

EMEKLİ MİLLETVEKİLİ MAAŞLARI ÇALIŞAN MAKİNA MÜHENDİSLERİNİN ÜCRETLERİNİN YÜZDE 90'ININ ÜZERİNDEDİR

Geçen hafta emekli milletvekilleri ve emekli bakan aylıklarında, önceki hafta da milletvekili danışmanlarının maaşlarında artışlar yapılmıştır. Baştan belirtmek isteriz ki Odamız bu artışları değil, ülkemizdeki ücret ve maaş dengesizliklerini, kendi içlerindeki eşitsizlikleri ve genel olarak gelir dağılımındaki adaletsizliği eleştirmektedir.

Danışman Maaş Artışları

Kamu çalışanlarının maaşlarına yapılması planlanan artış yüzde 3'ken, iki hafta önce yürürlüğe giren yeni Teşkilat Kanunu ile kamu çalışanı konumundaki milletvekili danışmanı maaşları yüzde 170 artırılarak 2.000 TL'den 5.400 TL'ye çıkarılmıştır. Yine bu düzenlemeyle milletvekillerine üç danışman çalıştırabilme hakkı tanınmaktadır. "İkinci danışman" statüsü verilen sekreter maaşları da 4 bin 705 TL olacaktır.

Milletvekilinin Aylık Maliyeti 23 Mühendisin Ücretine Eşdeğerde

Böylece bir milletvekilinin danışmanlarıyla birlikte aylık maliyeti 27,2 bin TL olmaktadır. Bu rakam, 2011 yılında bir SSK'lı işçi emeklisinin ek ödemeler dahil asgari aylık seviyesinden (739 TL) 37 kat, Odamıza kayıtlı en düşük mühendis ücretinin (1.200 TL) 23 kat fazlasıdır.

Emeklileri İlgilendiren "İntibak Yasası" Beklenirken Yapılan Artış Doğru Değil

Emeklilerin beklediği intibak yasası yıllardır çıkmamış; emeklilerin yüzde 75'i açlık sınırının altında aylık almakta

ve emekli maaşlarına yüzde 4 artış uygun görülme-ken emekli milletvekili aylıklarına bir gecede yüzde 100 artış yapılması bir adaletsizlik örneğidir. Yaklaşık 5.000-5.500 TL arasında maaş alan emekli milletvekilleri bundan böyle 7.400 TL ve ilave düzenlemeyle de 2020 yılına kadar 7.700 TL maaş alacaktır. Bu uygulama kapsamına en az iki yıl milletvekilliği yapan kişiler ile memuriyeti olmadığı için milletvekili emekli maaşından yararlanamayan milletvekillerinin dahil olması da sağlanmaktadır. Böylece bir emekli milletvekili maaşı yukarıda örneklenen bir SSK işçi emeklisi maaşından yaklaşık 10 kat ve çalışan bir mühendis ücretinden 6 kat fazla olmaktadır.

Mühendislerin Yüzde 98,1'i Emekli Milletvekili Maaşının Altında Ücret Alıyor

Bu durumda makina imalat sanayinde çalışan mühendislerin yüzde 98,1'inin, Odamıza kayıtlı meslektaşlarımızın yüzde 90'ının ücretleri emekli milletvekili maaşının altında kalmaktadır. Odamıza kayıtlı mühendislerin yüzde 78'i de Türk-İş'in açıkladığı (3 bin 18 TL) yoksulluk sınırının altında ücret almaktadır. Gerek bilim, teknoloji, sanayi politikalarının dinamik gücü olması gereken mühendisler gerekse ülkemiz için alın teri döken diğer emek ve meslek mensuplarının çoğunu dışlayan siyaset kayırmacılığını, gelir dağılımı eşitsizlikleri ve toplumsal adaletsizlikleri protesto ediyor; kamu ve toplum vicdanını yaralayıcı nitelikte bulduğumuzu kamuoyuna duyuruyoruz.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

(29 Aralık 2011)



2012 BÜTÇESİ TOPLUMSAL GEREKSİNİMLER DOĞRULTUSUNDA HAZIRLANMAMIŞTIR

“Ülkemizin refah seviyesinin artırılması nihai hedefi doğrultusunda; büyümeye istikrar kazandırmak, istihdamı artırmak, kamu dengelerini iyileştirmek ve fiyat istikrarını sağlamak” şeklinde gerekçelendirilen 2012 yılı merkezi yönetim bütçesi, toplumsal gereksinimlere yanıt vermekten çok uzaktır.



