

## 45. DÖNEM 2. ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

**45. Dönem 2. Oda Danışma Kurulu toplantısı, 22 Kasım 2014 tarihinde, Oda Merkezi'nde 122 kurul üyesinin katılımıyla gerçekleştirildi.**

Oda Danışma Kurulu toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın konuşmasıyla başladı.

Ali Ekber Çakar'ın ardından kürsüye gelen Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu, 45. Dönem 6 aylık Çalışma Raporu'nun özet sunumunu yaptı.

### **Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın Danışma Kurulu Toplantısı Açılış Konuşması:**

45. Çalışma Döneminin ikinci Danışma Kurulu toplantısına hoş geldiniz. Oda Yönetim Kurulu adına hepinizi dostlukla selamlıyorum.

Haziran ayındaki toplantımızda Oda Çalışma Programına son şeklini verdik; Sekreterler-Saymanlar toplantısından çıkan öneri, tavsiye ve kararlara OYK'da son şeklini vererek yeni çalışma dönemine tamamen girmiş olduk. Daha sonra EMO ile birlikte örgütlediğimiz Asansör Sempozyumunu ve Hidrolik Pnömatik Kongresini verimli bir şekilde yaptık. Kasım-Aralık ayındaki geleneksel gecelerimizde 60. kuruluş yılımızı kutlayacak, ardından hazırlıkları süren merkezi etkinlikleri gerçekleştireceğiz. Bu arada 60. yılımız dolayısıyla, 2004 yılında yaptığımız Oda tanıtım belgeselini güncelleme çalışmalarımız devam etmektedir.

Oda çalışmalarına geçmeden önce iki Danışma Kurulu toplantısı arasında ülkemizde ve bölgemizde yaşanan gelişmelere ve mevcut duruma genel hatlarıyla değinmek istiyorum.

Erdoğan Cumhurbaşkanlığına, 14 milyon 409 bin, yani yüzde 25,87 oranındaki seçmenin katılmadığı bir oylamada, toplam seçmenin yüzde 37,1'inin oyunu alarak seçilebilmiştir. Cumhurbaşkanlığının fiilen başkanlık boyuta ulaşması dâhil, temsili siyaset ve parlamentarizm gerçekte bir kriz içindedir. İktidar, kamu idari yapısı ve toplumsal ekonomik yapıyı içerir tarzda bir rejim değişikliğini hedeflemiştir. Bu durumun rejim krizi ve ekonomik-siyasi kriz öğeleri ile iç içe bir şekilde gelişmektedir.

Erdoğan'ın diktatörlük yönelimi pekişmektedir ancak 2009'dan beri AKP'nin oy bazında gerilediği de göze-



tilmelidir. Parlamenter muhalefet zayıftır, iktidara karşı etkisizdir. Diğer yandan AKP'ye karşı parlamenter düzenin dışında bir toplumsal muhalefet de oluşmuştur. Haziran Direnişi ve sonrasındaki irili ufaklı toplumsal direnişlerin etkisi seçimlerce soğurulmuştur. Ama kitleler geçmiştekilerden farklı bir şekilde, çok yönlü bir siyasallaşma süreci içindedir.

Erdoğan'ın Cumhuriyet devrimleriyle hesaplaşmasına tepki duyanlar; emekçiler, kadınlar, gençler, çeşitli meslek gruplarından gerçeklerin farkına varanlar, AKP karanlığında yeni bir aydınlanma yaşamakta, değişik mücadele biçimlerini denemektedirler.

İktidarın ekonomik, ideolojik, siyasi politikaları arasındaki bağlar bugün daha fazla belirgindir. Kamu, artık üretken olmayan, katma-değer yaratmayan ve istihdamı öngörmeyen yatırımlar yapmaktadır. Kitlelerde iktidara karşı yeni bir memnuniyetsizlik ve tepki birikimi süreci yaşanmaktadır. Bu birikim sürecini görmezsek, 2013'teki Haziran Direnişinin oluşum sürecini, yani hem kitlelerin mücadelelerini hem de kendi mücadelelerimizi gerektiği gibi anlamlandıramayız. Bu noktada işçi sağlığı ve iş güvenliğinden toplumsal yaşamın bütün alanlarına dek kendini yakıcı bir biçimde hissettiren kamusal üretim, kamusal

hizmet ve kamusal denetim gerekliliğinin toplumsallaşma seyri izlemesini önemsemeliyiz.

İktidarın “yeni Türkiye”si, emekçilerin alın terleri ve ölümleri üzerinde yükselmektedir. Yeni sermaye birikim sürecinin belirlediği, üretimin fason-taşeron niteliği ve bu sürecin vahşi sonuçları, Soma, Torunlar Center, Ermenek katliamlarında ve birçok iş cinayetinde acı bir biçimde görülmektedir. İşlerin taşeron usulüne göre bölünmesi, taşeron çalışma, aşırı üretim, işçi sağlığı-iş güvenliği önlemlerinin bulunmaması ve kamu denetiminin ortadan kaldırılmasının yakıcı sonuçları, artık toplumsal düzeyde görülmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu piyasanın acımasız koşullarına teslim edilmiştir.

Halk yararına kalkınmacı planlı üretimi ve sanayileşmeyi, güvenceli istihdamı, sosyal refahı, doğal-kültürel çevre ve varlıkların korunmasını savunanlar şiddete maruz kalmaktadır. Ancak sömürü düzeni ile sınıfsal-toplumsal gerçeklikler bu iktidarla birlikte daha görünür olmuştur. İşaret ettiğimiz gerçekler ile kentsel-kırsal dönüşüm ve rant süreçleri arasındaki bağlar bugün daha açık olarak kurulabilmektedir. Bu husus, toplumsal bilinç ve tepki oluşumu açısından önemsenmelidir.

Yeni tipte bir sermaye diktasını, İslami faşizme geçiş sürecini zorlayan AKP iktidarı, 6-7 Ekim’de onlarca yurttaşımızın ölümüne yol açan olaylar sırasında dinci-milliyetçi kontra güçleri devreye soktu, üniversitelerde ve her yerde onları korudu. İktidar, yeni “güvenlik” paketleri hazırladı, hazırlıyor.

“Kamu düzeni ve güvenliği” yaklaşımı altında toplumsal muhalefete karşı yeni önlemler geliştiriliyor. Siyasal plan-

da Erdoğan’ın diktatörlük özlemi ve iktidarın bölge halklarıyla düşmanlık oluşturan mezhepçi politikaları, ülkeyi hem içerde hem de bölgede kaosa götürecektir tarzda bir boyut kazanmaktadır. Çevremizdeki her ülke ile düşmanca ilişkiler zemini oluşmuştur. AKP’nin bölgede izlediği politika bölgesel savaşları, iç savaşları; ülkemiz içinde izlediği politika da adeta bir iç savaşı zorlayıcı niteliktedir.

