çok değerli akademisyenler, işçiler, yaşamlarını iş kazalarında yitirenlerin aileleri, yerel yöneticiler yani konunun tüm taraflarının bu kanayan yaraya dair görüş ve önerilerini, yöntemlerini ortaya koyacaklarını söyledi.

Süleyman SOLMAZ konuşmasında özetle şunları söyledi: "Her yıl binlerce insanımız çalışma ortamından ya da çalışma koşullarından kaynaklanan nedenlerle hastalanıyor, sakat kalıyor ya da yaşamını yitiriyor. Bilindiği üzere bu ülke ekonomisi ve anayasal bir sorun olduğundan başta hükümeti, devleti ilgilendiren bir durum. Diğer yandan emekçileri ilgilendiriyor, yaşamını ve sağlığını kaybedenler onlar. Üçüncü olarak işverenleri ilgilendiriyor çünkü üretim sürecindeki bu sağlıksız koşullar, iş kazaları sonucu onlar da ciddi sorunlarla karşı karşıya kalıyorlar.

Bu alandaki en önemli sorunların başında üretim süreçleriyle ilgili ciddi bir kayıt sistemi yok. Görünen ise buzdağının üst kısmı. "İş kazası" olduğunda bazen, "meslek hastalığı" olduğunda ise neredeyse hiçbir zaman resmi kayıtlara geçirilmiyor. İş kazalarının takibi sürecinde de çoğunlukla, nedenler ve sorumlular gizlenmeye çalışılıyor. Emekçinin yaşamını karartan bu olayların "kaza" olarak nitelendirilebilmesi için öngörülemeyen / önlenemez olması gerekiyor. Oysa madenlerde, tersanelerde, inşaatlarda, atölyelerde, ofislerde,

sınıflarda gerçekleşen tüm olaylar önceden öngörülebiliyor ve engellenme olanağı bulunuyor.

Biz mühendisler mesleki birikimlerimizi bu alanda kullanmak zorundayız. Ve bu emekçilerin sağlığı ve yaşamı açısından bu çok önemli.

Dünyada ve Türkiye`de neoliberalizm sermayenin yüksek ve aşırı karlılığını garanti altına almak adına kuralsızlığı, esnek ve güvencesiz çalışmayı dayatıyor. Hükümetler ise özellikle hükümetimiz de buna yasaları ve yönetmelikleri bu yönde "yeniden ele alarak" çok hızlı bir şekilde uyum sağladı.

Sermayeler arası rekabet yoğunlaştıkça maliyetleri düşürme yarışına giren işverenler, herhangi bir toplumsal gücün muhalefetiyle de karşılaşmadıkları için çalışanların yaşamı pahasına işçi sağlığını ve iş güvenliğini sağlayacak en basit düzenlemelerden dahi kaçınıyorlar. Bu en hafif tabirle yozlaşmadır, çürümedir. Üretimde malzeme kalitesinden toplum üzerindeki zararlarına, denetim mekanizmalarının ortadan kaldırılmasına ya da yetersizliğine kadar hangi konuyu ele alırsanız alın tam bir çürümüşlük, keşmekeş görülüyor.

Üretim sürecindeki denetimsizlik sanayinin işçi sağlığı ve güvenliğini tehdit eder boyutlarının yanında çevre ve halk sağlığına da olumsuz etkileri her geçen gün artmakta.

Kısaca birkaç talebin burada ele alınması ve geliştirilmesi, anılandırılması gerekiyor. Örneğin işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alınarak yenilenmelidir.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin bir kamusal hizmet olduğu algısının yerleştirilmesi sağlanmalıdır.

Güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal iş sağlığı ve kültürü bir arada oluşturu-

lmalı ve özendirilmelidir.

İş güvenliği uzmanlarının eğitimi için hazırlanmış programlar, konuya sektörel açıdan yaklaşmamaktadır. Farklı eğitim ve uzmanlık dallarından gelen mühendis, mimar ve teknik elemanlara, aynı eğitim programının uygulanması etkili bir çözüm değildir. Her sektörün ihtiyacına uygun iş güvenliği eğitimi verilmeli, bu eğitimi destekleyebilecek meslek odaları ve üniversiteler sisteme dahil edilmelidir.

SGK tarafından hazırlanan yıllık iş kazası istatistikleri, istatistiksel çalışma ve iş kazalarının nedenlerini anlamaya yönelik araştırma yapmak için yetersiz kalmaktadır. Bu eksiklik, konu ile ilgili araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin önünde ciddi bir darboğaz oluşturmaktadır. Diğer bir deyişle; yeterli teşhis olmadan yeterli tedavi de geliştirilememektedir. İstatistiklerin sağlıklı ve güvenilir olması için gerekli önemin ve gayretin gösterilmesi gerekmektedir.

İSG alanında denetim yetkisi verilen İş Teftiş Kurulu ve İş Müfettişleri Türkiye`deki işyerlerinin ancak %10`unu denetleyebilmektedir. Bu bağlamda, ülkemizde iş müfettişi kadrolarını genişletme konusunda son yıllarda yapılan atılım, hızlandırılarak devam etmelidir.

İş kazalarının önemli nedenlerinin başında, işçilerin eğitimsizliği gelmektedir. İşçilerin, çalışma hayatı öncesi genel eğitimlerinin zayıf olmasının yanısıra, birçok alt iş kolunda mesleki eğitim hemen yok gibidir.

Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak iş sağlığı ve güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmeli, üniversitelerin ilgili fakültelerinde iş sağlığı ve güvenliği kürsüleri kurulmalıdır.

Her işletmede risk değerlendirmesi yapılmalı, değerlendirme sonucunda çalışması uygun olmayan işletmeler kapatılmalıdır."

# İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği İstanbul Yerel Sempozyumu Sonuç Bildirisi

**T**MMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesinin düzenlediği İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu 15-16 Mart 2013 tarihlerinde CNR Expo Fuar Merkezi Hall 1 Yeşilköy/İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Sempozyuma 60'ı delege olmak üzere toplam 987 kişi katılmış, düzenlenen sergide 12 firma yer almıştır. MMO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TTB, TMMOB'ye bağlı diğer Odalar, İstanbul Barosu, üniversiteler, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, sağlık personeli, teknik personel, meslek yüksekokulu ve mühendislik öğrencileri, İş Cinayetlerinde Yakınlarını Kaybeden Ailelerle Dayanışma Grubu ve ilgi duyanların katılımıyla yapılan sempozyumda bir açılış paneli, bir kapanış oturumu, 5 oturumda toplam 22 bildiri sunulmuştur.

Sempozyumun panel ve oturumlarında sunulan bildirimler ile yapılan tartışmalar ve öneriler sonucu oluşturulan sonuç bildirisi kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

İnsanlık tarihinin geçirdiği evreler sonucu çalışma temel bir hak olmuştur. Ancak bu hakkın kabulünün tek başına bir anlam ifade etmediğini yaşanan deneyimler göstermiştir. Bu hakkın kullanımı, aynı zamanda insanca yaşama hakkının gerekliliklerini karşılayacak bir içerikle anlanmalıdır.

İş cinayetlerine dönüşen iş kazalarının ve meslek hastalıklarının ortadan kaldırılması, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin sağladığı olanakların bu alana yönelik kullanılmasıyla mümkündür. Ancak çalışanların sağlığı ve güvenliği ne yazık ki sömürü ve kâr unsuru-na tabidir.

24 Ocak 1980 ekonomi kararları sonrası uygulanan ekonomik programlar sonucu yaşanan neo liberal dönüşümler hem çalışma yaşamı hem de işçi sağlığı ve güvenliği politikalarına özel olarak yansımıştır. Özellikle 2003 yılından bu yana çalışma yaşamıyla ilgili yapılan tüm düzenlemeler emeğin,

mühendisliğin aleyhine ve işçi sağlığı ve iş güvenliği normlarının dışında, tamamen sermaye güçlerinin lehine olmuştur. Örneğin 4857 sayılı İş Kanunu, 4947 sayılı torba kanun, 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, 5920 ve 5921 sayılı İş Kanunu, İşsizlik Sigortası Kanunu ve Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunlar, 6009 sayılı torba kanun, Ulusal İstihdam Strateji Belgesi, 6111 sayılı torba kanun ile çalışma yaşamı, esnek üretim ve esnek çalışma temelinde yapılandırılmıştır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları piyasanın acımasız koşullarına terk edilmiştir. İş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği uygulamaları daha yerleşmeden geriletilmiş, mevzuat tüm yargı kararlarına karşın piyasa ihtiyaçlarına göre düzenlenmiştir. İş kazalarını ve iş cinayetlerinin sürekli olarak artması, kısaca işçi sağlığı ve güvenliği politikalarındaki yapısal sorunların tamamı, sermayenin azami kâr, azami sömürü politikalarından kaynaklanmaktadır.

Neo liberal değişimin ruhunu yansıtan son "Ulusal İstihdam Stratejisi" de bundan böyle yapılacak tüm düzenlemelere parça parça sızarak esnek, güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştıracaktır. Geçici-kıralık işçilik uygulamasına geçilecek, özel istihdam büroları yaygınlaştırılacak, kıdem tazminatları budanacak, "bölgesel asgari ücret" uygulaması yoluyla asgari ücret geriletilecek, 25 yaş altı yeni genç işçiler güvencesiz ucuz emek sömürüsüne tabi tutulacak, bütün bunlar sosyo ekonomik kriz öğeleriyle birlikte işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki sorunları daha da derinleştirecektir.

İş kazaları ve meslek hastalıkları sorunu, sermayenin azami kâr hırsı ve çalışma yaşamına yönelik politikaların emek aleyhine oluşmasından dolayı önümüzdeki dönemde önemini artırarak sürecektir. Küreselleşme ve neo liberal serbestleştirme, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları ile kamu idari yapısı, personel rejimi ve kamusal denetim alanlarında

gerçekleşen dönüşüm ve tasfiye sonucu bu alanda nice olumsuz gelişme ve olay yaşanacaktır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik mevzuat düzenlemeleri, piyasa aktörlerinin çıkarları doğrultusunda hazırlanmıştır. İşyeri hekimi ve iş güvenliği mühendislerinin eğitimlerini özel kuruluşlara bırakan, alanın ehli mühendislik örgütlerinin verdiği sertifikaları görmezden gelen, hizmet sunumunu ve eğitim aşamasını taşeronlara devreden, işyeri ortak birimlerini tasfiye ederek işçi sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin özel sektör eliyle yürütülmesini hedefleyen, idari yargı kararlarını görmezden gelen bir anlayışla oluşturulan bu mevzuat bu alanda süregelen krizi devam ettirecektir.

Son çıkan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasının iş kazaları, iş cinayetleri ve meslek hastalıklarının önleyici bir yönü bulunmamaktadır. Yine de tek dileğimiz, tüzük, yönetmelik v.b. mevzuat çalışmalarında ilgili emek ve meslek kuruluşlarının görüşlerinin dikkate alınması ve tüm çalışanlar için sağlık ve güvenlik politikalarının oluşturulmasıdır; ancak bu konuda da umut verici gelişmeler yaşanmamaktadır.

Sempozyumun panel ve oturumlarında sunulan bildirimler ile yapılan tartışma ve öneriler sonucu oluşturulan sonuç bildirisi, aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

1. İşçi sağlığı ve iş güvenliği (İSİG) ile ilgili ulusal politikaların oluşturulması ve karar alma sürecine TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları, TTB ve sendikaların katılımı sağlanmalıdır. İSİG alanındaki hizmetler kamusal hizmet olarak algılanmalı; ilgili meslek örgütleri, işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla bir koordinasyon mekanizması oluşturulmalıdır.
2. Sosyal hukuk devletinde iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacıyla temel ilke edinirken, 4857 sayılı İş Yasası ve sonrasında yapılan bütün düzenlemeler işverenlerin çıkarları doğrul-

## Şube

tusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa ve diğer düzenlemeler yerine konunun taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, ekseni "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

3. 4857 sayılı İş Yasası ile işçi sağlığı ve güvenliği uygulamalarında "iş güvenliği mühendisliği" yerine "iş güvenliği uzmanı" tanımı getirilerek mühendislik ile teknik elemanlık birbiriyle eşdeğer tutulmuş, iş güvenliği mühendisliği şekli bir yapıya dönüştürülmüştür. İş güvenliği alanında mühendislere de, teknik elemanlara da ihtiyaç vardır, ancak bu ihtiyaç "iş güvenliği mühendisliği" ve "iş güvenliği teknik elemanı" olarak ayrı ayrı tanımlanmalı ve bu yapı içerisinde görev, yetki ve sorumluluklar belirlenmelidir.
4. Son çıkan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası iptal edilmeli, TMMOB, TTB, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri önemsenerek yeni bir yasa benimsenmelidir.
5. İSİG hizmetleri ve uygulamaları bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları (ev işçileri, hükümlü ve tutuklular dahil) kapsamalıdır. Başta KOBİ'ler olmak üzere 50'den daha az işçi çalıştıran iş yerlerinde de işletme bünyesinde İSİG Kurullarının kurulması zorunlu hale getirilmelidir.
6. Önümüzdeki dönemde, mühendislerin ve doktorların İş Güvenliği konusunda lisans sonrası eğitimlerinin üniversiteler, kamu kurumu niteliğindeki TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları ve TTB tarafından verilmesi ve sertifikalandırılması, böylelikle çağdaş yaklaşımların ülkemize kazandırılması hedeflenmelidir.
7. Çalışanlara İSİG'yle ilgili sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmelidir. Eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır. Bu eğitimler özerk olmalı ve ilgili meslek örgütleri tarafından verilmelidir.
8. Eğitim ve öğretim müfredatı, ortaöğretimden başlanarak İSİG konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda İSİG eğitimi yapılmalı, üniversitelerin ilgili fakültelerinde İSİG kürsüleri kurulmalı, tüm çalışanlar konuyla ilgili sürekli, hak ve sorumlulukları konusunda bilinçlendirilmelidir.

9. Çalışanlar ile işverenler arasında İSİG duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için de güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal işçi sağlığı ve kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.
10. SGK tarafından yayımlanan İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri, özellikle tespit edilen meslek hastalığı sayısı gerçekleri yansıtmaktan çok uzaktadır. Meslek Hastalıkları Hastanesi sayısının artırılması, hekim, işçi eğitimi dahil, meslek hastalıklarının tespitine yönelik çalışmalar ivedilikle yapılmalıdır.
11. Dünyada ve ülkemizde ürkütücü boyutlara ulaşan çocuk emeği sömürüsü ortadan kaldırılmalı, çocuk işçiler rehabilite edilerek, eğitime yönlendirilmelidir.
12. Ucuz işgücü olarak görülen kadın ve emeğine yönelik tüm olumsuz uygulamalar kaldırılarak eşit işe eşit ücret sağlanmalıdır.
13. Ülkemizde her konuda olduğu gibi İSİG konusunda da sağlıklı veri ve bilgi toplanamamaktadır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçları yararlanılmalıdır.
14. Kazaların tekrarlanmasını önleyecek önlemlerin geliştirilmesi ve sisteme kazandırılmasını hedefleyen reaktif yaklaşımlar yerine, operasyonlardaki tehlikeleri inceleyerek "Nelerin yanlış gidebileceğini?" araştıran, önceden öngören, sonraki aşamada "daha başka neler olabilir" sorusuna yanıt arayan Risk Esaslı Yönetim anlayışı ön plana çıkarılmalıdır.
15. Bu yasayla "ağır ve tehlikeli işler" kavramı ve iş yerlerine "işletme belgesi" alınması zorunluluğu kaldırılmıştır. Ağır ve tehlikeli işler kavramının yasan çıkartılması çocukların, gençlerin, kadınların korunmasız olarak çalıştırılması, işletme belgesinin kaldırılması da işyerlerinin daha az denetimi anlamına gelecektir. Bu nedenle bu kavram ve bu belge yasada yer almalıdır.
16. İş güvencesi ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır. Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. Sendikalaşmanın

önündeki engellerin kaldırılması, çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamlarının iyileştirilmesi sağlanmalıdır.

17. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli, tüm üretim süreçlerinde öncelik işçi sağlığı ve güvenliği önlem ve uygulamalarında olmalıdır.
18. "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi" tavsiye eden niteliğinden çıkarılarak yönlendirici ve fonksiyonel bir yapıya kavuşturulmalıdır.
19. Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının asli görevlerinin yanında aynı kurum içinde veya diğer kurum ve kuruluşlarında görevlendirilmeleri hekim ve uzmanların uzmanlıklarını belirli bir yetkinlikle uygulamalarını ek iş yükü ile ortadan kaldırıcı bir uygulamadır. Bu nedenle kendi kurumunda, asli görevlerinin dışında veya diğer kurumlarda görevlendirilmemelidir. .
20. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının yaptıkları tespitler, gereklilik ve öneriler yerine getirilmeden, iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulmaları, iş güvenliği uzmanları ve hekimlerinin belgelerinin askıya alınması gerçekte bağdaşmamaktadır. Bu nedenle işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenceleri korunmalıdır.
21. Devletin ilgili birimleri, anayasal ve yasal görevleri olan kamusal denetim görevlerinden muaf tutulmuş, bütün sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklenmiştir. Bu nedenle bakanlık kamusal denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir.
22. Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatındaki tüm olumsuzlukların giderilmesini, iş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik önleyici yaklaşımlar geliştirilmesini "iş güvenliği mühendisliği"nin çalışma yaşamının sorunlarını çözümlenecek şekilde yaşama geçirilmesini, işçilerimizin ve tüm çalışanlarımızın yaşamlarının güvenceye alınması yönündeki mücadelesini sürdürecektir.