Toplumsal ekonomik istemleri gözetmesi ve genel refah düzeyini hedeflemesi gereken bütçeler, neoliberal politikaların halkı soyma aracı durumundadır. Bütçe hedefleri yatırım ve kalkınma boyutlarından yoksundur. Kamusal hizmetlerin ticarileştirilerek serbest piyasanın güdümüne verilmesinin sonuçları bütçelere yansımaktadır. Bütçeler gelir ve vergi adaletsizliği ve yoksulluğun tırmandırılmasının programatik bir aracı haline gelmiştir.

2012 bütçesinde giderler toplamı 350 milyar 948 milyon TL, gelirler 329 milyar 800 milyon TL, bütçe açığının da 21 milyar 103 milyon TL olması öngörülmektedir. Serbestleştirme, özelleştirmeler nedeniyle kamu hizmet gelirleri ve kamu kurumları kârlarında daimi gerileme yaşanırken, önceki bütçelerde olduğu gibi en büyük gelir kalemini vergiler oluşturmaktadır. Öyle ki 2002 yılında 60,3 milyar TL olan toplam vergi geliri, 2011 yılı Kasım ayında yüzde 288 artışla 234,1 milyar TL olmuştur. 2012 yılı toplam bütçe gelirlerinin yüzde 93’ü vergilerden, bu gelirlerin yüzde 67’sinin de dolaylı vergilerden toplanması öngörülmüştür. Çalışanlardan alınan gelir vergisi de 2011 yılına göre 7,7 milyar TL artışla 56,1 milyar TL’ye çıkacaktır.

Türkiye dolaylı vergi oranının en yüksek düzeyde olduğu ülkelerin başını çekmektedir. Gelir farkı gözetmeden yoksuldan ve zenginden aynı verginin toplanmasını sağlayan bu vergilerin artışı süreklilik arz etmektedir. Örneğin 2006 yılında 36,9 milyar TL olan Özel Tüketim Vergisi (ÖTV) gelirleri 2011’de 61,1 milyar TL’ye yükselmiş, 2012 yılında ise 70,6 milyar TL olması beklenmektedir. Bu durum aynı zamanda çok sözü edilen “iç ticaret hacminin” bir soygun alanı olduğunu göstermektedir.

Bütçeden kurumlara ayrılan paylar da sorunlu yapısını sürdürmektedir. Hazineye yaklaşık yüzde 18’den fazla pay ayrılırken Milli Eğitim Bakanlığına yüzde 11, Sağlık

Bakanlığına ise ancak yüzde 4 pay ayrılmaktadır. Daha da vahimi toplam bütçenin yüzde 14’ü faiz borçlarına harcanacaktır, bu eğitim ve sağlığa ayrılan toplam orana eş düzeydedir.

Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı, Emniyet Müdürlüğü ve Sahil Güvenlik Komutanlığına bütçeden ayrılan pay toplamda yüzde 10,7’yi bulmakta, buna karşılık Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına ayrılan pay yalnızca binde 6’da kalmakta, Diyanet İşleri Başkanlığı ise ona oranla iki katı oranla bütçeden yüzde 1,1 pay almaktadır. Eğitim, sağlık gibi temel hizmet alanlarına bütçeden ayrılan paylar ise büyük oranda personel giderleri, sosyal güvenlik devlet primi giderleri, cari ve sermaye transferleri ödemeleri ile bu hizmet alanlarının piyasalaşması yönündeki dönüşüme kaynak oluşturmaktadır.