AKP’nin “demokratik açılım” iddiasıyla Kürt sorununa yaklaşımda tercih ettiği yöntemlerin geleneksel faşizan yöntemlerden farklı olmadığı, sorunun allı-pulu sözlerle çözülemeyecek kadar derinlik ve hassasiyet gerektirdiği açıktır.

Her ülkenin bağımsızlığının ön koşulsuz bir şekilde tanınması, iç işlerine hiçbir şekilde müdahale edilmemesi, Kürt sorununun eşitlikçi, demokratik koşullarda bir arada yaşam çerçevesine yerleşmesi, Türkiye özgülünde sınıf mücadelesinin, emek ve demokrasi güçlerinin hem genelde ve hem de bu konu özgülünde ağırlığının artması gerekmektedir. Zira Erdoğan iktidarı, Kürt sorununu, “çözüm süreci” adı altında oyalama taktikleri, Türk-Kürt İslam sentezi, Barzanileştirme ve provokasyonlar üzerinden yine çıkmaza sokmakta, seçim oyunlarına tabi kılmaktadır.

AKP iktidarının ve emperyalizmin Kürt sorununa yaklaşımları esasen iktisadi belirlenimlidir. Kürt siyasi unsurlarını çıkarları doğrultusunda kullanmak istemektedirler. Kurguları, eşitlikçi, demokratik koşullarda birarada yaşam çerçevesinin dışındadır. AKP, Kürt halkında zaten güçlü olan dini nosyonları geliştirerek, laikliğin toplumsal, siyasal zeminlerinin üzerine gitmektedir. Kürt halkına

biçilen asıl misyon ise ucuz emek-gücü sömürü deposu olması, “Türkiye’nin Çin’i”nin yaratılması ve Kerkük petrolünün geçişinden pay almak üzerine kuruludur.

4+4+4 sistemi ve eğitimin dinselleştirilmesi, türban konusunun bir “özgürlük” sorunu olarak sunulması ve ilköğretime kadar indirilerek zorla meşruiyet alanı yaratılması, çalışma yaşamı dahil toplumsal yaşamın birçok alanında dinci-mezhepçi belirlenimlerin yaygınlaşması, Diyanet İşleri Başkanlığının toplumun yeniden biçimlendirilmesinde rol üstlenmesi ve iktidarın Ortadoğu ülkelerinin içişlerine aynı çerçeveden müdahalesi, laikliğin ülkemizde ve bölgemizde ne denli önem kazandığını bir kez daha kanıtlamaktadır.

Soma katliamının ardından din adamları ordusunun Soma’ya gönderilmesi de göstermektedir ki, laiklik, en başta emekçi halkın maddi dünya gerçekliklerine dair aydınlanması açısından büyük önem taşımaktadır. Odamız, bu maddi, dünyevi/seküler toplumsal gereksinimi her vesileyle savunmaya, desteklemeye devam etmelidir.

Odamız ve tek tek her birimiz, cumhuriyet, emek, demokrasi, laiklik düşmanı dinci-mezhepçi faşist diktatörlük yönelimine karşı; toplumsal muhalefetin parçalılığına son verecek olan birlikte örgütlenme ve direnme çabalarına destek vermeliyiz. Eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik; eşit yurttaşlık haklarını, barışı ve halkların kardeşliğini; planlama-sanayileşme-kalkınmayı, kamu işletmeciliğini ve kamusal denetimi esas alan bir Türkiye mücadelesinin başarısı ancak böyle mümkün olacaktır.

Önceki dönemlerde meslek alanlarımızla ilgili mevzuatlara yaptığımız müdahale ve girdiler önemli sonuçlar vermiştir. Doğalgaz tesisatı, motorlu araç imal ve tadilatı, asansör üretim, bakım ve montajı, LPG uygulamaları, birliktişlilik ve enerji verimliliği bunların başında gelmektedir. Bu alanlarda Odadan yetki belgeli meslektaşlarımızın hizmetlerinin esas alınması sağlanmış ve binlerce üyemize yeni iş alanları açılmıştır.

Kurumsallaşması ve etkin mesleki-toplumsal hizmet sunumu ile Odamız TMMOB’nin en büyük, en etkin Odası konumuna ulaşmıştır. Öğrenci üyelikten yönetmeliklere, belgelendirmeden akreditasyon gerekliliklerine, mesleki-sosyal sorumluluklarımızın kaynaştırılmasından Birlik içi dayanışmaya ve bağımsızlık, demokrasi, eşitlik, bir arada yaşam mücadelesine dek TMMOB’de özel bir yerimiz vardır. Ancak unutmamamız gereken çok önemli bir kaç konuya dikkatinizi çekmek istiyorum.

Bir dönemimizin kapatılması gerektiğini birkaç yıldır dile getiriyorum, zira gerçekten yeni bir döneme girdik. Bina yapım veya alımları, bu binaların mefruşatı gibi rahatlıklarımızın olduğu dönemin artık bittiğini görmek ve buna göre davranmak gerekiyor.

Mühendisliğe yönelik operasyonlar eğitimden başlamaktadır. Özerk, demokratik, bilim ve teknik yuvaları olması gereken üniversiteler “şirket” ve “müşteri” odaklı ticarethanelere, piyasa kurumlarına dönüştürülmüştür. Eğitim ve çalışma yaşamı süreçleri, kamu ve toplum yararına değil sermaye güçlerinin çıkarlarına hizmet eden, tüm emekçileri olduğu gibi mühendisleri de esnek üretim ilişkilerinin parçası haline getirmeye çalışan liberal bir anlayışa göre şekillenmektedir.

Kamusal hizmetlerin serbestleştirilmesi operasyonu; iş makinaları operatör eğitimlerine, iş güvenliği eğitimlerine, LPG sızdırmazlık raporu düzenlenmesinin piyasaya açılmasına, proje denetimleri ve sicil durum belgelerinin kaldırılmasına dek uzanmıştır.

Egemen ekonomik sosyal politikaların hizmet alanlarımızı sardığını görerek dikkatli davranmak, planlama yapmak gerekmektedir.

Bizim dışımızda bir takım kurum ve kuruluşların akredite hizmet sunmaları, denetim görevi yapmaları, serbestleştirme süreçlerinin zorladığı düzenlemelerle birlikte vergi cezalarının devreye girmesi ile Odamızın ve dolayısıyla TMMOB’nin mali yapısının etkilenmesi söz konusudur.

Odalar ve TMMOB’nin mevzuatında yapılacak değişikliklerle yapısal dönüşüme uğratılması yine söz konusu olabilecektir.

