

Sevgili Endüstri ve İşletme Mühendisleri,

Yaklaşık bir yıllık uzun bir aradan sonra EİM MEDAK Bülteni'nin on üçüncü sayısı ile sizlerle birlikteyiz. Bir önceki sayımızı yayımladığımız tarihten bugüne kadarki süreçte gerçekleştirilen EİM MEDAK ve Şube MDK çalışmalarını ve 45. Dönem EİM MEDAK Çalışma Programını bültenimizin bu sayısında bulabilirsiniz. Yeni seçilen 45. Dönem EİM MEDAK üyelerine başarılar diliyoruz.

Bültenimizde üyelerimizden gelen yazılara da yer veriyoruz. Siz değerli EİM üyelerimiz/okuyucularımızdan bize konu sınırlaması olmaksızın hazırlayacağınız yazılarınızı iletmenizi bekliyoruz.

Ayrıca bu sayıda, geçen dönem dokuzuncusu düzenlenen Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı, 6. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları ve Odamızın 45. Genel Kurulu ve TMMOB Sanayi Kongresi 2013 ile ilgili haberleri okuyabilirsiniz.

Bir sonraki sayımızda buluşmak üzere, iyi okumalar dileriz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Endüstri-İşletme Mühendisliği

Meslek Dalı Ana Komisyonu

EİM MEDAK 44. DÖNEM 5. TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu 44.Dönem 5.Toplantısı, 4 Ekim 2013 tarihinde MMO İzmir Şubede " IX.EİM Kurultayında EİM MEDAK Tarafından Yapılacak Oturumun Planlanması, EİM Bülteni Çalışmaları, Görüş ve Öneriler" gündemi ile gerçekleştirildi.

Toplantıya aşağıdaki isimler katılmıştır:

M.Mehtap Oğuz EİM MEDAK Başkanı
Seher Selçuk EİM MEDAK Sekreter Üye

Altuğ Hocaoğlu

Burcu Okcu

Mustafa Beyazıt

Orhan Sağlam

Nüzhet Altuniç

Can Öztürk

Cevdet Ürencik

M. Elçin Yontunç

EİM MEDAK Üye

EİM MEDAK Yedek Üye

EİM MEDAK Yedek Üye

EİM MEDAK Yedek Üye

Samsun Şube EİM MDK Üyesi

Oda Teknik Görevlisi

Eskişehir Şube YK Üyesi

Eskişehir Şube Teknik Görevlisi

45. DÖNEM EİM MEDAK ÜYELERİ SEÇİLDİ

21 Haziran 2014 tarihinde TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerinde yapılan seçim sonucunda 45. Dönem Endüstri – İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK) isimleri aşağıda listelenen 7 asıl ve 7 yedek üyeden oluştu.

Komisyon Üyeleri şöyle;

Asıl Üyeler

Emel Ekici Ankara Şube
Ergin Polat Bursa Şube
Altuğ Hocaoğlu Eskişehir Şube
Saadet Sayın İstanbul Şube

Demet Kural

A.İlhan Düzgün

Orhan Demir

Yedek Üyeler

Onur Sami Yalaki

Çağdaş Yılmaz

Necdet Akgül

Güneş Türkmen

İrfan Atıcı

Arif Kaya

A. Nüzhet Altuniç

İzmir Şube

Kocaeli Şube

Kocaeli Şube

Adana Şube

Ankara Şube

Antalya Şube

Eskişehir Şube

İzmir Şube

Kayseri Şube

Samsun Şube



EİM MEDAK 45. DÖNEM İLK TOPLANTISINI YAPTI

Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu 45.Dönem 1.Toplantısı 12 Temmuz 2014 tarihinde Oda Merkezinde "45. Dönem EİM MEDAK Yürütmesinin Seçimi, Komisyon Toplantı Periyotları ve Toplantılara Katılım, 45. Dönem Çalışma Programının Görüşülmesi, Bülten, Dergi ve Yayın Çalışmaları, EİM Yetkilendirme Yönetmelikleri, EİM Kurultayı, Görüş ve Öneriler" gündemi ile gerçekleştirildi.

Toplantıda 45. Dönem EİM MEDAK Yürütmesi aşağıdaki şekilde belirlendi:

A.İlhan Düzgün Başkan
Orhan Demir Başkan Vekili
Emel Ekici Sekreter

Toplantıya aşağıdaki isimler katılmıştır:

A.İlhan Düzgün EİM MEDAK Üye
Orhan Demir EİM MEDAK Üye
Emel Ekici EİM MEDAK Üye
Altuğ Hocaoğlu EİM MEDAK Üye
Demet Kural EİM MEDAK Üye
Ergin Polat EİM MEDAK Üye
Saadet Sayın EİM MEDAK Üye
Arif Kaya EİM MEDAK Yedek Üye
Çağdaş Yılmaz EİM MEDAK Yedek Üye
Güneş Türkmen EİM MEDAK Yedek Üye
İrfan Atıcı EİM MEDAK Yedek Üye
Can Öztürk Oda Teknik Görevlisi
Mahir Ulaş Akcan Oda Teknik Görevlisi

Toplantıda alınan kararlar :

Gündem No 1: 45. Dönem EİM MEDAK Yürütmesinin Seçimi

Karar No 1: 45. Dönem EİM MEDAK yürütmesinin aşağıdaki isimlerden oluşmasına;

A.İlhan Düzgün Başkan
Orhan Demir Başkan Vekili
Emel Ekici Sekreter

Gündem No 2: Komisyon Toplantı Periyotları ve Toplantılara Katılım



Karar No 2.1: EİM MEDAK toplantı katılımcılarının aşağıda belirtilen üyelerden oluşmasına;

- 44. Dönem EİM MEDAK Üyeleri
- Komisyondan sorumlu OYK Üyesi
- Komisyondan sorumlu Oda teknik görevlileri
- Şube EİM MDK'larından sorumlu EİM teknik görevlileri
- EİM Kurultayı ve Etkinliklerinin Sekreterleri
- Önceden isim bildirilmek kaydı ve EİM MEDAK Yürütmesinin onayı ile EİM MEDAK'ta temsil edilmeyen EİM MDK'lardan 1'er kişi,

Karar No 2.2: EİM MEDAK toplantıları için şubelere 10 gün öncesinden bilgi yazısı gönderilmesine,

Karar No 2.3: EİM MEDAK Toplantılarının her iki ayda bir, ayın ikinci cumartesi günü yapılmasına, ancak EİM Kurultayı Düzenleme Kurulu toplantılarının olması durumunda bu toplantı ile aynı yer ve günde yapılmasına,

Karar No 2.4: Bir sonraki toplantının Eylül ayında EİM Kurultayı Düzenleme Kurulu Toplantısı ile aynı günde yapılmasına,

Gündem No 3: 45. Dönem Çalışma Programının Görüşülmesi

Karar No 3.1: 45. Dönem EİM MEDAK Çalışma Programının MEDAK üyelerinden görüş alınarak oluşturulmasına, MEDAK web sayfası, Oda yayınlarında duyurusunun yapılmasına;

Karar No 3.2: Şube MDK ların çalışma programlarını ve yaptığı çalışmalarını MEDAK'a bildirmelerinde kullanacağı bir plan formatının hazırlanarak Şube MDK'larına

iletmesinin ardından MDK çalışma programlarını eim@mimo.org.tr adresine 01.08.2014 tarihine kadar gönderilmesine,

Gündem No 4: Bülten, Dergi ve Yayın Çalışmaları

Karar No 4.1: Yeni Dönem EİM Bülten çalışmalarını yürütmek üzere, Altuğ Hocaoğlu, Güneş Türkmen ve Can Öztürk'ün Bülten Yayın Kuruluna atanmasına,

Karar No 4.2: Dönem içinde yapılacak Endüstri Mühendisliği Dergisi çalışmalarına destek verilmesi amacıyla, derginin yayın kurulu toplantılarına EİM MEDAK üyelerinden katılım sağlanmasına,

Karar No 4.3: EİM Bülteni için MDK'ların Şube etkinlik alanlarındaki EİM üyelerden yazı istemelerine, yazıların eimbulten@mimo.org.tr e-posta adresine gönderilmesine;

Karar No 4.4 : Yapılan MDK çalışmalarının düzenli olarak her ayın son eim@mimo.org.tr adresine gönderilmesine;

Karar No 4.5: YÖK tarafından olumsuzlukları görülmek üzere uzaktan programlarına yeni dönemde öğrenci alınmama kararının sebeplerinin araştırılması, bu programa öğrenci alan üniversite var ise bu konuda YÖK'e gerekçeli bir itiraz yazısı gönderilmesi,

Gündem No 5: EİM Yetkilendirme Yönetmelikleri

Karar No 5.1: Stratejik planlamanın Stratejik Planlama Mühendis Yetki Belgesi sahibi Oda üyesi Endüstri/İşletme Mühendisleri tarafından yapılması zorunluluğunun "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'te tanımlanmasının sağlanması konusunda T.C. Kalkınma Bakanlığı ile görüşülmesi için randevu alınmasına ve bu görüşmede kullanılmak üzere A.İlhan Düzgün tarafından bir sunum hazırlanarak eim@mimo.org.tr adresine gönderilmesine, sunuma EİM MEDAK tarafından son halinin verilmesine,

Karar No 5.1.1 : T.C. Kalkınma Bakanlığı il yapılacak görüşmede Kamu kurumlarının Stratejik Planlayan hazırlayan ekip içerisinde Endüstri Mühendisi bulundurulması veya hazırlatılan Stratejik Planların, Stratejik planlama Uzmanı Endüstri Mühendisi tarafından kontrol edilerek onaylatılması zorunluluğunun getirilmesi için öneride bulunulmasına,

Karar No 5.2: İş güvenliği mevzuatı kapsamında iş yerlerinde ihtiyaç duyulacak Ergonomistlerin MMO MİEM tarafından eğitilmesi ve yetki belgesi verilebilmesi amacıyla TTB, Türk Ergonomi Derneği, Üniversiteler vb. kurumlar ile görüşülerek, uygulamalı eğitim verilecek bir ergonomi laboratuvarının kullanılabilmesini de kapsayan belgelendirme programının hazırlanması için çalışma yapılmasına,

Gündem No 6: EİM Kurultayı

Karar No 6.1: EİM Kurultayının ve Bahar Konferanslarının birleştirilerek bildiri sunumları, fuar, seminer, çalıştaylar, Endüstri Mühendisliğinin sorunlarının tartışıldığı oturumlar vb. oluşan 4-5 günlük bir ana etkinlik gerçekleştirilmesi konusunda kurultayın I.Düzenleme kurulu toplantısında öneride bulunulmasına,

Karar No 6.2: İş yeri temsilcileri ile iletişime geçilerek kurultayda tartışılacak konular hakkında görüş alınmasına ve kurultaya daha fazla EİM in katılımının sağlanması yönünde çalışma yapılmasına,

Gündem No 7: Görüş ve Öneriler

Karar No 7.1: Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresine EİM MEDAK tarafından katkı sunulmasına ve bu dönemdeki bir EİM MEDAK toplantısının Kongrenin yapılacağı ilde yapılmasına,

Karar No 7.2: Üniversitelerde mesleğimizi ve Odayı tanıttıcı çalışmalar yapılmasına,

Karar No 7.3: EİM MEDAK'ın stratejik planının hazırlanması için önceki dönemde yapılan çalışmanın Ergin Polat'ın takibinde Bursa Şube, Kocaeli Şube MDK'ları ve Stratejik Planlama Eğitimcilerinden oluşacak bir çalışma grubu tarafından tamamlanmasına, KARAR VERİLDİ.

45. DÖNEM EİM MEDAK ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nda Endüstri ve İşletme Mühendislerinin (EİM) örgütlenerek gerek meslek ve meslektaşla gerekse Ülke gündemiyle ilgili konularda yaşanan gelişmelere müdahil olabilmesi amacıyla kurulan Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK), çalışmalarını aşağıdaki ana eksenler etrafında şekillendirmektedir.

EİM MEDAK, Odamızın 45. döneminde yapacağı çalışmalara en etkin katkı sağlamak, EİM'ni ilgilendiren konularda etkinlikler düzenlemek, Şubelerde kurulan ve MEDAK'ın işlevsel olmasının asıl dayanağı olan Meslek Dalı Komisyonları (MDK) arasında merkezi koordinasyonu oluşturmak, yapılması planlanan çalışmaları yönlendirmek amacıyla çalışmalarını sürdürecektir.

Endüstri - İşletme Mühendisliği Örgütlenmesi

EİM MEDAK, Meslek Dalı (MD) üyeleri arasında örgütlenme ve dayanışmayı güçlendirecek politikaların oluşturulması, MD'na özgü çalışmaların yapılması, bilgi ve deney birikimlerinin oluşturulması, Oda birimlerinde yürütülecek MD çalışmalarının örgütlenmesi, MD'nin geliştirilmesi, düzeyinin yükseltilmesi ve çıkarlarının korunması doğrultusunda yürüttüğü çalışmalarına devam edecektir.

EİM MEDAK, üyelerin alınan kararlar ve etkinliklerdeki katılımını artırmak için MDK'lar ile uyum içerisinde olmak ve amaçlarını net olarak ortaya koymak gibi önemli görevlerinin bilincindedir. MEDAK, tüm EİM'ler ile iletişim içerisinde olmayı sürdürecektir ve Odaya üye olmayan EİM'lere ilişkin örgütlülüğe vurgu yapacak çalışmalar yürütecektir.

Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde meslek disiplini içerisinde tanımlı alanlarda en etkin katkı ve katılım sağlanacaktır.

Kadın kurultayı ve öğrenci kurultayları örgütlenme aracı olarak görülecek ve bu amaçla kurultayların düzenleyicileri arasında yer alınacak, yapılacak çalışmalara destek verilecektir.

Odada EİM örgütlenmesini geliştirmek amacıyla her dönemde MD Danışma Kurulu düzenlenecektir.

EİM MEDAK, gerek MDK'larla iletişimin sağlanması gerekse MDK'ların kendi aralarındaki iletişim ve işbirliğinin örgütlenmesinden sorumlu olacak ve MDK'ların düzenleyeceği veya kendi bölgelerinde düzenlenen MD'na yönelik etkinliklere katılım sağlayacaktır. MDK koordinasyon toplantıları adı altında bölgesel bazlı toplantılar düzenlenecektir.

Oda Danışmalarının bir parçası olan EİM MEDAK, Danışmalara etkin katılım sağlayarak meslek ve meslektaş sorunlarını Oda platformlarına taşımayı hedef edinecektir.

44. Dönem sonunda odaya kayıtlı EİM sayısı 7.045'dir. Mezun sayısı esas alındığında 30.000'in üzerinde EİM çalışma hayatında yer almaktadır. 44. Dönemde EİM'lerin odaya üye olma/olmama sebeplerinin analizi yapılarak, üyeleşmeye yönelik çalışmalara ağırlık verilecektir.

MDK üyelerinden en az bir üyenin örgütlenme, öğrenci üye ve sosyal işler komisyonlarına doğrudan katılımı yoluyla komisyonlar ve MDK'nın faaliyetlerinin koordinasyonu sağlanacaktır. Odada örgütlenmeye yönelik İşyeri Temsilciliği, EİM'lere yönelik uzmanlık komisyonları, Örgütlenme komisyonları, Öğrenci Üye Komisyonları, Sosyal Etkinlikler Komisyonları vb. komisyonlarda EİM'lerin aktif olarak yer almaları teşvik edilecek, bu komisyonların faaliyetlerinin Şube MDK faaliyetleri ile eşgüdümlemesi sağlanacaktır. Bu sayede odada örgütlenmeye yönelik araçlar EİM örgütlenmesi için de daha etkin şekilde kullanılacaktır.

EİM MEDAK, temeli Anayasanın ilgili maddelerine dayanan, kamu kurumu niteliğinde bir mesleki demokratik kitle örgütünün bileşeni olduğunu ve bu gerçekten hareketle ulusal düzeyde kendi MD'nın tek resmi temsilcisi olduğunu her platformda deklare edecek ve örgütlenme çalışmalarında bu niteliğini vurgulayacaktır. Bu niteliğini örgütlenmesi dışında kalan meslektaşlarına bir baskı aracı olarak değil, fakat onların da mesleki çıkarlarının tek temsilcisi olduğunu vurgulamak amacı ile ön plana çıkaracaktır.

Mesleki Çalışmalar

MD'na ilişkin sanayi, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile ilişkiler tesis edilmesi için çalışmalar yürütülecektir ve belirlenen / belirlenecek uzmanlık alanlarında meslek içi eğitimler ile mesleğin gelişimine katkı sağlayacak alanlarda yeni eğitimlerin uygulanması sağlanacaktır.

Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik olarak Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kapsamında "Stratejik Planlama" ve "Yatırım Hizmetleri Yönetimi" alanlarında "Mühendis Yetki Belgesi" verilmesi esaslarını içeren yönetmeliklerinin Resmi Gazete'de yayımlanması ile başlayan süreç, stratejik planlarda ve yatırım hizmetleri projelerinde EİM üyelerimizin imza yetkisinin fiilen yaşama geçirilmesi için gereken yasal düzenlemelerin yapılması yönündeki çalışmalarla devam ettirilecektir. Eğitimlerin her MDK'lar öncelikli olmak üzere görev olarak eğitimlerin planlanması ve yaygınlaştırılmasına devam edilecektir.

Stratejik planlama yapılması ve değerlendirilmesi aşamalarında EİM'lerin yasal haklarının çalışma yaşamında meslektaşlarımıza kamuda istihdam yaratması için T.C. Kalkınma Bakanlığı sanayi dairesi başkanlığı ile irtibata geçilerek konu gündemde tutulacaktır.

Yatırım hizmetleri yönetimi konusunda hazırlanacak bir sunum ile şubelerimizin ve MDK'larımızın olduğu illerdeki sanayi odalarına, yatırım için hibe ve teşvik veren kamu kurumlarına ulaşılacak bu konuda meslektaşlarımıza istihdam yaratılmasına çalışılacak.

Geçtiğimiz dönemde olduğu gibi bu çalışma döneminde de Ülke genelinde EİM Meslek Dalı Komisyonları tarafından Üniversitelerin Endüstri Mühendisliği Bölümlerine ziyaretler düzenlenecek, Odamızı ve Komisyonumuzu tanıtıcı sunumlar yapılarak Endüstri - İşletme Mühendisliği öğrenci üye sayısının artırılması sağlanacaktır. Yapılan ziyaretlerde bir taraftan Odada EİM'lere yönelik olarak düzenlenecek eğitimler konusunda üniversitelerin desteğinin sağlanması için görüşmeler yapılırken diğer taraftan okul sonrasında EİM'lerin çalışma yaşamlarında edindiği

birikim ve deneyimlerin Oda tarafından mühendislik öğrencilerine aktarılabilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Sanayiye, Kamu Kurumlarına ve topluma mesleğimizi tanıtmaya amaçlı olarak hazırlanan broşür ilgili kurum ve kuruluşlara iletilecektir.

Kamu Kurumları, Sanayi Kuruluşları ve KOBİ'lere yönelik Meslek Tanıtım Toplantıları bölgesel düzeyde MDK'larca düzenlenecektir. Bu toplantıların amacı EİM Çalışma alanlarının, çalıştığı kurumlara neler kattığının/katacağının paylaşılması, panel ,seminer ve iyi uygulama sunumları ile bu etkinlerin pekiştirilmesi hedeflenmektedir.

Uzaktan eğitim gibi mühendislik eğitimini tasviye edebilecek yönelimlere karşı hukuki süreç durdurulmasa dahi kamuoyu oluşturmaya devam edilecek; bölümlere kayıtların azaltılması ve bireysel başvuru konusunda çalışma yapılacaktır.

İş yaşamında EİM'lerin sorunlarına çözüm üretecek projelerin yapılması sağlanacaktır.

EİM alanındaki uluslararası organizasyonlarla temaslarda bulunulması hedeflenecektir.

VIII. Endüstri - İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Diğer Eim Etkinlikleri

45. dönemde yapılması planlanan kurultayın içeriğinin dönüştürülmesi için çalışmalar yapılarak daha etkili bir etkinlik haline dönüştürülmesi için MEDAK ve MDK lar olarak bir çalışma yapılmalı ve buradan çıkacak sonuçlara göre organizasyonuna yön verilemelidir.

Yapılacak etkinliğin sadece yürütücü Şube çapında kalması, katılımın yurt geneline yayılması amacıyla; meslektaş ve öğrencilerin etkin katılımının sağlanması için duyuru yapılması, bildiri toplanması ve düzenlenecek panellere konuşmacı bulunması vb. konularda tüm Şubelerin katkı koyması, görüş sunması konusunda MEDAK aktif rol alacaktır.

45. Dönemde Şube yerinde yapılacak EİM etkinliklerinin duyurulması ve katkı sağlanması konusunda EİM ME-

DAK, MDK'lar ile koordinasyon halinde olarak merkezi planlama ve koordinasyon sayesinde yapılan iyi organizasyonların diğer şube ve MDK'larca paylaşımı sağlanacaktır. Bu çalışmalar için aylık MDK'ların faaliyet raporları ile çalışmalarının elektronik bülten ile paylaşılması sağlanacaktır.

EİM uzmanlık konularına ilişkin mümkün olduğunca çok sayıda konferans, seminer veya eğitim düzenlenmesi sağlanacaktır.

Endüstri Mühendisliği Dergisi, Eim Bülteni ve Yayın Çalışmaları

EİM MEDAK bu dönemde Endüstri Mühendisliği dergisinin gelişimi için katkı sunmaya devam edecek ve EİM üyelerine yönelik yeni yayın/kitap kazandırılması çalışmalarını sürdürecektir.

Endüstri ve İşletme Mühendisleriyle ilgili başarı öyküleri, eğitici ve öğretici tecrübe ve bilgi paylaşımı, fabrika ortamında ve hizmet üretiminde karşılaşılan sorunlara yönelik pratik çözüm önerileri ve yöntemleri, mesleğimizle ilgili ülkemizdeki ve dünyadaki yeni gelişmeler, mesleğimizi ve meslektaşımızı doğrudan ilgilendiren toplumsal sorunlara dair yazıların yer aldığı 6 aylık periyotlarla çıkarılan EİM Bülteni'nin 4 aylık periyotlarla çıkartılması için çalışılacak ve tüm EİM üyelerimize ulaştırılmasına devam edilecektir.

Önceki dönemlerde hazırlanmış olan "Kurumsal Kaynak Planlaması Öz Değerlendirme Kılavuzu"nun güncellenerek ilgili kurum/kuruluşlara ve üyelerimize ücretsiz olarak dağıtılmasına devam edilecektir. İstanbul Şube yerinde yapılmış olan ERP Günleri Seminer Kitabı, Küba ve Endüstri Mühendisliği Kitapçığının yaygın şekilde dağıtımı sağlanacaktır. Ankara Şube tarafından hazırlanmış olan Endüstri Mühendisliği tanıtım kitapçığının güncellenerek tekrar basımı ve üyelerine ücretsiz dağıtımı sağlanacaktır.

Aynı şekilde Yatırım Hizmetleri ve Stratejik Planlama ko-

nularında kılavuzlar hazırlanarak ücretsiz olarak dağıtılması sağlanacaktır.

Endüstri Mühendisliğine Giriş, Üretim Yönetimi, Ergonomi, Tesis Tasarımı, Mühendislik Ekonomisi, İş Etüdü, Yönetim Bilgi Sistemleri, Üretim Planlama ve Kontrol, Yöneyem Araştırması gibi EİM'lere yönelik temel kitapların oda yayını olarak yayınlanmasının ve dağıtımının sağlanması hedeflenecektir.

Uzaktan Eğitim Sorunu

Eğitim programının piyasalaştırılmasının yeni bir biçimi olan "uzaktan eğitim" ile Endüstri Mühendisi yetiştirmeye yönelik programlar açılmıştır. Mevcut lisans programlarının % 15'i boş kalırken, "uzaktan eğitim" modeliyle öğrenciye tek yönlü yüklenen teorik bilgilerle endüstri mühendisi yetiştirilmeye çalışılmaktadır. Bu yöntem ne mühendislik eğitiminde kullanılan klasik eğitim modeli ne de probleme dayalı öğrenme modeli olan aktif eğitim modeli ile uyumsuzdur.

Sonuç

EİM MEDAK olarak yukarıda bahsedilen konularda kamuoyu oluşturma, ilgili kurum ve kuruluşlara görüşme, görüş iletme, hukuksal süreçleri başlatma, mevcut yetkileri etkin kılma ve yeni yetkilendirme alanları oluşturma çalışmaları ile mesleği ve meslek onurunu koruyucu çalışmalar yürütecektir

Unutulmamalıdır ki EİM MEDAK, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan MMO'nun bileşeni olarak ulusal düzeyde Endüstri ve İşletme Mühendislerinin tek resmi temsilcisidir.

Burada sunulan programa, Ülke insanının yaşam kalitesinin yükseltilmesinde önemli rolü olan Endüstri ve İşletme Mühendisliği mesleklerinin toplumsal hayattaki etkinliğini artırmak için tüm meslektaşlarımızı Oda çatısı altında buluşturmak hedefinden hareketle 45. Dönem boyunca olası gelişmelere bağlı olarak yeni hedefler eklenecektir.

Adana Şube EİM MDK Çalışmaları

3 Ekim 2013 tarihinde, Çukurova Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Rızvan Erol makamında ziyaret edildi. Şube çalışmaları ve Oda-Bölüm ilişkilerinin değerlendirildiği ziyarete, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Atıcı, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdal Taş, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Hasan Emir Kavi, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Nuşin Uncu, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Kalantar ve Şube Müdürü Elif Doğruyol katıldı.