**TMMOB  
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
İSTANBUL ŞUBESİ**



# Temsilcilik Çalışmalarımız

## Bakırköy İlçe Temsilciliği

**Söyleşi: Novec 1230 Yangın Söndürme Ajanı; Sürdürülebilir ve Güvenilir Yeni Halon Alternatifi Teknoloji**



28 Ocak 2013 tarihinde sunumunu Mahmut Oğuzcan'ın yaptığı 'Novec 1230 Yangın Söndürme Ajanı: Sürdürülebilir ve Güvenilir Yeni Halon Alternatifi Teknoloji' söyleşisi 22 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

**Söyleşi: Mekanik Tesisatlarda Sismik Koruma**



11 Şubat 2013 tarihinde sunumunu Tümay Köse'nin yaptığı 'Mekanik Tesisatlarda Sismik Koruma' söyleşisi 54 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

**Söyleşi: Toprak Kaynaklı Isı Pompası Uygulamaları**



18 Şubat 2013 tarihinde 'Toprak

Kaynaklı Isı Pompası Uygulamaları' konu başlığıyla sunumunu Aysin Eke yaptığı söyleşi 31 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

**Söyleşi: Tesisatlarda Titreşim Yalıtımı**



25 Şubat 2013 tarihinde 'Tesisatlarda Titreşim Yalıtımı' konulu, sunumunu Tümay Köse'nin yaptığı söyleşi 24 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

**Söyleşi: İndüksiyon Sistemleri (Soğuk Kiriş – Chilled Beam) Uygulamaları ve Rotorlu Klima Santralleri**



04 Mart 2013 tarihinde 'İndüksiyon Sistemleri (Soğuk Kiriş – Chilled Beam) Uygulamaları ve Rotorlu Klima Santralleri' konu başlığıyla sunumunu Barış Eryayar'ın yaptığı söyleşi 22 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

**8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği**



05.03.2013 tarihinde Av. Nermin Kaplan'ın sunumuyla 'Türkiye'de Kadınların Yasal Hakları' konulu söyleşi gerçekleştirildi. Söyleşide kadınların iş yaşamındaki yasal hakları, hamilelik ve doğum sonrası yasa değişiklikleri hakkında bilgilendirme yapıldı. Söyleşinin ardından Yazgı (Çocuk Gelinler) adlı kısa film gösterimi ve Duygu Dursun, Fatih Aydın ve Çağdaş Çoban'ın canlı müzik dinletisinin yapıldığı etkinlik 48 kişinin katılımı ile gerçekleşti.

**Söyleşi: Entegre Bina Otomasyon ve Yönetim Sistemleri**



11 Mart 2013 tarihinde 'Entegre Bina Otomasyon ve Yönetim Sistemleri' konu başlığıyla sunumunu Zafer Kır'ın yaptığı söyleşi 14 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

**Söyleşi: Yerden Isıtma Sistemleri**  
18 Mart 2013 tarihinde 'Yerden Isıtma Sistemleri' konu başlığıyla sunumunu

## Temsilcilik

Ayşin Eke'nin yaptığı söyleşi 26 kişinin katılımıyla gerçekleşti.



### Söyleşi: Mekanik Tesisatlarda Plakalı Eşanjörler; Seçim Kriterleri ve Uygulamaları

25 Mart 2013 tarihinde 'Mekanik Tesisatlarda Plakalı Eşanjörler : Seçim Kriterleri ve Uygulamaları' konu başlığıyla sunumunu İsmail Uzman yaptığı söyleşi 28 kişinin katılımıyla gerçekleşti.



## Başakşehir İlçe Temsilciliği

### Seminer: İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Bilgilendirme, İşçi ve İşveren Açısından Yasal Sorumluluklar / Periyodik Kontroller ve Teknik Ölçümler



Kanundaki son mevzuat ve düzenlemelerin anlatıldığı seminerlerin ilki 11 Şubat 2013 tarihinde İkitelli KOSGEB'de 75 kişinin katılımıyla ikincisi ise 26 Şubat 2013 tarihinde İOSB yönetim binasında 50 kişinin katılımıyla yapıldı.

**Seminer: Şantiyelerde İş Güvenliği**  
15 Şubat 2013 tarihinde Münür AYDIN sunumunda Şantiyelerde İş Güvenliği

semineri 7 katılımla yapıldı. Seminerde katılımcılara yasal mevzuatlar, yönetmelikler ve düzenlemeler hakkında bilgi verildikten sonra şantiye alanında yapılması gereken düzenlemeler ve önlemler örneklerle aktarıldı. Seminer soru-cevap bölümüyle tamamlandı.



### İkitelli Mesleki Denetim Bürosu'nun Başakşehir Temsilcilik Yapılması

MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda 2 yıldır faaliyetini mesleki denetim bürosu olarak sürdüren birimimiz Başakşehir İlçe Temsilciliği'ne dönüşürülmüştür. Şube Yönetim Kurulu

tarafından ataması yapılan Temsilcilik Yürütme Kurulu, ilk toplantısını 11 Mart 2013 tarihinde yapmıştır.

### Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri

Zekai ŞAHİN	Başkan
Gökhan ALTUN	Sekreter
Didem CANATAR	Sayman
İsmail SUAT AKTAŞ	Üye
Hakkı AKYOL	Üye
Hüseyin ZENGİN	Yedek Üye
Erdal TEKELİ	Yedek Üye
Gürbüz KANCAL	Yedek Üye
Rüstem ÖZKAN	Yedek Üye
Fehmi GÖLÇAR	Yedek Üye



## Beylikdüzü İlçe Temsilciliği

### İmza Standı

Ocak ayında TMMOB tarafından ülke çapında yapılan “Ülkemin talanını, bu talana karşı direnen Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’nin etkisizleştirilmesini amaçlayan yasa tasarısının geri çekilmesini istiyorum” imza kampanyasında aktif çalışma yürütüldü. Avcılar ve Beylikdüzü’nde merkezi yerlerde açılan imza standlarına ilgi yoğun oldu ve binlerce imza toplandı.

### Soba Zehirlenmeleri Kamu Spotu



Peşpeşe yaşanan gaz zehirlenmeleri sonucu insan yaşamlarının yitirilmesi temsilciliğimizi harekete geçirmiş ve öncelikli olarak soba zehirlenmeleri konusunda hazırlanan afişler Ocak ayında 3 hafta boyunca 200 otobüste sergilenerek, halk zehirlenmelere karşı uyarılmıştır.

### Seminer: Endüstriyel Ergonomi

16 Şubat 2013 tarihinde, sunumunu Mustafa Aşar’ın yaptığı “Endüstriyel Ergonomi” seminerine 13 kişi katıldı.



### Söyleşi: Perşembe Söyleşileri-1 “100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat”



21 Şubat 2013 tarihinde, sunumunu Aydın Acemi’nin yaptığı, Perşembe Söyleşileri-1, 100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat” söyleşisine 26 kişi katıldı.

### Film Gösterimi: Ekümenopolis



25 Şubat 2013 tarihinde, kentın yağmalanmasını, yoksulların kent dışına sürülüp yerine varsılların getirildiğini konu alan “Ekümenopolis” filminin gösterimi yapıldı. Etkinliğe 7 kişi katıldı.

### Söyleşi: Perşembe Söyleşileri-2 “100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat”



28 Şubat 2013 tarihinde, sunumunu

Aydın Acemi’nin yaptığı, Perşembe Söyleşileri-2 100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat” söyleşisine 36 kişi katıldı.

### Dünya Emekçi Kadınlar Günü



8 Mart 2013 tarihinde, kadınların, “Dünya Emekçi Kadınlar Günü”nü kutlamak için 8 işyeri temsilciliğimizle Avcılar ve Beylikdüzü metro istasyonlarında; karanfil, şiiir ve günün tarihçesini içeren bir kartla birlikte kadınlara dağıtıldı, olumlu tepkiler alındı.

### Söyleşi: Perşembe Söyleşileri-3 “100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat”



8 Mart 2013 tarihinde, sunumunu Aydın Acemi’nin yaptığı, Perşembe Söyleşileri-3 100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat” söyleşisine 25 kişi katıldı.

### Söyleşi: Perşembe Söyleşileri-4 “100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat”

14 Mart 2013 tarihinde, sunumunu Aydın Acemi’nin yaptığı, Perşembe Söyleşileri-4 100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat” söyleşisine 22 kişi katıldı.

## Temsilcilik

## Kadıköy İlçe Temsilciliği

**Söyleşi:** 25.03.2013'te MMO Kadıköy Temsilciliği'nde Güneş YÜZÜGÜR'ün sunumu ile "**Mantolama**" adlı teknik söyleşi yapıldı.



30 kişinin katıldığı etkinlikte, çağdaş yapı konsepti ve yalıtımdan söz edildi. Yalıtım malzemelerin seçiminde dikkat edilecek temel noktalar, uygulamada dikkat edilecek detaylar ve konu ile ilgili yürürlükteki mevzuattan söz edildi.

**Söyleşi:** 01.04.2013'te MMO Kadıköy Temsilciliği'nde Arif Cem SAYIN'ın sunumu ile "**Sanayi Tesisleri**



**Doğalgaz Yedekleme Sistemi, LPG Fakirleştirme Ünitesi"** adlı teknik söyleşi yapıldı.

24 kişinin katıldığı etkinlikte, fiziki ve kimyevi özellikleri birbirlerine yakın yakıtların, yakma cihazlarında birbirlerinin yerine ikâme edebilecek şekilde yakılabileceğinden söz edildi. Bir yakıt türüne göre ayarlanmış bir yakma cihazında, bir diğer yakıtın aynı verimlilikte yakılabilmesi için, ya cihazın her iki yakıtı da yakabilecek şekilde önceden ayarlanabilir, ayrı mekanik donanımlara sahip olması ya da cihazın diğer

yakıtı yakabilecek şekilde tekrar ayarlanması gerektiği, bu genel kuralın değişik gaz yakıtlar için de geçerli olduğundan söz edildi. Etkinlikte, doğalgaz dönüşümlerinde gerek dönüşümün kolaylaşması, gerek dönüşüm sonrası arıza gaz kesilmelerinde, gaz kullanan tesiste, duruş olmaksızın LPG yedeklemesine geçilmesine olanak tanıyan gaz karıştırma sistemlerinin tanıtılması ve neden bu tür sistemlerin tercih edildikleri anlatıldı.

• **18 Mayıs** saat: 20.00'de Halis Kurtça Kültür Merkezi'nde, MMO İstanbul Şube Türk Müziği Korosu Konseri yapılacaktır. Tüm üyelerimiz davetlidir.



## Kartal İlçe Temsilciliği

**Seminer: Endüstride Otomatik Kontrol**



06 Mart 2013 Çarşamba günü, Barış DOĞAN'ın sunumuyla "Endüstride Mekanik Tesisat" semineri gerçekleştirildi. Seminere 5 kişi katıldı.

**Seminer: 5 Adımda MS Project**

27 Mart 2013 Çarşamba günü, Ekin YILMAZ ÖZTÜRK'ün sunumuyla "5 Adımda MS Project" semineri gerçekleştirildi. Seminere 15 kişi katıldı.



**Söyleşi: Yeni Ürün Geliştirme Süreci Yönetiminin Temelleri**

13 Şubat 2013 Çarşamba günü, Hasan ACÜL'ün sunumuyla "Yeni Ürün Geliştirme Süreci Yönetiminin Temelleri" söyleşi gerçekleştirildi. Söyleşiye 7 kişi katıldı.

**Söyleşi: 100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisatı-I**

18 Şubat 2013 Pazartesi günü, Aydın ACEMİ'nin sunumuyla "100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat" söyleşi

gerçekleştirildi. Söyleşiye 42 kişi katıldı. Söyleşinin 8 hafta sürmesi planlanmaktadır.



**Söyleşi: 100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisatı-II**



25 Şubat 2013 Pazartesi günü, Aydın ACEMİ'nin sunumuyla "100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat-2" söyleşisi gerçekleştirildi. Söyleşiye 34 kişi katıldı.

#### **Söyleşi: 100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisatı-III**

04 Mart 2013 Pazartesi günü, Aydın ACEMİ'nin sunumuyla "100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat-3" söyleşisi gerçekleştirildi. Söyleşiye 31 kişi katıldı.

#### **Söyleşi: 100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisatı-IV**

11 Mart 2013 Pazartesi günü, Aydın ACEMİ'nin sunumuyla "100 Soruda Endüstriyel Mekanik Tesisat-4" söyleşisi gerçekleştirildi. Söyleşiye 29 kişi katıldı.

#### **TMMOB Yasası Konulu STK ve DKÖ'lerle Değerlendirme Toplantısı**

Kartal Temsilcilik olarak yerelde yürütülen TMMOB yasası kapsamındaki STK'lar, DKÖ'ler ve partilerle birlikte yapılan toplantı 14 Ocak 2013 tarihinde temsilcilik toplantı salonunda gerçekleştirildi. Toplantıya Elektrik Mühendisleri Odası Kartal Temsilcilik, TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Şube Anadolu 2. Büyükkent Bölge Temsilciliği, Barış ve Demokrasi Partisi, Halkların Demokratik Kongresi, Ezilenlerin Sosyalist Partisi, Kartal Gazetesi, Kartal Haber Gazetesi, İstanbul Tabip Odası, Özgürlük ve Dayanışma Partisi, Emek Partisi, Kartal Hukukçular Derneği, Türkiye Komünist Partisi, Eğitim-Sen 5 No'lu Şube'den temsilciler katıldı. 31 katılımcı ile toplantı gerçekleştirildi.

Hüseyin ŞİMŞEK; TMMOB Yasa Değişikliği ve Torba Yasa hakkında katılımcılara sunum yaptı. Orhan ATILLA'nın yaşanan süreç, yasa ile yapılmak istenen değişiklikler ve yasaya karşı TMMOB olarak bugüne kadar yapılan etkinlikler hakkında kısa bir bilgilendirme yapmasının ardından katılımcılara söz verildi.

#### **8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kahvaltısı**



Kartal Temsilcilik olarak üyelerimiz ve yereldeki emekçi kadınlarla birlikte temsilcilik salonumuzda etkinlik düzenlendi. Sabah kahvaltısı ile başlayan etkinliğimizde katılımcı emekçi kadınlar tanışma fırsatı buldular. Kısa film gösterimi ve slaytlarla 8 Mart'ın oluşumu ve önemi konulu sunum yapıldı. Üyemiz Aysen DURAK, kendi yazdığı bir yazıyı katılımcılara okudu. Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Hüseyin ŞİMŞEK'in katılımcı kadınlara karanfil dağıtmasının ardından saz eşliğinde hep beraber türküler söylendi.

#### **Basında Kartal Temsilcilik**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kartal Temsilciliği tarafından Torba Yasa ve içinde yer alan "TMMOB Yasası'nda yapılması söz konusu olan değişiklikleri engellemek adına neler yapılabilir" konulu bir toplantı düzenledi.

Makina Mühendisler Odası Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Hüseyin Şimşek çıkarılacak yasa ile TMMOB'un pasifize edilmek istendiğini söyledi. Şimşek, yasayla ilgili hazırladığı sunum ile 2009 yılından bu yana TMMOB üzerinde bir takım oyunların oynandığını söyleyerek, bu oyunlara boyun eğmeyeceklerini söyledi.

Şimşek, sol düşünceye hâkim bir örgüt yapımız olması AKP'yi rahatsız ediyor. TMMOB, hükümetle aynı siyasi düşünceyi paylaşmamanın sıkıntısını çekiyor. Bilindiği gibi 1970'li yıllardan

beri örgüt yapımıza sol tandanslı bir gelenek hâkim.

Hüseyin Şimşek, yaptığı açıklamada; "Ülkemin talanı, bu talana karşı direnen Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin etkisizleştirilmesini amaçlayan yasa tasarısının geri çekilmesini istiyoruz.

Mesleğimizi, kamu yararını yok sayan, ülkemizi yağmaya, talana açan politikalara dur demek için örgütümüze sahip çıkıyoruz. TMMOB'nin, mesleğimizin tasfiye edilmesine izin veremeyeceğiz. Mesleğimize, halkımıza, ülkemize, örgütümüze, geleceğimize sahip çıkıyoruz.

TMMOB'nin mücadelesini yasalarla kısmak ve kısıtlamak mümkün değildir!" dedi.

#### **MMO Anadolu Yakası Temsilcilikleri Halk Oyunları Atölyesi**

MMO Anadolu Yakası Temsilcilikleri Halk Oyunları Atölyemiz 10 Ekim 2012 tarihinde kuruldu. Bu tarih itibarıyla ilk olarak tanışma ve yol haritası çizme toplantıları yapıldı. Katılımcı üyelerin durumlarına göre çalışma yeri olarak MMO Kadıköy Temsilcilik ve çalışma günü olarak da Salı günleri saat 19.30 belirlendi. Çalışmalar ücretsiz olarak yapılmaktadır. Avrupa yakasında bulunan üyelerimiz için de MMO İstanbul Şube binasında bir gün belirlenmesi planlanmaktadır.

#### **Kartal Temsilcilik Fotoğrafçılık Atölyesi**

Kartal Temsilcilik bünyesinde açılan fotoğrafçılık atölyesi 10 üyemizin katılımıyla kuruldu ve çalışmalarına başladı. Temsilcilik Yürütme Kurulu üyemiz Ali ÖZKAN'ın öncülüğünde yapılacak gezilerle çalışmalarına devam edecek olan atölye, çarşamba günleri saat 19.30'da temsilciliğimizde toplantılarına devam etmektedir.

## Temsilcilik

## Şişli İlçe Temsilciliği

**Seminer: Etkili İletişim Teknikleri**  
Samettin NESİPOĞLU'nun sunumunu yaptığı "Etkili İletişim Teknikleri" semineri, 7 kişinin katılımıyla 14 Aralık 2012 tarihinde gerçekleştirildi. Seminerde; Kişiler arası iletişim, Etkili bir dinleyici olmak için gerekli özellikler, Kendimizi ifade etme, Etkin dinleme, İyi bir dinleyici olmak, İyi bir konuşmacı olmak, İnsan ilişkilerinde temel ihtiyaçlar, Zamanı yapılandırma, Yaşam pozisyonu, Kabul iletişi konularından bahsedildi.



### Mühendislik ve Enerji Verimliliği Çadırı (PERPA)



Enerji Verimliliği Haftası kapsamında; 7-8-9-10-11 Ocak 2013 tarihlerinde 5 gün süre ile, Perpa Tic. Mrk. önünde yaklaşık 50 m<sup>2</sup>'lik bir çadır kurularak; Mühendislik ve Enerji Verimliliği Çadırı etkinliği gerçekleştirildi. İlk gün 9 Ocak 2013 tarihinde MMO İstanbul Şube Bşk. Zeki ARSLAN ve EMO İstanbul Şube Bşk. Beyza METİN tarafından, Enerji Verimliliği ile ilgili ortak bir basın açıklaması yapıldı. Etkinliğin diğer günlerinde çadırı ziyarete gelenlere; enerji tasarrufu yapılmasına teşvik etmek için hazırlanan broşürler verildi ve bilgilendirmelerde bulunuldu.

Yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmek için; çadırın enerji ihtiyacını karşılayan, güneş enerjisini elektrik enerjisine çeviren güneş panelleri sergilendi.

### Söyleşi: Binaların Isı Yalıtımında Dikkat Edilecek Hususlar



09 Ocak 2013 tarihinde, EMO Şişli Temsilciliği ve MMO Şişli Temsilciliğimiz tarafından birlikte organize edilen, sunumunu Timur DİZ'in (İZODER) yaptığı, "Binaların Isı Yalıtımında Dikkat Edilecek Hususlar" söyleşi 15 kişinin katılımıyla EMO Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

### TMMOB Yasası Bilgilendirme Toplantısı



01 Şubat 2013 tarihinde, demokratik kitle örgütleri ve PERPA'da bulunan sivil toplum kuruluşlarının katıldığı TMMOB Yasası Değişikliği Bilgilendirme Toplantısı, MMO Şişli Temsilciliği'nde 25 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda yapılan açılış konuşmasının ardından, TMMOB yasası değişikliği ile ilgili bir sunum yapıldı. İKK Sekreteri Süleyman SOLMAZ, TMMOB Yasası Değişikliği ve Kentsel Dönüşüm ile ilgili bilgilendirmeler yaptı. Katılımcılar, yasa tasarısı ile ilgili soru ve önerilerini dile getirdiler.

### Seminer: Isı Pompası



14 Şubat 2013 tarihinde, Isı pompası semineri Murat Barut'un sunumuyla gerçekleştirildi. Seminere 10 kişi katıldı. Seminerde; Isı pompası ve su pompası, Isı pompası çevrimi, Isı pompası Soğutucu akışkan T-s diyagramı, Enerji kaynaklarına göre ısı pompaları, Hava kaynaklı ısı pompası, Toprak kaynaklı ısı pompası, Su kaynaklı ısı pompası, Enerji verimliliğinde ısı pompasının yeri, Enerji bağımlılığı, Enerji tasarrufu, Enerji verimliliği yasası, Isı pompası sistemleri, Isı pompalarının tesisat bağlantısı, Isı pompası normları konularından bahsedildi.

### Seminer: Genel İş Güvenliği



05-06 Mart 2013 tarihlerinde, 2 gün süreli "Genel İş Güvenliği" ve "Yüksekte Çalışma Güvenliği" seminerleri, Kemal BAYRAKTAR'ın sunumuyla gerçekleştirildi. Seminere 13 kişi katıldı. Seminerde; Yüksekte çalışma kuralları, Tehlikeler, Kişisel koruyucu sistemler, Kişisel koruyucu donanımlar, Hayat hatları, Geri çekme makaralı hayat hatları, İkaz bandı ve barikatlama, Korkuluklar, Güvenlik ağları, Erişim platformları, Merdivenler, iskele ve manlift konularından bahsedildi.

## Tuzla İlçe Temsilciliği

### Tuzla İlçe Temsilçiliğimiz Faaliyetine Başladı

Aralık 2010 tarihinden itibaren faaliyet gösteren Tuzla Mesleki Denetim Büromuz, Mart 2013 tarihinde "Tuzla İlçe Temsilciliği"ne dönüştürülmüştür.

### Temsilcilik Yürütme Kurulu

Behlül Boyalı	Başkan
Uygar Karataş	Sekreter
Nihal Sarıgül	Sayman
Tahir Yıldız	Üye
Yaşar Toprak	Üye
Uğur Üst	Yedek Üye
Gülde Bulut	Yedek Üye
Şeref Aksoy	Yedek Üye
Handan Öztürk Çakmak	Yedek Üye
Gürcan Ala	Yedek Üye

**Seminer: Kaynak Yöntemleri Hataları**  
15 Şubat 2013 Cuma günü 10:00-18:00 saatleri arasında Deniz ÖZTÜRK'ün



sunumu ile "Kaynak Yöntemleri-Hataları" konulu seminer 13 kişinin katılımı ile yapıldı. Seminerde; kaynak yöntemleri, parametreleri, sembolleri, prosedürleri ve onayları, kaynakçı testleri, tahribatlı/tahribatsız muayeneler, kabul kriterleri ve standartlar anlatıldı.

### Seminer: İş Güvenliği ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları



15 Mart 2013 Cuma günü 10:00-18:00 saatleri arasında Münür AYDIN'ın sunumu ile "İş Güvenliği ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları" konulu seminer 14 kişinin katılımı ile yapıldı. Seminerde; İş güvenliği kavramı, iş kazalarının oluşumu ve kaza örnekleri, Genel emniyetli çalışma kuralları, Emniyetsiz hareketlerin gözlenmesi, analizi ve raporlanması anlatıldı. Seminer, katılımcıların grup çalışmalarıyla sona erdi.

### İşyeri Ziyaretleri

Tuzla Mesleki Denetim Bürosu faaliyet alanında bulunan üyelerimiz işyerlerinde ziyaret edildi. Bu ziyaretlerde üyelerimizin yaşamış oldukları sıkıntıları, görüş ve önerileri alındı. 2013 yılı Nisan ayına kadar 9 işyeri ziyareti yapıldı, 14 üyemiz ile görüşüldü.

### MMO Kocaeli Şube Gebze Temsilcilik ile Toplantı



Kocaeli ve İstanbul il sınırlarında çalışan ve ikâmet eden üyelerimiz için yapılacak faaliyetleri planlamak için MMO Kocaeli Şb. Gebze İlçe Temsilciliği ile toplantılar yapıldı. İlk ortak çalışma olarak etkinlik duyurularının yapılması planlandı.

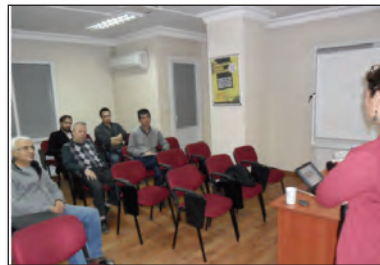
## Ümraniye İlçe Temsilciliği

### Söyleşi: Yangın Yağmurlama Sistemleri



21 Ocak 2013 tarihinde yapılan söyleşide, yangın yağmurlama sistemleri ve tesisatı ile ilgili bilgilendirme yapıldı. Esat ERSOY tarafından sunumu yapılan söyleşiye 8 kişi katıldı.

### Seminer: İşletmelerde Enerji Verimliliği



28 Ocak 2013 tarihinde yapılan söyleşiyi Devrim YILDIRIM sundu. 5 kişinin katıldığı söyleşide, İşletmelerde Enerji Verimliliği çerçevesinde yapılan çalışmalar anlatıldı.

### Emek ve Demokrasi Örgütleriyle Ortak Toplantı



01 Şubat 2013 Cuma günü Pir Sultan Abdal Derneği Ümraniye Temsilciliği salonunda yapılan toplantıda Ümraniye bölgesinde yer alan tüm Emek ve



## Temsilcilik

Demokrasi örgütleriyle bir araya gelindi. Toplantıda Torba yasa ve bu yasa kapsamında TMMOB yasası ile ilgili bilgi verildi. Toplantıya 35 kişi katıldı.

### Seminer: İşletmelerde Bakım Uygulamaları



23 Şubat 2013 Cumartesi yapılan semineri Mustafa AŞAR sundu. Seminerde; Bakımda Modern Yaklaşım Nedir?, Bakım Çeşitleri Planlı Bakıma Temel Yaklaşım, Ekipman Karakteristikleri, Ekipman Arızalarının İrdelenme Metodolojisi, Bakım Departmanının Gerçek İşlevi, Koruyucu Bakım, Planlı Bakım, Sistemi Bakım Etkinliğinin Arttırılması, Planlı Bakım Sisteminin Oluşturulması, Bakım Sisteminin Kurulumundaki 6 Adım konularına yer verildi.

### Panel: İş Sağlığı İş Güvenliği Yasasının Getirdikleri

28 Şubat'ta 2013 Perşembe günü, KOSGEB, İDOSB ve MMO Ümraniye Temsilciliği ortak çalışmasıyla "İş Sağlığı İş Güvenliği Yasasının Getirdikleri" konulu panel yapıldı.

Panele konuşmacı olarak Çalışma Bakanlığı'ndan Lütfi ALPSOY, İSİG Avukatı Serkan BİNGÖL ve MESKA Vakfı Başkanı H. Avni YARDIMCI katıldı. Erkan Özbakır'ın moderatörlüğünü yaptığı panele 84 kişi katıldı.



### Seminer: İmalatta Malzeme Seçimi

07 Mart 2013 tarihinde yapılan seminere 16 kişi katıldı. Bülent EKER tarafından sunumu yapılan seminerde; İmalatta Kullanılacak Malzemenin Seçimi ve Alternatif Malzemeler, Malzemelerin Sınıflandırılması ve Özelliklerinin İyileştirilmesi, Plastik Enjeksiyon Kalıp Malzemeleri, Paslanmaz Çelikler, Demir Dışı Malzemelerin Özellikleri ve Yenilikler, Isıl İşlem Prosesinin İyileştirme Uygulamaları, Malzemelerin Sertlik



Deneyleri / Ölçümleri, Örnek Proses: Gemi Yapımında Kullanılan Çelikler, Uygulama: El Aletlerinin İmalatı Ve Isıl İşlemi, Plastik Kalıp Çelikleri konularında bilgi verildi.

### Söyleşi: Yeşil Binalar

20 Mart 2013 tarihinde yapılan söyleşiye 11 kişi katıldı. Olcay KINCAY tarafından sunumu yapılan söyleşide, Yeşil Binaların kullanımı ile ilgili bilgiler verildi.



### Fotoğraf Atölyesi

Ocak ayı içerisinde başladığımız atölye çalışmamız 3 aydır devam ediyor. 22 kişinin katıldığı atölye çalışması önümüzdeki aylar içinde atölye gezileri ile devam edecek.



## Daha Güçlü ve Etkin Bir ODA İçin Üyelerimizi, Üye Aidatlarını Zamanında Ödemeye Davet Ediyoruz

Değerli Üyemiz, Bizlerin; ülkemiz, halkımız ve siz üyelerimiz adına daha etkin çalışmalar yapılabilmemiz, sizlerin Oda çalışmalarına yapacağınız katkı ile doğru orantılıdır. 30. Dönem Şube Yönetim Kurulu olarak üyelik aidatlarını zamanında ödeyerek çalışmalarımızın daha üst seviyelere çıkarılmasına destek vereceğinize olan inancımız tamdır.

Üye aidatlarınızı, 1042 Şube kodlu İş Bankası Parmakkapı - 603416 no'lu Şubemiz hesabına;

**(IBANNO: TR830006400000110420603416)**

ATM veya EFT yolu ile ya da Şubemiz ve Temsilcilik veznelere nakit veya kredi kartıyla taksit yaptırarak ödeyebilirsiniz.

**Tel: 0212 252 95 00 (Dahili118/148/164)**





## 8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü KUTLU OLSUN!

**K**adınların mücadelesi, aynı zamanda insanın ve emeğin bütünsel özgürleşme mücadelesinin olmazsa olmazıdır. Biz bu tarihsel gerçeğe ve kadın-erkek eşitliğine inanıyoruz. Kadınlara yönelik artan sömürü ve şiddeti kınıyor, lanetliyoruz.

Bugün, 8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü'dür. 8 Mart'ın Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü olarak ilan edilmesinin tarihsel kökü, 1857 yılında New York'ta tekstil işkolundaki kadın işçilerin düşük ücret ve insanlık dışı çalışma koşulları altında çalışmaya karşı yaptıkları grevde 129 kadın işçinin katledilmesine dayanmaktadır. Bu vesileyle o kadın emekçileri, her türlü sömürü, şiddet ve baskıya maruz kalan bütün emekçi kadınlar nezdinde saygıyla anıyoruz.

Bütün modernleşme, uygarlaşma, sanayileşme, eşit oy hakkı vb. gelişmelere karşın, bugün tarihin hem en ilkel hem de en gelişkin sömürü ve baskı biçimleri varlıklarını korumaktadır. Bu nedenle kadınların her alana yönelik gerçek eşitlik istem ve mücadeleleri sürmektedir.

Anayasa'da "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir" denmesine karşın gerçeğin farklı olduğunu, kadınlar üzerindeki sömürü ve baskının gericiliğin temel dayanaklarından biri olduğunu biliyoruz. Aile, eğitim, çalışma yaşamı, istihdam biçimleri gibi toplumsal yaşam alanlarında bütün boyutlarıyla görülebilen olumsuzluklar günümüz Türkiye'sinde giderek artıyor, cinsel saldırılardan sonra bile kadınların maruz kaldıkları aşağılamalar, günlük yaşam ve mevzuatlarda sürüyor.

Bugün ülkemizi yöneten siyasi iktidarın laiklik karşıtı tutumu, muhafazakâr toplum kurgusu, kadın-erkek eşitliğine inanmaması, kürtaj üzerinden kadınların bedenleri ve varlıkları üzerinde baskı ve "sahiplik" mekanizması kurması, önce "3 çocuk" sonra "3 yetmez 5 çocuk" söylemi, 4+4+4 eğitim sistemi vb. uygulamalar sermaye çıkarları ile gericiliğin ideolojik-siyasal dünyasının nasıl uyduğunu göstermektedir. Oda Yönetim Kurulumuz, bu sorunların köktenci bir tarzda aşılması gerektiğine inanmaktadır.

Dünyayı, yaşamı ve akli erkekler ile birlikte anlamlandıran kadınların yaşadığı çok yönlü sorunları tarihselliği ve güncelliği içinde toplum bilincine çıkararak özenli davranmak ve gerçek çözümlerine yönelmemiz gerekiyor. Sorunların köklerine inmek, mevcut koşullarda reformlar/iyileştirmeler yapılmasını sağlamak ve nihai çözümlere yönelik toplumsal bilinç oluşturmak durumundayız. Törelere değil iş yasaları, anayasa, ceza yasaları ve işyerlerine, ilköğretimden yüksek öğrenime, siyasal yaşama, toplumsal yaşamın bütününe dek köktenci ve bütünlüklü adımlar atılması gerekiyor.

Çabalarımızın böylesi bir bütünsellik içinde anlaşılabileceği bir tarihsel dönüşüm için, kadın-erkek hep birlikte mücadele etmek ve ilerlemek durumundayız.

Kadınların mücadelesi, aynı zamanda insanın ve emeğin bütünsel özgürleşme mücadelesinin olmazsa olmazıdır. Biz bu tarihsel gerçeğe ve kadın-erkek eşitliğine inanıyoruz. Kadınlara yönelik artan sömürü ve şiddeti kınıyor, lanetliyoruz.

Bugün, kapitalizme, erkek egemenliğine, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerine, kadınlar üzerindeki bütün şiddet biçimlerine, gericiliğe, sömürüye, güvencesizliğe, savaşa karşı direnişimizi, dayanışmamızı sürdürüp mücadelemizi büyütme günüdür. Başta kadın üyelerimiz olmak üzere bütün kadınların 8 Mart'ı kutlu olsun, hepimizin mücadele günü olsun diyoruz.

**TMMOB Makina Mühendisleri  
Odası Yönetim Kurulu**  
08.03.2013

### KESK'e Destek Verdik

**1**9 Şubat 2013 tarihinde bazı KESK Yönetici ve üyelerinin gözaltına alınması ve KESK binasının emniyet güçlerince aranmasına yönelik olarak KESK tarafından yapılan kitlesel basın açıklamasına destek verdik.

KESK Genel Başkanı Lami Özgen tarafından yapılan basın açıklamasında

siyasi parti, emek ve meslek örgütleri temsilcileri ile birlikte TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç, Oda Yönetim Kurulu Sekreter üyesi Ercüment Çervatoğlu, Oda Müdürü Arife Kurtoğlu ve Oda çalışanlarımız bulundu.

20.02.2013

## Demiryollarının Serbestleştirilmesi, Özelleştirilmesi ve Güvencesiz Çalışmaya Hayır Diyoruz

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası, "Türkiye Demiryolu Ulaştırmasının Serbestleştirilmesi Hakkında Kanun" tasarısı üzerine 3 Nisan 2013 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.**

### MMO, Demiryolu Çalışanları Platformu'nun Haklı İstemlerini Destekliyor

**T**CDD'nin birçok seferinin kaldırıldığı, seferlerin aksatıldığı, altyapının çağın gerisinde bırakıldığı, yatırımların yalnızca yüksek hızlı tren projelerine kaydırılması ile geleneksel demiryolu taşımacılığının sektöre uğratılmasının ardından şimdi bu kamu hizmeti, işletmeciliği ve bütün mülkiyeti kamunun elinden çıkarılmak üzeredir.

155 yıllık geçmişi bulunan, kamu mülkiyeti ve işletmeciliğinin ilklerinden olan demiryolu kazanımları ve TCDD'nin tasfiyesi, uzun bir süredir neoliberal politikaları benimseyen hükümetin programında idi. Şu anki 61. Hükümet uygulamalarını belirleyen 60. Hükümet Programında bu konuda, "Kamu kaynağını daha az, alternatif finans modellerini daha fazla kullanarak, havaalanları ve deniz yapılarında başarıyla uyguladığımız modellerin diğer altyapı projelerine de tatbik edilmesi önceliklerimiz arasında olacaktır" deniyordu. Bu yaklaşım, yap-işlet-devret, yap-işlet, işletme hakkı devri,

kamu-özel ortaklığı gibi modeller aracılığıyla demiryollarının sermaye güçlerine açılmasını öngörüyordu.

11.11.2011 tarihinde çıkarılan 655 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile de demiryolu işletmeciliğini tamamlayan her türlü iş ve hizmetin üçüncü şahıslarla yapılabilmesi önündeki yasal engelleri kaldıran iktidar, özelleştirmelerin kapısını sonuna kadar açmıştı.

Hükümet programı ve ilgili KHK ile aynı çerçeveye sahip olan Orta Vadeli Program 2013-2015'te, 2011-2013 ve 2012-2014 programlarında da yer alan, "demiryolu sektörü ve TCDD yeniden yapılandırılacaktır" yaklaşımı uyarınca hazırlanan yasa tasarısı şu an TBMM gündemindedir. Önceki "Genel Demiryolu Kanunu Tasarısı" ile "TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü'nün Yeniden Yapılandırılması ve Türkiye Demiryolu Taşımacılığı AŞ Kurulması Hakkında Kanun Tasarısı"nın geri çekilmesinin ardından gündeme gelen ve aynı işlemlere sahip olan yeni tasarı, Ulaştırma Bakanlığı tarafından AB müktesebatına uyum gerekçesi gösterilerek hazırlanmıştır.