Kısacası, ciddi bir iç tahkimat yapmamız gerekmektedir. Örgütlü üye ilişkilerimizi yeni yöntemler de ekleyerek geliştirmemiz, daha fazla üye ile temas kurmamız ve onları örgütlü üye ağına dâhil etmemiz gerekmektedir.

Yeni üyeler kazanmayı, işyeri temsilciliklerini işletmeyi, yenilerini kurmayı, komisyonlarımızı aktif kılmayı, mücadelecilik yaklaşımımızı geliştirmeyi, meslek ve uzmanlık alanlarımızı koruma, çeşitlendirme ve yaygınlaştırmayı başarmalıyız.

Meslek alanlarımızdaki daralmaya karşı yeni hizmet alanları bulmamız; Odanın mevcut gücünün korunması, daralma yaşanmaması, meslektaşlarımızın istihdam sorunu ve Oda personel yapısının korunması açısından çok yönlü bir önem taşımaktadır.



Son derece hassas olmamız gereken yeni durumlar da söz konusudur. Örneğin akredite kuruluşların sayısının her geçen gün artması ve meslek odalarının kamu adına yapmakla yükümlü oldukları mesleki denetimlerin kaldırılması; üye ile üyenin, üyeler ile şubelerin ve şubelerin birbirleri ile çıkar temelinde ayrışmasını, rekabetini teşvik edici olabilecektir.

Meslek odalarının üyeleriyle bugüne kadar kurduğu ilişkinin zayıflatılmak istenmesi ile TMMOB Yasası'nda yapılmak istenen değişiklikler uyusmaktadır. Burada özel çıkar-genel çıkar ilişkisi, dengesi veya dengesizliklerine, çelişkilerine karşı; genel, kamusal, toplumsal, mesleki yarar ilkeleri ile üye-meslektaş-Şube-Oda ilişkisini bir bütün olarak ön planda tutmalıyız.

Bu noktada birçok SMM üyemizin projelerini Oda denetim ve onayına sunmamaları konusuna da kısaca değinmek istiyorum. Kamusal denetim ve mesleki denetim eksikliğinin toplumsal yaşamdaki yansımalarını iyi irdelemeliyiz.

Bazı yönetici arkadaşlarımız da dâhil olmak üzere birçok SMM üyemizin, Odamızın kamusal denetim fonksiyonunu ve ilgili yönetmeliklerimizi boşa çıkarıncasına, proje denetimlerini Odamıza getirmemesi bize yakışmayacak bir olumsuzluk olarak değerlendirilmeli; bu durum düzeltilmeli, uygulama birliği-teklifi sağlanmalı, Şube yönetim kurulları bu konuda hassasiyet geliştirmelidir.

Görülebileceği üzere hemen her alanda konu gelip, TMMOB ve Odamızın kuruluş yasalarındaki temel manzumeye, çalışma program ve ilkelerimizin, yönetmeliklerimizdeki temel hükümlerin her koşulda sürekliliğini sağlamaya dayanmaktadır.

Hiçbir siyasi gücün arka bahçesi olmayan, Haziran halk hareketiyle çakışan, her uğrakta doğrulanmış bağımsız tutumumuzu güçlendirmemiz, gücümüzün farkında olmamız önem taşımaktadır. Odalarımıza yönelik olası saldırılara karşı hazırlıklı ve refleks geliştirebilecek şekilde gündemimizi toplumsallaştırmalıyız.

Direnç ve mücadelemizin tarihsel ve güncel dayanaklarını özgüvenle yaklaşmalıyız.

Muayene Kuruluşumuzun, basınçlı kaplar ve basınçlı ekipmanlar, tahribatsız muayene, kaldırma ve iletme makineleri, asansörler, iş makineleri, teleferik, teleksi ve teleksiyer, baca gazı-gürültü ve titreşim kirliliği ölçümle-

ri, gaz yakma tesisleri, yürüyen merdiven/ bant, depolama tankları, kaynaklı imalat ve çelik konstrüksiyonlar, metalden işlenmiş parçalar ve alanında Türkiye'deki ilk akreditasyon olan araçların LPG/CNG yakıt sisteminin kontrolünü kapsar hale gelmesi, bize önemli bir teknik destek sunmaktadır.

Geçen yıl Mayıs ayında yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği uyarınca, çok sayıda ara teknik elemanın eğitimi ve belgelendirilmesine yoğunlaşmak; hastanelerdeki basınçlı hava ve hijyenik havalandırma tesisatı çalışmaları; ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların eğitim ve belgelendirilmesi bu kapsamda değerlendirilmelidir.

Yeni meslek uygulama alanları oluşturma yöneliminin sürekli kılınması, eski rahatlıklarımızdan yeni döneme ve yeni işleyişe geçişte bizlere önemli hareket olanakları sunacaktır.

Ve artık üye aidatlarını toplamaya yönelmemiz, üyelerimizin Odaya sahip çıkmalarının özel çabalarla sağlanması üzerinde hassasiyetle durulmalıdır.

Üye Birimi ve Teknik Hizmetler Birimi şeklinde ikiye ayırdığımız yeni yapının, bundan sonra maliye dışında, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın idari ve mali denetimine tabi olacağını gözettiğimizde, işleyişimizin mevcut yönetmeliklerimiz doğrultusunda düzenlenmesi hayati önem taşımaktadır.

Bu husus hemen her konu için mutlaka geçerli olmalıdır. Örgütümüz, başta yöneticilerimiz ve teknik görevlilerimiz olmak üzere, yönetmeliklerimiz üzerinde çalışmalı, kendilerini ve birbirlerini eğitmeli, yönlendirmeli, bilgilendirmelidir.

Örgütlülük ve çalışma düzeyimiz ile meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çalışmalarımızın, yalnızca örgütlü üyelerimize dayanarak gerçekleştirildiğini belirterek, bu özelliğimizin geliştirilmesinin önümüzdeki dönem açısından büyük önem taşımaktadır.

Kentsel dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesi, doğal, kültürel ve tarihi mirasın rant talanına açılacağı, üst ölçekli planları ve parselasyon planı yapma, yerel yönetimler üzerindeki vesayet artırılması, merkezi idarenin keyfiyet alanlarının genişletilmesi ve oluşacak kamusal-mesleki denetim eksikliğinin toplumsal yaşamdaki yansımalarını meslektaşlarımıza ve kamuoyuna iyi anlatmalıyız.

Meslek ve hizmet alanlarımız ile ülkemiz sanayisine yönelik saldırılara karşı mücadele etmek, üyelerimizle ortak çalışma ve dayanışma içinde olmak temel felsefemiz olmalıdır.

Danışma Kurullarımızdan süzülen görüşler ile Oda-Şube kararlarının bütün örgütte içselleştirilmesine yönelik ortamlar yaratmalı ve sürekli kılmalıyız.