Bu görüşmenin ardından Endüstri Mühendisliği Bölümü I. sınıf öğrencilerinin katıldığı tanışma amaçlı yemekli toplantı düzenlendi. Açılış konuşmasını MMO Adana Şube Başkanı Hüseyin Atıcı ve Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Rızvan Erol'un yaptığı yemekte, Oda kuruluş amacı, Oda faaliyetleri, Oda-öğrenci ve Oda-Bölüm ilişkilerinden söz edildi.

Antalya Şube EİM MDK Çalışmaları

Teknik Geziler

MMO Antalya Şube tarafından düzenlenen teknik geziler için komisyonumuzun önerisiyle firma seçimi konusunda Endüstri mühendislerinin çalıştığı ve örnek etkinliklerinin olduğu yerler organize edildi.

26 Ağustos 2013'te Koppert Türkiye (Organize Sanayi), 18 Eylül 2013'te Wagner Kablo (Serbest Bölge) teknik gezileri düzenlendi.



Wagner Kablodaki teknik gezide fabrikada uygulanan 'Yalın Yönetim Sistemleri ve Üretimdeki Uygulamaları' konusunda geniş bir bilgilendirme yapıldı ve fabrikada yaklaşık 2 saatlik incelemelerde bulunuldu.

Seminerler

Komisyonumuz tarafından Stratejik Planlamayla ilgili farkındalık yaratılması ve geliştirilmesi amaçlı organize edilen seminer, 24 Ekim 2013'te MMO Antalya Şube seminer salonunda gerçekleştirildi. Komisyon üyemiz ve aynı zamanda yönetim kurulu üyemiz Endüstri Mühendisi Ufuk Peker tarafından 'Kobilerde – Özel İşletmelerde Stratejik Planlama' başlıklı seminerde;

- Kobiler neden stratejik plan yapmalı
- Dünya ve Türkiye örnekleri
- Stratejik planın sürdürülebilir karlılık üzerinde etkisi
- Stratejik plan çalışmasına nasıl başlanır
- Hangi zorluklarla karşılaşılır
- Zorluklar nasıl aşılır
- Çalışma esas ve aşamaları
- Uygunluk kontrolleri
- Küçük iyileşmeler mi, radikal değişiklikler mi?
- Kurumsal gelişim takip ve ölçüm metodları
- Stratejik planın bütçe planı ile ilişkisi
- Stratejik plan performans kontrolü

konularında bilgilendirme yapıldı.

Ayrıca Ocak ayı içinde MMO Antalya Şube Seminer salonunda yine Ufuk Peker tarafından Antalya TED Koleji öğrencilerine 'Meslek Seçimi - Endüstri Mühendisliği Nedir ve Uygulama Alanları Nelerdir' konulu seminer verildi.

Eskişehir Şube EİM MDK Çalışmaları

Bölüme Hoşgeldin Buluşmaları Gerçekleştirildi

24 Ekim 2013 tarihinde Eskişehir Osman Gazi Üniversitesi (ESOGÜ) Endüstri Mühendisliği Bölümü I. Sınıf öğrencilerine yönelik olarak "Bölüme Hoşgeldin Buluşması" gerçekleştirildi.

Buluşmaya ESOĞÜ Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Gönen, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Emin Kahya, Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nihat Yüzügüllü ve Öğretim Görevlileri, MMO Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Atilla Tomsuk, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri Doç. Dr. Berna Ulutaş ve Araştırma Görevlisi Koray Kılıçay ile Şube Müdürü K. Levent Güler katıldı.

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal'ın konuşmasıyla başlayan etkinlik Şube Teknik Görevlisi M. Elçin Yontunç tarafından yapılan Oda ve MMO Öğrenci Üye Komisyonunu tanıtan sunumla devam etti. Sunumun ardından öğrencilere yemek ikramında bulunuldu.

Anadolu Üniversitesi Mühendislik- Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde de I. sınıf öğrencilerine yönelik her yıl düzenlediğimiz "Bölüme Hoşgeldin Buluşması" 9 Ekim 2013 tarihinde gerçekleştirildi.



Etkinlik Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Refail Kasımbeyli'nin ve Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Hakan Ünal'ın konuşmalarıyla başladı. Anadolu Üniversitesi Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Emel Özel, Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Refail Kasımbeyli ve öğretim üyelerinin katıldığı etkinlik, Şube Teknik Görevlisi M. Elçin Yontunç'un Odamızı tanıtan sunumuyla devam etti.

İş Arama Süreci Semineri Gerçekleştirildi

Mesleki Gelişim Danışmanlığı kapsamında yer alan "İş Arama Süreci" konulu seminer üye ve öğrenci üyelerimizin katılımıyla 16 Kasım 2013 tarihinde MMO Eskişehir Şube Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi.

Seminerde konuşmacı olarak İnsan Kaynakları Uzmanı Endüstri Mühendisi Asuman Altaç yer aldı. Seminerin

ilk kısmında mühendislerin iş arama sürecinden bahseden konuşmacı firmaların uyguladığı insan kaynakları stratejilerinden ve değerlendirme kriterlerinden söz etti. Bu kriterler karşısında genç mühendislerin ve mühendis adayların nasıl başarılı olabileceğinden bahseden konuşmacı, seminerin ikinci bölümünde mesleki gelişimin nasıl olması gerektiğine değindi.

Yapılan sunumun ardından soru cevap bölümüyle etkinliğe son verildi.



İzmir Şube EİM MDK Çalışmaları

Bitirme Projeleri Yarışması Yapıldı

MMO İzmir Şube tarafından düzenlenen Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümleri Bitirme Projeleri Yarışması ve Sergisi'nde öğrenciler, öğrenim hayatları boyunca edindikleri mesleki bilgi birikimlerini sergileme fırsatı buldular. Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi İzmir Salonu'nda gerçekleşen etkinlikte İzmir ve Manisa'daki üniversitelerin Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümleri'nden bu yıl mezun olan öğrencilerin 3 boyutlu yazıcıdan otomatik patates ekme makinesine 50'den fazla bitirme projesi sergilenirken, projeler akademisyenlerden ve MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan bir jüri tarafından değerlendirildi. Proje sergisi, gün boyu ziyaret edilebilirken, jüri üyeleri projeleri inceledi ve öğrencilerden projeleri hakkında bilgi aldı.

MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Gacaner Ermin ödül töreninde bir konuşma yaptı.

Endüstri Mühendisliği Bölümleri arasında birinciliği "Celal Bayar Üniversitesi Hafsa Sultan Hastanesi Ortopedi Polikliniği İçin Kuyruk Modelleme ve Simülasyon Uygulaması" projeleri ile Celal Bayar Üniversitesi'nden Şahin Törk ve Elif Şahiner aldı. Öğrencilere ödülleri İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Gacaner Ermin ve Yönetim Kurulu Üyesi Tayfun Çaylan verirken, yarışmada Endüstri Mühendisliği bölümleri arasında ikinciliği "Üretim Sisteminde Operasyonel Etkinlik ve Verimliliğin Arttırılması İçin Benzetim Verimliliği Çalışması" projeleri ile Yaşar Üniversitesi'nden Elvan Eroğlu, Şirin Uyan, Hazal Kocahıdır ve Neriman Nur Caymaz, üçüncülüğü "Hava Filtresi Üretim Hattındaki Çizelgeleme Algoritması Geliştirmesi" projeleri ile yine Yaşar Üniversitesi'nden Can Umsu, Begüm Kurt ve Özgür Güçlü kazandı. Bu yıl ayrıca ilk kez mansiyon ödülleri de verildi.

Dünyayı Uçuran TPM (Toplam Üretken Bakım) Konferansında Tokutaro Suzuki Bilgilerini Paylaştı

Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonumuz tarafından düzenlenen "Dünyayı Uçuran TPM" konferansı 21 Haziran 2014 tarihinde gerçekleşti.

Şubemiz Endüstri-İşletme Mühendisliği meslek Dalı Komisyonu tarafından düzenlenen ve Japon Bakım Enstitüsü

(JIPM) Danışmanı Tokutaro Suzuki'nin konuşmacı olarak katıldığı "Dünyayı Uçuran TPM" konferansı, 21 Haziran 2014 tarihinde gerçekleşti. Kültürpark İsmet İnönü Sanat Merkezi'nde gerçekleşen konferansa 400'den fazla izleyici katılırken, konferansı açılış konuşmasını MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Mustafa Çakır yaptı.

Çakır'ın konuşmasının ardından başlayan konferansa MMO İzmir Şube Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Üyesi Bahar Er moderatörlük yaparken, Tokutaro Suzuki, sunumun ilk bölümünde Yalın Yönetim Sistemleri, ikinci bölümde ise TPM aktivitelerindeki yenilikler hakkında bilgi verdi ve maliyet yönetimi ve maliyet mühendisliği konularına da değindi.

Sunumunun ilk bölümünde sürdürülebilirliğin şirketler için önemine değinen Tokutaro Suzuki şunları söyledi:

"Ekonomik dönüşüm çok hızlı gerçekleşiyor. Krizler de bu dönüşümü etkiliyor. Krizde satın alma gücü ve üretimler azalıyor ve çalışanlar işsiz kalıyor. Stoklarda, döviz kurlarında değişiklikler oluyor. İhracat yapan firmalarda bu durumdan etkileniyorlar. Bazen doğal afetler in etkisi krizlerden daha olumsuz olabiliyor. Bu durumu firmalar yeni yapılanma için bir fırsat diye değerlendirip elde kalan işgücünü aktif bir şekilde kullanmalı ve Kaizen yapmak için bir fırsat olduğunu bilmeliler. Mevcut iş anlayışı bir kez daha gözden geçirilmeli, işler birleştirilmeli, bazı işler iptal edilmeli. Üretim sistemi de revize edilmeli. Birden fazla üretim tesisi bir araya getirilmeli. Ne tür ürünler üretilirse gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelere satabiliriz diye çalışma yapılmalı."



Suzuki üç akıştan söz ederek bu akışların ürün, bilgi ve para akışı olduğunu ifade etti. Firmaların bu 3 akışa odaklanmaları gerektiğini belirten Suzuki, "Üretim seviyesi %60'a da düşse aynı kârlılığı sağlayabilmeliyiz ve döviz kurlarındaki dalgalanmadan etkilenmeyecek bir işletme yapısı oluşturmalıyız" dedi. Maliyetleri düşürmek için gerekirse üretim yerinin taşınması gerektiğini söyleyen Suzuki üretim yerinin taşınmasının tedarikçilerin de aynı ülkeye gitmelerini zorunlu kıldığını, bu yüzden firmanın sadece ana şirket üzerinden değil, tedarikçilerle birlikte hareket etmesinin gerektiğini ifade etti.

Suzuki TPM hakkında da şunları söyledi:

"Şirketin içinde farklı noktalarda yağlar var. Bunlardan kurtulup kasa dönüştürmeliyiz. Kaslı bir şirket vücudu oluşturmak nasıl olacak? Yağlardan nasıl kurtulacağız? Bunun için tedarikçilerden başlayarak üretimin içine girmek lazım. Ürünün akışı düzgün mü? Analiz edilmeli. Analiz için 'Throughput' analizi kullanılıyor. Bu analizle üretimi nasıl yaptığımızı görüyoruz. Problemleri fark ediyoruz. Üretimin akmasını arızalar, küçük duruşlar, kalite sorunları, reworklar, setup ve ayarlar, ara stoklar engeller. Bu engeller nerede ve ne seviyede oluşuyor, içinden geçerek incelenir.

Makina üreticileri genel makinalar üretiyorlar. O şirketler yalın ekipmanlar üretmiyor. Bir şekilde yalın ve kompakt makinaya nasıl sahip olabiliriz? Yaklaşımlardan birisi makineyi fabrikada üretmek. Hangi kesici aletlere ve sabitleyicilere ihtiyacımız var? İşlenmesi için doğru hareketlerin ne olduğunun araştırılması gerekiyor. Buradan başlayarak yalın tasarıma geçiliyor. İlk adım işleme noktalarının tasarımı. Sonra komponent tasarımına geçiliyor. Bu bittikten sonra tüm ekipmanın tasarımını yapmak gerekiyor ama genelde bu adımların tersi yapılıyor."

Toyota Tarzı Üretim ve Yönetim Anlayışı Konferansı Gerçekleşti

MMO İzmir Şube Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından "Toyota Tarzı Üretim ve Yönetim Anlayışı" isimli bir konferans düzenlendi.

Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonu'nda 18 Nisan 2014 tarihinde gerçekleşen konferans 600'ün üzerinde katılımcı tarafından izlendi. Toyota Türkiye Genel Müdürü ve CEO'su Orhan Özer, Toyota Türkiye Montaj Mühendislik ve Bakım Müdür Yardımcısı Önder Sütçü ve Toyota Türkiye İnsan Kaynakları Geliştirme ve İdari İşler Müdürü İrfan Sarıcı'nın konuşmacı olarak katıldığı konferansın açılış konuşmasını MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Gacaner Ermin yaptı.

Ermin'in konuşmasının ardından konferansın ilk oturumunda sözü Toyota Türkiye Genel Müdürü ve CEO'su Orhan Özer alarak Toyata ile ilgili rakamlar hakkında bilgi vererek firmalarının üretim süreçlerine ilişkin bir sunum gerçekleştirildi.

Özer'in ardından ikinci oturumda Toyota Türkiye Montaj Mühendislik ve Bakım Müdür Yardımcısı Önder Sütçü söz aldı. Sütçü, konuşmasının genelinde Toyota üretim sisteminin detayları ve sistem olarak artılarına dair bilgilendirmede bulundu.

Konferansın son oturumunda konuşan Toyota Türkiye İnsan Kaynakları Geliştirme ve İdari İşler Müdürü İrfan Sarıcı ise Toyota Türkiye'nin genel yapısı ve prensiplerine ilişkin bilgilendirmede bulundu. Toyota'nın başarısının altında yatan, ilk dönemlerden itibaren var olan gelişme isteğinin ve Toyota'nın DNA'sı olarak bilinen değerler ile insan kaynakları alanındaki uygulamalarını anlattı.



Kayseri Şube EİM MDK Çalışmaları

19 Mart 2014 tarihinde Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu, MMO Kayseri Şube Yönetim Kurulu Üyesi Nuh Tombak Başkanlığında toplandı. Komisyona yeni katılan üyelerimizin birbirleriyle tanıştığı toplantıda, Endüstri Mühendisliği öğrencilerine yönelik meslek tanıtımı semineri konusu görüşüldü.



Kocaeli Şube EİM MDK Çalışmaları



Yeni Dönem Komisyonumuz Seçildi

Meslek Dalı Ana Komisyonları ve Meslek Dalı Komisyonlarının Kuruluş ve Çalışma Yönetmeliği uyarınca yeni çalışma dönemi Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonunu (EİM MDK) oluşturmak amacıyla Endüstri ve İşletme Mühendisi üyelerimizle 20 Şubat 2014 tarihinde toplantı düzenlendi.

Önceki Dönem EİM MDK Başkanı Yard. Doç. Dr. Yıldız Yuluğkural'ın komisyon faaliyetleri hakkında yaptığı sunumun ardından üyemiz Prof. Dr. Zerrin Aladağ'a mesleki çalışmaları ve Oda çalışmalarına yaptığı katkılara teşekkür

kür amacıyla bir plaket takdim edildi. Üyelerimizin yeni dönem için dilek ve önerilerinin alınmasının ardından kurulacak komisyon için adaylar belirlendi.

İş Güvenliği Temel Bilgilendirme Eğitimi Düzenlendi

3 Haziran 2014 tarihinde yaz stajı için yönlendirdiğimiz öğrenci üyelerimiz için A Sınıfı İş güvenliği Uzmanı Endüstri Mühendisi Selçuk Karstarlı'nın katılımı ile "İş Güvenliği Temel Bilgilendirme Eğitimi" düzenlendi.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Semineri Düzenlendi

18 Aralık 2013 Çarşamba Şubemiz Seminer Salonunda Odamız üyesi Çağlar bekiroğlu'nun sunumuyla "Kurumsal Sürdürülebilirlik" semineri gerçekleştirildi.

Öğrenci Üyelerimize Danışmanlık Faaliyeti Yürütmeye Başladık

Geçtiğimiz dönem komisyonumuzun yeni projelerinden biri olarak Endüstri Mühendisliği Bölümünde öğrenim gören öğrenci üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla sektörde çalışan deneyimli meslektaşlarımızın tecrübelerinden faydalanacağı Danışmanlık çalışması yürütülmeye başlanmıştır.

Mersin Şube EİM MDK Çalışmaları

MMO Mersin Şube EİM-MDK Komisyonu tarafından 23 Kasım 2013 tarihinde MMO Mersin Şube Sabahattin Kesten Eğitim Salonunda Yrd. Doç. Dr. Mehmet Miman'ın sunumu ile Endüstri-İşletme Mühendislerine ve ilgililere yönelik AMPL ile Optimizasyon Modelleri (Yöneylem Çalıştayı) Semineri düzenlendi.



Etik, Teori ve Pratikte Mesleki Etik

A. İlhan Düzgün
Endüstri Mühendisi

İnsanoğlu yeryüzündeki yaşamı boyunca mutluluğun peşinde koşmuştur. Yunanlı feylesoflar etik ile mutluluğu birbirine eşdeğer ve birbirine zorunlu kılmıştır.

Diogenes, "Doğanın bize sağladığı araçlar ve bahşettiği şeyler çoğaldıkça ihtiyaçlarımız da artar. Çünkü ne kadar çok araca sahip olursak, o kadar çok ihtiyaç ortaya çıkar ve insan artık daha azla tatmin olmamaya başlar. Sadelik ahlaka giden en kısa yoldur." diyerek sade bir yaşamın sağladığı azalmış ihtiyaçlarla mutluluğa erişmenin, kolay mutlu olmanın ve bu halde iken ahlaklı olmanın kolaylığını övmüştür. Yaşadığımız dünyanın geldiği nokta bizim için bu şekil bir mutluluk ve kolay ahlakı zorlaştırıyor.

Platon ise, ahlak düşüncesinin sadece bireylerin doğru ve mutlu yaşaması ile ilgili olmadığını, konunun tüm insanlık ve toplum çerçevesinde ele alınması gerektiğini savunmuştur.

Toplumun doğru ve mutlu yaşayabilmesi için her bireyin bu şekilde yaşamasını zorunlu kılan Platon, masumiyet, sadeliğin güven altında olmadığını, toplumsal yaşama uygun davranmayanların toplum içinde artması, ekonomik ve sosyal olarak değer kazanması durumunda, insanoğlunun doğuştan kötü huylara sahip olmasa bile kolaylıkla bu huyları edinebileceğini ve tüm toplumun zamanla bozulacağını varsaymıştır.

Bir iyi, tüm toplumu iyi yapmaya yetmeyebilir, ama bir kötü kolaylıkla toplumu kötü yapar.

İnsanların kendi kırmızı çizgileri için Epikur'un önerisi, "Kendini suçlamayacak ve başkalarından kötü söz duymayacak şekilde davran, işte o zaman mutlu olursun." şeklindedir.

Zenon ise bu söylenenlerin doğru olmasına rağmen uyulmasındaki zorlukları şu cümlesi ile tanımlamıştır: "Mutlu-



luk sadece ahlaklılığın sonuçlarından biridir. Erdemi beğenmeyen yoktur, ama tek başına erdem kimseye zevk vermez, aksi taktirde herkes erdemli olurdu.”

İbn-i Sinâ ise toplumun huzurlu ve refah içinde olması için ahlaklı bireylerden oluşması gerektiğini savunurken Kant, “Dünyada hiçbir şey başkalarının hakkından daha kutsal değildir.” diyerek kişisel ve toplumsal hak ve özgürlüklere çok net bir boyut getirmiştir.

Hegel, “Eğitim bir insanı ahlaklı yapma sanatıdır” diyerek toplumsal yaşam içindeki sınırlarımızın çevresel ve kitabi eğitim ile gelişeceğini, gelişmesi gerektiğini belirtmektedir.

Dinler ile birlikte felsefi etik ve insan ile tanımlanan ahlak farklılaşmış ve doğru eylemde bulunmanın temelini dışarıdan, yani “Tanrı katından” bir yaptırım gelmiştir. “Mutluluk”, ancak ölümden sonra ruhun Tanrı’yla birleşmesiyle gerçekleşebilir.

Din ve ahlak ile birlikte toplumsal yaşamı dizayn eden kurumlardan üçüncüsü hukuktur. Kişi hukuksal açıdan tümüyle doğru, ama yine de ahlaksız davranabilir. Kişi hukuksal açıdan tümüyle doğru, ama yine de dini kuralların dışında kalabilir. Hukuk biliminde, kişinin yalnızca hukuku çiğnediği zaman cezalandırılması öngörülür, yoksa ahlaki normların çiğnemesine ceza verilmesi söz konusu değildir.

- Ahlak, insanların birbirleri ile ilişkilerini sadece karşılıklı sorumluluk anlayışıyla düzenler,
- Dinler, bu ilişkileri “kutsal” sayılan ve inanç konusu olan doğaüstü güçlerin yaptırımına bağlar,
- Hukuk ise toplumsal ve kişisel ilişkileri hukuksal normlar yoluyla cezai yaptırım ile sağlar.

Ahlaka aykırı bir davranış “ayıp” olarak nitelenir ve yargıyı, “muhatap olan kişi veya toplum” verir.

Dine aykırı bir davranışa ise “günah” denir ve yargıyı ve cezayı “Tanrı” verir.

Hukuka aykırı bir davranışa ise “suç” denir ve yargıyı ve cezayı “mahkeme” verir.

Toplumların yaşam tarzları, dini eğilimleri arasındaki farklılıklar nedeniyle etik değerler ve yasal olarak sınırlarda farklılaşmalar olabilir. Neyin gerçekten doğru olduğunu, yalnızca bireyin ya da toplumun onu doğru sayması belirler. Ahlaki normlar toplumsal uzlaşmaya bağlıdır. Ortak irade oluşturma süreci içinde herkesi bağlayıcı ilkeler ve

eylemler tespit edilir ve sözleşmeye geçirilir.

Ancak, ahlaki inanç ve uygulamalarda kültürler arası farklılıklara rağmen tüm toplumların tüm zamanlarda “evrensel etik değerler” diyebileceğimiz bazı etik değerleri değişmeden kalır. Bunların bazıları hem dinler, hem toplumsal etik değerler, hem de uluslar arası hukuk bakımından tartışmasız onaylanmamaktadır.

Gandi, yedi ölümcül toplumsal günah belirlemiştir. Okuyunca bunlara din, dil, ırk, meslek, toplum ayırmadan evrensel günahlar da diyebiliriz:

- İlkesiz siyaset
- Emeksiz zenginlik
- Vicdansız haz
- Niteliksiz bilgi
- Ahlaksız ticaret
- İnsaniyetsiz bilim
- Özverisiz ibadet

Aşağıdaki maddeler bir iş ilanından alınmıştır, personelden aranan sekiz özellikten ilk altısı doğrudan etik değerler ile ilgilidir. Aslında herkes etik değerlere sahip bir personel ile çalışmak istiyor.

1. Kesin etik değerlere sahip,
2. Dürüst,
3. Sorumluluk sahibi,
4. Kural ve yasalara saygılı,
5. Diğer yurttaşların haklarına saygılı,
6. Çalışma şevki olan,
7. Büyük işler yapma isteği olan,
8. Dakik.

Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi de bir tür evrensel etik arayışının bir çıktısı sayılabilir.

Etik konusunu literatüre bağlı olarak incelemeye çalışırsak, bir kaç teknik açıklamaya ve bunlardan ne anladığımıza bakmamız gerek.

Herhangi bir eylemin etik açıdan değerlendirilmesinde etik karar verme sürecinin temelini oluşturan üç yaklaşım söz konusudur:

1-Tutarlılık (öznel etik modeli): İlk yaklaşım bizim yaptığımız her eylem için kriterlerimizin aynı olup olmadığını sorgulamakta. Bizim benzer olaylar karşısında şahsi etkilenme olasılığımızdan bağımsız olarak karar alabiliyor olmamız lazım.

2-Sonuçlar (nesnel etik modeli): “Herkes, benim şu anda yapmayı düşündüğüm şeyi yapsaydı sonuçlar ne olurdu?” sorusunun cevabı “herkes böyle davranmalı, davranabilir” diyorsak, bu sonuç bizim için uygun ise, başkasının aynı durumda aynı kararı vermesini onaylıyorsak bu kararı alabiliriz.

3-Önemseme (sorumluluk etiği): Etik bir topluluğun üyeleri birbirlerini önemsemelidir. Önemsemek, düşünmek yerine farkında olmaktır. “Şahsi çıkarımı ve haklarımı, başkalarının haklarına müdahale etmeden nasıl uygulayabilirim?”.Önem vermek, mantık ya da adaletle ilgili bir konu değildir. Sorumluluk etiği olan kişi, ödev duygusuyla değil, duyarlı bir karşılıklık duygusuyla başkalarının kaygılarına tepki verir.

İşte Borrom düğümü, bizim olaylara etik açıdan bakışımızın ortalama değerini verir. Bu ortalama değer üç yaklaşımın kesişim kümesidir. Yani kesişim kümesi “etiği” tarif eder. Ne tutarlılık, ne sonuçlar ne de önemseme, etik kararlar için gereken temeli tek başına sağlamaz; ancak üçü birlikte etik karar verme sürecinin temelini oluşturur.

Etiğin kendisi, belli bir anda ve yerde ne yapılacağı hakkında ahlaki yargılara varmaz. Daha çok eylemin ahlaki kabul edilebilmesi için bir pusula gibi doğru yolun nasıl bulunacağı gösterir, yani “nasıl davranılması gerektiğinin” bilgisini aktarır. Esas olarak ETİK; “Nasıl yaşamalıyız?” sorusuna yanıt arar.

Etik eğitimi, insanların verecekleri kararlarda, davranışlarında, mesleki faaliyetlerinde etik bir boyut olduğunu kavramalarına yardım eder.