"Türkiye Demiryolu Ulaştırmasının Serbestleştirilmesi Hakkında Kanun" ile demiryolu taşımacılığı hizmetlerinin rekabete dayalı esaslar çerçevesinde yeniden yapılandırılması yoluyla TCDD'nin parçalanarak şirketleştirilmesi, ulaşım ağının serbestleştirilerek özelleştirilmesi, kamu hizmeti anlayışı yerine sermaye-piyasa çıkarlarını gözeten işletme modellerinin esas alınması, TCDD taşınmazlarının satılması ve çalışanların esnek-güvencesiz çalışma formuna geçirilmesi amaçlanmaktadır.

Ulaşımında Demiryolu Gerçeği, Ulaşım ve Trafik Politikalarında Planlama Gerekliliği raporlarını yıllardan bu yana kamuoyu ile paylaşan Odamız, Demiryolu Çalışanları Platformu'nun aynı çerçevede dile getirdiği, ülke ve kamu çıkarları ile çalışanlardan yana istemleri ve Adana'dan başlattıkları yürüyüşü desteklemekte, kamuoyunu demiryolu kazanımlarını korumaya çağırılmaktadır.

**Ali Ekber ÇAKAR**  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Odamız, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde Öğrencilere Yönelik Saldırıları Kınamaktadır

**E**skişehir Osmangazi Üniversitesinde "katkı payı" adı altında yemek fiyatlarına yapılan artışı bir haftadır protesto ederek yemekhaneden yemeyen öğrencilerin kendi aralarında dayanışma amacıyla hazırladıkları yiyeceklerin dağıtımı, kameralarca da tespit edildiği üzere, özel güvenlik görevlilerince engellenmiş, yiyeceklerine el konulmuş, öğrenciler tartaklanmış ve gözaltına alınmışlardır. Mezuniyetleri sonrasında Odalarımızın üyeleri, yöneticileri olacak öğrencilerin haklı tepki ve dayanışma etkinliklerinin şiddet ile karşılık görmesini,

üniversitelerde polisin yerine geçen özel güvenlik güçlerince gerçekleştirilen bu saldırıyı kınıyoruz. Üniversite yönetimi haklı tepkileri bulunan ve kendi öğrenim mekânlarında şiddete maruz kalan öğrencilere değil, öğrencilere saldıran sorumlu güvenlik amirleri hakkında bir an önce idari bir soruşturma açmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Türkiye'nin aydınlık geleceği olan öğrenci gençlik ve gelecekte Odaların yönetimlerinde yer alacak öğrenci üyelerinin ve diğer tüm

öğrencilerin yanındadır, dayanışma içindedir. Oda Yönetim Kurulumuz, 12 Eylül ve onun ürünü olan YÖK'ün faşizan uygulamalarını bugün daha da kökleştiren, üniversiteleri ticarethaneye, öğrencileri soyulacak müşteri konumuna sokan, öğrenim hakkını engelleyen, akademik, demokratik özgürlükleri hiçe sayan, öğrenci gençlik üzerindeki bütün anti-demokratik uygulama ve baskıları kınamaktadır.

**Ercüment. Ş. ÇERVATOĞLU**  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu Sekreteri

13.03.2013

## Oda Mali ve İdari İşleyişine İlişkin Toplantı Yapıldı

Oda Mali ve İdari işleyişinde yapılacak düzenlemelere ilişkin; Şube Yönetim Kurulu Sekreter ve Sayman Üyeleri, Şube Müdürleri ve Şube Muhasebe Sorumlularının katılımıyla, 23 Mart 2013 tarihinde Oda Merkezi'nde eğitim ve bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Toplantının ortaklaşa gerçekleştirilen ilk bölümünde, Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu ve Oda Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Tahsin Akbaba'nın yaptığı ön bilgilendirmenin ardından, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler tarafından Şube Yönetim Kurulu Sekreter ve Sayman Üyeleri, Şube Müdürleri ve Şube Muhasebe Sorumlularına genel işleyiş ve uygulamalar üzerine bilgiler sunuldu.

Toplantının ikinci bölümünde, Şube Muhasebe Sorumlularına mali işleyiş ve pratik uygulamalar üzerine Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler tarafından eğitim verildi.

Şube Yönetim Kurulu Sekreter ve Sayman üyeleri ile Şube Müdürlerinin katıldığı üçüncü bölümde ise Oda çalışmalarına ilişkin bilgi verilerek karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



## Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik İle Görüşüldü

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Çervatoğlu, Yönetim Kurulu Saymanı Tahsin Akbaba ve Oda Müdürümüz Arife Kurtoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer ile görüştü.

Görüşmede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik 18

Nisan 2013 tarihinde Adana'da gerçekleştirilecek olan VII. Ulusal İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresine davet edildi.

Görüşmede İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Eğitimi konusunda Odamızın eğitim kurumu olarak tanımlanması ve SGK protokolünün ilgili taraflarca uygulanmasının sağlanmasının takibi konusunda görüşme yapıldı.

26.03.2013



## Türkiye Makina Sektörü Strateji Belgesi Yönlendirme Kurulu Toplantısı Yapıldı

5 Mayıs 2011 tarihli ve 27925 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Makina Sektörü Strateji Belgesi (2011-2014) kapsamında yaşanan gelişmeleri ve bulunduğumuz döneme ait rapor taslağını değerlendirmek üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında 18 Mart

2013 tarihinde Yönlendirme Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıya Odamızı temsilen katılan Denetleme Kurulu Üyesi Ahmet Eniş, Odamızın Eğitim, Belgelendirme ve Akreditasyon çalışmaları, bilimsel kongre ve sempozyumları ile taslağa dair Oda görüşleri hakkında bilgi verdi.

## Türkiye Otomotiv Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı Değerlendirme Toplantısına Katıldık

Türkiye Otomotiv Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2011-2014) kapsamında yaşanan gelişmelerin değerlendirilmesi amacıyla Bilim,

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda bir toplantı düzenlendi. Toplantıya Oda adına Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar katıldı. (28.02.2013)

## İŞ KAZASI DEĞİL YAŞANANLAR CİNAYET!

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü dolayısıyla bir basın açıklaması ve etkinlik düzenlendi. Makina Mühendisleri Odası'nda yapılan etkinliğe, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi üyeleri ile iş cinayetlerinde yakınlarını kaybeden ailelerin yanı sıra İstanbul Bağımsız Milletvekili Levent Tüzel, sanatçı Yasemin Gökse ve yazar Atilla Özsever de katıldı.

Etkinliğin açılış konuşmasını yapan Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Nedret Durukan, Türkiye'deki ölümlü iş kazalarının 25 Avrupa ülkesinin ortalamasından 4,5 kat fazla olduğuna dikkat çekti, "Ancak bizdeki rakamlar da resmi rakamlar. Gerçek rakamlar bunların çok üzerinde. Çünkü tüm ölümler kayıtlara geçmiyor" dedi. TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz basın açıklamasını okudu. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi, şubat ayı raporunu açıkladı. Rapora göre, şubat ayında en az 50 işçi yaşamını yitirdi. İşçi ölümlerinin 14'ü inşaat, 8'i metal, 5'i madencilikte yaşandı.

Öğretim Görevlisi Aslı Odman, iş kazalarının cinayetlere dönüşme sürecini çeşitli ülkelerden örnekler sunarak anlattı. Daha sonra söz alan Yasemin Gökse, meslek hastalıkları ve kot kuşlama işinde çalışan emekçilerin iş koşulları nedeni ile yakalandıkları silikozis hastalığını ve silikozis hastalığına yakalanan emekçilerin haklarını savunmak için yapılan çalışmalarını anlattı. İş kazalarından sonra hukuksal çalışmalarını anlatan Avukat Erbay Yucak, Davutpaşa, Esenyurt, Ostim, Sinema setleri, Bayram Otel davalarını örnek verdi. İş cinayetlerinde yakınlarını yitiren ailelerin konuşmalarının ardından, İstanbul İKK İşçi Sağlığı İş Güvenliği Komisyonu Başkanı Zafer Güzey'in konuşması ile toplantı sona erdi.

### ÖNCE İNSAN, ÖNCE SAĞLIK, ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ!

Değerli Basın Mensupları,

**H**epinizin bildiği gibi ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, onlarca emekçi hayatını kaybediyor, yüzlerce emekçi yaralanıyor. TMMOB'nin konuya ilişkin yaptığı tüm çalışmalarının sonunda dile getirdiği "işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin sorunlu olduğu" her yıl artan iş kazaları ile kendini göstermektedir. Öyle ki artık, yalnız biz değil medya bile "iş kazası" yerine "iş cinayeti" sözünü kullanmaktadır.

Öncelikle iş cinayetlerinde kaybettiğimiz canlarımızın anısı önünde saygıyla eğiliyor, başta aileleri olmak üzere hepimize başsağlığı diliyoruz.

Değerli Basın Mensupları,

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB'nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturuyor. Konunun önemine bir kez daha dikkat çekmek amacıyla 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Közlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği faciyanın yıldönümü, Birliğimiz tarafından "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak kabul edilmiştir.

Değerli Basın Mensupları,

Bir olaya "kaza" diyebilmek için; önceden öngörülemediği ve planlanmamış olması bilimsel tanımdır. Bu tanım, iş kazaları da dahil tüm kaza türleri için geçerlidir. Ülkemizde yaşanmış ve işçilerin hayatlarını kaybettikleri olaylara baktığımızda ise, bunların neredeyse tümünün öngörülemediği nedenlerden gerçekleşmediği açıktır. Yeraltı kömür ocağında grizu patlaması, inşaatta çalışan işçinin yüksekte düşmesi, çadırdaki uygunsuz koşullarda barınan işçilerin yanarak can vermesi, ölümler, yaralanmalar ve meslek hastalıkları ile sonuçlanan diğer tüm olayları, "onların kaderi olduğu" şeklinde ifade etmek bilinçli olarak gerçeğin üstünü örten, art niyetli bir yaklaşımdır.

İş cinayetleri sonucunda ülkemizde, kayıtlı işyerlerinde her yıl yaklaşık 1.500 işçi hayatını kaybetmektedir. Bu verilere kayıt dışı çalışan işyerleri ve işçiler de eklendiğinde ortaya çıkan sonuçlar oldukça vahimdir. Türkiye bu rakamlarla, Dünya sıralamasında en fazla işçi ölümlerinin yaşandığı ilk üç ülke içerisinde, Avrupa'da ise birinci sırada yer almaktadır.

Yapılan araştırmalara göre iş kazalarının %98'i, meslek hastalıklarının %100'ü önlenbilir iken; gerekli önlemler alınmadığı için maalesef her yıl iş kazaları ve meslek hastalarından dolayı birçok insan hayatını kaybetmektedir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, iş kazası geçirilmeden, meslek hastalıklarına yakalanmadan, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların ruhsal ve bedensel bütünlüğünün korunmasıdır.

İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili şartları sağlamak işverenin öncelikli ödev ve sorumluluğudur. Çalışanlar da bu doğrultuda alınan tedbir ve talimatları uymakla yükümlüdürler. İlgili düzenlemeleri hazırlamak ve uygulanmasını denetlemek ise elbette devletin görevidir. Bu ise ancak tarafların uzlaşma içerisinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemine inanmaları ile mümkündür.

İş cinayetleri ve meslek hastalıkları, esasen sermayenin azami kâr hırsı ve çalışma yaşamına yönelik politikaların emek aley-





hine oluşmasından kaynaklanmaktadır. Küreselleşme ve neoliberal politikalar; özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları birbiriyle bağlantılı olumsuz sonuçlar yaratmaktadır.

Ne yazık ki, yeni çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da, sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa değildir, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir. Bu yasadaki en önemli sıkıntılardan biri iş yerinde "kaza" olduğunda, sorumlu tutulacak kişilerin yine aynı işyerinde ücretli olarak çalıştırılan mühendisler olmasıdır. Yeni yasa, iş kazalarında işverenlerin sorumluluğunu ortadan kaldırmaya yönelik bir düzenleme olarak karşımıza çıkmaktadır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmelidir. Yaşanan her olaydan sonra söylendiği gibi "ölümler kader" değildir. Aksine cinayetleri sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

Değerli Basın Mensupları  
Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmek, kendini emekten yana konumlandıran TMMOB'nin tarihi görevidir. Bu görevi yerine getirme bilinciyle TMMOB; iş cinayetleri ve işçi ölümlerini ülkemizin sosyo-ekonomik ve demokrasi sorunları ile birlikte bir bütün olarak ele almakta, insanca çalışma koşullarının oluşturulmasını insan-

ca yaşama hakkı ve talepleri ile birleştirmektedir.

Ne yapılmalıdır?

Esnek ve kualsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan 4857 sayılı İş Yasası ve ilgili mevzuat, öznesi "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

50'den daha az işçi çalıştırılan iş yerlerinde de İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalı; sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır. Kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulması sağlanmalı ve tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli, tavsiye değil yaptırım gücüne sahip kurullara dönüştürülmelidir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmamalı; uygulamalar devlet memurları, kendi hesabına çalışanlar, tarım kesimi gibi yaptığı iş ve çevresinden etkilenen tüm çalışma hayatını kapsamalıdır.

"İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı, TMMOB'nin belirlediği şekilde tanımlanmalı, 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" iş güvenliği mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin kamusal bir hizmet olarak algılanması sağlanmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırarak ve bilimsel

araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalı, eğitim kurumları bu konuda özendirilmelidir. Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimi verilmeli, üniversitelerin ilgili fakültelerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği kürsüleri kurulmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimine önem verilmeli, eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır. Eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli, bu eğitimler özerk olmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri, işyeri mekânı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi, çalışanların sağlığının korunması v.b. konular proje aşamasında planlanmalıdır. Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular, ilgili standart ve mevzuata uygun olarak üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standartlar oluşturulmalı; üretim, satış ve kullanım sırasında mutlaka denetim yapılmamalıdır. Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda bir denetim ağı oluşturulmalıdır.

Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. Öncelikle meslek hastalığı tanısının konması mevzuatı sadeleştirilmeli ve başta meslek hastalıkları hastaneleri, üniversite hastaneleri ve her ilde en az bir tane olmak üzere eğitim ve araştırma hastaneleri tarafından meslek hastalığı tanısı konması sağlanmalıdır. Silikozis örneğinden ders çıkarılmalı, meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin kamusal eylem planı bir an önce uygulamaya geçirilmelidir. İş kazası araştırmaları gerçekçi ve güvenilir olmalıdır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır. Sigortasız ve sendikasıız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

İş cinayetleri kader değildir! İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve teknolojinin gereği yapılsın! Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan olsun!

**Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği**

## İKK Kadın Komisyonu 8 MART Etkinliği

**T**MMOB İstanbul İKK Kadın Komisyonu'nun, 8 Mart etkinlikleri kapsamında düzenlediği, 6 Mart Çarşamba akşamı yapılan etkinlik Mimarlar Odası Büyükkent Şubesi'nde gerçekleştirildi. Yaklaşık 60 TMMOB üyesinin katıldığı etkinlikte, birlik, dayanışma ve mücadele günü olan 8 Mart kutlaması yapıldı. Açılış konuşmasını Maden Mühendisleri Odası'ndan Nedret Durukan yaptı.

Durukan 8 Mart'ın tarihçesini anlattığı konuşmasına, toplumsal cinsiyet endeksinde Türkiye'nin vahim durumu ile ilgili bilgiler vererek devam etti. İş yaşamında kadın mühendis olmanın zorluklarına da değinen Durukan, İstanbul'da yapılacak olan kitlesel mitinglerin duyurusunu yaparak sözlerini tamamladı.

İstanbul İKK Kadın Komisyonu'nun kurulduğu günden bugüne yaptığı çalışmalarından, katıldığı mitinglerden karelerin bulunduğu fotoğraf gösterimi yapıldı. Sunumun ardından Makina Mühendisleri Odası'ndan Selma Eroğlu'nun kolaylaştırıcılığında "direniş ve iş kazaları" forumu gerçekleştirildi. Teknopark İstanbul İnşaatı İşçileri'nin

ücretlerinin gaspına karşı başlattıkları ve kazanımla sonuçlanan direnişin tek teknik elemanı ve tek kadını olan Mimar Burçin Kuz ile İTÜ'de 50D'ye tabi olan asistanların adeta kıyımına uğraması ile direnişe geçmiş, yoğun bir mücadele dönemi üzerine çoğunun işe geri dönmesi kazanımını sağlamış asistanlardan Mimar Sema Alaçam yaşadıkları süreçleri paylaştılar. Konuşmacı kadınlar iş hayatında kadınların yaşadıkları güçlükleri, mücadele süreçlerini, direnişte kadın olmayı ve mücadele süresince desteğin önemini anlattılar. İş kazaları ve iş güvenliği konularına da değinen konuşmacılar, yalnızca önlemlerin alınmasıyla



iş cinayetlerinin sonlanmayacağını, daha fazla kar için işçilere dayatılan uzun çalışma sürelerinin de önemli bir sorun olduğuna dikkat çektiler.

Deneyim aktarımlarından sonra 8 Mart mitinglerine çağrılar yapılan etkinlik, kokteyl ile devam etti...



## Sağlık Çalışanlarının Eylemine Destek

**6**63 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin Anayasa Mahkemesi'nde görüşülmesi sırasında eylem yapan sağlık çalışanlarının örgütlerine TMMOB'de destek verdi. 2 Kasım 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve ardından CHP tarafından Anayasa Mahkemesi'ne götürülen 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde

Kararname'nin Anayasa'ya aykırılık iddiası 14 Şubat 2013 tarihinde görüşüldü. Aralarında Türk Tabipleri Birliği, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası, Türk Dişhekimleri Birliği, Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği, Türk Hemşireler Derneği ve Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği'nin yer aldığı meslek örgütleri Anayasa Mahkemesi önünde eylem

yaptılar. Eyleme TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Genel Sekreter N. Hakan Genç de katıldı.