2012 bütçesi yatırımlara ilişkin olarak neoliberal dönemin temel yaklaşımlarını yansıtmaktadır. Sabit sermaye yatırımlarının sabit fiyatlarla 2010, 2011, 2012 değişim oranları yüzde 30,2, 19,3 ve 6,2’dir. Bu oranın içindeki kamu sabit sermaye yatırımlarının aynı yıllardaki değişim oranları da yüzde 18,6, 7,7 ve 0,6’dır. Kamu artık üretken olmayan, katma-değer yaratmayan, istihdamı öngörmeyen yatırımları yapmakta, bölgesel kalkınma projelerine girmemektedir.

Yine sabit fiyatlarla aynı yıllardaki özel yatırımların yüzde değişim oranları da 33,6, 22,3 ve 7,7 şeklindedir. Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu’nda toplam yatırımların aynı yıllardaki değişim oranları da yüzde 47,2, 19,8 ve 6,4 olarak belirlenmektedir. Oysa sabit sermaye yatırımlarına dayandırılmadığı müddetçe gerçek bir büyümeden söz etmek olanaksızdır.

2002-2011 dönemi yıllık büyüme ortalaması gerçekte yüzde 4,8, istihdamda ise yüzde 1,3 oranındadır. Bu durum kamuoyunda “istihdam yaratmayan büyüme”

olarak tanımlanmaktadır. Bütçe gerekçelerinde sözü edilen “büyümeye istikrar kazandırmak”, iktidarın uzunca bir süredir başvurduğu bir aldatmacadır. Kriz öncesinde veya sonrasında, yabancı sermayeye verilen yüksek faiz yoluyla gerçekleşen sıcak para akımı ile ucuz dövizle bağlı ithalat politikaları ve ucuz iş gücü maliyeti sayesinde aldatıcı “büyüme” rakam ve yorumlarına ulaşılmaktadır. Mevcut “büyüme” olgusu, ekonominin sanayi ve tarımsal üretime ve yatırımlara değil, sıcak para akımına bağlı mali aracılık hizmetleri, ulaştırma, depolama, haberleşme ile toptan ve perakende ticarete dayalıdır.

Özetle, büyüme–istihdam ilişkisi kopukluğu, cari işlemler

açığı, yüksek oranlı borç ve faiz giderleri, eğitim, sağlık ve yatırımlara ayrılan payların düşüklüğü, gelir vergisi artışlarının çalışanlara yüklenmesi, KDV, ÖTV dahil dolaylı vergilerin yüksekliği ve vergi artışlarının yansıdığı zamların sürekliliği, genel bütçe uygulamaları ve 2012 bütçesinin karakteristik özelliğidir. Bu parametreler bütçenin, toplumun çoğunluğunun gereksinimlerine göre hazırlanmadığını göstermektedir.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

(29 Aralık 2011)

YAŞAR SEĞMEN'E ÖZGÜRLÜK!

500 öğrencinin tutuklu olduğu Türkiye’de Hopa Davası, bu mesnetsiz iddiaları tamamıyla çürütmüştür. Ankara’da kazanılan adalet, ne yazık ki öğrenciler 6 ay cezaevinde kaldıktan sonra gerçekleşmiştir. MMO olarak bu haklılığın izinden giderek baskılara ve tutuklamalara karşı sessiz kalmayacağımızı ve öğrenci üyemiz Yaşar Seğmen’in yanında olduğumuzu belirtiyoruz.

AKP iktidarı, son zamanlarda gittikçe arttırdığı tutuklama terörüyle yarattığı korku imparatorluğunu pekiştirmek istemektedir. Yargının AKP iktidarının elinde tamamen siyasallaştığı ve muhalifleri sindirme aracı olarak kullanıldığı bu dönemde; gazeteciler, avukatlar, akademisyenler, öğrenciler, işçiler, köylüler, sendika yöneticileri, çeşitli parti ve dernek yöneticileri hukuksuzca tutuklanıp cezaevlerine konulmaktadır.