Teknik görevlilerimiz herhangi bir çalışan değil, Oda'nın sahibi oldukları ve bu bilinçle hareket etmeleri, Şube Yönetim Kurulu toplantılarına katılarak kolektif işleyişin bir parçası olmaları, yönetim kurullarımızın da bu anlayışla hareket etmeleri büyük önem taşımaktadır.

İşsiz ya da iş değiştiren, iş arayan üyelerimize ve öğrenci üyelerimize staj yerleri bulmaya yönelik çok yönlü hizmetlerimizi geliştirmek temel bir uğraş alanımız olmalıdır.

Mühendislerin işlerini kaybetmeleri, işsiz kalmaları veya düşük ücretlerle çalışıyor olmaları ve işsizliğin ardında yatan gerçekleri sanayi ve hizmet sektörlerindeki durum ve genel işsizlik olgusu ile bağ kurarak teşhir etmek görevimiz olmalıdır.

TMMOB'ye bağlı diğer Odalarla ilişkiler geliştirmeyi, ortak refleksler üretmeyi, İKK'ları canlı kılmayı, aktif katkıda bulunmayı ihmal etmemeliyiz. Bulduğumuz illerde ve Türkiye genelinde diğer emek ve meslek örgütleriyle yakınlaşmayı, ortak paydalarda birlikte davranmayı önümüze koymalıyız.

Oda raporlarımız, basın açıklamalarımız, birçok konuda ürettiğimiz Oda görüşleri, panel, söyleşi, eğitim, kurs etkinliklerimizden hareketle kamuoyuna hitabımızı geliştirmeliyiz.

Bu açıdan çok önemli olan kongre, kurultay, sempozyum etkinliklerimizin kamuoyuna duyurulması, halka yönelik ilgi çekici bir şekilde yapılması; bu etkinliklerimizin niteliklerinin yükseltilip katılımının artırılması; panel ve diğer oturumlarda Odamız temsilcilerinin mutlaka yer alması sağlanmalıdır.

Sonuç bildirimleri ile yetinmeyip, her kongre, kurultay, sempozyum konusunun mühendislik, istihdam, Ar-Ge, inovasyon, teknoloji ve sektörel durum boyutlarıyla artık Oda raporlarımızın arasına katma zamanı gelmiştir. Şubelerimiz, danışma, düzenleme, yürütme kurullarımız

düzenlenecek etkinlikleri bu gözle de ele alırlarsa, bildiri kitaplarının yanı sıra önemli bir adım daha atılmış olacaktır.

“Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler”imiz arasında bulunan “Oda'nın 'üye olunması gerekli' bir kurum olarak görülmesinin sağlanması” gereklidir. Bu açıdan eksiklerimiz ne ise gidermeye yönelik adımlar atmamızdır.

Kısaca, bu demokratik mevzinin mevcut ve yeni koşullarda korunması, geliştirilmesi, bizim kendimize ve gelecek kuşaklara karşı en önemli sorumluluğumuzdur.

Toplantımızın katılım düzeyi yüksek, karar ve yönelimlerimizin gereksinim duyduğumuz netlikte olmasını diliyorum. Geldiğiniz için hepimize teşekkür ediyor, Oda-Şube çalışmalarında başarılar diliyorum, saygılar sunuyorum.



Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın açılış konuşmasının ardından Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu tarafından Genel kurul sonrası geçen 6 aylık sürede yapılan Oda Çalışmalarının özet sunumu yapıldı.

Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu'nun yaptığı sunum sonrasında kürsüye TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı geldi.





### TMMOB Kente Dair Sözüünü Söyleyecek

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB faaliyetleri hakkında kısa bir bilgilendirme yaptıktan sonra Öğrenci Evi konusunda çeşitli bilgilendirmelerde bulundu ve Adana'da gerçekleştirilecek Öğrenci Evi projesinin yakında sonlanacağını açıkladı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, "seçim sürecine giren bir ülkede, TMMOB Makine Mühendisleri Odası kentler ve yaşama dair sözünü söylemek durumundadır" dedi. Kent Sempozyumlarını "Kente dair bu seçim öncesi söyleyeceğimiz var" etkinliklerinin bütün İKK'larda yapması gerektiğini vurgulayan Soğancı konuşmasını şu sözlerle sonlandırdı; "Bu kente dair, mühendis, mimar, şehir plancıları sözünü söyleyecektir" şiarıyla Mayıs ayına kadar kent sempozyumları adı altında bütün İKK'larda etkinlikleri yapmamız gerekiyor. Birlikte üreten, birlikte karar alan, birlikte yöneten bir anlayışın Makine Mühendisleri Odası'nda uzun senelerden beri olduğunu çok yakından biliyorum. Bu anlayışta, işte bugün anlatılan hikâyenin aslında bu salonun hikâyesi olduğunu da çok iyi biliyorum. Bu 6 aylık süreçte emeği geçen bütün arkadaşlara teşekkür ediyorum. Diliyorum, bu son 3 çeyrekte de bu konuşmalardan buraya, 4 saatlik zamanda ancak anlatır hale getiririz."

### Gelirlerimizi Artırıp, Giderlerimizi Azaltıcı Çalışmalarımızı Sürdürmeliyiz

Oda Denetleme Kurulu Üyesi Haydar Şahin, yaptığı konuşmada Denetleme Kurulu'nun dönem içinde yaptığı çalışmalar hakkında bilgi verdi.



Şahin konuşmasında, "Bu dönem, 1, 2 ve 3. dönem 2014 denetlemelerini tamamlamış bulunuyoruz. Oda olarak 9 aylık gelirlerimiz 47 milyon 20 bin 219 TL, giderlerimiz 48 milyon 432 bin 148 TL. Yani aradaki fark eksi 1 milyon 410 bin 8 lira. Bu fark, örgüt bazındaki bir sonuç. Bazı şubelerimizin normal giderlerini bile karşılayamazken, bazı şubelerimiz şu anda gelir bakımından iyi durumda. Tabii, sonuç olarak yapmamız gereken yine aynı; gelirlerimizi artırıp, giderlerimizi azaltıcı çalışmalarımızı sürdürmek.

Mali durum veya işleyişimize baktığımızda, eksikliklerine rağmen yine de TMMOB ortamındaki diğer odalara göre çok daha iyi durumdayız. Çalışmalarından dolayı, başta çalışanlarımız, şube yönetim kurullarımız, Oda Yönetim Kurulumuz, Onur Kurulumuz olmak üzere herkese teşekkür ediyoruz.