# YAŞANABİLİR BİR KENT ve DEMOKRASİ ŞENLİĞİ

5 Mayıs 2013 Pazar Saat 14.00-22.00 Selamiçeşme Özgürlük Parkı - Kadıköy

## TMMOB DİYOR Kİ! KENTİMİZE, ÜLKEMİZE SAHİP ÇIKALIM!

**B**aşta İstanbul olmak üzere kentlerimizde giderek eşitsizliğin belirginleştiği, evlerimizin, meydanlarımızın, derelerimizin, ormanlarımızın birer yaşam alanı olmaktan çıkarılarak piyasadaki değerine göre anlamlandırıldığı bir süreci yaşamaktayız. Hepimizin ortak değeri olan kamusal alanların planlama süreçleri ile birer rant yaratma ve paylaşma aracına dönüştüğü, kamusal hizmetlere erişimde müşteri odaklı bir anlayışın benimsendiği ve özellikle kentsel dönüşüm adı altında toplumun büyük bir kesiminin başta barınma olmak üzere eğitim, sağlık, kültür vb. temel haklarından yoksun bırakıldığı bir kentleşme süreci ile karşı karşıya iken özellikle İstanbul; Galataport, Haydarpaşaport, 3. Köprü, 3. Havalimanı, Taksim Projesi, lüks konut projeleri, AVM'ler, finans merkezi, Kanal İstanbul gibi uygulamalar ile küresel sermayenin istekleri doğrultusunda yeninden biçimlendirilmektedir.

## ACİL DEMOKRASİ

Tüm bu gelişmeler yaşanırken İstanbul açısından iki kritik nokta daha da belirgin hale gelmektedir. Bunlardan birincisi İstanbul gibi dünya ölçeğinde bir metropolde, bırakın kentte yaşayanları, yerel yönetimler dahi etkisizleştirilerek,

kente dair önemli kararların tek bir elden alındığı, hukuki denetimin göz ardı edildiği ve demokrasi kültürünün giderek aşındığı bir süreç yaşanmaktadır. İkinci olarak ise, sistemin işlerliğini sağlama gayesi ile inşaat/emlak sektörüne yeni alanlar açmak için merkezi ve yerel iktidar, 3. Köprü ve bağlantı yolları, Kanal İstanbul, Yeni Şehir, kentsel dönüşüm gibi projeler ile İstanbul'un dokunulmaması gereken orman alanlarını, su havzalarını, tarihsel mirasını imara açacak hamleler yapmakta ve geri dönülmez bir yola girmektedir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, birçok mecrada yerel yönetimler, kamusal alanlar ve hizmetler, afetler, çevre, altyapı, ulaşım, konut, turizm, koruma, kentsel dönüşüm, eğitim, sağlık gibi konularda mevcut olan sorunların tespitini ve çözüm önerilerini sıralamıştır. Tüm bu uygulamaları bilimsellik, kamu yararı, doğayı ve tarihsel mirası koruma ve geliştirme ilkeleri çerçevesinde değerlendirerek; kentlerimizin daha eşitlikçi, yaşanabilir ve demokratik bir hâl alabilmesi için mücadele etmiş ve etmektedir.

Topluma, doğaya ve kentlere karşı sorumluluğunu yerine getirirken çeşitli rant projelerini engellediği için iktidarlar tarafından çoğu kez "istemeyük" çü ilan edilse de yaptığı bilimsel çalışmalar, düzenlediği sempozyumlar, yürüttüğü kamuoyu çalışmaları, açtığı davalar ile TMMOB, hiçbir menfaat gözetmeksizin bu yıkıma karşı direnişini sürdürmektedir.

## NEDEN ŞENLİK?

Tüm bu sorunların tespiti ile birlikte, "İnsanca, Yaşanabilir Bir Kent" in mümkün ve hakkımız olduğunu ortaya koymayı amaçlıyoruz. İnsanların giderek, bu gidi-

şattan gayri başka bir alternatif olmadığına ikna edildiği, toplumun geniş kesimlerinin kaybeden konumuna itilirken, bu yıkıcı kentleşme süreçlerine rıza göstermek zorunda bırakıldığı bir dönemde; bizzat bu sorunların muhatapları ile birlikte izlenmesi gereken politika ve yöntemleri üzerinde ısrarla durulması gerekmektedir. Emek ve Demokrasi güçleri ile birlikte halkımızın bu gerçeklerin farkına varmasını ülkemizin geleceği açısından son derece önemli görüyoruz. Halkımızla buluşacak, birlikte, yan yana durduğumuz, omuz omuza yürüdüğümüz tüm dost kurum ve örgütlerle buluşmak, moralimizi ve umudumuzu diri tutmak gerekiyor. Ülkemizin, mesleklerimizin, meslek örgütlerimizin geleceği bize bağlıdır. Bu nedenle tüm dost ve kardeş kurumlar ile halkımız şenliğimize davetlidir.

## Yaşanabilir Bir Kent ve Demokrasi Şenliği'nde Neler Var?

- MARSİS
- BANDİSTA
- KEOPS
- DOMANE DERSİM
- SİMURG
- GRUP ANADOLU
- SERDAR KEMAL
- SOL MAJÖR
- BALAT ROMAN ÇOCUK MÜZİK GRUBU
- PSAKD KADIKÖY ŞUBE SEMAH EKİBİ
- SİS HALK DANSLARI GRUBU
- TÜRKİYE EMEK HAREKETİ AFİŞ SERGİSİ FAHRETTİN ERDOĞAN
- KARİKATÜR SERGİSİ HASAN SEÇKİN
- ÇOCUK RESİM ATÖLYESİ
- ÇOCUK KİL ATÖLYESİ

**TMMOB İSTANBUL  
İL KOORDİNASYON KURULU**



TMMOB

## “TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri” Bağış Kampanyası Üzerine TMMOB Örgütlülüğüne

**TMMOB Yönetim Kurulu kararıyla, TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri için bir bağış kampanyası başlatılıyor. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 2 Nisan 2013 tarihinde konuya ilişkin bir mesaj yayımladı.**

Sevgili Arkadaşlar,

**T**MMOB'nin 41. ve 42. Genel Kurullarında kararı alınan ve son yıllardaki en önemli projelerimizden biri olan Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin inşaatı hızla ilerliyor. Binamızın açılışını Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümü olan 11 Temmuz 2013 tarihinde hep birlikte gerçekleştireceğiz.

Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerimizin inşaatı bugüne kadar odalarımızın katkıları ve arkadaşlarımızın yoğun çabaları ile yürüdü.

Sevgili Arkadaşlar,

Şimdi gelinen bu günde öğrenci evimizin hepimizin, hepinizin maddi desteğine ihtiyacı var.

TMMOB Yönetim Kurulumuz 30 Mart 2013 tarihli toplantısında; "TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerinin yapım işlerinde kullanılmak üzere bütün Odalarımızın üyelerini ve Oda dostlarını kapsayacak şekilde bir bağış kampanyası başlatılması, kampanyanın 31

Ağustos 2013 tarihine kadar sürdürülmesi" kararı aldı.

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi yapımına kullanılacak olan bağışlarımız TMMOB tarafından açılan hesaba yatırılacak. Bağış kampanyamız için gerekli duyurular ve girişimler Odalarımız tarafından yürütülecek, bağış yapan kişilerin ve kurumların isimleri TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerine konulacak.

Sevgili Arkadaşlar,

Bu çerçevede, başlatılan bağış kampanyamıza hepimizin, TMMOB, oda ve şube yönetim kurulu üyelerinin, TMMOB ve odaların onur ve denetleme kurulu üyelerinin, oda ve TMMOB Genel Kurul delegelerinin, örgütlü üyelerimizin coşkuyla katılacağına, çevrelerine bu kampanyayı anlatacağına ve katılım yönünde çağrıda bulunacağına çok inanıyorum.

Çünkü "Gençlik geleceğimizdir" sözünden hareketle, aydınlık yürekli aydınlık beyinli mühendis, mimar, şehir plancısı adayı arkadaşlarımızın en iyi şekilde



yetişebilmesi için, aydınlık yarınlarımız için Öğrenci Evimizin önemini hepimiz çok iyi biliyoruz.

Büyük Usta Nazım'ın da söylediği gibi;  
**Türkü söyler gibi yapılmıyor yapı  
Bu iş biraz zor.  
Zor ama yapı yükseliyor, yükseliyor.**

Birlikte hayalini kurduğumuz Öğrenci Evimiz için birer tuğlayı da hepimiz ayrı ayrı koyarak, bu yapıyı hep birlikte yükselteceğiz, bitireceğiz.

**Mehmet Soğancı**

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

Bağışların yatırılacağı TMMOB Hesabı:

Türkiye İş Bankası Yenişehir Şubesi 5914161

IBAN NO: TR110006400000142185914161

## TMMOB Yasa Değişikliğine Karşı Gerçekleştirdiğimiz İmza Kampanyasına Katılan Tüm Üyelerimize TEŞEKKÜR EDİYORUZ

AKP'nin kapalı kapılar ardında hazırlamakta olduğu TMMOB Yasası değişikliği ile ilgili olarak yürüttüğümüz mücadelenin önemli bir alanını TMMOB web sitesinde üyelerimizin katılımına açılan "elektronik imza kampanyası" oluşturdu.

1 Aralık 2012 tarihinde başlattığımız, 5 Mart 2013 tarihinde dondurduğumuz imza kampanyasına katılarak "AKP'nin kapalı kapılar ardında hazırladığı, TMMOB'yi bölmeye, parçalamaya, etkisizleştirmeye yönelik yasa değişikliğini kabul etmiyor, Örgütüne sahip

çıkıyorum." diyen 41.063 üyemize teşekkür ediyoruz. TMMOB sizinle güçleniyor, TMMOB'nin mücadelesi sizinle büyüyor.

**Mehmet Soğancı**

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

**06.03.2013**



# Mühendis Mimar ve Şehir Plancısı Asgari Ücreti Üzerine TMMOB Örgütlülüğüne

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, mühendis, mimar ve şehir plancılar için uygulanacak asgari ücret ile ilgili olarak 6 Şubat 2013 tarihinde TMMOB Örgütlülüğüne yönelik bir açıklama yaptı.**

Sevgili Arkadaşlar,

**3**1 Temmuz 2012 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurulu ile Birliğe bağlı odalarımızın üyelerine yönelik bir protokol gerçekleştirdik.

Karşılıklı mutabakata vararak imzalanan bu protokolün amacı: "Sosyal güvenliğin toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini

önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunun toplumun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılması"dır.

Bu protokolün dayanağı; 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 100. maddesi ile 16.05.2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'nun 13. maddesinin (g) bendi ve 14. maddesinin (d) bendidir.

Bu protokole göre Birliğimiz "ücretlerinin eksik bildirilmesini önlemek amacıyla mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında meslek icra eden disiplinlere ilişkin olarak yıllık bazda asgari ücret seviyeleri belirleyerek SGK'ya iletilecektir". Yine bu protokole göre SGK; "Sosyal güvenlik bilincinin artırılması amacıyla TMMOB tarafından dağıtımı sağlanacak dokümanların hazırlanmasına yardımcı olmayı, mühendis ve mimarların ücretlerinin, TMMOB tarafından belirlenerek kuruma iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için gerekli tedbirleri almayı,

diğer konularla ilgili olarak teknik destek sağlamayı ve TMMOB ile iyi niyet ve uyum içinde işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt etmektedir".

Birliğimizin bu protokolü imzalanmasının dayanağı ise 24-25 Eylül 2010 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu'nun aldığı karardır:

"Mühendis, mimar ve şehir plancıları meslek örgütleri ile birlikte tüm emekçilerin insanca yaşamaya yetecek asgari ücret hakkı mücadelesine katılırlar. TMMOB, üyeleri olan emekçi mühendis, mimar ve şehir plancıların da aralarında bulunduğu tüm işçi sınıfı için insanca yaşam ücretinin belirlenmesi mücadelesini diğer emek ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte verir. TMMOB ve bağlı odalar yasa ve yönetmeliklerden aldıkları yetkiyi emekten yana değerlendirerek, insanca yaşanılacak ücreti mühendis, mimar, şehir plancıları için asgari ücret olarak ilan eder ve uygulanmasını sağlar."

Sevgili Arkadaşlar,

Konu ile ilgili olarak TMMOB Yönetim Kurulu gerekli ve yeterli bir dizi örgüt içi toplantıyı gerçekleştirdikten sonra 24 Kasım 2012 tarihinde 110 no'lu kararı aldı ve SGK'ya "Kurumunuz ve Birliğimiz arasında imzalanan protokol gereğince, 2013 yılı ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak

asgari brüt ücret, Orman, Orman Endüstri, Ağaç İşleri Endüstri Mühendisleri (Meslek Yasası gereği daha önce ayrıca hazırlanmıştır) hariç 2.700 TL olarak belirlenmiştir. Uzmanlık alanlarında odalarınca belgeli çalışmanın koşul olduğu alanlar, arazi çalışmaları, mesleki deneyimin arandığı alanlar ile şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, teknik nezaretçi, uzak yol kaptanlığı gibi hizmetlerde asgari ücret uygulanmaz. Bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretleri alınan sorumluluk gereği asgari ücretin üzerinde olmak zorundadır" şeklinde ilettiler.

Sevgili Arkadaşlar,

Hepimiz şimdi elbirliği ile bu uygulamayı yaşatmak ve büyötmek zorundayız. TMMOB tarafından belirlenmiş ücretin altında çalışan arkadaşlarımızın durumları örgütümüzün bu çabayı güçlendirmesi ile düzelebilecektir. Oda Yönetim Kurulları, üyelerimizi bu konuda mutlaka bilgilendirmeli ve olası yanlış uygulamaların düzeltilmesi için çaba sarf etmelidir.

"Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz" sözümüzden hareketle; sorunu olan üyelerimizin başvuracağı yer başta Odalarımız olmak üzere TMMOB'dir. Açık deyimiyile örgütlülüğümüzdür. Hepimize kolay gelsin.

**Mehmet Soğancı**

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

## Büro Emekçilerinin İş Bırakma Eylemine Destek

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi kamu çalışanları 27 Şubat 2013 tarihinde bir günlük iş bıraktılar. Memurların iş bırakma eylemine TMMOB de destek verdi.

Özlük haklarının düzeltilmesi için sabah saatlerinden itibaren iş yerleri girişlerine 'Bu iş yerinde grev var' pankartı asan kamu çalışanları Ankara'da Güvenpark önünde buluşarak, buradan Maliye Bakanlığı'na yürüdüler. Eyleme TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da katıldı.

## Taksim Meydanı “Projesi” Üzerine TMMOB Görüşü

**1** 2 Haziran 2011 genel seçimlerinden önce Başbakan Recep Tayyip Erdoğan’ın seçim programında yer alan ve açıklandığı tarihten bugüne kamuoyunda tartışılan Taksim Meydanı projesi, içeriği ve uygulanma biçimiyle şehircilik ilkeleri ve planlama esasları bakımından kabul edilemez hususlar içermektedir.

1993 yılında koruma altına alınan Beyoğlu Kentsel Sit Alanı için 16 yıl sonra hazırlanan Koruma Amaçlı Nazım ve Uygulama İmar Planları’nın yürürlüğe girmesinden çok kısa bir süre sonra, Başbakan’ın talimatıyla hazırlanarak yürürlüğe giren plan değişikliği ile, Taksim Meydanı’nın tarihi çevresi, kültürel mirası, sosyal, kültürel, ekonomik yapısı ve fiziksel koşulları göz önüne alınmadan, komşu yapı ve sokak dokusu gözetilmeden ve gerekli etüt çalışmaları yapılmadan yer altı araç geçişleri ve yeşil alanları yapılaşmaya açan plan kararlarının getirildiği görülmektedir.

Cumhuriyetimizin Taksim Anıtı ve Atatürk Kültür Merkezi gibi önemli simgelerini barındıran ve simgeselliği nedeniyle mevcut haliyle korunmasını

gereken Taksim Meydanı’nın her ne şekilde olursa olsun yapılaşmaya açılması bu tarihin yok sayılması anlamına gelmektedir. Taksim Meydanı’na ilişkin alınan Koruma Kurulu kararlarında da bu husus açıkça belirtilmektedir.

Meydana neredeyse dokunulmazlık sağlayan tarihi unsurlardan biri olan Tarihi Taksim Maksemi ve Atatürk Kültür Merkezi Kurul kararları ile korunması gerekli kültür varlığı olarak tescillidir. I. Sultan Mahmut dönemi yapılarından türünün tek örneği olan maksem, Taksim Gezi Parkı ve Taksim’e tarihsel kimliğini veren unsurlardan biri olan Atatürk Kültür Merkezi ve Taksim Anıtı bu tarihselliğin simgeleridir. Bu yapıların hemen yanında ve Taksim Gezi Parkı üzerinde inşa edilecek her hangi bir yapı bu tarihi simgelerle bezeli meydanın kimliğini onarılmaz şekilde zedeleyecektir. Taksim Cumhuriyet Alanı olarak da bilinen Taksim Meydanı ve meydana komşu olan yapılar, Cumhuriyet’in simgesi şeklinde adlandırılırken, bu simgenin sadece meydan-daki Cumhuriyet Anıtı ile sınırlı bir niteleme olmadığı, meydanın tamamını kapsadığı açıkça ortadadır. İstanbul’a dayatılan bu projenin bu simgeselliği

yok saydığı ve Taksim Meydanı’nın tarihi çevresi, kültürel mirası, sosyal, kültürel, ekonomik yapısı ve fiziksel koşulları göz önüne alınmadan oluşturulduğu açıktır.

Taksim Topçu Kışlası’nın yeniden inşa edileceği belirtilen Taksim Gezi Parkı, İstanbul’da erken Cumhuriyet dönemindeki ilk ve en kapsamlı şehircilik uygulamasının bir belge değeri taşıyan en önemli ögesidir. Park, Cumhurbaşkanı Atatürk’ün onayıyla İstanbul Valiliği ve Belediyesi’nce kentin planlanması için davet edilen şehirci ve mimar Henri Prost tarafından planlanmıştır. Prost’un raporlarında betimlediği parklar, gezi parkları, gezinti yolları, manzara terasları ve meydanlar çağdaş bir kent yaşamını destekleyecek kamusal alanlar olarak tasarlanmışlardır. Bu bağlamda Taksim Meydanı ile birlikte ele alınmış olan Taksim Gezi Parkı bu anlayışa göre gerçekleştirilen başarılı bir tasarım örneğidir. Kışla inşaatı ile ortadan kaldırılmak istenen Taksim Gezi Parkı, İstanbul’un kentsel kimliğinde ve kentlilerin belleğinde önemli bir yeri olan ve günümüzde kentsel açık yeşil alan niteliğiyle yoğun bir biçimde kullanılmayı sürdüren bir kamusal alandır.