Etik eğitimi, bireylerin kişisel, örgütsel ve başkalarına ait değerleri anlamalarını sağlar, meslek alanında yaşanan etik sorunlara ilişkin duyarlılıklarını geliştirir.

Etik eğitimi, insanların, değerlerin mesleki yaşamdaki farklı davranış seçenekleri üzerindeki etkilerini tartmalarına, verecekleri kararın sonuçlarını hesaba katarak sorgulamalarına yardım eder.

Etik eğitimi, mesleki örgütsel kültürü besler, etik davranışlar sergilemenin önemi ve etik sorunların çözümü konusunda beceri kazandırır, özellikle kamu hizmetlerinde görev alacak bireyleri, kişisel sorumluluk ve ahlaki yükümlülüklerin üstlenilmesi konusunda aydınlatır.

Etik eğitimi, insanlara özgür yaşamayı öğretir.

Mesleki Çalışmalarda Kusurlu (Etik Dışı) Davranışların Nedenleri:

Bu kusurlar, meslektaşlarımızın ticari veya diğer kişisel kaygılarla, yeterli olmadıkları alanlarda da, mesleki hizmet vermeye kalkışmalarından kaynaklanmaktadır.

Bu kusurlar arasında “en masum” olanlar “Dikkatsizlik, Acelecilik, Özensizlik”.

Meslektaşlarımızın üzerlerinde hissettikleri baskılar, kendilerini mesleki çalışmalarda standardın altına düşürebilir!

Dürüstçe çalışırken yapılabilen yanlışlar ile disiplinsiz çalışma sonucu ortaya çıkan yanlışlardan biri de “doğrudan ve istemli olarak yalan söyleme, aldatma, kasıtlı yanıltmadır”

Tüm yazdıklarımı ve söylediklerimi bir kenara bırakarak etiğin kişisel değerinin kişinin algılaması ile orantılı olması ve kişiden kişiye değişen zafı bir kabul ediş olması en büyük sorundur.

Karşılıklı anlama gayreti bu farklılığı sönümleme için olmasına rağmen çatışma nedeni olarak hayatımıza girer.

İnsanların sosyal yaşamda davranışları ile ilgili tüm bilim adamları ortalama değerler ile davranışları tanımlamaya çalışsa bile bilinen en yalın netice şudur: Herkesin parmak izi gibi sadece o insana özgü bir etik algısı ve uygulama yöntemi vardır ve bu kişi tarafından mutlak doğru kabul edilir.

Son söz yerine birkaç güzel söz:

“Ahlâk, bir arada yaşamayı başarmaya çalışan insanların yalnızca siyasal, hukuksal, toplumbilimsel, ruhbilimsel bakışlarla sorunlarını çözemeyeceklerini bir gün anladıklarında, üzerinde daha önemle düşünecekleri bir alan olacaktır.” (Prof. Dr. Ahmet İNAM)

“Mesleki ahlâk kuralları, meslek adamlarının kendilerini korumaları için değildir; bunlar, toplumun korunması içindir. Bu gruba ait kurallar kendi çıkarlarını korumaya yönelirse, o grup organize suç karakteristiği sergilemeye başlar.” (Stephen A. UNGER)

“Belli ahlâki sorumluluklar konusunda genel anlamda uzlaşmaya varamamış bir toplumda hiçbir kanun kaosu önleyemedi.” (John W. GARDNER)

6. ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BAHAR KONFERANSLARI DÜZENLENDİ

İlki 2001 yılında düzenlenen Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları'nın altıncısı, "Yalın Dönüşüm" ana temasıyla 4-6 Ekim 2013 tarihleri arasında gerçekleştirildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) adına İzmir Şube yürütücülüğünde düzenlenen Konferans 11 kurum ve kuruluş tarafından desteklendi.

Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları (EMBK), 3 Ekim 2013 tarihinde yalın uygulamaları çalışmalarında kullanan Manisa'daki 5 firmaya yapılan teknik gezilerle başladı. Teknik gezilere 74 kayıtlı katılımcı katıldı.

İzmir Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde yapılan açılış töreninde ilk konuşmayı MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya yaptı. Etkinliğin endüstri mühendislerinin önemli buluşmalarından biri olduğunu belirten Özsakarya, "Bu konferansı düzenlemekteki hedefimiz, üretim ve hizmet sektöründeki kuruluşlarda çalışan yönetici, mühendis ve teknik elemanları yalın dönüşüm konusunda bilgilendirmek, ülkemizdeki ilgili tüm tarafları bir araya getirerek çağdaş, doğru ve bilimsel platformda konunun etkin şekilde tartışılmasını sağlamaktır." şeklinde konuştu. Özsakarya, yalın yaklaşımın tüm değer zincirlerindeki israfı yok etmeyi, tüm faaliyetleri müşteri için değer oluşturacak şekilde gerçekleştirmeyi hedefleyen bir yönetim tarzı olduğunu ifade ederek, Türkiye ekonomisi adına önemli bir sorun olan israfın ortadan kaldırılması yolunda yalın üretimin önemi-ne dikkat çekti.

Özsakarya'nın ardından söz alan EMBK Yürütme Kurulu Üyesi Filiz Güler ise etkinliğin içeriğine ilişkin bilgilendirmede bulundu.

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın açılış konuşması şöyledir:



"Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Endüstri ve İşletme Mühendisliği Bahar Konferanslarının altıncısına hoş geldiniz.

"Yalın Dönüşüm" ana temalı, yalın üretim sürecini değerlendirecek etkinliğimizin verimli geçmesini diliyorum.

Bildiğiniz gibi Odamız bünyesinde makina mühendisleri yanı sıra endüstri, işletme, uçak, havacılık, uzay, imalat sistem, kağıt, makina teknik metot, matbaa, sanayi, sistem, üretim tekniği, mekatronik gibi birçok mühendislik disiplinleri de kapsamaktadır.

59 yıllık tarihi bulunan Odamızın üye sayısı 90 bine ulaşmış; Odamıza kayıtlı ikinci büyük meslek disiplini olan endüstri ve işletme mühendislerinin sayısı ise 6 bin 642'ye ulaşmıştır.

Etkinlik kapsamında yapılacak sunumlar ve etkinlik konusu ağırlıklı endüstri ve işletme mühendislerinin uzmanlık alanına girdiği için, bu vesileyle sizlere Odamızda endüstri ve işletme mühendisliği alanında yürütülen çalışmalar hakkında bazı bilgiler vermek istiyorum.

Etkinliklerimiz Genç Mühendislerin Mesleki-Sosyal Gelişimine Katkıları Sunmaktadır

Bu alandaki etkinliklerimizin başında gelen Endüstri ve İşletme Mühendisliği Kurultayı'na, son yıllarda yeni etkinlikler eklemiş bulunuyoruz. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları, 6 Sigma Yalın Konferansı, Endüstri Mühendisliği Yazılımları ve Uygulamaları Kongresi bunların başında gelmektedir. Bu etkinliklerden süzülen görüşlerin, Odamızın endüstri ve işletme mühendisliklerine yönelik çalışma programlarının şekillenmesinde önemli bir rolü bulunduğunu belirtmek isterim.

Ayrıca, Odamızın her çalışma döneminde düzenlediği, makina tasarımı, işçi sağlığı ve iş güvenliği, sanayi sektörleri, bakım teknolojileri, enerji verimliliği vb. konulardaki ulusal ölçekli kongre, kurultay, sempozyum etkinliklerinin önemli bir bölümü endüstri ve işletme mühendisliği uygulama alanlarıyla doğrudan ilintilidir. Bu ve diğer etkinliklerde verimlilik, Ar-Ge, tasarım, planlama, inovasyon, teknoloji, mühendislik vb. konular irdelenmekte ve genç meslektaşlarımızın mesleki-sosyal gelişimine önemli katkılar sunulmaktadır.

Odamız Eliyle Endüstri ve İşletme Mühendislerinin Yetki Alanlarının Tanımlanmasında Önemli Adımlar Atılmaktadır

Örneğin endüstri ve işletme mühendislerinin yetki ve sorumlulukları ile serbest meslek uygulamalarını belirleyen yasal düzenlemelerin bulunmaması ve bu alanda meslek içi eğitim ve belgelendirme programlarının yetersizliği üzerine Odamızca sonuç alıcı çalışmalar yürütülmüş; Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri Yönetimi üzerine iki ayrı yönetmelik 2008 yılı başında Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe sokulmuştur.

"Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" miz ile; kuruluşların orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren stratejik planın hazırlanması ve uygulanması sürecinde görev alacak Oda üyesi endüstri ve işletme mühendislerine, Oda tarafından stratejik planlama mühendis yetki belgesi verilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlenmiştir.

"Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" miz ile de; kuruluşlarca yapılması planlanan yatırımlar için yatırımın pazar araştırmasının yapılması, yatırım alternatifleri ve özelliklerinin belirlenmesi, organizasyon ve iş gücü planlamasının yapılması, finansal analizler ve duyarlılık analizlerinin yapılarak bu doğrultuda yatırım fizibilite raporunun hazırlanmasında görev alacak endüstri ve işletme mühendislerine Oda tarafından yatırım hizmetleri yönetimi alanında mühendis yetki belgesi verilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir.

Yine Odamızın enerji verimliliği mevzuatına yönelik yürüttüğü ısrarlı çalışmaları sonucunda, endüstri ve işletme mühendisleri de endüstriyel işletmelerde enerji yöneticisi olma olanağına kavuşmuştur.

Kısaca, endüstri ve işletme mühendislerinin yetki alanlarının tanımlanmasında önemli adımlar atılmaktadır. Bu kapsamda, Meslek İçi Eğitim Merkezlerimizde stratejik planlama, yatırım hizmetleri yönetimi, sanayi enerji yöneticisi, iş kazaları ve makina değerlendirme bilirkişilik eğitim ve belgelendirmesi yapılmaktadır.

Mesleki Çıkarlarımızın Korunması Kolektif Bir Çalışmadan Geçmektedir

Şubelerimiz aracılığıyla da kalite sağlama sistemleri, çevre güvenliği, istatistiksel süreç kontrolü, kalite planlaması, iç denetçi, 6 sigma, satın alma yönetimi, stok yönetimi, üretim kaynak planlaması, iş etüdü, yalın üretim, ergonomi, işçi sağlığı ve iş güvenliği seminerleri düzenlenmektedir.

1989'dan beri üç aylık periyot ile yayımlanan ve TÜBİTAK tarafından A Tipi Yayın olarak kabul edilen Endüstri Mühendisliği dergimize ek olarak çıkardığımız EİM Bülteni beş yıldır düzenli olarak yayımlanmaktadır.

Kısaca özetlediğim bu çalışmalar, Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu ve Şubelerimizdeki Meslek Dalı Komisyonlarımız aracılığıyla yürütülmektedir. Meslek dalı komisyonlarımızın yürüttüğü çalışmaların yaygınlaştırılması ve niteliğinin artırılması, Endüstri ve İşletme Mühendislerinin komisyon çalışmalarına verdiği, vereceği destekle doğrudan ilgilidir. Bu çalışmaların daha da geliştirilmesi ve mesleki çıkarlarımızın korunması, örgütsel yapımızın güçlendirilmesinden, kolektif bir çalışmadan geçmektedir. Özellikle meslek içi eğitim faaliyetlerimizde öğretim üyelerimizin ve konusunda yetkin meslektaşlarımızın tam desteğini bekliyoruz.

Ülkelerarası Rekabeti Eğitim, Bilim ve Teknoloji Düzeyi Belirlemektedir

Etkinlik konumuz olan yalın üretim ve dönüşüm tekniklerinin ana amacı, değer yaratma sürecinde işletmelerin verimlilik ve rekabet yeteneğinin artırılmasıdır. Ancak rekabet edebilirlik her şeyden önce ilgili ülkedeki eğitim,





bilim teknoloji, istihdam ve sanayi politikalarıyla doğru-
dan bağlantılıdır. Bu bağlamda iki temel parametreye kı-
saca dikkatinizi çekmek istiyorum.

Bildiğiniz gibi dünya bilim ve teknoloji alanında çok hızlı
bir gelişim ve değişim süreci yaşamaktadır. Günümüzde
bilim ve teknolojinin eriştiği düzeyde, dünya üzerindeki
bilgi her iki üç yılda bir ikiye katlanmaktadır. Bilime ve
teknolojiye hâkim olan güçler dünyayı da egemenlikleri
altına almaktadır.

Bu nedenle ülkelerin bilim ile bilimi teknolojiye dönüş-
türecektir. Ülkelerin eğitim harcamaları ile sana-
yi ürünlerinin rekabeti arasındaki korelasyon katsayısı
oldukça yükselmiştir. Eğitime yapılan harcama arttıkça
küresel rekabete karşı sanayinin ve biz mühendislerin
korunabilme, rekabet edebilme olasılığı da artacaktır.
Ülkemiz bu konuda ne yazık ki, yetersizdir. Örneğin
Finlandiya`da GSMH`den eğitime yapılan harcama yüz-
de 7,3, İspanya`da yüzde 5,3 iken Türkiye`de yüzde 2,1
gibi düşük bir seviyededir.

Değinmek istediğim ikinci husus; küreselleşme sürecin-
de dünya ticaretinin giderek serbestleşmesiyle, ülkelerin
bilim ve teknoloji düzeyinin en önemli rekabet unsuru
olmasıdır. Bu süreçte, Ar-Ge alt yapısına önem verme-
yen, tasarım yapamayan, bir diğer anlamda özgün ürün
ortaya koyamayan ülkeler, fason üretimle ayakta kalma-
ya çalışmakta; çok uluslu şirketlerin boyunduruğu altına
girmektedir.

Verimlilik, Kârlılık ile İstihdam ve Ücretler Arasındaki Makas Açılmaktadır

Ülkemiz imalat sanayinin durumu, bu alandaki
eksikliğimizi açıkça ortaya koymaktadır. İma-
lat sanayi katma değerimizin yaklaşık yüzde
71`i düşük ve orta-düşük teknoloji grupların-
dan sağlanmaktadır. İleri teknoloji yoğun kat-
ma değer yüzde 5, orta ileri teknoloji yoğun
katma değer ise yüzde 23 düzeyindedir. Yani
üretimin ağırlığı yüksek katma değerli özgün
üretimden çok konvansiyonel ürünlere dayan-
maktadır. Ülkemizde kişi başına yeni teknoloji
yatırımı ortalaması 22 ABD doları civarındadır.

Oysa AB ülkelerinde bu rakam ortalama 118
ABD dolarına ulaşmaktadır.

Bu durum özellikle ileri ve orta ileri teknoloji isteyen
ürün gruplarında ithalata yönelmemize, cari açığın ve dış
borçların her geçen yıl katlanarak büyümesine, ihraç edi-
len ürünlerde bile yüzde 70 seviyesine varan ithalat ba-
ğımlılıklarına neden olmakta, biz mühendislerin istihdam
koşulları ve ücretlerini de olumsuz yönde etkilemekte-
dir. Verimlilik, kârlılık ile istihdam ve ücretler arasındaki
makas açılmaktadır.

Ülkemizde Mühendislik, Bilim ve Teknoloji Alanında Ciddi Adımlar Atılması Gerekmemektedir

Bu genel durum, mühendislik sanayilerini ve meslektaş-
larımızı derinden etkilemiş; artan işsizlik baskısı, daha
düşük ücretler ve daha kötü çalışma koşullarıyla karşı
karşıya kalınmıştır. Meslektaşlarımızın sanayi ve hizmet
işkollarında sağlayacağı fayda hâlâ yeterince anlaşılma-
mıştır. Kamudaki endüstri ve işletme mühendisi istihdamı
yetersizdir.

Çalışma alanlarımız içinde yer alan stratejik planlama, fi-
zibilite etütleri, kapasite raporlarının hazırlanması, tesis
planlama, proje yönetimi, iş gücü planlama, yönetim sis-
temleri, verimlilik çalışmaları gibi alanlara farklı meslek
disiplinleri ikame ettirilmiştir. Ayrıca eğitim, istihdam,
eğitilmiş iş gücü ihtiyacı dengesi göz ardı edilmektedir.
Herhangi bir ihtiyaç planlaması yapılmaksızın, binası,

öğretim üyesi dahi olmayan üniversitelerde Endüstri
Mühendisliği bölümleri açılmakta, kontenjanların dolma-
masına ve artan işsizliğe rağmen karma "uzaktan eğitim"
yöntemleriyle eğitimin kalitesi daha da düşürülmektedir.

Bu temel parametreler ülkemizin mühendislik, bilim ve
teknoloji alanında çok ciddi adımlar atması gerektiğini
göstermektedir.

Emperyalist Güçlerin Dayattıkları Programlar Reddedilmelidir

Her şeye karşın, geleceğimizi ellerimize almak ve öz
kaynaklara dayalı bir toplumsal kalkınma olanaklıdır.
Söz konusu olumsuz gidişin nedeni olan dışa bağımlı po-
litikalar terk edilmeli; emperyalist güçlerin dayattıkları
programlar reddedilmelidir. Serbestleştirme, özelleş-
tirme uygulamalarından vazgeçilmeli, ithalat politikaları
gözden geçirilmeli, yerli yatırımcı özendirilmeli ve ko-
runmalı, mühendislik sanayileri ve katma değeri yüksek
ileri teknoloji isteyen alanlara yatırımlar yapılmalı, dev-
letin ekonomideki yönlendiriciliği benimsenmeli, net bir
planlama-kalkınma yönelimi benimsenmelidir. Böylesi
politikaları sömürü odaklarından bağımsız bir şekilde
oluşturduğumuz durumda, düze çıkışın gerçekleşeceği-
ne, ülkemiz ve insanımızın gönencinin tesis edilebilece-
ğine inanıyoruz.

Sözlerime son verirken, etkinliğimizin davetli konuşmacı-
larına, bildiri sunacak, çalıştaylara katılacak bütün değerli
uzman ve konuşmacılara; etkinliği destekleyen kurum,
kuruluş ve üniversitelere, tüm delege ve izleyiciler ile
düzenleme, yürütme kurulları ile etkinlik sekreteriyasına,
İzmir Şube Başkanı Mehmet Özsakarya, Şube Yönetim
Kurulu ve çalışanlarına, Oda Yönetim Kurulu ve şahsım
adına içtenlikle teşekkür ediyor, hepinize saygılar sunu-
yorum."

Açılış etkinliğinde son olarak söz alan CHP İzmir Millet-
vekili Alaattin Yüksel, meslek odalarının ülke sanayii ve
teknolojisinin gelişimindeki önemine dikkat çekerek
Odaların bu konuda her zaman yol gösterici olduğunu
belirtti.

Etkinliğin ilk günü, açılış konuşmalarının ardından Yalın
Enstitü Derneği`nden Yalçın İpbüken, öğleden sonra ise
Toyota Türkiye`den Orhan Özer birer sunum gerçek-
leştirdiler.

İkinci gün sabah İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsünden H.
Murat Günaydın "Yalın Yaşam İçin Kişisel Hedef Koyma"
konusundaki sunumu katılımcılarla paylaşırken öğleden
sonra Yalın Üretim ve TPM Uzmanı Tetsuya Yamazaki,
katılımcılara bir sunum yaptı.

Mesleki ve sektörel etkinliklerin yanı sıra Endüstri Mü-
hendisliği Bahar Konferansları`nın ilk gününde Hüsnü
Arkan`ın katılımıyla bir konser gerçekleştirildi.

EMBK 2013`ün son gününde yedi ana başlıkta düzenle-
nen çalıştaylarda 140 kayıtlı katılımcı yer aldı. Altı salonda
düzenlenen çalıştaylar; "LeanoGames", "Simülasyon ile
Geleceği Görmek Mümkün!", "İleri Üretim Planlama ve
Çizelgelemede Yalın Çözüm: Asprova", "Karar Verme
Sürecinde Simülasyon Uygulamaları", "Yalın Tasarımın
Yol Haritası ve Araçlarının Kullanımı", "HoshinKanri ile
Stratejik Planlama ve İnovasyon" ve "LeanKanban" baş-
lıklarıyla gerçekleştirildi.

Kongre boyunca 25 oturumda "Yalın Organizasyon",
Yalın Üretim", "Yalın Ürün Geliştirme", "Yazılımda Ya-
lın", "Yalın Düşünce-Eğitim", "Hizmette Yalın", "Yalın
Girişim", "Yalın Ofis", "Yalın Tedarik Zinciri-Lojistik",
"Yalın Muhasebe", "Enerjide Yalın", "Sağlıkta Yalın",
"Yalın Yönetim" ve "Yalın Üretim-Yönetim" konula-
rının ele alındığı deneyim paylaşım oturumları ve aka-
demik bildiriler sunuldu. Konferansın yoğun programı
5 ayrı salonda paralel olarak düzenlenen etkinliklerle
gerçekleştirildi.

EMBK 2013`ü 762`si kayıtlı katılım, 323`ü ziyaretçi ol-
mak üzere 1085 mühendis ve üniversite öğrencisi izledi.

Söz konusu etkinliklerin yanı sıra Endüstri Mühendisliği
Bahar Konferansları`na paralel olarak düzenlenen sergi-
ye yalın uygulamalar alanında çalışma yapan 18 kurum ve
kuruluş katılarak ürün ve hizmetlerini katılımcılarla pay-
laşma imkanı yakaladı.

ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI ESKİŞEHİR'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına MMO Eskişehir Şube yürütücülüğünde düzenlenen IX. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı, 6-7 Aralık 2013 tarihlerinde Eskişehir'de gerçekleştirildi.

Kurultayın açılış konuşmaları Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Gönen, MMO Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.

Açılış konuşmalarının ardından, "Toplumsal Gelişimde Endüstri-İşletme Mühendisliği" konulu panellerle başlayan Kurultayın birinci gününde, iki ayrı salonda yapılan dört oturumda toplam 22 bildiri sunuldu.

Kurultayın ikinci gününde, gerçekleştirilen "Endüstri Mühendisliğinin Dünü, Bugünü, Yarını" konulu panelin ardından yapılan oturumlarda katılımcılara 16 bildiri sunuldu. Kurultay, "Toplumsal Problemlerin Çözümünde EİM" konulu panellerle sona erdi.

"Toplumsal Gelişimde Endüstri ve İşletme Mühendisliği" ana başlığı altında gerçekleştirilen IX. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayına, MMO üyeleri, üniversite öğrencileri, ilgili kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşan 621 kişi katıldı.

MMO Eskişehir Şube YK Başkanı Hakan Ünal açılışta şöyle konuştu:



"Değerli Konuklar, Sevgili Meslektaşlarım, Değerli Basın Emekçileri, Sevgili Öğrenci Arkadaşlarım, TMMOB MMO olarak bu yıl Dokuzuncusunu düzenlediğimiz bu anlamlı etkinliğe ev sahipliği yapıyor olmaktan ve sizleri güzel şehrimizde konuk

etmekten duyduğumuz mutluluğu sizlerle paylaşmaktan büyük bir onur duymaktayım. Hepinizi Şube Yönetim Kurulum ve şahsım adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Değerli konuklarımız, böyle bir etkinliği düzenlemenin zorluklarını, yapılan fedakarlıkların büyüklüğünü anlatmak bana düşmez. Ancak müsaadenizle gecesini gündüzüne katıp sizlere en iyiyi sunmanın heyecanıyla, amatörce ve



büyük bir meslek ve vatan sevgisiyle, örnek bir yurttaşlık bilinciyle bu etkinliğin düzenlenmesinde çok büyük bir çaba harcayan sevgili arkadaşlarımıza;

EİM MEDAK komisyonumuza, Yürütme ve Düzenleme kurulu üyesi arkadaşlarımıza, Danışmanlar Kurulumuza, destek veren tüm üyelerimize, kurum ve kuruluşlara; şahsım, yönetim kurulum ve bu kurultaydan küçücük de olsa fayda sağlayan tüm üyelerimiz adına, teşekkürlerimi sunmak istiyorum. Hepsine buradan bir alkış rica ediyorum...

Değerli konuklar, Evet, gerçekten de hiç kolay değil eldeki sınırlı kaynaklarla böyle bir etkinliği organize edebilmek.

Ancak bilinmelidir ki bu örgüt tam 8 kez ülkenin birçok değişik ilinde, aynı heyecanla bu işi başarmıştır. Enerjiden ulaşımaya kadar, sanayiden kentleşmeye kadar daha pek çok konuda, ülkemizin ihtiyaç duyduğu her meslek alanımızda bir ilki gerçekleştirmiştir.

Bu kurultay bir gezici etkinliktir. Ülkemizin hangi kentinde Endüstri Mühendisliği alanında bir çalışma, bir ihtiyaç veya bir meslektaş kitlesi varsa, bu örgüt tüm gücüyle, EİM MEDAK'ı ile birlikte oradadır. Ne güzel bir gündür ki bu gün bu gezici kurultay, sizlerle birlikte kentimizde gerçekleşmektedir.

Bundan tam 59 yıl önce Mecliste oy birliği ile kabul edilen 6235 sayılı yasayla kurulan TMMOB genç Cumhuriyetin ideallerinden birinin vücuda bürünmesiydi. Henüz Endüstri Mühendisliği ülkemizde anılmıyordu.

Bugün sayısı 70.000'i geçmiş olan Endüstri Mühendisleri bir başka mühendislik disiplininin örgüt çatısı altında en demokratik bir biçimde örgütlenmiştir.

Sevgili konuklarımız, 59 yıl önce Demokrat Parti İktidarı döneminde kurulmuş olan birliğimiz, yine aynı partinin devamı olduğunu söyleyen AKP iktidarı tarafından etkisizleştirilmek istenmektedir. Bu tür kurultaylardan ve etkinliklerimizden rahatsız olmuşa benzemektedirler...

Bugün örgütümüzle birlikte mesleğimiz de itibarsızlaştırılmaya çalışılmaktadır. Tek amacı emekçi halkın ve meslektaşlarının faydası uğruna çalışmak olan demokratik meslek örgütü olan birliğimizin yetkileri elinden alınmak istenmekte, yöneticileri her türlü baskıyla karşılaşmaktadır.

