

KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUMLARDAN

Odamızın her çalışma döneminde olduğu gibi bu dönemde de tümüyle kendi olanakları ile oluşturduğu ve bir Oda klasiği haline gelen kongre-kurultay-sempozyum etkinlikleri sürerken bu dönem gerçekleştireceğimiz 25 etkinlikten; 2002 yılının Aralık ayında Ankara'da LPG ve CNG Uygulamaları Sempozyumu, Kocaeli'nde IV. Ulusal Kağıt Sempozyumlarının ardından, Mart ayında Ankara'da Öğrenci Üye Kurultayı 2003'ü ve Eskişehir'de Yalıtım ve Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisini, Mayıs ayında Adana'da İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresini ve Eskişehir'de II. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayını gerçekleştirmiş bulunmaktayız. Bu sempozyumlarda süzülen görüşler bir sonuç bildirgesi ile kamuoyunun ve meslektaşların bilgisine sunulmaya devam ederken, 2003 yılında gerçekleştirecek olan diğer 19 etkinliğimizin Düzenleme ve Yürütme Kurulu toplantıları ve bunlara yönelik hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

II. İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KONGRESİ GERÇEKLEŞTİ

Bu dönem Çalışma Programında yer alan toplam 25 adet Kongre, Kurultay ve Sempozyumların beşincisi olan, II. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi 2-3 Mayıs 2003 tarihlerinde Adana'da Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisi'nde gerçekleştirildi.

SSK istatistiklerine göre ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliğine gerekli önemin verilmediği, yasalar, yönetmelikler ve uygulama açısından yetersiz kalındığı, ülkemizdeki iş kazaları ve meslek hastalıklarının büyüklüğünün ciddi boyutlara geldiği ortamda sorunun masaya yatırılarak nedenleri ve çözümlerinin tespit edilmeye çalışıldığı kongremizin temel amacı; sorunu her boyutuyla tartışıp, ortaya çıkan çözümleri ilgili ve yetkililerin bilgisine sunmak ve bu konuda kamuoyu oluşturmaktır.

500 kişinin katılımıyla gerçekleşen Kongrenin açılışında Adana Şube Başkanı Ahmet Turan DÖRTDEMİR, Oda Başkanı Emin KORAMAZ ve Adana Vali Yardımcısı Nevzat ERGÜN birer açılış konuşması yaptılar. Odamızın gerçekleştireceği Kongre-Kurultay-Sempozyumlar, Oda çalışma anlayışı ve ilkeleri konusunda bilgi veren ve kongreden beklentilerimizi aktaran Oda Başkanı Emin KORAMAZ konuşmasına şöyle devam etti;

Odamız kendi uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi, iş sağlığı ve güvenliği konusunda da geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı ve katılımında bulunmayı önemli görevlerimizden biri olarak görmektedir.

Bu kapsamda, Sanayi Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve ilgili tüm kurumlara ayrıntılı raporlar sunarak görüş ve önerilerimizi dile getirmektedir.

Ne yazık ki, bu çalışmaların siyasi üst yapıda yankı bulmadığını üzümlenerek görmekteyiz. Ülkemizde özellikle son yirmi yıldır her alanda tam bir dağınıklık, denetimsizlik ve plansızlık yaşanmaktadır. Planlamadan, üretimden, sanayileşmeden, sosyal devlet anlayışından neredeyse tamamen vazgeçilmiştir.

Kaynaklar hizmet ve finans sektörlerine aktarılmış, kayıt dışı ekonomi, rant ekonomisi, borç ekonomisi hakim ekonomi haline gelmiştir. Eğitim, sağlık, ulaşım, sosyal güvenlik gibi sosyal devletin asli görevleri yerli ve yabancı sermayeye yeni kar alanları olarak sunulmaktadır.

Tüm bu olumsuz politikalar ve sonuçları çalışma yaşamına da birebir yansıtılmaktadır.