İşte böyle bir dönemde, geçtiğimiz yıllarda komisyonumuzda aktif bir çalışma yürütmüş olan Kocaeli Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü öğrencisi Yaşar Seğmen’in de aralarında bulunduğu 12 öğrenci Kocaeli’nde yapılan operasyonlar sonucu hukuksuzca tutuklanmıştır.

Gözaltında iken; “Ulaşım zammını protesto eylemlerine katıldığınız söyleniyor, bir örgütten mi emir aldınız?”, “Halkı isyana teşvik ettiğiniz söyleniyor, niye böyle bir şey yaptınız?” sorusu yöneltilen üyemiz, sadece anayasal hak olan demokratik protesto hakkını kullanmış ve dizilerde bile hikayesi anlatılan, sokaklara anıtları dikilen kişileri anmıştır.

AKP iktidarı, bugün, polislerini ve özel yetkili savcılarını kullanarak darbe koşullarını aratmayan operasyonlar düzenlemektedir.

Kütüphanelerde bile bulunan kitapları okumak, filmleri izlemek; şemsiye ve puşi bulundurmak “silahlı terör örgütü kurmaya ve örgüt üyeliğine delil” olarak gösterilebilmektedir.

500 öğrencinin tutuklu olduğu Türkiye’de Hopa Davası, bu mesnetsiz iddiaları tamamıyla çürütmüştür. Ankara’da kazanılan adalet, ne yazık ki öğrenciler 6 ay cezaevinde kaldıktan sonra gerçekleşmiştir. MMO olarak bu haklılığın izinden giderek baskılara ve tutuklamalara karşı sessiz kalmayacağımızı ve öğrenci üyemiz Yaşar Seğmen’in yanında olduğumuzu belirtiyoruz.

Yunus YENER

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Sekreteri

(28 Aralık 2011)



TÜM ÜYELERİMİZİN YENİ YILINI KUTLUYORUZ...

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar yayınladığı yeni yıl mesajında, “2012 yılının sanayileşen, hakça bölüşen, eşitlikçi, demokratik, barış ve kardeşlik içindeki bir Türkiye’ye doğru yürüyüşümüzde bizleri özlemlerimize yaklaştıran bir yıl olması ve esenlik dilekleriyle yeni yılınızı kutluyor, saygı ve sevgilerimizi sunuyorum” dileklerinde bulundu.

Sayın Üyemiz,

Önemli gelişmelerin yaşandığı bir yılın ardından 2012’ye giriyoruz.

2011 yılında, ekonomik, sosyal, mesleki planda ülkemiz, halkımız, meslek alanlarımız ve geleceğimizi etkileyecek bir dizi çok önemli gelişme yaşanmıştır. Bunların başında, mevcut iktidarın otoriter yönetim özelemlerini yansıtan 35 adet Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile 154 yasada yapılan 258 değişiklik gelmektedir. En özet haliyle bu KHK’ler kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, eğitim, sağlık, tarım, enerji, su, çevre ve bütün koruma alanlarını, din, aile, kadın, çocuk gibi sosyal politika alanlarını ve TMMOB ile TTB mevzuatını değiştirmeye yöneliktir.

Kamu/devlet yapılanması ve meslek alanlarımız açısından bu kararnamelerle;