Sevgili konuklar, özellikle şehir dışından buraya gelen siz değerli meslektaşlarımız ve öğrenci arkadaşlarımız. Biz Eskişehirli yurtsever mühendisler olarak, tam 6 aydır sizlere karşı bir utancı yaşamaktayız.

Bildiğiniz gibi Eskişehir her zaman demokrasi mücadelesinin beşiği olmuş kentlerden biridir. Ancak ne büyük bir talihsizliktir ki, gezi direnişinin başladığı günlerde, 2 Haziran gecesi gencecik masum bir kardeşimiz, evladımız gecenin karanlığında, ıssız bir sokakta vahşice katledilmiştir. Bu kardeşimizi ölümünden sonra tanıdık. Aslında Eskişehir halkı büyük bir çoğunlukla o gece onunla birlikteydi.

Ali bu şehre emekçi ailesinin dişiyile tırnağıyla kazandılarıyla, güzel bir geleceğe doğru bir adım atmak üzere, bu kente okumak için gelmişti. Hayatında ilk kez böylesi bir mitinge katılmıştı. Onun yerine bizler, öz çocuklarımız veya öz kardeşlerimiz olabildirdi. Ancak ölüm o büyük kalabalık içinde onu buldu.

Ali İsmail Korkmaz hepimizin kardeşi, evladı oldu, artık bu kentin sonsuza dek yaşatması gereken değerlerinden biri oldu.

Mahcubiyetimiz odur ki geçen hafta Eskişehir'e heykelini diktiğimiz evladımızı koruyamadık.

Ancak çok iyi biliyoruz ki mühendislik mesleğimizi, meslek onurumuzu, ideallerimizi, insan haklarımızı, özgürlüklerimizi, Cumhuriyetin ortak temel ilkelerini ve hukukun temel ilkelerini ayaklar altına alanlarla Ali İsmail Korkmaz'ı katledenleri koruyanlar aynı odaklardır.

Unutmayacağız...

Saygı ve Sevgilerimle"

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar açılışta şöyle konuştu:



"Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına hepimizi saygıyla selamlıyorum. Dokuzuncu Endüstri ve İşletme Mühendisliği Kurultayı'na hoş geldiniz.

"Toplumsal Gelişimde Endüstri-İşletme Mühendisliği" ana temalı, endüstri ve işletme mühendislerinin mesleki ve toplumsal sorumlulukla-

rınının ve bu alanda yaşanan sorunların değerlendirileceği etkinliğimizin verimli geçmesini diliyorum.

Etkinliklerimizde Genç Meslektaşlarımızın Mesleki-Sosyal Gelişimine Önemli Katkıları Sunulmaktadır

Bildiğiniz gibi Odamız bünyesinde makina mühendisliğinin yanı sıra Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık, Uzay, Mekatronik, Sistem, İmalat, Üretim, Üretim Tekniği, Üretim Sistemleri, Otomotiv, Doğalgaz ve Enerji Sistemleri gibi mühendislik disiplinleri de bulunmaktadır.

59 yıllık tarihi bulunan Odamızın üye sayısı 90 bine, Odamıza kayıtlı ikinci büyük meslek disiplini olan endüstri ve işletme mühendislerinin sayısı ise 6 bin 826'ya ulaşmıştır.

Endüstri ve işletme mühendisliğine yönelik etkinliklerimizde, bugün dokuzuncusunu düzenlediğimiz Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı'nın yanı sıra geçtiğimiz günlerde altıncısını düzenlediğimiz Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları, 6 Sigma Yalın Konferansları, Endüstri Mühendisliği Yazılımları ve Uygulamaları Kongresini de eklemiş bulunuyoruz.

Bu etkinliklerden süzülen görüşlerin, Odamızın endüstri ve işletme mühendisliklerine yönelik çalışma programlarının şekillenmesinde önemli bir rolü bulunduğunu belirtmek isterim.

Ayrıca, Odamızın her çalışma döneminde düzenlediği, makine tasarımı, işçi sağlığı ve iş güvenliği, sanayi, bakım teknolojileri, enerji verimliliği vb. konulardaki ulusal ölçekli kongre, kurultay, sempozyum etkinliklerinin önemli bir bölümü endüstri ve işletme mühendisliği uygulama alanlarıyla doğrudan ilintilidir. Bu ve diğer etkinliklerde verimlilik,

AR-GE, tasarım, planlama, inovasyon, teknoloji, mühendislik vb. konular irdelenmekte ve genç meslektaşlarımızın mesleki-sosyal gelişimine önemli katkılar sunulmaktadır.

Endüstri ve İşletme Mühendislerinin Yetki Alanlarının Tanımlanmasında Önemli Adımlar Atılmaktadır

Önceki kurultaylarda üzerinde en çok durulan hususların başında, endüstri ve işletme mühendislerinin yetki ve sorumluluklarını ve serbest meslek uygulamalarını belirleyen yasal düzenlemelerin bulunmaması ve bu alanda meslek içi eğitim ve belgelendirme programlarının yetersizliği konuları gelmekteydi. Bu konuda Odamızca sonuç alıcı çalışmalar yürütülmüş; Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri Yönetimi üzerine iki ayrı yönetmelik 2008 yılı başında Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe sokulmuştur. Yine Odamızın enerji verimliliği mevzuatına yönelik yürüttüğü ısrarlı çalışmalar sonucunda, endüstri ve işletme mühendisleri de endüstriyel işletmelerde enerji yöneticisi olma olanağına kavuşmuştur.

Endüstri ve işletme mühendislerinin yetki alanlarının tanımlanmasında önemli adımlar atılmaktadır. Bu kapsamda, Meslek İçi Eğitim merkezlerimizde stratejik planlama, yatırım hizmetleri yönetimi, enerji yöneticiliği, iş kazaları ve makine değerlendirme birikimliliği eğitim ve belgelendirmesi yapılmaktadır.

Şubelerimiz aracılığıyla da kalite sağlama sistemleri, çevre güvenliği, istatistiksel süreç kontrolü, kalite planlaması, iç denetçi, 6 sigma, satın alma yönetimi, stok yönetimi, üretim kaynak planlaması, iş etüdü, yalın üretim, ergonomi, işçi sağlığı ve güvenliği seminerleri düzenlenmektedir.

Yeri gelmişken, meslek içi eğitim faaliyetlerimizde öğretim üyelerimiz ve konusunda yetkin meslektaşlarımızın desteğini beklediğimizi burada özellikle belirtmek istiyorum.

Endüstri ve işletme mühendislerine yönelik yayın çalışmalarımız da artırılarak sürdürülmektedir. 1989 yılından beri üç aylık periyot ile yayımlanan Endüstri Mühendisliği dergimize ek olarak çıkardığımız EİM Bülteni de altı yıldır düzenli olarak yayımlanmaktadır.

Endüstri Mühendisliği Yetki Alanlarının Genişletilmesi Örgütsel Yapımızın Güçlendirilmesinden Geçmektedir

Kısaca özetlediğim bu çalışmalar, Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu ve Şubelerimizdeki Meslek Dalı Komisyonlarımız aracılığıyla yürütülmektedir.

Meslek Dalı Komisyonları, Odamızda Endüstri ve İşletme Mühendisliği örgütlenmesinin yapı taşlarıdır. Bu komisyonlarda görev alan üyeler, şubelerimizde tüm endüstri ve işletme mühendislerinin katılımıyla yapılan seçimlerle belirlenmektedir.

Endüstri mühendisliği yetki alanlarının genişletilmesi, mesleki ve toplumsal sorumluluk bilincinin geliştirilmesi, çalışma alanlarında karşılaşılan sorunların aşılmasına yönelik çalışmaların başarıya ulaşması, büyük çoğunluğu örgütsüz olan endüstri ve işletme mühendislerinin Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarına destek vermesinden, verdiğiniz desteği artırmanızdan, örgütsel yapımızın güçlendirilmesinden geçmektedir.

Bilgi birikiminizi Odamızla paylaşmanızı, Oda çalışma gruplarında, komisyonlarda görev almanızı istiyoruz. Henüz Odamıza üye olmamış meslektaşlarımızı Oda çalışmalarına yönlendirmenizi bekliyoruz. Biz Oda yönetimi olarak, bu alanda yürütülecek çalışmalara bütün olanaklarımızla destek vermeye hazırız.

Endüstri Mühendisliği Disiplininin Sanayi ve Hizmet İşkollarında Sağlayacağı Fayda Yeterince Anlaşılmamıştır

Bildiğiniz üzere biz mühendisleri ve meslek uygulama alanlarımızı derinden etkileyen dünya çapında bir ekonomik bunalım söz konusudur. Bu bunalım, kapitalizme özgü yapısal sorunlar ve neoliberal politikaların bir sonucudur. Gerçekte neoliberal serbest pazar ekonomisi iflas etmiştir. Krizle birlikte dünya genelinde ekonomi, 2. Dünya Paylaşım Savaşı'ndan sonra ilk kez küçülmektedir. Küçülme ve durgunluk dünyayı sarmış, ülkeler iflas eder duruma gelmiştir.

Son ekonomik bunalımın nedenlerinden biri olan finansal hareket yoğunluğu ekonomimizi olumsuz yönde etkilemektedir. Zira kaynaklarımız ağırlıklı olarak hizmet ve finans sektörlerine aktarılmış, özelleştirmeler ve yatırımsızlık ile sanayi altyapımız neredeyse dağıtılmıştır. Özellikle ara malı ve yatırım malı üreten sektörler taşeronlaşmaya yönelmiş, ülke sanayisi ithalata bağımlı fason bir yapıya büründürülmüştür.

Sürekli artan ithalat giderleri, yüksek cari açık ve yüksek dış borç ile ekonomimizin küresel gelişmelere bağımlılığı daha da artmış, sürekli kriz tehdidi altında kırılabilir bir yapı oluşmuştur. Üretim ve yatırımı dışlayan, para, finans, rant ve sıcak para hareketlerine bağımlı kılınan ekonomi ve

sanayi politikaları istihdamı dışlayan bir büyüme illüzyonuna dayandırılmış, ara mal üretimi azalmış, yatırım malları üretimi neredeyse rafa kaldırılmıştır.

Bu genel durum sanayi ve meslektaşlarımızı derinden etkilemiş; artan işsizlik baskısı, daha düşük ücretler ve daha kötü çalışma koşullarıyla karşı karşıya kalınmıştır.

Endüstri mühendisliği disiplininin ve bu disiplinin temel özelliği olan "sistem yaklaşımı"nın sanayi ve hizmet işkollarında sağlayacağı fayda hâlâ yeterince anlaşılmamıştır. Kamudaki endüstri ve işletme mühendisi istihdamı yetersizdir.

Çalışma alanlarımız içinde yer alan stratejik planlama, fizibilite etütleri, kapasite raporlarının hazırlanması, tesis planlama, proje yönetimi, iş gücü planlama, yönetim sistemleri, verimlilik çalışmaları gibi alanlara farklı meslek disiplinleri ikame edilmektedir.

Ayrıca eğitim, istihdam, eğitilmiş iş gücü ihtiyacı dengesi göz ardı edilmektedir. Bugün 28 ilimizin üniversitelerinde 75 Endüstri ve İşletme Mühendisliği Bölümü bulunmaktadır. Herhangi bir ihtiyaç planlaması yapılmaksızın, binası, öğretim üyesi dahi olmayan üniversitelerde Endüstri Mühendisliği bölümleri açılmakta, kontenjanların dolmasına ve artan işsizliğe rağmen karma "uzaktan eğitim" yöntemleriyle eğitimin kalitesi daha da düşürülmektedir.

Barış, Refah ve Gönenc Ancak Kapsamlı Bir Demokratikleşme ile Olanaklı Olabilecektir

Her şeye karşın, geleceğimizi ellerimize almak ve öz kaynaklara dayalı bir toplumsal kalkınma olanaklıdır.

Söz konusu olumsuz gidişin nedeni olan dışa bağımlı politikalar terk edilmeli; emperyalist güçlerin dayattıkları programlar reddedilmelidir. Serbestleştirme, özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmeli, ithalat politikaları gözden geçirilmeli, yerli yatırımcı özendirilmeli ve korunmalı, sanayiye ve katma değeri yüksek ileri teknoloji alanlarına yatırımlar yapılmalı, devletin ekonomideki yönlendiriciliği artırılmalı ve net bir planlama-kalkınma yönelimi benimsenmelidir. Böylesi politikaları sömürü odaklarından bağımsız bir şekilde oluşturduğumuz durumda, ülkemizin düze çıkışının gerçekleşeceğine, ülkemiz ve insanımızın gönencinin tesis edilebileceğine inanıyoruz.

İhtiyacını duyduğumuz demokratikleşme, bu ekonomik ve sosyal boyutlarla iç içe bir şekilde değerlendirilmek durumundadır. Ülkemizin siyasal yaşamına dair ger-

çeklikler, halkımızın ekonomik, sosyal gereksinimleri, Kürt sorununun gerektirdikleri, Taksim Gezi Parkı'ndan başlayıp ülke geneline yayılan halk hareketinin istemleri göstermiştir ki, barış, refah ve gönenc; ancak kapsamlı bir demokratikleşmeyle olanaklı olabilecektir. Her türlü şiddet ve terör ortamının dayanaklarının ortadan kaldırılması, sadaka kültürünün ve gerici ideolojilerin etkinliğinin kırılması, toplumun etnik kökenleri, yaşam biçimleri ve dinsel inançları üzerinden birbirine düşman edilmesinin önüne geçilmesi de ancak böylece olanaklı olacaktır.

Sözlerime son verirken, kurultayı destekleyen bütün kurum, kuruluş, dernek ve üniversitelere, panellerde yer alacak, bildiri sunacak bütün değerli akademisyen, uzman ve konuşmacılara, tüm delege ve izleyiciler ile düzenleme, danışma, yürütme kurulları ve kongre sekreteryasına, Eskişehir Şubemizin Başkanı, Yönetim Kurulu ve çalışanlarına, Oda Yönetim Kurulu adına içtenlikle teşekkür ediyorum, hepinize saygılar sunuyorum."

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı açılışta şöyle konuştu:



"Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu ve şahsım adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum. Makina Mühendisleri Odamız tarafından düzenlenen 9. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı'nda aranızda bulunmaktan büyük bir onur duyduğumu öncelikle belirtmek isterim. Burada bizleri buluşturan

arkadaşlarıma, Düzenleme ve Yürütme Kurulumuza, görüşlerini bizimle paylaşacak bilim insanlarına, uzmanlara, Makina Mühendisleri Odamız Merkez ve Eskişehir Şube yöneticilerine, EİM-MEDAK'a, Oda ve Şube çalışanlarına, emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

Endüstri- İşletme Mühendisleri Örgütlülüğünün Tartışılması Önemlidir

Odamız tarafından aksatılmadan 9. defa düzenlenen bu kurultayımız birkaç açıdan önemlidir. Öncelikle Odamız örgütlülüğünde yer alan endüstri – işletme mühendisliği mesleğinin eğitiminden uygulamada karşılaşılan sorunlarına ve çözüm önerilerine kadar birçok konu bu Kurultayı'mızda meslektaşlar tarafından dile getirilmekte ve görünür

olmaktadır. Öte yandan değerli bilim insanları ve konu uzmanları tarafından yoğun emek sonucu hazırlanmış bildiriler açık ortamlarda sunulmakta ve paylaşılmaktadır. Bizce paylaşılan bilgi de en değerli bilgi olmaktadır. Bir diğer önemi yine bu Kurultay'ımızda Odamız içerisinde endüstri- işletme mühendisleri örgütlülüğü tartışılmakta ve örgütlülüğe vurgu yapılmaktadır.

Etkinlikler Oda Örgütlülüğünü Büyütmektedir

Bu kurultaylar kişisel anlamda benim açımdan da önemlidir: O dönem Başkanlığı yaptığım MMO Yönetim Kurulunda aldığımız kararlar, 1. Kurultay'ımızı 29 Kasım 1997'de İzmir'de gerçekleştirmiştik. Sonra iki yıllık aralıklarla bugün dokuzuncusuna ulaştığımız. Denizli'de 12-13 Aralık 2003 tarihinde ve benim Oda Yönetiminden ayrıldığı bir dönemde gerçekleşen 4. Kurultay'ımızda da Oda Yönetim Kurulunun verdiği görevle Kurultay açılış bildirisi hazırlayarak katılımcılara sunmuştum. "TMMOB Makina Mühendisleri Odasında Endüstri-İşletme Mühendisliği Çalışmaları" başlıklı açılış bildirisi sonradan 344 numaralı Oda yayını olarak da kamuoyuna sunulmuştu. O çalışmamızda o tarihe dek Odamızca endüstri- işletme mühendisleri açısından yapılanların tümü tarihsel bir sıralamayla verilmişti. Kasım 2003 tarihiyle hazırlanan o sunumda 42 üniversiteden mezun Odaya kayıtlı endüstri -işletme mühendislerinin sayısının 3522 olduğunu ifade etmiştik. Aradan geçen on yılda sayının 6826'ya ulaştığını biliyoruz. Yine o sunumda EİM-MEDAK'ın kuruluşundan o güne yaptığı çalışmaları, Odamızın yüz akı Endüstri Mühendisliği Dergimizin başından o güne kat ettiği mesafeler, yapılan üç kurultayın içeriği ve Odamızca endüstri- işletme mühendisleri için hazırlanan kitapları da tanıtmıştım.

Bunları neden söyledim: Örgütümüzün geldiği nokta açısından, endüstri- işletme mühendisliğinin geldiği nokta açısından zaman zaman dikiz aynasından geriye bakmak gerekiyor. Bu yapılan çalışmanın zaman zaman tekrarlanması gerektiğine de çok inanıyorum. Ben Oda örgütlülüğünü büyüttüğüne inandığım bu çalışmalar içerisinde bulunan tüm endüstri- işletme mühendisi arkadaşlarıma, meslektaşlarıma teşekkür ediyorum.

Örgütümüz Saldırlara Karşı Duracak Yeterliliktedir

TMMOB, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendis, mimar ve şehir plancılarını temsil etmektedir. Onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve

kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir. Bu amaçla meslek alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek; politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek zorundadır. TMMOB bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek kararlılığındadır. TMMOB bu çalışmalarını bilimin ve teknolojinin ışığında, bilim insanlarının yol göstericiliğinde, 60 yıllık birikimi ve 70'lerde çizilen yol haritasıyla yürütmeye kararlıdır.

Bilimi ve teknolojiyi emperyalistlerin ve sömürgeci halkımızın hizmetine sunmak için kararlı olan örgütümüzün, insandan, emekten, haktan, hukuktan adaletten yana anlayışı ve çalışma tarzı, bizi zaman zaman siyasal iktidarlarla karşı karşıya getirmektedir. Son dönemde gündeme gelen meslek örgütümüze yönelik yeniden yapılandırma çalışmaları, örgütümüzü işlevsizleştirmeye yönelik yasal düzenlemeler de bunun bir göstergesidir. Ama bizim örgütümüz 60 yıla yakın birikimiyle bu saldırılara karşı duracak ve eğilmeyecek yeterliliktedir. Biz asla "padişahım çok yaşa" diyenlerle saf tutmadık, tutmayacağız. Aksine gözlere mil çekildiği, dillerin kesildiği, kulakların sağır edildiği zamanlarda "Kral çıplak" dedik, demeye devam edeceğiz. Bunu buradan bir kez daha ifade ediyorum.

Hiç eğilip bükülmeden, karanlığa karşı aydınlığı, sömürüye karşı emeği, eşitsizliğe karşı adaleti, ırkçılığa karşı bir arada yaşamayı, savaşa karşı barışı, baskı ve zora karşı özgürlük ve demokrasiyi savunmaya devam edeceğiz. Biz "Bir meslek örgütüne bu ülkede bu dönem düşen görev budur" diye düşünüyoruz.

Hepimizin bildiği gibi TMMOB ortamı genel kurullar süreci içerisinde. Ben buraya katılan tüm arkadaşlarıma genel kurullarımızı demokrasi şölenine çevireceğine ve seçimlerde de Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin insandan, emekten, haktan, hukuktan, adaletten yana anlayışını sürdüreceği olan arkadaşlarımızı yeniden yönetimlere taşıyacağına çok eminim.

Kurultay'ımızın her zamanki gibi başarılı geçmesini diliyor, hepimize saygılar sunuyorum."

IX. ENDÜSTRİ-İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI SONUÇ BİLDİRİSİ YAYIMLANDI

IX. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı, TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Eskişehir Şube sekreteryalığında 6-7 Aralık 2013 tarihlerinde Osmangazi Üniversitesi Kongre Salonunda meslektaşlarımız, öğrencilerimiz, ilgili kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. "Toplumsal Gelişimde Endüstri ve İşletme Mühendisliği" ana başlığı altında gerçekleştirdiğimiz kurultayımızı 621 katılımcı izlemiştir.

Kurultayımız boyunca 3 panel ve 10 oturumda toplam 39 bildiri sunulmuştur. Ayrıca gerek akademik çevrelerden, gerekse sanayiden kurultayımızın panellerine Endüstri ve İşletme Mühendisliği disiplinlerine değerli katkılar sağlanmıştır.

Kurultay girişinde katılımcılara sunulan anketimizin sonuçlarına göre; Kurultaya katılan meslektaşlarımız % 91 oranında uzaktan mühendislik eğitime karşı, % 93 oranında yeni yetişen meslektaşların istihdamı konusunda kaygılıdır. % 97 oranındaki meslektaşımız üniversitelerimizde verilen eğitimin hızla çoğalan bölümler sebebiyle kalite düşmesi endişesini taşımaktadır. Katılımcıların % 61'i eğitimde disiplinler arası bağlantı kurabilme yetisinin geliştirilmesini istemektedir. Kurultay katılımcılarının % 80'i kurultay ortamından, % 89'u ise kurultay programı ve içeriğinden memnun kalmışlardır.

Türkiye'de Endüstri Mühendisliği eğitimi 1969 yılında ODTÜ'de ve hemen akabinde de İTÜ'de başlamıştır. 2013 yılında endüstri ve işletme mühendisliği alanı için 75 üniversitede açılan kontenjan sayısı 6.031'dir. Bu rakamlar, endüstri ve işletme mühendisliğinin birçok üniversitede kolayca açılabilen mühendislik bölümlerinden biri haline geldiğini göstermektedir.

Öğretim Kurumları, bölüm açma ve kontenjan belirlemede fiziki altyapı, akademisyen sayısı gibi kriterleri net olarak tanımlanmalı, bölüm sayısı ve kontenjanlar ihtiyaç kadar Endüstri Mühendisi mezunu verecek şekilde belirlenmelidir. Bu süreçte özellikle meslek örgütümüz Makina Mühendisleri Odası (MMO) da yer alabilmelidir.

Nicelikteki artış beraberinde nitelikte düşüşe neden olsa da Endüstri Mühendisliği bölümlerine talep her geçen yıl artmaktadır. Diğer taraftan, gerek sanayi gerekse kamuda iş arzı azalmaktadır. Bu koşullarda, sağlıklı bir planlama dahi yapılamazken, eğitimin kalitesini düşüren "uzaktan eğitim" uygulamasına son verilmelidir. Bununla ilgili kamuoyu yaratılması ve hukuki süreçlerin işletilmesi çalışmalarına Odamızca daha fazla zaman ayrılması, Endüstri Mühendislerine konunun öneminin çeşitli eylem ve etkinliklerle anlatılması gerekmektedir.

Meslektaşlarımızın sanayi ve hizmet işkollarında sağlayacağı faydalar yeterince anlaşılammıştır. Çalışma alanlarımız içinde yer alan stratejik planlama, fizibilite etütleri, kapasite raporlarının hazırlanması, tesis planlama, proje yönetimi, iş-gücü planlama, yönetim sistemleri gibi alanlara farklı meslek disiplinleri ikame ettirilmiştir.

Endüstri ve İşletme Mühendislerine (E/İM) yönelik yetkilendirme çalışmalarını yürüten MMO'nun, bu yetkilerin yasal mevzuatlarda yer alması ve fiilen kullanılabilmesi için daha fazla çaba göstermesi gerekmektedir. Bu mücadelede sadece Oda üyesi E/İM'lerin değil, henüz Oda ile tanışmamış E/İM'lerin de Oda örgütlülüğüne katılarak destek vermesi önem taşımaktadır.

Endüstri ve İşletme Mühendislerinin tek çıkış noktası sanayi değildir. Bu mühendislik dalları, diğer mühendislik disiplinlerine oranla hizmet sektöründe daha fazla varlık gösterebilir. Hastanelerde klinik ve doktor sayısını dengelerken, orduda er ve levazımat dağıtımını planlarken, otellerde oda servisinin başında etüt alırken meslektaşlarımıza rastlamak mümkündür. Bu ve benzeri hizmet sektöründe istihdam edilecek endüstri ve işletme mühendislerinin, almış olduğu eğitim ve birikim ile yönetsel ve organizasyonel görevlerde başarı göstermeleri mümkündür.

Ne yazık ki endüstri ve işletme mühendislerinin, kamu kurum ve kuruluşlarındaki istihdam oranı yeterli seviyede değildir. Edinilen mesleki birikimin kamuda kullanılmıyor olması bir kez daha planlama sorununa işaret etmektedir.

Gün geçtikçe daha da gericileşen ve yaşadığı çağın gerisine düşen Ülkemizi ileriye götüreceği yaklaşım, gelişimin sadece ekonomik alanda değil, siyasal ve toplumsal alanlarda da yaşanması gerçeğinin algılanmasıyla mümkündür. Bu noktadan hareketle kurultayımızın ana teması "Toplumsal Gelişimde Endüstri ve İşletme Mühendisliği" olarak belirlenmiştir.