Aynı anlayışı 2 yıldır hazırlık çalışmaları sürdürülen ve şu anda meclis gündeminde olan yeni İş Yasası tasarısında da görmekteyiz. Sözde bilim kurulunca hazırlanan bu taslak ile kıdem tazminatları budanmaktadır. Esnek ve kural dışı çalıştırma yasal hale getirilmektedir. Ödünç işçi adı altında, işçilerin mal alır satar gibi başka işverenlere kiralanabilmesi öngörülmektedir. Emsal işçi tanımlaması ile sendikalar işlevsizleştirilmektedir. Telif çalışması adı altında fazla mesailer kaldırılmaktadır. Kısa çalışma adı altında ücretsiz izin yasal hale getirilmektedir. Alt işveren tanımı ile taşeronlaştırma yasallaştırılmaktadır.

Bir sosyal devlette iş kanunlarında güçlüye karşı güçsüzün korunması, çalışanların gözetilmesi gerekirken, bu taslakta tamamen işverenler gözetilmektedir.

Tasarıda işverenin neler yapamayacağı konusu soyut ve yoruma açıktır. Bu haliyle yasa mevcut 1475 sayılı yasanın da gerisindedir. Bu yasa bir nevi 21. yüzyıl kölelik yasasıdır.

Tasarıda İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda karmaşalar ve tanımsızlıklar mevcut olup bu konuda yeterli düzenlemeler yapılmamıştır. Çalışma hayatı ile ilgili bazı tanımlamaların ve kuralların tüzükte düzenlenmesi gerekirken genelde yönetmeliklere gönderme yapılmaktadır. İşçiler daha baştan çalışma hayatının sorunları karşısında güçsüz bırakılmaktadır.

Tasarıda mühendislik alanına giren İş Güvenliği konusunda TMMOB'ye bağlı Meslek Odalarınca eğitilen, belgelendirilen ve denetlenen İş Güvenliği Mühendislerinin istihdamının zorunlu tutulmadığı görülmektedir.

Bu yasa ivedilikle geri çekilmeli yerine tüm tarafların katılımı ile eksenine insanca yaşamı ve çalışmayı oturtan demokratik bir yasa hazırlanmalıdır.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı 15 kanun, 28 tüzük, 32 yönetmelik ile çok sayıda standart listesinden oluşmaktadır. Mevcut mevzuat ve yasal düzenlemeler bir hayli dağınık ve yetersizdir. Çalışanların tümünü kapsamayan, kurum ve kuruluşlarının yetkilerinin iç içe geçtiği karmaşık bir yapı mevcuttur. Uygulayıcılar bile zaman zaman güçlüklerle karşılaşabilmektedir.

Sosyal devletin yeterince işlemediği, üretimin insan için değil, insanın üretim için var olduğu anlayışının hakim kılındığı bu karmaşık yapıda çalışanlar bunun bedelini hayatlarıyla ödemektedir.

SSK istatistikleri bile, sağlıksız ve güvensiz koşullarda çalıştırılmaktan kaynaklı, ölüm, sakat kalma, meslek hastalıkları, iş göremez hale gelme oranlarını ve bundan dolayı ülke ekonomisinin maddi kayıplarını resmi rakamlarla gözlerimizin önüne sermektedir. Yalnızca bu rakamlar bile ülkemizin işler acısı durumunu anlamakta yeterli olacaktır.

Bir sosyal hukuk devletinin temel işlevlerinden birisi de; sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını sağlamak, çalışanları, çalışma ortamından kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerine karşı korumaktır.

Bu amacı sağlayacak en önemli araçlardan biriside denetimdir. Denetimi sadece yasal düzenlemelere aykırı davranış ve durumları tespit etmek, soruşturmak ve raporlamak şeklinde algılamamak gerekir.

Denetim olgusunu yalnızca bir baskı aracı ve yöntemi olarak değil, birleştiren, uzlaştıran, aksayan yönlerin nedenlerini tespit eden ve bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasını sağlayan, planlamanın yapıldığı, konunun tüm taraflarını içinde barındıran dinamik bir süreç olarak düşünmemiz gerekmektedir.

Odamız özetlediğim çalışmalarını, kurumsal yapısı, 55 yılı aşkın birikimiyle bu konuda da üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeye hazırdır.