- Geleneksel kamu yönetimi; yapı, işleyiş ve personel sistemi itibarıyla değiştirilmiş, memurluğun genellik özelliği ile liyakat ve kariyer sisteminden uzmanlık ve sözleşmeliliğe geçilmiş, Teftiş Kurulları kaldırılmıştır. Ayrıca bakanlıkların ana hizmet, denetim, yardımcı hizmet fonksiyonlarında karışıklık yaratılmıştır.
- Yeni kurulan bakanlıklardaki personeli de kapsayacak şekilde, kapatılan ve birleştirilen bakanlıklardaki on binlerce çalışan sözleşmeli güvencesiz konuma düşürülmüştür.
- Anayasal özerkliğe sahip kamu tüzelkişiliklerinin özerkliği ortadan kaldırılmış, bazıları doğrudan bakanlıkların bünyesine alınmıştır.
- “Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının”, özelde TMMOB ve meslek odalarının Anayasa ve yasalara dayalı yerinden yönetime dayalı özerk yapısına, kamusal nitelik, kamu tüzelkişiliği ve mesleki denetim fonksiyonlarına son verilmek istenmektedir.
- Bu kapsamda TMMOB ve bağlı odaların idari, iç işleyiş, mali yapı, üyelik, genel kurul ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi hedeflenmektedir. Kamu idari

yapılanması içinde yer alması itibarıyla TMMOB üzerindeki genel vesayet otoriter bir şekle dönüştürülmek ve mühendis, mimar, şehir plancılığı hizmetleri mevzuatının düzenlenmesi Anayasa’nın 123, 124, 135’inci maddelerine ve yasalara aykırı bir şekilde iktidar bürokrasisine bırakılmaktadır.

Bu adımlar; yerel yönetimlerin yapı, ruhsat vb. yetkilerini, finans merkezleri ve benzeri özel proje alanları, özel yapım gerektiren yapılaşmalar ile Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından yapılan bütün uygulamaları; çevre, milli parklar, koruma alanları, doğal sit alanları, kentsel-kırsal dönüşüm ve yapı denetimiyle ilgili bütün yetki ve düzenlemelere dair yetkilerin tek bir bakanlıkta toplanması çabasıyla birleşmektedir.

Oda olarak düzenlediğimiz ulusal ölçekli kongre, kurultay, sempozyum etkinlikleri, açıklamalarımız ve yayınlarmızda görüldüğü üzere Odamız gerek bu konulara gerekse esnek ve güvencesiz çalışma biçimlerinin kamu ve özel sektörde yaygınlaştırılmasından kıdem tazminatlarının budanmasına dek varacak olan adaletsiz uygulamalara haklı tepkiler vermektedir. Son açıklamalarımızdan birinde belirttiğimiz üzere bugün bir milletvekilinin aylık maaşınının 37 SSK işçi emeklisi ve 23 mühendis maaşına eş düzeyde olması, ülkemizdeki eşitsizlik ve adaletsizliklerin ulaştığı vicdan yaralayıcı düzeyi göstermektedir.

Değerli Meslektaşlarımız,

Odamız meslek alanlarımız, meslektaşlarımız, ülkemiz ve halkımızı zincirleme olarak etkileyen bu ve benzeri bütün gelişmeleri, ortak aklımıza ve vicdanımıza dayanarak değerlendirmekte; yayınlarımız, bültenlerimiz, etkinliklerimiz ve internet sayfalarımızdan izlenebileceği üzere başarılı çalışmalarını sürdürmekte; meslek ve meslektaş çıkarlarını korumaya, geliştirmeye, meslek alanlarımıza yenilerini eklemeye devam etmektedir.

57. yılında üye sayımız 82 bini aşmıştır. 18 Şube, 96 İl-İlçe Temsilciliği, 10 Mesleki Denetim Bürosu, 2.000 İşyeri Temsilciliği ve 683 çalışmamız bulunmaktadır. Toplamda 40’a ulaşan kongre, kurultay, sempozyum etkinlikleri

düzenlemekteyiz. Ülke genelinde 114 noktada aynı anda 3 bin üyemize hizmet verebilen Meslek İçi Eğitim Merkezleri kanalıyla bugüne dek 86 bin belgelendirme yapılmıştır. Odamız teknik mevzuat, onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmaları ile ulusal ve uluslararası tanınırlıkta önemli mesafeler kat etmiş; yaşamın birçok alanına uzanan mesleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik, teknik ölçüm hizmetlerini başarıyla yürütmektedir.