Henri Prost tarafından 1943 yılında yapılan Taksim Gezi Parkı’nın bir kültür varlığı olarak özgün değerleriyle tescil edilmesi gerekirken beton uğruna yok edilmek istenmesi kabul edilemez bir müdahaledir. Taksim Gezi Parkı, Taksim Meydanı ile doğrudan ilişkili tek yeşil ve açık alandır. Bu alanın yapılaşmaya açılması, kamusal kullanımını sınırlandıracak ve bölgenin açık alan ihtiyacını göz ardı eden bir karardır.

Taksim Topçu Kışlası’nın yeniden inşa edilmesi ile, bölgenin kamusal kullanımının sekteye uğrayacağı ve planlama açısından hakim kamusal kullanımda



bir değişiklik yapılarak bölge donatı dengesinin bozulacağı görülmektedir. 1940'lı yıllarda yıkılan kışla yapısının korunması söylemi altında yeşil alanın, kışla fonksiyonundan farklı bir şekilde turizm ve ticaret fonksiyonuna hitap eden bir yapı haline gelmesi, hem çevresindeki diğer kullanımlar hem de ulaşım ve diğer altyapı tesislerini zorlayıcı yeni bir durum ortaya çıkarmaktadır. Yukarıdaki gerçekler göz önüne alındığında, Taksim'de uygulanan projeyi mümkün kılan plan değişikliği kamu yararına aykırı bir işlemdir.

Yayalaştırma adı altında sunularak kamuoyunu yanıltan plan değişikliği ile yaya trafiğine açık olan ve bölgenin tek yeşil alanı olan Taksim Gezi Parkı'nın yapılaşmaya açıldığı, araç tünellerinin inşası ile ortaya çıkacak olan istinat duvarları nedeniyle bölgeye yaya geçişinin engelleneceği görülmektedir. Meydana giriş noktalarında büyük istinat duvarlarıyla çevrili olarak tasarlanan dalış tünelleri, buldukları caddenin meydanla ilişkisini koparacak, yaya hareketliliğini sınırlandıracaktır. Kaldırım arası geçiş istinat duvarlarının yükselmeye başladığı noktadan itibaren mümkün olmayacak ve caddelelerin mevcut kimliği yok olacaktır. Meydana yaya erişimini engelleyecek proje ile birlikte Taksim Meydanı; şenlik, tören, kutlama veya gösteriler için kullanılamaz hale gelecektir.

Taksim Topçu Kışlası ve Yeraltı Araç Tüneli gibi hiçbir bilimsel ve teknik temele dayanmayan proje, Beyoğlu Kentsel Sit Alanı'nın korunmasını da engellemektedir. Proje ile getirilen araç tünelleri ve bu tüneller sonucu ortaya çıkacak yoğun araç trafiği bölgeyi olumsuz bir şekilde etkileyecektir. Meydan altına yapılacak olan dalış tüneli bölgede kent içi trafiğe hitap eden bir kavşak noktası oluşturacak ve bir sürelik suni rahatlama ile Avrupalı yakasında yapılan transit yolculuklar buraya yönelerek yeni ve yoğun bir trafik akımı oluşturacaktır. Böylece dalış

tüneli hali hazırda yoğun olan bölge trafiğini daha da arttıracak ve yakın çevresinde mevcut karayolu ağının ve taşıma kapasitelerinin zorlanmasına neden olacaktır. Günümüzde kentin merkezi olan Taksim'e gelen trafikle birlikte bu yönde ciddi bir trafik akımı söz konusu olacak ve Beyoğlu ile etkileşim halindeki bölgelerde, yaya erişimini ve toplu ulaşımı geri plana iten, özel araç kullanımını teşvik edici bir etki ortaya koyacaktır. Böylesi bir durum gerek Beyoğlu gerekse kent genelindeki arazi kullanım-ulaşım dengesiyle ve toplu ulaşım dayalı, yayaları ve insan erişimini öncelikli kılan ulaşım politikalarıyla bağdaşmamaktadır.

İnşaatı devam eden tünelin tamamlanmasıyla birlikte, sabah ve akşam zirve saatlerinde geri bölgelerde oluşacak kuyruklanmalar ve sıkışık trafik nedeniyle çevre yerleşim alanlarındaki iç yollara bu sıkışık trafikten yönelimler olacak, Taksim Meydanı'na komşu alanlarda ve Beyoğlu bölgesinde dolaylı bir trafik artışı yaşanacaktır. Gerek Taksim Meydanı çevresindeki, gerekse Beyoğlu ve çevresindeki yol ağının yetersizlikleri dikkate alındığında söz konusu güzergahın ve yakın çevredeki yerel yol ağlarının trafik yükünün artması ve bu alanların yeni altyapı sorunları ile karşı karşıya kalması kaçınılmazdır. İstanbul trafiğindeki geçmiş deneyimlerin de defalarca kanıtlandığı bu öngörü, kentte yapılan her yol ve kavşak düzenlenmesinde somut bir şekilde gözlemlenmiştir. Trafikten motorlu araç trafiğini azaltıcı ulaşım politikalarının, bu araçları tercih eden yolcuları toplu ulaşımaya yönlendirici uygulamalardan geçtiği bilinmektedir. Bu nedenle çözüm için bölgede yeni bir kavşak alanı yaratılması yerine mevcut toplu taşıma sisteminin güçlendirilmesi gerekmektedir.

17.06.2011 tarihinde İstanbul Büyükşehir Belediye Meclisi'nde oybirliği ile kabul edilen, 17.01.2012 tarihinde Kadir Topbaş tarafından onaylanan

ve 14.02.2012 tarihinde askıya çıkarılarak yürürlüğe giren ve Taksim Meydanı'nı kimliksizleştirecek ve yayasızlaştıracak yeraltı tüneline ve Topçu Kışlası'nın ihyasına olanak tanıyan plan değişikliği, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Şehir Plancıları Odası, Mimarlar Odası ve Peyzaj Mimarları Odası tarafından yukarıdaki bilimsel gerçekler ışığında yargıya taşınmıştır. Devam eden yargı sürecine rağmen yeraltı tüneli inşaatı ihale edilmiş ve inşaat çalışmaları başlatılmıştır. Son olarak İstanbul II Numaralı Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu tarafından alınan 11.12.2012 tarih ve 883 no.lu kararlar mimar Halil Onur tarafından hazırlanan Topçu Kışlası Restitüsyon projesi, yapım yılı, mimarı, plan özellikleri ve yapım detaylarının bilinmemesi, Taksim Gezi Parkı'nın 70 yıllık kullanım değeriyle tarihe belgelik eden niteliği ve İstanbulluların kolektif belleğindeki önemli yeri vurgulanarak reddedilmiştir. Bunun üzerine Başbakan, "Red kararını reddediyoruz" diyerek bilimi ve yasaları hiçe saymakta, yetkisini aşarak tarafsız bir bilim kurulunu baskı altına almaktadır. Başbakanın bu açıklamaları çağdaş ve demokrat bir ülkede kabul edilebilir değildir. Kurul kararına rağmen, tünel inşaatı bahanesiyle Taksim Gezi Parkı da fiilen işgal edilmiş, şantiye sahasına çevrilmiştir. Başbakan, açıklamalarıyla suç niteliğindeki bu çalışmalarını yürütenleri cesaretlendirmektedir.

Taksim Meydanı sadece birkaç küçük müdahale ile günümüzün ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde düzenlenebilecekken belediyenin apar topar duyarsızca ve sorumsuzca başlattığı inşaatlar sebebiyle zarar görmekte, halkın kullanım alanı olmaktan çıkmakta, İstanbulluların elinden alınmaktadır. Bu dayatmacı proje, yukarıda özetlenen bilimsel ve teknik gerçekler göz önüne alınarak bir an önce durdurulmalıdır.

**Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği**

TMMOB

## "3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" Üzerine TMMOB Örgütlülüğüne

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü ile ilgili olarak 7 Şubat 2013 tarihinde TMMOB Örgütlülüğüne yönelik bir açıklama yaptı.**

Sevgili Arkadaşlar,

**V**ahşi kapitalizmin mevcut düzeninde daha fazla kâr hırsıyla ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, onlarca emekçi hayatını kaybediyor, yüzlerce emekçi yaralanıyor. TMMOB yapılan tüm düzenlemelerin sorunlu olduğunu ifade ederek artık "iş kazası" sözü yerine "iş cinayeti" sözünü kullanıyor.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB'nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturuyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında bağlı odalarımızla birlikte oluşturduğumuz görüşler, yayınladığımız raporlar, yaptığımız basın açıklamaları, gerçekleştirdiğimiz sempozyum ve kongreler ile konuya ilişkin görüşlerimizi ilgili kurumlar ve kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Ancak yeterli olmuyor. Ülkemizde her gün yeni iş cinayetleri yaşanıyor.

Sevgili Arkadaşlar,  
Bildiğiniz gibi, 31 Mayıs-3 Haziran

2012 tarihlerinde gerçekleşen TMMOB 42. Genel Kurulu'nda işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda toplumsal duyarlılığı arttırmak, kamuoyunu bilinçlendirmek, siyasi otoriteyi uyarmak amacıyla her yıl belli bir günde etkinlik düzenlenmesi karar altına alınmıştır.

Yönetim Kurulumuz da 1 Eylül 2012 tarihinde yaptığı toplantıda, "TMMOB İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü"nü her yıl 3 Mart tarihinde ve Maden Mühendisleri Odası'nın sekreteryalığında düzenlenmesi kararını aldı. Yönetim Kurulumuz, 26 Ocak 2013 tarihli toplantısında da "3 Mart TMMOB İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü"nde tüm İKK'lar aracılığı ile kitlesel basın açıklamaları yapılmasına, bu etkinliklere destek verilmesi konusunda İKK'lar tarafından yereldeki tüm emek ve demokrasi güçlerine çağrı yapılmasına karar verdi.

Şimdi iş cinayetlerinin durdurulması için 3 Mart'ta İKK'larımızın bulunduğu tüm illerde kitlesel basın açıklamaları ve etkinlikler düzenleyerek konuya bir kez daha hep birlikte dikkat çekeceğiz.



Merkezi olarak hazırlayacağımız "İş Cinayetlerine Son" başlıklı bildirimiz; örgütlü olduğumuz tüm yerlerde; İKK'larımız tarafından bir kez daha ifade edilecek.

Yaşanan iş cinayetlerine, yitirilen canlara artık tahammülümüz kalmadı. İş cinayetlerinin sorumlusu mevcut sömürü düzenini sürdürenlere ve çalışma yaşamını emekçilerin aleyhine düzenleyenlere karşı 3 Mart'ta tüm illerde, emek-meslek örgütleri ile birlikte, demokrasi güçleri ile birlikte, iş cinayetlerinde kaybedilen canlarımızın aileleri ile birlikte hep beraber sesimizi yükselteceğiz.

İl-İlçe Koordinasyon Kurullarımızın görevlerini gerektiği gibi yerine getireceğine olan inancım tamdır. Hepimize kolay gelsin.

**Mehmet Soğancı**  
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı





## Meslek Odalarının Kamusal Sorumluluğu ve Geleceği

**İstanbul Mali Müşavirler Muhasebeciler Odası 1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında Meslek Odalarının Kamusal sorumluluğu ve geleceğine ilişkin panel düzenledi.**

**İstanbul Mali Müşavirler Muhasebeciler Odası 1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında Meslek Odalarının Kamusal sorumluluğu ve geleceğine ilişkin panel düzenledi. Panele İstanbul Baro Başkanı Avukat Doç. Dr. Ümit Kocasakal, İstanbul Tabip Odası Başkanı Dr. M. Taner Gören ve TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı katıldı.**

### İktisadi Dayanışma Seda Duygu Pekel

İSMMMO Hizmet binasında düzenlenen panelde başkanlık yapan İSMMMO Başkanı Yahya Arıkan, "son zamanlarda yaşanan süreçle de bağlantılı olarak başta TMMOB'ye karşı yapılan ince ayarlar arkasından İstanbul Barosuna yapılan baskılar ve doktorlara yapılan baskılar zaten biz mali müşavirler içindeyi yaşıyoruz bunu. Müfettişin biri geliyor biri gidiyor" açıklamasında bulunarak panelin amacına ilişkin bilgi verdi.

Türkiye'deki sivil anayasa tartışması-na değinen İSMMMO Başkanı Arıkan, "Biz İSMMMO olarak bu konuda düşüncemizi de çok rahat bir şekilde ifade edebiliriz. Şimdi yeniden sivil demokratik bir anayasadan bahsediliyor; bunun en önemli boyutlarından bir tanesi biz meslek odaları. Şuanda bildiğiniz gibi meslek odaların kamusal sorumluluğu olan bir özelliği var ama Cumhurbaşkanlığı Denetleme Kurulu'nun yaptığı çalışmalarda meslek odalarının zorunlu üyelikten çıkıp gönüllü temelinde ve bir ilde birden fazla oda kurulmasını sağlayan bir takım konuların konuşulduğunu biliyoruz" şeklinde konuştu.

Arıkan, "Mali müşavirler, doktorlar, avukatlar, mimarlar, mühendisler hayatın her alanında var" ifadesini şu şekilde sürdürdü: "Hakikaten yeni yapılanmada meslek odaları sadece

mesleki sorunlarla ilgilenen bir meslek örgütü mü olmalı yoksa bu güne kadar meslek odalarının kamusal sorumluluğu doğrultusunda kendi alanlarında Türkiye'nin aydınlığı için görüş üretmesi devam mı etmesi gerekiyor; bunları ele alacağız. İstanbul meslek odaları bir dayanışma içerisine girdi. TMMOB ile ilgili oyunlar konusunda ses de getirdi mücadele hangi aşamada bunları öğrenmek istiyoruz, baro niye ayağa kalktı 17'sinde bir genel kurul var, buna yönelik bilgi alacağız. Doktorların da anlatacağı şeyler var bunları ele alacağız"

Panelde Arıkan'ın ardından ilk olarak TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı konuştu. Meslek örgütünün tarihi gelişimi ve bugününe ilişkin bilgi veren Soğancı, Türkiye'de 8 bin mimarın olduğunu belirterek, "Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından ayrıt edilmediği

bir meslek örgütüyüz" ifadesinde bulundu.

### "AKP bilmek zorundadır ki bu ülkenin halktan emekten yana mühendisleri TMMOB'si var"

Soğancı, hükümetin icraatlerine ilişkin düşüncelerini aktararak, "TMMOB, AKP'yi emperyalizmin Türkiye taşeronu olduğu görüşünü savunur" açıklamasında bulundu. Soğancı konuşmasını "TMMOB susmaz, susturulamaz AKP bilmek zorundadır ki bu ülkenin halktan emekten yana mühendisleri TMMOB'si var" sözleriyle noktaladı.

Panelde ikinci olarak İstanbul Baro Başkanı Avukat Doç. Dr. Ümit Kocasakal konuştu. Av. Doç Dr. Kocasakal, Türkiye'de şu an yaşananları bir zamanlar yayınlanan "yalan rüzgarı" dizisine benzeterek, "O yalanın adı milli irade yalanı. Milli irade çoktan aşılmış. Tarihte Hitler



ve Musolini tarafından kullanılmış koca bir yalan. Aslında gerçek düşünce milli egemenliktir. Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir. Kayıtsız şartsız meclisin değil. En büyük örgüt hukuksuzlukla hukuku eğip büküp hukukmuş gibi kullananlardır."

Günümüzde işgallerin topla tüfekle yapılmadığına vurgu yapan Kocasakal, "Kavramların içi boşaltılarak tek bir kurşun dahi atılmadan ülke işgal ediliyor. O ülkenin genetiği oynanarak toplumsal belleğe format atılıyor. Buna bakılarak Türkiye şuan işgal altındadır. Kahramanlar hain, hainler kahraman ilan edilmiştir. Bu da değerlerle yapıyor. Bunlarıki muhafazakarlık değil bunların ki muhafaza-i kâr dır" dedi.

"Ülkeye en büyük ihaneti Genetiği Değiştirilmiş Aydınlar yapmıştır" Kocasakal, Cumhuriyetin dinle hiçbir sorunu olmadığına da değinerek aksine dini şeyhlerin şıhların elinden kurtardığına halka iade ettiğine dik-kati çekerek, "Türkiye tarihinde ülkeye en büyük ihaneti GDA'lar yani Genetiği değiştirilmiş aydınlar yapmıştır. En büyük tehlike onlardır" şeklinde konuştu. Kocasakal, Türkiye'de bir yargı yoktur ifadesinde de bulunarak, bu ifadesini şu şekilde açıkladı: "Türkiye bir hukuk devleti olmadığı gibi kanun devleti değildir. Bu yaşananların adı ileri Faşizmdir. Bundan kasıt eğer hukuksuzluk yargı eliyle yapılırsa gidilebi-



lecek yer yoktur. Vatandaş konuyu yapılanları meşru sanır ve bunun adı faşizmdir. Ve ileri faşizmden herkes payını alır"

Yeni anayasa sürecine ilişkin olarak düşüncelerini dile getiren Kocasakal, "Bu anayasa Türkiye'yi Yugoslavya haline getirme anayasası olacaktır. Yapılma nedeni budur" dedi.

**"Şimdi darbeci baro dedikleri İstanbul Barosu harbici barodur"** Kocasakal İstanbul Barosuna yapılan saldırılara ilişkin olarak da şunları kaydetti: "1878'de kurulan baro 30 bin üyesi var. Türkiye'deki avukatların yüzde 40'ını bünyesinde barındırıyor. Dünyanın ve Türkiye'nin en büyük barosudur. Darbeden en büyük zararı İstanbul Barosu görmüştür. 12 Eylül'le İstanbul Barosu mühürlenmiştir. Şimdi darbeci baro dedikleri İstanbul Barosu harbici barodur. Biz oy uğruna kimseye mavi boncuk dağıtmıyoruz. Yakında toplum sağlığını korumak adına agresif bir saldırı başlatacağız. Şuanda ayakta kalan tek güç barodur, o yüzden saldırıların hedefidir. 17 martta genel kurulda zulme karşı direniş toplantısı olacak ve müdahalede yeni bir dönem başlayacak. 17 Mayıs'ta yargılanacağız bunu bayra-

mı bekleyen çocuk gibi bekliyorum. Bazı konularda yargılanmak onurdur. Herkesin kaybedeceği birşeyler vardır ancak ulusumuzdan önce kaybedecek başka birşeyimiz yok.