İş Sağlığı ve güvenliği konusunda Avrupa Topluluğu teknik mevzuatını uyumlaştırmadan sorumlu bakanlıkların taleplerimizi gelişmiş ülkelerde olduğu gibi mevzuatlara yansıtmasını talep ediyoruz.

TMMOB ve Odamızca, İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğünde yer alan uzmanlık konularımızla ilgili ayrıntılı bir rapor hazırlanarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkililerine iletilmiştir, Bakanlığın konuya duyarlı yaklaşarak gerekli tüzük değişikliğini ivedilikle gündeme almasını istiyoruz.

Sevgili katılımcılar,

Bilime, tekniğe, denetime gerekli önemin verilmemesinin, denetim konusunda TMMOB ve bağlı odalarının çözüm önerilerine kulak tıkanmasının acı sonuçlarını, Marmara ve Düzce depreminden sonra bugün Bingöl'de de yaşıyoruz. Türkiye'nin kentleşmesine yön veren rantçı ve bilim dışı zihniyetin, kentsel denetimden kaçış sürecinin sonuçlarını, yitirdiğimiz binlerce yurttaşımızın acısı olarak yüreğimizde duyuyoruz.

Bu acılara son vermek için aslında depremlerin ülke yöneticilerinin zihinlerinde yaşanması gerekmektedir.

Ülkemizde, eğitimden sağlığa, insan haklarından demokrasiye, sosyal güvenliğe, iş güvenliğine, tarım ve hayvancılıktan sanayileşme ve madencilik politikalarına kadar her alanda var olan olumsuzluklar giderilmelidir.

Ülkemiz çağdaş ve uzun vadeli, bilimsel, kendi iradesiyle oluşturduğu, özgür, barıştan yana, onurlu ve üretken politikalarla ulusal kaynaklarını değerlendiren bir ana stratejiyle geleceğini düzenlemeli ve yeniden yapılanmalıdır.

Bu düşünceler ışığında, kongremizin Odamız adına sekreterliğini üstlenen Adana Şube Yönetim Kuruluna, örgütümüzün değerli yöneticilerine, kongre düzenleme, yürütme ve danışmanlar kurulu üyelerine, Şube çalışanlarımıza, kongrede bildiri sunan ve panelde yer alan konuşmacılara, etkinliğimize destek veren kişi, kurum ve kuruluşlara, siz konuklara ve basına teşekkür ediyorum. Etkinliğimizin başarılı geçmesini diliyorum.

İki ayrı salonda yapılan kongrenin ilk gününde A Salonunda Oda başkanı Emin KORAMAZ'ın oturum başkanlığını yürüttüğü panelde "AB Uyum Sürecinde İş Sağlığı ve Güvenliği : Yeni Yaklaşımlar ve Tarafların Sorumlulukları" tartışıldı. Panelist olarak ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Vedat Reha MERT, Türk Tabipler Birliği'nden Dr. Haluk BAŞÇIL, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'ndan Osman ÇELEBİ katıldılar. İkinci oturumda ise Oda Saymanımız Ahmet ENİŞ'in yönettiği Konferans bölümünde "İş Sağlığı ve Güvenliği' nin Hukusal Boyutu" tartışıldı. Ankara Üniv. Hukuk Fakültesinden Yrd. Doç. Dr. Levent AKIN konuyla ilgili bir konferans verdi. Bildirileriyle İstanbul Üniv. Tıp Fak. Halk Sağlığı Ana Bilim Dalından Prof. Dr. Hilmi SABUNCU, Uludağ Üniv. Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Bölümünden Tülin GÜNDÜZ katıldılar. Son olarak ise Oda Yönetim Kurulu üyesi Tahsin AKBABA'nın yönettiği oturumda "Güvenlik Sağlık Çevre Yönetimi Uygulamaları (SHE)" konusunda Sabancı Holding İş Güvenliği Danışmanı Hasan TARAKÇIOĞLU bir konferans verdiler. "Fabrikalarda Gürültü Düzeyi ve Etkileri" konusunda ÇÜ Müh. Mim. Fak. End. Müh. Böl. Arş. Gör. Fikri EGE, "İşyerinde Gürültü ve Sağlıklı Olasılığı" konusunda Uludağ Üniv. Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Bölümünden Prof. Dr. İng. Fatih BABALIK ve "İş ve İşçi Sağlığında Aşılamanın Önemi" konusunda da Aventis Pasteur Aşı Tic. A.Ş.'den Dr. Tamer PEHLİVAN bildirileriyle etkinliğe katkı koydular.