TMMOB ve bağlı Odaları meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından ayıramayacağını her platformda dile getirmekte, bu sorunların ise küreselleşme politikalar yerine, halktan, emekten, bağımsızlıktan, üretimden, sanayileşmeden, bilim ve teknolojiye yana politikaların yaşam bulması ile çözümlenebileceğini vurgulamaktadır.

Endüstri mühendisliği mesleği, sistemin şu an kullandığı gibi, kendini yeniden yapılandırması için değil, yeni bir sistemin inşası için de önemli ve gereklidir. "Toplumsal Gelişim" için özde endüstri mühendisliği ve mühendislik alanında genelde de toplumun bütün katmanlarında yer alan örgütlü yapılarla bütünleşik bir çaba içerisinde girilmeli, çözüm için birlikte mücadele edilmelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2013 DÜZENLENDİ



Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği adına Makina Mühendisleri Odası yürütücülüğünde düzenlenen TMMOB Sanayi Kongrelerinin on dokuzuncusu 20-21 Aralık 2013 tarihlerinde Ankara'da Milli Kütüphane Konferans Salonunda düzenlendi.

Sanayide Dünyadaki Değişimler ve AKP Döneminde Türkiye'nin Açmazları" ana temasıyla toplanan kongrenin açılış konuşmaları MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı. Açılışa katılan konuklar arasında CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, CHP Genel Başkan Yardımcısı Gökhan Günaydın, Ankara Milletvekili Aylin Nazlı Aka, Bursa Milletvekili İlhan Demiröz ve ÖDP Eş Genel Başkanı Alper Taş da vardı. MMO ve TMMOB Başkanlarından sonra CHP ve ÖDP Genel Başkanları da birer konuşma yaptılar.

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar açılış konuşmasında, son dönemde MMO etkinlikleri ve TMMOB Sanayi Kongresi 2013'ün kapsamı hakkında bilgiler verdi.

Resmi belgelerin serbestleştirme, özelleştirme, metalaştırma ve rant eksensli yönelim içinde olduğunu ifade eden Çakar, 1980 sonrası ülkemizde yaşanan neo-liberal dö-

nüşüm ve sanayileşmeye etkileriyle ilgili görüşlerini paylaştı.

"Türkiye ekonomisi, üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma hayli örselenmiş ve kırılgan durumdadır." diye konuşan Çakar, göstergelerin kamunun sanayi yatırımlarından tamamen vazgeçtiğini ortaya koyduğunu belirtti.

Yanlış sanayi ve istihdam politikaları nedeniyle istihdamın gerilediğini ve emek sömürüsünün yaygınlaştığını vurgulayan Ali Ekber Çakar, GSYH içinde imalat sanayi payının



gerilediğini, bölgesel eşitsizliklerin arttığını ve adeta bir sanayisizleşme süreci yaşandığını ifadelerine ekledi.

Son olarak, Türkiye'nin güncel sorunlarına kısaca değinen Çakar, "Ülkemizde siyasal-toplumsal yaşamın demokratikleşme gereksinimi hepimizce bilinmektedir. Ancak demokratikleşme süreci, ekonomik ve onunla bütünlenen sosyal ve siyasi boyutlarla birlikte bir bütün olarak ele alınmalıdır. Haziran direnişi, gereksinimini duyduğumuz demokratikleşmenin içeriğini ve yönünü, sınırsız, yaygın bir demokrasi istemi ufkuna işaret ederek göstermiştir. Cumhuriyet tarihinde halk ilk kez bu denli büyük bir halk hareketi ile eşit, özgür, demokratik, barış içinde bir Türkiye istemini dile getirmiştir. Bizim yolumuz da bu yoldur." diyerek konuşmasını tamamladı.

MMO Yönetim Kurulu Başkanından sonra kürsüye gelen TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, ülke gündemine dair görüşlerini dile getirdiği konuşmasında son günlerdeki yolsuzluk-rüşvet operasyonlarını pisliklerin ortaya saçıldığını ve torbanın patladığını söyledi.

TMMOB'ye bağlı 11 Odanın idari ve mali denetiminin bir 12 Eylül darbe dönemi düzenlemeyle yolsuzluk-rüşvet operasyonlarında adı geçen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bağlanmasını eleştiren Soğancı, TMMOB'ye yönelik bu düzenlemenin TMMOB için hiçbir anlamı olmadığını ve kadük kaldığını belirterek TMMOB'nin asla "padişahım çok yaşa" diyenlerle saf tutmadığını, tutmayacağını söyledi.

Birlik Başkanından sonra konuklardan CHP ve ÖDP Genel Başkanları birer konuşma yaptılar.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, sanayileşme-demokrasi ilişkisine değindi ve şu anki yönetim tarzının totaliter rejimlere özgü olduğunu belirterek TMMOB'ye yönelik baskıları eleştirdi. Kılıçdaroğlu yolsuzluk ope-

rasyonlarına geniş yer ayırdığı konuşmasında 76 milyon insanın vergilerinin din edebiyatı ve bu yolsuzluklarla istismar edildiğini, darbe dönemlerinde bile geçerli olan Sayıştay'ın denetiminin dışlandığını, her konunun bir diktatörün iki dudağı arasında sıkıştırıldığını belirterek bu duruma karşı aydınlık bir Türkiye için güçbirliği gerektiğini söyledi.

ÖDP Genel Başkanı Alper Taş da, insanlara öbür dünyayı

işaret ederek kasalarını dolduran iktidara karşı alternatifin gerçek bir sol iktidar olduğunu, bu sol iktidarın bağımsızlığı esas alması gerektiğini, piyasayı kutsayan ekonomi dışında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomi anlayışını uygulaması gerektiğini ve bu etkinliklerin sözü konusu toplumcu anlayışın çizgilerinin belirlenmesi açısından önemli olduğunu dile getirdi. Kürt halkı ile eşit koşullarda barış içinde bir arada yaşamayı önüne koyması gerektiğini sözlerine ekleyen Taş, Alevilerin eşit yurttaş olduğu, dinin devlet ve toplumu düzenlemediği gerçek bir laikliğin esas alınması gerektiğini vurguladı.

İki gün süren Kongre'nin ilk oturumu, Prof. Dr. Korkut Boratav'ın yönettiği, "Sanayide Dünyadaki Gelişmeler ve Türkiye" konusunda yapıldı. Oturumda Prof. Dr. Hayri Kozanoğlu ile Prof. Dr. Özlem Onaran bu konuda birer sunuş yaptılar.

Birinci gün öğleden sonra ise "AKP Döneminde Türkiye Sanayisi" konusu iki ayrı oturumda değerlendirildi. Bu kapsamdaki ilk oturumu Prof. Dr. Aziz Konukman yönetti. Oturumda MMO Sanayi Çalışma Grubu Başkanı Yavuz





Bayülken, 2013-2018`e ilişkin 10. Kalkınma Planı'nın sanayi açısından bir analizini yaptı. Yazar Aykut Göker son on yılda araştırma-geliştirme bilim, yenilik faaliyet ve göstergeleri ile sanayinin nereden nereye geldiğini irdeledi. Konuşmacıların sunuşlarının değerlendirmesi ise iktisatçı yazar Mustafa Sönmez tarafından yapıldı.

AKP döneminde Türkiye sanayisi oturumunun ikinci bölümü Prof. Dr. Oktar Türel tarafından yönetildi. Oktay Kiremitçi, AB üyesi ülkelerle karşılaştırmalı bir analiz içinde imalat sanayinin son on yılını değerlendirirken, Dr. Serdar Şahinkaya da 1998-2012 arası imalat sanayinin gerileme dönemi olarak analiz etti. Bu bölümün değerlendirmesini Prof. Dr. Aziz Konukman yaptı.

Kongrenin ikinci günü Aslı Aydın'ın yönettiği ilk oturumda, sanayide işçi sınıfının ve mühendislerin durumu konusu ele alındı. Prof. Dr. Erinc Yeldan, 2002-2012 döneminde Türk işgücü piyasalarını; Alparslan Savaş, geleceksiz çalışma rejiminde esneklenen istihdamın ve ulusal

istihdam stratejisinin işçi sınıfının örgütlenmesine etkilerini; Prof. Dr. Gülay Toksöz ucuz işgücü kaynağı olarak kadınların sanayi istihdamındaki yerini; Odamızdan S. Melih Şahin mühendislerin durumunu irdeledi.

Cumartesi gününün ikinci oturumu ise "Nasıl ve Kim İçin Sanayileşme, Neoliberal Politikalarla Sanayileşmek Mümkün Mü?" konularında yapıldı. MMO'nun Oda Yönetim Kurulu eski Başkanı Emin Koramaz tarafından yönetilen bu oturumda, Prof. Dr. Metin Durgut sanayi politikası ve sistem tökezlemesi, İstanbul Şubemizden Dinçer Mete yeni bir dünya için yeni bir sanayileşme paradigması gerekli midir, TMMOB Yönetim Kurulu eski Başkanı Kaya Güvenç sanayi, bi-

lim ve teknolojiyi halkın hizmetine sunmak konularında bildiriler sundular.

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar tarafından yönetilen forumda sonuç bildirisi için salondan katkılar alındı. Yapılacak tartışmalar ve kongre boyunca dile getirilen görüşler, Prof. Dr. Hayri Kozanoğlu tarafından toplu bir şekilde değerlendirildi.

Kongre sonuç bildirisi, kongrenin ardından kamuoyuna açıklanacak. Kongreye sunulan bildiriler de kongrenin ardından kitap olarak basılarak kamuoyunun kullanımına sunulacak.



TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2013 SONUÇ BİLDİRİSİ

Makina Mühendisleri Odası (MMO) sekretaryalığında TMMOB adına düzenlenen Sanayi Kongresi 2013, 20-21 Aralık 2013 tarihlerinde Ankara`da Milli Kütüphane Konferans Salonu`nda başarıyla gerçekleştirilmiştir. 1962 yılından bu yana yapılan, 1987 yılından itibaren geleneksel olarak iki yılda bir düzenlenen sanayi kongrelerinin on dokuzuncusu "Sanayide Dünyadaki Değişimler ve AKP Döneminde Türkiye'nin Açmazları" ana temasıyla düzenlendi. Kongreyi iki gün boyunca 621 kayıtlı katılımcı izlemiştir.

Kongrede, sanayide dünyadaki gelişmelerin yanı sıra on bir yıllık AKP iktidarı döneminde Türkiye sanayinin durumu çeşitli yönleriyle ele alınmıştır.

"Sanayide dünyadaki gelişmeler ve Türkiye" üzerine iki ayrı genel değerlendirmenin sunulduğu açılış oturumunun ardından "AKP döneminde Türkiye sanayi" konusu iki oturumda irdelenmiştir. Öğleden sonraki ilk oturumda 2013-2018 dönemini kapsayan 10. Kalkınma Planı'nın 9. Plan ile karşılaştırmalı analizi yapılarak, son on yılda araştırma-geliştirme çalışmaları, yenilik faaliyet ve göstergeleri ile sanayinin hangi noktaya geldiği değerlendirilmiştir. "AKP döneminde Türkiye sanayi" konulu diğer oturumda ise AB üyesi ülkelerle karşılaştırmalı olarak imalat sanayinin son on yılı göstergeler ve katma değer yönünden düşüş dönemi olarak ortaya konulmuştur.

Kongrenin ikinci günü ise sanayide işçi sınıfının ve mühendislerin durumu konulu oturumda, 2002-2012 döneminde Türk işgücü piyasalarında yaşanan dalgalanmalar, üretkenlik, istihdam ve ücretlerin durumu; geleceksiz ve güvencesiz çalışma rejiminde esneklenen istihdamın ve ulusal istihdam stratejisinin işçi sınıfının örgütlenmesine etkileri; ucuz işgücü kaynağı konumundaki kadınların sanayi istihdamındaki yeri ve mühendislerin durumu değerlendirilmiştir.

Günün ikinci oturumunda, nasıl ve kim için sanayileşme, neoliberal politikalarla sanayileşmek mümkün mü konuları irdelenmiştir. Bu oturumda "sanayi politikası ve sistem tökezlemesi", "yeni bir dünya için yeni bir sanayileşme paradigması gerekli midir", "sanayi, bilim ve teknolojiyi halkın hizmetine sunmak" başlıklarında bildiriler sunulmuştur.

Son oturum olan forumda kongre değerlendirmesi ya-

pılmış, sonuç bildirisi için salondan katkılar alınarak, oturumlarda dile getirilen görüşler değerlendirilmiştir. Başarıyla tamamlanan kongrede günümüzdeki sanayileşme sürecine alternatifin planlama-kalkınma-sanayileşme-demokrasi bütünlüğüne sahip başka bir sistem olduğu görüşü dile getirilmiştir.

Sanayi Kongresi 2013`te yapılan değerlendirme ve tartışmalar sonucunda oluşturulan görüş ve öneriler aşağıda kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanları ile TMMOB mevzuatını yeniden düzenlemeye yönelik adımlar günümüzde yoğunlaşmıştır. Bu politikalarla sendikal alanın zayıflatılması, ulusal istihdam stratejisinin aynı içerikte yenilenmesi, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına el atılması girişimi, kamunun elindeki son işletmelerin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi, neoliberal, rantçı, kapkaççı, usulsüzlük ve yolsuzluklara fazlasıyla açık bir ekonomi politika bütünlüğüne işaret etmektedir. Neoliberalizmin ekonomi politikası, AKP iktidarı tarafından doruk uygulamalara ulaştı ve artık kalkınmacı, inşacı, sanayileşmeci, kamucu yaklaşımlara ve bu bağlam içine oturan bir mühendisliğe gereksinim duyulmadığı belirlendi.

IMF, Dünya Bankası, AB ile imzalanan Gümrük Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından ortaya konulan politikalar demeti, Türkiye sanayisini temelleri, yapısı ve yönelim itibarıyla olumsuz yönde belirlemiştir. Sanayide taşeronlaşma oranı artmıştır. Her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma, metalaştırma politikaları bütün toplumsal yaşamı sarmıştır. Bu politikalar, niteliksel düzeyde 1980 sonrasında gündeme gelen, devletin ekonomideki



rolünün yeni sermaye birikim süreçleri ile küçültülmesi, sanayiye yönelik sübvansiyonların büyük ölçüde kaldırılması, büyük ölçekli sanayi kuruluşlarının özelleştirilmesi ve sabit sermaye yatırımlarında yaşanan gerileme gibi uygulama ve sonuçlarla somutlanmıştır. Bu çerçevede ve Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiştir. Sanayi, emperyalizmin egemenliğindeki küresel rekabette dışa bağımlı fason üretime yönelik bir yapıya büründürülerek zayıflatılmıştır. İthalata bağımlı ihracat olgusu ve yabancı sermaye ile rantiyeye lehine olan finansal başıboşluk başat konum haline gelmiştir. Sanayideki yapısal değişim, ücretlerin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması gibi olgularla birlikte mühendisliğin işlev ve iradesi en aza inmiştir.

Türkiye ekonomisinin, üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin giriş-çıkış serbestliği ve borçlanma göstergelerine bakıldığında örselenmiş ve kırılma durumuna gelmiş olduğunu söylemek mümkündür.

Kamu üretken olmayan, katma-değer yaratmayan, istihdam öngörmeyen, esasen özelleştirmelere yönelik yatırım yapmakta, bölgesel kalkınma projelerine el atmamaktadır. 2007–2013 yıllarına ilişkin 9. Plan gerçekleştirmelerinde kamunun sanayi yatırımlarından tamamen vazgeçtiği açık bir biçimde görülmektedir. 2006 yılı kamu sabit sermaye yatırımlarının GSYH içindeki oranı binde 5, 10. Planın 2018 öngörüsünde binde 4 ile trajik bir düzeydedir. Özel sektör sabit sermaye yatırımlarının GSYH içindeki oranı 2006'da yüzde 18,9 iken 2012'de yüzde 16,4'e gerilemiş durumdadır. 2018 tahminleri ise 2006 değerleri düzeyinde bir orana işaret etmektedir. Dolayısıyla büyüme olgusu, ekonominin sanayi ve tarımsal üretime ve bu alanlardaki sabit sermaye yatırımlarına değil, sıcak para akımına bağlı mali aracılık hizmetleri, ulaştırma, depolama, haberleşme ile toptan ve perakende ticarete dayalıdır. Büyüme ile sanayileşme-kalkınma-istihdam-gelir dağılımı gibi makro göstergeler arasında ve verimlilik ile istihdam arasındaki bağlar kopmuş durumdadır. Verimlilik ile amaçlanan, birim üretimde daha az emeğin kullanılması ve daha fazla sömürülmesidir.

Türkiye'nin sanayi üretimi yüzde 98,7 oranında küçük ve orta büyüklükteki, 10 ile 249 çalışanı bulunan işletmelerin yoğunlukta olduğu bir yapıya sahiptir ve 9. Plan dönemi imalat sanayi üretiminde ortalama yıllık artış yüz-

de 3,7, istihdam artışı ise yüzde 1,5 düzeyindedir. Genel istihdam içinde sanayi istihdamının yüzde 19,2'ye gerilemiş olması, yanlış sanayi ve istihdam politikalarının bir sonucudur.

İmalat sanayinin GSYH içindeki payı da 1990'lerden itibaren yüzde 24'den aşağıya iniş seyri içindedir. 9. Plan döneminde imalat sanayinin GSYH içindeki payı yüzde 16,4 olarak gerçekleşmiş, 2014–2018 arasında ilişkin 10. Plan döneminde ise yüzde 16,1 olması öngörülmüştür. Bu durum, sanayinin düşük katma değere endekslendiğini göstermektedir.

Görülmektedir ki Türkiye kapitalizmi sanayileşme amacından uzaklaşmakta ve adeta bir sanayisizleşme süreci yaşanmaktadır.

Türkiye'nin önemli bir gerçeği de on yıllardır uygulanan yanlış bölgesel politikalar ile bölgesel eşitsizlik farklarının açılmasıdır. Bölgesel dengesizlik ve eşitsizlik, yatırımların bölgelere dağılımından da açıkça görülebilmektedir. Doğu, Güneydoğu ve Doğu Karadeniz bölgelerindeki imalat sanayi yatırımları, dengesiz yapıyı değiştirecek bir politikaya işaret etmiyor. Yakında açıklanan 2013 yılının ilk 9 ayına ilişkin teşvik verileri bunu göstermektedir. Aynı şekilde 2012 ile 2013'ün ilk altı ayında sabit sermaye yatırımlarında Doğu ve Güneydoğu'yu kapsayan 5. ve 6. bölgeler en düşük payı almıştır. Esnek yönetim ve serbest yerel dinamikler anlayışına dayandırılan sözel "bölgesel kalkınma" yaklaşımı, kamu öncülüğündeki merkezi-bölgesel kalkınma perspektifini dışlamakta, dahası, bu bölgeler ucuz işgücü itibarıyla "Türkiye'nin Çin'i" yapılmak istenmektedir.

Sanayi Kongresi 2013'te açıklanan yukarıdaki görüş, değerlendirme ve tartışmalar sonucunda oluşturulan öneriler aşağıda kamuoyuna duyurulmaktadır.

- AKP iktidarı ile birlikte ortaya çıkan sanayisizleşme sürecine, planlama ile kalkınmayı esas alan sanayileşme, toplumsal refah ve demokrasi ile bütünleşen başka bir sistem ile alternatif geliştirmek olanaklı görünmektedir.
- Önceki dört sanayi kongresinde ele alınıp işlenen planlama, sanayileşme, kalkınma, istihdam odaklı, bölgesel eşitsizlikleri giderecek öncelikli yapılanma ve toplumsal refah ayrılmaz bir bütündür. Bu bağlamda emperyalizmden bağımsız siyasi bir iradeye; planlama, sanayileşme ve kalkınmada halkçı, toplum-

cu bir yaklaşım ve modele gereksinim bulunmaktadır. Bu yönde Türkiye'nin önünde tek seçenek bulunmaktadır. Bütün dış ilişkilerini gözden geçirecek, bağımsızlığı benimsemek; planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş, mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana, kendi kaynak ve tasarruflarına dayalı bir ülke ve ekonomi yaratmak zorunludur.

- Üretim süreçlerinde mutlaka gerekli olan, insan emeğini değersizleştiren üretim ve sanayi politikalarını bir yana bırakıp kamusal merkezi bir planlama ve denetim politikasını benimsemektir. Emeği, mühendisliği, bilimi, tekniği, sanayileşmeyi toplumsal refah amacına doğru yönlendirmek gereklidir. Kapitalizmin azami kâr hırsı uğruna, her krizde üretici güçler ve insan potansiyeli yıkıma uğratılmaktadır. Emeğin varoluşu insanın varoluşudur, bu varoluş biçimi korunmalı, insanca kılınmalı ve geliştirilerek geleceğe aktarılmalıdır.
- Ekonominin önemli bir sektörü olan imalat sanayi, toplumsal gelişmeyi esas alan planlama yaklaşımına dayalı yüksek katma değerli bir üretim ve teknoloji politikasıyla dışa bağımlı yapıdan kurtularak üretken, ülke kaynaklarına ve bölgesel kalkınmaya yönlendirilerek tanımlanmalıdır.
- Sanayi fason üretim ve taşeronlaşmayı ön plana çıkaran küresel rekabeti temel aldığı sürece, dışarıya bağımlı ithalat girdileri ve düşük katma değerli ihracat ile cari açık artmaya, ülkenin dış borç stoku büyümeye devam edecektir. Sanayi Kongrelerimizin sürekli olarak önerdiği öncelikli planlama yaklaşımı ise, yatırımları esas alarak ülke sathına yayacak, gelir dağılımını çalışanlar lehine düzelterek, işsizliği ortadan kaldıracak, ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişmeyi sağlayarak refahı kitlesel olarak yayacak ilke ve araçları kapsamaktadır.
- Sanayi katma değerini artırmanın yöntemi; tasarım, AR-GE ve inovasyona yönelik harcamaların öncelikli sektörlerde yoğunlaştırılarak, yerli kaynaklara, nitelikli işgücüne ve mühendislik alt yapısına dayandırılan bir planlamanın yapılmasıdır. Burada kamu yararı benimsenmeli, bilim ve teknoloji kurumları ile üniversiteler bağımsız olmalıdır. Siyasi erk güdümündeki bu kurumların gerekli gelişmeyi sağlayacak iradeyi gös-

teremeyecekleri bilinmektedir.

- Türkiye'de büyüme oranları ile istihdam düzeyi arasında önemli bir çelişki bulunmaktadır. Sınai üretimi, mevcut işgücünün daha fazla çalıştırılması ve verimlilik artışları ile gerçekleşmektedir. Bu durum "istihdamsız büyüme" olgusunu ortaya koymaktadır. Haftalık çalışma süreleri en uzun olan ülkelerin başında Türkiye gelmektedir (mesaili 53,7 saat). Bu süreler mutlaka düşürülmeli, insanca bir yaşam esasına göre düzenlenmelidir.
- Kamu yararına planlama, istihdam odaklı, öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmaya yönelik sanayileşmenin gerçekleşebilmesi; demokrasinin ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerin bütün boyutları ile uygulandığı, toplumsal barışın sağlandığı bir ortamın oluşturulması ile olanaklıdır. Demokrasi ve kalkınmanın bütünleşik ve birbirini geliştiren olgular olduğu bilinmelidir.

Kongremiz ile aynı yıl içinde gerçekleşen Haziran direnişi, gereksinimini duyduğumuz demokratikleşmenin içeriğini ve yönünü, sınırsız, yaygın demokrasi talebiyle göstermiştir. Cumhuriyet tarihinde ilk kez bu denli büyük bir halk hareketi eşit, özgür, demokratik, barış içinde bir Türkiye istemini dile getirmiştir. Bizim geleneksel çizgi ve yolumuz tam da budur.

Kongrede ayrıca, yolsuzluk-rüşvet ağları ile ilgili önemli gerçeklerin ortaya serildiği bir dönemde, TMMOB'ye bağlı on bir Odanın idari ve mali denetiminin bir 12 Eylül darbe dönemi düzenlemesi ile yolsuzluk-rüşvet operasyonlarında adı geçen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bağlanması eleştirilmiş ve TMMOB'ye yönelik bu düzenlemenin hiçbir anlamı olmadığı, kadük kaldığı ve TMMOB'nin asla "padişah çok yaşa" diyenlerle saf tutmadığı, tutmayacağı belirtilmiştir.

Bizler mühendis, mimar, şehir plancıları olarak, birliğimiz TMMOB'nin geleneksel antiemperyalist, demokrat, toplumcu çizgisi doğrultusunda, yukarıda genel hatları çizilen planlama, sanayileşme, kalkınma amaçları yanında, emek ve demokrasi bütünlüğünü kuracak eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik, barış içinde bir arada yaşamı esas alan başka bir Türkiye ve başka bir dünya için mücadelemizi sürdüreceğimizi, TMMOB Sanayi Kongresi 2013 dolayısıyla bir kez daha kamuoyuna açıklarız.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 45. GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ YAPILDI



91 bin 115 üyeyi temsilen 932 delegeden 738 delegenin katılımıyla Kocatepe Kültür Merkezi'nde toplanan genel kurulda ilk gün, divanın oluşturulması ile başladı. Genel Kurul divan başkanlığına TMMOB'nin önceki başkanı Kaya Güvenç oybirliğiyle seçildi.

Açılış konuşmalarının ardından 44. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma raporu MMO Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu tarafından sunuldu. Rapor üzerine tartışmaların yapılması ve yönetimin aklanmasının ardından seçime katılacak adaylar Divan'a başvurularını yaptılar. Önergelerin oylanmasının ardından, sonuç bildirisi taslağının okunması ile Genel Kurul çalışmaları sonlandırdı.