Kazanamayacaklar! Bu ülkede avukatlar asla boyun eğmeyecekler. Ben bu halkın sağduyusuna her zaman güvendim batarsak da bu halkla bata- rız; çıkarsak da bu halkla çıkarız. Bu halkın ne olup bittiğini anladığında atacağı tokat Brüksel'den de Washington'dan da duyulacaktır.

Panelde son olarak İstanbul Tabip Odası Başkanı M. Taner Gören konuştu. Gören, doktorluk mesleğinin sorunlarından bahsetti. Meslek odalarının tarihine de değinen konuşmasına Gören, anlattığı fıkralarla noktayı koydu.

Panel verilen aranın ardından devam etti.



## 8 MART'ta

# Kapitalizme, Erkek Egemenliğine, Gericiliğe, Sömürüye, Güvencesizliğe, Şiddete ve Savaşa Karşı Direnişimizi ve Dayanışmayı Sürdürüyor Mücadelemizi Büyütüyoruz!

**DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri çerçevesinde 18 Şubat 2013 tarihinde ortak bir basın toplantısı yaptılar. TTB'den Filiz Ünal'ın okuduğu açıklamada, TMMOB'den Ayşegül Oruçkaptan, DİSK'den Nevin Kızıloz, KESK'den Canan Çalağan bulundu.**

**8** Mart 1857 tarihinde ABD'nin New-York kentinde 40 bin dokuma işçisinin daha iyi çalışma koşulları ve eşit işe eşit ücret istemiyle bir tekstil fabrikasında başlattığı mücadelenin ve bu mücadele sonucunda polisin işçilere saldırarak çoğu kadın 129 işçinin hayatını kaybetmesinin anısına, dünyanın her yerinde ve ülkemizde daha iyi bir dünya özlemi taşıyan kadınların hak arama mücadelesinin günüdür.

8 Mart, kapitalizmin tarihsel süreci, kadın ile ihtiyaca bağlı olarak "ucuz emek - kutsanmış annelik" arasında kurduğu ikiyüzlü ilişkinin neoliberal politikalarla ülkemize yansımalarının dayatıldığı bir dönemde, kadının varoluş mücadelesi için tarihsel bir anlam kazandırdığı gündür.

Bizler bugün emek ve meslek örgütlerinden kadınlar olarak, 8 Mart mücadelesinin haklılığından aldığımız cesaret ve güç ile kapitalizmin ve onun erkek egemen zihniyetinin yarattığı ekonomik, siyasal ve sosyal kuşatılmışlığı kırmak, umut ve güven dolu onurlu bir geleceği kurmak, kaybettiklerimizi kazanımlara dönüştürmenin güçlü adımlarını örgütlemek için biraraya geliyoruz.....

Biz kadınlar, yüzyıllardır kapitalizmin ve erkek egemenliğinin yarattığı güvencesizliği, yoksulluğu, işsizliği, şiddetin her tür-lüsünü, savaşı, ırkçılığı ve militarizmi en yoğun ve en ağır biçimiyle yaşayanlarız. Küresel ekonomik kriz, savaşlar ve yaşamlarımızı kuşatan muhafazakârlık biçimleri ile sürekli yeniden üretilen şiddet, cinsiyetçilik ve ırkçılığa maruz kalıyoruz.

Bizler, kadın ve erkeği eşit görmediğini açıklayan; kadının kimliğini reddeden, eril, iktidarını her gün yeniden üretmek için kurguladığı aile içine hapseden, "fedakâr anne, iffetli eş ve sigortasız işçi" haline getiren; kürtaj yasağı, çocuk doğurma baskısı altında bırakan; ırkçı, gerici, piyasacı politikalarla eğitim ve sağlık başta olmak üzere temel haklarına ulaşmasının önüne geçen AKP politikalarına karşı sözümüzü söylemek için bir araya geliyoruz.

Ülkemizde, kadın cinayetlerinin yüzde 1400, cinsel taciz ve tecavüzün yüzde 38, cinsel istismarın yüzde 53 oranında artışına yol açan kadın düşmanı politikaların birinci elden sorumlusu erkek egemen AKP iktidarı ve uyguladığı kadın düşmanı politikalarıdır. Kadınların özel ve toplumsal yaşamda yükselttikleri hemen her itiraz, karşı duruş erkek- devlet-polis şiddeti ile bastırılmaya çalışılmaktadır. Kadınların insanlık dışı yöntemlerle, vahşice, toplumun, devletin gözü önünde öldürülmesi

ve artan kadına yönelik şiddetin faillerinin yargı eli ile tahrik adı altında indirimlerle serbest bırakması kadınları

öldürenleri cesaretlendirmekte, kadın cinayetlerini körüklemektedir Kadınlar yaşamın her alanında ayrımcılığa, baskıya şiddete ve sömürüye maruz kalmakta ve bunun "kader" olarak kabul edilmesi gerektiği vaaz edilmektedir.

Hükümetin ürettiği tüm politikalar ve buna bağlı olarak çıkarılan yasaların tamamının fikri alt yapısını "kadın erkek eşit değildir ve kadının asıl yeri aile içidir, evidir" anlayışı oluşturmaktadır. Son olarak Kadın Bakanlığı'nın kaldırılarak yerine Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın kurulması aynı yaklaşımın sonucudur.

Hükümet hayata geçirdiği emek düşmanı yasal düzenlemelerle, emek-sermaye ilişkisini ve çalışma yaşamını esneklik paradigması çerçevesinde dönüştürmeyi amaç-



lıyor. Bir yandan var olan hakları tırpanlarken diğer yandan da taşeron, ucuz, geçici ve güvencesiz çalışma biçimlerini kurumsallaştırarak ülkeyi ucuz emek cennetine çevirmek istiyor. Kadın istihdamını artırmaktan kastedilen ise esnek ve güvencesiz çalışma biçimleri ile toplumsal yaşamın dışına iterek kadın emeği sömürüsünü daha da artırmak anlamına geliyor

Biz kadın emekçiler, kamu hizmetlerinin özelleştirildiği, esnek-kuralsız, güvencesiz, performansa dayalı çalışmanın yaygınlaştığı, iş yükümüzün her geçen gün arttığı bir ortamda, iş kanunundan, sosyal güvenliğe, sendikalar kanunundan ulusal istihdam stratejisine kadar birçok emekçi düşmanı yasal düzenleme ile düşük ücretle çalışmaya zorlanmakta ve işsizliğe mahkûm edilmek istenmekteyiz. Kadın olduğumuz için çalıştığımız işyerlerinde bir taraftan yükselme ve terfilerde ayrımcılığa maruz kalırken diğer taraftan tacize, şiddete ve mobbinge uğramaktayız. Bütün bunların yanında, sosyal devletin sorumluluğu olan ve toplumsallaşması gereken ev işleri, çocuk, yaşlı ve hasta bakımı vb. sadece kadınların yapması gereken işler olarak hala dikte edilmektedir. AKP Hükümetinin bir yanı ile piyasacı diğer yanı ile gerici politikaları biz kadınları toplumsal yaşamdan dışlayarak eve hapsedmeyi hedeflemektedir. Bir taraftan sosyal haklarımız kısıtlanırken diğer taraftan işyerlerinde ücretsiz kreşlerin olmadığı koşullarda, bizlere yapılan "en az üç çocuk doğurun" telkinleri sosyal rolümüzü ev-çocuk-yaşlı bakımı üçgeni olarak tanımlamaktadır.

Kadına dönük her türden ayrımcılık ve şiddet ortamını temellendiren nedenler savaş durumlarında güçlenir. Eril kavramlar olan militarizm, ırkçılık ve milliyetçiliğin kendini var ettiği ekonomik ve siyasal temel, kadın düşmanlığını üretmekte ve beslemekte, savaşlar ve silahlanma politikaları kadınlara kan-gözyaşı-acı-tecavüz-göç olarak yansımaktadır. Ülkemizde 30 yılı aşkındır süren çatışmalı dönemin en fazla mağdur olan kesimi çocuklarını, eşlerini bu savaşta kaybeden, kadınlardır. Ana dilini konuşamayan, kültürünü yaşayamayan kadınların mağduriyeti katlanarak artmaktadır. Savaş kadınları yoksullaş-



tırmakta, şiddeti arttırmaktadır. Buradan hareketle tüm savaşlarda ortak düşmanın, mağdurun kadınlar olduğunu bilerek bir kez daha barış diyoruz. Yaşadığımız acıların bir an evvel son bulması için bugün bir kez daha filizlenen barış umutlarının heba edilmemesini istiyoruz. Yıllardır dünyada ve Türkiye de şiddetin devre dışı bırakılarak diyalog ve müzakere ile sorunların çözülmesi noktasında mücadele yürüten kadınlar barışın teminatıdır bu sebeple karar verme süreçlerine kadınlar daha fazla dahil edilmelidir.

Biz DİSK, KESK, TTB VE TMMOB'lu Kadınlar kapitalist sisteme, erkek egemenliğine ve bunların bileşik sonuçları olan çifte ezilmişliğe ve çifte sömürüye bir kez daha hayır diyor ve başta;

**"8 Mart'ın resmi tatil olması"** talebi olmak üzere:

- Kadın bedeni üzerindeki tüm söz ve karar haklarının kadına ait olduğunun kabul edilmesini, siyasi iktidarların kadının bedeninden elini çekmesini,
- "Kadın"ı aile ve namus ile kurumsal olarak da özdeşleştirilen Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın kaldırılarak Kadın ve Eşitlik Bakanlığı'nın kurulmasını,
- Kadını eğitimden, yaşamdan koparan, çocuk gelinleri meşrulaştıran, çağdışı gerici yaklaşımın son örneği 4+4+4 eğitiminin kaldırılmasını,
- Kadın istihdamında tek seçenemiş gibi görünen esnek-güvencesiz-kayıt dışı ve taşeron çalıştırmaya son verilmesini,
- Militarizmin ve savaşın en çok kadınları etkilediği bilinci ile barışın bir an önce demokratik yollarla sağlanması,

- Eşit işe eşit ücret ve insanca yaşanmasına olanak veren "yeterli ücret" verilmesini,
- Sendikalaşma ve örgütlenme önündeki her türlü yasal ve fiili engellerin kaldırılmasını,
- Ev işçisi ve ev eksenli çalışan kadınların emeklerinin görünür kılarak sosyal güvence kapsamına alınmasını,
- Çocuklarımızı güvenle bırakacağımız ücretsiz, sağlıklı kreşler ve bakım evlerinin sağlanmasını,
- Başta cinsiyet ayrımcılığı olmak üzere her türlü sömürü ve ayrımcılığa son verecek eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik bir anayasa hazırlanmasını,
- Şiddete uğrayan kadınların korunmasını ve kadın cinayetlerinin engellenmesini,
- Eşitlik ve özgürlük talebi ile mücadele yürüten kadınlara yönelik gözaltı ve tutuklamaların son bulmasını,
- İşyerinde, sokakta, evde kadına yönelik taciz, tecavüz ve mobbingin son bulması için düzenleme yapılmasını,
- Kadından yana imza atılan uluslararası sözleşmelerin uygulanmasını

## İSTİYORUZ!

Talebimiz iş yerlerine sıkıştırılmaya ve güvencesizliğe karşı mücadeleyi yükseltmek amaçlıdır.

Talebimiz cinsiyetçi çalışma alanına müdahale etmek amaçlıdır.

Talebimiz ekonominin cinsiyetçi kimliğine müdahale etmek amaçlıdır. Ve en önemlisi talebimiz eril, gerici ve liberal politikaların kadınlara dayattığı ev hapsine, işsizliğe, güvencesizliğe ve her türlü şiddet aygıtına karşı çıkararak, bilincimizi örgütlü ve özgürce ifade etmek amaçlıdır.

Bugün aralarında Çin, Rusya, Azerbaycan, Kazakistan, Moldova ve Kırgızistan'ın da bulunduğu 21 ülkede "8 Mart" ülkenin genel tatil günlerinden biri olarak kabul edilmektedir. Bu topraklarda yaşayan kadınlar olarak biz de; sözümüzü söylemek, taleplerimizi haykırmak, dayanışmamızı örmek için 8 Mart'ın resmi tatil ilan edilmesini istiyoruz. TBMM'de bulunan tüm kadın milletvekillerinin 8 Mart'ın



resmi tatil olması için ortak kanun teklifi sunup, bu konuyu hep birlikte kadın dayanışması içinde savunmalarını bekliyoruz.

Ekonomik, siyasal ve sosyal kuşatılmışlığın kırıldığı, umut ve güven dolu onurlu bir gelecek, hak ve olanak eşitliğinin olduğu, çoğulcu, özgür ve sosyal adalet temelli bir dünya istiyoruz.

Bizler farklı görüşlerin zenginlik olduğuna, kadınların dayanışmasının ve ortak bir

mücadele yürütmesinin bir temenniden öte zorunluluk olduğuna inanıyoruz.

Çünkü bu mücadelenin toplumun her kesiminden ezilen, dışlanan ama isyan eden, barış, emek, demokrasi eşitlik ve özgürlük mücadelesi ile kadın mücadelesinin ayrılmaz bütünlüğüne inanan bütün kadınlarla yaşamın her alanında yan yana, omuz omuza, el ele olduğumuz sürece başarılı olacağına inanıyoruz.

**Çünkü gün dayanışma günüdür...**

**Çünkü gün direnme ve isyan etme günüdür...**

**Çünkü gün kadınların mücadele günüdür...**

**Yaşasın 8 Mart!**

**Yaşasın Kadın Dayanışması!**

## Posta Hizmetleri Kanun Tasarısı Geri Çekilsin!

**KESK'e bağlı Haber Sen, TMMOB'a bağlı Elektrik Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası, "Posta Hizmetleri Kanun Tasarısı Geri Çekilsin!" başlığıyla Mülkiyeliler Birliği'nde ortak basın açıklaması yaptı. Yapılan açıklamada 27 Mart'ta ülke genelinde grev yapılacağı açıklandı.**

**1** 73 yıllık bir geçmişe sahip olan PTT, 5 Mart 2013 tarihi itibarıyla hükümet tarafından meclise verilen bir kanun tasarısıyla Anonim Şirket yapılmak istenmektedir. Yaklaşık 3 yıldır kamuoyunun ve PTT emekçilerinin gündeminde olan tasarı, AKP hükümeti tarafından alelacele yasalaştırılmak isteniyor. Böylece ülkemizin en ücre köşeleri başta olmak üzere her köy, belde, mahalle, ilçe ve ilinde halka hizmet götüren, halkın itibarını ve güvenini kazanmış olan PTT, kamu hizmeti anlayışını terk ederek piyasalaşacaktır. Tasarının 1. maddesinin "tüm kullanıcılar için karşılanabilir bir ücret" hükümüne uygun olarak PTT sermayenin hırsına ve açgözlülüğüne terk edilecektir. Halk artık PTT hizmetlerinden parası oranında faydalanacaktır.

Biz bunları Telekom'un özelleştirilmesinden biliyoruz. Özelleştirme gerçekleşmeden önce kullandığımız kadar fatura ödüyorken, bugün Avrupa'nın en pahalı, dünyanın ise ikinci en pahalı

internetini kullanıyoruz. Konuş-konuşma paket fiyatları tercih etmek zorunda bırakıldık. Yani özelleştirmeler sayesinde halk olarak hep soyulduk ve fakirleştik. AKP hükümeti bu adımla birlikte, tüm çalışanların iş güvencelerini ortadan kaldırarak, personeli, hiçbir kanunun sözleşmeli personel hükümlerine tabi olmaksızın, "idari hizmet sözleşmesi" ile istihdam etmek istiyor. Bundan sonra işe alınacakların yani çocuklarımızın da yine güvencesiz olarak işe alınmalarını ve



tüm haklarının kanunlarla değil, bir yönetmelikle düzenlenmesini planlıyor.

Hepimizi ücretli köle yapmak istiyor. Bunun en canlı örneği şu anda PTT'de çalışan taşeron elemanlarıdır. Bu emekçiler güvencesiz, kıdem tazminatı, asgari ücretle, 12 saat mesai ve tüm sosyal hakları kısıtlı biçimde çalıştırılıyorlar.

Kamunun malı olan PTT'nin şirketleştirilmesi, özelleştirilmesi sürecinin bir parçasıdır. Daha önce diğer kamu kurumlarında olduğu gibi, kamusal-toplumsal varlıklar önce şirketleştirilmekte, sonra özelleştirme, taşeronlaştırma vb. süreçlere tabi olmakta, birilerinin özel sermayesi haline getirilmektedir. Her fırsatta PTT'nin kalitesinden, etkinliğinden, sürekliliğinden, güçlü ve istikrarlı hizmetinden ve yatırımlarından bahseden hükümet yetkililerinin bugün bunların olmadığını bahane ederek kamu tekelini PTT'yi taşeron tekelini yapmak istemelerine, halkı müşteri-

riye, çalışanları köleye çevirmeye yönelik bu tasarının kabul edilmesi mümkün değildir.

Biz, PTT'de örgütlü sendika ve meslek odaları olarak bu tasarının derhal geri çekilmesini talep ediyoruz. PTT emekçileri olarak, ülkemizin ve halkımızın tamamen aleyhine olan bu tasarının geri çekilmesi ve yasalaşmaması için yaşlısı-genci, kadını-erkeğiyle tüm halkımızı, memuru, işçisi, posta dağıtıcısı ve mühendisiyle tüm PTT emekçilerini tasarının Mecliste görüşülmeye başlanacağı 27 Mart Çarşamba günü gerçekleştireceğimiz iş bırakma eylemine destek vermeye, o gün PTT'lere gitmemeye, bizimle birlikte alanlara çıkmaya çağırıyoruz.

**KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HİÇ BİRİMİZ!**

**KESK / HABER-SEN Basın, Yayın, İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası  
EMO Elektrik Mühendisleri Odası  
MMO Makina Mühendisleri Odası**

25.03.2013



# TAKSİM`E, 1 MAYIS ALANIMIZA DOKUNMA!

**DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak çağrıda bulunduğumuz emek ve demokrasi güçleri ile birlikte 15 Şubat 2013 Cuma günü Saat 19.00'da Galatasaray'dan Taksim'e "TAKSİM`E, 1 MAYIS ALANIMIZA DOKUNMA" pankartı ve meşalelerimizle yürüyerek, Taksim Meydanı'nda kitlesel basın açıklaması gerçekleştirdik.**

**DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından 15 Şubat 2013 Cuma günü 19.00'da yüzlerce insanın katıldığı basın açıklaması gerçekleştirildi. Açıklama ile yayalaştırma "projesi" kapsamında inşaat alanına çevrilen Taksim Meydanı'nın kamuya ait olduğu ve kamuya sorulmadan değişiklik yapılamayacağını belirtilerek, Taksim'in 1 Mayıs alanı olarak emekçilerin ve halkın olduğuna vurgu yapıldı.**

**Galatasaray Meydanı'ndan meşalelerle Taksim Meydanı'na yapılan yürüyüşün ardından hazırlanan ortak açıklama TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından okundu. DİSK Genel Başkanı Erol Ekici ve KESK Genel Başkanı Lami Özgen de burada birer konuşma yaptılar.**

## Basına ve Kamuoyuna

**Y**ağma, talan ve peşkeş projelerinin hız kazandığı günümüzde, sermayeye rant alanları yaratmada sınır tanınmamaktadır. AKP hükümetinin iktisat politikalarıyla pekişen dış kaynak bağımlılığı, her geçen yıl ülkeye daha fazla kaynak çekecek zeminleri inşa etmektedir. İnsanı, emeği ve doğayı son damlasına kadar sömüren bu düzende inşa edilen bu zemin, bugün yaşam alanlarımızı, kültürel değerlerimizi işgal etmekte, sermayenin hizmetine sunmaktadır. Kentin yaşam alanlarını yıkmanın ötesinde, hayatın adeta kendisini değiştirmeyi hedef alan bu projeler, kentlerimizi giderek şantiyeye dönüştürürken, sosyal, politik ve ekonomik anlamda sermayenin ihtiyaçlarına göre yeniden biçimlendirilmektedir.

## İşte Taksim!

Demokrasi ve Emek tarihimizin en önemli kentsel kamusal ve toplumsal simge alanlarından olan Taksim Meydanı ve Taksim Gezi Parkı bir yıldır saldırı altında.

12 Haziran 2011 genel seçimlerine giden süreçte Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın açıkladığı "çılıgın" projeler arasında yer alan ve yayalaştırma adı

altında Taksim Meydanı ve Taksim Gezi Parkını yok etmek üzere tepeden inme olarak topluma dayatılan uygulama, bilimden, teknikten ve hukuktan uzak olmakla beraber Türkiye'nin en önemli Meydanı'nı kimliksizleştirmeyi hedeflemektedir. Taksim Meydanı, Başbakanın isteği üzerine apar topar hazırlanan aslında bir "betonlaştırma", "insansızlaştırma" ve "kimliksizleştirme" projesine kurban edilmek istenmektedir.

Evrensel şehircilik değerleri göz ardı edilerek, ulaşım planlama ve projelendirme bilim ve tekniği gözetilmeden, koruma ve hukuk kurulları ihlal edilerek hazırlanıp ilan edilen Taksim plan değişikliğinin üzerinden tam bir yıl geçti. Bir yıl boyunca dile getirilen uyarılara rağmen





men, örgütlerimizle ve konuya duyarlı insanımızca yapılan itiraz dilekçelerine rağmen, açılan davalara ve devam eden yargı sürecine rağmen proje antidemokratik bir biçimde uygulanmakta, İstanbul'a dayatılmaktadır.

Hepimize açık, hepimizin hakkı olan, İstanbul'un merkezindeki yegane park alanı, olası depremde sığınılacak tek yer olan Gezi Parkı elimizden alınmakta, ağaçlar, yürüme, buluşma ve dinlenme alanları betonlaştırılmaya ve ticarileştirilmeye çalışılmaktadır. İstanbul II No.lu Kültür Varlıklarını Koruma Kurulu geçtiğimiz günlerde açıkladığı karar ile Taksim Gezi Parkına dayatılan "Topçu Kışlası" inşaatına onay vermemiş, projeyi reddetmiştir. Görevi kültür varlıklarını korumak olan Kurul'un aldığı karar, bu konudaki haklılığımızı bir kez daha ortaya koymuştur. Kurulun kararına karşı bu ülkenin Başbakanı, "Red kararını reddediyoruz" diyerek bilimi ve yasaları hiçe saymakta, yetkisini aşarak tarafsız bir bilim kurulunu baskı altına almaktadır. Başbakanın bu açıklamaları, çağdaş ve demokratik bir ülkede kabul edilebilir değildir.

Kurul kararına rağmen, tünel inşaatı

bahanesiyle Taksim Gezi parkı da fiilen işgal edilmiş, şantiye sahasına çevrilmiştir. Başbakan, açıklamalarıyla suç niteliğindeki bu çalışmaları yürütenleri cesaretlendirmektedir.

Taksim Meydanı sadece bilimsel ve teknikliğine uygun müdahale ile günümüzün ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde düzenlenebilecekken belediyenin apar topar duyarsızca ve sorumsuzca başlattığı inşaatlar sebebiyle halkın kullanım alanı olmaktan çıkmakta, İstanbulluların elinden alınmaktadır. Bu dayatmacı proje bir an önce durdurulmalıdır.

Bileşeni olduğumuz Taksim Dayanışması ile bu projenin bilim, teknik ve hukuk tanımazlığını ortaya koymak için bir yıldır kararlılıkla sürdürdüğümüz mücadelemiz devam edecektir. Taksim Meydanı'nın ve Taksim Gezi Parkı'nın siyasi iktidarın keyfi dayatmalarına maruz kalmasına izin verilmeyecektir.

Taksim Meydanı, Cumhuriyet dönemi kent düzenlemelerinin ilki ve belki de en önemlisidir. Taksim, tüm bayramlarımızı, şenliklerimizi, sevinçlerimizi, tepkilerimizi ve taleplerimizi dillendirdiği-

miz emek ve demokrasi meydanımızdır.

Unutulmamalıdır ki Taksim Meydanı, 1976'dan bu yana her türlü yasağa, engellemeye, baskıya ve katliama rağmen, yıllar süren kararlı mücadelemizle 1 Mayıs Alanı olarak simgeleşmiştir. Şimdi, demokrasiyle örtüşmeyen bu akıl dışı uygulama ile 1 Mayıs alanımız elimizden alınarak, toplumsal hafızadan silinmeye zorlanmaktadır. Ancak bu niyetlere seyirci kalmayacağımızın bilinmesi gerekir. Taksim 1 Mayıs alanımızdır.

Taksim Meydanı'na, 1 Mayıs alanına hep birlikte sahip çıkıyoruz. Çünkü Taksim hepimizin! Taksim halkımızındır.

Kentlerimizin ve toplumumuzun simgelerini sermayenin emrine sunanlara karşı, buradan, Taksim'den 1 Mayıs Alanından yayılan dayanışmanın gücüyle bugüne olduğu dek, bundan sonra da birlikte mücadele edeceğimizi bir kez daha duyuruyoruz.

**Taksim'e, 1 Mayıs alanımıza dokunma!**

**DİSK – KESK – TMMOB – TTB**

## Afşin - Elbistan Kömür Ocağındaki Faciadan Bu Yana İki Yıl Geçti Yetkililer Hala Neden Susmaktadır?

**Elektrik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası, Afşin Elbistan kömür ocağında iki yıl önce meydana gelen kazada hayatını kaybeden 9 kişinin halen çıkartılmamış olması üzerine bir basın açıklaması yaptı.**

**R**uhsat hukuku Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın ilgili teşekkülü Elektrik Üretim Anonim Şirketi'ne (EÜAŞ) ait olan ve özel sektöre 25 yıllığına işletilmek üzere verilen Kahramanmaraş ili Afşin ilçesindeki Çöllolar kömür sahasında, 6 Şubat 2011 ve 10 Şubat 2011 tarihlerinde iki kez şev kayması meydana gelmiştir. İlk olayda bir işçi yaşamını yitirmiştir. İkinci olayda ise bir maden mühendisi ve bir jeoloji mühendisi olmak üzere toplam 10 kişi kayan malzemenin altında kalmıştır. Bir işçinin cenazesi çıkarılmış, 9 kişiye ise hala ulaşılamamıştır.

Meslek Odaları, değişik zamanlarda yaptıkları açıklamalarda konuyla ilgili olarak aşağıdaki tespitleri yapmıştır; "Linyit rezervlerimizin % 46'sını oluşturan Afşin-Elbistan Linyit Havzasında ekonomik olarak üretilebilecek 4,3 milyar tona yakın linyit bulunmakta olup, bu miktar, toplam 9450 MW gücünde termik santrallere karşılık gelmektedir. Odalarımız, madenlerimizin kaynak kaybına neden olmadan rasyonel olarak değerlendirilmesi için havzanın parçalara ayrılarak işletilmesi yerine bir bütün olarak değerlendirildiği havza madenciliğini savunmakta-

dır. Kaynak kaybı olmaması için, havza genelinde bir planlama ve işletmecilik politikasının oluşturulması zorunludur. Oldukça geniş bir alana yayılan linyit rezervlerinin doğal sınırlar yerine yapay olarak oluşturulmuş sektörlere bölünmesi bu açıdan da yanlış bir yaklaşımdır. Saha sınırlarının tam olarak belirlenmeden üretim projesi yapılması da çeşitli sorunlar yaratmaktadır. Bu çerçevede sahada kurulan ikinci termik santralin (B Termik Santrali) yer seçimi hatalı yapılmıştır. Söz konusu santral kömür rezervinin üzerine kurulmuş olup, önemli miktarda kömür rezervinin üretilmesi engellenmiştir. Tüm bu değerlendirmeler ışığında Elbistan havzasında bu güne kadar yapılan planlama hatalarından ve sorunlu işletme anlayışından vazgeçilmelidir. İnsanı merkeze almayan, maksimum üretim ve kâra odaklanmış, bilimsel ve teknolojik altyapıdan uzak, eğitilmiş işgücünün ve sendikalaşmanın olmadığı, işçi sağ-

lığı ve iş güvenliği önlemlerinin yeterince alınmadığı taşeronlaştırma uygulamaları ve işletme hakkı devri gibi özelleştirme politikaları terkedilmelidir."

Yetkililer, bu ciddi uyarılara kulak tıkamış ve yanlış uygulamalara devam edilmiştir. Ülkemizin en büyük kömür havzası yapay sektörlere bölünerek parçalanmış, bunun sonucunda kaynak kaybına neden olunmuş, özelleştirmenin yol açtığı olumsuzlukların yanı sıra denetim görevi yeterince yerine getirilmemiştir. Yaşanan iş kazası da bu yanlışlıkların bir sonucudur.

Bir kamu kuruluşu olan Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin (EÜAŞ) ana statüsünün amaç başlığı; "Kamu yararını gözeterek, kârlılık ve verimlilik ilkeleri çerçevesinde; güvenli, sürekli, kaliteli, verimli, düşük maliyetli, çevreyi gözetir elektrik enerjisi üretimi ve satışı faaliyetinde bulunan Elektrik

Üretim Anonim Şirketi'nin çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi-dir." şeklinde düzenlenmiştir. Yani kurumun asıl amacı elektrik üretmektir. Ancak kurum, kömür sahalarının ruhsat hukukunu alarak işletmek ve işletmek gibi bir görevi de üstlenmiştir. EÜAŞ'ın, çok riskli bir alan



olan kömür madenciliği üretimi konusunda geçmişten gelen hiçbir deneyimi, birikimi ve yeterli kadrosu bulunmamaktadır. Hal böyleyken, toplam kömür rezervlerimizin yarıya yakınının ruhsatı bu kuruma devredilmiştir. Bu devrin asıl amacı, kömür sahalarının elektrik santralleriyle birlikte yok pahasına daha kolay özelleştirilmesidir. Nitekim, iki yıl önce şev kaymalarının meydana geldiği Çöllolar kömür sahası 2007 yılında EÜAŞ tarafından, işletilmek üzere 25 yıllığına Park Holding'e devredilmiştir.

Özellikle 80'li yılların başından itibaren uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaşma, rodövens (kiralama) vb. gibi yanlış uygulamalar; kamu madenciliğini küçültmüş, kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve birikimini dağıtmıştır. Yoğun birikim ve deneyime sahip olan kurum ve kuruluşlar yerine üretimin, teknik ve alt yapı olarak yetersiz, deneyim ve uzmanlaşmanın olmadığı kişi ve şirketlere bırakılması, buna ek olarak kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması cinayetlere dönüşen iş kazalarını artırmıştır.

Diğer taraftan, Afşin-Elbistan kömür sahası için; 03 Ocak 2013 tarihinde Türkiye ve Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) arasında, 12 milyar dolar yatırımla 8 bin MW'lık elektrik santrali yapımını içeren bir anlaşma imzalanmıştır. Bu anlaşmayla, havzadan toplam 85 milyon ton/yıl kömür üretilerek karşılığında da 45 milyar kWh/yıl enerji üretileceği açıklanmıştır.

Aşağıda imzası bulunan meslek odaları, enerjide dışa bağımlılığı azaltmak için yerli kaynaklarımızın ulus ötesi şirketler eliyle değil, kamu kuruluşlarımız tarafından kamu yararına kullanımına öncelik verilmesini talep etmekte, madenlerimizin kaynak kaybına



neden olmadan rasyonel olarak değerlendirilmesi için havza madenciliğini savunmaktadır. Bu sayede; dışa bağımlılık azalacak, mevcut kaynağın tamamı değerlendirilecek ve tüketildiğinde yerine tekrar konulamayan madenlerimizden maksimum toplumsal fayda sağlanacaktır.

Ancak, kaynaklarımız üzerinde uzun yıllarla bağıtlanan anlaşmaların içeriğinin neler olduğunu ve kömür havzasının hangi şartlarda yabancı sermayeye verildiği konusunda kamuoyunun bilgilendirilmesi bir zorunluluktur.

Bu değerlendirmeler ışığında aşağıdaki soruların yetkililerce yanıtlanması kamuoyu adına önemli görmektedir:

- 2 yıldır göçük altında olan 9 kişi unutulmuş mudur, 9 kişinin akıbeti hakkında ne düşünülmektedir?
- 11 maden emekçisinin hayatını kaybettiği faciayla ilgili bu güne kadar hangi araştırma sonuçlarına varılmış ve ne gibi yaptırımlarda bulunulmuştur?
- Meslek Odasına "ticari sır" denilerek verilmeyen olay öncesi ve sonrasını gösteren teknik raporlar, bizlerle ve kamuoyuyla paylaşılacak mıdır?
- Havzada gelecekte benzer iş kazalarının yaşanmaması için neler planlanmaktadır?



- Kaza sonrası durdurulan Çöllolar projesi hakkında ne düşünülmektedir?
- Ülkemizin en önemli doğal kaynaklarından olan Afşin-Elbistan linyit sahası, hangi şartlarla Birleşik Arap Emirlikleri'ne verilmiştir?
- Söz konusu anlaşmanın içeriği kamuoyuyla paylaşılacak mıdır?

Bizler Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) bağlı ilgili meslek odaları olarak, gerek kömür madenciliğimizle ilgili yürütülen yanlış politikaların gerekse enerjide dışa bağımlılığı azaltma söylemleri altında bağımlılığımızı daha da artıran hükümetler arası anlaşmaların takipçisi olacağımızı kamuoyuna bildiriyor, sorularımıza cevap bekliyoruz.

**TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası**  
**TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası**  
**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**  
**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**

09 Şubat 2013





tmmob  
makina mühendisleri odası  
istanbul şubesi

## VI. NECDET ERASLAN PROJE YARIŞMASI 2013 HAVACILIK ve UZAYDA YENİLİKÇİ TASARIMLAR

### Konular

- İtki Sistemleri Tasarımı
- Aerodinamik Tasarım
- Uzay Araçları Tasarımı
- Malzeme

Konuyla ilgili olarak hazırlanacak projelerde uygulanabilirlik, verimlilik, maliyet, yeni teknoloji, teknoloji geliştirme, çevreye duyarlılık konularına dikkate alınacaktır.



BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ : 10.000 TL  
İKİNCİLİK ÖDÜLÜ : 6.000 TL  
ÜÇÜNCÜLÜK ÖDÜLÜ : 4.000 TL

**23 KASIM 2013**  
**İTÜ Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi**  
**TAV Konferans Salonu Maslak/İSTANBUL**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi

Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok. No: 9 Beyoğlu / İSTANBUL Tel: 0212 252 95 00 Faks: 0212 249 86 74

İRTİBAT: Yenisahra Mah. Yavuz Selim Cad. No: 15 Kat:2 Ataşehir / İSTANBUL Tel: 0216 470 74 32 Faks: 0216 470 74 56

GSM: 0530 517 43 15 e-posta: necdeteraslan@mmo.org.tr web: www.necdeteraslan.org

Şube



**tmmob**  
makina mühendisleri odası  
istanbul şubesi  
beylikdüzü ilçe temsilciliği

# MMO Korusu 4. Doğa ve Uçurtma Şenliği

- Kahvaltı ● Fidanların Bakımı ve Sulanması
- Müzik Dinletisi ve Halaylar ● Uçurtma Etkinliği



**Tarih: 12 Mayıs 2013 Pazar**

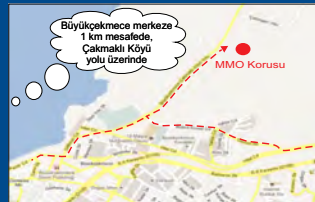
**Saat: 11:30-15:30**

**Yer: Büyükçekmece Göl Havzası**



**DIKKAT!**  
Şenlik süresince elektronik atıklar geri dönüşüme gönderilmek üzere toplanacaktır.

**E-ATIKLARINIZI GETİRİN, KORUMUZA KATKINIZ OLSUN.**



#### SERVİS BİLGİLERİ:

Kartal	09:30
Kartal Köprüsü	09:40
Bostancı Köprüsü	09:45
Göztepe Köprüsü	09:50
Kadıköy Evl. D.	10:00
Mecidiyeköy	10:15
İncirli	10:30
Avcılar	10:45
Beylikdüzü İlçe Tems.	11:00

**İrtibat: MMO Beylikdüzü İlçe Temsilciliği**

**Güzelyurt Mahallesi 7. Cadde Delta İş Merkezi B2 Blok Kat:5 Daire:11 Beylikdüzü / İstanbul**

**Tel:(0212) 853 80 62 Faks: (0212) 852 66 49 E-posta: beylikduzutem@mmo.org.tr**