Yine B Salonunda iki oturum halinde tartışmalar sürdü. B Salonunda gerçekleşen Oturumun Başkanlığını ÇÜ Müh. Mim. Fak. Dekanı Prof. Dr. İng. Tuncay YILMAZ yaptı. 1. konferansta "Türkiye'de İşçi Sağlığında Durum: 2003" konusunda Uludağ Üniv. Tıp Fak. Halk Sağlığı Ana Bilim Dalı'ndan Dr. Kayıhan PALA, 2. konferansta "Mersin İli Makina, İmalat ve Montaj Sanayiinde İş Sağlığı ve İş Güvenliği" konusunda Mersin Üniv. Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Böl. Arş. Gör. Meryem PULCU, 3. konferansta "Bir Termik Santralde İş Kazalarının Değerlendirilmesi" konusunda Celal Bayar Üniv.Sağlık Yüksek Okulu'ndan Öğr. Gör. Hakan BAYDUR ve 4. konferansta ise "İnşaat İşkoluna Eleman Yetiştiren Kurumlarda İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimi" konusunda K.Maraş S.İmam Üniv.MMF İnş. Müh. Bölümünden Yrd. Doç. Dr. Özkan GÜVERCİN değerlendirmelerde bulundular.

İkinci günün ilk oturumunda A Salonunda oturum başkanlığını Oda Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Mustafa YAZICI yaptı. İlk konferansı "KOBİ' lerde İş Sağlığı ve Güvenliği" konusunda KOSGEB Başkanlık Danışmanı Atilla SÖĞÜT verdi. İkinci konferansı ise "İşyeri Ortak Sağlık Birimi Uygulamaları" konusunda HÜ Tıp Fak. Halk Sağ. A.B.D.'nden Prof. Dr. Nazmi BİLİR verdi. İkinci oturumun başkanlığını Adana Tabip Odası Başkanı Dr. Rıza METE yaptı. İki bölüm halinde gerçekleşen konferansları "İş Sağlığı ve Güvenliği' nde Risk Analizi" konusunda İÜ Tıp Fak. Halk Sağ. A.B.D.'den Prof. Dr. Hilmi SABUNCU, "Çalışanlarda Stres ve Beslenme" konusunda da HÜ Sağ. Tek. Y.O. Bes. ve Diy. Bölümünden Prof. Dr. Yasemin BEYHAN değerlendirdiler. "İş Yerinde Stres" konulu paneli Adana Şube Başkanı Ahmet Turan DÖRTDEMİR yönetti. ÇÜ Tıp Fak. Halk Sağlığı A.B.D.'den Yrd. Doç. Dr. Ferdi TANIR, ÇÜ Psikiyatri Bölümü'nden Yrd. Doç. Dr. Şükrü UĞUZ ve MÜ Fen Edebiyat Fak. Psikoloji Bölümü'nden Yrd. Doç. Dr. Ertuğrul GÖDELEK panelist olarak katkı sundular.

B Salonunda da üç ayrı oturum gerçekleşti. İlk oturumu İzmir Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK yönetti. Bu bölümde "İş Sağlığı ve Güvenliğinin