### Onur Kurulu Raporlarına Dikkat Etmeliyiz

Oda Onur Kurulu Üyesi Selçuk Göndermez de yaptığı konuşmada, Onur Kurulu çalışmalarını hakkında bilgi verdi. Selçuk Göndermez, konuşmasında; "Onur Kurulunun her geçen gün yoğunlaşan, artan dosya sayıları sebebiyle yoğunlaşan çalışmaları, umarım ve diliyorum ki bundan sonra azalır. Biz, Onur Kurulu olarak, başarı kriterimizi bu dosyaların artması ve çalışmalarımızın yoğunlaşması olarak veya "her dönem şu kadar dosyaya baktık, bu kadar karar verdik" şeklinde değil, dosya sayılarının minimize edilmesini kriter olarak kabul ediyoruz. Bu amaçla da, birincisi, şube yöneticisi arkadaşlarımızın, özellikle de Onur Kurulu dosyalarında çok önemli rolü olan, soruşturmacı olarak görevlendirilen arkadaşlarımızdan şunu



rica ediyorum: Herhangi bir dosyayı soruştururken, dosyanın içeriğini baz alarak, içeriğini dikkate alarak sorulması gereken soruların cevabını almaları halinde, bu Onur Kurulunun zaman kaybetmemesi açısından, Onur Kuruluna kolaylık sağlaması açısından yararlı olacaktır." dedi.

### "İş Güvenliği Eğitimi Birimi Oluşturalım"

Kocaeli Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ünal Özmural, ülke gündemi üzerine kısa bir değerlendirmede bulunduktan sonra Şube çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ünal Özmural, "seçildiği-



mizden bu yana Kocaeli ölçeğinde yapmaya çalıştığımız etkinlikleri, komisyonlar üzerinden yapmaya gayret gösteriyoruz. Basından çok miktarda talep geliyor, görüş alışverişi konusunda bize başvuruyorlar. Biz de elimizden geldiğince bu konuyla ilgili Odamızın görüşlerini anlatmaya çalışıyoruz. Bu alanı iyi kullanmamız gerektiğini düşünüyorum. Bu noktada toplumun gözünde iyi bir imajımız olduğu, uzun zamandır vermiş olduğumuz emeklerin toplumda yansımalarının olumlu olduğu konusunda tespitlerimiz var." dedi.

### Mesleki Denetime Önem Verilmeli

MMO Antalya Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Büyükeşmeli ise yaptığı konuşmada öncelikle Antalya'daki buhar kazanı patlamasıyla ilgili kısa bilgi verdi.

Büyükeşmeli konuşmasını, "Değerli arkadaşlar; bugün mesleki denetim konusunda konuşmak istiyoruz. Çünkü gerçekten Odamızın prestijini sağlayan, SMM'lerle bağını sağlayan bir konu. Zaman zaman bu konuyu konuşuyoruz. Bu konuyu ya yapacağız ya da yapmayacağız. Yani bunun arası olmaz. Bunun arası bizim için prestij kaybı ve üyemizle ilgili kazanç kaybı, rekabet kaybı. Tabii ki mesleki denetimden çıkmamız da söz konusu değil. Yönetmeliğimiz gereği Odamızın görevi bu. Dolayısıyla, mesleki denetimi tam anlamıyla yapacağız. Mekanik tesisatta, doğalgazda, araç projede, asansör projede mesleki denetimi tam anlamıyla yapacağız, kurum-kuruluşlarla diyaloga girerek, oradaki kayıtları ve Çevre ve Şehircilik



Bakanlığından aldığımız bilgileri örtüştürerek, projelerini mesleki denetime getirmeyen SMM arkadaşları ikna etmeye çalışacağız.” sözleri ile sonlandırdı.

### Hava Kirliliğine Karşı Mücadele Ediyoruz

Edirne Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Yaver Tetik konuşmasında, Şube çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

Mesleki denetimle ilgili çalışmalara değinerek SMM'lere yönelik çalışmalar hakkında bilgi veren Yaver Tetik konuşmasına şöyle devam etti; “Üniversiteyle ilgili yaptığımız çalışmalarda, öğrenci üyelere yönelik mesleğe hoş geldiniz toplantıları yapıyoruz. Zaman zaman onlarla Odamızda buluşma çalışmaları yapıyoruz. OSB'lerle ilgili



çalışmalarımız var. Bölgemizdeki OSB müdürleriyle bir toplantı yaptık.

Bölgemizde, doğalgaz gelmesine rağmen, hava kirliliği had safhada. Bunun için, belediyelerle işbirliği yaparak, halkı bilinçlendirme ve ateşçileri eğitme konusunda toplantılar yapıyoruz, seminerler veriyoruz. Gerçekten de bunun faydasını gördük.”

### TMMOB, Mesleki Denetim Alanında Yayın Çıkarmalı

İstanbul Şube adına kürsüye gelen İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Arslan, konuşmasına iş cinayetleri ve iş kazalarına değinerek başladı. Arslan konuşmasında, “Dışarıda yaşanan ölümlerden bizim de sorumlu olduğumuzu unutmamalıyız. İnsanın yaşam hakkını sağlayamıyor-



sak -çünkü mühendislik hizmetleri böyle başlıyor- eğer burada bizim de kusurumuz varsa, önce kendi kusurumuzu gidermek için kendimize çekidüzen vereceğiz. Gün yok ki veya saat yok ki insanlar ölmesin; her gün insanlar ölüyor, değişik iş kazalarıyla, iş cinayetleriyle karşı karşıyayız ve bunların yaşandığı alanların büyük bir çoğunluğu meslek alanımız içine giriyor. TMMOB'nin bu konuda mesleki denetim anlamında bir yayın çıkarmasını anlamlı görüyorum. Gerçekten, mesleki denetimin anlayış bazında sorgulanması gerekmiyor artık; çünkü var, bizim varlık koşulumuzun bir tanesi odur, mesleki denetimdir.” dedi.

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Arslan konuşmasını İstanbul Şube çalışmalarını hakkında bilgi vererek sonlandırdı.

### Yangına Karşı Tedbir Almalıyız

Gaziantep Şube adına konuşan Gaziantep Şube Yöne-



tim Kurulu Başkan Vekili Gürcan Ülgü konuşmasında yangınlara değindi. Ülgü, “Yangın, çok ciddi bir tehdit oluşturmaktadır. Bu, işçilerimizin, mühendislerimizin ve insanların ölümüyle sonuçlanabileceği gibi, ayrıca başka bir sosyal boyutunun da olduğunu düşünüyorum. Bir fabrikanın yanmasıyla yüzlerce, hatta binlerce işçi işsiz kalabiliyor. Bunun sorumluluğunu ne devlet üstleniyor, ne işveren üstleniyor; olan işçiye oluyor. Bir de olayın böyle bir sosyal boyutu var. Yangına da çok ciddi bir şekilde yüklenmemiz, bu konuda da çok ciddi tedbirler almamız gerektiğine inanıyorum.” dedi.