Genel kurulda delegelere, 44.dönem çalışma raporu ve mali rapor ile birlikte "üye profili araştırması, asansörlerde durum, LPG-CNG'ye dönüştürülmüş araçlarda denetim uygulamaları, işçi sağlığı ve iş güvenliği, ulaşım ve trafik politikalarında planlama gerekliliği, ulaşımında demiryolu gerçeği, orta vadeli program (2014-2016) değerlendirilmesi, Türkiye'nin enerji görünümü, enerji ekipmanları yerli üretimi durum değerlendirmesi" başlıklı meslek alanlarımızla bağlantılı dokuz Oda raporu verildi.

Makina Mühendisleri Odası'nın kapsadığı mühendislik disiplinleri ve Türkiye'nin sanayi politikaları üzerine genel kurulda saptanacak olan sorunlar ve çözüm önerileri, bir sonuç bildirisi ile kamuoyuna ayrıca sunulacak.

Genel Kurulun açılış konuşmalarını Makina Mühendisleri Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı yaptı. Konuk konuşmacı olarak Kıbrıs TMMOB MMO Başkanı Emir Taşçıoğlu Genel Kurul'u selamlayan konuşmasıyla yer aldı.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar konuşmasında özetle şunları söyledi:

Yoğun bir çalışma dönemini daha geride bırakıyoruz. Biriktirdiğimiz demokratik toplumcu değerler doğrultusunda geleceğe bir adım daha atıyoruz. Dünyada ve ülkemizdeki gelişmeleri, bu gelişmelerin ülkemiz, halkımız, mesleğimiz, meslektaşlarımız üzerindeki etkilerini hep birlikte değerlendireceğiz.

En üst karar organı olan genel kurulumuzda, şube genel kurulları ve bütün Oda çalışmalarında dile getirilen görüşleri harmanlayacağız. Daha güçlü bir Oda; üreten, sa-

nayileşen, hakça bölüşen bir Türkiye için söz üstüne söz koyacak, önümüzdeki dönemin çalışmalarının çerçevesini belirleyeceğiz. Oda ve TMMOB organlarında görev alacak kadroları seçeceğiz.

"Adaletsiz Gelir Dağılımı Politikaları Tüm Dünyada Emekçi Halkları Daha Fazla Yoksullaştırmaktadır"

2008 Ekim ayında başlayan küresel ekonomik krizin dünya çapında tüm ekonomik, sosyal yaşamı sarsıntıya uğrattığı bilinmektedir. Odamız, dünyada yaşanan bu gelişmeleri kapitalizmin krizi ve sonuçları olarak değerlendirmiştir. Yine Odamız, gelir, hukuk ve yaşamın hemen her alanına dair adaletsizliklerin egemen sınıf lehine genişletilmesinden başka bir amacı olmayan bu sistemin gerçekte iflas sürecinin yaşandığını ifade etmiştir.

Krizin, silahlanmanın, uluslararası çelişkilerin faturası, sömürülen emekçi sınıflara ve halklara çıkarılmaktadır. Bu durumun halk kesimlerinin yaşamına etkileri sosyal hak kayıpları, ücret düşüşleri, işten çıkarmalar, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması, yeni vergi paketleri, zamlar, yoksullaşma, kısaca insanlık dışı yaşam koşulları olarak yansımaktadır.

Dünyada, kapitalizmin birçok ülkeyi iflasa götüren büyük ekonomik bunalımı ve onun ürünü olan durgunluk eğilimi sürmektedir. G-8 ve G-20 toplantılarına da yansıyan, uluslararası ekonomi, siyaset ve hukukta yeni yapılanma ve egemenlik çatışmaları sürmektedir. Son olarak Ukrayna ve Kırım sorunundan dolayı daha önce var olan çelişkiler yüzeye yansıdı ve Rusya G-8'den çıkarıldı. Ukrayna bir iç savaş halinde ve Rusya ile Batı arasında çelişkilerin arttığı bir döneme girildi.

Başını ABD'nin çektiği emperyalist ülkeler ile diğer küresel aktörler olan, (BRICS ülkeleri diye de adlandırılan) Brezilya, Rusya, Hindistan, Çin, Güney Afrika ve Şanghay İşbirliği Örgütü arasındaki çelişkiler derinleşmektedir. Avrupa Birliği'nde önemli çatlaklar oluşmaktadır. Dünyanın yeni ağırlık merkezi olacağı söylenen Çin'in yeni konumu ve uluslararası güçler arasındaki yeni diziliş, önümüzdeki yıllarda uluslararası hukukun şekillenmesi sürecinde önemli bir rol oynayacaktır.

Türkiye'nin uluslararası sistem ve çelişkiler içindeki yeri de, karmaşık bir süreç içinde yeniden yapılanacaktır.

Türkiye'deki gelişmeler de bu yöndedir. İç ve dış dinamikler ilişkisi, çelişkisi, çatışması veya uyumu en genelde bu bağlama oturacaktır.

"Artık Çok Kutuplu Bir Dünya Sözkonusudur"

Dünyadaki çelişkili durum, doğal olarak sınıfsal, sosyal, siyasal çalkantılar da yaratmaktadır. Krizin ve sosyal hakların budanmasının yarattığı tahribata karşı grevler yaygınlaşmakta, emek eksenli toplumsal hareketler gelişmektedir. Emekçiler dünya genelinde kemer sıkma politikalarına karşı alanlara çıkmaktadır. On yıllardır kendisini eleştirel-eylemli tarza kapatmış Amerika, İngiltere gibi toplumlar dahil olmak üzere Akdeniz ve Avrupa ülkelerinin neredeyse tamamında görülen kitle hareketlerinin, "occupy/işgal et-diren" hareketlerinin kapitalizmin alternatifini düşünme ve üretme konusunda siyasi hareketleri, aydınları, kitleleri cesaretlendirdiği bir tarihsel dönem içerisindeyiz.

Emperyalizm her ne kadar dünyanın egemeni konumunda ise de dünya, tek kutuplu olmaktan çıkmıştır. Dünya; büyük uluslararası güçlerin aralarındaki çelişkiler ve halk hareketleriyle belirlenecek bir sürece girmiştir. Burada üzerinde durulması gereken halk hareketlerinin, egemen kutuplar dışında, sınıfsal, siyasal, toplumsal kurtuluş açısından kendilerine yön belirleyebilecek durumda olup olmadıklarıdır.

"İlimli İslam" modellemesi çöktü

Emperyalizm, yakın dönemde Yugoslavya'nın parçalanması, Afganistan ve Irak'ın işgalinden sonra Libya'da başarılı olmuş gibi görünmekle birlikte kendisine karşıt dinamiklerin varlığını görmek de önem taşımaktadır. Özellikle Mısır, Suriye ve Türkiye'deki gelişmeler sonucu Büyük Ortadoğu veya Genişletilmiş Ortadoğu Projesinin tamamen çözüldüğünü söylemek mümkündür. Yine Mısır, Suriye ve Türkiye'deki gelişmelerle birlikte, "İlimli İslam" modellemesinin de çöktüğünü, siyasal İslamcı



güçlerin önünün eskisi gibi açık olmadığını söylemek de mümkündür. Her biri farklı süreçler yaşamakla birlikte Afganistan, Irak, Suriye, Mısır, Lübnan ve daha birçok ülkenin iktisadi, etnik/ulusal, dinsel-mezhepsel etkenleri de içeren çatışmalarla, yeni süreçlere de kapı aralayacak şekilde toplumsal tahribat, yıkım veya iç savaş süreçleri yaşadıkları açıktır.

AKP Gözden Düştü

AKP iktidarı, Türkiye'nin yeni liberal dönüşümünü kendi muhafazakâr ve İslami kurgularıyla tepe noktalara çıkararak uygulamanın yanında bölgesel bir rol de üstlenmişti. BOP-GOP macerası, Libya, Suriye, İran'a yönelik politikalar ve NATO'nun Kürecik füze kalkını projesinde görüldüğü üzere AKP iktidarı Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da emperyalizmin taşıyıcısı olarak önemli roller üstlendi. AKP, iç ve dış politikada aşılması gereken sınırları hep zorladı. Bölgedeki uluslararası aktörler arasında sürekli olarak oluşan yeni, çelişkili, dinamik süreçleri gözetmedi. Ülke iç politikasında parlamenter sistemi neredeyse dışlayan tarzda bir otoriterleşmeye yöneldi. Bölgede, Mısır'daki yeni kaotik kaynaşma durumunu, Suriye, İran ve Rusya'nın direncini hesaba katmaksızın kraldan çok kralcı bir politika izledi ama iç ve dış politikada ummadığı gelişmeler üzerine belirli ölçülerde ABD ve AB'nin gözünden düştü.

Emperyalizmin bizzat desteklediği, "ılımlı İslamcı-uyumlu İslamcı" da denilen güçlerin Mısır ve Suriye başta olmak üzere bölgede aşırı radikal uçlar vermesi; AKP iktidarının ülkede ve bölgede üstlendiği rollerde aşırılıklara yönelmesi; ülkedeki mevcut düzeni ve toplumsal dengeleri sarsacak denli dizginsiz politikalar izlemesi, belirli odaklar nezdinde gözden düşmesine yol açtı.

Türkiye Yönetim Krizi İçinde

AKP-Cemaat koalisyonu ise, uluslararası güçleri daha fazla gözetken taraf olan Cemaatin mevzilerini genişletme çabası ve Haziran halk

hareketi üzerine iyice çatladı. Bütün iktidar aygıtları açık bir çatışmanın alanı oldu. "Yeni Türkiye" ve yeni rejim oluşumu sürecinin sancılarının devlet aygıtına yansımaları ile birlikte bu iki güç arasındaki çatışmanın toplam etkisi bir "yönetim krizi", "devlet krizi", "hukuk krizi", "parlamenter temsili düzenin krizi" olarak somutlandı. Bu kriz, şu anda yürütmenin başında bulunması itibarıyla AKP'nin etkinliğinde sürüyor. Ancak bu krizin hem düzen içi hem de düzeni sarsarak aşabilecek sınıfsal, siyasi, toplumsal yönlerinin bulunduğunu da tespit etmek gerekir.

AKP-Cemaat Çatışması Çıkar ve Egemenlik Çatışmasıdır

Burada unutmamamız gereken, "AKP iktidarı" diye özetlediğimiz yönetsel durum yani yasama-yargı-yürütme güçlerinin otoriter birliği/teklifi durumunun, bizzat bu iktidar koalisyonunun iki tarafının güç birliği ile oluşturulmuş olmasıdır.

Değerli Konuklar, Değerli Arkadaşlar,

Emperyalizm tarafından desteklenen bu iki gücü, İslami köklerinin yanı sıra birleştiren husus; rejimin yeni liberal, yeni sağ bir çerçevede dönüştürülmesi süreci idi ve bu süreç 24 Ocak 1980'de başlamıştı ve sürüyordu. İktidarın her iki kanadı, kamu idari yapısını dönüştürme, yeni liberal bir anayasanın benimsenmesi; serbestleştirme, özelleştirme, her şeyi piyasaya açma ve yerli-yabancı sermaye hareketlerinin serbestisinin sağlanması sürecinin gereklerini her düzeyde yerine getirmede tek bir iktidar gibiydiler. Ta ki, önlerinde engel olarak gördükleri devlet-siyaset erklerini tasfiye edip, "yeni Türkiye'nin ege-



meni kim olacak", "yeni egemen sermaye bileşimini kimler oluşturacak" rekabeti ortaya çıkıncaya kadar. Şimdi her iki kesim de bu kapsamda yeni ittifaklar, kendilerine yeni güçler ekleme çabası içindedir.

Bu çatışma tek boyutlu değildir. Çatışmanın iktisadi boyutu da bulunmaktadır. Bu boyutta başlıca üç sermaye kesimi söz konusudur. Bu yönü ile çatışma, en genel anlamda sermayenin sermaye ile, daha özel anlamda yeni sermaye güçlerinin bir kesiminin eski büyük sermaye güçleri ile, daha dar anlamda ise, görece yeni palazlanan sermaye güçlerinin kendi aralarındaki bir rekabet ve çatışmadır. Bu iktisadi paylaşım kavgasının daha önce değindiğim siyasi yönünün yanı sıra uluslararası boyutları da bulunmaktadır.

Konu aslında, ülkemizin kaynaklarının, halkımızın alın teri ile ürettiklerinin paylaşımı kavgasıdır; sömürü ve rant düzeninin kimlerin elinde sürdürüleceği çatışmasıdır. Dolayısıyla bu güçlerin her biri, sömürücüdür, halk düşmanıdır, gericidir, kirlidir, bilim ve aydınlanma düşmanıdır.

“Odamız ve TMMOB, Ne Dün, Ne Bugün, Ne de Yarın, Hangi İktidar Olursa Olsun, İktidar Kanatlarının veya Herhangi Bir Siyasi Partinin Arka Bahçesi Olmamıştır, Olmayacaktır”

Önümüzdeki süreçte, iktidarda kim ağırlık oluşturuyorsa, kim iktidarda ise, esasen onu hedeflemek üzere ama her iki gerici gücün de geriletilmesi; eşit, özgür, demokratik bir Türkiye uğruna mücadele güçleri ve olanaklarının geliştirilmesiyle belirlenmelidir. Ülkemizin içinde bulunduğu durumdan başka gerçek bir çıkış yolu yoktur.

Haziran Direnişi Türkiye'ye Yeni Bir Yön Çizdi

Siyasal iktidarın "ustalık" döneminde devreye soktuğu otoriter düzenlemeler, 4+4+4 aşamalı gerici eğitim sistemi, insanların yaşam biçimlerine ve tercihlerine ait düzenlemeleri, kaç çocuk yapılacağından 1 Mayıs'ın nerede ve nasıl kutlanacağına varana kadar hayatın her alanını şekillendirme isteğinde somutlanan sayısız dayatmanın, halkın kaygı ve tepkilerini artırdığını biliyoruz.

AKP iktidar gücünü, toplumu kuralısızca şekillendirmek için kullanmıştır. Meslek alanlarımızı ilgilendiren birçok

düzenlemeyi, bizleri yok sayarak hayata geçirmiştir. Kendisine biat etmeyen demokratik kitle örgütleri gibi TMMOB'ye de, üstelik özel saldırılar düzenlemiştir. Ama yakın zamanda gördüğümüz gibi AKP iktidarı doludizgin giderken önemli bir örgütlenme ve mücadele geleceğinin ürünü olan TMMOB ve halkımız önemli bir direnç göstermiştir. Bu direnç sayesinde tarihsel bir başarı sağlanmıştır. Hatta yeni bir dönemin başlangıcına imza atılmıştır. Bunu sağlayan Haziran isyanının ülkemize yeni bir yön çizdiğini anlamamız, bunu işlememiz ve düzen güçleri tarafından istismarını önlememiz gerekmektedir.

17 Aralık rüşvet-yolsuzluk operasyonu ve sonrasında sızdırılan bant kayıtlarının, aslında, Haziran Direnişi ile halkın önemli bir kesimi nezdinde meşruiyetini yitiren AKP'nin geriletilmesi üzerinden ABD ve Cemaatin rant elde etmeyi ve iktidar değişimini amaçladığı açıklıkla görülebilmektedir. Düzen içi egemenlik çatışması, gerçekte bu düzeni de sorgulayan Haziran kalkışmasını, yalnızca AKP'nin ve esasen Erdoğan'ın geriletilmesi üzerinden istismar etmektedir. Cemaatin yapmaya çalıştığı imaj değişikliklerine karşın bugünkü çatışma, aynı zamanda, yeni liberal dönüşüm programını önümüzdeki dönemde kimin sürdüreceği çatışmasıdır.

Haziran isyanı ve bugün iktidar kanatları arasında yaşanan çatışma ile, uluslararası güçlerin bu çatışmada yer alışı biçimleri ve yeni oluşan örtülü ya da nispeten açık ittifak ilişkileri de göstermektedir ki, AKP tek başına iktidar döneminin biteceği bir sürece girilmiştir. AKP'nin tepesindeki, mutlakiyet veya faşist rejimlere özgü bir kişilik sergileyen Erdoğan, her şeyi iktidar ömrünü uzatmaya endekslemiştir.

“Seçimler, Haziran Direnişiyle Sokakta ve Siyasette Yükselen Gerilimin Daha da Artmasına Yol Açacak Bir Tabloyu Ortaya Çıkarmıştır”

Yerel seçimlere giderken hemen herkesin paylaştığı en büyük yanılgı; halkın AKP'ye muhalefeti ve uyanışının, twitter vb. sanal internet ortamlarından yayılan bant kayıtları üzerinden geliştirilebileceğini sanmak olmuştur. Erdoğan'ın, Haziran Direnişinin istismarı ile Cemaatin 17 Aralık rüşvet-yolsuzluk operasyonu ve bant kayıtlarının getirilmesi üzerinden geriletilebileceği kurgusunun kar-

şılık bulmadığı, seçim sonuçlarıyla ortaya çıkmıştır.

Nihayetinde, iktidar olanaklarının pervasızca kullanılması ve halkta ideolojik karşılığı bulunan yalanlar, "uluslararası komplo" ve "paralel yapı" gibi nesnel bir temeli de bulunan söylemler, daha büyük iktisadi-sosyal sarsıntı istemeyen, düzenin bir tabiriyle "istikrar" beklentisi yüksek kesimlerde etkili olmuştur. Mevcut durum, Erdoğan'ın kendisine yeni iktidar manevraları yapmaya, cumhurbaşkanlığı ve genel seçimler itibarıyla yeni denklemler oluşturmaya yönelik olanaklar da sunmuştur. "Nefes alan, soluklanan", Türkiye demokratik kamuoyu değil, AKP ve özellikle Erdoğan olmuştur.

AKP bu yerel seçimlere, Mecliste grubu bulunan muhalefet partilerine göre maddi, ideolojik, kültürel üstünlükler eşliğinde girmiştir. AKP'nin gerek iktidar olanakları, gerek iktisadi süreçlerin borç döngüsüyle döndürülmesinin yarattığı etkiler, gerekse yoksulluğun sürdürülebilirliği-yönetilebilirliği üzerinden oluşturduğu denetleme mekanizmaları ve bu girdap içindeki yaygın bir kitlenin varlığı söz konusudur. Halkın kuşatılmışlık koşullarında "çıkart" paydası belirlenimi içinde olması sonuçlara yansımıştır. Küçük esnaf ve küçük iş çevrelerinin aflar, borçların yeniden yapılandırılması, aldatıcı kolaylıkların sağlanması ile içine girdikleri "daha fazla sarsılmama", "düze çıkma" ve "istikrar" beklentisinin, borç döngüsü içindeki bireyler ve ailelere dek etkili olması söz konusudur.

Bütün bu vb. gerçeklerin yanında, AKP'nin karşısında iktisadi-sosyal-kültürel politikalar bütünlüğü sergileyen ciddi bir sol seçenek bulunmadığı tespit edilmelidir. Yalnızca rüşvet ve yolsuzlukların olası etkilerine, yani ahlaki-moral etkilere itibar eden, bant kayıtlarıyla idare eden, sağ adaylara bel bağlayan, sağ çevrelerle açık ya da örtük ittifaklarla yetinen, ABD-Cemaat operasyonlarına açık bir "sol" söz konusu olmuştur.

Diğer yandan seçim sandığını önemseyen halkın, seçim dışı önemli bir tarihsel anda, sandık dışındaki siyasetin birçok kanalını keşfettiğini görmemiz ve bu kanallara daha çok itibar edeceği süreçlerin yaşanacağını gözetmemiz gerekiyor. Sandığa sığmayacak, sınırsız, yaygın bir demokrasi aramızın ifadesi olan Haziran Direnişi kitlelerinin iradesi, örgütlü ya da belirtik tarzda sandıklara yansımamış, çeşitli kanallara etkisizce akmış, düzen içi

kanallarda soğurulma tehlikesine maruz kalmıştır.

Sosyalist sol da, Haziran Direnişinin gerektirdiği, AKP iktidarına karşı daha güçlü bir karşı çıkış açısından elzem olan birleşik bir muhalefet gerekliliğini ete kemiğe büründürememiştir.

30 Mart seçimleri ve sonuçları; ülkenin demokratikleşmesi için mücadele edenlere, işçilere, emekçilere, Haziran Direnişi boyunca alanları dolduranlara, yıllardır bedel ödeyerek kazanımlar elde etmeye çalışan Kürt halkına, daha dikkatli, uyanık ve kararlı bir şekilde mücadeleyi sürdürme sorumluluğu yüklemiştir.

Parlamentarizmin Krizi Artacak

Önümüzde cumhurbaşkanlığı ve genel seçimler var. AKP'nin yerel seçimlerde elde ettiği başarı, biraz önce değindiğim üzere görelidir. Bunu en iyi bilecek olan da AKP'dir. Yeni yasa düzenlemeleri, bu gerçeğin yansıması olarak gündeme gelmiştir, gelecektir. Dolayısıyla AKP ne yapmak isteyecekse, mevcut durumun sunduğu avantajları mutlaklaştırma üzerinden, en kısa sürede yapmak isteyecektir. "Dar veya daraltılmış 550 bölge seçim sistemi" önerisi de bu amaca yöneliktir. Bu sisteme göre her bölgeden bir milletvekili çıkacak ve seçilemeyen adaya verilen oylar temsil edilemeyecektir. Bu durum temsili daraltacak, parlamentarizmin krizini artıracaktır. Ama Erdoğan siyasi ömrünü ancak böylece uzatabilecek, ancak böylece bazı hukuki güvencelere kavuşabilecektir.

"Odamız ve TMMOB'un Pasif Bir İzleyici Konumunda Olması Düşünülemez"

Mevcut durum ve gidişattan rahatsız olanlar, Cemaatin kuyruğuna takılmayı, liberaller veya eski-yeni MHP'lilerden medet ummayı içine sindiremeyenler ciddi adımlar atmak zorundadır. Cemaatin koluna takılarak solculuğu liberaller ve MHP'liler ile harmanlayanlar geleceğin Türkiye'nin mimarı olamazlar.

Biz, olumsuzluklar ile olumlulukların birlikte var olduklarını, eğer ciddi bir direnç oluşuyor ve gösteriliyorsa, olumsuzlukların içinden veya yanı başından olumlulukların yeşerebildiğini biliyoruz, yaşıyoruz. Her ne kadar seçim sonuçlarına yansımıyor ise de ülkemiz toplumsal muhalefetinin önemli bir gelişme gösterdiği ve belirli

anlarda yeni kitlelerle buluşma olanaklarına kavuştuğu açıktır. Bu noktada direncimizi diri ve güçlü kılmamız; örgütlü emek ve demokrasi güçleriyle ilişkilerimizi yoğunlaştırmamız; birleşik bir sol muhalefet gerekliliğini öne çıkar-mamız; eylem ve etkinliklerin yaygınlığını, Haziran sonrası-nın sunduğu veri ve koşulları gözete-rek sağlamamız ve merkezileştir-memiz gerekmektedir.

Önümüzdeki sürecin örgütümüze önemli yansımaları olabileceğini ve önemli olmamız gerektiğini de özellikle belirtmek istiyorum. Yakın dönemde AKP'yi zorlayan iki güç olmuştur. Bu güçlerden biri Haziran Direnişinin öznelere, kitlelere; diğeri de ondan cesaret bulan ABD-AB-Cemaat çevrelerinin yaptığı çıkıştır. Tuzu kuru liberallerin yaptığı çıkış ise bu iki farklı ve uzlaşmaz öbeğin çıkışlarından beslenmektedir. Hangi oranlarda ve nasıl olacağını şu an bilemeyiz ancak, bu ayrı ve gerçekte birbiriyle uzlaşmaz iki gücün bastırılması, Erdoğan-AKP açısından yaşamsaldır. Önceliğin Cemaatte olacağı açıktır ancak eşitsizlik ve adaletsizliğe karşı alanlara çıkan siyasal ve toplumsal muhalefet örgütleri ile TMMOB için hazırlık yapılmayacağı anlamına gelmeyecektir. İktidarın rant aşkı ile TMMOB'nin varlığının ne denli uyumsuz olduğunu biliyoruz. Bu nedenle örgütlülüğümüz, direncimiz, birliğimiz, iç uyumumuz, Oda çalışmalarını disiplinle yürütmemiz ve olası durumlar karşısında geliştireceğimiz refleksler oldukça önem taşımaktadır.

Yeni çalışma dönemimizin bütün yönetim kurulları, bütün örgütlü üyelerimiz ve çalışanlarımızla birlikte, içinde bulunduğumuz süreci paylaşarak, tartışarak, Oda çalışma programı ve ilkelerini önümüze koyarak, birliğimizi ve çalışmalarımızı daha disiplinli kılmak, mesleki uygulama ve kamusal hizmet niteliğimizi yükseltmek ve siyasal açıdan uyanık ve diri olmak durumundayız. Genel kurul sorumluluklarımızı, Oda çalışmalarımızı, önlemlerimizi bu çerçevede değerlendirmemiz, önerilerimizi bu çerçeveye uygun olarak geliştirmemiz ve uygulamamız gerekiyor.



Kürt Sorununun Eşitlikçi, Demokratik Koşullarda Birarada, Kardeşçe Yaşam Yönünde Olması Gerektilmektedir

Değerli Konuklar, Değerli Arkadaşlar,

Bulduğumuz coğrafyadaki gelişmelerle Kürt sorununun ölçeğinin büyüdüğünü, bölgeye yönelik emperyalist emellerle birlikte daha fazla uluslararası bir sorun haline geldiğini de tespit etmek gerekir. Irak, İran Suriye ve ülkemizdeki Kürt sorununun emperyalist çıkarların ilgi alanında olduğu açıktır. AKP iktidarının bölge ülkelerinin içişlerine karışması ve Kürt sorununda oyalayıcı, politikalar izlemesi, sorunu daha da karmaşıklştırmaktadır. Kürt sorununa dair bakışı yeni liberal ve fetihçi geleneğin bir türevi olan AKP, aradan geçen zamanda sorunu eski karmaşıklığına yakın bir nokta ile "açılımcılığın" ilginç bir bileşimine döndürmüştür. İktidarın vizyonunda Kürt feodalleri, sermayedarları ve dindarlarının desteklenmesi ile muhafazakâr-liberal, Kürt-İslam sentezci, Barzanici bir güç yaratılması ve konunun "Büyük Türkiye" gibi ulusalcı kesimlerin yaklaşımlarıyla da çakışan bir amaç bulunmaktadır.