Sosyal Boyutu" konusunda Fişek Enstitüsü'nden Prof. Dr. A. Gürhan FİŞEK, "İşyeri Güvenliğinde İki Temel Kavram: "Hesap Sorulabilirlik" ve " Ölçme" konusunda Mersin Üniv. Fen Edebiyat Fak. Psikoloji Bölümünden Yrd. Doç. Dr. Ertuğrul GÖDELEK, "Esnek Üretim ve İstihdam Yapısında Değişimler" konusunda Ege Üniv. Sosyoloji Bölümünden Dr. Nalan YETİM ve "İnsan Kaynakları Yönetim Anlayışında İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" konusunda da Ege Üniv. Sosyoloji Bölümünden Dr. Ebru ÇETİN GÜLER birer sunuş yaptılar. İkinci oturumu Bursa Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER yönetti. Bu bölümde "Kaynaklı İmalatta İnsan Sağlığı" konusunda Dokuz Eylül Üniv. Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Böl. Arş. Gör. Fatih KAHRAMAN, "Endüstride Kullanılan Kimyasalların Meslek Hastalıkları İle İlişkisi" konusunda Meska Vakfı'ndan Erol KURAL ve "İşçilerde Yaşam Kalitesi ve Etkileyen Fakt. İncelenmesi: Bir İşyeri Örneği" konusunda Celal Bayar Üniv. Sağlık Yüksek Okulu'ndan Öğr. Gör. Hakan BAYDUR değerlendirmelerde bulundular. üçüncü oturumu ise Oda Onur Kurulu Üyesi Selçuk GÖNDERMEZ yönetti. Bu bölümde "İş Sağlığı ve Güvenliği Konularında Devletin İşverenin ve İşçinin Görev ve Sorumlulukları" ve "İşyerinde Yapılacak Denetimlerde İzlenecek Olan Evrak, Kayıt, Form ve Belgeler" konularında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Baş İş Müfettişi Haydar KAÇMAZ, "Türkiye' de Kimya Sanayiindeki Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerde Sağlık Çevre ve Güvenlik Yönetim Uygulamaları" ve "Küçük ve Orta Ölçekli İşlet. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" konularında Zonguldak Karaelmas Üniv. İkt. ve İd. Bil. Fak. İşlet. Bölümünden Yrd. Doç. Dr. Gökhan OFLUOĞLU birer sunuş yaptılar. İki gün boyunca süren ve serginin de yer aldığı etkinlik başarılı bir şekilde sona erdi.

II. İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KONGRESİ SONUÇ BİLDİRGESİ

(2-3 Mayıs 2003/Adana)

TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Adana Şube sekreteryahlığında 02-03 Mayıs 2003 tarihlerinde Adana'da gerçekleştirilen II. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında yapılan panel, konferans ve oturumlarda sunulan bildiriler ile yapılan tartışma ve öneriler sonucu ortaya çıkan sonuç bildirgesini ilgililere, yetkililere ve kamuoyuna sunuyoruz.

Bilim ve teknolojiye yaşanan büyük gelişmeler nedeniyle hızla gelişen sanayileşmeye paralel olarak işyerlerinde yeterli önlemlerin alınmaması sonucu her yıl artan iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevre kirliliği insan ve çevre sağlığını tehdit eder bir noktaya ulaşmıştır.

Yaşama hakkının, sağlıklı yaşama ve sağlıklı çalışma hakkına dönüştüğü, üretimde kar elde etmenin ötesinde farklı değerlerin yerleştiği, her şeyin odağında insanın olması gerektiğini kabul eden günümüz dünyasında iş kazalarının ve meslek hastalıklarının ortadan kaldırılması, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin sağladığı olanakların bu alana yönelik olarak kullanılmasıyla mümkündür.

İş Sağlığı ve Güvenliği; çalışanları ilgilendiren bu kavramlara verilen önem, ülkelerin gelişmişlik düzeyleriyle, toplumlar ve toplumu oluşturan bireylerin eğitim, kültür ve bilinç düzeyleriyle doğrudan ilintilidir. Sanayileşmesini tamamlamış, gelişmiş ülkelerde bu sorun büyük ölçüde çözülmüştür. Ancak, bilim ve teknolojiye geri kalmış, sanayileşmesini tamamlayamamış ve demokrasi kültürü gelişmemiş, sanayici, eleştiri, öneri ve denetim sistematiplerinin gelişmediği bizim gibi ülkelerde çalışanın sağlığı ve güvenliğinin kar amacının önüne geçmesi beklenemez.