### Kobane ile Dayanışma Görevimiz

Diyarbakır Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen, sözlerine Soma'da, İstanbul'da ve Ermenek'te meydana gelen iş cinayetleri ile ilgili değerlendirmelerde bulunarak başladı.

Örcen sözlerine şöyle devam etti; “Şu anda Diyarbakır Yenişehir bölgesinde kampta kalan ve tamamıyla yerel yönetimlerin kaynaklarıyla bütün yaşamsal faaliyetlerini sürdüren 5600 kadar Ezidi var. Ama bunun yanında Batman'ın Ezidi köylerine yerleşenler var, Mardin'e yerleşenler var, Midyat'a yerleşenler var. Bu şekilde yoğun bir sirkülasyonla iç içe ve en son bunun üzerine gelen Kobane.

Makina Mühendisleri Odası olarak üzerimize düşeni yapmak istiyoruz. 11 bin metrekarelik bir yer var ve orada TMMOB'nin 150 tane konteynırdan oluşan bir konteynır kenti kurmasını amaçlıyoruz”



### İş Cinayetlerine Karşı Mücadele

Zonguldak Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Birhan Şahin, şube çalışmalarını hakkında bilgi verdi. Birhan Şahin, iş cinayetlerine değinerek Odanın bu konuda kamuoyu oluşturulması, önlemlerin artırılması noktasında baskı kurulması için daha fazla çaba sarfetmesi gerektiğini vurguladı.

### İş Sağlığı ve İşçi Güvenliğine Dikkat Edelim

Samsun Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Vekili Özkan Er de konuşmasına öncelikle Şube çalışmalarını hakkında bilgi vererek başladı.

Özkan Er, konuşmasını LPG Sızdırmazlık istasyonlarındaki sorunlar ve İl Koordinasyon Kurulunda çözüm bekleyen problemleri konu ederek sürdürdü.







### Zulme Karşı Birlikte Hareket Etmeye İhtiyacımız Var

Ankara Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin Özkalender, öncelikle Şube çalışmaları ve düzenlenecek olan Kaynak Kongresi ve Sergisi hazırlıkları hakkında bilgi verdi.

Özkalender, Şubenin Başkent Doğalgaz A.Ş. ile imzaladığı protokolle ilgili de bilgi verdi. Özkalender sözlerine şöyle devam etti; "Kamusal ve mesleki denetimin her alanda dışlanmaya çalışıldığı şu günlerde bu protokolü imzalamış olmaktan dolayı, öncelikle Ankaralı doğalgaz kullanıcıları adına mutluluk duymaktayız. Protokolümüz, güvenli doğalgaz kullanımı konusunda büyük bir adımdır. Protokolün diğer şubelerimize de örnek olacağı kanaatindeyim. Bundan dolayı ayrıca mutluluk duymaktayız. Yaşanan tüm gelişmelere karşın, Odamız, geçmişte olduğu gibi, bugün de kamusal sorumluluğunun bilincinde, mesleki ve toplumsal konularda verdiği mücadeleyi ve pek çok alanda elde ettiği kazanımları diri tutmak zorundadır. Bizler, geçmişte olduğu gibi, bugün de emekten, barıştan, demokrasiden ve aydınlık bir Türkiye'den yana tavır almaya devam edeceğiz. Kısacası, bizleri yine zor ve yorucu günler bekliyor. Bu nedenle, örgüt birliğimizi korumaya, zulme karşı birlikte hareket etmeye her zamankinden daha fazla ihtiyacımız var."

### Otobüs Kazalarına Dikkat Çekilmeli

Denizli Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Mehmet Sarıca konuşmasında şu konuları



dile getirdi; "Şu üç-dört gündür yaşananlar artık faşizmin görünen yüzünü de gösterdi bizlere.

Dil Tarih Coğrafya Fakültesi'nin önündeki öğrencilere, yapılan saldırı; bunu protesto etmek isteyen İzzet Baysal Üniversitesindeki 30-40 öğrenciyeye 150-200 polisin saldırması; yine geçen gün, Türkiye Büyük Millet Meclisinin önünde sağlık emekçilerinin, tamamen haklarını talep etmek adına, hiçbir fiili işlemde bulunmamalarına rağmen, yaptıkları eyleme yüzlerce polisin saldırıp, hemşireleri, doktorları sokaklarda sürüklemeleri, artık faşizmin görünen yüzüdür. Bizler, mühendisler ve mimarlar olarak, kolektif akılla üretilmiş değerlerimize mutlaka sahip çıkmamız lazım.

Bir diğer konu, Denizli'de şu son 1 ay içerisinde yaşadığımız otobüs kazaları. İstanbul'daki otobüs kazasından sonra Denizli'de dört-beş tane otobüs kazası oldu arkaya; ki bunlar ölümlü kazalardı, 6 ya da 7 canımızı kaybettik o kazalarda. Biz, ilk kazanın arkasından bir açıklama yapmıştık, Bu, hepimizin can güvenliğini tehdit eden bir olay. Bu konuda, sendikalaşma konusunda, taşeron çalıştırmanın önüne geçilmesi konusunda mutlaka daha fazla çaba sarf etmemiz lazım."

### İş Güvenliği Şart

Konya Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erdoğan Duransoy, konuşmasında "İş kazası olan her yerde mutlaka bir ihmal vardır ve bu cinayettir diyoruz ve bunu her açıklamamızda dile getiriyoruz. Bunlar ancak İş Güvenliği Yasasının düzgün işletilmesiyle ve pratiğe



yönelik düzgün çözümlerle önenebilir. SMM belgeleriyle ilgili şöyle bir sıkıntımız var: Gaz şirketi, mesela, doğalgaz iç tesisat mühendis yetkilendirme belgesini kendisi vermeye başladı. Böyle bir sıkıntı var. Mühendis bu belgeyi aldığı zaman ne SMM çıkarttırması gerekiyor, ne de kontrol yaptırması, bize yaptırması gerekiyor, hiçbir şey gerektirmiyor; bir kere veriyorlar, ömür boyu geçerli. Kredi kartları ilk dağıtmaya başladığı zaman, hatırlarsanız, "ömür boyu" diye yazıyordu üzerlerinde. Bu belge de öyle. Mühendis ölmüş, ölmemiş, o bile umurunda değil. Dolayısıyla, buna da bir tedbir alınmasından yanayız." dedi.