Türkiye özgülünde sınıf mücadelesinin, emek ve demokrasi güçlerinin hem genelde hem de bu sorun özgülünde ağırlığının artması gerekmektedir. Odamızın bu konuda bugüne kadar izlediği çizgi titizlikle korunmalı ve yeni koşullarda da sürdürülmelidir.

TMMOB İktidarın Hedefinde Olmaya Devam Ediyor

İlk döneminde kamu birikimlerini hızla özelleştiren iktidar, "ustalık" evresinde toplumsal yaşamda, kamu yönetiminde, kamusal görev ve işbölümünde, kamu açısından hayati önem taşıyan kurumlarda ve meslek alanlarında köklü değişiklikler yaptı. İktidar, bunların yanı sıra kent-sel-kırsal dönüşüm süreçlerine, derelerin, ormanların satışına yöneldi, doğayı piyasalaştırma ve mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini devre dışı bırakmaya yönelik adımlar attı.

Biliyorsunuz, özellikle 2007 yılından bu yana iktidar; Odalarımız ve TMMOB'ye yönelik çeşitli girişimlerde bulunmaktadır. 2009 yılında Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Raporu ile başlayan süreç; Başbakan, Bakanlar ve bazı belediye başkanlarının Odalarımızı hedefe koyan açıklamaları, 2011 yılındaki kanun hükmünde kararname düzenlemeleriyle kamu idari yapısı ve TMMOB'yi otoriter vesayet altına alınma girişimleri,

Aynı KHK'lerle bütün ülkenin imara açılması, bütün yetkilerin Çevre ve Şehircilik Bakanlığında toplanması, Odalar ve belediyelerin yetkilerinin sınırlandırılması,

İmar yasası ve bazı yönetmelik değişiklikleriyle mesleki denetimlerimizin sınırlandırılmaya çalışılması, TMMOB Yasası'nı değiştirme girişimleri ve Odalarımızın idari ve mali denetimlerinin çeşitli bakanlıklarca yapılması gibi girişimlerle sürmüştür.

Başarılı Çalışmalarımız Sürecek

Bu dönem düzenlediğimiz etkinliklerle meslek çıkarları ve ülkemizin demokratikleşmesi ve kalkınması için somut çalışmalar yaptık. Barışa, umuda, emeğe, sanayileşmeye ve bilime inancımız doğrultusunda çalıştık, mücadele ettik.

Bundan sonraki işleyişimizi, bize dayatılan koşullar içinde ama TMMOB ve Oda çalışma programları-ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirmek durumundayız. Bu nedenle bizi zorunlu kıldıkları, attığımız ve atacağımız adımlar,

bu düzenin ticari faaliyet, kârlılık gibi kıstas ve kavramları eşliğinde değil, yine meslek-meslektaş-meslek örgütü çıkarları temelinde, kamusal teknik hizmet gereklilikleriyle belirlenecektir. Bizim için temel ölçüt, yaptığımız-yapacağımız hizmetlerin kalitesini-niteliğini artırmak, hizmetlerin kamusal-toplumsal-mesleki yarar doğrultusunda olmasını sağlamak, gelir-gider dengelerini kurmak ve örgütsel yapımızın sürekliliğini sağlamak vb. olmalıdır.

I Mayıs Mücadelede Yeni Bir Evrenin Başlangıcı

Son olarak I Mayıs'ımızı, emeğin birlik, mücadele, dayanışma bayramını şimdiden kutluyorum. Taksim'in yasaklanmasına ve Erdoğan diktatörlüğüne karşı beş gün sonra İstanbul'da ve Türkiye'de sokaklara çıkanlar, emeğin, halkın, bu ülkenin sahiptiğini gösterecektir. Bizler de, bulunduğumuz bütün illerde en kitlesel bir şekilde I Mayıs kortejleri içinde yer alacağız, almalıyız. Her I Mayıs'ın özel anlam kazandığı ülkemizde bu I Mayıs belki de en önemlilerinden biri olacak. Haziran'da milyonlar olarak "bu daha başlangıç mücadeleye devam" demiştik, şimdi bu I Mayıs ile mücadelemizin yeni bir evresine başlayacağımız açıktır.

Örgüte Teşekkür

Sözlerime son verirken, bütün bu çalışmalarını birlikte ördüğümüz Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, il, ilçe temsilcilerimize, komisyon üyelerimize, işyeri temsilcilerimize; Danışma, Denetleme ve Onur Kurulu üyelerimize; TMMOB ve Odamızın üst kurullarında görev alan yöneticilerimize; Oda çalışmalarına özveriyle katkı koyan tüm bilinçli ve örgütlü üyelerimize; görevlerinden



ayrılan Oda ve Şubelerimizin kurullarındaki mesai arkadaşlarımıza; çalışma grubu başkanlarımız Yavuz Bayülken ve Oğuz Türkyılmaz'ın şahsında, pek çok Oda raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen enerji, sanayi, işçi sağlığı ve güvenliği, ulaşım ve trafik çalışma gruplarımız ve komisyon üyelerine; her şeyimiz ve Odamızın görünmez kahramanları olan teknik görevlilerimiz ve Oda çalışanlarına; mesleki demokratik mücadelemizde bizlerle omuz omuza-kol kola yürüyen dost örgütlere ve sevgili basın emekçilerine Oda Yönetim Kurulu adına içtenlikle teşekkür ediyorum."

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı konuşmasında özetle şunları söyledi:



Bugün geride bıraktığımız MMO 44. Çalışma Dönemi Türkiye'nin her alanda neo-liberalizmin yönlendiriciliğinde dönüşümden geçirildiği, tüm kamusal hizmetlerinin sermayeye devredilip, kamunun adeta yok edildiği; ormanların, kıyıların, suyumuzun, toprağımızın birilerine peşkeş çekildiği; kentlerin "dönüşüm" adı altında ranta tahvil edildiği; yolsuzluğun, rüş-

vetin, her türlü pislüğün ortaya apaçık döküldüğü; baskının, zor kullanımının, zorbalığın tavan yaptığı; torba yasalar, torba davalarla adeta bir toz bulutu altında ülkemizin yeniden şekillendirildiği bir dönemde yaşandı.

Genel Kurulumuz, iktidarın lime lime dökülen, hepimizin aslında çok iyi bildiği, ama şimdi görünür olduğu yapısının açığa çıktığı bu günlerde yapıyor.

TMMOB Üzerindeki Baskılar Devam Ediyor

Bu dönemde, tüm yaşam alanlarımızın yanı sıra mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı uygulamaları ve Örgütümüz TMMOB de olumsuz yönde etkilendi. AKP iktidarının ülkeyi baştan sona kuşatan baskıcı politikalarından TMMOB de nasibini aldı. Örgütümüzün yakın tarihinde

gördüğü en zorlu saldırılara uğradığı ve tam da bu saldırılara karşı mücadelemizin en yoğun sürdüğü iki yıllık bir çalışma dönemini şimdi geride bırakıyoruz.

TMMOB'yi işlevsizleştirip etkisizleştirmeye yönelik olarak TMMOB Yasası değişikliği girişimlerinden, mecliste gece yarısı operasyonuyla 3194 Sayılı İmar Kanunu'na eklenen bir maddeyle mesleki denetimimizi yok etmeye yönelik düzenlemeye; Birliğimiz ve odalarımızın çalışma alanlarını kısıtlayan onlarca ikincil mevzuatta yapılan değişikliklerden, odalarımız üzerinde bakanlıkların idari ve mali denetimi kurmaya yönelik düzenlemeye kadar arkaya yapılan onlarca saldırı yaşadığımız bir dönemi geride bırakıyoruz. İstanbul birimlerimizde görev alan yönetici arkadaşlarımızın gözetine alınmaları, TMMOB Başkanı, İKK sekreterlerimiz ve yöneticilerimiz için açılan onlarca dava da bu dönemde yaşadığımız baskının göstergeleri oldu.

Saldırı sadece TMMOB'ye değildi tabii ki. Bu saldırı; kim bu ülkenin havasına, suyunu, taşına, toprağına, deresine, ormanına, en önemlisi insanına sahip çıktıysa; herkese, her örgütlülüğe yönelik oldu.

Bunlar, engerekler ve çıyanlardır.

Bunlar, aşımıza, ekmeğimize göz koyanlardır.

Tanı bunları, tanı da büyü...

TMMOB direndi, "Mesleğimize, örgütümüze, halkımıza, ülkemize sahip çıkıyoruz" dedi

Tüm yaşananlara karşı TMMOB; 42. döneminde de, emperyalizmin günümüzdeki uygulamalarına karşı, kapitalizmin dünyasına karşı, başka bir dünyanın ve başka bir Türkiye'nin mümkün olduğunu bilimsel bir gerçek olarak savundu. Sömürü ve baskının tavan yaptığı, sınıfın siyasal belirleyiciliğinin silikleştiği bir dönemde TMMOB, aklın ve bilimin, özgürlüğün ve eşitliğin yol göstericiliğinde "başka bir yaşam mümkün" dedi. Tarihsel serüveninde bu çizgimizi koruyan ve sürekli güncelleyerek güçlendiren arkadaşlarımızın cesaretlerini ve kararlılıklarını, inanıyorum ki tarih de not etmiştir.

TMMOB; 42. döneminde de, özgürlüğü, adaleti, demokrasiyi gerçek manada eşitlik ile harmanlayarak savundu. İktidar gücünün baskısı karşısında düşünce ve ifade özgürlüğünün sağlanması için mücadele etti, üzerine düşen

sorumluluğu yerine getirdi. Yeri geldiğinde karanlığın karşısında aydınlığı temsil etmekten asla geri durmadı. TMMOB'nin kadrolarının sorumluluklarını yerine getirecek güzel günlerin hâkim kılındığı bir ülkenin yaratılması için harcadığı çabanın büyüklüğünün herkesçe bilindiğinin çok farkındayız.

TMMOB; 42. döneminde de, "Mesleğimize, örgütümüze, halkımıza, ülkemize sahip çıkıyoruz" sözünü her yerde söyledi. Örgütlülüğümüze karşı girişilen saldırıları boşa çıkaracağını sokaklarda, alanlarda haykırdı. Üyelerinden aldığı güçle, demokratik mesleki bir kitle örgütü olmanın gereklerini, bilimin ve teknolojinin halkın hizmetine sunulması temelinde üretmeye ve yerine getirmeye çalıştı. Bu çabaları her türlü baltalama girişimlerine karşı da omuz omuza direneceğini dosta düşmana tüm örgütlü üyeleri ile birlikte gösterdi.

Mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendis, mimar ve şehir plancılarını temsil eden TMMOB; 42. döneminde de, üyelerinin hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak çabasını ısrarla sürdürdü. Özellikle ücretli çalışan üyelere yönelik olarak asgari ücretin uygulanması yolunda bu dönemde anlamlı kazanımlar elde edildi. "Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber, ya hiç birimiz" sözümüz mühendis, mimar, şehir plancısı asgari ücretine

yönelik mücadelemizde örgütümüze rehberlik etti.

Meslek alanları üzerinden Türkiye gerçeklerini okumak ve toplumu bilgilendirmek, merkezi ve yerel iktidarların uygulamalarının toplum yararına yapılması için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek zorunda olan TMMOB; 42. dönemde de bağlı odaları ile birlikte "siyaset" yapmayı sürdürdü. Sevgili başkanımız Teoman Öztürk'ün sözleri ile; Bilimi ve teknolojiyi emperyalistlerin ve sömürgeci değil emekçi halkımızın hizmetine sunmak için kararlı olan örgütümüz, iki yüzü aşkın panel, sempozyum, kongre, kurultay vb. etkinlikleri ile kamuoyu önüne çıktı. Onlarca görüş yayımlandı, yüzlerce açıklama yapıldı.

Meslek alanları ile ilgili gelişen ya da gelişebilecek her türlü konuda görüş oluşturma, oluşan görüşleri geliştirme ve bunları kamuoyu ile paylaşma çalışmalarını eleştirel olduğu kadar yeni açılımlar sağlayacak şekilde sürdüren TMMOB; 42. döneminde merkezi olarak, Coğrafi Bilgi Sistemleri Kongresini, Engelli Mühendis Mimar Şehir Plancıları Sempozyumunu, Kadın Kurultayını, Enerji Sempozyumunu, Sanayi Kongresini gerçekleştirdi. "Neoliberal politikaların en çok vurduğu yerler kentlerimizdir" sözünden hareketle bu dönemde de şimdi sayısı kırka ulaşan kent sempozyumları gerçekleştirilmeye devam edildi. Etkinliklerimizin sonuç bildirimleri örgütümüzün manifestolarıdır.

TMMOB; 42. döneminde de bağlı odaları ile birlikte, in-

sanımıza, halkımıza, mesleğimize, örgütümüze karşı yanlış yapıldığını düşündüğü her konuda hukuk mücadelesini yürüttü. Kazandığımız davalar aslında bu ülkeyi yönetme iddiasında olanların yüzünü de açıkça ortaya koydu.

Hepimizin Hayali TMMOB Öğrenci Evi Tamamlandı

"Gençlik geleceğimizdir" sözümüzden hareketle, kısa bir süre içerisinde tamamlanan ve ülkemizin bu gününde bir "meydan okuma" projesi olarak tarihimizdeki yerini alan Öğrenci Evi, gelecekte örgütümüzü yönetecek gençlerimiz arasındaki dayanışmayı da sağlayacaktır. Öte yandan, Öğrenci Evinin çok amaçlı salonunda düzenlenecek etkinliklerin sonucunda geliştirilecek TMMOB görüşlerinin altı bir kez daha kalın çizgilerle donatılmış olarak kamuoyu ile paylaşılacaktır. Teoman Öztürk Öğrenci evi ve sosyal tesislerinin bitirilmesinde gerek maddi gerekse manevi desteği büyük olan odamıza da TMMOB Yönetim Kurulu adına Yönetim Kurulumuz şahsında teşekkür ediyorum.

TMMOB Gezi Direnişinin Merkezindeydi

Ve GEZİ. TMMOB'nin 42. döneminde; Türkiye demokrasi mücadelesi tarihinin en önemli halkalarından biri olarak şimdiden yerini alan Gezi Direnişi hepimizin içini ısıttı. Aslında herkes biliyor ki, gerek Taksim Dayanışmasının oluşmasında, gerekse Gezi'den çıkan sesin tüm ülkede "Artık yeter! Her yer Taksim, her yer direniş" çığlığına dönüşmesinde; TMMOB, bağlı odaları, İstanbul İl Koordinasyon Kurulu ve örgütlü üyelerimiz Gezi direnişinin ne önünde, ne arkasında, ne sağında, ne solundaydı. Direnişin tam ortasında, tam merkezindeydi. Bu direnişte hepimize direnmenin ve dayanışmanın güzelliğini gösteren ve yaşları anca yirmili olan bizim çocuklarımız; Ethem Sarısülük, Ali İsmail Korkmaz, Abdullah Cömert, Mehmet Ayvalıtaz, Medeni Yıldırım, Ahmet Atakan ve kara boncuk gözleri ile Berkin şimdi bize bakıyor. TMMOB'nin 42. döneminde görev alan hepimizin gençlerimize "eşit, özgür, demokratik bir Türkiye" sözü var. İsimleri TMMOB'nin önümüzdeki dönemki çalışmalarının şüphesiz yol göstericisi olacaktır.

TMMOB'ye İhtiyaç Var

Bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı var. Bu

ülkenin kulakların sağır edildiği, gözlere mil çekildiği, konuşanın dilinin kesildiği bu dönemde görebilen gözlere, duyabilen kulaklara, daha da önemlisi konuşabilen ağız-lara, ihtiyacı var. "Kral çıplak" diyenlere ihtiyacı var. Yani kısaca, TMMOB'ye ihtiyacı var.

TMMOB'nin de; geleneğimizi oluşturan anlayışın yönetimler de dâhil her kademede vücut bulabilmesine ihtiyacı var. Yani kısaca, devrimci, demokrat, ilerici, yurtsever, çağdaş mühendis, mimar ve şehir plancılarının omuzları arasındaki mesafenin azaltılmasına ve ortak aklımızın, kolektif yapımızın kendisini yeniden üretmesine ve daha fazla güçlenmesine ihtiyaç var. TMMOB'yi TMMOB yapan, şimdiye kadar ayakta tutan, savrulmasına ve diz çökmesine asla izin vermeyen arkadaşlarımızın çalışma tarzına, inançlarına ve kararlılıklarına şimdi bir kez daha ve yeniden ihtiyaç var.

Bu ihtiyacın gereklerinin yerine getirileceğine inancım tamdır. TMMOB; bu ülkenin vicdanıdır

Genel Kurullar sürecimiz ülkemizin geleceğini de değiştirecek bir güce sahiptir. Çünkü emeğin, eşitliğin, özgürlüğün, barışın, adaletin yani insandan yana olan her fikrin ve fiilin içinde ve özünde olan bir TMMOB; bu ülkenin vicdanıdır.

Gelecek güzel günler için,

Masmavi gökyüzü altında birikmiş kara bulutların dağılması için,

Gökyüzünün ve yeryüzünün bütün renklerinin özgürlüğü için,

Bilim ve teknolojinin halkımızın hizmetine sunulması, mesleğimizin tüm güzelliklerinin hayatı yaşanabilir kılması için,

Gericiliğe ve karanlığa karşı aydınlığın yaratılması için,

Emperyalizme ve neoliberal politikalara karşı insanca bir yaşam, özgür, demokratik, eşit ve bağımsız bir Türkiye için,

Şimdi bize düşen görev; örgütümüze sahip çıkmak, örgütümüzü güçlendirmek, inanç, kararlılık ve emek ile TMMOB'yi geçmişin ayak izlerinden geleceğe doğru omuzlarımızda taşımaktır.



Gün o gün değil,
Derlenip dürülmesin bayraklar.
Duyduğunuz çakalların ulumasıdır.
Safları sıklaştırın çocuklar...

Örgüte Teşekkür

TMMOB`nin 42. dönemi içerisinde örgütümüzün ilkeleri doğrultusunda görevini gereği gibi yapan oda yönetim, onur ve denetleme kurullarında görev yapan arkadaşlarına, şube yönetim kurullarında ve temsilciliklerde görev alan arkadaşlarıma, işyeri temsilcilerimize, omuz omuza emek harcadığımız odalarımızın örgütlü üyelerine, çalışma gruplarında, kongre, sempozyum ve kurultaylarımızın düzenleme ve yürütme kurullarında görev alan arkadaşlarıma, Birlik ve oda ortamında çalışan arkadaşlarıma, TMMOB çalışmalarında bize destek olan bilim insanlarına ve uzmanlara; büyük bir inanç ve özveri ile örgütümüze verdikleri katkılardan dolayı Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Önümüzdeki dönem zorlu mücadele günlerinde görev alacak tüm arkadaşlarıma cesaretlerinden ötürü kutluyor, şimdiden kolaylıklar diliyorum.

İnanın güzel günler göreceğiz çocuklar,
güneşli günler göreceğiz...

Motorları maviliklere süreceğiz çocuklar,
ışıklı maviliklere süreceğiz...

Yaşasın Makina Mühendisleri Odası ve TMMOB Örgüt-
lülüğü"

2. GÜN SEÇİM YAPILDI

27 Nisan 2014 tarihinde Oda genel merkez binasında yapılan seçimlerde Odanın yeni dönem Yönetim, Onur ve Denetleme kurulları ile Odayı TMMOB Genel Kurulu,

Yönetim Kurulu, Yüksek Onur ve Denetleme kurullarında temsil edecek 100 delege seçildi.

Demokrat Mühendisler, MMO ve TMMOB organlarının tümü için blok liste ile seçime katıldı. Seçimler sonucunda Oda organları ve TMMOB Genel Kurul delegeleri Demokrat Mühendisler listesinden oluştu.

Seçimler sonucunda,

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu asıl üyeliklerine Ali Ekber Çakar, Yunus Yener, Ercüment Şahin Çervatoğlu, Tahsin Akbaba, Abdullah Selçuk Soylu, Osman Tezgiden, Bedri Tekin; yedek üyeliklere Elif Öztürk, Şayende Yılmaz, Çağdaş Akar, Harun Erpolat, Barış Levent, Satılmış Göktaş, Banu Akın,

MMO Denetleme Kurulu asıl üyeliklerine Haydar Şahin, Ali Özdemir, Osman Çakıl, Semiha Özbey, Murat Korkut, Kahraman Dağdeviren, Abdullah Tekin, Mehmet Simavi Bakır, Osman Serter, Seyfettin Avcı, Remzi Çakmaklı, Necdet Kahraman, Selda Ünver, Hasan Yitim ve Gürsel Yayla; yedek üyeliklere Hüseyin Kaya, Hüseyin Dinçer, Tarık Akmanlar, Erkut Yavuz, Özcan Altınay, Muharrem Tanju Sarıca, M. Emin Tümmür, Oğuz Kepez, İsmail Şahin, Fikret Palabıyık, Leyla Bahçeci, Haluk Altay, Ali Doğan Coşgun, Levent Tanrısever, Mustafa Ferruh Nemut,

MMO Onur Kurulu asıl üyeliklerine Ahmet Turan Dört-
demir, Mehmet Selçuk Göndermez, Rıza Erhan Kutlu,
Turgut Bozkurt, Nusret Doğan Albayrak; yedek üyelik-
lere Mustafa Yazıcı, Serhat Temel, Cumhuriyet Pekdemir,
Ali Haydar Karaçam, Nedim Kara,

MMO'yu TMMOB Yönetim Kurulunda temsil etmek üzere Mehmet Soğancı, S. Melih Şahin, Tefik Peker,

TMMOB Yüksek Onur Kurulu'na İler Çelik, TMMOB Denetleme Kurulu'na Ahmet Kirami Kılınç seçildiler.

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 45. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRİSİ AÇIKLANDI



TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 45. Olağan Genel Kurulu, 26 Nisan 2014 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde 712 delegenin katılımıyla toplanmıştır. 91 bin üyesi, 19 bin öğrenci üyesi, 18 Şube, 99 il-ilçe temsilciliği, 7 mesleki denetim bürosu, işyeri temsilcilikleri ile örgütlü Odamızın 45. Olağan Genel Kurulu'nda aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.

2008 Ekim ayında başlayan küresel ekonomik kriz, dünya çapında tüm ekonomik, sosyal yaşamı sarsıntıya uğratmıştır. Bugün bu krizin ekonomik, siyasi, sosyal sonuçları derinleşmektedir. Adaletsiz gelir dağılımı politikaları tüm dünyada emekçi halkları daha fazla yoksullaştırmaktadır. Kriz, "küreselleşme" kavramı ve gerçeklerine uygun bir coğrafi yayılım göstermektedir. ABD'den başlayan kriz Avro bölgesine de sıçramıştır ve ekonomik durgunluğun süreceği belirgindir. Krizin, silahlanmanın, kapitalizmin uluslararası soygununun faturası sömürülen emekçi sınıflara, emekçi halklara çıkarılmaktadır. Bu durumun halk kesimlerinin yaşamına etkileri sosyal hak kayıpları, ücret düşüşleri, işten çıkarmalar, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması, yeni vergi paketleri, zamlar, yoksullaşma, kısaca insanlık dışı yaşam koşulları olarak yansımaktadır.

Genel kurulumuz, dünyada yaşanan bu gelişmeleri kapitalizmin krizi ve sonuçları olarak değerlendirmiş; gelir, hukuk ve yaşamın hemen her alanına dair adaletsizliklerin

egemen sınıf lehine genişletilmesinden başka bir amacı olmayan bu sistemin gerçekte çözülüş sürecinin yaşandığını ifade etmiştir. Bu düzeni restore etme çabaları birçok açmazla yüz yüzedir. Aradan geçen beş buçuk yılda, dünya genelinde "büyüme"nin düşmesi, işsizliğin artması, yoksullaşma, kamu borçlarının tırmanması ve dünya ekonomisinin durgunluğa girmesi, başat göstergeler arasındadır. Yaşanan gelişmeler, önümüzdeki dönemde ekonomik, siyasi, sosyal çok boyutlu sorunların kızışacağına işaretidir. Ancak dünyanın mevcut sorunlarına kalıcı çözümün, iktidarların sınıfsal yapısının değişimi ve bir düzen değişikliği ile sağlanabileceği yönündeki tezlerin güçlendiği bir tarihsel döneme girmekte olduğumuz açıktır.

Türkiye, son 34 yılda iç pazara yönelik sanayileşmeye dayalı sermaye birikimi rejiminden küresel rekabete endeksli serbest mal, hizmet ve sermaye hareketlerine dayalı yeni liberal bir sermaye birikimi rejimine geçmiş ve sanayisizleşme ile yüz yüze kalmıştır. İmalat sanayinin GSYH içindeki payı dünya liginde küme düşmüş durum-

dadır. Sanayinin istihdam içindeki payı yüzde 19,2'ye gerilemiştir.