Bu nedenledir ki, SSK istatistikleri iş kazaları ve meslek hastalıkları yüzünden her yıl binlerce insanımızın öldüğünü, bir o kadarının sakat kaldığını, on binlerce insanımızın işgöremez olduğunu yayınlar. Yine bu kazalar yüzünden ülkemizin zaten kıt olan kaynakları da yok olup gitmektedir.

Ülkemizde sorunun tarafları olan devlet, işveren ve çalışanlarda gerekli irade, bilinç ve sorumluluk yeterince gelişmediği için bu kısır döngü her yıl tekrarlanmaktadır. Bu sorunun; tarafların bir araya gelip, ortak anlayışlar çerçevesinde hareket etmeleriyle çözülebileceğine inanıyoruz.

Küreselleşme sürecine paralel olarak özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırma, kısaca örgütsüzleştirme politikalarıyla her türlü sosyal güvenlik ve güvencelerden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk çalıştırmayla katmerlenen iş kazaları ve meslek hastalıklarının boyutu resmi istatistiklerde yayınlanandan çok daha büyüktür.

İşletmelerde; İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinde tarafsız bir denetimin (Ön yargısız, ticari kaygıdan uzak) sağlanması kamu yararı için bir zorunluluktur.

Makina Mühendisleri Odası olarak:

1. Bir sosyal hukuk devletinde, iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacını temel ilke alırken Meclis gündeminde görüşülen yeni İş Yasası Taslağı tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kural dışı çalışmayı, işçiyi başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa ivedilikle geri çekilmelidir. Bu Yasa yerine, konunun tüm taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa hazırlanmalıdır. Aynı anlayış, İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü ve buna bağlı olarak çıkarılacak yönetmeliklere de yansıtılmalı, iş mevzuatı eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.
2. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili ulusal politikaların oluşturulmasında TMMOB'ye bağlı ilgili meslek Odaları, TTB ve Sendikaların katılımı sağlanmalı ve bu konuda alınacak kararlar çalışma hayatına yansıtılmalıdır.
3. Başta KOBİ'ler olmak üzere, 50'den daha az işçi çalıştıran işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Hizmetleri bütün işyerlerini ve tüm çalışanları kapsamalıdır.
4. Önümüzdeki dönemde, mühendislerin İş Güvenliği konusunda lisans sonrası eğitimlerinin kamu kurumu niteliğindeki TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları tarafından verilmesi ve sertifikalandırılması böylelikle çağdaş yaklaşımların ülkemize kazandırılması hedeflenmelidir.
5. İşyerlerinde işçi sayısına, iş yerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre bir veya daha fazla **iş güvenliği konusunda mesleki yeterliliği TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odasınca belgelendirilecek mühendis** görev yapmalıdır.
6. **İş Güvenliği Mühendisliği** kavramı sanayiimize taşınmalı işyerlerinde İş Güvenliği Mühendisi çalıştırma zorunluluğu getirilmeli ve çalışma

koşulları ayrı bir yönetmelikle düzenlenmelidir.