### İş Cinayetleri Konusunda Kamuoyu Oluşturmalıyız

Bursa Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu



lu Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli, ülke gündemine dair yaptığı değerlendirmeler ile başladığı konuşmasında "İş cinayetleri konusunda, benim gördüğüm kadarıyla, TMMOB'den başka kimse sahada yok. Özellikle sendikalar bu işin içinde değil, çok zayıf bir şekilde bu işe dahil olmuş durumdadır. Bu açıdan örgütümüze, arkadaşlarımıza teşekkür etmek lazım. Ama arkasından daha büyük bir gürültü çıkarmamız gerekiyor diye düşünüyorum. Bu iş bizim işimiz, daha büyük bir gürültü çıkarmamız gerekiyor, Türkiye çapında. Bu işi gerçekten sahiplenmek gerekiyor ve bizim işimiz olduğunu kamuoyuna, bütün Türkiye'ye anlatmak gerekiyor." dedi.

### Yeni Rant Alanlarına Karşı Mücadele Ediyoruz

Eskişehir Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Neşet Aykanat, genel siyasal durum üzerine bir değerlendirme yaptıktan sonra Eskişehir'in en önemli gündemlerinden biri olarak nitelediği mevcut stadyumun yerine yapılacak yeni stadyum inşaatı ile ilgili olarak bilgi verdi. Saçkesen konuşmasında, "Mevcut stadyumun yerine yeni stadyum inşaatı, Gezi Parkı'na paralel bir dönemde gündeme gelmiştir, Gezi Parkı olaylarının yaşandığı günlerde gündeme gelmiştir. O dönemde, stadyumun yenilemesi gündeme geldiğinde, bizim ve TMMOB'ye bağlı diğer odaların etkin rol almasıyla, mevcut stadyumun yeniden yapılması konusunda, o dönemki Eskişehir, şu anki Ankara Valisi bize sözler vermişti. Ama tutmadığı sözler karşılığında Ankara'ya vali oldu. Aynı dönemde, o sırada sadece milletvekili olan bir kişi şu anda bakan oldu. Yani Eskişehir'de sözlerini tutmayanlar bir



yerlere geliyor şu anda. O aşamadayız Eskişehir’de. Türkiye genelinde yeni stadyum inşaatları başladığı dönem Gezi Parkı’na müdahalenin gündeme geldiği günlere rastlamaktadır. Aynı dönemde Eskişehir’de yeni stadyumun temel atma töreni çalışmaları yapılırken, Gezi Parkı’nda yapılan müdahaleyi biz Eskişehir’de kamuoyuna duyururken, birkaç gün içerisinde Eskişehir’de yeni stadyum için benzer olayların olacağı ve buna gerekli müdahaleyi yapmamız gerektiğini kamuoyuyla paylaştığımızdan dolayı, stadyum inşaatı başlamasına rağmen, yapılacak olan açılış törenini ertelemek zorunda kaldılar ve şu anda yeni stadyum, kentte herhangi bir ulaşım imkânı olmayan bir noktada devam etmektedir.” dedi.

### İş Güvenliği Konusunda Çalışmalarımızı Arttırmalıyız

İzmir Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Melih Yalçın da sözlerine, genel siyasal durum ve 2015 yılında yapılacak olan seçimler üzerine çeşitli değerlendirmelerde bulunarak başladı. Yalçın sözlerini, “AKP, 12 yıllık süreçte ekonomiyi ne yazık ki rant ve inşaat sektörüne dayadı. Çok sürdürülebilir bir ekonomi politikası değildir bu. Ama dünya ölçeğinde görülmüştür ki, bütün diktatörler genellikle inşaata yönelmiştir. Çünkü çok hızlı bir kalkınma, hızlı bir para dönüşümü sağlar, en az 200 tane meslek alanıyla ilintilidir ve istihdam yaratır. Fakat bu politika artık yavaş yavaş kriz noktasına tırmanmaya başladı. Bizim sektörden, inşaat sektöründe çalışan arkadaşlarımızdan aldığımız veriler doğrultusunda bunun sinyalleri

yavaş yavaş ortaya çıkıyor. Bu demektir ki, seçim sonrası olası bir kriz bizi bekliyor. Bu hangi vadede gelişir, ne zaman ülke genelini etkiler, tam bilemiyoruz; ama böyle bir olasılık var. Zaten sürdürülebilir olmayan bir ekonominin bir süre sonra bir kriz yaratacağını herkes söylüyor, akli başında bütün ekonomistler bu konudaki uyarılarını sürdürüyor.

Biraz inşaat sektörüne bağlı olarak -hepimiz de burada dile getirdik ve ülke gündeminde de önemli bir yere sahip artık- bir diğer konu da iş cinayetleri. Biliyorsunuz, en çok da inşaat sektöründe oluyor iş cinayetleri. Çünkü o hızlı tempoda, işçi sağlığı ve güvenliğine çok önem verilmeyen çalışma ortamında işçilerin ölmesinden başka bir olasılık kalmıyor.

Bizim bu konuda yıllardır dikkatini çekmeye çalıştığımız ve çalışmalarımızda hep savunageldiğimiz kamusal denetimin ne kadar önemli olduğu, ne kadar vazgeçilmez olduğu artık tüm örgütümüz tarafından çok net, anlaşılır durumda. Ama bu yeterli mi? Bence tam bu noktada çalışmalarımızı bir kademe daha artırarak, biraz daha ileriye giderek, çabamızı tüm ülke geneline yaymamız gerekiyor.” diyerek sonlandırdı.

### Mezhep Temelli İslami Diktatörlüğe Gidiyoruz

Adana Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Atıcı, varolan üye aidat borçları üzerine Şube tarafından yapılan çalışmaları aktararak başladı. İncelemede Asansör kazalarına değindikten sonra

sözlerine şöyle devam etti; “Adana’da mesleki denetim protokolü olarak, Seyhan Belediyesiyle protokol imzaladık. Gelecek hafta Çukurova Belediyesiyle imzalayacağız. Adana’nın toplam nüfusunun yüzde 75’inin yaşadığı bir bölge burası, Seyhan + Çukurova bölgesi.

Eskişehir’deki stadyum gibi, Adana’da da 5 Ocak Stadyumumuz vardı. Bunun yerine AVM yapmayı planlıyordu Bakanlık. Bununla ilgili olarak Adana İKK’ya bağlı şubelerin açtığı davalar sonucunda o stadyumun inşaatı durduruldu”

Şube çalışmaları hakkında bilgi verdikten sonra Hüseyin Atıcı güncel siyasal gelişmelere değinerek sözlerini şöyle sonlandırdı; “Türkiye’nin Suriye ile olan sınırının üçte biri IŞİD gibi şeriatçı örgütlerin, üçte biri Kürtlerin, üçte biri de El Kaide’ye ve ÖSO’ya yakın olan örgütlerin elinde. Bunun sonucunda olabilecekleri daha önceki konuşmamda söylemiştim. Yani bunun net kaybedeni Türkiye olacaktır, her halükarda. Bu savaşı kim kazanırsa kazansın, kim kaybederse kaybetsin, net kaybedeni Türkiye olacaktır. Böyle bir sürecin içindeyiz.”