Bu başarılı mesleki sosyal çalışmalar, Odamızı TMMOB'nin en büyük Odası haline getirmiş ve kamuoyunda saygın bir yere taşımıştır. Bu dev yapımızla üyelerimiz, sanayimiz ve halkımıza yönelik hizmet vermekten kıvanç duyuyoruz. Bu çalışmaları, ülkemizde yıllardır uygulanan ranta dayalı, dışa bağımlı politikaların ekonomi, mühendislik, sanayi ve halkımız üzerinde yarattığı tahribata karşı meslek, meslektaş çıkarları ve yurtsever temelde çözümler öneren bir yaklaşımla yürütüyoruz. Özellikle belirtmek istiyorum: Odamız gücünü, yalnızca örgütlü üyesinin katkısından, meslek ve uzmanlık alanlarının korunma ve geliştirilmesi çalışmalarından almaktadır.

Sevgili Meslektaşlarım,

Odamız ve TMMOB'nin kamuoyundaki etkin gücü ve

sağlam kurumsal yapısının önümüzdeki dönemde de sürdürülmesi, örgütlülük düzeyimizi korumak ve geliştirmekten geçmektedir. Önümüzdeki Şube ve Oda genel kurul süreçlerini, bu açıdan Odamızı ve Birliğimizi geliştirmenin bir vesilesi olarak değerlendirmeliyiz.

Odamız, yeni yılda da TMMOB çatısı altında; bütün anti-temperyalist, demokratik, laik, ilerici, toplumsal güçlerle birlikte ülkemiz ve halkımızı giderek yoksullaştıran politikalara; örgütlenmenin sınırlandırılmasına, "büyüme" masallarıyla emek sömürsünün yoğunlaşmasına, sıcak para akımına dayalı ithalata bağımlılığa ve kayırcı partizan uygulamalara, meslek-meslektaş-ülke-halk çıkarları temelinde karşı duracaktır.

Oda Yönetim Kurulu adına, 2012 yılının sanayileşen, hakça bölüşen, eşitlikçi, demokratik, barış ve kardeşlik içindeki bir Türkiye`ye doğru yürüyüşümüzde bizleri özlemlerimize yaklaştıran bir yıl olması ve esenlik dilekleriyle yeni yılınızı kutluyor, saygı ve sevgilerimizi sunuyorum.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

(29 Aralık 2011)

ULUDERE KATLIAMINI KINIYORUZ!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, katliamın sorumlularının tespit edilmesi ve yargılanması gerektiğine inanmakta: bir kez daha barış ve kardeşliğin gerekliliğinin altını çizmektedir.

Dün (28 Aralık 2011) Şırnak'ın Uludere ilçesinde Kürt sorununun ele alınışının dramatik bir örneği daha yaşanmış ve 36 yurttaşımız bir hava bombardımanıyla öldürülmüştür.

36 köylü yurttaşımızın üzerlerine kör bir hava istihbaratı sonucu bomba yağdırılmasının hiçbir meşru gerekçesi



olamaz. Katledilen insanlarımızın "kaçakçılık" yapmak zorunda kalmış olmaları, söz konusu bölgeye ilişkin tarihi ve toplumsal bir gerçekliktir ve yurttaşlarımızın canlarının alınmasına meşruiyet oluşturmaz.

Kürt sorununun ele alınışında yakın geçmişin şiddet zihniyetinin yeniden canlandırılması çözümcü bir yaklaşım değildir. Bu zihniyetin değiştirilmesi ve kalıcı bir barış ortamının sağlanması gerekmektedir. Tipik "savaş" yaklaşımı bu tür acı sonuçları her zaman üretebilecektir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, katliamın sorumlularının tespit edilmesi ve yargılanması gerektiğine inanmakta, bir kez daha barış ve kardeşliğin gerekliliğinin altını çizmektedir.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

(29 Aralık 2011)