7. Eğitim ve öğretim müfredatı; orta öğretimden başlanarak İş Sağlığı ve Güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmelidir.
8. İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimine önem verilmeli, bu konuda eğitim almamış çalışana iş başı yaptırılmamalıdır.
9. Toplumda İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşması ve var olan kaderci anlayışın yıkılması için yazılı ve görsel basın etkili bir şekilde kullanılmalıdır.
10. İş yerlerinde kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, tarafların eşit sayıda temsil edildiği Demokratik Kurumlar olarak düzenlenmeli ve Tavsiye Kurulundan ziyade yaptırım gücüne sahip bir kurula dönüştürülmelidir.
11. İş Sağlığı ve Güvenliği önlemleri; iş yeri mekanı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi vb. konular daha proje aşamasında planlanmalı ve çalışmalar yapılmalıdır.
12. Meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.
13. Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular İş Sağlığı ve Güvenliği standart ve mevzuatına uygun üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standart oluşturulmalı, üretim, satış ve kullanım sırasında standartlara göre denetimi mutlaka yapılmalıdır.
14. Tüm çalışanlara İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmeli, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda söz ve karar sahibi olmaları sağlanmalıdır. Çalışanlara, İş Sağlığı ve Güvenliği yönünden zararlı olan ortamlarda çalışmama hakkı tanınmalıdır.
15. Periyodik kontrol hizmetleri; kurumsal bağımsızlık, mesleki yeterlilik ve kontrol kriterlerinin geliştirilmesi, hizmetin planlı, programlı ve düzenli şekilde sunulması ve bu bağlamda, Makina Mühendisleri Odasıyla eğitimli belgelendirilmiş Makina Mühendislerince yapılmalı, kontrol raporları Makina Mühendisleri Odası tarafından onaylanmalıdır. Konu yasal mevzuatı yapılmakta olan düzenlemelerde belirttiğimiz gibi yer almalıdır.
16. Küreselleşme politikaları ile özelleştirmeler sonucunda ortaya çıkan sorunların giderilmesi için tüm çalışanlara iş güvencesi sağlanmalıdır.
17. Dünyada ve Ülkemizde ürkütücü boyutlara gelen çocuk işçilik konusunda, çocuk emeği sömürsü ortadan kaldırılmalı, çocukların rehabilite edilmesi, eğitilmesi ve ailelerine kazanç getirici olanaklar sağlanması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.
18. Ucuz iş gücü olarak görülen kadın işçilik konusundaki tüm olumsuz uygulamalar kaldırılmalıdır.
19. İş kazası araştırmaları daha gerçekçi ve güvenilir olmalıdır.
20. İş Sağlığı ve Güvenliği denetimlerinde; ulaşılan işyeri ve işçi sayısı artırılmalı, riskli iş kollarında denetimin etkinliği yeni denetim yöntemlerinin uygulanması ile desteklenmeli, her alanda olduğu gibi bilim ve teknolojiye baş döndürücü gelişmeleri izlemeleri için denetim elemanlarına imkanlar sağlanmalıdır.
21. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışıyla hareket edilmeli, bu bağlamda; tüm süreçlerde birinci öncelik İş sağlığı ve Güvenliği olmalıdır.
22. "Yanlış olan neydi?" ile ilgilenen, edinilen tecrübeler ve yaşanmış olan kazalardan çıkarılan derslere dayanan, böylece benzer hataların veya kazaların tekrarlanmasını önleyecek tedbirlerin geliştirilmesi ve sisteme kazandırılmasını hedefleyen reaktif yaklaşımlar yerine kazaları hedeflemeyen, operasyonlardaki tehlikeleri inceleyerek "Nelerin yanlış gidebileceğini" araştıran, önceden öngören, sonraki aşamada "Daha başka neler olabilir?" sorusuna yanıt arayan risk yönetimi, yani proaktif yaklaşımlar öne çıkarılmalıdır.
23. İşletmelerin İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda başarılı olabilmesi için yönetimlerin tavizsiz, kararlı, inançlı desteği ve kendini adamışlığı ve İSİG yönetim sistemlerini oluşturmalarına bağlıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak ülkemizde hakim olan denetimsizlik politikaları sonucu yüzlerce insanımızı yitirdiğimiz Bingöl Depreminin acısını yüreklerimizde taşıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda ülke çapında gerçekleştirdiğimiz bu büyük buluşmada, yaşamın tüm alanında denetim işlevlerinin öneminin altını bir kez daha çiziyoruz, yeni facialar yaşanmadan ülkeyi yönetenleri göreve çağırıyoruz.

Odamız adına Adana Şubemiz sekreteryasında düzenlenen ve duyarlı kurum/kuruluşlar ve firmaların desteğiyle gerçekleşen İş Sağlığı ve Güvenliği Kongrelerimizi iki yıllık periyotlarla sürekli kılmayı hedeflemekteyiz.

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek odasının sorumluluk ve bilinciyle, Ülkemizde kanayan bir yara olan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda kendi uzmanlık alanımıza giren konularda geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı ve katılımında bulunmayı önemli görevlerimizden biri olarak kabul ediyor ve bu alanda yapılacak her türlü çalışmaya katkı vermeye hazır olduğumuzu kamuoyuna duyuruyoruz.