Bu hükümet döneminde, yeni liberal programlar doğrultusunda, ülke, halk, emek, mühendislik aleyhine olan ekonomi, sanayi, istihdam politikaları hız kazanmıştır. Orta Vadeli Programlar, yıllık programlar, stratejik planlar, torba yasalarla yapılan düzenlemeler hep sermaye ve rant çevrelerini gözetmektedir. Serbestleştirme ve özelleştirmeler hemen her alanı sarmıştır. Sermayenin kâr oranları azamilemiştir. Sendikaları zayıflatıcı girişimler, güvencesiz, taşeron çalışma biçimleri ile sefalet ücretleri yaygınlaşmıştır. İşsizlik ve yoksulluk yapısal boyutlarıyla artmaktadır. İşsizlikte gerçek rakam yüzde 17 dolayındadır. Kamu yönetimini, ülke imarını, otoriter rant düzenlemeleri sarmıştır. Bunlara paralel olarak mühendisliğin işlev ve iradesi minimize edilmiştir.

Dünyanın oransal olarak en yüksek cari açığını Türkiye vermektedir. AKP döneminde cari açık 104 kat artmıştır. Dış borçlar, gerçekte şişirilmiş olan ve halka yansımayan ulusal gelir artışından daha hızlı seyretmiştir. Büyüme söylemlerinin ardında, sermaye hareketleri, inşaat-hizmet sektörleri ve borçlanmaya dayalı tüketim artışı bulunmaktadır. Tüketimin finansmanı dış borçlanmaya dayalıdır. Hükümet IMF'ye 22 milyar dolar borç ödemekle övünürken toplam brüt dış borç tutarının 372 milyar dolar olduğunu göz ardı etmektedir. AKP döneminin faiz ödemesi 367 milyar dolara ulaşmıştır. AKP hükümetinin 11 yılda kullandığı 1 trilyon 697 milyar dolar, önceki 56 yılın 42 iktidarının kullandığı paranın iki katından fazladır.

Türkiye, yabancı sermaye hareketlerinin manevralarıyla her an kırılganlık ve kaos tehlikesi ile karşı karşıyadır. Türkiye ekonomisi istihdam, yatırım, üretim, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma ile bir hayli örselenmiş ve kırılgan bir durumdadır.

Bilindiği üzere AKP iktidarı, Türkiye'nin yeni liberal dönüşümünü kendi muhafazakâr ve İslami kurgularıyla tepe noktalara çıkararak uygulama yanında bölgesel bir rol de üstlenmişti. BOP-GOP macerası, Libya, Suriye, İran'a yönelik politikalar ve NATO'nun Kürecik füze kalkını projesinde görüldüğü üzere AKP iktidarı Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da emperyalizmin taşeronu olarak önemli roller üstlendi. Ancak AKP, iç ve dış politikada sınırları hep zorladı. Bölgedeki uluslararası aktörler arasında sürekli

olarak oluşan yeni, çelişkili, dinamik süreçleri gözetmedi. Ülke iç politikasında parlamenter sistemi neredeyse dışlayan tarzda bir otoriterleşmeye yöneldi. Bölgede, Mısır'daki yeni kaotik kaynaşma durumunu, Suriye, İran ve Rusya'nın direncini hesaba katmaksızın kraldan çok kralcı bir politika izledi ama iç ve dış politikada ummadığı gelişmeler üzerine belirli ölçülerde ABD ve AB'nin gözünden düştü. Emperyalizmin bizzat desteklediği, "ılımlı İslamcı-uyumlu İslamcı" da denilen güçlerin Mısır ve Suriye başta olmak üzere bölgede aşırı radikal uçlar vermesi; AKP iktidarının ülkede ve bölgede üstlendiği rollerde aşırılıklara yönelmesi; ülkedeki mevcut düzeni ve toplumsal dengeleri sarsacak denli dizginsiz politikalar izlemesi, belirli odaklar nezdinde gözden düşmesine yol açtı.

Bir cemaatler koalisyonu olan AKP iktidarının en güçlü bileşenlerinden Fethullah Gülen cemaatiyle başlayan kriz, Haziran halk hareketi sürecinde derinleşmiş ve bütün iktidar aygıtları açık bir çatışmanın alanı olmuştur. "Yeni Türkiye" ve yeni rejim oluşumu sürecinin sancılarının yansımaları ile birlikte bu iki güç arasındaki çatışmanın toplam etkisi bir "yönetim krizi", "devlet krizi", "hukuk krizi", "parlamenter temsili düzenin krizi" olarak somutlandı. Bu kriz, şu anda yürütmenin başında bulunması itibarıyla AKP'nin etkinliğinde sürüyor. Ancak bu krizin hem düzen içi hem de düzeni sarsarak aşabileceği sınıfsal, siyasal, toplumsal yönlerinin bulunduğunu da tespit etmek gerekir. Burada tespit edilmesi gereken, "AKP iktidarı" diye özetlediğimiz yönetsel durum yani yasa-yargı-yürütme güçlerinin otoriter birliği/teklifi durumunun, bizzat bu iktidar koalisyonunun iki tarafının güç birliği ile oluşturulmuş olmasıdır. Emperyalizm tarafından desteklenen bu iki gücü, İslami köklerinin yanı sıra birleştiren bir husus olan, rejimin yeni liberal, yeni sağ bir çerçevede dönüştürülmesi süreci, 24 Ocak 1980'de başlamıştı ve sürüyordu. İktidarın her iki kanadı, kamu idari yapısını dönüştürme, yeni liberal bir anayasanın benimsenmesi; serbestleştirme, özelleştirme, her şeyi piyasaya açma ve yerli-yabancı sermaye hareketlerinin serbestisinin sağlanması sürecinin gereklerini her düzeyde yerine getirmede tek bir iktidar gibiydiler. Ta ki, önlerinde engel olarak gördükleri devlet-siyaset erklerini tasfiye edip, "yeni Türkiye'nin egemeni kim olacak", "yeni egemen sermaye bileşimini kimler oluşturacak" rekabeti ortaya çıkıncaya kadar. Şimdi her iki kesim de bu kapsamda yeni ittifaklar, kendilerine yeni güçler ekleme çabası içindedir.

Konu aslında, ülkemizin kaynaklarının, halkımızın alın teri ile ürettiklerinin paylaşımı kavgasıdır; sömürü ve rant düzeninin kimlerin elinde sürdürüleceği çatışmasıdır. Dolayısıyla bu güçlerin her biri, sömürücüdür, halk düşmanıdır, gericidir, kirlidir, bilim ve aydınlanma düşmanıdır. Her iki kanadı ile bu iktidar, gücünü toplumu kuralısızca şekillendirmek için kullanmıştır. Meslek alanlarımızı ilgilendiren birçok düzenlemeyi, bizleri yok sayarak hayata geçirmiştir. Kendisine biat etmeyen demokratik kitle örgütleri gibi TMMOB'ye de, üstelik özel saldırılar düzenlemiştir. Ama yakın zamanda gördüğümüz gibi AKP iktidarı doludizgin giderken önemli bir örgütlenme ve mücadele geleneğinin ürünü olan TMMOB ve halkımız önemli bir direnç göstermiştir. Bu direnç sayesinde tarihsel bir başarı sağlanmıştır. Hatta yeni bir dönemin başlangıcına imza atılmıştır. Bunu sağlayan Haziran isyanı ülkemize yeni bir yön çizmiştir. Bunu anlamak, anlatmak, düzen güçleri tarafından istismarını önlemek gerekir.

Halk, seçim dışı önemli bir tarihsel anda sandık dışındaki siyasetin birçok kanalını keşfetmiştir. Sandığa sığmayacak, sınırsız, yaygın bir demokrasi arasının ifadesi olan Haziran Direnişi kitlelerinin iradesi, bugün düzen içi kanallarda soğurulma tehlikesine maruz kalmıştır. Sosyalist sol da, Haziran Direnişinin gerektirdiği, AKP iktidarına karşı daha güçlü bir karşı çıkış açısından elzem olan birleşik bir muhalefet gerekliliğini ete kemiğe büründürmemiştir. Bu toplu durumun sunduğu avantajlı koşullarda AKP iktidarı, seçim öncesi devreye soktuğu HSYK ve internet yasalarında yeniden somutlanan otoriter-faşist yönelimi, twitter, youtube yasakları ve yeni MİT yasası ile sürdürmüştür. Bundan sonra birçok yeni düzenleme de yapılacaktır. "Dar veya daraltılmış 550 bölgesel seçim sistemi" önerisi de bu amaca yöneliktir. Bu sisteme göre her bölgeden bir milletvekili çıkacak ve seçilemeyen adaya verilen oylar temsil edilemeyecektir. Bu durum temsili daraltacak, parlamentarizmin krizini artıracaktır.

Ülkemizdeki en önemli sorunlardan biri Kürt sorunudur. İçinde bulunduğumuz coğrafyadaki gelişmelerle Kürt sorununun ölçeği büyümüş, daha fazla uluslararası bir sorun haline gelmiştir. Irak, İran Suriye ve ülkemizdeki Kürt sorununun, emperyalistlerin ve bölgesel statükocu güçlerin ilgi alanında olduğu açıktır. AKP iktidarının bölge ülkelerinin işlerine karışması ve Kürt sorununda oyalayıcı politikalar izlemesi, sorunu daha da karmaşıktır-

maktadır. Kürt sorununa dair bakışı yeni liberal ve fetihçi geleneğin bir türevi olan AKP, aradan geçen zamanda sorunu eski karmaşıklığına yakın bir nokta ile "açılımlılığın" ilginç bir bileşimine döndürmüştür. İktidarın vizyonunda Kürt feodalleri, sermayedarlarının desteklenmesi ile muhafazakâr-liberal, Kürt-İslam sentezci, Barzanici bir güç yaratılması ve konunun "Büyük Türkiye" gibi ulusalcı kesimlerin yaklaşımlarıyla da çakışan bir amaç bulunmaktadır. Diğer yandan izlenen ekonomik politikalar bölgeyi sermaye çıkarlarına daha fazla açmayı hedeflemektedir. Teşvik politikalarında Doğu ve Güneydoğu'yu kapsayan 5. ve 6. bölgeler pratikte en düşük payı almaktadır. Esnek yönetim ve serbest yerel dinamikler anlayışına dayandırılan sözel "bölgesel kalkınma" yaklaşımı, kamu öncülüğündeki merkezi-bölgesel kalkınma perspektifini dışlamakta, dahası, bu bölgeler ucuz işgücü itibarıyla "Türkiye'nin Çin'i" yapılmak istenmektedir. Piyasacı ve İslamcı yaklaşımların bu yarayı kanırtacağı açıktır. Konu, oyalayıcı, yedekleyici yaklaşımlarla çözülemeyecek kadar boyutludur. Gerçekte bir arada kardeşçe yaşam yönünde demokratik hassasiyetlerin egemen olması gerekmektedir. Bölgedeki her ülkenin bağımsızlığının ön koşulsuz bir şekilde tanınması, içişlerine hiçbir şekilde müdahale edilmemesi, Kürt sorununun eşitlikçi, demokratik koşullarda, bir arada yaşam çerçevesi içine yerleşmesi, Türkiye özgülünde sınıf mücadelesinin, emek ve demokrasi güçlerinin hem genelde hem de bu sorun özgülünde ağırlığının artması gerekmektedir. Genel Kurulumuz, savaşırsız sömürsüz barıştan, halkların kardeşliğinden, emekten ve halktan yana güçlerin kararlılığını, mücadele azmini, birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemli bir kez daha dile getirmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 45. Olağan Genel Kurulu,

- Kapitalizme, onun neoliberal dönem uygulamalarına, AKP diktatörlüğüne, sömürü-rant, yolsuzluk-rüşvet, baskı, zulüm düzenine karşı direnenlere,
- Kütahya Seyitömer Termik Santrali'nde direnen; Muğla Yatağan ve Milas'taki üç termik santral ile kömür sahalarının özelleştirme kapsamına alınmasına karşı greve giden, işyerlerini işgal eden (ve şu anda Ankara'da bulunan) Yatağan'daki enerji ve maden işçilerine,

- Greif'te 44 ayrı taşeron firma üzerinden çalıştırılan, taşeron sistemi ve sefalet ücretine karşı direnişteki işçilere,
- Grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları için mücadele eden bütün emekçilere,
- Toprağına, suyuna, deresine, ormanına, ülkemizin doğal kaynaklarına sahip çıkan köylülere,
- Kentsel-kırsal bütün kamusal alanlara sahip çıkan, "kentsel dönüşüm" görünümündeki rant yağmasına direnen herkese,
- Sağlığın herkes için eşit ve ücretsiz olması için mücadele eden sağlık emekçilerine,
- Halkın haber alma hakkının ve bağımsız haberciliğin sesi olan basın emekçilerine,
- Sömürü, şiddet ve ayrımcılığa karşı mücadeleyi yükselten kadınlara,
- Gerici, piyasacı eğitim sistemine karşı direnen kamu çalışanları, akademisyenler, liseli ve üniversiteli öğrencilere,
- Eşit yurttaşlar olarak tanınmak isteyerek direnen Kürt halkına,
- Sömürüye karşı sınıf kardeşleriyle birlikte mücadele eden Türk ve Kürt emekçilerine,
- Türkiye'nin ve dünyanın geleceğini düşünen ve mücadele eden bütün aydınlık insanlara,
- İktidarın Taksim'de yapmak istediği düzenlemeyi durduran davaları açan ve Haziran Direnişinin meşru organı olan Taksim Dayanışması'nın temellerini atan Odalarımıza; bizleri Taksim Dayanışması içinde temsil eden bütün arkadaşlarımıza; Taksim Dayanışması'nı oluşturmaları nedeniyle haklarında dava açılan, aralarında Odamızın İstanbul Şube Başkanvekili ve TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz arkadaşımızın da bulunduğu 26 arkadaşımıza, dayanışma selamlarını iletme ve kurumsal destek sunma kararı almıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 45. Olağan Genel Kurulu, aşağıda belirtilen çalışma ilkeleri eşliğinde ülkemiz sanayisi ve toplumsal sorunlarına dair çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

- ▶ Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de ana yönetmelik ve yönetmelikleri, çalışma anla-

yış ve ilkeleri ile üyelerinden aldığı güçle, emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana; her türlü gericiğe, nefret suçlarına, ırkçılığa ve ayrımcılığa karşı "bir arada yaşamı" savunacak, örgüt-süzlüğe, tüm baskı ve dayatmalara karşı direnmesini sürdürecektir.

- ▶ Odamız çalışma program ve ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirdiği etkinliklerle oluşturulan platformlarda, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından bağımsız olamayacağı anlayışıyla, katılımcılığın temel alınarak yürütüldüğü çalışmalarına ve ülkemizin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin ortaya konulmasına devam edecektir.
- ▶ Hep daha fazla üretim ve aşırı tüketim odaklı ekonomi anlayışının insanca yaşamın sürdürülebilirliği üzerindeki olumsuz etkileri görülmektedir. İnsanca bir yaşam ve hakça paylaşım odaklı yeni bir anlayışa olan ihtiyaç kendisini bütün yakıcılığıyla hissettirmektedir. Odamız planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş; mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana bir ülke ile kendi kaynaklarına, birikimlerine dayalı bir ekonominin mümkün olduğu inancını taşımaya kararlılıkla devam edecektir.
- ▶ Küreselleşme süreç ve politikalarının, ekonomik, toplumsal, politik ve kültürel vb. tüm alanlardaki yıkım ve tahribatlarına karşı, öncelikle stratejik öneme haiz tüm sektörlerde emekten yana politikalar oluşturulmalıdır.
- ▶ Dünya Bankası, IMF ve benzeri kuruluşların dayattıkları ekonomik ve sosyal politikalarla üretimi, yatırımı, sanayileşmeyi, bilim ve teknolojiyi saptıran, mühendisi ve çalışanı ile halkı dışlayan uygulamalar terk edilmeli, kamu yararı ve toplumu gözetilen bir planlama esas alınmalıdır.
- ▶ Tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanıncaya kadar Gümrük Birliği anlaşması mutlaka askıya alınmalı, aynı yanlı politikalar AB'ye üyelik müzakere süreçlerinde sürdürülmemelidir. İçinde bulunduğumuz bilgi kirliliği ve yönlendirme ortamına ivedilikle son verilerek, tarama konusu olan başlıklarda müktesebat değişikliklerinin ülkemiz geleceğine etkileri tüm alanlarda ve tüm sektörlerde tartışmaya açılmalı ve bağımsız politikalar oluşturulmalıdır.

- ▶ Halktan yana bilim ve teknoloji politikalarının gerçekleştirilmesi için ilgili tüm kurumların eşgüdümünü sağlayacak çalışmalar yapılmalı, sanayide AR-GE ve inovasyona ilişkin altyapının kurulması bu çerçevede ele alınmalıdır.
- ▶ Kayıt dışı ekonomi, ulaştığı boyutları, ekonomik, sosyal yaşamda yol açtığı büyük kayıplar ve sorunlar dikkate alınarak sınırlanmalı, kayıt içine çekilmeli, bu yönde denetim mekanizmaları işletilmelidir.
- ▶ Rüşvet ve yolsuzluğa dayalı ilişkiler açığa çıkarılarak cezalandırılmalı, bu ilişkileri engelleyecek netlikle düzenlemeler yapılmalıdır.
- ▶ İşsizliği, yoksulluğu ve borçlarımızı artıran, ülkemizin talanına yol açan IMF, Dünya Bankası patentli ekonomi yerine, sanayinin öncelikle toplum yararını hedeflemesini sağlayacak şekilde, planlı olarak kalkınma ve refahı sağlayacak biçimde geliştirilmesi, istihdam odaklı olması, yatırımların özellikle imalat sanayinde ve yüksek katma değerli üretim alanlarında yoğunlaştırılması teşvik edilmelidir.
- ▶ Toplumsal iş bölümü herkese iş verilmesini sağlama- li, iş verilemeyeceği asgari bir yaşam ücreti iş verilene kadar garanti edilmelidir.
- ▶ Dış ticaret açığı ve dışa bağımlılığı artıran ithalat politikasını önleyecek, özellikle ara malı ve yatırım mallarını üretecek yatırımlara öncelik verecek bir planlama yapılmalı ve teşvik edilmelidir.
- ▶ Kamu planlamasına, kamu yatırımı, üretim ve kaynak kullanımına karşı çıkan, yatırımların gecikmesine, aksamasına ve kamusal hizmetlerde gerileme ve ticarileşmeye neden olan özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarından vazgeçilmeli, özelleştirilen yerler tekrar kamulaştırılmalıdır.
- ▶ "Kentsel dönüşüm" adı altında kentlerimizin, kamu varlıkları ve halkın mülk ve yaşam alanlarının talan edilmesi, denetimsizliğin yaygınlaşması, merkezi yönetim kararlarıyla kent dinamikleri ve potansiyellerinin sömürülmesi halkın barınma hakkının elinden alınmasına yönelik uygulamalardan derhal vazgeçilmelidir.
- ▶ Sağlık ve eğitimin temel insan hakları olduğu esas alınarak, her türlü özelleştirmeye son verilmelidir. Sağlıkta piyasalaştırma ve özelleştirme projesinden, eğitimin metalaştırılmasından vazgeçilmelidir.

- ▶ Standart dışı, enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesi önlenmeli, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak modernizasyonlar yapılmalı; bu bağlamda çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanmalıdır.
- ▶ Ülkemize dayatılan ve fosil kaynak yakıtları esas alan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, yenilenebilir kaynaklara, yerli enerji santrallerine öncelik verilmelidir. Yeniden gündeme gelen nükleer enerji santral ihaleleri durdurulmalı, enerjide dışa bağımlılığı pekiştirecek bu uygulamadan vazgeçilmelidir.
- ▶ Doğada varlığı sınırsız olmayan kaynakların aşırı kâr hırsıyla tüketilmesi, insanlığın geleceğini ciddi boyutlarda tehdit etmekte ve dünya küresel felakete doğru hızla sürüklenmektedir. Daha fazla üretim ve tüketim odaklı, ekolojik dengeyi bozan, doğayı tahrip eden ve yöre halklarının rızası olmayan HES, termik santral, nükleer santral vb. uygulamalar yerine yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlar teşvik edilmeli, temiz ve güvenilir enerji kaynakları kamu politikası haline getirilmelidir.
- ▶ Ülkemizin tarihi, kültürel ve doğal varlıklarını yok etme pahasına yapılmak istenen maden ve enerji tesislerine dur denilmelidir. Kazdağları, Bergama, Fırtına Vadisi, Alianoi, Munzur, Hasankeyf, Karadeniz Bölgesi ve diğer bütün değerlerimiz korunmalıdır.
- ▶ Planlama politikalarını merkezine oturtan bir Ulusal Ulaşım Master Planı hazırlanmalı, karayolu yerine demir yolu ve deniz yolu taşımacılığının geliştirilmesi için çaba gösterilmeli, ulaşım modları arasında bir denge kurulmalı; toplu taşımacılık benimsenmelidir.
- ▶ İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri kamusal bir hizmet olarak algılanmalı, bu alanda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri bilimsel tarzda araştıracak kurumlar oluşturulmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine gereken önem verilmeli ve eğitimlerde ilgili meslek örgütleri yetkilendirilmelidir. Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli meslek hastalıkları hastaneleri işlevlerine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.
- ▶ 12 Eylül anayasası ve AKP'nin tekeli otoriter bir rejim oluşturma yönünde sunduğu bütün öneriler reddedilmeli, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, eşitlikçi, özgürlükçü, toplumcu

ve demokratik yeni bir Anayasa yapılmalıdır. Seçim barajı kaldırılmalı; antidemokratik siyasi partiler ve seçim yasaları değiştirilmeli, dokunulmazlıklar kaldırılmalıdır. Tüm çalışanların örgütlenme ve sendikalaşma hakları yeniden düzenlenmelidir.

- ▶ Etnik kökenlerine göre insanları ayırıp birbirine kırdıracak her türlü uygulamaya, şiddete yönelik faaliyetlere, tüm şoven yaklaşımlara, barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini sabote edecek davranışlara karşı çıkılmalıdır. Ülkemizin etnik milliyetçilik temelinde kompluşturılmasına karşı çıkmak, etnik ayırım ve düşmanlıklara prim vermeyerek bir arada kardeşçe ve eşit yurttaşlar olarak yaşamı savunmak, her türlü şiddeti ve provokasyonu lanetlemek, operasyonların durdurulmasını ve silahların bırakılmasını isteyerek, sağduyulu demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğuyla davranılmalıdır.
- ▶ Komşumuz Suriye başta olmak üzere Ortadoğu'da yaşanan gelişmeler kaygı verici boyutlardadır. AKP hükümeti komşumuz Suriye ve Ortadoğu'da uyguladığı dış politikadaki savaş, din, mezhep kışkırtıcılığından vazgeçmelidir. Suriye'de barış; Suriye'de yaşayan halkların kendi çözümleriyle sağlanacağı bilinciyle, barışın sesinin yükseltilmesi için mücadele edilmelidir.
- ▶ 12 Eylül askeri faşizminin ürünü olan YÖK bütün kurumlarıyla kaldırılmalı, ilköğretimden üniversiteye kadar eğitim herkese anadilinde, parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine uygun olmalıdır. Mühendislik eğitim ve öğretim programları çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir. Teknoloji fakülteleri, "uzaktan mühendislik eğitimleri" gibi bilimsel olmayan düzenlemelere derhal son verilmeli, yeni mühendislik fakültelerinin oluşturulmasından daha çok mevcutların fiziki ve akademik yapıları iyileştirilmeli, mezun mühendislerin istihdamı planlanmalıdır.
- ▶ 12 Eylül anayasası ile uygulamaya konulan ve meslektaşlar arasında ayrımcılığa yol açan, kamuda çalışan mühendis, mimar, şehir plancılarının meslek odalarına üyelik zorunluluğunu kaldıran düzenleme sona erdirilmelidir.
- ▶ Meslek yaşamında kadın mühendislere ve bütün kadınlara yönelik her türlü cinsiyet ayrımcılığına karşı

çıkılmalıdır. Kadın istihdamının ve eğitiminin artırılması sağlanmalıdır. Kadına yönelik din, töre ve feodal kültürden kaynaklanan her türlü maddi ve manevi şiddetin son bulması için etkin çalışmalar yapılmalıdır. Kadın üyelerin oda çalışmalarına daha aktif katılımı sağlanmalı ve kadın mühendisler komisyonlarının etkinleştirilmesi görev edinilmelidir.

- ▶ Birçok kurum çalışanlarına yönelik uygulamalarla yayılan kamu personel rejimi düzenlemelerine ve bütün çalışma yaşamında güvencesiz, sendikasız ve taşeron çalışma sistemine son verilmelidir. Kamu çalışanlarının özlük hakları korunarak geliştirilmeli, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkının önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. Kriz bahane edilerek yaygınlaştırılan mühendis, mimar ve şehir plancıları dâhil bütün emekçilerin düşük ücretlerle, esnek, güvencesiz istihdam modeli/biçimleri kapsamında çalıştırılmasına karşı çıkılmalıdır.

Yukarıda sıralanan sorunlara ilişkin gerekliliklerin gerçekleşmesi için Odamız kararlı tavrını sürdürecektir; örgüt birimlerimizle gerekli çalışmaları yapacak; emek ve demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimiz bu yönde geliştirilecektir. Amacımız çağdaş, eşitlikçi, özgür, demokratik, laik, sanayileşmiş, kalkınmış, tam bağımsız bir Türkiye'ye ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası olmaktır.

Haziran'da milyonlar olarak "bu daha başlangıç mücadeleye devam" demiştik, şimdi mücadelemizin yeni bir evresine başlayacağız.

Gün, birlik, mücadele ve dayanışma azmi ile hareket etmenin ve halkımıza, emeğimize, mesleğimize, meslek örgütlerimize; emekçilere, kadınlara, gençlere, çocuklara, yaşlılara yönelik bütün saldırılara karşı hazırlıklı olma günüdür. Gün safları sıklaştırıp, örgütlülüğümüzü güçlendirerek öfkemizi özgür, eşit, demokratik Türkiye mücadelemizde umuda dönüştürmenin günüdür.

Yaşasın MMO Örgütlülüğü!

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

45. Olağan Genel Kurulu