### Asansör Kazaları Artıyor

Trabzon Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Fulya Bankoğlu sözlerine Şube çalışmaları ve Asansör konusunda bilgi vererek başladı. Bankoğlu



konusunda şu konulara değindi; “Trabzon’da da asansörlerde ölümlü kazalar yaşandı. Asansör kontrollerine ağırlık veriyoruz ancak personel konusunda yetersizlikler bizleri yavaşlatıyor.

Diğer sorunların hepsi bizim Şubede de paralel gidiyor. Öğrencilerle ilgili iyi çalışmalar yapıyoruz”

Danışma Kurulu toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar’ın değerlendirme konuşmasıyla son buldu.





**45. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısına katılan TMMOB Yönetim Kurulu, Oda Kurulları ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Teknik Görevlilerin isimleri şöyledir:**

**TMMOB Yönetim Kurulu**

Mehmet Soğanlı  
S. Melih Şahin

YK Başkanı  
YK Üyesi

**Oda Yönetim Kurulu**

Ali Ekber Çakar  
Yunus Yener  
Ercüment Ş. Çervatoğlu  
Tahsin Akbaba  
Bedri Tekin  
Osman Tezgiden  
Selçuk Soylu  
Elif Öztürk  
Harun Erpolat  
Çağdaş Akar  
Şayende Yılmaz  
Satılmış Göktaş  
Banu Akın

Başkan  
Başkan Vekili  
Sekreter Üyesi  
Sayman Üyesi  
Üye  
Üye  
Üye  
Üye  
Üye  
Üye  
Üye  
Üye  
Üye  
Üye

**Oda Onur Kurulu**

Ahmet Turan Dört Demir  
Mehmet Selçuk Göndermez  
Rıza Erhan Kutlu  
Turgut Bozkurt  
Nüsret Doğan Albayrak  
Mustafa Yazıcı  
Serhat Temel  
Cumhur Pekdemir  
Ali Haydar Karaçam  
Nedim Kara

**Oda Denetleme Kurulu**

Ali Özdemir  
Tarık Akmanlar  
Hasan Yitim  
Oğuz Kepez  
Hüseyin Dinçer  
Haydar Şahin

**Oda Müdürü**

Arife Kurtoğlu

**Oda Teknik Görevlileri**

Mahir Ulaş Akcan  
Derya Baran  
Evren Sağ  
Can Öztürk  
Bülent Göksülük  
Sıla Aytemiz

**Adana Şube**

Hüseyin Atıcı  
Hüseyin Kalantar  
Erdal Taş  
Mustafa Demiryürek  
Sami Demirkıran

Şube Başkanı  
Şube Başkan Vekili  
Sekreter Üye  
Üye  
Üye

**Ankara Şube**

Sadettin Özkalender  
Ahmet Eniş  
Ö. Varlık Özerçiyes  
Alaaddin Eksin  
Vedat İrşi  
Selim Ulukan  
Cenk Lişesivdin

Şube Başkanı  
Şube Başkan Vekili  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Üye  
Üye  
Şube Müdürü

**Antalya Şube**

Ümit Büyükeşmeli  
S. Buğra Barın  
Erdem Pak  
Hüseyin Öğünlü

Şube Başkanı  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Şube Müdürü

**Bursa Şube**

Fikri Düşünceli  
Fikret Çaral  
Özgür Cihan Berk

Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Üye

**Denizli Şube**

M. Kurtuluş Sarıkaya  
Mehmet Sarıca  
İbrahim Emre Şenyer  
Behice Çetinkay Dilbaz  
Burak Sücüllü

Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Üye  
Şube Müdürü  
Şube Teknik Görevli

**Diyarbakır Şube**

Gurbet Örcen  
Haydar Sancar  
Süleyman Aydın  
Sait Bahçe  
Musa Mayda

Şube Başkanı  
Şube Başkan Vekili  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Şube Teknik Görevli

**Edirne Şube**

Yaver Tetik  
Ümit Sadık Altınoluk  
Mehmet Efe  
Aziz Avukatoglu  
Kenan Karaçavuş

Şube Başkanı  
Şube Başkan Vekili  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Üye

**Eskişehir Şube**

İsmail Saçkesen  
Neşet Aykanat  
Suat Balcı

Şube Başkan Vekili  
Sayman Üye  
Üye

**Gaziantep Şube**

Gürcan Ülgüy  
Orhan Tefik Okuducu  
Hasan Fehmi Belpınar  
Kerem Yelekcı

Şube Başkan Vekili  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Şube Müdürü

**İstanbul Şube**

Zeki Arslan  
N. Cenk Cihangir  
Cemal Ahmet Akçakaya  
Hasan Özger  
İbrahim Muhsin Tataroğlu

Şube Başkanı  
Sekreter Üye  
Üye  
Şube Müdürü  
Şube Teknik Görevli

**İzmir Şube**

Yüksel Yaşartekin  
Melih Yalçın  
Tayfun Çaylan  
Turgay Şirvan  
Necmi Varlık  
Emin Gürtan Uysal  
Devrim Cem Erturan

Şube Başkan Vekili  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Şube Müdürü  
Şube Teknik Görevli  
Şube Teknik Görevli

**Kayseri Şube**

Ersin Fener  
Akif Aksoy  
Mehmet Koldaşgil  
Murat Karasakal  
Ali Albayrak

Şube Başkanı  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Üye  
Şube Müdürü



**Kocaeli Şube**

Ünal Özmural  
Vedat Dedeoğlu  
Emrah Aydemir  
Mahmut Köse  
A. Fahri Aloğlu  
İlbeyi Kılavuz  
Gültekin Keskin  
Erol Perçin

Şube Başkanı  
Şube Başkan Vekili  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Üye  
Üye  
Şube Müdürü  
Şube Teknik Görevli

**Konya Şube**

Erdoğan Duransoy  
Adnan Kuntoğlu  
Kerim Demir  
Ümit Karaçor  
M. Levent Şam

Şube Başkanı  
Şube Başkan Vekili  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Şube Müdürü

**Mersin Şube**

Alper Turna  
Burak Bozağaç  
Orhan Sağlam  
Ayşe Karaca

Şube Başkanı  
Sayman Üye  
Üye  
Şube Müdürü

**Samsun Şube**

Özkan Er

Şube Başkan Vekili

**Trabzon Şube**

Fulya Bankoğlu  
Ufuk Doğru  
Önder Durmuş

Sekreter Üye  
Üye  
Üye

**Zonguldak Şube**

Birhan Şahin  
Ahmet Zoroğlu  
Melih Başören  
Soner Sinoplu  
Sabahat Mangaltepe

Şube Başkanı  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Üye  
Üye